

劲旅

内部资料 免费交流

总第1412期

2012年7月17日

星期二

农历壬辰年五月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

深化运营转型 促进管理提升

中国铝业举办高层管理人员培训

本报讯(记者 杨红)7月16日,中国铝业举办了深化运营转型促进管理提升高层管理人员视频培训。中铝公司党组书记、总经理熊维平,中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理敖宏,中铝公司总部、中国铝业、中国铜业、中国稀有稀土部门高级经理以上领导干部和其他板块班子成员约100人在主会场参加了培训。培训由罗建川主持。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业助理级领导,各相关科室负责人、二级单位运营转型主抓领导、分管领导及运营转型办公室工作人员在山西企业会场参加了培训。

会上,中国铝业广西分公司、河南分公司、山西分公司,中铝西南铝的授课老师先后讲解了CBS的基础知识、卓越采购的实践、运营转型五步法等基本工具和方法以及改变理念和行为的四个要素等培训内容。麦

肯锡专家介绍了美铝ABS系统建设并回答了运营转型相关提问。国务院国资委改革发展局集团与管理处处长李军介绍了央企开展管理提升的情况,并对中国铝业深化运营转型促进管理提升工作提出了指导性意见。

熊维平指出,此次培训是继2011年以来的第二次运营转型培训,通过培训让总部领导、板块负责人真实地了解试点和推广企业运营转型所取得的阶段性成绩,促进企业间的互相学习,掌握新情况、掌握新知识,有利于总部更好地指导运营转型工作。熊维平指出,自2010年10月开展运营转型试点工作以来,取得了重要进展和阶段性成效。主要体现在领导层高度重视,不断持续深化改善,形成运营转型良好的工作氛围,人的理念和行为发生了转变,氛围更浓,在资源配置、机制建设等方面大胆创新;总部运营转型持续推进,矿山板块、精益现金流等14个管理模块提升工作有序进行;既“做实”又“做广”企业层面运营转型取得新进展;以能源效率模块构建为标志,CBS全面创建工作开始。但目前运营转型工作在人才队伍建设激励机制、运营转型管控资源、企业层面持续改进的

架构设置等方面还存在一定问题,要保持清醒的头脑,想办法加以解决。

熊维平强调,下半年公司深化运营转型促进管理提升的重点工作,在公司总部层面,一是抓骨干团队建设,培养精干高效、能打硬仗、掌握方法的专业化团队。二是抓制度建设,建立持续改进的制度保障机制,激发员工积极性。三是抓好日常组织协调,制定措施,跟踪落实,促进深化运营转型促进管理提升方案的各项目标得以落实。在企业层面,一是企业领导尤其是“一把手”,要真正认识到运营转型提升竞争力的作用;要真正了解运营转型的内容和目标;要走向现场深入基层,亲自抓一个试点。二是强力将运营转型工作向班组推进。三是各企业要借年中工作会议开展的契机,结合形势和任务开展领导班子管理变革研讨,进一步统一目标,强化激励,促进各企业运营转型活动有序有效持续开展。

罗建川指出,各级管理人员要结合培训内容,认真思考,深入了解和把握运营转型的精髓和实质,要认真贯彻熊维平总经理的讲话精神,特别是对下阶段工作的要求,

结合本单位的实际,进一步统一思想,坚定信心,加强引导,不断深化,不断推进,深化运营转型促进管理提升活动,扎实促进公司基础管理水平的提升,有效应对日益复杂的严峻的市场形势,为建设最具成长性的世界一流矿业公司做出新的更大贡献。

视频培训后,冷正旭对运营转型工作提出具体要求,一是各单位要积极对去年运营转型项目进行梳理和调整。二是运营转型项目要积极向一线延伸,向现场进一步延伸。要通过狠抓项目这一载体,提升管理能力、分析和解决问题的能力;通过抓项目发现优秀骨干;通过抓项目发现体制缺陷并进行调整,并对管理持续提升有效提升进行总结,从而更轻便、更安全,高质量地获取技术经济指标的持续稳定改善和发展空间。三是各专业部门要加快专业模块构建,企业将加大专业管理模块建设情况进行检查和评价。四是运用运营转型工具理念推动降本增效工作的全面落实,进一步提升执行力,通过体制机制固定下来。五是各部门要召开专题会议,总结学习新知识、提炼新知识,推动运营转型有计划地开展。

中铝山西分公司召开七月份科技例会

本报讯 7月11日,中铝山西分公司7月份科技例会在技术中心召开,山西分公司副总经理张占明出席会议。山西分公司主任工程师、二级单位主管工程师,相关管理部室业务主管和项目管理员参加会议。

会议总结了山西分公司6月份科技工作和科技项目进展情况,对7月份工作进行安排。

张占明针对7月份科研项目重点工作计划、氧化铝挖潜改造项目达标达产、降低碱耗专项活动以及如何开展好技术系统工作等方面提出了具体要求。他要求,在更新改造项目上,氧化铝挖潜改造项目要尽快达标

