

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1485 期

2013 年 4 月 19 日

星期五

农历癸巳年三月初十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开二季度党群工作会议

本报讯 (记者 柴若曦) 4 月 17 日,山西铝厂党委召开二季度党群工作会议,总结一季度各项工作,安排部署二季度重点工作。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党群部门、各二级党组织和禹门分局相关负责人参加了会议。

党群各部门和禹门分局汇报了一季度工作,提出了二季度工作计划。第一氧化铝厂党委、热电厂党委、运输部党委、石灰石矿党委、园林绿化公司党支部分别就一季度“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作开展情况进行了交流发言。党委工作部就一季度党群工作绩效检查情况进行了通报点评。生活服务中心党委介绍了以网络形式为党员送生日祝福的做法。

一季度,面对持续低迷的市场形势,山西企业认真贯彻落实中铝公司一届一次职代会暨 2013 年工作会议精神,按照企业六届三次“双代会”和 2013 年党建会的工作部署,紧盯目标任务,狠抓工作落实,经过企业各级领导班子和广大干部职工的共同努力,山西分公司扭转了长达 14 个月的连续亏损局面,连续三个月实现扭亏为盈;山西铝厂持续保持了盈利水平,超额完成了

总部下达的利润目标,均实现首季“开门红”。各级党组织以保护和促进企业中心工作为己任,积极主动作为,有效发挥作用。一是紧紧围绕今年的目标任务和党建工作实际,分别组织召开了党建工作会议,对全年党建工作进行了安排部署和责任分解。二是加强形势任务宣传,通过媒体宣传、形势任务宣讲等方式,深入宣传党的十八大、中铝公司一届一次职代会暨 2013 年工作会议、企业六届三次“双代会”和 2013 年党建会精神,统一思想,坚定信心。三是全面推进“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作,研究制定了深化专项工作的指导意见,二级党组织运营专项改善项目、基层党支部改善课题和党员带头消除浪费改善点均取得了新的阶段性成效,一季度,全企业共有二级党组织改善项目 30 项,基层党支部改善课题 163 项,党员带头消除浪费改善点 1019 项,其中新确立的改善点 251 项,结题 78 项,产生直接经济效益 173 万元,为实现山西分公司一季度扭亏为盈、山西铝厂持续保持盈利水平做出了积极贡献。四是巩固发展创先争优活动成果,结合新的形势任务,组织各级党组织和党员明确创先争优目标和措施,做出新的承诺并公示。五是加强领导班子和干部队伍建设,组织

了“四好”领导班子创建活动自测和员工满意度测评,对中层领导班子和中层干部进行了年度测评考核,举办了学习贯彻党的十八大精神集中培训辅导。六是强化作风建设,认真学习贯彻十八届中央纪委二次全会及中央企业反腐倡廉工作会议精神,全面落实中央、中铝公司党组和运城市委关于进一步加强作风建设的有关规定,结合企业实际,完善各项制度,狠抓工作落实。七是开展春节期间“送温暖”、元宵节戏剧演唱、庆祝“三八”妇女节、“3.5”学雷锋活动日青年志愿者活动等,凝心聚力,鼓舞士气。八是召开 2013 年社会管理综合治理工作会议,对综治工作进行全面安排部署。开展厂区治安专项整治行动,加大门岗管理和厂区检查巡逻力度,认真做好日常信访工作,保持了良好的生产生活秩序。

韩俊科要求各级党组织要坚决贯彻落实好中央关于改进作风的八项规定及中铝公司党组和企业党委关于加强作风建设的有关要求;要持续抓好厂区专项治理工作;要认真总结一季度工作,不断提高,深入抓好三岗竞赛活动;要统筹协调,认真组织开展好企业艺术节系列活动。禹门分局要再接再厉,加大巡查力度,加快办案速度,维护铝城的稳定和谐。

针对二季度党委工作,郭顺喜指出,二季度企业党群系统的总目标、总要求是围绕上半年时间任务双过半,分公司扭亏为盈,山西铝厂实现既定利润目标开展工作,各级党组织和广大党员要积极作用,从长远看,把企业的发展作为党建的根本任务;从当下看,积极发挥组织优势,积聚所有力量,保障生产经营、党建管理目标的实现,提升党建水平,提高保障能力。

郭顺喜强调,二季度各级党组织一是要按照中央、公司党组及企业党委的有关要求,组织好学习贯彻十八大精神的培训;二是要进一步加强宣传和思想政治工作,鼓舞员工士气,增强员工信心;三是要持续深入推进“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作;四是要按照上级组织要求,结合企业实际,认真组织好纪念建党 92 周年等系列活动;五是要进一步加强作风建设;六是要持续抓好企业社会管理综合治理工作;七是要各级党组织要增强组织观念,积极发挥组织优势和系统优势;八是在党建工作开展中,要打基础,抓重点,创亮点,不断提升水平,提高能力,全力保障企业生产经营中心工作的实现。

厂区治安专项整治行动进入第二阶段

本报讯 4 月 16 日,中铝山西企业召开厂区治安专项整治行动工作会议,总结厂区治安防范专项整治行动第一阶段工作,安排部署第二阶段工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,生产厂区、相关部室及禹门分局等单位参加会议。

与会人员结合各自工作实际,汇报了厂区治安防范专项整治行动第一阶段工作开展情况,并对下一步工作提出了建议和要求。第一阶段,共进行专项整治 16 次,路面巡逻及蹲坑守候 8 次,抽查有关单位重点要害部位 12 处,下发并整改隐患部位 4 处,通过督查厂区现场状况,厂区治安专项整治行动工作取得了明显实效。

