

勃旅

内部资料 免费交流

总第1411期

2012年7月13日

星期五

农历壬辰年五月廿五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯 7月10日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开6月份经济活动分析会,分析6月份和上半年生产经营情况以及降本增效指标完成情况,安排部署7月份工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业

山西铝厂山西分公司召开6月份经济活动分析会

助理级领导及各单位党政一把手、部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对6月份及上半年生产经营情况进行分析,并提出下一步工作建议。6月份,山西铝厂继续保持盈利,山西分公司环比减亏341万,保持逐月减亏趋势,1-6月份成本持

续优化,完全成本持续降低。

张士国指出,各单位6月份及上半年生产经营任务完成情况整体较好;全方位降本增效措施落实好,效果显现;消耗指标连续降低,各项费用得到控制,呈下降趋势;对外创收任务完成较好,但是与年初整体预算降本增效目标仍有较大差距。他要求山西

分公司各单位要抓好降本增效方案的落实;加强市场研判,完善采购成本市场评价体系;抓好现金流控制和存货管理。山西铝厂各单位要加强内部管理,解决成本优化问题,形成明显的利润增长点;加快后勤单位改革改制进展。

企业领导分别就各自分管单位和联系点单位工作进行点评,对各单位落实降本增效方案进行总结和分析,并有针对性地提出下一步工作要求。(下转二版)

冷正旭会见南风化工集团总经理王跃宣

本报讯(记者 柴若曦)7月11日上午,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭在会议中心会见了南风化工集团股份有限公司总经理王跃宣、中盐运城盐化集团有限公司总经理助理乔当致、南风化工集团股份有限公司办公室主任李格平一行三人。山西分公司副总经理张占明会见时在座。



图为座谈现场。摄影 刘峰

冷正旭对王跃宣一行的到来表示欢迎,他介绍了山西企业的基本情况和前景,指出,双方合作建设烧碱项目是企业根据企业各自业务需求共同谋求发展,延伸产业链条和实施结构调整,建立强强联合的战略联盟和利益共同体,也是努力提高两个企业竞争能力,实现双赢格局的好事。他希望双方多

沟通交流,积极寻求合作空间,搭建平台,形成共识,打造利益共同体,固化合作关系,实现互惠双赢。

王跃宣介绍了南风化工集团股份有限公司情况,希望能与山西铝厂、山西分公司合作,尽快启动项目建设,项目建成投产后将以质量稳定的产品、优惠的价格供给中国铝业山西分公司。希望双方积极拓展合作空间,结成战略联盟,把企业做大做强,提升企业竞争力和经营绩效,建立稳定市场。

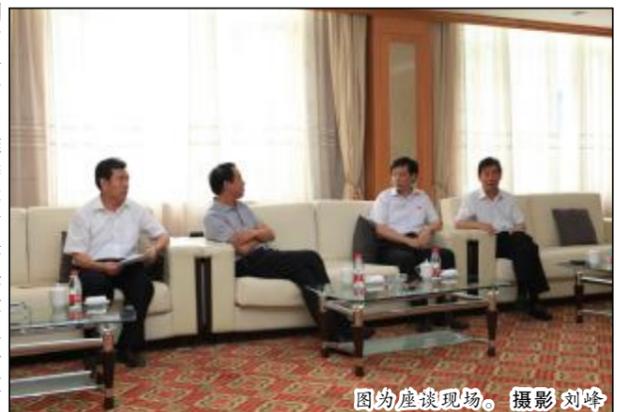
河津市就铝基地教管中心干部调整听取山西企业意见

本报讯(记者 柴若曦)7月11日下午,河津市委常委、组织部部长高克敏,河津市副市长李琦一行来中铝山西企业,就铝基地教育管理中心干部调整情况进行通报,征求企业意见。山西铝厂党委书记郭顺喜出席会议。

高克敏指出,铝基地教育管理中心

领导班子敬业创新,教学质量提高较快。为进一步加强铝基地教育管理中心领导力量,经过民主推荐,河津市委常委研究决定,充实加强铝基地教育管理中心及各学校力量。这对提高铝基地教育教学质量与水平,促进教育事业又好又快发展具有重要意义。

郭顺喜对河津市委市政府对铝基地教育的重视和关心表示感谢,他说,教育事业的发展关系到千家万户,与企业广大干部员工息息相关,企业有责任有义务关心支持铝基地教育事业,协助河津市委市政府全力做好各项工作,把铝基地学校建好,建出水平,创出品牌。



图为座谈现场。摄影 刘峰

冷正旭 王天庆检查防汛安全工作

本报讯 7月11日至12日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆先后来到石灰石矿云中寺排土场、第二氧化铝厂原燃料堆场,营销中心新、老系统动力煤堆场,第一氧化铝厂原料堆场、烧成煤堆场检查防汛安全工作。

冷正旭、王天庆实地查看云中寺排土场关闭治理工程进展情况,详细了解排水流程和前期降雨排水效果,冷正旭指出,施工单位要按照设计图纸、保质量、保工期完成项目收尾工作;有关部门要研究制定排土场安全维护管理制度和应急事故处理预案,加强安全维护和值班管理,及时疏通水道,保证渠道畅通;适时开展土坡草籽种植,做好山体护坡工作,确保汛期来临之前完成排土场关闭治理工程。据了解,云中寺排土场施工已接近尾声,该项目正在进行稳定性分析和竣工验收评价。