达产,赤泥堆场9、10格建设项目、创新串联法项目要尽快推进,铁路自备车要尽快到位;发挥技术系统优势,将科技的力量凝聚到指标优化和降低消耗上来。他指出,降本增效重点在生产系统,技术人员所有的工作都要围绕“四个有利于”开展工作。即有利于生产的稳定运行,有利于指标的优化,有利于实现稳产高产,有利于低耗低成本。

会议还就低碳钠工业试验、创新串联法的考核建议指标、烧结法系统优化方案、快速分离试验、种分槽中间降温及氧化铝挖潜改造项目达标达产等方面工作进行了具体安排。(郭晋梅)

山西铝厂首批90名“治安协管员”上岗

本报讯(记者 柴若曦)7月10日,山西铝厂社会管理“袖标工程”启动仪式在运城禹门分局举行,山西铝厂90余名义务治安协管员佩戴袖标,正式上岗,在铝城形成街面有公安巡警队伍巡逻,小区、市场有“治安协管员”巡逻看护的治安防范体系。

治安协管员由生活服务中心、实业公司和离退休中心经过认真组织调查摸底,通过自愿报名、组织挑选等形式,选拔了一批立场坚定、责任心强、乐于奉献的治安积极分子,上岗后将作为企业治安工作的“第三只眼”,担负起巡逻、监督、检查等职责。

荣幸成为治安协管员的社区居民张树德说,自己是出了名的“爱管闲事”,没有成为协管员以前,就经常向派出所举报小区里的“可疑”情况,正式上岗后,他将履行好职责,巡逻执勤、出门逛街、购物买菜都要带上“袖标”,将袖标作为震慑不法分子的有利“武器”,以实际行动确保生活区治安秩序的好转。

据悉,为确保治安防范“袖标工程”顺利进行,山西铝厂成立“治安防范袖标工程领导小组”,专门负责此项工作的组织领导与协调指挥。领导小组下设治安协管大队,协管大队下设社区中队、市场中队和机动中队三个中队及若干分队。

中新铝闻 山西业务 企业专题 举办讲座

本报讯(记者 李清波)“时间虽短,但理论水平高、可操作性强,让人受益匪浅。”一位参加讲座的二级单位政工干事如是说。

7月12日,中铝山西企业在山西铝厂办公楼举办新闻业务专题讲座,特邀《中国铝业报》副总编辑周志懿主讲,山西铝厂党委工作部编辑记者,各二级单位政工科科长、宣传干事参加了培训。

周志懿围绕如何做好企业宣传报道和《中国铝业报》通讯员投稿中存在的习惯性问题进行深入讲解,从当前时代传媒特点到如何提高有效阅读率,结合自身经历系统讲解了如何提高企业宣传系统化,总结当前企业宣传工作存在的主要问题,介绍了《中国铝业报》办报标准、投稿细则,就如何提高基层新闻采写水平畅谈了自己的经验和看法。

目前,企业上下正在实施全面降本增效专项行动。要落实好企业降本增效各项措施,需要全体干部员工全身心、全方位、全过程地投入其中,需要全员拥有坚定的信心、坚强的决心和敢于担当的勇气,并付诸扎扎实实的行动。全体干部员工要准确把握市场形势,增强战胜困难的信心和勇气,超前工作,加倍努力,坚定不移地实施降本增效,实现降本增效的工作目标。

要实现这个目标,坚定信心是前提,勇于担当是基础,落实措施是关键。坚定信心,就是要充分认识到企业发展所拥有的比较优势:我们有推进科学发展而练就的综合实力;我们有“国内领先,国际一流”的装备水平;我们有深化运营转型形成的良好的现代化管理基础;我们有实实在在的科技研发经验;我们有一支饱经风浪历练的干部员工队伍。随着50万吨挖潜改造项目的投产达标,企业的综合竞争实力将不断增强。

勇于担当,就是不讲客观、绝不推诿、责无旁贷地承担起所肩负的责任。广大干部员工要始终保持昂扬向上的精神状态,以积极向上的工作态度,求真务实抓落实,勤俭节约算账,以强烈的使命感、危机感和紧迫感,发挥聪明才智,立足岗

位。在困难面前,敢闯敢试、敢为人先,多谋降本之策,多行增效之举。我们不能改变市场,但是可以改变自己。市场危机,我们的信念不能危机;面临挑战,我们的信心不能动摇。

要充分用好运营转型这个重要抓手,理清需要巩固优化的对象以及需要补齐短板的薄弱环节,认真剖析降本增效的空间和潜力,找准差距、查清原因,将降本增效的各项指标分解到车间、科室、岗位和员工,明确目标方向和时间节点,层层分解指标,层层传递压力,采取有力措施,狠抓责任落实,形成“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”的生动局面。

拥有坚定的信心,我们就能出主意、想办法,找到更多的高方良策;拥有坚定的信心,落实措施就会不折不扣,不留空隙;拥有坚定的信心,我们就能做到“人心齐,泰山移”。

一名员工降本增效的数额也许是有限的,但乘以万余名员工这个基数,成效一定会无比巨大。只要我们坚定信心、群策群力、两眼向内、深挖内潜,在困难面前不退缩,在矛盾面前不回避,把责任分解到位,把工作安排到位,把措施落实到位,丝丝入扣争效益,勇于担当比贡献,我们就会实现既定目标,创造出降本增效的新业绩。

