

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1539 期

2013 年 11 月 12 日

星期二

农历癸巳年十月初十

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司召开环保安全及质量工作视频会议

本报讯(记者 夏雷)11月8日,中铝公司召开环保安全及质量工作视频会议,分析当前公司面临的环保安全和质量形势,并对下一阶段重点工作进行安排部署。中国铝业公司党组成员、中国铝业高级副总裁、公司职业健康安全委员会主任刘祥民出席会议并讲话。



图为会议现场。摄影 夏雷

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理郭庆山以及各相关部门、二级单位负责人在山西分会场参加会议。

刘祥民通报了公司环保安全及质量工作的有关情况。他强调,各单位要认真领会公司相关环保要求和会议精神,确保赤泥堆场、放射源等重点设施设备、关键环节管理到位;要加大污染防治设施硬件、监督、检查和维护力度,认真做好环保工作检查;要做好信息沟通,及时取得政府部门的支持,妥善应对媒体舆情;要全面排查治理环境隐患,对查出的隐患要制定整改方案,明确整改责任、责任人和时间,确保按期完成整改。安全方面要确保十八届三中全会期间的安全工作以及今年冬季的安全生产,要从讲政治的高度细化工作环节措施,全面落实安全责任;要特别做好优化员工配置工作过程中的安全生产工作,统筹安排好安全生产和加快改革的有关事项,同时加大现场的安全检查力度,及时发现和解决存在的问题;要严把外来施工单位和承包商的资质关和作业人员的资格关;对8、9月份进行的安全工作大检查中,总部挂牌督办的较大隐患要按照时限要求全面完成整改,并及时予以验收确认;要抓实今年冬季的安全生产工作,切实做好雨雪冰冻和极端气候的防范,加强自然灾害和引

发事故灾害的预警及应急联动演练。质量管理要以满足客户需求为核心,扎实运行好质量管理体系,系统增强质量保障能力。借力运营转型,促进质量工作,各企业要在质量工作中树立运营转型理念,确保全年质量目标的实现。

刘祥民要求,公司各部门、各单位要切实提高认识,落实责任,有效防范风险,确保公司健康发展;要转变观念,完善管理体制,提高对环保安全和质量工作的认识;要从健康、可持续发展的战略高度充分认识环保安全质量工作的重要性和紧迫性,采取有效措施,完善责任体系,强化执行力,抓好安全环保质量。

刘祥民强调,各单位要在全面总结2013年工作的基础上,按照公司总体工作部署和要求,提前研究,统筹安排好2014年环保、安全和质量工作;要在环保、安全和质量工作落实上下功夫,以落实为重点,不断完善环保、安全和质量工作管理体系和工作机制,细化管理制度,理顺管理流程,强化考核和监督检查,不断提高员工的意识和工作主动性;要从事关企业生存发展的战略高度出发,提高认识,增强使命和紧迫感,下更大的决心,采取更有效的措施,确保公司年度目标圆满完成。

视频会议后,张占明强调,各单位要认真学习贯彻刘祥民副总的讲话精神,构建好环保工作管理体系,并结合优化员工配置,做好分厂、车间兼职环保人员的设置工作;相关单位要从流程、备件、大修等方面对安全环保质量工作进行全面检查,切实将本次会议精神落到实处。

## 中国铝业召开企业绩效提升和非核心资产处置业务培训视频会议

本报讯(记者 杨红)11月8日,中国铝业召开企业绩效提升和非核心资产处置业务培训视频会议,特邀安永华明会计师事务所专家组进行专题讲座。中国铝业副总裁、财务总监谢尉志出席会议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司财务总监张士国,相关部门负责人及有关负责人在山西分会场参加会议。

专家组分析了铝行业的发展形势以及中国铝业在行业中业绩指标的对比情况,并就如何加强管控措施,科学瘦身;加强绩效管理,建立倒逼机制,形成管理闭环;成本管控如何落到基层一线三个方面进行详细讲解。

谢尉志指出,按照“消化一批、转移一批、整合一批、淘汰一批”的整体思路,2014年公司将逐步处置低效率资产,全面推进市场化改革,持续深化管理提升,为2015年实现本质脱困奠定基础,要认清形势,树立紧迫感,制定切实可行的方案。

会上,沈阳铝镁设计院相关负责人从工作目的、现场状况、技术改进机会、工艺优化方案和下一步的具体工作等方面汇报了山西分公司第二氧化铝厂工艺优化方案的编制过程和具体设计。

张占明表示,山西分公司在此次工艺优化工作中将进一步提高主动性,确立主力地位,变压力为动力,认真对待现场诊断提出的问题,认真落实对解决措施,坚决将各项措施落到实处,收到实效。

中国铝业山西分公司技术管理部负责人结合分公司生产和现场实际,对分公司第二氧化铝厂工艺优化工作的具体措施进行了汇报。

与会人员就方案中的一些具体作法做了交流讨论。刘祥民指出,沈阳铝镁设计院和山西分公司前期的合作,达成了一些初步共识,对下一步的工作方向也逐渐明朗,需要改进的点也清晰了。希望分公司转变观念,拓宽思路,按照运营转型的理念、思路、方法,做全过程价值流分析,进一步发现重点,找准工作的努力方向。希望沈阳铝镁设计院发挥自身设计经验丰富、数据信息充足、对氧化铝设计具备深刻认识的优势,将设计院对工艺的认识能力、判断能力同企业的管理能力结合起来,进一步指导企业工作,促进共同提高。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

