

劲旅

内部资料 免费交流

总第1540期

2013年11月15日

星期五

农历癸巳年十月十三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为张占明在大华热交换站了解供暖工作准备情况。摄影 柴若曦

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开10月份经济活动分析会

本报讯(记者 李清波)11月13日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开10月份经济活动分析会,总结10月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,以及企业各二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别汇报了10月份生产经营完成情况。10月份,山西铝厂盈利11万元,超额完成了中铝公司考核利润目标和当月底线目标,山西分公司盈利125万元,完成了分公司内部和总部下达的预算目标,氧化铝完全成本环比下降11元/吨。

张士国对10月份生产经营情况分析进行了点评,他指出,山西铝厂各单位要以坚守底线目标为基本要求,抓好当期生产运营组织和今后生产方案的制定,落实减亏扭亏方案,加大回款和清欠力度,按照分红方案,确保子公司投资收益资金到位。山西分公司要重点落实指标优化、创收和费用控制,特别是年底各项费用的平衡,确保冬季供暖期的生产稳定,在制定明年预算方案时要体现持续优化原则和改革管理效益,促进生产经营目标完成。

企业分管领导结合各自分管工作和联系单位,重点分析了10月份生产经营存在的问题,并对下一步重点工作提出具体要求。

张占明指出,11月5日,中国铝业公司党组宣布了企业主要领导的调整决定,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民对山西企业上届班子和整体工作给予了充分肯定,对企业广大干部员工和下一步工作提出了明确的要求,同时对山西企业改革发展、再创新辉煌寄予了殷切的希望,广大干部员工要深

刻领会会议精神,统一思想、统一认识、统一步调,讲政治、讲纪律、顾大局、顾全局,以实际行动来落实公司党组的要求。在9月份以来的这段特殊时期,企业生产经营等各方面工作都取得了良好的成绩,证明企业干部队伍是一支素质好、作风硬、经得起考验的队伍,用实际行动支持了改革,这是企业克服一切困难,开创新局面、取得新成就的力量之源和根本所在。

关于11月份重点工作,张占明强调,要按照10月31日厂长总经理联席办公会的安排部署,加强落实,相关部门要根据工作安排,每周进行一次督查,并形成长效机制,确保重点工作落实到位;要高度重视氧化铝质量指标,尤其是氧化铝粒度,经过两个多月的艰苦努力,取得了来之不易的成绩,要巩固住、稳定住,要研究制定进一步优化的措施,并抓紧实施;要坚定创新串联法11月20日带料试车目标不动摇,创新串联法是实现底线目标和完成三年任期目标的重要措施,要克服困难,抓紧组织。

就贯彻落实11月5日中铝山西企业干部大会精神,张占明强调,要凝心聚力,干好本职工作,将全部精力放到如何完成底线目标上来;要按照总部环保安全和质量工作视频会精神以及企业相关要求,结合本单位本部门实际,真抓实干,严格落实,把安全环保工作提到新高度,迈上新台阶;要做到干部抓作风,队伍抓纪律,企业抓文明,严格领导干部夜间值班和巡查制度,抓好文明生产、文明检修、文明施工、文明生活,相关部门和单位要高度重视、明确责任,雷厉风行抓落实,努力创造文明和谐的生产生活环境;要牢固树立“盈利为荣、亏损为耻”的理念,通过编制好三年滚动规划,做好顶层设计,创造性地强力推进“十二五”规划中提出的“二二三”工程,确保三年任期目标的完成,实现本质脱困,成为中国北方氧化铝企业的排头兵。

张占明强调,实现北方氧化铝企(下转第二版)

让暖流涌进千家万户

张占明调研今冬供暖准备工作侧记

本报记者 柴若曦

供暖是涉及千家万户的民生大事。确保广大职工度过一个温暖的冬季,是企业领导一直以来十分关心关注的事情。11月13日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂厂长助理刘喜泽带领相关部门负责人,深入到生产生活供暖现场,检查今冬供暖工作准备情况,强调要采取切实有力的措施,保证供暖质量,让铝城广大职工家属温暖过冬。

张占明先后深入到太华、朝霞、翠溪热交换站,听取了车间设备运行、应急措施等工作情况介绍,实地查看了设备运行管理情况,并向岗位员工表示了亲切慰问。他指出,做好冬季供暖工作是事关民生、事关群众冷暖的大事。企业领导对此十分关注。他要求,生活服务中心要采取切实有力的措施,克服困难,主动作为,既要千方百计降低成本,也要确保供暖工作平稳运行,进一步提高服务水平,向广大员工和家属递交一份满意的答卷;要运用运营转型的工具和方法,在单位内部形成劳动竞赛氛围,加强对管网、交换站和供暖设备的维护与管理,确保设备高质量运行;要统筹协调,密切配合,抓好落实,集中力量做好供暖设备调试,确保今冬供暖质量。

