

劲旅

内部资料 免费交流

总第1533期

2013年10月22日

星期二

农历癸巳年九月十八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 李清波

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开四季度党群工作会议

本报讯 10月18日，中铝山西企业四季度党群工作会议在会议中心召开，总结三季度各项工作，安排部署四季度重点工作。山西铝厂党委书记郭顺喜，党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，党群部门中层干部，禹门分局相关负责人和各二级单位党组织负责人参加了会议。

党群各部门和禹门分局通过幻灯片的形式分别汇报了三季度工作，提出四季度工作计划。党委工作部负责人通报了三季度党群工作绩效考核情况。

针对下一步工作，韩俊科强调，要坚决贯彻党中央、中铝公司和企业党委关于作风建设的相关要求，结合本单位实际，狠抓作风建设，吃透精神，完善制度，加强检查，做到落地有声；要高度重视思想工作，分层次，抓重点，全面掌握动态，把市场化改革

中可能出现的问题作为工作重点，确保企业和谐稳定。要做好企业第二十三届职工羽毛球比赛和迎新新年环厂跑等相关工作；要抓好冬季防火、防盗、防抢等工作；做好六届四次双代会各项筹备工作。

郭顺喜在讲话中指出，三季度，山西铝厂、山西分公司都较好地完成了底线目标，并继续保持生产稳定的良好态势，为企业实现全年任务目标奠定了坚实基础。他指出，党群部门融入中心开展了一系列工作，“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作继续向前推进，趋于更加成熟，更加完善；班子建设和干部队伍建设迈出了新的步伐；加强了党风和反对四风的建设，促进了作风建设上台阶；积极推进CBS党建和企业文化管理模块的构建工作，不断提高党建管理科学化水平；工团组织持续

开展“消除浪费降本增效”金点子征集等系列活动，认真开展了职工艺术节以及夏季送清凉、金秋助学、技能竞赛等系列活动，凝聚了人心，激励了斗志；宣传工作紧密联系企业特点，发现亮点，抓住生产经营、运营转型、管理改革、创先争优、企业文化的关键环节，充分发挥宣传工作的作用；各二级单位党组织结合贯彻落实企业党委的安排部署，形成了风格各异、各具特色的党建工作。

针对四季度工作，郭顺喜强调，要紧紧围绕三季度运营转型、降本增效总结表彰大会上提出的总体目标开展工作。要认真学习中央有关会议精神和习近平总书记的一系列讲话精神，进一步理清政治思路，提高政治意识和政策水平，作为企业运营转型的重要组成部分，要持续深入推进“运营转型创

佳绩 党建管理上水平”专项工作，体现山西企业党建工作的特点，使党建工作真正成为企业价值链上的重要一环；要发挥党委的政治核心作用，引导、支持、推进市场化改革。在市场化改革中，各级党组织要认真贯彻各项决策部署，营造良好氛围，把握正确方向，关注改革过程中的动态，保障稳定；要通过宣传引导、监督检查、完善制度、依规处理，进一步加强作风建设；要结合冬季生产生活特点，巩固强化综合治理工作，为企业和职工家属创造良好环境；要做好年底工作总结，谋划明年工作。

郭顺喜强调，各级领导干部要进一步坚定信心、振奋精神，继续保持良好的精神状态和精干高效的工作作风，全力以赴，为实现企业全年任务目标作出贡献。

(田小珍 李清波)

第一氧化铝厂喜获“中央企业先进集体”荣誉称号

本报讯 近日，第一氧化铝厂被人力资源社会保障部和国务院国有资产监督管理委员会联合授予“中央企业先进集体”荣誉称号。

为树立典型，表彰先进，进一步调动中央企业广大职工的积极性和创造性，激发基层企业、职工群众的创新活力，促进中央企业加快转型升级，实现科学发展，人力资源社会保障部、国资委决定，授予全国497个单位“中央企业先进集体”荣誉称号，中国铝业山西分公司第一氧化铝厂获此殊荣。

第一氧化铝厂是2011年7月由山西分公司老系统的四个氧化铝厂合并后成立的，新成立的分厂领导班子，以高瞻远瞩的企业发展宏观大势，立足于脚踏实地的奋进、拼搏。他们以用三到五年时间打造“最具竞争力联合氧化铝生产线”奋斗目标，提出了“务实、勤奋、向上”的简朴工作理念和“决策的正确性、执行的严肃性、评价的及时性、工作的一贯性”管理理念，大力倡导“用心智管理工作、用勤奋换取业绩、用业绩回报组织”的职业操守；建立了以“经济激励”和“精神鼓舞”为杠杆正向绩效激励机制，凝聚了人心，取得了业绩。2012年，第一氧化铝厂在矿石铝品位比2011年下降的情况下，不但实现生产自给，还相继向第二氧化铝厂输送料浆11.4万方，配吃二厂干赤泥5.48万吨，降本增效1066.89万元；利用纯碱和液碱差价，通过提高烧碱法产量，多产纯碱创效3832万元；氧化铝产量同比提高17.48%，全年实现降本增效5400万元。2013年，第一氧化铝厂实现实产和商品氧化铝持续增长，消耗费用持续降低，经营业绩稳步提高的良好局面。

