

劲旅

内部资料 免费交流

总第1534期

2013年10月25日

星期五

农历癸巳年九月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业公司优化员工配置工作正式启动

本报讯 10月22日,中国铝业公司召开优化员工配置工作电视电话会议,正式启动优化员工配置工作。中国铝业公司党组书记、董事长熊维平出席会议并作重要讲话。中国铝业公司党组成员、总经理孙兆学主持会议。公司党组成员、优化配置工作领导小组成员、铝、铜、稀有稀土、国际工程等领域公司领导班子成员参加会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,企业相关中层管理人员在山西企业分会场参加会议。

中铝公司党组成员、副总经理,公司优化员工配置领导小组组长刘才明从两个方面介绍了公司优化员工配置工作的背景情况。一是公司面临着严峻的经济形势压力。他指出,自金融危机以来,公司开展了控亏增盈攻坚战、全方位结构调整、管理改革、运营转型等一系列扭亏脱困工作。这些工作取得了阶段性成果,但是还有需要进一步改革的地方,比如说员工队伍庞大、富余人员多、员工年龄老化、劳动生产率低、单位产品人工成本高等问题,导致公司成本竞争力不强,这是一个非常明显的短板。公司要彻底改变目前经营的困境,实现本质的脱困,再造竞争力,就必须加大对短板的改革力度。二是国资委的要求和政策支持。他指出,今年年初,国资委对几家亏损比较大的中央企业提出了整体扭亏脱困的要求,要求中铝公司要认真制订未来三年的脱困计划,大力推进结构调整,加快资产重组,优化员

工配置,实施分流安置。在国资委的要求和政策支持下,公司优化员工配置工作已经具备启动的条件,我们必须着眼于未来三年左右的时间充分利用国家的支持,做好系统设计,统筹安排,下定决心,克服一切困难,全力推进优化员工配置、人员分流安置工作。

刘才明还就实施资产重组、开展优化员工配置方案制定工作、深入开展调研、确定方案及配套办法等前期开展的一些工作进行说明,并从组织领导、工作职责、工作程序、资金支持、降本增效、严控编制等方面对下一步工作进行了安排。

中铝公司人力资源部副主任岳旭光对中国铝业公司优化员工配置工作方案、三个配套办法和意见主要内容做了说明。

熊维平做了重要讲话,他指出,此次公司启动的人员分流改革工作,是自公司2002年实施人员重组分流之后的又一次规模大、范围广、方式多的人员分流改革工作。跟2002年相比,这次公司的人员分流改革工作是在一个特殊的背景下来启动推进的,这个特殊的背景就是公司的结构调整、战略转型处在重要时期和公司扭亏脱困处在非常关键时期。所以,这次人员分流改革工作对于企业扭亏脱困、结构调整,对于整个公司转型发展,都具有非常重要的现实意义和长远意义。

就做好优化员工配置工作,熊维平强调,一要抓住机遇,统一思想认识,实现好“三个有利于”。熊维平指出,实施人员分流

改革工作是公司推进扭亏脱困整体方案一个非常重要的组成部分,也是我们市场化开放型改革的重点工作,要真正把这次人员分流改革工作当作我们企业、当作整个公司一次重要的机遇,统一思想认识,共同实现好“三个有利于”。

一是有利于切实提高我们企业的劳动生产率。熊维平指出,公司现在从事的铝、铜、稀有稀土、工程技术各个板块,都处在完全竞争领域。完全竞争领域的特点:即市场标准就是我们的标准,市场的要求就是我们的要求。虽然我们企业自金融危机5年来,在提高劳动生产率方面实施了很多举措,但和先进的国内外同行业企业来比,差距还是很明显的。差距需要通过积极稳妥的改革、通过优化员工配置才能实现,才能够真正提高我们的劳动生产率,缩小我们跟同行的差距,这个差距就是竞争力的重要组成部分。

二是有利于打通我们人员退出的通道,解决困扰我们的员工结构性问题。熊维平指出,经过认真调查,我们各企业不同程度地存在着员工配置方面的问题,有些问题是长期存在的。这些问题既给企业造成了很大的管理压力,也使企业不能轻装上阵,参与市场化竞争。通过这次优化员工配置方案,通过多方式、多渠道的退出通道,将有利于缓解和解决在员工配置方面的结构性问题。

三是有利于直接降低人工成本,增强

我们企业的成本竞争力。熊维平指出,经初步统计,如果按照总部通过的优化人员配置方案,实现人员的平稳有效退出,对于企业降本增效将产生积极影响,特别是对一些大的、亏损严重的老企业来说,这种改进的效果、降低成本的效果会更加明显,这也有利于公司整体上实现扭亏脱困目标。

各级领导班子要把思想认识真正统一到公司党组的决策部署上来,充分认识人员分流改革工作的重要性和必要性,通过优化员工配置,实现公司在人员方面的瘦身,也为公司实现本质脱困创造好的条件和环境。

二要加强领导,强化责任落实,发挥好“三个作用”。熊维平指出,这次人员分流改革工作情况复杂、任务艰巨、政治性强、影响面大,特别是涉及到职工的切身利益和结构稳定,必须加强领导,把好事办好。

一是要发挥好一把手作用。熊维平指出,这项工作名副其实的一把手工程。也是对公司各企业一把手驾驭全局、处理复杂问题、应对各种突发事件能力的一次检验和考验。企业领导班子特别是一把手,要从努力扭亏脱困的大局出发,把优化员工配置工作作为调整优化企业员工结构、提高市场竞争活力的一次重要契机,要切实承担起组织领导责任,对干部员工负责,对企业发展负责,对公司党组负责。各企业要把这项工作作为一把手工程,一把手要负总责,亲自研究,亲自组织实施,确保企业的实施方案能够依法合规,能够层层落实(下转第二版)

