

劲旅

内部资料 免费交流

总第1463期

2013年1月21日

星期一

农历壬辰年十二月初十

山西省连续性内部资料

准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

热烈庆祝山西铝厂 山西分公司六届三次职工 暨会员代表大会圆满 成功!

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

解放思想求突破 改革创新谋发展

山西铝厂 山西分公司六届三次职工暨会员代表大会隆重召开

本报讯(记者 柴岩曦) 1月18日,山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院隆重召开。会议的主要任务是:以党的十八大精神为指导,按照中铝公司工作会议部署要求,总结工作,分析形势,明确任务,动员全体干部员工解放思想,改革开放,凝聚力量,攻坚克难,为完成年度目标任务、再造竞争新优势而努力奋斗。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国等主席团成员在主席台就坐。山西铝厂历届老领导吴生民、吴珂、于世杰、苏金奎等应邀出席了大会。卫栋庭主持开幕式。

韩俊科致开幕词。他说,此次大会是在全企业上下认真学习贯彻党的十八大精神、中铝公司第一次工代会、一届一次职代会暨2013年工作会议精神、喜迎新春佳节之际召开的。开好这次大会,对于激励和引导全体干部员工认清形势、统一思想、凝心聚力、奋发有为,实现山西铝厂、山西分公司2013年各项任务,推进企业开拓创新、改革发展有着十分重要的意义。他希望各位代表以高度的政治责任感、强烈的主人翁意识,认真履行好职工代表的职责,谋全局,议大事,集思广益,群策群力,共商企业发展大计。将此次大会开成一个民主团结、求真务实、开拓创新的大会。

郭顺喜传达了山西省委书记袁纯清,副省长任润厚,运城市委书记白云、市长王安庞、副市长常建忠就企业的生产经营、改革发展、结构调整和安全稳定等方面工作作出的重要批示。

冷正旭作了题为《解放思想求突破 改革创新谋发展 为完成年度目标任务 再造竞争新优势而努力奋斗》的厂长、总经理工作报告(全文摘要另发)。报告回顾了2012年的各项工作,明确了2013年形势和任务,提出了全年总体工作思路和工作目标以及七项具体要求。

2013年,山西铝厂、山西分公司的总体工作思路是:认真贯彻落实十八大精神,按照中铝公司工作会议部署,进一步解放思想,转变观念,致力于在市场化改革、开放型经营上求突破,在产业优化升级上求突破,在创新驱动发展上求突破,在提高运营质量、提升管理现代化水平上求突破,全面提升质量和效益,确保完成全年目标任务,开创结构调整、转型发展新局面。

报告明确了2013年山西铝厂、山西分公司的生产经营目标、运营转型目标、改革创新目标和结构调整目标。要求坚持把分公司扭亏为盈作为中心任务,确保实现年度目标;要坚持运营转型,全面提升管理水平;要坚持解放思想,改革开放,增强企业发展动力;要坚持结构调整,推动企业转型发展;要坚持创新驱动发展,助推企业转型升级;要坚持人才强企战略,强化企业发展支撑;要坚持以人为本,实现企业安全和谐发展。



图为大会会场。摄影 彭林生

韩俊科作了题为《主动作为 服务大局 在企业攻坚克难中充分发挥工会组织的重要作用》的工会工作报告。

张士国对《山西分公司2013年绩效管理方案》(草案)及《山西铝厂2013年绩效考核方案》(草案)作了编制说明。

张占明宣读了《关于表彰2012年中铝山西企业劳动模范的决定》,王天庆宣读了《关于表彰2012年中铝山西企业优秀厂长(经理、处长)的决定》,李安平宣读了《关于表彰2012年中铝山西企业优秀车间主任(科长、主管)的决定》,张士国宣读了《关于表彰2012年中铝山西企业优秀班组长和先进工作者的决定》。与会领导分别为获奖者进行了颁奖。

大会休会期间,各代表团对《厂长、总经理工作报告》和《工会工作报告》进行了分组讨论,并将讨论意见向大会主席团作了汇报。与会代表认为两个《报告》总结工作实事求是,分析形势深刻透彻,工作部署思路清晰、目标明确、重点突出、措施得力,为全年工作指明了前进的方向。与会代表一致表示,一定会将此次“双代会”精神迅速传达到企业的每一名员工,深入学习领会大会精神,切实将大会精神落实到实际工作中,坚定信心,群策群力,攻坚克难,共同努力,决胜困难,为企业实现全年目标任务,夺取2013年各项工作全面胜利贡献力量。

主席团汇报会还听取、审议并通过了《山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会决议》(草案)。

1月19日上午,大会闭幕式在影剧院召开。裴卫东主持闭幕式。

冷正旭就职工代表对《厂长、总经理工作报告》讨论情况作了说明。

郭顺喜以《打造坚强领导集体 引领企业逆势前行》为题,通报了中铝山西企业“四好”领导班子创建活动情况。2012年,面对复杂多变的经济形势和异常低迷的市场形势,

在中铝公司党组的坚强领导下,企业领导班子团结带领广大干部员工,以“降本增效”为主线,强力推进运营转型,全力实施结构调整,持续深化改革,深入开展创先争优,苦练内功,深挖潜力,企业在艰难中前行,在逆势中进步。一年来,中铝山西企业紧紧围绕企业六届二次职代会确定的目标任务,始终抓住“四好”班子建设这个关键,在学习实践中提升政治素质,在应对挑战中增进班子团结,在凝聚力量中改进作风形象,在逆势前行中提升经营业绩。注重学习实践,不断增强领导班子审时度势把握规律的引领力;加强团结协作,不断增强领导班子勇于担当同心共进的凝聚力;优化二级班子结构,不断增强推动企业科学发展的组织保障力;强化作风建设,不断增强领导班子率先垂范砥砺奋进的感召力。

郭顺喜强调,2013年,是山西企业结构调整、转型发展的特殊时期、关键时刻,企业领导班子一定会勇担重任,不负重望,团结带领广大干部员工,以党的十八大精神为指导,全面贯彻落实中铝公司一届一次职代会暨2013年工作会议精神,进一步加快市场化、开放型改革,进一步提升质量和效益,进一步加强党建工作,为实现六届三次职代会确定的目标任务、为改善员工生活水平不懈努力。

大会进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评,对企业领导班子成员进行了民主评议,表决通过了《厂长、总经理工作报告》、《工会工作报告》等文件。

冷正旭、韩俊科分别作为山西铝厂、山西分公司首席代表和职工方首席代表签订了《山西铝厂集体合同》、《山西分公司集体合同》及《女职工权益专项集体合同》。冷正旭分别与山西分公司、山西铝厂各单位签订了《2013年绩效责任书》。大会表决通过了《山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会决议》(全文另发)。

郭顺喜致《闭幕词》(全文摘要另发)。他说,与以往相比,本次大会具有会风简朴清新、任务明确具体、改革氛围浓厚等三个明显特点。大会统一了思想,凝聚了智慧,坚定了信心。就传达贯彻落实好此次会议精神,他强调,要迅速把会议精神传达到全体干部员工。各单位要把传达会议精神作为当前的一项重点工作,高度重视,迅速行动,结合单位实际,通过不同形式,把“双代会”精神及时传达到每名干部员工;要把会议精神贯彻落实到具体工作中。各单位要认真学习领会会议精神,围绕企业的总体目标和部署,特别是涉及到本单位的任务和要求,研究制定切实可行的落实计划和方案,确保企业的各项决策部署执行到位、落实到位;要凝心聚力开创工作新局面。完成今年各项目标任务,责任重大、任务艰巨。党政工团各级组织要围绕共同的目标,从不同角度发力,以不同方式作为,调动一切积极因素,激发各个方面潜能,在解放思想上有新突破,在改革创新上有新进展,在结构调整上有新成效,以良好的经营业绩兑现职代会庄严的承诺,回应全体干部员工的期待。

经过全体代表的共同努力,山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会圆满完成各项议程,胜利闭幕。

2013年1月18日至1月19日,山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院召开。参加会议的正式代表应到444人,实到438人,列席代表9人。大会形成如下决议:

一、大会听取并审议通过了山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭所作的题为《解放思想求突破 改革创新谋发展 为完成年度目标任务再造竞争新优势而努力奋斗》的工作报告。大会认为,《报告》以党的十八大精神为指导,深入贯彻中铝公司一届一次职代会暨2013年工作会议精神,全面系统总结了山西铝厂、山西分公司2012年的工作,深入分析了企业发展面临的形势,安排部署了2013年重点工作。《报告》始终与国家及山西省的发展大局紧密结合,始终与中铝公司的决策部署保持高度一致,总结工作实事求是,分析形势深刻透彻,部署工作目标明确、措施有力,具有很强的战略性、前瞻性、针对性,是指导企业科学发展的纲领性文件。

山西铝厂 山西分公司六届三次职工暨会员代表大会决议

(二〇一三年一月十九日通过)

代表们一致认为:2012年,面对复杂多变的经济形势和异常低迷的市场形势,厂和分公司领导班子坚决贯彻执行中铝公司党组和高管层的决策部署,团结带领广大干部员工,扎实推进降本增效、结构调整、改革发展和创先争优等重点工作,攻坚克难,砥砺奋进,圆满实现中铝公司下达的“两个确保,一个力争”目标,保持了中铝公司氧化铝企业第二梯队的排头兵位置,迈出了“三步走”战略目标坚实的第一步。

代表们一致认为:今年是全面贯彻落实十八大精神的开局之年,是着力实施“十二五”规划、向“三步走”战略第二步目标奋力冲刺的关键之年,更是肩负责任、勇挑重担,

为中国铝业扭亏为盈输入正能量、做出新贡献的拼搏之年。要按照《报告》的部署和要求,动员、团结广大干部员工解放思想,改革创新,全力以赴做好、做优本职工作,为厂和分公司完成年度目标任务做出新的贡献。

二、大会听取并审议通过了山西铝厂工会主席韩俊科所作的《工会工作报告》,审议通过了《山西分公司2013年生产经营计划》、《山西分公司2013年绩效管理方案》、《山西铝厂2013年生产经营计划及绩效考核方案》。审议了《山西铝厂、山西分公司2012年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》。听取了山西铝厂党委书记郭顺喜所作的《中铝山西企业2012年度

“四好”领导班子创建活动情况通报》,进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评和领导班子成员民主评议。山西铝厂工会主席韩俊科代表中铝山西企业职工与山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭签订了《集体合同》。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭与山西铝厂、山西分公司各单位签订了《2013年绩效责任书》。大会对山西铝厂、山西分公司2012年劳动模范、优秀厂长(经理、处长)、优秀车间主任(科长、主管)、优秀班组长和先进工作者进行了表彰。

三、大会号召全体干部员工,要以十八大精神为指导,坚决执行中铝公司一届一次职代会暨2013年工作会议的决策部署,全面贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届三次职工代表大会精神,坚定改革方向,坚定经营目标,坚定转型发展,坚定必胜信心,全身心地投入到生产经营、运营转型、市场化改革、结构调整、科技创新、创先争优等工作中,为厂和分公司完成全年目标任务、再造竞争新优势而努力奋斗!

