

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1514 期

2013 年 8 月 6 日

星期二

农历癸巳年六月三十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西省省长李小鹏来中铝山西企业调研

本报讯(记者 柴若曦)

8月3日,山西省省长李小鹏,副省长任润厚带领省发改委、经信委、财政厅、电监办等相关部门负责人,在运城市委书记王茂设,市长王清宪,市委常委、副市长常建忠,河津市市委书记胡宝,市长杜中伟,市委副书记董耿,市委常委、常务副市长胡凯旋,副市长侯鹏程等领导陪同下,来中铝山西企业调研铝工业发展情况。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜等领导陪同调研。



图为李小鹏省长参观企业生产的系列产品。摄影 彭林生

今年年初以来,山西铝工业受市场变化的影响,产业发展和企业经营遇到了困难。李小鹏省长对此高度重视,自7月下旬赴阳泉专题调研后,此次又冒着高温酷热深入河津、永济两市,实地了解铝工业生产经营情况,面对面听取企业负责人的意见和建议,共商促进铝工业健康发展大计。

在中铝山西分公司第二氧化铝厂,冷正旭传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平的深切问候,感谢省委省政府多年来对山西企业的帮助和支持,并对企业“十二五”发展规划以及生产经营、结构调整、降本增效、扭亏为盈、产品销售等方面工作进行了汇报。

李小鹏认真听取了企业情况汇报,参观了氢氧化铝、拟薄水铝石、活性硅铝粉、金属铝、氮化硅结合碳化硅等企业研发的系列产品样品,询问了解产品的特点和性能介绍,对山西企业近年来各项工作取得的成绩给予了充分肯定。

在第二氧化铝厂生产运营中心,通过观看工艺流程

纪录片,李小鹏了解氧化铝工艺和设备运行情况,询问生产经营各项指标和循环经济各项指标,对中铝山西企业资源综合利用,延伸产业链,生产多品种氧化铝给予了充分肯定,对企业加快废弃物赤泥再利用研究及取得的成果表示赞许。他指出,要多利用政策,加强与地方政府的联系合作,利用氧化铝生产过程中的中间产品进行再加工,不断

延伸产业链,实现资源综合利用,增加企业效益;要高度重视、强化安全管理,尤其是对尾矿库坝的安全管理;要内强管理,外拓市场,提质增效,全力做好技术更新、设备改造、管理强化等工作;要在资源综合利用上下大工夫,引进多元投资,开发废弃物的综合利用;环保工作要以“零”排放为目标,提升节能环保水平,实现企业安全、绿色、健康发展。

在第二氧化铝厂运营转型作战室,李小鹏听取了中铝山西企业运营转型工作情况介绍,对企业通过运营转型,提高运营质量,提高精细管理的做法给予了充分肯定。他希望,中铝山西企业干部员工进一步解放思想、转变观念、拓展思路、增强信心,继续深化单一产品向全产业链经营的转变,不断提高产品附加值,提升市场竞争力。按照中央和省委、省政府决策部署,坚持发展,力促转型,综合施策、科学应对,着力破解当前企业发展面临的困难和问题。运城市委、市政府要创优环境,给予大力支持,共同为山西省转型跨越发展做出更大贡献。

随后,李小鹏一行还到第二氧化铝厂生产现场进行了实地查看。

山西分公司举办质量管理体系知识培训

本报讯(记者 李清波)为进一步提升企业质量管理规范化和质量活动程序化水平,增强企业核心竞争力,8月4日至6日,山西分公司在培训中心举办质量管理体系知识培训,特邀中国质量管理协会会员甄威昊教授讲解授课。各二级单位分管生产的中层副职干部、主管工程师、车间主任、质管员、质量管理骨干 200 余人参加了培训。

甄威昊教授结合实际,从

GB/T9007-2008 质量管理体系、ISO9001:2008 质量管理体系基本说明条款和核心条款入手,对标准要求、新版本修订内容、难点以及有争议条款进行了重点解答,加深了学员的认识与理解。

甄威昊教授毕业于天津大学化工专业,现任中国检验检疫集团公司山西有限公司技术总监和专职审核员,山西省 TQC 活动小组指导员。

本报讯(记者 柴若曦)8月5日,中铝山西企业召开会议,传达贯彻山西省省长李小鹏来企业调研时的重要指示精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业领导班子成员,相关部室负责人参加会议。

冷正旭指出,8月3日,山西省省长李小鹏带队视察中铝山西企业工作,听取了氧化铝生产情况的汇报,参观了第二氧化铝厂生产运营中心和运营转型作战室,对企业开展的运营转型、资源综合利用等各项工作给予充分肯定,并对企业健康持续发展做出重要指示。

冷正旭要求,要认真学习、深刻领悟李小鹏省长的重要指示精神,坚持企业安全发展、节约发展、生态发展、和谐发展,重点抓好安全生产、环境保护、资源综合利用、节能减排和关注民生民生的相关工作;要进一步加大开放型发展力度,将废弃物资源化作为重点对外开发的领域,积极寻求投资合作伙伴,开发废弃物,进一步提升氧化铝产业链条向高端发展;要坚持做好金属铝及其深加工产业,坚持做好创新串联法把赤泥变废为宝这项工作,争取早建成早见效,坚持把市场和生产现场联系起来,变废为宝,为稳增长、调结构做贡献;在加大投入上,加快总部已经批复项目投资为重点,落实好各子项工程进度。

