

# 动旅

内部资料 免费交流

总第1544期

2013年11月29日

星期五

农历癸巳年十月廿七

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为熊维平在营销中心运营转型作战室调研。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司召开安全生产视频会

中铝公司董事长、党组书记熊维平在山西企业分会场参加会议并作重要讲话

本报讯(记者 柴若曦)为认真贯彻落实中央领导对11月22日青岛市黄岛区中石化黄潍输油管道爆炸特别重大事故的重要指示和讲话精神,以及国务院国资委召开的中央企业安全生产视频会精神,11月27日,中铝公司召开安全生产视频会,进一步动员各部门各板块各实体企业立即行动起来,采取切实有效的措施,坚决打好保安全这场硬仗。中铝公司董事长、党组书记熊维平在山西企业分会场参加会议并作重要讲话。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,中国铝业副总裁蒋英刚在中铝公司主会场参加会议。



图为熊维平在山西企业分会场参加会议并作重要讲话。摄影 彭林生

中铝公司办公厅主任张晓军,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理王栋庭、裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山在山西企业分会场参加会议。

蒋英刚传达了习近平总书记、李克强总理等中央领导的重要批示、指示、重要讲话精神和国务院国资委11月26日召开的安全生产视频会的主要精神。

刘祥民通报了中铝公司今年以来8起安全生产事故情况,并对公司近期的安全生产工作安排部署。

就打好保安全这场硬仗,刘祥民要求,一是继续切实抓好安全大检查中发现隐患的治理。各单位要以安全大检查为契机,深化和巩固大检查的成果;二是迅速开展专项检查。公司要立刻组织开展以燃气和特种设备为重点的安全生产专项检查;三是不断夯实安全管理基础工作。完善“横向到边、纵

向到底”的安全生产责任网络,确保安全生产基础管理到位,安全培训到位,安全投入到位,应急救援措施到位;四是切实加强事故的应急管理,对涉及到群体性伤害的应急方案,要求企业每周安排一项汇演。希望各实体企业年底之前突出抓好安全生产四项重点工作,切实把工作落到实处,取得实效。

熊维平在山西企业分会场作了重要讲话。他指出,公司各部门、板块、实体企业要认真学习、深刻领会会议精神,在实际工作中,坚决不打折扣地加以贯彻落实,突出抓好安全生产四项重点工作,切实把工作落到实处,取得实效。

就坚决打好保安全这场硬仗,熊维平要求,第一要提高认识。一要提高对安全生产工作的极端重要性的认识,要把安全生产的极端重要性落在领导责任、职工行为、隐患排查和治理、日常安全生产的检查以及严格约束上,以强烈的政治意识、大局意识、责任意识,切实把员工生命安全放在一切工作的首位。

二要从事故中吸取教训,提高认识。要将中石化这起特大安全生产事故作为一面镜子,引以为戒。通过别人的事故,使我们自己更加警醒、谨慎,工作更主动,反应更快捷。要有效防范事故在公司的发生,同时要认真分析总结前段在公司事故发生的原因。

三要通过学习世界知名企业的安全生产管理经验,提高认识。将世界知名企业的安全生产文化、管理机制、最佳实践有效融入安全生产管理之中,不断总结、提高、固化,形成安全生产管理的、管用的长效机制。

第二是要重申责任。首先要明确安全生产的责任,尤其是要明确单位和企业一把手(下转第二版)

本报讯 11月27日至28日,中铝公司董事长、党组书记熊维平来中铝山西企业慰问调研,听取企业情况汇报,了解生产经营情况,完成三年任期目标和实现本质脱困的工作思路措施,中铝公司办公厅主任张晓军陪同调研。

11月27日晚,调研汇报会在会议中心召开,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业相关领导以及有关部门和二级单位负责人参加了汇报会。