刘祥民强调,山西分公司要提升主导地位,发挥主导作用,积极开展与沈阳铝镁设计院的工艺技术优化合作,尽快拿出企业的工艺优化方案,指导企业改进生产工艺流程,进一步降本增效,创造效益,实现山西分公司的成本领先、本质脱困。

## 中国铝业召开山西分公司第二氧化铝厂工艺优化方案汇报视频会议

## 中铝公司第二巡视组通报中铝山西企业巡视工作反馈意见

本报讯(记者 柴若曦)11月7日,中铝公司第二巡视组组长李伯含、巡视组成员邵汉申对中铝山西企业巡视工作意见进行了反馈。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业全体中层以上干部、部分职工代表和离退休代表参加会议。郭顺喜主持会议。

李伯含通报了中铝山西企业巡视工作基本情况和意见。他说,从巡视情况看,山西企业领导班子执行中铝公司总部决策和战略部署及时、坚决、落实到位,较好地执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度,党风廉政建设、班子作风建设和廉洁从业规定得到较好的落实,认真执行干部选拔任用工作规定,积极构建企业和谐稳定工作大局,三大管理体系制度健全有效运行,积极稳妥、依法合规地推进企业市场化改革,控亏增盈举措落实到位,成效初显。他还就企业存在的问题提出了整改意见和建议,要求企业要结合巡视组反馈意见,认真研究制定整改措施。

张占明对巡视组的辛勤工作和悉心指导表示衷心感谢,他表示,一是高度重视巡视意见,继续紧盯发展目标,脚踏实地、一步一个脚印抓好各项工作落实,把近期目标与长期目标紧密结合起来,不断

推进企业的改革发展。二是扎实做好整改工作。变鼓励为压力,变压力为动力,发扬成绩,正视差距,改进不足,切实把整改转化为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动。三是把整改工作与完成年度底线目标相结合,要通过整改问题,更好地为完成全年生产经营任务创造条件;把整改工作与推进改革、做好优化员工配置工作相结合,全面贯彻落实总部的决策部署,把工作做细、做实,保持企业和谐稳定;把整改工作与干部队伍建设相结合,提高工作执行力,以过硬的干部作风,赢得群众的支持和信任,调动员工的工作积极性。

郭顺喜指出,巡视组到企业开展巡视工作,体现了公司党组对企业的关心、帮助和支持。在企业巡视期间,巡视组以认真负责的态度、严谨细致的作风,做了大量的工作。李伯含组长的讲话中,既肯定了我们取得的成绩,又指出了存在的问题和不足,提出了改进工作的意见和建议,具有很强的指导性和针对性。他要求,要深刻领会李伯含组长的讲话精神,立即行动,积极整改,弥补短板,强化管理,不断提升企业的综合竞争力,不断增强抵御市场风险的能力,推动企业改革发展各项工作跃上新台阶。

11月8日早上7点50分,中铝山西企业生产调度晨会在生产运行部按时召开,新履职的山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明听取了各单位、机关部室生产情况以及近期重点工作汇报。山西分公司副总经理郭庆山,各二级单位、机关部室负责人参加了会议。

听完各单位汇报,张占明首先向大家表示感谢,“在10月份山西分公司、山西铝厂双双保持盈利态势的基础上,进入11月份的第一周,企业生产稳定,员工队伍稳定,势头良好。高压溶出5个系列、焙烧炉运转率全是100%。这是大家辛勤努力的结果,希望巩固和保持良好势头。”

“真抓实干,把安全环保工作提到一个新高度,迈上一个新台阶,”张占明对安全环保工作进行了详细部署,“11月15日以前,由安全环保部牵头,对企业环保设施组织全面细致的普查,摸清现状,找出问题、提出措施,包括实施的费用,11月20日以前上报,办公室督办。”两个明晰的时间节点,详细的布置安排,让与会者感到一股务实的新风扑面而来。

从执行领导干部请假手续到夜间值班巡查的细节,张占明反复强调了强化干部作风和劳动纪律的重要

## 务实新风扑面而来

张占明参加生产调度晨会侧记  
本报记者 李清波

性。“领导干部既然值班了就得承担责任,周末夜间我会组织值班纪律抽查,若有干部不履行职责,发现一个,停职检查一个。”

让文明成为关键词。张占明在会议上强调要抓好文明生产、文明检修、文明施工、文明生活,要求相关部门对生产厂区、生活区文明情况进行系统检查,像查安全隐患一样查不文明现象,用摄像机镜头记录不文明现象,限期整改,逐步改善生产和生活环境,提高员工生活质量、养成文明的好习惯。