冷正旭要求,要继续深化运营转型,促进管理提升,在产业链的完善整合上下功夫,在降本增效节能减排上下功夫,把运营转型作为重要的工作平台,定期向山西省、运城等有关部门报告在企业节能减排、提升运营质量和运营效益上取得的效果。

冷正旭要求,要始终把安全生产放在企业生产经营的重要位置,敬畏生命,敬畏制度,敬畏责任。各方面的专业管理都要把安全生产融入到方案的策划过程中,措施的制定过程中,资源配置的环节中和生产现场的实际作业中,确保安全生产;要坚持把环保作为重要任务,坚持环保设施的正常运行,持续改善提升环保设施的装备水平,处理废弃物的能力和效果。相信在中铝公司党组和省委省政府的坚强领导下,中铝山西企业一定会迎来更好的发展局面,在山西省转型跨越发展中占有一席之地,为山西省经济社会的发展做出中铝山西企业的贡献。

中铝山西企业传达贯彻李小鹏省长在企业调研时的指示精神

国家发改委产业协调司向全国人大代表建议办理情况

本报讯 8月2日,按照国家发改委主任的批示,国家发改委产业协调司副巡视员余东明、产业协调司冶金建材处主任科员勤坤一行来中铝山西企业,向第十二届全国人大代表、山西企业员工常俊民汇报代表建议办理情况。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝公司战略发展部调研员台永章参加了汇报会。

常俊民是山西铝厂晋铝建安公司的一名普通焊工,由于各方面表现突出,今年1月30日光荣当选为第十二届全国人大代表。作为一名来自企业生产一线的产业工人代表,常俊民高度关注行业发展趋势,在今年3月份参加第十二届全国人民代表大会第一次会议时,提交了《关于有效治理电解铝行业违法违规项目,切实削减电解铝产能的建议》。建议上交后,得到了全国人大的高度重视,将其与其他六个代表的建议合并整理为《关于推动淘汰落后产能,推进产业升级》建议,列为全国人大代表重点建议,移交国务院相关部门进行办理。

汇报会上,余东明重点向常俊民代表汇报了由国家发改委牵头,其他部委参与研究提出的遏制电解铝行业产能过剩的意见和措施,并针对常俊民代表建议中对治理电解铝行业产能过剩所提出的六条内容,分别作了答复。

针对国家发改委的答复,常俊民代表表示认可和满意,对发改委等部门对人大代表建议的重视表示感谢。同时,根据自己的调研,常俊民从制定更高电解铝行业技术、环保等准入标准、国家从政策上支持高新技术(如稀土铝电缆技术等)、地方政府的政策导向等几个方面提出了有效治理电解铝行业产能过剩的进一步建议。

余东明表示,将及时向发改委领导汇报常俊民代表的答复情况和进一步建议,并协同其他部委形成更加完善的治理电解铝行业产能过剩的意见,引导产业健康发展。(李清波 张学涛)

中铝山西企业召开上半年离退休干部情况通报会

本报讯(记者 柴若曦)8月1日,中铝山西企业召开 2013 年上半年离退休干部情况通报会,通报山西铝厂、山西分公司上半年生产经营等各方面工作情况以及下半年工作安排部署。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业老领导、老干部、老同志代表、老干部领导小组成员及相关部室负责人参加了通报会。会议由郭顺喜主持。

冷正旭通报了山西铝厂、山西分公司“十二五”发展规划实施情况、2013 年上半年经营情况以及下半年工作思路和主要措施。三年来,山西铝厂、山西分公司紧紧围绕企业的发展规划,依靠全体干部员工,坚定不移并创造性地贯彻落实公司党组和高管层的决策部署,全力推进控亏增盈、结构调整、管理改革、运营

转型和创先争优工作,氧化铝完全成本竞争力持续提升;资源、能源保障程度、对完全成本的贡献率进一步增强;结构调整项目快速推进,实现了增量带动存量优化,现有资产效能和人力资源进一步释放;山西铝厂积极发展新兴产业,培育了新的经济增长点。厂和分公司整体竞争力、盈利能力和市场风险控制能力不断提升,经营绩效逐年改善。

冷正旭指出,上半年,面对压力和挑战,各级领导班子和广大干部员工始终坚守山西分公司扭亏为盈、山西铝厂保持盈利的底线不动摇,坚决贯彻落实公司党组和高管层的决策部署,坚持不懈地推进降本增效、运营转型、结构调整、技术创新和创先争优,积极探索、大力推行市场化经营,实现市场(下转第二版)

中铝山西分公司召开“守住底线 完成年度生产经营目标预算”方案研讨会

本报讯(记者 柴若曦)为贯彻落实中铝公司上半年经营工作视频会议的相关要求,8月5日,中铝山西分公司召开“守住底线 完成年度生产经营目标预算”方案研讨会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆、张士国、郭庆山以及分公司人力资源部、企业管理部、财务部、生产运行部、装备能源部等相关部室负责人参加会议。