(张利)

国庆节前，第四届全国道德模范评选表彰颁奖典礼上所展现的人性大美，情动全场，温暖了全中国。同样，发生在我们身边的铝城“修路哥”——赵东杰的凡人善举，是中铝山西企业道德建设的一个缩影，传递给我们以力量，带给我们以思考和启示。

“我就是觉得把装修剩下的材料扔掉太浪费，在这里可以派上大用场。”质朴的语言，因为义务修路而熠熠生辉，让人为之感怀。面对家属区坑坑洼洼的路面，开车者多是减速慢行，骑车者往往往躲而避之；夜间不慎崴脚者会抱怨不断，雨天因积水深湿了衣裤者会愤愤不平；而赵东杰一个一线普通员工，却默默担当起本不属于自己的修路责任，四处寻找装修剩下的水泥、沙子，骑着单车，来回驮运物料，可谓“路见不平”我来补。不抱怨，肯努力；不索取，勇担当；尽一己之力，服务社区，造福家属，奉献企业，这正是“修路哥”传递给我们的正能量。

企无德不兴，人无德不立。在经济深刻转型，社会深刻转型，观念深刻转变的现时期，人们会因利益调整带来的改变感到郁闷，会因所求不得而愤懑，会因希望落空而伤感，会因前途不明而忧虑。但是，我们仍然要始终坚定理想信念和崇高追求，坚守行为规范和精神操守，坚持弘扬传统美德和精神价值，这样才能要在社会不确定性中握紧人生前行的方向盘，在风浪中找到抵消颠簸的压舱石，在快速多变的环境中不迷失方向，稳步向前。

「修路哥」的启示

冯斌

多一些奉献，山西企业的未来就不是梦，我们的铝城就会越来越和谐，越来越美好。



本报讯 走进生活服务中心办公楼，黑板上醒目的月度降本控亏目标、物业公司盈利任务提醒着每一名干部职工要坚定后勤市场化道路，实现降本增效，确保年度目标任务完成。

坚定信心保目标。生活服务中心在大干四个月动员大会上明确提出，要坚定信心，完成控亏指标不动摇；要解放思想，面向市场，创效不动摇；要实事求是，保障措施落实不动摇；要落实责任，强化过程监督不动摇。中心坚持计划引导，过程控制，降本增效双结合原则，以目标细化，责任分解，紧抓能源收费与非能源收费两大业务，面向市场创收增效，降低维修等费用支出为措施，以激励机制为手段，全面掀起降本增效热潮。全体干部职工在各级领导的带领下，坚定信心立足岗位降本增效，建业绩保目标。

强化落实创佳绩。中心将月度任务分解，公开考核，当月兑现。各单位勇担责任贯彻执行，降成本，拓市场，创效益，为顺利完成当月任务目标各显神通。维修一车间在月度创收近万元的业务面前，发挥水电暖维修技术优势，利用中心优质服务品牌，制定了有偿维修管理办法及收费标准，指导各班组利用业余时间积极开展有偿维修服务，向市场要效益。维修中不管多累，各个环节绝不马虎，维修质量和服务标准上均优于个体经营户，得到用户好评，留下了好口碑，为拓展市场奠定了基础。维修二车间加大了降本增效奖励力度，激发了员工降本增效热情，王承业、张彪民在红绿灯维修中，打破常规思维降成本，大胆采用网购数字板等配件，降成本近万元。张小平在检修间隙就带领工友从废料中挑选可用部分制作维修备件，在现代楼标志字体加固任务中，他们主动请缨承担任务，用千元的费用完成了近万元的外委任务。在维修中，拆下来的废旧螺丝、灯带、连焊条、亚克力边角料王伟师傅都小心收集在袋子中，以备后用。物业公司积极拓展外阜业务，逐渐增加创收项目。各管委会严查私拉乱接，提升水电收缴率，降低成本增加收效。毓秀管委会收费员吕彩梅在抄表过程中，感觉辖区公共场所水用量大，水表读数少，党员梁伟主动配合收费员跟踪该水表，沉重的水表井盖，他们一天撬动一次，下井抄表，在高峰期观察水表转动情况，连续抄表一周后，确定水表有问题，更好水表增加水费收入。

党群合力促降本。朝东翠微党支部为了提高收缴率，完成月任务，把辖区饭店用水作为重点检查对象，党员侯建存、李宝玉确定降本增效消除浪费改善点，拆除了一饭店未过水表的管道，制止从公共设施私拉水现象，补交水费2000元，同时每年可节约水费1万元。党员房志敏以修旧利废降低日常维修费用为消除浪费改善点，他把日常维修中的旧螺丝、阀门、小连杆等废料集中起来，拆卸后将能用的部分保养后分类存放，每次检修备件时，他先将自己的修旧的存料中选取材料，再补充新料。中心纪委以各单位任务完成情况开展治庸问责，每月发治庸问责动态简报，对未完成任务的单位按照管理办法进行问责，工会围绕后四个月目标任务在全体员工中开展劳动竞赛活动，在年终将对先进集体和个人予以表彰奖励。

