

# 勤旅

内部资料 免费交流

总第1472期

2013年3月1日

星期五

农历癸巳年正月二十

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

## 山西铝厂山西分公司 获河津市委市政府表彰

本报讯 2月28日,河津市召开全市经济工作会议,对2012年度在经济建设、招商引资、重点工程、安全生产等方面做出突出贡献的先进集体和先进个人予以表彰。2012年,山西铝厂、山西分公司在

助力地方建设中成绩优异,双双获得河津市委、市政府颁发的“贡献地方财力先进奖”。山西分公司被河津市委、市政府评为“重点工程建设先进单位”。

(梁江华)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 冷正旭到矿业系统调研



图为冷正旭在孝义市铝矿调研。

本报讯 春节刚过,元宵佳节临近,铝城还处在浓浓的喜庆氛围中。2月19日至21日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东带领相关人员到矿业系统调研。

冷正旭、裴卫东一行先后到孝义市铝矿、交口、沁源、古县等合作矿山,对矿山职工进行慰问,对矿业系统在2012年做出的突出贡献给予充分肯定,对矿山职工的辛勤工作表示衷心感谢,对节日期间仍然坚守工作岗位的员工表示亲切问候。每到一处,冷正旭、裴卫东都认真听取汇报,对矿山生产现状及完成2013年供矿任务采取的工作措施进行了详细了解,对矿山生产的关键环节和难点问题给予重点关注,并提出解决方案。冷正旭、裴卫东一行还深入到每个矿山生产现场详细了解生产情况,对矿山生产、资源获取、矿山建设、土地置换等问题进行现场研究,对矿山生产、建设过程

中存在的的关键问题进行协调。

冷正旭指出,2013年要更加突出矿山的“火线”地位,矿山员工要继续发扬艰苦奋斗的精神,为实现“双代会”确定的目标任务多做贡献。矿石供应要确保质量和数量,特别是矿石质量要按照计划指标要求,下功夫抓好落实。他强调,在3至6月份要掀起大干高潮,想方设法加大供矿量,增加氧化铝堆场矿石储量,到6月底,氧化铝堆场储量力争达到90万吨,确保氧化铝稳定供矿;孝矿后务城矿区要加强重点工作、积极协调,尽快复产;沁源杨家岭矿要确保3月份开始供矿,形成规模,以缓解供矿压力;矿山要加强安全生产、环境保护和绿色矿山建设,按照国家相关要求,抓实抓好,实现矿山的可持续发展;对于已经复垦土地、闲置设备等研究盘活方案,最大限度地创造效益。

冷正旭、裴卫东一行还先后与孝义市、交口县、沁源县的党政主要领导进行了座谈,就矿山生产、建设等相关问题与地方政府进行了沟通,得到了地方政府的积极支持。地方政府表示,中铝山西企业作为有影响力的大企业,多年来对地方经济的发展做出了巨大贡献,相信通过地企之间相互支持和不懈努力,一定会促进双方共同发展,实现共赢。(矿业)

## 郭顺喜到介休产业基地调研

本报讯 2月20日至22日,临近元宵佳节,山西铝厂党委书记郭顺喜、山西铝厂副厂长李安平带领相关人员到介休产业基地进行调研。

2月20日,郭顺喜、李安平先后来到山西碳素厂二区生活区锅炉房、晋铝物流公司铁路发运站进行实地调研,了解员工家属生活情况,向节日期间坚守岗位的员工表示慰问。座谈会上,郭顺喜对介休产业基地协调组的工作、山西碳素厂生产经营目标及措施等方面进行了详细了解,对落实党建会精神、构建“大党建”格局、进一步发挥党组织政治核心作用、战斗堡垒作用和党员模范带头作用进行了强调。

在晋铝物流公司铁运站,郭顺喜对整齐划一的现场环境以及物流公司经营工作、队伍建设等方面给予充分肯定,并对物流公司完成2013年目标任务提出了希望和要求。

2月21日,郭顺喜、李安平深入到晋铝铝业冶金材料有限公司氮化硅车间和热力车间3号锅炉主控室,要求公司集思广益,在复产准备、锅炉大修、外供电、市场研判、资金管理、多元化经营等方面综合考虑,统筹部署,合理安排。

2月22日,郭顺喜、李安平听取了介休产业基地各企业工作汇报,郭顺喜指出,各单位要真正领会、吃透企业六届三次职代会和2013年党建会精神,认真研究相关



图为郭顺喜在介休产业基地调研。

文件,把握文件内涵,指导各项工作;要认清形势、抓住机遇,切实承担起各自的责任和义务,在工作中不断增强辩证思维、底线思维和改革思维能力,密切关注宏观形势、行业形势和周边形势,根据市场形势的变化调整工作思路,狠抓工作落实,确保完成全年经营任务;要在抓班子、带队伍、重人才、育机制上下功夫,为更好地生存发展孕育空间、拓展条件。领导干部要有大局意识,心往一处想,劲往一处使,形成合力;要把握好安全稳定的底线,保一方平安;要抓好“大党建”工作,新形势下要进一步研究如何将党建工作融入中心工作,协同中心工作,有效发挥服务、监督和保障作用;进一步坚定必胜的信心,各司其职、各尽其能,以月保季、以季保年,为企业及广大干部职工交上一份满意的答卷。

