

勃旅

内部资料 免费交流

总第1494期

2013年5月24日

星期五

农历癸巳年四月十五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为谢尉志在第二氧化铝厂调研。摄影 杨红

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司举办公司企业文化电视电话培训



图为会议现场。摄影 柴若曦

本报讯(记者 柴若曦)为更好地促进中铝公司新的企业文化体系有效落地,5月23日,中铝公司举办企业文化电视电话培训,特邀北京和君咨询集团总裁刘纪恒进行授课。中铝公司党组成员、副总经理敖宏出席会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,企业党群部门中层干部及各基层党组织负责人在山西企业分会场参加会议。

在两个小时的培训过程中,刘纪恒以“怎样打造高效的企业文化”为题,从企业文化建设对企业成长战略意义、企业级矿业公司文化案例借鉴、中铝公司企业文化体系解读与落实措施等方面进行了深入讲解。此次培训进一步提高了大家对企业文化的认识,为有效开展企业文化建设工作提供了好的思路方法。会议要求,各单位要认真学习贯彻培训内容,持续加强企业文化的宣贯落地工作,扎实推进中铝公司企业文化建设。

视频会后,郭顺喜强调,各单位要高度重视,结合此次会议精神及本单位实际,对照企业制定的山西铝厂、山西分公司学习宣传贯彻《中国铝业公司企业文化体系》实施方案,积极利用板报、橱窗等舆论宣传阵地,宣传贯彻企业文化理念,使企业全体员工全面认知企业文化核心理念,确保企业文化理念体系落地生根;要将贯彻落实中铝公司企业文化体系与结合企业实际学习贯彻十八大精神结合起来,为企业全面完成年度目标任务提供思想保障和动力支持。

中国铝业副总裁谢尉志来企业调研

本报讯(记者 杨红)5月22日,中国铝业副总裁谢尉志一行三人来山西企业调研。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及相关部室和单位负责人参加了调研汇报会。

冷正旭对山西分公司1至4月份经营情况、5至12月份扭亏为盈工作思路和具体措施以及需总部支持的事项进行了汇报。今年以来,山西分公司在中铝公司党组和高管层的坚强领导下,以十八大精神为统领,深入贯彻落实公司年度工作会议精神,深刻把握总部“市场化开放型改革”总要求,坚持“解放思想、实事求是、合法合规、安全稳定”的工作方针,锁定扭亏为盈目标,倒挤成本,从追求全资产回报出发,编制并组织实施了2013年经营预算和高于预算的奋斗目标,强化工作措施的落实和跟踪考核。下一步,山西分公司将以贯彻落实中铝公司“深化运营转型、提升管理水平”现场会议精神为契机,按照总部“六个非常”的要求,团结带领广大干部员工,解放思想、攻坚克难,向矿业运营创新

要效益,向精益生产要效益,向营销采购增值要效益,向市场化开放型改革要效益,向结构调整项目要效益。

谢尉志指出,此次调研主要任务是考察各分公司关于落实今年控亏增盈任务目标的具体情况,尽早发现问题,找出差距,及早采取措施。他充分肯定了山西分公司运营转型、降本增效、控亏增盈等各项工作所取得的成绩,指出,面对严峻的市场形势,1至4月份,山西分公司及早采取措施,各项指标持续优化,实现持续盈利,完成了进度预算目标。班子领导和广大干部员工在状态,保持了积极向上的精神面貌。山西分公司通过运营转型做了大量具体工作,特别是在降低消耗方面取得了一定成效。他强调,中铝公司正处于战略转型的重要时期,面对严峻的市场形势,山西企业广大干部员工要进一步认清形势,解放思想,自加压力,开拓创新,强化落实,圆满完成全年生产任务目标,为中国铝业扭亏为盈做出贡献,相信通过努力,山西分公司一定能取得更好成绩。

汇报会前,谢尉志一行还到山西铝厂展厅、第二氧化铝厂、第一氧化铝厂、营销中心进行参观考察,详细了解企业整体现状、生产工艺、控亏增盈以及运营转型工作开展情况。

中铝公司第二巡视组进驻中铝山西企业

本报讯(记者 柴若曦)5月21日,中铝公司第二巡视组一行5人进驻中铝山西企业开展巡视工作。中铝公司第二巡视组组长李伯含及巡视组成员王健、邵汉申、赵海华、任威,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国及企业中层以上干部、部分职工代表、离退休人员代表在晋铝宾馆五楼会议室参加了中铝山西企业巡视工作动员大会。郭顺喜主持会议。

李伯含阐明了中铝公司建立巡视工作制度的重要意义,介绍了开展巡视工作的主要内容,总体要求、主要任务和工作方式。指出,开展巡视工作是中铝公司进一步加强党风和反腐倡廉建设的必然要求,是贯彻落实科学发展观、推行中铝公司全方位深度结构调整和管理改革创新、实现科学发展的必然要求,是加强“四好”班子建设,加强领导干部和干部队伍建设的必然要求。此次巡视工作主要是对中铝山西企业领导班子及其成员贯彻落实科学发展观、控亏增盈、推进结构调整和战略转型情况,执行中铝公司党组各项决策部署、民主集中制、党风廉政责任以及廉洁从业、企业基础管理,改革发展稳定等方面的情况进行监督检查。他希望,企业领导班子和广大干部员工充分认识巡视工作的重要意义,支持配合巡视组开展工作。

