

勠 旅

内部资料 免费交流

总第 1488 期

2013 年 5 月 3 日

星期五

农历癸巳年三月廿四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

为理想和信仰奋斗

——五四青年节寄语

青年朋友们：

五四青年节到来之际，我代表公司党组和经营班子，向你们致以节日的祝贺，表示诚挚的问候！

青年者，人生之春，人生之华也。近年来，公司根据国家发展战略需要，实行了由单一铝业向综合矿业公司的战略转型，建立了九大业务板块，发展了五个矿业品种，并取得阶段性成果，公司的抗风险能力得到显著增强。在公司向最具成长性世界一流矿业公司不断迈进的过程中，青年要抓住时机在艰苦实践中不断求索、追寻，要学会用发展的眼光审视未来、谋划未来。我们要通过结构调整和转型发展，真正走上规模、效益和质量相统一的有中铝特色的科学发展之路——这是我们共同的追求和抱负，也要成为中铝青年立身立业的共同梦想。只要心存梦想，就不会畏惧任何困难。

当前，公司正面临极为严峻的挑战和困难。把控亏增盈作为重要任务，深化运营转型，全面提升管理，坚持科技创新战略，特别是按照坚持社会主义市场经济体制的要求，以市场化的手段，更加开放地推进资源整合、资产配置和经营管理。我们始终坚信，随着市场化改革力度的不断加大，凭借公司的品牌、资源、科技、人才优势，我们一定能够战胜当前的困难！控亏增盈，管理提升，创新创效，青年先行，广大青年正在以实

际行动塑造并诠释属于自己的信仰。任何时候都要坚持我们的信仰，这是我们实现梦想的支柱和方向。

青年朋友们，青春只有一次，错过了就会留下遗憾。近年来，公司大胆选用青年人才，加快建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的骨干队伍。青年人一定要成长的快一点、再快一点，在控亏增盈、转型发展中展现出我们的责任与担当，这是中铝事业继承持续、基业长青的重要保障。

共青团是党的青年工作的主要承担者，是党团结和教育青年的群众组织。在公司深化市场化开放型改革的新形势下，各级党政必须进一步加强和改进对共青团的领导，为共青团工作营造良好环境，进一步巩固党的青年群众基础。各级团组织要坚持围绕中心工作，服务青年成长成才，以团的品牌工作活跃青年队伍，发挥青年作用，团结凝聚广大青年成为我们共同事业的实践者和传承者。

再次祝愿青年朋友们节日快乐，工作进步，健康幸福！

中国铝业公司党组书记、总经理

熊维平
二〇一三年五月

本报讯 4月26日，中铝公司召开中铝资产经营管理公司工作启动视频会。中铝公司党组成员、副总经理，中国铝业执行董事、高级副总裁、财务总监刘才明出席会议并讲话。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂副厂长李安平，山西分公司财务总监张士国及企业各相关部室负责人在山西企业分会场参加会议。

中铝公司人力资源部负责人宣读了中铝资产经营管理公司领导任职通知。

中铝资产经营管理公司总经理吴茂森代表资产经营管理公司新任领导班子作了表态发言，表示将充分发挥央企品牌、技术、人才等诸多优势，通过解放思想，更新观念，按照中铝公司市场化开放型改革要求，转换企业经营机制，创新企业管理模式，遵循市场竞争规律，与实体企业领导班子和广大干部员工一道，同心同德，群策群力，通过改革激发活力，通过整合增强实力，通过盘活降本增效，通过处置取得收益，通过合作互利共赢，通过发展走出困境。

刘才明介绍了中铝公司组建资产经营管理公司的必要性、重要意义以及公司的主要职责、资产范围、管理模式和职能定位等情况。他要求，各板块公司、各部门要坚决贯彻落实公司的决策部署，全力支持资产公司开展工作，积极帮助解决实际问题，为资产公司开展工作创造条件，营造良好的氛围；相关企业要把思想统一到公司党组的决策上来，高度重视，精心安排，积极主动做好相关工作，服从资产经营管理公司的管理和指导，做好资产的重组整合、改革改制、人员安置等工作。实现一体化管理的企业要明确职责，确保国有资产保值增值的责任落实到位；要加强宣传，正确引导，确保企业稳定。各企业要根据相关安排，加强对员工的思想政治工作和形势任务的教育，做好宣传和解释工作，引导员工支持配合，确保企业安全稳定；要相互支持、密切配合，实现公司党组的战略意图。资产经营管理公司要从组建阶段转入工作开展阶段，加强与相关单位的沟通协调，积极主动面向市场，在各板块、部门及实体企业的配合下，勇于创新，大胆开拓，在资产盘活和改制改革发展方面取得成绩，为实现中铝股份扭亏为盈作出贡献。

