

勃旅

内部资料 免费交流

总第1537期

2013年11月5日

星期二

农历癸巳年十月初三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图约会议现场。摄影 彭霖生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业召开干部大会

刘祥民出席会议并作重要讲话

岳旭光宣读中铝公司党组、中国铝业股份有限公司任职通知

张占明任山西铝厂厂长、山西分公司总经理、山西铝厂党委副书记

郭顺喜任山西铝厂党委书记、山西分公司副总经理

本报讯(记者 柴若曦) 11月5日,中铝山西企业在晋铝会议中心召开干部大会,宣布中国铝业公司党组、中国铝业股份有限公司关于张占明、郭顺喜同志的任职通知。中国铝业公司党组成员、中国铝业股份有限公司高级副总裁刘祥民,中国铝业公司人力资源部副主任岳旭光,山西企业班子成员及中层管理人员参加会议。郭顺喜主持会议。

岳旭光宣读了中国铝业公司党组、中国铝业股份有限公司关于张占明、郭顺喜同志的任职通知。根据工作需要,经研究决定,张占明任山西铝厂厂长、山西分公司总经理、山西铝厂党委副书记,郭顺喜任山西铝厂党委书记、山西分公司副总经理。

刘祥民代表中铝公司党组作了重要讲话。他指出,这次山西企业主要领导的调整,是公司党组在公开竞聘的基础上,严格按照领导干部选拔有关规定,综合考虑班子的实际情况和需要,经过反复酝酿、深入考察、集体研究后决定的,并征求了山西省委、省政府的意见。这个决定符合市场化、开放型改革的要求,符合山西企业的工作实际,是能够担当起带领山西企业改革发展、再创辉煌重任的。

刘祥民指出,山西企业领导班子自2010年以来,面对严峻的市场形势和诸多矛盾困难,紧紧围绕“十二五”发展规划,坚决贯彻落实公司党组和中国铝业的各项决策,经营绩效得到较大提高,氧化铝完全成本竞争力持续提升,资源获取取得较大突破,山西企业经营实现扭亏,做了大量卓有成效的工作,取得了显著成绩。

刘祥民指出,张占明同志政治素质好,理想信念坚定,大局意识和责任意识强;善于团结同志,工作作风扎实,始终保持奋发向上的精神状态和勇于攻坚克难的进取意识;善于学习,敢于负责,有一定的思想高度和战略思维能力;工作条理清晰,综合素质好,注重廉洁自律。相信在广大干部员工的支持下,张占明同志一定能紧紧依靠山西企业全体干部员工,推动山西企业各项工作迈上新台阶。

刘祥民指出,郭顺喜同志政治坚定,有大局意识、责任意识和全局观念,能够旗帜鲜明地树立行政一把手的地位和权威,为班子的团结和统一给予了思想上的正确引导

和为上的良好示范;理论素养和政策水平较高,工作有思路,在企业全方位、全过程实施了创先争优活动,为各项工作的顺利开展提供了较强的政治保障;组织协调能力强,作风民主,善于团结同志,能够认真听取意见,有扎实的群众基础。公司党组决定郭顺喜同志留任,这是对郭顺喜同志的信任和重托。

刘祥民在讲话中对山西企业广大干部员工提出三点希望和要求。一是要迅速把思想统一到公司党组的决定上来。要以高度的政治责任感,统一认识,统一步调,讲政治,讲纪律,以实际行动拥护和落实公司党组精神,保证各项工作的连续性。要顾全大局,到位不错位、补位不越位、分工不分家,凡事以事业为重,心往一处想,劲往一处使,努力把各项工作做好。二是要解放思想,进一步开创山西企业改革发展的新局面。山西企业这几年的工作,纵向看,成绩不小;横向看,压力很大。要将这次调整作为山西企业的一个新起点,充分肯定过去的历史成绩,发扬过去的好传统、好经验,更要充分认识过去的不足。希望同志们进一步解放思想,也只有解放思想,山西企业才能够大发展,真正实现“新跨越”、当好“排头兵”。三是奋发有为,确保各项工作取得新的成效。新班子受命于“十二五”承前启后之际,肩负着推动市场化、开放型改革的重任。必须保持昂扬向上的精神状态、锐意进取的干事激情、拼搏奉献的意志品质,抓住发展机遇,战胜严峻挑战,创造出色业绩。

就山西企业当前重要工作,刘祥民强调,一要审视全球竞争的情况,结合省情和企情的优劣,坚持以改革创新的精神,做好企业体制机制、经营方向、激发员工主动性和创新能力、树立盈利为荣辱观为理念的顶层设计;二要以踏石留印、抓铁有痕的作风,狠抓执行力的建设,使想干事能干事成事的人有舞台,把科学肯干、雷厉风行作为我们追求的目标,带出一支作风过硬的队伍;三要全面开展对标工作,全方位深化运营转型,努力成为中国北方氧化铝排头兵。当前,要切实抓好人员优化配置工作,为实现本质脱困提供有力支撑。

刘祥民强调,希望山西企业在张占明、郭顺喜同志的带领下,继续发扬山西企业的

优良传统,以坚定的信心、高昂的斗志、创新的精神和务实的作风,团结带领广大员工,进一步加快企业改革发展步伐,在新的基础上按照科学发展观要求,实现更新更好的发展,再创新的辉煌。

张占明衷心感谢公司党组的信任和培养,山西企业历届老领导、老同志多年来的关心和爱护,以及山西企业广大干部职工支持和厚爱。他说,近年来,中铝山西企业在以冷总、郭书记为班长的党政领导班子带领下,坚决贯彻落实公司党组、中铝公司和铝板块高管层的决策部署,坚持解放思想、实事求是,以企业“十二五”发展战略统揽全局,大力推进控亏增盈、结构调整、运营转型、管理改革、创先争优等各方面工作,在实现科学发展道路上大胆探索,锐意创新,取得了令人瞩目的成就。上一届班子卓有成效的工作,为厂和分公司的持续健康发展奠定了坚实基础,留下了宝贵财富,要倍加珍惜、坚持和发扬。

