

勃旅

内部资料 免费交流

总第1441期

2012年11月2日

星期五

农历壬辰年九月十九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯 (记者 柴若曦)

10月31日,山西铝厂、山西分公司召开班子扩大会议,传达贯彻落实中铝公司控亏增盈工作部署大会精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导,山西铝厂、山西分公司办公室,山西铝厂党委工作部、财务处、计划经营处、信访办,山西分公司人力资源部、财务部、企业管理部、生产运行部、装备能源部、安全环保部等相关处室负责人参加会议。

会议重点传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平在中铝公司控亏增盈工作部署大会上的重要讲话,围绕山西铝厂、山西分公司实现总部下达的年度目标和控亏目标、做好“十八大”前后安全稳定工作以及2013年的预算工作进行了充分讨论,并对做好四季度工作进行了安排部署。

郭顺喜指出,要围绕山西分公司控亏目标和山西铝厂年度目标,贯彻落实好中铝公司控亏增盈工作部署大会精神和山西企业运营转型降本增效总结表彰大会精神;盈

山西铝厂 山西分公司召开班子扩大会议

传达贯彻中铝公司控亏增盈工作部署大会精神

利单位要继续保持良好势头,对于困难较大的单位,要关心、支持、帮助、鼓励,增强基层员工的信心和积极性,通过宣传贯彻会议精神,坚决贯彻总部提出的各项措施;要理清问题点,做好安全稳定工作;要进一步完善企业预算,对问题做好排查和摸底;要调动一线员工积极性,使员工对企业未来充满信心。

冷正旭做了重要讲话。他指出,山西铝厂、山西分公司要围绕年度目标和控亏目标,结合四季度的市场形势和新政策的要求,做好营销采购、矿山生产方面的工作;要坚持抓好氧化铝生产运行的优化,拜耳法系统五个系列检修作业要建立新秩序,坚持检修清理周期,确保检修作业运行效果,减少非计划停车,确保四季度降本增效目标;项目管理要紧紧围绕技术经济指标优化,从工艺、设备到安全环保措施贯彻落实到位,保质量、保工期、控投资;要充分发挥工程

技术序列干部的积极作用,发挥其智力资源,在生产优化上充分听取其分析意见,为决策提供强有力的技术支持,实现技术管理的重大突破,消除工艺技术指标波动带来的生产运行损失。

关于安全稳定工作,冷正旭强调,安全稳定在特殊时期具有特殊意义,始终是我们工作的重要内容,既是控亏增盈的需要,也是迎接“十八大”和贯彻落实好“十八大”精神的需要。要按照安全生产、预防为主、综合治理的方针和要求,把“谁主管,谁负责”和“五同时”真正落实到工作中去,把安全生产融入到业务流程和管理制度中,在安全生产上要形成合力,持之以恒地抓下去。安全管理部门要加强安全意识、安全技能、安全制度,安全检查工作重点要放在防止重特大事故发生、防止群伤群死事故发生的措施落实上,确保持续稳定的安全生产形势。他强调,要分片包干,落实

责任、落实措施、落实预案,要和地方政府建立起畅通的业务联系,形成企地联动机制,发挥好地方党委政府处理维稳问题政策和工作手段的优势,要提前介入,形成零报告、旬分析制度,要组织应急预案演练,积极采取有效措施,维护企业稳定大局。

关于2013年预算工作,冷正旭要求,越是在困难时刻越要争取为公司做出更大贡献,在控亏增盈的艰巨任务面前要有觉悟,把现状研究透,采取的措施要科学清晰,符合现状,有可操作性,要从矿业、营销采购、生产技术、强化管理等方面加大改革力度,既要降低物耗的成本,也要千方百计的降低人工成本,实现全方位降本;要加大收入分配改革力度,打破大锅饭,向关键岗位、骨干员工倾斜,向一线倾斜;要坚持不懈抓运营转型,在结构调整中优化产品结构、工艺技术结构,巩固提升盈利的业务,开发新的利润点;要基于2013年的市场分析,进一步发动群众,解放思想,在群众中找控亏增盈的好办法、金点子,到市场中去,到现场中去,找控亏增盈实实在在的措施,相信和依靠全体员工和中层干部,把山西企业各项工作提升到一个新的水平。

省安监局对培训中心进行三级安全培训机构验收

本报讯 10月31日,山西省安监局对山西铝厂职工培训中心进行三级安全培训机构验收。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科陪同。

为了做好三级安全培训机构的基础工作,山西铝厂职工培训中心严格按照国家三级安全培训机构标准,分类分项进行前期准备和落实,先后设立规范了四个多媒体教室、一个多媒体阶梯教室、一个安全取证考试微机室等硬件设施;与检修、热电等单位联合设立规范了电、钳、焊、煤气等实训场地,并制作幻灯、影像资料片,直观形象的展示了山西铝厂安全培训有关情况,受到验收组人员的充分肯定和好评。

