

劲旅

内部资料 免费交流

总第1518期

2013年8月20日

星期二

农历癸巳年七月十四

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为洽谈会现场。摄影 柴若曦

“走进中铝”新闻媒体来中铝山西企业采访

本报讯(记者 柴若曦)8月19日至20日,由《中国证券报》、《上海证券报》、《证券日报》、《证券时报》、《华夏时报》、《中国有色金属报》、《中国铝业报》等8家媒体记者组成的“走进中铝”新闻媒体来中铝山西企业,进行了以市场化改革开放型发展为主题的采访活动。



图为会议现场。摄影 柴若曦

19日,媒体记者参观了山西企业展厅,对中铝山西企业的历史沿革、发展现状以及当前产业状况做了全面和直观的了解。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业相关部门负责人在晋铝会议中心参加了与媒体记者的见面会。

冷正旭介绍了中铝山西企业的发展历程、企业现状以及生产经营、改革发展等基本情况,并结合近年来企业的生产运营绩效,重点对山西分公司“十二五”发展规划、战略目标以及实施情况做了阐述。他指出,2008年金融危机以来,山西铝厂、山西分公司领导班子坚决贯彻落实中铝公司党组的各项部署和要求,制定了“三步走”发展战略,实施“二二三”工程;实施结构调整,提升企业竞争力;推进运营转型,

再造企业竞争优势;推动市场化改革开放型改革进程,转变思想,提升企业运营质量。今年以来,山西分公司完全成本逐月下降,达到北方氧化铝企业的平均水平,其他各项经济运营指标也均有改善,实现了7个月持续盈利的良好状态,降本增效效果明显。媒体记者还分别就企业发展战略、资源获取、经营指标、经营业绩、运营转型、降本增效、技术创新以及行业未来发展形势等方面工作与企业领导进行了深入的沟通交流。

20日,媒体记者在山西分公司副总经理郭庆山陪同下,深入到山西分公司运营转型作战室,财务部运营转型作战室,晋铝建安公司焊接研究培训中心,第二氧化铝厂生产运营中心、运营转型作战室、焙烧车间、焙烧炉生产现场,营销中心煤炭科GPS监控中心、运营转型作战室等地进行了深入采访,实地了解企业运营转型、市场化开放性改革等工作实施情况。

参观结束后,企业领导与媒体记者在晋铝会议中心进行座谈,记者们对中铝山西企业开展的市场化开放性改革、运营转型、降本增效等工作留下了深刻的印象,并就走进中铝山西企业的感触、意见及建议进行了分享交流。

本报讯8月16日,山西省吕梁市方山县县委书记李少杰、县长田安平一行来中铝山西企业参观考察,并就铝土矿开发项目等合作事宜进行洽谈。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、张占明参加了在会议中心召开的中铝山西分公司、方山县人民政府合作洽谈会。

冷正旭简要介绍了中铝山西企业的基本情况、历史沿革、发展现状以及当前铝行业市场形势和未来发展预期。他指出,铝工业是国民经济中的一个战略型产业。发展铝工业,对支持国民经济持续健康有序发展,提高国家竞争力有重要的作用。希望山西分公司与方山县人民政府能够坦诚沟通,深入交流,互相支持帮助,建立长期合作伙伴关系;进一步推动项目合作,共谋转型跨越发展,走出一条企业与政府合作的转型发展新路,实现双方互利共赢。

田安平介绍了方山县的基本情况,重点就方山县现有资源储量情况、交通区位优势 and 未来发展思路进行了介绍。他表示,方山县政府真诚希望同山西分公司开展大规模、深层次、全方位、多领域的合作,发挥方山县铝、铜、稀有稀土等资源优势 and 山西分公司的技术优势,使铝工业在方山县的社会经济发展中发挥更大的作用,取得长足的发展,实现方山县二次创业、二次腾飞。

李少杰表示,方山县委县政府和方山县人民政府真诚欢迎中铝山西分公司投资开发,希望双方加快步伐,推进合作事宜。方山县委县政府将创优发展环境,提供有利的政策支持,为企业的入驻和长足发展创造更好的条件。

冷正旭表示,山西分公司将按照区域经济发展和企业持续健康发展的要求,抓住机遇,进一步加紧研究双方合作项目,寻求最佳的利润结合点,加快合作进度,提升工作质量,力争早日实现双方合作共赢。

洽谈会前,李少杰、田安平一行还参观了山西铝厂展厅 and 山西分公司第二氧化铝厂生产运营中心。(柴若曦 张学涛)