冷正旭代表企业全体干部员工对巡视组表示欢迎,指出,第二巡视组来到山西铝厂、山西分公司开展工作,充分体现了中铝公司党组和巡视组对山西铝厂、山西分公司发展的关心和支持。他表示,将按照中铝公司党组的要求,积极支持、全力配合巡视组的工作。一是提高认识、高度重视,以良好的精神状态和工作作风迎接巡视组的检查指导;二是搞好服务,全力配合,为巡视组顺利开展巡视工作提供强有力的保障;

三是以巡视工作为契机,奋力攻坚,确保上半年时间任务双过半。

会上,与会人员认真填写了企业领导班子民意调查问卷。

动员会后,在企业工作汇报会上,冷正旭代表企业领导班子从经营指标完成情况、工作思路及主要工作进展情况、下一阶段工作重点三个方面向巡视组系统汇报了企业近年来工作和控亏增盈措施落实情况。

李伯含充分肯定了中铝山西企业在管理改革创新、运营转型、管理提升、市场化开放型改革、控亏增盈等方面取得的成绩,进一步强调了巡视工作的重要意义、思想方法和工作要求。指出,巡视工作的生命力在于发现问题,巡视工作的战斗力在于找准问题,巡视工作的影响力在于解决问题。希望大家能正确认识此次巡视工作目的,以更好地解决山西企业目前改革发展过程中可能出现的问题,并预祝山西企业继续保持良好的生产经营势头,发展前景越来越好。

郭顺喜指出,总部到企业开展巡视工作不仅是对企业全方位监督检查,也是对各项工作的促进,同时也体现了党组的关心、关怀和帮助。他要求,各单位各部门要充分认识到巡视工作的重要性,高度重视,精心组织,统筹兼顾,积极配合巡视组完成工作。同时通过此次巡视工作,展现中铝山西企业工作作风,并以此为契机,促进企业健康持续稳定发展。

据悉,中铝公司第二巡视组将采取听取汇报、与企业领导班子成员和各部门各单位负责人个别谈话、召开干部职工座谈会、参加企业有关会议、调阅文件资料、深入基层走访调研等方式,在山西铝厂、山西分公司开展为期一个月的巡视工作。同时,按照巡视工作有关规定,巡视组还将设立工作联系电话、意见箱和电子信箱,便于干部群众反映问题、提出意见。

山西铝厂职工培训中心

荣获“运城市安全生产培训工作先进单位”称号

本报讯5月17日,从运城市安全生产培训工作会议上获悉,山西铝厂职工培训中心荣获“运城市安全生产培训工作先进单位”称号。培训中心员工米克杰荣获“运城市安全生产培训机构专职管理人员先进个人”称号,张吉芳、康香看荣获“优秀专(兼)职教师”称号。

山西铝厂职工培训中心作为省级三级安全生产培训机构,近年来,积极完善基础设施,规范制度建设,突出安全培训特色,深化安全技能操作。三年来共完成新员工岗前安全培训500余人,非煤矿山从业人员安全培训5300人,协助有关部门完成企业主要负责人、安全管理人员取证培训189人,特种作业和特种设备操作人员2035人,其中电工960人,焊工265人,煤气作业人员120人。对企业中层管理人员培训106人,对氧化铝制取工及相关工种人员进行职业技能培训和鉴定5000余人,对企业电工、焊工、钳工进行一专多能培训599人,为中铝山西企业及周边企业安全生产提供了有力的人才和智力支持。(培训)

中铝公司企业文化体系

核心价值观

责任 诚信 开放 卓越

【释义】

责任:承担政治责任、经济责任和社会责任,工作上讲大局、敢承担、勇担责、肯作为、能作为、有作为,管理上精益求精,操作上精心细致,成本上精打细算,安全上零事故、零伤害。

诚信:诚实守信,真诚做人、以诚待人、实在做事、信守诺言,言必信、行必果,用企业的诚信行为塑造值得信任和忠诚的品牌形象。

开放:观念开放,吸收新事物,引领新变革;运营方式和发展方式开放,以开放的胸怀开展合作,利用各种市场条件,实现合作价值最大化;文化开放,形成融合、和谐的文化氛围。

卓越:充满激情,不断追求,勇于超越,使提供的产品、技术和服务臻于至善;遵循规程,关注细节,持续改进,使科技、管理水平达到卓越之境。

第二氧化铝厂

沉降系统流程改造效果显著

本报讯 第二氧化铝厂“改进洗水加热器下水进安全受液槽流程改造”自4月份正式投用后,每小时可增加沉降洗水加入量30至40立方;溶出蒸汽得到有效利用,减少了蒸汽消耗;碱耗降低1至2公斤;沉降系统浓度得到了有效保证,改造效果明显。

近年来,沉降系统的洗水平衡问题,一直制约着第二氧化铝厂整个系统的稳定运行。“改进洗水加热器下水进安全受液槽流程的改造”方案于2012年底开始实施,今年3月份开始试车。改进前,第二氧化

