

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1526 期

2013 年 9 月 17 日

星期二

农历癸巳年八月十三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业市场化体制改革正式启动

中铝山西企业召开干部大会，中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、总裁罗建川出席会议并作重要讲话，郭顺喜主持会议。

本报讯(记者 柴若曦)9月17日,中铝山西企业在会议中心召开干部大会,中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、总裁罗建川出席会议并作重要讲话,对山西企业推进实施市场化体制改革进行总体动员和部署,标志着中铝山西企业市场化体制改革正式启动。

中铝公司人力资源部副主任岳旭光,中铝公司人力资源部干部处处长茹文松,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,中铝山西企业中层干部参加了会议。会议由郭顺喜主持。

岳旭光宣读了中铝公司党组关于推进山西企业市场化改革的会议纪要。

罗建川代表公司党组作了重要讲话。他从外部和内部两个方面分析了当前面临的形势,强调铝板块当前要走出困境、实现可持续发展,必须切实抓好三方面工作。一是结构调整、战略转型。必须全面分析公司面临的机遇和挑战,全面分析我们的优势和劣势,与先进的竞争对手对标,痛下决心进行结构调整和战略转型,扬长避短,把我们的资源优势、人才技术优势变成实实在在的经济效益和竞争优势。二是运营转型、管理提升。要着眼于深挖内部潜力,提高成本控制能力和产品盈利能力,提高运营的质量和效益,促进生产、能耗、采购、物流、营销、资金等方面的持续改进,带动管理的全面提升。三是扎实推进、全面深化市场化开放型改革,着力解决长期困扰国有企业改革发展的体制机制问题。在公司党组的领导下,铝

板块于2012年底率先开展了市场化改革,目的是要通过强化市场化的思维、市场化的理念、市场化的标准和市场化的价值观,按市场化的规律,在体制机制上推进市场化改革,实现“把公家的事当作自己家的事来办”、“把我干变成我要干”;精髓是进行用人用工、考核、分配改革,创新体制机制,全面激发、释放企业内部活力,真正做到以市场为导向,以效益为中心,不断提高竞争能力,不断提高经济效益。

罗建川对山西企业上届领导班子、广大干部员工和企业降本增效改革发展取得的成效给予了充分肯定。他指出,以冷正旭、郭顺喜同志为首的党政领导班子,政治素质高,大局意识强,团结协作好,廉洁自律强,是一个有战斗力的班子。党政一把手在工作中互相支持和协作,副职各司其职、各尽其责,积极性和创造性得到了充分发挥,工作效率明显提高,班子整体运行情况良好。三年来,山西企业领导班子依靠广大干部员工,全力推进控亏增盈、结构调整、运营转型、管理改革创新和创先争优工作,企业盈利能力、完全成本竞争力、可持续发展能力和抗市场风险能力不断提升,经营绩效持续改善。结构调整取得阶段性成果,商业模式实现从“经营单一氧化铝”向“经营氧化铝、矿业和煤炭的全产业链经营”转变。连续三年完成公司下达的经营任务,今年1-8月份,在全行业大面积亏损的情况下扭亏为盈,成为北方氧化铝企业中盈利水平较高的企业,被公司授予总裁特别奖。

罗建川强调,要把握原则,领会实质,切实按照公司的部署和要求,全面深化市场化改革。根据市场化体制改革要求,切实把

握依法合规、市场化、安全稳定“三大原则”;要真正理解市场化改革的“八大要素”,即公开竞聘、推荐提名、组织决定、目标考核、责任抵押、强化绩效、监督约束、支持保障,通过八大要素,确保市场化体制改革的精髓落到实处,建立一个完整的改革体系,真正把公家的事和自己的事紧密结合在一起,形成利益共同体,使企业内生动力和活力彻底激发出来。

罗建川强调,要加强组织领导,全力以赴做好山西企业市场化体制改革的各项工作。公司党组决定,山西企业领导班子进行市场化选聘,通过公开竞聘产生山西分公司总经理人选;竞聘人员范围为中铝公司所属企业领导班子正职,任职二年以上领导班子副职,任职四年以上中层管理人员正职或公司总部、板块公司相应级别的管理人员。希望大家一定要珍惜这次机会,抓住这次机会,放下包袱,积极参加竞聘,把自己的素质、能力和水平充分展示出来。

罗建川强调,以郭顺喜同志为总负责人的现任领导班子要继续发扬成绩,保持目前良好的盈利势头,确保完成今年的年度目标,确保工作不断、秩序不乱、人心不散、队伍稳定。各级领导干部要拥护公司党组的决定,充分理解改革,自觉参与支持改革。山西企业新领导班子产生后,要按照公司党组的要求,对企业二级单位实施市场化改革,要实现全员参与,共同打造市场化的管理体制和运行机制。

罗建川强调,有广大员工的积极参与,有大家的关心和支持,此次公开选聘一定能选出受群众公认的、拥护的、优秀的总经理和经营管理团队,市场化体制改革一定能取得圆满成功。通过竞聘产生的新的管理团队,也一定能带领广大干部员