解放思想求突破 改革创新谋发展 为完成年度目标任务 再造竞争新优势而努力奋斗(摘要)

冷正旭

(2013年1月18日)

今天,我们召开山西铝厂、山西分公司六届三次职工代表大会。会议的主要任务是:以党的十八大精神为指导,按照中铝公司工作会议部署要求,总结工作,分析形势,明确任务,动员全体干部员工解放思想,改革开放,凝聚力量,攻坚克难,为完成年度目标任务、再造竞争新优势而努力奋斗。

第一部分 2012年工作回顾

2012年,是山西铝厂、山西分公司经受严峻市场考验的一年,是广大干部员工攻坚克难、砥砺奋进,取得重要成果、积累宝贵经验的一年。一年来,面对氧化铝、电解铝生产成本与销售价格倒挂,全国铝行业大面积亏损,资源禀赋质量降低,融资成本升高等多重压力,我们按照中铝公司党委和高管层的决策部署,扎实推进生产经营、结构调整、改革发展和创先争优等重点工作,生产经营、改革发展取得新成效。山西分公司生产商品氧化铝193.66万吨,同比增幅8.4%,实现销售收入47.26亿元,全年控亏3.08亿元,剔除市场价格因素影响,实现利润7505万元;山西铝厂全年实现营业收入11.41亿元、利润925万元,实现了中铝公司下达的“两个确保、一个力争”目标。对照“十二五”发展规划,山西分公司完全成本竞争力连续两年处于中铝公司氧化铝企业第二梯队的排头兵位置,迈出了“三步走”战略目标坚实的第一步,正在向第二步发展目标奋力冲刺。

开展的主要工作是:

一、全面开展降本增效攻坚战,圆满完成总部下达的目标任务

山西分公司坚持系统策划、超前部署,把降本增效、控亏增盈作为全年工作主线,按照“始于财务分析,贯穿全业务活动,终于财务收益”的管理策略,每月基于市场预测研判,深入分析影响控亏增盈、降本增效目标实现的重大问题,优化对策措施,狠抓

跟踪落实和考核激励,企业各项经营活动始终处于受控状态,确保了各阶段控亏目标的实现,后三季度实现降本增效1.1亿元,超额完成总部下达的降本增效任务。

强化矿

山“火线”地位,保供提质降本增效。矿山系统克服了安全生产要求高、资源整合时间紧、企地关系协调工作量重大等重重困难,运用先进理念、工具和方法,不断提高安全生产水平,进一步强化资源整合、矿山建设质量和合作矿管控制度等基础性、前瞻性工作,孝义铝矿和矿业公司全年累计供铝土矿同比增长24.67%;石灰石矿供石灰石同比增长19.41%,保障了氧化铝生产矿石需求。华谊公司、太岳公司加强与合作伙伴的战略对接,有效增强了所在地的资源控制力。石灰石矿找准方向,创新工作,从8月份起矿石成本控制在百元以下,实现历史性突破。“人防”与“技防”并举,建立完善管控流程及制度,选派精兵强将狠抓护矿工作,加装GPS定位系统严控物流运输过程,有效堵塞了管理漏洞,维护了企业利益。

着力推行精益生产,持续提升生产运营质量。生产系统以市场为导向,根据原燃料市场价格变化,经济高效组织生产,取得了重大进步。第一氧化铝厂全年实产完成99.24万吨,同比提高1.96%。加大纯碱替代液碱力度,创效1251万元;提高烧碱法溶出磨下料量,12月份比7月份提高了9.09%;高压溶出进料量提高了7.66%,有力促进了提产降耗;生产运行部积极平衡,一、二厂



密切配合,通过一厂配吃二厂赤泥,实现创效340万元。第一、第二氧化铝厂大力开展以目标为牵引的运营转型,优化氧化铝工艺指标,在铝硅比同比降低的情况下,重点技术指标6项实现优化,一厂、二厂分解率分别较计划提高1%和0.5%,增加产量12000吨、7000吨。重点消耗指标与2011年相比,碱耗降低1.34kg/t,蒸汽降低0.12t/t,型煤降低2.19kg/t;去除A/S降低的影响,矿耗降低0.032t/t,电力降低3.3kwh/t。装备能源部、第一、第二氧化铝厂等单位,狠抓设备点检分析,优化设备维检方案,重点强化设备管理,老系统高压溶出运转率94.8%,同比提高3.3个百分点;新系统焙烧炉运转率89.9%,同比提高2个百分点。热电分厂持续优化生产运营,狠抓汽耗、电耗和水耗,并抓住用汽总量增加的内部市场机会,实现了降本增效。检修分厂提高抢修响应速度和检修质量,为提高设备整体运行效率创造了条件。水电分厂、运输部、计控信息中心做实做细业务,较好的保障了氧化铝生产的正常运行。

强化市场分析研判,优化营销采购策略。营销中心加强现代营销理论学习实践,强化市场调研,不断丰富和完善“市场、库存、生产、预算”四位一体的采购决策模式,动态优化煤炭采购策略,与生产单位密切合作,优化现场,调控市场,把握市场机遇、规避市场风险能力显著增强;扩大战略合作与开辟直供新市场并举,优化了动力煤、液碱

采购供应格局。全年采购成本与年度预算价格比降低1.07亿元,同比降低1.5亿元。坚持阳光采购,电子商务采购平台使用率达到100%,加大备品备件采购中分厂参与评标权重,实施全过程封闭运行、全过程监控、全过程有制度可依的标准化流程管理,大宗原燃物料、备品备件质量得到有效提升。加大铁路协调力度,提高路车发运量,基本满足了50万吨氧化铝投产大幅增长的发运需求,实现了产销率100%、货款回收率100%的“双百”目标。

大力开展技术创新,不断提升核心竞争力。加强科技工作顶层设计,从全局性、战略性、前瞻性的高度,编制了山西分公司“十二五”科技发展专项规划,坚持突出抓好企业长远发展的前期技术储备与着力解决当前生产运营中的技术难题相结合,整体推进,重点突破,实现了科技规划与生产运营和发展战略的有效融合。进一步深化科技管理体制和机制改革,建立技术系统四级工程师绩效考核体系,有效调动了科技人员的积极性。充分发挥技术创新的支撑引领作用,强化了科技研发及成果转化力度。一年来,分公司生产技术系统密切合作,开发和产业化实施了“低碳钠熟料溶出工业试验及工业应用”、“煤粉锅炉燃烧系统优化技术应用”、“高效强化拜耳法技术研究及工业应用”等一批重点项目,解决了生产关键工序的瓶颈和技术难题,提升了技术创新对降本增效、控亏增盈的贡献率。一年来,分公司有9项科研成果通过中国有色金属工业协会鉴定,达到国际领先水平1项、国际先进水平3项、国内领先水平5项;全年申报专利18项,取得授权11项,进一步增强了企业核心竞争力。

坚持分类指导、市场化运作,全力改善和提升盈利能力。山西铝厂生产经营性单位着眼市场、强化管理,降本增效成效明显。科化公司在提升提质的同时严控各项消耗,累计盈利1931万元;吉亚公司克服金属镍价格持续下滑影响。(下转第三版)

经过全体代表的共同努力,山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会圆满完成了各项议程。

整体来看,本次大会会有以下几个特点:

一是会风简朴清新。落实中央和中铝公司党委的要求,本次会议呈现出简朴、紧凑、务实、高效的清新会风。会场布置上,不摆放绿植和鲜花;会议组织上,取消了放鞭炮、敲锣鼓等环节;参会着装上,主席团成员着正装,代表们没有统一要求;会议程序上,在增设审议通过和签订《集体合同》等议程的情况下,利用一天半的时间,圆满完成了大会的所有议程,简朴清新的会风让与会人员深有感触。

二是任务明确具体。代表们反映,今年《厂长总经理工作报告》和《工会工作报告》有一个很突出的特点,就是工作任务明确,措施具体。特别是《厂长总经理工作报告》,分析了存在的五个方面的矛盾和挑战,提出了四个方面的突破口,明确了四项工作目标和七个方面的重点工作,对相关单位和专业系统的工作目标、重要专项工作的完成时间和关键节点,都提出了明确的要求,具有很强的针对性和可操作性。

三是改革氛围浓厚。坚持市场化开放型改革方向,是党的十八大明确要求,是中铝公司党组学习贯彻十八大精神达成的高度共识。《厂长总经理工作报告》用较大篇幅,就深化劳动用工改革、大力推进市场化改革、探索开放式发展新途径、加快推进辅业和后勤市场化改革等方面,提出具体的改革思路、方向和路径,符合中央精神,符合中铝公司党组意图,也是山西企业适应激烈市场竞争形势,激发企业活力,再造竞争

闭幕词 (摘要)

郭顺喜

(2013年1月19日)

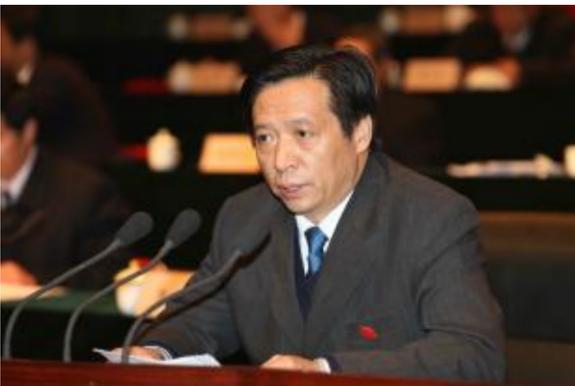
新优势的必由之路。

通过召开本次大会,我们主要取得了以下几点成效:

一是统一了思想。通过对《厂长总经理工作报告》、《工会工作报告》和相关会议资料的学习讨论,

大家认为,两个报告对2012年的工作总结全面客观、令人鼓舞,对当前面临的形势认识到位、把握准确,对今年的工作部署思路清晰、目标明确。大家表示,要坚决按照企业的总体部署,统一思想,步调一致,奋发有为,扎实做好全年各项工作。

二是凝聚了智慧。参加大会的职工代表都是来自企业各个岗位、不同单位的骨干,在分组讨论中,大家围绕着大会文件特别是《厂长总经理工作报告》,从企业结构



调整、转型发展的全局出发,以饱满的政治热情和良好的精神状态,讲真话,出实情,提出了许多很好的意见和建议,使这次会议开成了一次团结民主、凝聚智慧、共谋发展的盛会。

三是坚定了信心。与会代表一致认为,这次大会既分析了企业所面临的复杂形势和严峻挑战,更明确了应对挑战、实现任务目标的具体办法和措施。大家坚信,有中铝公司党组的坚强领导,有企业班子的科学决策,有干部员工的共同努力,只要我们坚持解放思想不动摇,坚持改革创新不懈怠,坚持凝心聚力不含糊,坚持攻坚克难不退缩,企业一定能够早日走出困境、再创辉煌。

下面,我就如何深入贯彻落实好本次会议会议精神提几点意见:

一要迅速把会议精神传达到全体干部员工。各单位要把传达会议精神作为当前的一项重点工作,高度重视,迅速行动,结合单位实际,通过不同形式,把“双代会”精神及时传达到每名干部员工。各位代表要自觉做好会议精神的宣讲员,把企业的部署、代表的讨论、形成的共识传达给身边的员工。宣传部门要充分发挥各种媒体的作用,认真策划,精心组织,有针对性、阶段性、侧重性的做好宣传引导,把广大干部员工的思想和行动统一到贯彻党的十八大精神上来,统一到中铝公司和山西企业的各项决策部署上来。

