

劲旅

内部资料 免费交流

总第1508期

2013年7月16日

星期二

农历癸巳年六月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂、山西分公司双双实现上半年时间任务双过半

二季度运营转型降本增效总结表彰大会召开

冷正旭作重要讲话

郭顺喜主持

本报讯(记者 柴岩曦) 7月13日,山西铝厂、山西分公司召开二季度运营转型降本增效总结表彰大会,分析厂和分公司二季度经济活动情况,总结二季度及上半年降本增效和运营转型工作,通报表彰降本增效成效显著的单位和优秀运营转型项目,安排部署三季度重点工作,动员广大干部职工再接再厉,大干下半年,为实现全年目标任务而努力奋斗。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业领导班子成员其他成员,企业副处级以上干部、主任工程师、主管工程师,以及部分车间主任、科室主管、先进党员和职工代表参加会议。总部运营转型调研辅导组专家李德杰、毛鹏、李婷婷,《中国铝业报》记者赵敏应邀参加会议。会议由郭顺喜主持。

矿业公司、第一氧化铝厂、人力资源部、热电厂等四家单位分别作为二季度降本增效先进单位、运营转型流动红旗单位、业务系统构建先进单位、“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作先进单位代表作了经验交流。

张士国通报二季度经济活动及降本增效情况,安排三季度工作。二季度,山西铝厂、山西分公司以降本增效、扭亏为盈为主线,以市场为导向实行精益生产、柔性生产,运营质量持续提升;坚持运营转型,推动企业转型发展;积极争取政策,支撑降本增效;继续坚持“市场化、开放型”的经营思路,盘活资产、资源,改善盈利结构。在全体干部职工的共同努力下,厂和分公司均实现了持续盈利,双双实现了时间任务双过半。三季度,生产系统要强化设备管理,狠抓检修质量,提高设备运转率,稳定设备运行;矿业系统要以年度预算目标为要求,供矿成本进一步优化;营销采购进一步增强市场

变能力、加大营销采购增值力度;要继续坚持多渠道、全方位创收增效,在抓好主导产品生产经营的同时,使资产、资源的价值得到最大限度发挥;要解放思想、开阔视野,持续推进人力资源改革和资产盘活工作;要加快技改、产业结构调整项目建设进度,以增量创新带动存量调整,加大投资风险管控力度,确保投资收益目标实现;要继续坚持分类管理、面向市场、多元化经营的原则,发挥体制机制优势,盈利企业要扩大经营成果,亏损单位、费用支出单位要加大控亏和改革力度,打好控亏增盈攻坚战;要进一步加强现金流管理;加强政策研究、争取政策支持。

张占明总结二季度运营转型工作,安排部署三季度重点工作。二季度,山西铝厂、山西分公司坚持以目标为牵引,持续提升运营转型对经营绩效的贡献率;加强顶层设计,全面推进专业管理业务系统构建工作;以点带面推进目视化工厂建设,提高现场管理水平;发挥领导示范作用,不断推动运营转型向深度和广度拓展;注重典型引路,形成了比学赶超的良好氛围。三季度,要深入开展“百·千”活动,持续推动运营转型向深度和广度拓展;加快专业管理模块构建进度,促进专业管理的标准化、规范化;要围绕年度目标任务,着力提升重点业务管理水平;要强化目视化工厂建设,推动现场管理不断上台阶;要广泛开展全员创新活动,为持续盈利注入原动力。

卫栋庭宣读了《山西分公司关于兑现二季度降本增效奖励的决定》。

裴卫东宣读了《山西铝厂关于兑现二季度降本增效奖励的决定》。

王天庆宣读了《关于表彰二季度“百·千”活动优秀运营转型项目的决定》。

韩俊科宣读了《关于表彰“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作优秀改善

项目、改善课题和改善点的决定》。

与会领导对获奖单位和个人进行了颁奖。

冷正旭作了重要讲话。他指出,上半年,山西铝厂、山西分公司持之以恒、坚持不懈地抓运营转型,抓降本增效,抓管理改革,抓技术创新,抓创先争优,抓科学发展所涉及到的各方面工作,使经济指标不断优化,完全成本的控制能力大幅度增强。在中铝公司八家氧化铝企业中,山西分公司产量处于第二位,完全成本处于第三位,盈利能力处于第二位。和预算对比,今年上半年是八家氧化铝企业中完全成本降低的三家企业之一,同时也是氧化铝完全成本比预算降低幅度最大的企业,取得以上成果,是厂和分公司全体干部员工认真贯彻落实中铝公司党组决策部署,认真贯彻落实重点工作措施,结合实际,扎实苦干,辛勤工作,奋力拼搏的结果。

冷正旭指出,按照公司党组决策部署,厂和分公司党政领导班子在全体干部职工的支持下,大力实施市场化运营,市场和生产现场实现紧密联系,取得了显著成效,加大了纯碱替代液碱力度;通过比较冶金级氧化铝市场价格、烧成煤价格、电费和电价以及矿价,进行“市场、库存、需求、预算”四位一体的综合分析;在营销采购的市场化运作上,特别注重对7种大宗材料采购成本的控制;矿业系统坚持市场化运营,在资源禀赋持续劣化、矿石铝硅比持续降低的情况下,采矿贫化率的控制指标逐步改善;人力资源优势在市场化运作中得到充分发挥,取得以上成果,是持之以恒实施“十二五”发展规划,持续提升完全成本竞争力的结果。