工,兑现竞聘承诺,实现企业经营目标和发展目标。

郭顺喜代表中铝山西企业领导班子作了表态发言,他表示,一是坚决拥护中铝公司党组的决策部署,坚决贯彻落实罗建川总裁的重要讲话精神,全力支持、积极推进和保证市场化改革在山西企业顺利进行;二是统一思想、统一认识。要迅速把思想统一到公司党组的决策部署和罗建川总裁的重要讲话精神上来,深刻认识推进市场化改革的重要性和必要性,准确把握市场化改革要坚持的“三大原则”和“八大要素”的深刻内涵,思想和行动上与公司党组和罗建川总裁的讲话保持高度一致;三是坚决守住底线目标,以实际行动支持推进市场化改革。在市场化改革过程中,中铝山西企业将认真贯彻落实中铝公司党组关于守住底线目标的部署要求,紧盯目标,细化措施,严格考核,狠抓落实,调动一切积极因素,坚决守住底线目标,争取多做贡献,为市场化改革创造宽松的环境和条件;四是全力维护企业大局稳定。在此非常时期,将进一步强化责任意识,讲政治、顾大局、守纪律,认真落实公司党组有关严肃组织人事纪律的规定和要求,采取有力措施,确保生产经营稳定、员工队伍稳定、企业大局稳定;五是切实做好“两节”期间的生产、安全、稳定等工作。进一步加大重点领域、要害部位和关键环节的安全环保监管力度,贯彻落实好公司党组和企业关于作风建设的有关要求,加强监督检查,营造风清气正的环境。

干部大会召开前,罗建川主持召开了中铝山西企业领导班子会议,宣布了中铝公司党组的决定,进行改革动员,并听取了中铝山西企业领导班子成员的意见和建议。

中国铝业公司面向全公司公开竞聘中国铝业山西分公司总经理人选公告

为进一步深化中国铝业公司(以下简称公司)干部人事制度改革,充分调动公司广大干部员工的积极性和创造性,增强各级经营管理者责任感和执行力,确保山西企业经营目标管理责任制综合改革的有效推进,经公司党组研究决定,面向全公司公开竞聘中国铝业山西分公司总经理人选。

一、竞聘原则、方式

坚持民主、公开、竞争、择优的原则,采用初选、经营方案分析、面试和综合考察多种考评手段。

二、竞聘职位

中国铝业山西分公司总经理人选1名;

三、应聘人员范围

公司所属企业现正职级管理人员,同级副职二年以上的副职级管理人员,下一层级正职四年以上的管理人员,或公司总部、板块公司相应级别的管理层。鼓励符合条件的管理人员跨企业参与竞聘,鼓励优秀年轻干部积极报名应聘。

四、岗位职责和要求

实行经营目标管理责任制模式,人、财、物和生产、供、销全面授权,责、权、利对等,采取管理团队责任抵押方式。

(一)职责权限:

1. 全面负责企业生产经营工作,负责制定并组织实施企业中长期发展规划,拟定并组织实施年度经营计划;

2. 贯彻执行公司和中国铝业股份有限

公司的决定、决议,定期向上级管理层提交经营和财务状况报告,完成签订的各项考核指标和任务;

3. 组织研究制定并贯彻落实企业经营战略、经营方针等,研究制定企业重要制度和方案,建立健全企业的运行机制,积极推动组织变革;

4. 负责提出财务总监以外的企业经营管理团队人选建议;

5. 按照与中国铝业股份有限公司签订的经营目标责任书要求,完成年度及3年(2014年—2016年)任期经营业绩考核指标;

6. 完成公司下达的其他任务。

(二)职位要求:

1. 企业管理团队采取管理团队经营风险抵押、效益激励考核方式,风险抵押金的具体金额面议明确。

2. 企业年度及3年(2014年—2016年)任期经营业绩考核指标的具体内容及权重,在中国铝业股份有限公司与企业签订的目标管理责任书中确定。

五、基本条件和资格

(一)遵纪守法,品行端正,诚信廉洁,勤奋敬业,团结合作,作风严谨,有良好的职业素养,对搞好企业充满信心;

(二)了解氧化铝生产技术和工艺流程,熟悉现代企业管理和企业市场化经营运作方式,具有较强的组织协调能力和市场应变能力、经营管理能力、驾驭全局能力以及在

高压环境下积极有效推进工作的能力和经历,工作业绩突出;

(三)了解企业现状,对企业的经营形势和目标有全面的理解与认识,在企业发展和成本控制、市场开发、市场化改革等方面思路清晰,措施有效,能找准突破口,积极开展工作;

(四)身心健康,具有大专及以上学历,年龄需在55岁以下(年龄计算到2013年9月30日)。

六、竞聘程序和方法

公开竞聘工作按照自愿报名、结构化面试、综合考察、研究决定、公示、办理聘用手续等程序进行。

拟聘人选公示无异议后,经研究决定后,办理相关上岗手续。

七、报名时间和方式

(一)报名时间

2013年9月17日至2013年9月25日。

(二)报名方式

1人报名或以1人为主的竞聘团队形式报名。

(三)报名方式

报名采用网络报名的方式进行。

1. 通过发送电子邮件方式报名,邮件主题请按以下格式填写:应聘职位+姓名。

2. 电子邮箱: hrzp@chalco.com.cn

3. 联系人: 茹文松

4. 联系电话: 010-82298228

5. 传 真: 010-82298227

(四)报名材料

网络报名的应聘请完整填写《中国铝业山西分公司总经理人选公开竞聘报名表》、《中国铝业山西分公司总经理人选公开竞聘报名表》和《经历业绩信息采集表》,9月25日16:00前提交登记表、简表、采集表和应聘企业未来3年经营方案,要求一律用WORD文件格式,用E-mail发至hrzp@chalco.com.cn。