中铝公司召开贯彻落实国资委「对违反中央八项规定精神典型问题通报会」精神视频会议

和「中国铁道建筑总公司业务招待费检查情况通报会」精神视频会议

本报讯(记者杨红)10月23日,为传达贯彻国务院国资委会议精神,进一步推进八项规定在公司的有效落实,中铝公司召开贯彻落实国资委「对违反中央八项规定精神典型问题通报会」和「中国铁道建筑总公司业务招待费检查情况通报会」精神视频会议。中铝公司董事长、党组书记熊维平出席并作了重要讲话。会议由中铝公司党组成员、纪检组组长赵钊主持。中国铝业、中国铜业、中铝资源、中铝资产、中铝铁矿、综合部、财务部等部门负责人在总部会场参加了会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,各部门、各单位相关负责人及有关人员在山西企业分会场参加了视频会议。

会议传达了国资委「对5起违反中央八项规定精神典型问题的通报」和「中国铁道建筑总公司业务招待费检查情况的通报」,传达国务院国资委党委书记张毅重要讲话精神,并通报中铝公司及所属企业关于贯彻落实中央八项规定的情况。

就如何进一步执行好中央八项规定和严格企业业务招待费用管理,熊维平指出,要切实强化认识,进一步增强贯彻落实中央八项规定的自觉性和坚定性,以持之以恒的劲头,以“抓铁有痕,踏石留印”的精神抓好八项规定的落实。

要下大力气,确保八项相关规定落地生根。要健全管理制度,严格对照八项规定和公司的相关要求,制定切实可行的制度和措施,突出制度的实用性、持久性和可操作性,以制度来规范和约束各级管理人员。要强化纪检日常监督和专项检查;强化审计监督,开展经济责任审计、专项

经费审计;财务监督,要从经费预算管理上把好源头关,从经费开支上把好支出关,堵住费用支出上的“跑冒滴漏”现象。要抓典型,对发现的问题严肃处理,纪检监察部门要高度关注违反八项规定的信访举报,关注网络、媒体,加大违反八项规定的查处力度,在思想上紧绷“八项规定是红线”这根弦。

要坚定抓好落实八项规定的信心和决心,积极探索建立长效机制。八项规定是改进作风的第一步,要将深入贯彻落实八项规定作为经常性工作,把八项规定和群众活动教育活动路线相结合。抓机关,带基层,抓重点,带全面,达到上行下效,各单位要对具体落实情况进行认真总结,探索出好的方法经验,确保推进长效,要注重建立排查防范机制,要把重要节假日作为关注重点,把落实八项规定落到员工视线内,听取广大员工意见;建立宣传教育机制,经常性的开展宣传教育、品德教育、八项规定教育,把自觉遵守八项规定作为各级干部的行为习惯。各级管理人员要认真学习相关的规范制度,知纪守纪,掌握《中国共产党党员领导干部廉洁从政规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等制度,自觉接受企业和群众的监督,以落实八项规定为动力,弘扬正气,推动企业扭亏脱困和转型工作的深入。

视频会议后,郭顺喜要求,各单位要认真传达会议精神,深入传达到全体党员干部中,加强作风建设,加强执行八项规定的自觉性。要领会会议精神和相关规定,领导干部要以身作则,特别是权力部门的干部,要认真查找本单位自身存在的问题。各级纪检部门要加强日常监督检查,健全管理制度,有针对性的开展工作。要加强责任追究,发现问题要认真处理,形成长效机制。



图为签字仪式现场。摄影 李清波

本报讯 10月24日,中国铝业山西分公司与方山县人民政府、方山县恒亚新材料有限公司在会议中心签订战略合作协议,为双方在多领域开展紧密合作筑起了实现共赢的发展平台。

山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,方山县委副书记李少杰、方山县县长田安平,方山县恒亚新材料有限公司总经理任晓军参加了战略合作协议签字仪式。

郭顺喜代表中铝山西企业领导班子对方山县人民政府各级领导的到来表示欢迎,并介绍了企业生产经营、改革发展情况。郭顺喜指出,中国铝业山西分公司具有丰富的铝土矿资源开发、资源综合利用经验,是国内氧化铝大型生产企业,具有较强的、高端的科技研发能力,中国铝业山西分公司与方山县恒亚新材料有限公司共同合作符合中铝公司的发展模式,具有良好的发展前景,他希望山西分公司与方山县人民政府、方山县恒亚新材料有限公司三方本着平等互惠的原则,大力推进项目实施,实现企地双赢。

李少杰表示,方山县委市政府将积极支持项目建设,为项目顺利投产创造良好环境。

据了解,吕梁市方山县具有一定的铝土矿资源和良好的资源开发及项目投资环境,此次中铝山西分公司与方山县恒亚新材料有限公司合作的铝矾土资源综合利用项目包括生产高性能耐火材料、磨料及石油压裂支撑剂、250万吨铝土矿山等四个子项,总投资共计80亿元。

(李清波 田小珍)

中国铝业山西分公司与方山县人民政府恒亚新材料有限公司签订战略合作协议

在水电分厂排水车间运营转型业绩看板上，“中水指标 COD 合格率”这一 KPI 指标从年初的 39% 提高到了 93%，最高达到 100%，从折线图中可以清晰地看出这个指标从 6 月份开始好转，7 月份达到了

90%，随后几个月依然保持不断攀升的趋势。而在这指标线的每一次转折背后，都有一个或几个精益理念的闪光点。

“中水合格率”和“中水回用量”是山西分公司考核水电分厂的重要绩效指标，分厂数百名员工的收入都与两个指标息息相关。排水车间从年初职代会开始，就不断向员工鼓劲，要变压力为动力。于是怎么变？怎么做？就成为车间运营转型课题讨论时，大家讨论最多最激烈的话题。