冷正旭指出,下半年,市场形势依然严峻,挑战巨大,唯有坚持上半年好的做法,结合下半年的市场环境形势,把各方面工作做好,措施落实下去,才能取得比较好的效果。一是要确保矿石的供矿量,尽最大努力

提高矿石品位。二是生产系统要提产降耗、提质降耗,坚持有效的各项措施不动摇。三是要进一步抓好营销采购降本。四是要整合资源,推进系统优化、整体改善。五是要进一步扩大市场化的经营领域。

冷正旭强调,一是生产不允许有反复,产量、消耗不能出现大幅度的波动。要高度重视检修准备及检修作业,要做到系统化、标准化和规范化;要审慎决策提流量、提压力、提温度,要用科学的精神来实现提产降耗;要精心抓好主体设备的运行;要做好雨季矿石的防湿措施。二是要把安全生产放在第一位,保持安全生产良好态势。安全生产是生产活动的基本前提,各单位、各部门务必坚持谁主管谁负责的原则,把安全生产“五同时”作为工作安排过程中的一个重要内容落实下去,切实抓好安全生产,涉及到具体的人、事,要在特定的环境下制定针对性的措施并落实到位。

郭顺喜要求,要进一步坚定完成全年目标任务的信心;各级党组织要在深入开展专项工作中创先争优;要进一步加强作风建设;工团工作要有新作为;要抓好综合治理和信访维稳工作。

就贯彻落实此次会议精神,郭顺喜强调,各单位要认真学习贯彻本次会议精神,通过各种形式传达到全体干部员工,进一步提振士气,增强信心,为全面完成年度目标任务提供保障;各单位要按照此次大会的工作部署,特别是涉及到本单位的具体任务,召开班子会议认真研究,进一步细化分解,明确责任,制定措施,狠抓落实,努力完成或超额完成各自的全年任务目标;各级领导干部要深刻领会冷正旭总经理的重要讲话精神,以本次会议为契机,牢记责任,恪尽职守,勇于担当,再接再厉,为实现企业持续盈利和全年目标任务而努力。

山西分公司召开资源获取及矿山建设工作会议

本报讯(记者 李清波)

7月13日,山西分公司在会议中心召开资源获取及矿山建设工作会议,听取矿业系统资源获取和矿山建设工作汇报,安排部署下一阶段重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、王天庆,山西分公司财务总监张士国,矿业公司、孝义铝矿、石灰石矿、山西华谊矿业有限责任公司,中铝太岳矿业有限公司党政负责人、主任工程师及相关科室负责人参加了会议。

矿业公司汇报上半年矿业系统资源获取和矿山建设情况,对下半年重点工作措施提出建议。孝义铝矿、石灰石矿、山西华谊矿业有限责任公司、中铝太岳矿业有限公司分别汇报当前工作重点和下一步工作措施。相关科室负责人对矿业系统工作提出意见和建议。

裴卫东、王天庆、张士国分别就汇报内容做了点评。

冷正旭指出,资源获取和矿山建设作为山西分公司业务板块的重要组成部分,是确保氧化铝生产的重要基础和前提,也是确保山西分公司保持持续运营30年,完



图为会议现场。摄影 李清波

成“十二五”发展规划的重要前瞻工作,也是当前支持山西分公司扭亏为盈、长期保持盈利局面、展开市场化经营的重要工作。

冷正旭指出,矿业公司下一步要明确探矿权、采矿权包含的资源量,对矿业管理模式要有清晰、准确、完整的定位;明确推进资源获取、矿山建设进度,落实责任单位、工作措施和实现要求。

冷正旭强调,要积极贯彻落实省委省政府关于资源换投资的决策部署,落实总部开放性发展、市场化运营的要求,多元化投资,引进民营企业的灵活机制,进一步解放思想,加快发展步伐;要加快推进绿色矿山建设,向当地民众和地方政府宣传中铝公司企业文化理念,细化水土保持、土地复垦、生态恢复工作标准,提升企业形象。

冷正旭强调,矿业系统要以此次会议为契机,谋长远,资源获取再定新措施;提产能,加快矿山建设进程;上水平,建设绿色矿山,提升企业软实力;创效益,市场化经营业绩持续改进,为支撑山西分公司持续盈利和持续运营奠定坚实的物质基础。

本报讯7月14日,中铝山西企业职工游泳比赛在山西铝厂游泳池鸣枪开赛,来自企业13个基层单位及天津市铝基地教管中心的60余名运动员在11个单项比赛中激烈角逐。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席开幕式。

韩俊科指出,山西铝厂、山西分公司上半年持续保持盈利,双双实现时间任务双过半,此次职工游泳比赛的举办将进一步活跃职工的业余文化生活,提振士气、凝聚人心。他希望全体运动员斗志昂扬、顽强拼搏、赛出风格和水平。

本次游泳比赛采用预赛赛制,既有蛙泳、仰泳、自由泳等传统项目,又有贴合企业实际的接力比赛。参赛运动员在水中你追我赶、奋勇争先,吸引了众多员工家属的关注。经过激烈角逐,水电分厂、第二氧化铝厂、生活服务中心代表队分获团体比赛前三名。(王兰凤 嘉焯娟)