财务部负责人汇报了 8 至 12 月份守住底线、完成年度生产经营目标预算方案。各专业管理部门结合自身工作实际,就分管工作进行了讨论,提出了困难和需要解决的问题。

分管领导结合各自业务,对方案进行了补充说明。

冷正旭指出,8至12月份是落实中铝公司上半年经营工作视频会议精神、检验我们能力水平、工作在不在状态的重要时段。要完成今年六届三次职代会提出的实现山西分公司扭亏为盈、山西铝厂持续保持盈利的目标,既是对分公司班子的考验,也是对各个专业管理部门业务能力的考验,更是对全体干部员工的考验。要落实好实现好这个目标,就要按照中铝公司上半年经营工作视频会议精神,将国务院国资委提出的要做三大贡献,三大转变,三大任务以及贯彻落实总部精神、山西分公司实际结合起来。

冷正旭要求,要实现底线目标,就要坚定信心。分公司近几年通过结构调整、运营转型、(下转第二版)

山西分公司

获得片碱铁路危险货物运输资质

本报讯 近日,山西分公司成功获得片碱铁路运输资质,新增片碱铁路运输到货业务顺利通过中国铁路总公司审批。

近几年,山西分公司面对液碱价格暴涨的被动局面,大力推进市场化运营,实现市场与生产现场紧密结合,新增工艺流程改用片碱代替液碱,以降低采购成本。由于汽车运输片碱受运输线路、天气、季节性需求及政策影响,运输成本高且难以保证需求,山西分公司于2012年正式启动片碱铁路运输资质办理工作,主要领导亲自部署,分管领导狠抓落

实,并指定专人坚守太原铁路局、郑州铁路安全科研所、中国铁路总公司,经过积极高效地协调沟通,先后完成人员培训取证、安全运输综合分析、承运人资质、厂内现场整治、软件制度完善等多项工作。

片碱铁路运输资质的取得,不仅有效提升了片碱采购运输的可靠性,降低了片碱采购运输成本,进一步增强了山西分公司在“两碱”市场采购中的议价能力,提升了防控“两碱”价格非常规上涨风险的能力,为企业降本增效提供有力保障。(梁江华 梁宏伟)

塑造本质安全人

解卫红

目前,很多企业形成的安全制度很多,很复杂,但这些制度更多强调的是约束、控制及事后处罚和整治,缺乏对人的自觉性培养与启发。企业所要塑造的本质安全人,就是要培养“想安全、会安全、能安全”的人。这种本质性的安全人,包括两类人:一是本质性的安全管理者,二是本质性的安全操作者。通过塑造,不间断的提升人的安全素质,使之不断的趋近本质安全。

人是安全生产主体,培养人的安全意识,规范人的安全行为,改善人的安全环境,是安全生产永恒的追求,因此,安全生产决定性力量来自于从事生产的人自己本身。塑造本质安全人正是基于“让安全成为习惯,让习惯更加安全”这一管理目标的实现。

当前,在企业生产经营活动中,影响员工主观安全意识的因素,主要存在四个方面:一是企业安全文化意识淡薄;二是安全培训教育不够;三是自保意识差;四是安全法律意识差。因此,要实现安全长周期,就必须首先建立企业安全文化,安全文化的本质就是安全人本化,即人的本质安全化。结合企业特点,通过培训教育和事故案例学习,在企业形成“安全为天”理念。坚持以人为本,把尊重人的价值,满足人的需求,实现人的愿望,促进人的发展作为根本出发点和落脚点,有效发挥人的主动性和创造性。通过群众性的日常安全活动和基层班组安全活动日,形成隐患排查整改的主动性和自觉性。把塑造本质安全人作为创造和谐企业、和谐社会的必要一环,通过谈心、家访、关爱、说教提高安全科技化等手段改变员工安全价值观。

通过塑造本质安全人,安全管理者和安全操作者自身素质普遍得以提高,安全价值观实现质的飞跃,从以前的“要我安全”变为“我要安全”,“三违”率向零的目标趋近,安全管理向更深层次持续改进。



晋铝建安公司

发放检修技术规程

本报讯 近日,晋铝建安公司举行《氧化铝主体设备检修技术规程》发放仪式,通过发放检修主体板块具体操作指导,加强公司专业化管理,不断提高员工专业技术素养,提升检修服务质量,实现规范化作业。

晋铝建安公司主要承担山西分公司氧化铝大部分设备的检修任务。为充分发挥公司现有人力资源的技术优势,实现战略发展目标,晋铝建安公司结合生产实际和多年来积累的专业技术经验,在多名技术管理人员共同努力下,整理编著了《氧化铝主体设备检修技术规程》。

检修技术规程详细介绍了氧化铝大部分主体设备的检修技术要点,以便于更科学地指导氧化铝设备的维护检修工作,促进设备维护检修质量和设备管理水平的不断提升。其适应设备长期运行的要求,是实现企业效益最大化的有力保障。

(杨鹏霞)



近日,孝义铝矿剥离一车间干部员工共20余人,每天抽出3、4个小时,聚集在孝义铝矿二期铝矿石堆场,头顶烈日,人工从铝矿石堆场中捡出废石,进一步提高矿石品位。图为员工从铝矿石堆中捡出废石场景,平均每天捡出三到五吨。

