

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1481期

2013年4月2日

星期二

农历癸巳年二月廿二

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

老系统拜尔法高压溶出

## 201级单管预热器技术改造一次成功

本报讯 3月28日,老系统拜尔法高压溶出201级单管预热器改造经运城技术监督局检测合格,201级单管预热器改造一次成功,这标志着老系统拜尔法高压溶出改造拉开序幕。该设备投入使用后,将提高高压溶出温度,增加进料量,降低汽耗,提高产能提供有力保证。

为确保201级单管预热器尽快

投入使用,山西分公司多次召开专题会议部署相关工作,确保项目建设高质量完成。晋铝建安公司充分利用二系列高压溶出计划检修间隙,施工人员克服高温、高空、狭小的作业环境,加固基础、拆除原套管、吊装新套管,组对焊接、打压试验,仅用35天时间就完成了201级单级套管改造。(裴秀花)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝山西企业举办学习贯彻党的十八大精神培训

本报讯(记者 柴若曦)为系统学习、全面领会党的十八大精神,4月2日,中铝山西企业在分公司会议厅举办学习贯彻党的十八大精神培训,特邀中央党校教授、博士生导师杨秋宝作了题为“十八大全面建成小康社会建设的战略部署”专题辅导。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及企业中层干部、二级单位部分支部书记参加培训。



图为培训班现场。摄影 柴若曦

郭顺喜就中央、国务院国资委党委、中铝公司关于深入学习贯彻十八大精神工作做了进一步的说明,要求各单位中心组认真学习熊维平总经理在中铝公司学习贯彻党的十八大精神集中轮训班上的讲话精神,深刻理解学习贯彻十八大精神的重要性,全面领会党的十八大精神实质,以十八大精神为指导,推动企业实现科学发展。

在三个多小时的授课过程中,杨秋宝从中国建设的历史方位、奋斗目标、严峻挑战、总体要求、重要任务等五个方面做了系统全面深刻的讲解,既有纵向比较,又有横向分析,观点新颖、内涵丰富、引经据典、说理透彻,体现了科学发展观的新要求,对中铝山西企业贯彻落实十八大精神,进一步解放思想、抓住机遇、应对挑战、明确定位、形成思路具有指导意义。同时他还结合中铝山西企业工作实际,就推动企业科学发展提出了建设性的意见和建议。

杨秋宝,中央党校经济学教研部微观经济教研室主任,

教授、博士生导师。主要承担中共中央党校省部级领导干部培训班、地厅级领导干部培训班等主体班次的教学任务。2008年曾为第十七届中央政治局第10次集体学习授课,研究领域为中国经济发展与改革理论和实践。著作有《全面建设小康社会论》、《物质文明建设论》、《全面建设小康社会的科学发展观》等,主持完成或参与完成国家社会科学基金重大委托项目、国家社会科学基金项目、中央党校和省部级科研项目近10项,独立撰著、合著及参著的学术著作约20余部。

据悉,下一步,中铝山西企业将采取集中培训和分期分批办班相结合的形式,对中层干部和基层支部书记进行培训,落实中铝公司关于集中学习贯彻十八大精神的具体要求。

本报讯 为进一步推进山西企业“治庸转作风、问责提效能”主题活动深入开展,3月29日,中铝山西企业治庸问责工作领导小组办公室分别对《中铝山西企业治庸问责整改落实方案》进行了公示。

山西企业治庸问责领导小组办公室要求各单位各部门,对本单位《整改落实方案》在一定范围进行公示,接受广大党员和干部职工的监督。并以此公示为契机,把整改落实作为深入推进“治庸问责”工作的重要举措,一级抓一级,层层抓落实。对事关全局、涉及面广、需要各方共同解决的问题,由责任领导统筹推进,责任牵头部门发挥主导和协调作用,相关部门、单位积极参与,形成左右协调、上下联动、整体推进的局面,确保措施落实、整改到位;对马上能解决的问题,应集中精力立即予以解决;对需要一段时间努力才能解决的问题,应形成科学、系统的制度或解决办法,并主动创造条件,全力推进问题的尽早解决。

据悉,山西企业治庸问责领导小组办公室将此项工作作为各单位2013年一季度党群工作检查考核内容,同时对整改落实方案的情况、干部作风建设情况以及重大决策、重点工作落实情况进行检查督导,切实做到有“庸”必问,有“庸”必责,有“庸”必治,着力提高各级干部解决问题、推动发展的执行力和创造力,确保整改工作取得实效。

## 中铝山西企业对“治庸问责”整改落实方案进行公示

## 谁透露了我的信息?

笔者新买一套房子,近期,连续接到莫名电话,几乎众口一致,不是卖家具搞活动就是推销家电有优惠,这些电话打来随意性强,哪怕是你正在午休,也毫无休止,不依不饶,让人心生烦恼。但是冷静之余不禁发出疑问,到底是谁透露了我的信息?