二要把会议精神贯彻落实到具体工作中。各单位要认真学习领会会议精神,围绕企业的总体目标和部署,特别是涉及到本单位的任务和要求,研究制定切实可行的落实计划和方案,于元月31日前召开本单位的“双代会”或员工大会,系统谋划本单位全年的工作,认真分解指标,细化工作措施,狠抓工作落实,确保企业的各项决策部署执行到位、落实到位。会后,厂工会要对会议期间代表们的意见和建议进行汇总整理,做好责任分解,强化督导检查。

三要凝心聚力开创工作新局面。完成今年各项目标任务,责任重大、任务艰巨。党政工团各级组织要围绕共同的目标,从不同角度发力,以不同方式作为,调动一切积极因素,激发各个方面潜能,在解放思想上有新突破,在改革创新上有新进展,在结构调整上有新成效,以良好的经营业绩兑现职代会庄严的承诺,回应全体干部员工的期待。

(上接第二版)累计盈利974万元;宏泰公司跟踪市场及时调整营销策略,累计盈利566万元;沁源阳坡矿加强与地方政府部门的沟通,科学组织生产,累计盈利541万元;水泥厂立足市场竞争力提升的需要,系统诊断生产流程,实施了提质降耗改造工程,为提升生产运营质量、实现扭亏为盈奠定了基础;晋铝物流公司业务开拓取得新进展,运营绩效进一步提升;鑫峪沟煤业全年实现收益2303万元,煜业选煤公司实现利润450万元,兴业公司科学调整业务,呈现出积极向好的发展态势。建筑安装业面向客户,开拓市场,创收创效成效显著。晋铝建安公司合同业务量近亿元,全年盈利678万元;晋正监理公司强化合同管理,狠抓现场服务质量,累计盈利840万元。后勤经营性服务单位立足于创优服务,严控费用支出、创收增效,控亏减亏效果明显。培训中心积极努力成为山西省三级安全培训机构,增强了创收增效能力。

机关各部门围绕全年目标任务,强化专业管理,夯实管理基础,较好地发挥了指导、协调、参谋和服务作用,有力促进了降本增效、竞争力提升工作。各单位、各部门牢固树立“过紧日子”的思想,严格执行“一保二压三从紧”非常措施,深入开展“双百亿”专项行动,全年节约财务费用3670万元。坚持向政策要效益,争取到1770万元的退税款和550万元的能源管理中心建设项目财政补贴。

二、深入推进运营转型,精益管理成效显著

牢固树立“消除浪费、创造价值、持续改进”的精益管理理念,以降本增效为主线,以项目和课题为载体,以CBS专业模块构建推广为重点,扎实推进运营转型工作深入开展。

以“百项转型攻关、千万转型创效”活动为平台,以项目制运作为载体,运营转型向深度广度发展。在2011年运营转型工作基础上,优化完善管理提升活动方案,出台运营转型项目管理办法,调整优化运营转型组织机构,健全运营转型工作考核激励机制和工作制度,自上而下形成了762项运营转型关键改善项目,构建起“金字塔”型项目支撑体系,业务覆盖率达到100%,员工直接参与度40%以上,全年运营转型收益达1.29亿元。

这种由各级领导牵头、率先垂范的项目组织方式,员工广泛参与的群众基础,进一步密切了干群关系,提升了理念能力;各专业管理的资源配置效率、速度和效果得到了持续优化和彰显;进一步促进了跨部门、跨专业、多层次的协调沟通,进一步消除了理解上的障碍和工作中的内耗,实现了能量传递、信息传递高效化和输出功率的最大化,提高了工作效率和企业执行力;打造了员工成长成才的平台,各级干部员工在主动参与运营转型过程中收获了知识,增长了才干,员工素质得到提高;实现了收入分配向关键岗位、核心人才群体倾斜,全年兑现奖励累计已达970万元,极大的调动了广大干部员工参与运营转型、降本增效积极性。

致力于管理提升,专业模块构建有序推进。财务部牵头,有关部门单位密切配合,启动了精益现金流运营转型项目,通过优化债务、降低存贷,截至2012年12月底,释放存量资金2.1亿元,年化收益1263万元;生产运行部牵头,有关部门单位积极参加,正式启动了能源效率模块运营转型,四个试点项目初步诊断预计年创效益1600万元;营销管理、矿山管理、人力资源管理、安全管理、精益投资管理的运营转型正按照总部部署结合企业实际有序推进,各专业模块针对问题采取的改善举措正在逐步发挥效力。

三、适时推动管理改革,企业发展活力进一步释放

坚持在解放思想中谋求转型,在深化改革中实现跨越,着力破解企业冗员多、劳动生产率低、资产运营效率低等影响企业竞争力的深层次矛盾。

坚持优结构、减机构、提效能的改革目标和市场化的改革方向,深化管理体制机制改革。导入市场化理念,推进机构、选人用人及收入分配改革,组织机构更加优化,职能划分更加明晰,干部队伍的专业结构、年龄结构得到优化,责任意识和竞争意识进一步增强。发挥管理、技术等优势,开拓现代

生产性服务业务;加快推进辅业管理改革和后勤市场化改革,按照国家关于中央企业厂办大集体的改革政策,编制完成了厂办大集体的改革方案和前期准备工作;按照“条件成熟一项、抓紧实施一项”的策略,成立了晋铝物业公司,实施市场化经营。以贯彻落实党的十八大精神为契机,按照中铝公司市场化、开放型改革要求,在缜密考量、条件成熟的基础上,2013年1月8日启动实施了山西分公司检修体制及运行机制改革,努力推进形成检修、建安业务完全市场化的经营格局。

创新盈利模式,盘活资产创收增效。坚持用改革的思维盘活人力资源和存量资产,面向市场创收增效。分公司累计创收8778万元,其中开展矿产品经营和矿山服务业创收7377万元;发挥检修品牌优势,走出去闯市场,创收615万元;发挥铁路专用线潜力,承揽运输业务,创收151万元;发挥技术人员专业优势,拓展外部技术服务领域,创收74万元;发挥废旧物资残值市场价值,公开拍卖创收509万元;发挥石矿多元经营优势,创收52万元。

四、强力实施结构调整,企业竞争力持续提升

以提升企业竞争力和可持续发展能力为目标,坚持资源能源领先、优化存量优先的原则,狠抓资源获取,推进项目建设,实施结构调整,推动转型发展。

加大资源能源获取力度。新增了铝土矿资源储量,签定了探矿权转让合同;六个整装勘察区正在办理划界手续;太岳公司整合受让了三个矿权。华禹公司参股煤矿也新增了资源量;董东煤矿进行了联合试运转,杜家沟、薛虎沟、万杰煤矿复工扩产全面推进,剔除价格因素影响实现全年利润目标。积极开拓煤炭经营业务,取得了汽车煤炭经营资质,火车立户手续有望近期实现,通过经营资源创收增效的方式更加多元。鑫峪沟煤业5个矿山的复工扩产改造加速推进,东沟煤矿6月份进入联合试运转,左则沟煤矿12月底进入联合试运转。

发展增量带动存量优化。挖潜增产50万吨氧化铝项目仅用时11个月建成投产,自5月份投产以来共生产商品氧化铝18.3万吨,摊薄成本1.06亿元。创新串联法节能技术改造项目,部分对降本增效贡献大的子项提前实施和投入。坚持走减量化、再利用、资源化的循环经济发道路,与美国铝业公司、北京吉亚公司合作的镓深加工项目正在全力推进,晋铝资源公司参股年产15万平方米微晶材料项目近期将建成投产,在交口合资建设的年产35万吨铝基新材料及深加工项目,三通一平已经完成,进入全面建设阶段。

五、积极履行社会责任,维护了企业和谐稳定

高度重视生产经营、社区管理中人与生态环境、人与自然、人与设备、人与人的关系,努力实现节约发展、清洁发展、安全发展、和谐发展,保持了安全生产、节能减排、和谐稳定的良好态势。2012年11月,正式通过国家安全总局组织的氧化铝企业安全生产标准化一级达标验收。COD排放总量同比下降2.9%,矿山复垦率98%、绿化率100%。

融入中心、创新思路,深入开展创先争优、反腐倡廉和治庸问责工作,充分发挥了各级党组织、共产党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用,营造了风清气正、积极向上的良好氛围,有力促进了企业生产经营、结构调整和改革发展工作。坚持企业发展与员工成长同步,完善了员工工资收入增长机制,在企业严重亏损的特殊时期,完成了厂和分公司员工个人绩效考核积分晋档工作,一揽子解决了山西铝厂员工历史上没有积分晋档制度的问题;在圆满完成总部下达经营目标的前提下,2012年厂和分公司人均年收入保持适当增长。克服困难解决了翠溪南北小区供水、供电、供暖、供气等问题,全部楼栋具备入住条件。按照有关文件精神,增加了内退职工生活补贴,落实了老干部生活补贴发放政策,老工伤人员全部纳入运城城市级统筹。举办了第六届职工运动会,丰富了职工业余文体活动。严格落实信访维稳工作责任制,及时了解员工思想动态和合理诉求,特别关心特困、困难员工家庭生活,保持了企业和谐稳定。

一年来,我们克服了重重困难,取得了来之不易的成绩,得到省委省政府、市委市政府以及中铝公司领导的充分肯定。厂和分公司荣获中央企业思想政治工作先进单位、全省创先争优先进基层党组织、山西省文明和谐单位、运城市突出贡献企业、有色行业2012年度统计先进单位等荣誉。山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部被评为山西省“工人先锋号”,第一氧化铝厂蒸发车间丙班获得“全国质量信得过班组”一等奖。这些成绩和荣誉的取得,是中铝公司党组和高层正确领导的结果,是各级党委政府关怀支持的结果,是全体离退休、内退职工和职工家属理解支持的结果,更是全体干部员工立足本职、辛勤工作、拼搏奉献的结果。在此,我代表厂和分公司领导班子,向关心、支持、帮助中铝山西企业的各级领导和同志们,向长期坚守在一线、奋战在基层岗位上的广大干部员工,向全体离退休、内退职工和职工家属表示衷心的感谢和崇高的敬意!

在总结成绩的同时,我们也应正视存在的问题和不足,主要表现在资源禀赋劣化与现有工艺技术和装备水平适应性差的矛盾;提高生产运营质量与系统自动化控制程度低、员工队伍年龄偏大、体力不足的矛盾;市场化要求敏捷响应与管理体制机制相对僵化的矛盾;少数干部员工思想素质、管理能力、操作技能和工作作风不能适应新形势、新任务要求的矛盾;员工收入增长的高预期与控制成本的矛盾等。这些问题和矛盾必须认真对待,并通过深化改革加快发展加以解决。

第二部分 2013年的形势和任务

2013年是全面贯彻落实十八大精神的开局之年,是实施“十二五”规划承前启后的关键一年,是肩负责任、勇挑重担,为中国铝业实现扭亏为盈输入正能量、做出新贡献的拼搏之年。做好今年的工作,必须分析研判经济形势、掌握行业特点,准确把握生产经营、结构调整、改革发展的新变化、新目标、新要求,以此来确定我们的工作目标、管理方略、实施路径和工作措施。

从宏观经济形势和市场环境看,世界经济复苏乏力,但正孕育着新的突破。刚刚召开的党的十八大和全国经济工作会议确定了稳中求进的工作总基调,我国经济发展仍处于重要的战略机遇期。新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化的步伐持续加快,将会释放出巨大的消费和投资需求;中央企业在持续履行经济责任、政治责任和社会责任中培育的影响力和政治优势,为我们资源获取、合资合作、融资等政策支持方面带来了不可估量的正能量;山西省加快推进转型综改试验区建设、运城地区纳入《中原经济区规划》,区域经济的崛起和晋陕豫黄河金三角承接产业转移示范区的启动,为我们推进市场化、开放型改革开辟了广阔的新天地。从我们企业内部来看,厂和分公司十二五规划取得阶段成果,企业发展基础更加坚实;广大干部员工对美好生活的向往,对促进企业发展的信心和决心更加坚定,厂和分公司内生发展的动力更加强大。我们正面临着前所未有的历史性改革发展机遇!