图为蛙泳比赛瞬间。摄影 王兰凤

中铝山西企业举办职工游泳比赛

氧化铝系统用水平衡是生产中的一大难题,时常被提到日常的生产管理会议上,生产用水的平衡不仅意味着蒸发水量的多少,更关乎能耗指标,对生产运行效率起着重要的作用。一名员工的“金点子”,激发了第一氧化铝厂精制车间运营转型攻关组热情,开始了对过滤机封循环水系统的升级改造,机封用水进流程被列入车间重点运营转型项目之一。

一个员工的“金点子”

“这水哗哗的流着,真是浪费,看着都心疼!”本着朴素的节约意识,第一氧化铝厂精制车间员工张力深有感触地说。张力是精制车间过滤机工段的一名普通员工,每当看着水冷却机封泵的机封用水就那样哗哗的流向排水沟,却束手无策,不由得心疼。

上半年,第一氧化铝厂基于生产流程、设备的“金点子征集活动”正式启动,到了班组层级。“金点子”活动让张力眼前一亮,“这不是天赐良机吗?”他提交了一份关于改造水冷却机封泵机封用水的改造建议。问题的提出引起了第一氧化铝厂领导的高度重视,在相关部门的配合下,精制车间把“减少机封用水量”作为车间运营转型

“金点子”挖出降本点

——第一氧化铝厂精制车间改造过滤机封循环水系统小记

● 青辉

的攻关课题。

“运营转型”课题应运而生

课题攻关组成立后,主管设备的副主任黄雷平对精制车间所有泵类进行摸底,在精制车间目前有100余台离心泵,其中40台为水冷却机封泵,分布在过滤、叶滤、沉降。

由于没有用水量计量手段,为了摸清具体的用水量,黄雷平用水桶,对每台泵经过十次,每次十分钟的接水统计,对三个工段的泵用水量进行了估算,最后得出每台泵用水量约为10吨/天,车间每天机封水的用水量约为400吨的数据。车间攻关小组,根据这些数据,认真分析后,得出结论:这些水一次性使用后,经污水泵进入沉降槽对生产流程产生的副作用很大,一方面降低了系统的温度,另一方面造成系统液量过大,影响了系统液量平衡,增加了蒸发负荷。初步

估算因机封水进流程每年多消耗600余万元。

“天哪,这么多?”张力得知这机封水除了白白流掉外,对生产还会有那么大的影响,惊呆了。有了这样的结论,更加坚定了车间开展此项工作的决心。

观念一转 消耗就降

精制车间组织各工段长、骨干员工就如何减少机封水的用量,召开“头脑风暴”会。

“只要是实实在在可行的,我们就积极配合,减少浪费!”看到确实可靠的数据,大家摒弃了以往觉得改造就是“瞎折腾”的思想,纷纷表示要坚决拥护、坚决实施。经过反复讨论研究,最终通过了建立泵的机封水小循环系统的方案。

为了方案的实施,攻关组还专门绘制了“小循环系统流程示意图”,“过滤机工段

的饲料泵、热水泵现场布局南北一线,很适合小循环系统的建立。从这里进行试点改造最为合适。”为了找到可实施地点,黄雷平经过仔细勘察,得出在过滤机工段9台泵建立小循环系统进行试验的结论。他们在过滤机工段9台泵边开挖了一个蓄水池,作为循环水用水,在水池边加了一个管道泵,这样水池中的新水经管道泵增压后输送到机封水供水管路,冷却机封后由回水管路又流回蓄水池,循环使用,当系统发生泄漏时或者消耗的水,他们用外接新水管路进行补充。同时他们通过调整进水阀门来保证系统水平衡并通过调整泵出口阀门来保证机封水的流量、压力。

过滤机封循环水系统改造完毕后,经过一个半月的运行,每天节约用水90余吨,使在线内的机封用水自成体系单循环,杜绝了非生产水进入流程,大大降低了系统负荷,节约了生产成本。

强力推进运营转型

晋铝建安公司修造车间

2号取料机大修顺利完工

本报讯 近日,由晋铝建安公司修造车间承担的第二氧化铝厂2号取料机大修主体工程顺利完工,并带料试车成功。

第二氧化铝厂堆取料机是氧化铝原料输送的主体设备,此次大修任务包括减速机保养、传动部分检修、旋臂支架更换、链条更换等项目。时间紧,任务重,修造车间高度重视,在7月3日开工前,积极进行了战前准备和安全技术交底,组织精兵强将开展工作。施工现场环境恶劣,粉尘弥漫,施工人员克服高温、场地狭窄等困难,严格按照安全

操作规程穿戴劳保服,默契配合,充分发挥技术优势,按时间节点分阶段完成任务。车间负责人及安全人员不断在现场检查指导工作,解决生产难题。经过10多天的连续拼搏奋战,修造车间顺利完成了2号取料机检修任务,更换了两个斗轮体传动部分主动链轮,处理了30条大车行走轮端盖螺栓断丝,完成了悬臂皮带支架整体更换,对4台减速机进行了检查保养,为氧化铝全年任务的完成提供了有利保证。

(吕会苗 杨鹏霞)