坚定信心勇担当 降本增效立新功

——全员、全方位、全过程开展降本增效系列评论之三

本报评论员

热电分厂

见缝插针检修忙

本报讯 7月12日,热电分厂抓住80万吨三、四系列停车的有利时机,组织检修人员对二期除氧器系统进行了为期12小时的检修行动。

由于汽机车间除氧器系统系统复杂,影响面大,不能随意临停进行处理,经过长周期运行已出现多处泄漏点。为彻底解决这一生产问题,热电分厂果断决定于11日晚对除氧器进行停汽消缺。

在停汽检修的前期准备工作中,热电分厂汽机车间对泄漏点进行逐点摸查、统计,将统计的44小项分为四大类,分别

由车间领导挂勾负责。同时,车间积极引导“消除浪费”的七种类别概念,对停汽所涉及到的操作进行详细分解,具体到分钟,进一步减少操作时间与误操作,将整个计划温降误差控制在10分钟之内。并按项目将职能人员与对系统熟悉的副机进行详细分工,积极配合检修人员完成具体操作,并重点对检修阀门进行安全措施再确认和监护工作。

检修过程中,热电分厂精心组织,打破专业界限,检修车间抽调30余名精兵强将。领导现场监督,职能人员明确分

工,严格执行“两票”制度,加强过程控制,保证了工作进度与检修质量。参战人员争时间,抢速度,克服高温、作业空间狭小等不利因素,加班加点,连续奋战,共更换了DG240大型阀门4个,拆装校验安全阀门11个,处理缺陷20余项,有效地克服了因生产原因而无法停运的困难,大幅度提高了设备的安全性能,保证了压力容器的安全运行,满足了锅炉给水温度和含氧量指标,为下半年生产任务的顺利完成提供了可靠的设备保障。

(陈文都 刘国斌)

从一句口头禅说起

韩长锦

车间班前会上经常听到有的班组长在滔滔不绝地布置完生产任务后,总忘不了必不可少的一句话:“要注意安全啊!”接着便散会各自上岗走人了。

这话如果是第一次说,还能起到些许警醒作用,那么一旦形成程式化的口头禅之后,就不会再有任何的启示和震惊了。时间长了,“注意安全”,成了部分班组长的口头禅。

有的班组长还认为,上级和安全部门以及安全法都有要求,特别有“三同时”的具体规定,做不到就要受到相应的处理。所以“注意安全”是必须说的,但班员听不听到心里就不管了。

笔者认为这种只为应付规定的心态是不可取的。之所以出现此类现象,关键还是个思想问题,是部分班组长没有把“安全第一”的方针融化在血液里,落在行动中,没有将安全真正地摆到自己工作的日程上,更不要说什么重中之重和优先的位置上了。也就是说,在这部分同志的头脑中仍是只有生产没有安全,仍是生产第一生产至上,把安全的位置降到不得不说的一句口头禅上,实在是危害至极、危险之至。

希望这样的班组长,要迅速转变观念,在思想深处注入安全意识,把安全工作真正地放到第一的位置上,趁还没有发生严重的后果悬崖勒马,认认真真扎扎实实地抓好安全工作,彻底走出“一句口头禅”的误区盲区。

班组是企业最基层的生产组织,班组长能否将企业的安全管理有效性深入到班组的安全建设,是能否大幅度降低企业的伤亡事故,实现企业安全生产的关键,由此可见班组长在企业生产中的重要性。班组长处在安全生产的第一线,要时时刻刻绷紧安全这根弦,在班前会提醒班员注意安全,不仅要让班员入脑,更要入心。



暴雨过后

尹峰

7月13日下午,一场突如其来的暴雨不约而至,暴雨夹杂着狂风在不停的肆虐着。

“快,迅速检查线路损毁情况”。暴雨刚一停息,运输部主任刘秀昆就下达了命令。很快由运输部领导班子成员组成的检查组兵分六路,对专用线进行检查。

运输部主任刘秀昆负责东线,当他检查到企业站东道口时,排水沟内的雨水像洪水一样奔流着,雨水夹杂着垃圾在排水沟内不停的翻滚。只见线路工区工长郭徐子正拿着铁锹清理着垃圾。“这次水太大了,把周边的垃圾冲到了排水沟内,垃圾堵塞了排水口,必须马上清理出来。”郭徐子一边掏着垃圾,一边说。

“给我一把铁锹。”刘秀昆二话没说,就参与到清理的队伍中。员工张兆清、王明全见清理难度大,不由分说就跳进了排水沟内,

他们一边清理垃圾,一边搬出排水沟内的石块,污浊的雨水将他们的衣裤打得精湿,但是他们却没有一个人退却。青工薛源,别看人长得偏瘦,但他每次一锹下去,都能戳起10多斤的杂物,杂物带着雨水溅得他满脸都是,但他全然不顾。他们心中只有一个信念,就是及时将排水沟疏通,保证线路安全。“哗”的一声,一块巨石被搬了出来,积水顿时喷涌而下。