“供暖工作关系到千家万户,要多去职工家里走访回访,嘴勤、脚勤,多跑、多问,才能做细做实服务,一定要让老百姓温暖过冬。”张占明临行前悉心叮嘱。

“请领导放心,我们24小时坚守岗位。出现故障,第一时间迅速反应,及时排除障碍,确保供暖设备安全稳定运行。”生活服务中心负责人表示。

在第一氧化铝厂、热电厂生产现场,张占明与岗位员工亲切交谈,听取供暖准备工作介绍,仔细查看生产用汽、锅炉运行情况,他要求,第一氧化铝厂要抓好生产过程节汽管理,对生产用汽情况进行日跟踪旬分析,抓好汽耗相关指标的过程控制与优化管理,杜绝跑冒滴漏,提高蒸汽利用效率;要在保障厂区及生活区冬季供暖的同时,最大限度地节约蒸汽、降低消耗,强化蒸汽资源的综合利用。热电厂要优化锅炉主参数,根据天气变化,及时调整炉机运行方式,保证炉机稳定运行和生产生活用汽;要抓好炉机设备大修、冬季保温完善等工作,确保在生产生活用汽量较以往均有增加的情况下,圆满完成生产和冬季供暖任务。

“我们一定会积极做好各项准备工作,让职工温暖过冬。”热电厂负责人表示。

国家工信部原材料工业司来企业调研

本报讯(记者 杨红)11月12日,国家工信部原材料工业司有色金属处处长陈学森一行就有色金属企业生产来山西企业调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理郭庆山陪同。

陈学森一行来到第二氧化铝厂主控室,

通过观看工艺流程介绍片,详细了解了氧化铝产品生产流程,并深入到生产现场进行参观。

陈学森表示,作为国家有色金属相关部门,会充分考虑当前行业现状,鼓励和扶持企业实现可持续发展。

11月11日,山西铝厂、山西分公司信息平台出现了一则特殊的表扬通报:通过情况简报的方式对生活服务中心和水电分厂及时贯彻落实领导要求,维修交通信号灯的行为进行表扬。说它特殊,一是“专”,一份情况简报只涉及一件事;二是“小”,通报的事情看似很小,却反映出大的主题;三是“短”,全篇只有三百多字。但就是这一份普通的通报,其背后却蕴藏和传达着丰富的信息。

一是相关部门迅速执行上级要求的态度值得肯定。11月8日,生产调度会作出安排后,生活服务中心和水电分厂立即行动,在三个小时内就将13号路和7号路的信号灯修复完毕,同时举一反三,将生活区所有的交通信号灯进行了维修。在当前的形势下,我们需要这样的行动,就是强化执行力,对领导安排的工作迅速反应、立即行动,创造性地而不是机械地抓好贯彻落实。

二是企业领导关注民生的情怀让人感动。以人为本,不是空洞的、书面的,而是由许许多多的具体事项所构成和体现,比如车辆增加的交通安全问题、冬季来临的供暖问题等等,事情不大,影响不小,与干部员工和家属的

生活息息相关。企业新任党政领导甫一上任,工作千头万绪,有多少事情需要去研究、去思考、去拍板,但张总、郭书记相继就交通安全和冬季供暖亲自过问、倾注心力,说明企业领导心中民生的份量很重,是真正带着感情、带着真感情关心关注职工群众的生活。

三是我们工作的主动性亟待加强。交通信号灯不像其他的隐患,有一定的隐蔽性,需要一定的专业素养和技术手段才能查得出,它是非常显眼的,只要在路上行走就能看得见。但为什么坏了不修,尽管这背后有那样那样的原因,但相关部门和单位工作不积极、不主动也是一个非常重要的因素。这件事也提醒我们,管理部门一定要进一步明确责任,有关单位一定要做到守土有责、再守土负责,只要我们大家都这样想、都这样做,争做正能量的挥发者、传递者,那我们企业一定会战胜严冬的考验,迎来姹紫嫣红的春天!

以一则特殊的表扬通报说起

楼云飞

晋铝一线

矿山上的爆破尖兵

本报记者 杨红

爆破——一个神秘、令人敬畏的名称。在中国铝业山西分公司石灰石矿,就有这样一群人,整日与炸药雷管打交道。11月的一天,记者深入到矿山,目睹了石灰石矿爆破神秘面纱下的风采。

巍巍龙门山上,大型挖掘机将灰黑色的矿石一铲一铲的装上运输车辆,而在台阶的另一侧,一队人马,也在进行着紧张的作业。

在海拔八百多米的矿山开采阶梯上,均匀而规整地排列着上百个碗口大小的孔洞,这些是根据实际矿层要求,经过反复测量,用钻孔设备事先钻出的爆破孔。通过往十几米深的爆破孔里埋放炸药,实现对岩层的松动爆破,让整个矿层变得疏松,以便挖掘机的开采,继而源源不断地输送至氧化铝厂区。



图为矿山爆破现场。摄影 陈崇岭

经过一系列严格的领取和押送(下转第二版)