孝义铝矿

采取有力措施保供矿

本报讯 7月8日至15日连续8天,孝义铝矿所在的吕梁孝义市连续下起了中到大雨,雨量之大、持续时间之长为近几年所罕见。为了保证向山西分公司供矿不受影响,孝义铝矿采取多项新举措,保证破碎系统、铁路发运供矿系统的正常运行生产。

连续降雨势必增大矿石湿度,造成破碎时因矿石粘堵堵塞破碎漏斗。为此,孝义铝矿紧急调来塑料布把矿石堆盖住,为矿石堆撑起一把巨大的

雨伞。同时,破碎车间管理人员24小时轮流值班,随时待命,一旦破碎系统出现漏斗堵塞故障,保证第一时间人工疏通漏斗,用最短的时间排除粘堵矿块。同时,为了保证铁运矿石发运运转正常,铁运车间加强铁路沿线路基巡查力度,会同铁路巡道工,冒雨巡视铁路路基,时刻警惕路基松动、铁路两侧山坡发生滑坡泥石流等现象的发生,全力确保矿石发运量不受影响。(马宏利)

安全员的「苦口婆心」

● 周晓红

企业的生产中,总有这样一群人,他们起早贪黑,带着红色的袖章,巡视在工厂的每一个角落,鹰一样的眼睛,扫视着工厂每一寸土地和每一方天空,发现着哪怕最细微的安全漏洞和隐患。每当嘈杂纷乱的检修工作开始时,就是他们最忙碌的时刻,这就是企业的安全守护者——安全员。

安全员们最大的特点就是爱“唠叨”,这让很多在现场为了“方便”而不戴安全帽或者拖着劳保鞋的员工很是不耐,每每见到安全员们的到来,他们不是转身离去就是自顾自的干着手头的活儿,“嫌弃”的意思显而易见。安全员们却对这样的场景司空见惯,自顾自地走过去,“这是对你的生命安全负责,你看看你的头上……”没有面红耳赤的争辩,只有苦口婆心的劝慰。腿勤、嘴勤的安全员们,信奉着这样的安全实用手册——“真心打动人,真情感动人,真意改变人”!

安全员没有城管那样的执法权,只能靠手中的纸和笔加上一张说的“口干舌燥”的嘴,或许还要加上一双真诚的眼睛,和一个坚定强大的内心。他们说:“人们都知道自己错了,可是还愿意改,风凉话、翻白眼这还小的,甚至还有动手的……”用安全员们的眼看这个世界是“多姿”的,形形色色的人可谓“千姿百态”,有见到安全员的到来俯首贴耳、应承立刻整改的,有所谓后台撑腰“趾高气扬”不理不睬的,有脚底抹油提前开溜的,更有冷嘲热讽嫌他们多管闲事的。低头认错往往是施工负责人,扬长而去的大都是外委的打工者,安全员们总是根据不同的人,采取不同的劝说方式,或者严厉喝止,或者拿出安规悉心嘱咐。

“有些人对安全规范真的是不懂,必须解释给他们听,看着他们冒险而不知险,我们也于心不忍,不是吗?”安全员的一席肺腑之言,道出了他们的良苦用心,所以,身处其中的现场劳动者,用你们的安全行为去尊重这些穿梭于生产一线的“保护神”吧,他们仅仅是为了你的安全,尊重他们就是尊重你自己。



“安康杯”有奖征文



近日,热电厂综合车间钳工二班制作完成切割机护罩:一个扇形、铁制的防护网罩,非常醒目也非常牢固地加装在车间厂房的切割机上,它的底部有左右两个对称长方形孔,中间部分留有切割机使用时手柄的活动空间,它的制作不仅满足了使用要求,更有效预防了切割机使用时,因砂轮片和物料不平衡而导致的物体飞出伤人事故,将事故隐患消灭在萌芽状态。

摄影报道 薛永红 王军

近日,水电分厂一车间组织检修人员对厂南泵房冷却塔进行抢修,在温度高达40多度的冷却塔内更换冷却塔对轮。检修人员克服现场高温、空间狭小等不利,拆卸螺丝、更换机油、查找平衡各项工作有条不紊,经过近三个小时的努力,顺利完成抢修任务,为确保冷却塔的正常运行,降低回水温度,更好的服务氧化铝生产打下良好基础。

摄影报道 梁晓娟



技术中心

第二岗位练兵收实效

本报讯 今年上半年,技术中心开展了以练就第二岗位操作技能为主要内容的三岗活动,截至目前,化验分析室传帮带结对子人员达 147 人,分析工参与率接近 100%,通过综合考评,具备第二岗位操作技能的员工比例达到 94.24%,对提高分析质量的贡献率平均达 0.5% 以上。

技术中心在培训中大胆实践,确保人员、工种全覆盖、不留死角,将培训延伸到试剂配制、制水、生料以及电钳焊等岗位,改变过去集中大培训、大轮岗练兵方式,以师带徒结对子和就近轮岗练兵为主,学教方便,提高效率。车间班子成员、支持工程师、技术骨干、操作

能手作为老师,利用工作间隙或业余时间,深入到一线各个岗位轮流讲课、答疑解惑,现场操作占培训比例,从过去 60% 调整为 90% 以上。并在培训内容中辅以基础管理和班组建设等内容,开展了“六型班组”和“质量信得过班组”创建活动,丰富了活动载体和内涵。

