

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1541期

2013年11月19日

星期二

农历癸巳年十月十七

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为赵钊在中铝山西企业调研。摄影 李清波

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司领导班 子召开党的民 主生活群众路 线教育实践会

本报讯 11月14日，中铝公司召开党的群众路线教育实践活动领导班子民主生活会情况通报视频会议，全面通报公司领导班子民主生活会情况，并进行民主评议。中铝公司党组书记、董事长、公司党的群众路线教育实践活动领导小组组长熊维平通报公司领导班子民主生活会情况，并对下一步整改落实、建章立制工作作出部署要求。中铝公司党组成员、副总经理敖宏主持会议。

在山西企业分会场，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明等企业领导及有关部门负责人收听收看了会议内容。

根据中央有关精神，从10月28日开始，中铝公司党组利用两天半的时间，召开了中铝公司领导班子党的群众路线教育实践活动民主生活会。

熊维平从五个方面通报了情况：一是精心谋划、认真组织，会议组织扎实。二是直面问题、真诚帮助，会议气氛融洽。三是统一思想、提高认识，会议成果显著。四是措施有力、立行立改，确保活动取得实效。五是巩固成果、狠抓落实，做好下一步工作。

熊维平指出，此次民主生活会紧密联系实际，明确了努力方向和措施，达成了三点共识，体现出五个特点。三点共识：即党的群众路线是党的生命线；民主生活会质量高，达到了促进团结、推动工作的目的；工作生活中进一步改进作风。五个特点：即聚焦四风问题不偏离；深挖思想根源不肤浅；勇于担当责任不推诿；坚持整风精神不虚伪；明确整改方向不空洞。

熊维平最后强调，整改落实、建章立制是党的群众路线教育实践活动取得实效的关键所在，要坚持把开展教育实践活动同学习贯彻党的十八大三中全会精神结合起来，坚持融入中心解决问题，进一步强化活动的相关理论、制度和实践成果的运用，以钉钉子精神抓好整改落实，用公司优异的经营业绩来检验党的群众路线教育实践活动的实效。

会议还对公司领导班子专题民主生活会进行了评议。（张学涛）

## 赵钊来中铝山西企业调研

本报讯（记者 李清波）11月16日，中铝公司党组成员、纪检组长赵钊一行来到中铝山西企业调研，就如何完成底线目标，实现本质脱困的工作思路、纪检监察工作开展情况听取企业汇报，中铝公司审计部主任欧小武、法律部主任石宇权、纪检监察部高级经理范永飞等陪同调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，山西分公司副总经理郭庆山，部分机关部室负责人参加了调研座谈会。

张占明汇报了中铝山西企业今年以来生产经营情况、2014至2016年经营目标及工作措施、面临的主要困难、需要总部支持的事项以及审计、纪检监察、法律干部队伍建设工作开展情况。今年以来，中铝山西企业坚决贯彻落实公司党组和高管层的决策部署，强力推进结构调整，加快转型发展步伐；以项目为载体，围绕专业管理提升，深入推进CBS模块建设和实践；按照试点先行、逐步推开原则，加大市场化改革力度，山西铝厂、山西分公司均保持盈利状态，圆满完成了总部下达的预算进度目标，上半年被公司授予总裁特别奖。下一步，中铝山西企业将深入学习贯彻十八届三中全会精神，牢固树立“盈利为荣、亏损为耻”的理念，把企业干部员工的思想认识统一到千方百计确保企业盈利上来；全面开展对标工作，真对标，对真标；坚持运营转型项目体系与预算指标体系相融合，着力

建设敏捷、高效、全覆盖的专业管理业务系统；把全面推进市场化开放型改革作为完成三年任期目标、实现本质脱困的根本措施，打造全员参与的市场化的管理体制和运行机制；以强有力的措施支撑目标的实现，从战略上把握发展走向，破解发展难题，编制好三年滚动规划，从实施路径和方法步骤上统筹谋划，研究制定好实施方案和具体工作措施，重点突破，协同推进。

与会领导分别结合工作实际对如何实现本质脱困目标提出了意见和建议。

赵钊强调，中铝山西企业要在完成底线目标的基础上，认真研究未来发展的战略思路，通盘考虑各种因素，盘活存量资产，提高矿山经营水平，提高企业核心竞争力，争取早日实现本质脱困；山西分公司作为公司铝板块第一家市场化改革单位，要在十八届三中全会全面深化改革的背景下，稳步推进市场化改革，在市场中实现资源合理优化配置；要提高对风险管理重要性的认识，在纪检监察、审计、风险管理工作中国回顾总结以往的好经验好做法，坚持回头看，严格落实上级组织对风险管理的相关要求；要在优化员工配置工作中坚持对标先进，留住核心人才，提高人均实物劳动生产率，确保企业安全稳定发展。

座谈会后，赵钊一行先后深入到氧化铝厂原料堆场、沉降工序、焙烧车间皮带廊、生产调度中心、运营转型作战室，山西铝厂宏泰粉煤灰开发有限公司二砖厂，科技化工公司湿法车间过滤机、主控室、库房现场调研。

