

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1466 期

2013 年 2 月 1 日

星期五

农历壬辰年十二月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

常俊民当选第十二届全国人大代表

本报讯(记者 柴若曦)1月30日,从山西省十二届人大一次会上传来喜讯,经过大会选举,山西铝厂晋铝建安公司员工常俊民光荣当选第十二届全国人大代表,届时将与会议选举产生的其他69名山西省代表一起参加3月份召开的全国人民代表大会。

常俊民是晋铝建安公司一名高级技师。工作20余年来,凭着一股韧劲和钻劲,他从一名普通焊工成长为

优秀的焊接专家,取得了“国际焊接技师”、“国家焊接教师”、“国家级冷作钣金工裁判员”等资格证书,先后考取了锅炉压力容器焊、二氧化碳气体保护焊、氩弧焊等焊工合格证,熟练掌握了多种焊接方法,是精通“焊接十八般武艺”的技术能手,先后被评为“全国技术能手”、“山西省特级劳动模范”、“全国有色金属行业劳动模范”等荣誉称号,享受山西省政府特殊津贴。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开企业文化成果发布视频会

本报讯(记者 李清波)1月30日,中铝公司召开企业文化成果发布视频会,介绍和解读中铝公司企业文化体系内容。中铝公司党组成员、副总经理敖宏出席会议并讲话,中铝公司党群工作部主任袁力主持会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党群各部门科级以上干部,各二级单位党政负责人、政工科长在山西分会场参加会议。

和君咨询集团合伙人、中铝公司企业文化项目组负责人邵学全简要回顾了中铝企业文化体系形成过程,并从企业愿景、企业使命、文化氛围、品牌形象、核心价值观、企业精神、经营理念、管理理念、社会责任观、品牌宣传语、管理十法则、员工行为规范、视觉标示等方面对中铝公司新的企业文化体系进行了解读。

敖宏指出,发布中铝公司新的企业文化体系,是公司战略转型、建设最具成长性的世界一流矿业公司的新要求。建立起比较完整的企业文化,标志着公司企业文化建设迈出重要一步,对统一公司干部职工思想和行动,凝聚广大干部职工力量和智慧,实现公司战略发展目标具有重要意义。

他强调,各单位要充分认识企业文化在企业科学发展中的重要作用。深入推进企业文化建设是企业实现可持续发展的重要战略选择,是加快公司改革发展,推进市场

化、开放型改革的需要,是公司实施控亏增盈,提高核心竞争力和发展的需要,有效解决当前文化建设面临突出问题的需要。

敖宏强调,要认真做好企业文化落地转化的各项工作。要进一步丰富和完善公司企业文化,认真做好理念的释义及宣贯工作,真正使理念深入人心、指导行动,要继续挖掘整理长期形成的文化资源,对现有文化理念不断赋予新的内涵;要培育和丰富各单位子文化,要在遵循公司企业文化的前提下,结合本单位实际,着力培育建设各具特色的子文化;要切实将企业文化转化为核心竞争力,使文化理念渗透到制度流程和行为规范,转化为具体的工作标准、岗位职责和制度,使员工在履行岗位职责时,自觉践行企业文化理念,在弘扬传统



图为视频会现场。摄影 李清波

文化的同时,大力培育创新文化,建立有利于创新的体制机制;要加大企业文化的宣传贯彻力度,党政工团各部门要通力合作,全体员工积极参与,把企业文化建设纳入本单位发展规划,制定科学合理、员工认同、便于操作的实施方案,通过内刊网站等平台开展征文演讲等活动,传播企业文化知识,宣传典型案例,营造良好氛围;要丰富企业文化活动载体,选择部分单位进行试点,通过选树典型,互相交流、以点带面把企业文化建设不断推向深入。

就加强企业文化建设,敖宏强调,要加强领导、健全机制,形成主要领导亲自抓、具体抓,部门各负其责、分工协作、齐抓共管的工作机制,健全企业文化建设责任制,把企业文化的各项任务落到实处;要强化制

度建设,形成正确导向,完善企业文化宣贯、建设、管理、考评的制度和办法,把企业文化建设成效纳入评比表彰、年度综合考评、领导班子绩效考核,把企业文化建设任务自觉融入到生产经营业务中;要选拔人才,培育骨干,在实践中积极培育企业文化建设骨干人才,为他们搭建成长平台和职业发展空间,创造企业文化工作者成长成才的良好氛围;要深入研究、完善提升,及时总结有效做法和成功经验,深化对企业文化的理论体系、客观规律、操作方法的研究,从理论上总结,实践中突破,搞好经验推广和分类指导,确保企业文化建设更加规范有序,扎实推进。

敖宏强调,企业文化建设是一个系统工程,也是一项需要不断丰富和发展的工程。各单位要以这次发布会为新起点,进一步加大企业文化建设力度,加快建设具有时代特征和中铝公司特色的先进文化,为建设最具成长性的世界一流矿业公司而努力奋斗。

视频会后,郭顺喜要求各单位要迅速传达会议精神,以各种形式、从上到下对企业文化体系和会议精神进行宣传,真正做到内化于心、外化于行;相关部门要尽快制定措施,做好中铝公司新的企业文化宣传贯彻工作,按照公司整体部署和要求,结合企业实际,研究形成中铝山西企业特色企业文化体系,确保各项措施落实到位。

随着裁判一声哨响,几名选手迅速投入工作,大锤、扳手轮番上阵。选手们配合默契,动作干练,近百斤重的离心泵在选手们的摆弄下显得异常的“听话”。经过近一个小时的紧张比赛,肖志清和他的队友们以高分夺得维修钳工离心泵轴封检修第一名。执行裁判高兴地说:这简直是完美表演,真的难以挑出毛病!