周围的许多朋友也遇到这样的电话骚扰,心生愤慨却又无可奈何。公民信息受法律保护,可是在这里哪有一丝隐秘可言,好比脱了衣服赤条条在众人眼前一览无余。

现实生活中,因个人信息泄露导致的烦心事已经司空见惯,多数群众都感受过被泄露信息的困扰。浏览了一些资料得知,几块钱就能买到基本信息,几十块钱就能买到详细信息。在不法之徒那里,老百姓就是一个“透明人”,公民个人信息成为可以随意买卖的廉价商品。购房之后装修骚扰电话不断、购车之后保险公司随之提供“贴心”服务、高考期间一些莫名其妙的“录取通知书”直接寄到考生家里,就连生个孩子也不得安生,各类服务机构电话不断……诸如此类,不一而足、防不胜防。

到底是谁透露了我们的信息?一些掌握大量个人信息的机构难辞其咎。此风不除,长此以往势必影响我们的幸福和安全指数。没有隐私,何谈安全,没有安全,又何来幸福感。

也许因为你的司空见惯已经变得麻木,认为小题大做,电话且由他打去,信息且由他发去,又不少钱也不掉肉,管它作甚?这不禁让笔者想起青年法律学者郝劲松,这位因为在地铁花了五毛钱使用了收费厕所索要发票,在火车上买一瓶矿泉水也要发票,惹来一片哄笑。他面对笑着说,“我不一定赢,但是我要把他们拖上战场,让他们觉得痛!”

我们不仅需要洁净的空气质量,也需要净化的信息环境。如果人人都能拿起手中的权力,对那些漠视公民信息权的人敢于较真,让他们犹如过街老鼠人人喊打,相信不久的将来我们会迎来一个纯净的信息环境。



## 常俊民事迹广受各大媒体和企业员工关注

本报讯(记者 柴若曦)近日,本报记者采写的人物通讯《钢铁脊梁》刊发后,引起各大媒体的兴趣和关注。《山西日报》、《山西工人报》、《运城日报》、《中国铝业报》、《中国有色金属报》、新华网、搜狐网、腾讯网等报刊和网络媒体也相继在显著位置进行了报道。常俊民的先进事迹也同时引起了企业广大干部员工的广泛关注和好评。

在中铝山西企业组织举办的形势任务巡回宣讲活动中,第十二届全国人大代表常俊民的出现让员工眼前为之一亮,纷纷上前询问,有的员工要求合影留念。许多员工表示要向常俊民看齐,立足岗位,脚踏实地,干出一番事业。

常俊民是晋铝建安公司的一名高级焊工,通过多年的努力,先后获得了“国家焊接教师”、省特级劳模、全国技术能手、国际焊接技师证书资格等荣誉,2013年光荣当选

第十二届全国人大代表。从一名普通工人成长为全国人大代表,常俊民背后付出了不为人知的艰辛,为企业员工树立了榜样,成为了广大干部员工争当先进的楷模。

从事焊接工作的晋铝建安公司员工王建伟说:“焊接工作确实很辛苦,真的是台上一分钟,台下十年功。常俊民身上的一股子钻劲值得我学习,希望通过企业提供的平台,提高我们的技术水平,共同为企业服务。”

第一氧化铝厂员工阎本举表示:“常俊民能有今天这样的骄人成绩,真的是一步一步干出来的,作为一名技术工人,我要脚踏实地,以他为榜样,在技术方面不断探索学习,争当先进。”

获得众多荣誉的常俊民也表示:“自己将利用好‘三岗’活动平台,发挥传帮带的作用,把自己的技术毫无保留地传授给其他同志,让更多的工友掌握技术,为企业贡献力量。”

“龙铝线路”共两条,是山西分公司重要的110千伏线路,全长24公里,担负着山西分公司氧化铝生产供电任务,是山西企业名副其实的生产主动脉。每年三月的春检和九月的秋检是水电分厂的一项重要工作。这不,春季到了,水电分厂33名电气队员兵分三路,交叉作业,从清洗、排查到更换,利用两天时间开始对这两条主动脉进行全方位的检修和维护。

水电分厂综合车间一班是承担此次任务的主体力量,高空作业任务交给了六、七个平均年龄35岁左右的复转军人。

高压塔是由角钢架装而成,一根根长十公分左右、间隔50公分的脚钉,从高压塔底延伸到塔顶。他们的主要工作是对高压塔上的合成绝缘子进行更换。

高空、带电、体力消耗大,考验着每名检修人员心理承受能力。检修人员双手抓住塔身上的角钢,双脚踩在只有拇指粗细的脚钉上,一百多斤的重力全部压向了脚心。“刚开始上塔那会儿,背上30米长的绳索,塔越高绳子就

