

新 旅

内部资料 免费交流

总第 1523 期

2013 年 9 月 6 日

星期五

农历癸巳年八月初二

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。摄影 杨红

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

新华社山西分社党组成员、纪检组长武岚来中铝山西企业调研

本报讯 9月3日，新华社山西分社党组成员、纪检组长武岚一行三人在河津市委书记胡宝的陪同下，来中铝山西企业，对企业转型发展等工作进行调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜陪同。

在山西企业展厅，武岚观看了山西分公司氧化铝生产流程和山西铝厂发展六大产业图片展，并参观了企业沙盘模型和产品展示，了解中铝公司和山西企业的基本情况。



图为武岚一行在企业展厅参观。摄影 柴若曦

在第二氧化铝厂生产运营中心和运营转型作战室，通过观看工艺流程介绍片，听取企业运营转型工作情况介绍，武岚对中铝山西企业资源综合利用，延伸产业链，生产多品种氧化铝以及企业通过运营转型，提高运营质量，提高精细化管理的做法表示赞赏。

新华社山西分社作为国家通讯社新华社驻山西的分支机构，主要负责撰写山西地区的新闻和信息稿件，除完成内参报道、公开报道和对外报道任务外，还担负着向党中央反映山西发生的重大事件的责任。

(柴若曦 田小珍)

本报讯 9月4日，中铝财务有限责任公司副总经理朱书红一行来中铝山西企业调研，并与企业财务系统部分工作人员在会议中心交流座谈，深入了解企业的生产情况及金融服务需求。

朱书红对中铝财务有限责任公司的性质、工作业务情况、业务系统建设情况，以及中铝公司对财务资金集中管理的目标和要求等内容作了详细的介绍，希望通过加大资金集中管理及工作力度，实现互惠共赢。

中铝财务有限责任公司成立于2011年，是经中国银行业监督管理委员会批准，为中国铝业公司各成员单位提供财务管理服务的非银行金融机构。公司坚持“立足集团、服务集团、规范经营、稳健发展”的经营方针，致力于为集团成员单位提供优质的资金管理、内部结算、筹资融资、资本运作等金融服务。对加强中铝公司资金集中管理和资金运用管理，促进金融资源整合，稳健经营，不断拓展深化金融业务领域，实现最具成长力的世界一流矿业公司的整体战略目标起着重要作用。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别就资金集中管理相关工作的具体落实情况进行了汇报，认为中铝财务有限责任公司作为中铝的金融服务平台，在提高集团资金使用效率，降低财务成本方面发挥着重要作用，表示将积极支持财务公司的资金集中工作，进一步加强与财务公司的金融业务合作。相关财务人员结合日常工作中遇到的具体问题与财务公司交流了看法。

朱书红表示，财务公司将认真收集和此次座谈会上的建议和意见，吸取经验，改进工作。下一步，将继续加强与各企业财务系统工作人员的联系，积极沟通交流，满足各实体企业的资金管理和筹资需求，不断优化财务公司工作业务和系统，提升财务集中管理水平。

(杨红 张学涛)

中铝财务有限责任公司来企业调研

中铝公司信息化管理部来山西分公司调研

本报讯(记者 柴若曦)9月5日，中铝公司信息化管理部文欣荣副总经理、项目处处长闫峰来中铝山西分公司，就山西分公司能源管理中心项目建设、ERP系统运行评估、管理层决策报表支持系统相关内容进行调研。

计控信息中心负责人分别从信息化管理运营转型、阶段性工作成效、能源管理中心项目进展三个方面介绍了山西分公司信息化工作基本情况。山西分公司信息化业务正式起步于2002年，在总部、分公司的指导支持下，经过两次网络基础设施扩建及ERP、综合信息平台、生产管控系统等信息化应用项目的实施，信息化服务企业生产经营管理水平不断提升。

总部信息化管理部讲解了中国铝业管理层决策报表支持系统和ERP系统运行状况评估工作并对山西分公司做了评估安排。

文欣荣指出，山西分公司运营转型工作特别是信息化管理工作落实到位，有力促进了企业信息化管理工作的标准化、规范化。下一步，能源管理中心项目建设要充分考虑与分公司运营转型所有固化关键流程紧密结合，着力放在企业生产经营管理数据的共享整合及高效服务企业的需求，充分利用先进的信息化手段，全面提升企业管理水平。总部将积极提供帮助和支持，推动山西分公司能源管理中心及管理层决策报表系统项目的实施。

数据库 助力放射源风险管理

本报讯 为了使放射源数据库功能更强大、内容更丰富、数据更翔实、使用更方便，近日，计控信息中心按照“严格管控、万无一失”的要求，对生产现场在用的放射源和源库储存的放射源进行逐台巡查，先后落实现场放射源报警点142个、源库4路视频远传、GSM网络报警等工作。

放射源是山西分公司的重大危险源点。风险管理伊始，计控信息中心就把建立高质量的放射源“数据库”作为推行安全风险管理的“A计划”来实施。自放射源数据库建成应用以来，为第一时间发现异常提供了数据支撑，大幅提高了异常情况下的应急响应速度，提高了应急处置的针对性，有效避免了情况不明、准备不充分的现象。在中心组织的模拟辐射泄漏事故处置演练中，经对比评估，辐射应急响应速度提前了5分钟，应急预案准确率和安全防范措施均得到有效提升。