会后，冷正旭要求，各相关单位要认真学习刘才明副总的讲话精神，理解吃透中铝公司关于组建中铝资产经营管理公司的必要性、重要意义、管控模式、服务方式等相关情况；要认真研究山西铝厂改革发展过程中，需要提请资产经营管理公司争取的政策，通过与总部积极沟通，取得国家相关政策支持。（柴若曦 田小珍）

中铝资产经营管理公司工作启动

中国铝业召开一季度采购对标专题分析视频会

本报讯（记者 杨红）4月26日，中国铝业召开一季度大宗物资采购对标专题分析视频会，对一季度采购工作完成整体情况、大宗物资采购价格对标分析，安排部署下一阶段工作。

山西分公司副总经理卫栋庭，山西分公司总经理助理、营销中心经理张立强，营销系统相关人员在山西企业分会场参加了会议。

中国铝业营销采购部对一季度采购完成整体情况、大宗物资采购价格对标情况、下一阶段工作思路措施三个方面进行了全面分析。

会议要求，要发挥好采购在控亏增盈中的突出作用。按照公司市场化改革的要求，引入竞争机制，实时动态管理，积极开发和调动市场，拓展采购渠道，努力把握好市场规律和机遇，在市场波动中降低采购成本；要进一步发挥好集中采购在降本管理中的突出作用。构建健全的供应商群体，在竞争中培育战略供应商，提高物资供应保障能力；加大采购策略的运用，提高议价能力，从招投标、物流优化等多方面探讨降低采购成本的措施；在协调供应商和服务企业方面做更扎实的工作。要进一步巩固煤炭集中管理。强化中间商管理，优化供应商结构；配合能源效率模块建设及加强企业电厂管理，积极探讨通过加强煤炭进货管理、运输管理、质量管理、供应商管理、堆场管理等措施，实现综合成本的节约。

会议强调，各单位要增强信心，鼓足干劲，全面完成经营目标。面对压力，务必保持清醒头脑，既要看到困难与压力，也要看到机遇与希望，增强责任心和紧迫感，要充分发挥优势，努力把握市场机遇，灵活应对市场变化，决策到位，不断提高工作效率，促进采购降本，管理提升，确保经营目标全面完成。各单位要从对标分析中找差距，进一步强化采购管理，切实发挥采购在降本增效中的突出作用，在公司扭亏增盈的关键时期，为公司发展做出更大努力。

庆五一 学先进 争一流

中铝山西企业召开劳模及先进人物代表座谈会



本报讯（记者 柴若曦）为进一步激发先进人物和劳模的工作热情，充分发挥模范带头作用，激励广大干部员工立足岗位、爱岗敬业、勇于奉献、再立新功，4月26日，山西企业在

工会二楼会议室召开“庆五一、学先进、争一流”劳模及先进人物代表座谈会。

山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及来自企业部分基层工会主席、劳模代表、先进人物参加了会议。

与会人员结合各自岗位实际，就如何在当前形势下做好本职工作，更好发挥先进人物和劳模的模范带头作用，从不同角度和层面，谈理解、谈认识和谈体会，并对企业下一步生产经营、改革发展提出了意见和建议。大家纷纷表示，新时期的劳模，除了继续发挥吃苦在前、甘于奉献的精神外，同时还要积极发挥团队作用，凝聚力量为企业扭亏为盈目标做出贡献。

郭顺喜向劳模和先进代表并通过他们向全企业各级劳模、先进人物和全体职工致以崇高的敬意和节日的问候。他指出，通过召开劳模及先进人物代表座谈会，旨在大力弘扬劳模和先进人物的精神，扩大劳模和先进人物的影响，在企业中形成尊重劳动、尊重价值、学习劳模、争当劳模的良好风尚，为完成企业生产经营目标和发展任务发挥积极的作用。（下转第二版）

中铝山西企业召开纪念建团91周年五四运动94周年大会

本报讯（记者 李清波）5月2日，在“五四”青年节来临之际，中铝山西企业在会议中心召开纪念建团91周年、五四运动94周年大会，表彰企业青年工作先进集体和个人。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，党委工作部、纪检监察工作部、人力资源部、工会共青团工作部负责人，以及各二级单位团委书记、团青工作负责人，部分团支部书记、团员青年代表参加了会议。

会议宣读了中铝公司党组书记、总经理熊维平题为《为理想和信仰奋斗》的“五四”青年节寄语、《关于对青年先进集体和个人进行命名表彰的决定》，为获得表彰的5个“五四红旗团委（总支）”、10个“五四红旗团支部”、“十佳青年”、10名“优秀团干（青年工作者）”授予奖牌和证书。