省安监局验收组采取听汇报、查资料、看现场等方式,分别从安全培训设施、消防、实训场所等方面进行了严格的评估验收。验收组一致认为山西铝厂培训中心作为三级安全培训机构申报单位,设施齐全、师资力量雄厚、管理过硬、教学质量良好,特别是实训条件优势明显。最后,验收组对照有关标准,对山西铝厂职工培训中心作为三级安全培训机构提出了诚恳的改进意见和建议,希望职工培训中心充分发挥大企业安全培训机构的优势,完善对外开展安全培训的有关手续,为周边地方安全培训工作做出更大贡献。

(培训)

第一氧化铝厂

圆满完成十月份产量任务

本报讯 十月份,第一氧化铝厂实产完成86794吨,商品完成124638吨。拜耳法系统高压溶出进料量月均完成805 m³/h,从10月26日开始,高压溶出进料量连续6天保持在900 m³/h以上,创弹性生产以来最高纪录,机组运转率达到95.33%;烧结法系统溶出磨月均达到191t/h,创弹性生产以来最好水平。拜耳法系统和烧结法系统双双实现高产。

今年以来,第一氧化铝厂坚决贯彻落实企业各项决策部署,以运营转型为抓手,扎实开展全员、全方位降本增效专项行动,按照产量稳步提升的指导思想,全面实行计划管理,认真组织生产。对主要工作进行优先级排序,倡导安排在前,落实在后,坚持月、旬、周安排部署与总结分析,对长期影响生产的问题,全力攻关解决。3号窑在停用长达4年情况下,仅用10天左右的时间即顺利复产;2号焙烧炉也是在2008年停产以来,积极配合后50万吨项目进行了检修复产;10月16日大面积停电发生后,各车间积极采取有效措施,确保了生产连续稳定,没有出现垮槽、沉槽现象,为圆满完成十月份产量任务奠定了基础。

(张维娟)



员工紧盯屏幕,随时调节保指标。摄影 张利

运输部

完成十月份氧化铝产品发运任务



氧化铝专列整装待发。摄影 尹峰

本报讯 截止10月30日,运输部累计完成氧化铝产品发运9.6万吨,其中铝氧罐车706车,敞车785车,按时完成产品发运会指令计划。

进入10月份以来,运输部克服“两节”期间长假不利因素影响,在生产组织中,部、段两级密切配合精心组织。通过一系列行之有效、措施,促进了外发任务的顺利完成。生产运行科科学合理调度机车车辆,随时掌握氧化铝料源信息,做好装车前的预确报工作;车务段加强了领导干部值班力量,对氧化铝成品仓进行蹲点卡控,严把装车质量关,提高铝氧罐车一次装车合格率,减少机车倒调次数;机辆段每日安排一台机车负责装车,做到随装随排,同时加强铝氧罐车装车前检查力度,对铝氧罐车装车和卸料系统进行全检全修,为产品发运提供运行状态优良的车辆;水电段提高后勤保障力度,对氧化铝成品仓下料口及时进行疏通,确保下料装车畅通;工讯段对重点区域,关键地段有针对性进行线路隐患排查,同时扩大自修范围展开检修作业。

(尹峰)

第一氧化铝厂焙烧车间

启动冬季安全生产预案

本报讯 近日,针对冬季作业特点及气温变化情况,为全面消除季节变化给生产带来的安全隐患,第一氧化铝厂焙烧车间迅速启动冬季安全生产应急预案,从作业环境、安全设备、安全教育、安全管理和劳动保护等方面入手,结合生产和现场实际情况提前制定行之有效的安全防范措施,做到预想、措施、组织、落实“四到位”。

车间从强化防寒过冬安全教育入手,以“风、雪、雾、寒”情况下的有关标准化作业及冬季作业人身安全规范和措施为主要内容,结合企业事故案例,利用每天的班前会、班后会及每周的安全例会,对车间干部员工进行全面覆盖培训学习,以切实增强干部员工的

安全防范意识,谨防员工冬季畏冷情绪导致作业简化现象。同时,车间要求各工段指定专人全面负责冬季安全生产工作,重点对生产现场人身、设备安全、现场隐患进行排查,根据设备性能及冬季操作特点制定相应的防范措施,明确了焙烧炉炉温控制,平盘盘水用量、温度,供出料方式及空压机、风包压力容器的操作、劳保用品的使用等重点作业环节控制。另外,车间还针对恶劣天气、中午休息、夜间等特殊时段,制定了以值班室为中心的盯防卡控措施,由值班长对车间安全生产作业进行全过程、全方位监控,确保人身、设备与生产安全万无一失。

(鲍雪晶)

