

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1524期

2013年9月10日

星期二

农历癸巳年八月初六

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 柴若曦

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司党组调整中铝山西企业领导班子

冷正旭任中国铝业股份有限公司总裁助理、中国铝业股份有限公司贵州分公司总经理、贵州铝厂厂长、党委书记

郭顺喜主持中铝山西企业全面工作

本报讯(记者 柴若曦)9月10日,中铝山西企业召开领导班子会议,受中铝公司党组和熊维平总经理的委托,中国铝业股份有限公司副总裁许波在会上宣布了中铝公司党组决定。根据工作需要,经公司党组会议研究决定:冷正旭任中国铝业股份有限公司总裁助理、中国铝业股份有限公司贵州分公司总经理、贵州铝厂厂长、党委书记;山西铝厂党委书记、山西分公司副总经理郭顺喜主持中铝山西企业全面工作。

中国铝业股份有限公司副总裁许波,中国铝业股份有限公司人力资源部副总经理伍祥明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,相关部门负责人参加会议。

许波指出,公司党组作出上述决定,既是对冷正旭同志工作的肯定、对山西企业工作的肯定,也是对郭顺喜同志的信任。以冷正旭、郭顺喜同志为首党政领导班子,政治素质高,大局意识强,团结协作好,廉洁自律强,是一个有战斗力的班子。党政一把手在工作中互相支持和协作,副职各司其职、各尽其责,积极性和创造性得到了充分发挥,工作效率明显提高,班子整体运行情况良好,工作业绩突出。

针对山西企业下一步工作,许波要求,一要迅速把思想统一到公司党组的决定上来,讲政治、讲团结、讲责任、讲纪律,以实际行动拥护和落实公司党组决定,确保班子的团结和统一,确保各项政策、措施的连续性,狠抓各项工作不放松,深化山西企业改革、发展、稳定工作,继续保持盈利的良好态势。二要全力支持郭顺喜同志的工作。郭顺喜同志政策水平高,有大局意识、责任意识和全局观念,作风民主,善于团结同志,工作有思路、有方法,能够找准日常生产经营工作与党建工作的结合点,推动党建在运营转型工作中发挥积极作用。希望郭顺喜同志发扬成绩,总揽全局,统揽不包揽,善断不武断,大度不失度。班子其他成员要顾全大局,尊重和支持郭顺喜同志的工作,形成更有凝聚力和战斗力的领导集体。三要继续顽强拼搏,确保完成全年目标任务,同时积极考虑明年的工作。希望中铝山西企业继续贯彻“精矿”战略,创新“经营矿山”理念,不断提升可持续发展能力和市场风险管理能力,继续降本增效,确保完成全年经营目标。同时,积极考虑明年的工作,明确经营目标,通过深化市场化开放型改革,创新体制机制,强化用人用工、考核分配管理,进一步激发内生动力和活力,实现山西企业“三步走”战略,创造出更辉煌的业绩。四是要继续抓好安全环保和稳定工作,确保和谐发展。时刻保持高度警惕,

绷紧安全稳定这根弦,一刻也不能放松。

许波强调,面对繁重的改革发展稳定任务,要牢记中铝公司党组书记、总经理熊维平提出的“五个不允许”要求,把工作当事业,视岗位如战场,兢兢业业做好本职工作。要出实招、办实事、求实效,进一步增强责任意识和大局意识,切实转变作风,做到在其位、谋其事、尽其责、建其功,为实现公司各项工作目标作出山西企业应有的贡献。

郭顺喜代表企业领导班子作了表态发言。他表示,坚决拥护中铝公司党组的决定,认真贯彻落实党组和许波副总裁对山西企业班子及全体干部员工提出的要求,在思想和行动上与公司党组保持高度一致。冷正旭同志受公司党组重托,到更需要的岗位上担任新的工作,这不仅是公司党组对冷正旭同志的肯定,也是对企业领导班子工作的肯定,对企业广大干部员工几年来工作的肯定。他表示,与公司党组保持高度一致,就是把领导班子、干部员工的思想统一到党组的决定上来,就是在特殊时期,班子成员要更加忠于职守,更加协同努力,更加带领干部员工做好本职工作,让党组放心,让员工满意。要通过班子的努力,保持山西企业生产经营建设工作的连续性,坚决守住今年的底线目标。要坚持企业发展的战略决策不动摇;坚持推进各项工作计划、工作措施和工作安排;坚持已有的正常工作秩序,继续以创新和改革精神,