## 中铝山西企业举行欢送金正旭同志荣升座谈会

本报讯（记者 李清波）11月17日，中铝山西企业在会议中心举行欢送金正旭同志荣升座谈会，山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委书记郭顺喜以及其他助理级以上领导，组织人事部门及两办负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

张占明首先对金正旭同志三年来对企业的辛勤付出表示感谢。他表示，金正旭同志在中铝山西企业工作的三年多时间里，为企业的快速发展、班子建设、领导班子成员的成长付出了很多心血，上届领导班子制定了关系企业长远的“十二五”规划和“三步走”发展战略，并认真组织实施，为中铝山西企业长远发展打下了坚实基础。当前是企业落实“十二五”发展规划以及实现更高目标的攻坚阶段，我们要传承好“十二五”规划的实施，并深刻理解领会金正旭同志对企业下一步发展的期望和要求，推动企业发展再上新台阶。恳请金正旭同志一如既往地关心和帮助山西企业的发展。

郭顺喜表示，金正旭同志在企业工作三年多的时间里为企业发展打下了坚实基础，为企业留下了宝贵财富，与企业广大干部员工结下了深厚的友谊。三年来，企业围绕如何提高竞争力，制定了“三步走”发展战略，通过营销采购、矿山经营、运营转型、结构调整等方面的工作，市场竞争力逐步

提高。在班子建设上始终以提高凝聚力、战斗力为目标，注重干部队伍的建设和成长，发扬民主，注重协作，提高了团队成员的积极性，为企业长远发展付出了艰辛的努力，希望金正旭同志继续为企业发展传经送宝，关心指导中铝山西企业各项工作。

金正旭首先对三年来同志们的大力支持帮助表示感谢，他表示，中铝山西企业经过多年的发展，基础好、底子厚，矿产资源条件好，员工队伍积极向上，领导班子成员和各级干部队伍有思路、有能力，在各自分管领域内分工协作，围绕总体目标，克服困难抓落实，企业才能取得现在的成果。相信以张占明同志和郭顺喜同志为首的领导班子一定能够与时俱进，结合实际，在企业干部员工队伍的共同努力下，按照既定的发展思路，取得更大的发展成绩。

座谈会上，与会领导共同回忆了与金正旭同志共事的点点滴滴和收获的珍贵友谊，并祝愿金正旭同志在更重要的岗位上取得更大的成绩。



图为欢送会现场。摄影 彭林生

## 中铝公司对金正旭进行例行离任审计

本报讯（记者 李清波）11月15日，中铝公司审计组进驻中铝山西企业，对山西铝厂原厂长、山西分公司原总经理金正旭进行离任经济责任审计。中铝公司审计部主任欧小武，山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明、山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工

主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，中铝公司审计处处长、审计组组长刘长奎以及其他审计组成员，各二级单位、机关部室负责人参加了离任审计见面会。

刘长奎宣读了审计通知书。

金正旭作述职报告，回顾总结了在企业任职期间的工作思路、主要工作以及存在的不足，并提出意见和建议。（下转第二版）

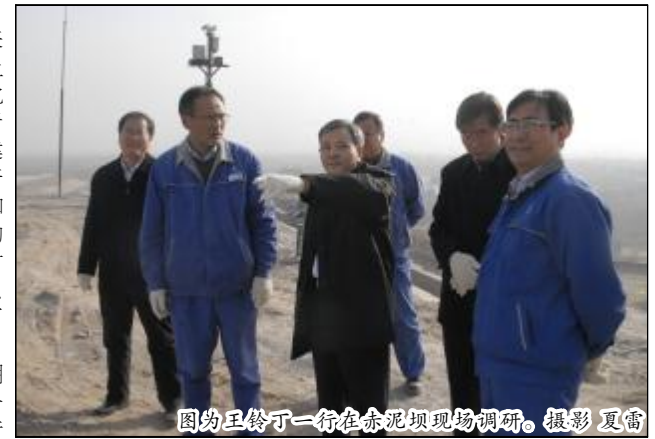
## 国家安监局来中国铝业山西分公司调研

本报讯（记者 柴若曦 夏雷）11月15日，国家安全生产监督管理总局一司司长王铃丁、处长刘瑾在山西省、运城市及天津市等相关负责人的陪同下，就非煤矿山安全生产工作来中国铝业山西分公司调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西分公司副总经理郭庆山及相关单位和部门负责人陪同。

王铃丁一行先后来到石灰石矿云中寺排土场、矿石开采现场、氧化铝赤泥库区，实地查看了场地安全生产设施建设及生产运营情况，听取了山西分公司矿山和赤泥库安全生产、管理及建设工作给予了充分肯定。

王铃丁指出，长期以来，中国铝业山西分公司高度重视安全生产

工作，企业安全生产保持了良好的势头。希望中国铝业山西分公司今后能进一步加强赤泥库区和石灰石矿等露天采场的现场管理和安全生产设施建设，提高安全生产标准化管理水平，同时要进一步加强监管人员和专业技术人员的安全培训工作，确保企业安全生产形势良好发展。