会议指出，要加强组织建设，增强共青团组织的凝聚力、吸引力和战斗力，健全基层共青团组织机构设置，选配团干部，为党组织培育合格接班人，完善共青团基本制度，开展各种活动增强团组织对青年的有效覆盖；要强化思想引领，引导青年员工自觉地融入企业的改革发展，积极开展爱国爱企爱岗教育

活动、党的基本路线教育、集体主义和社会主义思想教育，举办健康向上的文体活动，开展思想状况调研。（下转第二版）



中铝山西企业多家单位和个人喜获殊荣

本报讯(记者 柴岩曦)为进一步弘扬劳模精神,点燃劳动激情,4月26日,运城市召开“五一”劳动模范表彰大会,对全市各行各业、各条战线涌现出的模范单位、工人先锋号集体和劳动模范进行表彰,中铝山西企业部分单位和个人获得多项殊荣。

第二氧化铝厂二车间空压站获得“山西省工人先锋号”称号,孝义铝矿碎发车间装车发运班获得“运城市工人先锋号”称号,晋铝建安公司压力容器车间主任张清泉获得“运城市特级劳动模范”称号,山西分公司副总经理裴卫东、科技化工公司机动科科长乔进社、第二氧化铝厂三车间溶出乙班班长何永军、热电厂分厂锅炉二车间副主任卫小乐、山西

分公司生产运行部调度科主管助理庞国瑞、禹门分局办公室主任陈焕斌、110指挥中心主任史永峰分别获得“运城市劳动模范”称号。

近年来,面对严峻复杂的市场形势,在中铝山西企业领导班子的坚强领导下,广大干部职工恪尽职守、爱岗敬业、开拓创新、勤奋工作,以科学发展为主线,以运营转型为抓手,以深化改革为动力,以结构调整是关键,以管理创新、科技创新为支撑,以加强党的建设和队伍建设为保证,各项工作取得了积极成效,涌现出一批立足岗位、扎实工作、勇于创新、业绩突出的先进个人,投身到企业生产经营的各项工作中,为企业生产经营改革发展做了积极贡献。

热电厂

启动 11 号锅炉节能改造

本报讯 近日,热电厂 11 号锅炉节能优化改造工作小组正式成立,标志着 11 号锅炉节能优化改造合同能源项目正式启动,进入实施阶段。

11 号锅炉节能优化改造合同能源项目是继二期锅炉引风机和 11 号锅炉风机变频改造合同能源项目、9 号、10 号锅炉风机变频改造合同能源项目后的第三个合同能源项目。该项目利用惠德时代科技自主研发的 WYDE2000 循环流化床锅炉专家优化系统,在不改造原有设备的前提下,采用能

效数学模型,通过分析能耗系统运行状态,实时采集各项运行数据及外围信息,预测系统变化趋势并产生控制模式和策略,实施节能管理策略,提高能耗系统的运行效率,达到节能降耗的效果。

该项目实施完成后,将实现根据炉体情况及煤质和负荷的变化,自动调整锅炉参数,实现节能效果最大化的目标,在满足了生产要求的同时,降低劳动强度,促进锅炉燃烧效率进一步提高。(李兆文)

水电分厂

合同能源管理项目收效显著

本报讯 日前,水电分厂合同能源管理项目进展顺利,收效显著。

水电分厂合同能源管理项目主要针对降低循环水系统能耗设立。经过前期分厂及分公司相关部门对项目的分析、论证、申报、筛选、审查、技术交流、项目确定、领导小组审批、招标、实施等环节的谨慎操作,水电分厂合同能源管理项目厂南循环水泵房烧结法系统冷水 1 号泵、新拜尔法 4 号泵相

继经过改造于 3 月 27 日、4 月 13 日投入运行。

截至日前,两台泵均运转稳定、收效显著:烧结法冷水 1 号泵每小时节电百余度,日均 2000 余度,原系统运行 3 台泵方能满足生产需要已减至 2 台即可满足生产需要;新拜尔法 4 号泵运行 11 天,每小时平均耗电 334 度,每小时节电亦达 100 度之多。据悉,此项目中老拜尔法等其余 4 台泵正在改造或改造准备中。(王永红 梁晓娟)

特殊的“五一”



“五一”节期间,第二氧化铝厂组织分厂全体科级及以上干部 30 余名,对分厂所属区域的雨排水设施系统进行了突击清理。据统计,此次共清理雨排水设施 30 余处,清理积料 10 余方。全体干部通过亲身的劳动体验,过了一个特殊的“五一”国际劳动节。

