

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1473 期

2013 年 3 月 5 日

星期二

农历癸巳年正月廿四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

学习郭明义 传承雷锋精神 传递正能量

中铝山西企业开展青年志愿者集中活动

本报讯(记者 杨红)3月5日,是第50个“学习雷锋纪念日”,也是第14个中国青年志愿者服务日。为传承和弘扬雷锋精神,中铝山西企业开展了“向雷锋传人郭明义同志学习,深化雷锋精神”为主题的青年志愿者集中活动。

上午9时,来自企业各单位的40余名团员青年集结在第一氧化铝

厂熟料窑生产现场,对料浆槽、板式机等区域进行现场清理。两个多小时的义务劳动过程中,团员青年们手握铁锹、镐头,团结协作,干劲十足,将洒落的料浆重新投入生产流程,并对现场环境进行了全面清理,提高了青年员工的服务奉献意识,形成了“学雷锋精神、创美好环境、构和谐铝城”的良好氛围。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

冷正旭、郭顺喜深入二级单位就运营转型工作现场办公

本报讯(柴若曦 李清波 杨红)为促进2013年转型项目落地,开好头、起好步,3月1日至4日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜分别带队,深入二级单位就运营转型工作现场办公,通过看现场、查资料、听汇报、了解各单位2013年关键改善项目进展情况,解决在

冷正旭、裴卫东、张占明、王天庆、张士国结合实际情况,对各单位运营转型工作做了点评,认为各单位运营转型工作扎实深入,覆盖面广,能将运营转型工作同生产实际结合,指标分解课题化,工作措施工程化,考核兑现常态化,呈现出主题明确、动作较快、措施实在、效果显著的特点。强调第一

氧化铝厂要系统总结经验,在固化经验的同时,进一步持续优化,系统策划,加强学习、加强实践,提升素质,提高能力;要进一步丰富课题,找准现场生产实际问题,增加跨专业、跨部门、跨岗位、跨车间的课题项目;要提高主体设备产能和系统产能,提升系统整体产能和效益;要强化理念能力,营造浓厚氛围,抓理念培育,抓能力提升,分厂、车间、班组、岗位,要层层加强,更深入、更科学、更专业地推动运营

转型工作深入开展;要坚定信心,充满信心,努力打造一条最具成长性的氧化铝联合生产线。第二氧化铝厂要加强对现状的透彻分析,抓住各方面的问题点,通过目标和指标的分解,把责任落实到车间,落实到工序、设备、机台和现场一线员工身上;运转率的提升是今年第二氧化铝厂完成产量的关键,要将打造最具竞争力拜耳法生产线作为方向和目标,落实到具体工作中;要在经济判断、业务沟通、分析决策等方面进一步提高工作能力,运营转型办公室人员和广大干部员工都要成为运营转型的专家,建立起效益最大化的概念;要在理念能力上下功夫,与时俱进,调整知识结构,努力再努力,学习学习再学习,实践实践再实践,不断总结提升,持续推进运营转型工作。热电厂要紧盯中铝一流不放松,通过技术控制,提高能源转换效率,抓好自用电、自



图为冷正旭一行在第一氧化铝厂现场办公。摄影 彭林生

运营转型工作中遇到的困难,并提出具体要求。

3月1日至2日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西分公司财务总监张士国带领相关部门负责人,先后深入到第一氧化铝厂焙烧车间主控室、配料车间原料磨岗位、高压溶出主控室,第二氧化铝厂三车间主控室、四车间主控室、二车间原料磨主控室,热电厂4号锅炉控制室、4号汽机控制室、电气控制室等生产现场及各单位运营转型作战室进行了实地察看,仔细听取现场工作人员的介绍,询问车间、班组、岗位运营转型工作的开展情况,了解各单位运营转型工作方案、推进计划、考核激励机制、项目管控的落实情况、项目课题的选题以及关键项目的组织实施情况。

在看现场、查资料、听汇报的基础上,

运营转型工作深入开展;要坚定信心,充满信心,努力打造一条最具成长性的氧化铝联合生产线。第二氧化铝厂要加强对现状的透彻分析,抓住各方面的问题点,通过目标和指标的分解,把责任落实到车间,落实到工序、设备、机台和现场一线员工身上;运转率的提升是今年第二氧化铝厂完成产量的关键,要将打造最具竞争力拜耳法生产线作为方向和目标,落实到具体工作中;要在经济判断、业务沟通、分析决策等方面进一步提高工作能力,运营转型办公室人员和广大干部员工都要成为运营转型的专家,建立起效益最大化的概念;要在理念能力上下功夫,与时俱进,调整知识结构,努力再努力,学习学习再学习,实践实践再实践,不断总结提升,持续推进运营转型工作。热电厂要紧盯中铝一流不放松,通过技术控制,提高能源转换效率,抓好自用电、自

汽的降本增效工作,利用降本增效奖励政策,自主解决锅炉汽机系统的热能损失问题;要加强专业化管理,运用运营转型理念、工具和方法提高专业管理水平,牢记“科学技术是第一生产力”的宗旨,做好“净效益战略地图”等新工具的应用,利用技术队伍优势抓工艺进步、抓技术进步、抓管理提升;党群组织要发挥优势,在氛围营造、员工理念能力提升上下功夫。

3月1日至4日,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国带领相关部门负责人先后来到科化公司碳化分解岗位、主控室,晋铝建安公司焊接研究培训中心,宏泰粉煤灰开发有限公司第二砖厂、运输队车队、运营转型作战室,了解2013年运营转型开局工作,听取各单位运营转型工作汇报。与会领导和相关部门对各单位运营转型的整体安排,项目选题、项目落实进行了专业点评。