生活服务中心

紧锣密鼓保供暖

本报讯 10月31日,生活服务中心维修二车间员工正在朝霞换热站检修一台循环泵,这台泵检修完后,三个热交换站将全部具备供暖生产条件。

生活服务中心从8月份就开始倒排工作,人员培训,管网检修,阀门润滑保养,设备维修等各项工作按计划有序开展,全力为生活区冬季供暖做好充足准备。

10月份以来,维修人员全部放弃双休日,加班加点对去年热网维修台账记录的薄弱环节进行全面检查维修,维修车间热网维修任务落实到班组,责任到个人,为此,大家不敢有丝毫马虎。负责朝霞西区维修任务的郭小平拿着工具、打着手电在热网沟里仔细检查管道状况,对于可能会出现问题的薄弱环节,一个也不放过,他说“现在检查的越细,发现处理的问题越多,供暖生产就会越平稳,泄漏的循环水就会大幅减少,供暖成本就会有效降低。”

为有效降低供暖成本,生活服务中心针对供暖工作

制定了《生活服务中心2012年冬季供暖考核方案》,详细规定了各个换热站每小时的补水量,明确了热网爆管任务处理的时间段,对于维修不及时造成循环水大量泄漏的事件明确了经济处罚的力度,同时对供暖保障、配合协调单位的工作任务也做了详细的奖罚规定。

截止目前,生活服务中心共更换热力管网支干线、进户阀门135个,维修保养阀门632个,热交换站校验、安装各类表计208块。供暖补水工作正在逐区进行当中,三个热交换站正在严密观察补水量的变化情况,维修人员正在对已补水小区的热网进行全面检查,并及时对发现的泄漏点进行维修,随时准备带汽生产。

(刘艳玲 王中生)



操作人员正在调试检修后的蒸汽进口阀门。摄影 刘艳玲

“今天,你‘消费’了吗?”近段时间,这句话成了第一氧化铝厂分解车间党员之间打招呼的口头语。乍一听,还以为是在逛街购物呢,其实它是分解车间开展党员消除浪费活动的简称。

“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作开展以来,第一氧化铝厂分解车间党支部积极贯彻落实,将“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动作为支部和党员参与运营转型和降本增效工作的强力手段。支部融入中心选课题,党员结合岗位抓改善,支部引领、党员带头作用齐发挥,为“两个确保”目标的实现起到了极大的促进作用。

一个课题 以“一”取万

车间党支部运用运营转型的思路、工具和方法,融入中心做文章。针对“生产现场和日常管理中还存在着不同程度的显性和隐性浪费现象,运营转型工作还需在各段队、各工种和各岗位进一步深入广泛地开展”这一现状,在深入细致调研的基础上,充分运用全因素分析法,层层深入,逐步筛选出关键问题,通过诊断和设计步骤,确定了《发挥党小组前沿优势,抓改善消除现场浪费》的运营转型课题。从党员的先锋模范作用发挥,党小组长的骨干带头作用发挥和党支部的指导引领作用发挥为抓手,查找出11项当前存在的主要问题,逐项细化改善措施,明确责任目标。

16个改善点 齐头并进

根据车间10个党小组、9个生产段队的现状,车间党支部以党小组为单位,分区域全面开展现场消除浪费活动。在支部指导和帮助下,由党小组长负责,党员个人结合岗位实际查找问题,选立了16个消除浪费改善点,量化现状和预期效果,细化改善措施,并进行公示。支部制定了考核评价办法,每月对党小组上报的活动小结进行考核评价,促进活动扎实开展。

立盘分配头漏点过多,造成真空度降低,致使立盘产能效率下降,8台满负荷投用时原液供应仅达到1100m³/h,且造成相应设备投用量过多,电耗时常高达181049度/天。立盘工段

今天,你『消费』了吗

——第一氧化铝厂分解车间党员消除浪费抓改善小记

● 柴菊珍

长、党员谢润康将《立盘分配头漏点治理》作为消除浪费改善点,带领其它三名党员定期更换润滑油,保证立盘运行周期;每天在立盘岗位盯抓操作,及时调整液量,保证液面达到合适高度;根据生产情况,利用有利时机消除问题,及时合理安排计划检修、清理,严把质量关,保持备用设备完好,提高设备效率,减少设备投用量;针对暂时无法解决的分配头漏点,他跟柴中云、郝永强、苏建峰3名党员自己动手制作导流板,使分配盘漏料进入生产流程。经一个月的阶段治理,现在7台立盘开车就能保证原液送到1200 m³/h,少开一台450KW真空泵和一台220KW种子泵,电耗可降至168185度/天,取得了每天可节约7461元的显著成效。

党员庞泽礼是清理队的一名普通职工,他负责的《缩短拜尔法种分槽清理时间》改善点,在9月份为生产的稳定运行发挥了极大的作用。9月份由于电器、机械故障造成沉槽较多,而且液量满生产紧张,沉槽及时投用对生产稳定尤为关键。清理队合理调配人员,及时协调隔槽,第一时间打开放料阀,开人孔、打结疤、备母液管,采取2台槽同时清理、单台槽放料清理同时进行的科学清理方法,抢时间,争速度,原来需要7天时间清理一台槽竟缩短为4-5天,保证了高产条件下的液量通过。王士军负责的《现场照明改造》改善点,经过一个多月的努力,效果非常明显,已节约费用1.2万余元。