摄影报道 针晓星

劳动——让人生出彩

冯斌

在“五一”劳动节前后,各行各业各阶层的劳动模范相继受到表彰,彰显出全社会对劳动的尊重、对知识的尊重、对人才的尊重、对创造的尊重。尤其五月一日新闻联播,对中国能源建设集团山西省电力建设二公司焊工,全国职工职业技能大赛焊工冠军贾向东的先进事迹报道,更彰显了党和政府对新时代产业工人的关爱和期望,对“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”劳模精神的大力弘扬。

年仅三十一的贾向东,用十年时间,实现了从普通农民娃到现代产业工人、从身无一技的学徒工成长为业内最高水平的“焊工王”的华丽转身。无独有偶,在我们山西企业也有一位被誉为“钢铁裁缝”的劳动模范常俊民,一把焊枪、一个面罩、二十年,同样书写着一个门外汉成长到走向世界舞台发表演讲,从一个学徒工成长为享受国务院特殊津贴的高级技师,从一名普通工人成为全国人大代表精彩人生。尽管年龄不同:一个八〇后,一个七〇后;文化程度不高:一个高中生,一个技校生;从事的职业很普通,身处的岗位很平凡,但都能在平凡岗位上,凭借一把焊枪,创造出令人赞叹的非凡业绩,用朴实的劳动让自己的人生大放异彩!他们在为企业创造价值的同时,政治上获得崇高荣誉、经济上分享创造财富、社会上赢得无上尊重,奏响了劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽时代最强音。“人生在勤,不索何获”。他们之所以能在平凡岗位上脱颖而出,成为时代骄子,一个根本原因就是把自己的人生理想、个人进步融入企业发展之中,把个人梦与企业梦、与中国梦紧密联系在一起,辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。一分梦想,十分努力。在他们身上都有这样的特质:“要么不干,要干就一定干好”的执著信念;“第一个拿起焊把操练,最后一个走出操作间”的钻研功夫;“夏练三伏焊高温,冬练三九风刺骨”的吃苦精神;“企业因我而骄傲,我以企业而自豪”的爱厂情怀。他们出彩的人生正是在埋头苦干中铸就,在汗流浹背中实现,在默默奉献中赢得。

企业依靠员工发展,员工依托岗位出彩。你我是怎样的,企业就是怎样的。“建设最具成长性世界一流矿业公司”中铝梦要靠中铝公司全体员工去圆;实施“二二三”提高完全成本竞争力工程,进而实现三步走发展目标,要靠山西企业每名员工顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗。要想生活精彩,先要工作出彩。让我们向劳模学习,以劳模为榜样,以主人翁的姿态积极市场化开放型改革实践中,励精图治,创新求强,做运营转型,实现“三个”转变的推动者,做“两个增强”、“两个提高”的贡献者,做立足本职、胸怀全局、卓越劳动、忘我拼搏的奋斗者。只要有追求、肯劳动、能奋斗,无论在何种岗位、在哪个企业,人生都有出彩的机会。



管理茶座

(上接第一版)郭顺喜强调,当前企业发展势头良好,这是企业上下共同努力的结果。广大干部职工要以此为契机,继续发扬劳模精神,巩固和扩大企业生产经营、改革发展的成果;要坚定信心,进一步发挥劳动模范和先进人物在实现企业目标中的带头作用,在企业改革发展中建功立业;要珍惜和维护企业改革发展稳定的大局,为企业更好地生存和发展积蓄正能量;要在全企业范围内形成关心、支持、学习劳模的良好氛围,为劳模成长创造良好的环境;上上下下要形成以劳模和先进人物为主体、凝心聚力共谋发展的氛围,抓住企业转型的关键机遇,进一步提高企业综合竞争力。

韩俊科强调,要立足岗位,锐意进取,扎实工作,不辱劳模使命,不辜负企业对先进人物的期望,在提高个人工作业绩的同时,进一步发挥好先进人物和模范的示范引领作用,带动身边的工友及同事共同进步,共同提高,不断提升中铝山西企业的整体业务能力水平和综合竞争能力,为企业实现全年目标任务奠定坚实基础。

中铝山西企业 召开劳模及先进人物代表座谈会

中铝山西企业召开纪念建团91周年、五四运动94周年大会

(上接第一版)全面了解青年思想动态,有针对性的做好思想引导工作;要融入中心,在企业转型发展中发挥团员青年生力军作用,准确定位团组织职能和运作方式,灵活运用各类主题活动和“青字号”品牌活动,深化“消除浪费、降本增效”活动,青年突击队建设,青年志愿者活动等载体,有效推动团青工作;要搭建有效平台,在促进中心工作中服务团员青年成长成才,在服务对象上把握先进性和宽泛性,服务青年技能素质的提高和青年文化生活、权益保护的需要,关心帮助青年解决存在的实际困难,开展职业生涯导航服务,健全青年人才库,通过真情体验活动,体现组织的关怀和服务,增强团组织的凝聚力、向心力、影响力,为企业科学发展上水平、再造竞争新优势凝聚新力量,释放正能量,展现新活力,谱写新篇章。

