

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1465 期

2013 年 1 月 29 日
星期二
农历壬辰年十二月十八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

在“创争”中前进

——中铝山西企业开展创先争优活动侧记

本报记者 柴若曦

2012 年,企业党委在开展创先争优活动中,把创先争优活动和基层党组织建设作为提升党建工作水平、促进企业中心工作的重要抓手,以深化“三型”党组织创建为重点,发动各级党组织和广大党员在降本增效、运营转型、结构调整等重点工作中创先争优,有效地推进创先争优活动深入开展。

分类创争 实现组织全覆盖

企业党委坚持创先争优重点在基层、关键在领导、根本在全员的工作思路,努力形成纵向到底、横向到边的工作格局。企业 30 个二级党组织、206 个党支部在创争活动中,均有各自的方案、主题、目标和载体,实现了组织全覆盖;层层成立领导小组和工作机构,党政紧密配合齐抓共管,建立党员领导干部联系点 187 个,以“四好”为目标抓班子,以承诺为载体抓干部,以监督为保障抓点评,发挥领导干部示范带头作用;在广大党员中开展“党员挂牌上岗亮身份”活动,党员佩戴党徽,增强党员意识,自觉接受监督,在提产降耗、优化指标、攻坚克难中创先争优、争优秀;党群共建创先争优,把团组织创先争优纳入企业创先争优整体规划,同部署、同落实、同检查、同考核,制定实施了《关于进一步推进党群共建创先争优活动的实施方案》,形成了党内带党外、干部带员工、党员带群众的良好态势。

结合企业实际,企业党委扎实开展“三型”党组织创建活动,以“提高效益和提升盈利水平”为核心,创建“创新型”一线

“服务型”党组织;以“提高管理效率与增强服务意识”为核心,创建“管理服务型”。各级党组织紧紧围绕企业和本单位中心任务和重点工作,制定创争主题、目标和措施,丰富活动载体,通过基层党组织的创先和共产党员的争优,带动更多员工为实现目标任务齐争共创。

各具特色的党建活动在各级党组织和基层支部蓬勃开展。第二氧化铝厂党委组织党员围绕种分分解率等四个关键环节成立攻关组,取得明显成效;运输部围绕“路车停时小于 10 小时”等中心工作公开承诺,制定了措施,使党建工作成为企业创造价值链上的重要环节;职工医院党总支组织党员医务人员到生产一线义诊 15 次,体检千余人,受到员工欢迎。“三型”党组织建设将企业党建工作与生产经营、运营转型、管理改革、结构调整、降本增效等企业中心工作有效融合在一起,取得了新的进展,多项生产技术指标持续优化,50 万吨氧化铝挖潜改造项目顺利试车投产,煤炭和铝土矿资源获取实现新的突破,抵御市场风险的能力不断增强,积蓄了发展后劲。

“三型”党组织创建活动得到了中铝公司党组的充分肯定。2012 年 6 月份,中铝公司“三型”党组织创建暨基层党组织建设年活动现场推进会在山西企业举行,企业党委就深入推进创先争优和深化“三型”党组织创建在会上做了交流发言。第一氧化铝厂焙烧车间党支部、孝义铝矿铁运车间党支部作为公司“标杆党支部”在会上受到表彰。

全员参与 主攻基层一线

为进一步提升企业党建工作标准化、科学化,根据上级党组织部署、要求和企业实际,企业逐步培育了“六个一”党建体系,为企业党组织建设提供了全方位的支撑。(下转第二版)

2013 年伊始,第一氧化铝厂在组织四级关键改善项目的申请和立项的同时,将管理重心下移,实现运营转型课题的全覆盖。在开展单位重点课题、科级干部个人课题申报工作的同时,新增百项车间骨干(工段长或班组长)课题,由车间自行选题,立足班组、岗位的管理提升和关键绩效指标的改善,建立车间骨干(工段或班组长)改善项目,全员、全方位、全过程提升管理基础和运营绩效。

有的放矢 强化顶层设计

冬天的夜晚总是来的很早,下班的人流一波又一波,第一氧化铝厂运营转型作战室却依旧灯火通明,最晚熄灭的灯光总是在这五楼西的一角。

走进这间办公室,运营转型办公室负责人田东平正盯着电脑,时而蹙眉长思,时而十指连弹,起草 2013 年运营转型工作方案。对于这个具有极强战斗力的第一氧化铝厂运营转型指挥中心来说,2012 年的较好业绩已成过去,2013 年的扭亏为盈目标明确而具体,但如何在高起点继续深入开展运营转型工作,取得更大的成效,成了分厂运营转型办公室人员深入思考的问题。

运营转型领导小组在一次次次的讨论研究、深入分析后,总结经验教训,有了清晰的思路:围绕山西分公司下达的 2013 年成本、利润、提升管理水平等目标任务,结合分厂实际,遵循“系统设计,效益优先,流程优化,短板提升”的原则,按照固化一批优秀成果,挖潜一批基础好的项目,探索一批前沿技术的指导思想,继续发扬“务实、勤奋、向上”的工作理念,全方位调动员工创造价值的积极性和挑战极限的勇气,全面推进精益生产,打造最具竞争力的联合合法生产线。

“在固化 2012 年四级关键改善项目的基础上,增设百项车间运营转型骨干课题,充分发挥一线员工的聪明才智,支持和激励一线员工消除浪费、创造价值的积极性,实现运营转型改善活动全覆盖”田东平找准了方向。