摄影报道 马洪利

中铝山西企业召开上半年离退休干部情况通报会

(上接第一版)和生产现场紧密联系、有效对接,有力推动了降本增效、增收增效工作。山西铝厂、山西分公司以降本增效、扭亏为盈为主线,基于市场、系统策划、超前部署,确保各项经营活动始终处于受控状态;牢固树立经营矿山理念,突出抓好铝土矿主业;市场、现场紧密结合,推动精益生产、柔性生产;强化市场研判,优化营销采购策略增值创效;深入推进运营转型,促进管理提升,提高运营转型对经营绩效的贡献率;以市场、经营目标和提升完全成本竞争力为导向,盘活人力资源和存量资产,改善盈利结构;坚持“市场化、开放型”的经营思路,有效发挥产业体系优势;加快推进结构调整项目建设,早投产、早见效。山西铝厂、山西分公司双双实现了时间过半、完成任务过半的目标。

冷正旭强调,下半年,山西铝厂、山西分公司将按照解放思想,实事求是的工作思路,进一步在降本增效、控亏增盈、结构调整、技术创新、管理创新上下功夫,巩固扩大矿业、生产、营销三大控亏增盈主战场经营成果,稳住分公司主营业务“基本盘”,持续深化运营转型,促进管理提升,确保各项措施落实到位。相信有老领导老同志的支持和帮助,有全厂干部员工的共同努力,一定能贯彻落实好中铝公司高管层的决策部署,战胜市场带来的挑战,确保2013年经营目标的实现。

郭顺喜通报了企业上半年党建、党的群众路线

教育实践活动、综合治理和稳定等方面的工作情况。上半年,企业各级党组织融入中心工作,紧盯目标任务,积极主动作为,认真学习宣传贯彻党的十八大精神;运营转型与党建管理有机结合;巩固发展创先争优活动成果;加强领导班子和干部队伍建设;开展纪念建党92周年系列活动;深入开展形势任务宣传教育;有效发挥工团组织作用,凝聚了人心,鼓舞了士气。

在对中央群众路线教育实践活动和中铝公司党的群众路线教育实践活动进行说明后,郭顺喜指出,今年以来,企业综合治理重点开展了厂区治安专项整治行动,按照“三个阶段”和“三个循环、四个步骤”的总体部署,加大现场巡逻检查和打击力度,同时加强舆论宣传,营造声势,有效遏制了盗窃企业生产物资的不法行为。下一步,将进一步巩固厂区治安综合治理成果,结合生活区治安管理,统一研究形成制度,作为社会管理综合治理的一项重要内容坚持下去,确保生产秩序的安全稳定,持续提升干部员工和家属的安全感。

郭顺喜表示,完成今年的各项目标任务,困难很多,压力很大,但是我们相信,有中铝公司党组的正确领导,有老同志们一如既往的关心支持,有广大干部员工的共同努力,就一定能够战胜各种困难挑战,为公司党组、广大干部员工以及各位老干部、老同志交上一份满意的答卷。

会后,冷正旭、郭顺喜与老领导、老干部、老同志一一握手,祝愿他们身体健康,万事如意。

中铝山西分公司召开“守住底线 完成年度生产经营目标预算”方案研讨会

(上接第一版)技术创新和创先争优活动,把蕴藏在员工队伍里的积极性主动性挖掘出来,我们有决心有信心在困难的市场环境中赢得竞争。信心来自于能力的变化,对市场的把握,对生产现场的有效控制,来自于创新思维,底线思维和辩证思维能力的提升以及对市场走势的战略把握;信心来自于对氧化铝市场化运营规律的把握,结合市场化运营和生产工艺技术,形成市场化运行机制,使企业面向市场经营的能力增强。信心来自于对市场经济环境背景下的运作,来自于总部对当前市场环境采取的措施的正确性;结构调整、矿山建设解决了铝土矿供应的问题,结构调整,增量带动存量优化了工艺,

管理改革优化了组织机构,通过创先争优,各级组织的凝聚力、战斗力显著增强。

冷正旭强调,要坚持实事求是,面向市场出实招,出实效。我们已经制定了一系列有效的工作措施和方案,现在需要下定决心,加快进度,进一步完善方案和措施,落实好措施要求,促进目标的实现。

下一步,生产运营要进一步细化措施,营销采购要进一步优化方案,明确目标,装备能源要在能源管理、项目建设上要进一步下功夫,技术研发围绕生产要狠抓落实,做好工作,运营转型和人力资源开发管理要围绕方案,进一步优化落实到位。

炎热的中午,一派繁忙的氧化铝发运场景,一身被汗水浸透的工装,不停地与现场的司机进行沟通交流、繁忙的业务电话多次把采访打断……与晋铝广电记者对王陶征的采访似乎并不“顺利”。

王陶征是营销中心储运科主管。在经过预约之后,笔者来到位于氧化铝3号门岗附近的成品发运现场,对王陶征进行了采访。

“当时选择这个改善点的时候,自己和科室的同事经过了反复的讨论,也得到了营销中心和山西分公司领导的支持,从实际运行效果来看,还是创造了一定的经济效益。”提起自己的党员带头消除浪费改善点,快人快语的王陶征似乎有说不完的话。