韩俊科向企业全体团员青年致以节日的问候,向受到表彰的先进集体和优秀青年表示祝贺,他指出,广大团员青年要

在企业转型发展的洪流中,努力提高个人业务能力,把个人的成长进步融合在企业的发展中,积极参加“导师带徒”、“三岗”活动、技术比武等活动,不断提高实际工作能力和专业技术水平,在专业领域中真正发挥生力军和突击队作用;各级团组织要充分发挥党联系青年的桥梁纽带作用,进一步提高组织、引导、服务青年的能力水平,切实提高共青团工作对企业中心工作的贡献率,引导带动更多的团员青年运用运营转型的理念和工具,消除浪费,提升效益;各级团组织要关心团员青年的工作和生活,不断加强和改善对共青团和青年工作的领导,进一步优化共青团工作的环境,充分信任青年,真诚理解青年,热情关心青年,正确引导青年,大力帮助青年,把青年团结、凝聚在组织的周围,希望青年朋友们在今后的工作中,以昂扬向上的精神、求真务实的作风、敢为人先的气魄,积极投身到企业转型发展中去,不断开创企业发展的美好未来。

转型发展洪流练就过硬本领 投身企业生产经营建功立业

——中铝山西企业 2012 年度“十佳青年”风采展示

编者按：为树立典型，激励先进，进一步激发各级团青组织和广大团员青年服务和投身企业中心工作的积极性，促进青年成长成才，在“五四”青年节来临之际，本报特别刊登中铝山西企业 2012 年度“十佳青年”事迹，敬请广大读者关注。

争做转型实践者



武阳升，男，39岁，第一氧化铝厂计划经营科主管助理。

作为首批运营转型骨干人员，他积极参与运营转型工作的宣传和推进工作。负责编制了《第一氧化铝厂运营转型知识手册》、《运营转型简报》，独立设计制作了焙烧车间 4 号真空泵和仪表空压机生产现场目视化版面，有效宣传运营转型知识，推广了现场目视化管理。参与完成的《提高新蒸发原液浓度》、《优化创新串联法，降低第一氧化铝厂制造成本，打造最具竞争力的联合氧化铝生产线》两项课题分别获得分公司成果发布一等奖，负责的《降低 4 号焙烧炉煤气单耗》项目，实现年收益约 95.4 万元。

排忧解难保稳产



姚国英，男，36岁，第二氧化铝厂综合车间班长。

他勤奋好学，勇于创新，在高压溶出进口电气设备调试中，面对外方技术人员都难以解决的问题，他结合经验，提出解决方法，确保了 1 号喂料泵及时恢复。针对车间进口设备多、操作复杂的特点，他提出增加现场控制箱改造电动阀的线路改造方案，有效降低了设备的故障率和停车率。2012 年 5 月份，为了确保 3 号外排泵恢复，他勇挑重担，克服备件缺失，时间紧迫等困难，查资料，试备件，昼夜奋战，终于提前两周完成检修任务。他积极参与降本增效活动，成功对现场照明控制箱进行改造，月度节约电约 3000 度。

优化指标降消耗



杜永红，男，34岁，热电分厂锅炉车间支持工程师。

作为一名热动专工，工作中他紧紧围绕锅炉稳定运行这一核心，强化运行过程分析，优化生产关键指标，为降低煤耗和电耗做出了贡献。先后制定了《I、II 系列

溶出回水换热器系统优化方案》、《老系统除氧器溢流水进除盐水箱方案》、《新系统炉机疏放水回收利用工艺改造方案》，优化了生产工艺，提升了设备运行效率。作为主要成员参与了《6 号锅炉能效改善诊断报告》撰写，确定 6 号锅炉能效改善方向和措施，为优化其余锅炉运行提供了依据。在今年在 4 号、7 号锅炉停炉检修期间，他深入现场认真检查缺陷，严把检修质量关，为实现锅炉长周期运行提高了可靠的保障。