方山县领导来山西分公司实地考察

山西分公司蒸发系统改造项目通过省档案专项验收

本报讯(记者 杨红)8月16日,由山西省档案局局长王保国、副局长陈晓峰等组成的档案专项验收组对中铝山西分公司蒸发系统改造等项目档案进行了验收。

山西分公司副总经理王天庆,档案室、项目管理部、办公室、生产运行部、晋正监理公司、晋铝建安公司以及相关人员在会议中心参加了汇报会。

会上,建设单位、施工单位、监理单位分别对项目概况、档案收集和整理自检情况,施工情况和施工过程中资料收集、归档情况,以及项目监理情况进行了详细汇报。

验收组还到档案室实地查看,调阅案卷,并讨论形成验收意见。验收组认为,山西分公司蒸发系统改造和孝义铝矿更新改造项目档案收集基本齐全完整,竣工文件能够反映工程特征和实况,分类清楚,组卷规范合理,符合国家和行业标准要求。档案库房、设施、设备和档案装具等条件适应档案保管的要求。同意中铝山西分公司蒸发系统改造和孝义铝矿更新改造项目档案通过专项验收。

王保国希望山西分公司认真梳理和整改,严格项目变更程序,确保项目竣工图变更到位,为生产经营和设备的维护提供技术支持;加大项目相关资料的收集整理工作,做到应收尽收,使原始材料更加齐全规范;加强项目原件的收集和整理工作;加大档案工作的投入力度,建立科学高效便捷的检索工具,提升和完善档案检索系统,以便于生产经营、市场开发以及新产品档案的管理。

王天庆对验收组提出的意见和建议表示感谢,并表示企业将加大档案管理工作力度,本着对历史负责的态度,严格过程管理,把档案管理工作作为企业发展的基础性工作,不断完善档案管理工作。

面对严峻的安全生产形势,山西铝厂、山西分公司为期半年的安全生产无事故竞赛活动把“知责履责”做为活动主题,旨在强基固本,强化安全责任落实,夯实安全管理基础,防范安全事故发生,为扭亏为盈工作创造良好的安全生产经营环境。

安全为天,世人皆知。然而,各类事故不断,甚至重大特大安全生产事故此起彼伏,难绝于世。国外,有西班牙7·24列车脱轨事故,死亡人数近80人,百余人受伤。事发重要原因是弯道限速80公里而实际时速竟达180公里。

和准时著称的西班牙高速列车,司机为了赶时间,片面追求正点,忽视安全,在该减速的时候却提速。国内,吉林省长春市宝源丰禽业有限公司“6·3”特别重大火灾爆炸事故造成121人死亡、76人受伤,直接经济损失1亿多。国务院事故调查组认为原因主要是企业安全生产主体责任不落实,地方消防部门安全监督管理不力,建设部门在工程项目建设中监管缺失,安全监管部门综合监管不到位,地方政府安全生产监管职责落实不力。华银铝业因为去年赤泥库的渗漏,200万吨的氧化铝生产产能都停产了,为此付出了几个亿的代价。大量事实证明安全是企业生产经营的必要条件、前提和保障,安全发展是科学发展的基石。以牺牲人的生命为代价,以牺牲环境为代价的发展,社会舆论谴责这样的发展,周边百姓阻止这样的发展,党和政府不容忍这样的发展,安全作为一条不开逾越的红线已形成社会普遍共识。

安全是福,事故是祸。“福祸无门,惟人所召”。如何实现企业安全发展,冷正旭总经理日前在中铝山西企业传达贯彻李小明省长在企业调研时指示精神上明确指出:“要始终把安全生产放在企业生产经营的重要位置,敬畏生命,敬畏制度,敬畏责任。”敬畏生命就是要以人为本,安全为天,守护生命底线。敬畏制度就是要尊重安全管理文化成果,尊重安全生产发展规律。敬畏责任就是要知责履责,负起安全生产责任,担起科学发展重担。

知责,不仅要清楚怎样干才能安全,更要清楚违章干需要承担的经济的、道德的、甚至法律的责任,清楚事故不仅带给自己的危害,对周边员工的危害,更包括对家庭、对组织、对社会产生的影响。心中装着沉甸甸的责任,方案策划过程中安全项目才会摆在头等重要位置,措施制定过程中才会严谨周详,资源配置环节中才会舍得投入,生产现场实际作业中才会聚精会神,防患于未然。履责,各级管理者当“从严抓管理,铁腕治安全”,安全生产检查都要有“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的彻底性,踏石有印,抓铁留痕,做到苗头及时纠正,隐患限期消号,问题限期整改,过错迅速查处,形成“宁听骂声,不听哭声”的严管氛围;一线员工更应重视安全,珍爱生命,从小事规范,从细节抓紧,从我做起,勿以任务紧而放松安全,勿以隐患小而掉以轻心,勿以职级低而不拒绝违章指挥,让制度规定之责变为自我安全行为之履,常在河边走,还要不湿鞋,在知责中不断增强安全意识,在履责中持续提升安全能力,共同谱写企业安全发展、科学发展新篇章。