张占明表示,将始终做到勤奋学习,与时俱进。更加注重理论与实践相结合,着力提高战略思维、创新思维和辩证思维能力,增强工作的原则性、系统性和预见性;始终做到恪尽职守,永不懈怠。进一步夯实“安全稳定、企地和谐、党政同心”三大基石,以市场化、开放型改革和运营转型为两大抓手,坚定实施“十二五”“三步走”发展战略,强力推进“二二三”工程,真正实现企业本质脱困;始终做到心系职工,努力工作。不断强化宗旨意识,以为山西企业干部职工谋福祉为基本要求,让广大干部职工更多地分享到企业改革发展的成果;始终做到发扬民主,团结协作。和班子其他成员一道,紧紧依靠各级组织和广大干部职工,凝心聚力,群策群力,共同把山西企业的事业抓实抓好;始终做到严格要求,廉洁自律。同其他班子成员一起,扎实开展群众路线教育实践活动,严格执行中央“八项规定”,加强反“四风”建设,确保八项规定在企业落地生根。

张占明表示,山西企业正处于全面推行市场化、开放型改革,向建设国内一流氧化铝企业和最具竞争力矿业公司目标加快迈进的关键时期,有信心在公司党组、中铝公司和铝板块高管层的坚强领导下,和郭顺喜书记一起,团结带领新一届企业领导班子,

紧紧依靠广大干部职工,秉承优良传统,不断开拓创新,实现山西企业更大的发展,为中国铝业公司建设最具成长性的世界一流矿业公司贡献力量,为山西企业再造竞争力和广大干部职工的福祉不懈努力。

郭顺喜指出,刘总代表中铝公司党组所作的重要讲话,对山西企业上届班子和整体工作给予了充分肯定,同时对下一步工作提出了明确要求和殷切希望,我们一定要深刻领会刘总的重要讲话精神,认真抓好贯彻落实。

郭顺喜表示,一是坚决拥护中铝公司党组的决定,坚决贯彻落实刘总讲话中提出的要求,尽心履职,勤勉工作,决不辜负党组的信任和重托,决不辜负在座同志们的支持和广大干部员工的期待。二是坚决支持厂长、总经理的工作,责任共担,风雨同舟。和厂长总经理一道,发挥好班子的整体功能,发挥好党委的政治核心作用,发挥好员工的民主管理和民主监督作用,上下齐心,砥砺奋进,努力开创山西企业各项工作新局面。三是全力以赴做好市场化改革。当前,重点是贯彻落实中铝公司党组关于优化员工配置的决策部署,结合企业实际,切实发挥好“三个作用”,维护企业秩序稳定、思想稳定、舆论导向稳定和生产指标稳定,为改革顺利实施创造条件、提供支持。四是坚定实现目标任务的决心不动摇。当前的首要任务是保证和促进今年底线目标的实现;同时,紧紧围绕中心工作及三年任期目标,统筹考虑安排,丰富工作载体,发挥政治优势,为企业发展和员工成长提供强大正能量。五是持续开展好作风建设。带头贯彻落实中央、中铝公司党组和地方党委关于作风建设的部署要求,以身作则,廉洁从业。并结合企业实际,把加强作风建设摆在更加重要的位置,进一步完善制度,进一步强化督查,切实把贯彻执行有关规定作为改进干部作风的经常性工作抓紧抓好,以良好的作风促进企业生产经营和改革发展。

会前,刘祥民代表公司党组召开了山西企业班子会议,宣布中国铝业公司党组、中国铝业股份有限公司关于张占明、郭顺喜同志的任职通知。班子成员表示,坚决拥护公司党组的决定,按照中铝公司党组的要求,积极做好相关工作。

中铝山西企业举办非人力资源经理培训讲座

本报讯 11月3日,中铝山西企业在分公司会议厅举办非人力资源经理的人力资源管理培训讲座,特邀首都经济贸易大学劳动经济学院教授徐斌授课。企业中层以上管理人员,主任工程师,主管工程师,80年代优秀年轻干部培养对象参加了培训。

徐斌教授通过图形图画的方式向参加培训的人员讲解了非人力资源经理的人力资源管理知识,通过典型案例分析和学员互动,介绍人力资源管理的理论知识及实际操作技能。徐斌教授风趣幽默的授课方式活跃了课堂氛围,获得了在座学员的好评,取得良好效果。

徐斌,经济学博士,现任首都经济贸易大学劳动经济学院教授、博士生导师,英国大学企业人力资源开发与管理访问学者,国际劳动组织人力资源项目专家。(李清波 田小珍)

中国农业银行来中铝山西企业走访

本报讯 11月1日,中国农业银行大客户部客户五处处长韩海鹏一行来中铝山西企业走访,山西分公司财务总监张士国陪同。

在山西铝厂、山西分公司运营转型作战室,韩海鹏一行详细了解了山西铝厂、山西分公司运营转型工作开展情况及下一步工作的思路和措施,对企业开展的运营转型工作表示赞赏。

在第二氧化铝厂生产运营中心,韩海鹏一行观看了工艺流程宣传片,听取了关于氧化

铝生产工艺流程、新系统氧化铝的完全成本、劳动生产率等情况介绍,并来到第二氧化铝厂六车间储运输送岗位,仔细观看了成品氧化铝发送情况,听取了氧化铝储运和发送情况介绍。

韩海鹏表示,中国农业银行与中铝山西企业有着长期友好的合作关系,下一步将继续支持山西企业发展,积极开辟更深更广的合作空间,创新合作方式和内容,促进银企关系全面发展。(柴若曦 田小珍)

本报讯(记者 李清波)为确保完成底线目标,实现全年生产经营任务,11月1日,中铝山西企业冬季厂区治安防范专项行动会议在武装保卫部召开,会议动员各单位继续贯彻落实《关于开展生产厂区治安防范专项行动实施方案》,维护企业正常生产工作秩序。

冬季生产厂区治安防范专项行动时间从今年的11月起至2014年3月底结束,分为专项行动自查、整改、提高三个阶段。治安防范专项行动以第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂、晋铝建安公司、营销中心等单位为重点,包括加强物资管理、建立健全岗位巡查管理机制、加强对进出车辆的管理、完善门岗执勤制度、健全维护治安防范设施、加强对“五管”要害部位的管理等内容。