2012年,中铝山西企业全力推进“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动,再宣传、再发动,通过个性化的培训、练兵和竞赛等活动,最大限度地激发员工参与“三岗”活动的积极性,在打造一专多能、专中有精的高素质员工队伍的同时,为降本增效和企业改革发展提供坚强的人才保证。

全员发动 全员参与

“三岗”活动开展之初,人员观念转变是关键,也是活动开展中遇到的一大难题。孝义铝矿剥离车间许多同志表示不理解,“让剥离车间搞采矿,这简直是‘赶鸭子上架’”,但是剥离车间领导给大家算了一本账。2012年车间采矿质量指标是铝硅比大于等于6以上,在采矿作业中,既要清顶干净,又不能清走矿石,如果一天将挖1吨铝硅比6以上的铝矿石混入矿渣,损失约250元,全年按320个工作日计算,就是8万元;以挖掘机每斗3吨计,每个挖掘机司机每天采矿失误一斗,车间6台挖掘机要损失18吨,最大损失可达100万元。不算不知道,一算吓一跳。客观的数据,一下子将员工理念统一到采矿质量上来,许多员工开始下定决心学习采矿技能。

技能是这样练成的

中铝山西企业开展“三岗”活动侧记

本报记者 杨红

“抓住员工的心思,让员工感受到学习带来的成就感。”

2009年参加工作的马宜生是检修分厂的一名普通钳工。因为是零基础,参与检修作业时,总是盲目的跟随在班组一些老成员后面,干点拿工具之类的小活。在进行检修任务时,他总是因为插不上手,使不上力,而感觉自己被遗忘在一边。2011年8月份,他成为车间“三岗”活动培训的第一批成员。走进培训课堂,系统的讲解让他对本工种的技术理论知识有了全面的了解。在工作现场,师傅李浩立利用每次检修作业,手把手的现场指导,马宜生很快成长为一名行家里手。

在“三岗”活动中,仅检修分厂参加人数就达到1800人次,交叉培训、跨工种培训多管齐下,参加培训的人次更是占全分厂总人数的163%之多。截至2012年,山西企业参加“三岗”活动的人数达90%,其中关键岗位更是达到了100%。

个性化培训 重点突破

“三岗”活动开展一年多来,“周一题”、“轮班抽签随机讲课”等个性化的培训让一线员工忘我的参与进来。对于像维修钳工、看火工、司炉工等这种要三四年才能“出师”独立操作的重点岗位,山西企业更是高度关注,努力打造主操、副操和辅助人员间的人才梯次储备。(下转第二版)

解放思想 改革创新 凝聚力量 攻坚克难

中铝山西企业各单位组织召开“双代会”

本报讯 近日,各二级单位纷纷结合各自实际,召开本单位“双代会”,深入贯彻落实中铝公司一届一次职代会暨2013年工作会议及企业“双代会”精神,确定本单位2013年的工作目标和思路,制定措施,确保各项任务目标顺利完成。

生活服务中心:1月30日,召开首届五次“双代会”。会议明确了2013年工作思路:要以经济效益为中心,以经营服务为主线,优化公益性服务,强化经营性服务,开拓市场化服务,确保完成全年目标任务,为生活服务中心、山西晋铝物业管理有限公司的可持续发展开好头、起好步。会议要求,积极创收增效,确保目标实现;理顺业务流程,夯实基础管理;强化激励机制,激活人力资源;创新服务内容,提升服务质量;开拓物业市场,搞活对外经营;打造企业文化,构建和谐团队;携手党政工团,共创精彩生活。(王中生)

晋铝建安公司:1月30日,召开首届一次“双代会”,总结2012年工作,安排2013年生产经营任务。2013年,公司将以“客户至上,服务第一”全新的理念、状态、体制和机制,大力发展生产性服务业、工程建设,谋划、打造新的利润增长点。通过强化科学管理,完善分配机制,提升员工素质等系统工程,向开拓市场要效益,向提高效率要效益,向降本提质要效益,向转变经营方式要效益,向争取税收政策要效益,勇于承担氧化铝生产的政治责任,为企业创收增效,努力实现可持续发展和员工收入的同步增长。(张安泽 杨鹏霞)

晋铝资源公司:1月29日,召开全体员

工大会,总结2012年工作,安排2013年工作。2013年,面对更加严峻的市场形势,公司将夯实基础管理,主动出击开拓市场,创新思维增效,大力开展挖潜增效,盘活存量增加收入。会议要求全体人员统一思想,整体协作,发挥团队力量;向市场要效益,向管理要效益,向服务要效益;树立“人人都是推销员”、“人人都是创收者”的理念,努力开拓市场,加大销售力度;搜集市场信息,寻求合作伙伴,发展高新技术产品,培育新的利润增长点。(资源)

水电分厂:1月28日,召开二届六次“双代会”,认真贯彻落实中铝公司一届一次职代会和企业“双代会”精神,对2013年分厂重点工作进行安排部署,同时还对水电分厂2012年先进集体和个人进行了表彰。2013年,水电分厂将围绕企业生产大局,以安全稳定为基石,以管理创新为手段,以市场化管理为主线,以运营转型为工具,保持队伍和谐稳定,持续以科学发展观指导工作,确保完成水电供应、资源综合利用、环保达标排放、降本增效等年度总目标,为企业扭亏为盈贡献力量。(白彤)