冯斌

知责履责 安全正道

冯斌



素有第一氧化铝厂“龙头”之称的原料车间翻车机系统,承载着大宗进厂原燃物料车皮的翻卸任务。每天百余节火车皮,通过这些“嘴”,把铝土矿、煤、大块石灰石等原料源源不断的输送到原料堆场,现场经常是粉尘弥漫。开展党员运营转型专项工作以来,翻车机党员薛俊堂抓住有利时机,把“减少1号、2号翻车机扬尘”作为党员带头消除浪费改善点项目,给翻车机穿上了“新裙子”,现场环境得到有效改善,员工们也交口称赞。带着好奇与新鲜,笔者来到了原料车间探寻“翻车机穿裙子”的来龙去脉。

在原料车间笔者见到了车间支部书记原斌,花了十多分钟的时间,穿过半个厂区,我们来到了翻车机现场。一路上,原书记的讲述让笔者对这次的“翻车机探秘”之旅产生了更加浓厚的兴趣。

原来,翻车机在建设之初,是有防尘设计考虑的,而且设施也是相对完备,当时雾化喷水防尘系统是翻车机厂家根据他们的生产实践和设计要求进行安装的,但是由于铝土矿等原燃物料的物理特性,喷水降尘后会导致物料粘连,粘性增大进而导致皮带输送过程中料口粘料堵塞,皮带机底部带料严重等问题,这不但增加了岗位员工劳动强度,也容易造成皮带拉断损毁等生产事故。试车之后,就被弃之不用了,翻车机扬尘也就成了萦绕在所有员工心头的一块心病。

“以前是有想法,没方法,党委专项活

翻车机穿上了“新裙子”

● 张利 侯同义

动的开展和运营转型工具的学习,让我感觉有了一展身手的好机会。”笔者在翻车机旁恰巧碰到从篦子下工作完毕的薛俊堂,他是“减少1号、2号翻车机扬尘”党员消除浪费改善点的带头人。“在翻车机现场工作时,每次一翻车到处都是灰蒙蒙的,眼睛都睁不开,于是,我和几名工友组成攻关小组,通过深入的分析和讨论,终于想出了办法,现在看着它就很舒坦,感觉很有成就感……”薛俊堂指了指他们的“杰作”,憨厚的脸挂着淡淡的微笑。

笔者了解到,“减少1号、2号翻车机扬尘”党员带头消除浪费的改善点在攻关之初并非一帆风顺的,由于翻车机系统繁杂、空隙多、面积大、转动部位多,如何防尘、该怎样防尘,薛俊堂虽有信心但还是无从下手。

“运营转型是个好老师,用它的方法,见招拆招分析问题,还真是有效果!”小组成员按照“五步法”的要求,深入解析问题,不断细化实施方案,他们经过反复的比对和现场观测、绘制简图,然后进行方案设

计,最终他们发现在卸料口四周相对翻车机整体处于静止状态,而且粉尘基本由此喷发而出。于是,提出在这里进行防尘处理,效果应该最佳,他们利用空气动力学的原理,主要从灰尘的蔓延和运动轨迹上进行拦截,选择了用遮挡的方式进行防尘,使灰尘不会四散蔓延。

防尘材料的选择也是个难题。塑料?不行,质软用不住。该怎么办呢?一天,废弃在一旁的收尘布袋给了薛俊堂灵感。废弃的收尘布袋往往弃之不用,扔掉可惜,把它制作成“裙子”在卸料口四周进行围挡,废物利用又防尘,一举两得。说干就干,在得到了车间的认可和同意后,他们用剪刀剪开圆筒状的收尘布袋,然后借来一台电动手持缝纫机,按照绘制的简图和量的尺寸进行缝制。渐渐的,一块块0.6米宽、4.8米长的收尘布袋,在这几个大老爷们粗糙的手里,被缝制成6米宽、4米宽等不同规格的形状,最后经过对围挡废旧收尘布袋数次修改和调整,把钢筋裁剪成相应的尺寸,作为防尘布的支

撑骨架,几个人合力用钳子和铁丝把防尘布袋固定在翻车机篦子上早已测定好的位置,就像一件“裙子”罩在篦子上一样,有效解决了卸料过程中粉尘飞扬的问题。

“原来这里的粉尘一落就是近一尺厚,我们每班都要打扫两小时,现在一周打扫一次就行了,粉尘还很少。这个改善,每月能挡粉尘近3吨呢!”在一旁的员工发自内心的夸奖着这个党员改善点,“我们这里环境好了,心情也舒畅,真是得感谢他们用智慧创造了这一切。给我们启发也很大,只要会方法、敢想、敢干就能出成绩、出效益。”小组的改善让工作现场的员工们得到了实实在在的实惠,影响了他们的思维,这让整个车间的人都感觉这个“头”带的好,这个“裙子”穿的靓!