冬季生产厂区治安防范专项行动启动

营销中心

超额完成 10 月份氧化铝产销率

本报讯 10 月份,营销中心细化各项工作措施,销售氧化铝 194703 吨,月氧化铝产销率达到 101.91%。

进入 10 月份,营销中心紧紧围绕底线目标,追时间、赶进度,多路出击,全力确保产销率的完成。营销中心专人驻守太原,向路局相关部门要政策、争取运力倾斜;加强侯马车务段、清涧火车站的协调,加大路车的配车量,全力以赴争取外空车皮;加强山西分公司相关单位的协调,加快内部挂运和装车速度,减少路车停时,安排专人 24 小时跟踪装车作业,及时处理装车、发运过程中遇到的各类问题;中心相关科室实行销售日报制度,加强与客户的联系沟通力度,想方设法挖掘潜力,及时调整计划,合理调整发运结构,确保了月销售计划的实现。

(原卢平 姚田玉)



图为氧化铝成品发运现场。摄影 原卢平

晋铝建安公司

提前完成 4 号回转窑大修技改项目

本报讯 11 月 1 日,晋铝建安公司经过连续 32 天的奋战,提前完成了山西分公司氧化铝 4 号回转窑大修技改一体化工程,顺利进入试车运行阶段。

晋铝建安公司制定详细的网络施工计划,从人、机、料、法、环各个环节分析讨论施工中遇到的问题难点,制定针对性措施,加强过程控制,不断优化、完善施工方案;实行内部竞争体系和过程激

励,从质量、安全、进度、组织四方面对表现优秀的施工单位、班组、个人进行奖励,充分调动了主力班组和施工人员的积极性;职能科室负责人轮流值班,指导服务一线,从质量安全方面全过程跟踪指导,加大了对违章的检查力度,公开通报违章违纪现象,确保施工进度按时完成。

(杨鹏霞)

第一氧化铝厂赤泥车间

多举措确保赤泥管道安全过冬

本报讯 近日,第一氧化铝厂赤泥车间结合以管道输送为主的生产特点,为确保赤泥正常排料及回水及时输送,避免发生冻、堵管线和拉坝现象,提前预防,做好冬季生产组织准备。

赤泥车间管辖接力、放料、回水三个泵站,需要维护长达近万米的管道线,一旦发生冻管、堵塞现象,将给疏通检修工作带来不便。赤泥车间通过合理利用有效库容,及时倒换排料点,保证物料合

理均衡排放,保证坝上管道的畅通运行;对赤泥回水泵全面检查,达到备用状态,确保动力系统稳定,防止物料停运导致管道堵塞;同时要求巡检人员对所辖区沿线管道进行彻底巡查,对 50 余处坝顶和库区备用管道和阀门放水,保持物料流动性,处理了多处设备隐患,为确保大坝冬季生产稳定运行提供了有利保障。

(张利 杨虹霞)

离退休管理服务中心

抓管理促服务保稳定守底线

山西铝厂、山西分公司大干四个月,坚决守住底线目标动员会后,离退休管理服务中心迅速行动,强化措施抓管理,转变作风树形象,努力完成 9 至 12 月份的工作任务。

抓好宣传教育,增强责任意识。中心在认真组织全体在职人员学习领会的基础上,组织离退休党支部书记、服务大队全体工作人员利用大会的形式进行了传达学习,给各活动场所张贴了宣传资料;同时以科室、支部、服务大队、协会和老年大学为单位,安排学习企业领导班子会议、“大干四个月,坚决守住底线目标动员大会”精神,发挥好党员和骨干的作用,教育老同志充分认清形势,进一步增强紧迫感、大局意识、责任意识和使命感;积极做好宣传引导、教育好子女爱岗敬业;影响和带动周围的老同志为企业献计出力,为大干四个月坚决守住底线目标集聚正能量。

强化基础管理,扎实开展服务。中心以科室为单位重温了工作职责和各项管理制度,制定了具体措施,细化了考核目标,在离退中心形成了人人争先进,个个比贡献的良好氛围;落实好首问责任制,使广大老同志高兴而来,满意而归;坚持好来人来访制度,热情接待,耐心解答等等,扎实推进基础管理工作,为离退中心圆满完成四季度工作任务提供有力保证。

重视思想工作,确保队伍稳定。认真做好市场化开发型改革的各项准备工作,未雨绸缪,全面掌握老同志的思想动态,加强教育疏导,进一步完善和 97-98 提前退休人员的定期沟通机制,积极督促解决老同志公积金、医保卡等问题,主动倾听老同志心声,分析原因,化解矛盾,解决困难,实时掌握第一手的思想状况;进一步完善信访维稳措施、应急方案和细化分解的责任目标,层层抓落实,做好管控和防范,为企业和谐稳定和健康发展保驾护航,确保了老同志队伍的稳定,维护了企业大局。

转变工作作风,提升管理服务。全体在职人员以服务好老同志、达到 100% 的满意度为努力目标,进一步加强作风建设,转变工作作风,养成抓细节的习惯;工作要及时回顾总结;工作要有前瞻性,学习、吃透国家和企业政策精神,积极为老同志做好事、办实事,切实树立起老干部部门工作人员的可亲、可敬的新形象,真正把离退中心办成老同志之家。

**大干四季度
坚决守住底线目标**

10 月 29 日播出的《今日说法》栏目,讲述一个 6 岁的小姑娘被偶尔遇到的、开摩的的陌生人带走,44 个小时后才被解救回家的真实事件。而更让人揪心的是在后续采访中,与小姑娘同住一条街的小孩子大多无家长照看,他们几乎没有防范意识,会随便跟着陌生人走出家人的视线,甚至会上到别人的汽车里。善良、单纯的孩子给了犯罪分子可乘之机,而家长对孩子安全意识教育的缺失更值得我们深思。

