

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1535 期

2013 年 10 月 29 日

星期二

农历癸巳年九月廿五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为会议现场。摄影 李清波

中国铝业召开三季度生产运营分析视频会

本报讯 10 月 25 日，中国铝业召开三季度生产运营分析视频会，总结三季度生产运营情况，安排部署四季度重点工作。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川出席会议并讲话。

山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国、山西分公司副总经理郭庆山以及企业各二级单位相关部门负责人在山西企业分会场参加会议。

中国铝业财务部总经理卢东亮分析了铝板块三季度生产运营情况，对完成全年经营指标做了有关说明和安排。

罗建川做了重要讲话。他指出，三季度面对严峻的市场形势，中铝公司坚持以扭亏为盈为目标，以结构调整、运营转型、市场化改革为主线，积极应对挑战，全力以赴，深挖内潜，控亏增盈，努力化解市场下行带来的减利因素，取得一定的工作成效，呈现出很多亮点：一是各业务单位同比均实现了一定程度的减亏；二是市场化改革的红利逐步显现；三是存量资产盘活成效明显；四是相关政策争取有成效。

针对四季度各项工作，罗建川强调，一是要全力以赴、守住底线，确保实现年度扭亏为盈的目标。公司各级领导要高度重视，对各分管企业要切实采取有效措施，帮助企

业确保完成底线目标，要进一步加大应收账款的清收力度和资金占用压缩力度，认真按照公司要求贯彻落实；二是要依法依规，积极稳妥，全力做好市场化改革及员工优化配置工作。市场化改革是公司实现扭亏为盈的重要抓手之一，下一步要进一步总结经验，积极推进市场化改革，努力扩大改革红利。要将市场化改革与公司实施的优化员工配置工作紧密结合起来，相辅相成，相互促进；三是超前谋划，精心组织，扎实做好 2013 年到 2015 年本质脱困的各项工作。各单位要结合实际，加快启动编制预算方案，要对标先进，立足于提高综合竞争能力，形成明确的目标任务和措施，为 2015 年本质

脱困减轻包袱，奠定基础；四是高度重视，严格管理，确保安全环保生产和生产运营的平稳运行，各单位要针对整改发现的安全隐患和薄弱环节切实挂牌督办，确保整改到位，坚决防止安全事故环保事故的发生，继续狠抓降本增效各项措施的落实，狠抓生产经营的平稳运行和安全运行，确保冲刺年度生产经营目标。

罗建川强调，四季度工作任务能否实现事关全年目标的完成，事关后两年公司本质脱困目标的实现，面对巨大的压力和挑战，各单位要坚定信心，团结一心，勇于担当，开拓进取，确保年度任务目标的完成。

(李清波 田小珍)

第 23 届职工羽毛球赛闭幕

本报讯 10 月 28 日，中铝山西企业第 23 届职工羽毛球比赛经过四天的激烈角逐，圆满落幕。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席闭幕式。

本次比赛共分为男团、女团、青年男女单打、男女混双、中老年男女单打等 8 个项目，来自企业 12 个单位及天津市铝基地教管中心共 80 余名运动员参加了比赛。比赛过程中，选手们个个精神抖擞，意气风发，面对对手沉着冷静。精彩的球技让人目不暇接，眼花缭乱，赛场上不时传来观众的阵阵掌声。经过 66 场的激烈角逐，运输部、教管中心、山西碳素厂代表队获得男子团体前三名，运输部、离退休

管理服务中心、第二氧化铝厂获得女子团体前三名，韩俊科为获得团体比赛的前三名单位颁奖。

在闭幕式上，韩俊科指出，在企业上下再接再厉，全力以赴保证完成四季度底线目标的关键时刻，企业举办羽毛球赛，活跃了职工文化生活，激发了内在活力，将进一步鼓舞斗志、振奋精神，激励全体干部职工大干四季度，为推动企业全年各项目标任务的完成做出贡献。他希望全体运动员们把赛场上的激情和毅力、协作精神和团队意识带到本职工作中，立足岗位，扎实开展工作，为企业完成全年任务目标作出新的更大的贡献。

(杨红 田小珍)

晋铝实业总公司

决战决胜四季度 多措并举守住底线

本报讯 “紧紧依靠全体干部职工，勇担政治责任、经济责任和社会责任，上下一盘棋，干群一条心，圆满实现年度目标，为山西企业改革发展再做新贡献”。实业总公司总经理张述平在 10 月份科级干部会上明确提出要求。

7 月 13 日，实业总公司新班子成立后，深入基层对各单位进行了全面调研，就存在的难点问题开展了现场办公。三季度，在企业党政班子的坚强领导下，在分管领导和上级部门的大力支持下，公司上下顽强拼搏，克服市场环境和经营管理重重困难，完成产值 3729 万元，较预算利润减亏 63 万元，产值利润双双完成预算指标，为四季度再上新台阶奠定了坚实的基础。

要确保全年控亏 450 万的预算指标，四季度必须完成产值 3900 万，在消化上半年亏损的基础上实现控亏 145 万，可谓困难重重。怎么干？“务必坚定完成年度目标的信心，务必咬定目标不放松，切实做到守住底线的信心不动摇，扎实工作的劲头不懈怠、团结协作的作风不折腾”。实业总公司党委书记吴庆刚对全体党员干部发出了困难面前敢担当、关键时刻勇向前的动员令。