《中国铝业山西分公司总经理人选公开竞聘报名表》、《中国铝业山西分公司总经理人选公开竞聘报名表》、《经历业绩信息采集表》可从公司网站“公司公告”下载,网址: www.chalco.com.cn。

经营方案要阐述行业形势、市场环境和竞争对手分析,优势与劣势、机遇与挑战分析,企业3-5年的发展规划,提高产业核心竞争力的策略与措施,经营任期内的主要经营业绩指标的目标值、完成经营目标采取的措施、需上级组织关注的重点问题和需要上级协助解决的问题等。

八、其它

本次竞聘工作举报电话设在公司纪检监察部,举报电话:010-82298225。

未尽事宜请咨询公司人力资源部。

中国铝业公司人力资源部
2013年9月17日

第八期中铝大讲堂开讲

本报讯 9月13日,第八期中铝大讲堂开讲,中铝公司战略发展部副主任王龙章和安全环保健康部高级经理张贵斌分别结合在力拓公司参观学习体会,做了项目管理和安全环保健康专题讲座。中铝山西企业相关单位、处室负责人在山西分会场参加了培训。

王龙章、张贵斌分别介绍了力拓集团概况、管理构架、项目管理体系以及安全环保健康管理

的基本情况、体系标准、构架以及模式,并结合在力拓集团的学习体会,对中铝公司项目管理和安全环保健康工作提出意见和建议。

王龙章长期从事项目管理工作,对项目管理有扎实的理论 and 较深的实践经验。张贵斌长期从事安全环保健康工作,有着丰富的专业知识和独到的专业见解。

(田小珍 李清波)

中铝山西企业

严肃劳动纪律 确保任务目标实现

本报讯 为进一步加强劳动纪律,确保大干四个月,坚决守住底线目标的实现,9月13日至10月12日,中铝山西企业开展为期一个月劳动纪律大检查,进一步强化劳动用工管理。

劳动纪律检查主要内容是各单位员工是否严格遵守上下班时间规定,有无迟到、早退现象;是否坚持请销假制度,是否有无故脱岗、旷工现象;是否严格执行考勤登记制度,是否有人负责本单位的考勤工作,能否如实记录和填写考勤表;履行岗位职责情况,在上班时间内,是否集中

精力完成好本职工作任务,有无串门闲谈、上网聊天娱乐、参与棋牌类娱乐活动、忙家务、干私活、酒后上岗等,进一步规范基层各单位劳动纪律管理。

劳动纪律检查采用企业组成的检查组抽查,基层单位自查的形式进行,共分为四个检查小组,24小时不定时进行检查。同时各单位也相应成立检查小组,对长白班及三个轮班做到班班抽查,建立检查台账;检查结果将定期通报并直接纳入各单位当月绩效考核。

(杨红)

烧结法赤泥分离洗涤系统改造项目进入设备安装阶段

本报讯 9月14日,第一氧化铝厂烧结法赤泥分离洗涤系统改造项目施工现场,两台260吨位的吊车将长31.5米、重达30吨的双梁天车平稳的吊到位于35米高处的厂房顶部,标志着山西分公司创新串联法节能技术改造项目子项——烧结法赤泥分离洗涤系统改造项目全面进入设备安装阶段。

山西分公司创新串联法节能技术改造项目于2012年9月份正式开工建设,总投资21426万元,主要包括对山西分公司老系统拜耳法矿浆制备、高压溶出、赤泥沉降、种子分解及种子过滤等系统的部分设备进行技术改造;采用水平橡胶带式过滤机及配套设施形成新的工艺流程对烧结法赤

泥分离洗涤系统进行改造。项目实施后,可将烧成熟料铝硅比由目前的1.7至1.8降低到1.54,形成“串联法”生产流程,有效降低氧化铝生产的矿耗、碱耗及综合能耗。

烧结法赤泥分离洗涤系统改造项目是创新串联法节能技术改造项目中的一个子项,包括拆除8台 $\phi 10 \times 3.5\text{m}$ 沉降槽,新建10台72平方米橡胶带式过滤机及配套设施,计划于10月20日进行试车。目前已完成6台水平带式过滤机组装下机架和碱液盒安装,钢屋架吊装6跨、洗手槽、碱液槽安装、自控、电气桥架安装,正在进行水平带式过滤机厂家现场组装,真空受液罐及电机、减速机安装等施工项目。(李清波)

水电分厂

提高供水水质保生产

本报讯

近日,水电分厂以提高供水水质、循环水、工业回水和中水水质为活动主题,深入开展质量月活动。

为确保质量管理体系的有效运行与持续改进,水电分厂组织相关人员对管理程序、质量体系受控文件和记录进行修订;各车间开展了

以“查质量意识、查质量水平、查质量管理体系、查标准执行情况、查计量检测保证、查现场管理、查质量损失”为主要内容的“七查”活动;针对关键环节、核心工序,积极开展上下道工序之间的质量互访活动,树立“下道工序就是用户”、“质量是企业生命”的发展理念,逐渐提高员工质量意识,实现生产高效稳定运行,确保完成年度生产目标任务。(李宝民)