有了安全的意识,才会有安全的行为;有了安全的行为,才能保证安全。不论在生活还是在工作中,不论是小孩还是成人,随时随地都要有强烈的、充分的安全意识。对电力企业来讲,提高职工的安全意识尤为重要。

提高安全意识,就要不厌其烦地做好职工的安全思想教育。只有这样,才能增强职工的安全责任心,使职工明白“责任重于泰山”,从而使其在工作中自觉地变“要我安全”为“我要安全”。笔者认为,提高安全意识,要从车间班组等基层组织抓起,通过加强职工对《安全规程》和《运行规程》的学习,根据实际状况,定期进行规程的学习与考试等安全教育来实现。只有通过学习,积累、提高安全知识,职工安全意识的积极主动性才会被释放、激发,才能实现安全意识的飞跃,形成安全的理性意识,避免工作中的盲目蛮干,使职工懂安全,会安全。提高安全意识,离不开高质量的班组安全活动,认真组织、定期开展安全活动,使班组员工的安全意识不断得到巩固、强化。特别是对新近发生的事故进行学习时,应做到“举一反三”,认真吸取经验教训,开启职工安全意识中的预见性和反思性,用科学的方法防范类似事故的发生。

家长加强了对孩子的安全意识教育,孩子才会有办法应对各种危险与伤害;职工提高了自己的安全意识,工作起来才会更加安全。提高安全意识,加强安全防范,才能最大限度地保证我们工作平安、生活幸福。

对安全意识的思考

● 张瑞



“安康杯”有奖征文



从二月一日起,水电分厂二车间对所有热力、暖气、上水管道及各类阀门进行保温,确保设备安全过冬。图为员工正在为管道安装保温膜。摄影报道 薛秋云

离退管理服务中心

抓管理促服务保稳定守底线

山西铝厂、山西分公司大干四个月,坚决守住底线目标动员会后,离退休管理服务中心迅速行动,强化措施抓管理,转变作风树形象,努力完成 9 至 12 月份的工作任务。

抓好宣传教育,增强责任意识。中心在认真组织全体在职人员学习领会的基础上,组织离退休党支部书记、服务大队全体工作人员利用大会的形式进行了传达学习,给各活动场所张贴了宣传资料;同时以科室、支部、服务大队、协会和老年大学为单位,安排学习企业领导班子会议、“大干四个月,坚决守住底线目标动员大会”精神,发挥好党员和骨干的作用,教育老同志充分认清形势,进一步增强紧迫感、大局意识、责任意识和使命感;积极做好宣传引导、教育好子女爱岗敬业;影响和带动周围的老同志为企业献计出力,为大干四个月坚决守住底线目标集聚正能量。

强化基础管理,扎实开展服务。中心以科室为单位重温了工作职责和各项管理制度,制定了具体措施,细化了考核目标,在离退中心形成了人人争先进,个个比贡献的良好氛围;落实好首问责任制,使广大老同志高兴而来,满意而归;坚持好来人来访制度,热情接待,耐心解答等等,扎实推进基础管理工作,为离退中心圆满完成四季度工作任务提供有力保证。

重视思想工作,确保队伍稳定。认真做好市场化开发型改革的各项准备工作,未雨绸缪,全面掌握老同志的思想动态,加强教育疏导,进一步完善和 97-98 提前退休人员的定期沟通机制,积极督促解决老同志公积金、医保卡等问题,主动倾听老同志心声,分析原因,化解矛盾,解决困难,实时掌握第一手的思想状况;进一步完善信访维稳措施、应急方案和细化分解的责任目标,层层抓落实,做好管控和防范,为企业和谐稳定和健康发展保驾护航,确保了老同志队伍的稳定,维护了企业大局。

转变工作作风,提升管理服务。全体在职人员以服务好老同志、达到 100% 的满意度为努力目标,进一步加强作风建设,转变工作作风,养成抓细节的习惯;工作要及时回顾总结;工作要有前瞻性,学习、吃透国家和企业政策精神,积极为老同志做好事、办实事,切实树立起老干部部门工作人员的可亲、可敬的新形象,真正把离退中心办成老同志之家。

**大干四季度
坚决守住底线目标**

“不能结垢、不能腐蚀、不能积盐”是热电厂锅炉所用除盐水的标准,这就意味着普通的地表水需要经过过滤、除盐等多道工序后,净化的像蒸馏水一样纯净,才能被锅炉使用,而如何有效的降低制水成本就成为热电厂化学车间实现降本增效目标的重要运营转型课题。

“净化 1 吨氧化铝蒸发回水的费用不到 3 元,净化 1 吨中水的成本约在 11 元左右,而净化 1 吨地表水,也就是新水的成本约在 10 元左右,所以我们只要大量使用氧化铝蒸发回水和中水来制造除盐水,最大限度减少新水消耗,就可以有效的降低制水成本”,车间主任崔虎伟介绍道。

经过水电分厂处理后的中水,需要经过过滤、超滤、反渗透、离子水处理等 34 台设备的净化,才能成为合格的除盐水供锅炉使用;从超滤开始,经初步处理过的水看上去已经与普通的纯净水没有任何区别,但其中是否含有细菌、微生物、盐离子等肉眼无法观察到的杂质,还需经过水质在线检测系统的检验。

每隔一个小时,化学车间水处理岗位员工詹玉凤就要到现场进行一次水质酸碱度的化验,对照导数表的监测数值,如果水质指标不合格,她还要负责再生反洗设备的开车工作。而在她进行化验操作的这段时间内,水质在线监测系统就成为确保化学用水安全的屏障。今年 9 月份,在自控车间的帮助下,化学车间实现了回水箱入口电动门的计算机远程控制,假如回水指标出现异常,导数表数值超过 75%,电脑会自动关闭不合格回水阀门,打开排污阀门,有效杜绝了回水水质污染事故的发生。

截至今年 5 月,车间按照计划完成了近 30 台过滤设备的清洗,大幅提高过滤性能。在冬季供暖期逐渐临近时,开始冬季采暖期设备整治工艺优化推进计划,对闲置设备进行检查改造,满足即将增大

