

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1519 期

2013 年 8 月 23 日

星期五

农历癸巳年七月十七

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

国务院安委会督查组到孝义铝矿督查安全生产工作

本报讯 8 月 22 日，国务院安全生产委员会第五综合督查组第一小组组长曹宗理，在山西省、吕梁市、孝义市有关部门领导的陪同下，到孝义铝矿督察安全生产工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西分公司副总经理裴卫东陪同。

督查组一行深入到孝义铝矿北采矿场，查看采矿生产现场，听取企业关于做好采场生产、安全生产、“打非治违”、防洪防汛、安全检查、隐患排查和挖机司机持证上岗等工作介绍，对中铝山西分公司孝义铝矿安全生产工作给予了充分肯定，并就下一步安全生产工作进行了指导。

(马洪利)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

冷正旭 郭顺喜深入山西铝厂部分二级单位调研

本报讯 8 月 14 日至 20 日，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，分别带领相关部门负责人先后深入到山西铝厂部分二级单位进行调研，了解山西铝厂各单位 1 至 7 月份生产经营情况、市场化改革举措以及下一步工作中存在的困难，强调要进一步解放思想、转变观念，以市场化开放型的思维和方

自主、自负盈亏。培训中心要重点落实责任，分片包干，分头行动，确保年度任务目标的实现；加强教师队伍能力建设，培养大批复合型技术人才；要通过考察先进培训机构，创办特色学校，争取实现长期招生；业务能力建设既要顾当前，又要谋长远，将扭亏为盈作为经营活动目标，衡量办学质量、管理水平，为社会做出贡献的

资源贡献度；要坚定市场化的决心，积累市场化改革经验，以服务有标准作为改革前提，靠有效的营销手段提升竞争力，坚持落实好各类降本增效举措，巩固控亏增盈成果。

郭顺喜先后深入到实业总公司、晋铝资源公司、介休产业基地、孝义铝矿进行了调研。他强调，实业总公司要进一步理清思

路，强化管理，抓住关键，发挥优势，守住底线；要以转变观念为先导，积极推进市场化改革、结构调整、运营转型工作，增强企业活力；要依法合规，创新创效，尽快实现扭亏为盈；要以市场为导向，以搞活企业、提高员工收入为目标，制定生存发展战略；要以安全稳定为总的底线，稳定队伍、稳定生产经营、稳步发展；领导



图为冷正旭在生活服务中心调研。摄影 李清波

班子要以公司发展为己任，把班子命运与企业、员工利益紧紧联系在一起，同生死共命运。晋铝资源公司要坚持年初目标不动摇，狠抓各项工作落实。要以投资收益为目标，坚持一厂一策；要主动运作，使小股东发挥大作用，推动内部经营机制的转换；晶玉公司要充分利用当前相对较好的市场形势，重点在产品质量上下功夫；要发挥国有品牌和民营机制的综合优势，促进各子公司管理水平的提升。介休产业基地各板块要守住底线，争取为企业多做贡献；要以市场化开放型改革思路，创新推动生产经营工作，进一步解放思想，开阔视野，充分利用好自身和股东等各方面的资源；要以

户满意产品；要将运营转型工作落到实际行动上，通过价值流图分析和对标，处理好生产现场和管理中存在的问题；要树立面向市场发展的经营观念和管理理念，实现市场化运作，开放型发展；要结合远、近期目标，围绕市场、效益、效率和成本，做好产品的开发。生活服务中心要进一步加大开拓市场力度，扩大生活类消费市场份额；维修检修要加快响应速度；采用简洁有用的技术方案，加强巡检点检；以用户满意为标准，细分顾客市场，靠细节制胜；要通过持续开展三岗活动发现人才，培养适应市场化竞争的职业经理人队伍；要通过通过对经营资产资源进行全面调查分析，摸清资产



图为郭顺喜在孝义铝矿调研。摄影 田小珍

步强化底线思维，在供矿量、供矿质量、成本、创收四个方面下功夫，提高对企业实现全年目标的贡献率；要系统运作，统筹安排，确保矿山持续安全稳定运行。要有忧患意识，注重干部员工队伍建设，尤其是人才队伍建设，为矿山持续生产经营提供根本保障；存续板块在服务主体和推进市场化改革、增强生存能力上，要有所作为、有所成效；要落实好企业党委的各项工作部署，发挥党组织在矿山生产经营、改革发展中的保证和促进作用；要从长远考虑，积极主动工作，进一步体现矿山在企业发展中的价值。

(柴若曦 李清波 田小珍)