山西分公司氧化铝挖潜改造项目通过部优工程复审

本报讯(记者 柴若曦) 11月8日至9日,中国有色金属工业部优工程复审专家组组长李清富一行来中国铝业山西分公司,对氧化铝厂挖潜改造项目部优工程进行复审。山西分公司氧化铝挖潜改造项目设计、施工、生产、监理等单位参加会议。

氧化铝挖潜改造项目是山西分公司按照中国铝业公司全方位深度结构调整的目标要求和“十二五”时期“优化发展铝”的战略规划,遵循山西省循环经济转型跨越发展路径,以增量带动存量、实施结构调整的重点项目。工程主要包括原料磨制系统、压煮溶出系统、赤泥沉降分离洗涤系统、种子分解系统、母液蒸发及碱液调配系统和公用工程等共11个子项。该项目充分利用已有的公用设施、挖掘现有系统能力进行节能改造,将进一步降低能耗、降

低成本。项目由传统生产方式向新型工业化生产方式转变,实现生产规模、速度、结构、质量、效益、环保的有机统一,以最少的投入获取最多的产出、最大的效益,实现了新的突破,对企业实现产业优化升级、提升市场竞争力具有重要意义。

专家组一行通过看现场、查资料、开座谈会等方式对50万吨氧化铝挖潜改造项目进行了复审,一致认为,建设、设计、监理、施工单位的质量创优意识强,创优目标明确,积极编制创优规划;在施工过程中明确目标,严格执行标准规范及创优规范;以质量为主开展工作,质量程序文件运行顺畅,取得了良好的效果;工程技术资料真实、有效、规范、准确、符合要求,同意该项目参加本年度中国有色金属工业(部级)优质工程评选。

中铝山西企业参加 CBS 功能模块预审会

本报讯 10月18日至31日,中国铝业 CBS 功能模块预审会议在郑州轻金属研究院召开。CBS 核心组成员及有关专家对14家企业认领的17个功能模块进行了预审核。山西企业深化运营转型促进管理提升领导小组办公室骨干和 CBS 功能模块构建负责人、承办人参加。

会上,企业有关人员汇报了4个 CBS 功能模块的构建情况,CBS 核心组成员及相关专家从模块架构、内容、工具方法应用、实践案例选择、评价体系建立等方面对企

业认领的产品质量、采购计划、技术分析与标准管理、存货管理模块进行了评审,肯定了构建中的亮点,对存在的不足提出了意见建议。

下一步,企业深化运营转型促进管理提升领导小组办公室将按照总部预审会要求,高质量、高标准做好认领 CBS 功能模块构建工作,进一步深入开展模块工具方法和实践案例的提炼工作,完善模块关键绩效指标和评价体系建设,确保构建模块的专业性、规范性、先进性、科学性。(蔡会良)

中铝山西企业举办提升辨识消除浪费能力培训

本报讯(记者 李清波)为进一步提升基层党支部负责人和党员辨识、消除浪费源点的意识和能力,深入推进“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作,11月12日,中铝山西企业在山西分公司会议厅举办提升辨识消除浪费能力专题培训,各二级单位政工科长、政工干事、基层党支部书记、机关支部负责人200余人参加了培训。

企业运营转型专家、热电厂主管工程师赵英和和

党委工作部副部长高同军分别以《损失与浪费》《优秀党员带头消除浪费点案例分析》为题,讲解了不同的浪费类型,介绍了“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动涌现的优秀浪费点,并总结了一年来专项工作中出现的问题、亮点以及改进建议。培训内容深入浅出,切合生产实际,加深了参会人员的认识与理解,收到良好效果。



近日,第二氧化铝厂以车间为单位,在现场火源危险点开展消防安全演练活动,包括灭火器、消防水龙带使用方法和灭火流程演练以及办公楼应急疏散逃生演练。

摄影报道 贺桂萍

山西铝厂山西分公司召开10月份经济活动分析会

(上接第一版)业排头兵这一目标,要达成五个方面的共识,一是要统一思想,提高认识,没有亏损的行业,只有亏损的企业。要真正理解和执行“任何成本要素都是变量,任何资源都是创效的源泉”的理念,充分研究把握市场规律,结合实际制定工作措施,只为盈利做贡献,不给脱困添负担。二是要全面开展对标工作,真对标,对真标,要在劳动生产率、经营理念、完全成本等影响企业竞争力的根本要素上与先进企业对标,不断缩小差距,提高企业竞争力。三是要真正把运营转型工作作为强化企业基础管理和精益管理的重要抓手,特别是山西铝厂要认真学习借鉴山西分公司已经取得的好经验和成功案例,推进运营转型,促进管理提升。四是要把全面推进市场化开放型改革作为完成三年任期目

标、实现本质脱困的根本措施,坚定改革目标,步伐要稳妥,行动要积极。当前要党政齐心、积极稳妥地做好优化员工配置工作。五是要做好明年预算和本质脱困的方案,把挖掘潜力的措施做的更深、更透、更细。