抢险清理作风硬



裴军鹏，男，30岁，水电分厂一车间焊工。参加工作以来，他一直摸爬滚打在水电分厂检修的第一线。工作中，他积极乐观，吃苦耐劳，作风过硬，圆满完成了一项项检修任务。

2012 年 6 月，热电分厂停产大修，他作为优秀骨干被选中参与支援。检修中，他冲锋在前，下到 3 米深的阀门井中，冒着高压水的冲击，直到法兰盘更换好才上到地面。7 月份焙烧炉泵房冷却塔塔盆清理，他下到塔盆，站在 35℃ 的回水中一干好几个小时，直至一个塔盆清理干净才出来休息。今年的一次高空管道抢修中，管道架上漏出的回水结成厚厚的冰凌，他拿着铁砧第一个站到离地 15 米高的管架上进行清理，手被震裂出血口也全然不顾，在他的带动下，和青年员工们确保了检修任务圆满完成。

勤于动脑勇实践



任二铁，男，39岁，孝义铝矿采矿一车间重型修理工。

参加工作以来，他勤学苦练，勇于实践，成长为单位的技术骨干，先后被企业、单位授予“先进生产者”、“优秀共产党员”、“五优维修能手”等光荣称号。他勤于思考，总结出的一套设备维修、抢险安全处理方法，被纳入到车间安全标准化管理系统中，成为车间抢修、维修工作的安全指导之一。他立足工作实际积极申报实施的党员改善点，成功处理了以往需外聘专家处理的设备故障，节约外委修理费用 10 万余元，该改善点在 2012 年中铝山西企业党员消除浪费改善点评比中被评为一等奖。

学以致用提效能



杨金鸽，男，34岁，石灰石矿采剥车间电气技术员。

他不断在学中干，在学中用，努力提升自身专业理论水平和实践能力，创立了重要回路电阻参数检测法，对判断电铲发电机工作条件是否良好，提高点检效率提供了便利，极大地提高了工作效率。2012 年，他带领的“电气元件修旧利废小组”，围绕生产大力开展修旧利废，节约了成本 9 万余元。工作之余，潜心钻研，成功对潜孔钻线路实施了技术改造，保证了爆岩量，为单位四季度月产量连创新高做出了突出贡献。申报实施的“延长 wk-4 电铲低压受电器使用寿命”改善点，直接节约成本 3.2 万元，获得中铝山西企业党员消除浪费改善点评比“二等奖”。

务实管理保供矿



卫张华，男，36岁，矿业公司交口牛槽沟铝矿矿长。

多年来，他扎根矿山，求真务实，真抓实干，开拓创新，确保了矿山各项指标的圆满完成，为山西分公司矿石资源获取做出了积极贡献。他加强学习，提升能力，充实矿山管理知识，提升个人能力素质。他积极参与将运营转型，积极与地方沟通协调，为矿山生产创造了良好的外部条件。他完善管理，提出“四个必须”、“三不允许”，保证了矿山生产安全稳定，有效提高矿山矿石的回收率和矿山的管理能力，2012 年牛槽沟供矿 16.62 万吨，较好地完成了工作任务。

挑重担收获硕果



贾小军，男，35岁，计控信息中心一车间副主任。

他立足本职，刻苦钻研，无私奉献，在自控领域取得了优异成绩。由他带头主抓的《提高沙状试验线固含测量准确率》、《降低沙状试验线计算机故障率》课题荣获“国优”；个人课题《一种测量易结疤料浆温度的装置》取得国家专利；主持并参与了山西分公司静态、动态轨道衡计量硬件升级改造工

作，老板块溶出磨、沉降和分离自动化研发项目的 DCS 系统工作，并在 50 万吨挖潜改造项目工作中担当重任，确保了自控系统升级改造的顺利完成及试车成功。2013 年，在第二氧化铝厂焙烧系统软件升级改造中，他发挥骨干作用，彻底解决了升级遗留问题。

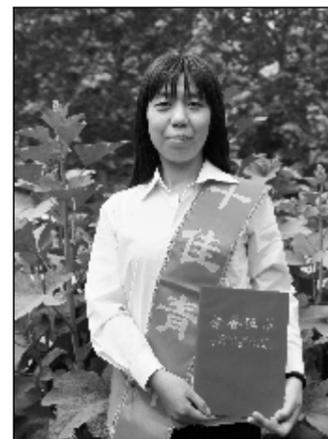
执着钻研无止境



侯磊，38岁，现任建安公司生产技术部副科长。

他凭借强烈的创新意识和执着的钻研精神，立足本职岗位，攻坚克难，勇创一流，积极参与技术创新，先后取得科技成果 4 项，国家级优秀 QC 成果 3 项，第一发明人专利 4 项，合作开发 1 项，其中“一种新型填料密封装置”科技成果于 2013 年被评审为有色金属工业科学技术三等奖，每年可为分公司增加产值 1400 万；“一种管壁耐磨技术的创新”和“新型组合式大型热处理退火炉的开发与应用”两项成果经专家鉴定达到国内领先水平，年创造直接经济效益 90.52 万元，荣获十大技术创新标兵、科技工作先进个人、杰出技术创新型员工等称号。