同时,必须清醒地看到我们面临的挑战和困难,认清我们肩负的责任和压力。世界经济形势复杂多变,不确定因素增加;我国经济从高速增长转向向次高速增长的态势延续;国内铝行业产能过剩的矛盾突出,市场短期难以好转;生产经营成本刚性上升,行业竞争必将更加复杂、更加激烈、更加残酷。

结合形势、目标和企业实际,厂和分公司的总体工作思路是:认真贯彻落实十八大精神,按照中铝公司工作会议部署,进一步解放思想,转变观念,致力于在市场化改革、开放型经营上求突破,在产业优化升级上求突破,在创新驱动发展上求突破,在提高运营质量、提升管理现代化水平上求突破,全面提升质量和效益,确保完成全年目标任务,开创结构调整、转型发展新局面。

全年的工作目标是:
生产经营目标:山西分公司完成产量240.9万吨,实现利润260万元(不包括华禹公司盈利3100万元,华谊公司盈利500万元)。山西铝厂实现营业收入12.45亿元、利润540万元。

运营转型目标:运营转型实现经营绩效贡献1.5亿元;16个专业管理模块构建完成并有效运行,企业科学化、精益化管理水平大幅提升。

改革创新目标:按照总部要求,在厂和分公司各抓一个生产、检修二级分厂和服务系统改革试点,构建起市场化、开放型经营模式。

结构调整目标:新增煤炭资源获取量,华禹公司实现盈利3100万元;新增铝土矿资源获取量;创新串联法节能技术改造项目8月建成投用,赤泥堆场扩建等一批重点项目如期推进。

今年要重点抓好以下工作:

一、坚持把分公司扭亏为盈作为中心任务,确保实现年度目标

山西分公司今年要确保实现盈利,需要各二级单位、各专业生产系统围绕上述目标任务,重点抓好以下工作。

全力以赴做好矿山运营、矿山建设和矿石保供提质工作。矿业系统要紧紧围绕全年供铝土矿、供矿A/S、供矿成本等目标,重点抓好以下工作:一要狠抓矿山基础管理特别是矿山生产技术管理,要在地质勘探的基础上强化生产勘探工作,为矿山生产提供最佳综合效率的勘探程度。要加强采场现场管理,优化作业设计,优化采剥作业,在提高劳动效率的同时,把资源的损失率、贫化率、开采成本降到最低,实现粗放管理向精益管理转变。二要努力改善矿石发运结构,在保持敞车、集装箱发运量不降低情况下,快速理顺自备车发运流程,切实降低物流运输成本。三要建立由生产运行部牵头的矿山、氧化铝厂配矿和联合取样机制,做好进场矿石均化工作,保证生产均衡稳定。四要做好对外委合同签订、剥离、采矿、破碎、运输到堆存的全员、全流程风险控制,在充分发挥GPS定位系统跟踪监督作用的基础上,进一步创新手段反舞弊,控制和堵塞管理漏洞,保证到厂矿石的质量和数量在物流环节不衰减。五要强化企地关系协调,加快交口后务城矿山复产进度,狠抓汾阳西武堡、沁源畅家岭矿山建设,确保按计划时限投产供矿;加快交口铁金和西宋庄矿区的探矿权、勘探及探转采办理进度,为矿山建设创造条件,同时积极做好整合矿区的证照办理工作,努力提高矿山整体供矿能力。六要充分用好矿山用地试点相关政策,积极争取地方政府支持,减少矿山用地投入。七要重点研究解决低品位矿石问题,尽可能地把有限的资源变成有效的矿产品。八要高度重视和当地政府、周边村民的关系,做好矿山用地协调工作,在坚持原则的基础上强化沟通协调,创造矿山良好的生产运营环境。九是石灰石矿要立足现有资源,优化生产方式,多种经营,提高规模效益,控制制造成本。

持续提高生产运营质量和降本降耗能力。要坚持和完善生产运行管理模式,在实践中优化提升氧化铝生产成本控制模型及其软件,科学计划安排,优化资源配置,全力降本增效。一要以提高拜耳法产量为核心,重点抓好高压溶出五个系列高效稳定运行,提高拜耳比;充分发挥新老系统优势互补作用,继续强化柔性生产、物料经济替代等重要举措落实。二要建立指标波动预警机制,着力提高以溶出率和循环效率为核心的产出指标。要把“质量竞争”放到更重要的位置,生产出符合用户质量要求的合格产品。三要继续围绕“杜绝非计划停车,减少计划停车”的工作目标,优化巡检检修管理模式,集中资金改善生产瓶颈环节,持续开展设备无泄漏达标活动,保障设备安全稳定经济运行,切实提高主体设备运行效率。严格检修计划管理,主要设备检修计划执行率达到100%,关键设备检修计划执行率达到100%。要将大修、更改、研发项目有效结合,加快技术改造,实现取料机、翻车机、磨机、熟料窑、溶出机组、焙烧炉、蒸发机组等主体设备台时产能和运转率的新突破。特别是第一氧化铝厂溶出改造、熟料预破辊压机改造、第二氧化铝厂原料磨系统可靠性改造、4号熟料窑大修及科技、技改一体化等重点项目要早开工、早见效。四要以打造“中铝公司最具竞争力的专业化工厂”为目标,热电分厂要以降低产汽煤耗、水耗,严控自用汽、自用电水平为重点,着力推行精益生产,建立以流程为中心的管理方式,进一步提升运营质量,切实优化成本指标。(下转第四版)

(上接第三版)水电厂要加强生活站、工业站和循环水系统水质的改善和优化,降低生产运行消耗;运输部要科学优化运输作业方案,着力提高自备罐车周转率和自翻车专列作业效率,确保完成铝土矿运输和产品发运任务。

经济组织大宗原燃料供应和产品发运工作。进一步加大市场信息搜集和分析的深度、广度和频次,为把握采购时点、及时科学的决策提供更加有力的信息支撑。继续探索优化战略采购和执行采购策略,拓展大宗原燃料直供渠道,推行备品备件寄售、准时制供应储备模式,完善招标、评标体系,建立完善的供应商管理评价新机制,进一步提升采购管控能力。坚持抓源头、控中间、优化验收环节的一体化管理思路,狠抓煤炭质量管理,确保进厂煤质合格。加强与总部沟通,争取在计划调整、发运结构和流向配置上的支持,促进营销采购创效增值。依托对期铝价格和现货价格的准确预判,抓好产销衔接,实现销售收入的最大化。主动做好售后服务,取得客户的理解支持,确保产销率和货款回收率100%。大力推进仓储管理标准化建设,促进内外部物流顺畅高效运行,强化废旧物资管理,在提高利库水平同时规范盘活无效资产。

山西铝厂要按照分类管理、面向市场、多元经营的原则,发挥体制机制优势,盈利企业要扩大经营成果,亏损单位、费用支出单位要加大控亏工作力度,打好控亏增盈攻坚战。生产经营性企业要在科学研判市场走势的基础上,研究制定经营发展举措。科化公司要加大与客户的联系,靠质量、成本竞争力的提升争取更多订单,进一步提升盈利能力。安泰公司要以销售为龙头,以提产增效与降本增效为核心,狠抓运输、铸厂和销售三大中心环节,确保实现利润目标。沁源铝厂要强化地方协调,研判市场走势,做好矿石营销,全年要实现盈利。水泥厂要充分发挥技改效能降本增效,力争年内扭亏为盈。吉亚公司要强化内部管理,发挥新建投产的金属镓生产线作用,形成规模效益增量。资源公司要抓放并举,量力经营,靠质量和技术赢得市场,靠高新技术产品培育新的利润增长点。工贸公司要在巩固铝基地业务的基础上,大力开拓外部新市场、新业务。介休产业基地的兴业冶金材料公司要优化业务组合,稳住蒸汽生产的基本盘,实现氮化硅碳块和刚玉复产,致力于走出一条以质量为基础的成本效益型道路。晋铝物流公司要扩大铁路发运量,丰富发运品种,建设现代物流公司。鑫峪沟煤业集团要加快推动矿山复产改造,年内力争实现3个矿山联合运转,完成利润目标。煜业选煤公司要把握市场机遇,制定科学的产销策略,确保全年利润目标。山西碳素厂、生活服务中心、职工医院、培训中心等费用单位要摒弃长期吃空摊饭的思想,面向市场拓展业务创收增效,努力提升生存发展能力。厂部机关要加大对控股、参股公司的资金使用和生产经营状况监管力度,确保各项财务数据真实可靠,提高资金周转率,降低资金使用成本;要着力抓好融资工作,解决资金占用、应收账款清收和压缩库存等问题,提高资金运营效率,有效防范经营风险。

二、坚持运营转型,全面提升管理水平

要紧紧围绕运营转型对成本降低的贡献率≥3%目标,以消除异常波动大、创效显著的关键工艺和设备为重点,选准项目,不断深化“百项转型攻关、千万转型创效”活动,科学提取项目KPI(关键业绩指标),逐级确立三、四级改善项目KPI,将运营转型理念、工具、方法融入到班组、岗位,不断提高员工的项目参与度,促进经营绩效持续改善。要建立运营转型的效能评估体系,对运营转型的质量、进度、成效、持续性等进行系统评估。要坚持正向激励原则,2013年要进一步加大项目奖励力度,实现收入分配向贡献大、效率高、有本能的员工倾斜,激发干部员工学技术爱岗位创一流的工作热情。

要着眼于管理创新领先,遵循专业管理目标牵引、专业管理和基础管理相结合的原则,加快构建完成16个CBS专业管理模块,其中矿山管理、投资决策管理、科技创新管理、生产管理、设备管理5个专业模块和能源管理中心要加快工作进度,确保实效;其他模块要积极探索,协同推进。要通过专业管理运营转型,优化业务流程,完善专业管理制度,提高工作效率和执行力,进一步推进专业管理的标准化、规范化,提高管理效率,达到最佳运营成本。

要着眼于运营转型团队建设,进一步强化两级内训师、运营转型骨干和全员培训工作,促进全员熟练掌握运营转型的理念、工具和方法,提高发现问题、分析解决问题的能力。根据不同专业特点和业务实际,编制一套有较强针对性、实用性、时效性的培训教材,同时发动全员参与编写单点教程,定期开展员工最佳实践分享,形成知识共享、技能提升、团队合作的良好氛围。