的锅炉用水需求。

使用化学方法清洗过滤设备,就像经常洗的衣服,洗的多了自然坏的快。每一次的清洗过程也是过滤能力的衰减过程,这也无形中增大了对核心部件的更换开支。“虽然车间的费用有所升高,但从山西分公司大局出发,增大了中水处理量也带来了降本增效的实际效果”,崔虎伟介绍道。

从去年至今,氧化铝系统通过增大蒸发回水的余热利用,提高了蒸发效能,减少了蒸发回水的使用,返回化学车间的日均蒸发回水量从 7、8 千吨攀升至 1.2 万吨左右。

蒸发回水是蒸汽在氧化铝系统中释放了热能,遇冷凝结后的水,品质高、温度高,再送回到化学车间,仅需通过第二级除盐设备——混床就可以进入锅炉,处理成本相对较低,但是车间现有设备的条件却制约了回水的使用。

今年以来,化学车间针对这些制约条件进行了改造,将普通混床的塑料水帽更换为耐高温的不锈钢水帽,更换处理了内衬,在管线上加装阀门和自控设施,改造后的混床消化水温从 40℃ 上升到 60℃,而且通过热交换,提高了进入锅炉的除盐水温度,降低了蒸发回水温度,间接地降低了锅炉煤耗。

由于氧化铝蒸发回水量不均衡,分处于热电新老系统的两套化学处理系统可能同时面临着过滤压力大和设备闲置的状况,制约了蒸发回水的处理量,造成了显性浪费。今年 6 月,车间在热电新老系统中间加装一道管线,通过两台水泵的相互输送,就能够最大限度地提高蒸发回水处理量。每天能多处理 1400 吨左右的回水,与新水比较,每天即可减少消耗 1000 元。

强力推进运营转型

水电分厂排水车间

电动阀戴上“安全帽”

本报讯 “这个好！这可真是又防风，又防雨，还透气！”“像不像阀门井的小房子？”“我看像个安全帽！”近日，水电分厂排水车间党员用薄钢板、角铁制作的防雨安全罩出现在生活污水站的九个电动阀门井上，并得到了一致认可。

长期以来，阀门井盖的问题一直困扰着车间员工。如果盖上井盖，阀门井中电动阀由于长期处在潮湿环境中，就会发生电机烧毁情况，而且操作阀门时频繁抬动井盖费时费力。如果不盖井盖，则存在不安全因素，特别是对

夜间运行人员的巡检带来安全隐患，在雨季到来时，灌入阀门井中雨水更容易造成电机短路。技术人员也曾将井盖下面垫砖头，支撑起来，留出通风的缝隙，但操作阀门时，频繁抬动井盖还是费时费力。为解决这一问题，排水车间综合班的党员和员工，动脑筋，想办法，用薄钢板做棚，角钢做支架，制作了安全罩，取代原来的水泥盖板盖板，既防雨，又通风，并且每个安全罩都用四个地脚螺栓固定在地面上，防止被大风刮走，这个简单的小制作，一举解决了生产现场的实际问题。（白彬）

发义挥务 余修热路 作美用名 大扬

“修路哥”赵东杰利用业余时间义务修路的事迹被更多的铝城人所关注，近日，离退休中心朝霞四支部支部张树德书记代表退休员工发来感谢信。本报全文予以刊发：

感谢信

最近，在朝霞中区38栋——40栋的马路上，几天来人们总是看到一个憨厚的中年男子辛勤地修理着坑坑洼洼的路面，他一个人吃力地用自行车推来水泥和砂子，推来废弃的砖块填坑，紧张地提水和泥，细心地抹平地面，然后，找来废破砖或树枝隔离防护。

经了解，他是氧化铝厂（第一氧化铝厂）焙烧炉运行工赵东杰同志，他利用倒班的业余时间，在生活区寻找人们装修房屋剩下的水泥、砂子，自己的自行车就是运输工具。自觉自愿地在“保住底线目标任务”，干好本职工作的同时，业余时间用自己的“余热”，为居民奉献点滴爱心，让大家出行平坦顺利，生活健康快乐！（赵东杰事迹详见本报1528期一版）

当居民知道了赵东杰同志利用业余时间，用废弃材料修路后，称他为“文明修路人”，特别是老年同志们纷纷要求投稿表彰，学习赵东杰同志热爱企业，奉献社会，关爱民生的先进事迹和崇高的思想美德。

离退休中心朝霞四支部支部书记 张树德
2013年11月5日



图为员工对刚轨进行拉缝作业。

运输部

“承诺书”作出新表率

本报讯 “我要加强自检自修力度，增加巡检次数，杜绝泄漏点源，精心操作，卡控油耗指标，争当节油标兵。”这是运输部运转车间党员郭瑞鹏在大干四季度，坚决守住底线目标作出的承诺。

近日，运输部党委开展“党支部和党员完成目标承诺书”活动，充分调动全员的大干四季度积极性，确保全年生产任务的顺利实现。承诺内容包括：党支部结合现阶段生产目标任务及党建重点工作，以推进运营转型课题、达到专项工作预期目标、运输生产经营指标、队伍建设为承诺内涵；党员结合自身岗位的实际工作情况，在党员责任区、党员机台、党员示范岗中亮出身份，以执行标准化作业程序、提高设备质量、减少检修费用、消除浪费改善点为承诺目标。

目前，各支部和全体党员都按照工作的推进要求，做到承诺目标明确、措施得力，5个党支部和160名在岗党员的承诺书在本单位支部创先争优台上进行公示。（丁剑锋）

本报讯 近日，营销中心党总支扎实有序推进“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作，科学选题立项，实现专项工作在业务流程中的全覆盖。

10月份，营销中心对专项工作进行专题研究部署，明确专项工作各层级工作重点、难点和开展方向。在思想引导、理论支撑的基础上，及时设计、制作了《营销中心党总支运营转型专项活动问卷调查表》，下发到各支部和一线党员手中，征求广大党员对党建工作和专项工作的意见和建议。同时，班子成员分别深入挂钩联系单位开展工作调研，与一线党员座谈，统一思想，明确目标。坚持开展廉洁从业教育，在科级干部例会上，党政领导必讲廉政教育，党员干部在民主生活会上把汇报廉洁从业作为必须内容，形成了规范的学习制度。加强制度建设，坚持每月对各支部的课题进行检查和督导，扎实开展“专项工作季评价”活动，对支部课题实施中存在的问题进行督导，并及时反馈支部整改落实，使支部课题解决实际问题，不走过场，不走形式。（原卢平）