理念指导 行动迅捷

百项车间运营转型骨干课题,是结合岗位实际,完善第一氧化铝厂金字塔结构的运营转型体系的具体实践。作为分厂三、四级项目的坚强支撑,百项车间运营转型骨干课题,(下转第二版)

『百项课题』汇江海

第一氧化铝厂增设百项车间运营转型骨干课题侧记
张利 齐安平



“强化综合辅助能力”为核心,创建“支持保



解放思想 改革开放 凝聚力量 攻坚克难

中铝山西企业各单位召开“双代会”

本报讯 近日,各二级单位纷纷结合各自实际,召开本单位“双代会”,深入贯彻落实中铝公司一届一次职代会暨 2013 年工作会议及企业“双代会”精神,确定本单位 2013 年的工作目标和思路,制定措施,确保各项任务目标顺利完成。

第一氧化铝厂:1 月 29 日,召开首届二次“双代会”。总结 2012 年各项工作,明确 2013 年工作思路:解放思想,创新管理,锐意改革,以拜耳法提产、烧结法平衡赤泥为原则,全面推进精益生产和科技创新,向主体设备要产能,向主要指标要效益;固化成绩,深挖潜能,打造最具竞争力的联合合法生产线,全面完成山西分公司下达的各项生产经营目标,确保实现扭亏为盈。同时提出工作目标和主要任务:眼睛向内,全力以赴,抓好扭亏为盈工作;锐意改革,创新绩效,激活内生正能量;固化成果,纵深推进,切实提升运营能力;以人为本,凝心聚力,增强团队战斗力。(张利)

热电分厂:1 月 29 日,召开二届七次职工暨会员代表大会,确定热电分厂 2013 年工作目标:致力于市场化、开放型改革和打造中铝公司最具竞争力的专业化工厂管理上有突破;以降低汽、电、气成本为重心,以降低能耗,建立指标管理体系,提高主体设备的综合效益为主线,不断优化生产组织,努力实现汽、电、气供应对氧化铝生产“零影响”的目标;以深化运营转型为抓手,充分发挥绩效考评的杠杆作用,狠抓基础管理,全面实现热电分厂规划目标。(夏雷)

营销中心:1 月 22 日,召开首届四次职工暨会员代表大会,确定 2013 年营销中心的工作重点:进一步强化市场研究力度,提高科学研判和把握机遇的能力;持续深化采购管理,提升采购降本能力;强化铁路协调,优化发运结构,着力抓好产成品发运工作;严格质量验收,强化仓储管理,实现物流效益最大化;深入推进运营转型,夯实基础管理,坚定不移地开展好营销采购管理提升活动;突出重点,强化考核,推动绩效上水平;进一步解放思想,力求在市场化经营上有所突破;加强队伍建设,提高员工素质,提升团队执行力;狠抓安全管理不放松,实现长周期安全无事故。(原声平)

计控信息中心:1 月 24 日,召开首届四次职工暨会员代表大会,2013 年,计控信息中心将深化管理改革,推进运营转型,加强信息化建设,提升创收增效能力。动员全体干部员工要正确认识企业面临的形势与任务,困难与挑战,以高度的历史使命感和政治责任感,进一步解放思想,转变观念,强化管理,深化改革,全面提升计控信息中心的竞争优势和管理水平,为企业发展做出贡献。(周二红)

水泥厂:1 月 24 日,召开 2013 年职工大会,传达贯彻企业“双代会”精神,明确水泥厂 2013 年工作目标及具体措施:坚持以创建“质量效益”型企业为指南,生产过程以设备管理和产品研发为核心,以队伍建设和绩效考核为手段,通过提升熟料质量和三大主体设备的台产,降低各项消耗,抓好

产、供、销三个环节;开展岗位竞赛,各种消耗指标和主机台产纳入绩效考核,考核到各级人员;化验室设质量控制岗位,按四组份配料要求实施 24 小时监控;根据销量目标分解,按月进行区域人员细分,分片包干,责任到人。(王红杰)

孝义铝矿:1 月 25 日,召开二届七次职工暨会员代表大会,确定 2013 年工作目标:强化采矿生产组织管理,改善发运结构,保质保量完成供矿任务;把运营转型作为夯实基础管理、提升管理水平的重要抓手,坚持正向激励,促进降本增效;深化管理改革,增强企业发展活力;加强干部队伍建设,完善员工发展体系建设,强化企业发展支撑;打造绿色矿山,提升矿山可持续发展能力,实现资源型矿山向生态化矿山的转变;按照市场化手段,在依法办矿的前提下,逐步形成拥有铝土矿、粘土、等多品种,以质定价,产、供、销一体化的经营型矿山。(李坪)

职工医院:1 月 21 日,召开六届七次职工暨会员代表大会,传达贯彻企业六届三次“双代会”精神,总结 2012 年工作,安排部署 2013 年工作。2013 年,职工医院将以提高医疗服务质量为中心,将运营转型的理念、工具、方法融入到实际工作中,通过完善考核机制,加强内涵建设,强化医疗安全,优化服务流程,缔造可持续发展人才梯队等方法,全面提升医院的经济效益和社会效益,圆满完成全年各项任务。(范军枝)

山西碳素厂:1 月 29 日,召开首届六次

职工暨会员代表大会,确定 2013 年山西碳素厂全年工作总体思路:全面贯彻党的十八大和中铝公司工作会议精神,按照企业“双代会”总体部署,加强管理,深化改革,盘活资产,创收增效,确保完成全年各项目标任务。会议要求狠抓增收节支,确保完成经营任务;推进运营转型,全面提高管理水平;坚持人为本,努力改善职工生活。改善职工生活是企业义不容辞的责任;加强安全保卫,确保企业大局稳定;发挥政治优势,促进企业全面发展。(郭海斌)