郭顺喜、李安平、韩俊科、张士国要求,各单位要进一步贯彻企业职代会、党建会精神,要按照职代会对运营转型的部署要求、2013年目标任务及企业下达的运营转型推进计划,结合本单位实际,以项目为牵引、以项目为载体,突出特色,落实每个方案和步骤,不断提升基础管理以及其他各项专业管理水平。强调要大力开展党员带头消除浪费改善点,提升党员和员工对运营转型参与度;要对运营转型现场项目进行挂牌标识,提高目视化管理水平,对标先进;要从长远出发,注重提升自动化水平,提高劳动效率。科化公司要把产品创新和市场营销作为运营转型难点,在注重价格调节的同时,努



图为郭顺喜一行在晋铝建安公司现场办公。摄影 张安泽

力提升企业竞争力,把运营转型作为生产经营改革发展的重要手段和措施;要通过运营转型带动基础管理和其他专业管理,围绕降低成本、提效益做文章,继续保持2012年工作状态,努力克服新困难,创造新业绩。晋铝建安公司运营转型推进计划要抓住生产经营、开拓市场这个核心选题立项,深入拓

山西铝厂团委召开2013年共青团和青年工作会议

本报讯2月28日,山西铝厂团委召开2013年共青团和青年工作会议,回顾总结2012年工作,安排部署2013年共青团和青年工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席会议。

2013年,山西铝厂团委将结合企业实际,以党的十八大和中铝公司一届一次职代会暨2013年工作会议精神为指导,全面贯彻落实企业六届三次双代会和2013年党建工作会议精神,准确把握当前形势下共青团和青年工作特点,抓住一条主线,实现一个统一,创新两个机制,加强三方面工作,全面履行职能,增强团建正能量,引导组织团员青年在促进企业生产经营结构调整、改革发展中汇聚智慧力量,发挥积极作用。会议对2012年度“青年文明号”和“青年安全生产示范岗”先进集体进行授牌。

韩俊科对2012年共青团和青年工作给予充分肯定,他要求全体团员青年要辩证、全面的看待当前的困难和问题,本着积极的心态,立足本职、立足岗位,加强学习,努力提高个人的能力和素质;各级团青组织要积极探索新的历史条件下与企业发展相适应的共青团工作运行机制,坚持围绕企业中心开展工作,扎实运用好各种“青”字号活动载体,切实增强团青组织对企业改革发展的“促进力”和对经济效益的“贡献力”;广大团青干部要时刻保持清醒的政治头脑和工作热情,坚定做好团青工作的信心和决心,用开放性思维和创新意识分析解决工作中遇到的各种问题,团结带领团员青年围绕中心开展工作。(樊海啸)

在纪念雷锋的日子,企业职工应该有这样一个共识:雷锋是可学的,你我都可以成为雷锋;更应该有这样一种思考:企业严峻形势迫切呼唤岗位多些雷锋这样的正能量,你我如何争做岗位雷锋?

雷锋出身贫苦农民,小学文化程度,先后当过通讯员、拖拉机手和推土机手,最高职位运输班长、中士军衔。正是因为出身平凡,岗位普通,雷锋才更具有普世可学的意义。雷锋是能学的。类似雷锋遇到的事,你我都曾遇到过:面对捐款号召,雷锋成为全县青少年中捐款最多的一个;面对抢险救灾,带病连续奋战7天7夜;星期天休息日,路过建筑工地,借辆小推车,加入到施工行列中;外出时,“雷锋出差一千里,好事做了一火车”;……就是这样一位年仅22岁普通人物,却以平凡而不平庸,平常而不平淡的人生事迹浓缩成与时俱进,历久弥新的“雷锋精神”,成为一面永不褪色的旗帜,一座永放光芒的灯塔,成为引领社会风尚、凝聚和释放社会的正能量。

当前,面临更加激烈、更加复杂、更加残酷的行业竞争,面对持续低迷的经济局势,企业要扭亏为盈,完成年度各项目标任务,迫切呼唤岗位多些雷锋出现,集聚正能量,展现新作为。你我能否向雷锋学习,“做一颗永不生锈的螺丝钉”,干一行,爱一行,钻一行;在

工作上,“向积极性最高的同志看齐”,干标准活,上示范岗,创新业绩;在劳动观上,树立“世界上最光荣的事——劳动,世界上最体面的人——劳动者”理念,成为“钢铁裁缝”常俊民式高精尖人才;在业务上,学习“钉子”精神,善于挤和善于钻,在三岗活动中成为一专多能复合型人才;在人生观上,“自己活着,就是为了使别人过得更美好”;在奋斗观上,有“谁要是游戏人生,他就一事无成;谁不能主宰自己,永远是一个奴隶”雷锋这样的思考,企业不

弃、不抛弃,员工不松气、不自弃,提升素质,造船出海,走向市场,闯出一片创新新天地。崇高并不遥远,雷锋精神就在方寸之间,“人人可学、处处可为”,只要去做,人人都是活雷锋。在企业呼唤多些岗位雷锋时刻,每一名员工都应该“接过雷锋的枪,像雷锋那样做人”,将雷锋精神植根于平凡岗位,从我做起、从小事做起、从现在做起,消除浪费,创造价值,持续改进,久久为功,演绎平凡个人的精彩,托举起企业“三个领先”的高峰,那么,雷锋就是你、就是我、就是我们中间的每一个人。