韩俊科充分肯定了一季度中铝山西企业治安防范工作,

指出,一季度,企业在结构调整、运营转型等方面取得了显著进步,实现首季开门红。其中,各单位都做了大量工作,班子高度重视,工作责任分工明确,厂区治安防范工作各项措施落实到位,使厂区治安状况明显好转,治安防范工作起到了很好的保障作用。他要求,各单位要认真总结提高,抓紧抓实第二阶段治安防范工作,要做到整改提高,分管领导要深入现场抓落实;要进一步完善机制,整改完善设施,查制度、查岗位、查漏洞;要讲究工作质量,检查工作环节,讲究工作方法,抓重点部位、薄弱环节;教育与打击并用,要加强员工自身意识,防止里勾外联,要弘扬正气,震慑犯罪,全力以赴做好厂区治安防范工作,为今年完成全年目标任务做好保障服务工作。

(柴若曦 刘国亮)



4 月 15 日,第 26 届乒乓球比赛开赛。图为企业一名选手紧握球拍,全力以赴应对比赛。摄影 王中生

第 26 届乒乓球比赛开赛

本报讯 (记者 李清波) 4 月 15 日,中铝山西企业第 26 届乒乓球比赛开赛,在接下来的几天时间里,来自 19 个基层单位 120 余名运动员将参加男子团体甲级组、男子团体乙级组、女子团体、男子单打、女子单打、中老年男、女单等七项比赛的角逐。

山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席开幕式并讲话,他指出,中铝山西企业大力开展包括乒乓球比赛在内的各类体育活动,对丰富职工业余文化生活,形成健康文明的生活方式,提高职工身体素质,促进全面发展,起到非常重要的意义和作用,在企业生产经营取得首季开门红的喜人形势下,希望广大职工进一步激发活力,鼓舞斗志,凝聚力量,振奋精神,激励广大职工以更加饱满的热情投入到降本增效具体实践中,为推动促进企业各项目标任务的完成做出更大贡献。

本报讯 为更好地适应山西铝厂、山西分公司合署办公、一体化管理的运作模式,对厂和分公司综合信息平台办公系统进行合并升级,同时充分考虑到与中铝公司办公系统的无缝对接,4 月 15 日至 18 日,计控信息中心组织综合信息平台使用培训。企业领导、各单位中层干部及信息员、文秘、政工干事和合同管理员等人员分三批参加了系统培训,标志着山西铝厂、山西分公司综合信息平台已经进入培训测试阶段。

此次培训自上而下,覆盖面广,信息量大。培训内容不仅包含综合信息平台系统介绍和使用,而且对下阶段综合信息平台的切换上线工作也做了安排说明。

山西铝厂、山西分公司综合信息平台项目自 2 月底启动以来,通过技术人员的共同努力,严格按照项目进度,经过需求分析和系统设计两个阶段后,全面进入培训测试阶段。按照平台项目计划,4 月 15 日至 19 日,为综合信息平台培训测试阶段。4 月 22 日,山西铝厂、山西分公司各单位将正式使用新综合信息平台开展电子办公业务,在原综合信息平台已经开展且未结束的电子办公业务可继续办理;5 月 1 日,山西铝厂、山西分公司综合信息平台正式切换上线,山西铝厂原自动化办公系统将停用。合并后的综合信息平台包括公文管理、督办管理、法务管理、短信、报表管理、电子邮件即时通讯等功能,将更好地满足合署办公、一体化管理的工作需要。

(杨红 牛彩娟)

山西铝厂山西分公司举办综合信息平台使用培训

输入正能量 展现新作为

——本报约请部分单位畅谈实现首季开门红的背后

本报记者柴若曦 杨红

一季度,山西分公司扭转长达14个月连续亏损局面,山西铝厂持续保持盈利,山西铝厂、山西分公司实现首季开门红。为更好地做好下一阶段工作,进一步鼓舞士气、坚定信心,本报约请部分单位党政负责人、车间主任书记、获奖单位和个人畅谈实现首季开门红的背后,敬请广大读者予以垂注。

记者:在山西铝厂、山西分公司一季度运营转型降本增效总结表彰会上,作为经验交流单位或获奖单位,请谈谈你们是如何做的?

山西分公司总经理助理、营销中心经理张立强:在表彰大会上,营销中心就降本增效工作做了经验介绍,这也是去年以来,营销中心降本增效工作第三次受到企业表彰,整个干部员工的队伍士气高涨,信心十足。营销采购作为企业经营的龙头和起跑线,对山西分公司降本增效、实现经营目标起着至关重要的作用。为确保完成降本增效目标,我们组织全体员工认真学习总部年度工作会议以及企业六届三次双代会精神,引导和动员全体干部员工进一步统一思想,坚定信心,全身心、全过程地投入到管理提升和营销采购创效工作中。根据山西分公司下达的降本目标,制定了煤、碱等各品种降本增效奋斗目标,分品种分月度进行层层分解,逐项分解落实到分管领导、科室和责任人,并制定了针对性具体措施,做到了有计划、有控制、有考核,形成了目标明确、责任到人、措施得力、考核激励的工作格局。一季度,采购成本比年度预算大幅度降低,超额完成山西分公司下达的工作目标;山西分公司锅炉煤、烧成煤采购价格均保持在中铝公司最低,采购降幅及降幅比例在中铝公司营销系统均位列前茅,为山西分公司降本增效做出了积极的贡献。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山:在表彰会上,第一氧化铝厂获得山西企业降本增效最高奖励157.53万元;获得唯一的运营转型工作“一等奖”殊荣;分厂党委党建项目荣获优秀改善项目唯一的“一等奖”。这些成绩的取得是在公司正确领导下,广大员工共同努力的结果,成绩来之不易,极大提振了士气。面对喜人业绩,我们绝不能沾沾自喜,要保持清醒的头脑。二季度要争取实现氧化铝部分直接盈利,这一新的更高目标既是压力,也是动力。我们要做到保持清醒头脑与坚定信心相统一。同时,也要看到希望,坚定信心,保持持续向上的良好态势。科学管理与实干精神相统一。科学管理就是要在“如何正确的做事和做正确的事”上下功夫,清楚“怎样做”和“做什么”,从而形成具有分厂特色的管理文化。实干精神就是要干部带着干,务必强调领导干部要深入一线抓落实,要勤下基层,了解员工的诉求,及时发现问题,想办法积极解决。业绩提升与安全环保相统一,要做到日常管理可控平衡,防范事故,创造性地开展生产,不断提高主体设备台时产能和运行周期,生产组织上积极主动为实现效益最大化做出应有贡献。