运输部:1 月 25 日,召开二届七次双代会,总结 2012 年各项工作,明确 2013 年工作任务:规范流程,落实职责,努力实现铁路安全长周期发展;科学生产,市场化运作,确保完成分公司绩效目标;苦练内功,运营转型,促进企业管理持续改善;科技创新,技术创新,双轮驱动激活企业发展后劲;创先争优,发挥作用,提升党组织的凝聚力,增强党组织服务中心工作的贡献度。(尹峰)

科技化工公司:1 月 25 日,召开首届五次职工暨会员代表大会,总结 2012 年公司各项工作,安排部署 2013 年任务。会议要求,进一步解放思想,提前规划,戒骄戒躁,积极应对挑战;内抓管理,外拓市场,优化存量,控制各项消耗,降低生产成本,提高产品产量,稳定质量指标;加大科技研发力度,提高科技创新对生产经营的贡献度,为山西企业完成全年任务目标输入正能量、做出新的贡献。(蔡会良)

1月18日一大早,热电厂锅炉车间运行主任曲东康接到运行甲班班长郭武喜的电话:“6号锅炉甲侧磨煤系统制粉困难,粉位下降,锅炉负荷被迫降低。”接到电话,曲东康立即赶往锅炉车间生产现场。

从郭武喜的电话中,曲东康排除了引起粉位下降的常见原因。但他非常着急,因为他知道,6号锅炉乙磨减速机有故障从17日开始处理,工期至18日18点,而此刻甲侧制粉困难,随时有停炉危险,形势非常危急。

8点40分,曲东康赶到6号锅炉操作室,仔细查看仪表盘显示数据,不好判断故障原因。他立刻跑出操作室,打开锁气器检查孔,观察粗粉回粉量,发现虽然给煤机停止运转将近1个小时,而粗粉回粉量较大。他顺手抓起一把煤粉,感觉煤粉发沉,凭经验他判断出球磨机筒体原煤沉积量大,

紧急时刻显身手

●张瑞

造成球磨机不出力,粉位难以维持。他迅速返回操作室,开大球磨机热风门,观察排粉机电流,调整制粉系统再循环门,使通风量至最大值。又跑到室外,观察粗粉回粉量状况。大约过了30分钟,当球磨机出口温度达85℃时,他关小热风门,开冷风门,调整再循环门,使通风量继续维持在最大值。9点40分,球磨机出入口压差减小,再次检查回粉情况,看到回粉几乎没有了,他启动给煤机,调整给煤量至每小时18吨,9点50分,加大给煤量至每小时23吨,至此,6号锅炉甲侧制粉系统完全恢复正常。曲东康凭借二十多年的实战经验和大胆细心,避免了一次锅炉临时停运的发生。



在班前会上,每天我们班总是以“安全第一,事故为零”这句响亮的口号拉开一天工作的序幕。我们不能简单地认为这只是班前会的一项内容,是一种形式主义,这八个字实实在在的,给每一名一线员工敲响着安全的警钟。

作为企业的一名员工,首先要从规范自己的行为做起,认真巡检设备,发现问题及时处理。不仅如此,还必须充分了解岗位上的专业知识,认真学习安全操作规程,要知道,每一条安全规程都是用一起起血的教训和经验总结而来。在做每项工作时,首先要问自己“这样做安全吗?”培养正确的安全行为观,不能以经验办事。明知道那样做违章,就是嫌麻烦,想走捷径,但投机取巧往往是将自己推向危险边缘的罪魁祸首。只有认真学习并加以执行各项规章制度,才能避免事故的发生。

当我们工作掉以轻心的时候,我们在红灯亮时不遵守交通规则硬闯红灯时,你是否想到事故可能由此而生,你的健康将会受到莫大的摧残,你的家人由此而悲痛欲绝。因此我们在工作和生活中,要时时刻刻注意安全。为了自己和家人的幸福,让别人的教训,时刻作为自己的警钟,真正理解“安全第一”的含义。因为只有思想上“安全第一”才会在行为上“事故为零”。

“安全是根绳,牵着千万人。安全是根线,连着亲人心。”安全生产是我们每一个人的共同心愿。安全就是幸福,只有拥有生命的安全,才能获得人生的幸福。只有健康的生命,才能创造幸福,才能享有幸福。



浅议「安全第一」

张改弟

第一氧化铝厂焙烧车间

迎新春消缺忙

本报讯 新春佳节来临之际,为确保干部员工度过一个安定、祥和的春节,近日,第一氧化铝厂焙烧车间党支部另辟蹊径,开展“迎新春 保稳定 设备优质维护月”活动,实现设备“零缺陷”。

1月10日起,车间支部号召全体干部员工行动起来,制定详尽的设备治理计划,对现场所辖设备进行一次全面的“体检”,做到在线运行设备和备用设备心中有数;对于存在缺陷的设备,组织专业人员进行全面“会诊”,跟踪分析运行情况,确保故障一次性解决;及时准备备品备件,使设备运行后顾无忧。截至目前,消缺计划已制定完毕,现场整治工作已全面展开。

(张利 鲍雪晶)