据悉，放射源数据库在企业生产中发挥着巨大作用。包括“资料柜”，数据库按生产现场和放射源库两个单元划分，从使用位置、核素、产地、位号、装置名称、国家编码、生产厂家、使用单位收集了数据；“实时监控”，在数据库中，对出入放射源进行了实时监控并进行了信息远传，管理人员在中心调度台、办公室随时可以看到放射源库的管理图象；“GSM报警”，发生警情时可自动拨打预设的报警电话，并可电话远程布防或撤防，解决了固定电话或有线宽带网络有线数据传输模式报警的局限性，真正做到全无线报警。(周二红)

美丽晋铝人

加油，好男儿！

本报记者 柴若曦

皮肤油亮，笑容憨厚，双眼炯炯有神，这是记者初次见到赵继华的第一印象。他笑言，这是四年来在处处是“油”的环境里“泡”成的。

作为中铝山西分公司营销中心仓储一科加油站一名泵工，赵继华主要负责第一、二氧化铝厂、热电厂、运输部等单位生产用油的接送、存储和发放，保证厂里检修车队、工贸车辆的加油，确保生产平稳安全运行。

仓储一科加油站现有员工6名，除了5名女工外，赵继华是唯一的一名男员工，因此加油站里的大小事都落在了他一个人肩上。



图为赵继华在给油泵车加油。摄影 原卢平

“小赵，给第二氧化铝厂送一车柴油。”
“小赵，把设备润滑点检一下。”
“小赵，油罐里的油不够用了，你把前面的油导到后面来。”
“小赵，前面加油车辆太多，你过来帮一下忙。”
“小赵，灭火器有几个坏了，你赶紧联系维修一下。”
……
“他一人充当了油泵工、配送工、安全员、巡检员、加油工、清洁工六个角色。”提起赵继华，加油站站长董文浩赞不绝口。

除了白天保证车辆正常加油外，晚上，生产单位急需油的情况时有发生，为此，赵继华经常在半夜接到生产单位打来的电话。

9月2日，凌晨1点多，忙碌了一天的赵继华早已睡下，突然手机响了。“你好，我是热电厂，这里储油不够了，急需柴油两车！”

接到电话的赵继华早已清醒，他像个拉练了很多次的士兵一样，在最短的时间内穿上衣服，匆匆地消失在夜色中。

路上，他迅速联系油罐车司机王兴国。1点15分，他和王师傅赶到了加油站。换上工作服，戴上安全帽，穿上劳保鞋，给油罐车连上接地线，“王师傅，我开阀门去了！”说完，他快速走进了油泵房，打开其中一个油罐的阀门，插在罐车里的油迅速进入了泵车里。

夜，黑得出奇，只能靠握在手里的防爆手电筒照明；夜，也静得出奇，加油站里就听到油罐车(下转第二版)

坚决守住底线目标

各单位迅速行动 贯彻落实山西企业“大干四个月、坚决守住底线目标”动员大会精神

第一氧化铝厂:9月4日,第一氧化铝厂召开“大干后四个月生产动员会”,对8月份生产经营工作进行总结,并对下一阶段生产经营工作进行安排。提出要继续做好降本增效工作,抓好指标优化、细化四大降耗攻关措施、加大有价物料回收、纯碱代替液碱和配吃二厂赤泥工作;强化运营转型过程控制,固化成果,形成标准化模式;积极主动为创新串联法投用创造条件;加强设备管理,降低非计划停车次数,强化日常和专业点检,树立系统检修的理念;加强基础管理的检查考核;加强宣传工作,大力宣导企业面临的形势、工作思路、目标措施和激励政策,鼓舞士气、营造氛围。

营销中心:9月2日,营销中心召开会议传达贯彻山西企业“大干四个月、坚决守住底线目标”动员大会精神,对9至12月份采购降本工作进行安排部署。提出将以精益采购运营转型为契机,不断优化管控模式,提高采购性价比;加强市场研判,加大销售力度,逐步提升经营成果;关注铁路货运体制改革相关措施和氧化铝客户需求变化,想方设法降低营销管理费用,促进物流降本;扎实开展质量月活动,通过版面、橱窗、标语等形式营造重质量、守信用的良好氛围,

加大用户回访,跟踪产品质量;坚持“从严抓管理,铁腕治安全”,加大隐患排查力度,狠抓落实,突出实效;坚决以市场为导向,增强市场应变能力,加大营销采购增值力度,坚决完成山西分公司下达的采购降本目标。(原卢平)

科技化工公司:9月2日,科技化工公司召开“8-12月守住底线完成年度生产经营目标”干部大会,结合公司目前生产经营实际,明确后4个月工作目标,并制定具体措施;积极发挥党组织的作用,认真开展岗位练兵和创先争优活动,凝聚正能量;以“三岗”活动、“创先争优”活动及“运营转型创优绩、党建管理上水平”专项活动为载体,开展对标竞赛,激励员工主动投身公司的降本增效、扭亏增盈攻坚战中;重点抓好营销工作,坚决以市场为牵引,积极应对市场竞争,加大营销力度,“以销促产”实现良性循环;眼睛向内,强化管理,促进精益化生产,优化技术指标,提升市场竞争力;加大技术攻关力度,优化技术指标,降低生产消耗;认真抓好安全环保工作,保持公司生产安全稳定、和谐发展。(师康杰)