中铝山西企业党委开展专项工作开后,原料车间党支部发挥组织能力,鼓励和引导全体党员根据自身工作性质和特点找问题、抓改善,申报的党员改善点累计达到18个,每月可节约费用15000元,使生产现场的隐性浪费和显性浪费现象得到了有效地遏制。

强力推进运营转型

第二氧化铝厂分解车间

分解率指标创新高

本报讯 7月份,第二氧化铝厂分解车间种分分解率达到了53.17%,创氧化铝挖潜改造项目投产以来新高。

第二氧化铝厂分解车间坚持以提高关键产出指标种分分解率为目标,以消除系统瓶颈为重点,以强化设备管理手段,提高设备运行效率,在降本增效整体战略的指引下,积极推进运营转型工作,始终把运营转型工作放在首位。自开展运营转型工作以来,分解车间把如何“提高种分分解率”作为重要课题之一,成立了运营转型工作组,对分解率指标利用问题树进行全因素分析,建立课题网络,自上而下,层层分解,层层落实,形成稳固的金字塔式的课题结构,规范运用关键业绩指标看板,通过日跟踪、周分析、月总结的工作方式,强化分解率指标过程,控制分解时间,向提高每一个百分点分解率要效益。运营转型小组将理论分析和现场考察相结合,按期进行宽通道板式全面检修清理和酸洗水道任务,保证分解过程中的温度控制条件,提高温度使晶体成长速度;在班组之间开展分解率“三比四看”劳动竞赛活动,促进指标完成。

七月份,因种分槽末槽物料固含量高、发粘,导致立盘开车困难,并且开车后时常出现翻料、滤饼挂不上现象。车间技术人员对这一现象高度重视,跟班作业和员工们一起查找影响指标合格的关键制约因素;种分槽岗位上,他们开展“头脑风暴”,鱼骨图、饼状图、柱状图进行分析,与车间历史最好水平对标。为了不破坏分解条件,在种分槽溢流不走短路的情况下,配合操作人员通过对V步种分槽高压风、提料管、溜槽的改造等一些技改项目,减少了因液量大发生溢流现象,延长分解时间;通过严格计算按比例加入结晶助长剂,有效地缓解了因加入过多助长剂所带来草酸盐析出,导致精液管、精种槽、种分槽结疤增多这一生产被动现象,使分解率指标一路提升。

七月份,种分槽设备利用率达到99.15%,比分厂考核目标提高了1.17个百分点,创造经济效益约20.1万元。

(姚惠娟)

热电分厂

7号锅炉通过运城市质量技术监督验收

本报讯 近日,在运城市质量技术监督局、山西分公司装备能源部及热电分厂相关科室的监督下,热电分厂7号锅炉水压试验成功,标志着7号锅炉汽水系统检修工作基本结束。

热电分厂7号锅炉于6月26日进入大修,至8月18日屏式过热器、高温段过热器、省煤器全部更换完,顶棚过热器按要求部分更换完,水冷壁改造和分管排取检查完,汽包及汽水系统的管道、阀门检修工作结束,具备了水压试验条件。8月19日,进行了1.25倍工作压力下的水压试验,试验压力达到试

验要求。泄压至后经过认真检查,7号锅炉所有承压部件金属壁和焊缝上没有漏水和湿润现象,水压试验后没有发现残余变形,水压试验成功,一次通过运城市质量技术监督局验收。

水压试验是锅炉承压部件的一种检查性试验,目的是检验锅炉承压部件的严密性和耐压强度。承压部件在大修后必须进行水压试验,以便在冷态下全面检查汽水系统承压部件与焊口、阀门、管材等是否达到设计要求与标准,及时发现并处理,是确保锅炉机组安全运行的重要措施。(张瑞)

近日,孝义铝矿经与当地国铁部门协调,统一集中使用孝义铝矿二期西铝站,停用距离孝义铝矿较远东铝站,此举节约倒矿运输费用20元/吨。西铝站集中发运铝矿石后,由于平车皮的工作量激增,铁运车间的火车司机、调车员、值班员、乘务员利用火车停车装矿的时间差,纷纷拿起铁锹攀上列车集装箱,和车间管理人员一起开始了平车皮工作,每班人均平整两节车皮。

图/文 谢冰 马洪利



近日,为使员工了解掌握现场处置方案、组织机构、救援组织职责及突发事件后对伤员如何实施临时救护,水电分厂综合车间举行现场突发事件模拟演练。演练由车间安全员详细讲解救护的具体操作程序、救援要求与注意事项,参加人员两人一组采用心肺复苏法进行现场模拟演练。通过此次演练,使车间员工了解掌握了必要的急救知识,锻炼了员工应急能力。图为车间安全员在讲解具体操作程序。

摄影报道 李新玲

山西铝厂团委

举办第二期“我为转型发展做贡献”青年讲堂

本报讯 8月15日,山西铝厂团委举办了第二期“我为转型发展做贡献”青年讲堂,共有来自各二级单位的50余名团干和团员青年骨干聆听了讲座。

讲堂上,团员青年首先学习了共青团第十七次全国代表大会精神;持续优化部有关人员对山西企业运营转型工作进展情况进行了介绍,重点讲解了浪费的分类和辨识,观看了运营转型优秀案例;党委工作部有关人员对企业党委开展的“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作开展情况进行了介绍,着重介绍了8个优秀“党员带头