在活动开展过程中,车间坚持引导在前、督察在后、服务在前、考核在后,坚持每周一检查、每半月一跟踪、每月一点评、每月一考核,当月活动与当月绩效挂钩,日常活动、综合考评结果和员工评先评优、立功、年终绩效、晋升挂钩,确保培训取得积极效果。(郭娜 贺正民)



7月15日,武装保卫部联合山西分公司稽查组、各二级单位相关人员对进入氧化铝生产厂区的人员佩戴上岗证情况进行检查,无证人员一律不允许进入厂区,进一步规范氧化铝厂区人员、车辆和物资出入管理,加强企业资产安全保障力度。图为第二氧化铝厂门岗保安登记进入厂区的临时工作人员资料。摄影报道 卢鹏博 刘国亮

热电厂锅炉车间 举办运营转型知识培训

本报讯 近日,热电厂锅炉车间举办运营转型专业知识培训,来自锅炉司炉、助手、副司炉等专业岗位的 20 余员工参加了培训。车间专业内培师杜永红、曲东康分别就《工作场所之整顿》、《标准化作业》、《建立优秀的业绩管理机制》进行了深入浅出的讲解。此次培训结合锅炉生产的实际情况以及员工在岗位工作中对运营转型知识的理解运用,对锅炉专业人员如何建立好的业绩管理流程、实施“5S”标准化作业管理进行进一步培训;使员工在工作中逐步树立精益求精的工作理念,规范操作,减少浪费,建立最安全、最轻松、最有效的工作模式,进一步促进锅炉精益管理目标的实现。(张瑞)

开展“精细操作大比拼”活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂蒸发车间党支部在车间党员骨干中开展“精细操作大比拼”活动,提升员工节能降耗意识和操作技能,有效提高了蒸发器进料量,为完成月度生产任务打好基础。

车间党员以工段为单位,从操作细化、质量过程控制、指标量化控制、以及党员带头消除浪费改善点等几个方面进行比拼。车间党支部制定了详细的活动方案,以支部创先、争优台为依托,每周对党员各项任务指标进行跟踪检查和经济责任制目标考核,及时纠正过程质量控制中存在的问题,提高循环母液质量、降低汽耗。车间在月底对表现突出的党员骨干进行奖励。活动开展后,在党员骨干的带动下,车间员工在现场指标控制、设备维护、操作水平等方面取得明显进步。

(黄艳玲 周娜)



7月13日,职工医院举办了护士礼仪培训讲座,特邀运城卫生职业技术学院刘晚霞老师,为 100 余名护理人员进行了规范、专业的职业礼仪培训讲座。培训老师对护士的基本礼仪进行了详细的讲解和示范,并对培训人员进行现场演示训练;运用具体的事例、直观的图片以及护理人员感人的事迹,对如何加强服务礼仪、提高服务意识以及职业服务礼仪的注意事项进行了生动的讲解。摄影报道 王丽霞



近日,生活服务中心维修二车间开展“百元个人、千元班组、万元车间”节约活动。各班组坚持“修旧利废,物尽其用”原则,发挥技术优势,充分挖掘内部潜力,加大废旧物资回收力度,提高旧品的修复使用率,减少新备件使用,上半年共节约材料费和人工费达 3 万余元。图为维修二车间员工对氧化铝厂前交换站故障风机进行修复改造,节省外购费用。摄影报道 王海雷

宣传思想政治工作,为企业管理提供思想支持和精神支撑的同时,在工作方法和管理手段上,也应该随着企业内外部环境的变化而不断更新和转变,更好地发挥思想政治工作的优势。笔者在长期工作实践中,得出了以下几点体会:

一、明晰宣传思想政治工作的内涵

宣传思想政治工作是实现政治宣传目标、任务的重要手段和保证,宣传思想政治工作是宣传工作和思想政治工作的合称。

宣传是企业生产经营的重要环节。在现代企业,特别是国有企业,宣传思想工作有着不可替代的重要作用,在某种程度上可以说是企业生产经营的一道生命线。能不能做好企业的各项生产经营工作,关键看宣传是否到位、思想是否统一。员工的需求,分为物质需求和精神需求,没有一个精神上的目标,人就可能缺乏工作的积极性、进取心和责任感,就可能认识不到工作责任的重要性和对企业产生的影响。宣传思想工作,就是要解决人的精神需求问题,要主动参与到企业的生产经营中去,融入各个环节,进入第一线,成为企业生产经营的重要组成部分。

宣传是提高企业执行力的必要手段。宣传思想工作是提高企业执行力的有力保障、媒介和载体。政策是上层决策者制定的,决策者与执行者之间也有一定距离。执行者在实施公司决策中的领悟能力和执行能力、执行水平,往往直接或间接影响着其实现的速度、质量、时间、效果等,因此,要实施好政策就必须要求执行者要充分领会

和把握政策,并转化为执行能力,企业的员工是实现企业决策的最终执行者,对决策的理解和支持是决策成败的关键。而理解支持公司决策都离不开深入广泛细致的宣传思想工作。可以说,只有认识到了宣传的重要性、掌握了宣传的主动性,才能掌握执行力的主动性。

