

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1532 期

2013 年 10 月 18 日

星期五

农历癸巳年九月十四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为会议现场。摄影 彭林生

山西铝厂 山西分公司召开三季度运营转型降本增效总结表彰大会

本报讯（记者 柴若曦）10月16日，山西铝厂、山西分公司召开三季度运营转型降本增效总结表彰大会，分析厂和分公司三季度经济活动情况，总结7至9月份降本增效及运营转型工作，通报表彰降本增效成效显著的单位和优秀运营转型项目，安排部署四季度重点工作，动员广大干部职工进一步凝心聚力、攻坚克难，守住底线，为全年目标任务任务的完成而努力奋斗。

山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，山西分公司副总经理郭庆山，各单位副处级以上干部、主任工程师、主管工程师，以及部分车间主任、科室主管、先进党员和职工代表参加了会议。卫栋庭主持会议。

降本增效先进单位营销中心、第二氧化铝厂、沁源阳坡铝矿，“运营转型流动红旗”先进单位热电厂，“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作先进单位第一氧化铝厂党委分别作了经验分享。

张士国通报了三季度经济活动分析及降本增效情况，安排四季度工作。三季度，面对严峻的市场形势，山西铝厂、山西分公司始终坚持推进市场化、开放型改革，坚持深化运营转型，促进管理水平提升，在全体员工共同努力下，双双实现盈利，并完成了进度预算目标。四季度，矿业系统要坚决落实精矿战略，不断提升经营矿山和经营资源的能力；生产系统要坚决推动结构调整、转

型升级，促进精益生产；营销系统要坚持以市场为导向，增强市场应变能力，加大营销采购增值力度；要继续坚持多渠道、全方位创收增效，在抓好主导产品生产经营的同时，使资产、资源的价值得到最大限度发挥；要继续坚持分类管理、面向市场、多元化经营的原则，发挥体制机制优势，盈利企业要扩大经营成果，亏损单位、费用支出单位要加大控亏和改革力度；大干四季度，确保底线目标完成；要进一步加强现金流管理；要加强被托管企业管理，按照总部和年度预算目标的要求，被托管企业—华禹、华谊、太岳、龙门均要确保全年实现盈利目标；要做好2014年度的全面预算工作。

张占明总结了三季度运营转型工作，安排部署四季度重点工作。三季度，山西铝厂、山西分公司强化目标牵引，不断提升运营转型对经营绩效贡献率；加强协调指导，深入推进CBS模块构建和应用；有效推广运用目视化管理工具方法，现场管理水平进一步提升；搭建平台，创新机制，形成了比学赶超的浓厚氛围。四季度，要深度诊断，挖掘潜力，坚决守住底线目标；要强化CBS模块构建和推广力度，实现专业管理敏捷高效；要加快目视化工厂建设进度，实现现场管理规范有序；要固化成果，不断完善运营转型长效机制。

裴卫东宣读了《山西分公司关于兑现三季度降本增效奖励的通报》。

李安平宣读了《山西铝厂关于兑现三季度降本增效奖励的通报》。

王天庆宣读了《关于表彰三季度“百·

千”活动优秀运营转型项目的决定》。

韩俊科宣读了《关于表彰“运营转型创佳绩，党建管理上水平”专项工作优秀改善项目、改善课题和改善点的决定》。

与会领导为获奖单位和个人进行了颁奖。

郭顺喜作了重要讲话。指出，三季度完成底线目标，是厂和分公司广大干部职工共同努力的结果，特别是获得表彰奖励的先进单位和个人，在三季度运营转型工作中做出了突出贡献，是大家学习的榜样。他指出，企业从整体上看，方向明、风气正、职工素质高、发展效果好。在生产经营方面，整个生产系统组织指挥非常得力，中铝山西企业有一支庞大的生产组织指挥系统队伍，素质高、能力强、敬业奉献、吃苦耐劳、乐于奉献；主体生产单位干部职工加班加点，辛勤付出，确保了企业的安全稳定发展；山西铝厂各单位独立闯市场，兼顾内外部市场；矿业系统对外积极与上级部门和地方政府沟通协调，争取政策支持，做了大量协调工作，保持企业用矿，非常不容易；营销系统积极进行市场研判，坚持“走出去”，大量分析研究市场，深入到最基层客户中，综合分析搜集的大量信息，效果非常明显。在安全稳定方面，企业长期保持安全生产，有力地支撑了生产秩序，保证了目标实现，保证了职工的健康安全，党政工团齐抓共管、齐心协力，形成了团结稳定的良好局面。

郭顺喜强调，完成四季度的目标，任务艰巨。矿业系统要紧紧抓住四季度矿山生产的黄金季节，保证供矿质量和供矿量；生产系统要在提产降耗上再下功夫，加快创新串

联法项目的建设，做好老系统的进一步改善；营销采购系统要不断优化“市场、库存、需求、预算”四位一体的采购决策模式，高度关注碱和烧成煤的市场变化，在完成底线目标的基础上，多做贡献，同时要把好原煤的质量关；要巩固和扩大市场化经营创收力度；要持续发挥运营转型在降本增效、促进管理提升中的重要作用；要进一步发挥政治优势，为实现底线目标不断集聚正能量。