讨论中，课题组的每位成员都画出了生活污水站的工艺流程图，并且在图上标出自己认为当前最有可能影响 COD 合格率的薄弱环节。一张张不同字迹、不同的画法，不同颜色的圈圈框框成为“怎么变”具体操作的宝贵思路。经过对数据的分析整理、运行基础数据的反复核对、现场设备情况的多次检查，课题组确定了“怎么做”的长短两条线，长线就是理顺流程中 14 个环节，保证每个环节间联系的畅通；短线就每个环节的设备正常运行。这如同一串珍珠项链，珍珠要颗颗饱满，链子要结实耐用，课题组建议大家比比看“谁的珍珠最饱满？”

最先解决的是污水处理第二道工序——生化池的问题，最直接关系 COD 指标的生化池，由于牛角搅拌机出现轨道脱离，不能运行，焊接轨道必须停产，而且停产至少 5 天才能恢复！车间副主任张永立对所有“牛角搅拌机”的轨道也进行了检查，想到了利用潜水泵的高压水流出原理，通过五根钢管变径加压，就形成了一个压力搅拌机，起到搅拌生化泥的作用。经过 6 个月的运行，自制压力搅拌机完全替代了“牛角搅拌机”，变最初的不可能成为可能，促进了指标日趋稳定。

6 月 6 日一大早，排水车间的焊工贾斌手持焊枪趴在地上，专心致志地焊接着管道。“贾师傅，孩子高考不去陪孩子？”“家里我也帮不上

忙，车间这会儿离了我真不行！”由于车间马上要进行曝气生物滤池反洗出水阀门更换，贾斌说话间也不放下手上的焊枪，抢抓 BAF 池的清理进度。“中秋节小长假咱们轮着休息，抓紧时间把滤板、长柄滤头、曝气滤头都更换了吧！”“行！谁家有事谁吭声！”负责 BAF 池清理工作的综合

车间清理二班人员就在 4 米深的空水池中度过了今年的中秋节三天小长假，按时按点完成了清理计划，使 BAF 池成为改善指标的重要支撑。BAF 池清理也因为党员消除浪费改善点，改变了传统方式，大大提高了清理工作效率，满足了运行指标的要求。今年，车间安排对 BAF 池投运以来的滤板、长柄滤头、曝气滤头进行了彻底更换，每个池子中 1840 个长柄滤头、1780 个曝气滤头都需要人工更换，在更换中，车间员工动脑动手，用钢板研制出了拆卸长柄滤头的专用工具，效果显著，并且计划申报专利；化验室员工多次向安环部同事学习，对取样点、取样时间间隔、操作规程及步骤都进行了认真学习和反复探讨，使化验数据准确，及时指导生产运行调整。

为了使工艺流程的每个环节每个设备正常运行，车间党员带头员工参与，或者是员工带头党员支持，用智慧解决了诸多工艺难题。车间员工利用薄铁皮做棚，角钢做支架，制作了安全罩，取代原来的电动阀门井的水泥盖板盖板，既防雨，又通风，解决了电动阀长期处在潮湿环境中，电机容易烧毁的问题；用钢筋、角钢自制的大重达 400 斤左右，1 面空 5 面实的大铁笼子替代生活污水站北线除污设备，节约新设备费用 10 万元；在纤维球过滤器发冲洗前增加管道压力表，通过压力变化及时调整反冲洗的次数，解决了以往自动反冲洗导致压力大的地方的纤维球容易进入系统的问题。

谈起对“中水指标 COD 合格率”指标，车间员工满怀信心地说：“我们还能做得更好、做得更好。”

谈起对“中水指标 COD 合格率”指标，车间员工满怀信心地说：“我们还能做得更好、做得更好。”

强力推进运营转型

第二氧化铝厂

“提高蒸发器蒸水量”攻关见成效

本报讯 近日，第二氧化铝厂蒸发车间“提高蒸发器机组蒸水量”课题攻关取得了阶段性成效，比分厂基准值 510 t/h 提高 20 t/h，超过了第二阶段的预定目标值。目前，正向第三阶段 550 t/h 努力改进。

攻关组运用问题树、鱼骨图等先进工具对影响蒸发器蒸水量的所有因素进行梳理，最后将问题细化分解成可以执行的行动计划，通过分析，确定布膜器清理效果差和 I 组 I 效加热管堵塞是导致蒸发器效率低的两个主要瓶颈环节。课题组总结分析布膜器结垢形成的规律，

合理调整布膜器清理周期，制定了详细的清理检修计划和改善措施，有效改善了布膜器清理效果；采取隔离 I 效、V 效作业的方式，进一步优化操作方法，使各项技术参数稳定在最佳控制范围内，同时对 I 组 I 效进行打压堵漏，有效解决加热管束堵塞。

通过改进，促进了蒸发器机组蒸水量整体提高，提高了蒸发系统调矿苛碱浓度，促进整个氧化铝系统的增产；改善了蒸汽、碱耗重大消耗指标。

(贺桂萍 陈亚丽)



10 月 23 日，第一氧化铝厂针对现场施工隐患、机械票制度落实开展外委施工安全大检查。共发现各类隐患 30 余处，由安全环保科对隐患进行汇总备案后，对各类隐患分类整理，同时按照安全“闭环管理”向车间下发整改指令。

摄影报道 张利

晋铝物流公司

落实目标 强责任心 坚定信心 守住底线

本报讯 山西铝厂、山西分公司大干四个月，坚决守住底线目标动员大会召开后，晋铝物流公司积极行动，统一思想，坚定信心，研判市场分析、分解指标、强化落实，截至 9 月底，铁运计划发运量 33 万吨，累计完成发运量 48 万吨；汽运计划发运量 64 万吨，累计完成 77 万吨，实现利润 60 余万元，为全年利润目标的完成打下坚实基础。

统一思想、坚定信心，凝聚攻坚力量。面对竞争激烈的发运市场，物流公司全体干部员工拧成一股绳，以客户满意度为宗旨，客观、实际、详细分解经营指标，制定具体工作措施；员工做到全员上岗，随时待命，狠抓管理，从每个班组、每名员工抓起，人人有任务，个个有指标，确保四季度经营目标的完成。