山西铝厂碳素厂成功开拓西部市场

本报讯 近日，山西铝厂碳素厂以过硬的产品质量和良好的信誉，成功打入西部市场，成为新疆市场众多碳素企业中唯一一家中铝公司下属碳素企业，这标志着该厂在市场化改革的道路上迈开了新步伐。

今年以来，受产能过剩的影响，国内电解铝市场严重受挫，价格持续低迷，给碳素企业带来了严峻挑战。面对市场形势和企业实际，山西铝厂碳素厂制定下发了《山西铝厂碳素厂 2013 年质量管理年活动实施方案》，确定 2013 年为“质量管理年”，狠抓产品质量管理，从原材料质量、生产过程控制、碳块质检、产品销售等环节严格把关，形成一种长效的质量管理机制。

通过质量管理年活动的深入开展，全厂员工的质量意识和责任意识明显增强，各项经济指标不断优化，产品质量逐月提高。截至 7 月底，产品合格率达 97% 以上，产品质量达到国家行业标准二级品以上，创该厂产品质量历史最好纪录，实现了当月扭亏为盈。

目前，该厂的产品已得到众多用户认可，产品供不应求，呈现产销两旺的势头。(吕建杰)

美丽晋铝人

下水管网的“清道夫”

本报记者 李清波

毫无疑问，清理下水道是件脏活累活，让许多人望而却步。但生活服务维修车间 58 岁的张义堂师傅却跟下水道打了 20 多年交道。清理下水管道到底脏在哪里，累到什么程度，很多人都不熟悉。7 月 31 日，记者跟随张师傅参与了一次下水道清理作业，体验了后勤维修人员的艰辛与努力。

位于铝城叠翠小区东侧有一排不起眼的小平房，是生活



图为张义堂清理地下下水管道。摄影 彭林生

服务中心维修一车间的大本营。早上 8 点半，“出发吧！”随着管一班班长翟军生的一声命令，张义堂麻利地收拾起各种疏通下水道的工具——耙子、铁锹、水桶、绳子、盘好的钢带，还有大号的连身雨裤，几分钟后，张义堂和同事们乘坐着载满工具的维修车，停到毓秀小区 8 栋楼下，开始了今年第 15 次下水道作业。

每栋居民楼的下水管都接在马路井盖下的下水管道主线，张义堂的任务就是疏通每个楼门到主下水井的管道，直到全部畅通为止。下水井盖距离每一栋居民楼前十几米，只有打开井盖，通过下水流速才能判断下水是否堵塞。张义堂用一根铁棍撬开井盖，一股恶臭气味扑鼻而来。2 米深的井壁上有一条小管道流出汩汩的黑水，水流的比较慢，“有可能堵了，需要清理”，张义堂判断后，从工具车上取下了盘好的钢带，舒展开来有 20 米长，距离足够延伸到居民楼中央。钢带是一根柔韧性很高的钢条，前端带着铁钉，专门用于清理下水管道。张义堂和同事们把钢带伸进下水管，一直往里塞，碰到障碍物，再反复抽拉，“扑通”一声，管道内淤积的垃圾和发酵的黑水瞬间冲了出来，又是一股恶臭。“有抹布，甚至还有鞋，碰到过年时，鱼骨、剩菜那是常有的事”，看到不该出现的垃圾，张义堂一脸的无奈。

除了从楼门出来的下水管道，井盖正下方的下水管道主线也是清理的重点，由于老的居民区(下转第二版)

捡起洒落的“火泥”

● 柴彩玲 杨鹏霞

“帮我个忙，这个火泥袋有点破损了，赶紧拿个桶装上，要不然就浪费了！这都是钱啊！”炉修车间员工王小林笑着和大家说道。在第一氧化铝厂回转窑热火朝天的施工现场，晋铝建安公司炉修车间员工间的谈话引起了笔者的注意。

炉(窑)内衬砌筑是炉修车间的主要任务。“火泥”即耐高温泥浆，作为炉体(窑体)内衬耐火砖砌筑时的粘合剂，砖与砖之间靠“火泥”粘接。

“以前在搬运‘火泥’和砌砖的过程，‘火泥’在施工现场被撒的随处可见。”炉修车间负责生产的主任李泽泉介绍说。由于砌筑时对砖背面泥浆的饱满度、砖与砖之间灰缝都有严格的要求，如果偷工减料、操作不精心，一两块砖砌筑的砌筑质量可能造成整环内衬的脱落。为保证灰缝饱满，施工人员往往会过度使

用“火泥”，溢出来的“火泥”经常是悬挂在内衬上，无人问津。另外，在“火泥”搬运过程中的抛洒、包装袋的破损都造成了“火泥”的浪费。

今年7月份以来，在党员消除浪费活动中，李泽泉、支持工程师徐伟民首先辨识和量化了这项浪费，发现这里有很大的改善空间。于是他们对灰桶上粘附的火泥进行清理，并在砌筑过程中将外溢的火泥用大铲回收，然后进行搅拌再利用。