铝厂沉降系统洗水运行过程中不时出现短路、缺水现象,只能添加低温循环水补充,使得系统洗涤效果较差,甚至对整个系统的稳定运行造成了影响。

通过采用“改进洗水加热器下水进安全受液槽流程的改造方案”对流程进行改进,将原洗水加热器下水管自压至沉降热水槽的流程改为先进安全受液槽,再通过新增热水泵利用原下水管送至沉降热水槽,解决了因下水自流不畅造成的洗水短路问题。

(贺桂萍)

晋铝建安公司炉修车间

顺利完成3号焙烧炉抢修

本报讯 近日,晋铝建安公司炉修车间顺利完成第一氧化铝厂3号焙烧炉抢修任务。

焙烧炉是氧化铝生产的关键设备,其运转率的高低直接影响到氧化铝产量的完成。为了确保氧化铝稳产高产,晋铝建安公司炉修车间接到抢修任务后,迅速组织联系人员,详细查看施工具体位置,计算所用的架管、跳板以及所需的施工工具。参战人员用了不到半个小时就把工器具运送到施工现场,并

抓紧时间吊装到位、安装施工安全架,认真仔细研究施工方案,为施工做好必要的准备工作。

施工过程中,检修人员克服炉内温度高、粉尘大、高空作业危险等困难,团结协作,精心组织,在时间紧任务重的情况下,只用了三天时间,保质保量顺利完成了炉内衬的施工任务,为山西分公司降本增效夯实了设备基础。

(王小林)

热电分厂排送车间

系统清理 保生产稳定运行

本报讯 近日,热电分厂排送车间充分利用氧化铝生产停气的有利时机,组织人员对生产设备进行全面的检修和清理。

排送车间紧紧把握3号焙烧炉停气的宝贵时间,组织精兵强将,分片包干,分工合作,对洗涤塔进口水封、集水池、生产循环水管网等生产设备系统内的煤灰、煤泥、焦油等残留物进行彻底清理。为了能

把进口水封内的煤泥彻底清理干净,参战人员克服35度的高温和刺鼻难闻的气味,钻进水封,不怕脏、不怕累,在狭窄空间里连续奋战。

经过四天的紧张作业,排送车间顺利完成系统清理检修任务,为焙烧炉恢复用气和氧化铝的稳定生产提供了条件。

(王效军)

在第一氧化铝厂检修车间清理队,提起一队一班班长张玉红来,没有不翘起大拇指的!“高空管架上的舞者”,就是他得到的光荣称号。

最危险的地方,别人面生难色,张玉红却主动请缨;再艰难的时刻,他都带领班组成员,抱着蚂蚁啃骨头的精神,争分夺秒,攻坚克难,多次出色完成了任务!

17.5米高的洗液调整槽,清理作业可谓难度大、危险系数高,让人望而生畏。为企业分忧解难,绝不是一句空话,张玉红屡次主动请战!每次清理任务开工前,他都要亲自勘察现场环境,确定安全保护措施,签订作业人员安全联保责任书,力求做到施工全过程的人身安全。

工友们还记得,第一次接触10米以上悬空管架、风镐作业清理时,张玉红腰系安全带,怀抱30多斤重的风镐坚定地站在高悬的管架上,目不转睛,咬紧牙关,瞄准一块异常顽固的结疤,直到这个“巨无霸”最终动摇……在他的带动下,班组成员轮番上阵,打破了以往民工20天清理一台调整槽的记录。

高空清理作业,凭的是胆量、力气与素质。张玉红就是一个面对困难从不畏缩的人,几年来,他胆大心细,敢打硬仗,在高空管架上行动自如、挥汗如雨,敲打出铿锵的音符;他待人真诚、敢于管理,在高空管架上率先士卒,同事们都说“高空管架上的舞者,张玉红当之无愧!”

抢修溶出分级机,张玉红率领的班组,又变成清理队里的“铁先锋”!从机尾向内膛,让人印象最深的,是一张张汗水浸透的脸膛,当作业人员钻出机体更换工具或联络时,额头、鼻翼、脸颊各处还渗着细密的汗珠。但是,对久经摔打的张玉红和一队一班来说,苦,不算什么,温度高、噪音大、操作空间狭窄都不倒他们,干出漂亮

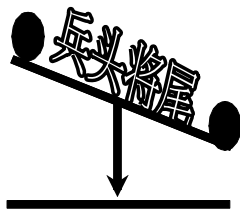
高空管架上的舞者

——记第一氧化铝厂检修车间清理一队一班班长张玉红

的活儿,急生产之所急才是最重要的!别的班组清出一台分级机,需要五六天,一队一班却经常两日内突击完成!5月2日,溶出4号分级机停车清理,只见张玉红埋头弯腰,铆钉一样牢牢钉在轮片上,持镐一点点“啃”坚硬的结疤,身边魏振鹏奋力举臂,正拉另一根风管,刘玉文、吕再廷在分级机的另一端忙碌。3日下午,心往一处想、劲往一处使的一队一班,又一次提前完成了任务!