调研期间,郭顺喜、李安平一行还先后到山西西姆东海炭素公司、介休煜业选煤公司、鑫峪沟煤业集团进行了考察了解。(陈爽 张丽 郝文娟 李宏良)

## 山西铝厂山西分公司召开

## 综合信息平台项目工作部署会

本报讯 2月26日,山西铝厂、山西分公司召开综合信息平台项目工作部署会。山西分公司副总经理王天庆,山西铝厂各单位行政一把手、分公司机关部室负责人,综合信息平台项目组成员等相关人员参加了会议。

会上,计控信息中心负责人宣读了山西铝厂、山西分公司综合信息平台项目组织机构及工作安排。

王天庆要求,各单位要提高思想认识,正确理解项目建设的重要性和必要性;要根据实际工作,梳理好本单位的业务和工作流程,紧紧围绕项目升级内容,提出合理建议和需求,确保新平台满足各方办公需要;要在试运行期间要做好培训工作,确保每一个使用者都能学懂、学会,达到预期效果;各单位要积极协调,密切配合,确保项目成功实施,新平台如期上线。

据悉,山西铝厂、山西分公司综合信息平台项目工作周期为60天,将于5月1日正式上线运行,项目分为需求分析、设计实现、部署调试、系统培训、上线运行等阶段,平台上线后将整合各种业务信息,形成统一入口的综合信息平台,实现信息的集中管理,通过打通厂和分公司电子公文流转渠道,真正实现企业在办公系统中的“合署办公、一体化管理”。

(田小珍)

## 融入中心服务大局 凝聚力量攻坚克难

中铝山西企业各单位召开党建会

**运输部:**2月27日,召开2013年党建工作会议,会议提出,2013年,要以贯彻党的十八大精神为主线,推动企业科学发展;在建立健全创先争优长效机制上做文章,巩固和扩大创先争优活动成果;在深入推进“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动上做文章,巩固降本增效成果;在完善考核内容上做文章,巩固“四好”领导班子创建成果;在风清气正、干事创业上做文章,巩固党风廉政建设和“治庸问责”成果;在服务大局能力上做文章,巩固工团组织服务中心工作成果。(尹峰)

**晋铝建安公司:**2月28日,召开2013年党建工作会议,进一步动员全体党员、干部和员工积极行动起来,抢抓机遇,真抓实干,为建安公司跨越式发展做出新的更大的贡献。会议要求以全面贯彻落实十八大精神为统领,促进公司跨越发展;以扎实开展专项工作为主线,提高党建工作科学化水平;以提高干部执行力为重点,锻造组织信任、员工信赖的领导集体;以教育和预防为手段,营造风清气正的工作环境;以加大领导和支持力度为方法,充分发挥工团群众的组织作用。(张安泽)

**营销中心:**2月26日,召开2013年党建工作会议。会议要求,要通过加强宣传思想政治工作,营造良好的工作氛围;要深入推进创先争优活动和“运营转型创佳绩、党建工作上水平”专项活动,抓好党建基础工作不放松,为中心党建工作的发展提供强有力的“支撑点”;要加强党员队伍建设,激发党员队伍的内在活力,使党员干部队伍建设在服从、服务于党的中心任务中得到加强和发展;要加强廉洁从业教育,突出重点,向一线延伸,增强各级干部员工的廉洁从业意识;要坚持创新工作思路,改进工作方式,丰富工作内容,使工团组织的各项工作和制度建设得到加强。(原卢平)

**石灰石矿:**2月27日,召开2013年党建工作会议,安排部署2013年党建工作,要求坚持以党的十八大精神为指引,提高党员干部认识问题、分析问题、解决问题的能力,推动矿山科学发展;抓好自身队伍建设,全面推进“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作的实施,巩固发展创先争优活动成果,使之常态化、长效化;抓好矿山文化宣传,把创新元素融入到矿山精神中,积极实践,为矿山发展提供精神动力;抓好党风廉政建设,切实把廉政从业的要求贯穿和落实到矿山管理中,为矿山发展保驾护航;抓好稳定工作,密切联系员工,拓宽密切联系员工的渠道,真正为员工办实事,确保矿山和谐发展。(石雷)

**山西碳素厂:**2月27日,召开2013年党建工作会议,回顾总结2012年工作,安排部署2013年党建工作。会议强调,各支部、广大党员要全面贯彻落实好党的十八大精神,结合实际,进一步促进中心工作;立足岗位、努力工作,克服困难,勇挑重担,为企业做出新的更大贡献;加强干部作风建设,进一步提升干部队伍执行力;抓好“大党建”工作,进一步发挥政治优势;明确任务目标,进一步强化落实,确保年度目标实现。(陈爽)