沁源畅家岭铝矿

措施有力保矿石进厂

矿在每辆运输车辆上加装了7个塑料安全封,防范运输途中矿石流失,并收到良好效果。

截止到9月12日,沁源矿汽车运输供矿量为26112吨,日供矿量达到1200吨,供矿质量 $A/S > 7$ 。下一步,沁源矿还将给每辆运输车辆配备专用帐篷,与塑料安全封配合使用,从根本上杜绝运输车辆相互换矿的问题。目前,沁源畅家岭矿在介休基地的破碎系统已正式投入生产,加工成品矿石14000吨,积极努力实现矿石的优化。

(李萍)

近日,运输部工讯段信号工区攻关小组针对新的工控机集成显卡不配套现状,克服资料不全,型号不对,试验时间短等不利因素,利用运输线空闲时间,通过原有机型的零配件,自制转换接头,将数值信号转换成模拟信号,实现只用一块外置显卡解决分屏显示的问题。图为工作人员在安装转换开关。图/文 丁建峰/工讯



本报讯

为确保高品位矿石安全进厂,从9月5日开始,矿业公司沁源畅家岭

大干四个月 坚决守住底线目标

废旧皮带创效益

●张利 侯同义

听到第一氧化铝厂综合队队长赵敏东说的这句话,原料车间运营转型攻关小组成员们都会心的笑了。

原料车间是氧化铝生产的原料集散地,主要的原燃物料都是通过15600余米的皮带进行运输,由于生产现场线长、面广,皮带或“深埋”地下难以维护,或露天作业饱经风雨,皮带磨损、接头破裂的情况时有发生,在每月车间规定的460米皮带的正常消耗下,如何控制皮带消耗成了原料车间需要解决的难题。在“消除浪费、创造价值、持续改进”的理念指引下,大家发挥各自的聪明才智,为车间的“挖潜增效、降本增效”工作做出了积极的贡献。

综合队负责整个车间的皮带接头的制作和胶接,对皮带的磨损和浪费有着切身的体会,综合队队长赵敏东经过深思熟虑把“降低皮带消耗”作为了自己的骨干攻关课题,他带领综合队员,建立了皮带胶接登记册,对每次领到的胶接任务都认真做了登记,包括时间、地点、破损原因等情况,同时他看到一捆捆报废的皮带堆放在墙角蒙尘,就有了利用废旧皮带制作皮带接头的念头。

“废旧皮带强度够不够?”赵敏东的提议遭到了小组成员的质疑,抱着试一试的态度,他在四个月的时间里共安排更换橡胶输送带接头20处,其中有10个接头采用废旧皮带进行制作,每个皮带接头都用皮带刀刻上了时间、胶接人员名字等信息,通过跟踪管理和数据采集,经过60天周期的运行,他们发现废旧输送带制作的接头在现有的工作环境下和新皮带使用周期不相上下,实验的成功给了综合队极大地鼓舞,自此利用废旧皮带制作皮带接头节约新皮带头用量成了车间消除浪费的一个渠道。

据统计,如果每年平均使用废旧输送带制作接头60个,应用到实际生产过程中,全年可节约材料费用24000余元。

强力推进运营转型

全力奔赴坚守底线 落实责任降本增效

热电分厂

“坚定信心,坚持持续盈利不动摇;实事求是,保证措施落地不动摇;落实责任,强化过程监督不动摇。”9月9日,在召开的大干四季度,坚决守住底线目标动员会上,热电分厂提出将紧紧围绕降低汽、电、气完全成本这一中心,以“安全、稳定、保供、达标、高效”为主线,制定出台以“三个不动摇”为指导思想的行动措施方案;热电分厂广大干部员工一致表示要大干四个月,眼睛向内,深挖内潜,围绕价值创造出实招,求实效,全力以赴完成全年生产任务目标,促山西分公司生产经营任务的完成。

坚持专业化管理,精细化组织生产。“昨天发电量为187.15万Kwh,产汽量23382吨,供汽量为16761吨,发电峰谷比是1.08,蒸汽产供比为71.68%,产汽电耗、煤耗、水耗为……”这是热电分厂每日生产晨会上必须汇报的指标内容,与以往相比增加了与前一天指标数据的对比和原因分析等内容。大干四个月冲锋号吹响以后,热电分厂生产系统以稳定炉机运行为重点,以优化技术指标,精细化管理为突破口,通过抓煤质煤量源头管理、锅炉主汽参数优化、低背压供汽和汽、水、电等专业系统的优化改进和过程控制,使生产调度和各车间时时掌握产供比、峰谷比、供汽压力合格率、供汽温度合格率等重要指标的变化波动情况,并针对出现的变化进行及时调整改进,使热电分厂的各系统生产精细化管理进一步改善,促进了生产经营绩效的一步提升。

坚持设备区域整治达标,提高设备效能。“今天我们观摩验收的是老系统燃料车间3号皮带廊和输煤一期配电室,同时还要对前段时间验收完成的汽机车间零米平台给水泵进行再一次复查。”9月17日,在热电分厂装备科的组织下,笔者跟随由各系统专业技术人员组成的观摩评审小组对热电分厂9月份申报设备区域达标整治的区域进行检查评审验收。进入输煤一期配电室,整治一新的线缆、配电柜及地板墙面标示等都给人焕然一新的感觉;在燃料车间三号皮带廊,以往煤粉漫天飞扬的景象也不见了,呈现在眼前的是粉刷一新的设备、整洁干净的环境、色彩化的标示和稳定的输煤景象。“今年以来,我们已经陆续对二十余个区域进行了设备区域化整治,目前验收的所有区域都高质量达标,9-12月份,我们要进一步加快设备区域化达标整治的申报和整治工作,力争年底前使热电分厂的所有设备区域真正实现设备管理工作与先进火力发电企业全面对标的目标。”热电分厂装备科长王文介绍道。