“别小看这些捡来的‘火泥’，一年下来就是上万元呢！”李泽泉说。

经过实际回收计量，每台窑砌筑中每米耐火砖经回收再利用的“火泥”量为33.5公斤，按每年300米的砌筑量计算，每年可节约火泥10吨以上，每年可节约15879元。

运营转型消除浪费活动的开展，让员工们知道，洒落在地上的不再是践踏的泥浆，而是宝贵的、实实在在的财富！

强力推进运营转型



8月18日，石灰石矿电话线路发生故障，接到故障报告后，水电分厂三车间迅速组织人员进行勘察，确定为光缆故障。外线人员克服困难，顶着高温酷暑沿线徒步行近2000米巡查断线点，对每一个有光缆接头和设备出口的地方进行检测，经过5个小时的排查，在对故障点进行重新熔接后，恢复了通信。图为检修人员进行仔细的光缆熔接。

摄影报道 段丽萍

第二氧化铝厂精制车间

运营转型助力降耗

本报讯 8月份，第二氧化铝厂精制车间沉降工段运用运营转型工具，对“絮凝剂添加量”进行攻关，絮凝剂添加量消耗指标明显好转，节约费用近3万元。

“絮凝剂添加量”是车间重要消耗指标之一。长久以来，因种种原因居高不下，针对这一顽症，车间成立运营转型课题组，经过每日跟踪记录，运用运营转型“二八”法则法进行优先级排序，找到关键驱动因素。车间组织技术人员、岗位主操，“头脑风暴”法分析造成絮凝剂添加量加大的主因，运用“问题树”进行全因素分析，防止遗漏、漏项。

针对所发现问题，车间确定了详细的改进措施。一组沉降保沉速、二组沉降保浓度的原则，有的放矢采取对策，责任人细化分解目标。首先，从提高员工理念能力入手，组织岗位员工加强学习操作规程，加强员工责任心，杜绝岗位为保证本班泥层不涨，沉速不按规程要求控制造成絮凝剂添加过大；同时对二组国产絮凝剂严密观察，以防沉降槽扭矩、固含变化，保证沉降槽试验期间稳定运行；外部协调方面，联系调度室控制粗液合流在适当范围，保证洗水正常加入，降低进料固含，减少絮凝剂添加量。(田慧)

下水管网的「清道夫」

(上接第一版)正下方的下水管道主线也是清理的重点，由于老的居民区在建厂初期采用树杈型管网，管线间相互串联，非常复杂，下水管道没有主次之分，堵塞一段就需要清通一段，工作量十分巨大。疏通完楼门到下水井的管道，张义堂又开始检查下水管道主线。

“如果能直接看到井盖里下水管道口，证明污水流通比较流畅，如果看到了污水里的小漩涡，证明管道堵塞不太严重，如果全堵住，就不用判断，污水早就遍地流了。”张师傅介绍起管道堵塞的各种情况。

看到管道下有淤泥和砖头，张师傅穿上了连身雨裤，把自己捂得严严实实，准备下井。由于长时间的封闭，井下的污水发酵，含有有毒气体，张师傅带着铁锹

小心的爬到井下，背靠着井壁上的污水管道，将大块砖头和淤泥装进桶里，再由同事们提上来。短短几分钟后，张师傅爬出了下水井，大口的喘气，即使脱下雨衣，离他近了，还能闻到下水道特殊的臭味。“其实冬天通下水管道能好些，但是由于今年暖气管网改造提前，还要处理居民楼不定时

的报修任务，我们只能抽空来干。”

张师傅下井时，不少路过的居民想凑过去看看，下水管道到底有什么稀奇，可惜每个人都在恶臭前败下阵来。“前几次通下水道，尤其是夏天，那种味道，让人干完活几个小时都吃不下饭。”对此，张师傅早已习以为常。

第二个下水管道主线口堵塞比第一个严重，污水积攒了近一米，上面有一个小漩涡，证明管道还没有堵结实。张义堂和工友们顺着管道找到另一个出口，打开井盖，果不其然，水流十分细小。于是，另一个30米长的管带派上了用场，张义堂和工友们拿出拔河架势在井盖旁拖拽钢带，不一会，又是一股污水夹杂着垃圾冲出了管道。张义堂又回到上一个井盖口，看看有没有需要下井清理的淤泥和垃圾。