第二氧化铝厂党委书记于军:作为唯一一家党委运营转型交流单位,一季度,第二氧化铝厂党委继续深化“运营转型创佳绩,党建工作上水平”专项工作,严格按照运营转型“五步法”的阶段性要求,以加强思想政治工作为主题,立足大党建工作格局,从情理、法、行、体五个维度进行项目攻坚,设立1个党委运营转型改善项目,7个支部改善课题和60个党员消除浪费改善点。按照“知道、做到、做好”的工作理念,综合车间党支部坚持“三个立足”实现了党员和员工全覆盖,车间党员李新建利用自身技术优势,对二车间原料磨建厂以来存在的S1A和S19皮带输送机无连锁的问题,与党员郭军强、电工二班员工范世才等人共同确定改善点,提出改造方案,依靠自身的力量,利用一周时

间,共敷设架空电缆290米,并在配电室增加相应的连锁设备。分厂党委及时发现、全面总结他们的做法和经验,组织各支部和广大党员进行交流学习,较好地发挥了先进典型的示范引领作用,带动和影响了支部运营转型改善课题的持续优化。下一步,分厂党委不断总结经验,不断探索创新,不断学习借鉴兄弟单位的好经验、好做法,持续提升思想政治工作软实力。

热电分厂厂长许建刚:一季度,热电分厂实现了月月盈利的良好开局,各种消耗降低成本达934万元,获得降本增效奖励94.63万元。我认为,成绩的取得,得益于以下几个方面:生产系统能够积极发挥引领作用,按照“安全、稳定、保供、提效”的生产组织理念,在安全稳定的基础上保证氧化铝的汽、电、煤气供应和分厂内部各项供应;设备系统能够以检修体制改革为契机,全面深化检修队伍包保机制,进一步激活了自主检修内动力;建立了指标分级管理和定期评价机制,确立横向系统和纵向层级,坚持进行月评价分析并制订技术指标提升方案;未雨绸缪,及早协调安排进入非采暖期后的汽电平衡问题,实现生产平稳过渡的同时为山西分公司节约成本250万元;坚持以运营转型为抓手,从安全、成本、质量、客户保障和团队建设五个维度制定规划,初步形成热电分厂指标管理的战略地图。下一步,热电分厂将以系统安全稳定运行行为根本,以指标“达标、提效”为主线组织生产,进一步规范定期管理工作,强化生产工艺调整,做好汽、水、电负荷平衡,抓好能效管理和能源信息化管理工作。

矿业公司经理吴安福:一季度,受雨雪天气和两会两节等因素的制约,矿业公司干部员工克服各种困难,与地方各级政府做了大量沟通、协调工作,确保了矿山的生产和矿石的供应。供矿完成28万吨,质量同比提高A/S 0.36,创收超额完成232.89万元。公司紧紧围绕“提质量、保供矿、降成本、增创收”这个核心,对公司制度进行了全面的修订和完善,理顺管理流程,完善激励机制,加强风险防控;进一步围绕目标、拓展思路,实施分层分级开采,推行两级筛分和人工捡石;加强GPS监控,规范运输车辆审批管理流程;严格执行单车取样和化验规定等,有效提升了管理水平,提高了工作效率。通过对影响矿业公司生产运营系统的全因素分析、优先级排序,确定了2个一级改善项目和5个二级改善项目,构建了矿业公司运营转型项目(课题)互联网络,各科室、矿山分别建立了本单位的运营转型课题,合理确定基准值,明确目标值和责任。目前,各级课题进展顺利,促进了各项指标的不断优化。

石灰石矿矿区长周必君:一季度,石灰石矿克服冬季气候严寒、主体设备老化等影响生产的不利因素,全体员工凝心聚力,发扬勇于吃苦甘于奉献的矿山精神投身生产,累计向氧化铝供应30.2万吨石灰石,超额完成山西分公司下达的生产任务,顺利实现了首季生产开门红。年初,石矿就部署了多管齐下的综合保障措施,制定了《石灰石矿2013年一季度劳动竞赛方案》,奖优罚劣,营造比、争、赶、超的生产氛围。其次调整选矿系统振动筛的网孔规格,优化生产工艺流程,确保了矿石粒度按所需比例供应;以安全工作为抓手,严格落实各项安全生产法规及规章制度,安全管理人员深入现场,查堵漏洞,期间累计自查并整改安全隐患23项;以质量工作为基础,定期清理,及时外排夹皮,一季度清理土层1.7万余吨,组织员工清理近百吨,保障了下料系统的原矿质量;以设备管理为突破口,着力衔接主体生产设备严重老化的短板,强化设备点巡检工作,树立注重维护保养的管理理念;以创造和谐工作环境为己任,为选矿车间露天矿石堆场采取洒水措施降低扬尘,全矿收尘设备和生产同步开动率达到了100%;以采区综合治理为平台,打击了私挖乱采行为,保障了矿山生产秩序

的正常进行。

记者:1至3月份,企业实现开门红,请大家结合本单位实际工作,谈谈具体在哪些方面进行了攻关,取得哪些显著的成效?

