

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1482 期

2013 年 4 月 9 日

星期二

农历癸巳年二月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业召开专题视频会议强调

加强企业电厂管理 确保电厂经济稳定运行

本报讯 4 月 2 日,中国铝业召开加强企业电厂管理、确保电厂经济稳定运行专题视频会议,就各子公司深入推进运营转型能源效率模块建设,加强企业电厂管理,进一步做好控亏增盈工作作出安排。中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民,中国铝业总裁助理许波出席会议。

山西分公司副总经理卫栋庭,张占明,王天庆,财务总监张士国,总经理助理张立强,分公司财务、企管、生产运行、热电分厂等部门及单位负责人在山西企业分会场参加了会议。

中国铝业能源有限公司副总工程师罗存存通报了各分公司热电厂运行情况以及自备电厂存在的问题,并对下一步加强企业电厂管理、确保电厂经济稳定运行作出安排。

中国铝业总裁助理许波要求,各单位要提高对企业电厂运营管理、稳定运行重要性的认识,以及电厂运行规律性的认识,积极工作,多方配合,提升电厂运行经济性,优化管理,提升运营质量。

刘祥民指出,加强企业电厂管理,确保电厂经济稳定运行是公司运营转型能源效率模块的一个重要组成部分,是对运营转型工作的深化和具体化,是公司扭亏为盈的一个重要措施。各子公司热电厂和自备电厂在经济稳定运行、提升竞争力上都有着很大的提升空间,他希望各单位要认真领会、学习、落实好此次会议的各项内容,加强电厂专业管理,专业对标,实现过程优化,进一步落实好责任,通过发挥各子公司热电厂和自备电厂的积极性,提高管理执行力,提升运营水平,确保电厂更好更优质的运行,为公司运营转型的深化和扭亏为盈提供支持。

(张学涛)

山西铝厂、山西分公司召开二季度安委会暨山西分公司 2012 年安全、环保、质量三大管理体系管理评审会

本报讯(记者 柴若曦) 4 月 8 日,山西铝厂、山西分公司召开二季度安委会暨山西分公司 2012 年安全、环保、质量三大管理体系管理评审会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及各单位行政一把手参加会议。

会议听取了三月份安全工作总结、二季度工作安排以及 2012 年 HSE 管理体系运行、质量管理体系运行及生产过程监控、培训及人力资源配备,HSE 工程项目管理管理方案、用户满意度调查等情况的汇报。

针对 2013 年三大管理体系运行工作,王天庆要求,各级领导要提高认识,加强对本部门、本单位运行工作的领导,做到思想认识到位、组织保证到位、责任落实到位和工作措施到位,将 HSE 管理体系与安全生产标准化工作有机结合,实现体系评审、安全监察、隐患排查三位统一,进一步树立以人为本理念,确保 2013 年各项工作顺利开展;要强化三大管理体系的知识培训和 HSE 管理体系文件的改版工作,相关单位要组织力量对 HSE 体系文件运行进行修订,通过日常教育、宣传教育、集中培训等方式,使员工进一步掌握体系中的规定和相关要求;相关单位要抓紧制定方案,抓好各项管理工作的落实。

张占明要求,项目管理管理体系要正常运行,设计环节要加强联系,确保质量和安全;相关部门要进一步明确职责,做好安排、检查、考核工作,要互相交流,取长补短,进一步提高项目管理能力。

卫栋庭要求,目前市场形势严峻,加强与客户的沟通交流,有助于主导产品的销售。各单位要以本单位为基本单元,做好客户满意度分析。同时对于提供的产品

的质量和服务,通过客户满意度发现问题,制定措施,提高工作标准,保证山西企业整体产品质量的提高。

冷正旭指出,从功能和效果看,管理评审工作是对管理体系运行改善的一次重大机会,是由最高管理层启动并组织实施的管理活动,是三大管理体系运行过程中解决重大问题的平台,是总结体系运营状况的前提下,提炼出需要管理层做出重大决策的问题,并通过管理评审的方式,统一思想、认识、意见,并同步做出决策。从内容看,要解决的问题是体系的符合性、适应性和有效性。体系的符合性,根据体系的各要素所建立的体系文件是否符合公司的战略目标,是否符合上级的法律法规要求,是否符合市场客户对我们的期待。这就需要做大量的调查研究与分析,要对现场一年以来的运营状况做客观实际评价;体系的适应性,重点是体系运行。对于环境、条件变化了的新情况提出了新要求,有不适应的要进行调整;体系的有效性,就是体系运行的目标及实现的程度。从当前情况看,员工健康、安全和环境管理体系的运行,总体看状态可以。

冷正旭强调,一是三大体系的运行,在方针和目标上要重新定位,体系运行的效果要显现出来;要重温体系标准,牢记体系要素,加强学习。全体管理人员要重新学习体系知识,结合工作实际和体系运行中的理解,提升体系运行的符合性、适应性和有效性。二是结合当前面临的突出问题,制定专业的管理方案进行控制。学习理解透彻 ISO 质量标准,对质量管理、安全管理、风险控制、企业经营非常重要,要通过学习,学会系统思考问题的方法、底线思维和实现的路径。三是要调整 ISO 体系的质量目标,以适应未来工作需要。要未雨绸缪,紧跟技术发展方向。四是各单位要根据二季度安全工作计划,抓好安全工作的落实。