“这次暴雨来的急,排险难度比较大,但是经过努力,及时排除了险情,将损失降到了最低,我们有信心也有能力保证专用线的安全畅通。”刘秀昆深有感触地说。



近日,水电分厂一车间根据夏季生产特点,组织专业技术人员对所有高压配电室开展闭灯检查、配电柜开柜测温,先后查处电气发热点及其它隐患5处,均得到及时处理,确保了稳定供电,并把闭灯检查和开柜测温纳入基本生产管理内容。

因为检修人员对7月9日查出的特级负荷6601电气发热点进行处理。
摄影报道 卢雪萍



近日,从中国铝业山西分公司传来喜讯,水电分厂排水车间工业废水处理站5名员工同时通过2011年度有色金属行业技师考试委员会评审,取得技师职业资格。在水电分厂通过的同级别技师9人中,这个班竟能独占5人,一个25人的班组为何竟能脱颖而出如此多的技术能手?带着疑问,笔者走近了该班组。

学习是关键

“越是基层,接触的事情就越具体,越需要不断学习,才能开展好工作。”晁文生2007年担任水电分厂排水车间工业废水处理站班长以来,面对工业废水扩建项目一体化新设备、新工艺、新环境、新技术,他带领全体员工不断学习业务知识,这一学就是五年。

每周二的班组学习例会上,他俨然一个班主任,除了要求每名成员上交学习泵工业务知识的笔记外,还现场点将,抽查划定的泵工操作规程背诵情况。起初,这个平均年龄在38岁以上的班组成员大都表示不理解,不少人有抵触情绪。“觉得我们像小学生,要背规程,还要抽查背题。”已经42岁

的杜群英不解地说,“可是你要不学,开会提问你,当着那么多人的面你答不上来,有时候真觉得自己脸上挂不住。”虽然心不甘情不愿,但是他还是开始了被动学习。

为了陶冶员工情操,培养员工学习兴趣,班组为每名班员买来了儒家经典书籍《弟子规》,在业务知识学习之前全体班员要齐读十分钟,慢慢地班员们发现:6S管理及如何加强团队协作在《弟子规》里都能找到答案。“《弟子规》就像一把尺子,量别人,自己越来越低;量自己,自己越来越高。”这是班员们的共同感受。

在认真学习业务知识和《弟子规》一年后,班组有了明显的变化:员工热情高涨,积极向上,大家互相帮助,进行业务交流探讨,相互感召激励,团队和谐稳定。

“早上起来学习,做事有精神;晚上睡觉前再学习,时刻反省自己。”吕湖滨总结道。五年来,该班组积累了厚厚的一摞学习笔记。

管理是基础

水电分厂排水车间工业废水处理站承担着氧化铝生产用水的回收、处理、再利用



图为班组召开班前会。

标杆班组二三事

本报记者 柴若曩

及达标排放的任务。

从“心”开始,以“制”理事是这个班组的组管理观。班组大胆使用主值与值员“双向选择”的人员组合方案,使每个主值和值员找到最适合自己的岗位和最好的搭档,体现了班组人性化、民主化管理。“你选择了我,我选择了你,这是我们的选择。”大家心服口服,干劲更足了。

常言道:女人多的地方是非多。但在有着17名女工的班组里,班长成了“红花”,女人们却成了“绿叶”。

今年7月3日的主值选举,吴红勤差点因为两票之差落选,让她觉得心里不爽。在她看来,以前选举,她的票数总是遥遥领先,这次是怎么回事?她在心里直犯嘀咕。“不要总是埋怨别人,还是自己做人做事不到位,多从自己身上找原因……”班长的一席话让她找到了努力的方向,不再纠结。

“一次半夜1点多,工业回用泵房4号泵超载失电,因为没有备用泵,我赶紧打电话给班长。班长听说后二话不说,立即骑摩托就来了。送刀闸、盘车、排气,忙活了两个多小时才弄完,回去都3点了。”回忆起那次经历,张卉非常感动。

人心齐,泰山移。通过完善制度,强化班组基础管理、狠抓生产运行指标等一系列举措,该班组各项工作呈现良好势头。

岗位大练兵

控制箱选择开关打到“1”位,事故开关打到“通”位,按电机启动按钮,启动电

机,注意电机正确旋转方向,开出口阀门到合适程度,打开压力表阀门观察压力以及电流,做好开泵记录,向车间值班室及调度汇报,这是操作人员开泵的9个步骤,一次下来需要十分钟。

“这样已经很好了,完全符合标准,干嘛要重新弄。真是鸡蛋里挑骨头!”赵勤梅过去这样理解班长的严格要求,但现在她真正理解了,“正是因为有了鸡蛋里挑骨头的劲,有了平时的岗位勤练兵,才有了我们5个人在此次技师考试中全部得了85分以上的好成绩。”