就推进市场化开放型改革，激发企业内部动力和活力，郭顺喜强调，一是各级领导干部要进一步深刻理解市场化改革的重要意义，自觉与总部的决策部署保持一致，进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，坚定不移地支持改革。二是通过公开、透明、规范的程序，坚持以能力用人，以业绩说话，建立“能进能出、能上能下”的工作机制。三是要大力培养基于市场的意识、理念和能力，学会用市场化的分析方式，通过市场化的手段解决目前用人、用工和收入分配中存在的问题，激发内部活力，提高管理效率。四是处理好“改革、发展、稳定”的关系，既要坚决推进改革，促进企业发展，更要注重通过改革提升企业效益，改善职工生活条件，让员工充分享受改革发展带来的红利。五是要围绕市场化改革发挥好党建工作优势，做好舆论宣传和思想政治工作，更好地凝聚人心、鼓舞士气、振奋精神，确保改革顺利推进。

郭顺喜指出，要高度重视企业安全环保工作，落实好四季度安委会会议精神，确保企业安全稳定。他强调，要总结（下转第二版）

孝义铝矿

落实目标责任 奋勇搏击攻坚

本报讯 山西铝厂、山西分公司大干四个月，坚决守住底线目标动员大会召开后，孝义铝矿干群齐动员，制定奖惩细则，采取保供矿品位高质量措施，狠抓基础管理工作，向9到12月份增储60万吨合格矿石的任务目标迈进。

9月初，孝义铝矿制定考核办法，把剥离、清顶、采矿、破碎和矿石发运任务目标逐项分解到各车间，按月列出每月应完成的目标任务。在考核期内，完成分公司下达的生产经营计划可得嘉奖；完不成分公司下达的生产经营计划，按百分比扣减；出现一起一般及以上人身、设备、交通、火灾、质量等责任事故时，取消本单位全部奖励的30%，并按绩效方案进行处罚。科学的激励制度，让全矿干部职工干劲倍增，截至9月末，孝义铝矿累计供矿246.4万吨，完成了分公司下达计划的109.73%。

进入10月份，孝义铝矿组织相关单位认真分析查找影响供矿质量的短板和瓶颈，确定“剥离进度慢、剥离场地小，围岩混入率高”是造成采出矿石的品位差的主要原因后，采取划分质量责任制到人的措施。目前，孝义铝矿给担负着岩土剥离任务的四家单位逐日规定剥离任务量，生产运行科安排专人在采场紧盯剥离进度和剥离位置，同时做好剥离工作的每班交接班工作。在采矿和破碎工序严格落实分级开采、分级堆放措施，管理人员盯到现场。

为确保大干四个月目标实现，孝义铝矿狠抓基础管理工作，从班组抓起，把车间自查与矿部组织综合大检查相结合，内容涵盖班组建设、管理思路、车间生产经营任务等指标完成情况等工作。基础管理工作的扎实推进，为全矿顺利完成大干四个月的目标任务起到了有力地支撑保证作用。

经营矿山理念在孝义铝矿生根发芽。今年，孝义铝矿用前8个月的时间就超额完成了分公司下达的全年创收任务。在此基础上，全矿干部职工再接再厉，再鼓干劲，经营矿山理念在孝义铝矿进一步生根、发芽、开花、结果。在依法办矿的前提下，按照矿产品营销战略，按照市场化手段，完善产销机制，伴生资源、低品位矿石的经营创收工作进一步深入拓展，利润稳定增长。

（马洪利）

大干四个月
坚决守住底线目标

美丽晋铝人

铝城“美容师”

本报记者 杨红

笤帚是他们的武器，道路是他们的战场，“唰唰”清扫路面的声音是他们奏出的动听乐章，日复一日，年复一年，每天，都是他们第一个迎接铝城的晨曦，也是他们挥汗如雨，任劳任怨，用自己满脸的灰尘，一身的尘土换来铝城的洁净与美丽。他们就是铝城“美容师”——道路清洁工。

李根茂师傅就是山西铝厂太华管委的一名清洁工，2008年以来一直负责厂区一号路五、六百米路段的清扫。10月17日，跟随他，记者也切身感受了一次道路清洁工的脏苦累。

每天凌晨三点多，屋外还漆黑一片，一到这个时间点，李师傅总是很自然的睁开眼睛，蹑手蹑脚的穿好衣服，带上袖标和工作服、工作帽，肩扛大笤帚，手拎簸箕，悄悄的将家门关上，独自走在空无一

人的街道上。步行十分钟后，李师傅来到负责的路段。

一号路是工程、施工车辆常常经过的路段，宽7.8米，经过一个白天的碾压，路面上洒落了很多的石子和土灰。因为没有路灯，李师傅来到道路的一侧，双手握紧笤帚，借助头上矿灯的光亮，开始了一天的工作。

“唰、唰、唰……”

宁静的夜晚响起扫地的声音，天边的星星似乎被吵醒，眨巴着眼睛一闪一闪。远远望去，李师傅单薄的背影正弓腰用力挥舞着笤帚，似乎与漆黑寒冷的夜融为一体。

“为什么不白天扫啊？晚上多冷啊。”深秋季节刚刚下过雨后的寒凉不禁让记者打起了冷颤。

“还是晚上扫相对安全一些，白天车辆多，太危险了。”李师傅介绍说，虽是深夜，但仍间或会有一些大型车辆从他身边疾驰而过。

因为路面太宽，李师傅一般都是先观察路面情况，根据脏乱的程度来清扫。只见他先从路的中间扫起，将路面中间的灰土和沙子，扫到路边上。大笤帚携带着石子和灰土，越聚越多，每隔四、五米的距离就要扫成一个小小土堆。李师傅弯下腰，用簸箕撮上满满的一簸箕土，双手端着，略微弓着背，一次又一次的倒进附近的垃圾筒。据李师傅介绍，有时候，光扫起来的土堆就有一两百个，能整整倒满五个垃圾筒，而扫完一半的路面（下转第二版）