图为王铃丁一行在赤泥库现场调研。摄影 夏雷

## 韩俊科带队检查厂区生活区夜间治安防范工作

本报讯 (记者 李清波) 为进一步加强厂区生活区治安防范工作, 11月12日晚, 山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科带领武装保卫部有关人员先后来到第一氧化铝厂、热电分厂、铝都大道西侧门岗、水泥厂、生活服务中心朝霞北小区、朝西区等地, 检查各单位门岗值班情况、了解治安巡逻队执勤情况, 查看重点项目施工现场。韩俊科一行详细检查了各门岗视频监控设施和进出车辆记录, 要求门岗值班人员在失盗案件高发季节提高警惕, 管理维护好视频监控设施, 对进出大门的可疑人员和车辆进行详细排查, 严厉打击偷盗和破坏生产设施的不法行为, 全力营造安全稳定的生产生活环境。



图为韩俊科检查朝西区门岗。摄影 李清波

## 省质监局宣讲《特种设备安全法》进企业

本报讯 (记者 夏雷) 11月16日, 山西省质量技术监督局特种设备安全监察处副处长王铁义来山西分公司就2014年1月1日即将施行的《特种设备安全法》进行讲解宣传, 并与山西分公司相关部门负责人进行座谈。

在听取山西分公司关于特种设备管理、使用、检修、监管等情况的介绍后, 王铁义指出, 《特种设备安全法》是为了加强特种设备安全工作, 预防特种设备事故, 保障人身和财产安全, 促进经济社会发展而制定的法律; 希望山西分公司能进一步加

强对《特种设备安全法》的宣传学习, 从管理、检修、报废等各个方面加强对特种设备运营过程中的监察管理力度, 强化特种设备维护力度, 落实特种设备管理责任, 切实履行好特种设备使用、管理的主体责任。

山西分公司安全环保部和装备能源部表示, 将逐步完善特种设备管理制度, 并利用安全会议、班组活动等多种形式切实将《特种设备安全法》宣传、贯彻到班组、岗位。

## 孝义铝矿大幅降低矿石铁路运费

本报讯 10月份, 孝义铝矿铁运车间发运矿石183万吨, 净重179万吨, 亏吨41798万吨, 亏吨率为2.28%, 比考核指标降低了0.72%, 节约运费79万余元。

铁运车间是孝义铝矿矿石发运的主体车间, 为进一步堵塞管理漏洞, 降低矿石发运亏吨率, 节约运营成本, 车间紧紧围绕生产经营目标任务, 加强计量设施操纵技术培训, 坚持月布置、月总结, 月考核, 提高员工熟练掌握计量设施操纵和故障

处理的能力; 逐日对计量设施进行试举, 校正误差, 逐趟对反馈的检斤数进行分析, 及时纠正偏差进行二次验收; 建立逐趟装车分析制度, 每旬对超、亏吨情况进行专题分析, 做到跟踪检查持续改进; 装车过程责任到人现场监装, 及时登记监装车的车号, 严格落实划线制度。通过一系列措施, 铁运车间亏吨率指标严格控制在考核目标3%以下, 铁路运输成本的节约力度逐月提升。

(李菁 李跃)



自11月15日生活区供暖全面开始后, 生活服务中心根据供暖循环情况, 在生活区分设16个片, 对有代表性位置的48户居民室内温度进行监测, 随时掌握供暖实际情况, 作为系统调整的依据参数。目前, 生活区的三个热交换站热运行系统均在进一步调试当中, 维修车间组织人员正在针对居民家中暖气不热现象加班加点抢修。摄影报道 刘艳玲

### 第一氧化铝厂

## 攻坚克难 降低消耗 向底线目标奋力冲刺

本报讯 三季度, 第一氧化铝厂拜耳法系统高压溶出进料量同比增加38 m<sup>3</sup>/h; 溶出磨平均同比增加6.7 t/h; 实产较同比增加了1.8万余吨。蒸汽消耗、矿耗、碱耗、电耗、煤耗合计创效2000余万元, 进入四季度以来, 分厂干部职工以更昂扬的斗志, 全力提升老系统的核心竞争力, 确保全年生产目标的实现。