冷正旭、王天庆还来到第二氧化铝厂原燃料堆场,营销中心新、老系统动力煤堆场,第一氧化铝厂原料堆场、烧成煤堆场,查看矿石堆放和防水设施。他指出,相关单位要狠抓防汛工作的措施落实,完善防汛工作机制;加强生产组织,加快堆场干料棚内的原燃料储备,在现有基础上加大对防水设施的投入,力争取得更好效果。(李清波 张学涛)

本报讯 7月12日上午,山西铝厂党委书记郭顺喜到第一氧化铝厂赤泥车间调研,安全环保部、党委工作部相关单位人员陪同。

郭顺喜查看了赤泥堆场模拟沙盘,观看了车间负责人对在线视频检测的现场操作。在认真查看车间排料岗位巡查记录表和技术指标运行情况登记表的同时,郭顺喜和车间技术人员就赤泥堆场的安全稳

郭顺喜到第一氧化铝厂赤泥车间调研

定、在线监测、环保和九、十格规划等情况进行了沟通交流。

在赤泥堆场坝顶,郭顺喜询问了坝区当前每天接受的排量和回水情况,在了解坝区现有的剩余容量后,指出要统筹安排、合理规划排放区域,确保坝体的安全稳定。

在逐一查看截水沟、防冲坝、护坝、防渗膜等设施完好状况,了解汛期各种设施的工作情况后,郭顺喜强调,赤泥车间是山西企业的重要车间之一,担负着生产、安全、环保、外协等多项任务,车间做了不少工作,采取了很多措施,各项工作比较到位,但管理始终不能掉以轻心,尤其是要注重做好防汛工作,通过完善设施、指标控制、在线监测、环境绿化等措施把工作做得更好。(红江)

确保完成降本增效任务依赖于各个单位、各个层面的共同努力,依赖于全体员工的共同努力。要实现降本增效目标,就是要精心组织,集中时间和精力找准差距和着力点,强化责任、狠抓落实,突出重点、整体推进,把降本增效的各项措施快速落实到位,确保完成降本增效任务。

确保完成降本增效任务首先要找准差距,找准着力点。各级领导干部要引导广大员工围绕降本增效开动脑筋,集思广益,从营销采购上挖掘潜力,从降低制造成本上挖掘潜力,从科技创新上挖掘潜力,从优化生产方案上挖掘潜力,消除生产组织中存在的大量浪费,提高运行质量和效率,真正实现均衡、稳定、安全、高效生产。

确保完成降本增效任务其次要强化责任、狠抓落实。各单位要认真贯彻落实中铝公司全

面降本增效专项行动部署视频会议和企业降本增效动员会精神,将降本增效的目标任务分解到车间、科室、工序和岗位,落实到每名员工。各级党组织要按照创先争优的总体要求和部署,紧密结合企业生产经营的中心工作,充分

精心组织 确保完成降本增效任务

——全员、全方位、全过程开展降本增效系列评论之二

本报评论员

发挥广泛联系员工群众的桥梁纽带作用,精心组织,认真落实好教育员工、发动员工、组织员工的具体职责,在全面降本增效专项行动中发挥作用。

确保完成降本增效任务最后要突出重点、整体推进。要强化生产经营的降本增效,在生产稳定、精细管理、成本控制上动真格、出真

招、见真效,千方百计把指标赶上去,把成本降下来。要从严从紧控制费用降本增效,继续加强“一保二压三从紧”的非常举措,严格控制非生产性费用的支出,继续推进“双百亿”行动,降低财务费用。要争取政策降本增效,既要坚持向政策要效益,优化运营环境,又要争取政策,加大资产、资源的盘活力度,加大对闲置资产的处理,提高资产的贡献率,继续开展矿产品的经营创收增效,力争超额完成创收任务。

我们无法左右市场,但是我们能左右自己。我们要从思想上高度重视降本增效专项行动,从行动上积极主动,严格管理降成本,深挖潜力增效益,使降本增效制度化、常态化,只有这样,我们的企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

敢啃硬骨头，向极限挑战。第一氧化铝厂在降本增效专项行动中，从车间工艺管网找短板，从生产活动找问题，从员工行为找突破。各车间打着小算盘，点点滴滴降本，时时处处增效。

越是硬骨头越要啃

原料车间是第一氧化铝厂物料均化储备的重要环节，降本增效工作开展后，车间班子认真讨论和研究，发现由于铝土矿运输到堆场时间不固定，随堆随取的工作方式导致铝土矿长期得不到合理均化，造成物料指标易波动，通过运营转型的学习，他们认识到物料指标的波动是极大的隐性浪费，导致后序生产不得不投入更大的精力和物资去平衡指标波动带来的影响。

车间将提高铝土矿均化指标作为运营转型攻关扩展课题，“抢时间”、“钻空子”从来料时间和堆取作业的协调上做文章。为了啃这个“硬骨头”，制定了严格措施，在保证生产的前提下，严格遵照操作标准，杜绝定点堆



图为第一氧化铝厂溶出车间员工抢修污水泵。摄影郝建英

“精打”降本增效小算盘

● 张利

料，班班对物料进行取样分析，确保指标稳定。

运行班班长阴永刚是个五大三粗的大个子，每天接班的第一件事，就是拿着取样小铲子和送样袋到近 200 米长的成堆铝矿点取样，他每隔三五米取一个点样，有时为了取样的代表性顺着斜度 40 度的料坡，上到 10 米高处取样，体重近 200 斤的他总是汗如雨下。