中铝山西企业第六届职工文化艺术节活动启动

本报讯(记者 柴若曦)为深入贯彻落实党的十八大精神、中铝公司一届一次职代会暨 2013 年工作会议、山西企业六届三次双代会及党建工作会议精神,激励广大员工解放思想,转变观念,凝聚力量,攻坚克难,近日,山西铝厂工会共青团工作部下发《关于举办中铝山西企业第六届职工文化艺术节的通知》,标志着以“爱岗 敬业 奉献”为主题的第六届职工文化艺术节活动正式启动。

职工文化艺术节是企业职工展示才华的舞台,也是对职工文化成果的大展示和大检阅。为扎实有效地组织好此次活动,确保艺术节取得圆满成功,中铝山西企业成立第六届职工文化艺术节组委会,明确职责任务,制定

具体方案,要求各单位高度重视,积极参与,精心组织,认真负责,合理分工,团结协作,密切配合,努力完成各项工作,为中铝山西企业第六届职工文化艺术节的圆满成功提供组织保证。

据悉,第六届职工文化艺术节活动将从 4 月持续到 9 月,期间将面向全体职工开展楹联作品征集、文学作品征文、摄影书画展览、中青年歌手大赛、配乐诗朗诵比赛及团队小合唱比赛等系列活动,展现企业员工团结拼搏、开拓创新、奋发向上的精神风貌,进一步活跃职工文化生活,宣传中铝公司企业文化,促进企业精神文明建设,号召员工为完成年度目标任务、再造竞争新优势努力奋斗。

山西铝厂团委建立健全基层团青组织建设

本报讯 为进一步加强基层团青组织建设,增强团青组织的凝聚力、吸引力和战斗力,山西铝厂团委从 4 月起对各二级团青组织机构、人员情况进行逐级规范完善,建立健全基层团青组织建设。

建立健全基层团青组织建设工作按照《团章》和《中铝山西企业青年工作委员会章程》要求,从规范组织名称、探索联合建团(青年工作小组)新模式等七方面展开,把规范组织运转作为工作的出发点,把夯实基础建设作为工作的重点,把提升团青活力作为工作的落脚点,坚持党建带团建工作格局,以创新的精神和发

展的观点研究新情况、解决新问题、增进服务能力,以服务促建设,以服务求活跃,努力实现基层团青组织建设的有形化,确保团青组织覆盖到所有的团员青年,促进团青各项工作在基层的扎实深入开展,让每个团员青年都有组织归属,在企业转型发展建功立业。

实施建立健全基层团青组织建设工作,不仅有利于规范团青工作程序,提高工作效率,还能通过发挥组织作用来引导带动广大团员青年为企业科学发展上水平、再造竞争新优势凝聚新力量,释放正能量,展现新活力。(厂团委)

面对持续低迷的经济环境,面对日益激烈的竞争格局,如何在波高浪急市场大潮中破浪前行,朝着三步走战略目标迈进,冷总在二级单位运营转型现场办公会上强调:“为了实现共同的愿景,我们要努力、努力、再努力,学习、学习、再学习,实践、实践、再实践”。

企业从学习中走来,靠实践胜出。三年来,企业领导把学习做为推动企业生存发展的动力源泉来抓。从抓处级干部研究生课程的带头学习,到企业全员“三岗”活动的持续开展;从推荐《落实要讲方法》等书目的自我学习,到专家学者请进来进行专题辅导;从工会每季一书的职工读书活动开展,到运营转型相关知识的普及渗透,全员、多层次、多内容、多方位的学习正成为企业上下一种追求、一种改变自身命运的方式。正是伴随着学习,我们明确了“三步走”企业愿景,确定了“两个增强、两个提高、三个领先”的战略途径,并付诸艰苦实践取得来之不易的成效:开展深度结构调整,以增量带存量,快速形成 50 万吨低能耗、低成本生产能力,带动整体氧化铝制造成本下降;有序推进劳动人事改革,人均实物劳动生产率大幅提高;资源能源获取实现新突破,对企业完全成本竞争力形成有力支撑;以“创新串联法”为标志的生产瓶颈技术攻关相继取得突破,工艺柔性可调,适应市场客户需求变化;扎实推进运营转型,

企业生产经营发展方式正悄然实现着“三个”转变,企业综合竞争力不断增强。

企业依靠学习、实践走到今天,也必然要依靠学习、实践走向未来。行百里半九十,愈往前进愈艰难,愈艰难愈需要努力学习,努力实践。实施创新驱动发展战略,推进科技创新领先需要学习实践;运营转型进入深层次阶段,要从“专业化”向“系统化”、从“局部”向“全局”、从“点面”向“立体”的转变需要学习实践;市场化改革开放型发展要释放最大改革红利,更需要学习实践。站在新的起点,要认识好、解决好今后管理改革、运营转型、结构调整、科技创新中的问题,除了学习实践,别无其他捷径。因此,必须横下心来,确定目标指引学,建立机制逼着学,挤出时间加劲学,组织辅导帮着学,搭建平台交流学,领导带头示范学,营造氛围比着学,综合评价激励学,形成干中学、学中干,学以致用、用以促学、学用相长的良性互动局面。

扭亏为盈,任务艰巨;“三步走”目标,任重道远。让我们只争朝夕,努力学习,努力实践,

在学习中进步、在实践中成长,企业靠学习直挂云帆、靠实践破浪前行。

学用相长 破浪前行

冯斌



第一氧化铝厂实现首季开门红

本报讯 一季度,第一氧化铝厂严格执行山西分公司生产经营计划,按照“稳步提升”的原则,科学组织,精益生产,高压溶出进料量比去年同期提高60m³/h;溶出磨下料量比去年同期提高36t/h;实产氧化铝比去年同期提高30659吨;商品氧化铝比去年同期提高157894吨。