尽职责计量精准



韩步霄，女，39岁，山西晋铝物流有限公司检斤班班长。

工作中她时刻牢记各项规章制度，始终严格要求自己，耐心细致。由于班组同时承担着铁运发运和矿产出入库等工作，工作量大，时效性强，她经常主动带领班员自加压力，有针对性地强化学习，不断提高业务能力和综合素质，保证了账、物的准确无误。由于司磅工作的特殊性，有时上夜班遇到停电，她就带着班组点上蜡烛进行过磅。冬天气温低，磅被冰冻住，她就带着班组用煤油把冰烤化，确保过磅准确，确保了各项司磅任务的圆满完成，2012 年被评为企业“先进工作者”。

我们的青春



是谁扇动长风,打开祖国辽阔的版图
那荒山密林中穿行的迷彩的身影
那大漠戈壁中跋涉的坚实的脚步
那风雪哨位上站立的挺拔的身姿
那被紫外线锤炼得无比坚硬的骨骼
那被高原雪浸染得无比圣洁的灵魂
那都是我们美丽耀眼的青春啊
有着火一般的热烈、云一般的飘逸、雪一样的清纯

是谁高举鲜红的旗帜,集合起我们火红的青春
是谁吹响嘹亮的号角,集合起我们滚烫的青春
多么骄傲,我们的青春与军旅同行
多么自豪,我们的青春与责任相融
我们怀抱理想,紧握钢枪,挺立在风雪的哨位上
我们肩负使命,英勇顽强,冲锋在泥泞的征

帐前明月下,有我们浪漫的青春
金戈铁马上,有我们战斗的青春
坑道里、阵地上有我们拼搏的青春

山沟里、战车上,有我们无悔的青春
踏着“一二三四”的节拍
我们的青春在使命里拔节,在责任中成长
我们的青春在奋斗中延伸,在忠诚里闪光
那竖起的神剑把我们的青春高高举起
把我们的理想和荣光高高举起

我们漫山遍野的青春,一望无际的青春啊
五月,我们的青春在祖国大地上美丽绽放
向着我们永恒的理想,一路飞扬!

作者:雷新然,山东嘉祥人,从军西北21载。曾在《诗刊》、《解放军文艺》、《天津文学》、《绿风》、《诗歌周刊》、《青海湖》、《飞天》、《北方文学》、《西北军事文学》、《西南军事文学》、《散文诗》、《散文诗世界》等全国百家报刊发表作品500余篇(篇),青海省作家协会会员。

文坛诗苑

为信息发达喝彩

马洪利

这几日,通过相互“渗透”,我们失散三十多年的中专同学被陆续找到了已近三十人,其中二十九个已经加入了我们班的QQ群里。最为神奇的是,那天,我在百度里试着输入了一广东同学小林的姓名,当即弹出了同名同姓的一家公司老总的电话,我抱着试试看的态度打电话过去,接电话的是一个年轻女孩的声音。

我说:“在长沙读书时,我有一同班同学跟你们老总同名同姓,请问你老总是哪个学校毕业的?”

说完这句话,我当即后悔起来,可别让人家把我当个骗子啊。

接电话的女孩子戒备心理顿起,她问:“请问你是哪个学校毕业的,你叫啥名字?”

我答道“你问问你老板知道一个8040班吗?8040班是干啥的吗?”“你们老板今年多大岁数?”

女孩避而不答。

我尴尬地笑笑说:“现在骗子多,哈哈,你不答就算了。”

挂断电话,我自陷入沉思:这位林姓老板不是我同学也就罢了,但接电话的女孩肯定怀疑我的真实目的了。这也难怪,如今信息技术发展一日千里,在给人们提供便捷的同时,也让一些这样或那样的骗子无孔不入,而且其“作业”的技术和手段花样不断更新,并与时俱进,时刻在创新和发展。在日常活动中,时刻保持一份应有警惕性是必不可少的。正在我暗自感叹时,我手机响了,一个操着生硬普通话的男中音笑着说:“8040班,我咋能不知道的啊!我就是长沙毕业的啊!”