三、坚持解放思想、改革开放,增强企业发展动力

深化劳动用工改革,提高劳动生产率,降低人工成本。人均实物劳动生产率低、单位产品人工成本过高,制约着我们完全成本竞争力和可持续发展能力的提升。今年分公司要实现“十二五”在岗员工总数控制在8000人以内的规划目标,山西铝厂要强力推进市场化改革。这是厂和分公司今年管理改革创新的一项重点工作。为此,要进一步拓宽员工就业渠道,通过对外劳务(技术)输出,向新建项目转移,向生产性服务业转移,做到人尽其才、物尽其用,在为社会创造价值、为企业发展创收增效的同时,实现员工个人成长和收入的提高的预期目标。与之相配套,要有序推进定岗定员、岗位竞聘工作,加强以提高员工素质和技能为目标的业务培训,以满足劳动效率提升对高素质员工的需求。要深入推进收入分配制度改革,坚持分类考核,正向激励,研究实施有利于员工学技术爱岗、主动积极、贡献与收入匹配的薪酬分配体系。对市场化单位的领导班子,将主要根据效益和利润,用市场化的分配和激励手段进行考核,在保证基本工资的基础上,绩效工资完全与绩效挂钩,上不封顶。

大力推进市场化改革,激活内生动力。坚持市场化开放型改革方向,遵循“顶层设计、综合配套、试点先行、积极稳妥”策略路径,按照“依法合规、安全稳定、充分授权、严格监管,目标管理、风险抵押,权责明确、支持保证”总体要求,借鉴兄弟单位的成功经验,创造条件推进市场化改革。积极探索模拟法人、目标责任考核的管理模式,通过给予充分的信任和授权,以及一定的时间、空间、政策,真正建立起以市场为导向、以效益为中心,具备民营企业灵活有效特点的管理体制机制。今年改革的重点:一是检修分厂整体划归山西铝厂后,要按照改革方案要求,与晋铝建安公司彻底合并融合,以全新的理念和状态、体制和机制,面向厂内外市场全方位开展经营活动,实现从“借船出海”到“造船出海”的转变,成为厂和分公司壮大生产型服务业的中坚力量。二是水泥厂要积极尝试抵押承包的经营管理模式,在主体设备改造基础上,形成以责任为主体、效益为目标的经营管理和绩效考核新模式,汇聚全体员工的辛勤劳动和创造能量,戮力同心,努力实现扭亏为盈。三是主体分厂要至少选择1个生产车间,开展内部模拟市场化运作,要大胆尝试,积极探索,在收入分配上充分体现市场经济运行的规律性。四是介休产业基地各企业要抢抓介休工业化、城镇化和煤炭产业转型升级的时机,使企业成为“自主经营、自负盈亏、自我积累、自我发展、自我约束”的市场主体;要加大山西碳素厂现有员工分流力度,降低费用支出,控亏增效。五是技术中心要在完善现有研发平台的基础上,创建国家级实验中心,积极走出去,提供有偿技术服务,进一步提高自主创新能力和为企业、为社会创造价值。

探索开放型发展新途径,优化增量、盘活存量。矿山系统、煤炭板块,要充分利用资金、资源、品牌、信誉等市场竞争要素,通过合资、合作、租赁等市场化开放型的途径,实现优化组合,实现上游优质资源的占有和开发,用时间换空间,以优势换合作,在开放型改革方面取得突破。要有步骤有节奏地进行开放,在边干边学中掌控开放中的风险。今后,厂和分公司新上投资项目都要积极争取投资多元化、股权多元化,闯出一条市场化、开放型的发展道路。要高度重视商业模式创新,各单位、各部门都要以开放的心志和解放的思想,从根本上重新思考赚钱的方式,找出一种适应我们企业的新的最有效的赚钱模式。要从“客户价值最大化”角度去思考,谋求如何提供全新的产品或服务、开创新的产业领域,或以前所未有的方式提供已有的产品或服务,在市场开拓、成本控制和盈利能力上体现出独特的竞争优势。

加快推进辅业和后勤市场化改革。要深入研究国家和总部有关政策,抢抓政策机遇,

把握改革时机,条件成熟一项、抓紧实施一项。实业公司要做好前期准备,创造条件推进改革,力争解决厂办大集体的历史遗留问题。生活服务中心要以物业公司市场化运作为契机,创新业务、培育效益增长点,创收增效。职工医院、山西碳素厂、职工培训中心、孝义铝矿要制定管理改革新举措,迈出管理改革新步伐。要坚持“以人为本、服务至上”的原则,把改革的着眼点放在为企业、为社会提供更加高效便捷的生活服务、创造更加优美和谐的生活环境上,把改革的着力点放在以市场化经营提高企业和员工收入、以专业化管理促进员工成才、以人性化服务造福一方上,向企业和社会提供质价相符的服务。

四、坚持结构调整,推动企业转型发展

坚持资源能源优先战略,加快专业规划的落实。积极参与山西省非煤矿山整合,充分利用现有矿区实施整合和扩界,获取更多资源,年内要确保完成孝义柴场和白居庄矿区的整合,取得新采矿证。同步加快矿山建设进度,确保全年新增产能目标;3年内要力争新建8个矿山,完成目标新增产能,实现矿产资源的战略接续。华谊公司、太岳公司、阳坡铝矿要落实好区域性的铝土矿资源获取和经营战略,抓住近两年业务发展的关键时期,努力形成规模化经营。要强化资源的综合开发和合理利用,树立“跨矿种统管、多模式并存”的大矿业理念,充分开发利用伴生资源和低品位矿创收增效。

华禹能源投资有限公司要坚持煤炭资源获取与投资回报率为中心,进一步加大力度,在完成计划资源量获取的前提下,力争获取更多的优质资源量。要加快煤炭控股主体资格的申请,尽快实现由参股向控股煤矿的转变。要强力推动煤矿复工建设工作,董东、杜家沟、万杰、薛虎沟煤矿年内要转入正式生产,进行经营利润核算。要加强专业化煤炭开发和运营管理团队的建设,为煤炭企业的运作提供人才保障,同时要加强对参股煤炭企业的权益管理,确保企业利益。要利用已取得的煤炭经营资质,开展煤炭发运业务,在确保无经营风险前提下,最大限度增加创收。

加快项目建设进度,以增量创新带动存量调整。要加快推进重大技术进步和破除发展瓶颈的项目,创新串联法节能技术改造项目要按照网络进度计划,工程子项交工一个投用一个,力争8月底整体完工投用。赤泥堆场扩建项目要加大外协和施工力度,确保九格7月份具备排放拜耳法赤泥条件。要加快100万吨选矿项目建设,实现低品位矿石综合利用,从根本上缓解因资源禀赋劣化带来的供矿数量和质量的压力。要创造条件加快推进矿山建设和短期速赢项目,为实现年度目标贡献力量。山西铝厂要坚持走减量化、再利用、资源化的循环经济发展道路。加快推进镓深加工和微晶石项目,提高抵御市场风险能力。要全力支持支持兴项科技年产35万吨铝基新材料及深加工项目要抓紧工程建设和试生产准备,确保8月投产运营。

五、坚持创新驱动发展,助推企业转型升级

创新驱动是中央企业提高发展质量和效益的根本措施,也是竞争优势所在。要认真贯彻落实创新驱动发展战略,致力于提高科技研发水平和成果转化能力,为企业生产运营和转型发展提供强力支撑。要坚持科技服务生产的理念,以降本增效目标为牵引,整合厂和分公司所有的科技资源,充分调动四级工程师、业务管理骨干和生产技术骨干的积极性和创新创造能力,着力破解生产运营中所面临的技术难题。二要正确理解和珍惜总部再难再苦不压缩科研经费的重大决策,加快科技研发项目的实施力度,尽快实现科技成果产业化,提高科技成果对经济效益的贡献率。三要以信息化为着力点,坚持急用先行、效益优先、实用性和先进性相结合,加快对主要设备和工艺流程的自动化、智能化改造,提高信息化对生产经营业务的覆盖率、集成率和贡献率;充分利用国家对建设能源管理中心的政策支持,推进生产管理系统的信息化,形成具有倍增效应的信息服务体系;把信息技术渗透到生产经营价值链的各个环节,推动信息化和工业化的深度融合,推动企业核心竞争力的迅速提升。四要解放思想、跳出行业,放开视野、活跃思维,寻求行业性重大共性科技问题的革命性突破,抢占行业科技发展的战略制高点;着力构建开放型技术创新体系,搭建平台,集聚人才,打造一流的科研开发平台;制定研发成果产业化应用时

间表、路线图,创新促进科技成果转化应用的途径,加快创新成果转化应用;着力推进科技人才队伍建设,打造一支层次分明、结构合理、素质高、能力强、贡献大的创新人才梯队。

六、坚持人才强企战略,强化企业发展支撑

大力加强干部队伍建设。完成繁重的生产经营、改革发展任务,干部是关键、作风是保障。要深化“四好”领导班子创建,推进创先争优长效化,有效提升班子的凝聚力、战斗力,进一步形成干事创业的强大合力。要坚持正确的用人导向,真正把改革发展有思路、降本增效有贡献、凝心聚力有作为的优秀干部选拔到领导岗位上。要站在企业长远发展的高度,大力培养选拔优秀年轻干部,搭建平台、创造条件,鼓励他们到复杂艰苦环境、关键核心岗位砥砺品质、锤炼作风、接地气、增长才干。要以强化执行和提高效率为重点,完善领导干部联系点制度,听真话、察实情、谋良策、抓落实,真正把各项决策部署逐级传达贯彻到位、措施落实到位、效果呈现出来。强化专项审计工作,大力推动全面风险管理,确保企业生产经营及各项工作健康稳定运行。加强反腐倡廉工作,强化治庸问责,构建起层级清晰、具体量化的责任体系和责任追究制度,形成有责必究的“买单制”,治庸提能、治懒提效、治散提神、治软提劲,催生新动力,砥砺硬作风。

大力加强专业人员和骨干队伍建设。要立足当前、着眼未来,积极探索创新市场化选人用人机制,创新和丰富“三岗”活动的载体和内涵,加快培养造就服务于企业市场化的创新创业型领军人才,加快培育满足企业专业、岗位要求、能岗相适、一岗多能的核心人才和骨干团队,积极引导服务于企业结构调整的急需紧缺专门人才,为企业再造竞争新优势、科学发展上水平上提供充足的人才基础和智力保障。

大力加强宣传思想政治工作和企业文化建设。舆论氛围、人心向背和企业文化是企业改革成功不可缺少的重要因素。要结合学习宣传贯彻党的十八大精神,坚持正确导向,提高引导能力,充分发挥新闻媒体、宣讲团、报告会、研讨会作用,重点宣传我们肩负的责任和使命,宣传我们面临的形势和任务,宣传我们在生产运营、结构调整和改革发展中的亮点和成绩,宣传上级的相关政策,宣传在各项工作中做出突出贡献的先进人物事迹,把全体广大干部员工的思想、行动统一到完成全年工作目标任务和落实措施上来,统一到加快推进“十二五”发展规划,实现企业科学发展、创新发展、和谐发展的宏伟事业中。企业文化部要以贯彻落实中铝公司即将出台的企业文化建设方案为契机,制定整体规划和实施办法,党政工团齐抓共管,推动企业文化与中心工作的深度融合,打造具有山西企业自身特色的企业文化,提升企业竞争软实力。