为确保实现首季开门红,第一氧化铝厂采取得力措施:严把进厂原燃料质量关,尤其是进厂烧成煤和配料煤,安排专人盯抓,发现问题及时反馈;狠抓进厂矿石均化工作,杜绝任何形式直接上仓,减少矿石波动对生产和技术指标的影响;狠抓生料浆配制环节,确保烧结法系统稳定,对平衡拜耳法生产起到了至关重要的作用;继续开展“四大降耗”攻关,加大纯碱加入量,提高配吃二厂赤泥量;全分厂树立一盘棋思想,三月份克服各种不利因素,高压溶出进料量完成819m³/h,运转率达95.82%;溶出磨下料量创出历年新高;

纯碱加入量比目标值提高2595吨,创历史新高;消耗费用比计划降低142.46元/t-AO,较上月降低29.07元/t-AO。

各车间积极采取措施确保了各自目标任务的完成,使分厂消耗费用持续降低,经营业绩稳步提升。原料车间严把物料关,每周进行设备润滑大检查,制定详尽措施确保进厂矿石均化,并对堆场环境进行清理,杜绝杂物进入生产流程,制定了严格的日清日结制度;溶出车间对荷兰泵进行全面诊断保鏢,运用运营转型工具,结合生产实际,通过认真查找溶出磨台时产能低的根源,并对磨内液固比进行了现场指导,突破传统的操作方法,组织操作人员和作业长技术交流会,进一步降低磨内液固比成果,溶出磨下料量再创新高;蒸发车间以优化蒸发器的运行方式,坚持三大两小组蒸发器高效、低能耗运行的目标,从管理、技术、操作三个方面入手,全力降低蒸汽消耗。(张利)

第二氧化铝厂实现首季开门红

本报讯 一季度,第二氧化铝厂外树形象、内强管理,连续三个月制造成本创新低,一季度制造成本每吨氧化铝比计划降低6.65元,实现了来之不易的首季开门红。

一季度,第二氧化铝厂实现在冬季汽耗高的条件下蒸汽消耗比计划降低了0.15t/t-AO,在A/S降低的条件下碱耗比2012年降低了29.86kg/t-AO;矿耗、电耗分别按山西分公司要求完成计划;两大瓶颈环节原料磨产能由设计的85t/h提高到100t/h以上,原矿浆供应基本满足生产要求;针对立盘系统故障率高、浮游物高,严重影响生产系统稳定高效运行等

问题,采取了强化清理碱洗、更换滤板滤布等措施,立盘系统得到明显改善。三月份循环效率比2012年原80万吨氧化铝板块提高了2.95kg/m²;外排赤泥N/S为0.49,低于0.52的计划目标;种分分解率和溶出赤泥A/S逐月优化,为降低成本发挥了重要作用。

第二氧化铝厂通过深化运营转型工作,创新管理模式,加大各项工作考核力度,将考核指标层层分解、责任层层落实、目标层层明确,确保各项工作落到了实处;通过贯彻落实稳定高效运行的工作思路,实现了消耗的降低、产量的提升。(贺桂萍)

运输部实现首季开门红

本报讯 截至3月31日,运输部实现总运量152.1375万吨,路车停时降低到8.8小时,机车油耗88.9克/万吨公里,机车台日运量4645吨/台日,自备敞车净载重59.8吨,铝罐车周转率1.94次/月,氧化铝产品发运29.22万吨,完成发运指令性计划,生产各项关键指标创历史最好水平,实现首季开门红。

进入一季度以来,运输部认真贯彻企业六届三次双代会精神,在生产组织上,坚持以调度为中心的生产指挥,利用CMP-SR系统平台优势,持续改进

业务流程,保障铝土矿运输和产品发运任务的完成;积极探索“多元化经营、市场化创效、开放式合作”改革发展之路,延伸货运服务链,不断拓展外部市场,开展联运和代办业务;进一步拓展运营转型项目课题的深度和广度,定期分析KPI指标,完善项目奖励制度,营造了浓厚的运营转型文化氛围。在安全生产上,进一步规范安全管理业务流程,理顺内部与相关方之间的接口关系,建立健全安全管理制度和应急管理体系,强力推行“车机联控”制度,实现了安全生产长周期目标。(尹峰)



近日,第一氧化铝厂空压站在相关科室的支持与协调下,自主更换风路管网上开关不灵活的阀门,避免影响氧化铝生产正常供风。空压站员工克服高空、作业空间狭窄等不利因素,在8-12米高的管道架上,两个作业班奋战三个多小时,节约外委检修费用八千余元,圆满的完成了检修任务。

摄影报道 张暖霞 张四生

水电分厂工业废水处理站担负着山西企业工业废水回收处理、合格回用任务,日处理回用工业废水一万吨左右。由于氧化铝来水水质不稳定,长期运行后,工业回用管道、阀门结垢堵塞严重,造成厂区生产用水压力偏低,使氧化铝系统的正常生产受到制约。经过一个多月的摸排和准备,水电分厂于近日实施了工业回用水系统的停产检修。

得到通知后,排水车间检修主任张永力立即召集各工种的主检人员展开战前的准备工作,查看管沟情况、了解设备现状,制定了详细周密检修方案,并将检修所需的材料、备件、工具等全部提前组织到位。与此同时,工业废水处理站利用来水流量减小的机会将1号、2号事故池、平流沉淀池的存水全部放空,腾出约六千方的储备空间,努力为检修赢得更多的宝贵时间。

3月29日上午8点,排水车间检修人员在工业站集结就绪,严阵以待地等待检修大会战发令枪的响声。上午10:30,经过与调度和岗位人员积极协调,回用水池水位降到最低,回用泵逐一停运,检修大会战正式开始!