对分别已经二十多年的大多数同学来说,虽然历经岁月的沧桑砥砺,但在电话里交谈几句后,都能依稀可以追忆起当年那熟悉的音质,但对广东籍同学的口音特质,早已模糊淡忘了。

我当即警觉起来:“那你说说,8040班班长是谁?我们班的其他广东同学姓名……”

男中音一一答对了后,我哈哈大笑“就是你啊,小林啊!我们是同学啊,我们曾经是同桌啊”。“你记下我们的群号码吧,群里来了不少人了。”

就这样,酷似电影里的地下党接头,用暗语接上了失去联系二十多年的同桌的你了。

如果说当年地下党组织在白色恐怖的包围下,为了生存和发展,陌生人接头不得不用暗语的话,那么,时至今日,电话相识同学也要仿照,这是时刻警惕坏人钻空子的应有的技能啊。

办完这一切,既惊喜,又感觉神奇。惊喜的是,百度里随便写上同学的名字,竟然搜索到了一个同窗;感觉神奇的是,如今的通信信息技术很奇妙,无时无刻不再改变着我们每个人的生活。

这些,都是如今先进通讯信息技术的神奇功效啊。



生活手记



摄影 蝶舞 卫志毅

银色花 第九百四十九期

电影《一九四二》是朋友从网络上下载的,观看的过程中时不时会有一些杂音出现,可一点也没有影响我观看的兴趣。

《一九四二》说的是从1942年春天开始,河南各地出现冰雹、大风与黑霜,然后是遍地大旱、蝗灾肆虐。而当一千多万灾民不得不背井离乡,行走在逃荒的路上时,国民政府仍任征军粮并封锁消息,把流离失所的灾民粮食搜刮殆尽,最终导致了500万人死亡。触目惊心的数字的制造者,有天灾成分,但主要原因还是与当年国民党官僚体系的军政矛盾、官员腐败、沟通不畅等有关。

难忘黑白的画面上,那一张张愁苦、无望的脸。当生存受到威胁,活着,也许是唯一的出路。只有活着,才有希望。至于如何活着,已顾及不到了。人的尊严和体面只能是吃饱穿暖后的奢谈。对于他们,到最后是连柴火都不得吃了,只好易妻卖子、卖妻卖女,甚至吃人肉,先吃死人肉,再吃活人肉。可是,随着时日一天天过去,他们离家乡越来越远,身边的亲人依然在不断地死去。

即使如此,人性的善良、对生的渴望、人和人之间相互帮扶并未完全泯灭。市侩、胆小的长工栓柱,在逃荒的路上渐渐成长。他承诺了花枝照顾好她的孩子,毫不犹豫地担当起了做一个爸爸的责任。在逃亡西安的

列车上,他发现孩子们不见了,不顾一切地跳下车,到处寻找;在孩子喜欢的风车被日本军官夺去,他坚持要风车而不愿接受一个馒头的施舍,最终被鬼子残杀。在这个长工的观念中,义气,比生命还要重要。

财主范老东家是电影里的主要人物,他温和、狡黠又不失厚道。在经历了由财主到灾民的改变后,他坦然、淡定,对未来充满希望,相信只要有希望,还可以成为财主。终于在孙子死亡后,生的希望一点点被扼杀,他再也忍受不了亲人死去的死去、离开的离

一九四二

袁省梅



着小姑娘的手,又踏上了逃荒逃难的道路。电影最后,留在观众眼里的,是他高大、不屈的背影。这些,都给人留下了唏嘘和感动,是沉闷、压抑故事中的一点亮光。

也许,这才是这部电影的主题。电影中我最不愿看到也不想提说,可又

真正发生了、不得不不说的一件事,是在日军占领河南后,对灾民实施了放粮救灾。他们的目的是如蒋介石说的“阴谋”。一个烧杀掠夺、无恶不作的侵略者,能指望他能摇身一变成为救苦救难的活菩萨吗?即使是一个微笑,也一定藏着卑鄙的阴谋。灾民为了活着,顾不得怎样活着了,他们做了日军的奴仆和炮灰,做了杀戮自己同胞的帮凶。电影里这一部分很短,却给人留下了很深的思考。

《一九四二》是根据作家刘震云的纪实文学《温故一九四二》改编的,大量的史实和对当事人的采访记录,有着很大的教育意义和普世价值。苦难是历史留给人类最重要的经验,只有铭记苦难,苦难才不会在未来重演。一个人是,一个国家和民族也是。如果一个国家或一个民族丧失了对苦难的教育和集体记忆,就会导致民众对苦难的麻木和良知的沦丧,而且会使一些人失去判断自我行为价值的勇气。他们,就可能成为一场新苦难的制造者。或许只有当我们重新感受这些在苦难重压下人性的尊严,重新感受他们的痛苦、绝望与恐惧时,才能明白正义、敬畏与悲悯的重要,才会珍惜我们今天的生活。



舞台声音