**武装保卫部:**2月26日,武装保卫部组织召开2013年党建工作会议。会议回顾总结2012年党群工作,安排部署2013年工作。会议要求,要结合形势与任务,宣贯十八大精神;抓住重点,扎实推进运营转型专项工作;建立长效机制,持续推进创先争优;抓好班子和队伍建设,提升党建工作水平;强化党风廉政建设,营造风清气正环境;重视工团作用,发挥党群共建优势;要发挥职能作用,为建设美丽铝城做出贡献。(卢鹏博)

孝义铝矿

# 上半年供矿任务再动员

本报讯 近日,孝义铝矿就大干3-6月份,再增加供矿20万吨,确保全面完成供矿质、量、成本和创收目标任务进行安排部署和动员。

元月份,山西分公司生产经营实现开门红,首月实现盈利。为巩固这一成果,要求在3-6月份四个月时间里,在原来已经下达给孝义的供矿任务基础上,再增加20万吨,供矿铝硅比≥6的供矿任务。为了保质保量完成山西分公司下达的新目标,孝义铝矿把剥离、清顶、采矿、发运等指标层层分解,并按月分解细化。

在分解任务指标的同时,要求各单位紧紧抓住

事关生产全局的六项工作疑难点,即:加强采用地和资源整合的外协工作;后务城复工复产和按期完成东头联办矿点进度;一期、二期、三期铁路发运矿石的保障;降本和创收工作指标的完成;安全生产和绿色矿山建设的同时启动以及护矿工作。孝义铝矿详细制定了《大干四个月 增供20万》、《深化治庸转作风 问责提效能专项实施方案》和大干四个月劳动竞赛等具体方案,强化监督和奖励措施,确保干部员工认识到位,落实到位,大干四个月,为山西分公司继续实现盈利做出积极贡献。

(马洪利)

营销中心

# 夯实基础管理 提升运营质量

本报讯 2月份,营销中心进一步明确运营转型项目负责人,设立运营转型联络员,并持续培养专业与管理相结合的复合型骨干,为综合管理水平提升奠定基础。

营销中心通过完善业绩跟踪考核看板,进行各单位关键绩效指标梳理和对标改善,为完成年度降本增效目标提供保障;进行运营转型亮点故事发掘,发动各单位发现和关注在运营转型工作中收获的成果、催人奋进的事例和带动工作开展的个人,进一步推动“深化运营转型,促进管理提升”活动扎实开展有效

开展;提升营销采购绩效,通过贯彻落实山西分公司“百.千”活动精神,以2013年“课题”为载体,在固化2012年项目成果经验的基础上,挖掘新的改善点,优化工作方法,提升管理水平,实现运营转型收益;提升持续改进的理念和能力,形成持续改进的工作机制和统计制度,建立评估制度和评估团队,定期实施业绩评价与考核;建立各层级业务知识与工作经验的分享平台,培养15名科室专业及运营管理复合型技术骨干,形成良性的人力资源开发机制,构建精益管理组织文化。

(原卢平)

第一氧化铝厂蒸发车间

# 创新业绩看板管理

本报讯 近日,第一氧化铝厂蒸发车间以业绩看板为抓手,建立七块覆盖岗位的业绩看板,并且创新业绩看板管理模式,实施“四交接”、“三落实”和“四督促”。

“四交接”,即班组长看板以现场为基础,以交接班为载体,以发现生产和设备问题为手段,班班交接产量、质量、指标和问题。“三落实”,即车间看板以现场问题为基础,以日常检查为载体,以落实解决措施为主要手段,落实措施、落实责任人、落实完成期限。

“四督促”,即以重点问题为基础,以周通报为载体,以督促整改效果为主要手段,督促责任落实、督促措施落实、督促实施进度和督促改进效果。

目前,蒸发车间利用业绩看板共发现现场问题274项,解决265项,问题整改率97.5%,实现了运营转型管理常态化,并且搭建了全员参与运营转型的有效平台,促进了运营转型和日常管理互融共进。

(黄艳玲)

“没有规矩,不成方圆”这是一句人们经常引用的俗语,它的意思是说,我们无论做什么事,都要卖啥吆喝啥,干啥像啥,不能违背最基本的原则和要求,既是励人更是律己。应该说,这是老祖宗留给我们的文化遗产和精神财富,励志箴言,安全警句,而尤其更适合于在安全领域里运用。

如今,这句俗语的接力棒传到我们手里,但不应该闲置丢弃,恰恰相反应该继续发扬光大,继续一代一代的往下传承,因为它不仅是做人之基,立世之本,更是振兴和发展企业的安全之道,不可忽视它的力量和作用。

规矩者,就是时时刻刻都不能逾越必须遵循的“法则”,法则里边有个“法”字,“法”是神圣不可侵犯的,“法”是铁面无私的。安全里的“法”既有国家制定的法律、法规、规程之类,也有企业制定的规章制度、操作程序、应知应会系列,这些都是不可违背和玷污的。如果你偏不信邪,一旦超越它的界定范围,离经叛道,亵渎其神圣和严肃性,势必要受到惩罚遭到报应。这就如同《西游记》中的孙悟空用金箍棒为保护唐僧等在地上划个圆圈,那是万万不可随便离开的,在圈内安然无事,出了圈就是妖魔鬼怪的天下了,就有生命危险。