图为清洁工正在清扫街道。摄影 杨红

第二氧化铝厂蒸发车间

提高蒸发器机组蒸水量攻关见成效

本报讯 近日,第二氧化铝厂蒸发车间“提高蒸发器机组蒸水量”运营转型课题攻关取得了阶段性成效,蒸发器机组蒸水量提高了25t/h,达到了预定目标值。

在运营转型、降本增效攻坚战中,第二氧化铝厂蒸发车间坚持把运营转型的先进理念和工具纳入课题攻关活动中。攻关组首先运用问题树、鱼骨图等先进工具对影响蒸发器蒸水量的所有因素进行梳理,最后将问题细化分解成可以执行的细枝末端,通过分析,确定布膜器清理效果不好和I组I效加热管堵是导致蒸发器效率低的两个主要

瓶颈环节。课题组总结分析了布膜器结垢形成的规律,根据规律合理调整布膜器清理周期,制定了详细的清理检修计划和改善措施,有效的改进了布膜器的清理效果;针对I组I效加热管束堵的问题,采取隔离I效,5效作业的方法,进一步优化操作方法使各项技术参数在最佳控制范围内,同时对I组I效进行打压堵漏、捅死眼。

通过采取以上有力措施,布膜器清理改进效果明显,I组蒸发器蒸水量显著提高,极大地促进了蒸发器机组蒸水量的整体提高。(陈亚丽)

山西铝厂山西分公司召开三季度运营转型降本增效总结表彰大会

(上接第一版)经验、研判形势,谋划好2014年工作。一是要明确新的目标。二是要做好明年的预算工作。三是要做好市场化开放型改革的思想发动和各项准备工作。四是要继续深化运营转型工作。五是强化50万吨挖潜改造项目达标达产和创新串联法效能发挥工作,持续提升管理水平,促进技术指标优化。六是统筹谋划矿山建设和矿山发展,要不断拓展经营矿产品、经营矿权的新思路,探索新途径,发现新的利润增长点,开辟企业生产经营的另一片新天地。七是强化市场预判,进一步提高采购降本能力和风险防控能力。八是要做好其它方面的工作准备。

郭顺喜最后指出,山西铝厂、山西分公司三季度及1至9月份的成绩可喜可贺,为决战四季度,全面完成年度生产经营目标任务打下了非常好的基础,只要我们认真贯彻落实公司党组、高管层的决策部署,把组织对我们的期待和员工对我们的期待紧密结合起来,以决战的姿态和必胜的信心,落实各项措施,奋力冲刺,今年的目标就一定能够实现。

就贯彻落实此次会议精神,卫栋庭要求,各单位要认真传达,层层落实本次会议精神,进一步提升全员士气,增强决胜信心,奋力冲刺,守住底线,为完成全年目标任务提供坚强保障;要严格按照会议工作部署,进一步明确目标责任,采取更加有力的措施,确保全年各项目标任务的实现;要认真学习深刻领会郭顺喜书记的讲话精神,牢记使命,勇于奉献,敢于担当,为以持续盈利的态势促进底线目标的实现而努力奋斗。

铝城“美容师”

(上接第一版)就要花上三、四个小时。特别是下完雨,大车轱辘上都带着泥,压在路面上更是难以清扫干净。

从凌晨三点多开始,一直到早上七点多,李师傅只是在扫完一侧的路面时稍微休息了一下,顾不上喝口水,吃上口干粮。“太脏了,满嘴满脸都是土,每次都是等到所有的任务都完成了回家洗完才喝上口水,吃上口饭。”李师傅用袖子擦擦额头上的汗。

刚休息了一会儿,李师傅就走到马路的另一侧,又开始了紧张的清扫。“7点多清洁车就会来,我得赶在它前面把垃圾扫成堆,清理走,不能影响大家上班。”李师傅说。每天必须赶人们上班前把垃圾清理装车,这是所有道路清洁工们雷打不动的准则。一天下来,经常是累的腰酸腿疼的。

夏天是清洁工们最难熬的,穿的厚了,太热,穿的薄了,又怕蚊子叮。“反正都是热,早点扫完就不用着急了。”为了避开白天的炙热,李师傅经常是凌晨两点就开始了清扫。



水泥厂举办专题讲座

本报讯 为提高员工服务意识,解决水泥质量争议,10月16日,水泥厂举办了“水泥、混凝土质量探讨及解决”专题讲座,化验室、销售科等相关人员40余人参加了讲座。

水泥作为一种建筑用的凝胶材料,在质量合格的前提下,对施工人员操作有一定的要求。只有操作正确,才会成为合格的硬化混凝土。讲座上,主管工程师就目前市场上出现的个别用户建筑起砂的现象通过案例进行了深入细致的剖析,以及预防的办法。通过学习,使化验室人员明白了水泥配比、化验环节的重要性,对水泥有了进一步的认识。同时在销售时可以多给用户讲解水泥的正确使用方法,从根本上解决质量争议。(王红杰)

这片辖区就像是他的三亩三分地一样,早上扫完了,到了中午时间,他都会到这里转上一圈。“晚上光线不好,白天还得重新检查一遍,不干净的话还得扫,再就是路面上大车留下的大土块,都得及时清理干净。”

李师傅告诉记者,有一次,一辆拉沙车不知道什么原因,直接将建筑用的沙子卸到了路面上,占据了整个路面的一大片,运输车辆必须小心翼翼地从跟前绕行。李师傅发现后,赶紧联系车辆,一锹一锹的往车上装,整整四个小时才把那里清理干净。而这样的事情对于道路清洁工来说常常会遇到。