晋铝建安公司:9月3日,晋铝建安公司组织召开“大干四个月,坚决守住底线目

标”动员大会,总结了1-7月公司发展经营情况,同时围绕公司发展战略目标,激励全体员工通过后四个月的努力实现全年经营目标。下一步公司将进一步统一思想,坚定信念;从人机料法环各细节系统策划,统筹安排,平衡力量;夯实质量基础,提升竞争能力;进一步坚持市场化、开放型的经营思路,充分发挥自身人力技术资源优势,在确保山西分公司氧化铝设备正常运转的基础上,加大氧化铝及外围单位设备检修包保范围,巩固和拓展外部市场,提升经营收益,实现全年目标任务。(杨鹏震)

运输部:9月3日,运输部召开全体副科级以上及部分生产骨干会议,传达贯彻山西分公司“大干四个月,坚决守住底线目标”动员大会精神。要求各单位坚决落实“一保二压三从紧”要求,在确保安全稳定的底线,全面完成年度生产经营目标。凝聚全体干部员工力量,迅速掀起大干后四个月活动高潮;加强对一线员工的关爱,在确保员工队伍思想稳定的前提下,抓住有利条件和时机,尽职尽责,坚决完成运输生产任务;在安全生产工作中,对在生产中出现的隐患及时处理,确保运输生产畅通,为全年实现盈利作出贡献。(丁建峰)

水泥厂:9月3日,水泥厂对后四个月坚决守住底线目标进行动员。提出将进一步加强领导,明确分工,确保完成底线目标;深化管理改革,做到岗位靠竞争,收入凭贡献,切实提高在岗员工的工作积极性;提升运营质量,严控各项费用,降低成本,促进销售;发挥绩效杠杆作用,以正向激励为主,调动全体员工的工作积极性;进一步认清形势,解放思想,同心协力,攻坚克难,大干后四个月,坚决守住底线目标,为水泥厂的扭亏为盈做贡献。(曹红)

热电分厂:为贯彻落实《山西分公司8-12月守住底线完成年度生产经营目标方案》,近日,热电分厂提出将以稳定生产保供汽,紧盯经营指标为目标,及时调整炉机运行方式,严格控制各项指标消耗;以“系统检修、本质检修”为原则,持续开展设备区域整治达标、设备三级点检工作,做好“运行抓周期,静止抓备用”,保持主体设备运转良好;对全厂热效率、主参数合格率等重要指标进行及时评价,做好经营指标预测和技改研发项目管理,加强专题研究;继续抓好安全和环保责任落实,加强安全教育、隐患排查、违章治理、现场管环境整治工作。(夏雷)

第一氧化铝厂

蒸发器运转率连破纪录

本报讯 8月份,第一氧化铝厂不断优化蒸发器运行方式,杜绝非计划停车,蒸发器运转率连续达到93.14%、95.5%、97.12%,创有史以来最好水平。

第一氧化铝厂通过现场跟踪检查,发现泄漏点及时处理,同时不断优化蒸发器的运行方式,围绕清好、洗好、修好、调好四个环节,强化巡检、抓好设备润滑、紧固、调整等日常维护,杜绝非计划停车。科学组织蒸发器水洗、酸洗质量,严格控制水洗时间,从蒸发器压停放料具备清理检修条件,时间控制在8小时之内。加强蒸发器运行参数的调整,做到勤检查、勤调整、勤测量,有效保证了蒸发器经济高效稳定运行,为蒸发器进料量的提高奠定了坚实的基础。

(黄艳玲)



近日,利用氧化铝倒组之际,水电分厂对140万吨大循环水冷却泵进行检修消缺。为确保检修工作的顺利完成,水电分厂提前准备,分工合作,经过检修人员和运行人员的共同努力,提前一个半小时圆满完成检修工作。期间,水电分厂充分利用设备检修的有利时机进行系统消缺,为设备的健康稳定运行打下基础。

摄影报道 梁晓娟

(上接第一版)“咕咚咕咚”大口吞咽的声音。13分钟后,听到罐车里的油加满,站在罐车上面的王师傅朝赵继华所在的泵房窗户玻璃晃了晃手电筒,赵继华立马知道了这是油泵车已加满的意思。四年的搭档让双方工作心照不宣。他迅速关紧阀门,收拾好接地线,跟随油罐车一起到了热电分厂,给泵排气、插管子,起泵、巡检、关阀门。所有的工作结束后,他一看表,已是凌晨三点了。回家后,他倒头就睡,因为第二天他还要在赶在八点以前上班。