“过程就是如此，不见得每次都这么顺利，今天算是运气不错，碰到清理不了的下水井口，我们有时还会用专业的水力清理车，或者挖开地面重新铺设一节管道，那就更费劲了。”疏通完两截管道，时间已经接近中午，张义堂和工友们收拾起工具，准备下班。

夏天暴雨多，水管容易爆；冬天供暖时，暖气容易堵；逢年过节时，下水容易冒。“管道无小事，每个报修电话都意味着居民家里出现了自己无法解决的难题，我们怎么敢拖沓。”虽然张师傅言语不多，但从他的介绍里，我感受到了一名普通管工对住户的责任心和对工作的热忱。



8月21日，热电分厂锅炉、检修车间通力合作，对4号锅炉乙侧给煤机链条进行了更换。参战人员对旧链条进行拆除、对新链条进行组装，并用钢钎撬、铁锹铲、高压气枪清除积煤，为更换链条赢得了时间。整个检修过程用时3个小时，大大缩短了检修时间，为4号锅炉满负荷达参数运行提供了保障。

摄影报道 夏雷 张瑞

热电分厂自控车间

细化完善电子设备制度

本报讯 为改善电子间设备运行环境，近日，热电分厂自控车间细化完善《电子设备间维护管理制度》确保设备安全稳定运行。每天由专人检查电子间，要求检查者进入工作间保持着装干净，保证设备卫生无尘、洁净；对电子设备间灭火器等消防设施进行更新完善，加装防鼠板和温度计，确保电子间温度和湿度符合要求；维护工程师对电子设备进行定期病毒检测，并加强权限保护意识，做到修改机组控制逻辑功能、模块组态、退出保护时确保密码不泄露；电子间设备检修时，严禁使用电焊机、电钻等大功率设备，确保电子设备安全运行。(张美红)

技术中心化验分析第五分析站

精益理念消除浪费点

本报讯 今年以来，技术中心第五分析站深入开展运营转型工作，针对玻璃仪器领取上的浪费进行改进，使移液管的消耗量逐月下降，由去年的月平均300支降低为月平均250支，降低消耗15%。

玻璃仪器是化验分析的重要消耗品，其中移液管的消耗尤为突出。该站人员运用运营转型“五步法”，首先诊断出移液管消耗量大的问题症结所在，随后以移液管的发放和使用洗涤的规范

为主要入手点，将移液管的发放模式由以往的集体公用、用完即发，改为各班组独立、统一按量发放，并系统地移液管的领取、使用、清洗等各个环节加以规范，制定出详细注意事项及考核条例，避免浪费现象。在实施阶段取得一定成效后，该站将有效措施进行了固化完善，制定了《降低移液管消耗管理考核办法》，并在每个月末对各班组移液管的使用量进行统计排序，评优劣惩，使改善成果得以保持。(尹慧敏 郭翠珍)

第一氧化铝厂党委

运营转型工作进入良性循环阶段

本报讯 近日，第一氧化铝厂党委认真落实企业党委“运营转型创佳绩，党建管理上水平”专项工作指导意见，进一步规范完善党员消除浪费改善点活动，消除现场各种浪费，不断提高支部和党员的工作积极性。

第一氧化铝厂共有124个党员改善点，14个支部运营转型课题。由于专项工作开展了近一年时间，部分老课题开始结题，新课题重新申报，寻找合适的课题和改善点的难度越来越大，分厂党委组织党员骨干进行运营转型知识培训；

开展回头看活动，对项目、课题和改善点进一步规范和完善；组织各支部书记到分解、精制车间党员改善点参观学习，查找不足，对标学习，有力推动新课题和改善点的申报立项工作，使车间党员课题申报不再盲目，专项工作进入了良性动态循环的阶段。

1至7月份，分厂共有3个支部改善课题结项后重新立项，36个改善点结题，同时新申报38个党员改善点，产生直接经济效益75.54万元。（张利）

晋铝建安公司铆焊车间

三岗平台充实开拓市场人才队伍

本报讯 近日，随着设备检修工作的日益繁忙和对市场开拓步伐的不断加快，晋铝建安公司铆焊车间将“三岗”培训作为提高员工岗位技能的强有力的手段，培养多名主操能手和复合型技术人才。

铆焊车间将新进公司的两批复转军人作为重点培育对象，搭建实践的平台，创造学习条件。车间把理论学习和实际操作结合起来，为员工配备技术精湛的师傅，注重在炉、窑、磨、高压溶出倒组倒效等关键项目、关键

环节的现场传帮带培训，同时结合生产需求，将员工派到原平、兴县等项目部进行针对性学习。目前，在岗的6名复转军人已在各班组成为焊接主操手。

车间每周六组织8名焊工学习铆工知识，调整员工知识结构，在抢修施工中注重铆工和焊工技术的结合，着力解决现实工作的疑难问题。参加培训的员工克服各种困难，白天进入现场施工，晚上积极投入到学习培训中，收到良好效果。（何昌莲）