显得越重,每次上塔我都要休息上两三次才能到达指定位置。”刘伟回忆起刚分配到班组,初次上塔检修时的感受。

到达指定位置后,三名检修人员来不及休息,便开始了合成绝缘子的更换。因为塔身是角钢做成的,人站在上面都很困难,再加上春季风大,更换长达1.2米的合成绝缘子异常艰难。卸下来的合成绝缘子在检修人员手中交接,经过清洗维护的合成绝缘子还需要传送到离地面20多米高的检修人员手中,其中,拆除中间第二根导线的绝缘子最为困难,人要站在狭窄的角钢上,有的时候只能踩到角钢的一半,一边扶着葫芦绳,一边拆除销子,远远看去,就像蜘蛛侠攀援在高空铁塔之上。

十五分钟的时间里,检修人员踩在狭窄的角钢上,双脚需要不停地变换方位,合成绝缘子即使有绳子拴着,高空中的阻力也增加了工作的难度。“刚开始,体力还可以承受,但检修一天下来,一直保持站着这个身形,腿都打哆嗦。”刚刚从高压塔上下来的张青民说。(下转第二版)

## 抢检修的“蜘蛛侠”

本报记者 杨红

在第一氧化铝厂原料车间操作间里，党员李富分外忙碌，别人跟他搭腔都顾不上“理睬”，正对着一组皮带调整支架动“手术”，在“手术台”上躺着的是一个转动不灵活的支架，只见他用力的拿着锤子敲掉上面的锈渣，用板子一点点的把转动部位轴

# 万米皮带“增寿”记

——第一氧化铝厂原料车间党员带头消除浪费改善点小记

●张利 杨平

承拆卸下来，在盆子里弄了点汽油，进行浸泡，又拆了点同型号的旧轴承，用刷子刷了又刷，用了一天时间终于让这个废支架又可以重新“上岗”了。“你可是真会过日子，一分钱都分两半用……”操作工人们看着他费时费力、毫不起眼的“杰作”，唏嘘一片。“这算什么呀，这个支架是为南台悬臂皮带准备的，只是浩大工程的一部分，改造好了材料省了，我们也省力了……”在旁边帮忙的老景立刻说明了原委。

第一氧化铝厂原料车间充分发挥党员骨干力量，借车间支部开展的“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动的有利时机，组织运营转型专题培训，发动党员骨干对车间设备、系统流程以及各种浪费

现象进行改进攻关起到了明显效果。

李富是原料车间综合队的一名钳工，长期坚守在皮带维护的最前沿，负责维护着近万米长的皮带系统。看着每次参与胶接皮带的任务的工友们一身土、一身汗的疲惫身影和一条条被划伤的皮带，就萌发了研究如何延长皮带使用周期，减少工作量的想法，通过参加支部开展的“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”专题活动，使这个想法得以最终实现，让他兴奋异常。

在活动的申报阶段，他把“延长南台悬臂皮带使用寿命”作为改善点进行了申报，经车间党支部确定后，他和同事一起组成攻关小组，并担任组长。他们从实际出发，运用头脑风暴、树图等工具方法，认真思考本岗位存在的浪费点源，共总结出5点影响皮带使用寿命、更换比较频繁的因素。实施方案确定后，他们利用南台悬臂皮带临近更换周期的时机，对南台悬臂皮带进行更换，在更换皮带的同时，李富与小组成员，同步对挡料皮、损坏的托辊进行维修恢复及更换，重新制作安装了悬臂滚筒刮料器，在悬臂皮带上增加了三组底座调整支架，使皮带调整工作更加便捷。此外，还对斗轮挡料板进行了加长加宽，使物料无法带到底部损伤皮带。通过改善方案的实施，南台悬臂皮带的的使用寿命从原来的120天，延长到160天，节约费用约8千余元。

此次改善的成功，使他们信心倍增，下一步计划巩固后持续改进，把这些方法定型后制度化、规范化，推广应用到其他皮带上使用，创造更大的效益。

**强力推进运营转型**



图为李富在调整支架检查皮带运作情况。摄影张利

曾看到这样一则电视新闻报道，某地执勤交警看到一位老农骑摩托车超载三人还闯红灯，交警例行公事对其拦截，并讲明闯红灯的利害，随后按交规法令对老农进行经济处罚。老农称家里经济困难，带家人进城看病，为了省路费才挤一辆摩托车，软磨硬泡让交警通融放行，但交警仍坚持原则开了罚单。

按说事情到此应该结束了，可就在老农一家准备离开时，交警拦住老农，拿出自己身上的钱交到老农手上，让老农和他的家人打车去医院看病，并祝他们早日康复。老农感动的说他再也不会违规了。

单就这个例子，该交警的做法让人心生敬意。被罚者既明白自己错了，但被罚了款也不会心情不好。交警执意执法法规无情，但他预见性的为了避免他人安全隐患的发生，宁可自己掏腰包帮助陌生路人，使违规者彻底得到了教育，谁又能说他无情呢？