供暖为先,民生为重。在冬季供暖即将开始时,张占明十分关心冬季供暖准备情况,“要回顾去年供暖时期的好做法,走家访户量温度,提高执行力,在职工取暖温度和蒸汽消耗之间抓个平衡点,既保证生产的正常运行,也要让员工过好暖。”

“希望各部门各单位一把手抓好系统稳定,带头稳定生产经营、稳定员工队伍,立足全局,齐心协力,团结一心。”简短的会议里包含了企业对安全环保工作的高度重视,体现了对作风建设和劳动纪律的严格要求,还有与广大职工息息相关的住住细节。张占明务实、发展靠实干,相信企业新一届领导班子将会以务实勤奋的作风带领企业坚决守住底线,努力完成全年任务目标。

## 第一氧化铝厂

## 纯碱加入量持续提高

本报讯 10月份,第一氧化铝厂配料车间加入纯碱17827吨,平均每天化碱534.07吨,比9月份平均每天化碱量提高11.97吨,比月加碱目标值15000吨,提高了2827吨,为山西分公司纯碱代替液碱,降低成本做出了积极贡献。

第一氧化铝厂配料车间是山西分公司纯碱替液碱项目的主要实施单位,在确保碱比指标稳定的同时,要保证月纯碱的加入量不低于15000吨。配料车间克服入冬以来的天气变化,积极采取采取措施积极应对,加强基础管理,狠抓劳动纪律,安排专职人员24小时在现场盯抓化碱,二期人工化碱24小时轮班不

停,保证随时化碱随时上人;发挥党员带头作用,组织骨干员工9人,分三组组成保化碱突击队,在原料磨头倒运化碱,确保加碱量;积极应对加碱时的设备突发事件,为了确保化碱设备——天车、螺旋输送机、搅拌机等设备正常运行,安排专人每天对各运行部位进行润滑检查作业;在化碱作业中,碱比指标是最重要的环节,直接影响着所需化碱用量,车间值班室紧盯指标,根据碱比情况合理安排加碱,确保每天加碱量不低于500吨。有效保证了生产和降本增效工作的有序开展。

(张利 卫津荣)

## 生活服务中心 水电分厂

## 修复生活区交通信号灯

本报讯 11月8日至10日,生活服务中心、水电分厂组织技术人员对生活区民生路与西旺街、龙门大道北段与和谐街、铝都大道与西旺街道路交叉处信号灯进行更换修复,恢复通行指示。

生活服务中心电器技术人员对道路交叉点的信号机、灯盘、变压器等部件进行检查修复,并对辖区红绿灯进行检查,将喷泉广场边红绿灯、龙门大道口失灵的红灯全部恢复。技术员拆卸数字板及箭头指示控制板的损坏电子元件,购买小部件更换损坏元件,大幅降低维修成本。此次维修共更换信号机2个,更

换变压器6个,灯盘6个。

11月9日至10日,水电分厂综合车间对氧化铝2号门岗前检查铝都大道和西旺街交叉路口的红绿灯进行检查修复。红绿灯的控制电缆属埋地电缆,由于已安装多年,电缆故障查找不便,走原来的线路则需要破路施工,影响主干道交通。现场查看后,技术人员决定更换控制器和控制电缆,电缆走架空线路,并对松动歪斜的红绿灯架进行了恢复,将红绿灯擦拭一新,成功恢复信号灯。

(刘艳玲 白彤)

## 热电分厂锅炉二车间

## 理清五个关系 夯实基础管理

本报讯 近日,热电分厂锅炉二车间以提高输渣系统运转率,力求达到“零事故排渣”为攻关突破口,以改善输渣系统的运行状况,降低运行员工的劳动强度和人员的安全操作性为目标,不断推动车间的基础管理工作。

锅炉输渣系统频繁断链、积渣堵塞、轴承抱死等现象,直接影响着锅炉的安全稳定运行。11月初,车间利用一台锅炉运行的时机,对锅炉输渣系统进行系统检修和整治,同时,理清五个关系,确保在线设备运

行稳定,即在线设备的安全稳定与输渣系统的关系;上游客户煤粒度的合格与输渣系统的关系;生产经营指标的优化与输渣系统的关系;点检润滑的重要性与输渣系统的关系;员工劳动强度和安全风险与输渣系统的关系。以理顺5个关系为目标,在9号炉大修、电收尘环保达标、冷输渣机技术改造等重点工作中,车间员工安全操作意识、岗位责任意识和爱岗敬业意识得到提升,促进了车间基础管理工作再上台阶。

(林萍 吕红)

本报讯 为扎实推进水泥厂后两个月生产运营,有效改善运营效果,最大限度地实现减亏,水泥厂结合实际,确定了后两个月保质、降耗、促销、控亏工作方案,确保守住底线目标。

提高销量促生产。通过与市场基本接轨的合理定价、强化激励及全员销售等措施,提高水泥销量,促进设备连续稳定运行。由班子成员与销售科科长组成价格督导组,每月24日根据市场情况分析,立足效益最大化的原则,讨论确定下月各区域水泥产品售价;严格绩效考核,销售员绩效工资及销售费用根据个人销售业绩提取,水泥厂全体员工均可利用业余时间从事水泥产品销售,并享有与销售员同样的费用提取政策。