“我的工作性质就是这样,不分昼夜,随叫随到,早已习惯了。”说到加油站工作的辛苦,赵继华憨厚地笑着。

拉接地线、开阀门、倒罐、放油,动作一气呵成,这看似简单的动作,四年来赵继华重复过上千次。

“油味这么大,你受得了吗?”记者忍不住发问。

“早就习惯了。”赵继华接着说,“记得第一次给罐车加油时,所有的动作都快了半拍,结果,一打开盖,油气‘轰’就上来了,衣服脏了不说,一口‘油’气吸进去后,一天也不想吃饭。”

赵继华告诉记者,起先转岗到加油站的时候,不光汽油挥发的味道让人憋闷,更多的时候经常被“油”喷脸,甚至洗“油”水澡,衣服因此很快就弄脏,基本一天三换。但他不服气,他发现,“油”从泵里出来的时候,脾气确实很“冲”,但是他不能也跟着“冲”,否则他只会一

次次被“油”喷。他试着让自己慢下来,开阀门、倒罐、放油,每一步都控制着节奏。渐渐地,在给多辆罐车加过油之后,他发现,虽然还会被喷,但终于不用洗“油”水澡了。如今,失误率早已控制在千分之一范围内。

在加油站,3米高的标识牌“严禁吸烟”、“油库无小事”、“用心做好每件事”等各种安全标识分外显眼。汽油是易挥发性物质,属于化学危险品。如果在加油站接打手机,手机接通瞬间产生的电磁波与空气中的油气混合,极易产生火花,存在爆炸危险。

每天,来往加油站的送油车辆络绎不绝,遇到有急事打电话的司机,赵继华都会非常警觉,提醒对方大厅有座机电话,有急事可以拨打。“谨慎一小步,安全一大步。提醒别人,也是在帮助自己。”

有了赵继华,加油站里的女同事们也都倍觉轻松,因为加油站立设备的点巡检、润滑保养、清洗等工作都被他逐一包揽。

“小赵勤快,人也朴实,我们站里有啥脏活、粗活、累活,他都抢着干。遇到事情,一个顶仨。”说起小赵,加油站里的女工们纷纷竖起大拇指。

“忙点好,忙点说明咱们企业生产形势好,需要加油的地方多。在给车辆加油的同时,我也会在心里鼓励自己每天也‘加油’,充满活力,让我们一起加油,相信咱企业会越来越红火的。”说完这些,赵继华笑了,脸上油亮亮的。

“这次机车风笛改善点得到部里运营转型奖励200元,为车间带来的不仅是荣誉,更是对我们探索出消除浪费、降低低成本潜力点的极大鼓励。”

运输部机辆段检修车间工长王关庆深有感触地说。三个月前,车间通过在风笛供风管末端加装风堵,使风笛临修故障率下降90%。小小风笛在生产中吹响了运营歌。

风笛,虽然很不起眼,但它直接影响着铁路运输车辆的行车安全,是铁路车辆正常运输必不可少的部件。根据铁路行规的规定,在行车中,如果风笛不响无法回示时,必须停车进行修复。山西企业运输线点多面广、弯道和坡道多并且坡度大,内燃机车风笛膜片频繁破裂是影响机车正常运行的难题。今年1月,针对风笛故障次数剧增,制约生产的现状,机辆段及时组成有实战经验的党员和员工联合攻关小组,以“改善机车风喇叭膜片破裂严重现状”为课题成立消除浪费改善点攻关组。

机车风笛的工作原理是靠电控阀动作,经风管供给压力空气使风喇叭鸣响。由于对出现膜片破裂现象在专业工艺书籍和图纸中均无详细说明,课题成立后,攻关小组经常到现场查找故障症结,发现紫铜片又脆又薄是造成膜片反复破裂的原因,于是尝试用“用厚黄铜板替代薄紫铜膜片”。一番量量画画定尺寸,裁剪打磨成成品。一个多月试验下来,破裂现象解决了,可是替换的黄铜膜片发音低沉,不清脆。

“办法总要比困难多,

咱们得好好研究一下这些密密麻麻的管路和阀门了。”在党员杜春义的建议下,成员们又一次扑下身子开始了新一轮的尝试。

风笛吹响运营歌

● 丁剑锋

内燃机车从车底到车顶约5米高度,到达车顶的12个爬梯为垂直角度,上下车的难度可想而知。在不断的讨论、分析、推敲和拆卸中,小组成员发现风喇叭电控阀风压流量与风笛流量不匹配,风压过大是造成紫铜膜片易破裂原因。至此,他们终于找到了问题的突破口——在风笛供风管末端加装一个风堵。

改善点的进度进入到攻关阶段,制动班长刘进军在高达40℃的车顶加装风堵。在设计上风喇叭电控阀的出口为4mm,本着节约备件费用的目的,在不改造设计的基础上降低风压压力,只能反复用实际测算来进行试验。“经过多次跟车试验,我们发现风堵出口直径为1mm时,风笛清脆并不易破裂。”一向不善言辞的刘进军说。