“实际工作中遇到的问题太多了,能把这些解决好,就是最好的练兵。”为了进行岗位练兵,班长晁文生经常带领大家到现场,解决生产难题。针对来水量不稳定无规律,出现溢流和打空,影响外排水指标的情况,该班组利用废旧矿泉水瓶和自行车电喇叭自行制作安装了高低水位报警器,有效杜绝了事故的发生;加药系统是一体化设备运行的重要环节,直接影响到回用水质的处理结果。最初人工用手加药,经常因撒药不均匀,造成结块堵塞管道。后来该班员工自制了“漏斗撒药器”,解决了瓶口堵塞问题,减少了运行人员的工作量,提高了回用的水质,也提高了废水的利用率,降低了生产成本。类似这样的小发明不胜枚举。

“这是一个团结向上的团队,班组凝聚力强,人员素质比较高,班组管理在我们车间是数一数二的,是车间的标杆班组。”车间主任徐红宝对该班组非常放心。

通过刻苦学习和实施岗位大练兵,该班锻炼出了一支作风优良、技术过硬的队伍,荣立山西分公司“集体二等功”,荣获山西分公司“优秀班组”、“信得过班组”、“红旗青年文明岗”等多项荣誉称号。

班组管理

生活服务中心工会

开展红旗竞赛 提升服务质量

本报讯 7月11日,生活服务中心工会将“创新管理 争创一流”流动红旗颁发给太华管委会、翠微管委会。此次评比活动是根据日常检查结果和专题现场检查的综合评比得出的结果。

“创新管理 争创一流”流动红旗竞赛,是生活服务中心工会为进一步推进“三岗”竞赛活动,进一步细化标准,提升服务质量而开展的一项竞赛。此项竞赛活动是根据中心工作的实际,每季度制定一个竞赛主题进行评比。二季度竞赛内容主要结合中铝公

司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年现场推进会召开期间,在9个管委会中开展的比哪个小区卫生最整洁、环境最优美的竞赛活动,并评选前两名。

生活服务中心工会开展“创新管理争创一流”流动红旗竞赛活动旨在深入推进开展“三岗”竞赛活动,拓展“三岗”竞赛活动的平台,延伸“三岗”竞赛活动链条,为全面促进中心工作打好基础。

(史旭英)

热电分厂综合车间

课堂进现场 培训重实效

本报讯 7月16日,一堂别开生面的培训课在热电分厂供排水车间竖管泵房有条不紊地进行。此次培训是综合车间根据检修工作实际需要,将“三岗”培训课堂转入检修现场教学的一次新尝试,同时也是拓展专业技能培训的新起点。

由于车间电焊工在日常检修过程中很少接触到铸铁焊接,对于一些铸铁件的检修存一定困难。车间针对这一情况,利用3号竖管泵底座开裂急需修复的机会,专门请有着近30年焊接工作经验的马津海师傅现场教学。培训现场,焊工们一边观摩马师傅的焊接技巧,一边仔细聆听马师傅的细心讲解,学中练、练中学。近两个小时的现场培训使在场焊工初步掌握了铸铁焊接的技术要领,提高了专业焊接技能,为车间各项检修任务的顺利完成提供了技术保障。

(王军)



图为正在进行的焊工技能培训。摄影 王军

第一氧化铝厂烧成车间

深化“创争”活动 提升全员素质

本报讯 近日,第一氧化铝厂烧成车间党支部开展“创建学习型组织,争做知识型员工”活动,详细制订了“创争”活动的总体目标、实施步骤、活动主题、考核办法等,建立班组集体学习记录本,明确了每周一个主题的学习内容

并要求做好学习记录。同时车间还完善关于安全、专业技术、法律法规等方面的知识,为员工学习提供平台;开展了“我为企业降本增效做贡献,提一条合理化建议”、“读一本好书,写一篇心得”、理论知识测试等活动。为检验“创

争”活动的效果,车间把技术比武、岗位练兵等活动与员工、班组“创争”活动结合起来,使员工队伍的整体技术素质不断提高,有力地保证了车间生产组织需要。

(柴瑞红)



管道结疤是化工生产的常见难题,直接影响着生产效率。近日,检修分厂专业清理队在第二氧化铝厂管道蒸发器清理中,采用两台专业高压水车同时进行双向清洗,取得良好效果。图为清理队员正在精心清洗管道蒸发器。摄影报道 张安泽

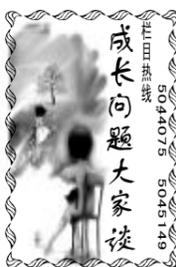
注重孩子早期礼仪教育

薛征

儿童的可塑性强,从小培养礼仪,有利于形成良好的行为习惯。我国一著名幼教专家曾说过:教孩子礼仪,等于教孩子优雅地过一生。孩子从小生活在家庭里,受到最初的、往往也是最有影响的启蒙教育,因此家庭礼仪教育起着非常关键的作用,家长就是孩子礼仪的启蒙老师。孩子们自小与家长接触的时间最长,家长的一言一行,一举一动,对孩子们有着潜移默化的影响。