所有人员兵分两路对管道进行排空,运行工、检修工通力合作。由于时间紧、任务重,待管道排空后,三组检修人员同时开工,对回用隔离门、南北环室外阀门和回用水池进行紧张的检修和清理。

战场一:更换回用隔离门。要更换回用隔离门首先要将原来DN500的阀门拆下,但由于运行时间长,结垢堵塞严重以及锈迹腐蚀,螺栓已经难于拆卸。焊工贾师傅只能一个一个螺栓切割,螺栓切割完成后,他又一刻不停地与其他人员一起起吊、搬运、安装新阀门,固定哈夫节。

管沟内,全部是黑色散发着刺鼻气味的黑泥水,而且眼看都快要没过检修人员穿的雨靴了。要在狭小的管

沟内检修,就只能保持一个姿势,弓着腰,手持工具,汗水和着泥水早已遮挡了视线。但检修人员们顾不得这些,简单的用袖子擦干后,他们又继续工作,因为他们只有一个信念,一定要抢在时间的前面。

战场二:检查清理南北环室外阀门。检修人员通过对南北环管道进行开天窗检查,发现结垢严重,管道堵塞。遇到这样的情况,检修人员通常只能蹲在管道上,将手深入仅有十厘米的小口一点一点清理,为了清理的更彻底,装备科副科长郭卫东不顾自己腰部疼痛,一屁股坐在管道上,一只手旋转阀门,另一只手进行清掏,完全不顾碱性结垢对皮肤的腐蚀。

战场三:清理回用水池。开始污泥清理很顺利,检修人员用潜水泵和70余米长的胶管将污泥抽出,但当回用水池液位降到最低时,问题出现了。随着液位降低,污泥越来越浓,回水池内远离出口的污泥纹丝不动,号称“金刚钻”的金永鑫班长提议用自制的刮板人工进入池内清理。工具到位后,副主任张永力第一个下到五米深的回用水池,紧接着金班长和其他六名人员也加入进来,大家用刮板和方锹,你推我拉,为了保证污泥浓度,他们还不间断地向池内注水,软化污泥便于刮运,最后用潜水泵将污泥排放。参战人员在几乎淹没雨靴的污泥中来回走动,身上、头发上、脸上沾满了污泥,衣服被汗水和泥水浸湿了大半,脚也被雨靴捂得又胀又疼,浑身散发着刺鼻的臭味。

经过九个多小时的努力奋战,水电分厂圆满完成了检修任务,为工业废水处理系统提供合格回用水质,实现南北环分段运行和工业废水零排放奠定了坚实的基础。

抢修进行时

水电分厂工业回用水停产检修小记

辛惠芳

现场目击

本报讯 四月初,为进一步检验检修员工的服务意识和施工质量水平,晋铝建安公司铆焊车间以班组为单位,针对其包保的氧化铝生产检修区域进行了施工质量回访。

晋铝建安公司改制后,进一步完善了“保氧化铝生产应急响应直通车”,从信息传递、工具的准备、人员行程、安全确认等工作时间精心组织协调,提高抢检修效率,确保以放心的产品质量、过硬的检修质量、优良的工程质量回报客户。铆焊车间此次回访内容主要包括对2013年第一季度抢检修现场的上人速度、检修质量、过程控制、服务及沟通情况征求甲方相关人员的意见和建议,以求得不断改进施工过程中存在的不足和缺陷。通过质量回访的反馈表可以看出:一季度,通过铆焊车间管理上的改进提高和各级人员的共同努力,员工已把“以质量求生存,以信誉求效益”的理念落实在了具体的行动中,并在包保的施工项目中得到进一步的体现,像炉、窑、磨、槽、蒸发器等检修项目在施工质量上都有不同程度的改进和提高。铆焊车间将进一步完善考核机制,在奖罚上大做文章,全面提升车间的信誉,为企业创收增效做出贡献。

(何昌莲)

回访氧化铝包保检修质量

晋铝建安公司铆焊车间



近期以来,热电分厂电气车间加大修旧利废考核力度,提高备件再利用率,一季度共节约备件费约两万元,超额完成了人均500元/月的修旧利废目标。车间利用废弃电动机箱重新配线对化学卸酸泵、卸碱泵现场控制箱进行更换;春检工作中,由于煤气电气设备老化淘汰,保护班、开关班、检一班等人员在对三台无法使用的油开关进行解体检查后,在没有备件的情况下,大家出主意、想办法、查资料,最后从废品库找来废旧触指、拉杆,历经三个多小时使开关接触电阻达到技术规范并具备使用条件,节约备件费万余元。摄影报道 崔立刚 杨顺生

运输部机辆段

“四看”活动显青春风采

本报讯 一季度,运输部机辆段团支部结合青年文明号阵地,以立足岗位,带动青年为依托,开展以假设看判断故障技能、以点检看规范检车程序、以操作看业务水平、以对标看降低油耗指标“四看”活动,用实际行动彰显青春风采。