推进企业的降本增盈、管理改革、运营转型、结构调整和党建工作,发挥已有优势,守住底线目标,争取为中铝公司大幅减亏、中国铝业扭亏为盈多做贡献。二要珍惜企业生产经营、安全稳定的大好局面,保证企业持续、健康向前发展。具体来说,就是要保持企业的大局稳定、生产经营稳定、干部员工队伍稳定。尤其在当前,要抓好安全环保、稳产高产和各项生产经营指标的优化,抓好矿石供应、营销降本等措施的落实,做到稳中求进、稳中有进、稳中有优。三要坚决按照中铝公司党组的部署和要求,推进企业整体市场化改革,当前要做好思想准备和相关工作准备,以安全稳定的局面和良好的工作业绩,为下一步企业整体市场化改革创造宽松的环境。四要以党的群众路线教育实践活动精神为指导,进一步加强干部作风建设,加强组织纪律和劳动纪律,各级领导干部要发扬深入基层、联系员工、解决实际问题的良好作风,以干部过硬的作风和员工良好的劳动纪律,保持健康稳定的生产经营秩序和效果。

郭顺喜最后表示,做好企业当前的各项工作,是公司党组的要求所在,也是企业广大干部员工的利益所在。山西企业领导班子有信心、有能力、有战斗力,广大干部员工有觉悟、有素质,贯彻落实好公司党组的部署和要求,全力以赴做好各项工作。

## 中铝山西企业举办流程优化与再造培训

本报讯 为了进一步提高各级管理人员对流程优化与再造的认识,加快业务系统构建进度,提升业务系统构建质量,9月7日至8日,中铝山西企业组织举办了流程优化与再造培训班,特邀深圳信睿咨询公司首席顾问、资深管理专家水藏玺教授,就企业流程优化与再造专题内容进行授课培训。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理郭庆山以及企业各机关部门负责人、业务系统构建承办人、部分二级单位负责人及运营转型骨干,共计80余人参加了培训。

此次培训为期两天,采取集中授课与交流讨论相结合的方式。培训中,水藏玺教授运用翔实的数据、典型的案例解析了企业流程优化与再造面临的问题和解决思路方法,授课生动有趣,互动性强,交流讨论切中问题关键,提高了培训人员对企业优化系统构建的认识,提升了专业管理水平,收到了良好效果。

水藏玺教授具有十多年管理咨询工作的经验,擅长企业经营系统升级管理,企业发展战略、年度推进计划管理,流程优化与再造、人力资源管理等领域,曾为中国人民银行深圳支行、华润集团、海信集团、中国人寿保险等近300家企业提供过管理咨询和培训服务,著有《企业流程优化与再造》、《拿多少业绩说了算》、《企业管理》、《业务管理》等数十部专著。

(本报综合报道)

## 中铝山西企业召开欢送新兵入伍座谈会

本报讯 9月9日,中铝山西企业召开座谈会,欢送2013年度11名新兵光荣入伍。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科与即将入伍的新兵和家长进行了亲切座谈。

会议宣读了11名新兵入伍的部队和入伍出发时间,强调了新兵入伍的注意事项。韩俊科向新兵们佩戴了光荣花。新兵们纷纷表示,到了部队以后,将努力学习,刻苦训练,勤学本领,坚决服从命令,听从指挥,尽快使自己从普通青年成长为一名合格的战士,绝不辜负中铝山西企业和家乡父老的重托。

韩俊科代表中铝山西企业党政领导班子向光荣应征入伍的全体新兵表示祝贺,向积极送子参军、支持国防建设的新兵家长们表示感谢,并向新兵们提出了殷

切的希望。他指出,新兵入伍后,要努力加强政治理论学习,坚定政治方向,不讲条件,不讲代价,思想上和党中央保持一致,时刻服从军队党组织的领导,做一名政治上合格的军人;要加强军事业务学习,练就过硬的杀敌本领,经得起部队大熔炉的锤炼,不怕困难,敢于冲锋在前,做一名优秀的钢铁战士;要不断锤炼意志,坚定报效祖国的信念,强化自身素质,努力成长为一名优秀的军人,为祖国的安全和社会的稳定做出自己应有的贡献。

据悉,新兵将于近日陆续启程,奔赴北京卫戍区、河北38军113师、新疆武警、河北武警、成都军区114师、二炮53基地等地,开始人生新的旅程。

(杨红 刘国亮 卢鹏博)

## 山西铝厂工会举办第八届职工钓鱼比赛

本报讯 为了丰富职工业余文化生活,9月8日,中铝山西企业第八届职工钓鱼比赛在万荣西滩养殖基地举行,企业11个基层单位的50余名钓鱼爱好者参加了比赛。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席开幕式。

简短的开幕式后,各参赛选手将钓位抽取、修工事、调漂、活饵等一系列工作准备就绪。鸣枪开赛,队员们使出看家本领,挂饵、抛竿、操鱼、卸鱼、入护……在挥杆垂钓中,大家感受着比赛的紧张过程,也享受着鱼儿入网带来的乐趣。经过一天的激烈角逐,第一氧化铝

厂、水电分厂、计控信息中心分获团体前三名。

韩俊科指出,当前,山西铝厂、山西分公司持续保持盈利,但市场竞争更加激烈,在企业面临严峻挑战的非常时期,组织形式多样的文体活动,就是在丰富职工的业余文化生活的同时,进一步激发活力,鼓舞斗志,凝聚力量,振奋精神,激励广大职工以更加饱满的精神状态投入生产经营各项工作中,大干四个月,坚决守住底线目标,为山西企业完成各项生产经营任务、为中国铝业扭亏为盈做出积极贡献。