家长要认识到自己是孩子的启蒙老师,是孩子在生活中模仿的主要对象,因此,在我们的现实家庭生活中,要严于律己,养成良好的生活规范。如:无论是工作还是休息日都按时就寝,起床;讲卫生,保持家中整洁等等。家庭成员之间和睦相处,互谅互让,互相尊重。晚辈尊敬长辈,谦虚接受长辈的正确教导和意见;吃饭请长辈先就坐,给长辈盛饭,拿碗筷。亲友来时热情欢迎;亲友告辞时应该起身相送,对老幼要搀扶照顾乘车等。孩子现在还小,有些方面还不能理解,家长要常以讲故事等多种方式正确引导,并力求孩子也要这样做。

家长要及时纠正不良习惯,不要“惯”孩子,促使于孩子从小养成一个规范的行为,养成懂文明有礼貌的好习惯。



开展『五好一准确』活动

本报讯 近日,第二氧化铝厂二车间以创建无泄漏车间为契机,加强基础管理,严格各项考核标准,在全车间范围内开展了“五好一准确”活动,收到了良好效果。

车间狠抓班组基础设施建设,组织全员学习创建无泄漏车间验收标准,对照标准找差距;成立“五好一准确”活动检查小组,对各工段、各班组的工作进行公开检查、评比、考核,考核结果直接与责任人挂钩;严格考核制度,提高员工创先争优的积极性,做到任务完成好、现场管理好、设备运行好、成本控制好、精神状态好;记录管理真实准确。

活动开展以来,车间已查出安全问题12项,泄漏点30余项,全部整改完毕。在各班组中形成了比安全、比质量、比成本控制的良好氛围,确保了人身设备事故为零,产量指标创佳绩。

(杨俊廷)

运输部水电段主要担负着运输部水、电、暖的供给、车辆备件加工以及员工车辆通勤等工作任务,在日常生产工作中,支部以创建“支持保障型”辅助系统党组织活动为载体,把扎实开展“创先争优”作为增强支部活力的着力点,全面提升党支部的创新力、凝聚力和战斗力。

发挥合力促管理

在今年运输部管理改革创新工作中,按照运输部的整体安排,结合水电段工作实际,支委会通过决议将4个班组、工区合并重组为1个大工区,并对10名员工进行了核减,使作业流程更加优化,劳动用工制度更加合理。

针对水电段点多、线长、管理难度大等不利因素,支委会建立健全了创先争优领导干部联系点制度,每个支委会成员负责一个班组,通过在走动中管理,协调解决班组热点问题10余项。例如,在对员工进行的形势任务教育上,支委会成员坚持每天参加班组班前会,传达每月经济活动分析会精神,同时配合部政工科开展“形势任务问卷调查”活动,向员工答疑解惑,提振信心;规范创先争优评优评制度,认真执行运输部创先争优“六比六看”点评法,把落实点评工作当成是对班子建设、领导干部工作业绩和兑现承诺

目标的一项重要考核指标,找准后勤服务的着力点,达到“五好”党支部的要求。

融入中心出实招

今年3月份,综合工区党小组针对铝氧罐车安全阀失盗严重的现象,自加压力,自行研制安全阀防盗设施,并在人员紧张的情

创先争优添活力

——运输部水电段党支部创先争优活动小记

尹峰

况下,对防盗设施进行焊接安装,加快了车辆的周转,节约外委施工费用2万余元。“通过我们的努力,为企业节约了不少费用。”看着自己设计的防盗设施逐批安装在罐车上,党员吕卫泽感慨地说。

在“三岗”活动中,支部主动协助行政制定“三岗”活动方案,按照“统一领导、分工负责、协调配合”的原则,全面开展“三岗”活动的组织、协调、宣传、支持保障等各项工作,截至目前,实现员工培训率100%,第二岗位知识学习率100%,劳动竞赛率80%,其中3个岗位间员工已基本实现顶岗作业,为运输部管理改革创新试点工作作出了积极贡献。“在三岗活动中,我又学到了一门知识,以后再有焊工的活,我自己就可以干了。”党员聂忠军自从参加三岗活动以

来,主动钻研焊工知识,对自己掌握的新技术颇感骄傲。

党员争优作保障

在创建“支持保障型”辅助系统党组织活动中,综合工区成立了“党员突击队”,扩大自修范围主动更换运输部辖区供暖管网,节约外委费用1500余元;成品站班组成立“装料保镖队”,及时对氧化铝料仓下料口结疤进行清理,保证铝氧罐车正常装车;锅炉工区推行“海尔式”服务,在冬季供暖季节,对供暖管网进行拉网式排查,发现处理泄漏点20余处,降低了蒸汽消耗;汽车队以开展“党员机台”活动为载体,实现安全行车长周期目标。

“自从开展创建活动以来,每一名党员都在努力工作,把创建活动与后勤保障工作和本职工作相结合,通过形式多样的特色活动,使创建活动更加有针对性,效果更加突出。”党支部书记董继武在获得山西企业颁发的“创先争优先进党支部”荣誉称号后高兴地说。