营销中心 专项工作扎实推进

第二氧化铝厂分解车间

“六线”并进夯实基础

本报讯 近日，第二氧化铝厂分解车间通过建立“周检查、旬考核、月评比”的监督检查机制，从设备管理、现场管理、班组管理入手，全面加强基础管理。

“推行制度考核线”，车间不断完善基础管理制度，认真查找现场管理存在的问题，制定相应计划，层层落实，每天汇报进度和结果，把实施情况张贴于公示栏；“构建全员责任线”，车间党支部发挥全员力量，对现场环境进行整治，从细微处入手，严格管理，坚持标本兼治，对设备跑冒滴漏、设备卫生常抓不懈，并且做到巩固和提高；“构建班组标杆线”，召开基础管理阶段性工作推进会，要求班组把好的创新和亮点“晒”出来，让大家参观学习，并辅以阶段性成果评比；“遵循‘5S’管理线”，进一步加强三室一所管理，落实5S管理，使之达到整洁、整齐，无油渍无灰尘，并不断巩固提高。物品定置严格按照要求摆放，主控台上操作记录本、电话、水杯按规定摆放，现场各种操作设备的开关箱保持干净无灰尘，在厂房内悬挂安全标示牌，提升车间形象；“激发义务劳动线”，开展“基础管理和生产管理齐抓并进”的思想教育，激发党员的自觉行为，先后有10余名党员5次主动要求到种分槽下和立盘零米平面现场进行了义务劳动；“紧抓‘三岗’活动线”，注意对典型突发事故进行演练，如对突发性电源供电中断、USP系统断电死机等，并多次给员工印发学习资料、讲工艺流程，进行阶段考试。（姚惠娟）

孝义铝矿

及时供暖保民生

本报讯 随着冬季脚步的临近，地处高寒地区的孝义铝矿气温一天天的走低。10月25日，孝义铝矿二期15栋家属楼和医院、办公楼等区域如期送上了暖气，员工家属的家里和公共办公区域温暖如春。

早在国庆长假收假后，孝义铝矿动力车间就组织力量检修采暖管道，给采暖锅炉和管路送水打压，仔细巡查查找采暖水的泄漏点，修复破损点，积极协调供暖单位，确保了孝义铝矿冬季的采暖工作正常进行。（马洪利 李菁）

第一氧化铝厂蒸发车间

“岗位练兵”出实效

本报讯 为深入推进“三岗”活动，近日，第一氧化铝厂蒸发车间以“岗位练兵”活动为载体，从岗位实践出发，针对车间电工特殊的工作性质，进行现场事故排除演练，增强电工处理突发事件的能力，并在突发事件中检验应急能力。

10月30日，由于外部高压失电，导致蒸发车间五组Ⅰ组和Ⅱ组三台变压器突然断电，使整个蒸发系统处于瘫痪状态的边缘，这将导致整个氧化铝生产系统的被动。电工班接到紧急通知后，班长杜冬明沉着冷静的根据停电应急预案有条不紊安排工作，在一连串应急指令发出后，电工李文凯、徐秀红等人，迅速拿着电笔、手电以及应急工具包紧急出动，他们兵分三路奔赴变压器断电现场，同时对五组发电设备进行检测。在发现本车间设备负载没有问题而外部条件不明朗的情况下，为了不耽误生产，班长杜冬明根据应急预案迅速做出了临时“搭界”的决定，退出进线合上母联，使五组发电设备在停电后十分钟就投入运行。事后，电工班对整个事件的起因、经过、结果进行了系统分析，以便从中找到不足继续完善。不但为生产赢得了时间，同时也是对电工班“岗位练兵”活动的一次检验。（张利 周娜）

“注意焊缝宽度和高度，规范焊接，一次就焊到位，不要事后返工！”4号回转窑大修现场，苏宝龙细致地给班组成员交代着。

苏宝龙，48岁，晋铝建安公司铆焊车间四班班长，也是一名优秀的共产党员。多年来，苏宝龙以过硬的技术得到了生产单位、公司的肯定，他的名字已经成为一个品牌，山西分公司重要的焊接任务经常指名姓让他干，而且班组成员干完后都要先经过他这一关检验，确认合格后才交与生产方。生产方称他们班的检修质量为“免检产品”。

今年元月8日晋铝建安公司改制后，苏宝龙带领铆焊车间四班就扎根到了回转窑上。十个月以来，六台大窑共检修44次，每一次苏宝龙都深入一线，按要求高质量完成任务，受到生产单位的多次奖励。

4号回转窑大修焊接工作量繁琐面大，施工难度大，苏宝龙所在的班组中只有他一人干过大修，其他年轻人毫无经验，他就手把手指导，根据实际情况精确细致地交代焊接标准。每天，苏宝龙都会按照班组正常运行模式，班前会进行任务交代，班后总结问题，周而复始，从不因为麻烦而有所省略。他对工作严格要求，当天定的任务必须当天完成，经常加班加点连续工作十几个小时。在交接过程中，有时候他心里放不下工作，就留下来配合夜班按预想计划干完。

苏宝龙工作认真负责，同时也善于思考、爱动脑筋。在检修过程中，他带领班组成员紧紧抓住了影响窑系统运转率的主要备件和环节，如容易被漏料磨损造成损坏的簸箕、门帘、

机头大法兰、集中法兰及下料室等，大胆革新，把自行制作备件使用的钢板在原有基础上进行加厚改造，对磨损严重的部分增加方钢。同时采取强化其焊接量、加强检修质量过程控制，从源头上彻底根治和措施上进行倾斜。经过半年的不懈努力，成功治愈了窑系统的顽疾，使维修率呈现出大幅度降低的态势，其检修周期也提高了50%以上，得到了氧化铝相关部门的赞许和奖励。