“为了摸透机车风笛性能,成员们每天爬上机车查找症状,早已成了党员带动员工运用运营转型工具破解生产难题成了机车一道亮丽的风景线。”副段长翟富德说。

在企业运营转型、降本增效攻坚战中,他们在繁杂的阀门和管路中象“弹钢琴”一样,弹奏出一曲美妙的乐章,吹响了运输生产的奋进高歌。

强力推进运营转型

水电分厂二车间

构建三级点检网络 确保设备稳定运行

本报讯 近日,水电分厂二车间构建三级点检网络,推行全员参与、层层深入的点检管理模式,强化设备点检质量,及时发现设备缺陷隐患,将事故苗头消灭在萌芽状态中,确保了设备安全稳定运行。

三级点检网络中,第一级为车间岗位人员的日常巡检,采用全方位的地毯式点检,重点强调全面、细致;第二级是检修人员的每周巡检,发挥检修人员的专业优势,从设备运行的蛛丝

马迹中找出异常问题;第三级为车间专职点检员的重点设备巡检,包括对设备问题的再诊断与重点设备的特殊点检,强调专职点检的高级技术与能力。三级点检管理模式规范了各级点检人员职能,形成人人参与的点检机制。推行以来,共发现设备缺陷隐患28起,车间进行了及时有效处理,同时根据隐患的性质对第一发现人进行了不同程度的奖励,极大地激发了员工的工作热情,对设备安全稳定运行起了保驾护航的作用。(薛秋云)

矿业公司与中铝太岳矿业有限公司

交流“运营转型创佳绩、党建管理上水平”活动体会

本报讯 9月4日上午,中铝太岳矿业有限公司党总支一行来到矿业公司就“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作开展情况进行交流学习。

矿业公司着重介绍了上半年专项工作的过程做法以及开展支部书记和政工科长培训班的体会。党总支在“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作中确定了“以理念培育为先导,以项目课题为抓手,以能力提升为重点,以追求卓越为目标”的工作思路,注重理念引领、氛围营造;加强培训,提高骨干队伍专项工作开展的能力;进度跟踪,注

重项目课题和改善点的工作过程;落实奖励,调动参与人员的工作积极性。

在交流过程中,双方就矿山“火线”地位、运营转型工作进度、基础管理等情况进行了讨论,实现了共通共用的效果,提高了对专项工作的认识,拓宽了工作思路,纷纷表示,要以这次交流学习为契机,在不同的地域,不同的工作环境中认真贯彻落实大干四个月动员会精神,紧紧咬住底线不放松,为企业实现持续盈利做出矿业人应有的贡献。(尤丽梅)

“天翻地覆变化大,原料堆场换新颜”,去过第一氧化铝厂原料堆场的人,如今都会留下这样的深刻印象。“这是我们原料车间全体员工尽心尽力的结果,以厂为家的观念,已经深入到我们每个员工的心里。”第一氧化铝厂原料车间主任周清平如是说。

原料堆场现场环境差一直以来都是原料车间干部员工最头疼的事。为了给原料堆场进行“美容换装”,担任车间主任的周清平,每天都要认真安排好治理堆场的每个细节,诸如“清扫水泥路、倒运落地料、配吃返废料、翻检大石块”等“小事”都成了他的必修课,他就像“美容师”想要化妆出最漂亮的新娘子一样,期盼着原料堆场有一天能让人眼前一亮,因此,有人形象地给他取了个绰号——原料堆场的“美容教授”。

车间的东堆场有一块顽疾给这个勤奋的“美容教授”出了一道难题。由于矿制车间石灰炉作业区筛粉间2号皮带出料口在东堆场南跨中,料口距地面4米多高,从皮带开始带料,大块灰石中筛分出来的小块灰石混杂着粉尘从皮带掉落,日复一日、年复一年地上演着“吞云吐雾”的场面,而下料口的除尘设施效果也一直不理想。周清平经常一个人站在这个下料口发呆,这里成了他最大的一块心病。

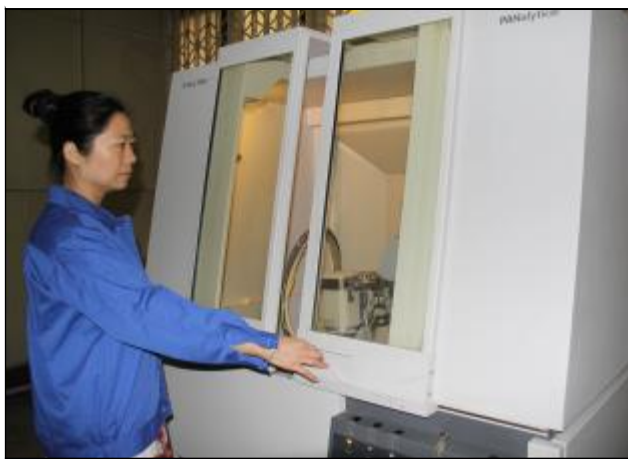
功夫不负有心人,终于有一天,闪现出灵感让他想到了解决问题的办法,首先将下料口延长至距离地面一米的高度,减少了高空扬尘,接着在料口的四个侧面分层次设置梯级卸料活门,活门采用有弹性的废旧的皮带工作面来进行制作,这样既可以减少扬尘,又可以满足梯级卸料要求,效果十分明显。如今,东堆场一举甩掉了“云雾山庄”的帽子。