稳定运行促销售。通过全过程管理抓设备稳定运行,严控各项消耗,降低产品成本,促进水泥销量和边际利润的提升。通过细化措施、责任到人,从提产、降耗、保质及费用控制等方面全面挖潜,达到降本、增效、促销的目的;通过确定运行指标目标值,并对责任单位进行奖惩激励,不断优化运行效果;通过强化设备及现场卫生管理、计划检修、三级点巡检制度落实、专人润滑、全过程各项指标专人盯、定期分析改善等管理措施,提高主体设备有效运转率,保证设备连续稳定运行。

深化改革提效率。为保证水泥厂挖潜控亏措施的落实到位,经水泥厂班子讨论,在后两个月的工作中,严格落实管理改革方案,优化人员配置,提高工作效率,最大限度地降本增效。精简机关工作人员,强化科室管理、分析、服务职能;充实生产一线技术力量,提高一线设备维护能力。熟料生产和水泥生产单独核算,责任到人,调动各级人员降本增效的工作积极性。

组织措施保落实。通过调整班分工,进一步明确责任,利用组织措施力保各项措施的有效实施。调整班子成员分工,分片包干熟料烧成系统、水泥磨制系统、营销管理系统、工艺技术管理和发展规划工作,厂长负责全面协调,重点联系烧成车间;对班子成员的考核与所分管业务完成情况挂钩;科级干部绩效与单位绩效挂钩考核,对因个人能力或责任完不成方案确定目标的,采取戒免和解职的组织措施。

党政工团齐心协力,完成总厂下达的任务目标。全厂党员在厂党政班子的领导下,围绕党建运营转型工作,发挥好党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用,继续坚持开展好具有水泥厂特色的“三个一”活动,树三面流动红旗,选三个先进典型,以点带面,弘扬正气,为促进和推动生产经营任务的完成提供坚强的思想政治和组织保障。

(王红杰)

## 同心协力 迎难而上 坚决守住底线目标

## 大干四季度 坚决守住底线目标

## 运输部

## 优化作业流程 提高运输效率

本报讯 近日,运输部针对路车集中到达、雨水频繁等不利因素,从树立精益管理思想,倡导过程增值理念,优化生产流程入手。10月份,将路车停时卡控在9.65小时/车,氧化铝产品发运达到10.10万吨,石灰石运输8.9万吨,完成山西分公司考核要求。

在生产组织中,推行行车业务系统的扁平化管理,完善日常分析制度,每日调度会对前日路车停时完成情况和影响原因进行分析,提出考核意见和改进措施,并纳入日班阶段计划,加强作业过程监督管理,持续改进。注重协调工作的实效性,制定路车集中到达时的卸车方案,尽可能压缩无效待卸时间。认真执行机车分时段出入库制度,用完善的预确报制度,保证机车不间断作业,压缩路车到达交接站后的调配机车时间30分钟,保证路车到达后及时进厂。注重作业环节的衔接性,在翻车机车辆取送检查作业中,由调车人员负责改为列检负责,实现车辆取送检查同步进行,压缩路车每次对位时间20分钟。

通过优化作业流程,做到快接、快送、快卸、快排,提高铁路运输的整体管理水平,形成国铁标准收费,行业标准收益的内部市场化运作模式,实现运输效率和经济效益双赢目标。(丁剑锋)



科技化工公司

## 一小时搭建起第二条供给线

本报讯 11月12日,科技化工公司抢抓生产间隙,利用一个小时对一次洗液备用管道进行了合义,为公司稳产高产,降本增效,守住底线提供保障。

一次洗液做为科技化工公司生产的主要原料,输送管道由于长时间运行,导致管道内结垢增厚,洗液流量锐减,严重影响公司的稳产高产。以往,公司利用临时停产对管道进行清理,由于时间紧张清理不彻底,洗液流量无法满足满负荷生产需要。通过前期研究分析和前期准备,科技化工公司利用生产间隙,加班组织对备用管道进行合义,为后两个月组织高产创造了条件。

图为管道焊接作业现场。文/图 徐雪刚

近日,第二氧化铝厂通过巧妙改造闲置三年的沉降槽流程,并投入使用,有效的降低了原液浮游物,使原3g/l左右的原液浮游物降至目前的0.2g/l以下。

第二氧化铝厂蒸发车间共有16米规格沉降槽2个,泵类设备8台,后因系统改进,排盐过滤机连同蒸发沉降槽一度停用了三年以上。今年以来,第二氧化铝厂蒸发原液浮游物含量指标居高不下,直接影响着生产系统的循环效率,分厂和车间领导人员共同商议改进方案,大家通过“头脑风暴”法的讨论,提出利用蒸发车间闲置设备沉降槽,捞取浮游物的改进方案,不仅将闲置设备巧妙利用,而且流程改造也较为简单。