项目管理部:1月30日,召开2013年职工大会。总结2012年工作,安排2013年工作。2013年,项目管理部将紧紧围绕山西分公司战略转型和结构调整,从紧安排项目资本性支出计划;创造条件加快推进矿山建设等项目;加强现场协调、工程管理和质量监督,监理单位、采购部、设计单位和项目使用单位要密切配合,做好施工现场的协调和管理工作;严格考核,稳步推进战略转型项目,确保项目按期完成。(薛睿)



运输部

氧化铝发运实现首月开门红

本报讯 截至1月31日，运输部累计完成氧化铝产品发运9.3万吨，其中罐车发运859车，敞车790车，按时完成产品发运指令计划，实现首月开门红。

进入1月份以来，运输部在生产组织中，一方面加强节假日期间领导干部值班力量，对氧化铝成品仓进行蹲点卡控，做到准确预报氧化铝料源信息，并及时进行信息反馈，优化罐车检修作业流程，做到故障车辆及时修理，及时装车，减少了罐车在厂内的倒调次数，每天

安排一台机车24小时待命装车。同时加强与营销中心联系，保证敞车及时装车。另一方面针对铝罐车返厂慢的不利因素，强化了与氧化铝用户的联系，督促罐车卸空后及时返回，提高了罐车周转率，同时严把装车质量关，确保罐车一次装车合格。定检到期罐车，及时与路局沟通，使罐车检修后及时返厂。通过一系列行之有效的办法和措施，促进了氧化铝产品发运任务的顺利完成。(尹峰)

晋铝建安公司

“应急响应直通车”保生产更畅通

本报讯 1月29日18时许，正是晚饭时间。晋铝建安公司大修厂钳工班班长孙信哲接到中铝山西分公司第一氧化铝厂设备点检站电话：“3号荷兰泵故障，需要处理！”孙信哲带领班员迅速到现场展开抢修。在冬天的深夜，该故障从点检人员发现，到维修人员开始检修，用时不足30分钟，中间包括信息传递、工具的准备、人员行程、安全确认等工作时间，速度之快是因为晋铝建安公司完善的“应急响应直通车”。

晋铝建安公司是元月份山西分公司检修体制及运行体制改革后，原检修分厂整体划归山西铝厂组建的新单位。建安公司通过一系列的理念、人事、机制、体制等深化改革，以“客户至上，服务第一”理念，将用户满意作为工作第一标准，把确保山西分公司氧化铝顺利生产继续作

为政治任务，作为公司发展之根本，面向企业内外，以放心的产品质量、过硬的检修质量、优良的工程质量回报客户。

完善“应急响应直通车”是公司提高服务质量措施之一：确定包保氧化铝设备项目的生产班组负责人与“客户”建立直接联系通道，全天24小时保持畅通，确保“随叫随到，叫谁谁到，人到责任到”；包括非包保项目接到分公司生产运行部调度台指令，同样必须做到半小时内到现场。在包保项目中，将管理窗口前移，完善设备点检、巡检制度，分析研究备品、材料消耗，围绕提高设备运转率开展技术攻关，以更快的劳动效率、更高的服务质量水平，促进“客户”降本增效，使“客户”更满意，从而不断开拓市场，努力实现企业跨越发展。(张安译)

“7号发生炉夹套排污阀冻裂，水都喷到外面了。”1月11日凌晨一时，热电分厂造气车间运行二班员工在巡检中发现了异常情况，并立即向班长进行了汇报。

“夹套水可不是一般的工业水，成本很高，要立即抢修”班长闻讯后迅速赶到现场，并果断做出决定。他一方面安排操作工爬上3米多高的炉体关闭进口阀门，一方面奔向工具柜，找来备件工具。班员们迅速带好安全帽，换上雨鞋，踩着水潭，冒着被往外直喷的水柱淋湿的危险，用管钳卡住已经裂纹的阀门进行拆卸更换。由于阀门锈蚀，场地又很狭小，3个小伙子无法共同用力，尽管轮番上阵，阀门愣是纹丝不动。“给管钳加上套管延长力臂”，可是现场没有现成的套管，怎么办，放弃？等白班维修工处理？不行，设备夹套不能缺水，总阀门不能长时间关闭；打开，宝贵的软化水又白白流失，进退两难。

“有条件要修，没有条件创造条件也要修，大家分头到现场找可以利用的套管”。看着哗哗外流的软化水，班长心疼并果断发出指令。于是大家又分头在现场四周寻找，终于，一名员工发现一台变送器的支架可以临时当套管，大家兴奋的将其拆除下来，一人当成支架用手托住变送器，其他人抬着沉重的钢管，套在管钳上，缓缓用力，顽固的阀门终于有了松动。“成功了！”大家兴奋的叫出声来，深夜的疲惫早跑到了九霄云外。更换好阀门，大家又迅速的将变送器恢复原状。经过两个多小时紧张战斗，生产又重新恢复了安全的运行状态。

张治平

争分夺秒保生产



安全——『思』与『行』

张利

“安全”，一个亘古不变的话题，一个不可小觑的词语。

日复一日，年复一年，“安全”常伴耳畔，是否有人已经习以为常？是否已经麻木不仁？是否已经成为了“习惯”，人们不再去思去想，只是明白了安全的词，而不知安全的意？安全是什么？也许只有在发生了事故，责任者悔不当初，亲人们哭天喊地的悲痛里，才能深切体会的到！安全不是数据，不是指标，冰冷的数据掩饰不了安全的意义。虽然，数据代表着安全的成绩，人们希望那些指标的数据永远为零！可是希望和现实总是有差距的，如何在企业中实现这个希望，这是值得深思的问题。