张玉红不仅勇担重任,吃苦耐劳,而且勤于钻研,业务精熟,他向书本讨教,与工友切磋,他的“有事没事爱琢磨”,也影响了班组成员,交流技术成了共同的爱好。对班里每个人的状况,张玉红都很了解,无论谁遇到困难,他都雪中送炭无私帮助,加强了班组的凝聚力。加班加点,对清理尖兵班来说,一直都是家常便饭。由于大窑尾部打水泥,要配合检修人员的工作进展,他们白天干完日常工作后,随时随地待命,不管深夜几点,一接到指令立即奔赴大窑。今年3月的一次大修中,窑尾水泥十分坚硬,窑内排钉扎脚,大窑停转的角度也增添了清理困难,又是张玉红冲锋在前,认真查看现场安全状况,用竹板垫在尖利的排钉上,带领全班成员通宵鏖战,提风镐,抡大锤,找准角度艰难地一寸寸向前推进。

长年累月,张玉红率领着一队一班,不仅在高空管架上顽强拼搏,屡建战功,而且在任何艰苦的地方都敢为人先,战严寒、斗酷暑,钻槽入罐克服一个个难关,胜利完成了每项清理任务。对张玉红和检修车间清理一队一班来说,成绩只属于过去,勇往直前,让清理工作更上一层楼,是他们永远的目标!



在水电分厂排水车间,每个生化池中都安放着两台牛角搅拌机,用来定时搅拌生化池中的活性生化污泥,便于有效降解生活废水中的有机物,提高生化污泥的活性。可以说,这几台搅拌器的正常运行,直接关系到生活污水处理后中水水质指标。

但5月初,两个生化池中的搅拌机坏了一台,虽然紧急调回了新的设备,但安装的过程中又出了新的问题——安装搅拌器的轨道出现了断裂。轨道安装在整个6米深的生化池中,断裂点就在池子中下部的生化泥层中,焊接轨道必须停产,将池中的所有活性生化污泥排干净。但停产检修,这是各方面都不能允许的!

面对这一难题,排水车间检修副主任张永立随即把它定为自己的运营转型改善点。他在生化池上转了又转,连续十几个小时对着搅拌机分析它的工作原理。生活站的班长许陆涛更是焦急万分,眼看着生化池中污泥的活性一天比一天差,中水的出水指标也开始呈现恶化趋势。他自言自语地说:“泥动起来就好了!”“对,泥动起来就行!”沉思中的张永立边说边向办公室跑去,先前的思路一直是想修复牛角搅拌机,既然修复不了,完全可以自制设备替代它。

在办公室里,张永立又算又画,很快一个压力水枪的草图成形了。利用潜水泵的高压水流出水原理,再通过五根钢管逐渐缩小直径,增大水流压力,形成了一个大大的“压力水枪”,池内的活性生化泥在水枪高压水流的冲击下,随着水流动起来,起到了搅拌的作用。在对主管道用多粗的钢管、用多大的潜水泵带动等细节进行认真计算后,检修班的贾斌开始按照设计图下料、焊接。很快大家看到一根主管长3米、五根1米长直径略小于主管的横管,焊接在一起,像极了大号的钢钎。

潜水泵带着这大号的“压力水枪”进入生化池,在电源接通的一瞬间,没有成功的欢呼,这个水枪由于冲击力大,根本固定不住,在池子里又随意妄为的趋势。“这里加两条腿!”“这个地方撑个加强钢筋!”“这上面需要加个横档!”“横档要足够长!”在关键的几个地方稍加修改后,这把“压力水枪”又一次进入生化池,这一次新增加的腿让它稳稳地插入了泥中,横档被牢牢拴在了池子的围栏上,加强钢筋让水枪纹丝不动。

随着“通电!”命令的下达,生化池中翻起了滚滚的水花,泥浆很快搅拌起来。“成功了!”在场的排水人欢呼着鼓掌,全然不顾满手、满身的泥浆。经过5天的运行,生化池中浮起了高质量的活性污泥,中水水质指标恶化的趋势得到有效缓解。“以后,如果其它的搅拌机有什么问题,咱们就再做几个大水枪。”

自制「水枪」显身手

白彤

强力推进运营转型

第一氧化铝厂配料车间

“三查、两个一”促安全

本报讯 近日,第一氧化铝厂配料车间开展“三查、两个一”活动,加强车间的安全管理。

“三查”即:查本岗位的设备运转情况是否完好,有无缺损现象;查本岗位安全操作规程是否落实到位,有无违章作业;查现场作业人员的劳动防护用品是否穿戴齐全,有无按要

求穿戴。“两个一”即:当一天安全员、提一条安全合理化建议。

此次活动的开展,车间共收到有价值的合理化建议10条,检查出不按规定穿戴劳保用品的1人次,有隐患的岗位1个,并及时反馈全部得到整改,确保了设备、人员的安全度夏,有力地促进了安全生产。(卫津荣)

近日,热电分厂检修车间汽管专业对8号汽轮机组凝汽器进行酸洗维护,改善凝汽器换热效果,提高发电机组的工作效率。检修人员提前做好酸洗系统的准备工作,克服高温、高空等环境因素,架管道,装阀门,确保停机后酸洗顺利进行。经过酸洗,彻底清除了冷油器、凝汽器管内的水垢及脏污,提高了凝汽器换热效果,为设备安全度夏做好充足保证。图为检修人员在架设酸洗管道。