(朱高峰)

# 夯实质量基础 提升竞争实力

山西企业各单位

## 掀起质量月活动高潮

**第一氧化铝厂：**近日，第一氧化铝厂以“质量月”活动为契机，充分利用黑板报、班前会、宣传条幅等形式对质量月活动主题以及产品质量知识进行广泛宣传，进一步强化岗位员工的质量意识，同时车间内部开展了包括“质量互访”在内的质量月活动。

配料车间开展“质量互访”活动，专门组成质量互访小组，深入到车间的磨房、槽上、槽下、饲料机、碱仓各个岗位，了解各个岗位在指标控制中存在的问题和需车间配合解决的困难，各岗位从本岗位实际出发，控制好岗位的指标，为下道工序创造良好的条件，达到岗位、工序之间的和谐共处。

蒸发车间组织开展“质量隐患查找”走访活动，深入一线了解、收集信息，并填写《“岗位质量隐患排查”调查表》，进行汇总、归类，将实用、有效的质量改进信息转换成改善提案。同时车间支部还开展了以查酸洗质量、查水洗质量、查循环母液浓度质量、查回水水质质量为主要内容的“四查一访”质量监督活动，通过电话交流、用户满意度测评、现场走访等方式跟踪上下道工序，全面提升车间质量管理水平。

空压站车间以“守纪律、勤巡检、重节能”为主题，把抓基础管理促进供风质量作为突破口，从标准化操作入手，严格交接班制度，狠抓倒机安全确认，加大对劳动纪律的检查力度，确保员工出勤率；岗位员工做到“六定三及时”认真巡检，特别是在巡检设备时，发现隐患及时处理、及时汇报，确保供风系统持续稳定。（张利）

**热电厂：**为进一步提高质量意识和质量管理水平，近日，热电厂紧紧围绕“夯实质量基础 提升竞争实力”活动主题，通过悬挂质量标语、黑板报、开展质量征文比赛和群众性QC活动等形式在全厂营造人人关注质量、重视质量的良好活动氛围，并积极组织各车间学习《质量发展纲要》，大力开展指标纠偏和质量自查与整改活动，要求各车间要将质量管理工作与运营转型工作有机结合，运用运营转型工具、方法，以实际重点查找、解决生产质量、管理工作中存在的实际问题为突破口，进行专门的质量工作研

讨、系统分析、制定改进方案，着力解决本单位质量工作中存在的问题；同时要求各生产车间针对生产中的关键环节、核心工序，积极开展上下道工序之间的质量互访活动，牢固树立“下道工序就是用户”的质量意识，并对生产指标状况进行综合分析，选择1至2个重点指标，重点关注、跟踪，重点开展技术和管理防范，查处质量隐患，促进员工工作质量和质量意识的提高，防止同类质量问题的重复发生，确保生产经营底线及质量目标的实现。（夏雷）

**技术中心：**为进一步做好“质量月”活动，9月份以来，技术中心围绕“消除浪费、创造价值、持续改进、追求卓越”确保实现年度任务目标开展了系列活动。利用中心生产例会组织相关人员学习质量管理体系知识，提升全员质量意识，营造“人人关心质量，人人重视质量”的良好氛围。组织科级以上干部及区域工、支持工对影响创新串联法按期实施的问题点“提高溶出磨产能”进行讨论，提出改进措施，并在原有运营转型课题上新增加了三个项目，为溶出磨提产提供技术支撑；中心负责人参加了中心四个QC小组本月开展的活动，对小组开展质量活动情况进行点评，对存在问题提出了改进意见；化验分析室积极与生产部门沟通联系，查找“原矿与脱铝铝硅比倒挂”原因，为生产指挥保驾护航。（郭娜 王永惠）

**运输部：**在全国“质量月”活动中，运输部结合实际，创新质量月活动内容和形式。紧紧围绕分公司“夯实质量基础，提升竞争能力”的质量月活动主题，认真组织学习，做到全员参与；以大干后四个月，守住底线目标动员大会为契机，掀起大干高潮，同时把运营转型活动与质量管理相结合，破解生产难题，解决质量问题；车务段全体货车司机开展“质量在我手中，客户在我心中”大讨论活动，实现为客户提供理性、周到、便捷和人性化服务；机辆段狠抓机车点检质量上注重实效，不断优化各项技术指标；工电段加强线路安全和信号保障质量上作文章，为行车安全提供牢固基础；水电段提高后勤保障机制上，持续推行“海尔式”服务模式，为运输生产保驾护航。（丁剑锋）

**编者的话：**质量是企业生命。

9月份是全国质量月，结合今年质量月活动的主题，中铝山西企业各单位结合实际，积极营造浓厚氛围，全面铺开形式多样的质量月活动，进一步增强员工质量意识，努力营造重视质量、追求质量、崇尚质量、人人关注质量的良好生产氛围。让我们以“质量月”活动为契机，狠抓产品质量不放松，全面提升山西企业实物质量水平。