深化运营转型项目,全方位降本增效。热电分厂在综合分析以往自主改善项目运行情况的基础上,结合企业“大干四个月 坚决守住底线目标行动方案”的要求,9月份以来,为了进一步加强“百·千”活动自主改善项目与生产经营工作的结合度,自加压力,对72个自主改善项目的内容、基准值、目标值进行了修订调整,使自主改善项目对降本增效形成强有力的支撑;热电分厂针对主参数合格率低、保温不完善、煤气热值低等生产瓶颈问题的“督战令”相继下发并执行,使热电分厂解决现场管理、技术、设备等相关问题的机制进一步完善。

“9-12月份,我们将进一步抓好安全标准化管理工作,查消隐患、综合治理,坚持分厂每月一次、车间每周一次、班组每天一次的安全检查制度,抓好“规范化交接班”专项检查工作,重点抓好五级检查制度,强化各级管理人员的责任心与执行力,使全体员工进一步明确形势任务,统一思想认识,营造大干氛围,形成保底工作高潮,凝心聚力,全力以赴做好做实各项工作,为山西企业增盈输入正能量,做出积极贡献!”热电分厂厂长许建刚表示。(夏雷)

山西铝厂团委

动员各级团组织大干四个月

本报讯 9月13日,山西铝厂团委召集各基层单位团青工作负责人,对企业共青团系统围绕“大干四个月、坚决守住底线目标”开展工作进行了全面动员。

各级团组织负责人首先学习了企业“大干四个月、坚决守住底线目标”动员大会精神,会议重点对共青团系统发挥组织优势,团结凝聚广大团员青年,为企业持续保持盈利做出贡献进行了动员,同时对共青团

系统9至12月份重点工作做了安排部署。

厂团委要求各级团组织统一思想、凝聚力量,结合本单位8至12月份工作目标,扎实开展好“管理提升、控亏增盈、青年先行”和“消除浪费、降本增效”主题实践活动,充分利用“青字号”品牌活动载体,持续发挥好生力军和突击队作用,以务实有效的行动为企业顺利完成全年生产经营目标贡献青年群体的力量。(樊海啸)

孝义铝矿

“同等待遇”监管外委单位安全施工

本报讯 近日,孝义铝矿在外委施工单位中建立健全安全管理网络,严格执行安全例会和安全培训制度,强化现场安全管理,将外委施工单位安全管理放在与企业所属单位相同的位置进行监管,促进安全生产管理再上新台阶。

目前,孝义铝矿有6个常年在现场施工的外委队伍,员工400余名,分布在方圆数十公里的3个矿区,岩土剥离、矿石破碎等多个岗位,施工人员技术水平、安全意识参差不齐。孝义铝矿建立健全安全管理网络,严格执行安全例会、安全培训制度,强化现场安全管理,在安全监管上不分内外,让他们与矿山员工享受“同等待遇”。

孝义铝矿同外委施工单位员工签订了安全管理协议书,收取安全管理抵押金;外委施工单位建立健全以项目经理为首,由公司和班组两级管理人员组成的安全管理网络,外委施工单位不分大小,均设置专职安全员;外委施工单位的经理、安全员每月准时参加孝义铝矿的安全例会、生产调度例会,并定期作述职报告,接受矿安委会的安全质询。孝义铝矿聘请教师对外委施工单位员工进行入矿72小时首训和48小时再培训,为每名员工建立起了培训档案;在采场、排土场、场内运输道路、生活办公区域进行安全整治,严格考核外委施工单位工作现场。(马洪利)



“大干四个月、坚守底线目标”动员会后,近日,技术中心机关党员来到质量检测室分析现场,对氧化铝、氢氧化铝分析废料及过期分析留存样品进行返流程义务劳动。当天共装运氧化铝废料3吨,节约费用约4000余元。图为技术中心党员正将废料搬运至第一氧化铝厂。摄影报道 郭娜 张雷蓬



近日,生活服务中心维修二车间加大市场化改革力度,变“守摊吃饭”为“推船下海”,积极开拓外部市场,加大外委转自修力度,最大限度实现增收节支。9月17日,车间主动承担以往外委的居民楼上水管道的更换任务,安装管道30余米,节约费用1.5万元。图为车间维修人员正在维修管道。摄影报道 王海雷



近日,热电厂检修车间党支部在党员中开展“向国庆献礼”活动,车间第三党小组对新系统化学区域除盐泵、中间泵、回水泵等26台泵进行集中达标治理。小组成员利用设备停运及切换时机,对泵的机械密封、盘根、油封、出入口法兰的泄露点进行彻底检修。达标整治后,不仅降低岗位人员劳动强度,还减少了油料消耗及泄漏,提高了设备的运行工况和管理水平。图为小组成员对5号高压泵进行解体检修。摄影报道 夏雷 陈文都