“让取料工去取样呗，谁的地段谁负责就好，你干嘛这么累呀？”有人这么问。

“不行，这事我们要负责任，指标均化不好影响大，这个差事给别人我不放心。”随后阴永刚把送样袋送化验站送检，根据检验结果，及时调整堆物料的均化指标，为后序生产提供有利条件，减少波动产生的浪费。

越是极限越要挑战

溶出是氧化铝生产的重要环节，溶出车间从工艺管网中分析问题、解决问题，把提高两个系列进料量、提高机组运转率、优化机组溶出效果、减少非生产水进入流程等五个方面入手，制定了详细的措施，要求车间技术人员和岗位人员以主控室为中心组织生产，各岗位严格执行主控

室的各项指令，做到政令畅通。

在做好两系列计划检修工作的同时，抓好放料和填充开车各环节的组织工作，将放料时间压缩至 6 小时，填充开车时间压缩至 5 小时，整体检修时间压缩至 21 小时以内。车间提出新的目标要求。

21 小时相比以往平均 28 小时整整提前了 7 个小时，7 个小时意味着要通过检修时间的缩短、整个溶出机组效率的提高、机组运转率的提高、高压溶出进料量的提高达到提产降耗的目标。如何保持和固化或者超越这“21 个小时”的极限目标，又一次成为了溶出车间挑战的目标……

蚊子再小也是肉

“蚊子再小也是肉”虽是一句玩笑话，精制车间却认为生产中“抠”的有价值。精制车间经过认真分析，找出了过滤机布消耗大的原因，制定了详细的措施。车间改变以往过滤布部分破损时整体更换的做法，组织工段人员充分利用过滤机换布时剩下的边角料，及时对过滤机破损的滤布进行修补，避免了浪费现象。合理延长过滤机的碱洗时间，提高过滤布的碱洗效果及再生能力，合理安排过滤机的开车台数，尽量减少过滤机低效运行的现象……，原来每月需计划领布 6 套，通过采取有效的措施，现每月过滤布用量由 6 套减为 4 套，月节约费用 2.6 万元。

降本增效的行动无处不在，第一氧化铝厂在“六面流动红旗”的基础上设立了第七面流动红旗“降本增效流动红旗”，分厂 13 个车间在这面代表荣誉的旗帜引领下正向前迈进。

降本增效在行动

本报讯 近日，生活服务中心在全体员工中开展了“我为降本增效献一计”金点子征集活动，旨在进一步发挥广大员工的聪明才智，更好地推动生活服务中心降本增效工作的有力开展。

为了充分调动广大员工为降本增效建言献策的积极性，谋取适合中心降本增效的新思路、新方法，得到切实可行的降本增效金点子，中心高度重视本次征集活动，将对效果好、实效性强的金点子予以奖励，并选取可操作性强的金点子在中心工作中应用推广。

金点子征集活动再次掀起了广大员工落实降本增效工作的热情，大家纷纷出谋划策，提出自己促进降本增效建议与工友进行讨论改进，郑重填写“金点子征集表”并期待自己的金点子能得到应用推广，真正为降本增效贡献自己的智慧。各单位对员工提出的修旧利废好建议、降低成本新做法、增加收入好点子、节约能耗新思路等建议进行初步论证、筛选，总结出本单位的金点子上报中心参加评比，中心将对各单位上报的金点子进行综合论证、评比，择优奖励并应用，让金点子在中心降本增效工作中充分发挥作用，促进中心目标任务的顺利完成。（刘艳玲）

生活服务中心

征集降本增效金点子

山西铝厂山西分公司召开六月份经济活动分析会

（上接第一版）

冷正旭指出，在当前严峻的市场形势下，山西铝厂、山西分公司广大干部员工、各级领导班子在状态，践行责任、诚信、卓越的中铝公司精神，认真贯彻落实企业年初职代会，中铝公司及山西企业全面降本增效专项行动动员会议精神，振奋精神，坚定战胜当前困难的信心，积极努力工作，降本增效工作取得了相对较好的成效，生产经营取得了实在的经营成果。

冷正旭指出，下一步，随着国内外经济形势的逐渐向好，全体干部员工要积极把握市场形势，有信心、有动力、有办法，超前工作，加倍努力，要确立三季度打赢控亏增盈攻坚战、四季度实现扭亏为盈的工作目标，认真贯彻落实企业降本增效专项行动动员大会的方案和部署，突出重点，狠抓落实；相关单位要积极做好 50 万吨挖潜改造项目的更新改造工作，提升运转率，尽快实现达标达产；有关部门要顺势而为，推进企业员工工资积分晋档工作，调动员工积极性，为企业全面降本增效作出积极贡献。

就 7 月份重点工作，冷正旭强调，一要做好对各级领导班子及班组成员的考核、评价工作。在考核评价过程中，要严格遵守组织人事纪律，实事求是、客观公正地反映班子和班组成员的工作状态和业绩。同时要兼顾当前工作和考核评价工作的关系，确保工作顺利开展。二是要全力做好企业员工工资积分晋档工作。三是要抓好当前防洪、防汛各项工作的落实。各单位要认真贯彻落实好企业安委会在安全环保例会上做出的各项部署，加强防范，确保安全度汛。