**本报讯** “严”把矿石开采关，“精”把矿石配矿关，“巧”把矿石装车关，近日，孝义铝矿在圆满完成8月份供矿任务的基础上，严把矿石质量“三关”，确保9月份供矿质量。

“严”把矿石开采关。开采环节，合理安排不同品位矿区的矿石产量，对矿石进行科学配比。坚持领导干部值班制度，职能科室现场服务，技术人员分矿区现场盯守，保证矿石质量优化。通过采用分层分级开采，精细化清顶，严格按技术规范剔除夹层，提高采出品位，减少了矿石损失与贫化。

“精”把矿石配矿关。严格执行平铺直取的配矿工艺，把从采场运出来的不同品位的铝矿石在堆场分层堆放，由技术人员现场监督倒矿，保证矿石A/S比均化稳定，减少了矿石质量的起伏不定。

“巧”把矿石装车关。在火车装矿站台上，由科室负责人和技术人员现场监督，把不同品位的破碎好的成品矿，分别储存在不同的储矿仓，同时，在站台上继续沿用“平铺直取”工艺分层、分区域堆放，从而确保了装进火车皮的铝矿石品位100%满足了山西分公司要求。（马洪利）

**孝义铝矿 严把三道关 确保供矿品位**

晋铝建安公司

## 严格检修质量交底

**本报讯** 近日，根据山西分公司第一氧化铝厂4号回转窑大修计划，晋铝建安公司结合质量月和大干四个月的安排部署，从人、机、料、法、环各个细节进行了统筹策划。

为节省工期，缓解检修人员施工压力，由公司生产运行部结合各施工单位现有人员设备力量实际，提前将任务有目标、针对性地分解。经过技术人员、质量员对现场对设备运转磨损状况进行勘查研究后，积极组织各施工队伍利用车间资源优势，在生产车间内部对大修需要更换的筒体、领圈等新备件进行加工制作，等待正式大修时将已加工制作好的备件直接送往现场吊装焊接。为确保一次试车合格率和设备运转周期达标率，公司加强了人、机、料、法、环的过程控制，重点强调施工前进行技术质量交底，施工中要测量、检验，施工后要调试和确认，同时建立了质量管理台账，方便跟踪施工进度，汇总遇到的质量问题，及时进行技术质量交底。施工人员克服生产任务重、时间紧，更换备件体积庞大、吨位重等困难，不等不靠，配合吨位吊车，严格按照质量技术标准进行作业，对接点进行测量矫正，精确到位，对每一处焊接点进行防漏检查。

（杨鹏霞）

## 确保设备长周期运行



图为施工人员正在对新领圈进行焊接组装。

“借着‘质量月’活动的东风，运营转型课题开展起来更顺了。”熟料标溶是影响熟料质量的重要指标，当第一氧化铝厂烧成车间支持工程师李建玮负责的运营转型课题“提高熟料标溶”与“质量月”相遇，自然而然便擦出了激烈的“火花”。

指标是生产运行的灵魂，是产品质量的直接表现形式。进入九月，第一氧化铝厂烧成车间以“质量月”活动为契机，运用运营转型的工具方法，针对生产条件的一系列变化，将熟料指标合格率作为生产组织工作的一个重点，详细分析各台窑的运行状况以及存在的问题，统一操作思想和操作条件调整方案，使运行窑尽快适应生产条件的变化。

质量月活动伊始，烧成车间就在烧成工段主机岗位开展了“看火岗位质量竞赛活动”，对严重影响熟料质量的“跑黄料”现象，以时间为节点，进行量化考核，他们根据各班跑黄料时间的长短，进行班组之间的竞赛活动。

同时，为提高熟料标溶指标，李建玮也结合质量月竞赛活动和自己的运营转型课题，给自己悄悄定下了目标。遇到生产发生各种异常时，他都会及时针对配料车间来料状况组织熟料窑操作分析会，以看火工技术经验交流会的形式，让他们互为老师互相请教指导，将影响熟料标溶的各种因素，以及各台窑的运行状况作为交流主要内容，逐步统一操作标准，固化完善，制定了操作调整方案，使看火工对指标的认知更加明确，把握质量的能力也得到增强。

经过一段时间的生产观察和数据分析，李建玮发现辅机岗位的操作对熟料窑各项指标影响明显，于是，他不断加强辅机岗位的日常巡检管理。

## 指标攻关添活力

第一氧化铝厂烧成车间质量月熟料指标攻关侧记  
张利 柴瑞红

运转的大窑散发着炙热的气息，每天他都在窑前、窑后忙于观察设备的运行情况，汗水润湿的工作服背后，形成了白色的地图，他却总是不管不顾的继续巡查；在轰鸣四起的煤粉磨，震耳欲聋的声音响彻在狭小黑暗的厂房内，常常看见他的身影，有的时候他一待就是两个小时。