作为科室主管,每天都在和产品的包装、发运打交道。但是随着企业后50万吨氧化铝投产、发运任务增加以及铁路运输要求变化等原因,产品包装、倒运成了制约成品外发的一个重要因素。

党员带头消除浪费改善点活动开展后,王陶征针对70吨路车增多、1.7吨袋包装量加大、80万吨站无法同时保证70吨路车装车用料和华泽生产需求等问题,组织科室人员运用运营转型的工具、理念和方法,对工作流程进行了认真梳理,确定了自己的党员消除改善点项目《改造包装机、降低倒运费》,并把这个项目及时报送给营销中心党总支,得到了肯定和支持。

改善点的实施过程并不是一帆风顺,需要收集大量的信息,然后再对信息进行讨论分析,还要与兄弟单位加强沟通联系,赢得支持。在实际工作中,他一次次与第一氧化铝厂、第二氧化铝厂等单位沟通协调,与岗位操作人员和管理人员研究、探讨解决问题的方法和措施;一项项统计、收集大量历史数据和原始资料,制作图表与相同工艺的兄弟企业进行全面对标分析,制定老系统包装机改造方案。通过拆除4号、14号、15号、16号四台1.5吨氧化铝包装机,更新安装4台2.0吨包装机;老系统包装设备进行升级改造,对14号、15号、16号三台包装机配套的收尘、配电系统、风料输送系统及包装袋仓库作相应改造。

改造项目获批后,为确保改造工作正常运行,去年7月份至今年5月份,十个月的改造时间里,王陶征经常放弃休息日、节假日,与科室人员一起坚守现场,随时解决施工改造中遇到的问题。他的敬业精神也打动了施工单位的工作人员。施工单位加班加点,保质量、保工期,在最短的时间内完成了老系统5台包装机的改造任务,使老系统包装机具备包装1.7吨装氧化铝的条件,以满足现场装车之需求,减少1.7吨装氧化铝的倒运。仅今年上半年,就降低倒运费33.6万余元,同比降低倒运费42万余元,创造了可观的经济效益。

把好产品发运最后一关

原卢平

强力推进运营转型

晋铝物业管理有限公司

成功开拓外埠物业管理项目

本报讯 8月1日,晋铝物业管理有限公司正式接管垣曲县“世代天骄”小区物业管理工作,这是晋铝物业管理有限公司成立后开拓的首个外埠物业管理项目,标志着该公司实施“走出去”战略迈出可喜的第一步。

2012年底,生活服务中心筹备成立了晋铝物业管理有限公司,按照企业提出的“自主经营、自负盈亏、自我积累、自我发展、自我约束”的发展理念,公司坚持“两块牌子,一套班子,一体化运作,立足内部挖潜增效,眼睛向外开拓市场”的工作思路主动出击,用诚信打动客户,进一步扩大创收增效战果,为企业担责分忧。

接管当天,生活服务中心相关部门人员与“世代天骄”小区原有物业公司进行了交接。接收组成员按照计划对小区设计图纸仔细核对,了解上下水、热力管道,电路走向,各种设施等详细信息,做到图实相符,了解登记业主信息,核对各种计量表计数据,为进一步完善该小区物业管理规章制度、提高管理水平、提升服务质量提供了详实依据。

垣曲县“世代天骄”小区,建筑面积4.2万平方米,设

计住房258套,现已有208户入住,是垣曲县目前较为高档的住宅小区。图为晋铝物业管理有限公司员工正在检查小区设备状况。文/图 王中生



热电分厂

开展电厂管理制度学习讨论

本报讯 近日,热电分厂组织各科室、车间生产、技术、环保等专业人员对中铝能源公司电厂管理制度知识进行学习讨论。参与讨论的人员在认真学习《中铝能源公司电厂管理制度》的基础上,结合热电分厂实际和各自分管专业特点,对发电厂配煤掺烧、燃料储存、火电机组节能降耗、火电机组运行优化、发电厂运行管理等五大方面的86个子项目问题进行逐一讨论。内容细化到煤场温度监测、锅炉氧量检测、机组定滑压、系统图修订等各个角度。通过此次讨论学习,各专业人员对电厂管理制度有了进一步深入的了解、明确,为热电分厂朝“打造中铝公司最具竞争力的专业化工厂”目标迈进,进一步提高专业化管理水平指明了方向。(夏雷)

晋铝实业总公司

开展“转作风、树形象、提信心”专项活动

本报讯 近日,晋铝实业总公司党委启动“转作风、树形象、提信心”专项活动。针对晋铝实业总公司当前生产经营难题、历史遗留问题以及干部员工思想状况,公司党委要求党员干部率先垂范,强化执行力,带头转作风、树形象、提信心,树立正确的利益观、事业观,正确认识和把握大河有水小河满的因果关系,正确把握和处理好各方面的利益关系,讲自己不讲别人,讲现在不讲过去,讲主观不讲客观,认真履行好“四个责任”,忠诚履责、尽心尽责、勇于担当、敢于负责,确保完成公司年度目标。(实宣)