方圆者,就是该方则方,该圆则圆,切不可颠倒混淆,胡来乱来。所以,从某种意义上说,方圆者,就是平安,就是正道,就是正果,就是保证,就是保护神。这理应是



“安康杯”有奖征文

人人都期待和盼望的,然而,众所周知,要想取之必先予之,平安怎么来,正道怎么开,正果怎么得,保证怎么万无一失,保护神怎么起作用?其前提就是做到“方圆”,就是守规矩,只要时时处处循规蹈矩,不违法,不将“法”当儿戏,就有安全,就有企业的发展兴旺,就有个人的平安和幸福。

## 没有规矩 不成方圆

· 韩长绵

水电分厂二车间

# “三项措施”备战春检

本报讯 近日,水电分厂二车间认真备战春检工作,以“三项措施”确保原有系统和新增50万吨氧化铝挖潜增效项目配套电气设备检查和消缺工作的顺利开展。

车间精心组织,严密部署,采取多项措施做好春检前的准备工作。超前分析到位,全面分析设备运行状况,对设备缺陷和

事故隐患进行摸底排查,做到消缺与春检工作相结合,避免重复停电,杜绝延迟送电情况发生;保证措施到位,春检前对所有安全用具、劳保用品进行全面试验、检查;培训到位,制定有计划、有针对性的培训内容,加强对运行人员的安全与技术规程培训,确保操作标准规范,杜绝安全事故的发生。(薛秋云)

## 小改造 大收益

林萍

自从热电厂新的电收尘投入运行以来,强风总是通过透气层把煤灰吹浮到排灰系统,影响整个电收尘安全运行的难题,一直困扰着热电厂管道车间一线岗位员工。

在锅炉收尘系统中,这个过程一般都是在透气层的上部进行,但是透气层与风管正对的迎风面由于长期承受强风的吹扫,造成小斜槽透气层的迎风面被风磨损而形成大块的破洞。而强风由破洞处穿过时,不但起不到吹浮煤灰的效果,而且使大量的炉灰从破洞处下落,在下一系统中积聚并堵塞,影响整个电收尘的运行,给现场环境也带来了影响,因此,改变这种现状迫在眉睫。改善这种现象,如果只是简单的更换透气层,最长也就只能运行三个月左右,短的只有两个月,并且出现类似情况后只能停止该电收尘的运行,进行更换,即影响除尘效果,又浪费人力物力。

热电厂检修车间汽管三班成立了“党员消除浪费”攻关小组,就怎样才能在不影响设备运行的前提下解决透气层的磨损问题进行认真讨论分析。近一个多月的时间里,攻关小组成员们经过反复多次试验,使用了多种材料,但效果都很一般,而在采用锰钢作为材料进行试验后,发现这种材料不易损坏,使用寿命较长,所以,最终确定使用10mm锰钢做防磨叠层,来完成此项改造任务。

根据对原有磨损部位的测量,在保证锰钢板重量不对透气层有负作用的情况下,小组成员将10mm的锰钢切割成宽200mm,长350mm的形状,在透气层小斜槽迎风面的相应部位用螺栓固定的方式贴于其上,不起眼的“锰钢补丁”解决了大问题。这样风直接吹扫的不是透气层,而是耐磨的锰钢板,吹扫煤灰的作用没有降低,炉灰也不会从破洞处排走,效果很好。

经改造后的定期检查发现,原有改造点都完好如初。而且依照现有状况,锰钢板“补丁”完全可以保证一条透气层的使用周期,不但保障了电收尘的正常运行,而且还节省了大量的人力和材料费,仅材料费用就达七千余元。

## 强力推进运营转型



为确保山西企业大宗原材料及产品的到达和出发,春节过后,运输部迅速组织务工人员对交接线一号线进行全面整修。线路检修工克服时间紧、任务重等不利因素,放弃休息时间,加班加点,仅用一天时间完成两天的工作量。共调整轨缝800米,更换大胶垫1000个、小胶垫2000个,灰枕螺帽100余个,单、双弹簧共计220个,确保了物资交接和铁路运输安全。图为检修工检修现场。

摄影报道 卢建军

为进一步提高回水质量,实现系统液量的水平衡,近日,第二氧化铝厂四车间按照“综合治理,源头管控”的原则,加强生产过程控制,从岗位操作精细化入手,加大回水化验力度,将回水化验频率由“小时制”改为“分时制”,从源头上杜绝各种含碱物料的排放,确保整个流程系统的平衡环保。图为回水工正在精心化验生产回水。