汇报会上,张占明代表企业汇报了2013年1至10月份工作情况以及今后三年的工作思路和措施。今年以来,山西铝厂、山西分公司紧紧抓住市场化程度不高、开放型发展不够这一突出性矛盾,解放思想,开拓创新,坚定不移推动市场化开放型改革,生产运营质量持续提升,创收增效能力进一步增强,山西铝厂、山西分公司均保持盈利状态,圆满完成了总部下达的预算进度目标。下一步,围绕三年任期目标和实现本质脱困,中铝山西企业将坚持大矿业经营理念,持续提升提质保供能力和矿业经营能力;坚持优化员工配置,大力提高实物劳动生产率;坚持提产降耗,实现冶金级氧化铝扭亏为盈;坚持精益采购,持续推进采购降本增效;坚持资产瘦身,提高资产增值保值能力;坚持管理改革创新,向市场化现代化经营管理目标迈进。

熊维平作了重要讲话,他首先对中铝山西企业在2013年所取得的成绩给予了充分肯定。他指出,山西分公司面对持续低迷的氧化铝市场,通过强化内部管理、降本增效、节能降耗,加大矿山建设,实现盈亏持平,略有盈利,成绩的取得来之不易,既有领导班子的贡献,也有干部职工齐心协力、奋力拼搏所作的贡献,同时,代表中铝公司向山西企业领导班子和广大干部职工表示慰问。

熊维平指出,中铝公司坚持市场化开放型改革完全符合十八大精神,也完全符合十八届三中全会精神的要求,市场化开放型就是解决市场在资源配置、经营发展中的决定性作用。当前,山西企业市场化开放型改革已全面启动,特别是山西分公司总经理人选的市场化选聘,拉开了山西企业新的发展序幕,标志着山西企业发展进入新的历史阶段。

熊维平强调,中铝山西企业领导班子调整以来,在很短的时间内研究制定了实现三年任期目标和本质脱困的工作思路措施,这是山西企业班子集体智慧的结晶。他希望中铝山西企业新一届领导班子充分发挥资源、区域、存量、班子、队伍等优势,进一步解放思想、改革开放,进一步强化责任、勇于担当,通盘考虑,通盘设计,深入研究三年目标和改革开放的思路和举措。山西分公司要一手抓矿山,一手抓氧化铝,中铝山西企业要一手抓铝业,一手抓相关产业,形成矿山和氧化铝互动良性发展,形成铝业和非铝业互动良性发展,为企业实现又好又快发展奠定坚实基础。

11月28日上午,熊维平一行深入到营销中心GPS监控室,运营转型作战室,第二氧化铝厂矿石堆场调研。在营销中心GPS监控室,熊维平对企业营销系统采取GPS线路监控运输车辆的做法表示肯定,他指出,通过GPS线路监控,对煤炭等原燃材料的运输过程实施监控,有效保证了采购质量。在听取了营销系统实施运营转型、采购(下转第二版)

## 中铝公司董事长 党组书记熊维平来中铝山西企业调研

本报讯(记者 李清波)11月28日,中铝公司董事长、党组书记熊维平在晋铝宾馆会议中心会见运城市市长王清宪一行。

运城市委常委、常务副市长王殿民,运城市委常委、副市长常建忠,运城市政府秘书长杜自立,副秘书长陈省平,河津市委书记胡宝、河津市市长杜中伟等领导,中铝公司办公厅主任张晓军,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理冀树军,党委书记赵衍新以及中铝山西企业、华泽铝电有限公司相关领导参加了会议。

王清宪简要介绍了运城市关于铝工业的发展思路。他表示,运城市将按照差异竞争、优势互补的原则,坚持产业集群化发展的思路,重点打造铝工业发展集群和轨道交通产业集群,并以打造山西省最重要的铝工业基地为目标,制定了铝工业发展规划,积极争取山西省政府关于电价补贴方面的支持,努力实现煤电铝产业链条从供应关系向股权关系的转变,希望中铝公司驻运城企业作为运城