“李师傅是我们清理队的一名老党员,他负责的地方也是我们最放心。”负责道路检查的班长赵建英告诉记者。

问起李师傅有什么愿望时,他略微思考了一下,说“我们清洁工对企业可以说产生不了什么效益,但让大家每天有个好的心情就是我们最大的心愿。我知道,有人瞧不起我们这个职业,这确实是一份又脏又累的工作,我只希望大家不要随手乱扔垃圾,尊重我们的劳动成果,让铝城变得越来越干净、整洁。”

如同李师傅一样,这或许也是所有清洁工共同的愿望。

近日,第一氧化铝厂焙烧车间利用1号焙烧炉检修的有利时机,展开系统消缺维护工作。车间20余名员工分工明确,全面对设备情况摸底排查,根据检修计划逐步实施消缺工作,对焙烧炉螺旋进料系统、皮带秤系统、收尘系统以及各种辅机设备进行了全面消缺维护。此次大修维护工作工期为30天左右。图为员工对电机进行检查维护。

摄影报道 张利 宋桂卿

“4号锅炉排烟温度降下来了,这几天平均不超过142℃。”“我也注意到了,咱们这次堵漏效果不错。”10月16日早上刚开完晨会,热电分厂锅炉车间运行主任曲东康和支持工程师杜永红就高兴地议论起来。

原来,4号锅炉于8月26日停炉检修前,排烟温度持续高达147℃,偏离设计值5℃之多。针对这一不正常现象,锅炉车间十分重视,主任薛清民多次组织技术人员进行头脑风暴讨论,用鱼骨图分析问题的症结所在,用“5个为什么”确定影响排烟温度的最根本因素。通过一系列认真分析,技术人员发现锅炉漏风是造成排烟温度高的主要原因。

问题的症结找到后,车间支持工程师杜永红和锅炉本体检修负责人陈永军就开始了排烟通道的检查。

烟道里漆黑、逼仄,积灰遍布,他们没人都一手拿强光手电,一手拿着改锥一寸一寸检查风道与烟道结合处的密封状况,发现漏风处就用石笔做好标记,经过4个多小时的检查,共发现焊缝开裂、填料脱落,累计约1500毫米长。之后,车间配合检修人员对焊缝开裂处给予补焊,对填料脱落的地方用磷酸、水玻璃、石棉绒、铸石粉四种材料混合后进行封堵。

处理烟道漏风的同时,车间技术人员对4号锅炉炉底的密封情况及制粉系统

的漏风也进行了检查处理。炉底水密封槽内积渣由于长时间沉淀,非常紧实,他们用小铲子疏松开,再用手一点一点捞出去,而积渣有棱有角,一不小心就会划破手掌。最后,他们用铁棍捅开排污管,用清水将水封槽彻底冲洗干净。后来,检修人员给水封槽的5处漏点给予补焊处理,并完善了防渣挡板;外委单位对冷灰斗内壁采用新型耐火材料重新进行了浇筑,以减少锅炉散热损失。车间还组织对粗粉分离器磨漏处进行补焊,对冷风门进行修复,并更换防爆门2个。前后历时7天,影响排烟温度的主要因素一一处理结束。

10月2日,4号锅炉点炉投入运行,运行主任曲东康根据煤质、炉膛燃烧情况、烟道各受热面的温度测点调整一、二次风配比,降低了一次风速,提高了二次风速,同时,他跟班作业,对4号锅炉岗位员工一一进行培训,使他们在锅炉操作中注意炉膛负压变化趋势及火焰充满程度,避免火焰中心位置的变化。通过10多天的运行,目前4号锅炉排烟温度降低,达到设计值142℃以下。

“通过查漏风,堵漏风,减少锅炉无效配风,使排烟温度降低3到5℃,下一步我们还要尽快投入吹灰器,进一步降低排烟温度,提高锅炉热效率。”车间主任薛清民说。

安全培训莫成“夹生饭”

王海雷

近日,与某单位的一位朋友谈心,得知其工作两月有余了,对所要维护的设备仍不能独自操作。究其原因,班组虽然集中进行了安全培训,培训考试也过了,但缺乏现场安全操作演练,面对智能化的设备感到手足无措。

像这样重理论轻实操的培训不只是一个例,一些安全教育由于宽泛空虚,特别是没有结合岗位实际,仿佛变成了外热内冷的“夹生饭”。因此,增强安全培训与岗位安全需要的关联度以及针对性和实用性是做好安全管理的治本之举。

古人云“凡为治之大本,莫善于抑末而务本”。安全培训首先要注重培训质量。坚持“干什么、学什么,缺什么补什么”的原则,有针对性的制定培训计划,消除木桶效应中所述的短板。对于我们企业而言,当前要结合“三岗”活动,全面提升员工实际动手能力,做到培训内容在岗位上落实,培训基本功在岗位上进行,培训效果在岗位上体现,重点加强实践操作环节。安全员和员工,员工和员工之间都可互当教员,利用设备巡检、停检修时机,进行现场授课,做到边学边用,学以致用,增强培训内容的感性认识,使员工培训工作紧密联系生产实际,避免理论与实践脱节。

要用“活”培训教育形式。改变以往安全教育集中听课、安全规定死记硬背再进行“开卷”考试的“填鸭式”培训模式。要针对不同工种、不同阅历、不同安全意识的员工,设置不同的培训内容,避免采用一种培训模式造成有人不需听,不愿听,有人听不懂的,成了“夹生饭”。可借助运营转型工具,采取一些案例探讨、操作演示、隐患处置、风险识别、现场演练等手脑并用的方式增强培训的直观性和现场感,充实现场安全知识,使培训更具针对性、灵活性、直观性,让员工切实从思想上转变“要我安全”为“我要安全”。