第一氧化铝厂焙烧车间主任陈明:焙烧是氧化铝生产最后一道工序,商品氧化铝的产量直接决定了季度任务的完成与否,分厂运营转型项目“提高焙烧炉产能,降低煤气单耗”就在焙烧车间实施。作为具体负责实施的单位,分厂领导和我们多次探讨,千方百计把这个课题做好。3号焙烧炉作为我们的主要攻关对象,一次焙烧工段工段长孟青奇通过监控系统发现3号焙烧炉A02烟道压差高,产能受到影响,遂立刻进行检查,在排除仪表问题后,他断定是烟道堵塞并认真检查了长达百米的烟道,终于在离螺旋进料口附近发现5米左右的堵塞并进行疏通,确保了烟气循环通畅,提高了焙烧炉产量。同时,我们还在指标调整上下功夫,通过灼碱指标控制,降低炉温,慢慢的进行微调,在保证指标的同时,不过度加工,极大降低了煤气单耗。此次分厂这个项目获得了殊荣,我们也感到非常自豪,辛苦没有白费,汗水没有白流,有了上级的荣誉和肯定,我们更有干劲了。

热电分厂检修车间主任韩俊昌:一季度,煤粉粒度一直影响着锅炉设备的稳定运行,围绕“延长锅炉运行周期”运营转型课题,为提高锅炉入煤炉粒度,检修车间组织对粗、细碎系统进行达标整治,更换了所有锤头,在入口加装倒流板的工作,大大改善了原来的运行状况,消除生产环节中的浪费问题,并对新系统渣渣机入口动、静密封环进行技术改造,提高了锅炉排渣率,为延长锅炉周期做出了贡献。二季度,车间主要任务是4号给水泵检修,锅炉顶修,老系统消防水管线改造等几项大活,检修车间高度重视,召开“大干四月份”动员大会,动员大家抓住现在天气适宜的有利时机,要求各专业队协调好班组具体工作,确保现场安全工作,现场安全措施和人员劳保必须到位,确保各项检修任务按期、高标准、高质量的完成,绝不能延误生产运行。

营销中心销售党支部书记、销售一科科长苏仙草:在表彰大会上,我们销售党支部的课题《加强沟通联系、减少浪费环节、降低营销费用》荣获优秀课题。作为销售党支部书记和课题负责人,我带领支部19名党员和业务骨干以运营转型“五步法”的实施为手段,运用运营转型的理念、工具和方法,对销售工作中各环节进行诊断、分析,根据发运结构的变化,及时调整发运策略,确保产销率100%目标。销售党支部加大与铁路部门的沟通力度,协调计划和请车的批复;加快对碱仓站15号线的改造,提高路车装车能力;加大与客户的沟通力度,加快罐车周转,大大减轻火车发运压力,从而确保完成发运量,实现产销率目标。积极开展党组织抓项目,党员带头消除浪费改善点活动,节约倒运费。销售员采取加大与客户沟通力度,减少人员外出催款、催空罐返回次数,节约出差费用约七千余元。加大客户沟通力度,取得客户理解和支持,确保山西分公司利益最大化。严格控制现场作业,有计划码垛排料,降低各项费用。

记者:结合车间自身实际,谈谈在分厂运营转型获奖项目中,承担的主要角色,以及怎样将该项目落实到日常工作中,进行了哪些方面的创新和攻关?

第一氧化铝厂精制车间党支部书记郝永奎:表彰会上,我们车间党支部开展的“两抓两动促转型”课题,被厂党委授予了“优秀改善课题”。在确定的5个改善点中,车间有4个在去年底已经结题并得到固化。但“合理添加絮凝剂,降低使用量”改善点迟迟没有进展。在这种情况下,车间党支部积极给予帮助,寻求办法,车间副主任李国政在去年与兄弟单位进行技术交流后,大胆提出在分离沉降槽把絮凝剂的添加量降低2—4m³/h,同时要求参与改善的党员、员工严格配制标

准,关注细节变化,及时做到微调,经过三个多月的运行,絮凝剂的使用量不仅每月可节约3吨,价值五万多元,而且两个分离槽的运行周期也得到了延长,以前3个月槽子就要隔离清理,现在使用的160槽从12月16日投用至今,近四个月连续稳定运行,隐形的节约价值可观。从这个改善点上我们体会到:在观念上必须突破传统,大胆尝试,我们不怕失败,就怕不干。目前,我们支部的运营转型课题实际上还处在党员带头阶段,下一步我们要实现向带领、带动全体员工的层次转变,使全体员工行动起来,为企业取得降本增效的更大胜利作出努力。

第二氧化铝厂三车间技术员郑志勤:为支撑“降低氧化铝制造成本”一级课题,作为一名基层技术人员,我将溶出蒸汽消耗作为突破口,保障机组稳定运行,减少停车次数对溶出汽耗的影响。每次开车需要用大量的新蒸汽预热管道、设备、加热系统和冷凝水系统从环境温度预热到接近工作温度,所需要的蒸汽大约400~600吨,停车时用来吹扫料浆大概需要新蒸汽200吨左右。随着开车次数的增多,用来吹扫料浆及开车时预热用的蒸汽就越多,溶出汽耗也就越高。所以保障溶出稳定运行减少停车次数对溶出汽耗非常重要。在保障溶出平稳运行方面我们作到,隔膜泵、稀浆泵等重要设备的平稳运行;及时联系原矿、循环母液供应;调整好溶出反应效果使后面工序平稳运行;认真巡检对现场的泄漏进行及处理等。我深刻的认识到“运营在于生产经营效益的提高,转型在于体制机制、观念的根本性转变。”

营销中心仓储一科加油站站长、党员董文浩:得知自己的改善点获得一等奖我非常惊喜。专项工作开展后,我参加了营销中心党总支举办的培训,并选定《科学配送油品、促进降本增效》为改善点。通过认真组织排查本单位消除浪费点,重点对加油站近年来冬季生产用油情况进行排查分析,发现科学用油有很大改善空间。找到这个点后,我们改变进油计划,以“以库存满足生产用油”为底线,适当增加-10.0号进油计划,严格控制-20号柴油库存。针对加油站实际,建立、完善了油料质量管理规定和油料质量追溯制度、报表分析制度,对验收、储运、计量管理制定了可操控的具体措施。改善点活动开展以来,从去年11月至今年2月,通过科学配送油品,节约费用达十余万元。

记者:具体到班组员工,下一步如何开展工作?