水电分厂

提高中水利用率 降低新水消耗

本报讯 近日,水电分厂二车间、技术科、安全生产科党员将“提高中水利用率”作为党员带头消除浪费改善点研究改善,经过前期方案设计和设备选型后,在二车间加压泵房铺设了一条通往第一氧化铝厂沉降车间的中水管道,并增装一台管道泵,经过20多天运行后,取得良好效果。

分厂安全生产科在对氧化铝用户回访中了解到第一氧化铝厂沉降工序设计使用新水,每天用量为1000立方米,如果能用中水替代则可节约新水用量;二车间在分析用水结构时发现,大循环水泵房及各小循环系统在补水量需求大时,中水补水不能满足要求,需要补充新水,如果增加中水压力和水量,则可减少新水用量,技术科针对以上问题进行汇总分析,设计改造方案,决定在二车间加压泵房铺设了一条通往第一氧化铝厂的中水管道150米,并安全一台管道泵。通过紧张施工,8月21日,新增的管道泵正式投运,与原管道泵同时调压运行。经过20多天的试运行,整体上提高了二厂生产水管网的压力,第一氧化铝厂沉降工序每天节约新水消耗约1000方,同时也解决了第二氧化铝厂需用配絮凝剂时压力低的问题,进一步节约了新水用量,每月可节约新水费用10万元。该改善点的成功运作为分厂全体党员继续在突破专业、单位界限,查找隐性浪费点上起到了良好的示范作用。(李宏伟)

“从平盘主操到焙烧炉主操只有一把椅子的距离。但要想真正坐上去,不付出异常的努力,那根本就是痴人梦话”。第二氧化铝厂焙烧车间平盘主操郝慧,在“三岗”活动中从零开始、成长成才,完成了焙烧炉主操岗位考核,成为山西分公司首位焙烧炉主操女员工,实现了蜕茧成蝶的转变。

2012年,伴随氧化铝挖潜改造项目顺利投产,第二氧化铝厂焙烧车间生产任务变得更加艰巨,岗位人员出现严重短缺,为了扭转不利局面,适应新形势下的生产需求,焙烧车间抓住“三岗”活动这一契机,提出了不论性别,不论年龄,都可以跨岗位、跨工种学习的培训计划,不拘一格选人才,努力培养一专多能、一岗多能的复合型人才。已经当了十几年平盘岗位主操的郝慧想起当时的顾虑时说:“作为一名老资格的平盘主操工,徒弟都已经出徒了好几个,一切又要从头开始,还要和年轻人竞争,适应师傅到徒弟的角色转变,必须鼓起勇气……”由于工作性质的特殊性,以往焙烧炉主操都是男的,从未有过女工。然而,面对这一挑战,她决定试一试。

下定决心,就要调整好心态,做好规划。根据多年丰富经验,她首先制定了学习计划。如果对焙烧工艺不熟悉,现场不了解,师傅说得再多,也只能掌握一些表面东西,她利用所有琐碎的时间,详细了解各个工艺环节和操作细节,把不懂的都记在小本上,遇到师傅就问。在焙烧炉岗位,上到主任下到巡检工,几乎一个人她都请教过。车间主任向她传授自己多年积累的知识和经验,给她画了焙烧炉、冷却器剖面图,详细讲解各个结构和数据……当焙烧炉工艺了然于胸后,她又开始熟悉各个设备。站在零米望去,两台75米焙烧炉高高耸立,以往平盘过滤机岗位距离地面28米,此次学习的岗位高度要翻了一番。回想第一次登上焙烧炉PO1平台,那时腿是怎样的发软,内心是如何的恐惧,她至今回想起来还心有余悸。不过后来跑的次数多了,站在高处远远望去,却感觉到心胸又是那么的开阔。

为了进一步激发员工学知识、练技能、长才干的工作热情,焙烧车间又推出了“三岗”活动的激励机制,对第一个能够独立操作焙烧炉或平盘主控室的员工给予重奖。制度下发后,郝慧所在班组的学习气氛越发的地高涨,班与班之间的竞争也很激烈,每

个员工都在私底下互相了解、彼此学习,主动地从“要她学”转变成“她要学”。

第二氧化铝厂两台气态悬浮焙烧炉是从丹麦史密斯公司引进的,整个操作系统都是英文,就焙烧炉操作系统中的燃烧站而言,从每个操作步骤到报警全都是英文专业术语,晦涩难懂;还有风机所要控制的温度、油量……点火步骤发生先后顺序,时间长短,阀门开度,仪表显示等等。焙烧主控工王红槐对她能成为焙烧主控工颇感惊讶:“车间对焙烧主控工要求特别严格,这个岗位责任心要相当强,劳动强度不说,就一整套的控制参数要记下来,每个班就要记上百个。并且,所有数据之间都有连锁,一个

数据有变化就要调整整个控制参数,稍有闪失后果不堪设想。一个女同志……真是不容易!”为了加快学习进度和知识记忆,她坚持每天写焙烧工工作日志,详细记载心得体会、师傅们的经验之谈以及亲眼见到和亲耳听到的故障处理方法……