郭顺喜强调,要全面系统地学习宣传贯彻十八届三中全会精神,在思想上与党中央保持高度一致,同时要结合实际,研究政策和市场,促进企业生产经营、改革发展;要按照中铝公司整体安排部署,推进优化员工配置工作,要把思想统一到中铝公司和企业的各项决策部署上来,把握改革精神,高度重视改革的每个环节,做好相应工作;要认真落实11月8日生产调度晨会和此次会议提出的各项工作要求,结合各自实际,不折不扣抓落实,全力以赴完成底线目标。

矿山上的爆破尖兵

(上接第一版)手续,爆破人员将炸药从搬运到爆区。很多时候,因为作业现场高低不平,距离爆破孔还有几十米的距离,班员们就用肩膀,一袋一袋的将四十公斤的炸药小心翼翼地扛到指定的炮孔前。

爆破工最重要的一项工作就是在严格的技术要求下装炸药和爆破孔的回填。只见他们将一袋袋的炸药,小心的放到爆破孔里,再按实际情况放置好起爆药包,最后进行填塞和网路连线。炸药装的多少要严格按照设计要求,不能多也不能少,多了,会造成“冲炮”,可能会破坏现场设备,少了,则起不到松动矿体的效果。

“因为矿山每个地方的地质结构都存在差异,每个爆区钻孔的孔深、孔网参数,矿体内部的具体构造都有所不同。”班长周健康向记者介绍道。“我们要根据这些不同,具体问题具体对待,对计算炸药量的多少、起爆药包的位置进行适当的调整。”

“特别是回填时,更是要小心。”王万锁是爆破班的一名老师傅,从事爆破行业有32年的时间了。他告诉记者,十几米深的炮孔里,一个小小的石子落下去都可能会造成导爆管漏气或脚线断开,变成哑炮。每一个炮孔的填埋,爆破班的班员们都得小心翼翼,有的时候甚至要到上百米外的地方,找来粘土或者细沙,用铁锹一锹一锹的填进去。“光填土每个孔就要四、五米深,有的时候一个炮孔就要用一小车的土。”

虽然还没有进入最冷的季节,但爆破作业的每个人都是皮帽子,线手套,将自己裹得严严实实。山风呼呼的从耳边刮过,卷起的沙土更是将人脸打得生疼。

每次爆破大都选择在中午人们吃饭的时间,这样也是为了最大限度的保障挖掘设备和人员的安全。这样一来,别人正常吃饭的时间就是爆破工们最紧张的时刻。经过一上午装炸药、回填、连线、警戒等一系列的准备工作,随着爆破班长一声“起爆”,“轰”的一声,大地震颤的一瞬间,矿石松散了,灰尘四散开来。

“天天面对雷管、炸药,您的家人担心吗?”记者问。

“都习惯了,关键是班里人员的协调配合。”王万锁师傅说。因为生产需求比以前更大,有的时候一天就要起爆三四次。

由于长期的野外作业和爆破工不规律的进食,班里的人大多都患上了胃病,可是他们并没有因为这样而落下一次爆破工作。

“不了解的人都以为这只是个粗活,其实,爆破工的素质,不论从身体、技术还是思想,个个都要出类拔萃,一点点的疏忽都不能有。”石灰石矿采剥车间主任曾荣说。

石灰石矿爆破班全班人员平均年龄47岁。从2008年开始,原来9个人的班组变成了6人,人均每月平均要装6000多公斤炸药。就是他们通过日复一日、年复一年的与这些危险品打交道,换来了氧化铝石灰石源源不断的供应。

技术中心
发挥科技引领作用
为确保底线目标提供支撑

本报讯 围绕“守住底线,确保盈利”目标,技术中心在持续优化科技创新 CBS 管理,完善科技管理体制的基础上,全力推进科技项目研发、成果产业化应用,为保底线目标提供了技术支撑。

以科技重大专项的实施为龙头,开发应用新技术、新成果,为工艺持续优化、降低消耗提供关键技术支撑。重大科技专项“创新串联法”成果显著,成功开发并应用了低铝硅比烧成技术、低碳钠熟料溶出技术、高固含熟料溶出浆液快速分离洗涤新工艺;形成了烧结法配吃拜耳法赤泥的创新串联法生产组织方式,大幅度降低老系统矿耗、碱耗。重大专项“高效强化拜耳法技术产业化应用”取得实效,在不增加蒸汽消耗的条件下实现了蒸水量提高7t/h和降低蒸发汽水比的目标,“种分母液浮游物回收技术”年产生经济效益800万元。

实施一批技术成熟、见效快、成效显著的自主研发项目,投用后节能效果显著。其中“熟料容系统节能优化技术”集成了脉动反吹布袋收粉、四风道燃烧器、机头密封等多项技术,在2号熟料窑成功应用后,目前正在4号熟料窑推广实施;“种分槽中间降温工艺设备技术”平均降低单槽温度3.8℃;“锅炉燃烧效率新技术”采用的双通道煤粉燃烧器,磨煤产量提高了50%,单炉年创效260万元以上,该技术应用已推广到5、6、7号锅炉。氧化铝烧成窑烟气余热利用新技术的投用年可节约蒸汽30684吨,创效25万元/月;高压溶出余热回收利用技术,节汽效益12万元/月。