冷正旭强调，厂和分公司全体干部员工要在状态，要积极努力，认真贯彻落实好中铝公司和企业的决策和部署，坚定信心，顽强拼搏，努力走出一条通过转型发展和结构调整迅速扭亏为盈的康庄大道。

郭顺喜要求，各单位要结合实际，认真贯彻落实会议精神，紧盯降本增效目标，集中所有精力和资源，克服困难，积极进取，努力实现三季度降本增效目标，为四季度扭亏为盈奠定基础；各单位党政负责人要以干部考核评价为契机，引导班组成员和各级干部员工，把心志凝聚到降本增效各项措施的落实上来，发挥作用，增强工作动力，为企业降本增效工作多做贡献。（李清波 张学涛）

热电厂

实现时间任务双过半

本报讯 截止到 6 月 30 日，热电厂累计发电量为 28739.4240 万千瓦时，总供汽量为 296.7035 万吨，煤气供气量为 54574 立方米，顺利完成 2012 年上半年

各项生产任务，实现时间过半任务过半的目标。2012 年上半年，热电厂认真贯彻两级双代会、党建会精神，紧紧围绕降低汽电完全成本这一核心，抓住

动力煤质和炉、机稳定运行两个根本，提高供汽和发电能力，深化改革改革创新，根据供汽负荷变化，持续优化运行方式，以生产运营转型为突破口，查找生产中管理漏洞，消除浪费，持续改善，节能降耗。煤气板块积极利用复产时机，大力整治设备，完善安全设施，优化美化环境，提振员工士气，确保生产、生活煤气供应。

（董世敬）

水电分厂

完成黄河滩四眼洞防汛工作

本报讯 7 月 10 日，水电分厂顺利完成了黄河滩四眼洞防汛设备设施的安装和调试工作，保障铝基地防汛工作的安全开展。

山西分公司水源井分布在黄河滩周边。目前，黄河的现状是河床增高，小流量高水位大险情，虽然黄河大堤在逐年加固，但还存在隐患，为此，水电分厂早早部署防汛工作，制订下发了《2012 年防汛抢险应急预案》，成立防汛抢险领导小组，组建民兵防汛抢险突击队，对分厂重点岗位特别是黄河滩水源点、四眼洞外排水、总雨排水明渠、厂区电缆隧道、厂区雨排水管网进行防汛安排。（李垣）

营销中心

举办加油站灭火消防演练

本报讯 近日，营销中心在配送加油站举办了灭火消防演练。演练模拟加油站 2 号油罐发生火灾。岗位员工井然有序地按照规定路线，迅速撤离现场，立即向加油站消防队报警，进行现场灭火。演练结束后，营销中心还组织员工进行了安全谜语竞猜活动。谜语以安全术语、防护用品、安全设施、救护方法等安全生产知识为谜底，通过猜谜语的形式，宣传安全工作方针，普及安全防护知识。（营销中心）

第二氧化铝厂

积极备战防汛工作

本报讯 随着多雨季节的来临，第二氧化铝厂高度重视、积极准备防汛、防雨工作，确保生产的安全稳定运行。

各车间对厂区所有雨排水情况进行全面大检查，配电室、电缆沟、房屋漏雨点等彻底排查整改，确保潜水泵、沙袋、铁铲、绳索等防汛设施准备到位；生产系统密切关注各项相关指标变化，科学控制、适时调整；确保一车间物料储备工作到位，干料棚原料储备充足，保证及时供应，确保生产系统的稳定运行。（贺桂萍）



图为第二氧化铝厂进行隐患排查。摄影贺桂萍

检修分厂压容车间

创先争优攻关项目取得阶段成果

本报讯 近日,检修分厂压容车间在连续两台压煮器大修中,都取得20天完工的新纪录,这标志着压容车间党支部的创先争优党员攻关项目——“缩短压煮器大修工期”取得阶段性成果,进入推广阶段。

压煮器是氧化铝生产的关键设备,其大修工程的质量和工期,直接影响着氧化铝产量。压容车间一直把压煮器大修工程作为检修生产的重点工作。为了确保完成今年生产经营目标,缩短大修工期,给氧化铝生产创造有利条件,促进分公司全年目标的实现,2012年初,车间党支部把缩短压煮器大修工期作为创先争优党员攻关项目,根据以往大修一台压煮器需要一月左右时间,确定了23天和20天的两个不同阶段目标。攻关中,车间党员骨干在分厂大修项目部指导下,采用运营转型工具,全面分析研究大修的组织管理、工序设计、质量安全保证以及各种检修技术。攻关小组分析薄弱环节,确定改进

目标,强化过程控制,摸索和创新了新方法、新工艺。车间党支部充分宣传发动,使全体员工充分认识到缩短压煮器大修工期的意义和必要性。同时结合三岗活动培训,让参与施工员工迅速掌握新工艺、新技术。经过大家一致努力拼搏,4月份完成的两台压煮器取得23天以内的第一阶段目标。随后,攻关小组结合第一阶段的经验,继续完善新方法、新工艺,并推广成熟的技术经验。6月份,大修的两台压煮器又取得20天以内的第二阶段目标。现在,攻关小组结合大修施工经验,正在总结、提炼、规范标准化的施工工艺。(张安泽 薛启峰)