由于她的勤学勤问感染了师傅们,有时即使她不上班,遇到开、停炉也会打电话叫她进厂来操作,熟悉流程。今年5月的一个零点班,接班后一切都很正常,凌晨两点左右,也是人精神状态处于疲惫的时候,她忽然发现,氧含量参数持续降低,这是一个不好的先兆,她第一个反应是先看一氧化碳参数,还好,不太高,于是,她立即调整煤气用量,一氧化碳下料量和风量,时间一分分地过去,氧含量没有一点变化,她紧张地想去喊师傅,可是,脑子里又快速地把她做过的又清晰地过了一遍,没错,再等等。十分钟过去了,氧含量终于慢慢恢复正常,可她的心却还咚咚地跳个不停。第一次独立试风机,第一次独立烘炉带料,第一次遇到事故的独立应对……多年的主操经验告诉她,没有扎实规范的基本功,没有丰富的现场经验,没有过硬的心理素质,不可能成为一名合格的主操。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。积累了越来越多的初次尝试,经过了车间多次的理论考试和层层筛选,她如愿以偿地成为一名焙烧工的主操。“三岗”活动是我成功转岗的催化剂。”郝慧深深地感受到“三岗”活动带来的机遇,也深深地意识到,只有不断地学习和强化自己,才能成为一个有竞争力的“一专多能,一岗多能”复合型人才。

焙烧炉的“花木兰”

——第二氧化铝厂焙烧炉女主操郝慧转岗小记

●贺桂萍



温冷的月光洒在刚刚沉寂的万物上，一曲《赏月》如水般缓缓流泻，似在泄露一个惊天秘密。给人间，一种温情，和永远的明亮。它点燃了一种心思，两种情愁。

与家的人，向天放上圆圆的月饼，燃上几炷香，求得中秋团圆和美。然后举杯邀明月，对着天空望去，盯着月儿上流动的云，忽儿白，忽儿暗，那里有他无尽的思念，和甜美的忧伤。月儿，让与家的人，无论忙碌与否，无论时值中年还是老年，都会忆起难言的情感。思念，是永远的痛，是永远的牵挂，就让这明月见证内心的疼痛和思念吧。真可谓“但愿人长久，千里共婵娟。”

归家，是游子此时的心愿。踏上奔驰的列车，归心似箭。故乡的明月照在工作的他乡，也照在家乡父亲佝偻的背上。月光下，身份是农民的父亲与母亲收豆子，剥玉米，出花生。月是他们的灯，照亮在汗水涔涔的脸上，皱纹如花般开放，因为月光向他们透露的秘密是：远方的儿子回来了。共同的月光照耀下，心里有着共同的感应，亲情，在月光下演绎得更甚。

月儿，有着偌大的屋子，天空是它的家，星星是它的伙伴，大地上的所有物种都是它的朋友。无论走到哪里，它都不寂寞。它惠及人类等物种，但人类知恩图报。将温柔清冷的月儿视作神圣的天赐之

物，将它膜拜。用深情的目光望着它，以它的名义作着美好的祈盼。

圣洁的明月下，万物犹喜。田间的玉米秆，互相碰撞，窃窃私语，也许谈论着月下的心情，也许彼此倾诉衷肠；而地头的西瓜秧们极力伸展臂膀，努力爬到更高的地方，让月光照亮它缠绕的姿态，以及丰硕的果实；路旁的树们，晃动着高高的枝叶，向月亮致礼。荷塘月色，蛙声阵阵，为披着银色月光之衣的大地唱响秋的歌。

夜，不因寂静而冷清，更不因冷清而寂静。月光赋予了它们灵魂，灵魂是有思想的，它带着丰收的喜悦，在风中向着人类跑去。

花间一壶酒，醉倒赏月人。明晃晃的月，照亮了人心，照亮了友情，照醒了美酒。院中的白菊灿然地开放，与月光形成鲜明的对比。于是，好热闹的人便约三五知己，赏月品酒或月下品茗。酒不醉人人自醉，皆因月下风光美。有道是：月到中秋分外明。中秋的月，

中秋望月

● 李彦芳

为着万古友情愈加明亮。它懂得友情如皓月，时时会照亮一颗孤独的心。孤独如大观园中的林黛玉和史湘云，中秋赏月作诗虽然多为凄凉，但月下对诗却也平添快乐。

中秋拾得闲暇在，月下献礼盼团圆。如月圆盘上，小心认真轻放上美味的月饼，另一圆盘放上苹果、香蕉、葡萄等果品，以最隆重的礼，在如水月光下祭献，青色的香烟袅袅而上，给月亮婆婆些些好事，保佑人的一生平平安安，全家团团圆圆。中秋的月充满灵气，将各地的亲人召回故乡，或者将亲人的思念带到远方，它便渐渐地、渐渐地去了，隐身到云层后，只待来年再圆它的梦，也圆老百姓的梦。

中秋感怀

李新玲

“每逢佳节倍思亲”，转眼又到中秋，又见明月。那圆圆的月亮，圆圆的月饼，象征着家人团团圆圆，和和美。细细品味人生的奥妙，感受生活的真谛。一任月光，如流水，绵绵潺潺……

我和父母家离的不是很远，平时因为工作忙，还要照顾孩子，所以很少回家探望他们。在我的记忆里“中秋节”都难得回家一趟，更别提和他们一起品尝月饼，欣赏月景了。

可是随着时间的推移，年龄的增长，越来越感觉到父母对于我无怨无悔的付出，时时刻刻的帮助，没有一丝怨言，一丝埋怨，我内心充满了感激和愧疚。曾经年少的我也经常惹父母生气，让他们为我担心。如今自己也为人母，深深体会到了做父母的不易。我这个做女儿的给与他们的远远不如他们给的多。就拿今年父亲去做手术这件事来说，对我的触动就很大。