积极开展技术攻关和基础性研究,为生产运营降本提供技术支持。围绕两大生产系统,技术中心积极开展了具有前瞻性的基础性研究。并针对生产技术难题,积极开展工艺试验、技术攻关,为降本增效提供技术支持。开展的“低温烧成工业试验研究”通过优化下料量和用煤量,使烧成温度降低到1100度左右,烧成煤控制在10t/h左右,降低了熟料硬度,为溶出磨提产创造了条件。针对一厂开展了“不同添加剂碱赤泥流动性试验”、“铝土矿不同时间予脱硅试验”;针对二厂开展了“絮凝剂性能试验”、“不同石灰添加量的降低钠硅比试验”,与沈阳院合作对二厂重要工序进行了取样分析,为降低生产成本、优化生产方案,为进一步降本增效奠定了坚实的基础。

技术中心通过新技术、新成果的研发和产业化应用,在保底线目标工作中发挥了科技的引领作用,为分公司扭亏增盈做出了积极的贡献。(郭娜)

大干四季度
坚决守住底线目标

中铝山西企业党建管理信息平台上线试运行

本报讯 日前,由山西企业党委亲自安排部署,山西铝厂党委工作部和计控信息中心联合自主开发设计的党建管理信息平台正式上线试运行,标志着山西企业党建管理信息化水平迈上了新台阶。

今年三季度以来,在继承传统党建管理模式的基础上,山西企业党委坚持以计算机信息技术为支撑,以企业综合信息网络为平台,以提升党建管理工作效率为目的,积极探索提升党建信息化水平的途径和方式。通过系统梳理、汇总、诊断分析,并广泛征求党群各部门和二级党组织等方面意见,由党委工作部和计控信息中心联合设计、自主开发,历经近两个月的攻关,顺利完

成了党建管理信息平台的设计开发。

中铝山西企业党建管理信息平台是基于山西铝厂、山西分公司综合信息平台建立,主要包括党群系统文件、会议纪要、二级党组织工作总结计划、电子信息档案、内部宣传资料、专项工作和情况通报等10个子模块,涵盖了企业党、纪、工、团以及二级党组织党建工作的多个方面;主要服务对象是企业党委委员、厂领导、分公司领导,党群部门科级以上干部,二级党组织负责人、政工科长和基层党支部书记等。

据悉,山西企业党建管理信息平台在11月份试运行阶段,将进一步修改完善,2014年将正式运行。(杜亮芳)

本报讯 11月8日,中铝山西企业电工实际操作技能竞赛在第一氧化铝厂多功能厅举行,从生产一线的102名电工中脱颖而出30名选手参加了此次竞赛。

本次竞赛参赛选手的总成绩由理论知识考试成绩和实际操作考核成绩两部分组成,其中理论知识考试成绩占30%,实际操作考核成绩占70%。按竞赛成绩从高到低排列参赛选手的名次。竞赛成绩相同时,实际操作考核成绩高的选手名次在前,竞赛成绩与实际操作考核成绩都相同,完成工作任务所用时间少的选手名次在前。现场参赛选手按工艺要求对控制要求进行分析并,绘制原理图;同时按照试题,进行现场接线操作、系统调试,达到试题拟订的工作要求和技术要求。

此次竞赛是山西企业职工岗位操作能手竞赛活动的一部分,竞赛激发了广大职工学知识、练技能、长才干的热情,提高大家的操作技能水平,发挥岗位操作人员的技能优势,凝心聚力,攻坚克难,大干四个月,坚决守住底线目标,为企业完成全年目标任务做出积极贡献。(张利)

中铝山西企业开展电工实际操作技能竞赛活动

开展『浪漫铝城青春有约』活动

山西铝厂团委和华泽铝电公司团委

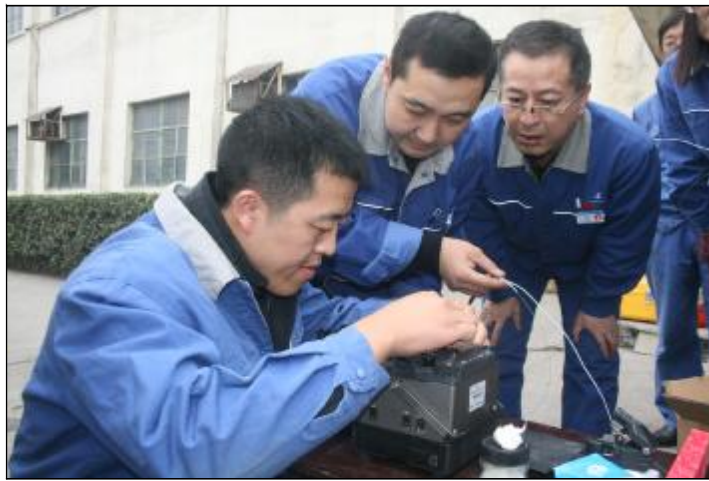
本报讯 11月10日,由山西铝厂团委和华泽铝电有限公司团委联合组织策划的“浪漫铝城青春有约”青年联谊会,在华泽铝电办公楼举行,共有60余名单身青年参加了活动。