宣传是提高管理水平的有效途径。善

的重要任务,更是一个企业文化健康发展的必然要求。宣传爱岗敬业、勤劳奉献,宣传企业与员工共同发展,这些正是我们应当共同认知的正向企业文化,都离不开宣传工作的引导。

二、国有企业宣传思想工作的主要方向和内容

在价值观多元化的今天,做好企业宣

等不良思潮的影响,维护企业生产经营、组织管理的秩序和队伍的和谐稳定。

强化爱岗履职和敬业奉献教育。企业是员工生存和发展的载体,岗位是员工施展才华的舞台。要教育员工珍爱岗位从我做起,自觉接受新的知识和提高自身技术素质,立足岗位成才。要培养企业员工良好的精神状态,使艰苦奋斗、无私奉献、勤俭节约的思想深入人心,强化企业文化,真正树立“企业与员工共同发展”的信念与愿景,只有扎实做好本职工作,企业整体利益提高,才有员工个人利益的保障;只有企业发展和人才流动,才能有个人的成长和收获;引导员工做到爱岗敬业,注重自我学习与提高,把做好本职工作和企业培训作为自己成长、成功的大舞台。

大力开展形势任务宣传教育。要正确引导员工从国际国内大环境、改革开放大格局、社会发展大趋势看待问题和分析问题,正视各种社会矛盾,提高员工对社会发展的适应能力和对改革的承受能力。要通过宣传思想工作让员工认识到,矛盾是社会转型过程中出现的必然结果,是暂时的、阶段性的,社会发展的主流方向没有错,使员工不被局部的、暂时的困难所吓倒;不被一些表面现象所迷惑;不被一些落后的思潮所左右,正确认识企业面临的机遇和挑战,更新思维,摆正心态,让员工对企业的长远发展拥有坚定的信心。

加强企业宣传思想政治工作的几点体会

● 柴玲

于总结和宣传,这是工作中必须重视的问题,要提高对工作的宣传意识。要想把工作的成果宣传出去,就必然认真的进行总结、梳理,查找工作中的亮点和不足。宣传工作可以充分锻炼总结者的思维表达能力、文字组织能力和提炼概括能力,这对于管理工作和个人素质的提升都具有正面的积极意义。不善于在工作过程中总结经验,不善于总结工作成果,不善于选树典型,管理效果就无法公之于众、推广发扬。

宣传是发展企业文化的必然要求。企业文化就是企业在一定范围、一定时期内形成的被员工广泛认同和共同遵守的潜移默化的价值观和行为准则。主动提倡什么是好的,什么是不需要的,是我们宣传思想工作

的重要任务,比以往都更加重要。针对员工中出现的各种想法、需求,我们应该认真分析、准确把握,占领好宣传思想工作的阵地,用正向的舆论引导,使正气、正确思想、理性思维成为主流。

突出铸魂和思想意识教育。要引导员工在为企业发展付出奉献并取得相应劳动报酬过程中,以社会主义荣辱观为基础,树立坚定的理想信念和正确的人生观、价值观,恪守职业道德和社会公德。引导员工从个体意识向团队意识转变、从敏感猜疑向信任合作转变。引导员工转变思维方式,更新观念理念,对固有的工作、生活模式和一些惯性思维的改变要进行积极的正向引导,减少员工受社会上“拜金主义”、“权钱交易”



登山临水送将归

● 卢静



峰回路转，忽然现一小亭，飞檐翼然，使游者凭栏俯仰，顿觉万象吞吐，入我怀抱，真是我与天地精神相往来……

中国文化对山水的亲近，与自然的高度和谐。钱穆先生说，是向人类赠送的一份厚礼。东方之民受日光恩惠不浅，一草一木怡然可亲，一山一水常寓胸间。即使不能得真山水，有了城，有了郭，被高大厚重的墙垣围绕，也要置一园，于园中摹山拟水，移步换景，水心也要设一轩，窗是疏窗，门开隔扇，轩内宾客相见，棋落砰然，轩外真气浩浩，天光云影，游禽、栏杆、枝柯都在光的韵律里摇荡。于是，清风就在主客耳中，疏窗内外，在“隔”与“不隔”之间，在人文与自然之间迂回萦绕，人便与天地息息相通了。即使如江南人家的天井小庭院吧，地虽逼仄，一盆一景高低错落，方寸间也要绿意充沛，透露山水精神的。其实，小庭似芥，别具匠心，或园林蔚然，陋石水波，于一座喧嚣的城而言，何尝不是潜心推开的大大小小的疏窗？

人与宇宙，又何尝不是一个整体？山水亦如骨血，濡养了华夏文化。凭水临风，可仰观宇宙之大，俯察品

类之盛，洞悉人生的真谛，追问心灵的归宿。诸子百家，著作留世，无尽的思考如山之绵亘，水之深邃。艺术家师法自然，妙得造化之功，伯牙子期高山流水遇知音，米芾见奇石必衣冠而拜，东晋顾恺之道会稽山水，千岩竞秀，万壑争流，草木蒙笼其上，若云兴霞蔚，山水赋予笔墨以灵性。而徘徊岸上，一掬盈手，又无处不渗透人对大自然的亲合与眷念，斑斑点点洒遍了人世至重的情。