运营转型组通过现场实地勘察和调试设备后,决定在沉降槽上增加两条原液进返管,通过沉降的性能液固分离,将浮游物通过底流泵返回分解车间,溢流原液直接返回蒸发原液槽,从而达到降低系统内原液浮游物的目的。“这个项目8月份开始施工,一个多月时间便可以投产,这可是由我们自检、自查、自建成功的呀!没有向分厂提出过一个条件,我们自查流程、自改阀门、自己清理管道、自己改进管线,试水、试车,带料运行,最终摸索出正常运行的一套方案。”蒸发车间技术骨干李卫宏自豪地说。

## 闲置设备巧利用

——第二氧化铝厂蒸发车间闲置沉降槽改造投用小记

●贺桂萍 陈亚丽

“记得刚开始自检设备时,年久失修的设备,仅攀车工作就占去我们了半月时间,顽固的泵轴被早先遗留的碱液凝固死,三、四个年轻维修工,借用管钳及一米多长的助管都搬不动。”运营转型骨干张伟回忆起当时情景说。后来,作业长李左平想出了一个好办法,他将系统

热水打入泵体内,浸泡数个小时后,再由员工慢慢地攀、转、敲振动轴承,终于转动了这个“老顽固”。修复一台泵就花去近两天时间,7台泵逐个下来就用去了半月时间。起初投用时,虽是老设备,可是新流程、

新工艺、新管线,员工初次操作不熟练,堵塞管路现象时有发生,运营转型骨干李左平、张伟两人,天天蹲现场,因为没有现有的测量设施,他们从放料状况来观察沉降槽运行情况,计算控制时间,慢慢地遵循出3至6天便可以开车一次,每天2个小时左右运行时间,流量初步达到了200立方。改造究竟取得多大效益,第二氧化铝厂生产运行科主管郭智峰为笔者算了一笔账:“原液200方的流量,每方3克浮游物,可减少氧化铝回头量0.4吨/小时,相当于每天多产氧化铝9.6吨,长期计算效益就可想而知了。”

## 强力推进运营转型

中铝山西企业

# 加强监督检查 推进作风建设

本报讯 “天都大酒店,七辆私家车,无公车;龙门大厦,18辆私家车,无公车……”事先不发通知、不打招呼,近日,山西铝厂纪检监察工作部通过定期不定期明察暗访、现场拍照等多种方式,加强监督检查工作,推进作风建设。

为深入贯彻落实中央“八项规定”及中铝公司党组关于作风建设的有关规定,切实保证企业党委《关于进一步改进工作作风密切联系群众的具体措施》落到实处,建立作风建设督查长效机制,根据山西企业党委、纪委的部署和要求。从9月中旬开始,纪检监察工作部抽调人员,成立作风建设检查小组,通过座谈走访、征求群众意见、明察暗访和严查典型案件等方式,对企业所属

单位科级领导干部执行作风建设规定情况开展不定期督查。督查的主要内容包括公车使用、婚庆事宜、公款吃喝、公款旅游及劳动纪律等情况。

两个月的时间里,共检查十余次,先后对企业11个二级单位科级领导干部在岗情况、作风建设自查开展情况和公车使用情况进行了突击检查;对天津市区和铝厂主要宾馆、饭店、超市和商场等场所针对违规请客和违规使用公车情况进行了明察暗访。通过督查,增强了领导干部自律意识,促进了工作作风改进,工作质量和工作效率得到提高,为企业大干四季度完成全年目标任务提供了纪律保证和作风保证。

(杨红 宁林)

# 为了铝城的温暖

——生活服务中心维修二车间管工郭晓平

刘艳玲

管工就是通下水,修上水,冬天供暖时期还得泡冰水。这又脏又累的活,一般年轻人都不愿干,生活服务中心维修二车间管二班班长张晓平却一干就是十二年。干部员工提起他,都会竖大拇指赞扬,说他技术好,作风硬,爱琢磨,干起活来那就是个拼命“三郎”,再难的任务也能搞定。

今年夏天,多年未清掏的生活区下水道需要全面清掏,时间紧任务重。郭晓平接到任务后,先琢磨起清掏工具的制作。他根据下水道的管径大小,与工友一起用钢丝做出大小两个球状拉头,固定在钢片上,先用小的拉通管道,再用大的清理管壁,使清理后的管网彻底通畅。清掏中,每一次打开下水井盖时,臭气熏天,有的井中积满污物,令人作呕,他顾不得这些,只想着完成任务的期限。他经常带头用耙钉掏,下到井中,用短柄锹将污物铲到小桶里,一条条管线挨着过。短短半月时间,他与工友顺利完成了任务,节约费用万余元,可那股臭味长时间抹不去,手也是一洗再洗。有的时候,那种味道让他们连饭也不想吃。

“每年供暖开始补水后,就进入了打硬仗的紧张时期,没有休息日,一切都得为供暖维修让路。”郭晓平说。今年供暖准备工作开始后,他带领班员清理管沟污泥,提前更换台账记录中的问题管道、阀门。孩子病了,他顾不得管,调度下达的一个个维修任务都在排队等待,他得加班加点消除管道缺陷,做好供暖补水前期准备工作。妻子每天跑前忙后带孩子看病没有怨言,她知道,冬季供暖是他与工友们的特殊时期,家里的一切也都不指望他。就连去年的年三十和初一,郭晓平都在爆管现场抢修管网。