摄影报道 林洋



孝义铝矿

立足岗位展才能 技术比武练兵忙

本报讯 近日，孝义铝矿各车间工会利用采矿黄金时机，结合本单位的安全生产工作特点，立足岗位操作技能展示，组织开展了多种形式的技术比武活动。

铁运车间承担着矿石铁路装运任务，在日常管理中，车间以国家铁路系统的各项管理标准为准，实行“半军事化”管理。5月20日，车间分会组织乘务员开展了内燃机车头点检技术比武活动。比武评分标准涵盖“安全生产、点检整个火车头所用时间、甄别故障熟练程度”等多个技术要素，比赛内容和标准严格按照路局标准打分。经过严格评比，员工裴德芳以99分的好成绩夺得技术比武第一名的桂冠。

5月21日，采矿一车间分会组织车间9名装载机司机开展了矿石堆场平整技术比武活动。比武形式是在三期矿区内，把一个大的矿石堆场划分为9块，比武过程中，在保证堆场平整坡度约等于2%—3%，比拼司机平整的速度快，同时考核劳动防护用品穿戴整齐、出车前点检齐全、装载机操作精准、柴油消耗最少等指标。在比武的过程中，司机们使出了看家本领，拿出了绝活，博得现场阵阵掌声。

孝义铝矿检修车间分会、剥离一车间分会分别组织本车间职工开展了修理发动机、采矿场清顶等内容的技术比武活动，不仅展现了员工的技术风采，还让很多员工找到了自身和技术熟练工的不足和差距。图为铁运车间员工裴德芳在比武过程中点检火车头。文/图 马洪利



近日，第一氧化铝厂空压站车间对操作工、职能人员进行电气安全及现场基本操作培训。授课老师由电气技术员担任，包括1电气安全日常基本知识及开、停车电气的现场基本操作过程知识，使操作工及职能人员掌握电气注意事项、紧急停车如何停止电机旋钮、如何配合电工摇绝缘等等实用性较强的电气知识。

摄影报道 张暖霞

运输部车务段调车员薛礼和张会刚在工作上是一对铁搭档，在今年运输部工会开展的“红旗调车组”评比中，他们以当月总运量22335吨的好成绩，名列调车组榜首，“同事们在工作中都卯足了劲，互相比赶超，生怕自己的班组落在后面，为的就是争得这个荣誉”，当他们二人拿到200元的流动红旗奖励后，深有感触地说。

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起比干劲、赛贡献热潮，运输部工会针对生产一线重点岗位工作特点，开展了“红旗调车组、红旗列检组、红旗乘务组”劳动竞赛评比活动，各分会根据本单位班组工作性质，对当月在生产任务、安全、标准化作业以及工作态度等方面进行考评，并评选出表现突出的班组分别授予“三面红旗”荣誉称号，运输部劳动竞赛委员会每月对获得荣誉称号岗位的给予表彰奖励。

“红旗乘务组”机车段火车司机武建栋，陈振民向爱护自己家人一样精心维护操作的机车，每天提前半小时上岗，把这个“庞然大物”擦拭的一尘不染，机车运用前，他们这敲敲、那看看，不放过任何一个故障隐患，在一次运行前，陈振民凭借10多年开车的经验，感觉到柴油机发出的声音不正常，叫

上武建栋又进机械间检查一遍，发现柴油机有一种轻微的敲缸声，此时，离机车出库的时间只剩下几分钟，为了不影晌发车，他们当即立断将该缸喷油泵的供油齿条拔出，固定在不供油位置，甩缸维持出库，保证了机车的正点发车，并顺利完成了运输任务。事后，经检修人员查明，该缸出油阀破裂，如果不及时处理，在机车运行中就有可能因为柴油机转速升高而引起机车火灾，酿成一起事故的发生。通过这件事，同事对他们的敬业精神竖起了大拇指，这对老伙计谦虚地给同事说：“平常宁肯多看几遍车，多流几滴汗，也不能让事故趁虚而入钻了空子。”

「三面红旗」别样红

——运输部工会开展劳动竞赛小记

尹峰

列检员韩发民、任亚楠、詹永琪三人是企业站的检车员，他们的工作任务是负责到达和始发车辆的日常检查与维护，自从他们得知了开展的“红旗列检组”活动后，针对车辆上翻车机后闸瓦和闸瓦干频频丢失，运输成本加大现状，多次展开商讨，很快就找出对策，在车间大力支持下，做出一种简单易用、行之有效的别弯瓦干器。对进厂车在上翻车机之前，对每一根闸瓦干逐一别弯，使车辆部件丢失率几乎为零，节约成本300余元。成绩面前，他们说：“我们摘得这面红旗可是实实在在的，降本增效就应该从点滴做起。”

风险管理知识宣传(十四)

第三章 风险管理组织架构与职责分工

企业结合实际情况，建立了风险管理三道防线。由总经理对企业全面风险管理工作的有效性负责。确定各业务和职能管理部门、各二级单位是本层级风险管理的第一道防线，具体履行风险管理的职责，是风险管理的直接责任人，接受审计部的指导和监督；审计部风险控制室是风险管理的第二道防线，其作为风险管理的归口部门，组织和协调本层级全面风险管理工作的开展，指导下属单位开展全面风险管理工作；审计部作为风险管理的第三道防线，对企业风险管理工作进行监督和评价，具体风险管理审计业务由综合审计室执行。具体职责如下所示：

一、总经理对企业全面风险管理工作的有效性负责。负责组织拟订企业风险管理组织机构设置及其职责方案，审批企业的风险管理工作计划、日常监控报告、年度工作总结、全面风险管理报告和上市公司的风险控制自评报告。