实现自我超越的舞台

——第二氧化铝厂蒸发车间“三岗”活动小记

陈亚丽

近日，第二氧化铝厂蒸发车间运行丙班回水工张会梅在巡检过程中发现，蒸发器I组1效到1闪管道震动异常，她急忙告之蒸发主控工进行及时调整，避免了一起因蒸发器震动而造成的非计划停车事故。这个发生在运行丙班零点的生产“小插曲”，只是车间广泛深入开展岗位大练兵活动的一个缩影。目前，车间岗位员工人人苦练技能，争当多面手已蔚然成风。

“以前碰到这种情况，我根本就找不着问题原因，更别说分析判断了，通过学习蒸发器流程后，我遇到类似情况立刻就能做出正确判断，缩短了处理生产异常问题的时间，减少了班组发生事故的机率。”张会梅自信的说。

蒸发车间以充实岗位、培养全能人才为目标，通过岗位背诵规程人人过关，现场操作以考促学、学练结合等形式，针对不同层次、不同岗位员工，积极开展岗位跨工种培训，在员工真学、真懂、真用上下功夫，从而达到“现场有活人人都会干，岗位缺员人人都能顶”的目的。结合自身实际，各班积极组织本班回水工、调配工参加主控工的岗位业务培训，充分发挥班组技术骨干优势，以“师带徒”“一对一”帮教制，通过规程学习、现场讲解、阶段考试相结合，使员工切实达到真懂、真会、真干，实现多个岗位之间融会贯通的目的。活动开展以来，广大员工学习热情空前高涨，参加培训人员达到38人次，考试合格率100%，共有11对“帮教组”在活动中受益。

循环母液浓度ak值是车间的一项重要考核指标，调配工张润芝在学习本岗位专业知识基础上，潜心钻研控制循环母液ak值的最佳操作方法，在各种调配液量的控制范围上动起了脑筋。经过反复计算实验和指标对标，她终于摸索总结出不同操作条件下的补碱加入方法，现已在各轮班中加以推广，车间循环母液ak值合格率现已提高到98%以上。“参加了跨工种业务培训后，我掌握的技能知识更加系统全面了，更有信心在指标竞赛中拿第一了。”调配工张润芝说。

为加强操作过程的精细化控制，蒸发工每个班中都要穿梭在3个组蒸发器的各效、各闪蒸器间来来回回的好几遍，通过对现场实际液面与监控画面上的技术参数进行对比确认，防止出现假液面现象。“近段时间，我们在巡检时又多了一项内容：排不凝性气体。通过参加技能培训，我们真正明白了这项操作的必要性，都愿意主动去干。”蒸发工李敏深有感触。

“三岗”大舞台”可以提高自我、超越自我、展现作为，蒸发车间员工心坎底认可、行动踊跃，人人都体会到了“三岗”活动为生产经营带来的积极变化。



水电分厂综合车间 举行高温中暑应急演练

8月21日，水电分厂综合车间举行高温中暑事故应急演练，现场演练的员工采用人工急救法，按照一移、二敷、三促、四浸、五擦、六服的步骤，对出现头痛、多汗、四肢无力等中暑症状的员工进行抢救。通过演练，促进员工熟练掌握夏季防暑降温知识，做好防暑降温预防措施，避免中暑事件的发生。图为员工正在对演练中的中暑员工进行抢救。

摄影报道 李新玲

著名管理学家托马斯·彼得曾这样诠释执行力：“一个合格的战略，如果没有有效的执行，会导致整个战略的失败；有效的执行不仅可以保证一个适合的战略成功，而且还可以挽救一个不适合的战略，或者减少损失。”

执行力真的如此重要吗？作为一名企业普通员工，我怀着好奇心，阅读了《执行力》一书，受到了强烈震撼。

《执行力》主要是围绕企业经营来论述执行力的重要性，作者长期跟踪研究企业的发展，对执行力的研究深入透彻，大量详实而生动的案例，不仅让人读得津津有味，而且为意欲构建执行力组织的

尔公司的董事长迈克·戴尔就是一个非常重视企业文化，有着浓重人文色彩的管理者，他曾讲到：“要建立或维持一个健康、有竞争力的企业，最简单也是最好的办法，就是通过目标统一、战略一致与同事们成为并肩作战伙伴。”