“车间质量竞赛的开展使大家都参与进来，有了广泛的群众基础，工作更好开展了。”车间主任吕茂生如是说。

9月份以来，烧成车间紧紧围绕着提高熟料质量这个目标，召开头脑风暴碰头会，狠抓熟料窑操作条件的调整，成立了熟料窑操作技术领导小组，每天联合检查各窑的操作技术条件并根据投入运行窑的实际状况，认真分析料浆的控制范围，制订了适合每台窑各自的操作条件，规范岗位操作，达到四班的统一操作，同时在操作出现波动时及时组织召开机台会，分析影响因素，迅速调整，减少窑波动的次数和频次；组织技术骨干跟班作业，随时关注内外部条件的变化，及时做出调整的意见和建议，和车间相关人员的意见迅速结合，形成统一的扭转措施，在操作中执行，从而达到提前预判、迅速反应、措施有力的目的，杜绝控制指标的下滑，改善熟料窑系统影响热工稳定的环节，为烧结创造条件。

经过一段时间的改善和修正，熟料质量有了明显提高，目前标溶合格率达到91.26%，较上月89%的平均水平提高了2个百分点，给烧结法的稳产高产提供了良好的物料保证。

**强力推进运营转型**

热电分厂

# 发挥党建优势 严守底线目标

本报讯 近日,热电分厂党委积极贯彻落实大干四个月,坚决守住底线目标动员大会精神,制定党员领导干部带头落实会议精神措施方案,确保大干四个月任务目标的实现。分厂及各支部党员领导干部对熊维平总经理提出的“五个坚决”总要求进行认真学习,并结合实际制定各单位具体方案、目标及具体措施;各车间支部党员以“运营转型创佳绩、党建管理上水平”活动为平台,强化党委项目、支部课题、党员消除浪费点的三级联动机制,层层深入抓落实,确保党建专项工作收到实效;各支部狠抓

基础管理工作,针对交接班会、运行记录、现场定置等加大检查考核力度,并对车间周自查活动进行亲自组织落实,强化管理人员的责任心和执行力,进一步加强现场管理和环境整治力度,对整改不力单位和个人实行否决性考核;各车间支部建立党员领导干部带班巡查制度,对班组、岗位夜班和休息日值班情况进行定时检查和不定时抽查;同时分厂党委要求各级管理干部改进作风,深入一线基层,全面加强各项工作监控力度,确保大干四个月方案措施落实和年度任务目标的完成。(夏雷)

水电分厂排水车间

# 开展“两围绕、四加强”保底线活动

本报讯 近日,水电分厂排水车间落实山西分公司大干四季度,坚决守住底线目标动员大会精神,紧紧围绕降本增效,节能减排中心任务,开展“两围绕、四加强”活动,运行岗位围绕污水废水处理指标优化需要,做到精心操作,精益调整;检修岗位围绕设备完好需要,做到随叫随到,叫谁谁到,风雨无阻,保障有力;生产指标有异常,工艺调整要加强,以改促变;设备设施有问题,检修力量要加强,以快制变;自然天气有异常,巡检力度要加强,以勤应变;员工情绪有波动,思想工作要加强,以稳对变。

在开展“两服从、四强化”活动过程中,对工艺流程再梳理,制度规定再完善,保障措施再细化,管理力度再加大,做到党支部思想引领、舆论推动、精神激励作用发挥要到位,车间干部分工把关、求真务实、带头示范作风落实要到位,职能人员检查指导协调服务责任要到位,班组长严抓细管、夯实管理的措施要到位,党员立足岗位,以改善点为载体的先锋作用要到位,确保中铝山西企业排水畅通,杜绝污染事故发生,确保工业污水零排放、生活污水资源化,为企业底线目标实现尽职尽责。(冯斌)



近日,第一氧化铝厂分解车间钳工队党支部积极参与党员带头消除浪费活动,针对种分系统17台同型号的种子泵频繁检修现象,党员闫效伟带领队员,将“降低种子泵返修率”作为党员带头消除浪费改善点进行实施改善,通过加大设备点巡检及维护保养力度,加强业务知识培训,提高检修质量,杜绝了种子泵返修现象,每年可节约检修费用3.2万元。图为钳工队员工正在更换种子泵对轮。

摄影报道 柴菊珍



9月6日,在第29个教师节来临之际,生活服务中心给奋战在幼儿战线130余名教师送去节日祝福和礼物,对她们的辛勤努力、逐年提高教学质量、精心营造学习生活生活环境表示感谢。一年来,生活服务中心加大了幼儿园硬件、软件的改善力度。5个幼儿园楼体全部彩绘一新,高大的长颈鹿、胖嘟嘟的大象、机灵的小猴等孩子喜欢的图画都绘在了墙体上,生动逼真的巨型彩绘一下子就让孩子们喜欢上了幼儿园,大型玩具更是让嬉戏的孩子乐此不疲。图为太华幼儿园教师正带领孩子做手工。