严抓管理，紧盯现场，确保作业安全。公司严格按照操作规程组织生产，继续执行干部夜间、周末值班制度，安全生产日检查制度，发现隐患，及时整改，发现不安全行为，全公司通报，第一时间整改。做到安全警钟长鸣，安全生产牢记心中。为确保安全运输，在每列车皮进站前，班组都要开班前会，明确任务，讲解安全注意事项，并严格要求每位装卸工按照铁路部门统一的装车标准来实施作业。

研判市场，主动出击，扩大发运份额。面对竞争激烈的市场，公司在稳固老客户的前提下，不断开发新客户、新项目、新市场，积极办理落户手续，以氧化铝、煤焦发运为主线，增强铝矾土、钢坯的发运及汽车运输量，确保公司利润目标。铁运方面做好氧化铝篷布及时返还工作，加大发运量；做好与煤焦户的沟通协调及发运户之间的衔接，合理组织、提高站台发运效率；巩固铝矾土铁路发运，联系促成钢坯的发运。汽运方面积极关注孝矿采掘量，提高短倒量；积极联系外部承运业务，尽快提高运输量，确保利润目标。

盘活资产，强化管理，实现降本增效。公司积极开展经营分析，抓重点、找亮点，当月问题当月解决，进一步加强管理，盘活资产，实现降本增效。公司矿业部破碎车间于 8 月底开始承包，9 月份实现了正常运营。公司将继续关注破碎车间承包后的运行情况，主动推进承包工作的正常运转。

(郭海宾 张丽)

大干四季度 坚决守住底线目标

(上接第一版)包保责任制，同时能够切实做好与这项改革相配套的维稳工作预案，绝对不允许出现任何形式的企业和员工的稳定问题，确保整个改革工作能够平稳如期推进。

二是要发挥好政策导向作用。熊维平指出，各企业要从自身实际出发，认真消化和把握好政策，主动用好政策。在实施过程中，要坚持依法依规、确保稳定、阳光操作、保障到位、配套改革的基本原则；要在公司总体政策和方案的指导下，对本企业的人员结构、分布状况、现实情况进行全面的摸底调查，精心制定本企业人员配置分流的实施方案，做到方案有章可循、规范操作、周到细致。

三是要发挥好企业的政治优势。熊维平指出，要牢记职工在企业的主体地位，把有效组织好优化员工配置工作作为党的群众路线教育实践活动的成效来检验、来体现。各级党组织要充分发挥好政治核心作用，紧密结合即将召开的党的十八届三中全会关于经济改革和国有企业深化改革的部署要求，做好广泛的思想发动和宣传教育工作，一定要向干部群众讲清楚优化员工配置工作的必要性、重要性和紧迫性，引导和动员职工群众不断转变思想观念，适应新的要求，主动理解和支持公司的决策部署，自觉参与到优化员工配置工作中来。工会组织要发挥好民主管理、民主监督的作用，积极依法依规维护好员工的权益。党政工团要齐心协力，分片包干，层层负责，一级做一级的工作，共同为优化员工配置工作的推进营造好的思想、舆论环境。要加强政治宣传，通过多种形式，宣传优化员工配置、分流安置的相关政策和办法，做好解疑释惑工作，同时要做好舆情监测工作，对不良的信息应该采取及时的应对措施加以处置。

熊维平强调，要做好两个结合：一是这次优化员工配置工作与正在开展的市场化、开放型改革要有效结合。人员分流安置是市场化、开放型改革的重要内容，是为市场化改革提供手段和支撑的重要工作，所以，优化员工配置工作的目标和内容只能是朝着支持市场化开放型改革的方向推进，而不能与市场化改革的方向和做法背道而驰；二是要把优化员工配置工作与公司扭亏脱困、结构调整工作紧密结合起来，把这项工作作为未来 2-3

年公司整体和企业本身脱困的目标之一。要通过这项工作，真正使我们企业实现“三个减少、一个降低”，即：管理人员特别是中层管理人员必须减少，辅助单位、辅助岗位的人员必须减少，各种形式征用的劳务用工必须减少，同时要使企业人工成本的总额降下来。这样做，才是真正朝着实现在提高劳动生产率的基础上，按照效益和效率优先的原则来稳步提高在岗职工的收入这样的良性渠道。

熊维平最后强调，优化员工配置工作是公司今年扭亏脱困、深化市场化改革的一项重要工作，同时也是公司、各企业未来 2-3 年实现本质脱困的一项重要基础工作，必须尽全力把这项工作抓实抓好。党组相信，在国务院国资委的坚强领导和政策支持下，有公司总部、板块公司和实体企业各级领导班子的高度负责、积极组织，有广大干部员工的理解、支持和参与，一定能够按照方案制定的目标，很好地完成这次改革任务，为公司和企业本质脱困、结构调整、转型升级奠定更加坚实的基础。

就认真贯彻会议精神，积极稳妥推进优化员工配置方案工作，孙兆学提出三点要求。一要提高认识，领会精神，贯彻落实熊维平董事长的重要讲话精神和会议总体精神。各级领导干部要充分认识到推进优化员工配置工作同公司扭亏脱困、转型升级发展的关系；要深刻领会方案的精神实质，要做到规范、合规、合法。各级领导班子和主要人员要贯彻落实本次会议精神，特别是要学习领会好熊总讲话中提到的“三个有利于、三个发挥好”的精神实质；抓住机遇，解决公司当前存在的劳动生产率、员工结构不合理等问题，提高企业竞争力。二是一把手负总责，要结合实际，制定可行方案，稳步推进。在优化员工配置的具体实施工作中，各企业一把手要谋全局，认识到位，组织到位，执行工作到位，这是做好工作的前提和保障。各企业要结合自身实际，提出可行的方案。三是要做好生产经营、安全环保工作，确保生产经营指标，保稳定，保全年任务完成。稳定是前提，各企业要做到秩序稳定，思想稳定，舆论导向稳定，生产指标稳定，保证公司优化员工配置工作的顺利推进。(张涛涛)