由此联想到工矿企业生产中，安全生产的好坏直接影响到企业生产的经营效益，各级安全部门和科室虽然制定了各项安全措施和规定，可在最基层的车间和班组在检修作业中，也存在这样一些情况，有意或无意或心存侥幸，有时为了图省事方便，不按照安全法规作业。当管理者进行安全检查时，便突击应付，应付不过去的大不了罚款处理，往往被罚款者情绪低落，工作消极产生抵触情绪，看似很重视的安全管理仍然避免不了种种安全事故的发生。

作为安全工作的管理者是不是应该向那名交警学习，换个思路抓安全工作，简单罚款不是目的，以真心真情感化违规者引以为戒才是正理。要系统分析生产关键部位和重点岗位发生的典型事故的主要原因，找出生产设备、环境条件等方面的事故因素和薄弱环节，拟定预防的方法，还要运用安全心理学的方法，经常分析岗位人员的不安全思想和行为状况，有重点的做好重点人员的帮助教育工作，使无情的制度和有情的管理有效相结合，安全生产工作才能更好的服务于企业生产。



**制度无情 管理有情**

白洁

## 第二氧化铝厂四车间

# 运营转型向一线班组延伸

本报讯 近日，第二氧化铝厂四车间认真落实两级职代会关于持续深化运营转型工作的精神要求，着力引导运营转型向一线班组延伸发展。

车间从宣传教育入手，对运营转型进行再普及、再宣传、再动员，推进运营转型工作持续深化。车间为每个班组下发了运营转型知识小册子，并组织转型知识竞赛答题卡活动；组织学习现场浪费识别展板，通过改善前后的效果对比，提高员工对身边浪费点的识别能力；充分利用每日一题、宣传栏等活动载体，刊登运营转型

小故事、一线员工现身说法等。活动开展中广大员工反响强烈，“五步法”、“问题树”、“头脑风暴法”等一些“新名词”，成了大家日常讨论的热门词，并在运用尝试中涌现出了许多大胆的奇思妙想，有力的助推了“我要转型”到“我要转型”的思想嬗变，进一步提升了广大员工的理念和水平，使员工对运营转型知识了解的更广、更深、更透彻，激发了员工运用运营转型工具自主创新的干劲和热情，为进一步促进车间运营转型常态化奠定了坚实基础。

(陈亚丽)



近日，热电分厂煤气板块6KV配电所春检工作结束，本次春检工作由电气车间检修一班和保护班共同承担。经过三天的检修，完成了变压器、开关直触测试；避雷器试验；母线检查；开关机构清扫检查、润滑上油；母线检查打磨；保护及跳合闸试验等工作，共查处及处理缺陷十余处，修复油开关三台，其中电缆头发热180℃及开关直触严重超标两项重大隐患得到及时处理，为煤气板块设备安全稳定运行创造了条件。摄影报道 崔立刚

## 热电分厂检修车间

# 完善绩效考核方案

本报讯 近日，热电分厂检修车间进一步完善绩效考核方案实施细则，其中区域整治及设备达标创亮点工作和设备点检润滑工作纳入工时考核。

车间结合分厂“规范化巡检作业，争当明星巡检员”活动内容，制定了设备点检规定，对巡检路线、巡检内容作出明确要求。要求各班组对所辖设备声音、振动、温度、泄漏点、阀门有无

卡塞等内容做认真仔细的检查，通过对所辖设备的点检，及时了解设备技术状况，做到迅速处理故障，消除缺陷；同时加强区域整治力度，以确保设备运行状态良好，减少事故并延长设备寿命，降低设备维修费用；并号召车间员工人人争当明星巡检员，严格执行点检要求，对点检记录进行整理分析，根据设备目前状况，提出整改措施，切实提升设备性能和运行周期。(林萍)

# 抢检修的“蜘蛛侠”

(上接第一版)“咱们一般人爬六层楼都气喘吁吁的，检修人员徒手爬上28米的高压塔就像跑完五公里一样。而每次春秋检修时，每名检修人员都需要爬十二、三个这样的高压塔。”李跟学书记介绍道。

春季是鸟类筑窝的时期，对于电力守护者而言，“掏鸟窝”就成为他们的一项“特殊工作”。从事检修工作十多年的刘伟说：“要从高压塔上拆鸟窝是很复杂的，我们要把拆下来的每一根树枝和铁丝，小心翼翼地另外一边扔下去，稍有不慎就会引起另一侧用电线路的跳闸。”因为是同塔架设，一边是停电检修的线路，另一边就是带电的高压线路，鸟窝有时候搭在两条线路中间，拆除的危险性可想而知。“喜鹊就喜欢把窝搭在开阔原野里的大树上，高压铁塔也成了它们的风水宝地。”班长王军风趣地说。

因为是野外作业，战线长，为了抢时间赶进度，吃饭时间也是一拖再拖，直到下午两点半，他们才吃到了工友们送来的中午饭。两天时间里，水电分厂综合车间春检人员通力合作，共更换合成绝缘子48串，避雷器两组，拆除鸟窝100多个，保质保量的完成了春检任务。