在日常工作中，普通员工应该从个人做起，合理安排自己的工作，实现有效的自我管理：首先列出自己的目标，其次按照重要性排出目标的次序，

有任何借口。”正是这个“没有任何借口”，引导一代又一代的西点人逐步自觉地接受了近乎苛刻的训练与管理，成为素质优良、世人称许的合格军官。相形之下，我们许多人恰恰有太多的借口，编织了原谅自我和存在合理的误区，以致轻易地滑过了一次又一次“改正、改善、改造”的机会。在工作中没有完成任务是没有借口可言的，即使你有再充分的理由也无法改变执行力差的事实。

古语云“千里之堤，溃于蚁穴”，任何一个细节的疏忽都有可能

狠抓执行 追求卓越

——《执行力》读后感

●卢静

再次列出实现目标所必须进行的各项活动；最后对于每一个目标，给实现目标所需进行的各种活动分派优先级，安排活动的日程。每完成一项工作适当记录、总结，每当做完一天安排的工作时，就有一个非常完整清晰的“小成果”了，这样持之以恒，才能不断提高自己的执行力。

没有任何借口就是执行力的体现。在美国西点军校，只要遇到学长或军官问话，新生只能有四种回答：报告长官，是！报告长官，不是！报告长官，不知道！报告长官，没有任何借口！除此“标准答案”，再不能多说一个字。譬如学长问：“你认为你的皮鞋这样就算擦亮了吗？”你的第一反应必定是自己辩解，什么鞋油不够用啦、什么不小心让人踩脏啦等等，可是这样的回答不符合规范答案的要求，所以你只能说：“报告学长，不是。”学长要问为什么，你最后也只能无可选择地答：“没

那么再好的计划也只能是镜花水月，一纸空谈；只有执行得好，才能完美地体现大厦设计的精妙与独特。而在执行过程中最重要的是细节。执行一个任务，光抓住重点是不够的，必须从整个任务的组成元素——即每一个细节抓起。所谓要让时针走的准，关键先要秒针走得准。对于领导布置的任务，不能只把重点完成，而忽视小的细节。而要把整个任务统一、和谐、完整地做好，像完成一件工艺品的精雕细刻，就应该从每一个细节做起，从被动心态转变为主动心态，把遵纪、敬业、爱岗当成自己不可推卸的使命。

因此，不论是普通员工还是管理层，都要不断把工作完成好，为提高团队的执行力贡献自己的力量，在求真务实、勇于创新的过程中，向一流的目标不断迈进。

杂谈



8月21日，热电厂化学车间组织党员干部对新系统3号混床离子交换器用过的旧树脂进行分离。车间技术人员经过多次讨论分析、现场试验后，利用阴、阳树脂在饱和氯化钠溶液所受浮力不同的原理，将旧树脂中阴、阳树脂成功分离。目前已成功分离出阴树脂0.6吨、阳树脂0.5吨，共节约成本费用2.47万元。图为化学车间人员正在对旧树脂进行分离。

摄影报道 杨苗

晋铝实业总公司

开展创建“四型”科室活动

本报讯 近日，针对下半年控亏目标，晋铝实业总公司机关党支部按照企业党委“转作风、树形象、提信心”活动要求，积极创建“学习型、服务型、效能型、廉洁型”四型科室，要求全体机关员工在学习上先与人、工作上强于人、作风上正于人、形象上好于人，言行举止中讲党性、重品行、作表率，认真履行岗位职责，严格遵守纪律，为完成年度目标做出新业绩，发挥好机关参谋、管理、监督、服务作用。（实宣）

当夜晚把黑的袍子哗地抖开在羊凹岭的头顶时,鸡安静了,猪安静了,牛羊骡马也安静了,鸟儿蜂儿蝶儿都安静了,只有打麦场角的那丛蜀葵没有安静,场外的玉米花生芝麻红薯的棵子没有安静。你若在月圆之夜,打麦场上乘凉的人们都回去了,牛眼、大岭他们也回去了,你去听去,那些花儿草儿庄稼棵子说笑打闹的声音就能听见。它们掩在虫子青蛙呱呱的声音下,噤噤喳喳,噤噤喳喳,一刻不停。你的耳朵若是很好,说不定还能听到蜀葵的歌声、玉米的喷嚏声、月光沙沙沙的流淌声呢。

可是,现在,你听不到夜晚的声音。

现在,牛眼、大岭他们在场上玩呢。

牛眼说,都关了手电。

牛眼说,统一听我口令,我说开时开,我说关时,都给我关了。今天晚上,手电筒就是我们的枪我们的手,我们要跟天空作战跟星星作战,空中的每一样东西都是我们的敌人,我们不能放过一个敌人。你们,明白了吗?

牛眼的爸爸是队长,说起话来一套一套的,牛眼说起话来比他爸还要一套一套。骆驼、地瓜们说好。

牛眼说,统一行动听指挥,开!