“今天,你‘消费’了吗?”大家都以这句话来互相督促,共同为消除浪费、降本增效做着实实在在的

贡献。在分解车间,党员抓改善消除浪费活动正逐步向普通员工、逐渐在区域内扩展,最终形成党员带头,全员参与,消除浪费,追求卓越,创造价值,持续改进的良好局面,为企业降本增效和运营转型做贡献。

强化降本增效 实现两个“确保”

“我终于可以独立操作了!”技术中心生产化验室五站员工柴冬梅激动的心情溢于言表。的确,作为一名新员工,能在短短的时间掌握岗位操作技能,胜任岗位工作,这其中所付出的辛苦可想而知,班中同事也都亲眼见证了她的努力与付出,并由衷的为她而感到高兴。

化验室五站溶液分析岗位肩负着80万吨二、三、四车间各个工序大部分样品的分析工作,一个班的试样分析量就有148个,分析元素达358个之多,再加上自五月份开始的氧化铝挖潜改造项目的试车运行任务,可谓是重担在肩,责任重大,连工作时间较长的老员工都感觉有了压力,而对于刚进入五站不到一个月的新员工柴冬梅来说,要想适应岗位作业,担负起岗位工作,无疑是个巨大的挑战。柴冬梅之前在运输部工作,由于工作需要调入技术中心生产化验室,以前从未接触过分析化验行业,进站之前也只经过了最简单基本的理论与操作培训,因此站内的每一项工作相对于她,都是新的开始,必须从头学起,从头做起。

中铝山西企业推行的“三岗”活动此时已在各单位及岗位全面展开,而化验室深入持续开展的“传、帮、带”、“学规程、背规程、用规程”等一系列活动也为她提供了有利的平台,她积极参加站内组织的各类理论及操作培训,认真地学习《化验室岗位操作规程》,虚心向师傅请教理论问题,不放过任何一个疑点、难点,随手所带的笔记本上密密麻麻的做满了记录,在学习实际操作中更是紧跟在师傅身后,仔细观察师傅的每一个动作,每一个步骤,并从最基本的摇瓶子开始,反复的练习,反复的操作,常常一站就是几个小时,累的腰酸背疼,而且由于化验室的工作性质不同,每两个小时就得进行一批试样分析,她根本就没有休息时间,经常连饭都顾不上吃,但在所有的困难面前她都未曾有过丝毫的退缩,总在认认真真的坚持着,一点一滴地进步着。

分析结果的审核与电脑录入是一项非常重要的岗位工作程序,而柴冬梅在对待此项工作上所表现出的认真严谨的态度让师傅们都自叹不如,为了能更快更好的学会结果输入与审核,她不辞辛苦,将每份班组报表都按图复制,利用休息时间在家中独自学习、揣摩,终于很好地掌握了此项工作。

辛苦的付出终于有了回报,柴冬梅收获了一份沉甸甸的喜悦,她已经可以独自顶岗,很好的胜任岗位工作,成为了五站溶液岗位真正的一员。但她并没有因此满足,行进的步伐也没有就此停下。“三岗”活动旨在培养一专多能、一岗多能的复合型人才,化验室为推行“三岗”活动,又开展了岗位互学互练互竞活动,要求溶液岗位人员学习固料岗位样品分析工作,掌握不同岗位的多项操作技能,柴冬梅早已做好了准备,信心满满的又踏上了新的挑战之路。

学技爱岗

『三岗』活动练出技能与自信

● 郭翠珍

本报讯 10月份,热电厂厂煤气板块造气车间成功将氧化铝高压溶出回水引入生产流程,使发生炉炉套用软化水质量提高一倍以上,在有效地降低生产成本同时,推动车间降本增效工作再上一个台阶。

造气车间以前主要通过自备软化水制取软化水,满负荷生产时,制取软化水每月大约需要消耗5吨工业盐,120多吨工业水。随着运营转型工作的深入开展,在分厂领导的大力支持和带领下,煤气板块通过新设1200米的管线,从热电厂化学车间将氧化铝高压溶出的回水源源不断引入造气车间,不断优化生产工艺。稳定软化水的引入标志着造气车间生产工艺水平迈上一个新台阶。

经过多次分析化验,引入的软化水硬度比原自产水质量提高一倍以上,并且十分稳定,不仅有效地提高发生炉的使用周期,减轻了软化水岗位员工的劳动强度,极大降低了整个热电厂的生产成本。(张治平)