## 运输部机辆段

# “撬”出机车降本空间

本报讯 在运营转型中，为确保机车正点出库，激励乘务员加强生产设备维护，近日，运输部机辆段深挖降本空间，多项措施“撬”出内燃机车降本空间。三月份的机车运行故障次数由35次/月降低到27次/月，并从自检自修的备件中“撬”出630元费用。

活动中，该段加强机车乘务人员的思想教育，从保证安全生产、加强现场安全确认、严格控制行车速度、机车维护、消灭各类责任事

故隐患等方面入手，严格执行机车24小时巡检点检及监控消防器材定点配置是否到位的“联防机制”，巩固机车健全防火体系网；进一步鼓舞和激励乘务人员在工作中，精心操纵、文明行车、卡控油耗指标，以保证在每月质量标准化评比中走在其他机车的行列，真正发挥好青年骨干的典型示范作用；对易损备件实行自检自修，泄漏处所实施及时堵塞措施，滤芯进行勤清洗，确保机车处于最佳状态。(丁剑锋)

晋铝建安公司

# 加强员工培训 确保规范上岗

本报讯 近日,晋铝建安公司组织各生产单位质检员和取样员进行了相关知识培训考试,进一步提升了员工的业务水平,确保操作人员持证上岗,规范作业。

晋铝建安公司根据各工种的特点,分别制定了安全生产准则,进一步完善安全操作技术规程,规范员工的操作行为,保障员工的切身利益,确保安全文明作业。在山西分公司氧化铝铝包保业务中,要求全体质检员在日常工作中认真做好监控,记好台帐,确保设备检修一次试车合格,确保设备长周期运转,确保产品质量和长周

期使用,促进企业降本增效。企业在对外市场业务拓展中,针对客户需求,要求各操作人员持有职业资格证书,严格审核相关证件。为争取更多的潜在客户源,树立品牌形象,公司从实际出发,分批对各操作人员培训取证,聘请老师、教授为学员授课培训,内容涉及理论知识、实际应用、安全准则等方面。此次参加培训的共34人,培训结束后,进行了闭卷考试,待考试合格后领取资格证书,持证上岗,为实施“走出去”战略争取更多机会。

(张安泽 杨鹏霞)

运输部工讯段

# 开展党员“四学一表率”活动

本报讯 近日,运输部工讯段党支部结合自身实际,在全体党员中开展“四学一表率”活动,引导广大党员以良好的精神面貌和饱满的热情投入到降本增效、消除浪费活动中。支部组织党员学习党的十八大精神和《新党章》,准确理解和把握党的十八大精神,提升党员责任感、使命感,把《新党章》作为加强党性修养的根本标准,努力践行,争当合格的优秀共产党员;学习运营转型知识,培育精益理念,提高党员运用运营转型方法、工具、理念解决实际问题的能力,促进“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动顺利开展,用作为、用行动为提升企业竞争力做贡献;学习业务技能,结合“三岗”培训

工作的开展,立足自身,立足岗位,弥补专业技术中存在的不足,扎实开展第二工种岗位技能的学习,提升解决实际问题的能力,提高党员在企业中的影响力;学习企业文化理念,坚定对企业发展的信心,从自身做起,展现积极向上的企业风貌,提升企业软实力。

支部还发动全体党员,结合自身实际,找准能力不足和目标方向,办一件实事或是提一条建议,结一个对子、学一项技术、改善一个浪费点方面作出积极表率,展现出党员先进性,凝聚正能量,影响和带领广大员工为运输安全生产、全年扭亏为盈提供坚实保证。

(工讯)

第二氧化铝厂

# 三级巡查体系 护航厂区安全

本报讯 3月27日凌晨2点,第二氧化铝厂三车间沉降工序岗位员工按时巡检时,走到二部5号沉降槽,突然发现4米余高的电缆槽管架上有一黑影晃动,他刚起身向前,只见黑影迅速地跳下,仓皇逃窜,留下了一系列的作案工具,电笔、高压剪,由于发现及时,没有造成财产损失。3月28日凌晨,分厂夜间巡逻工作组在五车间种分工序通道上,又一次发现盗窃分

子,截获被盗物资价值约300余元。第二氧化铝厂结合自身实际,在全厂区内展开了治安防范专项行动,制定了具体实施方案,成立了以全体科级干部组成的夜间巡查专项行动组,建立了分厂、车间、岗位三级巡查体系,加大打击力度,查物资管理,查设施防范,查非厂区车辆的进出、停放,查“五管”要害等,坚决保障生产厂区物资与公共财产的安全。

(贺桂萍)

# 认识农作物 增长新知识



4月1日,生活服务部朝霞第一幼儿园的小朋友在老师的指导下学习认识农作物名称。该园设置种植园,并种下了小麦、韭菜和小葱等农作物,小朋友们通过种植、管理,了解了植物的生长过程。