(刘艳玲)

生活服务中心
坚定信心闯市场
全力以赴促降本

大干四季度
坚决守住底线目标

第一氧化铝厂

三季度生产经营成绩显著

本报讯 三季度,第一氧化铝厂生产组织紧紧围绕“拜耳法提产、烧碱法降耗”组织原则,在分厂全体干部共同努力下,实现产量持续攀升、技术指标不断优化、消耗费用进一步降低,分厂生产经营形势取得了可喜成绩,坚定了分厂完成全年生产经营目标信心。

第一氧化铝厂两大系统生产更加稳定,生产组织方式得到进一步固化。产量方面,拜耳法系统高压溶出进料量同比提高38立方/每小时,溶出磨平均下料量同比提高6.7吨/每小时,实产同比提高18893吨;“电、汽、煤、碱”四大消耗攻关成绩显著,分厂三季度通过加大余热利用、治理非生产水进流程以及提高系

统浓度等措施,使蒸汽消耗同比降低0.126 t/t-AO;通过加大有价物料返流程、配吃二厂赤泥等措施,碱耗降低8.65kg/t-AO;通过提高大型设备台时产能,减少非计划停车等,电耗同比降低4.85kwh/t-AO;通过加强进厂原燃料监督、降低生料浆水份、提高熟料窑台时产能,煤耗降低66.93kg/t-AO,合计创效2000余万元;重点工作有序推进,其中三季度配吃二厂赤泥的配吃量累计完成68344立方米,同比提高56221立方米,有价物料返流程月均达到5000吨以上,三季度累计加纯碱46477.8吨,为降低生产成本发挥积极作用。

(张利)

宏泰粉煤灰开发有限公司

提前超额完成年度利润目标

本报讯 三季度,宏泰粉煤灰开发有限公司进一步拓展运营转型的深度和广度,提高运营转型与日常管理、降本增效的契合度,有效运用运营转型的工具和方法,积极解决制约生产经营的瓶颈和短板。

公司着力解决销售不畅的瓶颈问题,为生产经营的良性运转提供保障和起到拉动作用;积极制定新产品打孔切块砖的试生产方案;进一步降低生产过程中

高钙灰、水、电、煤气、蒸汽的消耗,保证成本最优化。三季度,公司产品质量指标明显提高,一级品合格率平均达到99%,较目标值提高了0.8个百分点,各项消耗指标大幅下降,1至8月份累计完成利润344.13万元,提前超额完成年初计划利润目标,取得了较好的经营业绩。

(武建民)

热电分厂

10号锅炉安全稳定运行过百天

本报讯 三季度,热电分厂在保持生产稳定、高效运行的同时,不断强化运行管理,加强过程控制,促进了生产的安全稳定和各项指标的持续优化,10号锅炉实现了连续安全稳定运行100天的良好成绩。

从规范操作和精细化调整入手,分厂对运行岗位人员责任心不强、安全意识淡薄等现象加大整治力度;抓运行设备的点检润滑工作和车间三级点检检查,严格实行分厂、车间、班组三级点检制度;抓在线运行设备的及时消缺和锅炉本体的查漏堵漏,各车间职能人

员每天对电收尘、输煤、输渣系统、炉本体进行全面点检;抓电收尘、输煤、输渣系统等锅炉稳定运行的关键环节,并对影响锅炉稳定运行的不利因素进行汇总分析,不断提高设备效能;抓源头煤场煤质和输煤粒度的监督,严格遵守锅炉“防磨防爆”专项工作细则,对煤粉细度、入炉煤粒度等全方位强化检查,及时了解煤质发热量情况和煤中水份情况,及时对锅炉燃烧进行调整和控制,不断提高锅炉运行的稳定性。

(林萍 夏雷)

晋铝建安公司

4号熟料窑筒体全面贯通

本报讯 近日,由晋铝建安公司铆焊车间承担的第一氧化铝厂4号熟料窑筒体短节更换任务接近尾声,大修施工第一阶段的任务顺利完成,即将进入全面焊接阶段。

晋铝建安公司贯彻大干四个月,坚决完成底线目标任务动员会精神,全面统筹,将任务按阶段、按天、按内容分解到各施工单位。9月29日,施工队伍进入4号窑大修现场后,严格按照大修指挥部制定的网络计划向前推进,从细化的工作量入手,精心安排,克服施工过程中降雨天气影响和

交叉作业、多位置更换筒体的困难,紧盯每一个班次的施工进度。施工现场由于筒体吨位重、高空作业、视线障碍等特殊特性,大窑筒体的拆除、吊装、组对难度大,施工队员集思广益,结合现场环境条件,克服旧窑体磨损、变形严重、薄厚不一和新筒体对接等困难,与吊车配合,采取人工顶、拉、拽的办法,做到了对接精确、窑体平直,有效地解决了大修中的核心吊装难题,为下一阶段的焊接创造了有利条件。