1月29日,水电分厂组织精兵强将对一车间厂南泵房的14台阀门进行检修更换。此次阀门检修清理更换工作,为向第一氧化铝厂提供合格环水,提高水电分厂生产运营质量奠定良好基础。 摄影报道 梁晓娟 赵雪梅

(上接第一版)“六个一”即:明确一个党建工作思路,创新一个党建工作模式,构建一个党建工作格局,倡导一个党建工作方法,搭建一个党建基础管理平台,建设一支高素质党建队伍。科学的管理模式和工作机制进一步促进了企业基层党建工作的深入开展。同时,以基层组织建设年为契机,企业党委开展“基层组织标杆党支部”、“降本增效明星党支部”、“运营转型特色党支部”创争活动,进一步调动了基层党组织的创争热情,激发了基层党组织活力。

企业党委精心组织,严格程序,深入调研,规范操作,对14个二级党委、11个党总支和206个基层党支部进行了全面摸底分析,开展了基层党组织分类定级工作,提出了改进提高的要求、措施和整改时限。目前,确定为好的党支部142个,占61.4%;较好的支部66个,占28.6%;一般的支部23个,占10%,分类定级工作取得了初步成效。

围绕中心工作,企业共建立党员责任区544个、党员机台49个、党员先锋岗76个、“工人先锋号”26个、“青年文明号”24个、青年岗51个。在基层党支部推广设立了193个“支部创先榜、党员争优台”,以创争目标和承诺内容为主,每月评比,上墙公示,鼓励先进,激励后进。

一份份承诺让活动更加主动,一项项举措让堡垒更加坚固。无论环境安静的办公室是还是机器轰鸣的车间,都涌动着广大党员干部奋进的身影。“党员不仅是一种光荣的称号,更是一种责任。”这成为了企业广大党员共同的目标追求。

基层党组织建设激发了新的活力,企业党建工作焕发出勃勃生机。

运营转型 提升党建管理水平

百舸争流奋者先。8月份,根据中铝公司党组的安排部署,企业党委积极探索实践新形势下发挥党组织和党员作用的有效途径,结合降本增效、运营转型、结构调整和党建工作实际,把运营转型的理念、工具和方法植入党建管理,以“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动为载体,开展“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作,激发党员活力,夯实党建基础,提升党建水

平,促进降本增效。

目标引领方向。围绕企业党委的安排部署,各级党组织和广大党员按照“大党建”的思路,围绕本单位、本岗位的重点难点工作选题立项抓改善、消除浪费增效益,全企业确立和实施30个二级党组织运营转型改善项目、181个基层党组织运营转型改善课题、1265个党员消除浪费改善点,取得了积极成效。

第一氧化铝厂党委结合单位实际,申报实施了《加强团队建设、消除现场浪费、培育精益文化》的改善项目,查找不足,分析原因,制定改善措施,有效提升党组织的凝聚力和战斗力,促进分厂各项指标持续优化。第二氧化铝厂综合车间党支部围绕《凝聚人心鼓舞士气??降本增效促进发展》的改善课题,在强化宣传引导、关心员工生活、提振员工士气方面下功夫、做文章,取得了一定成效;营销中心燃料检验科一名党员结合岗位实际,申报并实施《消除煤炭

倒运浪费》改善点,仅10月份就节约倒运费10万元以上;热电厂综合车间3名党员通过《三期渣门搭架子改造》改善点的实施,每年节省成本近8000元。通过活动的开展,各级党组织履行职责、发挥作用的能力和水平得到提升,广大党员主动思考问题、主动发现问题、主动解决问题的意识明显增强。

“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作的蓬勃开展,深化和延续了企业创先争优活动和“三型”党组织创建活动,丰富和拓展了企业党建工作体系,创先争优活动焕发生机。

为进一步巩固和扩大创先争优活动成果,及时把活动中创造的新鲜经验和有效做法上升为制度规范,在广泛征求基层党组织和党员意见的基础上,制定了《关于建立健全创先争优长效机制的意见》,推动了创先争优常态化、长效化。

中组部、中铝公司、山西省和运城市相关领导到企业检查指导工作,对企业创先争优活动给予了充分肯定。2012年,企业被国资委评为“中央企业思想政治工作先进单位”,企业党委先后被国务院国资委党委、中铝公司党组和山西省委授予“中央企业党建带团建先进单位”、“先进基层党组织”等荣誉称号。

(上接第一版)立足一线岗位的设备、生产、指标、安全、班组管理现状和改善目标进行选题立项,并由车间工段长或班组长具体负责实施。

作为首批试点辅导单位,第一氧化铝厂运营转型工作始终按照“领导干部带头,以项目为载体,以点带面,全面推进”的工作思路开展工作。中层干部每人牵头一个课题,每个车间实施一个项目,每个科级干部推广一个项目,使广大员工成为课题参与者,提升了精益生产的理念能力,学习了运营转型系统知识,掌握了运营转型工具方法,提高了工作效率和执行力,增长了自己的见识和才干,为基层课题的开展提供了营养,培育了土壤。

“课题负责人能否胜任此项工作?能否掌握运营转型工具方法?”作为全员理念宣贯、车间骨干专项培训的延伸,分厂运营转型办公室已开始有针对性地进行班组骨干的专业培训,使运营转型方法、工具的运用深入一线,提升基层员工解决实际问题的能力,促进班组整体管理水平提升,解决了转型重心下移、融入一线了后顾之忧。