七、坚持以人为本,实现企业安全和谐发展

强化安全环保工作,打造安全绿色铝城。以落实安全生产主体责任为主线,以提高安全意识、安全防范技能为基础,开展形式多样的反习惯性违章活动,确保员工人身安全。经常化、制度化地开展隐患排查治理,实现对重大危险源的有效监控。加快建立灵敏、高效的应急救援体系,着力提高安全生产事故的防范和处置能力。巩固、优化安全标准化一级企业创建成果,有效运行职业健康安全和环境体系,将节能减排的目标和任务融入企业生产经营各个环节,积极开展清洁生产,有序推进绿色矿山建设,主动寻求替代、减量、再利用、资源化等关键技术的引进和政策支持,实现企业本质安全。

创造条件改善民生,打造文明和谐铝城。困难时期要落实“特殊关爱”。要团结引领广大干部员工用勤劳的双手、用智慧和力量闯市场、抓机遇、谋发展,在为企业、为社会创造价值的同时,不断提高员工收入,提升生活质量和品位。要完善困难帮扶机制,做好送温暖工作,切实保障困难群体生活;积极争取支持落实“天眼”工程,整修道路、改造采暖、改善小区物业管理、美化绿化等民生工程;坚持整体联动、打防并举,加大厂区和生活区巡逻和整治力度;开展形式多样的文化体育活动,丰富广大员工的文化生活;做好新形势下思想工作和信访工作,高度重视员工的合理诉求,查实情、办实事、解难题,努力营造温馨、安全、和谐的工作生活氛围。

话改革 议发展

——冷正旭参加代表团分组讨论侧记
本报记者 柴若曦



图为冷正旭参加山西铝厂、山西分公司机关代表团讨论。摄影 彭林生

1月18日,带着责任与使命,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭先后参加了第二氧化铝厂代表团和山西铝厂、山西分公司机关代表团的分组讨论。

在第二氧化铝厂会议室,冷正旭听取了职工代表们对《厂长总经理报告》的讨论。

“《厂长、总经理工作报告》围绕2013年生产经营、运营转型、改革创新、结构调整等企业重点工作进行了安排部署,为我们第二氧化铝厂下一步的工作指明了方向。作为主体生产单位,2013年,我们将制定切实有力的措施,进一步消除分厂系统中的瓶颈环节,在提高设备运转率和循环效率等工作上多下功夫。”第二氧化铝厂厂长邹若飞说。

“我们车间要抓好基础管理和执行力落实,努力打造一支敢打硬仗的员工队伍,确保完成2013年各项任务目标。”综合车间电气队长坚定地说。

讨论在热烈进行着,职工代表们从各自的工作出发,谈感受、讲体会、提建议,从运营转型到改革发展,从实质性的工作难点到2013年第二氧化铝厂的工作目标,冷正旭认真地听着,不时插话讲解。

在听取了代表的发言后,冷正旭说,第二氧化铝厂2012年的工作是在战胜了重重困难,克服了人员少、业务量增加、工作要求高的情况下完成的,总厂对二厂的工作总体上是满意的。尤其是50万吨氧化铝挖潜改造项目建成投产,二厂取得的点滴成绩和进步有目共睹。

“2013年,要通过运营转型,进一步加大项目奖励力度,实现收入分配向贡献大、效率高、有本领的员工倾斜。要靠运营转型项目做工作、做贡献,把员工创造的价值同收入匹配起来。收入分配要打破大锅饭,通过分配机制的改革,调动每一位员工的积极性和聪明才智。”针对报告中提出的收入分配情况,冷正旭向大家做了进一步地说明。

“要以提高运转率为目标,检查工作,发现短板,找出改进的地方;要把对艺术技术的

认识要提升到理论高度,任何人在工艺技术、规程面前是平等的,对工艺技术规程要有敬畏之心;要改善指标,要基于工艺技术条件的稳定和熟练操作,信息积累到位,分析研究到位,整改措施到位,提高优化指标措施落实的主动性;要提高工作效率,消除在等待中产生的浪费,运营转型优化指标要扎实抓好。”针对分厂2013年的工作,冷正旭提出了具体要求。

“只要我们解放思想、开拓进取,按照真正办企业、办真正企业的要求,厂和分公司有信心、有信心带领全体干部员工完成好2013年目标任务。”冷正旭的一席话掷地有声,大家觉得信心更足了。

谆谆嘱咐、殷切期望,必将成为激励第二氧化铝厂员工前进的强大动力,现场响起了热烈的掌声。

在山西铝厂、山西分公司机关代表团分组讨论现场,冷正旭说:“2012年,山西铝厂、山西分公司经营绩效双双实现‘两个确保、一个力争’的目标,厂和分公司全体干部员工克服困难,迎接挑战,取得了决定性的胜利。”

“机关要跟上时代的要求,满足市场的需要,在为客户提供产品和服务的过程中创造价值,机关同志需要具备商业意识、市场意识、竞争意识和拼搏精神。”

“2012年的实践充分证明,只要我们观念转换到位,措施落实到位,激励鞭策到位,就能取得好效果。经验也充分证明,始终围绕效益、效率、成本、管理展开工作,坚持真正办企业,办真正企业的理念,就一定能取得收益,有所收获。”

“面对新形势、新任务、新要求,我们要提高知识水平、处理问题的能力和搜集解读信息的能力,这样有利于企业和自身的发展。”冷正旭语重心长地说。

“在岗一分钟,干满60秒。这既是对干部的要求,也是我对自己的要求。它承载了组织的信任,重托和员工的期待、亲属的希望。2013年,机关同志在运营转型中要转出水平,要围绕具体的实实在在的指标,想办法,出主意,组成专门的团队,在运营转型中实现工作目标,提高能力水平,完善工作制度和流程,发现培养优秀的年轻干部,共同努力实现2013年目标任务。”

如何让宏伟蓝图变成现实,需要上下再鼓一把劲。代表们纷纷表示,一定不辜负领导希望和嘱托,解放思想、迎难而上、奋勇争先,为实现全年各项任务目标努力奋斗。



图为郭顺喜参加第一氧化铝厂代表团讨论。摄影 王兰凤

理清发展思路,细致入微探讨。1月18日,山西铝厂党委书记郭顺喜先后来到第一氧化铝厂、生活服务中心,参加职代会分组讨论。

“完成2013年各项经营目标,第一氧化铝厂要增产10万吨,成本消耗要有明显下降,需要我们抓项目技改、降流程波动、学运营转型、保检修质量,党政工团齐发力,内抓管理、外抓协调,解放思想、务实勤奋工作,才能实现2013年艰巨的生产任务。”山西分公司总经理助理,第一氧化铝厂厂长郭庆山率先发言,谈思路、讲办法,提信心。

任务谈的多,成绩说的少;直切主题的多,泛泛而谈的少。“提高溶出磨产能,带来了相应清理业务的增加需要考虑;检修体制机制改革后如何保障设备检修质量需要思考;进厂矿石粒度如果能再降低些,对提高原料磨产能大有裨益;建议专题研究赤泥外排问题。”拿事实说话,生产一线的车间主任们结合本职和实际情况,提出工作措施。

不同的声音反映不同的思路,同样的目的汇聚同样的信念。郭顺喜提笔记录,凝神倾听。他说:“听取大家发言,我感到很受启发,大家谈报告体会、讲本单位今后措施,提出建议和希望,十分切合实际。”

“翻阅报告,2013年工作措施里,字字句句都体现了一份沉甸甸的责任和压力,核心内容都围绕山西分公司能够在2013年实现扭亏平衡。作为氧化铝生产的主力军,第一氧化铝厂任务繁重,新的一年要继续保持生产运行稳定和员工队伍稳定。因为稳产才能高产,高产才有效益。‘创新驱动发展’是厂长总经理报告的一个关键词,对第一氧化铝厂来说,加快创新串联法工艺改造,是保持生产工艺稳定的技术保证,能在降本增效工作中发挥更大作用。”郭顺喜语重心长的说道。

“企业处在困难时期,我们既要抓物质层面,又要抓精神层面。各级党组织在完成年度目标上要发挥应有作用,坚持创先争优长效机制,扩大影响面,有力推动中心工作;发挥运营转型工作在前期推广培训的优势,长期坚持推进‘党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费’活动,坚持巩固运营转型成果,全面提升降本增效能力。”

谈到厂长总经理报告中的“市场化改革、开放型经营”,郭顺喜说:“市场化就是内部模拟市场化、机制市场化,用人市场化;开放型就是投资开放、引进人才、引进管理。在中铝公司2013年工作会议上,市场化、开放型氛围浓厚,中铝公司邀请市场化开放程度较高的两家国企中国建筑、中国建材介绍经验,在与会代表间引起强烈反响,西南铝也在企业内部模拟市场化,先行先试。希望第一氧化铝厂在把握市场化、开放型的内涵要求的基础上,与其他单位交流心得、吸纳好做法,敢闯敢干、勇为人先,在一个主体车间做试点,激发企业内生活力。”

“企业参股控股了很多煤矿矿山,发展的前景令人鼓舞,体现了十足的发展后劲和活力。”

“报告提出要创收增效走向市场,加大控亏力度,培育新的利润增长点,符合生活服务中心、晋铝物业公司发展方向。”生活服务中心职工代表针对报告要点各抒己见。

针对企业面临的形势任务,郭顺喜从宏观经济、资本市场、行业现状、企业发展趋势等方面一一阐述,厘清思路,分析不足,为职工代表细心讲解。

“走市场化、开放型道路,以物业公司市场化运作为契机,勇闯市场,生活服务中心必能走出一条全新的转型之路。往外闯有困难也有条件,拼的就是谁的力度大,谁的经营质量高,谁能满足用户需求,谁能得到用户信赖。生活服务中心要勇于向知名社区物业服务比较,真正认识差距和不足,先以厂内小区物业为试点,走高端化经营。”郭顺喜说。

小小会议室内洋溢着开放、奋进的气息,职工代表们踊跃发言、意犹未尽,从他们认真热切的脸上折射出对企业解放思想、改革创新的殷切期待。

拓展思维 勇于创新 释放改革 正能量

——郭顺喜参加代表团分组讨论侧记
本报记者 李清波

时光刚刚过去,奋斗的2012年,我们已踏上了2013年的崭新征程。在企业上下处处涌动学习宣传贯彻党的十八大精神的热潮,学习贯彻中铝公司一届一次职代会暨2013年工作会议精神之际,我们又迎来了山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会的胜利召开。这是企业“十二五”规划取得阶段性成果,改革发展进入关键期召开的重要会议,是我们树立新坐标、谋定新思路、展现新作为,努力完成全年目标任务、再造竞争新优势的动员大会。我们对大会的胜利召开表示热烈的祝贺!