第二氧化铝厂焙烧车间

微调运行参数 降耗显成效

本报讯 近日,在党员改善点中,第二氧化铝厂焙烧车间通过微调参数及自行加装简易装置,调整风门开度节能降耗来达到消除浪费的目的,取得良好效果。
“运营转型创佳绩,党建工作上水平”专项工作开展以来,第二氧化铝厂焙烧车间党支部深入贯彻落实相关精神及要求,号召车间全体党员立足本职、发挥职能,带头发现、消除身边的浪费点源,为车间降本增效、生产业绩提升创造条件、贡献力量。
由于焙烧炉操作参数要求相对严格,技术性较强,且是连锁性数据,改动一处会牵动整体操作参数的变动,稍有不当后果不堪设想。作为多年焙烧炉主

操的共产党员毛世飞通过细心留意操作中每一个微小变化带来的不同,大胆设想是否能在风机转速、风门开度和电流用量上加以调整,在保证设备高产稳定运行的前提下,通过各班主操的反复操作及现场论证,将转速下调20转/分钟,风门开度降低4%,电流下调1A,基本能保证焙烧炉系统正常,同时还加装了自制的挡风装置。
通过微调某些参数及自行加装简易装置,调整风门开度来达到节能降耗,仅电费这一项每月可节约上万元,同时还直接降低风机的热耗,成效显著。
(贺桂萍 米晓丽)



近日,热电厂化学车间针对5号反渗透导电度增大、硅含量超标的状况,经多次研究讨论后,组织车间全体职能人员对老系统5号反渗透管道进行清洗和120根膜元件更换。更换后进一步降低了酸、碱消耗,提高了阳床、阴床、混床的运行周期。图为车间职能人员正在清洗5号反渗透管道及对膜元件进行更换。
摄影报道 杨苗

石灰石矿汽车队

规范设备管理 强化运营转型

本报讯 近日,石灰石矿汽车队以“运营转型消除浪费”活动为契机,大力开展运营转型工作,其中通过“提高车辆故障的预见性,降低车辆故障率减少备件消耗”这一党员改善点课题,预计可降低因预见性不到位引发的故障率2%,备件消耗降低5%。

石矿汽车队担负着全矿员工上下班通勤任务,结合目前严峻的形势,节能降耗工作势在必行,面对已运行9年或8年的设备,设备的故障问题出现频繁,不仅影响了全矿的通勤任务,而且关系到员工的生命安全。为了消除此项问题,车队确定以“提高车辆故障的预见性 降低车辆故障率,减少备件消耗”为党员改善点开始攻关,积极组织,找出问题的症结和突破口。

车队通过加强车辆日常维护保养工作;完善车辆档案,细化车辆备件更换时间、使用期限等方面的电子版纪录;培训驾驶员判断故障的能力,提高故障预见性。通过实施制定的这些措施后,从固化的这两个月来看,切实将车辆的故障消灭在萌芽状态,降低小故障出大问题的概率,并且每月减少备件费用200余元,达到了预计理想的效果。

(阮二娟)



拾金不昧 千余元完璧归赵

本报讯 10月23日下午3时许,中铝公司贯彻落实国资委“对违反中央八项规定精神典型问题通报会”精神视频会刚一结束,生活服务中心晋铝宾馆员工侯卫朋便随即投入会场整理中,突然发现地上有一黑色钱夹。

孟卫朋打开一看,钱夹内装有银行卡、社保卡等重要物件及千余元现金。她立即根据钱夹内的有关信息确定了失主,并立即向尚在会场外的山西分公司办公室杨国锋获得失主通讯方式,在第一时间与失主进行了联系。失主赶到晋铝宾馆会议中心,拿到失而复得的钱夹,对孟卫朋表示诚挚感谢。孟卫朋说,这是我们的职责,也是我应该做的。

孟卫朋急他人之所急、想他人之所想,拾金不昧、助人为乐,体现了她个人崇高的精神品质和职业素养,展现出晋铝员工高尚的道德情操和良好精神风貌。(原卢平)

10月18日,第一氧化铝厂机关党支部组织机关党员40余人,到烧成车间义务劳动,将大窑周边散落及堆放不合理的耐火砖拾整,在烧成窑下约3000平方米的范围内,共同奋战两个小时,共拾、码放耐火砖1000余块,使烧成车间现场环境面貌得到改善。
摄影报道 张利

技术中心

层层把关 保检测准确可靠

本报讯 近日,技术中心成立煤质检测普查组,对煤分析检测全过程进行跟踪普查,确保煤质检测结果的准确可靠性。跟踪“内标”,即岗位每天与标样进行比对;外派人员进行“外标”,即与太原权威检验单位进行结果对标;开展系列检查活动,对三个月内的分析样品留存情况进行检查,对分析结果进行随机抽查,对报送结果与原始台账进行逐一对照验证。另外,普查组还组织煤分析岗位人员重温年初签订的廉洁从业承诺书内容,提高自律意识。(王永惠)

孝义铝矿

“棋牌赛”全面开战

本报讯 10月23日,孝义铝矿工会举办扑克、象棋、跳棋等“棋牌”比赛。来自一线的340名员工,业余时间齐聚在一起,经过一周时间的比赛,分别产生团体和个人类比赛的冠、亚、季军。据悉,在举办全矿性的“棋牌”比赛之前,矿属各分公司分别举办了选拔赛,各分工会的优胜者参加矿部举办的比赛。(马洪利 李菁)

“作为后勤服务单位的党员,要努力践行创先争优下的承诺,特别是在当前后勤市场化改革的特殊情况下,要充分发挥党员先锋模范作用,带领员工为做好后勤服务保障做贡献。”生活服务中心党委书记胡子龙说。