8月的一天，父亲突然病痛难忍，马上去稷山做手术。他通知我的时候已经走了。我心急如焚，想和他一起去。但父亲死活不同意，他说：“你别去了，在家看好孩子，上好班就行了，有你妈照顾我，没事。”听到这些话，我的眼睛湿润了，由于平时对父母的疏忽，就连父亲病了都不知道，父亲总是不到万不得已的时候不会麻烦我们，这也许就是父母对子女另一种爱的表达方式吧。

此后的几天里，我每天打电话问候父亲，父亲总是那几句话：“别担心，我没事。孩子好不好？要让她吃好，别上火，学习要抓紧点，你们要好好工作……”他简短的话语依然不忘对我们的关心，他说的每个字都触动着我的神经，也唤起了我对父母的思念之情。待父母回来后，我没事就回去给他们买点东西，做做饭，和他们聊聊天。在这个世界上，父母才是自己最亲、最爱的人。他们最盼望的也就是一家人能够平平安安、幸幸福福的在一起过个团圆节。

团圆是中秋的味道。哪怕工作再忙再累，哪怕单位离家再远，每逢中秋节至，忍不住提上一盒月饼在月升起时回家。或是包装精致的宴会月饼，或是散装成袋的普通月饼，也许味道迥然不同，但那有什么关系呢？重要的是一颗期盼团圆的心，渴望一家人团团圆圆地聚在一起的心愿。这样，即使再腻的月饼，也会腻出幸福团圆的味儿来……



行香子——

中秋

● 李可正

远树苍苍，天宇茫茫。正中秋，月映南窗。心怀故土，静影彷徨。望天流云，云流月，月流霜。

柔柔月色，脉脉清光。渐西风，茶果凝香。真情留梦，梦远情长。愿家和睦，人康健，爱成双。

梨黄了，枣红了，谷子弯腰了，红薯拱破地皮了，中秋来了。村子里弥漫着果子伴着庄稼成熟时特有的清香，巷子里流淌着大人娃娃开心爽朗的笑声。

“打枣喽！”孩子们高兴地叫着，扯着嗓子唱“七月十五枣红圈，八月十五枣打完，”一路奔跑到了巷子西头二康家院里，集结在那棵大枣树下，齐刷刷地仰头望着。繁得结疙瘩的枣子在密麻麻绿叶的掩映下，闪着红亮的光泽。

几个猴急的孩子开始攀树，不会爬树的叽叽喳喳嚷嚷着。二康妈拿了根细长的竹竿轻轻敲打着枣树的枝桠，枣儿噼里啪啦掉下来，砸在树下孩子的头上，贪嘴的孩子顾不上砸疼的脑袋，捡着枣子就往嘴里塞，脆甜的枣香顿时让孩子们眯上眼笑。

不一会儿，柳条编的大簸箕、小簸子都盛满了红亮的枣子，嘴忙得一刻不停的娃娃，口袋里也鼓鼓囊囊装满了枣子。“小心肚子撑疼了，”二康妈浅浅地笑着告诫娃娃。

收获后的枣树下，碧绿的枣叶铺了一地，红亮的枣子被二康妈一碗碗地送给了邻居，枣树同人一样，在热闹声中收获了生命的繁华。

坐在树梢的石榴、梨子也被蛋蛋妈、石头妈用剪刀小心地剪了下来，蛋蛋石头没吃着，别的孩子极不高兴地撅嘴咕咕，抠门。转眼，又都高兴地跟着他俩送石榴、梨，说是要让邻居们都尝个鲜。枣子、石榴、梨都要等到十五晚上焚过线香

敬过月儿后，大人才分会给娃娃吃。日子在娃娃的指缝间溜过，邻里深情将中秋晕染的更浓郁。

林子爸心不在焉地坐在人堆里唠嗑，不时扭头向巷口张望。张老汉外甥来了，李老汉侄女到了，他们急忙起身迎客，闲聊的人们也都脸上挂着笑，与来客寒暄着。远远地巷口出现了一个骑车的人影，林子爸急忙起身，笑呵呵地望着来人道，我的根娃来了，人们扭头看去，是林子姑家娃骑着车子来了，车把上挂着一包月饼，土黄色麻纸，纸绳扎着，上面裹着张嫦娥奔月大红盖纸，一晃一晃的，喜庆耀眼。

亲戚就是越走越亲，闲坐的人们念叨着，也在迎来送往中，熟悉了彼此的亲戚，一种质朴幸福的笑意漾在人们的脸上。

中秋看长辈，家乡的人们至今遵循着古老的习俗。

老旺叔提一刀肉过来了，大家笑问，去“一张嘴”家？“嗯，央媒人去，”老旺叔乐的合不上嘴，“今冬想把娃的婚事办了！”

“中秋央媒人”成了闲聊人们的话题，有人说，媒人从中间说话，避免了双方谈及彩礼、陪嫁等事宜意见不合时的尴尬，咱村这

“一张嘴”心正嘴巧，心里又装着十里八村的姑娘小子，能给娃娃们成事哩！

中秋，在乡人心里像脚下的黄土一样厚重，它让邻里更亲，亲情更浓，善良的乡人用淳朴的民风编织着画好月圆的梦想。

中秋

● 刘艳玲