摄影报道 侯金钢

# 更换粗碎锤头降低煤粉粒度



3月26日,热电分厂检修车间燃二班对燃料车间甲侧粗碎50余个锤头进行全面更换,更换完后,煤粉粒度细,更有助于锅炉充分燃烧。图为员工正在切割拆卸粗碎系统轴承。

摄影报道 林萍 史隰平

# 停产间隙抢修 缓解用水急需



3月29日,水电分厂一车间检修班利用工业污水站停产的短暂间隙,对工业污水处理站重度结垢的管道和阀门进行抢修清理,有效的缓解了氧化铝生产用水急需。图为员工利用气焊切割更换阀门。

摄影报道 张芳玲

# 风险管理知识宣传(三)

## 七、风险容忍度

风险容忍度(又称风险容忍或风险承受度)是一个企业在实现未来目标的过程中所能够接受的与目标的偏离度,或者说是指企业希望接受何种程度的波动可能性与损失暴露。企业常常将其风险容忍度与业绩计量指标的偏离作比较,进而设定容忍度极限值。例如,一个制药厂希望在一年所接受的客户投诉少于50次,可接受的投诉偏离范围为0-55次,该企业所能够接受的有关产品质量的立案诉讼0次,可接受的立案诉讼偏离范围为0次。这表明该制药厂高度重视客户的投诉,并可能以不惜代价为原则来降低产品诉讼案的立案,力保产品品牌和企业品牌不会由于诉讼案的成立而被摧毁。

确定企业的风险容忍度应与企业的业绩目标和风险偏好相协调。设定风险容忍度,令企业的风险思维有了界定和度量的指标,令企业经营管理者向董事会和其他利益相关者展示出他们对风险的管理限定在风险容忍度之内或限定在企业可接受的水平,令企业在紧急状态下有了实施快速决策的参照指标。

## 八、风险管理哲学

风险管理哲学(又称企业的风险价值观)是企业在制定和执行战略目标时如何理解和如何反应风险的基本思维和共同信念。风险管理哲学影响到企业风险文化的风格、承担风险和抓住机遇的潜力、决策风格、应对风险的总体策略选择。

企业的风险管理价值观还规范着企业的诚信和道德,企业的风险价值观应该让企业所有业务单位和各部门的员工清晰了解。通过各类活动宣传以推动每一位员工增强风险管理责任的信念,当企业的风险价值观能够真正被每一位员工所信奉时,风险管理的作用才能够有效地发挥出来。

## 九、风险预警

风险预警(又称为危机预警)是企业为了能在某种程度的风险事件来临时,从预先设定的预警系统的报警信号中得以识别,并进行快速反应。显然危机预警的目的是为了提高企业的快速反应能力。

企业实施风险预警一般需要风险预警体系的支持,建立一个完善的风险预警系统对一个企业来讲往往是一个庞大的工程。一般一个完整的预警系统由信息收集系统、信息加工系统、报警决策子系统和报警系统组成。企业的预警系统要能够正常发挥作用,不仅需要系统设计和运行良好,更需要收到报警信号的人员能及时做出反应,因此企业建立了预警系统之后要对相关人员给予到位的培训和演练。企业实施报警有很多种方式,常见的有广播/声音报警或颜色报警。比如企业把风险等级的临界指标与预警的警戒颜色信号联系在一起,蓝色表示处于安全,黄色表示处于警惕状态,红色表示危机的威胁很大,紫色表示危机已经发生。中铝山西企业即是采用将风险分为绿黄红色。

“没想到啊!这个‘虎’班长,不仅干起活来一个顶俩,设备出现了疑难杂症,也能手到病除,这真是‘虎’班长变成了‘巧’郎中,我服了。”“这‘虎’班长还真有一手,不是他及时维修循环母液泵,我们今天产量很难完成任务。”

黄艳玲

大伙儿说的这个“虎”班长是第一氧化铝厂蒸发车间五蒸清理队长侯建军。他虽然没有虎背熊腰的体魄,干起活来却有一股虎劲。多年的工作让他感到:要想成为一名出色的班组长,光有干劲还不够,还需要掌握更多的知识。只有干劲加上设备的稳定运转,才能超额完成生产任务,企业才会有效益,员工才会有收入。他回到家后翻阅有关机械设备维修与保养方面的书籍,工作中对照工艺流程和机器设备琢磨原理,遇到设备出现故障时,就与维修工一起动手修理,并做好设备故障的维修记录。不仅如此,他还下苦功夫练就

# 虎班长变成巧郎中

了“声诊”的绝活儿——机械不管出了啥毛病,他附耳一听就能判断出个大概。

3月10日早班,由于特殊原因,当班维修工去别的班队帮忙。大家正热火朝天干得起劲时,循环母液泵却“罢工”了。不能立刻修好,母液槽内的料就不能正常运出,影响产量。这时虎班长顺着循环母液泵转了个圈,走到传动机前,小心起动机后附耳听着,然后他站起身说:“大家不要急,这是由于轴承压杆过紧,造成泵的轴承温度升高,再加上齿轮缺油,导致润滑油损耗严重烧轴承,影响生产。你们四个把循环母液泵压杆适当调整放松,你去把油壶拿来……”在他的指挥下,循环母液泵很快就恢复了运转。