针对降低机车油耗指标难题,青工们立足运输生产一线,在每台机车之间开展油耗对标工作,活动中以段党支部开展的“创先争优我为先”为载体,在机车运行中关注油耗指标,在一季度油耗评比中,全体岗位均名列前茅,并且带动车间员工迅速在岗位中掀起人人争当“节油

标兵”的良好氛围。

继续定期开办乘务员理论及操作技术培训班、每周一题、技术比武、擂台赛、等多项活动,逐步形成多形式、深层次、纵横交织的学习培训网络,不断提升乘务员的业务知识和实际操作技能;按照“应修必修、修必修好”的原则,全体岗位在岗位大力开展“修旧利废”活动,对能修复的备件实行修复,对拆卸下能利用的小部件,做到合理利用,变废为宝,为实现行车理论与实践的统一和运输部模拟市场化运作提供了强有力的优质服务保证。(丁剑锋)

技术中心化验分析室

创建质量信得过班组

本报讯 近日,技术中心化验分析室积极筹备省级和国家级实验室资质认证,从4月1日起至6月底之前,在全车间开展“质量信得过班组”创建活动,为氧化铝大生产和客户提供一流的质量分析服务。

在山西分公司分管质检部门的大力支持下,

车间制定了详细的实施方案,成立了创建机构,针对班组基础设施建设、组织建设和班组管理、班组技能建设、班组健康安全环保建设、班组质量改进和创新能力建设五个方面制定了提升和改善推进计划和保证措施,力争本年度一次性达到申报条件并通过验收。(贺正民 孔繁波)



近日,第二氧化铝厂五车间党支部组织党员、积极分子、车间职能人员,在叶滤、立盘等工序开展“下班义务劳动一小时”活动,对车间环境卫生进行全面整治,以实际行动再现奉献精神。经过7天7个小时清理,将叶滤地沟积料和立盘18米地盘的积料清理干净,14米管道架下的积料基本清理完,共清理积料约30吨。图为车间党员正在清理物料。
摄影报道 姚惠娟

营销中心销售党支部

紧盯发运环节 降低各类消耗

本报讯 一季度,营销中心销售党支部以运营转型“五步法”为手段,对销售工作中各环节进行诊断、分析,围绕“加强沟通联系、减少浪费环节、降低营销费用”支部运营转型课题,采取行之有效的措施,实现了产销率、货款回收率“双百”目标,将营销费用控制在分公司考核范围以内,为营销中心完成全年各项经营目标奠定了良好基础。

销售党支部加大与铁路部门的沟通力度,协调计划和请车的批复,根据发运结构的变化,及时调整发运策略,确保产销率100%目标;加快对碱仓站

台15号线的改造,提高路车装车能力;加大与客户的沟通力度,加快罐车周转,大大减轻火车发运压力,从而确保完成发运量,实现产销率目标;加大与路局、车站沟通力度,采取冬季不盖篷布做法,降低物料消耗;积极开展党组织抓项目,党员带头消除浪费改善点活动,节约倒运费。销售员采取加大与客户沟通力度,减少人员外出催款、催空罐返回次数,节约出差费用约7000余元;加大客户沟通力度,取得客户理解和支持,确保山西分公司利益最大化。(原卢平)



近日,热电厂自控车间计划组织全员在车间试验室进行报警系统模拟组态和实验。报警系统监测现场的关键设备的重要生产指标的情况,一旦关键生产指标达到临界值,报警系统如能及时警示现场操作人员,就能使他们及时调整设备,避免不必要的事故发生。图为车间员工在进行报警系统设计竞赛。摄影报道 张美红

“咱们一定要争分夺秒,保质保量完成任务,让分级机尽快转起来!”一赶到抢修清理现场,他就对大伙说。这是一个周日的深夜。而在第一氧化铝厂检修车间副主任赵保平的词典里,早没有了双休日这一概念。

1997年从部队转业,分配到五车间工作后,赵保平就一边埋头苦干,一边钻研技术,练就一身过硬的本领,同事们常看见他早出晚归的身影,从班组长、值班长、主任助理到副主任,赵保平就这样十几载如一日勤勤恳恳于氧化铝生产。

锐意进取 求索创新

由于体制改革,赵保平调到检修车间负责清理工作。俗话说:万事开头难。烧结法板块的槽、罐、管道型号多且结构硬,起初不知从何下手,以前当工段长时只是验收,没有参与过。困难再多不足畏!他不仅从严抓队伍建设入手,集中全队智慧很快出台了清理程序与办法,迅速打开局面,而且在探索中创新管理模式,实行工时制考核,获得了宝贵的经验。

2011年,赵保平又来到合并后的检修车间主管清理工作,责任更重了,肩头沉甸甸的,他却用最短的时间理顺了流程,在分厂与车间的领导下,倾听员工的心里话,进一步完善工时制,收到显著效果。员工工作积极性得到极大提升,形成主动要活干、有活抢着干、苦脏累活有人干、自觉牺牲休息时间加班干的浓厚氛围;工作效率明显提高;管理效能充分发挥;队内的和谐稳定,锻造出一支敢打硬仗的清理铁军。一干就摆不下,赵保平和队员们不分昼夜,不分寒暑,坚守在清理阵地,今年一季度,全队并肩奋战,共清理槽罐70余台、管道千余米、倒碱、运输有价物料、结疤清理都出色完成。