在客观分析、科学预测的基础上，公司制定下发了目标任务分解表后，就生产经营总体目标和利润考核指标，按每周、每月、每个单位逐一细化分解，以周保月、以月保季、以单位保公司，目标清晰，任务具体，明确规定各单位一把手为第一责任人，经营业绩与个人绩效挂钩，加大考核力度，实行重奖重罚。为保证工作落实，出台了六大强硬举措：一是实行工作督导制度。成立由总经理、党委书记任组长的两个工作督导组，随时跟进 12 项重点工作的进展情况，带动两级管理层工作能力和执行力的大提高。二是强化个人绩效考

核。自 9 月份开始实施了星级职工奖励办法，以业绩论英雄，凭贡献增收，解决“人没事干、事没人干、没人干事”的大锅饭弊病，调动全员创收创效的积极性和主动性。仅 3 个停产单位创新绩效考核方式，每月可节约人工成本 1.1 万元。三是建立风险管控体系。成立公司风险管理委员会，以应收账款、采购销售、固定资产、业务合同为重点防控内容，有效规避各种经营和财务风险。每月清缴应收账款 20 万元，节约采购成本 5 万元。四是推行群策群力项目管理。针对性组建跨单位或部门的项目团队，向优化制度和流程要效益，向堵塞管理漏洞要效益，向安全稳定要效益。目前已组建的 3 个项目团队，每月可创收 6 万元。五是实施科工贸一体化战略。“依托基地，走向市场；优化结构，突出主业；做强做实，科学发展”，以多品种氧化铝升级换代和分公司急需物资产品贸易为突破口，主动拓展发展空间，谋求新的利润增长点。新型絮凝剂产品已成功应用于山西分公司拜耳法系统，片碱贸易正在稳步开展，月创收 8 万元。六是党群共建创先争优。以运营转型专项工作为抓手，党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费，全员参与创造价值、优化提升；发挥集体智慧和整体合力，“化整为零，分段治事”，妥善解决历史遗留问题，推动公司和谐发展。

时间转瞬即逝，底线目标必须坚守。实业总公司将超前谋划、迅速行动、主动工作，以“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，不折不扣地落实好企业的各项决策和部署，确保实现年度目标，为企业大干四季度，坚决守住底线目标增光添彩。

(石大为)

大干四季度 坚决守住底线目标

核。自 9 月份开始实施了星级职工奖励办法，以业绩论英雄，凭贡献增收，解决“人没事干、事没人干、没人干事”的大锅饭弊病，调动全员创收创效的积极性和主动性。仅 3 个停产单位创新绩效考核方式，每月可节约人工成本 1.1 万元。三是建立风险管控体系。成立公司风险管理委员会，以应收账款、采购销售、固定资产、业务合同为重点防控内容，有效规避各种经营和财务风险。每月清缴应收账款 20 万元，节约采购成本 5 万元。四是推行群策群力项目管理。针对性组建跨单位或部门的项目团队，向优化制度和流程要效益，向堵塞管理漏洞要效益，向安全稳定要效益。目前已组建的 3 个项目团队，每月可创收 6 万元。五是实施科工贸一体化战略。“依托基地，走向市场；优化结构，突出主业；做强做实，科学发展”，以多品种氧化铝升级换代和分公司急需物资产品贸易为突破口，主动拓展发展空间，谋求新的利润增长点。新型絮凝剂产品已成功应用于山西分公司拜耳法系统，片碱贸易正在稳步开展，月创收 8 万元。六是党群共建创先争优。以运营转型专项工作为抓手，党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费，全员参与创造价值、优化提升；发挥集体智慧和整体合力，“化整为零，分段治事”，妥善解决历史遗留问题，推动公司和谐发展。

近日，国家人力资源社会保障部、国资委联合评选表彰了一批中央企业先进集体和劳动模范，中国铝业山西分公司第一氧化铝厂榜上有名。喜讯传来，中国铝业山西分公司副总经理、第一氧化铝厂厂长郭庆山激动地说：“成绩的取得，与我们将全年工作目标与运营转型项目紧密结合，遵循系统策划、重点突破、整体推进的策略，大力倡导‘务实、勤奋、向上’的工作理念，激发队伍智慧和激情密不可分。”

配料单背后的“秘密”

两年来，第一氧化铝厂坚持利用运营转型工具解决制约工艺流程的突出问题和关键部位，为降本增效提供强力支撑。碱耗是氧化铝制造成本的四大构成要素之一，分厂《降低分厂碱耗》运营转型攻关组成功实施了多项创新型技术举措，实现了流程碱耗大幅降低。

对配料车间值班班长吴文胜来说，每 2 小时出一次的化验结果，就是开始对生料浆配置调整的信号。依据对各类原料化学元素的分析，他一会计算摩尔比，一会计算质量比，然后在一张密密麻麻的生产记录上填满了精确到小数点后两位的数字后，开始对各岗位员工下达指标调整指令，能够完成如此精准的计算都源于一套“神奇”的化学方程式。

打开配料车间值班室的电脑，在一个画满表格的 EXCEL 文件里隐藏了一套生料浆配置的多元多次化学方程式，标记红色的数字表示不可变量，黑色的数字表示变量、黄色的数字是偶尔会出现的物料量，输入变量、敲击回车键，就能在表格末端查找计算结果，短短十几分钟，就制定出一份如何调整碱赤泥添加量、纯碱加入量、以及各种原料比例的配料单。

“所有的物料成分都在时刻变化，分厂不定时组织的返回流程的废料成分也纳入了计算范畴，运用这套方程式能够将碱钙比、铝硅比等指标波动消灭于无形。”车间主任李荣新介绍道。