消除浪费改善点”工作情况,对团员青年立足本职、立足岗位,通过自身努力开展“消除浪费、降本增效”活动提出了指导意见。

通过开展讲堂,旨在引导团员青年统一思想,坚定信心,进一步了解企业、关注企业,激发团员青年参与企业生产经营和改革发展的热情,持续深化团青系统开展的“消除浪费、降本增效”活动,辨识浪费、消除浪费、降本增效,提高青年群体对企业生产经营的促进力和贡献率,为企业实现更好更快的发展做出贡献。(团委)

热电分厂

效能监察助力锅炉大修提质降本

本报讯 为提高生产经营管理水平,近日,热电分厂围绕7号锅炉大修项目成立效能监察组,确立了“7号锅炉大修费用控制”项目,并对效能监察小组成员进行了详细分工,进一步明确责任和任务。

效能监察组成员每周定期参加大修协调会,做好对项目负责人、施工人及项目实施过程的跟踪监督工作,对大修项目项目、费用及施工过程中存在以换代修和工程返工等造成大修成本升高、质量低的现象及时调查、反馈;并在大修过程中及时发现省煤器联箱长度不符合规定,督促大修管理人员及时与厂家协调、更换,保证了大

修质量,确保了大修质量和工期,为分厂节约检修费用6万多元。

今年以来,热电分厂扎实开展效能监察工作,效能监察组成员从分厂、车间经济活动分析资料入手,采取现场调查、谈话了解、资料搜集、定期监察等方式,先后对降低发生炉煤耗、锅炉100天零灭火、7号炉大修费用控制等项目进行效能监察,抓住了生产经营的关键点、效益点,止住了出血点、浪费点,为分厂控亏增盈、降本增效工作输出正能量。(夏雷)

第一氧化铝厂分解车间

“电气医生”妙手施诊减少设备故障

本报讯 近日,第一氧化铝厂分解车间电器队有着“电气医生”称号的党员卫红伟将“降低立盘系统电气故障率”作为党员带头消除浪费改善点改善实施,经过小组成员优化改造和日常精心维护,设备运行状态由“病态”转为“健康”,节约费用2万余元。

立盘系统担负着为种分槽加种子及为蒸发输送原液的任务,电气设备严重老化,加之环境潮湿多碱,烧电机及更换电气元件成为“家常便饭”,以往每月因电气故障高达26起之多,成为影响生产稳定运行的一大瓶颈。电器队党员卫红伟带领小组成员积极参与活动,进行了大量数据分析和现场调查摸底,得出电气基础薄弱、电机保护性能差、参数设置不合理是影响设备稳定运行的重要症结的结论。改善小组制定出具体改善措施,对现场影响设备运行的电气元件进行逐一统计核对,合理安排改

造时间:相继把30台热继电器改造成TDB多功能电子保护器,提升了保护性能,使生产设备隐患大幅减少,故障次数大大降低,更换电器元件及烧电机也大为减少;虽然改造收到极大的效果,但由于TDB电子保护器参数没有一定的标准,不能适应现场生产需要,有时会造成设备连续一起跳闸,如一台受液泵跳闸,会引起4台一起跳闸。对出现的新问题,改善点党员又从参数入手,分析研究及现场调试测试,对启动时间、过流时间进行重新调试输入,通过数十次试验,终于得出合适的保护值,大大减少了连跳故障的发生。

经过改善点小组成员的优化改造和日常精心维护,立盘系统电气故障从每月的26起降为8起以下。数月来,减少烧电机故障8台次,少更换电器元件53个,节约费用21300元。(柴菊珍)

本报讯 近日,第二氧化铝厂结合工作实际,以拜耳法生产重点工序为单元,适应区域化、大工种、全方位培训的要求,在分厂各单位开展了重点工序培训教材的编撰工作,使员工培训有一套适用、简洁、直观、明了的培训教材。

第二氧化铝厂 编撰重点工序培训教材

在教材的编撰过程中,实行管理人员、技术人员、岗位作业人员,互相讨论、共同研究、互通有无的编撰工作“三结合”原则,确保教材编撰质量。此次编撰的培训教材,内容详实具体,语言简单、精练,逻辑关系清楚,图文并茂,简洁明了,融入运营转型目视化管理因素,达到不懂得氧化铝工艺流程,不会实际岗位操作的任何一个人按照教材操作,也可以得心应手的目的。(贺桂萍)



8月16日,生活服务中心举办中式摆台技能比赛,比赛采取选手两两对阵的方式进行,参赛选手们镇定自如,熟练地铺台布、托盘、摆台、折花……动作一气呵成,充分展示了选手们平时练就的扎实基本功。图为摆台技能比赛现场。摄影报道 王中生