## 熊维平会见运城市市长王清宪

市发展铝工业的核心,在中央淘汰落后产能的背景下,通过整合置换、兼并重组,进一步整合产业链,在延伸产业链上发挥国企优势、加大产业控制



图为熊维平与王清宪进行座谈。摄影 彭林生

力度,发展优势产能、提高行业竞争力,实现企地合作共赢的目标。熊维平首先对王清宪市长一行

照依法合规的原则,遵循市场规律,落实中央关于化解落后产能提出的“消化一批、向海外转移一批、兼并重组一批、淘汰一批”的大方向,中铝公司将大力支持运城化解落后产能,打造煤电铝材产业基地的重要举措。山西省在中铝公司有着很重的份量,从中铝公司的发展战略来说,做强铝业主要体现在做强资源和氧化铝,做强以国家军工、航空航天、新材料技术的铝加工,发展铝业的基本设想是做强做精电铝,解决煤电铝企业的资产链、产权链、股权链问题,朝着煤电铝一体化迈进,增强自身抵御风险能力,真正实现可持续发展。当前,中铝驻运企业要通过加大市场化开放型改革力度,树立极端的紧迫感,把握正确的发展方向,解决生存发展问题,希望运城市政府在各方面加大支持力度,帮助解决中铝驻运一些企业资产股权单一的问题,以铝电一体化为基础,提高生存和持续盈利能力,实现健康可持续发展,更好地为运城铝工业发展作出贡献。

此前,熊维平还与运城市委常委、常务副市长王殿民进行座谈。

第一氧化铝厂

# 赤泥坝压滤机系统试车运行

本报讯 近日,第一氧化铝厂赤泥坝压滤机系统在外委技术人员和赤泥车间员工的反复调试下,开始试车运行。

赤泥坝压滤机由系统7台压滤机组成,是山西分公司创新串联法的节能增效技改项目之一。它是利用高压风作为动力,将赤泥中的水分经过机械挤压、榨干成含水极少的干赤泥,以便储存及堆放。为使试车顺利进行,赤泥车间抽调骨干,积极参与试车,安排专人对整个施工现场的质量和工艺流程查找问题,提出整改意见;同时根据实际情况制定试车方案和编写操作规程;请来厂方专家培训授课,对操作工艺、设备工况、运行参数等进行系统培训;同时对施工过程中工艺管网和安全方面的问题进行分类及汇总分析,提出各类建议115项。在试车过程中,该系统虽然由自动程控系统自动运行,但由于氧化铝赤泥粘性大,压滤完成后,滤饼之间的滤布上粘有未脱落干赤泥,需要人工清理滤布。赤泥车间组织员工制作特制长柄扁铲,在工作流程结束后,马上进行清理,以保证压滤效果和延长滤布使用周期。

预计该项目投入运行后,不仅减少赤泥排放和堆放空间,同时大大提高赤泥水分的回收利用率,为缓解赤泥坝库容、减少生产新水的加入以及赤泥含碱的回收起到积极作用。(张利)



图为车间员工正在检查压滤机连接柱箱。摄影 张利

## 事故案例学习切忌走过场

冯斌

事故案例学习是企业安全教育的重要内容,旨在通过各类反面典型的反思借鉴,达到对照整改,避免类似事故发生的目的。但是,现实情况却不理想、差强人意,往往存在走过场、当儿戏的现象,以至于类似事故得不到遏制,屡有发生,没有达到以儆效尤的初衷。

事故因时因地不同,事故外在表象各异,但探求起本质不外乎人的因素和物的因素,究其原因总是能够归类划别,给我们以启迪、以警示,这也正是事故案例学习的意义所在。“亡羊补牢,犹未为晚。”道理简单,人人皆知,但做起来却并不容易。因为安全管理的“亡羊补牢”需要综合治理,多管齐下,既要从思想上真正重视起来,更需要在措施上针对性做细;既要在硬件投入上到位,更要靠行为执行来保障。事故案例学习也存在形式主义问题,“照镜子”过程往往心不在焉,缺乏深刻反思,遮遮掩掩,不敢揭短亮丑,留下事故隐患。“正衣冠”过程往往摆摆姿态,做做样子,不能正视隐患,立改立行。“洗洗澡”过程往往思想根源缺乏深刻剖析,浅尝辄止,批评时轻描淡写、力不及肤;自我批评就轻避重,脸不红、汗未流,污浊依旧;“治治病”过程往往不能结合单位安全管理实际状况对症下药,对已暴露出的隐患处理起来雷声大、雨点小,查处力度不够,达不到净身洗浊、惩前毖后疗效。

大量重复发生的事故一再说明,安全事故案例学习会因学习者的态度端正不端正、方法对头不对头、措施详实不详实,带来天壤之别结果:举一反三、触类旁通、对照整改,做细做实者,势必防范于未然,远离事故,安然欣然;即便遇到突发险情,也能因事故预案到位,做到临阵不乱,处事不惊,坦然应对,化险为夷。虚于应付者多仅限于悬挂标语拉架子、喊喊口号唱唱花腔,避实就虚,做表面文章,往往重蹈覆辙,黯然凄然;遇到突发事故,自然手忙脚乱,不知所措,顾东忘西,疲于应付,甚至造成事故扩大,酿成惨剧,悔之晚矣!