摄影报道

陈亚丽 谢欣婷



水电分厂三车间

# 检修岗位轮换 新老师傅交替

本报讯“师傅，这个刀闸开关控制哪个线路？”“这条管道里的水是直接流入清水泵房吗？”“为什么我在砂轮机上加工的备件不够规范？”“你看我焊的是不是太毛糙了？”……

近日，在水电分厂三车间检修作业岗位上的新徒弟一下子多了起来，这都源于车间推行的检修岗位轮换、一对一跟班制度。用“鸡犬相闻，老死不相往来”形容过去车间各专业岗位技能相互之间学习少，沟通少，交流少，一点也不为过。最近，水电分厂三车间以“三岗”培训为主线，结合实际、围绕生产，开展跨专业、工种，“师带徒”技能互动培训活动，检修班的4对师徒已进行了“师徒合同”签约。为确保老师傅在新岗

位上能够重新学习新知识，技能，并能适应新岗位的工作要求，车间专门制定出台了相关考核细则，要求每个结对师徒都要针对岗位理论，岗位安全，实际操作技能等各项指标签订协议，车间进行考核。期间“师傅”要对“徒弟”的岗位理论学习情况，工作中的安全监护，实际操作中技能传授负主要责任，“徒弟”要服从“师傅”的安排，协助“师傅”的工作，不耽误生产。车间对其进行测评，合格者加以奖励；不合格者给予批评并重新学习，重新测评，直至合格。

车间把“师带徒”互培训机制化，常态化，推进员工队伍学有所长、技有多能、业有所精，在落实“三岗”培训活动中更加突出了员工的个人价值。（姚腊萍）

晋铝建安公司维检车间

# 开展“四破四立”大讨论

本报讯 近日，在检修体制及其运行机制改革正式启动后，晋铝建安公司维检车间为了提高工作质量、服务水平、员工技能和工作效率，组织员工开展了“四破四立”大讨论，进一步明确权责，理顺管理机制流程，夯实可持续发展的制度基础，努力为车间科学发展营造良好的环境建立长效机制。

维检车间党支部紧紧围绕检修的体制机制改革工作，积极做好宣传发动工作和思想政治工作，确保体制

机制改革的快速切换。车间提出要破除“小富即安，小进即满”的思想，牢固树立居安思危的意识；破除“因循守旧”的思想，牢固树立改革创新的思想；破除“经验主义”的思想，牢固树立科学发展的思想；破除“以物为本”的思想，牢固树立以人为本的思想。同时进一步明确了班组的分工，安排部署了具体工作，努力处理好改革涉及的各种利益关系和出现的各种矛盾，妥善解决员工的实际困难，维护和谐的生产环境，确保在改制后快速适应企业发展面临的新形势和新要求。（马宜生）



## 正冠镜 正衣冠 知不足

2月25日，一名生活服务中心机关人员对着正冠镜整理服装，准备上班。春节长假过后，生活服务中心在机关办公楼安装了一面正冠镜，并在旁边张贴了生活服务中心干部准则。让每一名员工上班前，做到“镜子”常照，警钟长鸣，不但可以一边整理好自己的着装，还可以对照干部准则改变机关人员工作作风，做到精神上班，实实在在做事。

摄影报道 王中生



# 预防引导小学生早恋

郭丽霞

某日，与正在上小学五年级的妹妹聊天，她不停地问我喜欢一个人会不会错，激动地讲起她在三年级的那位“追求者”，还有那张让她慌张的“我好喜欢你”的小纸条。我隐隐约约地察觉到了孩子的秘密。

早恋发生的重要原因是在当下的社会环境，尤其是在网络普及的新媒体时代，成人影视作品的泛滥，以及其他传媒传播的一些不良信息，让孩子在耳濡目染中不自觉的早熟。如果家长遇到这种情况，采取强硬的态度解决，反而会适得其反。对于一些体罚等简单粗暴的方法万不可取，这样会使孩子感到屈辱和压力，结果也往往不如人意。

我们解决孩子所面对的这种状况，必须结合孩子的心理特征，进行多方面深入思考。首先家长要在心理上成为孩子的朋友，真正走进孩子的内心，激发孩子愿意诉说的勇气。其次，作为家长，要摆正姿态，愿意为了了解孩子，而稍微降低自己做父母的权威性。第三，家长们要培养自己颇有耐心的引导习惯，不要听风就是雨的简单批评。第四，要进行科学合理的引导，懵懂期的孩子对一切充满了幻想，便捷的信息获取渠道更是刺激了孩子们的思考欲，家长们应该用开放包容的心态去向他们讲解，万不可以为逃避，谎言能解决问题。

对小学生的早恋引导既是一个教育问题，又是一个社会问题。我们应尽早进行预防，杜绝早恋现象对小学生造成消极的影响。



近日，热电厂燃料车间结合新系统输煤工序设备整治，打破新老系统界限，相互参与，熟悉设备性能、设备参数、技术档案、备件等，到现场根据设备铭牌搜集资料、整理档案，没有资料的和非标件到现场测量详细描述，使员工理论结合实际，熟悉工序、熟悉设备、熟悉现场，扎实推进“三岗”活动。图为一名员工在师傅的指导下熟悉设备性能。摄影报道 郝学保