登山临水兮送将归。独特的山水赋予居者独有的气质，真挚美好的情怀，也在东方诗文中蕴藉隽永地表达。每读之，都让人为深沉的思念、悲伤的离别而感动。古时交通不便，大水阻绝，舟车透迤于岸脚，更易激发伤离念远之情。人间芦苇青青，白露为霜，却始终无缘得见在水一方的伊人；天上织女终日七襄不成章，银汉清浅啊，有情人却最终天各一隅不得语，就更令人摧心肝了。水，又是连接的，鱼传尺素，涛声无尽，思君心似西江水，日夜东流无歇时，不仅爱情因水的传递而柔肠百转、深远动人，一夜征人塞上望乡，阔别多年的故友重逢，万里游子的羁旅客思，都因水波的传递而难尽意、深切醇厚。就连河边的垂柳，千条绿丝拂过水面，也目送远行人的身影消失，就连月亮也像清漪流泻，照耀着思慕的对象。静读时，不是水含情，是诗人之情，世人之真情，而掩卷回味，在江箫诉爱折柳送友望乡怀远之中，却又常淡淡带过一笔什么，不拖痕迹，甚至不着边际，却风生水起，让你要问一声陇头流水今何在？江湖秋水多涨否？低荡起千古兴亡之叹，一叶飞旋的身世飘零之感，路途多舛志向难伸报国无门的忧思。



怀念父亲

● 李红娟

父亲离开我们已经一年多，每每想起他，我总感觉一阵阵鼻酸，经常梦见他还活着。他老人家是因风湿性心脏病去世的，享年68岁。

父亲出生在一个贫穷的家庭，姊妹六个，排行老大。因奶奶得病烤过电，所以病后生的两个孩子都有缺陷；爷爷又常年卧病在床，懂事的父亲从小就帮奶奶做家务、干农活，护理爷爷，把这个家撑起来。父亲学习非常好，但由于家庭原因，好几次都差点停学。因老师到家里做思想工作，才有机会上完高中，最后还考上山西省财经大学，当收到大学录取通知书的时候，兵也验上了，为了能给家里挣回点军属补贴，他放弃了上大学的机会，参了军。父亲的文学水平较高，到部队没多久就到了宣传队，后来还加入了中国共产党，职位也升到排长。

复原后，父亲在离家30里的县城参加了工作，单位领导了解到他很有才，想调他去工会，那时他因在基层能多挣点钱补贴家用，就放弃了去办公室的好机会，只在车间兼职做工会主席。但父亲非常好学，特别喜好楹联。每逢春节或哪家有红白喜事，他都会仔细研究墙上的楹联，碰上特别喜欢的就用笔摘录下来。到现在我家里还保存着几本厚厚的学习笔记，都是父亲平时积累的楹联精华。

父亲不是一个健谈的人，但脾气特别好，你们可能想象不到，从我记事到现在，父亲从来没有打骂过我。最让我记忆犹新的一件事：一年夏天，我和一个小孩子在院子里玩，看见父亲挑水回来，就开始围在水桶边玩，因为毕竟小孩子调皮嘛，不知怎地就把那个小朋友的手夹在水桶的梁上夹红了，见到那个孩子哭了，父亲严厉地批评了我几句，我也委屈的哭了，当时年龄小，也不理解为什么父亲会向着外人说话。随着年龄增长，我慢慢理解父亲的苦心。每当我犯了错，他总是语重心长，谆谆教导。现在我也为人父母，我一直都为我有这样一个好父亲而感到骄傲和自豪。

我记得我曾问过父亲没上大学后悔不？他说：“当时条件不允许，知道家里也供不起，有啥可后悔的。”说是那样说，我明白他心里还是有那么点点遗憾的。他曾多次对我姊妹俩说：你俩要好好读书，不管家里经济条件是不是允许，只要你们能考到哪里，我和你妈就全力供到哪里。”我上学期间父亲怕我花钱受委屈，每次给的都比较富裕，叮嘱我不要舍不得花钱吃饭，身体好才能学习好。父亲注重对孩子的教育一直对我有深远的影响。

父亲在部队是一个工程兵，整天与潮湿的环境打交道，在那时候就患上了风湿性关节炎，刚开始是腿疼，喝点药觉得好了。后来断断续续一腿疼就喝点药控制，为了省钱也没彻底做治疗。父亲平时身体特棒，连感冒都很少有。直到他60岁那年犯病住院，医生告知他的病已经有四十多年的时间了，我们才知道是早年患的风湿性关节炎慢慢转移到了心脏，使心脏瓣膜受损，关闭不全，患上心脏病。听到这个噩耗全家人都很痛心，当时医生建议做心脏瓣膜移植术，当听说手术时要建立体外血液循环，心脏要停跳好几个小时，我们都被吓蒙了，父亲的亲弟弟也建议保守治疗，最后就选择了用药物维持。8年后，他再次犯病后已经是重度心脏病，连做手术的机会都没有了。现在真后悔当初的无知，没能坚持让父亲做手术，也许他现在……

今年我光荣的加入了中国共产党，这也是您生前最大的心愿。父亲啊，真的很想念您，如果有来生，我发誓下辈子还做您的女儿！



知了的歌



● 韩长绵
(外二首)