要建立培训激励机制。企业应把员工良好的安全行为与收入分配挂钩,培养员工的安全行为。比如实施“以赛促学”安全知识竞赛、安全演讲、安全论坛等,设立安全知识有奖答卷,有奖知识问答等活动,检验员工的安全知识和安全技能水平。设立安全生产风险抵押金,对于实现安全目标的员工给予双倍奖励。不断组织技术比武活动,对于技术能手给予技术津贴。对于技术含量高的关键要害岗位实行持证上岗制度,做到待遇向一线倾斜。同时将安全培训成绩与岗位安排、人才培养、积分晋档等工作挂钩,增强员工学习安全知识和安全技能的自觉性和积极性,实现企业生产的长治久安。



“安康杯”有奖征文

排烟温度降下来了

张瑞

强力推进运营转型

生活服务中心朝东区、翠微区

查漏堵漏提高水费收缴率

本报讯 近日,生活服务中心朝东区、翠微区党支部党员围绕能源收费确立消除浪费改善点,带领员工积极分析水费收缴率低的原因,开展查漏堵漏,查处私拉乱接,收到明显效果。中心统计收缴率显示,近两个月,朝东、翠微两个管委会收缴水费均提高10%以上。

党员李宝玉针对外围水费收缴率低的状况,确立了“提高外围水费收缴率”消除浪费改善点,与收费员卢建梅一同对辖区饭店逐户检查,跟踪

水表用水数量,根据饭店的经营情况对用水量进行预测后,与电表读数进行比较,推断个别饭店用水存在未经计量的管线,随后对饭店的用水管线逐一检查,查出了私接管线,增加了表记,提高了水费收缴率。党员侯建存、李宝玉在对公共设施用水进行检查时发现,有私家车从辖区公共设施上取水,立即予以制止,并追缴了水费2000元,之后,管委会对公共设施的水管阀门加装了锁具,杜绝了私拉乱接现象。(刘艳玲)

水电分厂排水车间

自制铁笼拦截污水杂物

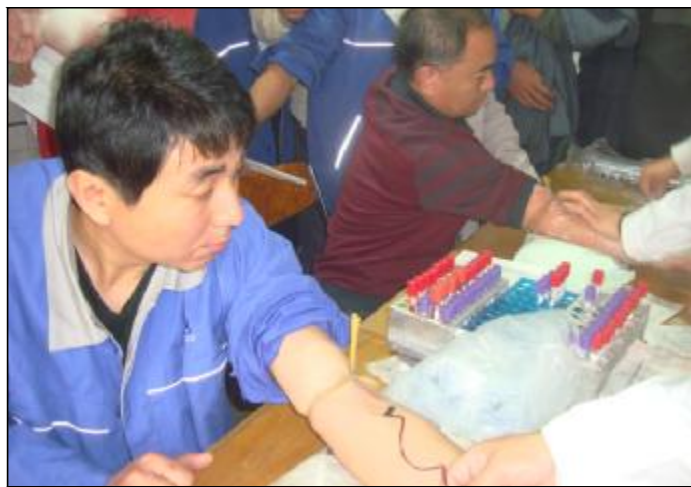
本报讯 “这次又拦了不少东西,”“这个大铁笼子还真管用!”近日,在水电分厂排水车间生活处理站里,一台吊车正在把一个填满各类污水杂物的铁笼子从北线生活污水池中吊出,站立在一旁的排水车间检修班员工十分关注这个重达400斤的大铁笼子能发挥多大作用,日前,排水车间党员自制铁笼,代替除污主体设备,节约设备购置费用10万元。

今年6月,排水车间生活污水处理的第一个关口——排水车间生活污水处理站北线除污设备主体结构腐蚀变形,无法修复,自从设备损坏

后,提升泵经常堵塞,大幅增加了检修员工清掏作业频率。

车间党员王光明、金永鑫提出改造设想,在粗格栅前端的进水口位置制作安装一个5面焊钢筋的笼子,利用笼子过滤水中的杂物,定期对笼子进行清理。经过4个月的运行,提升泵没有再被堵塞,大大降低了检修工作量。下一步,他们计划对铁笼每次提升的排污物的量、大小、类别都进行分析,对钢筋的粗细、密度进行进一步改造。

(白彤)



从10月14日开始,孝义铝矿医院利用四天的时间,为全矿460名接触粉尘的岗位职工进行一年一次的职业健康体检。多年来,孝义铝矿建立《职业健康档案》,为及时、准确了解本矿职业危害现状以及职业危害防治落实情况提供可靠依据。图为员工接受抽血化验。

摄影报道 马洪利 李菁

本报讯 日前,第二氧化铝厂综合车间维修队充分发挥党员阵地作用,针对分解车间多台精种泵出现振动、噪音大、漏料的设备状况,提出了“提高精种泵检修质量”的改善点,经过一段时间实施,提高了检修质量,降低了返工率。

精种泵是第二氧化铝厂分解车间生产设备的关键组成部件,虽然结构简单,但在运转过程中容易出现振动、噪音大、漏料等缺陷。综合车间蒋龙兴等党员与厂家技术人员,多次沟通,总结编制了《精种泵检修技术》指导手册,从机封装配、油箱调试等8个方面对检修技术要领进行详细介绍、分析了精种泵常见故障原因,并制定了相应措施。抢修人员在具体操作中,可依据指导手册有效提高检修工作效率,为进一步规范作业程序、提高检修质量提供了有力的专业技术保障。手册应用以来,车间检修泵台数由原来的50余台降到30台,检修任务频率降低了25%。

(贺桂萍 苏卫洲)