增大溶出磨下料量，最大限度配吃二厂碱赤泥，能起到回收矿石和碱的重要作用；在化碱池内，一吨纯碱代替一吨液碱就能创效 600 元，除此之外，去年 7 月，山西分公司还在沉降车间成功实施了低碱熟料溶出工业试验，持续发挥着每年降本 800 万元的重要作用。仅今年三季度，第一氧化铝厂就通过狠抓系统稳定运行和指标优化，加大回收赤泥力度，实现降本增效 1630 万元。

(下转第二版)

活力源于转型

中国铝业山西分公司第一氧化铝厂控亏增盈侧记
本报记者 李清波



图为第一氧化铝厂纯碱倒运现场。摄影 张利

10月29日
早上7点,第二
氧化铝厂溶出车
间副作业长赵君
揉了揉惺忪的双
眼,仅仅休息2
个小时后就走出
了办公室。前一

天他刚刚参与了高压溶出IV系列停车检修,今天又开始为下一次V系列停车检修做准备。在16米高的管道平台上,赵君在管道两端仔细查看内部的结疤状况,沿着管道外部检查焊缝,确保在11月10日前保持设备的备用状态。

第二氧化铝厂三个高压溶出系统是分厂产量的核心环节,因此,提高高压溶出机组运转率成为溶出车间今年以来最重要的运营转型课题。

以往,为了维持线外设备的备用状态,溶出车间会安排数名科级干部轮流前往施工现场,监督火烧清理、管束打压以及封三孔等检修作业,虽然工作不停歇,但是因为每个人对检修质量、检修进度的掌握信息不一致,反而制约了监督管理作用的发挥。经过对车间人员职责的重新划分,针对线外设备的全过程监护工作落在了经验丰富的赵君头上,独自工作的赵君通过对焊缝和压煮器搅拌底轴进行检查,逐渐掌握了第一手的设备健康资料。

“车间通过运营转型课题攻关,完善了老机组的线外检修标准,新制定了管道化溶出的线外检修标准,例如管道内结疤的大小、以及垫子是否合乎规格、法兰盘是否平整等细节,完全按照计划执行,足以保证设备在30天内达到备用状态”,正在巡检的赵君说。

除了专职的线外设备监护员,溶出车间还在高压溶出机组0米、8米、17米三个作业平面设置负责人,由科级干部带领值班人员全程配合检修,向施工单位指定泄漏点位置、检查检修单缺项漏项、进行质量监督、检查备件是否齐备,成为外委检修作业“专职裁判员”,固定的作业平面从此有了固定的技术负责人。

让机组更高效的运转与压缩检修时间同样重要。晚上12点10分钟,刚刚接班的溶出岗位员工李续辅所做的第

点滴提升的努力

——第二氧化铝厂提高高压溶出机组运转率攻关小记

本报记者 李清波

钟过去后,直到电流渐渐稳定在35A左右,他才关上排气阀,回到了岗位。

按时排放不凝性气体能够减少加热时造成的管束破损,溶出车间通过制度规范和强化岗位责任心,将排气作为岗位员工轮班作业的首要工作,杜绝了以往夜班与白班操作不一致带来的波动。通过定量定时的工艺操作,为机组安全稳定运行创造条件。“车间在精益理念的指引下,强化工艺纪律,将责任划分到人、定量分配任务,起到了立竿见影的作用。”车间主任张纯明介绍道。

隔膜泵又称喂料泵,负责向高压溶出机组输送料浆,是保证机组进料量持续稳定的关键设备。近年来,通过学习运营转型的方法和工具,车间运用二八法则将隔膜泵频繁出现的故障进行优先排序,逐一解决。

隔膜泵的排渣箱安装了一个负责过滤杂物的筛子,斜撑在箱体内部,运行班组通过定时开启排料阀,定期清理箱内杂物,保证了隔膜两侧的压力均衡,减少了隔膜破损,对设备稳定运行、降低备件消耗十分重要。通过课题组的分析,车间将排渣箱平管清理周期这一因素从众多影响设备运转的原因中凸显出来,通过实施7天一次的固定清理计划,将设备运行的隐患消灭于无形。

依靠过硬的细节监督和不折不扣地执行操作,今年三季度,溶出车间高压溶出机组III系列、IV系列运转率平均达到96.09%,V系列达到94%,双双超过山西分公司考核目标值。

强力推进运营转型

一件事就拿起手
电,前往17米平
台。站在2个高
排阀门前,他用
力地拧动把手,
等待管道放汽,
并站在一旁观察
电流表,20多分



10月24日,生活服务中心对11个管委会住户信息台账进行抽查核实,台账信息准确率达到100%,自8月起,生活服务中心管委会开始对住户信息台账进行重新登记,掌握各房屋实际住户情况,为冬季暖气抢修联系、加强社区治安管理、提高服务质量打好基础。图为评委正在对展评社区住户信息台账进行评比。

摄影报道 刘艳玲

本报讯 近日,热电厂自控车间计算机班通过对原在线电导率检测仪和电动开关三通门进行技术改造,使三个氧化铝高压溶出机组回水箱排污方式升级为远程控制,并且实现了回水指标异常立即自动报警,并连锁关闭电动阀门。

回水接收和使用是化学车间的重要工作。如果化学回水箱受到品质不合格回水污染,进而被制水系统使用,轻则导致化学制水系统瘫痪,重则造成炉、机停运,所以实现在线监测,并杜绝品质不合格回水进入回水箱,是回水正常使用的基本保障。