企业的安全工作，必须在思想中重视，在行动中体现。思想上的麻痹大意，行动中的粗枝大叶，往往是出现安全事故的前兆！安全是每个人最根本的一种愿望。有谁会希望自己“出事”呢？没，绝没有，可是现实是残酷的，在人们的生产生活中，从不缺乏这样撕心裂肺的痛苦。每一次的教训在一次次警醒过后，随着时间流逝，生产的安全进行，思想开始懈怠，行动开始散漫，危险也就随之而来，虽然，我们每天还是在生产中“强调”安全。

在一线生产中，员工是面对安全隐患最多的群体，班组在实际工作中如何应对安全防范是值得深思的话题。目前，我们的班组长都能做到安排任务的同时强调安全，“大家干活时注意安全”是大家常听、常说的一句话，似乎已经尽到了提醒义务，然而，但这样就足够了吗？这样就确保安全了吗？

我们认真思索一下就会发现，生产中，无论我们如何“驾轻就熟”进行设备巡检、维护、操作，也难免会出现一些疏漏，因为生产是运动的，环境是变化的，情绪是波动的。一句轻轻的“注意安全”将淹没在种种变化之中。所以，在强调安全时，一定要注意环境的改变，员工思想的变化等因素，比如：冬天现场结冰要注意防滑，秋季风大注意高空坠物，员工情绪不佳时间清缘由，解开心结等。这样在员工的思想中，才能有安全的“形”，才会到现场根据情况有意识的注重安全，规范行为。

思想是行动的先导，行动却是思想的实践。企业要杜绝事故，必须在行动中坚持“强意识、抓思想、严管理”的方针，不断增强员工安全责任意识！在日常工作中，我们个人又如何在行动中战胜危险呢？有些人对如何处理安全与速度的关系问题认识不清。在生产中盲目求快，违章作业、违规指挥，“出了问题我负责”之类的“豪言壮语”屡见不鲜，存在着极大的安全隐患，所以在员工注重自我保护的同时，管理者要带着责任、带着感情、带着使命去抓安全，要心中有数杜绝以身犯险，牢记安全没有“如果”。

俗话说，三思而后行，安全工作不但要要思，还要体现在具体行动中，既不能思而不行，也不能行而不思，如履薄冰，如临深渊的工作态度，才能更好的把握安全的脉路。



“安康杯”有奖征文

新春将至，为确保“两节”期间设备安全稳定运行，近日，热电分厂自控车间组织员工加强节前设备仪表消缺力度。加大日常巡检次数，及时发现处理设备异常；要求员工对所辖区域进行分区、分时段清理，并派专人进行验收，力争以干净整洁的面貌迎接春节的到来。
摄影报道 夏雷 张美红



(上接第一版)从定期工作入手，实现培训内容与生产的紧密接轨。“高压溶出检修”是山西分公司定期重点工作之一，短短几十个小时，集结两百余人，完成百余项检修更换任务，怎样提高检修效率成为创效的一大捷径。“三岗”活动开展以来，检修分厂分层次对参与检修的300余人进行系列培训及专题研讨，在生产方和检修方的共同努力下，2012年8月份，第二氧化铝厂高压溶出检修时间降到20.5小时的历史最好记录。同时检修分厂利用焊接培训中心的优势、全国及有色行业技术能手的人力优势，开展钳工、焊工等通用工种的系列培训，仅山西省特级劳动模范常俊民，就培养高水平焊工10余名，经他指导的选手在山西省焊工比赛中取得第二、三名，在运城城市焊工职业技能大赛中取得一、二、三名的好成绩。

来到热电分厂，负责锅炉车间“三岗”工作的曲东康介绍道。“我们现有司炉工28个、司炉助手20个、副司炉20个，在我们车间，司炉工要是有什么事情，马上就会有司炉助手顶到他的岗位上，现在连除灰岗位都是副司炉在干。”谈起车间人员技术结构，他自信地说。一个新人一到车间，就要先从最基础的除灰岗位干起，三个月后转为副司炉，开始对锅炉的更高认识和学习。上到车间下到班组，每隔一段时间就会有目标的培养一批想干、愿意干的员工，结合现场互学和大修工作，在日常工作中创造机会锻炼他们，尽快将他们打造成“全把式”。车间“梯队”型的人才建设已经初具规模。

练兵、竞赛见水平

“学的好不好，比比才知道。”在山西企业各个角落，岗位练兵、岗位竞赛更是将“三岗”活动推向高潮。2012年11月份，百余名一线员工集结一堂，开始了维修钳工、看火工、司炉工三大重要工种练

兵，理论知识考试、实际答辩等竞赛环节的设立，挑动着选手们不服输的神经。

“岗位就是竞技场，小小的肯定也许换来的是大作为。”热电分厂锅炉车间书记武军虎说。同是司炉，按理说没有什么可以学的，但热电分厂锅炉车间王玉玺却学的津津有味。“4号锅炉喷燃气技改，新增了许多设备，说不定以后会用得着”他利用自己负责锅炉停炉间隙，主动到4号锅炉操作室向同事们学习交流。6号锅炉制粉系统改造，他就主动到6号锅炉，并多次顶岗作业，专业知识的深度和广度不断加深，还多次被车间授予“金牌操作手”的荣誉称号，企业的肯定和随之而来的各种荣誉让王玉玺深切感受到身为“蓝领”的成就感。