引入高质量软化水

热电厂厂造气车间

第一氧化铝厂深入推进“三岗”活动

本报讯 10月22日,第一氧化铝厂“三岗”活动领导小组结合“十二五”规划对人力资源的要求,制订下发《进一步推进“三岗”活动》实施方案,标志着分厂三岗活动推进工作正式启动,进一步激发员工学知识、练技能、长才干的热情,实现“有目标、有成绩、有效果”的目的,为企业降本增效和改革发展提供坚实的人才支撑。

活动对领导小组成员进行责任分工,分别挂钩到车间和班组,督查车间“三岗”活动实施进展,根据生产实际制定激励措施,由车间具体组织,人力资源科监督考核。各车间制定具体的培训计划,聘请专业技术人员授课,每月集中授课不少于4次,对理论考试合格的员工进行奖励。

沉降车间按技能水平、工种区别,将培训练兵细化到每名员工,使在岗人员互为补位,建立一支“来之能战、战之能胜”的多技能队伍。烧成、矿制等车间近五十对员工签订了“师徒合同”,对传授的内容、技术等级达标要求、完成的时间等进行了明确规定,为提高员工的专业理论知识及技能水平起到

积极作用。文/图 张利 周晓红

图为第一氧化铝厂检修车间员工在师傅的指导下进行作业。



开心走迷宫

10月31日,生活服务中心朝霞第一幼儿园小班的幼儿在老师的带领下,认真在地上的迷宫中穿行。将立体的迷宫画在地面让孩子穿行是根据小班幼儿年龄特点,设计的一个益智、健身课程,旨在让孩子提高观察能力和对复杂图形的辨别思维能力。摄影报道 刘艳玲

营销中心:小投入消除浪费“顽疾”

本报讯 10月份,营销中心党总支通过召开班子会、党小组会和培训会等形式积极贯彻落实“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”专项活动要求,发动中心各支部和一线党员积极参与到运营转型工作中。仓储一支部党员毋振杰结合实际,通过查找身边的浪费点,选定“密封大仓包装泄露”改善点,经过不断探索、试验,取得了较好的经济效益。

在氧化铝包装环节,由于设计缺陷,氧化铝料仓仓壁与下料管道的连接处密封不严,存在漏风点,每次包

装时都会造成氧化铝粉外泄,对周围环境造成了影响;回收落地料,增加了员工的劳动强度;造成一定的经济损失。毋振杰通过上网查资料、更换材料,反复试验,选定了一种新型材料——植筋胶泥。

在党总支的支持下,毋振杰带领工友先后对32个料仓内管道周围进行清理,用水泥等填料进行浇筑,用植筋胶泥对仓外管壁周围进行密封,有效解决了漏料现象。改善后,预计四季度可收回投资,年产生经济效益14万元以上。(原卢平)



技术比武促交流

10月30日,热电厂检修车间组织了离心泵轴封检修技术比武活动,各班组成员积极参与,组织精兵强将展开比赛,大家在比赛过程中互相交流学习,其他的员工在一旁观摩学习,增强了大家的学习积极性,提高了职工的业务水平。图为员工比拼离心泵轴封检修技术。

摄影报道 林萍

第二氧化铝厂五车间

开展“我的岗位我负责”活动

本报讯 近日,第二氧化铝厂五车间党支部,在全体员工中开展“我的岗位我负责,我的岗位请放心”系列活动,活动内容包括员工对岗位责任的承诺:“我的岗位我负责”即不因疏忽酿大祸,不因侥幸铸大错,“我的岗位请放心”体现员工对人生价值的追求和对职业道德的信守。

车间岗位员工紧密结合挖潜改造项目工艺流程和运行设备,逐步摸索完善新操作方法中,使自己的知识

结构能不断适应企业生产发展的需要,在工作中,切实增强学习的实效性,在干中学,在学中干,为提升车间指标、管理打下坚实的理论基础。

活动开展以来,员工们能自觉把“无差错,请放心”作为检验自身工作的根本标准,切实把活动要求落实到自己的工作中去。同时,大家纷纷表示,集体的力量不可估量,要热爱自己的工作,忠于职守,发挥集体优势。(姚惠娟)

“该项科技成果经中国有色金属工业协会鉴定,达到国内领先水平!”在中国有色金属工业协会组织召开的科技成果鉴定会上,鉴定委员、中国工程院院士张国成对由检修分厂侯磊负责完成的《一种新型电收尘阴极振打装置》、年可节约检修费用100余万元的创新型QC成果赞叹不已。

检修分厂区域工程师侯磊负责的“设备卫士QC小组”,将全面质量管理的工具、方法与技术创新相结合,自主选择课题开展QC技术攻关活动。该小组在他的带领下,破解一个个难题,为提高设备运转率做出了突出贡献。