积沙成塔 集腋成裘

“我们班组的运营转型课题是降低堆取料机主皮带消耗,这和我消除浪费改善点是同一个课题,这样我就可以和党群系统的课题合并起来,不牵扯精力,又能更好的开展工作。”原料车间候同义如是说。这样的例子在第一氧化铝厂还有很多,第一氧化铝厂很多员工既是工段长、

班组长,又是共产党员,在分厂党委开展“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”专项活动中,他们又都有各自的消除浪费改善点,这次纳入百项运营转型骨干课题后,使党群系统和运营转型工作有机结合,强化党员干部的责任意识和员工的职业素养,树立奋发向上、精益管理的工作作风。

“提高废旧备件修复率是我们班的课题,虽然我们班组的课题虽然小,但也能产生价值,在这个过程中也能让我们学到很多东西,我们学会了五步法,学会了“五个为什么”,也学会了辨识浪费,现在碰到什么问题,我不再茫然无措了。我想,在课题完成后我们会有更大的收获!”柴菊珍是分解车间的一名普通员工,讲起运营转型课题到了班组,她无比的激动,并为能在不断探索中学习更多的知识而感到高兴。

原料车间7个车间骨干课题,矿制车间8个骨干课题,配料车间、沉降车间……第一氧化铝厂13个车间的百余项骨干课题,搭建成第一氧化铝厂基层运营转型平台,充分发挥一厂2000余名员工的聪明才智,激发一线员工消除浪费、创造价值的积极性,努力实现运营转型改善活动全覆盖,全员改善、团队改善,促进企业管理水平不断提升。

百项运营转型骨干课题,就像可以燎原的星星之火,在基层一线点燃,其所发挥出的光和热将不可小觑。它们就像一条条涓涓细流一样,必将汇集成汪洋的大海。

「百项课题」汇江海

在“创争”中前进

女子独行遇劫 警民联手擒匪

本报讯 临近春节,正是广大群众喜气洋洋购置年货、添置新衣的时候,小偷、劫匪也正是看准这个时机抢劫偷盗。1月28日晚8点半,铝城毓秀区发生一起抢劫夜归单身女子的案件,幸好现场群众及时施救,警民联手共同擒住了劫匪。



院房上。巡警随即而来带走了这名男子。”现场群众、毓秀管委主任李志海介绍道。

据铝城派出所指导员刘普杰介绍,目前,该嫌犯正被羁押在禹门分局,该案件被定性为抢劫,已立为刑事案件,正在进一步查处当中。

在两节来临之际,他提醒大家,一定要提高警惕,加强防范,发现可疑情况,要及时报案,遇有偷盗、抢劫等事件,要勇敢与犯罪分子斗争,警民联手,共同维护好社区安全和谐,欢度佳节。

(张学涛)

“当时我正开车路过此地,看见一男一女正在地上撕扯,我急忙下车,听见这名女同志大声呼喊‘有人抢包’,我和周边群众一道将这名男子制服,并报警。在等待巡警前来时,这名男子又逃脱飞奔,我与闻讯而来的群众们一道将他堵在家属楼后

比拼协作 消除浪费

——第一氧化铝厂焙烧车间党员带头消除浪费改善点小结

● 张利 张继杰

第一氧化铝厂焙烧车间党支部以党员带头建立改善点为基础,鼓舞全体员工立足岗位,从生产现场急需解决的问题抓起,做到了急生产所急,解生产之忧,形成以点带面,全员辐射消除浪费的局面。

“氧化铝输送系统战线长,输送任务重,皮带泄漏点较多,每天都会因为这些漏点而造成现场积料,既污染了环境又造成了物料浪费,同时加大了操作人员的劳动强度,这个问题急需解决。”输送工段工段长郭新堂把“减少氧化铝输送系统的跑、冒、滴、漏”做为自己的消除浪费改善点。要杜绝漏料,首先要找到漏料的根源,经过多

次现场观察,他发现焙烧炉下料口距离皮带的垂直落差很大,从上面卸下来的物料在滑落皮带时,容易从皮带的四周飞溅出来,撒到地面,形成落地料。根源找到后,他带领改善点的成员通过摸索试验,做成了用挡料皮与高压风组成的清扫装置,经过一周的调整,一举解决了皮带漏料难题。现场减少落地料40余吨,节约清理费5000余元,小改进也得到了岗位员工的一致好评。

综合班承担着全车间范围内设备的日常检修及维护,“确保检修质量,提高检修完成率”作为班长樊国强及班组党员的共同改善点,2012年以来,他们把完成检修任务和质量作为重中之重,确保设备使用周期,在党员和员工之间形成检修质量比拼,看谁检修后设备使用周期长,看谁检修设备后效率高,极大提高了检修设备的技术性能指标。在一次对余热回收南泵的检修中,槽壁阀损坏严重,面对这种高温、高压、超大型号的进口阀,谁也没修过,在这种情况下,改善点的成员们主动请缨,充分运用自己掌握的设备检修维护知识,潜心研究、认真分析,在高温下,经过两天的持续奋战,终于使原本报废的槽壁阀重新“上了岗”,直接节约备件费用一万余元。

有比拼、有协作,这就是焙烧综合班的消除浪费改善点的真实写照,在山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”胜利闭幕后,他们又把眼睛瞄向提高焙烧炉运转率和提高灼碱指标等关键环节,寻求突破、再创新高。