摄影报道 刘艳玲 贾秀荣

第二氧化铝厂

# 八大工种技术比武拉开帷幕

本报讯 9月10日,第二氧化铝厂按照全年劳动竞赛方案安排,在前期全员大背诵、大练兵的基础上,组织开展了堆取料机、磨工、溶出、沉降、蒸发、立盘过滤器、分解、焙烧看火工等八大工种岗位操作能手竞赛活动。

分厂成立了专门竞赛领导小组及各工种专业考评组。竞赛实行百分制,采取理论考试与模拟操作考核相结合。各车间根据评选标准和条件,按工种选拔、筛选的69名选手参加了理论考试的竞赛。现场模拟考核定于一周内完成,每个工种设一、二、三等奖各1名,获奖选手将被授予“岗位操作能手”荣誉称号,并颁发荣誉证书。分厂通过鼓励员工跨工种、跨岗位报名参加竞赛活动,为充实人才储备,实现大工种、大区域化管理提供了强有力的人才支撑。(贺桂萍)

车务段是运输部的主体生产段之一,主要担负着山西分公司各种大宗原材料的运输、厂内物料倒运和氧化铝成品外发等任务。在创先争优活动中,段党支部以建立健全创先争优长效机制为重点,以“运营转型创佳绩,党建管理上水平”为抓手,把破解影响生产各项难题作为工作重心,贯彻于活动始终,成为车务段全体干部员工实现降本增效、完成创争目标的强劲动力。

“走,到现场去!”

车务段点多、面广,管理难度大,班子成员每天到各站了解生产情况,已成了一条不成文的规定。“走,到现场去!”这是车务段班子成员经常说的一句话。氧化铝成品站是段长党克敏的联系点,每天只要一有空余时间,他就会一头扎在成品站,哪里粉尘大他就出现在哪里。

为了提高矿石车的灰石静载重,他和班子成员多次到现场收集分析数据,调整作业环节流程,优化装载指标,将以往的车等

人的作业方式改变为人等车;加强车辆检查,杜绝漏检;做到不欠、不超、不偏、不端的“四不”装车标准;制定装车考核标准奖优罚劣。措施实施后,车辆的静载重有了很大的提高。“看着车辆装满矿石排出去,我才放心”,党克敏拍拍满身的尘土说道。

副段长李海涛今年年初调到车务段,为尽快熟悉工作流程,“白加黑、五加二”成了他的作息表,白天呆在班组,晚上埋头研

究,“路车停时、静载重”等专业词语,在他的脑海里渐渐变得清晰起来。今年年初,山西分公司自卸车投入运营后,他精心起草了自卸车倒调作业和卸车作业规程,6月份,运输部完成自卸车进厂30列,1555车,实现铝矾土运输量83653.74吨,创自卸车营运以来最好水平。班子成员的合力在围绕生产中心上得到了充分的发挥。

把员工培养成党员,提升员工素质,把党员培养成骨干,提升党员境界”在谈到

“党员就是要在工作中做出表率”,党员卫晓飞向笔者讲述了一件让他难忘的事,今年3月9日清晨7点,他和调车组连挂50个路车平板进煤场站对位卸车,临近煤场站道岔,发现前一夜大风带来的沙土和煤灰已将整个道岔掩埋的严严实实,临近下班,此时回库也无可厚非。但等到相关人员上班清理,白班机车再对位势必延长路车停时近3个小时。为了压缩停时,他们没有消极等待,不顾一夜疲劳,从附近借来工具,和货运员一起清理道岔,保证了路车平板及时对位。

8月17日,山西分公司取得危险货物运输资质后,第一批片碱到达运输部,侯马车务段相关领导也到现场监督指导。为保证厂内运输、对位、卸车安全,调车组党员薛军红、原殿敏主动请缨,加入作业行列中,整个过程标准规范,没有丝毫差错,得到了路局领导肯定,为山西分公司赢得了荣誉。

车务段党支部始终把组织创先进,党员争优秀当成是深入践行融入中心“五度法”的法宝,持之以恒开展“六比六看”、“党员示范岗”、“优秀党员、明星员工”评比等特色活动。今年以来,山西分公司直接考核的路车停时和罐车周转率两项指标持续保持稳定。10小时以下的路车停时指标在中铝行业名列前茅,罐车月平均周转率4月份曾达到1.99次,为运输部完成各项生产经营目标奠定了坚实的基础。

# 扬起创争之帆

——运输部车务段党支部创先争优工作纪略

●尹峰 丁剑锋

党支部党建工作思路时,党支部书记白宏刚介绍说。

支部53名党员根据各自岗位的特点,仔细查找身边的显性和隐形浪费,扎实开展消除浪费活动。矿山站站张效良和员工共同分析查找影响静载重指标的相关因素。通过对以往数据分析、近半个月的现场调查跟踪,确定了“提高灰石静载重指标”为自己的消除浪费改善点。他通过科学制定作业计划、现场监督装车等改善措施,使每车静载重提高了4.2吨,一个季度就相当于多拉了2万余吨。通过运营转型的开展,车务段员工队伍整体素质的提升有力推动了运输任务的完成和各项指标的优化。车间课题在第二季度获得了中铝山西企业优秀党支部课题荣誉称号。