今年十月底,开始补水后,漏点暴露,维修任务量猛增,为了降低维修成本,他以党员消除浪费改善点为契机,以绩效考核带动员工积极性,带领班员主动承担难点、重点任务。朝霞70栋去年供暖效果差,要进行管网改造。现场管沟狭窄,施工难度大,他钻进管沟,仔细观察了现场后,结合管道的现状,制定了改造办法,在焊工的积极配合下,经过2天的努力圆满完成了任务,节约费用2千元余元。

目前,由于供暖管网老化较多,自10月30日补水后,短短7天,他带领班员更换失灵阀门20余个,更换进户管道,维修住户室内漏点40多件。为了保障当天任务当天完成,提高“五率”指标,维修中,他将班员分成几组,抡锤砸地,开挖土方与维修管道同时进行。现在,他们每天都在加班加点忙着维修任务,因为居民取暖是冬天里的头等大事。



铝城人

晋铝实业总公司

# 问卷调查促作风建设

本报讯 11月5日,晋铝实业总公司党委开展作风建设问卷调查活动。

基于“工作成效怎么样,职工群众说了算”的出发点,公司党委精心组织了这次问卷调查,问卷内容涉及“公司新班子工作作风、办事能力、团队建设”、“职工最关心、最直接、最现实的利益问题”和“机关部室服务生产一线和发挥职能作用”3大类12个具体问题,调查对象覆盖出席

企业党代表、员工代表和部分生产一线班组长、艰苦岗位普通员工共计50人。

从回收的46份有效问卷综合分析,公司员工对新班子三个多月的工作满意率达92.6%,对党员干部“坚守八项规定,落实四个责任”的作风建设满意度达96.8%。(石大为)



连日来,热电分厂锅炉车间党支部以现场环境卫生整治为重点,进行扫炉、设备除锈刷漆、卫生死角清理等,给员工创造干净整洁舒适的工作环境。图为车间组织党员干部对7号锅炉集汽联箱平台进行彻底清扫。摄影报道 张瑞

## 石灰石矿运输车间

# “我为一线工人洗衣服”

本报讯 近日,石灰石矿运输车间党支部利用业余时间组织女员工开展“我为一线工人洗衣服”活动。

车间女工主动加入到洗衣活动中,她们发扬敢于吃苦、乐于奉献的主人翁精神,放弃中午休息时间“连轴转”,对运行司机休息室进行了打扫,清洗海绵垫外套3件,为检修班员工清洗沾满油污的工作服26件,并对破损的海绵垫外套、工作服进行了缝补。使员工们能穿着干净、整洁的工作服上班,深受员工的好评。(朱小燕)

## 第一氧化铝厂沉降车间

# 党员“护磨”保生产

本报讯 “这些天比较辛苦,但咱是党员!”党员陈展新也不知是多少次去化验室送样检查了。近日,第一氧化铝厂沉降车间开展“护磨”行动,确保溶出磨系统的平稳运行,溶出磨平均下料比月计划提高5 t/h。

车间以“提高溶出磨下料量”党员改善点为依托,成立了以轮班班组长党员带头的4个攻关小组,实行24小时轮流值班制度,及时

对物料取样检查,本应两个小时的取样操作,改为半个小时取样一次,及时掌握物料信息,比对指标参数进行分析,根据返砂量的多少及时调整磨内液固比,改善指标操作环境;同时针对设备的运转情况,安排三名党员倒班作业,对设备系统进行全天候、全覆盖、地毯式的全面摸排,发现异常及时报告、及时处理。(张利 师晓娟)



近日,武装保卫部组织企业民兵应急分队70名队员,开展为期一个月的冬训活动。训练科目包括:政治问答、队列、3000米体能越野、射击等。训练组织严谨,队员精神饱满,达到了预期效果。此次冬训,武装保卫部为积极响应企业“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作,从2011年和2012年复转军人中选拔组成民兵应急分队,有效节省人力资源,为企业降本增效做贡献。

摄影报道 刘国亮 卢鹏博

在微博中看到一条教师微语:教育其实从来不是创造一个好孩子,或者改变一个坏孩子,而是重新发现一个好孩子。孩子其实就像是一颗颗蒙尘的珍珠,我们只是有幸能够还原他们本来的光泽,有幸分享到他们的热爱,有幸跟他们享受一起创造的幸福。

看后,我就想起在周边经常会听到诸如此类的话:“你看人家小宝,都会背唐诗100首了,你看看你,教你还不好好学。”身边的家长经常会有攀比的心理,别人孩子会的东西,我家的孩子必须会,不停的在孩子面前唠叨别人比他好。

哈佛心理学家威廉·詹姆斯有句名言:“人性最深刻的原则就是希望别人对自己加以赏识。”可见,只有赏识,才能给孩子带来正面影响。

曾经在杂志上也看到这么一个故事:有位家长在开家长会时,由于孩子成绩差,老师在她的面前对孩子进行了批评。开完家长会后,孩子非常胆怯,怕妈妈批评他,而这时,妈妈并没有批评,而是对他说:“老师在我面前表扬了你,说你是个非常聪明的孩子,如果再努力些,那将会是个不可多得的人才。”就这样在每次家长会后,妈妈都用不同激励的话对孩子说,