第二氧化铝厂综合车间 分析原因提高检修质量



近日,第一氧化铝厂原料车间组织党员骨干对堆场区域进行清理维护,使设备完好率达到百分之百。图为车间党员维护翻车机推土系统。摄影报道 张利 侯同义

宏泰粉煤灰开发有限公司一砖厂

严抓原料堆放 促进质量改善

本报讯 近日,宏泰粉煤灰开发有限公司一砖厂党员张锁平作为党小组长,带领原料岗位党员员工学习运营转型先进的工具、方法,对原料工段工作流程进行反复梳理,提出“消除炉渣对产品质量的波动性”消除浪费改善点,并加以改进,减少了二级品产出,提高了原料利用率。

公司生产原料炉渣分为热电厂炉渣、脱硫渣,阳光集团炉渣等,由于原料成分不同,堆放管理不到位,导致各种炉渣相互混合,在原料配比过程中不能有效控制配比量,常常造

成结块或影响产品质量,产出大量次品砖,不仅摊高了成本,而且造成原料浪费。针对这一关键环节,张锁平与岗位党员员工组成改善活动小组,经过多次头脑风暴和数据分析,通过加强对原料堆场炉渣堆放管理,根据不同成分的渣,采取分堆存放,在使用时及时调整配比的方案,不断发现和总结原料配比过程中存在的问题,及时进行分析和改进,使质量控制得到持续优化,每月可减少二级品粉煤灰砖5万余块,节约成本2000余元。(武建民)

“大干四个月,坚决守住底线目标”动员会议召开后,热电分厂奋战在生产第一线的400名共产党员,积极投身到大干四个月的热潮中,以实际行动诠释着共产党员的风采。

献礼项目结硕果

每年的“向国庆献礼”是热电分厂在长期创先争优实践中形成的特色创先争优载体。从9月初开始,热电分厂各车间党支部积极引导岗位党员骨干,带动普通员工,围绕现场环境整治、设备区域达标等生产瓶颈问题实施了形式多样的向国庆献礼项目,收获了累累硕果。

对氧化铝回水进行在线监测并顺利回收和利用是事关分厂安全生产的大事。化学回水箱如果受到不合格的回水污染,进而被制水系统使用,轻则导致化学制水系统瘫痪,重则停炉、停机。“如果能对现有化学手

动回水接收系统进行改造,实现计算机远程监测、控制,即使出现指标异常的情况也能通过电动三通门切断不合格回水。”9月初,向国庆献礼活动开展后,自控车间支部

作一一响应,调试现场响起了热烈的掌声。

4号锅炉区域整治达标、油冷水系统改造、7号炉电气系统综合整治……14个献礼项目,14个创先争优,为分厂安全、稳定、达

生产一线党旗红

——热电分厂党员以实际行动落实大干四个月侧记

●冯云 夏雷

组织车间党员献言献策,车间运行主任王雷提出“建立氧化铝回水排污自动控制系统”的项目建议后,立刻得到了车间员工的一致赞同。

项目确定后,党员杜云霞、任晓华、王民深入现场对回水箱流程和接线现状进行诊断分析,构建出软件设计框架,并顺利完成电缆敷设回水箱的接线、硬件、模块的安装工作;任晓华加班加点运用SIEMENS STEP7和WINCC软件对模块进行编程设置安装,在连锁、远控、中停、手动、回水指标值等按钮呈现在计算机屏幕上后,回水排污自动控制系统顺利改造完成。为了检验系统效果,项目小组对回水指标参数进行模拟测试,随着电脑控制系统自动报警,电动阀门连锁关闭等一系列设计操

标、高效生产献上了一份沉甸甸的厚礼。

消除浪费有妙招

今年以来,随着党建专项工作的持续深入开展,“消除浪费、持续改进”的理念如春风化雨渗透到基层党员思想和行动中。

脱硫系统小斜槽是检修车间汽管三班的管辖设备,小斜槽透气层硫化布由于流化风管长时间喷吹,很容易磨损,更换频繁。而且检修时,必须停运脱硫系统,致使排灰量小,影响收尘效果。“怎样才能既能延长透气层寿命,还能保证脱硫收尘效果呢?”这引起了检修车间党员张志华的深深思考,他决定将4-8号炉脱硫系统的小斜槽透气层破损改造初试身手。

在现场十几米高的平台上,小组成员武光铎、王云负责现场测量材料,焊工吕东东对钢板进行下料,在大家努力下,钢板终于被加装到小斜槽透气层下端,试点改造顺利完成,经过一段时间的运行检验,透气层的使用寿命明显延长,改造效果也得到了生产车间员工的一致肯定。

“以前一个月修一次,现在一年只修一次,我们的检修劳动强度也降低了。”谈起改造后的效果,张志华欣喜的说道。“目前我们已经完成了10台小斜槽透气层的改造,四季度,我们将对其余小斜槽逐步进行改造。”

三季度以来,热电分厂党委专项工作强化督查指导,新增改善点12个,8个改善点结题,实现经济效益70900元。

巧手“修”出大效益

由于现场环境恶劣被长期腐蚀,致使新系统化学卸酸泵、卸碱泵控制箱控制失灵,电气车间党员班组长李国斌经多次现场查看,发现废弃的电动门跟化学酸碱泵控制箱的材质、结构基本一致,于是他对废弃的电动门箱进行重新配线、改造,在他们的巧手下,废弃的电动门箱摇身一变成了崭新实用的控制箱。

在主控室模拟屏技术改造过程中,为避免重新敷设新电缆,李国斌带领班组成员在狭窄的电缆沟里对旧电缆进行逐一排查,摸清每一条电缆的用处走向,对需要更改的电缆进行移位接线,使旧电缆发挥到最大利用率三季度以来,李国斌带领班组成员完成了多个项目的整治、改造任务,共节约费用6万元。