活动中,单身青年男女们依次进行了简要的自我介绍,在随后的“心有灵犀”、“浪漫拍档”、“并肩前行”等游戏环节中,青年们踊跃参与游戏,充分展示自己的风采与技能。活动现场加油声、喝彩声此起彼伏,洋溢着热烈欢快的青春气息。最后,参与活动的男女青年围绕“新时代的年轻人应该具备怎样的素质”、“男女交友中应该注意的礼仪和细节”、“父母对交友的要求”等热门话题,纷纷发表个人的观点,大家展开了热烈的交流讨论。

本次活动得到了现场单身青年们的一致好评,大家表示:“这种交友方式轻松、没压力。在这里,我们可以尽情地展示自己,表演才艺,活动组织者考虑到我们可能有些放不开,还特别为我们准备了游戏环节,拉近了我们之间的距离,使我们接触起来更自然,希望能多举办这样的交友活动。”

近年来,随着社会的飞速发展,工作和生活压力日益增大,再加上受工作圈的限制,交友难、婚恋难已成为铝城青年亟待解决的普遍难题,为帮助单身青年解决这一问题,山西铝厂团委和华泽铝电公司团委本着“服务青年、关心青年”这一主旨,根据企业单身青年需求适时组织开展了此次联谊活动,主动搭建交友平台,帮助单身青年稳定思想

状态,确保他们能以更好地精神状态为企业发展贡献力量。(樊海啸)



为进一步提高职工的实操水平和多专业技能,11月8日,水电分厂组织对员工进行光纤熔接技术培训。培训详细介绍了光纤熔接机的构造、熔接光纤所需材料、光纤的构造以及如何熔接好光纤、光纤熔接过程中技巧等,采取边讲解边演示的学习方式,并让参加学习的技术人员现场实际操作,在熔纤过程中给予细心的指导。摄影报道 崔红梅

晋铝实业总公司

实现月度盈利零突破

本报讯 近日,从晋铝实业总公司传来好消息,该公司10月份超额完成预算指标,党委运营转型项目喜结硕果,实现了2013年月度盈利零突破。

实业总公司新班子成立后,立即对各支部进行了党群工作调研。通过充分摸底,优化党委运营转型项目,并把抓好党员消除浪费改善点作为突破口,形成了项目牵引、课题支撑、党员带头、全员参与、消除浪费、持续改进的联动局面。3个多月来,4名党委委员每人挂沟2个支部,坚持每周深入生产经营一线解决疑难问题;在岗67名党员结合实际确立消除浪费改善点30个,月均创收节支近3万元;上报小建议、金点子39条。在三季度累计减亏63万元后,10月份一举盈利21.35万元。(石大为)



花生的营养价值极高,它是怎样成长的呢?生活服务中心毓秀幼儿园的孩子们在经过了春天的播种,夏天的耕耘,通过长期的观察与管理,经历漫长的等待与期盼,终于等到了收获的这一天。11月初,幼儿园老师带领小朋友们一起收花生,孩子们好开心哦! 文/图 姚晓莲 刘惠霞

今年以来,第一氧化铝厂分解车间党支部融入生产经营中心,不断深入开展创先争优活动,他们以“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作为抓手,以“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动为载体,较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为完成全年底线目标提供了坚强的思想保障和政治保障。

班子引领 建设队伍

“‘班子’是领头羊,只有班子团结,凝心聚力,才能发挥大作用!”分解车间党支部书记武新再如是说。“四好班子”建设是分解车间支部建设的基础,车间支部深深了解“人心”的作用。

“今天一系列停车,我去现场盯下!”“还是我去吧,你这边不是还有活吗?”这不,车间主任蔡永明和书记武新再又“轴”上了。同时他们本着“决策的正确性”原则,在车间重大事项上始终做到内部通气,决策上民主透明,使车间团队的凝聚力不断增强,员工的士气进一步提升。

“党员站出来”是分解车间强化党员责任意识和“存在”意识的一个有效手段,“在日常工作里,党员和员工没区别,就显不出作为共产党员的担当!”因为有着这样的理念思路,车间支部发动全体党员公开承诺,一切苦活、脏活、累活党员带头先行。他们在“急、难、险、重”的岗位上勇往直前,因为

他们知道,自己是一名共产党员。

对普通员工,车间支部加强思想引领和舆论引导,通过全方位、多层次、宽领域的宣传,将思想政治工作渗透到生产经营的各个环节,把企业形势和精神有效传达给每名员工。根据形势适时召开员工座谈会,谈