第二氧化铝厂四车间员工陈亚利:企业在步履维艰中终于实现扭亏为盈,作为身处一线岗位,对于车间在转型大潮中涌现出的许多人、事感受颇深。为优化生产指标,攻关人员经常几天几夜坚守在岗位上,忘记了家的存在;为进一步降低成本,党员带头冒着高温、刺鼻的碱味清理槽底,一个个阶段性目标被逐一攻破,各项消耗在一点点降低。目前,企业形势仍不容乐观,我将以优秀标杆为行动的榜样,立足自身岗位,用运营转型的方法工具,破解生产难题,同时,树立起“降本增效,点滴做起”的工作理念,从节约一度电、一滴油做起,为实现全年的任务目标做出自己应有的贡献。

营销中心仓储二科刘俊文:表彰会上,我们营销中心一名党员的改善点获得一等奖,这对自己是非常大的鼓舞,也使自己增添了干好本职工作的信心,深入推进专项活动的强大动力。下一步,自己要严格按照中心领导的指导方向开展工作,进一步做好入库统计、运送等关键环节数据管理,确保物资及时入库,减少二次倒运,为企业发展做出党员应有的贡献。

《劲旅》访谈

孝义铝矿

营造安全文化氛围 建设安全文化体系

本报讯 近日,孝义铝矿结合孝义市开展的“正义安全发展示范市”活动,逐级落实安全承诺责任,加大宣传企业安全文化力度,营造矿山安全文化氛围,积极探索建设具有矿山特色的安全文化体系。

从抓履行安全承诺和个人安全行为准则入手,逐级传递安全价值观。科室和车间、主管与科员、主任与值班长、班长与员工签订安全生产责任书,建立企业主要负责人全面负责、分管安全负责人具体负责、班子其他成员负责分管范围内安全生产工作的“一岗双责”安全生产领导责任体系。同时,全员进行安全承诺,人人写出安全承诺书,张贴于值班室,员工之间相互监督执行。

加大安全生产宣传力度,充分发挥宣传载体的信息

传递、辐射作用,在全矿范围内广泛宣传推广“科学发展、安全发展、以人为本”和“员工是财富、安全是效益”的安全文化理念,全体员工对安全生产更深层次的认识不断提升。

脚踏实地做好培训工作。一季度,组织多个岗位的300余名员工,分别参加孝义市、交口县安监局举行的“全员安全生产、职业健康复训”,矿属各车间开展了全员学规、用规活动,考试不合格的员工不准上岗。

对危险和有害因素的识别和处理按照“谁主管、谁负责;谁审批、谁负责;谁检查、谁负责;谁签字、谁负责”的原则,明确责任人,严格考核,一抓到底,有效地遏制了安全事故的发生。(马洪利)



本报讯 4月13日,生活服务中心太华幼儿园组织小朋友到天津市北城公园春游,小朋友们在家长、老师的带领下走进春天,融入自然,放飞心情,感受春天的美丽与勃勃生机。

在北城公园游园活动中,小朋友们在明媚的阳光下和大自然亲密接触,老师为小朋友讲解花草树木的名称与特征,小朋友用眼睛观察、用手触摸近距离了解春天的特征,并用笔画出来,展现春天的无限生机。在游戏活动中,加油声、欢笑声此起彼伏,家长、教师也积极参与进来,增进了彼此之间的感情,并体验到合作成功带来的乐趣。

在这春意盎然的季节里,小朋友们度过了快乐的一天。(王中生)

组织小朋友集体春游

太华幼儿园

生活服务中心

城管员与社区居民联手截获失窃摩托车

本报讯 4月11日,朝霞北小区租房户张青山将一封感谢信送到生活服务中心保卫科人员手中,感谢朝霞西区管委会将截获的摩托车返还给自己,避免了经济损失。

据了解,4月10日傍晚6时30分许,朝霞西区管委会城管员崔荣伟在朝霞北小区例行巡逻时,与该小区一居民发现63栋楼下有一可疑人员在不停地鼓捣一辆摩托车,俩人协同向前走去,准备询问。不料,正在鼓捣摩托车的男子感觉不妙,拔腿就跑。此时,他俩一下明白了,这很可能是一个盗车贼。于是一边大喊:“抓小偷,抓小偷。”一边追

赶。无奈,由于俩人年纪较大,未能追赶上犯罪嫌疑人。经查看,摩托车的大锁已经被撬开,报警线路也已被剪断。崔荣伟只好与朝霞北小区门岗人员原剪卦一起将摩托车推入门房暂时存放。经过耐心查找,终于找到了摩托车失主。原来失主叫张青山,在工程公司打工。据张青山说,他下班回家吃饭时将摩托车暂时放在楼下,准备吃晚饭后再存到自行车棚。结果一时疏忽,差一点丢失了摩托。生活服务中心保卫科人员在经过与失主的购车手续、身份证比较核对,确认无误后,将摩托车交回给张青山,并告诫其今后一定要将摩托车存放好,避免再发生类似的事情。(生活)