“如果能通过有效整治、改造实现现有资源的充分利用,我们车间的月备件消耗费用就能进一步降低。”李国斌如是说。

创先争优在基层



图为自控车间员工在设备厂家技术人员的指导下编写电脑程序。摄影 张美红

热闹之外

●李彦芳



热闹，是一个褒义词，但我对它却是有所选择的喜欢。市面上热闹的烟火气息永远让我着迷，它是生活的，是具体而形象的，更是浪漫的。但时间长了，热闹会转化为贬义词，成为喧嚣，响在心里，让心空空的，仿佛灵魂没有归宿。此时的灵魂需要纸张上的文字来填充，需要行走在心灵的世界里才能找

回自我。

还有一种热闹，是看不见的热闹。这种热闹，在权力与欲望间滋生、穿行，是八仙过海各显其能的争夺，是平日里人和与事和等综合的见证。这种暗中的热闹声音在百姓间传递，如村庄里的一些闲言碎语，总会淹没在时间的洪流里。于我，置于这种热闹中，反而想躲避。

安静的人，不一定有安静的内心；热闹的外表，他的心也不一定热闹。内心的安静才是最珍贵的财富。它是一种超然物外的表现，是精神独立的象征，它对自己价值有着鲜明的认识。这种人，即使能被外界的热闹所干扰，那也仅仅是一滴水与一湖水的关系，层层涟漪在极短的时间便消失殆尽。

热闹与安静是反义词，热闹的背后站着鲜花、掌声，安静的背后也许也站着相同的东西，只是热闹更张扬，更容易得到。而安静，必是那路边的一丛野花，在开出灿烂

的花被人注意后才或许能得到鲜花与掌声。那安静的花，也许不喜欢这种象征着荣誉的东西，因为它会扰乱花的生活，打扰它自顾自的生长，它希望自己开出花后，平静地凋谢，然后安然地离世，留待后人评说。

热闹的人永远喜欢热闹的场所，朴实开朗的人喜欢开心的热闹，心怀不轨的人喜欢暗里的热闹；追求内心丰富的人喜欢文字里的热闹，追求权欲的人喜欢官场上的热闹；父母喜欢儿孙绕膝的热闹，孩子喜欢美食和关爱的热闹；男人喜欢海阔天空瞎掰的热闹，女人喜欢华美衣服的热闹。各种热闹，不一而足。各色人等，喜欢的热闹也有所区别。

热闹是一个让人心头发热的词，它来源于一颗心对热闹的喜悦，喜欢的人到一起，就产生了热闹。热闹可以让一个人失去自主，乱了平日里应有的分寸，会受热闹的诱惑和暗里的驱使，临时改变自己的主张，由此，热闹是一种危险的信号，总沉浸其中，会被渲染成热闹的产物，如一枝百合在热闹的花丛中只是一种普通的花而已，会暂时失去它的独特。

不喜欢热闹，缘于性格，也缘于内心里对世俗热闹的疲惫感。喜欢生活中烟火较浓的热闹，一个人走在热闹里，东看西瞅，自己也和那些静物一样，虽然处于热闹中，但

心却是安静的，更是平静的。任它怎样的热闹，都挡不住我安静地浏览。我的目光会飘荡在那些静静置于时光中的物件上，与它们共享热闹中的安静。

不爱热闹的人，大多有一颗沉静的心，如空谷幽兰，散发着兰花一样的芳香和让人心灵震颤的气质。无论何种行业，都需要安静的内心。安静，才能让自己的心远离浮华，置于一种钻研和思考之中。为文如此，做音乐也如此，做科学研究更如此。安静的文字，仿佛一场纯美的对话，从热闹的人群中步入安静的深巷，深巷里总是藏着神秘的往事。一个安静的声音像远方的呼唤，幽渺、深远，仿佛穿透云层，然后划一道优美的弧线，回落到人的心间。而如果没有一颗沉静的心，居里夫人不会发现新的放射性元素镭；如果没有一颗沉静的心，就没有一切惊世的文学之作。

热闹如发泡剂，扩张声音，膨胀内心。而安静如镇静剂，平静烦躁，熨平皱褶。其实，说来说去，有些成就与热闹无缘，有些成就却总在热闹的控制之中，因此，热闹与安静，各有喜好。而我，除了不喜欢暗流的热闹，也永远不会处在热闹之中。



客蜀杂咏

●武宝明

一
小住嘉州别亦难，连月夜雨留归鞍。
群鸟竞鸣翠绿地，古榕长蔽氤氲天。
观佛朝登太阳岛，戏水暮涉月亮湾。
满江鳞波消暑气，一路嘯吟自往还。

二
天公暂许一身闲，耕读余暇且游观。
倚天绝顶朝巨佛，连云栈洞恍飞仙。
踟蹰老妻关节累，稚嫩幼童腰肢纤。
老夫自觉脚力健，携女肩孙遍青山。

三
嘉州胜景冠西川，客居初结三江缘。
迄今未闻蜀犬吠，逾月难睹朗日悬。
楼群星缀竹万簇，车流长绕水一湾。
堪叹夫子圣明甚，直将仁号赋乐山。

银色花第992期

每当我甩一下长发，抱膝坐在岸上时，一任无比强大的阳光，拍打我的脸颊。

我谛听着，从高原星宿海驶下的大河，流过我居住的一座小城，流过巍峨龙门山下的放马滩时，饱阅世上光荣与苦难的大河深厚的喉音，低沉而不失雄浑，醇朴中隐含淡定与亲切，具有难以言说的力量。

我伸出手，一定能捞上半根弦。

不知多少宁静的夜晚了，二十里外龙门峡口的涛声袭来，回荡我简陋的四壁内，灌满我的枕芯。每逢其时，我犹如坐在岸上，总是想起一个古老的谜语：一物早晨四条腿，中午两条腿，晚上三条腿，请问是什么？