“生产现场”也是“练兵场”。荷兰泵是高压溶出系统的重要组成部分，主要任务是给溶出机组供料。2012年10月，第一氧化铝厂溶出车间荷兰泵突然出现异常，物料大流量通过时发生无规律跳闸停机，检修车间电器组王振龙、解朝辉等六名员工，立即赶赴现场组织设备电器检查。他们把整流器全部拆除，翻出厚厚的说明书，找到一个个对应的电器元件……最后对主控板进行修复并把整流器全部重组，经过认真测试，荷兰泵恢复正常运行。在被外请专家判为“死刑”之后，几位“土专家”硬生生把荷兰泵从死亡的边缘拽了回来。而这一切起死回生的功效，都是“三岗”活动带来的实实在在的效果。

2012年，中铝山西企业共收集2040条“三岗”感言警句、82个“三岗”小故事，在多角度地彰显了一年来企业干部员工立志成才风采和爱岗敬业奉献情怀的同时，它们更像是企业一线员工职业成长、技能练就的标志线，鼓励并推动着他们在岗位上成长成才、提升自我。

禹门分局

打掉特大盗窃团伙 破获系列盗窃案

本报讯 近日,运城市公安局禹门分局经过两个月的严密侦查,顺利打掉一个盗窃破坏企业设施的特大犯罪团伙,抓获团伙成员8名。

2012年12月2日,山西龙门电解铝业公司报案称,该公司四台变压器上规格为2600mm×210mm×18mm的铜质连接母线被盗48片,价值30余万元。

接到报案后,禹门分局立即指令刑警大队展开全面调查。刑警大队大队长薛建龙一方面安排技术人员详细勘查现场,一方面组织民警分头展开走访调查。当日晚,根据走访排查民警反馈信息、综合现场勘查结果,各种疑点集中在案发当晚值班门岗和巡逻人员的身上。为获取有力证据,薛建龙决定采取在内部秘密调查与外围排查可疑车辆相结合的办法,重点排查案发当晚在龙门铝电门口停留的车辆。经过紧张有序的工作,于2012年12

月5日抓获重大嫌疑人马某。经突审,马某交代了两次参与盗窃作案的全部过程,根据马某交代的情况,刑警人员马不停蹄,寻踪追击,立即展开抓捕行动。截止1月20日,抓获包括销赃疑犯在内的8名犯罪嫌疑人,顺利侦破了这起里勾外连的特大盗窃破坏企业设施案件。

经查,龙门铝电职工吕某、洪某勾结陈某及社会人员李某、吴某、侯某、宁某、马某等人预谋盗窃龙门铝电公司变压器连接母线。自2012年10月中旬开始,该犯罪团伙采取里应外合等手段,驾驶面包车潜入厂内盗窃作案三次,将四台变压器上的48片连接母线卸下盗走销赃给犯罪嫌疑人卫某,所获赃款10余万元瓜分挥霍。目前,吕某、马某、李某等8名犯罪嫌疑人因涉嫌盗窃罪被依法刑事拘留,于某等3人被上网通缉。

(王卫平)



1月30日,第一氧化铝厂精制车间党支部组织党员骨干对过滤工段二楼夹层的落地物料进行了清理,他们在狭小昏暗的夹层里循环往复,不停重复着抡锹、装车、倒运的动作,经过四小时奋战,把现场30余方落地物料清理一空。摄影报道 张利岳文科

热电分厂汽机车间 互换人员巡检 排查设备隐患

本报讯 近日,热电分厂汽机车间在春节即将来临之际,检验近期三岗培训成果,采取一岗多能,人员互换的方式,早动手、早安排,排查设备安全隐患,对车间二三期所有运转设备进行拉网式排查,车间职能人员按照各自的职责,设备到人、安全文明卫生到人、运行方式方法到人的原则,加强二三期班组长

互协调配合,岗位人员对生产薄弱环节提出相应的生产预案,做好应对突发事件事故的处理预案,加强劳动纪律检查,以严格的纪律确保生产秩序。

通过车间带头现场排查和岗位人员自查,车间通盘安排整治,对暂时不能整治的,下发针对性的保障措施予以重点监护。(李奎)

营销中心仓储二支部

强化惩防体系 促进降本增效

本报讯 近日,营销中心仓储二支部结合工作实际,制定实施党组织抓运营转型方案,按计划逐步实施,取得了一定的经济效益,为企业降本增效做出了贡献。

仓储二支部及时组织全体党员进行专题

培训,强化理念宣贯,认真研究运营转型措施,探索新思路,寻找新途径,扎扎实实分阶段开展各项工作。支部运营转型课题小组利用问题树、鱼骨图等工具对业务流程、管理制度进行全方位诊断,确定“强化惩防体系建设,实现降本增效”为支部攻关课题。支部通过完善制度、强化监督等措施,全面启动领导带班值守制度,深入到重点岗位,对员工作业程序、现场环境、基础管理等进行督促检查,强化干部的责任意识和服务意识,切实转变干部工作作风。在取样环节实施卡片制度,实现取样质量追溯制,对现场探头进行了维护,对煤场管理人员配发了安全标识服,对煤场照明设施进行维修。通过这些活动,使支部运营转型工作取得了可观的经济效益。锅炉进厂煤与人炉煤热值差达到中铝公司平均水平以上,3个月创造效益114.7万元。(原卢平)



图为营销中心仓储二车间党员现场取样对进场物料质检。摄影 原卢平

晋铝建安公司检修车间

规范作业程序 提高检修质量

本报讯 近日,晋铝建安公司检修车间党员张建贞、吕卫斌及胡怀敏结合检修实际,以运营转型为抓手,针对罗茨风机在运转过程中出现的振动、噪音等缺陷造成的返工现象,提出了“提高罗茨风机检修质量”的改善点,经过一段时间的实践,取得了显著成效。