争做雷锋正当时

冯斌

弃、不抛弃,员工不松气、不自弃,提升素质,造船出海,走向市场,闯出一片创新新天地。

崇高并不遥远,雷锋精神就在方寸之间,“人人可学、处处可为”,只要去做,人人都是活雷锋。在企业呼唤多些岗位雷锋时刻,每一名员工都应该“接过雷锋的枪,像雷锋那样做人”,将雷锋精神植根于平凡岗位,从我做起、从小事做起、从现在做起,消除浪费,创造价值,持续改进,久久为功,演绎平凡个人的精彩,托举起企业“三个领先”的高峰,那么,雷锋就是你、就是我、就是我们中间的每一个人。



晋铝建安公司

积极采取措施

本报讯 为进一步深化山西分公司检修体制及其运行机制改革,3月1日,晋铝建安公司召开包保氧化铝设备专题会议,全面总结分析体制及机制改革以来取得的经验和存在的问题,并制定针对性措施,同时固化“直通车”、任务划分等成功做法,为完善下一步工作形成指导性意见。

专题会上,建安公司各部室、生产车间以“客户至上,服务第一”为理念,紧紧围绕如何提高服务山西分公司氧化铝设备包保水平进行总结讨论,从抢检修响应速度、施工质量、点检维护、技术力量、备件供应、材料准备等不同角度进行全面分析。元月份检修运行机制改革以来,建安公司根据氧化铝设备特点划分到下属各专业生产单位进行分片包保抢检修,包保设备对

提高服务质量

应到具体班组。班组通过加强点检维护和快速响应等措施,不同程度地提升了设备运行率。为了交流经验,完善不足,专题会进一步固化了各施工单位的包保设备,要求生产班组负责人与氧化铝生产单位的“客户”建立直接联系通道,全天24小时保持通畅,确保“随叫随到,叫谁谁到,人到责任到”。同时将管理窗口前移,完善设备点检、巡检制度,以润滑保养降低设备检修成本;建立有效的备件体系和网络,分析研究备品、材料消耗状态,实行精益管理,促进降本增效;针对部分设备和检修工艺组织专业队伍开展技术攻关,促进氧化铝生产经营;依据包保合同严格实行指标考核,加强对设备问题预见性应对,全面促进工业性服务水平提升,与“客户”实现共赢。(张安泽 杨鹏霞)

在岗一分钟安全六十秒

任晓华

在企业某车间操作室墙上都挂着“在岗一分钟,安全六十秒”的提示牌,时时刻刻的提醒着工作人员一切要以安全为基准工作。

其实,从进入企业的大门开始工作起,就知道安全生产是企业不懈追求的永恒主题。同样,也知道工作中如果忽视安全,就会毁掉企业、损失国家财产。回想我们历年的安全生产事故案例,有多少鲜活的生命和血的教训为我们敲起了忽视安全的长鸣警钟。

但是,“安全”说起来容易做起来难。牢记安全不是一句空话,而是一个实实在在的行动。我们要遵守各项安全规章制度,要注意我们工作的每一个细节,但是有些员工常常忽视细节,譬如进入现场不穿工作服,不戴安全帽,不穿绝缘鞋;高空作业不系安全带,不按章作业,认为这些都无关紧要,却不知道安全隐患正向他逼近,事故危险正向他扑来。

“在岗一分钟,安全六十秒”

应当是每一名员工追求的工作目标,我们应该将它当做自己的座右铭,时刻提醒自己。在工作岗位上的每一分钟,要保证自己的安全,同时,发现有不安全行为的人和事,要及时提醒并加以制止。

不论是企业还是我们自身,安全都是发展的根本保障,也是我们幸福生活的保证。既然如此,就让我们从现在做起,从点滴做起,从本职做起,让我们每个人都尽自己最大的努力做到“在岗一分钟,安全六十秒”!



狂风中的感动

尹峰

2月28日临近中午,突如其来的一场大风刮得昏天黑地。“工讯段线路工正在原料站现场抢修线路,咱们一同去录个像,报道一下吧!”笔者收拾案头工作,刚要回家时,接到工讯段党支部书记崔文灵打来的电话。

汽车在一路的颠簸中艰难行驶,个别路段甚至没有了能见度,司机不得不几次停下来确认路况。灰尘夹杂着煤粉不停地钻进车里,我和崔文灵戴上口罩来减少那刺鼻的灰尘味道。经过近20分钟的颠簸,我们终于到达了原料站施工检修地点。

原料站位于氧化铝一厂翻车机以西,西面和北面均无大的建筑物遮挡,每次遇有大风,这里便成了“重灾区”。

“该路段有8根枕木破损,我们今天的任务就是对其进行更换,保证机车车辆通行安全”,工长郭徐子向我们介绍到。

“今天的风沙这么大,怎么不改天进行作业?”

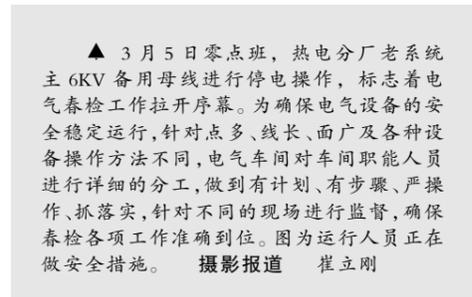
“不行啊,我们每天都有检修任务,每次都得利用机车运行间歇时段抢时间,可不能影响翻车”,副工长杜中立插了一句。