为了保证回水指标时时受控,并在指标异常时通过电动三通门切断不合格回水进入水箱,自控车间计算机班分硬件安装、布线 and 软件编程两步对相关设备进行了改造,经过详细计划、设计,增设了相关硬件模块,并运用计算机软件完成控制程序编写,对回水指标值设置、连锁、手动、排污等一系列按钮进行界面设置,建立起氧化铝回水自动排污系统。

自动排污系统投运以来,有效杜绝回水跑碱污染水箱事故的发生,为化学接收回水品质的线监测和安全使用提供了有力的设备保障。

实现回水箱电动门远程控制

热电厂自控车间

石灰石矿汽车队

开展机车冬季维护保养

本报讯 近日,石灰石矿汽车队加强车辆管理,对机车进行换季保养,强化员工维修技能培训,为员工上下班通勤和物资运输提供坚实的保障。

汽车队落实完善责任制度,加强设备运转原始记录的填写,对日常点检发现的问题、维修保养、行车里程等原始记录要规范化填写,确保记录的及时性、完整性、真实性,能够真实反映设备技术状况。针对全矿车辆开展了全方位

技术状况检查,重点排查了2台运转8年的通勤客车,及时排除影响设备运行的各种隐患,完成了入冬前对车辆的换季保养,对点检、保养周期、车辆润滑定时定量,确保零件更换及时保质;同时对3台新黄海通勤客车维修技能进行了培训,使员工掌握更先进的维修技术,确保通勤车辆的安全运行。

(张鹏)

突破节能的“极限”

来到第一氧化铝厂烧成车间,最让人印象深刻的就是6排东西走向、长达110米的熟料窑,配置好的生料浆在这里经过高温烧成成为合格的熟料。熟料窑虽然是烧成法工艺的核心装备,但是近年来,高居不下的煤耗、电耗始终制约着分厂节能降耗目标的实现。

今年1月份,“熟料窑系统节能优化技术”在第一氧化铝厂2号熟料窑率先投用,包括了煤粉制备和窑系统两大系统改造,集成了脉动反吹布袋收粉技术、新型四风道煤粉燃烧器、窑头窑尾冷却机头密封新技术、新型耐高温高效扬料板、流态化床式冷却器等多项技术,发挥了能耗大幅降低的重要作用。

一台大窑对应着一台煤磨机,是烧成车间多年来遵循的生产方式。如今,在经过改造的煤粉制备系统中,一台煤磨每个轮班的开车时间从6小时以上减少到3小时内,而且还轻松供应两台大窑所需要的煤粉。

到底什么原因能够让煤磨开车时间发生了如此大的变化?“煤磨机本身的产能没有太大变化,我们仅仅对各台熟料窑煤磨制粉系统进行适当补球,就使煤粉细度逐步降低,由去年15%左右降低至6%左右,粉煤细了,燃烧效率提高了,同样的产出情况下缩短开车时间,也满足了生产需要。”烧成车间支持工程师李建玮道出了问题的关键。

要提高熟料产量和质量,将粒度大小不一的煤粉进行筛分与煤磨制备一样重要,首次在氧化铝熟料窑中应用的脉动反吹布袋收粉技术就实现了这一目的。煤磨机产出

的煤粉有粗有细,通过风机的旋转输送,细煤粉进入收尘布袋,进入大窑燃烧,粗煤粉由于重力原因回到煤粉仓,空气经过细小的布袋孔排出,有效分离了粗细煤粉。

“噪音大、环境差是大家对煤磨岗位的普遍印象,如今,通过自动化改造,仅点击鼠标和键盘,就能完成对数据信息的测量和设备的开停,极大的缓解了员工的劳动强度。”在煤磨岗位工作了20多年的王志娟感慨不已。

新型耐高温高效扬料板能够增大熟料与空气的接触面,提高冷却效果;采用双柔性系统和迷宫式系统代替单层鱼鳞片式密封方式,可以减少因窑内负压造成的热损耗过高。“熟料窑系统节能优化技术是分厂今年最大的科技创新收获。”第一氧化铝厂主管工程师马文选说。

经过数月对2号熟料窑的测定,熟料窑产能提高12.2%,烧成煤熟料单耗降低达12.5%,每月都可实现单台窑节能近百万元。如今,山西分公司又将这项节能技术改造推广到4号熟料窑上,复制成熟的降本增效经验。

倾听强劲的“心跳”

一滴汗水顺着脸颊滴落在炙热的管道上,瞬间汽化,第一氧化铝厂溶出车间支持工程师郑琦拿着手电和测厚仪,在狭窄的管道间猫着腰,检查单管漏点、测量单管厚度,为下次高压溶出系列倒组收集数据,完善检修台账。

众所周知,高压溶出系统是拜耳法氧化铝工艺的“心脏”,而运转率则是“心脏”是否健康的直观体现。只要实现高压溶出停

车检修的时间缩短,就能提高设备运转率。

高压溶出的检修大致分为停车放料、检修和填料开车三大步骤,为了让每个环节都紧密衔接,溶出车间将每一个停车步骤细化,为检修腾出时间。

高压溶出的主体设备是压煮器,内部压力高达60公斤,温度256摄氏度,要想在检修前快速放料,又要减少气蚀对常压泵的伤害,就要对稀释槽内发挥缓冲作用的孔板进行点检更换。每次放料前,检查孔板是否能发挥后,槽上开阀发料的员工与观察稀释槽液位的员工保持手机通畅,在不溢流的情况下就能完成放料。