刚刚过去的2012年,是中铝山西企业干部员工拼搏进取、奋力追赶、自我挑战的一年。事非经过不知难,严峻的市场挑战唤起广大干部员工干事创业的热情激情,中铝山西企业扎实推进降本增效、结构调整、改革发展和创先争优,各项工作均取得新成效、新业绩。

2013年是企业全面贯彻落实十八大精神的开局之年,是实施“十二五规划”承前启后的关键一年,也是为中国铝业扭亏为盈输出正能量、作出新贡献的拼搏之年。面对更加复杂的严峻形势,要实现全年更具挑战性的目标任务,就必须按照会议所确定的各项决策部署解

放思想、改革创新、凝心聚力、开拓进取。思路决定出路。贯彻落实好会议精神,就必须进一步解放思想、改革创新。思想解放的程度决定发展的速度,回首过去,解放思想、改革创新让我们在逆势中找到了前行的方向,应对新的挑战,更需要进一步解放思想、改革创新。要善于审视自我、善于扬弃,跳出思维桎梏,打破固有模式,不拘泥于经验和习惯,用开放的思维和创新的实践去分析和解决工作遇到的各种问题,积极探索,大胆实践,致力于在市场化改革、开放型经营上求突破,在产业优化升级上求突破,在创新驱动发展上求突破,在提高运营质量、提升管理现代化水平上求突破,使蕴含在企业内的潜力得到进一步挖掘,能量得到进一步释放,活力得到进一步激发,形成新一轮解放思想、改革创新的强大气场。

落实关系成败。贯彻落实好会议精神,就必须紧盯目标、真抓实干。要按照会议的总体部署要求,围绕四大目标,全力以赴落实七项重点工作。要树立抓落实高于一切、重于一切的思想,以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感去抓落实,要以锲而不舍、知难而进、不达目的誓不罢休的勇气和毅力抓落实,要结合实际,认真分析研究制定切实可行的措施和办法,细化分解目标,强化责任落实。只有咬定目标不放松,持之以恒抓落实,齐心协力抓落实,才能确保会议精神真正贯彻落实到、措施执行到、效果体现到。

状态决定作为。贯彻落实好会议精神,干部是关键。各级干部是否在状态、有作为,在很大程度上影响决定企业全年目标任务能否顺利完成。各级干部必须按照“六个非

常”的要求,敢担当、勇作为、雷厉风行、负重奋进,要切实转变工作作风,听真话、察实情、谋良策,部署的工作要强化督查检查、一抓到底,关键时刻靠前指挥、身先士卒,要抓重点、解难点,下大力气解决工作中的瓶颈环节、关键环节,要以更加勤奋扎实的工作作风、兢兢业业的工作态度,带领干部员工不断取得新业绩,输出正能量。

凝聚产生力量。贯彻落实好会议精神,就必须凝心聚力、合力攻坚。人心齐,泰山移,完成全年目标任务责任重大,任务艰巨,党政工团各级组织要凝聚全企业干部员工的力量,调动一切积极因素,把广大干部员工的思想和行动统一到全企业的决策部署上来,把智慧和力量凝聚到市场化改革、开放型经营和各项生产经营目标上来,团结带领全体干部员工立足岗位、争创一流,做深化改革的促进派和实践者,为实现全年目标做出更大贡献。

潮起海天阔,扬帆正当时。全体干部员工要按照山西铝厂、山西分公司六届三次职代会确定的各项目标任务,展现高昂斗志、汇聚智慧力量,化市场挑战为动力,握发展机遇于掌心,向着完成年度经营目标任务、再造竞争新优势阔步前进!

改革创新谋发展 凝心聚力谱新篇

——热烈祝贺山西铝厂、山西分公司六届三次职工暨会员代表大会胜利召开

本报评论员

奋斗精神薪火相传 谱写历史就在今天

——职工代表畅谈厂长 总经理工作报告

勇挑重担 狠抓落实

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长 郭庆山

2013年,山西分公司扭亏为盈任务十分艰巨,第一氧化铝厂作为生产主力军,将认真贯彻落实企业六届三次双代会的总体部署,以拜耳法提产、烧碱法平衡赤泥为原则,全面推进精益生产和科技创新,向主体设备要产能,向主要指标要效益,坚决完成分公司下达的生产经营任务。以扭亏为盈为中心,眼睛向内,深挖内潜,优化生产降本增效;以深化改革为契机,创新思维,强化管理,激发内生强劲动力;以运营转型为抓手,固化成果,纵深推进,切实提升运营能力;以中心任务为指导,上下一心,强化作风,组织保障坚强有力。为分公司实现扭亏为盈做出应有的贡献。

提升运营质量 全面降本增效

热电分厂厂长 许建刚

六届三次职代会确定了企业提升管理水平,增强企业发展动力,推动企业转型发展,助推企业转型升级,强化企业发展支撑,实现企业安全和谐发展方面所采取的措施,增添了做好2013年各项工作的信心。职代会对热电分厂提出了“以降低产汽煤耗、水耗,严格自用汽、自用电水平为重点,着力推行精益生产,建立以流程为中心的管理方式,进一步提升运营质量,切实优化成本指标”的要求,按照这一要求,热电分厂要进一步解放思想,转变观念,以打造中铝公司最具竞争力的专业化工厂为目标,以安全为根本,以降低汽、电、煤气完成为核心,以市场化开发型改革发展为动力,紧紧依靠广大干部员工,探求生产经营和管理提升的新突破,通过进一步深化运营转型,提升运营质量,努力降本增效,坚决完成年度目标任务。

创新理念 提升服务

晋铝建安公司总经理 蔡殿峰

报告全面、客观地总结了2012年工作,对2013年工作安排立意高远、内涵丰富,富有针对性,透彻、务实的分析了我们所面对的形势,对改革规划突出了整体性、深层次、多样性、试点性,很鼓舞人心。2013年是机遇和挑战并存的一年,企业对今年的总体规划让我们更有信心去抢抓机遇面对挑战。晋铝建安公司要以“客户价值最大化”的新观念、新理念,充分发挥新体制、新机制优势,夯实内部管理,提升技术水平,提高服务质量,努力追求客户满意,面向厂内外市场全方位开展经营活动,把确保氧化铝顺利生产作为第一要务,促进企业降本增效。对外要积极主动开拓市场,努力提高企业和员工收入,坚决完成“双代会”确定的各项任务和目标,实现企业发展战略目标,创建小康和谐社会。

厂长总经理工作报告是2013年企业生产经营的纲领性文件之一。报告切合实际,实事求是,鼓舞了干劲,提振了士气。第二氧化铝厂将针对生产中的难点成立运营转型项目组,完善运营转型项目管理体系,将指标层层分解、目标层层明确,责任层层落实;有计划、有步骤地组织好挖潜改造项目全面达标达产工作,以增量带动存量发展;以分厂内部标准化车间达标验收为目标,改善现场工作环境,提高设备效能;全面开展对标活动,严格控制,细化量化,不断优化技术指标;加大绩效考核力度,向一线岗位倾斜,树立一种比工作、比贡献的竞争局面;继续发扬特别能战斗、特别能吃苦的优良作风,凝聚力量,勇于担当,瞄准先进目标,为分公司完成今年的任务做出更大的贡献。

鼓舞干劲 迈向先进
第二氧化铝厂厂长 邹若飞

砥砺奋进 努力冲刺

水电分厂综合车间清理一班班长 王建军

报告中2013年的形势和任务分析透彻,实事求是,方向明确,催人奋进,特别是在今年的总体工作思路中提到的四个突破,让我们这些来自基层的职工代表看到了企业应对市场复杂形势的信心和决心。企业如今已经处于中铝公司氧化铝企业第二梯队的排头兵位置,迈出了当年提出的“三步走”战略目标坚实的第一步,我和我身边的职工也都坚信,只要我们团结起来,砥砺奋进,在企业领导的正确带领下努力冲刺,实现第二步的发展目标指日可待。

以人为本 服务至上

职工医院总务科科员 王海燕

2013年是全面贯彻落实十八大精神的开局之年,我作为职工医院的一名代表,通过报告中两次提及医院工作,我看到厂领导对医院改革发展特别关注,在今后的工作中,我们会围绕报告中提出“加快推进辅业和后勤市场化改革”的要求,坚持“以人为本,服务至上”的原则,进一步坚定信心,明确工作思路,狠抓落实,不断加强基础管理工作,深化内涵建设,提高为患者服务的能力,为企业、为员工、为患者提供更优质的服务,为医院全面完成2013年改革发展目标而努力奋斗。

凝聚智慧 形成合力

第二氧化铝厂三车间设备主任 张水康

大会紧扣当前企业发展实际,在强调做强做大企业的同时,代表们探讨、交流更多的是如何在今年挖潜增效项目目标攻坚战中创新安全生产、经营管理模式。

集中员工智慧,形成强大合力共同应对危机,是企业迫在眉睫的一件要紧事。首先要变“挑担子”为“扛担子”,让每一个岗位都成为效率、效益产生的动力源,而不是厚此薄彼,累死会干的“快牛”,闲死充当看客的“懒牛”。其次,在职工薪酬和各种福利待遇的分配上,要按照“多劳多得,少劳少得,不劳不得”和“公平兼顾,效率优先”的原则,让那些业务技能精、会管理、贡献大,一丝不苟履行职责的单位、部门、个人得实惠,这是激发劳动潜能、实现效率、效益最大化的一个有效法宝。企业美好的发展蓝图脉络清晰,大好机遇就在眼前,每一名中铝职工都应积极行动起来,加强纪律性,培养自觉性,既挑担子,又扛担子,让每一份力量都积极发挥作用,转变成源源不断的效率源、利润源。

信心

提产降耗 真抓实干

宏泰粉煤灰开发有限公司总经理 王希杰

报告中中铝山西企业2012年在市场环境极端不利的条件下实现中铝公司下达的“两个确保、一个力争”目标所做工作和成绩的总结,令人鼓舞,振奋人心;明确了2013年的生产经营工作目标和思路,提出了更高的要求和挑战。宏泰公司将深入贯彻会议精神,按照企业“双代会”的工作部署和要求,强化干部、员工的责任意识,提振信心,鼓舞士气,化压力为动力,化挑战为机遇,继续以深化运营转型、提升管理水平为强力抓手,进一步解放思想,改革创新,在扩大销量、提高产量和降本增效上下功夫,为全年生产经营利润目标的实现而努力奋斗。

锤炼自己 抢抓机遇

水电分厂政工科科长 白彤

2013年是全面贯彻落实十八大精神的开局之年,是实施“十二五”规划承前启后的关键一年,报告让大家看到了我们面临的挑战和困难,也认清了我们肩负的责任和压力。市场不相信眼泪,身处激烈市场竞争、复杂行业竞争中的我们只有充分认识市场化、开放型改革的重要性和紧迫性,统一思想,统一行动,抢抓机

遇,锤炼自己,增强抵御残酷的市场竞争的能力。形势千变万化,机会瞬间即逝,只有我们每位职工都能恪尽职守,做好本职工作,把力量凝聚到控亏增盈重要任务上来,把智慧发挥到转型发展各项目标上来,才能打赢这场行业微利的攻坚战。

立足本职定措施 检修一线降消耗

运输部机辆段车辆库工长 史利东

聆听了厂长总经理工作报告,我深受鼓舞,作为一名一线班组长,我将带领班组成员以提高铝氧罐车检修质量为目标,全力以赴抓好罐车检修,确保产品发运。做好宣传发动和形势教育工作,教育引导班组成员凝心聚力,提振信心,形成全员关注企业发展,人人参与降本增效工作的良好风气;针对铝氧罐车返厂时间不

确定的特点,制定临时检修方案,确保车辆随到随检、随检随排;依据运输部、段经营目标,将检修费用指标层层分解,把责任落实到每个员工头上,实施“能不换新的决不更换,能小修的决不大修”方针,最大限度地降低生产检修成本;强化对员工的安全思想教育,努力做好安全卡控工作,实现安全生产长周期目标。