8月20日,武装保卫部组织24名教官对天津三中新生军训。训练场上,教官们认真讲解,严抓细抠,力争使动作标准到位,学生们服从指挥,刻苦训练,“立定”、“向右看齐”、“向右转”……嘹亮的口号飘荡在整个校园。摄影报道 卢鹤博 刘国亮

思想政治工作是企业管理工作的重要组成部分,必须适应管理发展的新趋势,找准定位,才能充分发挥好服务和保障作用。

一、企业思想政治工作的新趋势

发展和完善以人为本的管理思想,是现代管理理论发展的新趋势。企业思想政治工作应遵循管理人性化的内在要求,尊重、理解、关心、帮助员工,在不断满足员工的各种需求,使员工的潜能和创造力得到充分发挥。

1、尊重、理解、关心和帮助员工。尊重员工就是尊重员工的人格、价值、权益和合理需求,改善员工的物质文化生活条件,处理好员工关心的热点、难点、焦点问题,维护员工的合法权益;理解员工就是承认员工在思想认识上的差异,进行换位思考,从正面的、积极的角度去理解员工的行为,少批评指责,多表扬鼓励,使员工经常保持积极乐观的心态,从而理顺情绪,化解矛盾;关心员工就是心中时刻想着员工,政治上引导、业务上指导、生活上体贴,多办得人心、暖人心、稳人心的好事实事;帮助员工就是帮助员工解决实际困难和问题。尊重、理解、关心员工,最终要落实到帮助员工上,不同员工所面临的实际困难不尽相同,只有切实掌握和真实了解每一位员工的实际情况,工作才有针对性。

2、成就员工。就是给员工提供各种成长与发展的机会,充分发挥员工的潜能和创造

力,实现员工与企业同步发展。企业要努力创造经营管理、专业技术、岗位技能三条成长路径,为管理人员、专业技术人员、岗位人员提供不同的发展空间。鼓励管理人员通过学习进修,不定期邀请专家讲座等多种形式,

融入管理发展的新趋势 做好企业思想政治工作

●董世敬

促进管理人员更新观念、拓宽思路,提高专业管理水平。对专业技术人员,要通过优化职业通道,提高他们的工作积极性。对普通员工,通过开展岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛,形成学技术、钻业务、比贡献的良好氛围。

二、企业思想政治工作的文化建设

党历来对文化工作高度重视,企业也要把文化工作融入思想政治工作,并通过加强文化工作改进和推动思想政治工作。

1、以文化建设为依托,改进企业思想政治工作方式。员工良好的精神可以凝聚成企业合力。企业文化的特点是以知识启迪,以形象感染,潜移默化,寓教于乐,员工容易接受。因此,改进企业思想政治工作方式要以企业文化为依托,变思想政治工作的灌输方式为企业文化建设的渗透方式,变思想政治工作的自我教育方式为企业文化的影响方

式。

2、以文化活动为载体,丰富企业思想政治工作内容。丰富多采的企业文化活动的开展是思想政治工作的有效形式。影视、文艺、文化活动、群众性的体育活动等既可以传播企

业精神、时代精神,传播企业的价值观、正确的伦理道德观和健康的生活方式,也有利于培养员工积极向上的生活态度。

3、以文化教育为切入点,提高企业思想政治工作教育者和受教育者的文化素质。思想政治工作者本身的文化素养决定着思想政治工作水平的高低。思想政治工作者不能满足于以往的经验,对政治理论要有自己的理解,要从丰富的历史文化中为正确的政治理论找到佐证,要通过大量的实例生动地传达政治理念,要勤于向社会学习,向历史学习,善于积累,不断丰富自身的文化内涵。受教育者的文化程度越高,对提高思想政治工作的文化要求就越迫切。因此,思想政治工作的文化素质是通过教育者和受教育者的互动来实现的。

三、企业思想政治工作的信息化

信息化不仅从根本上冲击了传统的管理理论和企业运行模式,而且给思想政治工作带来了变革性的新趋势。

1、信息化对企业思想政治工作提出了严峻的挑战。思想政治工作对象所处的信息环境、接受信息的渠道和方式发生了重大变化,使得传统的思想政治工作在观念、内容和方式方法等方面,与飞速发展的形式要求不适应,制约着思想政治工作效能的发挥。

2、信息化为企业思想政治工作提供了难得的发展机遇。企业可以将内部局域网作为平台,建立网上思想政治工作阵地,为员工增长知识、开拓视野、更新观念、提高理论水平和业务素质提供了便捷服务;“网上党校”可以通过文字、图片等形式,结合企业改革与发展中的新事物、新成就教育和鼓舞员工奋发向上;“网上视频”通过播放专家讲座、学习实践活动、企业文化活动等视频,增强思想政治教育的吸引力和感召力;“网上信箱”可以建立企业领导与员工直接对话的通道,鼓励员工为企业发展提建议;“网上论坛”,引导员工围绕热点畅所欲言开展讨论,为员工开拓思维、激发学习热情开辟新渠道。