(何昌莲)



近日,科技化工公司通过不懈努力,成功进入齐鲁石油化工市场,并将原有包装规格从50kg升级为700kg,及时满足客户需求。图为公司员工在使用新规格包装袋装填拟薄水铝石。

摄影报道 徐雪刚

生产现场也如战场,磕磕碰碰在所难免,因此,采取必要的现场急救措施万万不可少。然而,在这方面,许多企业并没有引起足够重视,甚至说压根儿就没想重视,他们认为生产现场毕竟不是真刀真枪的战场,事故虽然时有发生,但也不是经常出现,即使出现也有足够的时间抢救处理,没必要小题大做搞那些吓唬人的形式。

不,这样的认识是非常危险和有害的,我们不是经常听说如下的事情吗?

某矿井发生炮烟中毒事故,不采取通风措施就盲目下去救人,结果救人的人接连也被炮烟熏倒,无端地扩大了事故的恶果。某车间天车挂钩砸伤一人,伤势严重,但由于抢救不得法,背起来就走,造成大量内出血,加速了伤员的死亡。某人高空跌落后休克,因为抢救时没有首先进行人工呼吸,而一口气没上来,让该员工白白丢了性命。

其他如伤口未在现场进行处理;骨折没有及时复位;落入眼中的异物未能当场取出等等,而延误了诊疗时机,加重了后果的事情更是屡见不鲜。

这些事例都一再说明,正是由于员工在发生事故的第一时间没有采取正确的、恰当的急救措施,结果使伤者伤情雪上加霜,轻伤变成重伤,重伤加速死亡,大大加重了事故的危害程度,大大恶化了事故的后果。这人为造成的悲剧,实在是不应该呀。

近闻邯钢钢铁集团公司由职工医院、安环处牵头联合举办现场急救培训班,现场培训基层安全员和部分员工,由医院内外科医生主讲现场止血、包扎、固定、搬运和人工呼吸等急救知识,并在医生的指导下进行自救、互救的演练。由此,笔者想到,如果我们的企业能像邯钢一样,经常举办这样的急救培训,普及急救知识,一旦发生事故,急救护理及时得当,那么,事故造成的后果和损失将完全是另一个样子,轻伤者很快康复,重伤者成为轻伤,危亡者死而复生,事故的可怕程度将降至最低,从而及早实现企业的安全生产终极目标——零伤亡,造福员工,造福社会。



重视现场急救

韩长锦

矿业公司

开展矿山安全技术培训

本报讯 近日,矿业公司组织对西山、牛槽沟、沁源和古县4个矿山的员工进行生产技术和安全防范意识培训。培训围绕矿山安全法、开采技术、安全生产管理等内容,讲述了矿山先进开采技术以及各类安全事故的预防、处理,通过案例剖析、图片展示等方式使工人们提高了对矿山安全生产的认知与理解。

(李成)



10月18日,水电分厂排水车间综合班顺利完成生活污水处理站UNI-TANK池曝气风机检修任务。曝气风机是生活污水处理关键设备,一旦发生故障就直接影响到中水水质及水量。图为风机检修现场。

摄影报道 冯斌

“改造前每月需对每个漏斗检修两次,检修一次耗费钢板衬板1平米,20个漏斗5个月下来就可以节约20公分厚的钢板100平米,节省消耗10万元以上。”谈起数月前的漏斗改造,孝义铝矿碎矿发运车间运转班长李永政给笔者算了一笔账。

以往,孝义铝矿碎矿发运车间在日常破碎矿石生产中,由于漏斗落差大,矿石冲击力强,经常发生钢材衬板磨损严重,矿石遗撒增多的状况,每个月因漏斗的原因,需要停产检修两次以上,不仅浪费钢材,而且更换衬板时,作业空间狭小,且系高空作业,增加了检修员工的工作量。

从今年3月开始,碎矿发运车间运转班长李永政和同班几个员工经过运营转型

培训和长期观察琢磨,想出了一个加焊钢条的改进方法,他们将厚度为20公分的耐磨钢板分割成不到一立方米的钢板,以80公分的间距,加焊在漏斗内部衬板表面。

漏斗“换装”记

●谢冰 马洪利

加焊钢条后,衬板表面粘结了矿粉,在下落矿石和钢衬板之间形成了一层保护膜,从而减少了衬板的磨损。经过5个月的生产检验,与没有改造的漏斗相比,改造后的2个漏斗只有轻微的磨损,完全省却了2个漏斗的衬板检修作业和钢材消耗。如今,李永政正在将加焊钢条“换装”的改进方法在全车间其余20处漏斗上全面推广,争取再“赚”个10万元。

强力推进运营转型

职工医院

深入乡镇开展“服务百姓健康行动”义诊活动

本报讯 为了推行便民惠民措施,热心服务群众,不断提高群众满意度;提升服务质量和水平,努力提高群众的健康水平,近日,山西铝业职工医院响应国家“服务百姓健康行动”大型义诊活动,统一部署,积极行动,开展“服务百姓健康行动”大型义诊活动周。