二、各业务和职能管理部门、各二级单位主要履行以下职责：

1、贯彻执行企业风险管理相关制度和办法，制定本部门或本单位风险管理工作计划；
2、每年末，对本部门或本单位上年度的风险管理情况进行总结，查找有待改进之处，编制本部门或本单位风险管理工作总结，并提交审计部门进行汇总；
3、每年3月份，执行风险管理基础工作流程，开展风险识别、风险评价、执行风险控制自评，提出重大风险管理策略，并在以上

工作基础上，各单位编制《XX单位年度风险管理报告》，各部门提交审计部进行汇总，由审计部编制《XX企业年度风险管理报告》；

4、对本部门或本单位主责的重大风险和风险控制自评缺陷进行持续监控；配合主责部门落实与本部门相关的重大风险和风险控制自评等工作；

5、贯彻执行企业全面风险管理理念，积极开展风险管理文化建设；

6、配合审计部完成其他风险管理工作；

7、配合审计部进行风险管理监督评价审计。

青年是最富有朝气、最富有创造性、最富有生命力的群体。第二氧化铝厂团委广大团员青年在企业深化改革、深度结构调整、全面降本增效、强力推进运营转型工作中，以实现企业的繁荣和发展为己任，立足本职、积极作为，在各条战线上团结奋斗、勤勉工作，以自己的青春活力和满腔热血，为企业和分厂贡献了青年群体的力量。

加强自身建设 提高组织能力

第二氧化铝厂团员共72人，占分厂总人数的10%，是企业青年队伍中的重要力量。2012年，分厂团委紧紧围绕生产经营中心目标，认真组织开展了一系列形式多样的活动，切实发挥了团组织的主力军和突击队作用。分厂团委坚持学习先进业务知识与加强思想修养的统一，坚持学习岗位知识与投身生产实践的统一，坚持实现自身价值与服务企业的统一，通过定期召开团青工作例会，及时掌握各团支部工作情况，结合分厂实际安排部署各项工作，确保团青工作有序开展；通过建立月报制度，各支部每月定时上报工作情况，增强了团青工作的时效性；通过定期举办团干部培训班，对团干部的业务水平进行了强化培训，着重突出培养了团干部的活动策划和创新能力，促进了团干部业务水平的提高。

融入中心促生产 实践中成长历练

检验一支员工队伍的能力，最有效的办法是将其用于各项工作任务的过程中。第二氧化铝厂团委为有效地发挥自身作用，锤炼自身队伍，通过积极融入生产经营中心，扎实开展“消除浪费 降本增效”、青字号品牌、青年突击队等，各类主题实践活动，使广大团员青年在工作中成长，在实践中历练，确保了重大产出指标种分分解率，连续多个月保持在考核值以上，广大团员青年运用运营转型的理念和方法，消除浪费点源，取得了积极成效，对生产经营起到了促进作用。

氧化铝挖潜改造项目正式带料试运行的关键时刻，为确保一次性试车成功，分厂团委组织了30余名青年突击队队员，白加黑、5+2，积极参与到试车前的图纸审核、熟悉管道化溶出工艺流程等一系列准备工作中，成立了“黄

袖章”青工小分队，专门巡视现场，禁止非试车人员进入厂区，避免影响试车，确保了挖潜改造项目的投料试车成功。

分厂团委发挥团组织服务企业、服务青年的职能，倡导和弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，结合分厂内部的生产情况和工作需要，及时组织青年突击队清理分厂各车间的重点难点区域，积极参加捅料口、掏料、敲仓和检大块等劳动。在大风导致全厂停电的事故中，团员青年积极应对，按照突发应急预案处理事故，使危害降到最低，起到生产主力军的引领带头作用。二车间原料磨厂房、三车间预脱硅槽下、五车间立盘工段处处都有青年团员义务劳动的身影，仅用一周就清理物料

近200余方。

加强阵地建设 服务青年成长

第二氧化铝厂团委充分运用新观念、新视角去看待青年，善于发现青年人才，大力培养青年人才，千方百计为青年人才成长创造条件、提供舞台，引导和帮助他们在工作实践中经受磨炼，增长才干和胆识，学会在学习和实践中丰富自己、完善自己。通过报纸、网络、座谈会等多种方式，加强团员青年的形势任务的学习和教育；通过培养和树立青年典型的方式，引导广大团员青年爱企、爱岗，统一思想，凝聚力量，增强了团员青年与分厂共度难关的信心和决心，建立了分厂青年人才库，加大“推优”力度，积极推荐优秀青年人才。

2012年，分厂团委共推荐8名团员青年参加了入党积极分子培训，有2名团员光荣入党，多名优秀青年选聘到科级和技术管理岗位工作；在岗位间开展学习经验交流，组织技术骨干向新到岗的团员青年讲解氧化铝工艺流程和相关操作技巧，帮助他们掌握专业知识，提高业务技能水平。

青年的身上充满了朝气，青年的未来充满了希望。在新的起点上，第二氧化铝厂团委广大团员青年将不负企业、分厂各级领导及组织寄予的期望，在企业降本增效、运营转型等生产实践中释放正能量，展现团青组织的活力与激情。