从汽车倒运联办矿进破碎作业区以来,3号取料机南马路与破碎料棚之间的马路就一直被无序排放的联办矿埋没着,下雨天时处处泥泞,给操作工的正常巡检带来了诸多不便。今年5月初,经过深思熟虑后,周清平终于拿出了酝酿已久的“美容策划案”——利用铁路线上废弃的枕木在3号取料机南马路边上设置路障,再将路障用圆钢连成一个整体,同时安排办公室人员对路障进行着色刷漆,将倒运联办矿的汽车行进路线规范到3号取料机南马路以外,再组织办公室人员集中清理马路积料,保持现场干净整洁。至5月底,3号取料机南马路便平整如新,积料全部返回流程,倒运联办矿的汽车司机们也自觉排序,不再发生插队抢位的现象。

担任车间主任一年多的时间里,周清平给原料堆场列出的“美容策划案”不计其数,在他的办公桌上摆放着用手写的工作笔记,密密麻麻地罗列着他给堆场开出的“美容清单”,叠加在一起足有3寸多厚,辛勤付出换来了员工们的称赞和掌声。提起原料堆场的新变化,大家都会由衷地说:“周清平,真牛!”。

美容教授

张利 侯同义



近日,热电分厂煤气板块综合车间开展“查问题、比整改、比增效、比贡献”竞赛活动,全员参与检查检修过程中的安全隐患、危险点、浪费点,及时建立工作台账。车间还采取激励机制,鼓励员工发挥技术专长,对废弃的零部件充分利用,进行技术革新,切实将修旧利废、降本增效工作落到实处。图为车间钳工四班员工正在检修排送机增速器。

摄影报道 杨晓辉

近日,技术中心开展党员消除浪费改善回头看活动,理化检验室衍射岗位经过认真研究,多次分析后,采取控制温度、湿度及室温和减少开停机时间频次等方法,延长衍射仪易损部件X光管的使用寿命,预计可延长X光管使用寿命2000小时,节约备件费用8万元。图为岗位员工正在操作衍射仪。

摄影报道 郭娜 张俊良



晋铝实业总公司

发放9000元金秋助学金

本报讯 近日,晋铝实业总公司为18名金榜题名的大学骄子发放了助学金9000元。自2008年以来,晋铝实业总公司坚持开展“金秋助学”活动,六年来为98名员工子女提供入学资助近50000元。(实宣)

如今,在孝义铝矿一提起胡培光这个名字,员工都不由得竖起大拇指。这位检修车间的区域工程师,在经历了“师傅——徒弟——师傅”的角色转换后,带领车间维修人员主动承揽外委修理任务,一年多来,节约修理成本50万元。

今年42岁的胡培光所在的检修车间掌管着全矿大型机械设备的大、中、零修工作。由于维修技术力量薄弱,每当生产设备更新后,部分维修工作就需要外聘专家,仅一年的外委维修费用就高达要70多万元,而且等待时间长,直接影响一线生产任务按时完成。认识到液压机械专业才是车间的主流业务,自己所学的电气技术只是个“配角”后,已是电气技术工程师的胡培光主动要求去设备维修组学习液压机械技术,“师傅”摇身一变成了“徒弟”。

在边学边干中,胡培光如饥似渴地学习机械运行原理、机械维修方法,探索机械维修的规律、维修重点,不断

总结维修经验,自费购买了液压传动、液力控制等专业书籍。一年后,他在设备维修方面达到了高级技工的水平。自己学的知识多了,他就发现同车间维修工人的液压知识也有薄弱点,于是,他在自学之余又开始为维修人员讲解液压原理,又成了一名“师傅”。

“师与徒”的角色转换

——孝义铝矿检修车间区域工程师胡培光二三事

●马洪利

“三岗”活动在孝义铝矿开展后,胡培光与员工侯昌峰签订了师徒合同,教授他学习电气技术和液压机械维修技术。胡培光带领徒弟检修卡特ET电子技师检测仪器,亲手传授ET的使用技巧,故障处理方法,电路、液压图的识读,使侯昌峰的维修水平大幅提高。技术书籍大部分是英文资料,而自己带的徒弟不认识英文,为了给徒弟学习方便,胡培光把进口设备维修英文资料全部翻译成汉语,还结合实

践经验,编写了一套简单易学的检查、维修文字资料,填补了孝矿自修电控设备技术资料空白。后来,同车间主动要求跟他学技术的员工越来越多,他的徒弟也从1个变成了6个。带徒过程中,他毫无保留地把自己所学、所知道的知识传授给维修人员,使徒弟们的维修水平大为提高。

有了一批悉心教导出来的徒弟,胡培光主动请缨,开始尝试打破外委单位承包修理进口设备疑难故障的惯例,最大限度减少外委维修费用。有时,为了完成检修任务任务后,他带着徒弟赶到数十公里外的采场进行设备故障判断分析,制订维修方案,一年多来,他所在的维修组越干越顺手,进口设备故障维修进度明显加快,维修质量也明显提高。