党员创争做表率

究,“路车停时、静载重”等专业词语,在他的脑海里渐渐变得清晰起来。今年年初,山西分公司自卸车投入运营后,他精心起草了自卸车倒调作业和卸车作业规程,6月份,运输部完成自卸车进厂30列,1555车,实现铝矾土运输量83653.74吨,创自卸车营运以来最好水平。班子成员的合力在围绕生产中心上得到了充分的发挥。

### 转型中提升职业素养

车务段党支部在“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作中,以“提升员工职业素养,为实现停时指标提供队伍保证”为题开展活动,党支部编写了职业



图为车务段信号员正在进行车调联控作业。摄影丁剑锋

## 创先争优在基层



周文彦老师是我上高中后遇到的第一位语文老师，也是一位我印象最深刻的老师。我一直认为，是他开启了我对文字最美好的感觉和对古典诗词的热爱。

当时周老师有四十多岁，个子不高，眼睛很大，甚至有些向外突出；上门牙一颗出列，总想越唇站队；黑灰的脸色，状若包公，咋一看有些凶神恶煞。虽然周老师声音响亮，但从不随便指责学生，大家便逐渐消灭了那种鲁莽的直觉。

周老师上课时候最喜欢做延伸讲解，而讲的最多的是诗词歌赋。他最喜欢背苏轼的《念奴娇·赤壁怀古》“大江东去浪淘尽。千古风流人物。故垒西边，人道是，三国周郎赤壁……”诵到激昂处仰头向上，情不自禁的挥手，自顾自的背诵下去，沉浸在文章的豪气和文字的铿锵之中，不管下边同学如何动作也视若不见。周老师的绝活儿是连续背诵毛主席的诗词而不停止，不间断，让人叹服。有时整整一节课上下来，课文没讲多少，我们全听他“吟诗”了。他最喜欢诸如“快马加鞭未下鞍。惊回首，离天三尺三。”“惜秦皇汉武，略输文采；唐宗宋祖，稍逊风骚；一代天骄，成吉思汗，只识弯弓射大雕……”等气势磅礴的诗句，背诵时声音高亢，两眼放光，似乎脸色都亮了一些。背完之后来回在讲台上走几遭，咂咂嘴，感叹道：“现代诗词中，主席的高度无人能及，伟人就是伟人，胸襟不一样，气度也不一样。”我也是在那时才得以窥见主席在诗词中表现出的气魄。而对于周老师来说，他的敬佩和崇敬是发自内心的。后来当得知母亲也能背上几首主席的诗词，才知道周老师的这个爱好实际上是他们那个时代的人的共同爱好。后来我专

门买过一本主席的诗词，阅读的时候眼前总会浮现出周老师那陶醉的样子。

周老师不止一次的背诵过柳永的《雨霖铃》：“寒蝉凄切，对长亭晚，骤雨初歇。……多情自古伤离别。更那堪冷落清秋节……此去经年，应是良辰好景虚设，便纵有千种风情，更与何人说！”背完之后，老师脸色阴郁，目光伸出窗外，半天无语。“寻寻觅觅，冷冷清清，凄凄惨惨戚戚……”这首李清照的《声声慢》也被老师经常背诵，每次念完之后，感伤之情溢于言表。后来我们才知道：周老师脸色灰暗，其实是因为病人膏肓，并且他已知道自己去日无多。而当时我们以为他经常性的久咳不止，是他抽烟过度的缘故。在学期还未结束的时候，周老师就因病停止上课。我和几位同学曾去探望过一次：很清寒的一个家，垂头晒太阳的老师，已无一丝气力。后来得知，在我们高考前夕，周老师就驾鹤西去了！

按现在的标准看，周老师算不上是一位好的老师，他经常独自沉醉在诗词的世界里而忘记了我们的存在。但是他又的确是一位很称职的国学传播者，他用自己的声情并茂，用自己全身心的热爱向我们展示古文学的魅力，也激发起了我们学习古文热情，从中汲取营养，提高个人文学素养。在这个方面，我所经历的其他语文老师都没有做到。况且我一直认为，语文学习不应只是简单的读写背诵，它应是旨在弘扬我们文化中最精华部分，提高年轻人对于国学的兴趣，进而去热爱它，学习它，为它自豪。在这个意义上，周老师堪称语文教学中的先行者，也是我一直很难忘记他的原因。