第一氧化铝厂分解车间党支部融入生产经营中心抓党建管理，深入开展创先争优和党组织推进运营转型活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业中心工作提供了坚强的思想保障和政治保障。2012年，保证蒸发原液供应和焙烧供料；拜耳法种分分解率全年平均完成52.5%，创历史最好水平，全年安全无事故，顺利实现安全标准化一级达标，党支部荣获第一氧化铝厂“先进党支部”、中铝山西企业“运营转型特色党支部”称号。

### 主题活动展党员风采

按照创先争优要在“融入中心”、重在“取得实效”的要求，车间支部在深入推进运营转型中创先争优，围绕生产经营的薄弱环节和管理短板，结合运营转型项目，找准切入点和着力点，确立了“稳定提高拜耳法种分分解率”创先争优攻关项目，制定措施，分解责任，围绕课题开展攻关工作，种分分解率得以稳步提高。有一段时间，分解率指标完成十分困难，负责攻关项目实施的车间副主任李海勇围绕主控室组织调整，密切关注精液量变化情

况、关键槽温度，连续三天两夜不回家，掌握系统温度变化趋势，及时安排对板式、闪蒸器、螺板、间壁换热器降温设施运行方式进行调整，减小系统温度的波动。他根据液量波动、种分槽检修清理情况及时调整种分槽两步二段进、出料，努力做好两步种分槽液量、温度、固含的平衡。通过改善内部和外部条件，优化稳定分解条件，促使分解率指标控制在考核范围内。

### 降本增效不甘人后

在分厂“立足岗位做贡献，降本增效我先行”主题实践活动中，全体党员特别是生

头作用发挥和党支部的指导引领作用为抓手，查找出11项当前存在的主要问题，逐项细化改善措施，明确责任目标。党员结合岗位实际和生产要求，开展了16个消除浪费改善点，量化现状和预期效果，细化改善措施，经过4个多月的实施改善，均取得了良好实效。

2012年8月10日零点，一烧10号种分槽出现故障，必须立即倒8号槽出料。分解二段工段长王作振、郭军立即组织岗位人员倒流程。由于该流程4年未投用，管道几乎全部被结疤堵塞，螺丝锈死，垫子结死，再加之作业空间狭小，只能在相距20厘米的并排管道中作业，给清理管道和倒插板带来极大的困难。王作振经验丰富，郭军年轻力壮，黄增华朴实肯干，陈海龙毫不退缩。4个人抡大锤，清结疤，卸螺丝，抽插板，连续17个小时，40余米的管道愣是让他们一锤一锤疏通，共倒10个插板，为生产的顺利运行发挥了积极的作用。

2012年支部运营转型课题荣获山西铝厂党委“运营转型创佳绩，党建管理上水平”专项工作优秀改善课题奖；改善点“杜绝真空泵油冷器降温用水进入生产流程”获山西铝厂党委“运营转型创佳绩，党建管理上水平”专项工作优秀党员带头消除浪费改善点三等奖。

2013年，面对新的挑战 and 更加艰巨的任务，分解车间党支部以提产降耗为突破点，以党员消除浪费活动为载体，强化工作落实，鼓舞员工士气，全方位调动员工积极性，引导员工创造价值，为车间各项工作排忧解难。

# 发挥“两个作用”力促生产经营

——第一氧化铝厂分解车间党支部创先争优工作侧记

张利 柴菊珍

产骨干积极参与，把运营转型的理念、工具和方法充分运用到生产管理中，发挥聪明才智想方设法解决生产难题，取得了良好实效，营造出一种人人降本增效做贡献的良好氛围。老党员刘世祥解决了母液泵盘根长期漏料的难题；柴中云、郭文学自制机械铲清理积料，效率大为提高；杨蒙强给袋滤机加装排汽阀，解决了一组四台过滤机不能同时运行的瓶颈问题；乔冬梅采用间隔堵嘴法解决了洗水用量大的问题。等等……支部申报的11个降本增效好的做法有7个分别获得分厂一、二、三等奖。

### 骨干带头消除浪费

支部和党员将“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动作为参与生产管理的有效载体，确定了“发挥党小组前沿优势，抓改善消除现场浪费”运营转型课题。从党员的先锋模范作用发挥、党小组长的骨干带



因为车间党员正在检修配电箱。摄影 柴菊珍

## 创先争优在基层

入秋以来,地里的玉米、豆子、花生、苹果比赛似的,荡开了一缕一缕的味儿,腥甜,温热,馨香,青涩,水样流动着,把素淡、寡然的羊凹岭金银银裹了一层又一层。

翠常在屋门口黑的檐下剥豆子,红豆。柳条簸箕里,红艳艳堆了一堆。黄狗趴在她脚边,头贴着地,眼皮耷拉着,眯着了。突然,黄狗弹了起来,对着大门,汪汪汪,咬出一阵白白黑黑的惊。