结果孩子渐渐有所进步,最后考上了一所一流的大学。所以,孩子是要多激励,少批评,让他们逐渐树立起自信心,认为自己非常棒。

美国公关学家戴尔·卡耐基曾说过:有一种高明的赏识别人的方法,那就是“给人一个恰当的但又超乎事实的美名,就像用‘灰姑娘’故事里的仙棒点在他身上会使他从头到尾焕然一新。”孩子也是一样,在每次进步时,我们适当的夸大对他的表扬,同时给他树立一个新的目标,激发他,让他去奋斗,像卡耐基所说的那样能力就会超前发挥。

我们不要用一个标准去衡量孩子的好坏,每个孩子都有自己的优点,各不相同,那么,我们应该认真的去寻找到孩子的优点,发光点,并给予充分的肯定,积极的评价,赞扬他在学习生活中的每一次,哪怕微小的进步。

总之,赏识是一种理解,更是一种激励。让我们学着赏识孩子们,让孩子们在赏识中自信自强,在赏识中茁壮成长。

# 学会赏识 快乐成长

任晓华



# 我的笔名往事

● 韩长绵



1958年九月,我从本溪钢校毕业,分配到山西中条山公司胡家峪矿工作。虽然是在一个大山沟里,条件极其艰苦,但有幸遇到文友景水旺同志。由于爱好相同,话语相投,也就忘了穷乡僻壤和出来乍到所产生的不快了。我俩在工作之余,经常谈诗、写稿,几乎是形影不离。我们相互切磋,一起署名投稿,我署名程春,他署名景涛。没多久,这个联合署名就时不时出现在省内外的一些报刊上,如《山西日报》、《冶金报》、《工人日报》、《火花》、《山西文化》等,最光鲜的一次是省作协的《火花》杂志于1961年5月号上刊登了我俩合作的第一个组诗《矿山人物》。

名声在外了,光鲜是光鲜,但也因而发生了意想不到的事情,这是令我们始料不及的。

景水旺同志家居夏县水头镇大牛村,距离我们

单位约二百多里。就在这之后不久,有一天,一个陌生人手持一张刊有我俩作品的杂志冒然闯入他在夏县的家中,向他父母自我介绍说:“我叫程春,与你的儿子景水旺、笔名景涛同在一个单位工作,是好朋友,又一同搞文学创作,我俩合作发表了不少作品。”说着,他摊开手中的刊物给老人看,“这上面就有我俩的诗歌,看,这就是我俩的笔名。”他说得言之凿凿煞有介事,让从未见过外面世界的二位厚道老人不得不相信。于是就热情招待,来人见状心里踏实了许多,便面有难色的说:“我来你们这里出差,要跑好几个村子,走路太慢,想借你家自行车用用,也就两三天后一定送还。”两位老人二话没说就连连应允。谁知,这人推走自行车一去杳如黄鹤,再无消息。需知在二十世纪五六十年代,一辆自行车可是好大的一份家当呢。见长时间没有送回自行车,两位老人急得坐卧不宁。景水旺的老父亲便找到了矿里,见了儿子说明原委,景涛听了大呼:“上了骗子的当了!程春一直与我一起上班下班,根本没有出过差。”说着把我拉到他父亲面前说:“这才是程春呢,借自行车的是他吗?”老父亲看了看我,摇了摇头:“不是,不是!都怪俺心太实了。”

这该死的笔名,害得朋友家无端的失去了一台当时很贵重的自行车。



往事如烟

我觉得,婆婆是从女儿长大、我们搬走后变得爱唠叨的。两天不见电话就来了:“天凉了给孩子多穿点,多喝水,不上火,还能防感冒。你们忙的话就让孩子来我这住吧?”反反复复的说了又说,直到我答应为止。

婆婆自己的两个儿子工作忙,经常见不着面,平时攒了一肚子的气也不知该跟谁说。每次婆婆见到我去都很高兴,脸上的笑容就像朵盛开的牡丹花。她会领我到阳台上看看养的花,然后滔滔不绝的讲每种花的特性。我也尽量表现出兴趣十足的样子,一样一样的附和。最后婆婆总是说:“把这盆花给你们吧,放在家里多好看。”我一推辞,她又开始讲养花的诀窍,我只好岔开话题,答应收下那盆花。

婆婆偶尔会来我家里“巡视”一次,看到阳台上的花叶子蔫了,就开始一边唠叨一边我侍弄。看到女儿的衣服没顾上洗,就把我叫过去,一边洗一边唠叨:“孩子的衣服不要用洗衣机洗,要用手洗,打上洗衣液,不要用肥皂,再撒上花露水这样洗出的衣服既柔软又清香。还有毛衣……”她一来我就乖乖的紧跟其后,听她尽情的说,当一名忠实的听众。

听多了婆婆的唠叨,我慢慢理解了她深深的寂寞和对我们的浓浓的爱,也时常提醒我要时刻关爱老人。同时,婆婆的唠叨也拉近了我们婆媳之间的感情,让我学会了许多为人处事的道理。