总之,企业思想政治工作应积极适应管理发展的新趋势,使思想政治工作和企业管理更有效,实现效益最大化,推动企业不断发展。





读书 让我幸福

● 钟芳

读过《孙中山传记》的人都知道,孙中山十分爱书。孙中山要告知世人的是:书与生命同行,人类最美好的情感享受就在书中,书给人以融融相通的生命感受。

其实,人都是学而知之,生下来迟早都要识字读书的,人的一生就专门安排了一个学生读书时期。书中有学问、有慰藉、有理解,更有良师的教诲、益友的陪伴。当你欣喜若狂得意扬扬时,它会告诫你:要低调做人,有所节制;当你彷徨苦闷愁眉不展时,它会疏导你:要放松心情,自我调节;当你气急败坏暴跳如雷时,它会慰藉你:要学会宽容,换位思考;当你感叹命运不济成功艰难时,它会激励你:要学会坚持,懂得感恩。

书籍支配着一个人的生活,它不仅给予人的是知识和学问,还有生存的勇气和信心。一代伟人毛泽东知识渊博,思维敏捷,谈古论今,皆成文章,是同他一生酷爱读书、读有所得、得而能用、用而生巧紧密联系在一起。他不管走到哪里,总是书不离身,手不释卷。孜孜不倦的读书生活伴随着他的一生,用他自己的话说是“饭可以一日不吃,觉可以一日不睡,书不可以一日不读。”毛泽东爱书、惜书,嗜书如命,每天与书共眠,好学一生达到的非凡境界,为我们读好书作出了表率。“书卷多情似故人,晨昏忧乐每相亲”、“书似青山常乱叠,灯如红豆最相思”,表达了读书已成为人们生活乃至生命中不可剥离的一部分,它可以使人的生活丰富深刻;还可使人的生命激情昂扬。

权位显赫、名驰遐迩

的英国政治家马考雷在他的自传里写道:“我一生最幸福的时光,都是在书本里度过的。即使有人提出,只要我不再读书,就可成为历史上最伟大的国王,身居王宫,享受珍饻佳酒,拥有华贵服饰,我也决不答应。我宁愿做一个穷汉子,挤在一间窄小却富有藏书的阁楼里,也不愿做不喜欢读书的人。马考雷的话说出了读书做伴的无穷魅力。”

“少年读书如隙中窥月,中年读书如庭中望月”,就我个人体会而言,不同的年龄,其心境不同。少女时期,青春葱茏的岁月,面对书中绿草的清甜,小鸟的欢叫,大地的厚实,生命的韧性,读来倍感亲切,偶尔读到一段豪言壮语、精言妙句,常常是怦然心动,欢喜不已。就这样我神游了《猎人笔记》、《战争与和平》、《约翰·克利斯朵夫》、《庄子》等等。步入中年后,思想成熟,世事练达,看着一行行清新平实的文字,就仿佛叩开了先哲圣贤的门,室内春意盎然,祥光盘亘;又仿佛推开了一扇窗,万千世界,尽收眼底,无限风光在书中。

黄庭坚曰:“人不读书,则尘俗生其间,照镜则面目可憎,对人则语言无味。”如今,读书于我来说如同每天洗脸一样成了习惯。有人听仙乐,余音绕梁,三日不知肉滋味;我则是一日不摸书,便觉一身不舒畅。有书做朋友,便觉得自己是最幸福的人,我真诚地感谢在生命的旅程中有书与我一道同行!

作者:钟芳,湖南省怀化市人。



心在梦就在

● 董云萍



晚上九点半,忙乱了一阵之后,孩子终于安静地入睡了,看着他熟睡的小脸儿,我轻轻地舒了口气。关上灯,躺下,闭上眼睛却没有丝毫的睡意,此时,脑子里浮现的尽是往事种种,不禁百感交集。

人生路上,难免有让自己纠结的事情,或遗憾,或悔恨;或友情,或爱情,总之,百味杂陈,尤其是在夜阑人静时,每每想起,眼泪就扑朔而下,成为了一种情感的最好宣泄。都说女人天生多愁善感,每每伤心痛苦时我也会任凭眼泪打湿枕巾,希望它能将内心深藏的所有伤痛都彻底带走。

三十余载的人生,平平淡淡,没有大的波澜起伏。如今虽已为人母,却依旧像个孩子,对于世事总去看好的一面,社会的复杂和人心叵测从内心总持回避态度,不愿相信那是真的。然而生活不是我们所能设计的,不幸忽然降临时,可能会让人猝不及防,感觉快要承受不起,心里更会充满惶惑而不知所措,认为天塌了,一切都完了。然而,不管你接不接受,时间是医治心灵创伤的良药,只有自己坚定信心,一切都将变得越来越好。

“当上帝把一扇门关上时,一定会为你开启另一扇窗”。人生的路充满了转折与生机,必须靠自己勇敢的走下去,骨子里的倔强让我坚持到现在,坦然接受生活赐予自己的一切不幸,于是不再在夜深人静时独自默默哭泣,不再惧怕周围异样的眼光,努力让自己变成一个真正内心强大的人,为了身边的至亲至爱。