目标,强化过程控制,摸索和创新了新方法、新工艺。车间党支部充分宣传发动,使全体员工充分认识到缩短压煮器大修工期的意义和必要性。同时结合三岗活动培训,让参与施工员工迅速掌握新工艺、新技术。经过大家一致努力拼搏,4月份完成的两台压煮器取得23天以内的第一阶段目标。随后,攻关小组结合第一阶段的经验,继续完善新方法、新工艺,并推广成熟的技术经验。6月份,大修的两台压煮器又取得20天以内的第二阶段目标。现在,攻关小组结合大修施工经验,正在总结、提炼、规范标准化的施工工艺。(张安泽 薛启峰)



清理雨排保汛期安全

近日,生活服务中心机关与9个管委会对铝城的所有雨排进行全面掏挖清理,确保汛期铝城道路排水通畅,设施和居民出行安全。为保证此次清理过程彻底干净,不漏不遗,相关科室提前对大小路面

雨排进行统计登记,按单位进行责任划分,明确了每个雨排的负责单位,对清理效果进行逐一检查,保障清理效果。

图为员工正在清理雨排井中的淤泥。摄影报道 刘艳玲

运输部机辆段

举办乘务员应急故障处理比武演练

本报讯 近日,运输部机辆段举办乘务员应急故障处理比武演练,来自乘务组的六名选手参加了内燃机车故障检查、规章知识、应急故障处理等项目,提高员工

处理突发事件的应急能力。机辆段把练功比武与生产现场的具体工作紧密结合起来,把活动的重点放在了岗位练兵和全面提高员工业务技术素质上,通

过活动不断规范岗位员工的作业标准,提升员工的安全生产意识,并结合开展违章治理年活动要求,对全段生产岗位存在的习惯性违章进行辨识,确定近期工作重点,从一周一个工作重点循序渐进整治习惯性违章,为实现安全生产长期目标奠定了基础。(尹峰 丁建峰)

热电厂锅炉车间

快速处理锅炉炉膛结渣

本报讯 连日,热电厂老系统锅炉炉膛结渣严重,导致锅炉排渣困难,负荷难以维持。锅炉车间组织人员积极应对,避免影响供汽量。经过3天的摸索努力,锅

炉结渣大幅减少,排渣恢复正常。异常状况发生后,锅炉车间在联系汇报分厂加强配煤的同时,立刻安排技术人员跟班作业,逐台锅炉观察燃烧状况,调整配

风方式。当班运行人员分工不分家,班长、党员带头,组织各岗位员工全力以赴捕渣、清渣、转运积渣,保证本班的安全生产。通过多方努力,目前各运行锅炉结渣大幅减少,排渣恢复正常,未因锅炉原因影响到氧化铝产量。(张瑞)

第一氧化铝厂溶出车间

开展“比学习、赛指标、我是党员向我看”活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂溶出车间党支部以运营转型工作为载体,在全体党员中开展了“比学习、赛指标、我是党员向我看”活动,以点带面,全面提高全体员工的降本增效意识。

在全体员工中普及运营转型基础知识,让每名员工参与到运营转型工作中,熟练掌握并运用运营转型工具;围绕车间运营转型课题“降低蒸汽消耗”以及科级干部课题,优化两大技术指

标溶出ak和赤泥铝硅比,以合格点进行比赛,进一步提高岗位员工操作技术水平,做到指标优化,稳产高产;“我是党员向我看”活动要求党员以自己的实际行动向全体员工做表率,严格要求自己,全体员工向标杆看齐,向先进看齐,全面推进车间的各项工作。

活动开展以来,车间运营转型课题连续三个月完成了目标值。(孟清菊)

作为从事电气运行和检修的专业车间,石灰石矿机电车间党支部带领车间全体党员和干部员工转变观念,开拓创新,深入开展创先争优活动,确保矿山水电系统稳定运行、主体设备优质高效检修,使车间支部各项工作迈上了新台阶。

科学管理保稳定

机电车间党支部间以安全、稳定运行为前提,以管理上台阶为重点,坚持“服务高效、创新超越”的管理理念,规范内部电气操作和检修作业程序,着力推行的“两票”标准化。

围绕车间点多、面广、战线长的实际,机电车间党支部重点加强交接班管理、操作安全管理及设备的点检管理;检修作业中实行主检负责制,注重技术、质量、进度和费用控制;全面推行工时考核,大大提高了检修队伍的快速反应能力。4月巡回破碎机检修中,在检修费用和人员不足的情况下,参战党员深入现场,连续近半月,每天工作14个多小时,并针对液压缸中部渗油开展技术

攻关,对破碎机整体拆解,及时处理了偏心套掉块、大小传动齿轮磨损等问题,大大提升了设备的技术状况,保证了检修项目的优质高效完成。

选矿车间MMD破碎机是引进设备,上料斗由于设计不合理,对正常运行造成很大影响。接到检修任务后,支部党员攻关组,多

次组织相关人员在现场观察分析和比对,终于确定了合理的改造方案,钳工班克服困难,用人工将4吨多重的钢板,通过滑轮吊到了10余米高的检修平台,并用人工进行对正和安装,改造后的料斗满足了生产的需要,仅此项改造就降低外委检修费用近万元。