10月份，在1号窑检修任务中，要在20米高处施工，由于四周悬空，无法搭架子，眼看任务搁置，苏宝龙急生产所急，主动请缨，进行了小设计，在确保安全的前提下，采取从上往下固定悬挂进行施工，解决了难题。

“作为班长，他一点架子都没有，在现场干活总是走在前面，亲力亲为，我们很佩服他。”业余时间，苏宝龙组织大家集中学习，利用废旧备件指导大家练习，不断提升班组战斗力。

“人有两个十年，头一个十年没有好好学习已过去，从学校出来第二个十年不学技术将来就会失去生存之本。”这是苏宝龙经常对年轻人讲的话，希望他们能有一技之长立足社会。

“赠人玫瑰，手有余香”，由于苏宝龙技术过硬，许多人慕名而来找他学习焊工技术，他都是谦卑地教授，几年下来，经他手里学成出师的徒弟达到9人。

为人随和、热心肠、业务能力强、任劳任怨，这是所有熟悉苏宝龙的人给予的评价，但是他却对赞扬微笑一过，默默无闻地坚守在自己的工作岗位，带领班组成员攻坚克难，为保障生产而服务。

免检产品“把关人”

杨鹏霞

湖语

● 卢静



立秋后还有一伏，裹藏蝉嘶的风，依旧热得要融化似的，让我费了一点力气，梳理自己的思绪。葳蕤繁茂得野性十足的草丛，仿佛裹过青色的闪电，透过半人多高茎秆的缝隙，我的目光被粼粼湖水波完全浸透。

此刻，湖就像一个疏食粗衣、潜修多年的隐士，不经意地路过，要从我的拙笔下冒出来。

每当自己忙得像一个陀螺，有时不过为了生计，必须做一些琐碎毫无意义的事，或者陷入困顿、痛苦的某一时刻，湖的潋滟波光，就会半隐半现，浮上我陋室的四堵白灰墙，让我得到无上的慰藉。如果心灵是一个迂曲幽邃的孔道，我相信我的湖，深藏在底部的一个隅角，恰似一座安全的后花园，准备最后接纳我的泪水、激动或者疑惑。求学时代，我幻想的表层，有一座不大也不小的湖，环绕着纷披的青草、黄鸟栖集的灌木与高大的树丛。那是一个隐秘的湖，但你闯了进去，就会发现别有洞天，温煦的阳光，安详地抹在湖面上，繁密枝叶的倒影，一层层一重重簇拥湖岸的波纹上，满目碧绿里，不时透露出绛红或浅黄。为何有

这样一座湖呢？我至今还奇怪，但恰似“撑一支长篙，向青草更青处漫溯——”，我梦境的深处，却另有一座野禽出没、鹿鸣山林、兰芷菰蒲连天的湖数，充满大自然的野趣、古老传说与万千的气象。它，简直就是消失的先秦时期的大泽！如果桌上摊出一张古地图，我的眼睛，一定会饕餮那些磁石般的名字：云梦泽、彭蠡泽、孟诸泽、大陆泽、雷夏泽……那是无数轮回中，我疲惫灵魂的一个停泊地，有金红的篝火，肤色黝黑的原始猎人走来，肩上扛着麋鹿；有额头闪烁智慧的光芒，登上南岗，法天则地，探索宇宙奥秘的人走来；有佩秋菊，挟长剑，长太息以掩涕兮，哀民生之多艰的三闾大夫走来……

望湖，听湖，归根结底因为湖是水的一种存在形式。

冬季，我在二十里开外的龙门峡口，眺望浑厚大河上的冰块，我原以为冰是沉睡的水，但是伫立崖石肃穆、天地寥阔的黄河滩涂上，才明白，那是因缘随时灵活变化的水，被朱熹诠释为智达事理周流无滞的水，千变万幻不离其宗的水的另一种表达，停泊宇宙间无声的表达，既接近寂静，又趋于一种话语。究竟多少次了？四溅的墨水里，我倾诉着河流生生不息的奔腾！当神圣的黄昏落下微紫的帷幕，原野上一条大河从天际蜿蜒驶来，两岸每一粒微小的沙子，都紧紧抱住低沉、有力而雄浑的涛声。被波浪无比坚韧地向前推动的光，是怎样震慑我的心魂？

我总想挣脱文字的羁绊，与水进入心腹的交谈，让它滤去喧嚣、丑陋和纷纭，在静止的一瞬，漂流万里，把我带入超越的视角。先民筚路蓝缕，开启山林，无汗牛充栋的文化经典可询，只能仰观天象星斗，俯察地理水文，阅读第一手资料——大自然磅礴而奇妙的万籁文章，冬夏，晨昏，感悟着宇宙之心，留给后代智慧，还有一个用清香松枝扎好的，探寻未知山口的熊熊火把。山之颠，水之涘，凿下多少深厚的脚窝？一枚水的颗粒，都是如此透彻、晶莹、灵动，何况无数水分子聚成的湖泊渊薮，俨然生命深处的静谧花园，总在人不留意时，悄悄渗透了心灵的罅隙。



因为一次意外，她不得不做手术。因为习惯了独立，她没有等到他来就毅然进了手术室，自觉很是有些豪气，连医生也说了个胆大的。混沌中意识越来越弱，只感觉自己正像一个飞速旋转的巨大的漩涡里坠去。她拼命想喊他的名字，可就是喊不出来。她挣扎着想抓住他的手，可手臂抬不起一丝一毫。还好他及时发现她的颤抖与不安，握住她的手，坠落和无助才戛然而止。她平静的睡着了。

因为那次死亡边缘的体验，她才知道他就是自己生命中最重要的人。眼里心里的他就有了变化：他的啰嗦唠叨变成了细心体贴；他的指责批评变成了提醒与帮助；他做的饭菜变得可口；他的粗心变成了可爱；连他的不求上进都变成了超脱。