集聚“降本”正能量

——第一氧化铝厂分解车间党支部创先争优工作侧记

● 张利 柴菊珍

心谈话,广泛征求员工的意见和建议,在车间设立意见箱,及时掌握员工思想动态,有效解决员工的热难点问题。

夯实基础 筑牢阵地

“让党群工作,形成习惯、形成制度,才能发挥支部的力量。”武新再如是说。车间支部不断完善支部管理,将支部电子档案管理作为支部工作的大脑,每一项工作的落实都在电子档案中得到体现,做到做事有出处、措施有力度、管理有痕迹。

以电子档案为指挥棒的传统争创平台——党员先锋岗、共产党员机台活动,依旧是党支部和党员的主阵地。

你看,机台长郑喜梁又在他负责的机台——母液泵前忙活着。每天他都会把设备擦得锃亮,润滑油加到位。他说:“只有穿得好,吃得饱,身体好,才能转得好!”紧地脚螺丝,测量轴承温度,他把机台当作自己的孩子一样精心呵护着,随时检查设备的运行

集聚“降本”正能量

——第一氧化铝厂分解车间党支部创先争优工作侧记

● 张利 柴菊珍

状况。盘根稍有漏点,他就先自行简单堵漏;设备振动、轴承发热第一时间汇报配合处理。他和他的机台成了车间的标杆。

公平、公正、公开也是车间管理的法宝。车间严格党员和党小组月考核,有效促进党员在生产经营、降本增效工作中的模范带头作用发挥。并结合“三岗”活动抓好党员的素质教育,通过分层级、合并培训、实效培训和转岗培训的方式,全面提高党员的综合素质。

党员改善 挖潜增效

车间支部将“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动作为支部和党员参与车间运营转型和降本增效工作的强力

手段,运用运营转型的思路、工具和方法,支部融入中心课题,党员结合岗位抓改善,形成了车间一盘棋的“金字塔”运营机制。截止目前,车间共开展消除浪费改善点34个,已结题的18个改善点,平均每月可节约费用15万余元。

“降低种子泵返修率”是钳工队党员闫效伟负责的改善点。他从检修精准度入手,紧盯泵的检修过程控制,从而杜绝返修率。每次检修时他必盯在现场,不放过任何一个细小环节,更换转子、拆卸机封、安装轴承,都严格标准检修程序。“先拆卸三角板,再拆转子和机封!”“不准用手感测轴承温度,用轴承回热器严格控制加热温度。”“安装轴承必须卡好间隙!”他手里拿着卡尺、塞尺边测量边说道,检修过程中他会不断提醒队员,纠正习惯性违规操作。

“党员抓改善消除浪费活动对我们来说,最大的受益就是,检修过程从习惯性违规操作到标准化精准操作的转变。今年检修的60台泵没有一台返修过,光节约费用就达3.2万元。”谈到改善点取得的成效,闫效伟自豪地说。

创先争优在基层

最美 的花儿

这是一朵小小的花儿，它开在我们奔波忙碌的生活里，我们的生命就有了色彩，我们的生活就有了芬芳；这是一朵美丽的花儿，它的每一片花瓣都写满了诗句，开心明亮的，忧伤惆怅的，看一眼，就能把我们烦躁的心送到静好安详的彼岸。

它是我们的亲人，与我们相亲相爱；它是我们的挚友，与我们志同道合。每次捧它在怀，就会想到那些过往的岁月，那些为它施肥浇水、让它开枝展叶的老师、朋友。万千变化，它的美丽不变。它就像一架桥梁一根丝线，轻轻地连接着我们与你们，我们与整个世界。

我们的思想在这里成长，在这里丰富。我们的情绪在这里倾诉，在这里盛开。岁月匆匆，只有它青春永驻。世事苍凉，只有它温暖如春。

看到它的人，都惊讶于它的宽厚和丰富——外埠来稿，灯下漫笔，绘画摄影，学生习作，小说港湾……1000期，是一个不大的数字，也是一个不小的数字。每一个数字后面，都有一双热爱它的眼睛，沉默地注视着它，经心地呵护着它。

让我们祝福它吧，为它的健康、富有、长寿，为培育它呵护它的人们，也为那些长期通过自己的努力为它赢得了值得骄傲地位的人们，一起鼓掌吧，并愿那些还未倾心于它的人们，也给它一点掌声和尊敬吧。

因为，它是铝业最美丽的花——银色花。

袁省梅

再刚强的部队，也有其精神世界。《劲旅》亦然。在这厂房林立，管道纵横之下，《劲旅》“银色花”是这支队伍心灵的“后花园”。

在一天的工作忙碌之余，或感想或思索或片言只句，在这里都可以倾诉漫谈，以我们柔和的心境娓娓道来；可以撷取工作和生活的片段浪花，赋予其生活的茶香；可以自我的理解冶炼之、升华之，给予其文学的力量，去撞击更为遥远的心灵。

生活的压力，往往让我们少有喘息的机会，更让我们吝惜于文字的表达。但是翻开《战争与和平》、《罗米欧与朱丽叶》，甚至是小学课本中的《小桔灯》、《狼来了》都给我们启示和力量。天地在黑白之间遨游，事物在矛盾当中破解，人生在得失之间成长。而我们所要做的，就是要以我们的理解，以天地赋予每个人独特的自觉去打击、去探求，从而变深奥为浅显，变繁妍为单纯，变意为感知，形成一种大我的审美。