安全生产 防患杜渐

“安全来自长期警惕 事故源于瞬间麻痹。”清理队员们对赵主任的这句话印象深刻。

激流勇进写春秋

——记第一氧化铝厂检修车间副主任赵保平

● 卢静

氧化铝生产中,清理属于高危环节,为防隐患于未然,清理队构筑了三道安全堤坝:安全意识防线,强化职工自我防护与互保互保意识;安全管理堤坝。队里针对各类槽罐管道都制定了详细的安全措施,严格考核,养成了人人重视安全的习惯,比如,17米调整槽内部的脚手架,清理前每个螺丝,作业人员都会重新紧固,一丝不苟;安全督查堤坝。由于赵保平十分重视安全工作,安全员也注重每一个细节,从确认现场安全,纠正违章行为,再到业余的主动谈心,发挥了良好的作用。每逢安全月,清理队结合安全生产形势举办清理安全提技能等特色活动。“在岗一分钟,安全60秒”,清理队员用切实的行动,做出了回答。

激励士气 凝聚智慧

众人拾柴火焰高,赵保平不仅重视自身学习,提高思想与业务水平,及时了解行业动态,还注重发挥员工的聪明才智。在运营转型中,使“精益生产,全员改善,消除浪费,持续改进”的理念贯穿到每个人的脑海里。日常工作里,清理尖兵们在实践中不断摸索,攻克了管槽端口、顶部等一道道清理难题;从少产生结疤和提高清理效率入手,积极提出金点子,他们又利用业余时间,自主研发,根据实际清理需求制造了12件实用、省力、提高效率的清理工具,有效地降低了劳动强度,提升了工作效率;比如,自做洛阳铲,不但减少了砸清时的吊装费用而且减少了管道变形损失和损坏保温的费用;把废旧油桶改造成运输小车,降本增效急企业之所急,一桩桩说起来,都是员工的骄傲。

面对新形势,新任务,赵保平充满了激情与深深的责任心,他将和这支历经百战的清理队一起,不断为氧化铝生产谱写奉献之歌。



铝城人

风险管理知识宣传(四)

十、危机和企业危机管理

危机是指具有严重威胁、不确定性和有危机感的情境(罗森塔尔和皮内伯格1991)。危机一定是一种风险,但风险不一定转化为危机。当代ERM理念就是主张企业要实施前瞻性的、以预防和预控为目标的风险管理,即“未雨绸缪,居安思危,把握未来”。在风险管理及危机管理之间,我们更主张实施风险管理,当然“唯一能代替风险管理的是危机管理,而危机管理不仅费用大、耗时长,并且令人尴尬多”(詹姆斯·林)。企业危机管理往往会涉及企业的品牌是否能可持续,企业的危机管理能力往往作为拯救企业的最后一种招数,一旦失灵企业往往可能致崩溃性的灾难。某调研显示,有高达85%的企业在经历了危机之后的一年内就消失了。

在过去的十多年间,企业危机管理的理念在西方企业中已经广为实践,并取得了突出的效果,特别是大型跨国企业的危机管理能力已得到明显提升。“9.11事件”及“非典”事件后,中国企业危机管理理念开始树立,企业通过有意识的危机管理基本技能训练以提高危机管理能力,在可能的危机关头有利于企业转危为安和减少损失,因此企业感到有必要学习这方面的知识,因为没有企业会否认他们的企业不会有危机的产生。

企业的危机管理概念是,为减少企业及其利益相关者在潜在危机事项中的损失,以及为保障企业安全与商务可持续性,企业以风险评估为依据而对危机实施科学的预防、应对和处理的方法和过程(AARCM,2006)。亚洲风险与危机管理协会给出的定义明确地把风险评估列为企业危机管理和系统设计的基本依据,将危机管理的概念与风险管理的概念直接联系起来,从而将危机管理的概念向风险管理的深度推进了一步。企业危机管理学科是企业风险管理学科的子

系统,企业风险管理学中的预警、商务可持续计划和风险变机遇的概念与企业危机管理中倡导的危机预警、商务持续预案和危机变商机的三类概念是完全一致的,而危机应对策略则是危机管理学所具有的有别于风险管理的一个突出特点,因为危机应对的即时性发挥特点较强。上述四点危机管理学关注的问题中的前两点,即危机预警和商务可持续性计划是在企业风险管理的前期阶段就应该解决,而企业危机应对能力和危机变商机的能力也是要在危机发生之前通过训练逐步提高。因此,企业风险管理的好坏直接影响到企业危机管理能力的高低。

十一、风险指示指标

风险指示指标是评估企业风险重要性的基准。这一指标仅关注风险的影响程度或紧迫性,不关注风险发生的可能性。这一指标的设定为企业判断什么是风险、风险的程度有多大、应不应该对风险进行迅速的反应等提供了依据。显然,这一指标的设定也为企业制定系统合理的风险治理对策和战略提供了依据。

一般来讲,能被设定为企业风险基准的要素包括:成本与收益比率、风险价值与机遇回报率、监管要求的合规指标、行业自律推荐的达标指标、社会责任相关的达标指标、企业自律设定的内部风险控制基准指标等。在设定企业风险指示指标时还应注意三个要点:一是在设定风险指示指标时要与企业的风险管理哲学和风险偏好保持一致,要充分考虑企业利益相关者的风险价值观;二是企业的风险指示指标往往与企业的风险容忍度相吻合,或者不超出风险容忍度的极限;三是在设定风险指示指标时,还可进一步设定风险的分级指标,从而为实施风险预警提供基准。