盛夏来临
大中午的，热浪滚滚
跑出来许多瞌睡虫
啃噬人们的神经
此时，知了的歌声
已不再动听
虽然分贝不高
却能穿透梦境
因此，只好贬值了
歌唱家们的行情

昨天的风

昨天的风吹过
今天还在吹拂
或大或小
或急或缓
或吹着口哨

或扬起灰尘
尽管力度不同
但依然是风
只是那股过去了的
不再回来

思想的翅膀

思想的翅膀
看不见，摸不着
却在不停地扇动
也想打上句号
只是总也画不圆
画不完整
难以翻过的那一页
余韵悠悠
不再想入非非
除非长睡不醒

银色花 第九百六十九期

农历正月十五，正当家家户户快乐过元宵节时，我却在工作中被烧伤。当时的水温应该在100度以上，浇在身上火辣辣的疼。我心想，完了，这条命没了！大约有一分钟左右，水流量渐渐变小。幸好我头脑还算清楚，就大声求救。强烈的生存欲望使我拼尽最后一把力气，用力一跳，紧紧趴在与我个子等高的冷却槽沿。

等到工友把我拉上去后，我已经疼得快要昏过去。我一上来就被送到县医院，医生一见我这种情况，只是帮我拆掉身上的附着物（衣物），简单处理后，嘱咐我们立即去太原。到山西省烧伤救治中心后经医生诊断，我的伤情为60%的深Ⅱ和深Ⅲ度烧伤。听家里人说，到医院的时候，我的腿上、背上、胸前、脸上都已经烫得脱了皮，脚上甚至已经见了骨头。

一进医院，我立即就被送进了重症监护室。

在重症监护室的日子，真是一场噩梦。那段日子，是那么的漫长。在医生对我进行护理的时候，我想象不出自己的模样，只是听妹妹说，当时的我包扎得就像是古埃及的木乃伊。每一次换药，对我来说都是一种煎熬，更是一种心理负担。当时每两天换一次药，下午换药，上午就想着换药时的疼痛，心里就感觉到煎熬。医生进来，我就感觉到自己像是砧板上的肉，任医生摆布。这时候的我，已经毫无尊严可言。这时我才明白，尊严是建立在健康的体魄上。

纱布一层层打开，每距离伤口近一层，

疼痛中的煎熬

● 王小荣

我的心就紧一下。等到接近疮面的时候，还没打开，我就不由自主的喊出声来：“疼！疼！……”这时候医生就会停一下，再轻轻地往开打。虽然心里告诉自己忍着点，可是撕心裂肺的疼痛还是使我忍不住叫出声来。纱布打开了，这才是疼痛的开始。看着医生一点点的将那些死皮烂肉清理干净，每碰一下，就像是被针扎一样，痛感由点到面扩散全身，而且是持续不断的。疮面清理完毕，要用碘伏清洗，这些尚可忍受。但是一到用双氧水消毒，立即那种火辣辣的、带有抽搐的疼痛使我不能忍受，简直要昏死过去！每换一次药需要将近一个小时。这将近一个小时的时间，我就在疼痛中度过，咬得牙都疼！

换完药之后，接着是高烧，体温经常在三十八九度之间，甚至上过四十度。我感到冷，是那种发自骨头缝里的冷，冷得我浑身直打颤。听妹妹说，她在为我喂饭的时候，

经常看见我浑身发抖，就问：“哥，你冷吗？”退烧药不知吃了多少，退烧针不知打了多少，身上仅有的那一点好的皮肤都是点点针眼，以至于在后来的输液过程中，针都扎不进去。

在重症监护室的四十五天，每天都在疼痛中度过。浑身都在疼，二十四小时都在疼。疼得睡不着觉，疼得吃不下饭，疼得我在睡梦中都在哼哼。累，实在是太累了，身体被捆绑的严严实实，一动都不能动，一个姿势保持很长时间，现在想来，真不知道那段时间是怎么过来的；困，实在是太困了，忍不住了，刚睡过去，立即就被疼醒。实在忍不住了，就又睡过去，刚睡着，立即又被疼醒……就这样在睡着与疼醒中度过每一天。

日子难熬，在重症监护室的日子尤其难熬！听过妹妹说，有一次她进来喂饭，我刚醒来问她，过去了多长时间，她说才过去



四五天，我说，这日子怎么就这么长啊……经过治疗十多天，效果已经显现，烧得轻的地方，坏死的表皮在不停的脱落。头上、脸上、手上，简直就脱了一个壳，一个黑皱皱的壳！

这些只是日常治疗，更难过的是植皮手术。手术的时候全身麻醉，出来的时候迷迷糊糊，什么也不知道。不想吃饭，不想动弹，也不能动弹。浑身的绑带裹得紧紧的，箍得难受，在这样的难受中要过七天！这只是一次的手术，而这样的手术我做了三次！真得感谢我的妹妹，为了加强我的营养，她没少费心思。听她说，当时我是每天两个鸡蛋，一两瘦肉，一些蔬菜，一些谷物食品，一些坚果，一两袋奶，还有水果。也许一天可以，但是我的妹妹坚持了四十五天！

由于我的营养跟上，再加上我的体质比较好，手术非常成功，植的皮全部成活。

四月十日，我的病情终于稳定，我搬出了重症监护室。终于过去了，虽然后来的日子还在换药，虽然后来还疼，但是比起在重症监护室的日子，那可是小巫见大巫。

那段不堪回首的日子让我深切体会到生命的顽强，亲情的珍贵。这段日子，将是我生命旅程中不可磨灭的永久记忆。

作者：王小荣，1980年生，山西省中阳县人。此文为作者受伤后的最真切感受。