答案众所周知。人生短暂，像一场大风吹过。

前几日，母亲还谈起老家乡村，回忆幼年穿了大红的碎花衣裳，挨家挨户拜年的情景，喟叹道，简直呀，就像在昨天！转眼，她的女儿已届不惑之年了。碧梧桐桐叶的簌簌声低下去了，在子夜零点，总让人听到突起的风声，呼呼大作，你披衣凭窗，四围是星星微醺的水塘，高低错落的树丛，茂密青草与绕穿其间的小径，一切多么静谧，然而，小飞虫倏忽而逝，奔腾的星群撞入左眼角，有一个瞬间，人就伫立在震耳欲聋的风口，不是吗？究竟是我在听风，还是风在听我？

大河一定能比我听到更多的声音，七星瓢虫的私语，搬运粮食的黑蚂蚁长队的嘿咻嘿咻声，柿子花凋落了，大树弯下腰拾起花的梦境，经过一个春秋的艰苦修行，终于



金秋色正浓 摄影 王兰凤

峡口听涛

●卢静



高高挂起甘甜的果实。听，果实简直一诞生，就是为了向你奉献的。听，水蒸汽在空中形成了另一条河，叶绿素奔涌在一枚叶子里，焰奔涌在火里，就连矿石也奔涌在横亘的山脉里，它们将结出另一种果实，慢慢变成金属，只是和我们的时间节奏不同。

听，“我在，我在！”河流的尽头，遥远海洋蔚蓝色的屏幕上，有一个人，正应答着对他名字的召唤，这个具有自我意识与实现自我的潜在能力的人，汲取着太阳的智慧，又在惊涛骇浪中，将瞳孔染出纯净的蓝。大河能听见细微的事物，沙滩的小坑里，倒映飞虫的一注水，发出滋滋声。浪拍去千年的时光，沙洲上响起关关雎鸠的鸣唱，滑过脸颊的春风，比参差摇曳的碧绿荇菜更温暖与柔软，让你忍不住要舒展腰肢。而一处突兀的崖石上，能够眺望河心驶来一只柏木小舟，一个眺望水天的人，依旧无奈地唱着微我无酒，以敖以游，声调断断续续却如此清晰，如此逼近，揪痛了我的心。究竟是文字，还是河水储藏又释放了先民的气息？大河听见孔老夫子伫立岸畔，挥动手杖在水面写下几个大字：逝者如斯夫。大河更在书页一般的岩层里，听见文明弥足珍贵的世世代代的积淀。

每当我抱膝而坐时，大河毫不犹豫地把它编码的声音，一古脑儿朗读给了我，还有，寥寥无几的游客，让我不由窃喜，自己是幸运的人。



秋来粥味香

●王纯



秋风吹来阵阵凉意，干燥的感觉也同时袭来。这时候，分外想念母亲熬的粥。小时候，每年秋天，我们的餐桌上都是粥香四溢。粥的味道，香浓软糯。配上素淡的小菜，喝上两碗浓香的粥，觉得日子就像粥一样朴素温情了，生活似乎有了一种返璞归真的真味。

母亲说，粥养人。的确，粥能和胃补脾，润养肺燥，秋季喝粥最养人。母亲不懂什么医学知识，她凭借自己的生活常识，把一家人的日子打点得妥妥帖帖。母亲做的粥，再简单不过，通常就是玉米面粥，或者大米粥、小米粥，有时候还把大米小米混合起来，加上些绿豆花生什么的。但我的记忆里，母亲做的粥别具风味。以至于现在想到粥的味道，还禁不住咽口水。

母亲说，熬好一锅粥，也得有耐心。一个“熬”字，让人品出岁月悠长的味道来。熬粥的过程，需要把心沉下来。不能心急，用小火慢慢熬，粥熬到火候自然味道醇厚。我想，这个过程有点像我们的生活，经历了岁月的打磨，才能品出生活的真谛。粥熬出来了，香香的、浓浓的，喝上一两碗，觉得幸福也是浓稠的。

我最喜欢母亲熬的玉米面红薯粥。每年秋季，田里的红薯都会大丰收，在院子里堆起一座小山。都说物以稀为贵，可红薯这么多，我们仍吃不厌。这种最朴素的食材，有很多吃法，比如烤红薯，蒸红薯，母亲还做过一次拔丝红薯。当然最简单的是做玉米面红薯粥。玉米面也是新的，陈年的玉米面不好吃了，母亲把今秋的新玉米磨成面，用来做粥。红薯要去皮，切成小块，放在水里煮熟。待到红薯软了，把玉米面放进去，再熬一段时间就可以吃了。每次，我们姐妹都会吃得小脸红扑扑的。

现在，我用电压力锅做粥，总觉得做出的味道不够好。我常常怀念母亲熬的粥，熬出来的粥。

不管如今食物多么丰富，粥永远是我们贴心的归宿，让你难舍难离。世界上恐怕没有任何一个民族会像我们一样爱吃粥。或许你远在国外他乡，你用刀叉精致地吃着西餐，偶尔有一天，餐桌上端上来一碗粥，你的心忽地一软，会禁不住感慨：是故乡的味道。吃过多少世间美味，蓦然回首，才发现，粥永远是我们味蕾上最绵软悠长的记忆。我们对粥的情感根深蒂固，因为，那是母亲的味道。

这个秋天，我站在一窗秋风下，遥望着故乡的方向，想念母亲的粥香。恍惚间，闻到粥香从远方飘来……

作者：王纯，河北省满城县人。