有时想，开拓让人振奋，让人催生梦想，而继承和发展更为可贵，更有一种洞穿的力量，从第一期到一千期，这是怎样的执着和跨越！那么，就让笔尖流淌，让键盘跳跃，让思绪在血管里奔涌，让黑夜的星光溢满心境。

祝福“银色花”，祝福《劲旅》！愿银花绽放，芳香永远！

郭海宾

心灵后花园

苏幕遮 致银色花

李可正

爱萌芽，情孕蕾，银色花开，朵朵绽新蕊。带露凝香留梦醉；梦转千回，生命依葱翠。

梦纯真，花最美。一往情深，“编”“作”终无悔。书画诗言情似水；点滴融魂，揉进心滋味。



更上一层楼 篆刻 卢梓

银色花一千期 芬芳馥郁 润物无声 书法 卫刚

芬芳馥郁 润物无声 书法 卫刚

转眼，“银色花”

创刊1000期了，借这个机会，我想对辛苦付出的编辑，表达一声诚挚的感谢，我暗暗庆幸，能送去一份美好的祝福！

我的文字生涯，是从“银色花”开始的。回头一瞥，就像一个浪迹天涯的人，风高浪猛，山长水远，你总能望到故园的一丛菊，一盏橘黄色的灯，一扇守候的窗。

“龙门山下，黄河之滨……”，上学时，我唱着节奏明快的校歌，上班之初，我翻阅厂报，一方窗，就是一片辽阔的天空，但我丝毫没想到，自己的文字也能见诸报端。难忘第一次发表的情景，我蹬上自行车到田野，揣一张厂报，眺望了很久连绵起伏的山脉。

如今，巍峨的龙门山下，浑厚的黄河涛声昼夜回荡，在一支锐意进取的铝业劲旅中，“银色花”拥有众多的读者。它是一条明亮的纽带，把心与心连结在一起，在攻坚克难中，增强了企业的凝聚力与向心力；它，一阵阵拍岸的银色浪潮，活力焕发，紧扣住时代的脉搏；对于共同生活在这片热土上的人们，它就是一条朴实美丽的风景线，丰富了大家的业余生活，它分明又像此刻，窗外冬日的一抹阳光，像默默润物的春雨，日复一日，充实了我和每一位读者的精神世界。

夜深人静，我喜爱泡杯茶，步入编辑精心设计的栏目中，一步一景，品悟人生，得到思想的启迪，心灵的滋润。有缘陪伴“银色花”，迎来可喜可贺的一千期，我怎能不庆幸，做为一名老读者，一名心存感谢的作者，能送上一份明天的祝福！

墨缘 卢静

灵魂的栖息地

“银色花”从蹒跚学步到今天的稳步前行，经历了风雨彩虹，形成了独特的气质。她温婉而有力、内敛且张扬。她是铝业人灵魂的镜子，灵魂的栖息地。生活在这片沃土的人，愿意当她是忠实的朋友，愿意将自己灵魂深处的秘密和忧伤倾诉于她，更愿意将自己的目光专注于她。因为，她彰显出的柔性的力量，滋养着铝业人的精神生活，在企业发展的各个阶段都得到体现。

作为她培养下的宠儿，我想说，如果没有看到她早期的模样，没有读到她包涵着文学气息的文字，我也许在踏上文字的半路逃离；如果没有她来容纳，我也许不会坚持着与文字打交道；如果没有亲自参与规划、编辑过她，我现在的心灵也许会更加枯竭。

对于“银色花”，我心里一直充满敬意、尊重和感激，看到她，内心会变得丰富美好，仿佛久旱的大地，畅饮甘露。

前几年，我当“银色花”编辑的时候，一个外地人在火车上看到我们的报纸，尤其是读了“银色花”的文章，便不断来信来稿。加之，与兄弟企业的交流，逐渐的，“银色花”走出了山西，走向了国内许多省份。我们的电子邮箱每天都有几十封的副刊作品来稿。这说明，这块阵地不仅是铝业人的，也吸引着之外的文学爱好者。

在第1000期之际，真诚祝愿她，今后的每一期，期期精彩！

李彦芳

编者语：如果把一千这个数分在年的单位里，就是近三年的时间；分在月的单位里，就是三十三个月；用天做单位，就是晨昏相连的一千个日夜。从这一个个数字里，我们看见的是夜以继日、昼夜不停的坚持，我们看见的是每日间，一朵花，成长到艳丽的过程。从这其中，我们能感受到的是一种执着和进取。这就是我们存在的理由，这就是成长的价值。因为这样的坚持和成长，我们的心灵更加丰盛，我们的生命更加绚丽，我们的精神更加清朗和自由，我们的人生如同春天的麦田，处处响起拔节的声音。这就是我们成长的理由。愿你们的人生在我们的成长里成长，而这，就是我们勇往直前的动力。

——写在“银色花”盛开一千次之际