只见现场一片繁忙景象,谢伟生拿着一根30余斤重的大撬杠正在卸枕木道钉,薛源扛着一根3米长的枕木在狂风中艰难地行走着,刘鹏正在用手中的铁锹清理着石渣。员工张兆清已年近50,但干起活来丝毫不比青年人差,他一会更换枕木,一会又填补石渣,忙的不亦乐乎。他们有的在不停揉着刮入眼中的灰尘,有的在测量恢复好的线路高度,他们没有一个人坐下来歇息片刻,手中的工具片刻都没离开过手,人人都是一张“大花脸”,他们心中只有一个信念,就是用最快的速度恢复通车。狂风一点都没有停下来的意思,用“遮天蔽日”来形容也不为过,沙石夹杂着煤末漫天飞舞,让人透不过气来……风越来越大,我手中的摄像机在录像时被刮得不停的抖动,风沙吹打在我的脸上隐隐作痛,几次被风刮得翘起来。

我终于记录到了,记录到了一种感动,这种感动犹如一股正能量,激励着我不断向前。



▲ 为保证夏季氧化铝回水的降温效果,水电分厂二车间早准备、早动手,对各泵房冷却设施进行全面检查,包括布水管布水情况、塔盆沉积情况及冷却塔淋水效果等,并制定清理方案,为冷却塔夏季运行做好准备工作。图为冷却塔清理现场。摄影报道 薛秋云



▲ 3月5日零点班,热电分厂老系统主6KV备用母线进行停电操作,标志着电气春检工作拉开序幕。为确保电气设备的安全稳定运行,针对点多、线长、面广及各种设备操作方法不同,电气车间对车间职能人员进行详细的分工,做到有计划、有步骤、严操作、抓落实,针对不同的现场进行监督,确保春检各项工作准确到位。图为运行人员正在做安全措施。摄影报道 崔立刚



2012年,第一氧化铝厂确立的125个运营转型课题共完成70个,进入实施阶段43个,创效2425万元,连续荣获山西分公司一季度、二季度及四季度运营转型流动红旗。《提高新蒸发原液浓度》、《优化创新串联法,降低第一氧化铝厂制造成本,打造最具竞争力的联合氧化铝生产线》运营转型课题分别获得山西分公司成果发布的一等奖。运营转型的理念、工具、方法赋予了第一氧化铝厂极强的战斗力,使分厂在逆境中奋力“拼搏”,步步为营,求变求效,生产业绩稳步提高,打造了一流团队,为实现逆境新突破和跨越奠定了坚实基础。

理念,明显转变

转型之路在第一氧化铝厂并非一帆风顺,转型之初,员工抵触情绪颇浓。“这不是浪费时间吗?简单的问题复杂化嘛!搞那么多程序真是麻烦,我们的工作已经很多了,还要去学这些个没用的!”这样的言论伴随



图为焙烧车间运营转型小组成员紧盯指标。摄影 张利

运营转型之逆境突破

——第一氧化铝厂运营转型工作侧记

张利 黄艳玲

许久,员工和干部很难主动去接受它。

但是随着运营转型的宣贯、培训工作的步步深入,麦肯锡指导专家的忘我精神,慢慢感动着身边的员工,员工的思想行为也渐渐有了转变。“没想到,他们都是门外汉,居然可以找到我们生产流程中的突破点,而且那么准,看来有门道呀。”终于,在一次次运营转型骨干的宣传和带动下,员工逐渐明白,运营转型是实现管理科学化、效益最大化的有效武器,不能接受新理念、新方法的人必将被淘汰。

观念一变面貌新。两千多名员工逐渐从被动旁观,变成主动参与,运营转型的理念和工具方法在各个角落全面开花。从分厂到车间,过去“一言堂”、“拍脑袋”想主意的行为已经看不到了。

走进溶出车间主控室,运营转型看板整齐罗列,指标、产量、问题分析一目了然。“运营转型是我们的好帮手,有了它工作就有了条理性,现在车间什么事都是大家一起认真分析去解决,工作起来事半功倍。”溶出车间主任丁峰喜形于色。

管理,日渐精细

“决策的正确性、执行的严肃性、评价的及时性、工作的一贯性”是第一氧化铝厂管理的有效方法。

第一氧化铝厂严格按照“五步法”,就问题进行准备和诊断,形成统一意见和建议进行决策。“严格按照运营转型的工作程序,坚决不允许‘差不多、应该没问题’等中国式的‘灵活’进入工作程序,用数据说话是保证决策正确性的关键。”分厂运营转型工作负责人田东平如是说。

评价及时性。真正实现绩效倾斜,为贡献价值大的人员增加收入,成为分厂有效推进转型工作的一大亮点。分厂每月拿出近10万元进行绩效分配,建立评价体系,实现奖励向重点岗位倾斜,向创效大的单位倾斜。通过“用精神杠杆鼓舞人,用经济杠杆激励人”的评价系统,稳定了干部员工队伍,各级干部员工的积极性得到很大的提高。

一贯性原则。对2012年完成的课题进行固化,未完成的课题进行持续改进,目前在班组和生产现场,业绩看板和问题的应用,把传统的交接班记录、工作进度监控、业绩指标完成情况、问题跟踪有机结合,形成了完善的业绩对话机制;在基层广泛开展成本核算培训,精细化管理理念逐渐深入人心,已成为工作中的必不可少的一环。

潜力,全面挖掘 潜力就像海绵里的水,只要挤就会有。

第一氧化铝厂以“拜耳法提产量、烧结法平衡赤泥”为主线,在生产组织积极推行精益生产,狠抓细节管理与过程控制,做到月计划、旬分析、周总结,抓住了重点,确保了生产持续稳定。烧结法系统优化生料浆配方,提高熟料烧成质量,提高熟料净溶;强化溶出磨产能运营转型攻关,使溶出磨下料量大幅提高。拜耳法系统狠抓矿石均化与储备工作,稳定入磨矿石A/S;强化溶出效果,大胆尝试大流量生产组织,2012年12月份溶出磨下料量、高压溶出平均进料量均创2008年以来最好成绩。