焙烧炉是氧化铝生产的关键设备,1号焙烧炉螺旋输送机自投产以来,一直泄漏,虽采取了多种措施,但是泄漏总是得不到很好的根治,因螺旋输送机泄漏造成轴承烧损,导致焙烧炉停炉事故常有发生,给氧化铝高产带来了影响。“一定要把泄漏点彻底根治掉”。检修分厂领导下达了命令,侯磊接到攻关任务后,组织小组

成员经过认真的现场调查,掌握了详实而丰富的第一手资料后,通过客观的原因分析,提出了“填料+动态气流密封”方案,并组织小组成员按计划实施。下现场、查资料、绘图成了侯磊每天的“必修课”。经过半年的努力,终于试车成功,并通过

创新舞台展作为

——记检修分厂区域工程师侯磊

●尹峰

近1年的运行,未出现泄漏现象,取得了良好的运行效果,为氧化铝高产奠定了良好的设备基础。同时该项技术发明成果已经获得国家知识产权局颁发的实用新型发明专利。

热电厂分厂锅炉煤磨在生产中频繁出现螺旋筒与中空轴连接螺栓断裂、螺旋筒跑出移位情况,严重威胁着锅炉的正常运行。该项技术难题被人们称为锅炉煤磨的“四大难题”之一。侯磊决心制服这一顽疾,他带领组员夜以继日,废寝忘食,查阅

了大量资料,询问了许多一线员工,为了追求完美,他一次次将制订好的方案推倒重来,终于制订出一套最佳方案,通过运行,未出现螺旋筒移位故障,说明改进后的方案在生产应用中非常成功,彻底解决了此项技术难题,降低了设备检修费用,提高了锅炉煤磨的运转效率。

近年来,侯磊负责的“设备卫士QC小组”每年都至少完成一项QC课题,几乎每个课题都能得到行业内外专家的认可。活动课题《降低高压溶出法兰安装泄漏率》、《一种新型填料密封装置的研发》、《一种回转窑密封装

置的研发》等多次在全国、山西省、中国质量协会有色金属分会QC比赛上获得大奖。目前该小组已获得省、部级优秀QC成果5项,国家级优秀QC成果3项,2项国内领先科技成果,3项专利成果。



水电分厂二车间

“五字法”抓安全

本报讯 近日,水电分厂二车间针对挖潜改造项目投产以来,设备、设施增多的生产现状,加强安全管理,改进管理模式,实行“讲、查、记、改、严”五字法抓安全。“讲”即根据当天工作的实际情况,讲明安全注意事项,以及防范措施;“查”是查安全隐患,对工作中存在的不安全因素和设备、设施出现的隐患进行认真检查,做到心中有数,防患于未然。“记”即做好安全记录和交接班记录,对设备运行情况以及隐患整改情况都要一一记清、写详以便查看;“改”,是对习惯性违章行为,不规范操作现象及时进行整改,不搞“下不为例”;“严”就是严格执行各项规章制度和操作规程,杜绝违章行为。安全管理“五字法”的推行强化了班组成员的责任意识,提高了车间的安全管理水平,有力的保证了生产及设备的稳定运行。(张临栋)

爷爷的传奇

● 韩长绵

当我还只有四五岁的时候，爷爷就去世了，我是被大姑夫抱着为爷爷打灵幡的。那是1943年，正值小日本统治东北的伪满时期，因我年幼能记点事儿，所以对爷爷的印象就很不完整，只记得爷爷高高的个儿，枣红色的脸上刻满皱纹，走路腰板挺得直直的，从背影上看很难区别出爷爷与父亲，都说他爷俩连像。

如今我也年过古稀，人老就爱回忆，有关爷爷的记忆近年不时闪现在脑海的荧屏上，并逐渐清晰灵动起来，巧的是这几则记忆中的片段都与日本小鬼子有关，关系到国恨家仇，所以尽管年代久远又零零碎碎，我还是想将它们连缀起来，作为对爷爷的怀念，也是对当年日本军国主义统治欺压中国特别是东北人民的控诉，同时也是对今天的日本政府仍然拒不向中国人民道歉认罪并篡改侵略历史妄图霸占我国固有领土钓鱼岛的丑恶行径的抗议。

我小的时候特别爱哭，为了针鼻大的小事也要哭个天昏地暗，没完没了。爸爸听烦了，张口就骂，伸手就打，打我就跑，就往爷爷的怀里躲；妈妈听烦了，就说狼来了虎来了吓唬我，说得多了，我也就不信了，不怕了，该哭还哭。有一回哭得妈妈实在没招了，就大声对我说了一句“日本鬼子来了”，这一句果然奏效，我立马就止住了哭声。因为我见过鬼子兵进村时抢东西、用刺刀戳人的血淋淋的凶残样儿，就像凶神恶煞一般，当时吓得我紧紧搂着妈妈，不敢看，更不敢哭。这以后，只要我一哭，爸爸妈妈还有哥哥姐姐都学会了这一手，往往一声“鬼子来了”，我顿时鸦雀无声，非常灵验。谁知，一次被爷爷听到了，他老人家立刻火气大发：“以后谁也不许再用‘鬼子来了’来吓唬孩子，鬼子也是人，有什么可怕的，这样的吓