抽查进厂物料 加强质量检验

近日,技术中心配合生产运行部、营销中心等相关单位,组织技术人员对动力煤、大窑烧成煤、进厂烧成煤、碱及粒度盘存样品进行抽查复查对比,合格率达到98.89%,客户满意度为100%,客户投诉为零。图为技术中心质量检验人员对样品进行精心分类清点。

摄影报道 郭娜 张雷 董

“三岗活动就是给我们最大的福利,平时我们哪有时间去学习?现在就想多学点本事,这样的工作很充实!”提起以“缺什么补什么”为目的的三岗培训,第一氧化铝厂焙烧车间检修综合班班长樊国强如是说。

樊国强原本是输送工段的一名机台长,转行做了检修工作,由原来一台设备的巡检,扩展到全车间的设备检修维护,角色的转变,使他感觉到了压力。车间“三岗”活动的开展,使他有了提升技能的机会。他积极参加了车间组织的焊工技术交流知识培训,在车间开展的岗位练兵活动中,利用日常检修的机会,虚心向老焊工请教,特别是对氧焊、电焊、气焊的要领进行重点学习,同时利用业余时间,从车间阅览室,找来有关设备检修和维护的相关书籍及资料,对车间每台设备的结构、性能、组装特点进行系统学习。

一次,余热回收南泵槽壁阀损坏严重,这是一种高温、高压、超大型号的进口阀,在此之前,没人会修,没有经验可循。他主动请缨,把这作为岗位实战练兵的机会,在30多度

的高温天气里,他带领班组成员,充分运用自己掌握的设备检修维护知识,认真分析,经过两天的持续奋战,终于使即将报废的槽壁阀重新“上了岗”,节约备件费用一万余元。“修好阀门是小事,这才是宝贵的财富!”樊国强拿着手里厚厚一摞检修过程笔记开心的说。

在一次次的实践练兵和理论培训学习中,他终于完成了从操作工到检修维护工的转变。“现在我就是多面手,哪里需要去哪里!”自信满满的,随着对现场生产流程和设备管网的熟悉,带领的班组,有效地杜绝了车间在线设备的跑、冒、滴、漏等现象。同时也带动了车间员工参与三岗活动的热情。

“三岗活动,使我增长了本岗位的技能知识,同时学到其它岗位的操作技能,看到了差距,同时明确了在今后工作中的努力方向。”“表彰是评点,总结是盘点,坚守着支点,紧抓着重心,扩大着亮点,寻找着弱点……这是三岗活动的出发点,这只是起点,而非终点。”焙烧车间“三岗”活动在车间员工的热议中朝着更高的目标迈进……

强基固本增技能

——第一氧化铝厂焙烧车间三岗活动小记

●张利 宋桂卿

现象。同时也带动了车间员工参与三岗活动的热情。

随着时代的发展和社会的进步,员工利益需求趋于多元化,生活方式、生活观念多样化,对企业思想政治工作也提出了更高的要求。如何适应新形势,与时俱进做好思想政治工作,为企业发展创造一个和谐、文明、协调的环境?笔者认为只有不断探索思想政治工作新方法、新模式,树立创新意识,增强企业的创新能力,才会为企业生存和可持续发展建立强有力的保障。

一是弘扬优良传统,实现观念创新

中铝山西企业在生产建设中,充分发挥思想政治工作优势,取得了一个又一个胜利,积累了丰富的经验,形成良好的传统。但是随着时间的推移,形势发生了巨大的变化。在继承思想政治工作的优良传统基础上,必须不断创造新模式、新方法,思想政治工作才能适应这些变化的形势,达到凝聚人心、发展企业的目的。

首先,企业思想政治工作要顺应“知识经济”发展的潮流,实现思想观念的现代化,跟踪现代企业发展的轨迹,与企业建设“同频共振”。其次,要转变思想政治工作“平衡中庸”的观念,更加注重高扬社会发展的主旋律,以社会先进思想为主导,倡导先进、弘扬正气,要牢牢把握党的基本路

线,坚持以科学的理论武装人,以高尚的情操塑造人,以优秀的作品鼓舞人,在企业营造良好的舆论氛围,弘扬正气,抵制歪风,为企业的健康发展建立强有力的保障。再次,要改变“事后做思想工作”的作风。主动认识和把握思想政治工作的规律,掌握员工

统一思想,进而形成“团结奉献、求实创新、追求卓越”的共同理想和信念。

强化爱企、爱岗、立业教育。企业是员工生存和发展的依赖,岗位是进步的基石。教育员工今日工作须尽力,明日开拓少危机,珍爱岗位从我做起,自觉接受新的知识和提高自身技术素质,立足岗位成才;培养企业员工良好的敬业精神,使艰苦奋斗、无私奉献勤俭办企业的思想深入人心,做到敬业、创业、勤业、精业。

深入开展法制和企业规章制度教育。构筑市场经济框架过程中,国家原来法律法规有了较大的修改,许多新的法律法规相继出台,企业规章制度也随之进行了修订和完善,因此,要下大功夫,对员工进行普法教育和企业规章制度的普及教育,做到知法守法。