降低碱耗课题攻关组根据碱液和液碱的市场差价进行的“置换”作业,大量节约碱耗成本;分厂党委开展的“党员带头消除改善点”,使六百余名党员的潜力得到发挥,充分走在降本最前沿,以智慧创造的经济价值,使分厂的消耗费用逐月下降。2012年消耗费用完成山西分公司降本增效目标,其中汽耗与2011年相比降低0.11t/t-AO,全年共计回收各种有价物料69980吨。共配吃二厂赤泥20304吨,回收纯碱2720吨,回收氧化铝折矿石约6720吨,创效576.89万元。2012年,完成商品氧化铝同比提高17.48%;实产氧化铝同比提高1.97%;溶出磨下料量同比提高10.90%;高压溶出进料量同比提高3.42%。

进入2013年,第一氧化铝厂更是增设了“百项骨干课题”,使运营转型的价值链贯穿于整个分厂运作中,不断扩大运营转型的成果,再攀新高峰。

强力推进运营转型

弘扬雷锋精神 传递正能量

铅城单车俱乐部爱心助残

本报讯“帮助别人、快乐自己”在3月5日雷锋日这一天，山西铝厂铁骑单车俱乐部的爱心车友将两个多月来爱心人士捐赠的闲置衣服，统一邮寄到汾阳市残联聋人协会，帮助素不相识的残疾人，挥洒着无私奉献的人间大爱。

“多捐一件多暖一个心，我们传递的是爱心！”3月5日，在山西铝厂铁骑单车俱乐部，到处是一片繁忙的景象。在俱乐部负责人的带领下，两名义工分工合作，正在分类整理爱心人士捐赠的闲置衣服，准备将它们统一邮寄到山西省汾阳市残联聋人协会。

俱乐部负责人说：“自愿捐赠衣服活动开展以来，包括俱乐部在内的许多河津和铅城爱心人士踊跃参与，纷纷把闲置衣物送到他们俱乐部，在短短一个多月的时间里，已收到衣服、鞋帽等400多件。俱乐部收集到衣物以后，先进行筛选、整理、修理、分类，然后根据性别、年龄等信息逐件挑选和搭配，并且还在包装带上注明了里面的衣服是属于那些帮扶对象的。”

一位帮忙整理衣物的爱心车友告诉：“自己很喜欢帮助需要帮助的人，因为在帮助别人的同时自己也享受到了快乐。”正如她在微博中写的那样：“一件寒衣或许不算什么，但对于需要帮助的人来说却十分珍贵；一次捐赠活动或许力量薄弱，但却是爱和温暖的传达。”

笔者随爱心车友将衣服一起运到快递公司准备邮寄，当快递公司负责人得知这是一次不寻常的邮寄时，公司为此次爱心邮寄免去了700多元的邮寄费用。

分类整理衣服、集中打包装箱、粘贴邮寄地址在爱心传递的每一个环节，都体现了无私的大爱，活动的发起人、献爱心的好心车友、免费缝补衣服的缝纫店老板和免费邮寄衣服的快递公司，每个人都体现无私助人的情怀。有了更多人的参与和奉献，传递正能量，生活才会更加美好。

(田小珍)

七旬老人热心帮助流浪汉

本报讯3月4日，笔者看到一位流浪汉坐在马路上，旁边的一位老人正递给他饭菜和矿泉水瓶装的热水。“我给他送饭已经一年半了，从去年夏天到现在。他好像因为和家人关系不好出走，现在迷路了。”老人告诉笔者，她每天早晨都会给他送饭，刮风下雨都不间断。后来老人还发现，流浪汉的身边总会有些多余的饭菜，知道这是身边一些好心人也在关爱他。

老人名叫吴文芝，今年74岁，是吉祥小区一普通居民。几十年来身患心脏病，没有收入的她靠着子女的赡养安度晚年。生活原本就很拮据的她却总喜欢帮助其他老弱病残的人。今年春节前，老人还亲自为流浪汉理发刮胡须，“他龇着牙高兴的笑着，别看他流浪汉，他也爱干净。”

老人告诉记者，她担心流浪汉吃饭不合胃口，会隔三差五的去食堂给他买几个包子，包子之类的，让他改善。“这样他就不会饿着了。”说到这里，老人很欣慰。

面对周围人们的不理解与劝解，老人仍是坚持做自己的事。“不管别人怎么说，我都要这样做到底。现在不正是提倡和谐社会吗？”老人的子女们也支持着她，穿过的旧衣服也由老人送给了流浪汉。

“我多活一天，就多做一些好事。”当笔者问她为什么要做这些善事时，她只简单说了句：“这些都是我愿意去做的，我觉得他们需要帮助。”

(郭丽霞)

运输部水电段

开展女工主题活动

本报讯近日，运输部水电段在女工运行岗位开展“立足岗位、节能降耗”竞赛活动，充分发挥半边天的作用，为完成各项工作任务，找准定位，发挥优势。

运输部水电段结合本单位实际，从深化主题实践活动入手，紧扣本岗位安全运行、优化指标、维护设备等环节，降低消耗。锅炉工区的女工紧紧围绕供暖蒸汽消耗问题，根据每日天气温度变化情况，及时调整送气压力，开展班与班竞赛、对标活动，既降低能耗，又保证供暖，收到良好效果；综合工区女工根据工作性质特点，对电气设施、通讯设施9台变压器、32个配电盘、8个信号转换器等认真细致检查，为春检工作打下坚实基础；车队女工针对通勤车辆油耗、备件消耗问题，利用运营转型的工具和方法，积极建言献策、提出合理化建议等。通过开展活动，旨在进一步激发女工工作热情，营造积极向上的工作氛围。