此次活动由该院医学科组织协调,护理部、内科、神经内科、心血管、普外、外科、骨科、妇产科、耳鼻喉、眼科、中医等科室全力配合,共选派主治以上医师8名,护理人员6名,深入清涧镇、樊村镇、下化乡等村镇,为前来咨询的群众认真地讲解疾病预防、养生保健等知识,赠送卫生科普资料;为求医的群众测量血压、指导用药及病情诊断。

10月17日到10月20日义诊宣传活动期间,共服务群众700余名,发放宣传资料3000余份,把专业、全面的医疗服务送到了群众身边,受到了当地群众的一致好评。(王丽霞)



图为义诊活动现场。

本报讯 近日,科技化工公司质检科党员以“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”专项活动为契机,结合岗位实际,确定“降低包装、运输过程中物料的损失”为消除浪费改善点,通过对作业环节漏洞的分析,提出了改进措施,使拟薄水铝石产品包装、运输过程的物料损失率同比降低0.2%。

今年以来,党员郝芳云在产品出厂包装检验过程中发现,由于包装袋质量不过关、物料堆放不规范、员工操作不得当、缝包机故障率高等原因造成了公司成品平均每批次损失250公斤,损失率0.4%。

针对包装损耗的不同原因,她提出了对包装袋的规格进行了加长、加厚改进;与干法车间共同制订了“包装岗位操作规程”,规范员工操作;规范物料的堆放、倒运标准;通过招、投标,选择了符合生产要求的缝包机等建议,在公司销售科的支持下,对包装倒运环节进行逐项改进和跟踪统计。截至目前,实现包装、运输过程的物料损失率同比降低0.2%,创造直接经济价值约6万元。(徐雪刚)

完善操作规程降低包装损耗

科技化工公司

观摩学习 提升党建水平

本报讯 为深入推进“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动,近日,石灰石矿组织支部书记到第二氧化铝厂观摩学习交流党建工作经验。

通过现场观看、听取介绍、相互点评等方式,石灰石矿支部书记们对第二氧化铝厂综合车间党支部示范点进行观摩学习。通过文字材料、展板介绍、系统讲解等形式,采取“晒”特色做法,“晒”工作亮点,一些工作方法在一定程度上触动了现场观摩人员。同时,石灰石矿党委表示将通过量化活动指标方式,发动党员结合岗位实际,积极查找浪费源点,认真公示党员消除浪费改善点情况,进一步提升党员消除浪费方法的实际能力。(石雷)

水电分厂二车间

三岗培训“见缝插针”

“接令,焙烧炉低压配1号进线由运行转为检修操作开始!”随着电气专工的命令,钳工祁文凯神情专注地拿着专用工具已做好操作准备。这是水电分厂二车间三岗培训的一个场面。今年三岗活动中,车间采取“师带徒”、“交叉工种互学”、“专业深化培训”等多种教学形式,注重理论与实际相结合,循序渐进、边学边用。这

不,他们利用电气秋检时机,由电气专工亲自进行交叉工种的现场实际操作培训,一个教的负责、一个学的认真,通过这样的真操实做不仅能巩固实际操作技能,而且锻炼提高了现场操作必需的严谨负责工作态度。

下图为实际操作培训现场。

摄影报道 张云珍



图为检修人员密切配合更换皮带。

10月16日,热电分厂检修车间组织人员抢修二期2号乙侧皮带。面对皮带跨度长、分量重、作业空间狭小及粉尘大等困难,参战员工巧妙利用旧皮带带新皮带的更换办法,严格按照皮带粘接工艺及步骤对新皮带进行划线、分层、打磨、清洗、粘胶。经过近13个小时连续奋战,共更换皮带260余米,并顺利投入生产运行。

摄影报道 陈文都

今年以来,第一氧化铝厂党委按照厂党委部署,严格遵循运营转型五步法,依托14个党支部、641名党员这支坚强有力的队伍,构建了专项工作“金字塔”架构,抓住选题立项、查找问题、制定措施、考核评价等重点环节,扎实推进“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作,深入开展“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动,有力促进了分厂的各项工作。结合该项工作在分厂内部的开展,总结出以下几点体会:

专项工作要取得实效,必须在选题立项上下功夫。

各级党组织要全面培植运营转型理念,利用运营转型工具和方法,紧紧围绕“大党建”工作思路,深入调研,召开党委、党委扩大会议进行讨论,针对性地确定党委项目。第一氧化铝厂在确立“加强团队建设、消除现场浪费、培育精益文化”党委项目的同时,组织14名党支部书记和政工科全体人员参加厂党委组织的运营转型培训,邀请外部培训师对党员骨干进行运营转型知识的系统授课,统一思想,形成共识。

分厂党委统一策划支部运营转型课题,各党支部以课题为基点,以生产经营难点、现场消除浪费、激发团队活力为内容,针对性地确定党员消除浪费改善点,形成了122个党员消除浪费改善点支持14个支部课题,支部课题支撑党委项目的“自上而下