三是丰富原有内涵,实现方式创新

浅谈思想政治工作如何与时俱进

●吴建华

的心理和思想活动规律,把握员工的认识、情感、意志等心理特征,文化素养、社会关系及所处的环境对其思想变化影响的规律,发现苗头,事先做好工作,主动把思想工作做在前头,增强工作的实际效果。

二是着眼人的现代化,实现内容创新

企业思想政治工作内容的创新,关键要着眼于人的现代化。在内容上可把握以下几个方面:

突出“信念、道德”和思想意识转化教育。企业思想政治工作要紧密结合干部员工在思想意识和工作中产生的新问题,释疑解惑,

现代社会一系列新理论,如系统论、信息论、控制论、心理学、管理学等多学科知识的创立和发展,给企业思想政治工作提供了分析问题和处理问题的新方法,极大地丰富了思想政治工作的内涵。我们可以借鉴和应用这些理论知识,实现企业思想政治工作方式的创新。

思想政治工作的主体和客体都是人,而人都是有感情的、晓道理的,真正入心入脑的思想政治工作应该是互动的,不但要有组织者的晓之以理、动之以情的说服教育,而且还要有员工自觉接受思想政治工作的内在动力。把两者的积极性都调动起来,主体和客体两个方面才能达到相互交融、相互贯通,才能实现说教式向引导式、号召式向激发式、“我说你听”向“参与互动式”的转变。

只要充分发挥思想政治工作优良传统和行之有效的方法,进一步解放思想、转变观念、拓宽思路,在实践中不断探索和创新,一定能够创造出更多适合企业发展的思想政治工作新经验、新方法,推动企业稳定、健康、持续、快速发展。



农闲时,唱家戏的男人们凑在了一起,生旦净末丑各自扮好,板胡吱扭一响,锣、鼓也叮叮当当的热闹起来,扮旦角的男人扭扭捏捏地移着碎步飘上台,拿着嗓子开了腔,戏台下的乡亲们拍手叫道,“好”。戏唱到入神时,戏迷们摇头晃脑地跟着唱,戏台上的人儿都浸在了戏里,即使雪花纷飞,也挡不住对戏的迷恋,这就是乡亲们常说的家戏,唱戏的全是本村耕作的男人,戏腔是当地剧种,蒲剧。

家乡的男女都喜欢戏,看戏、唱戏是农耕之外的重头戏。

剧团唱戏是不常有的,家戏倒是随时可以开锣来唱。

家戏的演唱者劳作时唱,休憩时也唱,引得一起劳作的乡民也时不时地吼上一嗓子。黄河边,圪梁梁上,土沟沟里,有人劳作,就有家戏萦绕。

麦收后,秋作物种齐了,极度劳累的农民得以缓歇,村里请来蒲剧团唱戏,这也是家戏演唱者学习的好机会。伴奏的,演唱的,都扛着长凳早早来到戏台下。夜幕降临,家戏成员早就就位,沉浸戏中,表情、眼神、走位、转身、扭腰,专业演员的一招一式把家戏者的魂都牵走了,黑暗里,他们比划着,吟唱着。

冬夜是家戏排练的好时机,生产队喂牲口的马房成了排练场。豆大的油灯下,唱戏的、听戏的每晚必聚。

饲养员的热炕上,吧嗒吧嗒抽着旱烟的男人们,横七竖八地歪坐着听戏。炕沿下,唱戏的、伴奏的一板一眼有模有样,精心细致如同登台演出。《薛仁贵》《狸猫换太子》《芦花》《杀狗》《西厢记》《秦香莲》《空城计》等都是他们演唱的曲目,家戏唱者的肚里还真装着不少的

家戏

刘艳玲



戏。唱《芦花》的,唱到鞭打大儿子芦花漫天飞时,为后妻虐待儿伤心落泪,听戏的三娃想到自个没妈的娃,单衣薄衫竟也落泪。油灯的星点光亮,照亮了两个男人脸上亮晶晶的泪珠。唱《杀狗》时,唱者为不孝悍妇怒目圆睁,听者为戏中孽待老人感到愤懑,戏里戏外都为男人磨刀杀狗警示悍妇要尽孝,感到痛快。

大人们都入了戏,连低头吃夜草的牲口,都扑闪着黑亮的大眼睛,竖着耳朵入了戏。孩子们听不懂戏,不入戏,看着痴迷于戏的大人,捂着嘴吃吃地偷笑。

女人们顾不上听戏,纺线、织布、做衣裳,准备过年迎新的衣裤鞋袜。

忙腊月,闲正月。

春节期间,家戏夜夜开锣。

男女老少冒着严寒聚在露天戏台下,大人们里三层外三层地拢在台前,无论坐着还是站着,都聚精会神地仰着脖颈看戏。孩子们注意力全在人群外围围着马灯的小摊上,一个糖人,一串糖葫芦,一把黑枣,几粒花生,插着彩色鸡毛的泥胚哗啦啦,带哨子的彩气球,都是孩子稀罕的物件。