因此,安全事故案例学习一定要力戒形式主义,做细不做戏,“照镜子”要用“显微镜”,发现盲区,不留隐患;“正衣冠”要看放大镜,查改言行,不留死角;“洗洗澡”要用足浴液,纠正重生产、轻安全认识误区,净心洁体进入生产现场;“治治病”要因病施治,突出问题重点抓,关键环节深入抓,真正做到文明生产、文明检修、文明施工,共同撑起企业这片安全天地。



第二氧化铝厂分解车间

# 分级机改造显成效

本报讯 近日,第二氧化铝厂种分槽固含及氧化铝粒度出现了波动,为下道工序平盘供料出现了紧张,为了及早扭转这一被动局面,第二氧化铝厂分解车间通过优化流程、技术改进,使氧化铝粒度明显好转,种分槽固含提高了50g/l,成效显著。

改进前,第二氧化铝厂分解车间种分槽分级机平管、立管频繁出现堵管、爆管现象。经过车间有关技术人员的反复勘察,发现这一现象是造成了分级机效果差,种分固含低,为下道工序供料不足,氧化铝粒度遭受影响的主要因素。车间负责人及时召集全体技术人

员,大家集思广益、用头脑风暴法讨论、研究、论证,决定在种分槽Ⅲ步和Ⅳ步各加设一根倒料槽管,开设两条路线,一个进14号槽,另一个直接进往分级机,料浆形成互倒,从而来提升分解固含和物料质量,减少物料浪费。在车间积极配合下,施工队加班加点赶工期、保质量,仅用两天时间便完工并投入使用。

改造后,分解粒度明显好转,底流固含显著提高,设备运转寿命得到延长,满足了下一工序平盘物料的供应需求,达到预期效果,解决了生产中一大难题,同时也为车间的生产稳定运行起到强有力保障。(贺桂萍 姚惠娟)

热电分厂

## 双管齐下除浪费 多措并举降消耗

本报讯 11月份,进入冬季采暖期后,面对保障生产和供暖双重任务,热电分厂干部职工上下一心,团结奋进,紧盯年度目标,坚持持续盈利不动摇,保证措施落地不动摇,强化过程监督不动摇,确保全年各项目标任务的圆满完成。

“天冷了,给这些供暖管道穿上一层保暖衣,就能减少散热损失,提高热效率,节约一部分蒸汽了。”在供暖筹备阶段,装备能源科在分厂生产晨会上,对热力设备、热力管网、采暖系统保温修复工作对各车间进行分工安排。

早上9点整,管道车间按照分工安排,立即组织人员,准备保温材料和“作战”工具,奔赴“战场”……

“这四条管道是输送暖气的主要管道,沿途阀门、疏水管的泄漏点,还有私拉乱接处都要认真检查。”管道车间运行主任王超带领5人正在对全厂4条热网管道一一进行排查。这些管道全部位于5米以上的高空,搭好架子后,他们严格按照高空作业要求做好安全措施,然后小心翼翼的爬上5米的高空,对管道开始一一细致的检查;每根管道的粗细程度和保温破损程度都不同,他们就仔细耐心的给每根管道的裸露部分缠上岩棉保温材料,再用玻璃丝缠绕紧固。修复的过程十分繁琐,陈旧风化的玻璃丝随着冷风四处脱落飞散,扎在手上、脸上像针刺一样疼,可他们没有停歇片刻,经过连续5天的普查消缺,共消除泄漏点6个,处理私拉乱接点3处,恢复管道保温120余米,按计划顺利完成了热网管道的保温修复工作。