创先争优在基层

遥远的
时光里。

炊烟，是
乡村的标记，
是袅袅的亲
情。

早晨的霞光普洒过来时，乡村的炊烟才渐渐升腾。九点钟光景吧，农村的孩子放了学，淘气的要么拽柳条编柳笛，要么约了玩伴比赛滚铁环，一不小心，飞跑的铁环已落入路旁的池塘，淘气的便坐在那里哭开了。他哪里知道，母亲在生火做饭，满院的炊烟飘散开来，甚至散到了池塘边哭泣的他身边。不一会儿，炊烟散尽，呼喊而来。空气中弥漫着炊烟的味道，那是母亲和饭的味道。突然间牵动起孩子的神经，于是，顾不得许多，撒了脚丫子往家狂奔。

炊烟，是乡村的门户。有炊烟的地方才有入家。一个远道而来的客人，行至于此，正好遇上中午，看到炊烟从房顶点点升腾，远行者心头便也随着这烟有了温馨和温暖，家的感觉会如烟升起。一圈围着木栅栏的院落里，碧绿苍翠，各种菜向远方的客人发出致意：你来了？请进屋吧。因了烟囱飘散出来的烟，客人与主人成了朋友，而且，这日的炊烟成为了今生不灭的记忆。炊烟如缕缕的线，牵起了友谊的桥梁。

乡村的炊烟让人怀想，如怀揣着一个梦。坐在村边的旷野地里，满眼的绿充盈着内心，忧伤的心在五月的怀抱里踢腾。炊烟能远行吗？年轻的小伙子想

炊烟里的光景

●李彦芳



离开农村，寻找自己的梦。那家土坯墙的房子是他生活了十几年的家，改善贫困的生活，是他萌发的志向。傍晚了，村庄到处弥漫着炊烟的味道，熟悉的炊烟从每家每户的院落里出发，飘向各处，甚至他的心里。他一定要离开农村，闯出一番天地来。于是，在第二天黎明时分，他在燃烧的柴火中，和炊烟一道出门了。炊烟点燃了他的梦，让梦带着他寻找另一种生活。

天天与柴火打交道的女人们，闻着了邻家的烟火味，便隔着土墙喊：做什么好吃的呢，好香啊。在一番交流后，自家也开始琢磨着饭食了。于是，将虚一点的木屑子或刨花放入下层，再将劈好的木柴放上，上面再加上炭块，将锅放上。划上一根柴火，从炉灶下面点燃，又赶紧坐在风箱前，悠着劲拉。此时，一缕缕浓重的烟气升起，一分钟不到，火焰便从炉灶的锅外沿扑扑外溢，再过一会，炊烟合着饭香味，便也飘向了邻家。

冬天，寒气逼人的时候，炊烟是乡村的魂。冬天的炊烟与春夏的不同，一

是它来自房屋的烟囱，二是它的质地更趋透明和温凉。它一出家门，撞上寒流便化蛹成蝶，一股脑儿地飞远了。光光的树上找不到它的踪影，寂寥的院落更是不见，深深的巷子里却有着淡淡的烟火气，原来，它们凝

聚在一起，成为村庄上空萦绕的魂。就连家里的禽们都晓得，冬天的炊烟很快，来得早，走得早。

乡村，是打着炊烟的标记生存的，没有了炊烟，乡村便没了呼吸。炊烟是乡村的脏器，与村庄一道，见证生活的艰辛与贫困，幸福与快乐。农家有炊烟冒出，便是幸福的宣言。主人无忧无虑无烦恼，遵循着生活的法则，一日三次地生火做饭。没有炊烟，便有了隐忧，有了顾虑，有了矛盾，或有了不为人知的因由。炊烟穿透家事，透露情绪，将置身在乡村生活里的农人们层层包裹，然后一层层解开，送他们一片豁然开朗的天空。

春天来了，启动了拜友的好心情。

小扣柴扉久不

开，抬头看看，

炊烟替代了满园

春色和枝头红

杏，来作客的人

便知道，主人一

定在家，家里一

派烟火气息。



国画 谢会彤

银色花 第879期



寨子

苗城

我们所到的袁家寨子实际上是个土家族人聚居的地方，以前是一个土司的家。这里俨然是个小型的社会：菜园，花园，酒坊，铁匠坊都有。但凡需要，社会上的行当在这里都会出现。寨子里还有一个现实版的碾坊：一个老人坐在碾车上，驱赶着一头蒙了眼的驴子。不同的是，以前他在这里工作，现在变成一道风景。

印象最深的是一副挂毯，大红的底色，用黑色丝线绣成的“福”字。“福”字左侧的“衣”旁是一个少女舞蹈着的身姿蜿蜒而成，右侧的“一”、“口”、“田”则是一个年轻男子舞蹈着的躯体。这里的导游小阿妹说，在土家人看来，男女相爱且能在一起就是“福”。但一直以来，我们就被教育：有衣穿，有一口田才是“福”。如此看来，所谓文明、进步标准是什么呢？是在残酷的生存竞争中，逐渐泯灭了人性中最本质的情感需求，把对物质的依赖提高到无以复加的地步。也只有这些被称为“野蛮”的地方，人性才能如此清朗的存在：唯有相爱，唯有“我”和“你”在一起，才是幸福的根本。