罗茨风机是焙烧炉、大窑大型生产设备的关键组成部分,虽然结构简单,但在运转过程中容易出现振动、噪音等缺

陷。张建贞等三名党员与技术人员配合,总结、编制了《罗茨风机检修技术》,为规范作业程序,为提高检修质量提供了技术保障。指导手册从风量不足、电动机超载等八个方面总结出了常见故障现象,并条理分析出故障可能产生的原因,制定了相应的措施。检修人员在具体实践中,根据指导有效提高了检修效率,确保了检修质量,降低了因返工造成的人员、费用浪费。(杨陆平)

“交给赵子军,放心。”第二氧化铝厂主管设备的副厂长张祝喜总是这样说。

在氧化铝生产工艺中,如果说溶出机组是拜耳法生产系统的核心,那么喂料泵就是为心脏输送血液的高压泵,第二氧化铝厂三车间点检员赵子军就是每天为设备把脉,疏通影响心脏供输环节的“设备卫士”。1825个日日夜夜里,赵子军精心地守护着这些设备,为企业创造更大的价值。

“隔膜”造就的不解之缘

喂料泵又称荷兰泵,是第二氧化铝厂进口大型主体设备之一,共计11台。赵子军与喂料泵有缘,要从直径1.5米、厚度2厘米,用橡胶制成的圆形隔膜说起。隔膜主要作用是将料浆与油进行分离,为喂料泵传递动力。2008年以前,第二氧化铝厂三车间并没有专职点检员,隔膜的破损率高的让人心痛,甚至于平均一年要更换几十个,而一个小小的隔膜就要近两万元,仅2008年隔膜泵隔膜就破损了五十个,高额的备件费用让第二氧化铝厂头痛不已。

1997年参加工作的赵子军是一名复转军人,一直负责第一氧化铝厂荷兰泵日常操作,各项工作都出类拔萃,靠着勤奋好学,他下大工夫,逐渐摸索到荷兰泵维护和保养的窍门。2008年转岗到第二氧化铝厂后,车间将他安排为专职点检员,他更是发挥所长,专门和荷兰泵打起了交道。

“每次隔膜破都是有症状的。”大的破损通过听机器运转声音就能判断出,小的破损不容易被发现,他就通过看油料消耗、摸

排阀油中是否有颗粒来判断,练就了听、摸、看的绝技。隔膜破了,相应的就会影响到活塞、缸体,而这种进口泵的每个部件价格不菲,来不得丝毫的马虎,只有科学的预测和判断,第一时间将泵退出生产流程才能避免更大的损失。

2008年至今,自从他担任车间专职点

“交给赵子军,放心”

●杨红 贺桂萍

检员以来,隔膜破损大幅降低,每年都要减少7、8个,2012年隔膜破损更是减少了25个,比往年减少一半多,并创造8个月荷兰泵隔膜零破损的记录,节约费用达上百万元。同时,荷兰泵的进出口单向阀寿命由往年20天,延长到35天,甚至40天,不但节省了备件费,也给高压溶出创造了有利的生产条件。

“就像医生看病,望闻问切一样都不能少”

“喂料泵很重要,加上价格昂贵,每次同行业人来参观,喂料泵是必看的设备之一,”一谈起工作,赵子军便打开了话匣子。“生产设备在使用过程中出现的恶性事故大部分都起源于设备的松动、积尘、缺油、缺相、短路、断路等简单故障的发生。”作为这么昂贵设备的专职点检员,他深知身上责任的重大。

“就像医生看病,望闻问切一样都不能少”。每天早上7点半,赵子军都会出现在生产现场,围着荷兰泵转上几圈,有的时候,一台泵他就要观察半个多小时。只见他手持专业的工具,向大夫为病人看病一样,这听听,那看看,从设备的转速、油路,反复的进行着查看。

“荷兰泵不同于国产泵,运行过程中,每个部位都潜藏着各种可能发生的异常问题。”在赵子军随身携带的记事本上,密密麻麻的记录着每台喂料泵的运行天数、异常状况发生的时间、处理方法以及预防措施。

“今天的供料情况怎么样?”喂料泵的运行状况和物料有着密切关系,每次点检的时候,赵子军都会到操作室向岗位员工询问生产情况,详细了解设备有无可疑迹象,正确判断物料变化会给设备带来的某些影响。

“设备好,大家都轻松”

“设备好,大家都轻松”,这是赵子军常说的一句话。5年多来,他仔细地设备点检中遇到的问题一一记录下来,细细研究整理,总共梳理出46条、10多页的荷兰泵常见问题、操作注意事项,并将简便易学的知识传授给操作人员,让更多的人摸清这种泵

的“脾气”。

通过一次次的培训,员工们逐渐驯服了这种进口设备。“以前每次出现什么问题,我们第一反应就是打电话给赵子军,现在这种简单的维护我们自己就可以完成了。”经过近一年的系统培训,面对这种进口泵,现场操作人员成功发现近20次的设备隐患,像油泵过滤器切换、打回流、换压力表等这样简单的设备维护也逐渐在第一时间就能被发现并处理。

2011年底,喂料泵的荷兰厂家到现场检查维护设备,外国专家伸出大拇指,对第二氧化铝厂喂料泵的维护大加肯定。

2012年4月份,正值氧化铝50万吨挖潜改造项目建设的关键阶段,赵子军主动要求参与新增设备国产沈阳隔膜泵的安装及调试。详细整理了隔膜泵的相关资料,整理、编写了隔膜泵的具体操作规程,并下发给岗位员工学习。带料试车期间,他每天既要查找新增带料隔膜泵存在的问题,又要留心原系统隔膜泵的运行稳定;既要保试车设备的一次成功,又要保原系统设备的平稳运行。期间,他共查出问题35项,自行处理20项。