牛眼的一声令下,朦胧的夜空中修地长出了几根白亮的柱子,长长的柱子如长长的手臂伸向月亮伸向星星。牛眼说,杀掉天河!长的手臂就伸到了天河。噼里啪啦。牛眼说击垮北斗!长的手臂就在北斗星下撕扯。噼里啪啦。

他们又把手电伸向场边的钻天杨。钻天杨上有个鸟窝。牛眼说,赶走喜鹊!手电筒亮的光嗖嗖地射向喜鹊窝。喜鹊受到了惊吓,嘎嘎叫着,扑棱棱飞跑了。牛眼哈哈大笑。

笑。骆驼地瓜们也哈哈大笑。一直跟在他们身后的大岭也哈哈大笑。牛眼把手电照到大岭的脸上,你的手电筒呢?

大岭的头倏地耷拉了。

大岭家没有手电筒。大岭爸妈死得早,大岭家的煤油灯也不能天天点。

牛眼说,你没有手电筒,就当“马”吧。

他们要玩跨马游戏。

大岭说行,那我玩一下你的手电。

牛眼说,玩完给你玩。

大岭说,一个手电玩一下。

牛眼说,行。

大岭就爬到了地上,做起了“马”。跨马游戏的“马”从最初的爬下到蹲下,到弯腰,随着游戏的进展和跨马者跨跳的程度,一点点增高。以前,牛眼他们玩这个游戏,都是剪子包子的比赛,输家做“马”。可今晚大岭没有手电筒,做了一晚上“马”。牛眼他们一个个从他的背上跑步跨过。他们玩了半晚上

捏着手电筒跑没影了。

场上,就剩大岭一个人了。月光照到大岭的脸上,看上去也忧伤,也孤独。四野俱寂,虫声蛙声铺天盖地。

大凤来找大岭,拉着大岭的手叫大岭回去。大岭甩掉姐姐的手,跑到了黑里。

那年冬天,大凤嫁给了牛眼大哥。媒人问彩礼时,大凤说,给我个手电筒。媒人为难地说,娶媳妇不容易,手电筒,他家有,但是旧了点,能用,过了门,就给你使唤。大凤不依。大凤说旧的也行。大凤要把手电筒留给大岭。



●袁省梅

1977年的手电筒

大岭却不要。大岭眨巴着眼说,那是姐的彩礼,我不要。

大凤哭了。大凤说,赶明年姐给人纳鞋底纺棉花,攒钱给你买新的。大凤想大岭是嫌手电筒是旧的。

大岭没说话。大岭心说,我要自己挣钱买手电筒,能装三节电池的那种。大岭仰望着高远的天空,眼角滚出一串的泪蛋子。

秋过了,冬过了,一直到第二年的春天都要过了,大岭也没攒够买手电筒的钱。1977年的手电筒,三块七毛钱。大岭卖掉了壳、树籽草籽的钱,眼看着快攒够了,就被奶奶要走了。奶奶说,大岭啊,盐罐子空了,你到二婶家借把盐去。大岭就咬牙从炕席子下数出一毛五买了盐。过几天,奶奶又说,大岭啊,给你和你爷做鞋没有鞋面子布了,找你五嫂子借两块扯布。大岭不愿借人家东西。怎么办?大岭只好把买手电筒的钱拿了出去。

夏夜的巷子又热闹了。

牛眼他们已经不玩手电筒了。这些半大小子长大了。他们聚在打麦场上,学着卷烟抽烟摔扑克。玩累了,就躺在麦草上,天南海北地乱扯。地瓜考上了高中,他说开学了,到县里上高中。牛眼说,好好学,考大学。骆驼说,以后当官了,可别忘咱兄弟了。地瓜说,苟富贵,无相忘……他们说得也热烈,也兴奋。未来,对他们来说,新鲜,神秘,是有趣了。

牛眼问大岭,你呢?

大岭望着黑深的夜空,说,我想当矿工下煤窑,我要挣钱养我爷奶。大岭没说当上了矿工就会领一盏探照灯。大岭想,探照灯要比手电筒亮多了。



七彩云南

●林萍

云南,一个让梦开始的地方。

坐上大巴,有幸踏上这块五彩斑斓的土地。一路沿着苍山前行,眼前峰峦叠起,高低错落有致,山顶上云雾缭绕,流动的白云和巍峨的苍山相互映照,形成了一道唯美的人间仙境,让人如醉如痴,时间就在这如梦境般的美好感觉中轻轻滑过,没有留下一丝痕迹。