有组织追求卓越,自下而上改善活动落实得力”金字塔三级管理架构。

专项工作要取得实效,必须在查找问题制定措施上下功夫。

各项工作的评判校准为是否取得实效。

做好“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作的几点体会

●司奎壮

效,加强落实就要看措施是否得当、得力,有针对性的措施更能及时、有效解决问题。

第一氧化铝厂党委紧扣项目内容,运用全因素分析法,层层深入筛选出关键问题,对问题树末端6个主要问题进行调研、分析和讨论,细化、制定出16项具体改善措施,做到了有的放矢。运用矩阵图对16个具体改善措施的实施顺序进行了优先级排序,制定了详细的推进计划(TIPS),并明确了负责人和完成具体措施的时间节点,将专项工作任务目标转化为运营课题和改善点目标,实现了专项工作的全覆盖。

对支部的课题进行了统一规范,制作了课题专项工作过程跟踪展示版,建立改善课题自我评价机制,完善党员改善点月考核评价机制,健全考核台账,设立专项工作光荣榜,在现场悬挂党员带头消除浪费改善点标

示牌和企业文化、运营转型词条;党委每月对支部课题、党员改善点开展情况进行通报,指导支部完整记载改善课题、改善点的实施过程;每季开展一次回头看,对项目、课题和改善点进行规范和完善;开展优秀支

部课题和党员改善点成果分享征集和在全员中开展消除浪费“金点子”征集和评选活动,带动全员消除现场各种浪费,促进降本增效任务的完成,不断提高支部和党员的工作积极性。

专项工作要取得实效,必须在考核评价上下功夫。

任何一项工作的推进都离不开考核评价的及时跟进,考核评价体系是各项工作的“助推剂”,评价的及时性是发挥重要作用的重要依据。

第一氧化铝厂党委经过周密的策划在试运行的基础上,建立完善了分厂党委运营转型工作三级考核评价体系,即对党委改善项目每季进行一次自我评价、对党支部改善课题每月进行一次考核评价、支部对党员改善点每月进行一次考核。

党委在分厂党建工作园地设置项目、课题实施情况跟踪图表,设置优秀课题、改善点光荣榜,支部在专项工作展示版上设置改善点实施情况跟踪图表和成果展示,每月更新;定期编制下发活动简报,召开书记例会通报活动情况,在月度绩效考核中奖励,鼓励先进,鞭策落后,扎实推进,持续改进;用经济杠杆激励人,用精神杠杆鼓舞人,坚持每季度召开总结表彰会,对专项工作成效显著的支部课题和党员消除浪费改善点进行评比表彰奖励,已有4个支部课题、124个改善点受到表彰,奖励4.3万元。截至目前,各支部课题都取得了阶段性成果:有5个支部课题结项,有90个党员带头消除浪费改善点结项,增效327万余元。各支部根据生产实际,进行了课题调整和改善点的申报,改善点增加2个,由原来的122个变为现在的124个,实现了良性循环,有力的促进了分厂的降本增效工作。

科学系统的策划和安排是专项工作开展的前提和基础,党员骨干的带头是取得成效的关键,及时评价激励是持续改进不断提高的保证,要找准专项工作与生产经营的切入点,实现运营转型在党组织活动中的常态化,为企业完成底线目标做出新贡献。



入秋以来，地里的玉米豆子花生苹果……比赛似的，荡开了一缕一缕的味儿，腥甜，温热，馨香，青涩，水样流动着，把素淡、寡然的羊凹岭金银银裹了一层又一层。

翠常在屋门口黑的檐下剥豆子，红豆。柳条簸箕里，红艳艳堆了一堆。黄狗趴在她脚边，头贴着地，眼皮耷拉着，眯着了。突然，黄狗弹了起来，对着大门，汪汪汪，咬出一阵白白黑黑的惊。

翠常手一抖，一支豆荚跌到了豆里，她呵斥黄狗。黄狗却不看她，尖的耳朵拧来拧去，对着大门，又是一阵的咬。好一会儿，才回头，谦谦地看她一眼，软软地蹭着她的腿脚。翠常的心里莫名地一阵慌乱，瞪着大门也看了好一会儿，才说，死到哪儿了。翠常骂的是男人。

快吃早饭时，男人才回来，一回来就嚷，收秋忙哩，一六子死了。他侄子在外头打工没回来，巷里就来了四五个人，不知咋闹哩。说完，男人就蹲在桌边，吸溜喝一口汤，从碗沿上看翠常一眼。