书癖轶事

●韩长绵

不知深浅的说一句，我大小也算个文人，既是文人，自然酷爱书籍，不论什么书，文艺的，政治的，经济的，科技的，大人的，儿童的，古代的，现代的，中国的，外国的，反正是书，都爱，简直到了爱书成癖的程度。难怪老伴从年轻时起就经常奚落我：“你干脆嫁给书得了！”

既然爱书，就喜欢收罗书，用文雅一点的话说就叫喜欢藏书吧。为了收罗书，曾经闹出过不少笑话，尽管大多发生在经济不能独立的求学时期，已经过去多年，但每每回想起来仍然感到汗颜不止。那是读初中的时候，由农村来到了城市，见大大小小的书店很多，就经常利用礼拜天去泡书店，站在柜台前一读就是小半天，看赠书。不是不想买书，由于家境贫寒，拿不出闲钱来满足自己的欲望。即使不能买书，每每我一到了书店，见那琳琅满目五花八门的书，就兴奋得眉开眼笑、手舞足蹈，难以控制自己的情绪，看看这本，翻翻那本，哪本也不舍放下，恨不得一目十行，多长出几只眼睛来。还不时的生出些想法，若是将一时难以看完的书，买回去慢慢看，该多好啊，可看看书后的定价，摸摸兜里的钱，决心实在难下。就这样欲买不买，反反复复，弄得服务员都用异样的眼光打量我。心里没准在说：“这人不是想偷书就是有精神病！得防着点。”

记得有一次，见到一本刚刚摆上书架的我非常喜欢早就想一睹为快的苏联小说

《海鸥》，今天好不容易碰上这样的好机会，怎能轻易放过？一向舍命不舍钱的我，极为爽快地上兜里仅有的准备买下周饭票的两元钱，捧着书边走边读喜滋滋的离开了书店。只是一回到宿舍可就抓瞎了，七天的肚子用什么来填啊？正在我急得抓耳挠腮坐卧不宁之际，一名很要好的同学看出了我的为难，很痛快地掏出两块钱借给我以解燃眉之急。为了早日将同学的钱还上，我不得不勒紧裤带，早餐不吃，中午吃饱，再带回一个馒头或一个窝窝头，留作晚餐之用。



饥一顿饱一顿换来了心爱的宝贝，也值！现如今，她仍然是我藏书柜里的显赫之物。

还有一回我在书店里看中了两本诗集，记得一本是艾青的，一本是公刘的，到了交款台翻遍了身上所有的兜，总共才四角三分钱，连买一本也不够呀，我只好红着脸将书退给了服务员，并撒了个谎：“由于换衣服，没带钱来，改日再买吧。”可我心里明白，钱在哪里呢？分明是欺骗了人家，不过并无恶意，主要是想给自己一个坦然走出书店的台阶下，不至于太难看而已。买不起

书，逼得我偶尔也用一用赖招儿，当然是对自己要好的朋友耍赖了。一个同学有本《小英雄雨来》的小人书，我借来读过后仍然爱不释手，因为这本小人书不仅画好，文字精彩，更主要的是故事生动，引人入胜，极具收藏价值，就产生了不想还他的念头。时间长了，人家催还，我就假装这翻那找这，然后两手一摊说：“找不到，对不起了。”其实，那本书我早就藏起来了，直到现在我完好保存着，时不时的还要过过瘾呢。

参加工作了，不管多少，身上总算有了自己可以支配的钱了，再进书店人就底气多了，尽管还是算了又算，但每次走出书店都不会空手，多多少少总有收获。住单身楼那几年，除了留下必不可少的饭费和寄给父母的钱之外，余钱几乎都送给了书店或书摊。我的书癖嗜好得到了充分的展示，那真是想买什么书就买什么书，花钱慷慨，出手大方，再也没有之前的那种窘象和难堪了。结婚之后，虽然没有了单身那样的自由，但只要买书的支出，家人还都是满支持的，只是书多了也有书多的难处，书柜满了，书架满了，窗台满了，床头满了，地下室满了，干脆就这么说吧，家里凡能放书的地方，都被书籍充满，因而也招来些老伴的唠叨，但比起书癖的乐趣来，那就实在是算不得什么了。



吊兰

●刘艳玲



苏轼宁可食无肉，不可居无竹，我不敢奢求竹，只求室染绿。朋友说，吊兰好养活，又净化空气，你试着养吧。

我特意买了白瓷高脚花盆，配了深色实木方凳做花架。想着吊兰细长婆娑的叶儿，满浸着喜人的翠绿，顿觉屋里有了生气。于是，我满怀欣喜地将朋友送的只有几片小叶儿的三棵吊兰栽在盆里。

心急火燎地盼着吊兰快点长大，我勤浇水，细松土。不成想，这吊兰不见长，仅有的叶子也开始变黄。想着可能缺肥，便将浸泡过黄豆的肥水赶紧浇上，日日盼它早日满盆皆绿。

吊兰在我的侍弄下，三棵成了两棵，两棵剩下一棵。这仅存的小苗，叶子枯黄，唯有芯还泛着点绿意。落花有意流水无情，看着吊兰去意已绝，我便提起花盆扔在了阳台的角落，心想，这般无情之物随它去吧！