在矿党委的大力支持下,机电车间创新思路,开展多元经营,在车间发展养殖业。将车间闲置厂房合理利用,改造成养殖场,目前已经养殖标猪和种猪80头,鸡100余只,养殖业已经步入良性循环,小有规模。

狠抓党建促和谐

群众看党员,党员看干部,干部看支部。为培养一支高素质的职工队伍,机电车间党支部首先

从班子抓起,坚持抓好领导班子的自身建设,坚持党政工团齐抓共管,“管人、管事、管思想”三管齐下,要求每个党员做到“三不三无三带头”:即名利面前不伸手,困难面前不低头,责任面前不退后;党员身边无违章、无违纪、无事故;带头学业务技术,带头学做思想工作,带头创先争优。

矿山上的后勤主力军

——石灰石矿机电车间党支部创先争优活动侧记

郭涛涛 石磊

同时支部把发挥党员的先锋模范作用和党员的教育管理有机结合、融为一体,认真组织开展三岗培训和争创“明星操作员”、“岗位技术能手”等活动,实施标准化操作,员工轮岗学习,多学多练,争当多面手活动,越来越多的员工成为一岗多能的复合型人才,车间操作和检修工人基本上都能熟练掌握两个以上的岗位知识技能,能够独立操作和处理问题。通过这些活动的开展,在车间形成了尊重劳动、比学技能的良好风气,各党小组还掀起了修旧利废竞赛高潮,先后修复旧铲杆一套,接触器、闸阀等旧件30多件,累计节约备件费用2.7万元,车间形成了风清气正、人心思上的好局面,从而极大地提高了工作效率和业绩。

始终心系群众,积极开展扶贫帮困。机电车间党支部始终树立服务员工意识,积极解决员工工作和生活中的困难。车间员工李向因病住院,家里条件困难,车间党支部、工会多次探望,还倡议车间员工爱心捐款4800元,积极为该同志争取困难补助,送去

组织的温暖,维护了车间和谐稳定的局面。

突击队员快出击

支部积极发挥党员突击队作用,提高检修队伍快速反应能力。电气检修是一项集检查、试验、调试和维修为一起的综合性工作,按照矿部计划和要求,由党员带队,对全矿8个配电室和地理电缆、近10公里架空线路进行了调试、检测和检修,并对8203及8206线路越级跳闸开展党员课题攻关,进行彻底处理。经过40天连续工作,全部完成检修任务,并形成了检修试验报告。

主体设备巡回破碎机发生故障,供矿系统生产受到很大威胁。党员突击队接到检修命令后,迅速进入生产现场,白天晚上连续检修近40小时,使供矿系统迅速恢复了正常生产。采矿水池上水和回水管因管网老化焊缝开裂,影响了采剥车间的生产和生活用水,党员突击队迅速出击,更换管道、开挖土方全部由车间党员、员工完成,经过5天奋战,圆满完成了管网检修任务。35千瓦变电所由于长期运行,主变压器、母线、避雷器及开关柜等出现锈蚀和油漆剥落现场,造成很大的安全隐患,党员突击队主动承担以往由外委完成的检修任务,利用3天时间,完成了对变压器等电气设备的清理、除锈和喷漆任务,避免了外委检修费用的发生。

近年来,车间党员突击队共出动7次,均出色完成了各项突击任务,降低了大量检修费用。

机电车间党支部不断深入落实科学发展观,将党员创先争优活动体现在具体的工作中,狠抓落实,夯实支部建设,为山西分公司石灰石矿稳定供应再添新贡献。



图为机电车间党员突击队正在抢修电机。摄影 范效斌

创先争优在基层

静夜思

● 卢静



一浪高过一浪，窗下的虫鸣此起彼伏，我索性临窗伫立，倾听这岁月里的交响曲。

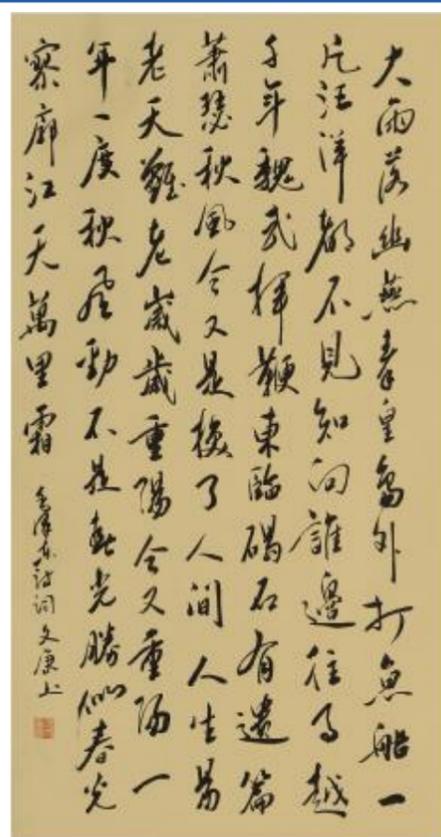
我想起老家的池塘，恐怕到了生命的终点，故乡璀璨的星空也将记忆犹新，我很久没看到那样明亮的星星了。每当长庚星初上，塘边的老槐树矮下去了，不久，水面饱含着星星的热泪，轻轻燃烧起来，周天的星座呈现出庄严迷人的图案。也许，不可遏止，你的心底就腾涌出一个最古老的问题，我，从哪里来？好像一道闪电，掠过远方幽暗的深海，无鳞龙鱼游过的礁岩，也在浩浩荡荡的洋流中发问，万物的起源是什么？宇宙的目的是什么？纵然天空永久沉默，大海也将永久地追问。而人类，又从哪里来，到哪里去？文明存在的意义究竟是什么？也许，我们越是重复地，司空见惯地仰望群星嵌钉的天穹，越是会生发无比新鲜的，丰富无穷的沉思与欢呼。这一切，让人想起汤因比在《历史研究》中的一句话“我们不能不对置身其中的宇宙感到惊异”。是的，无比惊异！钨丝穿透身体一般的颤栗……伴随我们的是多么复杂而微妙的感情，崇敬与恐慌，熟知与迷惘，对神圣者的依赖与个体独立的激情，回归终极的宁静与生命的运动不息，我们矛盾重重的居所波澜四溅，人生悲欢的浪头起伏。而星星从座椅上昂起金色的头颅，它们坚定的微笑，为生存者注入了信念，那里悬挂着激动人心的力量。