释放青春正能量

——记中铝公司“五四红旗团委”第二氧化铝厂团委

贺桂萍

李家大院有着百年历史，它的古朴庄严，它的气质韵味，它的一砖一雕，它的艺术特色，均在沉静中彰显魅力。怀着迷惑的心进去，却怀着敬佩的心出来，心中装满了感动，为百年前的李家而由衷感叹。原来，为富不仁这个成语是不靠谱的，富甲一方却能仁义之至，从表象到内涵，成就了几个深深。

一是庭院深深。走过代表着福寿吉祥的十二面影壁，再往前走，又一面雕刻着365个善字的照壁扑面而来。然后顺着这个不算狭窄的深巷，就会进入李家的主要院落。院落多为四合院，百年的地砖已经显出了斑驳不平，正房多为客房，两边多为仆人居住。正房的房檐上是特色各异的木雕，有大朵的牡丹，有叫不出名称的人与花鸟图及兽图，形态各异，栩栩如生。

我国民间的四合院比比皆是，而李家四合院如迷宫，层层叠叠，穿前院，转中院，达后院。主房高于偏房，且宽敞。在三月的天气里进得主间，一股幽闭之气盘旋而来，仿佛主人善良的英灵在招待游人。这些四合院，从房屋内部的结构布置，到外形和门楼的艺术搭配，都显现了主家中西合璧的审美观及注重敛气聚财的风水观。聚天地之精华，敛人间之精气，使李家大庭院更深更深，充满了神秘感。

二是文化深深。从各处的门楣刻字及门两边的对联，足以看出李家注重为人处世，做人做事，尊崇中庸之道，同时，注重子女后代的品德教育。大院的门楼、门额都有字牌，题着“谦受益”、“勤补拙”等字句。一处院落门楣刻着“深藏若虚”，让人眼前一亮，这是何等的修养，何等的要求。民国时期，富甲一方却低调行事，体现了一种做人的深厚。在南院东门有一副出自《周易》的

庭院深深深几许

● 李彦芳



联：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。”类似的还有：“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”、“祖宗虽远，祭祀不可或疏，子孙虽愚，经书不可不读”，这是李家的家训，

用来教育和警示子孙要勤俭戒奢，要不忘祭祀祖先，不忘读书。李家祠堂上的家训涉及生活工作事业等方方面面，其中深藏着人生的厚重哲理，是一本概况性极强的大书。

李家能做到文化与经商并行，以文化指导言行和生意，并取得让后人敬仰的非凡成就和仁义之名。这得益于深厚的文化底蕴和为人处事的观念。

三是艺术深深。李家四合院和门楼，处处彰显主人对艺术的热爱与追求。主房的木板和平板上，均有精细精巧的木雕或砖雕，无论花鸟虫鱼，还是琴棋书画，其设计之精美，线条之流畅，造型之生动，均让人连连感叹。它们经历风雨岁月的磨砺，依然清晰如昨。

让人过目难忘的数十面影壁，各种图案栩栩如生，人物形象丰满逼真。每个图案各有寓意，平安，吉祥，如意，富裕，长寿，兴旺，发达，等等，我想，其中包涵了以上各种美好的愿望，更重要的是抵挡邪气，聚敛正气。

细细观看，这些艺术化的影壁，让人遐想无限。透过缓缓的时光，仿佛看到一位或者两位心灵手巧的艺术大师，在青色的照壁上的一笔一画，细致入微地作工，他是谁？精美的雕刻唤醒人们对美好生活的向往，也唤醒人对作者艺术才气的折服。

这些建筑虽说是纯粹的民间四合院，但由于主人曾留洋，将中西文化完美结合，从哥特式建筑风格的门楼和一个推拉式的木制月亮门可窥见一斑。李子用的“藏经楼”，让人惊讶的是，它的梁柱均用清一色且粗细非常均匀的木椽，地板也全是木板。走在上面，神秘温馨的气息直入心怀，它穿透时光和尘埃，将木质的温暖留给后人。建筑的特色美，让李家大院充满了神圣和庄

严。四是爱情深深。李子用在英国留学期间，娶了第五任妻子，英国的麦克迪伦。他们一定有着深深的爱恋。李子用也许以东方男子的英俊潇洒打动了麦克迪伦，使她抛家舍母，不远万里，飘洋过海，来到李家。即使有文化的差异，她也能忍受和学习，与公公的第一面也许成为她自鉴自省的第一案例。为了爱，她学习李子用的家乡话；为了爱，她学习并遵守晋南汉族的礼节、习俗，和这个大家庭的传统礼教；为了爱，她与李子用的家人和睦相处；为了爱，她将对本土与亲人的思念深藏心中；为了爱，她付出了心思和精力。这深厚的爱情，不知道李子用如何消受？如何呵护？

美好的爱情往往伴随着风雨，刚刚熟悉并融入这个家庭的麦氏，只可惜命丧红颜，离世时才28岁。浪漫的爱情，让李家大院披上了传奇的色彩。

五是慈善深深。李家广设商号，诚信经营，使得生意种类繁多，并遍布15个省市，40多个县。但李家广做善事，共济天下，广为流传，被称“李善人”。资料显示，李家“廷”字辈、“文”字辈、“敬”字辈及“道”字辈，均广设粥棚，接济穷人，捐资修路，赈济灾民。