(王芝兰)



近日，由于10号锅炉冷渣机放渣口下插门出现故障，热电厂检修车间锅炉三班班员经拆卸检查发现，锁母扣丝扣损坏，轴承螺母外缘和轴承不同程度损坏，于是利用空余时间对其进行修理，降低了车间检修费用。图为车间员工正在修复备件。

摄影报道 林萍

建立和完善创先争优长效机制，不仅是党的十八大提出的一项重大任务，也是企业应对后危机时代的冲击，打赢控亏增盈攻坚战，完成“考核”目标的现实需要。所以说，把开展创先争优活动融入企业生产经营实际，扎实推进各阶段工作，是我们企业各级党组织和全体党员当前必须完成的一项重要任务。如何将创先争优与完成中心工作紧密联系起来，结合矿山实际，笔者认为：

一、提高认识，深入推进创先争优活动

创先争优活动是学习实践科学发展观活动的巩固、延续和拓展，是“四强四优”、“三创两保一促”、“建立学习型党组织”等活动的统领，是促进完成中心工作目标的重要载体。开展创先争优，将创先争优融入深化管理改革创新，深入实施全方位结构调整，通过全面扎实有效的工作，实现再造企业竞争新优势、科学发展上水平的目标。

解放思想，转变观念是基础。熊维平总经理提出了“实现三个突破、树立八个理念”，就是要求我们解放思想，转变观念，消除禁锢，破旧立新。只有解放思想，才能在危机中看到机遇，才能找到工作的切入点、应对点、突破点。只有转变观念，才能接受新事物、新方法、新理念，实现开拓创新。解放思想、转变观念，必须着力转变不符合不适应当前企业改革发展的思想观念，以思维方式的转变推进工作方式的转变，引导好广大干部职工真正由“要我干”转变为“我要干”，更加积极主动地投入到了深化管理改革、实施结构调整和降本增效的工作实践中。

抓好班子队伍建设是关键。企业能否科学发展，关键在于是否有自觉实践科学发展观、具备谋划和推动企业科学发展能力的领导班子和党员队伍。实践证明，一个单位工作怎么样，关键在领导，核心在领导班

子。所以，将创先争优与完成中心工作紧密结合，抓好班子队伍建设尤为重要。本着“抓管理，重在抓干部；抓干部，重在抓作风；抓作风，重在抓落实”的思路，狠抓干部作风建设，深刻理解好“真正办企业、办真正企业”等八种理念的深刻内涵，建立和巩固创先争优融入中心工作的有效机制，使广大党员干部在观念上有新的转变。

管理改革、结构调整是手段。一个企业求生存要发展，就必须建立适应市场发展要

求的体制机制。而企业深化管理改革创新，实施深度结构调整，就是建立这种机制、调动员工积极性的有效手段，就是为想干事、能干事、干成事的人创造机会，这是企业发展的有效手段和必由之路。市场不相信眼泪，优胜劣汰是市场经济的最基本特征，所以说，要增强市场竞争力，就必须做到加强管理改革，积极进行结构调整，引导员工处处关注成本、事事关联成本，使降本增效、节能降耗成为全体员工的自觉行动。

二、理清思路，将推进创先争优活动和完成矿山中心工作紧密结合

按照“效益优先、资源优先、创新优先、存量优先”的原则，以管理改革为手段，以结构调整为核心，抓住降低成本费用这个关键，通过调整采剥关系、改造工艺流程和盘活闲置的设备、设施、土地等资产，达到降低固定费用，提高经济效益的目的。石灰石矿具体开展五方面工作：一是加强生产科学

组织，加大对三角矿石的回收，采取措施人工清顶提高矿石质量，节约资源；二是利用采剥区边角矿石供应水泥厂，达到降低成本，增加效益的目的；三是充分利用中料站优势，回收夹层和三角剥离过程中的矿石，进行二次加工，既有效利用资源，又可降低采剥费用；四是加大修旧利废工作管理，进一步提高设备运行台时产能，降低维修费用；五是加强基础管理工作，落实“严、细、实”的管理理念，严格执行6S现场管理手

段，进一步完善整合和有效运用制度、标准等管理资源，不断强化班组建设与管理，持续改善生产现场面貌，切实提高劳动生产率，全面提升管理水平，提高矿山经济效益。

坚持以员工队伍建设为基础，为矿山持续发展提供保障。按照创先争优的具体实施方案，加强员工队伍建设，增强矿山团队意识，把“是否有利于节约费用，是否有利于控亏增盈，是否有利于实现科学发展”作为衡量一切工作的标尺，通过深入开展创先争优活动，生产组织方面，坚持经济科学调度，开展达标达产劳动竞赛，追求效益最大化；成本费用方面，想方设法持之以恒地做好一切有利于控亏增盈的事情，树立“只有有效劳动才会有报酬”的观念，完善绩效考核方案，做到奖罚分明。要进一步创新员工职业晋升工作机制，使员工队伍思想统一、步调一致、凝心聚力，努力形成真抓实

干的良好风气，为矿山持续发展提供保障。

三、立足实际，为建立创先争优长效机制奠定坚实基础

开展创先争优活动重在达到四个目标：一是立足大局，确保生产经营，看工作优不优；二是以人为本，工作到位，看措施强不强；三是强抓基础，稳定思想，看效果好不好；四是把握关键，克难而上，看业绩实不实。