虫鸣在我的屋角，开辟了一个天井。于是，尘土滚动的日子，被撕出一块宁静的夜。四周的一切都沉睡了，夜幕挡住它们，为了高耸的舞台上，只有两个主角——我和蟋蟀，进行一场生命的对话。我听到内心翻滚的风暴，很显然，一种澄明的境界，对我来说还是可望而不可及的。但端居在风暴中心的那永恒光芒，恰似一颗星，闪过劳碌的世人，也闪

过我的眼前。这绝不是凄清的场景，而是丰富多彩的风光，伴随着激动人心的时刻。匀称的风，吹得夜越来越深了，被雅斯贝尔斯称为轴心时代的先哲们面容鲜活，穿越时空的重岭叠嶂，风尘仆仆赶到我，一个久久眺望者的身边……先秦诸子手捧竹简，神采各异，脚底奔涌着浩浩荡荡的江流，听呐，车轮鳞鳞，“天将以夫子为木铎”的孔子，在众弟子的簇拥下，依旧踌躇满志周游在列国，一辆颠颠簸簸的车，注定要为后世留下深刻的辙印；而孟子此刻才一扬袖，又按笔沉吟着仁义礼智的萌芽，正待发挥一番仁政与人心之所同然的道理……听，隐隐青牛的蹄声，天道环周，吾以观复，牛背上的老子手捋长髯，目光穿透变幻无穷的万象，稍纵即逝的岁月，直抵混沌未萌先兆时的恍惚状态，流露出对天人时空祸福兴亡的独特而深邃的体验、揣摩与玄思。而小鱼儿倏忽游曳的水上，庄子偃卧，独与天地精神相往来，上与造物者游，下与外生死、无终始者为友，全性保真以适意，汪洋恣肆以随辞，与晓梦中的一只蝴蝶难舍难分。我不由出了神，踮着脚向四方环视。

看！兰芷葳蕤的长堤上，三闾大夫正牵一匹骏马走下，高冠峨峨而云飞扬，上下求索而悲风长，他频频回首，是在望郢都，哀苍生吗？“名余曰正则兮，字余曰灵均”回首人生的起点，诗句流露出高度的庄重自爱。沅湘流不尽，萧萧枫树林，江鱼吞食了两千年，却吞不下他的一根傲骨，蓝墨水的下游，后世诗人在白纸上，在内心深处对一个坚贞的形象，究竟做了多少次的临摹？泰勒斯伫立历史的索桥上，仰观繁星灿烂的夜晚，仿佛复活节岛石像中的一尊，沉浸在惊心动魄的美丽

中，要同宇宙之心做亲密的交谈；梯利在哲学史中写道，苏格拉底死得象活着一样壮丽。现在，苏格拉底那艘载着煌煌三月落日的船靠拢了岸，他用生命最后一刻学会的一支笛曲，吹奏完美的人格。这个驾驭了欲望的精神圣徒，光着脚，衣衫褴褛，仿佛还在雅典的大街小巷里反复追问，循循善诱，个人魅力使路人遗忘了他的其貌不扬与不修边幅；这个母亲助产士、父亲雕刻家的穷人的孩子，将人们混乱空洞的思想催生出清晰的脉络，最终雕凿出美丽的形象，他与各种境况的男人、女人，尤其是年青人，热忱地讨论人类的一切事务，职业、政治、战争、婚姻、友谊、科学、艺术——尤其是现代人无暇顾及的道德问题。……更远处，还有依稀的人影，我无法一一辨认了，只觉有的严肃，有的风趣，有的放荡不羁，却都充满了探索宇宙与人生的激情，又饱阅人世沧桑，携带着有益的教诲，然后，陪我久久谛听着蟋蟀之歌。