“也有其它厂家曾经高薪聘请过我,但是,中铝山西企业培养了我,回报企业、恪尽职守是我做人的原则,我要继续坚守自己的阵地。”



春节贴对联是我们中华民族几千年沿袭下来的传统文化风俗,不论哪个民族哪个地方,在这方面恐怕都是无一例外的遵循着延续着。我的家乡当然也是一样,我从小就是在对联的氛围中长大的,在我的人生中最先认识的几个字就是从对联上学到的,比如“抬头见喜”“金玉满堂”“春光浩荡”等联,就是我家中堂上年年都要贴的,熟悉得很;还有“春条儿”,也就是贴在屋里山墙中间的一条长联,它虽是对联,但只有一条,一般都是一首七言打油诗,读起来朗朗上口,易懂易记,比如:“宜人新春喜气多,分田分地好政策,翻身解放做主人,男女老少笑呵呵”等,这些贴在屋里的对联不同于外面的对联,风吹不着雨淋不着,能够长期保存完好,直到下一年春节再换贴新的,所以那时不论到谁家去玩,一进门最显眼的就是墙上的对联,你不由自主的就得看上几眼,有不认识的字就问屋里的大人,看的多了,也就记住了。这也是我之所以能在上学前就认识一些字的一个主要原因。

“迎接1949年,东北解放真呀真喜欢……”,我是唱着这首翻身解放的歌儿,背着书包走进村里的小学校的,由于学前有些基础,一上学我就读的是二年级,那时的课程就有写大仿,也就是现在的书法课,这为我以后的毛笔字发展打下了坚实的基础。写了一个学期的大仿之后,我的毛笔字也有些像模像样了,多次获得老师的表扬,所以到了春节该写对联的时候,我便跃跃欲试想一展身手,正好当老师的爸爸和哥哥也想给我一个锻炼的机会,考验一下我的书法进步情况,他们就不再亲自上阵了,我也极为珍视这样的机会,便勇敢地接受了这个任务。1949年的春节写对联是我锋芒初试,自己的心里还有些底气不足,不知道自己的字能不能拿得出手,乡亲们认不认可,好在那时村里的文化人不多,又有父兄的支持,胆子也就大了起来。大家见我敢写,就纷纷给我鼓励,予以夸奖,竟说好听的,听的我晕晕乎乎,也就谁拿来红纸都敢接,都不拒,就这样那个大年除夕我足足写了一天,写得胳膊酸疼。待第二天也就是大年初一去拜年时一看,左邻右舍的对联都是我的墨迹,心里自然很是得意。当然所写的对联都是抄自当时出版的一种名叫《新农村》的刊物上,自己是不会编联的。

写春联的记忆

● 韩长绵



平生头次写春联的感觉不错,不但受到了乡亲们的赞扬,而且也得到了老师们和文化人的肯定,这就更加坚定了我写对联的信心,增强了我写对联的兴趣,所以有了这个良好的开头之后,就一发而不可收拾,1949年以后的春节我就连续大显身手,一直写到1958年我中专毕业,分配到遥远的山西工作,不可能每年的春节都探亲回家,只好中断了。不过,如果哪一年恰巧赶上了,写对联的任务我依然是当仁不让的。

一个锻炼的机会,考验一下我的书法进步情况,他们就不再亲自上阵了,我也极为珍视这样的机会,便勇敢地接受了这个任务。1949年的春节写对联是我锋芒初试,自己的心里还有些底气不足,不知道自己的字能不能拿得出手,乡亲们认不认可,好在那时村里的文化人不多,又有父兄的支持,胆子也就大了起来。大家见我敢写,就纷纷给我鼓励,予以夸奖,竟说好听的,听的我晕晕乎乎,也就谁拿来红纸都敢接,都不拒,就这样那个大年除夕我足足写了一天,写得胳膊酸疼。待第二天也就是大年初一去拜年时一看,左邻右舍的对联都是我的墨迹,心里自然很是得意。当然所写的对联都是抄自当时出版的一种名叫《新农村》的刊物上,自己是不会编联的。



冬日的云彩

● 原效斌

早晨七点左右,天色逐渐亮了起来。热身片刻,骑车出门去溜达一会儿,活动活动筋骨。

骑行不久,雾气袭来。村庄背面的树林,云雾氤氲。村庄上空升起的袅袅炊烟和周围的雾气水乳交融一般合为一体。“平林漠漠烟如织,寒山一带伤心碧”,这首描写深秋暮色的《菩萨蛮》,此刻细细品味,令人觉得好贴切。村庄里赶着上班的人不是太多,忙碌了一整年的农人们此刻正静静地休养生息。

道路中央,那棵历经千年沧桑的古槐,静静地立着。在飘渺的晨雾中,若隐若现。它像一位守护神一般,护佑着来来往往的世间过客。每次路过,看到这棵古槐,都觉得心里好踏实。

东边天际里,瓦灰色的云朵在天幕上铺展开来。一会儿工夫,青灰色的云朵周围,被镶了一道闪亮的金边。慢慢地,那道金边越来越亮,添了少许醇红,宛若少女俊俏的面庞上飞起的两朵红霞。周围的云彩,仿佛被阳光唤醒了。揉了揉惺忪的睡眼,呼朋唤友,在天宇间开始了精彩的表演。一会儿像是名家笔下的骏马奔驰,让人心神荡漾;一会儿恍若层峦叠嶂的崇山峻岭,鬼斧神工令人为之叹息;一会儿又好似古画中的亭台楼阁,其中隐约可见两仙风道骨的长髯老者,在品茗论道……北边的天际里,却是一朵朵飘渺的白云,优哉游哉。如此奇妙的景象,遥相呼应,令人不得不惊叹大自然的神奇!