散场后,回家路上有人还沉浸在戏中,谈论着戏中人物的是非、曲直,有人从戏中回过神来,评论着演员的扮相、以及戏做的好赖,唱腔的准确度。

西北风吹皱了人们的脸庞,家戏擦亮了人们的心口。人们从戏中寻找生活的影子,领悟做人的道理。家戏也以乡音的身份浓墨重彩地植入了孩童的记忆里。



黄河二题

● 韩长绵



黄河印象

远道而来拜访黄河
总算了却了多年的夙愿
观罢禹门的大浪淘沙之后
心中感觉还有遗憾
为拾取点什么
留个永久的纪念
我独自寻觅了一个下午
终于两手空空
大的搬不动
小的不甘
无奈中我重又打量黄河
打量她的东岸西岸
东岸亚洲最大的铝厂
山西铝厂巍然崛起
西岸穿越历史两千年后
坐落韩城芝川的
太史公祠香火不断
啊文明与传统
远古和现代
在大禹治水的龙门
相交相融相映
于是我的充实油然而生
我的头脑我的思维
早被诗情填满

黄河的馈赠

离开黄河
满腹离情别绪
一步三回头恋恋不舍
不忍离去啊不忍离去
我喊黄河
黄河不理
看她浩浩荡荡一泻千里
我唱黄河
黄河不语
听她轰轰烈烈涛涌浪劈

啊
我面对中华民族的摇篮
面对从远古走来的母亲河
面对今日的火热沸腾
面对未来的辉煌壮丽
我浮想联翩
我激情难抑

感谢黄河的大度
赠给我们太多的启迪
感谢太史公的远虑
留给我们太重的期望
感谢大禹的睿智
传给我们太深的哲理
所以才有今天振兴有色工业的精彩
才有惊天动地的铝城奇迹

啊
只有到过黄河的人
对此
才敢说深信不疑



很多人在想起陶渊明时,都会很自然的想起他的诗句——“采菊东篱下,悠然见南山”。这样优美的诗句我当然也会想起,但比这充满诗意的秋菊与南山更能牵引我思绪的却是孔子与庄子。

因为,纵观陶渊明的一生,孔子与庄子始终是徘徊于他心头挥之不去的人物。可以说,陶渊明的一生在很大程度上就是以孔子、庄子为人生标杆,并在这两个标杆之间纠结徘徊的一生,是对儒、道两家世界观和人生观兼容并蓄高度融合的一生。

由于家学渊源与时代等因素,曾经“游好在六经”的陶渊明在接受正统儒家思想的同时,也接受了风靡当时的道家思想。这就使得他注定要在“猛志逸四海”与“性本爱丘山”两种相互矛盾的志趣情怀中痛苦徘徊,不断的对儒、道两种思想加以取舍,最后形成自己独特的人生观与世界观,从而使他成为千百年来中国读书人心目中的又一座令人神往的精神丰碑。

我时常这样想:古往今来,在很多中国读书人的心目中,孔子与庄子无疑是两座精神的圣殿。孔子是将他的这座圣殿建在了挺拔险峻的高山之巅。虽然通往圣殿的路布满荆棘,崎岖难行,但总算是有路可寻,朝圣者只要不畏艰险,最终还是可到达的。而庄子却将他那富丽堂皇的圣殿建在了飘渺的云端。它总是时隐时现的出现在朝圣者的眼前。有时,让人觉得快要走进圣殿的大门了,却忽地飘来一片浮云,眼前顿时一片空虚;有时,不知不觉之中却又置身圣殿之内,流连于物我两忘的妙境之中,待到要将这种妙境留住时,它却如海市蜃楼般消失得无影无踪。

总之,孔、庄两座圣殿对朝圣者来说,一座太艰险,一座太飘渺。而性本爱丘山的陶渊明却将这两座圣殿来了个完美结合。他在真真切切过着普通人生活的同时,将他的精神圣殿建在“土地平旷,屋舍俨然”,“阡陌交通,鸡犬相闻”的桃花源里,让人很容易就能进入。进入桃花源,我们也可能和陶渊明一样,享受“僮仆欢迎,稚子候门”,“携幼入室,有酒盈樽”的人伦欢娱,体味“引壶觞以自酌,眄庭柯以怡颜。倚南窗以寄傲,审容膝之易安”闲适宁静;我们也可以跟随陶令的脚步,“或命巾车,或棹孤舟。既窈窕以寻壑,亦崎岖而经丘”,“善万物之得时,感吾生之行休”;兴至极处,我们一样可以“登东皋以舒啸,临清流而赋诗”,痛痛快快的“委心任去留”!

我想,这就是陶令的魅力所在,也是千百年来无数人对之心驰神往的根本原因。



观刀图
剪纸
兰君

银色花第976期

壶

● 王建强



面前的这曾经的
紫砂红泥
在遥远的哪座山坳
为了宿命中的一约
转转折折

骨骼的血色堆场

大师的手 刀锋般
柔软的游走
膜拜的触须
用生命的至高礼仪
分娩生命的传奇

窑火千年
煅烧炽热的成色
遥想 至纯至真的一诺
水与火唯美的相遇
在重生的舞蹈中
茗香四溢

如果可以
穿透时间的墙
那一定是我与大师交汇的目光
静静地
把岁月打量
把醉香
珍藏