2012年以来,胡培光带领维修人员对进口设备挖掘机、松土机等进行检测、维修40余台次,节约外委维修费用50余万元。



近日,铝城家属群众在体育公园以及翠微、翠溪等居民小区的广场自发组织跳起广场舞。广场舞集自娱乐性与表演性为一体,经过排舞练习,可以起到健体、健心、健脑、健美的作用。广场舞动作简单,乐曲欢快,不分男女老少皆可参加,深受广大铝城居民的喜爱。

摄影报道 李新玲

按中国的传统习惯,野心是个贬义词,常与奸诈、狡猾、阴谋之类配而用之,谁若被指为有野心的人,那人们将像防疫一样的躲着提防着警惕着,就差像老鼠过街那样人人喊打了。

然而,法国大富翁巴拉昂却对野心一词偏爱有加,赋予它许多美好的内涵。并且付诸行动,在他去世前以百万法郎征集“穷人最缺少的是什么”问题的答案,消息一经传出,一时应征者如云,多种多样的答案纷至沓来,比如缺本钱、缺机会、缺技能、缺贵人等等,谁知巴拉昂对此一律摇头,最后在四万多封来信中,独选中了回答缺乏“野心”的只有9岁的女孩蒂勒,而且毫不犹豫的将高额奖金给了这位女童。

听了这则故事,人们也许会像听笑话一般,不以为然,不为所动,一笑置之;至多认为这个巴拉昂是一个怪老头,难怪他的答案是那么的诡异和不可思议了。实则不然,富翁巴拉昂离奇古怪的答案,促使我们不得不认真地想一想,也许我们就能理解和佩服他的良苦用心了。原来他并非是一时的突发奇想和心血来潮,而是早有预谋成竹在胸,以百万法郎悬赏的就是这“野心”二字。

只可惜,成人的思维都进入了习惯性的误区,没有一个人能猜中谜底。而只有九岁的蒂勒之所以一词中的,这从她回答记者的提问中可以看出,有着极大的偶然性,是由于有一次她的姐姐曾警告过她,不要对她11岁的男朋友怀有野心。是姐姐的话启发了蒂勒,她想野心可能就是让人得到自己想得到的东西,那么穷人之所以穷,可能最缺少的就是这个野心了。

如果我们逆着传统逆着习惯进行一番思索的话,就可能茅塞顿开大彻大悟,原来野心也并非百分之百的坏,也并非百分之百的属于坏人,好人拥有了“野心”,一样会帮助他实现自己想达到的目的,得到自己想得到的收获。而且,人一旦有了“野心”,那要比什么样的信心、决心、誓言都来得彻底坚决,志在必得,攻无不克,不达目的决不罢休。这就是巴拉

昂老人留给我们的启示。这个启示告诉我们,无论干什么,比如事业、爱情,比如经商、求职,比如齐家、治国,只要有了“野心”,就没有闯不过的关卡,就没有办不成的事情。因此,人的一生,什么都可以缺,千万别缺了“野心”。

“野心”不可缺



韩长锦

昂老人留给我们的启示。

这个启示告诉我们,无论干什么,比如事业、爱情,比如经商、求职,比如齐家、治国,只要有了“野心”,就没有闯不过的关卡,就没有办不成的事情。因此,人的一生,什么都可以缺,千万别缺了“野心”。



下漫笔

美丽从心灵绽放

任晓华

婆婆的腿病又犯了,经同学介绍,听说南张村有个姓张的大夫看这方面的病很有经验,便抱着试试的心态陪着婆婆去了。第一次是我带着婆婆去的,看病的地方是张大夫的家,进了他家,看看摆设,都是八九年的家具,再看看这位张大夫,30岁出头,黑黑的,小眼睛,带着黑框眼镜,穿着大汗衫,看上去一点都不像大夫。他外屋的沙发上、床上都坐满了人,于是,我和婆婆也坐下来等。我仔细的打量着这位年纪轻轻的大夫,再看看他家里的摆设,心里不由的怀疑起来,他能治了病吗?家里什么治疗器件都没有,看上去不像诊所?这时旁边排队的阿姨好像看出了我的心思,说:“丫头,给你妈妈看腿啊,你可是找对地方了,张大夫在我们这儿很有名,他十三岁的时候就学治腿,很有经验的。”我笑了笑,点了点头,心想,反正来了,就试试吧。等了好长时间才轮到婆婆。经张大夫的诊断后,开了药方,看完后,问多少钱,他说,自己买药,我这没有,不要钱。我和婆婆很纳闷的出了他的院门。看了数次后,婆婆感觉在这位张大夫的治疗下,腿比以前好多了,婆婆说:“我就一直奇怪张大夫的手艺这么高,怎么就不收门诊费,这样的好人还真少见。我这腿看的地方也多了,钱也没少花,却没在这里的效果好,我真是遇到贵人啦!如果我这腿在这里治好了,咱们得买个锦旗,带上锣鼓,买点东西去张大夫那感谢感谢。”

婆婆的话让我想起第一次见张大夫的时候,他的样貌不扬,如果不是在那个环境见到他,我根本想不到他是个大夫,更想不到他是个不谋任何利益的大夫。但是,随着见面次数的增多,对他有了一定的了解,我觉得他是个非常幽默,非常可爱的人。顿时觉得他特别美,而且这个美是从心中散发出来的。这不由得让我想起,人们常说的,“人是因为可爱而美丽,而不是因为美丽而可爱的。”也不由的想起大哲学家弗郎西斯·培根曾作过一个比喻:美,好比宝石,它在朴素背景的衬托下反而更显美丽。是的,其实真正的美都是出自善良的内心,它让人们肃然起敬。无论一个人的形体和容貌是否美,人们都会为他的心灵的闪光点而感到敬佩。

在当今社会,美德心虽然还在,但是由于名利、权势等各种复杂原因,美德渐渐的少了,想想,大家何不多做些好事,让美放射光彩呢?让自己更加美丽,更加受人敬佩呢?