报告中提出“要深入推进收入分配制度改革,坚持分类考核,正向激励,研究实施有利于员工学技爱岗、主动积极、贡献与收入匹配的薪酬分配体系”,体现了企业与市场接轨,以业绩为天平,以贡献作标尺的分配导向,大家拍手称快。

推进收入分配制度改革,要求我们树立“岗位靠竞争,收入凭贡献”的思想。以岗位体现员工的贡献,体现不同岗位的劳动贡献差别,以完善员工收入与企业发展和个人贡献“双挂钩”为核心,重点向关键岗位、骨干人才、核心人才倾斜,进一步体现企业劳动者的责任、能力和效率。

推进收入分配制度改革,要求我们更加科学地评价人才。要真正做到不惟学历、不惟职称、不惟资历、不惟身份,把业绩、效率、贡献放到更加突出的地位,要求我们打破传统的思维定势,大胆推进用人制度改革,勇于破除不合市场规则的量才用才标准,确

立一种以市场为导向,凭贡献赢得收入的激励手段。

推进收入分配制度改革,要求我们更加务实地推进考核。努力营造“人尽其才、物尽其用”的工作氛围。要加强考核结果的运用,为想干事、能干事、干成事的员工搭建舞台,让他们走向前台、登上高台,实现企业发展与员工发展的双赢。

推进收入分配制度改革,要求我们坚持市场化、开放型改革方向,更加深入地投身市场。企业与市场是相互依存的共同体。企业只有更好地融入市场,才能生根、发芽、成长、壮大。作为企业的员工,在严峻的市场面前,要敢于展身手,争创佳绩,同样需要“不待扬鞭自奋蹄”,更加深入地投身市场,在市场中赶海弄潮,自我磨砺,以说尽千言万语,想尽千方百计,吃尽千辛万苦的作为,为企业的发展注入正能量,填写一份份优秀的岗位成绩单。

以业绩分高下 以贡献论英雄
生活服务部中心维修二车间技术员 徐永林

山西铝厂 山西分公司六届三次职工暨会员代表大会

新闻故事“放大镜”

技术能手谈改革

本报记者 柴若曦



在企业六届三次“双代会”主席团成员中，常俊民的出现引起了记者的注意。

常俊民是一名青年焊工，高级技师。工作16年来，他凭着一股韧劲和钻劲，练就了一身过硬的本领，从普通焊工成长为一名优秀的焊接专家，取得了“国家焊接师”资格证书，先后考取了锅炉压力容器焊工合格证、二氧化碳气体保护焊、氩弧焊、有色焊、埋弧焊等焊工合格证，熟练掌握了多种焊接方法，是精通“焊接十八般武艺”的技术能手。

“我是第一次作为职代会主席团成员，近距离地聆听报告，感受到的是责任和使命。”常俊民激动地说，“这次《厂长、总经理工作报告》中有多处提到市场化改革，让我觉得眼前一亮。”

他紧接着说：“市场竞争激烈，改革不可抗拒。1月8日，山西分公司检修体制及其运行机制启动，我成为了晋铝建安公司的一名新员工。按照改革方案的要求，我们晋铝建安公司将面向厂内外市场，全方位开展经营活动，就像报告里提到的，尽快实现从‘借船出海’到‘造船出海’的转变。”

“开始，会很艰难。但是我们建安人有信心做好做响晋铝建安这个品牌，到时候，我们去省内外、全国甚至国外揽活的机会越来越多。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，随着我们的人才储备、技术储备、项目管理水平的不断提升，一定会实现‘造船出海’，相信我们晋铝建安公司的路会越来越宽。”

常俊民表示，他一定会把此次六届三次“双代会”会议精神带回岗位，详细地传达给每名员工，做好员工思想政治工作，在完成生产经营任务中发挥模范带头作用。

新会风 新气象

本报记者 李清波

“这是一次简朴的大会，处处体现了企业厉行节约。”在山西铝厂、山西分公司六届三次职代会分组讨论会上，职工代表们纷纷感言，企业职代会坚决贯彻了党中央和中铝公司改进作风的八项规定，让人耳目一新。

“1月13日，我有幸代表山西分公司、第一氧化铝厂分别参加了中铝公司一届一次职代会和企业六届三次职代会，最直观的参会感受就是会场内外，没有了往年的鲜花，企业领导班子对落实八项规定做出了非常直接的

回应，主席团穿着整齐，代表们没有指定穿工装，也体现了对员工代表们的人文关怀。会议内容直指核心问题，没有空话套话，多会合一体现务实高效。”第一氧化铝厂生产运行科张永革说道。

“此次职代会不放鞭炮、不敲锣鼓、不摆鲜花、不要求职工统一着装、不宴请外地代表，这五项新规开创了企业简朴务实的新风气。”工会共青团工作部相关人员向记者介绍道。

没有鲜花的大会依然隆重热烈。务实高效的新风气在职工们之间交口传颂，会风改革犹如一股“清新”的风“扑面而来”。

“在那么多人的注视和聚光灯下，站在主席台上领奖，当时，真的是心潮澎湃。”手握企业第六届三次职工代表大会颁发优秀车间主任荣誉证书，热电分厂检修车间主任薛清民激动的说。“当接过这份沉甸甸的荣誉时，我深刻感受到企业对我的充分信任和肯定，同时也深知自己肩负的责任。”

在简短的获奖感言后，他更多的是向记者讲述了他所热爱的检修车间班子和检修员工。他感慨地说，“这份荣誉不仅是我个人的，更是我们整个车间的。”

由于受市场因素影响，企业形势不是很好，以前是外委的检修任务，现在都是在由检修车间自己干。按理说，活多了，人的怨言多少都会有点。然而在检修车间，班子团结、人员齐心是出了名的，每每遇到的检修项目，车间都会打破专业界限，干部员工齐上阵。4号汽轮机、5号锅炉大修，化学车间混床改造等越来越多的外委工作逐步由检修员工自行承

责任催我更奋进

本报记者 杨红

担，检修人员技术水平也在不断突破。“工作不会把人干累，心累才是最累。”2012年3月份，薛清民通过热电分厂内部竞聘，成功从车间书记转为行政一职，他向记者介绍了他的经验之谈，“凡事公平、公正、公开，在绩效上有所区分，才能充分激发和调动员工工作的积极性”。

记者了解到，岁末年初车间还举办了以“众人划桨开大船”为主题的联欢会，干部员工齐聚一堂，其乐融融，人性化的管理方式，让检修人员真正的有了家的感觉。

在谈到聆听厂长总经理报告后的感受时，他说，“今年报告的一大主题就是‘改革才能谋发展’，听说我们检修车间可能作为热电分厂首批市场化改革的试点车间之一，作为车间主要负责人，我深感肩上责任的重大。”

“新的一年，我们要解放思想，真正把绩效奖金用好、用活、用实，激发员工活力，搞好检修服务，强化检修包保制度，修改结合，加大修旧利废力度，降本增效，努力带出一支适应市场化需求的检修技术队伍。”

“务实风”吹进“双代会”

王海雷

1月18日上午，天气格外晴朗。山西企业六届三次职工代表大会在山西铝厂影剧院开幕。笔者作为一名职工代表感受了一次简约、高效、务实的会风。

全新的会风并没有让会议的成效减弱，相反，让会议变得更加务实、更加高效。冷总在作工作报告时不时脱稿，有时只讲要点，不念全文，讲话深刻具体、更有针对性，代表们聚精会神，不时报以热烈掌声。出席会议的代表们纷纷认为会风代表了作风，这次大会节约了行政成本，提高了工作效能，今后应上行下效，多提倡开这样的会。

“这次大会真是精干高效，冷总的报告通篇突出了一个‘实’字，真是做到了接地气，聚人

气，让我们感到耳目一新，作为后勤战线的人员，要做到不谋虚招，不图形式，在求实求新求变上下功夫”，生活服务中心代表徐永林信心满满地说。

务实的会风传递到了当天下午的分组讨论会。在生活服务中心代表团讨论现场，会议没有摆放瓜果，领导讲话和代表发言都要求单刀直入、切中要害，大家发言踊跃争先，积极主动建言献策。“捞干的”多了，空话套话少了，言简意赅，结合实际，更有可操作性，会场内充满了浓浓的春意。

风行于上，俗成于下。密切联系群众，改进会风作风，中央已经出台八条新规。新的一年，需要干部员工有更加主动、更加扎实、更加有效的作为，抓落实、干实事、促发展，为企业控亏增盈输入正能量。

1月18日下午，运输部机车库会议室20名职工围坐在一起。

“报告里都说了啥？”大家趴在上午刚参加完职代会的职工代表王关庆身边问了起来。“2012年山西企业经受住了严峻的市场考验，取得了重要成果，迈出了‘三步走’战略目标坚实的第一步，正在向第二步发展目标奋力冲刺”。王官庆在向员工传达着会议精神。

“作为一名一线党员，我最关心的还是企业效益。我要在工作中精细操作的同时，积极参与到运营转型活动中，在党员消除浪费改善点中实现自己为企业的担当。”技术员杜春义的话语中透出对企业发展的美好憧憬。工会小组长谢荣生接过话题：“希望通过职代会的召开，提高员工的收入，让职工群众有

盼头，感受到组织的温暖，找到家的感觉。只要广大干部职工创新工作，奋发有为，公司确定的发展目标一定能够实现。”

班长王克恭说到“对于一线员工，安全最重要。安全生产必须作为头等大事来抓，不能有丝毫的马虎，安全好了，其它工作才能上去，职工的生活才有希望。”

丁剑锋

车库里的议论声

随着员工的踊跃发言，会议室的后排传来掌声，大家转过身，都露出了欣喜的笑容，段联系点领导翟富德示意大家坐下，“大家的心声，特别是关心企业发展的热情，作为代表，我一定会把话带到冷总那儿，只要我们心往一处想，劲往一处使，形成一股强大的降本增效合力，企业的明天会更加美好。”此时，冬季暖融融的一束阳光透过窗户射进会议室，万丈光芒瞬间照亮每个员工的心房。



深爱企业，创造美好明天

张安泽

“快、快拍！全场的眼神都一样”。连拍摄过大大小小N次会议的专业摄影师彭林生都兴奋起来了，我们几个摄影人员“咔嚓、咔嚓……”一阵狂拍。

这是职代会闭幕式上山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭作关于职工代表对《厂长、总经理工作报告》讨论情况说明时的情景。全场的职工代表是那样的聚精会神、侧耳聆听，专注的神态和坚定的目光深深地打动了我们。冷总客观、务实的解读了职工们关心的热点、焦点问题，以新理念、新观念提出解决办法，研究制订出了具体可行的解决办法，为企业科学发展从全局和长远进行规划，从整体和局部做出相应措施。职代会给我们2013年目标明确，振奋人心，从代表们的眼神中，我们读到的是对企业的深爱，是对企业科学发展的期盼，更有对企业美好明天的坚定信念，还有一种摩拳擦掌、欲展宏图的振奋精神。

我们坚信：我们会用勤劳的双手和创效的理念，创造出美好的明天！

解放思想 改革开放 凝聚力量 攻坚克难

——山西铝厂 山西分公司六届三次职工暨会员代表大会剪影



求真务实的大会



谆谆嘱托寄厚望



殷殷深情催奋进



和谐共赢求发展



落笔责任记心间



共商大计汇民意



你言我语议大事



本期图片由
彭林生 王兰凤 张安泽
提供



群策群力绘蓝图