“没有双休日, 一切以大局为重。”在烧成窑生产现场, 第一氧化铝厂烧成车间主任吕茂生拍了拍身上的灰尘。在4号烧成窑紧张的大修技改施工现场, 吕茂生主动放弃双休日钻进烟雾弥漫的大窑冷却机内查看内壁施工情况。幽暗的冷却机内, 只有偶尔的电弧闪过, 吕茂生拿着手电, 仔细的检查每个角落, “电焊接地线没有包好, 停止作业。”他停下脚步, 对外委施工的员工说。自4号大窑技改检修之日起, 他来回巡查大修现场, 对安全生产、设备检修质量做出提示已经变成了习惯。10月份, 他组织车间技术骨干成立了提高烧成窑台时产能攻关组, 研究分析在孰料烧成过程中出现的问题, 仅仅盯住“孰料窑运行效率”的三个基本要素, 即: 质量、产能、运转率, 从而实现孰料的提产目标。“要提高产能, 设备是关键, 哪里都不能放松!”作为攻关组成员之一的设备主任郑怀礼说。“小小的循环水堵塞都能造成翻瓦, 导致停窑!”郑怀礼的袖子似乎总是挽起的样子, 在手腕处有明显的油印子, 一看就知道, 又去检查大瓦循环水系统了。在车间坚持“主机抓操作, 辅机抓配合”的原则下, 全体员工全力以稳定烧成, 提高台时产能为目标, 截止日前, 烧成窑台时产能已达65m<sup>3</sup>/h, 超出计划2m<sup>3</sup>/h。“4号烧成窑投产

后, 将会有更大的提高!”吕茂生信心满满。

(张利)

**大干四季度  
坚决守住底线目标**

“功率一变, 高效省电”, 10月份以来, 热电分厂管道车间通过对灰渣泵运行环境、要求等进行分析诊断, 最终通过改变灰渣泵的功率大小, 使灰渣泵耗电量进一步降低。

灰渣泵是管道车间的主体设备, 长期以来, 由于泵体电机功率偏大, 出口阀门操控困难等因素, 使得员工对阀门细小的调整就会造成泵体电流的大幅度摆动, 极大影响了灰渣泵的工作负荷和运行稳定; 同时泵体的不稳定运行也直接导致了故障的频繁发生和检修作业量的加大。

“为了降低灰渣泵的耗电量, 我们车间想了很多的办法, 比如开展岗位人员小指标竞赛, 控制灰渣泵电流、液位‘压红线’运行等, 可节电效果都不怎么明显。”怎样才能有效降低灰渣泵耗电量呢? 车间运行转型组长王超决心带领小组成员啃下这块难啃的骨头。

“能不能根据工作环境的要求, 换成另外一种型号的小功率泵呢?”王超的脑袋灵机一动。“可究竟换成多大功率的泵才合适呢?”带着这样的疑问, 运营转型小组开始了试验性的探索。

他们找来原有大功率泵体的详细资料, 并现场对其运行性能参数进行重新测定, 再用运用运营转型的工具方法对更换小功率泵的运行性能进行分析, 最终确定用功率为55千瓦的泵替

换现有大功率泵的方法。

9月下旬, 小组成员决定用三号泵进行实验, 他们配合检修人员对原有的泵体、基座进行拆除, 并按照新泵的尺寸重新打好基座, 对三号泵进行更换安装。10月初, 在热电分厂相关科室技术人员的现场监督、指导下, 三号泵试投运一次成功。为了给其他灰渣泵改造提供详细的数据参数, 小组成员每天定时对三号泵的运行状况进行监测、记录, 并要求岗位员工严格按照规程进行操作, 确保三号泵按额定功率运行。

最终, 经过一个多月的试运行, 小组成员按照三号泵运行原始记录进行认真统计得出, 55千瓦的不仅运行稳定, 完全满足了生产需要, 而且实现了月节约电耗700余KWH的降耗目标。

“三号泵的成功改造, 既节能高效, 又大大降低了岗位员工的劳动强度和备件费用, 有力的促进了车间降本目标的实现, 更为以后其他灰渣泵的改造提供了很好的借鉴和依据。”当谈起三号灰渣泵改造带来的良好效果时, 管道车间主任刘慧民如是说。

**强力推进运营转型**

## “擒下”灰渣泵电耗

●崔丽娜 吕红

**开栏语:** 新一届领导班子上任伊始,就将文明管理的理念引入到日常工作生活中,即:文明生产、文明检修、文明施工、文明生活。企业是我们的家园,员工是企业的主人,您一个小小的文明举止,却能让我们的铝城变得更美丽,让我们的家园变得更加美好!为“四个文明”理念在铝城逐渐升温,本报将持续关注发生在您身边有关文明的大事小情,敬请广大读者关注并积极踊跃投稿。

## 汨汨暖流润心田

● 王海雷

11月18日下午,冬季供暖第四天,在生活服务中心维修二车间值班室内,电话铃声此起彼伏。“漏水了,是阀门问题还是暖气片问题;暖气不热,放掉空管网内的气体……”。自11月15日供暖以来,值班人员每天都要处理五六十个类似问题。每有咨询求助,他们要么在电话里耐心答疑,要么进用户家中现场处理。

“今天是供暖5天,情况基本稳定,像刚供暖的前两天,电话几乎响不停,我一天要记录10页纸,一共100多个电话。”值班员王改芳说。

接到电话后,维修人员15分钟就要到达住户家中进行维修工作。17日上午,朝霞57栋的一户居民反映家里个别房间不热,放下电话没几分钟,维修人员杨武君就赶到了她家,依次给不同房间的管道放气、疏通管道、垫高暖气片,并告诉他们平常供暖的注意事项以及几个小窍门。20分钟后,这位住户家中不热的管道开始变暖,高兴地说:“之前因为客厅比较冷,全家都捂着被子看电视,现在我们能很舒服地坐在客厅看电视了。”