图为车间党员正在研究如何使皮带裙边不抛撒物料。摄影张利

“打造绿色铝城”是职代会报告中明确提出的工作任务。企业要实

现绿色发展目标,广大干部和员工就必须提高认识,担负起节能减排这一共同责任。节能减排是企业重大政治责任。面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的严峻形势,十八大把“生态文明建设”列为国家发展五位一体总布局之一,并提出把生态文明建设放在突出地位,融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程,努力建设美丽中国,实现中华民族永续发展这一政治任务。中铝山西企业做为国有大型企业,大力推进企业节能减排工作义不容辞,责无旁贷。落实这一重大责任,必须坚决落实节约资源和保护环境基本国策,坚持节约优先、保护优先的方针,把推进绿色发展、循环发展、低碳发展做为重要管理工作来抓,建设环境友好型、资源节约型企业,勇做河津区域节能减排的排头兵、生态文明建设的领航者。既要带动地方经济,富足周边邻里;又要给力生态建设,绿色环保一方,为古耿龙门拥有天蓝、地绿、水净的美好家园,承担起大企业的社会责任,输入和谐发展正能量。

节能减排是企业紧迫的经济责任。扭亏为盈是中铝山西企业今年中心任务,也是企业为中国铝业输入利润正能量的经济责任。面对更加激

烈、更加复杂、更加残酷的行业竞争和经济形势,企业要逆势前行,就需要眼睛向内,深挖内潜,降低各种能源消耗,以更低的成本赢得市场,赢得主动,赢得未来。企业上下要深刻

节能减排重任在肩

冯斌

领会金正旭总经理,“将节能减排的目标和任务融入企业生产经营各个环节,积极开展清洁生产”的内涵,树立大节能意识,不局限于节能减排社会责任,不止步于自我突破的小满足,要始终瞄准行业节能最高标准,对标成本最低企业,查找能耗差距,分析降耗方向。要综合治理,靠精益管理节能减排,靠科技创新驱动节能减排,靠绩效激励引导节能减排。要始终树立“没有最低,只有更低”的持续降低消耗理念;始终树立“没有最优,只有更优”的不断刷新指标理念;始终树立“没有最佳,只有更佳”的改进操作技术理念,用更高更严更苛刻的节能减排标准,倒逼生产经营各个环节提升管理水平、提高运营质量、提速降耗幅度,从而消除浪费,创造价值,实现盈利。

节能减排关乎企业政治责任,关乎企业经济责任,体现着企业管理水平,更考量着各级干部、广大员工的职业素养,拷问着每个人肩上的责任。因此,从我做起,从现在做起,从身边小事做起,共同担负起节能减排这一重大而紧迫的责任。

杂谈



1月25日,生活服务中心幼教部朝霞第一幼儿园组织幼儿教师参加包饺子活动,让辛苦了一年的教师放松心情,提前感受浓浓的年味。摄影报道梁明俊

2012年,运输部“三岗”活动以“全员发动、全员参与、整体推进、重点突破”为目标,通过营造氛围,细化方案,提高技能等有效手段,进一步激发广大员工学知识、练技能、长才干的热情,努力培养一专多能、一岗多能的复合型人才,为企业降本增效和改革发展提供坚实的人才支撑。

健全组织 认真实施

为确保“三岗”活动的扎实开展,在活动伊始,运输部及时召开了专项工作会议,成立了以部主任为组长的领导小组,并设“三岗”竞赛办公室。同时研究制定了《运输部“岗



图为运输部组织员工进行车辆脱轨救援演练。摄影尹峰

培训按计划 练兵出实效

——运输部三岗活动侧记

● 尹峰

位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动方案》。

“各段主管要作为第一责任人,各分会同时成立领导机构,并结合本单位实际制定相应的活动方案、培训计划和练兵内容。明确活动的指导思想、主要内容和方式方法,科学部署,精心组织,做到了学有计划,练有安排,赛有结果”。运输部工会负责人在2011年5月16日三岗活动启动仪式上发出动员令。部属各段、科室以岗位为依托,以全体员工为对象,形成了部工会牵头、政工科负责组织,各科段具体实施

的管理工作格局,为“三岗”竞赛活动的顺利开展提供了坚强的组织保证。

落实计划 提升技能

2012年,各分会根据培训计划,严格组织实施,确保计划百分之百落实。同时结合各单位的实际和各岗位工种工作性质,科学合理按排岗位练兵内容,实现了由单纯的技能训练向综合的岗位演练过度。全年共组织培训班43个,总课时768个,参加391人次。车务段进行了调车“双百”理论与实操演练,根据调车作业模块技能、铁路信号概论、信号员实操等开展专业培训;机辆段组织了机车柴油机原理及故障处理、DF10D机车DLC微机原理及技术等理论学习;工讯段进行了信号室外设备、线路业务、信号微机联锁、QC小组活动基础知识等教育;水电段进行了电气知识培训、电气春检安全知识、司炉工安全培训、钳工培训、电气秋检知识培训等。参加112人次。部机关以提升服务一

线职能为依托,组织5次培训,使员工的理论知识及实操能力有了较大的提高,员工学技术,提技能氛围空前浓厚。

岗位练兵 突出实效

“在学习中我又掌握了一门技术,关键时刻我就能顶上了”,车务段车号员李宏海,主动专研行车值班员岗位技术,通过向老师傅请教和自学等方式,利用业余时间学习行车指挥技能,目前已经具备值班员岗位操作技能。

机辆段以提高员工对机车的故障判断为突破口,组织员工进行故障模拟演练,参加年鉴的9名乘务员一次通过,受到了路局技术人员的好评。机车检修车间在管理工作中勇于创新,成立临修修班,实行24小时值班制度,保证及时处理机车故障,在日常检修中提高机车检修技能,使机车故障率大幅度降低。