石灰石矿党委在创先争优活动中，采取“六个围绕”、“四项标准”和“六抓六落实”工作措施，来全面促进和确保创先争优活动的实效性，确保创先争优活动不走场。六个围绕即：围绕推动石矿科学发展创先争优；围绕完成“四大目标”目标创先争优；围绕矿山管理控制创先争优；围绕夯实基础管理创先争优；围绕争创“四强”“四优”创先争优；围绕和谐稳定创先争优。四项标准即：立足大局，确保“降本”，看工作优不优；以人为本，工作到位，看措施强不强；强抓基础，稳定思想，看效果好不好；把握关键，克难而上，看业绩实不实。“六抓六落实”即：抓形势任务宣传，确保落实“降本”目标；抓组织建设，确保落实坚强阵地；抓制度保障，确保落实工作职能；抓机关作风，确保落实服务一线；抓基础管理，确保落实执行力度；抓典型示范，确保落实合力形成。

总之，只要我们按照开展创先争优活动的要求，坚持做到“信心足、思路宽、工作细、联系紧”，运用好创先争优活动载体，真抓实干，奋力拼搏，就一定能够实现完全成本大幅下降，提升竞争优势的新目标。



政工园地

绽放新春

·路勇

再浓烈的年味,最终也会落入记忆里,春天迫不及待地绽放开来,城市或乡村处处都是春色、春光和春意。曾经遥远的绿树红花都近在眉睫,曾经的花香和春水都在鼻尖、在手心,曾经的温暖和快乐重新回归,围绕着寒冬过后的我们。

春天是属于三月的,三月接纳着春天的气息,三月包容着春天的放纵,三月浸染着春天的气质。三月阳春,春天有了阳光的味道,阳光也有了春天的味道。这是最好的时节,不管是悠闲地踱步,还是潇洒地快走,在城市的阳台晒太阳,还是去郊外的原野吹风,都是最美妙的体验。

春天绽放的不仅仅是百花,更是绽放着百花一般的心情,心情花儿似的大朵大朵绽放。春天绽放在树丛,绽放在花地,绽放在湖水上,春天绽放在清晨,绽放在黄昏,绽放在淡定的春夜里。春天不仅在大自然里,在无时不刻的时光里,更是绽放在春天的脸庞、皮肤和指纹里。春天是深入精髓的故事,春天是品不够的话题,春天是不会凋落的季节。

春天就是一种绽放,春天就是一种馨香,春天就是一种情结。一年之计在于春,一日之计在于晨,春天的早晨是最美的时刻,在清晨捧读一本小说,或者阅读一份报刊,都是一件十分写意的事情。春天的早晨来得早、走得迟,春晨可以坐地铁去城市的另一边,也可以吃一碗香喷喷的面或辣劲十足的粉,或者吊吊嗓子、弹弹琴、练练书法,让一分一秒都不虚度。

春天是一首诗,春花、春树和春草都是最美的诗节,春天的欢乐和惬意是最好的意境。春天是一首歌,不管是高亢的女中音还是华丽丽的男低音,唱的都是春天的故事,故事里不仅有美丽的季节,也有季节里的花草草,还有沉浸于这个季节的每一个你和我。春天也是一副画,春天的点点滴滴都入画,春天的情绪是画的色彩,春天的风和雨、阳光和水分、湖泊和山峰,都是画美好的主题。

春天来又去,去又回,年年春天美,年年春相似。然而,今年的春天不是去年的那个春天。春天是新的,就像一件最美丽的春装,有着不一样的款式,引领着不一样的潮流。新春是美丽的,新春是欣喜的,新春是季节里绽放的一抹香或暖,新春是年华里绽放的一丝最真实的感动。

绽放新春,绽放在春天开始的时刻,绽放在春天蔓延的区域,绽放在春意包裹的月份。记取恣意的绽放,记取美丽的春天,于是绽放新春,也成了一种最深的铭刻。

作者:路勇,湖北省武汉人。

最真实不过平淡

·郭丽霞



一个剧情一般的电影竟然让人在瞬间泪流满面,一个平凡至极却勇敢追爱的男人,更是让人在那一刻为之感动。

前不久热播的国产影片《第101次求婚》改编自经典日剧《101次求婚》。影片中,女主角叶熏在乐团担任大提琴手,男主角黄达担任装修队包工头,两个人阴差阳错的展开了一段“美女与野兽”式的恋情。装修工黄达此前曾有过100次求婚经历,却都无果而终;大提琴手叶熏,三年前曾经有过一段婚礼,最终因为对方的不告而别而成了闺中佳人。后来的一场相亲让原本天地之隔的俩人相遇,正在爱情顺利进行之际,岂料失踪三年的未婚夫又意外返回,于是,影片的高潮由此拉开序幕。

电影里的故事发生在上海,这就让影片混杂着来自不同社会阶层、不同语言和生存地位的安排成为可能。主角叶熏天生是公主,包工头黄达从形象到工作都缺乏竞争力,为了爱情,竟大胆改掉往日老实的形象。他站在马路中央阻挡疾驰而来的卡车,上演了一幕触目惊心的告白,到最后鼓起勇气登上了《中国梦秀》的舞台。他所有的努力都只为打动芳心。

在未婚夫和黄达之间进行选择时,叶熏也充满纠结。它们是两种命运的归宿。英国公主般的优质生活,与细致入微照顾自己却又粗茶淡饭的生活,形成了强烈对比。在这里,影片既没有过度煽情,也没有海誓山盟的约定,更没有如滔滔江水般汹涌的泪海,有的只是简短乃至极易被人忽视的细节——“叶熏咬嘴唇,暗示其不快乐。”可未婚夫并不了解叶熏的这一特点,包工头黄达却百般体贴的认真观察,他看在眼里,疼在心上;叶熏演奏大提琴时,座椅不舒服,对此,黄达还亲手制作了一把她的专座。这样,我们就不难理解叶熏为何肯降低追求嫁给包工头。