其实人与人之间都需要沟通,需要交流,需要相互关爱,只要你用心的做,细心的品,就能感受到其中的融融暖意。



李新玲

# 爱唠叨的婆婆



生活手记

# 银色花第999期

# 以另一种方式怀念父亲

杨鹏霞

一顶安全帽、一双手套、一把铁铲,一个防尘口罩,一个狭窄闷热的作业区,就是晋铝建安公司炉修车间筑炉工平时工作的情景。这也是父亲曾经工作的地方,我从来没有想过在父亲离开八年后,会以这样的方式怀念他。

以前我从未去过父亲工作的地方,只是看见他每天拖着疲惫的身体回家,才能感觉到他的工作或许真的很辛苦,但从未曾深入了解和体会到。第一次跟随师傅到大窑现场采访是在去年夏天,人们早已换上了轻薄的单衫,抵御入暑以来的热浪侵袭。而在氧化铝熟料窑停车检修中,炉修车间的筑炉工却要“全面武装”,在工作流水线上热火朝天地忙碌。虽然看不清他们每个人的样子,但毋庸置疑地会感觉到他们那份质朴。

窑内温度高达五十多度,本来空间就狭窄的过道由于耐火砖推车的来回搬运更显得拥挤,但是大家都已经习惯并秩序井然地各自开展工作。由于现场灰尘大、温度高、空气不流通,筑炉工戴的口罩和工作服已经被汗水和灰尘浸透,脸上被高温炙烤得通红。每个筑炉工每次要砌成百上千块耐火砖,每块砖重达25斤。为确保在工期内保质保量完成检修任务,保障氧化铝熟料窑顺利生产,大家分工配合,重复着看似简单却高强度的动作。几个小时下来,蹲着的双腿早已麻木,身上的工作服也已“体无完肤”。年复一年,日复一日,工人们手掌结满了厚茧,粗糙厚重,坚实有力。

就这样安静地看着他们忙碌,仿佛又看到父亲当年的身影,心头涌上暖暖的亲切。感谢这些可敬而又可爱的工友,让我有机会以这样的方式怀念父亲。



比翼摄影 王兰凤

果园不大,大约四五亩的样子吧。西、北两面是三四米高的土崖,崖下就是一户人家;南面都是新规划的宅基地,一家家筑起的黄土墙自然就为果园筑起一道防护墙。东面靠近崖头有一条两米宽的小路,平时都被锁得严严实实,有“一夫当关,万夫莫进”之地利,可见选址人的良苦用心。

果园建于文革后期,到包产到户的时候,正值盛果期。

当时果园有四个品种的苹果,金帅和元帅都是早熟品种,每年的八月十五前后上市;国光和青香蕉是晚熟品种,至霜降前后才可以收获。

由于大集体时代,人们对果园的管理不到位,至包产到户时,果园已是一片衰像。当时关于果园的归属问题,讨论了许多次都没有结果,于是就有人提出把果树一家分几棵,像土地一样,分完了事。但立即被巷里一赵姓村民阻拦,他说要是真的那样分,果园就彻底完了。可是,谁来承包呢?没有人应答。最后,还是那位姓赵的村民把果园承包了下来。

当时正是寒冬腊月,人们每天都可以见到姓赵的一家人在果园里热火朝天的忙碌。到来年春天的时候,园子里果花如云。平时巷里人还会经常见到他家用大卡车往园子里运肥料,大家都不由得张大了嘴巴:啊呀,这家伙疯了!经过赵家人的努力,八月十五,第一茬苹果熟了。赵家

挨户送了几个。看着馍馍一样大的苹果,人们不由得瞪大了双眼。果园原来产的苹果如乒乓球大小,和现在的真不是一个级别。之后半个月时间里,人们看见赵家人每天络绎不绝的运苹果。到国光、青香蕉苹果下来的时候,又是如此。这一年,谁也不知道赵家究竟收获了多少苹果,挣了多少钱。

后来几年时间里,赵家盖起了村里第一座一溜五间的二层小楼,买齐了当时时兴的家用电器,生活质量也有了很大的改善。

有人眼红了,找到村委会要求重新承包,村委会没有同意。于是有些眼红的人就时不时搞些小破坏。实在没有办法,赵家在果园里放养了两条凶恶的狼狗,才唬住了那些搞破坏的人。但村里那些眼红的人更加眼红。好不容易等到承包期结束,村里好多人都跃跃欲试,但竞争的结果是经济上宽绰的赵家又获得了承包权。这更激起村里有些人的怒火。终于在第二年的苹果即将成熟之际,村里那些害“红眼病”的人毒死了赵家的两条狼狗,然后像疯子一样闯进果园,乱砸乱抢,没有成熟的果子散落一地,最后腐烂成泥。

这件事之后,赵家人彻底绝望了,放弃了对园子的经营,果园渐渐衰败。等再次规划宅基地的时候,村子里的人看上了果园这片地方,所有的果树都被连根拔起,果园完全消失了,一丝痕迹都没有留下。



# 果园

● 雪温