俗话说,入乡随俗,如果你来到这里,首先要了解当地的一些生活常识。昆明是白族聚居地,之所以称其为白族,是因为这里的人们崇尚白色,民族服饰和房屋建筑都以白色为主。服装以白色为美,显得干净又靓丽,体现了白族人平时生活追求干净整洁的特点。在这里,如果买东西时和当地人交流,对人的称呼,男的要尊称一声阿黑哥,代表了勤劳、善良和勇敢;女人要尊称一声阿诗玛,代表了美丽、勤劳和善良的女性,这样他们会很热情的为你效劳的。

白族人家热情好客,最有代表性的就是三道茶了,是当地人招待客人的最好礼节,讲究的是一苦、二甜、三回味,细细品味,品茶过程犹如人生一样,有苦尽甘来的寓意。

来到云南,最不能错过的地方一定是丽江,所谓小桥、流水、人家,在丽江古城得到了最好体现。整个古城是一个八卦图格局,古城的最外围是护城河,沿着河水顺势前行,河水里有鱼儿悠闲的在荷花下面来回穿梭嬉戏,眼前的青砖房、小阁楼,这些古色古香的清代民居,几百年前的祖先们在这里留下的生活痕迹让人触手可及,心里无不感叹世事的沧桑巨变和光阴荏苒。一路走走看看,古城的小店一个接着一个,琳琅满目的小商品,充满了地方特色。各式各样的漂亮发簪最吸引人,云南是孔雀之乡,所以女人的装饰品尤以孔雀造型居多,孔雀蓝、绿、红等花繁多,做工精美,每一个看着都赏心悦目,让人爱不释手。

如果说白天感受到的是古城的古代气息,那么这里的夜生活却迥然不同,充满了梦幻的现代气息。闪烁的霓虹灯、歌厅比比皆是,聊天或者发呆,在忙碌了一天之后,三三两两结伴来到这里,品尝着各色美味小吃,畅饮着清凉爽口的扎啤和饮料,身心得到尽情的放松和舒展,成为在这里最好的休闲方式。如果有充足的时间好好品玩,这里一定会是一个让你流连忘返的梦幻地方。



黝黑的脸庞
粗犷的臂膀
花月下寒暑风霜
你吃苦耐劳
心胸宽广
你用男人的情怀
撑起一片蓝天

人生模样几经沧桑
你我携手走过幸福的悲伤
落泪时没有凄惨悲凉
欢笑间都有耳语清唱
没有高亢的海誓山盟
没有缠绵的鸟语花香
有心里
永不改变的无悔衷肠
不被困难摧毁的坚强意志

懂你

●王月庆

花开正浓时
摄影 卫志毅

银色花第981期

村里的池泊,据我所知,纯粹是农业学大寨的产物。在平平整整的土地上,硬生生的挖出这样几个锅形的大坑来,用于盛放雨水。

在村里共有五个这样的大池泊,所有的池泊统一都来自王山的青石条来铺台阶。从我记事起,村里的这五个池泊就是现成的,我无法想象村里人挖池泊时热火朝天的场面。五个池泊中有三个选址较为科学,所以直到现在还在发挥着作用。一个是村子南边的池泊,是因为附近的机井而获得新生。那个时候,机井一出水,就把池泊放了个满满当当,村里人都去这个池泊去拉水。尽管水里有红线虫,有蝌蚪,甚至还有鱼,但人们还是这样的乐此不疲。为了村里人的吃水卫生,村委会规定,该池泊严禁人们洗衣服、饮牲畜。所以那时的池泊永远都是碧波荡漾。在池泊周围植有几株垂柳,一到夏天便是柳荫掩映,凉爽异常,真是

纳凉戏水好去处。一到夏夜,池边总是人声鼎沸。冬天,池泊结冰,小孩们在池泊上滑冰嬉戏,尽管大人们禁止了一回又一回,但总是禁而不决。该池泊被人们废弃是在机井出事以后。那年,有人想不开跳进机井而死,尸体月余才被打捞上来,已是腐烂不堪,村里人厌其脏,恶其秽,机井遂弃之不用,接下来池泊也就干涸,仅仅在下了雨以后,才有了那么一兜兜的水,早已失去往日风韵。

村北头和村西的那个池泊基本就没有发挥过作用,直到村里巷道硬化以后,才成为村里雨水的归结地,算是发挥上了作用;果园和地里的那两个池泊纯粹就没有发挥过作用,绝对的劳民伤财的产物。果园的那个池泊早已填平,成为宅基地;地里的池泊也已经成为垃圾场,也被填埋掉半个。据说,由于县城扩建,我们村有可能整体搬迁,到那时,池泊真的就成了记忆中的物事了。

池泊

●雪温