翠常说，咋儿我还看见他在地里摘豆哩，咋就死了呢？她头不抬地剥豆子，砰，一粒，砰，一粒。

男人说，怕是紧病，身边又没个人。

翠常说，南门前的南瓜该浇浇啦，不浇，也是个死哩。

男人从翠常的话里听出了味，端了饭碗，呼噜喝一口，说，把他给门板上抬时，褥子下哗啦啦掉出一沓相片，黑白相，大的小的，总有几十张。

翠常手一抖，说，这旱的天，得担上几桶水浇。

男人又说，几个人举着相片看了半天，认不出是哪个，旧相片，总有四十好几年了，人都走样了。都说是烧了，我叫放到他棺里，肯定是他心念。

翠常手下的砰砰声一时匿了，旋即，又砰砰砰，响了起来。

男人说，要不，把我的老衣给他穿了，孤孤的一人，走得仓促，等他侄子回来，人都硬了。

你看嘛，翠常说，你女子给你准备的。

让他穿了吧，男人说，可怜哩。男人开了柜门，翻腾出一个黑布包袱，夹着包袱往门外走时，翠常叮嘱他快些回来，去地里，南门前的南瓜要浇了。翠常说，别都旱死了。

翠常眼看着男人闪出门楼，手上剥豆子的声响冷丁儿没了。好长时间，都没有一点响动。风吹过院子，桐树叶簌簌，轻轻响。黄狗摇着尾巴，看着翠常，黑的眼，潮润，温热。

一世界都在寂的晨光和清凉的静中了。

一颗眼泪从翠常的眼里跌到了红的豆

上，又一颗砸了下来。她手上还在剥着豆子，剥来剥去剥不开。泪水掉到豆子上，艳艳的红，血一般一颗一颗。

一六子死了，翠常对黄狗说，呜呜的哭。

翠常放下簸箕，回到屋里，摘下墙上的镜框。镜框里装着相片。翠常捏出一张，撕开；捏出一张，撕开。原来，那些相片都是两张粘在一起。有一张相片上的女孩头发飞

传说

袁省梅



扬，笑得放肆，无邪，也天真。青枝碧叶的年龄，翠常又呜呜地哭了。这些相片，都是一六子照的。这张，背景不是照相馆，是在羊凹岭村东的玉米地旁。那时，也是个收秋时节。翠常记得。一六子说，翠，你真好看。一六子说，我只怕把你照得不好看了……

埋一六子时，巷里人都扔下手里的活儿，去帮忙了。翠常没去。翠常说她头疼。

淡紫灰白的炊烟在羊凹岭上空绕时，天色一点一点暗了。坐在门口吃饭的人们看见下牛坡的玉米地里飘出一团团的烟，在暗的绿里，突兀，分明，温暖。

那是一六子的坟地。

他侄子给送饭了。

他侄子不是埋完就走了吗？

羊凹岭风俗，人葬后，子孙还要连续三天到坟前敬献吃食、烧纸焚钱。刚到一个新地方，人生地不熟，怕亲人饿着冻着？许是。民俗都是教人良善。

人们看着那烟，又说开了一六子。

年轻时的一六子论人样，论个头，七邻

八村的也难有比上他的。又有一个好工作，公社照相馆。那里的暗室，围着黑布的偌大的相机，亮的灯，红的绿的布景，拉一片是西湖，拉一片是长城，魔术般，尽收天下美色。那个一六子，在这暗的房亮的灯下，该是见识了多少美色和笑容，有过多少心动和得意。

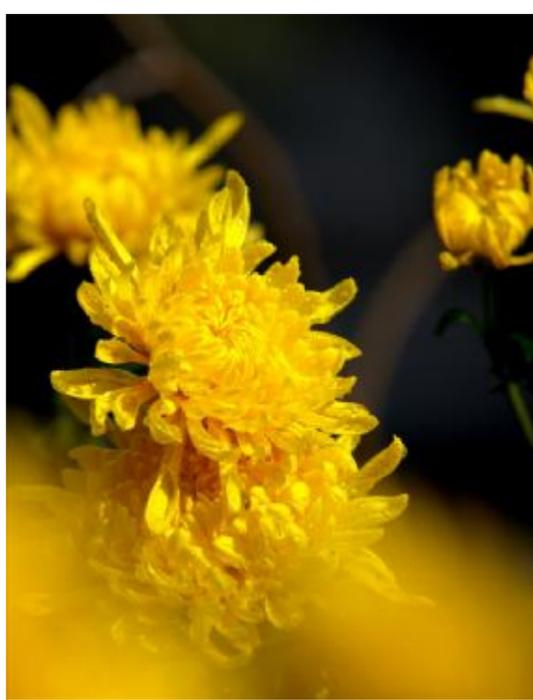
还不是照相惹出的祸？说是乱搞男女关系，判了二十多年，要不，咋能落下个孤寡？要不这人不能太好了。

啥哩，是人家整他哩，哪有那事。

浓密的玉米地里，翠常跪在一六子的坟前，摆上点心，从怀里掏出一沓相片，是镜框后的那些相片，点了。男人不知什么时候站在了旁边，从火里抢出一张，噗噗地吹，骂她胡闹，说，他裤下的相片全是你年轻时的，他们看不出来，我知道，都给他带上了。你粘的那些个相片，我也知道。翠常抬起泪水盈盈的眼，慌乱地磕巴着，我就是来看看……男人挽起翠常，跟你明里黑里几十年，我还不知道你的心思？翠常张嘴还要说话，男人牵着