18日下午,朝霞32栋王女士家中的暖气管道漏

水。王女士是当日下午3时打的电话,放下电话没几分钟,维修人员曲刚就赶到了她家。经过在漏点处打卡子,不到15分钟就堵住了漏点,并对王女士的家暖气进行了调试,原本冰凉的暖气管道很快就变得暖和起来。“没想到来得这么快,修得也快,问题解决得也快,我很满意。”王女士说。

据了解,维修二车间朝霞换热站负责供热区域大,人手普遍短缺,维修人员不仅要上门服务,还要进行查漏堵漏、管道维修等工作。“由于管道维修都是技术活,供暖前几天,维修人员都是没日没夜连轴转,班组每日的任务单都在10个以上,我们的目标就是‘辛苦我一人,温暖千万家’。”班长郭晓平说。

对于暖气不热的病根,维修二车间副主任郭尚驹表示,除供气不足、管道老化等原因外,还有顶层住户排气不畅、个别住户私自排放暖气水等问题。笔者了解到,开始供热后,供热系统中的热水开始循环,此时,管道中的气体就会随着水流积聚在高点,气多了就会影响水的压力,导致气堵,影响供热质量。“针对这个问题,居民可以通过打开排气阀或者暖气片上的跑风门来排气,待有水哗哗响时,代表管道中的气被排出来了。”郭尚驹说,如果居民自己动手解决还是不见效果或者出现其他问题,及时拨打值班服务电话,他们将尽快为居民解决难题,确保居民过上暖冬。

据了解,维修二车间值班室开通的24小时服务专线为居民排忧解难。接到报修电话后,车间及时联系各班组,秉承“小活不过夜,大活争取24小时内解决”的原则,组织协调专人上门服务,积极为用户排除采暖困扰,并组织专人进行回访和督办,确保问题得到妥善圆满解决。工作人员周到及时的服务、热情温和的态度,使供热质量有了明显提高,维修及时率达到100%,满意率达到95%以上。

文明进行时

**本报讯** 放歌美丽河东主旋律 唱响大美运城最强音,11月16日,运城市第二届“中国移动杯”职工合唱艺术节圆满落幕。经过激烈角逐,山西铝厂工会合唱艺术团以《南泥湾》和《回娘家》两支参赛曲目的精彩表现脱颖而出荣获金奖,并首次荣获优秀组织奖。

中铝山西企业经过层层选拔,从广大文艺爱好者中筛选出60名员工组成代表队,利用业余时间进行了为期半个月的紧张排练。比赛过程中,选手们精神饱满,团结向上,将企业的精气神展现的淋漓尽致,受到在场观众的一致好评。

本次艺术节由市总工会、市文广新局主办,市工人文化宫、市群众艺术馆、市合唱协会协办,全市13个县(市、区)、大中型企业、行政机关工会组织22支代表队参加合唱比赛。据悉,此次是中铝山西企业第二次荣获该活动金奖。

(辛泽众 杨红)

图为职工合唱艺术节比赛现场。



获运城“中国移动杯”第二届职工合唱艺术节金奖

### 晋铝实业总公司

## 兑现公开承诺 解决员工诉求

**本报讯** 近日,晋铝实业总公司一次性交清医保费用220万,一举解决了困扰公司新班子三个多月的员工看病住院后无法正常报销的医保欠费难题。

公司党委把“转作风、树形象、提信心,确保干部员工队伍稳定”作为新班子的首要任务,高度重视涉及员工切身利益“五险一金”欠费问题。作为“一把

手”工程,公司党政负责人向全体员工郑重承诺——“10月底交清医保费用,确保每名员工看得起病”。公司克服现金流极度紧张等重重困难,向管理要效益、向节约要效益、向创收要效益,严控生产经营各项开支,多方筹集资金,兑现了公开承诺,解决了员工最迫切的现实诉求。

(石大为)

### 武装保卫部消防大队

## 危急时刻显身手 化险为夷保平安

**本报讯** 11月15日,山西大捷国际贸易有限公司一行3人,来到武装保卫部,赠送了一面写有“神兵天降、化险为夷”的牌匾,感谢消防大队情系人民,及时扑灭了火灾。

11月11日9时53分,山西大捷国际贸易有限公司一辆集装箱车在华泽大门口突然着火,车上装有满车铝粉,情况十分紧

急。武装保卫部消防大队接到火警电话后,在3分钟内迅速赶赴事故现场。据了解,车辆是发动机着火,消防队员准确找到火源,迅速将燃烧的大火扑灭。

消防大队队员出警迅速,灭火及时的行为得到了事主单位人员的一致好评和真心感谢。

(卢鹏博 刘国亮)