武装保卫部消防大队

火速出警救助受伤群众

本报讯 4月12日,武装保卫部消防大队接到报警,称山西铝厂某饭店一名服务员因操作不慎,胳膊被压面机夹住,情况紧急。接到指令后,消防队员携带好救援工具火速出警,不到3分钟到达现场,向饭店负责人了解具体情况后,迅速制定救援方案:一组负责现场警戒,保证伤员不再受伤害;另一组人员立即对压面机进行全面拆除,经过20分钟的紧张救援,成功解救被困的服务员。事后,被救群众家属送来一幅“人民消防为人民,危难关头显身手”的锦旗以示感谢。文/图卢鹏博 刘国亮



近日,运输部工机段根据道岔曲线钢轨长期受重车压迫,导致钢轨磨损,危及行车安全的不利因素,将“提高曲线、岔区钢轨使用年限”确定为党员带头消除浪费改善点,组织党员对原料站13号道岔曲线钢轨进行翻轨作业,延长钢轨使用年限2年,节约费用11000余元。图为改善点成员正在进行翻轨作业。

摄影报道 工讯

热电分厂锅炉车间

重温岗位规程 提高操作技能

本报讯 “当锅炉灭火时,应立即切断所有入炉燃料,包括给粉及燃油;停止制粉系统运行……”4月2日,在热电分厂锅炉车间班前会上,甲班班长详细阐述着锅炉灭火后的处理方法,班组员工认真听讲。一季度以来,锅炉车间开展了重温《锅炉车间岗位操作规程》活动,每周确定一个题目,利用班前会、现场问答等形式组织学习。

自“三岗”活动开展以来,锅炉车间不断探索培训的新方法、新途径,从1月份开始,车间结合人员岗位调动、新增员工情况,从最基础的岗位操作规程抓起,实实在在学技术,你追我赶强技能,在稳定中降成本,在安全中求效益。“这种学习比较实用,能进一步把握重点,指导实际操作,从而增强技能,提高应对事故的处理能力。”青工史文涛说。(张瑞)

第一氧化铝厂焙烧车间

开展“三巩固两提高”活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂焙烧车间党支部在广大党员中开展了“三巩固、两提高”活动,巩固党员引领作用、巩固焙烧炉调度指令制度,巩固焙烧炉巡检方案;提高焙烧炉台时产能、提高焙烧炉运转效率。

车间党支部组织党员骨干,以党员消除浪费改善点为立足点,向车间设备全面辐射,紧紧围绕生产、设备、环境进行改善,从一季度生产中寻找

差距、改善措施、持续改进,加强了车间值班检查力度,固化了设备巡检流程,杜绝了非计划停车给焙烧炉产能造成的影响。同时车间支部对活动中表现突出的个人进行及时评价和奖励,进一步激发了全车间员工投身生产的工作热情。活动开展一段时间以来,车间员工素质得到了提高,环境面貌得到了改善,焙烧炉台时产能以及运转率进一步得到提升。(宋桂卿)

风险管理知识宣传(六)

2、保留原则

企业要经营就要冒风险,零风险的概率是不存在的,每一个企业一定携带有相当数量的为实现企业战略而不可摆脱的固有风险,而具有策略风险管理的企业往往根据风险评估的结果有意地把风险发生频率小和损失又小的风险承受下来,并计为损失反映在企业的经营成本中。除此之外,企业还往往把尚不能找到其他合理办法管理的风险也承担下来,或者有时即便能找到其他方法管理风险但那些管理风险的成本可能高过风险保留的成本也承担下来。另外,企业还保留着一些尚不具有能力识别的风险。可见每一个企业事实上都有意和无意间或情愿与不情愿保留了许多风险。曾经有一组织做过评估并宣布,从目前企业对风险管理所达到的技术水平而言,即便是在一个有效实施风险管理的组织大约也会保留其所有风险数量的70%。

对于这些保留下来的风险,企业必须对其可能造成的损失有所准备。但这其中也要有所分别:第一,对于那些有意识保留下来的风险频率小和损失小的风险,一般只是加以简单监视以确保它们能够处在可接受的范围之内,除非其中某些风险发生重复出现的情况才可能会显示出对其采取治理措施的必要性;第二,对于那些低损失但发生频率高的风险,企业一般有两种处理方式,一是通过控制的方法,用以减少风险,例如加强监测和采取预警,并在必要的情况下采取控制措施;二是自保的方式解决;第三,对企业经营所不得不保留的某些固有的高损失和高发生频率

的风险(虽说这种风险数量一般不多),以及对于那些不得不暂时承担下来的某些中等风险度级别的风险,企业一般会选择控制或进行严格控制的方法管理风险,以减小损失的程度和频率。这些策略一般包括,预测、预警、监测、控制措施和必要时采取加强级别的控制手段。另外,应准备相应的商务可持续计划,同时应考虑预留资金、建立损失基金、建立损失信用额度或利用自保技术等;第四,对目前尚没有能力识别出来的风险企业不得不保留它们,而对这些保留下来的风险,企业一般应制定意外计划或应急计划,同时应根据估测考虑预先的损失融资安排。

3、转移原则

根据风险评估的结果,企业一般会考虑将发生概率不大,但损失程度巨大的风险转移出去,以便以小的成本换得大的风险保障。企业一般考虑转移出去的风险多为纯风险,企业对操作风险往往实施较大力度的转移。一般企业做出风险转移的决策往往是在与其他风险管理的工具进行成本/风险/收益比较的基础上做出的。企业实施风险转移可以通过保险转移、合约风险转移或保险衍生品转移等。企业可以完全转移某种风险,也可以部分转移或将风险转移的方式与其他风险管理的工具联合使用。企业如果采用部分转移风险的方式,则必须能够识别转移后所剩余的风险,并且对剩余的风险管理做出合理安排。另外,企业实施风险转移策略也往往应考虑同时建立必要的应急计划来支持,以尽量减小可能的损失程度,以及减少在保险转移方面道德风险的纷争问题。