水电段浴池工与锅炉工合并,两工种之间相互学习,通过学习,浴池工经取证后也可担任锅炉工,使人力资源得到充分利用。

“虽然工作起来忙点,但是我觉得更充实了”,工讯段线路工刘鹏,在日常检修作业中扎实钻研轨道车操作技能,每次遇到线路检修作业时,他既是检修员,又是轨道车司机,使检修与生产紧密衔接,提高了线路检修效率。

年的味道

● 清风



街上不时传来小孩戏耍时燃放的鞭炮声，提醒着人们很快就要过年了。这让我又联想到孩提时过年的有关情景。

“大人怕年哩，小孩盼年哩”。这是那时候农村最真实的写照。大人过年怕不怕，我们小孩不会去管的，也是体会不到的。盼年，这是我们每个小孩，每天都在扳着指头在数着哩。寒假的开始，便是我们小孩年的开始。三一堆，五一伙，自发结成队伍，自主形成阵营，白天放鞭炮，晚上燃花炮，此伏彼起，好不热闹，把乡间夜空的天空，装扮得分外妖娆。

过年对我们小孩来说，最感兴趣的就要数宰羊杀猪了。宰羊杀猪在乡下是不多见的。记得有一年我家宰羊，可让我兴奋了一些时日。宰羊那天，宰羊人把羊四蹄一绑，放倒在吃饭的小桌上。左手把羊嘴紧紧一捏，左腿立地，右腿弯曲用膝盖压在羊身上，右手握着一把明晃晃的宰羊刀，心不慈手不软，直插在羊脖子上，羊血顿时顺着穿透的刀尖，哗哗的往

下流。这时候，我拿着事先准备好的并放有盐的洋瓷盆，对准刀尖下的血收血。宰羊人看见血流慢了，就不时地上下抽拉着刀子，羊血就一股一股地往下淌。等羊血流尽了，他把尖刀从羊脖子上抽出来，放到血盆里呼呼啦啦地来回搅动几下，我便端回去放到那儿让血少许凝固，然后母亲就会把它慢慢倒进说开不开的热水中去。不到片刻，羊血捞出来就可以吃了。我们那儿把这种制血的过程叫禁血。

宰羊的时候，母亲就躲出去了。她是不敢看宰羊，她是在心疼羊哩。怎能不心疼呢。从年春捉回来的小羊娃，一把草一把料辛辛苦苦地一直喂到年末，你说能没有感情吗？母亲在禁血的时候，眼睛都会有些湿润。我不理解还嘟囔说，有必要吗。母亲一听便来气说：“就是一块石头，这么长时间都会把它暖化了，何况还是一只有生命的羊呢。”这些我那时是理解不了的。还有，父亲在剥羊肉的时候，嘴里还不时地在念叨着：“羊啊羊啊，你莫怪，你生来就是人们桌上的一道菜。”现在，我理解的是父亲在给羊儿赔罪，并寻找借口给自己一个解脱，以求心灵的安慰。

宰羊那会，可热闹了。大人小孩围成了一个圈，一边吃着羊血，一边看宰羊。宰羊人那干净利索的动作，就像一场精彩的表演。宰割完毕，主家只留一点过年够包饺子肉就行了，大部分还是卖了出去。一年辛苦喂只羊，最后就是为落下那副羊架子。那时宰羊人不收钱，他的辛苦钱就是羊下肺和主家心意过不去的几块羊血。羊架子洗好后入锅，熬上半宿，第二天就可以喝羊汤了。羊汤是真羊汤，至多放些调味品，如几叶香菜，几丝生葱，几片生姜，几点蒜末，不像现在羊汤里还多多少少给你搁点肉片片。一锅羊汤喝完续些水再熬，这样反反复复从初一便能喝到初五，最后捞出来的羊骨头，用手一捏都成了碎末末。但家里人羊汤还未尽兴，说年没有过好，议论说等开春赶紧再捉一只羊娃子。

在农村，对庄稼人来说，好像这年的味道就是羊汤的味道，只要羊汤喝好了，这年就过好了……



诗二首

● 卢静

秋天的水杯

你说，秋天
安静地坐着，呼吸均匀
握一杯味觉沉淀的
越来越辽阔的水，俯照额头的亮度
天边小道上移动的草帽，抬起来
眺望她的眼神

像一面镜子，犁沟里
秋天的杯口。越过深深浅浅的水
从她小姆指的指甲到帽檐悬挂的
果园，我们饮后
拎起秋天馈赠的篮子
装进所有色彩，从零度开始进进出出的事物
就装进了泥土的心
只用一片雪花的白纱帘轻轻覆盖

河上谣

是了，雏鸟饱饮你的乳浆
垂老的柳树，长发掖入了你的新声

绵长的鼻息。我的枕上浸满了
母亲胸脯的气息

岁月的纤绳露出一梢洁白
拧下黄铜的汗珠砸地，种下了盐巴

风吹一条沙线，算作犁痕
父性的大河，冲洗我脆弱的味蕾

九十九道庸公的脊骨
浪举的船舱，抛起一个太阳

河水卷走我的手帕
飘浮一缕绕岸的春风

我祖父挽着我走过的砾脚的沙滩
趴上去才可听见
草根里的春天

文坛诗苑



摄影 王兰凤

银色花
第九百三十期

土炕

● 雪温



“娘！早就给你说了，你咋还没收拾利落？”儿子根虎肩上扛着镐头，手里掂着一把锨，脚步噔噔地走过来，一阵风地进了窑，铁塔一样地堵在窑门口，挡得窑里一片黑，大声地嚷嚷着。