时光总在悄悄溜走，不经意间，我见盆中仅存的那点绿意变浓了，如丝般的细叶长长了，变宽了。心下窃喜，原来这吊兰并非无情之物，只是好静，怨我搅扰过多，忧伤烦闷伤了元气而已。于是将花盆清洗干净，给叶子喷上水洗去浮尘，又放在了书房的花架上，只是不敢松土，偶尔浇水，让她厮守一方清静罢了。

秋去冬来，寒风瑟瑟，树木褪尽繁华，脉络尽显。不知不觉中吊兰已是绿意葱茏，长长的叶子错落有致，密密麻麻罩住了整个盆口，这翠绿在白色花盆的映衬下，更显得生机勃勃。闲暇时，坐在地台上晒暖阳，看闲书，静观吊兰舒展碧叶，竟感养眼养心无比惬意。

春节前夕，吊兰从叶丛深处探出了棉线般粗的细径，娇柔嫩翠，微显孱弱，样子竟给吊兰平添了几分生动。不几日，这根细径竟如粗毛线般茁壮，端尖举着一丛小叶，赶在春节时，这粗绿毛线上长出了白色的花蕾，形如糯米粒般细长饱满，犹如细线般小心翼翼地擎着。这花不爱凑热闹，每隔两三公分长一朵，花不同时开，你方颜衰，我方艳，早上盛开下午凋。花开时，花朵洁白，花蕊橘黄，花瓣细长，六个花瓣三大三小，大小相间，花瓣因费力外张成了凸面，像是姐姐拉着妹妹围了圈，面向蓝天沐浴骄阳，那小样儿实在惹人爱怜。朋友来访，看到了洁白的吊兰花竟感意外，没想到比枣花大不了多少的吊兰花，静立枝头倒也开出了素洁高雅的韵味。

那毛线般的绿茎渐渐变长，远远斜举在花盆之外，端头的那丛小叶，慢慢舒展开来。五六片小叶，细长翠嫩，宛如春风剪过般端庄秀丽，那神韵如同丹青高手妙笔绘出的兰草般超凡脱俗。

吊兰，这再普通不过的室养花，却用独有的神韵使平凡的生命得到了升华，草木尚如此，人怎能不慧心修身立志。



银色花 第九百四十四期

阳春携带着绿叶和鲜花走进我的生命
春天里的那缕阳光
像母亲的手
温柔地抚摸着
当灿烂的阳光穿过树叶间隙
透过早雾
像无数条巨龙
喷吐着金色瀑布
阳光下沐浴
阳光下起舞
阳光灿烂明媚
我问外婆
怎样才能把阳光收起
因为怕失去阳光

没有阳光
我将无法呼吸
外婆说：把阳光放在心里
心里是甜甜的
把阳光装进衣服口袋里
身体是暖暖的
噢，我珍藏起春天的阳光
制成书签
夹在书缝里
温暖入怀
让我的梦里充满阳光
涂上一圈又一圈
金色银色光环
……

的喜欢春日里的那缕阳光

●韩英

春日的午后，在街边看到紫色的梧桐花，就想到这个去处。信步逛了过去，这儿有着太多的记忆了。这个园中，散落着三十多株梧桐树。有好些树，还是小村搬迁时，从村里给移植过来。当时还跑过来，摸摸这棵树，瞧瞧那棵树“这棵是村南头的，这棵是村北村东大爷家的……”，那种亲切感，溢于言表。转眼间，十来年过去了。它们和园中的其他梧桐树早已和谐相处，如影随形了。

小园西北角望过去的那排置身于榆树林中的旧房子，是我们技校时的学生食堂和大礼堂。那些如歌的青春岁月，像一条河流在眼前缓缓流过。更早时候，这儿是铝城的俱乐部，经常会播放电影。当时络绎不绝的观影人群，蔚为壮观。那是小学三年级时，为了看一场《自古英雄出少年》，我们去俱乐部门口，捡那些废票，混了进去。为了应付场内不断巡视的检票人员，我们这些小鬼，藏在椅子底下，结果还是免不了被逮了出来。再度想起，令人捧腹不已！

顺着梧桐园的青石台阶，拾级而上，步出小园。东面的高台上可见一栋普通的青砖楼房。这楼房也有好多年了，见证着小小铝城的兴衰变迁。楼房前，

又到桐花飘香时

●原效斌

两棵挺拔的梧桐树，两两相望，像一对恋人在彼此倾诉着思念的愁绪。满树的梧桐花，在午后的阳光中迎风摇曳，阵阵暗香扑鼻，沁人心扉。

在连环画(小人书)盛行的年代，这儿是一个热闹的地摊集市。幼年的我们在周末时候，会约上一堆发小，拿着牙缝里省出的几个钢镚儿，围在那些摆满连环画的地摊前，挑来拣去，和摊主打着马虎账，想多看几本。经常是几个孩子围在一起看一本小人书。至今家里还保留着许多本那个时代的小人书，像《水浒传》、《西游记》、《三国演义》、《红楼梦》、《薛刚反唐》……

脚下的这条路，是阿妈曾经劳动的地方。阿妈退休前的最后一份工作，是清洁工。那些年，每天她都是披星戴月赶着去清扫街道。无论春夏秋冬，风霜雨雪，从无间断。和阿妈一起清扫街道时的情景，至今仍历历在目。

又到桐花飘香时，那些和桐花相关的记忆，在脑海里起起伏伏，令人恍若穿越时空一般，点点滴滴，俱在心头……