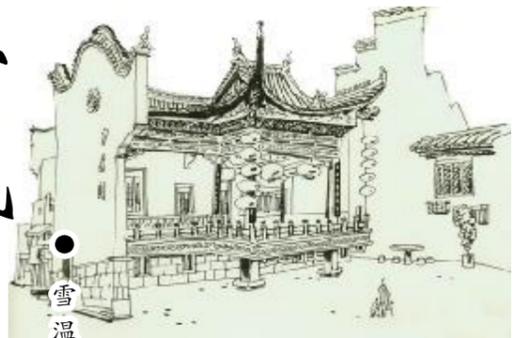
书法 原文康

银色花 第878期



古戏台随想

● 雪温



张开口，一句优雅的、细腻的歌文就飘在了风里头。那高亢的、委婉的腔调在时光隧道里穿行，谁承想，竟飘过了近千年的岁月沧桑，湮没在苍苍茫茫的黄土中。

柔媚的身段，或喜或悲的眼神，凝固在斑驳的墙壁上。小小的一方台地，留下了你们多少沉重的、轻盈的脚步，无穷无尽，叠叠层层。

铿锵的锣鼓，激越的鼓点，见证了村社的兴衰，百姓的哀乐……

苦难……征战……天灾……人怨……

把对安定的期盼，把对幸福的祈愿，对真善美的向往，都融进你的一声声嘶喊，一句句呜咽，深邃而悠远……

四角满是裂纹的殿柱在向世人诉说着只有她自己才知道的故事传说；屋檐下的燕窝，它们知道了春秋几多？瓦楞间的野草，青了又黄黄了又青，经历的雨雪风霜又是谁能说得清？

戏台前的拴马石，依然矗立。穿过岁月的风尘，依稀可见当年的车马穿梭。古槐树上的老鸱们，打着盹儿，可是在追忆当年的繁华时光？

眼花缭乱的袖口功夫，叹为观止的吸取绝活，一代代的在这里上演，只是越演越寂寞。终于，空寂取代了繁华，只留下老戏台在静静地思索……

夕阳西下，月上东山。耳际，古戏台的锣鼓似乎又敲响；眼前，戏台上的灯火又被点亮。于是帝王将相兴衰轮回，黎民百姓的悲欢离合又在此轮番上演，“尧都见爱大行散乐中都秀在此作场”……

不远处的大河里，流水依旧跌宕厚重。



每个抽屉代表生命的一角，其中有个抽屉是锁上的，外人见不到内容，还有一个抽屉是连自己也打不开的，那就是你的下意识。一个人可有好几个方面，在不同的环境里，我们会有不同的举止。我们唯一能做的，是尽可能公开而诚实地面对自己，不要装成一个不是自己的人。

生命的过程，像是爬一座身份的梯子。梯子的第一级是“生存”，我们必须养家糊口，维持一份工作。接下来，我们必须建立“独立的身份”，中年的成就代表达到了这一级。梯子的最后一级是“贡献”，是对自己以外更大群体的付出。对许多人而言，子女就是最好的遗产。对有些人而言，是他们的工作或事业，还有的人则是他们所拯救或改变的生命。

一个人并不会因为怎么赚到钱被人记住，而是因为他怎么花钱而被记住。金钱从来都不是成功的唯一标准，却有那么多人仍旧以它为唯一的标准。根据统计调查，在每人年平均收入低于一万美元的社会里，钱越多，人越快乐。然而，在超过这个收入标准的社会，更多钱并不能增加快乐的平均程度，钱再多也不会令人更开心。这是有点道理，一旦收入足以满足基本需求，还有什么理由去追求更多的收入，去买更多不必要的东西？对不少人来说，钱是达到目的的手段，是让家人过得更好、买到舒适生活的一个方式。然而，如果因为物欲，使人必须做自己憎恨的工作，那就可能成为浮士德的交易。

如果按照亚里斯多德关于“足够”的理解去做，日子会简单得多。在我们找到自己金钱的“足够”定义之前，永远不会有真正的自由，而这个自由指的是能够追求人生真正目的的自由。除非如此，否则我们会继续当老板或职业的奴隶，继续跟着他人的优先次序亦步亦趋。不过，安于“足够”的意思是，我们必须放弃金钱的其它用途。钱不再是成功的象征，不再能用来定义自我，也不再能拿它当借口或补偿，不去过自己真正想过的生活。我们必须打开心胸，诚实面对自己真正看重的东西，面对我们希望如何定义自己、希望他人如何看待自己。

我们的人生任务，是尽可能把自己原有的一切发挥到极致。尽你全力做你擅长的事情。现在人的寿命可能长达八十五年，如果一个人工作了三十五



● 浅水

年，退休时还很年轻，他们应该做点别的事，而我们必须为这一天做准备：首先，你一定要为这些日子存钱。其次，不要以为你老了就是每天去打高尔夫球，此外无所事事，而是要让你的心灵和身体都保持活动。

接受自己的过去，而且放下过去，否则无法往前迈步。假如无法面对跟自己有关的真相，就会永远困在老问题里。不管对国家，还是对个人，这点都一样，而且也一样难做到。我们必须不断思考，我们珍视的价值是什么。是金钱？家人？工作在我们人生扮演什么角色？而工作单位存在的目的是什么？为股东赚钱？还是成就更高的使命？

“诚实面对自己，不要装作一个不是自己的人。”人往往在被安排好的环境长下，汲汲于追求自我成长中，忘了停下脚步好好想想，“我是谁？我能什么？我想什么？”人若无法诚实面对自己，不断地自省与检视目标，充其量只是个随波逐流，在可预见未来里必定活得不快乐的人。肯定自己存在的价值，远甚于盲目跟着流行走，只因你不是他，而他也永远不可能变成你。

作者：浅水，浙江省人。

外埠来稿