根虎娘嘴唇动了动，想说什么，最终没有说出来，只是看着眼前的这盘炕发呆。炕上是乱七八糟的铺盖。从大清早儿子根虎给她说明天要砸炕，她就开始收拾，但始终心不在焉。这不，眼看都近中午了，炕上还是一麻糊，怪不得儿子要骂她呢！

可是，从儿子给她说要砸炕，她就心里极度不舒服。说不上是反感吧，可就是……唉！人老了！

根虎把她娘撵到一边，手脚麻利地把炕上的铺盖卷吧卷吧，“噔噔噔”地几来回，炕上就干干净净的了。土炕就那么赤裸裸地展现在他娘儿俩的眼前。猛地，根虎娘眼前一亮，在炕沿的一角还端端正正地躺着一枚铜钱，金灿灿的。根虎娘小心地捡起看时，但见上面还钻着个眼儿，上面的“康熙通宝”四字已经快被磨平。这是哪个孙子戴过的，什么时候压到这炕席底下的？根虎娘使劲的想着，就是想不出来。

“娘，你出去吧，我要干活了！”根虎说着把他娘扶出了窑。根虎娘又最后回过头看了一眼土炕。——这睡了一辈子的土炕啊！那花里胡哨的炕围子，那结结实实的炕沿石，那平展展的大土炕，仿佛，她都能听见那炕上散发出特有的香。——那短命鬼的老头子啊！想当初，她嫁过来时就被接亲的人们安置在这宽宽展展的土炕上。现在她还能感觉到那满身的温热；这里有新媳妇的羞涩，更有新婚的幸福！他们就在这土炕上

睡了大半辈子。那炕围子上咧了嘴的石榴、五子登科、甚至还有那只丑陋的蛤蟆——当时她想不明白为什么要人在睡觉的地方画一只丑陋的蛤蟆，灭了灯后不由得害怕，每天晚上都是钻在男人的怀里睡。自从见了产卵的蛤蟆后，她才明白了老人的苦心。后来儿子就一个个地出生在这宽宽展展的土炕上。随着儿女们出生，土炕曾经一度拥挤。那时，什么时候都是娃们的哭闹声以及他们夫妻俩的呵斥声。转眼间，儿女们都已经长大了。土炕上的铺盖多了又少下来，又回归到刚结婚时的只有两床。随着老伴的过世，炕越发的大的起来，她的那床铺盖就那么孤零零的、可怜怜地盘踞在炕的一角。每到晚上睡下，她都感到浑身发冷，是那种发自骨子里的空荡荡的冷！儿子根虎见她一人占着一盘炕，说那炕占地方，就主张砸了它，改成床。

“噔”地一声，随着镐头落下，一股土雾

腾起，平展展的炕上被砸出了一个窟窿。根虎娘闭上了眼睛，眼前却是当初她和根虎爹盘炕时喜盈盈的神情。炕沿石拆了，炕围子铲了，炕挡墙推了，没多会，原来盘炕的地方平平整整。之后，根虎又把窑里粉刷了一遍，地上铺上了瓷砖。一切弄好后，一张大大的“席梦思”被搬了进来——就是那么大的“席梦思”，也还没有炕的一半大。看着眼前的“席梦思”和空出来的地方，根虎娘的心里空落落的。“就是比炕上软和！”根虎娘笑了笑，心里想。根虎满脸满眼的都是笑，说：“娘，这下你就软软和和地睡吧！”可是，刚睡上床的那一晚，根虎娘眼睛都没蒙一下，就那么睁眼到天明。

唉，生下来就是受罪的命，这么舒坦的床硬是睡不惯！就这么一夜一夜，根虎娘都是睁着眼睛度过的。

但根虎还觉得给他娘办了件好事，让

他娘享福了呢。巷里人都都说根虎娘有福。天冷了，该烧炕了。根虎娘想着，在这个初冬的傍晚。往年的这个时候，她都是大包小包地往家里提柴火，一把一把的柴火塞进了炕洞里，满屋子都是那种温馨的炊烟味道。

那种醉人的味道哟！可是……

第二天，根虎媳妇就抱来了一床电褥子给她铺上，并叮嘱她说，提前插上，临睡的时候一定要关掉，说是防止火灾。一开始，电褥子还暖暖和和的，可是睡到半夜，被窝里就冷得连热身子都暖不热。这时候，她就特别想念以前的热热的土炕，后悔让儿子根虎砸了炕。

每天都是如此熬到天明。

这天她去金娃娃家串门。人家屋里还是宽宽展展的土炕，这时候正烧得热乎乎的。从来没有那么强烈的迷恋过土炕，那一刻，她下定决心要和金娃娃一块睡，不为别的，只为那热乎乎的土炕。

当她给儿子根虎说了以后，立即召来根虎的强烈反对。是呀，有儿子却睡到了别人家里，说出去叫儿子怎么在巷里抬头？她打消了念头，把对土炕的念想深深地埋进了心里。

那年的腊月，根虎娘走了，临死前她给根虎说，她想睡在自家的土炕上，根虎百思不得其解。埋葬了根虎娘后，在床垫底下，根虎发现了一枚被磨得金灿灿的铜钱，上面还钻着个眼。恐怕，根虎永远也不会明白他娘对土炕的那种迷恋了……



小小说