生活服务中心维修二车间承担着七号路以西辖区供暖、上下水、供电系统的设备运行及管道维修工作。面对当前严峻的经营形势,车间支部紧密结合实际,把创先争优活动作为应对危机、破解发展难题、推动市场化改革的载体,积极引导党员发挥先锋模范作用,在各项工作中争当表率,为员工树立了榜样。

做“奉献型”党员

党员的模范带头作用不是表现在口头上,而是体现在行动上。2013年除夕,朝霞27栋热网管道爆管,蒸汽呲呲往外冒。车间管道二班班长、党员郭晓平接到命令从家里立即赶回单位,带领员工下到热网沟内,寻找漏点。当时热网沟温度和外界温度相差特别大,地面温度是零下8度,地网沟内温度接近40度,人在里面不仅睁不开眼睛,而且衣服很快就湿透了。为确保快速修复管网,保证27栋近百家家庭拥有一个温暖的春节,郭晓平把乙炔氧气、电焊机全部搬到了现场,穿着棉衣不方便干活,就脱掉棉衣,穿着单薄的工作服进行焊接。时间一分一秒

地过去,直到晚上6点钟,经过近10个小时的抢修,泄漏点被成功堵住。而此时,正是合家团聚的时刻,噼里啪啦的鞭炮声响彻十里铝城。

这样的事情经常发生在维修车间党员身上,每当节假日,他们很少有时间照顾家,可他们仍保持一个良好的心态,展现着

用行动兑现承诺

——生活服务中心维修二车间党支部创先争优活动纪略

王海雷

爱岗敬业无私奉献的精神,因为他们心中有一个坚定的信念——为住户服务。

做“学习型”党员

一个优秀的团队,一定是一个善于学习的团队。为了适应新的形势,车间党员利用业余时间继续深造,不断提高自身的文化水平。

车间党员以学习全国人大代表常俊民的先进事迹为契机,紧紧抓住“三会一课”这个载体,通过上技术党课、集中培训、个别辅导等形式,强化对党员的维修安全,工艺标准,管、电、焊等工种业务技能培训,教育引导车间员工向先进学习,向标杆看齐,掀起全员学技术练功活动热潮。此外,他们针对抢修工作相互交流经验,互相取长补短

短,在讨论中不断提升业务技能,从而逐渐形成了人人学习、自觉学习、互相学习的良好氛围。在此基础上,车间党支部结合“三岗”活动,积极开展党员立功竞赛,为党员学技术练兵搭建平台,激发党员学习的动力。

“三岗”活动真是员工的好福利,如今,员工的业务技能和综合素质普遍提升,

故意要停水。您想想,如果不及及时把这漏水的管子修好,不但影响周围居民的正常用水,而且等水把地里的沙石冲空了,是容易引起坍塌的,那是要出人命的。再说,如果让这水一直流,白白地浪费掉,您也心疼,不是吗?”听完这番解释,这位大娘有点不好意思了,对着周围的居民说:“我们快给人家腾腾地方,让他们清静静地干活,不要给人添麻烦了!”

冬季供暖期间,车间党员始终做到用户即报即修,满意为止。不仅如此,车间支部开展了“包保不热户”活动,实行“三进户”,即供暖初期进户,了解供暖问题;供暖过程中进户,随时帮助用户解决不热问题;供暖结束“三修”进户,对影响供暖效果的问题进行维修处理。“包保服务”得到了用户赞扬和中心的肯定。据统计,供暖期间车间共处理辖区热网爆管、漏水400余起,暖气不热300余户,疏通管道30余次,节约供暖费用13万元,维修及时率都在保持在100%,获得住户多面锦旗和感谢信,践行了中心“贴心服务,精彩生活”的服务理念。

多数人都成了精通电、管、焊各工种的复合型人才,现在在外委转自修的很多任务我们都敢承担了”。车间主任徐雪峰说。

做“服务型”党员

作为铝城生活管网的守护者,车间支部竭诚把为用户服务放在一切工作的首位,真正做到“小修不过夜,大修连续抢”。

有一次,管一班班长、党员周俊康带领员工在朝霞32栋抢修管道爆管故障,为了当日能给住户送上水,他们从上午一直工作到晚上,顾不得休息和吃饭。一位老大娘走过来质问道:“你们怎么想停水就停水,还让人做饭了?”已经很疲惫的周俊康耐心地解释道:“大娘,您先消消气,不是我们

故意要停水。您想想,如果不及及时把这漏水的管子修好,不但影响周围居民的正常用水,而且等水把地里的沙石冲空了,是容易引起坍塌的,那是要出人命的。再说,如果让这水一直流,白白地浪费掉,您也心疼,不是吗?”听完这番解释,这位大娘有点不好意思了,对着周围的居民说:“我们快给人家腾腾地方,让他们清静静地干活,不要给人添麻烦了!”

冬季供暖期间,车间党员始终做到用户即报即修,满意为止。不仅如此,车间支部开展了“包保不热户”活动,实行“三进户”,即供暖初期进户,了解供暖问题;供暖过程中进户,随时帮助用户解决不热问题;供暖结束“三修”进户,对影响供暖效果的问题进行维修处理。“包保服务”得到了用户赞扬和中心的肯定。据统计,供暖期间车间共处理辖区热网爆管、漏水400余起,暖气不热300余户,疏通管道30余次,节约供暖费用13万元,维修及时率都在保持在100%,获得住户多面锦旗和感谢信,践行了中心“贴心服务,精彩生活”的服务理念。