铝城人



清明时节  
雨纷纷  
路上行人  
欲断魂  
借问酒家  
何处有  
牧童遥指  
杏花村

## 我与露珠

●流月



我与露珠相识在十五年前。那是到岗位的第一天。一进女更衣室的门，有六七个工作服的女人在坐，带我过来的段长对一个面目清秀的女工说：“张，给你个徒弟带带”。“张也有徒弟了！”几个女人善意的调笑。一个身材微丰的女人走过来，大个子，大脸盘，挤得眼睛有些小了，最明显的是头顶的头发有些稀少。很热情的打招呼，问这问那。当时自己口无遮拦的问了一句：“你的头发怎么了？”女人笑答：“这几年掉的厉害，不过也好，下不下雨我先知道。”这句话让在座的女人都大笑起来，女人却毫不在意，微微发窘的我不禁暗自赞叹女人的气度。

这个女人就是露珠，一开始就给我留下了深刻的印象。

露珠为人实在，对我的呵护更是不用说。在我怀孕坚持上班期间，她会偷偷来顶我的岗，让我有更多的时间休息；会帮我处理工作遗留的问题；会为我所受的不公鸣不平……对我而言，没有她的帮助，在单位里我走的路会更艰难些。包括后来上网的问题。我一度很是鄙视她忘我的聊天精神，她却毫不在意，并要求我也申请一个号码。我笑她：大家天天见面，有什么话直接说就好了，干嘛还在网上敲字，怪慢的。她却认为，网络是另一个世界，让人视野更开阔，并申

请号码下给我。后来用了我才感觉到，便利的何止是朋友们之间的交流，生活的各个方面都因此而改变。

露珠是安妮笔下那种邈邈且有质感的女人。她外形粗糙，但内心细密。傻大姐般大大咧咧的性格让人很容易接近，在朋友圈里以能吃亏忍让、脾气好为人所称道。所以，她有很多的“熟人”，随便在街上逛一圈，打招呼的人不断。我却是个清冷的人。由于对文字共同的热爱，我们会有很多这方面的讨论和交流。在娱乐至死

的时代，保留对文字的爱，让心有一处安静的栖息地，是我们的愿望，也让我们因此走的很远。

露珠有着极广的人脉，因此她更多的时候是繁忙和热闹的。不是为自己，也是在为朋友们的琐事奔忙，这种充实的生活令她很开心。但也是因为这个原因，影响到了她的家庭，但她浑然不觉。露珠豁达开朗的个性，极其真诚和人相处的风格使很多人把她作为知己，大小事情依赖她的判断，也会在多日不见后生出念

想。

露珠爱热闹，很热衷参加单位组织的各种活动，尤其是演讲，每场必到。她的神情并茂在我看来有些夸张，但她乐此不疲。她大概满足于在舞台上独自表现的时刻，而我，经常会把那些说成“丢人现眼”。对于露珠却不同，她总是很努力的写稿子，很努力的背过，很自信的设计动作。她喜欢和朋友们在一起，骑车，游泳，跳舞，打乒乓球，偷空还绣了几幅十字绣的挂件，她的精力似乎无穷无尽。这些对我来讲是不可思议的：一个女人怎么可能同时做那么多的事，并游走于很多人中间？单单这样想就使得我自己是个很衰弱的人。

露珠嗜酒。但我从来没有见过她喝酒时的样子。在她出事前的一个夏夜，我练完瑜伽回来的路上，碰见醉醺醺的她，抓着我问：“知道我和谁喝酒了吗？今晚是庆功宴，我的演讲是第二名，我可以是第一的……”罗嗦了半天。我问她是否能自己走回去，“我能呀，我能。”一脸的得意。露珠出事前一天凌晨，我上夜班，她打来电话，说喝了酒想说话。说到世事的艰难，人生的不易，最后说到，“人若能平安活到老，便是福气。”第二日，她便去了，老天终究没有让她如愿。