影片本身充满夸张感,戏剧性也具有某种程度的刻意安排,但是男主角的表演让故事彰显的那么自然。他用自己的诚恳和细心给了女人最大的安全感,而这安全感却是女人一生中最为认可的东西。他演出了一种弱势群体需要的正能量,他敢于为爱情而不顾门当户对的世俗观,敢于为自己进行最后一次的尝试,这才是真正打动女主角甚至打动观众的地方。

电影作为一种可供欣赏的艺术作品,且不论它的剧情、演员如何,倘若它能打动观众,便可称之为好电影。有人说,《101次求婚》缺乏真实性,因为现实生活里绝不会有这样的故事。但这却在另一方面凸显出真实。你若真爱一个人,能够像黄达这样心思细腻,那么在爱情面前那就没有什么不可能。尽管它看上去像个童话,但事实总会存在。当相爱的双方愿意相濡以沫,生死相依,愿意去理解、接纳、关爱对方,也定会迎接生命里的春天。

看台声音

行香子

迷失网游的孩子

·李可正

网络虚拟,难辨真伪。迷失久,劝也难回。沉迷游戏,父母伤悲。教身儿累,心儿碎,泪儿飞。

舟行逆水,船退思危。盼孩子,不要心灰。自强无畏,自爱有为。似雨中松,风中竹,雪中梅。

期盼(一)

沉迷游戏陷重围,父母悲催为了谁?
虚度人生终后悔,何时懂得把头回?

期盼(二)

用心自可破重围,磨砺方能振有为。
众鸟蓝天争远志,知难奋起任高飞。



新年前几日,意外得了颗圆滚滚的水仙,严格意义上讲,是水仙的根。手边没有合适的花盆安放,找只漂亮的玻璃碗就算它的家了。以前也曾经种过水仙,不知为什么都没有成活,看看今年的运气吧。特意将小碗放在暖气的罩子上,在暖洋洋的气息下,水仙长的很快,几天功夫绿绿的芽就已经很高了。儿子的床就摆在暖气前,天天早上都向我报告水仙的好消息,经典的一句是:“哎呀,妈呀,又长高了!”

这颗水仙的球状根由三瓣组成,中间大两边小。但同时长出了利剑一样的的叶芽。眼瞅着叶子越长越高,越长越多,却不见花苞的踪影。在叶子长到一尺来高时,大球根的叶子中间长出了一根顶着扁扁“脑袋”的茎,粗壮有力。从她探头的那刻起,就像卯足了劲儿和叶子们比赛,一天一大截的生长。顶端的“扁脑袋”也不甘示弱,日日膨大,最外层的绿色苞片渐渐变成棕色透明状膜体。在这支花茎疯长到几乎和叶子们并肩时,“大脑袋”的外膜悄然裂开了,一朵更小的绿色花苞探出头来。这是朵真正

的水仙花啊!小小的花骨朵渐渐站直了身姿,摇曳着离开了她的“住处”,又矜持的和阳光对视了几日。终于羞答答的绽开了她浅绿色的花瓣,内层的娇黄的花心也看得见了!不过她看上去如此的娇弱,若婴儿一般。我只能远远的看着,怕目光太近会把她灼伤,怕呼吸太重会使她凋落。但几日来,只有这三片花瓣开成了定势,从开始的依偎状到后来完全的舒展,自信凛然了许多。剩余下的花瓣紧紧的扣在一起,

水仙

·苗斌



的花瓣都变得洁白如玉,内层的碗状花心和柱状花蕊莹黄耀眼。花朵高高挺立着,俯视身边根根枝叶。它肆意阅过很多个晨昏时

没有丝毫要绽放的样子。花朵在这样半开半合之时,宛若佛祖微弹的莲花指,自有一番韵致。近闻,丝丝缕缕的沁香直达肺部。正若诗云:玉面婵娟小,檀心馥郁多。

带着这样凄然欲飞的模样,那朵水仙花还在努力的生长着,高出了所有的叶片,那三片匍匐着的花瓣也适时绽放。此时的花朵已经完全的盛放了!所有的花瓣都变得洁白如玉,内层的碗状花心和柱状花蕊莹黄耀眼。花朵高高挺立着,俯视身边根根枝叶。它肆意阅过很多个晨昏时

刻,留恋所有的日月光芒,如女星们挣扎着的容颜。终于有一天,如玉的花瓣开始萎了。我剪掉这朵花的残骸,想让其他的花朵慢慢长大。但是,剩余的四朵花苞中有两朵已经提前萎掉,还有两朵缩在苞膜里草草的“张了张嘴”就凋谢了,甚至没有看到她们的花瓣。从根部生出的另一支花茎,一直不慌不忙的生长着,顶部扁扁的“脑袋”有一天竟然彻底的干枯了!而在那朵骄傲的水仙花凋谢之后,整株水仙的所有叶子开始散乱的垂下,呈一片颓败之势。看来,这棵水仙的生命已经走到了尽头。

这真是一株奇怪的水仙啊!还有奇怪的一朵花!尽管这朵花完美的展示她独特的美丽和清绝比梅的香味,但由于她固执开放了太久,耗费了水中有限的营养,从而使其他花朵失去了长大的机会。她成了唯一的那朵,赢得了所有的赞美,但又怎么样呢?终究还是凋谢。

如戏中人生。



季节风铃