翠常手一抖,一支豆荚跌到了豆里,她呵斥黄狗。黄狗却不看她,尖的耳朵拧来拧去,对着大门,又是一阵的咬。好一会儿,才回头,谦谦地看她一眼,软软地蹭着她的腿趴下。翠常的心里莫名地一阵慌乱,瞪着大门也看了好一会儿,才说,人死到哪儿了。翠常骂的是男人。

快吃早饭时,男人才回来,一回来就嚷,收秋忙哩,一六子死了。他侄子在外头打工没回来,巷里就来了四五个人,不知咋闹哩。说完,男人就蹲在桌边,吸溜喝一口汤,从碗沿上看翠常一眼。

翠常说,昨儿我还看见他在地里摘豆哩,咋就死了呢?她头不抬地剥豆子,砰,一粒,砰,一粒。

男人说,怕是紧病,身边又没个人。

翠常说,南门前的南瓜该浇浇啦,不浇,也是个死哩。

男人从翠常的话里听出了味,端了饭碗,呼噜喝一口,说,把他给门板上抬时,裤子下哗啦掉出一沓相片,黑白相,大的小的,总有几十张。

翠常手一抖,说,这早的天,得担上几桶水浇。

男人又说,几个人举着相片看了半天,认不出是哪个,旧相片,总有四十好几年

## 传说

袁省梅



了,人都走样了。都说烧了,我叫放到他棺里,肯定是他心念。

翠常手下的砰砰声一时匿了,旋即,又砰砰砰,响了起来。

男人说,要不,把我的老衣给他穿了,孤孤的一人,走得仓促,等他侄子回来,人都硬了。

你看嘛,翠常说,你女子给你准备的。

让他穿了吧,男人说,可怜哩。男人开了柜门,翻腾出一个黑布包袱,夹着包袱往门外走时,翠常叮嘱他快些回来,去地里,南门前的南瓜要浇了。翠常说,别都早死了。

翠常眼看着男人闪出门楼,手上剥豆子的声响冷丁儿没了。好长时间,都没有一点响动。风吹过院子,桐树叶簌簌,轻轻响。黄狗摇着尾巴,看着翠常,黑的,湿润,温热。

一世界都在寂的晨光和清凉的静中了。

一颗眼泪从翠常的眼里跌到了红的豆上,又一颗砸了下来。她手上还在剥着豆

子,剥来剥去剥不开。泪水掉到豆子上,艳艳的红,血般一颗一颗。

一六子死了,翠常对黄狗说,呜呜的哭。

翠常放下簸箕,回到屋里,摘下墙上的镜框。镜框里装着相片。翠常捏出一张,撕开;捏出一张,撕开。原来,那些相片都是两张粘在一起。有一张相片上的女孩头发飞扬,笑得放肆,无邪,也天真。青枝碧叶的年龄。翠常又呜呜地哭了。这些相片,都是一六子照的。这张,背景不是照相馆,是在羊凹岭村东的玉米地旁。那时,也是个收秋时节。翠常记得。一六子说,翠,你真好看。一六子说,我只怕把你照得不好看了……

埋一六子时,巷里人都扔下手里的活儿,去帮忙了。翠常没去。翠常说她头疼。

淡紫灰白的炊烟在羊凹岭上空绕时,天色一点一点的暗了。坐在门口吃饭的人们看见下坡的玉米地里飘出一团白的烟,在暗的绿里,突兀,分明,温暖。

那是一六子的坟地。

他侄子给送饭了。

他侄子不是埋完就走了吗?

羊凹岭风俗,人葬后,子孙还要连续三天到坟前敬献吃食、烧纸焚钱。刚到一个新地方,人生地不熟,怕亲人饿着冻着了?许是。民俗都是教人良善。

人们看着那烟,又说开了一六子。

年轻时的一六子论人样,论个头,七邻八村的也难有比上他的。又有一个好工作,公社照相馆。那里的暗室,围着黑布的偌大的相机,亮的灯,红的绿的布景,拉一片是西湖,拉一片是长城,魔术般,尽收了天下美色。那个一六子,在这暗的房亮的灯下,该是见识了多少美色和笑容,有过多少心动和得意。

还不是照相惹出的祸?说是乱搞男女关系,判了二十多年,要不,咋能落下个孤寡?要不说这人不能太好了。

啥哩,是人家整他哩,哪有事。

浓密的玉米地里,翠常跪在一六子的坟前,摆上点心,从怀里掏出一沓相片,是镜框后那些相片,点了。男人不知什么时候站在了旁边,从火里抢出一张,噗噗地吹,骂她胡闹,说他褥下的相片全是你年轻时的,他们看不出来,我知道,都给他带上了。你粘的那些个相片,我也知道。翠常抬起泪水盈盈的眼,慌乱地磕巴着,我就是来看看……男人搀起翠常,跟你明里黑里几十年,我还不知道你的心思?翠常张嘴还要说话,男人牵着她的手,说,哪个没年轻过?不说了,都老了。