创先争优在基层

沿阶草

● 卢静



我曾经乘坐缆车,和水鸟一起掠过雁塞湖上空,然后坐在青幽得能滴下水的林间,观看驯禽师的表演,场子上,飞溅着玉珠般的啼鸣,四处是生命有力的键音。

我曾经伫立颐和园昆明湖畔,昼夜不息洗涤万物的水里,出淤泥而不染的荷,亭亭玉立,在一片碧罗裙上,透露出点点纯真的粉。

而西湖古韵似的波光,虽然抹上阴天的浅灰,却连天一色苍茫,似乎涵藏无尽的历史,每一次游曳都能撞响千年编钟,每一座亭台水榭,都能牵扯一串悲欢兴亡的故事。她饱阅沧桑的瞳眸,从世事变幻的烟岚中寻找着——光,斑斑点点,跃金湖面,藏璧幽邃,完成博厚的积淀,渐悟生命的真谛,点点花影都要绚烂到极致,复默默逝于波纹,淡定,从容。

然而,更多的湖泊,我只能从书画中领略一二。最早留下深刻印象的,是穿着七十年代的白衬衣蓝裤子,系好红领巾,读冰心先生的《寄小读者》海是深阔无际,不着一字,她的爱是神秘而伟大的,我对她的爱是归心低首的。湖是红叶绿枝,有许多衬托,她的爱是温和妩媚的,我对她的爱是

清淡相照的。”我记住了海,也记住了湖。在我的幻想里,海是深邃莫测奥妙无穷的。湖同样透露生命的深度,而且离人很近,穿梭的俗世里,离疲惫的心更近一些。一个人,难道不像一座湖吗?从倒映金霞的粼粼波光,到鲤鱼摆尾的中流,光线逐渐昏暗,直到水草摇曳的底部,从浅到深,生态景观何其丰富啊!然而,天地之间的匆匆旅人,很容易停留在表层,仿佛一个盲人,毫不吝惜地抛弃了闪烁的珍珠,不向生命深处挖掘巨大的潜能。而湖泊,安详躺卧在大地上,默默诠释着“静水流深”,静,就是生命的完满,水,就是生命的本源;流,就是生命的体现;深,就是生命的蕴藉。湖,以谦逊而雍容的非凡气度,默默守候岸上惊异的一瞥,默默诠释着守候着一声热烈、深沉的呼唤。

探访开封龙亭时,导游手向上指,沿着云龙图案的游升,高高的青砖台基上,矗立一座气宇轩昂的大殿,一会儿,他又向下俯望,告诉我们波光粼粼的湖水深处,才是昔日北宋皇宫之所在。我们一行面面相觑,白云苍狗,湖水却不问兴亡,只默默储藏厚重的历史,一层层滤去喧嚣的泡沫,沉淀下深深的思索。那时的湖,是一面光滑的镜子,可正衣冠,可明得失,也能划过一只鸟飞翔的姿势。湖,让旅人伫立七朝古都开封,沿波光追溯着宋宫、魏宫、老丘……以至缥缈的远古云烟,让大步流星志得意满的现代人,暂时歇个脚,发现自己失去的一些可贵品质。湖畔会发生一个故事:一年一碧的沿阶草轻问过客,你在水中望到了什么?他,或者她回答,四周的草树亭榭皆纷纷探头,俯视自己的倒影,水不仅清澈见底,善于自省,而且默默洗涤着万物;我聆听,烈日下一滴一滴击穿岩石的水音,听见水的生命历程,水的吃苦耐劳坚忍不拔;湖心我静观微澜,俯望载舟之水,望见水的沉着镇静,望见水充盈的精神,深厚的内蕴。



一起走过日子

● 张云珍



又到了一年一度同学聚会的日子,从最初的人数众多到现在的熟悉脸庞;从最初的坐立不安到现在的从容淡定;从最初的拘谨羞涩到现在的谈笑风生;从最初的目光闪烁到现在的微笑注视;从最初的窃窃私语到现在的从容畅谈;从最初的天真帅气到现在的成熟睿智;从最初的锱铢必较到现在的宽容大气;从最初的疏离到现在的扶持;从最初的较真到现在的释然……我们走过的岂止是岁月,更是岁月沉淀的智慧与豁达。

年年聚会人相似,次次聚会心不同。毕竟又过了一年,虽然是同样的熟悉面孔,同样说着祝福问候的话语,但心境与内涵却有许多变化。人到中年,肩上的担子沉甸甸的,不如意的事常常十之八九,那些英年早逝的同学令人心生悲凉,家有老人孩子病重的令人扼腕叹息,酒杯里就多了感慨、多了庆幸、多了宽容、多了祝福。

能每年忙里偷闲来个相聚,享受我们昔日的缘分、同学的友谊,聊聊家庭、孩子、事业、生活,调侃调侃当年情愫暗许的往事,心情也变得轻松、惬意,在这一刻,我们回到了最纯净的青葱岁月,无论贫贱富贵都彼此尊重、友好善待,每个人过的或清淡或奢侈那是自己的日子,无需炫耀更无需自卑,各安天命、各享其福。

也许,我们没有更多畅谈的机会;也许,我们没有静心聆听的瞬间。这多多少少会留下遗憾,但请我们在举杯祝福的时候真诚地注视对方的眼睛,那里凝聚着深深的情谊、诚挚的祝愿。如果有机会,我会用心去聆听每个同学的心历程,我感动于他们对父母的孝敬、对妻子的爱恋、对孩子的谆谆教导、对家庭的苦心经营。

如果有幸能互相帮忙,请伸出你友谊的双手,给予他力所能及的帮助,不要责怪他不知道感谢、不懂得你的付出。也许他只是口拙舌笨,但心里的感谢会铭记一生,不是说,大恩不言谢嘛。

曾经陪伴着走过的同学时光会成为生命里永远的记忆,那青涩的美好、那纯真的感情、那知心的话语、那体贴的关照会成为我们一生的财富,也许在我们困惑的时候、迷茫的时候、痛苦的时候能点亮心灵的灯塔。