加强节约用汽管理,强化蒸汽资源的综合利用,最大限度的节约蒸汽、降低消耗,是热电分厂保证冬季采暖与生产用汽的重头戏,分厂一方面从热力管网保温修复、泄漏点的普查等设备硬件方面入手,另一方面组织技术人员对优化锅炉主参数、煤质均化指标要求、低背压供汽、经济煤粉细度和破碎粒度等重点难点问题攻关。各种技术手段实施以来,三季度,锅炉汽压合格率提高15%、汽温合格率提高10%、热力系统保温外皮温度降幅33%,全厂热效率环比提高1.3%,有效地促进了锅炉系统各项指标的优化,蒸汽煤耗大幅度降低,蒸汽成本连续3个月在中铝氧化铝企业保持最优。

“10月份,热电分厂发电和供汽量均超计划完成,实现内部利润585万元,且创下今年非采暖期以来的最好记录。进入采暖期后,我们要克服气温降低,在抓好当前稳定生产、搞好汽电平衡供应的同时,继续保持月月盈利的良好局面,坚决守住底线目标。”热电分厂厂长许建刚信心十足。(吕红)

### 大干四季度 坚决守住底线目标

# 中铝公司召开安全生产视频会

(上接第一版)的责任。按照党政同责、一岗双责、齐抓共管的原则,依据国家有关安全生产法规,公司有关安全生产管理的制度,进一步健全特别是党政一把手在安全生产上的责任,切实做到责任明确、权责对等;二是要提高履行安全职责能力。各级管理者要对照自己岗位,看看安全知识、管理技能是否满足履行安全职责的要求,对员工、企业、自己、家庭负责;三是要从思想认识上、实际工作中检查是否把安全生产责任落到实处,安全生产的责任要层层分解,一把手要在落实责任方面树立形象,做起榜样,广大员工要按章操作,坚决杜绝违章行为;四是要严格处理责任事故。发生责任事故,处理责任人时手软就是对广大员工的不负责,也难以起到警示作用,难以触动企业责任人。要严格要求,严格责任的要求,既是保护干部,也是保护广大员工的生命和财产。

第三是要采取非常措施。安全生产是一项常抓不懈的工作,要持之以恒,对于已经部署计划的工作要继续抓好落实。国务院国资委要求在非常时期,坚决打好保安全这场硬仗。这就需要现阶段必须采取非常措施,打好保安全的硬仗。要认真研究公司制定的保安全的措施,结合企业实际,逐项加以落实。

第四是要严明纪律。习近平总书记多次强调,要将安全作为红线。大家一定要增强红线意识,决不能触碰红线,当前,全社会对安全生产要求如此高的形势下,一定要严明安全生产方面的铁的纪律,如果哪个单位哪个企业再发生安全生产事故,将依法依规从重从快处理,毫不手软、毫不留情,切实做到铁腕抓安全。

熊维平强调,环境保护和安全生产同等重要,要在狠抓安全生产的同时,高度重视和切实抓好环境保护工作,绝不允许在关键时期出现对社会影响大、对当地老百姓生活影响大、对员工健康生命影响大的环境污染事故。希望各单位各企业防患于未然,严防死守,不发生环境污染事件,否则从重从快处理。

熊维平强调,员工优化配置工作要以确保安全生产为前提。要高度重视,认真排查,合理安排,及时补岗,绝不能因此而引发安全生产事故。

熊维平最后强调,岁末年初,各企业生产经营任务非常繁重,今年要实现中铝公司大幅减亏和中国铝业扭亏为盈,任务非常艰巨,关键要打好一个多月的这场硬仗。各单位要结合冬季特点,高度重视并统筹安排好安全生产工作,采取切实有效的措施,坚决打好保安全这场硬仗,继续保持公司安全生产总体稳定的态势。

# 中铝公司董事长、党组书记熊维平来中铝山西企业调研

(上接第一版)降本的工作介绍后,熊维平对企业营销系统运用运营转型的理念、工具和方法,在采购工作中认真分析研判市场,调研资源分布,判断价格走势,抓住市场机遇,探索出的“四位一体”的采购模型的做法表示赞赏。他说,这种分析方法与传统的经验判断相比,更科学化,更有预见性,希望企业下一步继续深入研究市场,把工作做细做实,进