鲁迅曾说“哀莫大于心死”,可见内心的强大对于人有多么重要,我们也常说心有多大世界就有多大,一个人的心灵就代表一个世界,没有了心的人如同行尸走肉般,失去了生命的意义。心的最高境界就是丰富而单纯,让心灵始终保持着一份单纯,却又包容丰富的情感体验和思想。让心灵充满光彩,才会活出更精彩的人生。

有首歌唱道“心若在,梦就在……”,没有谁的人生会一帆风顺。经历了人生的波澜起伏后,心灵总须回归到最初的纯真与宁静,就让不开心的往事都随风飘逝吧,丢掉那些不必要的精神枷锁,从头开始,努力开启属于自己的美好人生吧!



银色花 第九百八十一期

金榜题名
摄影
刘芸

七十年代末,大批建设队伍来到并驻扎在有着鲤鱼跃龙门传说的黄河禹门口之滨——山西河津的一个小村庄,他们带来了轰隆隆的声音,也带来了一种别样的气息。他们看起来有知识,时尚,举手投足之间传递的都是让农村人难以企及的气质。三十年的时间里,当地人的生存环境不仅发生了变化,而且婚姻观和生活观也在潜移默化中改变。

不与外地联姻

她是这里土生土长的农民的女儿,朴实善良,心灵手巧。他,来自山东,英俊高大,以做手工为生。当她爱上了他时,这个消息犹如一枚炸雷,在村庄的上空炸响,飘起浓浓的烟雾。

在山西河津农村,男不娶外,女不嫁外,是约定成俗的规定。当她执意要嫁给他时,不仅遭到了村里人的唾骂,更遭到了家人的极力反对。最终,她冲破重重枷锁,忍受来自各方面的压力,退了娃娃亲后,与他结缘。于是,她成了反对包办婚姻、与外地人结婚的先例。但在村民眼中,她违反了当地的法规,违背了家庭与社会的伦理道德,是一个不尊重人、不贤惠的女子。这个外地女婿好久都不被女子家人所接受。

随着时间的推移,他们生活甜美幸福,生育了聪明可爱的儿女,人们便明白一个道理:爱情不分当地和外地,嫁给外地人一样能过得幸福。想来,这女子是多么的勇敢,

敢于追求自己的幸福!

到八十年代中期,村里也有几个参加了工作的小伙子,大胆地向外地来的姑娘表达爱意。外地姑娘也喜欢当地小伙子的真诚朴实和善良。而老人思想也逐步得到解放,不再阻拦,于是,几个小伙子与外地姑娘们集体喜结连理,如今生活得很幸福。

再后来,随着身份的转换,由农民成为工人,与外界接触,开阔了他们的视野,并慢慢影响家人,不与外地通婚的习俗才逐渐被事实爱情所打破。当地人明白,过去男不娶外,女不嫁外的观念是多么的愚蠢

河津旧时婚俗

● 李彦芳



啊。现在,他们的婚姻观与整个社会同步,爱情不再受到世俗、习俗、地理的牵绊,有的穿越万里,或者飘洋过海,也幸福地走到了一起。

怀揣“课帖”出嫁

结婚是一生的大事。为了婚礼办得吉利,新人将来幸福,当地人不知从何时何月开始有了

许多讲究,名目和细节也较繁多,且在属相方面做了不少工作。首先是男女双方的属相是否适合婚配,即大相不合,如果合了,才可以说亲。如果属相不合,两人生活在一起,不会幸福美满。

属相在当地人的心中,具有一定的位

置和意义,并赋予它决定婚姻幸福与否的责任和含义。于是,就出现了“课帖”。

“课帖”是河津当地人的说法,亦指阴阳先生根据新娘的属相,所推测的在结婚之日要避讳的属相,并将此内容写在一张红纸上,装在新娘的兜里,就叫“课帖”。

结婚的新娘子在出嫁上“马”前,专人宣读“课帖”,新娘子要听从“课帖”要求,面朝指定的对自己有利的方向上“马”,算是面避上面所写要避的属相。到男方家下“马”后,将身上揣的“课帖”交给管事的人,由管事的人宣读,说明下马方向及所忌人员属相。宣读的人声音拉得高高的,长长的,且重复几次,以让在场看热闹的男女老少都能听到“课帖”内容。于是,下“马”时凡属所注明的属相人员,一律扭头回避。这就算“课帖”完成了它的使命,被宣读的人拿走了之。

新娘子便跟着引领她的女人,跨入婆家的大门,在进门的当儿,爱玩闹的人会将玉米、豆子等“五谷”大把大把地往新娘头上洒去。新娘子跨进门去,完成系列程序后,便开始她自己真正的人生。

如今,人们的观念与时代同步,不良习俗随着追求简单的理念逐渐取缔消失,这让人们生活得更加自由、愉悦和轻松。