风蚀的老屋

● 李彦芳



风儿轻吹，阳光温暖。春风穿越时光隧道，将我们送到了被岁月风蚀的木门前，送到了古老的院落里以及久远的年代里。

深深的巷道口，与众不同的它是陈旧的模样，显赫也罢，贫穷也罢，它就在那里，静静地岁月深处，等待着时光的巨手，等待着岁月之后的行人，如我们。位于百年村镇——天津市固镇村北街的这座土坯房，下面用大块石头砌成，紧接着上面便垒着土坯，外边泥糊的墙面在风吹雨打中已经部分

剥落，将土坯暴露在光天化日之下，如它的命运密码被解开，我们知道，它的命运在茫茫宇宙中亦如尘埃。

它有着一副沧桑的面孔，也有被岁月之手触摸过的痕迹。门前的青石油光滑亮，高高的木门槛，让人得抬起脚跨越。细观门楼，门楼的檐顶上，过去的花砖残留着青色的花形，这青色的花檐下，便是那尘封的历史，家族的历史。

推开带有铁门环的沉重的两扇木门，犹如远方的归人，推开自家的柴扉，温暖的烟火味扑鼻而来。那木格窗户，画有图案的木亮门，都有着巨大的超强的吸引力，将我们带到了岁月底层。岁月仿佛一个老人，述说着过往。

我们走进一家老屋，却惊扰了一些玩纸牌的老人们。其中一个85岁的老太太，自告奋勇说她现住的房子是个古老的房子，有着上百年的历史，于是便拄着被磨光的拐杖，大步走去。这状态，这精神，这派头，哪像在农村生活一辈子的85岁的老人呢？她拉着我的手，告诉我这座房子的历史，说是她的婆家婶婶要出嫁，后来为了留住她，才将这房子给了她。远远望去，想象着这房

子发生的故事，一阵心酸涌起。那个年代，没了男人的女人，如这座房子一样，她的命运被人紧紧地攥在手里。看着屋里那老式立柜，仿佛看到了那里面深藏的喜怒哀乐。

一个近90岁的老人，坐在深深的巷道口，头上绑着毛巾，身穿深蓝色的中山装，手里握着长长的烟斗在吸，袅袅的烟圈在老人的脸前缭绕两下便缓缓散开。犹如与我相隔遥遥的时光之距，从中我看到了沧桑，衰老，沟壑，但也有故事。谁来挖掘他这口深深的井呢？

阳光里，门口拐角处，两只小羊正眯着眼睛，享受着春日的温暖，却不想来了陌生的客人。不一会儿，它们便钻进用草席搭建的窝里，投进母亲的怀抱。沉静的羊们，一定不喜欢钢筋混凝土的窝。它们一定愿意和锄头、镰刀生活在一起。看呵，那布满尘土的墙上，悬挂着一把锄头、三把镰刀和一个显得破烂的竹筛子。院落里堆满了七零八落的物件，有黑煤块、有大堆的青草、擦起来的砖块和日常物品。这浓浓的生活气息，既是村庄，堆满了这些，便不辜负乡村这一名称，便会使人心头升起无限的暖。

来到另一处据说是一位90多岁老人的居所，厚重的门上挂着的将军锁将我们堵在

了门外，将历史锁进了院子里。这小小的门本身就是一道古老风景。门楣上的镇邪的青石小兽，睁着豆大的眼睛，俯瞰着过路的行人。虽然小，但它的年岁想必也有百年吧，主人不在，门外也冷冷清清，它们在孤独的守望什么？它们就一个姿势望走了多少的岁月风尘？门前的“驾鹤云游”四个大字似乎告诉我们，这神仙般的主人一定是不负春光，悠闲地串门去了。岁月在90多岁的老人身上还能留下些什么？岁月啊岁月，你一定要温柔地待人，温柔地离去。

顺着那路走去，原来的土路早已不再，脚下是硬梆梆的水泥地面。曾几何时，放学的孩子们踩过泥泞的路面却欢乐地大笑；曾几何时，嘴里缺牙的老人们在风中飞扬着白发，在深窄的巷道口聚堆哈哈笑；曾几何时，老屋里的主人牵出牛羊，牛羊发出来自它们的叫声。如今，简单的，复杂的，都在变。都将变成什么模样？

这些老屋，散落在这个村庄的各处，都已显露苍老的容颜，容颜上都深刻时光的纹。那石、那砖、那瓦、那老却的房檐，都写满岁月的历史。古老村庄，沧桑巨变。谁能留住那青色的门楣，那木格窗户？谁能读得懂它藏匿的秘密？谁能将它尘封的面纱撩开？

那棵几个合抱粗的，也许有五百年的老槐树被留下了，只有它见证了历史，述说着过往，目睹着老村老屋的点点滴滴变化，同时，继续着它那风蚀般的岁月……



四月 槐花香

· 原效斌



周末的午后，明媚的阳光让人心情轻松惬意。

闲暇无事，和几位骑友一起相约去黄河滩，采摘新鲜的洋槐花，顺便看看风景。骑着单车，沿着黄河大坝，骑行半个多小时，就到了目的地。古人常说，三十年河东，三十年河西，此言不虚矣。几年前，河东这面，一直水势不大，离大坝很长一段距离的沙滩都裸露无遗；而今，浑浊的黄河水，不停的打着堤坝。混合着泥沙气息的黄河水，渐渐唤醒我早已麻木的嗅觉。此刻，极目远望，宽阔的河面在阳光的照耀下金光点点，仿佛满天的星辰。

近处，桃树下落英缤纷的残红，似乎在诠释“落红不是无情物，化作春泥更护花”；一旁绿意葱茏的杏树上“花褪残红青杏小”；四野里那些细碎的小白花，清香四溢，远远望去，像是阳春里的香雪海。瞥见几朵蒲公英，兴奋地跑过去，捋起一捧，对着它轻轻吹气。随风飘逸的蒲公英，像幼年时那一个个瑰丽的梦想。一片片柳树成林，婀娜多姿的身躯，翩然起舞。曼妙的舞姿，绿意盎然的风情，让人驻足凝视，不忍惊扰。有人折了一枝柳条，做成一个儿时经常玩耍的乐器。一曲《走在乡间的小路上》，飘扬在空中，和那撩人的舞姿相得益彰，大家都沉醉其中，仿佛回到童年的欢乐时光。