唬，不把做人的骨气都给吓跑了！”接着爷爷就拉过我和颜悦色的说：“不要怕鬼子，这些‘小鼻子’们也没长三头六臂，有什么好怕的，爷爷就不怕，上回来咱村抢粮食，爷爷不就把小鬼子给治了！”

那天鬼子进村要抢粮食，村里的人听到风声都早早地躲进山里去了。我们一家也随着大伙儿上了山，只是爷爷说啥也不去，他说：“你们都去，我都七十多岁了，啥事没经过，还怕几个鬼子不成？”一家人千说万劝，爷爷就是不动窝儿。待鬼子走后，人们都从山里回来了，爷爷就像讲故事一样讲了他对付小鬼子的经过。原来鬼子一进村，就敲锣打锣的叫人，折腾了一个时辰，才见出来个老头，那便是我爷爷。领头的鬼子一见有人来了，就翘起大拇指讨好爷爷：“你的大大的良民！”说着就要爷爷帮他们找粮食。爷爷见躲不过就领他们进了几家藏粮食藏得严实的人家，鬼子们屋里院里的东找西翻一气，一无收获，就气急败坏地对爷爷说，这些都是穷鬼，到有有钱有粮的人家去



找。爷爷想了想就径直领着鬼子来到我家，爷爷对他们说这人家是全村首富，我在他家扛过长工，知道藏粮食的地方。爷爷引着鬼子到只藏有一袋玉米的地窖口，说粮食就在这里边。鬼子动手扒开地窖，果然找到了他们千想万盼的粮食，尽管少点，总比空手强，于是又大大的夸奖了爷爷一番。贪心不足的鬼子还要爷爷继续领着找

富户，爷爷两手一摊：“这都没有了，别人家都是穷光蛋，就更没有了，去找也是瞎耽误工夫。”鬼子听爷爷这么一说就信以为真，但为了耍耍威风，就挥舞起大刀在院子里乱砍一阵，然后扬长而去。我还记得被鬼子砍破的猪食缸，泔水流了一院子，好几天满院子都是难闻的泔水味。就这样，爷爷用自家的一袋玉米，保全了全村的事儿，被十里八村的人们竞相传颂，越传越神，将爷爷传成了智斗日本小鬼子的大英雄了。

从此，在我幼小的心里就有了小鬼子也是人，只不过是坏人，也没啥可怕的想法。再一次让村里人对爷爷刮目相看、肃然

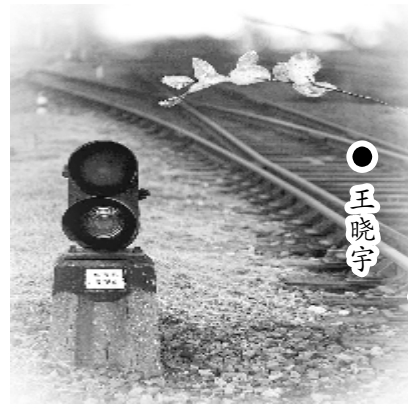
起敬的事是抓劳工。那时，日本人大量掠夺中国的资源，尤其是煤炭，挖煤就需要大量的劳动力，于是便到处抓丁拉夫，凡青壮年都得下矿井为他们卖命，抓住就送往千金寨（就是今日的煤都——抚顺），十个就有九个回不来，死在矿井里，所以村里人对抓劳工都是闻风便逃，宁肯在外流浪也决不束手就擒，跑到关内谋生的就有好几个人。鬼子见抓不到合适的对象，就将在地里锄地的已经五十来岁的父亲抓走了。爷爷闻讯后赶忙追到乡公所，幸好还没带走，爷爷说给儿子送衣服，进门后悄悄给看守几块“袁大头”，经过允许爷爷领着父亲去隔壁空屋里换衣服，进了空屋见无人跟来爷爷就让我爸赶紧换上爷爷的衣服，然后从后窗跳出逃离虎口，爷爷自己则穿上爸爸换下的衣服，不慌不忙地回到了看守的房间，与看守碰面佯装揉眼睛令看守无法辨清眉眼混了过去。等到带走前清点人数时，鬼子才发现怎么有个七十多岁的老头子呢，便问看守怎么回事，看守因为收了“袁大头”，也就将错就错：“我早说这里有个糟老头子，是抓的时候未看清，你们不信嘛，我看放了他算了。”小头目鬼子听看守这么说也就不再追究了，叽哩哇啦几句，就将爷爷推出门外。爷爷巧妙地逃过了九死一生关，自己也安全回家了。