那些话，至今想起，余音犹在。清明。为之一记。

## 乡关在何方

●戴巧玲



寻根问祖是人类的天性。所谓“参天之大，必有其根，怀山之水，必有其源”。我的祖父生于1895年。民国初年，十三岁的他从遥远的河北来到山西。我的祖母也是闹饥荒的年月逃荒来到山西，她是河北蔚县人，说起来奇怪，两个同乡在异地相识，并结为连理，生下了我的两个姑母、父亲、叔父四个孩子，生活虽然清苦，一家人却也幸福快乐。天有不测风云，父亲十一岁那年，叔父不满一岁，祖父却抛下祖母和未成年的孩子撒手人寰，一家人悲痛欲绝，含泪埋葬了祖父。在当地农村有一个风俗，家里的长子要在葬后下午到地里为逝去的亲人送饭，我想象不出我年仅十一岁的父亲，在北风呼啸的隆冬时节，怎样一个人提着土陶罐，孤独的行走在崎岖不平的黄土高原上，他不仅要忍受逝去亲人的痛苦，还要忍受农村封建迷信的蛊惑，那就是大人教他回来路上不要回头看，也不能和人说话。每次想到这里我都会涕泪四流，心被揪住一般的痛。第二天他们在地里服丧的时候，一只饿狼在远处窥视着他们，祖母紧紧把她的孩子搂在怀里，狼也许动了隐晦之心，绕道跑远了。从此孤儿寡母艰难度日。祖母一度想把叔父送给条件好的人家抚养，父亲哭着说：不要把弟弟送人，让我来照顾弟弟。从此十一岁父亲就挑起了生活的重担。在宗族观念根深蒂固的农村，单丁独户如果不自强自立，是无法在村里站稳脚跟的。我的父亲是一个自强不息，勤劳朴实的人，他为了一家人的生活吃了不少苦，受了不少累。父亲生于三十年代末期，当时的中国的经济状况相当落后，人们的温饱问题都难以解决，父亲十几岁就跟村里的大人到陕西背粮食，白天不能走，夜晚寒

风呼啸，天上的月亮照在冰冷的河水里，手扶着冰冷的铁索桥，回到家里汗水浸透了棉衣。他自己还学会了泥瓦工，木匠，家里的桌椅板凳都是他亲手制作的。父亲只上了二年学，他的算盘和很多的字都是自己学会的。我们家当时的成份是贫农，在那个越穷越光荣的年代，贫农成了父亲头上美丽的光环，我的母亲是当地一个大户人家的女儿，下嫁给我父亲这样一个外来户，并且生下三女，两男。父亲头脑灵活，曾在大队当过干部，他总觉得家族势力太小，勉强干了几年，直到三十二岁的叔父因病离世，他越发不想当村干部了，只是默默无闻的做自己的事。年青的时候和朋友合伙做生意，因为朋友坦诚相待，所以生意兴隆。现在年逾古稀的父亲赋闲在家，他不打牌，不抽烟，开地，修路，种菜，闲暇之余，读书，看报，唱蒲剧。生活井然有序，儿孙绕膝，其乐融融。他常常教育我们，自己跌倒自己爬起来，不巴结权贵，不瞧穷人，做一个堂堂正正的人。

我非常爱我的三个弟弟，其中一个为堂弟。我觉得我们的血缘胜过姨表姑表，当暴风雨来袭时，我们可以抱团取暖，我们是一笔写不出的两个“戴”姓人。

最近父亲常常提起我们的祖籍，言谈中带有几分遗憾，祖父去世的时候，父亲年龄小，只记得在夏天纳凉的夜晚，祖父告诉他我们的家在大名府（现改为大名县），其他的父亲什么也不记得了。大名府在明清的时候属直隶，是河南，山东，河北三省交界。现在的大名府归河北省的邯郸地区。前阵子姐姐在网上发了帖子，有不少同姓的人跟帖，其中有一个还留了电话，欢迎我们回去寻根问祖。我和姐姐每每谈及此事，眼里总是湿湿的。我认识一个网友，他就是河北人，我们很谈得来，每次在线都亲切的称我老乡，虽不曾谋面，心里也是暖暖的。我最好的朋友也是河北衡水人，她的母亲一口地道的河北口音，让我感觉很亲切，每次见面都和老人家唠一会。这就是我的乡音吗？我远在河北大名的乡人也是这种口音吗？也许这是冥冥之中上天的安排，让我在千里之外和河北的老乡成了最好的朋友。

清明到了，春暖花开，我们准备驾车到大名府看看，说不定到那里真能找着家谱，也能归宗认祖了。我知道那里终究不会是我人生旅途最后的栖息地，但是我的根在那里，那里是我魂牵梦萦的地方。

祖宗如果泉下有知，可曾想到千里之外的山西还有他们的后代，他们就像一棵小草默默的繁衍生息，他们与祖先一脉相承，血脉相连，祖先曾经的苦难与辉煌，一定会通过血脉流传下去，你的子孙不会给你丢脸，祈福祖先，庇佑儿孙兴旺发达！

## 武陵春 - 清明

●李可正

(一)

数载离情拥挤梦，梦里透温馨。  
岁月蹉跎思念痕，成熟少年心。  
落寞烟花迷视野，几度黯乡魂？  
耳畔空闻熟悉音，看不到，故乡人。

(二)

路转园林花影怒，苍岭鸟鸣幽。  
红日初升暖意融，曲径柳街风。  
远处山头无尽绿，翻浪涌长空。  
信步茫茫旷野中，风细细，麦青青。

银色花第943期