我常常感谢命运,能有这样一群同学,彼此铭记、彼此尊重、彼此善待、彼此理解。

感谢这些年我们一起走过。让我们走向成熟、走向豁达、走向幸福。



乐山吟

● 武宝明

乐山古称嘉州,久属巴蜀胜地。是大渡河、青衣江、岷江交汇之地,青山隐隐,绿水悠悠,风景秀丽,自古即然。2013年5月至六月间,余流连其地,乐而忘返。虽歌之咏之,难以尽道其情也。

三江汇流处,我佛端坐烟。
慈怀悯下界,巍躯镇巨澜。
昼欢人千市,夜枕水一湾。
古蜀嘉州地,胜邑号乐山。



娶妻进门 剪纸 刘芸

银色花 第994期

父亲曾是一个饲养员,而且是一个“模范饲养员”。虽然父亲从没有得过一张奖状,但父亲那时作为一名农民,却一直无怨无悔,勤恳敬业履行着自己的职责,为农村为农业奉献着自己的热情和忠诚。

在农业社时代,村里分四个生产队,我们属于第一生产队。每个生产队都有饲养圈。饲养圈盖几排瓦房,生产队的牲口全部在这里集中饲养。一个队有七八个饲养员,每个饲养员喂着十余头牲口,牲口主要分马和牛两类。马高大、性烈,一般人是不敢养的。瘦小的父亲却养的是马。“一个槽里不能拴两个叫驴。”这句话说明它们的确难养。然而父亲饲养的十余匹烈马,却乖巧温顺伶俐听话。队里的车把式每次出车,都愿意到父亲那里牵马,车把式们讲,用民娃爸的马,省力、省心、出活。

父亲除吃饭在家,剩下的时间全在马厩里。马厩里有炕,有草料间,更有那一溜长条马槽。记得母亲晚上生产队加班,如夏收扬场,我在马厩里睡过。下午放学我爬到父亲的炕上写作业,父亲在那里用担子挑干土,一担一担挑进来倒在马厩里,然后用铁锹把它们撒遍马厩。晚上马一匹一匹进来,马蹄下就不会再湿漉漉,粘汲汲了。“家有三斗粮,不养张口货。”这些张口货真能吃。父亲不停身地往马槽里加草加料,前面加后面完,后面加前面完,一直要忙到夜里十二点多。这些都不消说,中间还得把它们一个一个牵出来,让它们饮水。

马在吃草料的过程中,像小孩似的那样不安分,不是你挤我一下,就是我蹭你一下,或是用头左撞一下,又顶一下,有时不耐烦还会动嘴抬蹄,忍耐到一定程度,还用它那大嗓门“呜哇呜哇”地叫几声,警告同伴,我的忍耐是有限度的。一发现有打架斗殴的迹象,这时候的父亲就会上前,用手拍拍这个头,摸摸那个脖,揪揪这个耳朵,顺顺那个鬃,嘴里还念念有词,好似在安慰他的孩儿般,是那么的细腻,那么的温柔。经过父亲的亲昵和爱抚,它们竟象听懂了般,立刻既不吵也不闹了,自顾自低头吃草了。有个别调皮的,还会伸出舌头,舔抚父亲的手掌,似在告诉父亲,孩儿不再烦你了,你看我现在多乖巧多可爱。

草料味,马屎尿味,嚼料声,响鼻声,刺激地我难以入睡。父亲一翻身便解声响起,也许父亲早已习惯了,更或是父亲太累了。第二天天不亮,父亲又得给它们加草添料,这一通下来,又得耗去三四个小时。天亮了,父亲待它们喝完水,一一把它们放出马厩,马四蹄挥舞撒欢的在地上来回打几个滚,站起来,马头一摆,身子一抖,筛落完身上的尘土,再抬头朝天打一两个响鼻,嘶鸣一声,便走向拴它的马桩。父亲上前用铁皮锯齿刷子,给它们打理毛发,打理好一匹,拴好一匹。打理毛发是它们最享受的时刻。父亲先从头开始打理,左边打理完,不用父亲动步,它们就会自主地转动过身子让父亲给它搭理。打理快结束,就有车把式陆续来牵马套车干农活了。完后回去,父亲清理好马槽,又到院子里把土撒落开来,让红红的太阳晒一些干土,下午又收拢挑回去垫马厩。

生产队里喂牲口的青草主要是禾草和苜蓿。禾草天天有人割送,苜蓿晒干打捆,到冬天供牲口食用。父亲见牲口每日出力流汗,食物却得不到改善,如有空,父亲就会去地里割些别的青草来补充和改善它们的伙



● 清风

食。冬天队里根据牲口的多少,适量配发一些豆料,有高粱,玉米,黄豆等。“牛哭哩,猪笑哩,饲养员往回偷料哩。”这种情况在当时确实存在。而父亲却没用这样做过。为了避嫌,父亲硬是不顾母亲的反对和阻拦,还是将家里喂养的一头大花母猪给贱卖了。

每年一到冬天,各生产队就开始整修田地。牛马除了给地里拉粪,再也无所事事。为了不使牛马在冬天掉膘,生产队开始每月对牛马进行一次大检阅大评比。全生产队的牛马都拉到巷里,拴到早已绑好的一根绳上,让社员从巷头走到巷尾,给牛马打分,主要是从个头,毛色,膘况三方面比较。父亲饲养的马,回回都会成为一类。那时不行颁发奖状,主要以物质奖励,有一个一类,便会多分一担草。父亲的草料仓有时候多得装不下,便会让给别的饲养员。

1978年十一届三中全会以来,国家推行包产到户。各生产队如火如荼开始了分田地分社产。我家分到了一头母牛。这头牛不由分说又由父亲饲养。自己给自己干,越干越有劲。不到一年,这头母牛生下一头小牛。大牛干活,小牛卖钱。这样几年,在父亲的勤劳奋斗中,我家的经济条件渐渐有了起色。以后所经历的日子,虽然经历过风雨,但风雨过后,总会出现一道美丽的彩虹。这道彩虹,永远闪耀着父亲对美好生活追求灿烂的微笑……