翠常走在男人身边,轻轻的,悄悄的,身姿端正正正的。黄昏的一抹光照在她的背上,那么好看。



摄影 小桥流水 水生

## 银色花 第九百三十五期

## 军大衣

白洁



女人爱美不分季节,每到季节更替的时候,总要把日常生活中节省下来的部分积蓄,买上几件心爱的衣服装扮自己。色彩简洁明亮的,风情洒脱飘逸的,风格简约细致的,浪漫自然迷人的,多样的款式分别装扮出女人清新自然的,端庄典雅的,妩媚动人的,温柔恬静的,热情奔放的各种美丽,在繁华的都市,生活的空间中美丽穿行,穿行出一片美丽的风景,也穿行出自己的浪漫心境。多年来在严寒冬季这片特殊的风景中,我却独爱朴素无华的绿色军大衣。

第一件军大衣是刚刚参加工作父母送的礼物。因为冬月里上下夜班天寒地冻,他们担心女儿冻着,特地托人从部队买来一件绿军大衣防寒御暖,这件军大衣伴我度过无数个深冬寒夜,同时感受着父母的无限爱意,后来发生的一件事让我把这件军大衣送给了一个陌生人。那还是上世纪八十年代末,隆冬的一个深夜我下夜班,走至一个公共厕所旁隐约听到断断续续微弱的婴儿啼哭声,好奇心驱使我循声而至,当时的场景使我惊呆了,一位年轻的妈妈抱着刚生下的婴儿瑟瑟发抖,我的出现同样让她吃惊和慌乱,她逃避和虚弱的样子让人心疼,我什么也没说便把军大衣脱下留给了她,还有身上全部的二十元钱。事后跟母亲述说事情的经过,母亲说,谁还没有遇到过难的时候,应该的,以后再买一件就是了。每每想起来当时的情景犹在眼前,不知那对母子可安好?

第二件军大衣是老公送的礼物。不善浪漫的老公永远记不住任何纪念日,更不会送玫瑰花和各种首饰,他认准的日子是实实在在,踏踏实实的,我以小女人的心性提醒他,他就会说买的花终会枯萎,钱要花的有意义。老公“有意义”的送了我这件军大衣,他说,冬季里防寒御暖还是绿军大衣最为实用,既然父母送给你的让你献了爱心,这件就是我给你的爱心。老公的爱心温暖伴我度过了几个深冬雪季,在1998年南方数省遭洪水灾害时,我把这件军大衣捐给了灾区,我想至少能帮助一个人,温暖一个人。

第三件军大衣是企业送的礼物。2003年冬季,80万氧化铝厂建设开工奠基,那是我们铝业人的希望,铝城人热切的盼望。奠基庆典仪式隆重,形式壮观,唯有天公不作美,天气阴冷奇寒,单位领导担心参加庆典的职工身体冻坏,现场的每人发一件军大衣,如今80万氧化铝早已投入生产,那件绿军大衣我也保存至今。

我也和众多爱美的女人一样,追逐时尚,衣柜里的衣服添了又添,只冬季御寒的衣服比军大衣美观的就有好几件,可在每个冬季我还是喜欢穿几天军大衣。穿上那朴素无华的绿色军大衣,寻找的是一种感觉,让心灵的负荷轻松而灵动,心中留下的应该是那种淡然,当时间静悄悄的滑过,一切随时慢慢走远,感觉心中唯存一种东西,那就是爱。



万物肃穆,冰雪覆盖的冬季花园,被春姑娘悄然地推开了院门。春的日头开始明媚起来,凛冽的风也不似以往那么肆虐了,看那路边的白杨树不知何时已挂满苞蕾,在春风中摇曳;田野里,覆盖在麦苗上的残雪在春光的照耀下,终也无以遁形;再看那路边枯黄的小草,也发出了点点新绿,期盼着春姑娘的手将它轻轻抚慰。一切的希望和美好都在悄然中孕育和发生。

新的一年,新的一春,又是一个新的开始。刚与冬天抗争完,终于迎来了春天的晋铝人,在那饱含艰辛的征途中,你是否对春天更多了一份期盼?那些在万家团圆却依然坚守在岗位的晋铝人,你们用自己的辛劳和坚守诠释着对中铝的期望和忠诚。辛劳了一年,又将踏上征程的晋铝人,你们是否准备好了迎接新一春的到来?你们又将用什么样的行动来

## 期盼春天

张秋萍



点燃我们共同的梦想?

期盼春天,就像那口渴的禾苗期盼着雨露的滋润,就像沉寂的大地等待着那一声响亮的春雷唤醒;期盼春天的到来,必将经过一番挣扎,一番拼搏,一次涅槃。春天的晋铝,也许还会春寒料峭,但为了实现我们美好的愿景和明天,一切的艰难困苦都会被我们踩在脚下,愿望和幸福掌握在我们自己的手中,路就在脚下。

寒冬终会被春天接替,阴霾也终会被阳光驱散;只有真正经历了冬的苦寒,才会珍惜春光的明媚和温暖;期

盼春天的到来,可亲可敬的晋铝人,就让我们用自己勤劳的双手,去塑造我们美丽的春天吧!