这样看来，倒是羡慕这里的人们了！

沿着寨子光滑且凸凹的石板路，顺山势向上，一座座黄泥土屋高低错落。恍惚间有时光倒流之感：这是记忆中儿时的那些草屋吗？一路都有孩子们迎客的歌声。满脸汗污的孩子，一个又一个，手拿草编的小蟋蟀，或者是小工艺品，低低的声音唤你：“阿姨，买一个吧。”锲而不舍。给儿子买了只草蟋蟀，一路拎着。看到光脚唱歌的小不点儿孩子，儿子送上了他的礼物。遇到在家门口摆篮子乞讨的老人，儿子一次又一次停下了他的脚步。最后忍不住的问：“为什么还有这么多不幸的人啊？”我无语。是啊，今天碰到的只是众多不幸人群中的幸运者，起码他们还能得到一些帮助，更多的不幸者是人们目光看不到的，可他们还要一日日的度过。我解释说是因为以前道路不通畅，无法和外界沟通，且这里山多地少，种不了粮食，所以大多数人的生活还比较困难。以后若交通方便了，他们的生活会好一些的。不知道儿子是否理解这些话。返程时导游却说，刚才游览的那个寨子是这里近百个苗寨中条件最好的一个。

苗寨里的歌舞表演在我们这些外人看来，有非常地道的民族味。但在欣赏的过程中，不时的叫卖声有些煞风景。一片云停在我们的头顶，细雨纷纷而落，云走雨止，仿佛只为探望。与云如此交好的民族，自当永享安昌。

那些打着赤脚的孩子。那些兜售物品的孩子。那些闪着耀眼光芒的银饰。那些色彩绚丽的服装。那些歌声。那些绿树青山。还有，那些无法言说的感觉。



奶奶不曾养过女孩，却在我记忆时就有一个漂亮素雅的姑姑，长大了听爸妈说是我们的干姑姑。

干姑姑在我还没有记忆的儿时，为奶奶披麻戴孝送终，在我幼小模糊的记忆里，披麻戴孝地把爷爷送到了我家的坟上。近日，大伯去世，虽然干姑姑和姑夫都已不在人世了，干姑姑的三个儿子和儿媳为大伯穿白戴孝，和我们一起去把大伯送到了墓地。在爷爷奶奶的墓碑上，赫然刻着女儿孙月梅的名字，也铭刻了我家世代珍贵的记忆和纯朴的感情。

在那个家庭成份分明的年代，正当干姑姑花季年华的少女时期，却以破败地主的家庭成分，把干姑姑沦为靠向四邻八乡剪纸花卖艺养活父母为生、几近乞讨生存的游乡女孩。

干姑姑家的村子和老家的村子相隔四五里路，她经常带着被批斗得腿瘸的爹和眼睛瞎了的娘去我们村里剪纸花卖，或用剪的纸花换碗饭吃。奶奶没有姑娘，虽不需要纸花，却每到吃饭时，为街上卖艺的女孩一家三口，送去一碗热汤、或一个热乎乎的窝窝头馍馍，大冷天时就让他们领进家里喝碗热饭，在那个家家都贫穷得揭不开锅的年代，奶奶一再的热情感动着女孩一家。一次饭后，女孩的爹娘要让女孩认奶奶为干娘。虽然事情突然，奶奶却只有三个儿子，稀罕着闺女呢，有这么个懂事的女儿喊娘，当然是可心地喜欢。

然而，在那个贫穷的年代，奶奶爷爷和干姑姑一家也只能是一份亲情的寄托和温暖，谁也无法在物质上帮助谁。

干姑姑很漂亮，却没有谁家能够收养得起一个养着爹娘游村剪纸花卖的女孩，破败地主的家庭成分更成了干姑姑婚



干姑姑

·怡人

嫁的障碍，谈婚论嫁的年龄到了，干姑姑也没有找到一个合适的人家，最后干姑姑嫁给了邻村集会上一个比她大好几岁的打烧饼的男人。

姑父勤劳厚道，凭着打烧饼手艺赚来的微薄收益，勉强收养着干姑姑一家三口，在果腹御寒的艰难度日中携手走过了他们人生艰难困苦、贫苦时期，成为一个儿女满堂的大家庭。

从此，奶奶不仅有了一个闺女，也有了一门姑爷的亲戚。爷爷奶奶生病时，干姑姑总是跑来跑去地看望侍候，家里大小事情干姑姑像闺女一样关心牵挂，姑姑家有事了爷爷奶奶像爹娘一样关怀关爱。直到我懂事了，我才知道漂亮姑姑是我们家患难之交的干姑姑。

这种患难之交的纯朴亲情在三代人的传承中，走过了艰难困苦、贫穷岁月，走过了改革开放的年代，走向了和谐发展的社会，成为两个大家庭世代传承的纯朴亲情和纯美珍贵的记忆。