槐树·桐树



清风

在万荣农村,如果你细心观察,就会发现大多数人家的大门两旁栽有槐树,院中种有桐树。这样的讲究,不知始于何时,但一直延续至今。

听老人讲,槐树是百树之王,在人们的心里称其为神树。据说,当一棵槐树长到一定年岁,破土露根,杆扭枝斜,皮裂色褐,形态宛如一位长者。这时候,或挖或栽,没人敢去动它。如果有谁胆敢冒犯,必将会给家庭家人带来不幸。这样的事例也听说不少,但无据可考,无证可查,权且当听故事。就这谁也不会因为一棵树而和自己的家庭家人过不去,宁信其有,不可信其无,进而对其敬畏有加。

没经历过的事情,不敢妄加评论,谬下结论。经历的事说说倒也无妨,可以看出槐树在人们的心中是何等的神圣。

事一:村里谁家生了男孩,在小孩百日之日,就由奶奶抱上孙子挑拣村子里年岁最长的一棵槐树,在槐树树身连撞数下,沾沾槐树的精气神,嘴里并喋喋不休念念有词。念叨的具体内容别人是听不见的,也有意不让人听见。我没问过,也不敢问,即使问了也不会告诉人的,好似天机一样不可泄露。我猜想不外乎就是希望孩子们能如老槐树一样,无病无灾,健康成长,长命百岁。

事二:如遇天灾地荒,家庭不顺,家人有病,自己抑郁,丢狗跑猫等等鸡毛蒜皮的事,都会在大槐树树枝上挂上红布条,树身旁燃香跪拜。布条摇曳,烟雾缭绕,营造出的那种氛围给人一种庄严、肃穆神秘之感,令人敬畏且又虔诚。

桐树在农村也是一种常见之树。它虽然没有槐树那种人们对它的敬畏与虔诚,但它在人们心中也是一种幸运之树。桐树,万荣方言发音为——同福,也许是这种人们对生活美好期盼向往意念使然之缘故,便产生、发挥、想象出的一种美好之意,以物寄情,以情托志。但愿人们的日子如此“同福”万年长……



人生感悟

银色花 第九百八十五期

书法 杨向辰



小虎是一条可爱的小狗,黑亮的毛色,虎头虎脑的神态。名字也起得名副其实的,确有虎的勇猛与神气。

同事去黄河滩野塘子垂钓,困顿之间,听见塘子里有“哗哗”作响之声,定睛一看,一条不足月的小狗划着“狗刨”悠然而来,浮上岸边,小狗“扑棱棱”抖掉身上的积水,伏在朋友身边,等到朋友离去之时,小狗便亦步亦趋的紧随而来。

恰巧,那年放射源库需要一条防护犬,于是就把小虎带到源库看门护库,自此,小虎开始了它的职业生涯。

小虎精神十足,十分敬业,黑夜白昼,只要有人进入库,它一定是第一个通报者。来人进门它总是紧紧地盯着,从不怠慢,时刻认真履行着岗位职责。

小虎也有发威的时候。源库有三个民工施工,由于不常来,小虎对他们比较陌生。刚进源库,小虎便冲着他们“汪汪”地叫个不停,民工不以为意继续往里走,小虎疾驰到他们前面,不让他们前行一步,无论他们做出何种恐吓的动作,小虎仍然没有一丝胆

怯、后退的意思。小虎左封右堵,并一步一步进逼,直至把三人逼到值班室门口的墙角处。直至我应声而出,才制止了小虎对外来“入侵者”的围攻。

小虎的记忆也是很惊人的。在小虎未满月的时候,我喂养了小虎不足一个月,等到三个月以后,再见小虎,只见它一蹦三尺高,兴奋的向我扑来。由于经常有进出源库的工作人员,我把小虎叫过来,指着来说:“记住,这是自己人。”自此以后,它便真的记住了,工作中给予了充分的配合。

小虎命运多舛。后来它得了肠胃炎,一天消瘦下来,打针吃药也不见好。眼看着身子骨越来越消瘦,以至于腿都站立不稳,可只要听到源库开门的声音、夜

间有人或车经过源库的声音,它便象战士听到了冲锋的号角,又坚持着,走出狗舍,信心百倍地站在风雨中,恪守着自己的职责。

在一个星期天,听到了小虎死去的消息,看着小虎那羸弱的身躯,回想着小虎曾经带给我们的欢乐,我们都很难过。大家把小虎葬在了黄河滩那个野塘子的旁边,小虎又回到了它出生的地方。

放射源库的小狗

周二红