之所以能够不断的改进,源于对生产规律的摸索。停车必不可少的管道吹扫过程,以往严格执行先预热管再反应管的顺序,现在通过对稀释槽液位的观察,车间掐好时间,在预热管吹扫接近尾声时提前开始反应管吹扫,前移吹扫时间。一年多来,溶出车间通过改进作业方法,将以往长达8.9个小时的放料过程压缩至5个小时。

等放料结束,天刚蒙蒙亮,郑琦就拿着一张标注的密密麻麻的施工单开始忙碌,在检修大会战开始前一个小时,他带领着各施工小队负责人穿梭在数个作业平台,核对任务单上的阀门备件型号,标注泄漏点,并向施工单位详细讲解焊接要求。当正式检修开始后,王勇、郑琦和技术员任晋峰又按照施工单上标记的40多个子项一一巡检,监督整个检修过程,20多个小时里没有丝毫的休息时间。

从去年到今年,经过溶出车间、检修队伍和其他单位的通力配合,高压溶出系列检

修时间从23.5小时压缩到21小时,创造企业有史以来检修最快纪录。

“可别小看这2个多小时,按照去年大约18次计算,可以多拿近2天的产量,高压溶出运转率从去年月均的94.8%提高到今年的96%,超过山西分公司考核目标2个百分点。”车间主任丁峰介绍道。

不靠一时热血,而靠持久坚持,不靠盲目决策,而靠系统推进。山西分公司第一氧化铝厂依靠运营转型理念工具,激发科技创新活力,向着建设“最具竞争力联合氧化铝生产线”奋斗目标,步步为营,踏实前行。

为转型点亮明灯

第一氧化铝厂依然是设备老旧、战线长、任务重的大分厂,但通过近两年时间的重塑转型,已经成为了山西分公司扭亏为盈战线上的最重要的一支力量。

转型并非一蹴而就。第一氧化铝厂干部员工针对全流程、全业务进行了系统策划和重要突破,侧重于对精益理念的吸收借鉴,使之转变为挖掘浪费潜力的最可靠的工具。转型带来了创新与活力。广大员工运用精益理念工具方法,找到了降本增效的方法和途径,树立起敢于向困难挑战、向顶点挑战、向极限挑战的信心。

转型发展任重道远,希望第一氧化铝厂的故事能让更多的员工受到启发,为脚踏实地走好精益转型路点亮明灯。

记者短评

水电分厂

技术比武检验业务水平

本报讯 为提高员工技能素质,营造员工学技术、钻业务的良好氛围,近日,水电分厂举办了焊工技术比武,来自分厂五个车间的八位焊工进行了理论考试与实际操作考核。

与以往不同,参加此次比武的不仅有专业焊工,还有通过参加“三岗”培训取得第二工种资格证的员工。为组织好这次技术比武,水电分厂以车间为单位组织进行了焊工理论培训和题库训练,组织参赛选手前往晋铝建安公司焊培中心进行参观学习,还特邀该公司焊工能手王伟,对实际操作过程进行点评。经过3个小时的激烈角逐,最终评选出一等奖1名、二等奖2名。

(赵雪梅)



图为焊工技术比武现场。

热电厂

强化领导干部作风建设

本报讯 为贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众等八项规定,近日,热电厂党委结合实际,制定出台具体措施,加强领导干部作风建设,推进作风建设常态化。深化中心组理论学习、“三会一课”等制度,加强理论学习,提升党员干部的思想政治素质。建立以车间自查、值长巡查、科级干部检查、分厂值班领导特

查、两办督查的五查制度,提升广大干部执行力。加强对打击“三违”行为、安全制度落实、治安防范等工作的责任考核力度,促进安全和治安防范管理责任落实。对领导干部公车私用、公款消费、违规操办婚丧嫁娶等事宜进行严格监督;大力倡导求真务实、真抓实干的工作作风,采取有力措施解决好员工反映的热点问题。(冯云 夏雷)

晋铝建安公司

1号焙烧炉大修进展顺利

本报讯 近日,由晋铝建安公司承担的山西分公司氧化铝1号焙烧炉大修正在按网络计划顺利进行。在施工过程中,所有参战人员坚持“思想重视、措施到位、领导跟班、行动果断”的原则,分工协作,细化工程量。由于现场环境恶劣,施工危险系数高,公司专门安排安全员全程跟踪监督,对每个施工平台进行隐患排查整治,确保人员安全。大修前期,焙烧炉内的积料又硬又厚,清

理难度极大,施工人员每天加班加点,在狭窄的空间用大锤和电气设备配合进行清理。经过努力,发现进展缓慢,费时费力,最终经过与生产方沟通,决定进行爆破清理。截止目前,施工人员克服高空作业、空间狭小、施工环境差等重重困难,安全拆除了12个封头、两个立烟道,完成了积料清理等任务,为下一步工作创造了有利的施工环境。(杨鹏霞)

赵军杰是第一氧化铝厂烧成车间托冷工段的工段长。身高一米七五,略瘦的他身上穿着的工作服总是布满着油腻污渍,头上戴着的披肩帽被灰尘、汗渍侵蚀的已看不出本来颜色,再加上一顶几乎看不出颜色的安全帽。因为总用满是油泥的袖子或手擦拭,他的脸时常是“黑白相交”的模样。