11月初,中铝山西企业岗位操作能手竞赛活动全面启动,150余名参赛选手进行了电工、溶出工、分解工三个工种的理论考试,并结合岗位实际参加了现场答辩、实际操作,这是近年来山西企业规模较大的一次技能竞赛活动。截至当前,山西企业较好的完成《重点岗位“三岗”活动培训目标》计划,所列14个二级单位的316个重点岗位1079名培训目标,完成培训任务的927人,“三岗”活动涌现出新的高潮。

### 转观念 迎接市场化挑战

“市场需要什么样的人才,我们就努力把检修员工打造成什么样的员工!”晋铝建安公司经理蔡殿峰说。2013年,山西企业着力实现人才队伍与市场需求的接轨,不断适应市场形势变化。

“与法兰相接的马蹄口制作是相当困难的,我先用铆工知识画图下料,再用焊工技能准

## “三岗”催生新活力

——中铝山西企业深入开展“三岗”活动侧记

● 本报记者 杨红

确切割,最后自己再完成焊接。当完成这个任务时,甭提自己心中的那份畅快了。”吕超是2011年新进厂的晋铝建安公司铆焊车间一名焊工,他激动的说起自己在检修现场,成功运用铆工和焊工知识解决检修难题时的心情。

“现在再也没有什么铁饭碗了,我就是想多学点东西!技不压身嘛!”现在像吕超这样,一个人熟练运用多种技能的,在晋铝建安公司还有很多。从今年春节开始,铆焊、修造、压容等车间就组织电工、起重工等20多名员工,利用晚上时间到焊培中心学习焊接技术。因为企业市场化改革的需要,更多的起重工、钳工、电工、电焊工要达到一专多能,在检修任务中发挥技术力量优势。

面对严峻的市场竞争形势,在“三岗”活动推进过程中,晋铝建安公司根据市场化改革发展战略以及开拓市场的需求,全面调查研究内部人员结构、重点岗位及工种等设置状况,以“缺什么补什么原则”确定培训计划与目标,积极转换传统思想,因地制宜,因材施教,结合生产实际重点培养高技术复合型人才,全面提升员工的整体

专业技能,为公司发展储备各工种以及特殊工种技术人才。

### 搭平台 营造浓厚氛围

搭建平台,打通员工成才通道,让更多的员工从学习岗位理论知识、操作技术过程中,为自己能够一岗多能、一专多能的操作人员而自豪。这也是山西企业“三岗”活动的重要出发点之一。在第二氧化铝厂焙烧炉主控室,焙烧炉女工主操已经成为车间的热门话题。

第二氧化铝厂焙烧炉操作工是关键岗位之一。今年3月份,在车间的鼓励下,郝慧和其他的几名平盘操作女工开始了对焙烧炉工艺的学习。两个月的时间里,从工艺流程,到焙烧炉、冷却器剖面图,再到具体操作方法的掌握,郝慧一有空就向老师傅请教,并一一记录在随身的记录本上。利用平盘操作工作之余,郝慧经常顺着焙烧炉旁边的楼梯,一个平台一个平台的熟悉,从4个燃烧站、8个旋风筒、排风机……

“很感谢‘三岗’活动,只要自己想学,车间就会安排各种培训,还指定专门的师傅传授,让每个想学技术的人都有了方向。”她为幸运地成为焙烧炉第一个女主操工感到自豪。

“针对焙烧炉主控工这个关键岗位,车间出台了各种奖励措施和培训方案,现在不仅巡检员在学习焙烧炉操作,像郝慧这样的平盘女操作工也加入了进来。”第二氧化铝厂焙烧车间主任王哲学说。焙烧车间抓住“三岗”活动这一契机,提出了不论性别,不论年龄,都可以跨岗

位、跨工种学习的培训计划,不拘一格选人才。

### 借转型 助力“三岗”活动

“看火工的技能掌握不是一朝一夕,需要大概两年的经验积累。”

“虽然进行了培训,由于培训时间跨度长,不能有效的和实际操作相结合,效果不好。”……在第一氧化铝厂烧成车间运营转型“头脑风暴”中的对象指向了“三岗”活动。

2013年,烧成车间将“三岗”活动和运营转型的工作方法有机结合起来,把喷枪岗位与看火工岗位员工“互换”、“互学”作为研究课题,利用运营转型“五步法”进行梳理和解决。

“现场跑黄料了,大概两分钟,已经达到半粉末状……”值班员李世平拿起电话,第一时间就将现场情况详细的描述给主控室操作人员。值班员主要负责日常的巡检工作,以前由于专业知识的不足,通常是只能发现问题,但更具体现象说不出来,主控看火工只能现场查看,既影响了熟料窑的及时调整不说,还失去了最佳改善机会,造成了巨大的隐形浪费。经过系统的培训,现在值班员在日常巡检中能够对设备“望闻问切”,就像医生一样,通过对冷却机震动声音和物料颜色的变化准确判断设备的运行工况。