幸福其实很简单，只要你用心去感受：当我们满身疲惫地推开家门的一刹那，那种心有所属的感觉就是幸福；当孩子追着我们喊着爸爸妈妈，那种血脉相连的感觉就是幸福；当一家人在一起吃饭、聊天、看电视，那种安逸祥和的感觉就是幸福；甚至有不熟悉的人向你微笑，卖菜的人让一点小利，都会让你一天内走路轻盈，幸福很久。

幸福也是爱的延伸。如果你爱这个家，它就是一个幸福的港湾；如果你爱这个人，他在你心中就是一个至情至性的人；如果你爱你从事的工作，就不觉得厌烦与枯燥，一个心中充满爱的人也最容易感觉到幸福。

“乐不在外而在心，心以为乐，则是境皆乐，心以为苦，则无境不苦”。幸福其实就是一种心境，是对所拥有一切的珍惜与满足。只要其实怀有一颗感恩的心，用欣赏的眼光去看待周围，就经常会感到幸福，感到快乐。

幸福是一种心境

● 张云珍



银色花第997期



竹韵 摄影 卫志毅

我家拥有的第一辆车是自行车，永久牌的。

在那个物质极度匮乏的年代，谁家能有一辆自行车，不管是费多大的劲买来，都会受到全村人的羡慕。而我家却没能享受到这样的礼遇，因为在自行车满巷子飞的时候，我家才有的这辆自行车。由于当时年龄小，出于什么原因家里购置此车，我不得而知。但记忆最深的是学骑自行车。放学放假只要自行车在家，我就会把车推到打麦场去学骑。打麦场场地宽敞，地面平整，是学骑自行车的一个理想场所。不用召集，其他学骑车的小朋友，也都会选择此地。先推后骑，加之小朋友相互攀比，用不了多长时间，自行车就乖乖地被我们驯服了。人常说熟能生巧。在我们骑车熟练的情况下，我们还变着花样来玩。有单双手离车把手骑的，有不坐着骑的，有坐到后负重架上骑的，有带单双人骑的，有双车并驱两手相牵骑的；还有的会玩些简单且带点惊险的动作，比如有骑上车在地上捡东西的，有让车先跑自己后上车的，有在车上前左右变化骑车姿势的……不一而足，每日乐此不疲。当然，有怎样的收获，就会有怎样的付出。自行车摔坏的，身体摔伤的，严重点的还有胳膊或腿骨折的。但对于我们来说，快乐永远比痛苦多。那些受伤流血的事是可以忽略不计的。

我家拥有的第二辆车是平板车。

“交足国家的，交够集体的，剩下全是自己的。”为了调动农民对农业生产的积极性，国家实行分田到户，家庭单干，也就是联产承包责任制这种农业生产模式。解除了“上工一窝蜂，生产大糊弄”的集体生产队。我家有幸分到了一头母牛，但没有运输工具。父亲头一年砍倒了自家大门口一棵大槐树，第二年请人用它做了一辆平板车。送粪收粮，装草拉碳，是它解决了我家的燃眉之急，更是它给我们家带来了对新生活的美好期盼。

联产承包责任制给农村经济注入了活力。天，风调雨顺，地，土肥劲足，人，精耕细作。夏收粒，秋获籽，种啥长啥，长啥成啥。“大包干，大包干，收的粮食堆如山；集体个人都能富，国家忙着盖仓库。”这句话是当时真实的写照。家里原来的木平板车，使用多年后又小又破，无法再发挥它的作用。面对又是一年好收成的片片麦

田，大哥当机立断，买铁管铁皮，找焊工设计制作。轻便、结实、宽大的铁平板车在那一年和以后的年月，把我家的生活又拉上了一个新的高度。

我家拥有的第三辆车是三轮车。

社会的变革，市场的开放，经济的发展，二哥购置了一辆三轮车，除了满足家庭从农方便之需，大多数时间二哥用它来买进卖出做生意。二哥由一个纯农民华丽转身演变成一个商人，渐渐地融入到经济洪流奔涌的大潮中。“穿新衣盖新房，光棍汉带新娘；忙生意，干四化，齐心奔小康。”没几年，二哥家五间北房带门楼就拔地而起。

我家拥有的第四辆车是摩托车。

为了上下班和回老家方便，我在1998年购买了一辆天津本田90摩托车。这辆车引发和开启了家庭购车风潮。不到一年，二哥、二姐、三哥，还有侄儿，都相继购买了不同品牌的摩托车。摩托车在那时已成为每个家庭的必需品。记得在我们老家那儿，谁家姑娘出嫁，娘家都会给姑娘陪嫁一辆很上档次的摩托车。当然，现在这对于每一个家庭来说，不要说买一辆，就是买两辆、三辆，都算是“小菜一碟”。

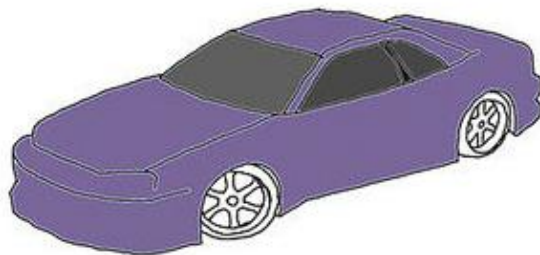
我家拥有的第五辆车是小汽车。

小汽车是二哥家二儿子购买的，用它来跑出租。“做梦都在想，醒来不敢讲。”对于私家车来说，曾经是多少家庭的梦想。有想法有闯劲的侄儿，早他人一步，走在了时代的前列。小汽车进入家庭，这是历史发展的必然。现在不管是城市还是乡村，拥有私家车已不再是人们谈论的焦点和羡慕的对象，私家车正逐渐成为中国家庭的另一个必需品，有的家庭私家车还不止一辆，而且上档次的车比比皆是。

前两天回了趟老家，恰好运城二哥家的二小子也回来了。他家有自行车，摩托车，三轮车，小车，除了这些，还有一辆电动三轮车。他家的这些车，完全是我们这个大家庭，更是中国农村多数家庭车辆变迁的实物展，也证明了这个社会在发展着，在变化着，在进步着……

车子变迁记

● 清风



生活手记



百姓生活