2012年因生产需要,车间经再三考虑最终将托冷区域从烧成工段分离出来,成立托冷工段。说起托冷工段,一组简单的数字就可以让人一目了然:一台熟料窑长110米,六台为660米;一台冷却机全长50米,六台长为300米,在这面积范围内,上下左右连起来的区域就属于托冷工段了。刚接手托冷工段时,因为各种原因,导致几起翻瓦事故,使得生产很是被动。

为了能尽快扭转这种被动局面,赵军杰以身作则,带头每天跑现场,与操作工逐台窑、逐块瓦、逐根管的排查隐患、漏洞。由于一直以来水质差,再加冷却水管使用年代已久,堵塞严重。想彻底解决,就需要更换所有支管。120天的扎根现场、量尺寸、做记录、设标记,哪里堵了就到哪里。6台窑,总长600米的冷却水循环的支管,愣是在他真枪实干的“牛劲”下全部更换完毕。

每天工段日常工作安排妥当后,他就从

冷却机开始,一个一个的掀开瓦盖,去观察铜瓦的油膜、检查温度的变化、判断窑体的位置。加油、换油、降温、调整,像照顾自己的孩子一样去看护着每个部位,不让它们有“伤风感冒、头疼脑热”,更别说是“伤筋动骨”了。

托冷岗位艰苦不是浪得虚名,夏日里骄阳似火,炙热的窑体更是“火上加油”,每一次的巡检都是对意志力的考验,汗水浸湿衣服、浑身烤的生疼是最基本的。有一次他为了处理一块轴瓦的发热,在窑体下忙碌了半小时后,发现安全帽已经被高温软化了。

在运营转型工作中,赵军杰更是积极带头。他将“降低托轮轴瓦油耗”确立为改善点,经过一段时间他与机台长侯华斌的分别跟踪查找,发现拖轮轴瓦漏油使得油耗高,最终首先在托轮轴瓦检修质量上严把关;其次定期在巡检过程中疏通油路,及时对变质油进行更换;最后恢复轴瓦密封盒,自实施以来,托轮轴瓦漏油得到明显改善,由每月的油耗40余桶

减少到20余桶。

平凡岗位的奉献

——记第一氧化铝厂烧成车间托冷工段长赵军杰

张利 柴瑞红



铝城人

本报讯 为进一步加强廉洁从业、风险防控和作风建设,大力推进治庸问责活动,近日,营销中心积极行动,制定措施,深入开展内部业务督察工作,夯实各项基础工作,并取得一定成效。

营销中心是山西分公司生产经营和管理中的重要单位,是山西分公司控亏增盈的主战场之一,廉洁风险防控和业务安全始终是该中心各项工作中的重中之重。四季度,营销中心党政班子召开专题会议,明确提出把“强化内部管理,推进治庸问责”作为大干四季度,完成底线目标的有力推手,在营销中心内部深入开展内部业务督察活动。

督察内容涉及采购、销售、仓储各业务环节及厂务公开、党务公开等事宜。督察组坚持每季度抽查不少于三个科室,不少于两项业务;每季度选定一项重点督察业务,参与运行;对群众举报或上级批复的可能存在舞弊行为的事项进行初步核查。对管理中有创新、有亮点、有改善的事项或流程,对该业务主管和相关人员予以奖励,并列入年度立功评奖范围;对违规或违纪行为予以纠正;对营私舞弊、涉及违法行为的当事人视情况予以处罚。(原卢平)

营销中心党总支 加强业务督察 大力推进治庸问责

营销中心党总支



随着冬季供暖期的日益临近,供热供暖工作进入备战状态。近日,生活服务中心维修二车间组织技术力量深入辖区,认真做好供热管线、设施的维护和查漏堵漏工作,对管网、泵房、阀门等供暖设施进行全面检修、调试,解决影响今冬供暖、供汽的突出问题。图为维修二车间技术人员正在检修热网管道。摄影报道 王海雷

第二氧化铝厂分解车间

把培训搬进检修现场

本报讯 近日,第二氧化铝厂分解车间利用溶出V系列按计划停车检修的有利时机,创新培训模式,将培训课堂搬进立盘检修施工现场,进行别开生面的生产理论与实际相结合的现场授课。

主讲人从立盘的流程、构造及零部件的主要作用,每一根管道的走向,易发故障和故障的处理办法,遇到突然停电事故时的处理方法等,对现场员工进行了一次“看得见、摸得着”的培训和实践。

(贺桂萍 姚惠娟)

孝义铝矿

彻查隐患狠抓矿山安全

本报讯 近日,孝义铝矿聘请太原矿山设计研究院从事非煤矿山安全评价的多名专家,在孝义铝矿对安全管理人员进行培训,为安全标准化矿山由三级晋升二级做足功课。与此同时,矿属各单位责任到人,指定专人,对照二级安全标准化矿山评分细则标准,“地毯式”排查“人的不安全行为,物的不安全状态和管理上的缺陷”,从“软件”和“硬件”两方面着手,对专家指出的各类隐患进行全方位整改。(马洪利)

运输部工讯段

调整检修思路 节约备件费用

本报讯 近日,运输部工讯段积极运用运营转型方法理念破解生产难题,通过调整检修思路,使铁路扣件的消耗量进一步降低,每月节约备件费用400余元。

运营转型工作中,运输部工讯段充分发挥党员主动思考问题、主动发现问题、主动解决问题的能动性,带动身边员工积极参与到改善浪费点工作中。线路工区党小组长刘鹏结合生产实际情况,从减少钢轨对枕木的正压力,延长钢轨枕木的使用寿命,避免重复检修,带领小组成员确定了“降低铁路扣件的消耗量”课题。通过现场调查扣件失效的原因,小组成员运用头脑风暴法进行讨论后,及时调整线路检修思路,从更换大小胶垫,清理污染,调整线路几何尺寸,涂油润滑做起,将钢轨内外侧扣件对换使用,降低了扣件使用量。