继续前行，久违的洋槐树林映入眼帘，不由让人眼前一亮。似乎看到许多白衣翩翩的仙子，正迎风翩跹。白绿相间的槐花迎风舞动，和着林子里悦耳的鸟鸣，像一串串白色的风铃在风中摇曳。淡淡的槐花清香，让每个人都为之倾倒。许多蜜蜂正穿梭在槐树林中，辛勤的采摘花蜜。距此不远处，有个大型养蜂场，那儿出产的蜂蜜是地道的绿色食品。正欣赏时，远处跑来一位肩带袖章的护林员，告知我们，不得采摘槐花。原来，近几年许多人采摘槐花时，肆意破坏未成年的槐树，造成许多槐树死亡。在我们软磨硬泡，保证不损坏树木的承诺下，护林员终于松口了。小心翼翼的采摘着大自然赐予的美味，许多人早已按捺不住激动的心情，第一串槐花早送进嘴里。片刻间，淡雅的清香，充盈口中，唇齿留香。其貌不扬的洋槐树和看似柔弱的沙柳，是治沙护林的最好选择。多年来，他们无怨无悔的栉风沐雨，守护着这一方水土。

摘完槐花，继续赶路。顺着黄河的排淤闸，排出来的水，形成了方圆几十亩地的大水塘，塘中枯木浮水。这儿的水经过沉淀，清澈见底，周围垂柳依依。塘中蛙声此起彼伏，有人捡到一根漂亮的羽毛，大家纷纷猜测。争执间，几只色彩斑斓的野鸡从茂密的树丛里冲天而起，让人眼前一亮，惊艳不已！不远处，是前几年修建的黄河大桥，这是连接晋陕的一座高速公路桥，它与禹门口的那座黄河大桥，遥相呼应，成为河上一道亮丽的风景。

不经意间，已近黄昏。归途中，碰上一群密密麻麻的鸟，掠过夕阳，不停地变换队形，看得大家眼花缭乱，让人久久不愿离去。

回家后，把采摘的槐花淘洗控干，准备些肉片在锅中煎炸，加入老黑酱，再备上粉条和韭菜，拌上面粉，加入十三香调料，搅拌均匀。擀好面皮，把这些拌匀的拌菜上笼蒸，在等待美味出笼的时光里，脸上不由荡漾起安然满足的笑容。



季节风铃



欲滴 摄影 王志毅

银色花 第九百四十六期

萝卜青菜 也是孝

● 草央



周末，我带老女儿回娘家。老公手提一袋玉米面，我提着一个馅瓜，女儿则在后面抱着大南瓜。在邻居们诧异的目光中，我们笑呵呵地走进家门。

曾经的我回父母家可是不屑于带这些不值钱的瓜呀面的，这些低档次的东西怎么能显现出我对父母的一片孝心？每次回家，我总是“左手一只鸡，右手一只鸭”，还提着一些适合老年人的保健品，大包小包地往家拿。邻居们看见了，都会非常羡慕：“这丫头真孝顺！每次回娘家都带这么多东西，这要花多少钱啊！”每每听到这些话，我心里都美滋滋的。

可是，父母看到这些价格不菲的礼物并不是特别高兴。他们总是再三推辞：“别每次来都买这些鸡鸭鱼肉的，要花好多钱吧？而且我们也吃不了多少。”我以为他们心疼钱，所以很以为然：“你们都这么大岁数了，要舍得吃舍得穿。我又不是买不起，你们尽管吃就是了。”可每次吃饭的时候，父母总是

象征性地吃一点鸡鸭鱼肉，就去吃那些青菜豆腐。每顿饭过后，盘子里的大鱼大肉都要剩下一半。而这一半，估计父母要再吃好几顿才能吃完，所有这些，都被我归结为老人不舍得吃。

前两年，我心脏不好，给我看病的中医大夫时常给我讲一些饮食方面应该注意的问题，我渐渐意识到自己的饮食观念有问题。大夫对我讲，平时少吃肉多吃菜，肉不好消化，并且含脂肪多，多吃萝卜，俗语说“冬吃萝卜夏吃姜”，山药是补气的，老人和身体虚弱的人都适合吃等等。我一听，这不都是父母常挂在嘴边的话吗？这些菜不也是经常出现在父母餐桌的蔬菜吗？我头一次意识到，父母并不是不舍得吃，而是比我这个当女儿的注意养生之道。每次我走后剩下的那些肉，节俭了一辈子的父母不喜欢吃也要吃掉，这对父母的健康有利吗？我开始反思自己。

从此，我带回家的东西发生了变化，农村的婆婆家成了我的大本营。春天到了，我用从婆家麦田里拔的新鲜荠菜给父母烙合子；炎热的夏天，农村随处可见的木齿苋成了父母餐桌上的美味佳肴；果实累累的秋天，我抱着婆家种的大南瓜送给父母；而寒冷的冬季，父母每天熬粥都习惯放上几个婆婆家种的胡萝卜。这些纯绿色的天然食品，让父母那么开心。当母亲接过一兜子我婆家自己种的韭菜时，比接过一只只烤鸭烧鸡要开心得多。而我，看着父母的笑容，总是很庆幸地想：幸亏那场病，否则我还不知道父母真正需要的是什么！

孝没有标准，也没有定义，更无须炫耀。大鱼大肉是孝，萝卜青菜也是孝。

作者：黄英，重庆市万州区人



外埠来稿