正因为这样几个片段，几十年来我一直都为有个不怕鬼子敢于和鬼子周旋的传奇爷爷而骄傲和自豪。因此，我对爷爷除了有对长辈的尊重外，更有一份对英雄的敬仰之情。爷爷虽然离开我们近七十年了，但他的人格和形象在我的心目中却越来越鲜明，越来越高大。



银色花 第九百零七期

中华魂 剪纸 杨毅



● 王晓宇

乡愁

乡愁如酒，绵密醇厚，盘亘在每一个离乡的旅人心中。无论你是来自一个遥远的小村庄，还是来自一个偏远的小城镇，还是来自一个繁华的大都市，无论你是被迫羁旅天涯，还是你天生喜欢流浪，每一个旅人都会在怀中揣上一种叫乡愁的情绪，不是在心头，就是在眉头，离情别绪的忧伤，像音符一样跳动，声声如鼓点，曼妙如琴音。

乡愁像一种病，要不了命，却怎么都无法治愈。乡愁像一杯酒，浅尝不醉，深尝不醒。乡愁像一张白纸，上面写满了离愁别绪。

生活在喧嚣的都市中，心中总会有太多的欲望，太多的想法，太多的失落，总有一些时候，我们会在矛盾中挣扎，让我们不知何去何从。我们太需要一个家园，太需要归依，太需要一个能让我们安静的地方。

何不做这样一种试想，午夜，一个人的火车，单调而寂寞的车轮声伴随着车窗外沉寂的星空和一闪而过的群山，那些暗淡的黛色远山，模糊不清的轮廓，伴着时光和夜色渐渐远去，远离家园，远离那个在哪里都会让我们魂牵梦萦的地方。

是什么地方的灯光，透过车窗打在脸上，一闪而过，恍惚而迷茫，一个人的夜，去远方，孤寂与忧伤，那不是谁能够选择的。有一种美好和凄惶，无人诉说，也无人分享。

岁月像一条河，被迫离乡或者自愿离开某些人，一次次的告别，一次次分离，依依不舍，却又踌躇满志，矛盾的心情，有几人能懂得？如果能，当渐行渐远时，我愿意成为一种风景，站在过往的路上，装点家园的风景。

乡愁是一种病，乡愁是一种无法治愈的病，只要离开故土，乡愁便会在心中蔓延。

作者：王晓宇，辽宁大连人。

外埠来稿

露水市场

● 怡人



知道铝城有个“露水”市场，是在2007年的夏季，记得同事给我说，她的父母常在晨练后去那里买菜。那里没有菜贩，都是附近农民拎着篮子、或用三轮车将自己种的蔬菜水果拿来卖的，买的放心吃得也放心。太阳出来了，菜市场就没人了，才被铝城的居民们叫它“露水”市场。

这真是一个形象而富有诗意的名字。也许是懒得早起的过，知道后我并没有去，后来几个朋友又相继给我说：“露水”市场的蔬菜如何新鲜、瓜果如何物美价廉。这才准备周末去那里转转，待我去那里时大概已是2008年的春天了。

我看到，从体育场晨练出来顺便买菜的人们，就近的三市场已不是他们唯一的去处，露水市场已是多数人的选择

了。露水市场里已不单单是农民兄弟在卖菜和瓜果了，也有菜市场里我熟悉的菜贩的面孔。我更是青睐农民兄弟篮子里的菜，专拣有篮子的菜买，即使是三轮车、地摊也专拣生疏面孔的卖菜者。在追求绿色食品的现今，农民自种自吃的蔬菜水果是相对让我们放心的必然选择了。

周末去“露水”市场买菜成了我的习惯，除非买肉类的食品我才会去相邻的三市场转转。

后来，“露水”市场逐渐地见到了阳光，即便是太阳老高了，市场里也还是有稀疏买卖的人们，但菜贩们和农民已是并居其市了，鱼肉之类的食品也坦然入市了。再后来，即便是中午，虽然阳光照射，也会有几个买卖蔬菜水果的人们。今年以来，有时下午路经那里，也能看到市场里依然有稀疏的买卖的人们，“露水”市场和早市的称呼，也逐渐地被铝城人称作曙光市场了，即便离设立的三市场只有一条马路之隔，它还是坚强地存在着。

如今的“露水”市场已成为名副其实的曙光市场了，敞篷下买卖的人们免除了日晒雨淋的辛酸，地摊式的蔬菜水果摆放，传承着原初随意的定式，却井然有序，仿佛淡定而安然了。

我不知道是何原因，使生命微弱的“露水”市场，能够在设置的三市场仅一条马路之隔的地方——诞生、生存、发展和壮大，但让我想起了不知是谁的一句话：“存在的，就是合理的。”

虽然这句话，令我幡然醒悟了许多合理不合理的“道理”，却在许多我不愿看到的现实“存在”中被折服了，而“露水”市场变身名副其实的曙光市场，则是把“存在的”民愿放大成了“合理”。