“这都是‘三岗’的功劳,现在工资绩效长了,又能学习新技能,对自己今后的工作也有帮助,何乐而不为呢?”李世平高兴的说。

2013年,中铝山西企业从人才储备角度开展了重点岗位人员的学习培训;从业务技能提高角度开展了岗位人员的学习培训;从一专多能、一岗多能角度开展了相关人员第二工种的学习培训。通过三个类型的学习培训,特别是通过开展“三大”规程的学习,实现参与人员多,与生产经营结合紧密,便于练兵、竞赛和评价考核,取得了较好的效果,提升了员工队伍整体的技能素质,岗位员工操作水平得到有效改善。



图为岗位练兵比武现场。

# 印象壶口

●苗斌



几年前三月里的一天，驱车探访壶口瀑布。料峭的春风中，杏花刚刚试探着开上山崖，在山间道路上颠簸了很久，才至吉县县城。往壶口方向是一条专线，平坦顺滑，不久便到了景区。

一下车，迎面扑来的风生冷坚硬，撞得人皮肤生疼。放眼望去，瀑布上游的河面宽阔而舒展，黄河从峡谷中浩然而来，带着天上之水的气魄。浪花追逐向前，如同在水底藏着千万头小兽，嬉闹着跃入十几米高的壶口之中，腾起几丈高的白色水雾，在阳光的折射下炫出一道迷幻般的彩虹，挂在瀑布之侧。原本平滑宽阔的黄色巨流在壶底变成雪色的巨兽向前冲去，在十米开外还原成黄色巨蟒蜿蜒前行。河水飞溅至两侧赭色岩石之上，化为厚厚的冰凌将其包裹，圆润而晶莹。也有利刃

一般的冰柱挂在瀑布两侧，定格水流峻峭的姿态。笃笃的木鱼声，悠然的诵经声，随风传入耳中。

之后很久回想起壶口瀑布，都觉得不能用词语穷尽它的独特：冷峻，壮阔，幽谧。

这个国庆节假期，有机会再到壶口，自然觉得与之有缘。

盘旋在山间的道路依旧，但路况已经有很大的改变。有高速横越晋陕峡谷，一转眼便行至河西一侧。依山沿河的道路停满了车，天南海北的牌照，豪华版与经济型相连，都静卧在干枯河床的沙石之中。沿着赭色的河岸向瀑布进发，眼前只有人流，什么也望不见。岩石风化后的碎末和河水遗留的泥沙混在一起，形成了脚下扬起的红尘。浑浊的河水在狭窄的河床中急速前行，似乎急欲摆脱岩石的束缚。行走至两腿因乏的时候才到达瀑布旁边，一眼望过去全是乌泱泱的人群。瀑布腾起的水雾在人们的头顶上飘散，引出串串惊呼。午后的阳光热烈，托起一条七彩的虹弯在瀑布之上，引人赞叹。几乎所有的人都在留影，一波离开一波涌上，如接力赛一般。

瀑布如旧。

明显变窄的河面丝毫没有影响到水的流速，飞奔，跳跃，逃离。一样的决绝，一样的壮阔，一样的动人心魄。瀑布的轰鸣声在人声鼎沸中被燃成蒸汽，转眼便消散的无影无踪。泛滥的人潮和“瘦身”的河水，在这河谷中相遇，混乱而仓皇。

曾经摇曳在记忆里的诵经声彻底听不到了，或许喧嚣才是最真实的尘世。只是，受到如此“多情眷顾”的壶口，你准备好了吗？



菊花扇面 国画 郭学斌

## 《守望》观后感

●王景国

大型现代眉户剧《守望》讲述的是全国五一劳动奖章、全国优秀共产党员获得者荆宝山的故事。荆宝山是平陆县国营林场的一名普通护林员，他在中条山腹地茂密丛林的深处，一个人、一间房，用二十五年的孤独寂寞、忠诚和坚韧，守望着一座山林，他守望的不仅是一片绿色，也是心中神圣的信念。

看完戏剧后，我被他的事迹深深感动了。荆宝山入伍后曾经在唐古拉山坚守了十七年，用自己忠诚和执着赢得了荣誉。退伍后又用二十五年的守望，守护住了国家的绿色宝藏。林场困难时，他不离不弃，用他的话说“我是个男人，不能当逃兵”。在经历生与死的考验时，他以国家利益为重，勇扑火海。他在平凡的工作岗位上，展现出了一位老党员克己奉公，无私无畏的人格魅力。

《守望》中的三个场景最令我感动：大年三十，儿女和妻子顶风冒雪上山看望他，他把女儿冻伤的双脚揽入怀中温暖的场景；夫妻相互宽慰，解除思想负担时的情景；老父亲去世后，他在灵堂前哭诉时的场景。作为一个父亲，一个丈夫，一个儿子，他深知自己的责任。但为了林场，他选择了坚守；女儿出嫁未送；儿子因家贫辍学；老父亲病逝未尽孝道。但他的爱是大爱，正是由于他的坚守，山林才一直保持郁郁葱葱，减少了当地自然灾害的发生。