同时对大修更换下的旧扣件建立磨损调整记录,根据磨损情况进行分析抽样,在确保旧扣件不影响安全质量的前提下,进行修理、涂油后二次使用,调整更换到行车密度较小的线路上使用,使新旧扣件形成了一个完整的闭合链,在解决生产难题的同时节约了备件费用。(丁剑锋)

笔尖下的爱情

● 李彦芳



1934年1月,沈从文离开北平的家,到湘西老家省亲,路途用了20多天的时间。20多天来,寒冷抵挡不住爱的火热,沈先生在船中,在路上,十分简朴的条件下,给爱妻张兆和写了一封又一封渗透着思念和爱意的信。

读信,才知道张兆和别名叫“三三”,沈从文的小说《边城》中的翠翠,《三三》里的三三原来是以他爱妻为原型而写的。在到达桃源时,他写道:“三三,乖一点,放心,我一切好!我一个人在船上,看什么都总想到你。”当看到一个有趣的帖子时,便抄写给三三共享。

一个刚刚获得爱情的才子,怀着怎样的一颗心离开了爱人啊。山高水长,声色迷人,在美丽的常德,沈从文一边用笔勾勒着宜人的自然风光,一边思念着他的爱人。他想叫爱人与他一同快乐,享受眼前的景色。他写:“我就这样一面看水一面想你。我快乐,就想应当同你快乐,我闷,就想要你在我必可以不闷。我同船老板吃饭,我盼望你也在角吃饭。”心里,眼里,梦里全是他的三三。

山水那么美,可惜三三没有同行,能画山水的轮廓,但如何能画出摇橹人的歌声?没有爱人陪伴,无人分享的美景,怎能虚度。于是,沈先生便在信中说:“梦里来赶我吧,我的船是黄的,船主名字叫做‘童松柏’……”有爱情,便有思念,有思念,便有梦,有梦便有一切。真挚的爱情,会为两个人牵起一条神秘的线,张兆和在梦里一定应着沈从文的路,去追赶。要不,在曾家河,他怎会再次说:你来吧,梦里尽管来吧!也许梦里他们相会于荡漾在水中的船里,牵手观看来往的船只,倾听来自河上摇橹人的歌声。



松柏长青 国画 陈继坤

分离,是对爱的最好诠释。分离,让他忆起生活中的喜怒哀乐和俗事。沈从文在孤独的行程中,时时刻刻把三三挂在心中。“三三,我这时还想起许多次得罪你的地方,我眼睛是湿的,模糊了的……”他的信早晨一封,下午又一封,每天得写几次,冷了,想办法暖和了再写,在他心里,“我要傍近你,方不至于难过。”风再大,船中再冰冷,“但一个人的心中倘若有个爱人,心中暖得很,全身就冻得结冰也不碍事的。”

思念是一张风帆,随着沈从文从北平过石滩,穿曾家河,泊兴隆街,缆子湾,过梢子铺长潭,又夜泊鸭窠围,辗转二十多天,最后落地生根。

在到了家中时,有点亲戚关系的人,第一句必问及他的妻子。对此在信中,他告诉她:“我真想凡是有人问到你,就答复他们,在口袋里!”爱是时时刻刻的思念,是将她放在手心里的温暖,放在心口上的宝。

在返回柳林岔时,他写道:“那滩下转折处的远山,多神奇的设计!我只想把你一下子捉到这里来,让你一惊,我真这么想。”在过新田湾时,那树,那石头,那房子,一切的配置,那点颜色的柔和,都让沈先生大喜过望。他为三三描绘了一幅图画,后又如此写:“假若我是艄公,前面坐了一个别的人,我告他的一定是关于你的事情!”

随着沈从文先生的信,我们也到达了山清水秀的湘西,路过并欣赏到了美丽的景色,了解了一些当地的人文特点,尤其读到了沈先生那颗怀着思念的火热之心。

心中有爱人,便不会寒冷,心中有爱,分离便觉时光缓慢。二十多天的行程中,沈先生以笔告知爱人行程的同时,在风景和声光中传递思念,把对爱人的情怀以最最深最朴实的语言表达了出来。

花前月下的卿卿我我,怎比得上一封包含着体温、情感和真挚爱情的信让人感动呢?这信是思念,是爱怜,是表白,是释放,是真情,是珍惜,是光明的慢慢流淌。

沈从文笔尖上的爱情,朴实感人,我们从这永恒的信里,可窥一斑。



童年时代是人生中最天真、最无忧无虑的一个时期。随着年龄的增长,看着身边可爱天真的孩童,会不由自主想起自己的童年,记忆的片段有的清楚,有的却模模糊糊,但想起那些人那些事,心中仍然是满满的幸福。

藏猫猫:那时自己刚上学前班,一天放早学刚进家门,爷爷就喊:“快点快点,找二蛋,她藏起来了。”二蛋是我的妹妹,当时还没有上学。我跑东屋进西屋,角角落落找了个遍,就是看不见妹妹的人影,急忙说:“爷爷骗人,妹妹肯定出去玩了。”看我急得满脸通红,爷爷笑着指了指靠在墙上的麻袋,我走过去解开系麻袋的绳,可不是,妹妹就站在麻袋里,捂着嘴忍住声,笑得眼泪都快流出来了。