又是一年教师节，在这个向老师们致敬的日子，我以此文遥谢天国里的周老师。

## 你双臂张开的姿势

——怀念为保护学生遇难的汶川教师谭秋

● 卢静

危难 爱与大写的  
血色黑板上明亮的  
为孩子们教授最后  
一节课  
书写咆哮大地上的  
最后一课  
一双手臂 拱立巴蜀  
的山脊  
只为不伤害走过校  
园的学生  
捡起小石块  
一双手 握过平凡  
中的平凡  
覆盖成千秋不凋的  
大树冠荫  
牢牢守住讲台的缺  
口  
撒向人世的至爱的  
种子  
你双臂张开的姿势  
你双臂张开的姿势  
驮起废墟难以掩埋  
的渴望的青春  
紧紧护住四个学生  
升向天空的光明的  
翅膀  
你双臂张开的姿势  
和即将来临的更浓  
黑的夜间  
笼罩在白昼的烟雾  
当生命的颜色  
吞噬每一株小树力  
争上游的绿色  
吞噬一起起伏的琅  
琅书声  
吞噬五月自由生长  
的歌喉  
吞噬闪耀山峰与平  
原的阳光  
当黑色的魔光撕裂  
大地

前几天，本家的妹妹结婚，在妹妹的婚礼上，又见到了我最敬重的老师。这次见到老师，他已是满头白发，手上满是斑斑点点的老年斑。老师见了，还是那样亲热；我们见了老师，依然那样尊敬。为老师让座，招呼老师吃饭。婚礼上那么多人，竟然大部分都是老师的学生！是呀，老师从教三十年，教了多少学生，他怎能记得清？只知道从村里走过，到处是亲切的问候，是尊敬的目光。

老师家的成分不好，在以阶级斗争为纲的年代，老师受过的屈，吃过的苦难难以言表。记忆中，老师经常说起家中的古籍古画，为躲避那个年代人为的损坏，却落于东藏西藏之中。每每说起，老师满脸都是惋惜，满脸都是无奈。

老师生于诗书世家。在知识无用的年代，老师深深懂得知识的重要性，经常偷偷学习到半夜，终于打下坚实的基础。后来改革开放，已经三十多岁的老师看到村里人吃够了没有文化的苦，放弃外出经商的机会，到村小学当了一名民办老师，领着每月十五元的，而且还经常被拖欠的工资。

耳畔经常是老师抑扬顿挫的朗读课文的声音，眼前经常是老师虬劲有力的板书。老师瘦瘦高高的身材早已在我的脑海中定了型。三十年的教育生涯，早已把老师有限的精力吸干。日子艰苦，少得可怜的工资无以养家，而且责任田的活都是师母一人在干，师母也颇有微言。面对艰苦的环境，面对外面的诱惑，与老师一起教学的同伴动摇了，很多都退出了教师的行列，但老师没有动摇，继续坚持在三尺讲台上。后来经过努力，终于在临退休前转成了公办教师，有了一份退休金。

记得母亲刚去世时，我的情绪极不稳定，老师把我叫到他的办公室，语重心长地对我说：“你没妈，与别人不一样，一定要好好学习，以后才能改变自己的命运！”可是，我没有领会老师的一番苦心，到现在后悔莫及。但是老师的那番话语，我从没忘记。

老师喜爱文学，我也喜欢看书，于是老师就把他有限的藏书借给我，并给我讲了许多文学常识，把我引进五彩缤纷的文学大门，让我领略书中的悲欢，感悟人生的冷暖。我沉迷于文学之中无法自拔。虽然努力过，却一事无成。眼看到了成家年龄，看着同学一个个结婚生子，老师替我着急，一次次地对我说：“先成家，后立业！”后来又多次给我的奶奶说过。因为老师知道，以我的家庭情况，一旦闪过最佳

年龄，有可能就打一辈子的光棍。看着奶奶给我张罗媳妇，老师也在心里着急，经常过问我的情况。终于找到了媳妇，终于到了结婚的那天，老师亲自为我主持了婚礼，在拜完天地拜完高堂夫妻对拜之后，老师特意增加一项：敬拜尊师！三鞠躬，每一次我都恭恭敬敬，把对老师的敬，把对老师的谢都通过这三次鞠躬表达出来。那天老师大声说笑，那天老师尽情吃喝，虽然我家贫寒，但老师说，那是他吃过的最有滋味的婚宴，因为他最惦记的学生成了家，他最惦记的学生有了归宿，那天的老师最快乐！

进入中铝山西企业后，我的文学作品得以发表。每发表一篇都给老师留一份，回家时尊尊敬敬送给老师评阅，就像当学生时给老师交作文。老师看了之后，连声说好。虽然成绩不理想，但是我坚持住了。看我孜孜不倦，看我没有流于世俗，老师高兴！

想不到，昔日精神神的老师今日竟然已是白发苍苍。坐在老师的跟前，我说老师你老多了。老师哈哈一笑说：“老师都已经是七十多岁的人了，还敢比你，你年轻人？”老师竟然已经七十多了？我竟不觉得！问老师最近忙啥，老师说他又把《红楼梦》看了一遍。看着艳阳中老师满头银丝，听着老师依然铿锵的话语，想着老师以昏花的老眼看完一部《红楼梦》，我心虚。

又一个教师节来临，我在谨以此文祝我的白发苍苍的老师身体健康，长寿幸福！

## 已经年迈的老师

● 雪温