她的手，说，哪个没年轻过？不说了，都老了。

翠常走在男人身边，轻轻的，悄悄的，身姿端正正正的。黄昏的一抹光照在她的背上，那么好看。



盛开摄影

刑建英



让美丽不荒废

张艳霞

这段时间，农村的侄女过来看我。见她带的衣服不算多，我就翻衣橱，打算找几件前些年衣服给她穿。从衣橱的最底处，找出三套裙子。放在手里，想起很多。

每套裙子都有自己的故事，我依然清晰记得它们的来历。刚工作时，一般都过得比较清苦，工资微薄，不舍得花钱，想买高档一点的衣服就用自己平时省吃俭用攒的钱。现在看去，这些裙子的款式早已不适合现在的年龄了，今天是无论如何都不会穿的。

大概是自己辛辛苦苦赚钱才买下来的衣服，这么多年来，即使不穿也不舍得给别人，就这么一直留着。因为内心深处的放不下，造成不折不扣的浪费。对当时而言，这些衣服代表着美丽。但时过境迁，对今天的我而言，真的已经成了摆设。

也许该放手了，让衣服终得其所，不再荒废。我把裙子拿给侄女，说全部送给她。侄女高兴得连连点头，迫不及待地试穿。裙子的尺码正好，穿在她的身上恰到好处。看着眼前亭亭玉立的侄女，我忍不住微笑。

这些裙子最适合她这个年纪的女孩子，只有在她们身上才能绽放出最绚丽的风采。很多东西都是这样吧，留着，不过是回忆和无益的惦念，倒不如彻底放下，换回更多的美丽。世间的事情真是奇妙，明明是把东西送出去，但却觉得收获了更多，也许是物品的价值得到了二次发挥所带来的喜悦吧！

谁与同行

减字木兰花

读《铅城有个修路哥》有感



李可正

(一)

心中无悔，沙石融魂溶汗水。默默无言，路上坑洼点点填。

纵然辛苦，修路终归称善举。所做无难，事小人微梦不凡。

(二)

此心常在，化作坚持流出彩。几度闲暇？力所能及勇可嘉。

人生留影，实干能圆好多梦。谁与同行？愿者同行梦共鸣。

其实，我也不知道这个“堰”（读 chǎn）字怎么写。根据我的理解，“堰”就是被洪水冲出来的呈现在沟底较为平坦的土地。因其在村子的南头，所以我们称那块地为“南头堰”。

这是一块极为贫瘠的土地。地呈不规则的线形，时窄时宽，窄的不过数十步，宽的也不超过三十步。两边都是高高的崖坡，或缓或陡。像窄的地方，一天的光照十分有限。地里还散布着十几棵柿子树。想想吧，现在这块地不光是光照问题，更有柿子树楔得庄稼越长不成。就这样的地，在落实联产承包责任制分地的时候，二亩算作一亩补给了父亲。

粮食是没法种的，一年的收成还不够种子钱。于是，父亲就在地里试着种了些苜蓿——反正家里的牛是要吃草的，长什么样就算什么样吧。嗨，你说也怪，粮食长不成，苜蓿在这里反而长得郁郁葱葱，茂盛异常，地里的苜蓿从春绿到秋，总也割不尽。尤其是五月初夏时节，地里苜蓿开出密密的紫色的花朵，香气扑鼻，惹得蝴蝶蜜蜂翩翩飞舞，给干活的我们增加了不少情调。这时候，柿子树也抽叶开花，整个堰里一片生机。

最是醉人时节在秋季，柿子树上硕果累累，橘红的柿子藏匿于绿叶间；树下的苜蓿也是翠个生生，再加上崖壁上的野菊花更使堰里色彩斑斓。风景虽然优美，但是父母在这堰里

付出了多少劳动？直到现在，只要一提起南头堰，眼前还闪烁着父母吃着牛车行进在整地路上的身影。经过父母的努力，把坡缓的地方削齐，使南头堰的地块更为规整，也更好耕种了。

站在窑顶，就可以看见南头堰的郁郁葱葱，不知道有多少次梦中出现过，天色低沉，父亲双手背后，嘴里哼着迷人的眉户小调，从堰里走来，是那樣的具有乡野风情。

南头堰

雪温



可惜母亲意外亡故，将父亲闪在半路上。南头堰，这块播撒过父母汗水和恩爱的地方，成了父亲的伤心地。再加上后妈入门后，不善劳作，父亲肩上担子更重，经常忙不过来，南头堰父亲放弃了，遂衰落无人问。

后来，随着机械化的推进，养牛已经没有必要，父亲卖了牛，南头堰的苜蓿也就再没有存在的必要，于是在一个冬天，我自己一攫一攫地将所有的苜蓿根全部刨掉。过后，父亲在树下种草药，结果再也没有长出苜蓿的样子来。

去年，县城扩张，南头堰被征。推土机来了，填沟平整，这个地方大变样，从此这个地方的样子只能在记忆或梦里呈现了。