仰望天际间,活灵活现充满生机的云彩,不由得踟躇不前。让思绪跟着云彩神游天地间,“飘飘何所似,天地一沙鸥”,迷失在漫天的云彩中,久久回味。

美好的一天,从仰望浩瀚的天空开始!



聆听经典老歌

● 王军



一杯茶、一支烟、一首首经典老歌,在这阳光西斜、偶有微风吹过的午后,怀旧的情绪氤氲开来。透过窗棂向远处望去,时光便折射至过往,串起一路记忆的风铃。

歌声一直在耳边萦绕着,那就让耳朵与心灵彻底放纵一次吧!《再回首》,任“云遮断归途”的寂寥慢慢散开;相聚的渴盼一直在纠结,天南地北的你我总是在寻找聚首的时刻,无数个《大约在冬季》只是一个个无法兑现的承诺;走出校门的你我,面对流逝的光阴和渐老的容颜,从容地应对着各种的伤痛,纵然曾被欺骗,但内心依然坚强,因为我知道《至少还有你》在远方为我加油。青春的飞歌总是短暂,曾经哼唱着《我的未来不是梦》游走于黄昏的街巷,尽管我们都约定“认认真真地过每一分钟”,尽管“我的心跟着希望在走”,但现实的冷漠会一次次挫伤那份宝贵的执着。《梦醒时分》一切都不再重复,“你说你尝尽了生活的苦,找不到可以相信的人”“甚至开始怀疑人生”。其实不必强求什么,相信自己就会拥有动力。《朋友别哭》会告诉你:“我依然在你心灵最深处,我陪你就不孤独”。也许会有那么一天,我们会在那片《白桦林》相逢,身在北国的你将会给我怎样一个结实的拥抱!往事、记忆依然《涛声依旧》,只是永远“不见当初的夜晚”,“怎样重复昨天的故事”已成为深埋于心的小小遗憾。再听一遍《感恩的心》吧,这样会让浮躁的心趋于平静,深怀感恩之情去面对曾经的拥有与守望……



银色花第931期

家是年的方向

● 北方



光阴流转,岁末将至,当年的气息丝丝缕缕逼近眼前,心便有了方向。

过年,就是和家人一起,洗去一年的泪珠及汗水,细数一年的收获与喜悦,祈福来年的顺利和安康;过年,既是对过去的总结与告别,也是对现在的品味与思考,还是对未来的憧憬与祈盼。对漂泊在外的游子来说,家是一个魂牵梦萦的地方,是一个随时随地停靠的港湾,是一盏照亮心灵的明灯,它是那样的令人倍感温馨与舒适。没有谁比只身在外的游子更能体会“回家过年”这个词语的分量与温暖。

回家过年,是一次亲情的回归,是一次人性的回眸,是一座生命的里程碑。不在乎路途有多遥远,多坎坷,心向往之的是在这温馨和睦的节日里,回到数年甚至数十年的那种氛围之中;回家过年,是对故乡的一次朝拜,对生命的一种瞻仰。衡量一个人是否彻底的离开故土,很多时候以是否回家过年为界定;回家过年,是一种心灵的皈依。有父母的地方,才是家。

有亲情的地方,才是故乡。家和故乡,总能让人幸福回味,让人心生暖意;回家过年,是一道清香浓郁的风光,是感情上的一次充电。哪怕只是呆上一天两天,再出发之时,心也不再虚空。新一年的奋斗,又有了无穷的动力;回家过年,其实是在用脚步完成一次心灵的抚慰与涤荡。找到了年的方向,心便有所安放。

我们要回家,因为那里有亲人倚门望归;我们要回家,因为朋友天各一方,只有在春节方能把酒言欢;我们要回家,因为那里满是我们的童年记忆,那田间小道和门前溪流,是我们真正的心灵港湾。擦去额头上的汗水,抹去脸上的辛酸,脱掉沾满灰尘的衣装,用甜蜜把空空的心房填满。然后朝着家的方向,出发!回家的列车,让窗外的景色瞬息万变,而家却永远定格在心田。飘飞的小雪,凛冽的寒风,连绵起伏的群山,熟悉的乡音,是那样让人永无停歇地想念。想念那红彤彤的对联,雄赳赳的鸡鸣,啪啪响的鞭炮,想念那过年的轻松与欢乐。此时,眼前仿佛已经看见父母兴奋的笑脸,鼻间似乎已经飘来年糕的芳香。当踏上归途,才发现满身的疲惫早已被心底里升腾起的幸福感完全占据。于是,眼睛亮了,嘴角翘了;于是,回忆在发酵,憧憬在蔓延,热血在涌动,只恨呼啸的列车速度太慢,太慢……

过年最大的主题是团圆。父母脸颊上的泪滴已化成了节日的礼花,晶莹地绽放在你我的心田。那一声声唠叨与嗔怪的背后,是深深的舐犊之情。那一刻,沐浴着家人的呵护,一年的压力突然释放,心底里涌起的是无边的温暖。甩开烦恼,换上新衣,点燃鞭炮,贴上春联,一种美好的心绪在浓浓的节日气氛中弥漫。

家是年的方向。一条叫做“春节”的纽带,把即使远隔万水千山的家人紧紧相连。它连着长长的思念,还有那永远也剪不断的情牵。

作者:蒋文龙,笔名北方,广西永福县人。