占院子:一块平地,几块瓦片,就是小孩子玩占院子游戏的全部用具。选一块比较平整的地面,用瓦片的尖角划出三列五行的方格。游戏时先把瓦片扔到第一格,然后单脚跳行一个来回,等跳到第二格时弯腰捡起瓦片再单脚跳出。再扔瓦片到第二格,依次玩到十五格后,背对方格扔出瓦片,瓦片落地的地方就成了自家的“院子”,到对方玩时必须从“院子”旁边跳过。当然游戏过程中,如果瓦片扔出格子之外,或脚踩到线上,或另一只脚挨到地上,则游戏结束,换对方玩。记忆中,自己是玩得较好的,因为自己耐性好,不服输。

抓知了:老屋的院子较大,爷爷种了不少的树,有桐树、杨树、槐树、石榴树、苹果树、梨树、蟠桃树、柿子树、花椒树,九个品种二十来棵。到了夏天,随着知了的鸣叫,我家就成了孩子们的乐园。邻居家的娥子、二女、伟伟、三窝他们都会跑过来,找知了,抓知了,玩得不亦乐乎。我们各自找一根长长的棍子,在最上面用铁丝扭一个圆环,固定好,再把塑料袋缠在圆环上,然后循着知了的叫声,从一棵树跑到另一棵树,看谁捉得多,直到满脸通红,汗流浹背也不会停歇。“回家,吃饭啦!”等爷爷奶奶叫吃饭的喊声传来,我们还是意犹未尽,顶着满头满脸的汗水约好一吃完接着抓。

还有踢毽子、滚铁环、玩杏核、扔沙包,每每想起这些旧时的游戏,就会想起童年时的那群伙伴,想起他们天真无邪的笑脸。童年真好——无忧无虑,率真自在。虽然那时候物质匮乏,但孩子们就在这些简简单单的游戏里,找到了快乐,很单纯的快乐,永远留在记忆中的快乐。



银色花 第995期

上初中时,在我们宿舍的墙上贴有一张名为《把青春献给祖国》的年画,画上表现的是一群年轻的勘测队员,有的肩扛三脚架,有的身背经纬仪,有的手持记录本,有的高举水准尺,有的……他们意气风发笑脸飞扬的行走于青山绿水间,令我羡慕让我神往。因了这张画的缘故,在初中毕业时由于家庭贫寒无力供我继续读高中,只能报考中专,我就毫不犹豫地选择了本溪钢铁工业学校的矿山测量专业,并如愿以偿的被录取。接到录取通知书后,我就暗暗下定决心,这一辈子就是要当好一个矿山测量员,努力实现自己的专业梦想。

终于结束了求学生涯,带着这样的梦想和实现梦想的决心于1958年9月我来到了朝思暮想的山西中条山有色金属公司胡家峪铜矿,报到后分配到南和沟坑口测量组任测量实习生。按规定刚毕业的学生要经过一年的现场实习,实习期满考核合格后方可独立工作,我跟着师傅跑了三个月,就由于当时缺少技术人员而结束了实习,分给我几名测工就支起摊子担负起一个坑口的测量工作任务了。压担子确实锻炼人,很快我就将在学校所学的专业知识与现场实际有机地结合起来,具备了胜任工作的能力,较好地完成了指导与配合施工的任务。在此期间,先后被评为1958年四季度、1959年上半年的先进工作者,顺利地通过了实习考核,有了见习技术员的正式职称,拉近了实现专业梦想的距离。

有了良好的开头,我的成长成熟可以说是顺风顺水一路绿灯,1959年1961年参与完成了790坑3、5号与7号脉贯通误差预计、竖井定向等工作,1960年8月作为团员代表参加了

回忆我的矿山测量专业梦

● 韩长绵



公司召开的首届团代会,1963年、1965年两度被评为出席公司的先进工作者,参加了于青城县铅锌矿召开的地质测量经验交流会,在会上我介绍了“深入现场实际,强化施工管理”的做法和体会,1966年8月1日作为学习毛主席著作的积极分子在全矿中层干部会议上进行了学习心得体会的讲用,同年出任南和沟坑口测量组长,肩上的担子就更重了。只是这些年,由于众所周知的原因,技术职称和工资都没有正常晋升,我仍然只是一个见习技术员,距离实现专业梦想还远着呢。

特别是进入文革以后,正常的工作学习秩序完全搞乱,说是“抓革命促生产”,实际上是以革命为主,生产基本上处于半停产状态,尤其分了两派搞了武斗之后,更是局面大乱人心惶惶,根本没有时间和精力顾及专业了,从1966年大搞“四大”开始到1976年粉碎“四人帮”,整整荒废了十年,试想我们的人生中能有几个十年,多么可惜和痛心啊。我于1974年从生产技术科调任矿办公室任秘书,从此就脱离了专业队伍,开始了我的政工生涯,我的专业梦虽然还在做,无奈的是不得不与之渐行渐远了。

从改行做秘书起我就远离了专业,后来在老单位支援新建企业的热浪中我又来到了山西铝厂孝义铝矿,离开了朝夕相伴26年给我快乐伴我成长的中条山。在漫长的政工生活中,甚至直到退休多年之后的现在,那个“把青春献给祖国”的画面依然不时的闪现在我的梦里,在那一群朝气蓬勃有说有笑的年轻人中,当然也有我的身影了。