一名普通的劳动者，用自己实实在在的行动，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩，这才是我们这个社会稳步前进的基石。当前，企业进入到降本增效的关键时期，我们应该学习荆宝山精神，坚守自己的岗位，做好本职工作，为企业发展做出努力。

做自己想做的，就这么简单。

——题记

立冬的午后，暖意融融。

他身着已经褪色的蓝色工装，在阳光下慢慢地搅动着水泥和沙子。清理好路面的坑洼处，洒水湿润，用和好的水泥把坑洼处填满，再用铲子轻轻地抹平，然后用树枝挡住刚刚修好的路面，一切都很简单。

以前只是听说过，铝城有位“修路哥”，见了才知道，竟然是这样平实淳朴的一个人。没有华丽的言语，只是默默地付出。当周围都陷于一片喧嚣之时，他义务修路的工作，从未间断过。

“修路哥”是企业里的一名普通员工。这几年，他利用业余时间，四处搜寻大家装修剩余的水泥沙子，修补生活区和厂区有坑洼的路面。从一开始的眼高手低，到现在的游刃有余，他付出了许多。也收获着纯粹的快乐。他的行为令我想起一句话：“一个人做一件好事不难，难的是一辈子做好事”。看着修路哥忙碌的背影，不由得让人肃然起敬。铝城“修路哥”，好样的，为你喝彩！

或许善举并没有想象中那么复杂，它就在我们身边的点点滴滴之中……但是，如果一个人把他的善举变成一种习惯，又会怎么样呢？

编后语：无论是荆宝山还是“修路哥”，他们都是

普通的劳动者，就像你和我一样。但他们又不普通，他们用自己默默的坚守，收获了不平凡的结果。他们是值得我们尊敬的人，更是你和我，面对这个芜杂的世界选择坚持下去的力量。

## 沉降之歌

●郭增刚

沉降槽顶圆套环  
七槽相同管相连  
洗水前返稀矿浆  
赤泥外排黄河滩

两组相加一百三  
兄弟携手比超产  
主控精心鼠标点  
指标优化力争先

清晨曙光微微见  
槽顶轱辘响连天  
小桶槽内轻轻探  
泥层确定稳生产

溶出浆液急进槽  
沉降勤测不停点  
稳打稳扎絮凝剂  
固液分离保生产

下着雨、流着汗  
干部员工齐奋战  
清槽修泵除隐患  
创先争优效益现



银色花第1001期

季明存  
摄影  
蜂为伊来

一转眼，女儿已经五岁了，在她来到这个世界之前，我时常会想象着她的模样儿，心里充满了无限期待。那时觉得每天憧憬着一个活泼可爱的小孩儿出现在眼前，是一件多么让人感到幸福的事情啊！

记得她刚一出生，就大哭不止，且声音嘹亮，极具震撼力，老公从医院楼道就听到了，还以为是别人家的大孩子。回来看到是自己的小毛头就开玩笑说：“这家伙以后可以当个歌唱家了。”时光如梭，那些话似乎还响在耳边，女儿已婷婷站在他的身畔。女儿一天天长大，她的一举一动，一颦一笑，都给我们全家带来了前所未有的欢乐。总想送给女儿世界上最好的礼物，来换取她开心的笑脸。天下做父母的，看着孩子粉粉的小脸，蹒跚着向自己跑来，都会觉得那是世界上最幸福的时刻吧？当初抚养女儿的那些艰辛，早已被忘在脑后。

前几天，在电视上看到采访凤凰卫视著名主持人许戈辉对教育孩子的心得，她说得最多的是要尊重孩子的选择，不要勉强孩子去做他自己不喜欢的事。我深以为然。让孩子去做自己喜欢的事情，并从中发现她的优势，因材施教，这样才是真

正的爱孩子。

当前，很多家庭唯恐自己的孩子输在起跑线上，从幼儿园开始就报了很多的辅导班，有些已经到了近疯狂的地步。孩子们每天家长牵拉着奔跑于到各种辅导班的路上，这也成了社会中的一种普遍现象。孩子们的童年过早被挤压进了很多附加的东西，而小小的心灵是否能承受没有人真正关心过。

媒体上不止一次报道过孩子遭父母虐待受伤或致死的事件，让人痛心。本应是在父母怀抱里撒娇的年龄，就被生生扼断，太让人心痛！而这，很多都是因为父母期望太高的缘故。做为家长，因为自己人生的不尽心意，就把希望全都寄托在孩子身上，又没有能力和方法给予正确引导，一旦孩子达不到大人期待的高度，只会简单的用武力方式解决，没有真正关心过孩子的心理需求，这是造成悲剧的根源，也是当前教育的悲哀。

对于女儿，我没有让她成为什么名家大腕的奢望，只想给她一个自由呼吸的空间，教她做一个自立自强的人，做自己喜欢的事，享受自己的幸福人生。

## 女儿

●林萍



## 路遇「修路哥」

●原效斌