他们的善举不胜枚举，最感人的是对待“梁上君子”的智慧宽厚仁慈与大度，度人度己，救了盗贼，美化了心灵，赢得了美名，使李家的善行继续传承。

李家大院有一面“百善墙”，用不同字体书写着365个“善”字，这是李家要求世世代代日日行善，永远行善。



珍惜便是幸福



● 牛艳红

每每想起曾经在媒体热议的有关“你幸福么？”的话题，清徐县北营村务工人员的“我姓曾”的回答让人忍俊不禁，我也曾把它当作一个冷笑话与旁人听，但笑声过后，沉默下来的我却也有些许的落寞，也会轻轻的抬起头，微微闭上眼睛，静静的扪心自问，幸福是什么？你幸福吗？

是啊，生活在不同的环境，不同的年龄，不同的时期，对幸福的理解也不尽相同，幸福有着不同的定义，不同的方式，不同的感受，那么幸福是什么呢？我睁大双眼捕捉着每一个幸福的瞬间。

“幸福在哪里呀，幸福就在小朋友的眼睛里……”伴随着优美的歌声，儿时的天真烂漫，无忧无虑的生活浮现在眼前，对一个活泼可爱的孩童而言，幸福就像一张无所不能的通行证，在家长的关心和爱护下，健康快乐的成长，他们的幸福就是一种向往，对这世上美好事物、美好生活的向往和追求。

随着年龄的增长，对于步入校园求学的学子，幸福就像一张沉甸甸的成绩单，在平凡枯燥的求学生涯里，与时间赛跑，与苦难为伴，在前进与落后中挣扎，在欢笑和泪水中起伏，学会品尝生活的五味，接受人生的洗礼，他们的幸福就是一种挑战，对成长过程中所面临的一切可知和未知的应对与挑战。

经历了十年寒窗苦，对于步入社会，成立家庭的青年人，幸福就像是一张全新的结婚证书，承担着为人子、为人夫、为人父的多重身份，在奔波忙碌的工作生活中，体会到度日的艰辛，感受到生活的压力，家庭的和谐美满，老人的健康生活，夫妻的互敬互爱，孩子的快乐成长……无一不与他们息息相关，他们的幸福就是一种责任，肩挑几代人共享天伦之乐的责任和付出。

夕阳无限好，对于近黄昏的老年人而言，幸福就像一本泛黄的日记簿，记载着一生的岁月路程，经历了人生的风风雨雨，悲欢离合，最后，在脑海深处一件件寻找从前的刻骨记忆，在内心世界一次次评判生活的是非曲直，他们的幸福就是一种回忆，于暖暖的午后在回忆中寻找心灵的慰藉和平和。

弹指一挥间，我在脑海中不知不觉穿越了一生的时光，体会了一生的幸福。我深深体会到对幸福的理解，本以为心源如废井的我，却感受了久违的潮湿，温润的气息，如一滴甘露滋润心田。对我们而言，幸福朴实无华、平淡似水，却要我们用一生一世的真心去呵护。

有人说，幸福的感觉如履薄冰，太担心会失去；有人说，幸福的生活是可遇而不可求，人生凡是随缘，然而我却想说，只要你带着一双发现的眼睛，怀着一份知足的心情，珍惜身边的幸福，它如同一缕清新的春风，提醒人们时时警醒；又宛如一曲悠扬的乐曲，温柔间不失美好的韵味；更如一条流淌不息的溪水，告诫人们只要每每珍惜，它将一生陪伴。



银色花 第九百五十五期

降本增盈利控亏，
居危亮剑破重围。
激发国企正能量，
唤醒全员新作为。

天地阔，鸟争飞，
欣荣铝业沐朝晖。
攻坚必胜图强路，
矢志转型把梦追。

● 李可正

铝城吟

鹧鸪天

眼睛

● 韩长绵



一对心灵的窗口，两扇感情的闸门。察言观色的瞭望哨，伤心落泪的水龙头。身体零件中的重点保护对象，不容揉进半粒沙子。看得见别人的缺点，却往往看不到自己的不足。嫉妒别人眼白变红，悲伤自己眼圈发黑，悲天悯人暗淡无光，幸灾乐祸喜形于色。啊，眼睛，原来是一

对多姿多彩的宝贝球体。

一己私利高如山，只能看到鼻子尖；心胸坦荡天地阔，高瞻远瞩无遮拦。戴上有色眼镜看世界，把什么都看得灰突突的，混沌一片。不怕视力不佳，就怕心术不正。见钱眼开，见利忘义，见物心动，见色思淫，眼睛充当的是极不光彩的角色。睁一只眼闭一只眼的人，不是视力不好，而是思想有病。异性相吸定理的证明极其简单，只需在大街上稍稍留心一下男人的眼睛和女人的眼睛闪烁出的火花，便可一清二楚。眼睛的功能也是有限的，看得到金玉其外，看不到败絮其中。不该看到的，看到了也装未看到；应该看到的，没看到也要毫不犹豫地看到了。这样，你的眼睛才可以没有白长。老实人吃亏，往往就吃在眼睛的老实上。众人的眼睛是杆秤，虽然无形，但是谁也逃不脱它的称量。若要人不知，除非己莫为。因为，没有眼睛的时候眼睛最多。不怕眼睛暗淡，就怕心地不光明。眼睛的错误与功劳，都是因为太犀利了的缘故。