一步降低采购成本。在第二氧化铝厂矿石堆场,熊维平详细询问矿石堆场、自采矿和联办矿的整合、矿石品位和质量等方面情况,希望企业进一步加强矿石进厂管理,确保供矿质量,为氧化铝生产降本奠定基础。

27日晚,熊维平还来到第一氧化铝厂职工二食堂,与岗位员工共进晚餐。(李清波 田小珍 张学涛)

# 清理树叶我先行

● 杨红 刘艳玲

11月22日,在生活服务中心绩效考评会上,按照检查记录对焚烧树叶的责任单位给予了每起200元的处罚,而在前一天,生活服务中心针对生活区落叶繁多的情况,组织200余人集中开展“小红帽”清理落叶活动。

每年一到这个季节,都会有大量的落叶纷纷飘落,在成为一道冬日里别致风景的同时,焚烧落叶的现象也开始出现。

由于缺乏环保常识,有些门卫、店面服务员和清洁工们在将树叶和路面上的杂物清扫干净了之后,只是采取一个简单的方法,一把火将其烧掉,弄得路上浓烟弥漫,行人怨声连天,直接影响居民及行人的身体健康。

“焚烧落叶虽然不是大事,但对空气污染挺厉害,焚烧还可能引起意外事件的发生。”笔者随机采访了一位路人。

对于这种现象,生活服务中心

的管理人员也是看在眼里,急在心头。

各管委会加大了卫生清扫保洁的次数,加大树叶焚烧的检查、处罚力度,并在树叶密集的路段放置了垃圾大箱10余个,方便清扫人员装树叶,大厢一装满就外运,提倡保洁人员将树叶填埋。

毓秀管委会党支部书记段玲玲带领人员用自制的大包装清理辖区树叶,每包树叶需要四五个人才能抬起,倾倒入垃圾大箱后,大家又爬进大厢将一包包倒入的树叶踩瓷实,树叶装满后,又联系清运人员将大箱拉走。

朝东管委会员工李李玉在花池的空隙地方,采用挖坑埋的方式对树叶进行清理。他说“将树叶踩瓷实,一个坑也能埋不少树叶,埋掉的树叶经过冬天雪水的滋润,明年就会沤成肥料反育花草的。”为了解决清洁工清扫时的难题,生活服务中心发动员工想了很多的办

法。

记者了解到,焚烧落叶会排放大量二氧化碳、氮氧化物及粉尘颗粒,当人们吸入的粉尘浓度达到一定程度时,轻则造成咳嗽、胸闷、流泪,严重时可能导致支气管炎。同时,这些烟尘弥漫在空气中,会使大气的能见度降低,影响行人的视线,还容易引发交通事故。如果焚烧时风力较大,极易引发火灾。如果燃烧物中含有橡胶、塑料等垃圾,排放出的有毒气体对人的身体健康影响会更大。

“四个文明”开展以来,生活服务中心制定了“四个文明”落实办法,成立了专门领导组织机构,明确了“四个文明”的基本要求、管理办法、检查标准、评比周期、考核力度。干部分片包干,全面落实“四个文明”的各项举措。禁止焚烧落叶,就是其中的一项主要内容。

目前,槐树、杨树的叶子基本落完了,法国梧桐树叶仍比较茂密,生活服务中心将继续加大检查力度,按规定对焚烧树叶严格处罚,同时管委会要加强保洁清扫次数,杜绝树叶焚烧,让铝城的环境更美。



近期,水电分厂一车间厂南泵房水质较差,造成泵房内排水地沟沉积严重,班组员工认真负责,根据沉积情况,不定期对地沟进行清理,保证地沟畅通,营造良好的工作环境,用实际行动实现文明生产。图为岗位员工正在清理地沟淤泥。摄影报道 张芳玲

## 文明进行时

本报讯“我们今天不仅修废利旧,解决了工作所需,而且还掌握了一项新的技能!”近日,技术中心五站固料

## 技术中心 降本增效从细微入手

岗位员工们分享着成功的喜悦。该岗位人员通过将废旧的移液管改造成玻璃弯管,成功解决工作难题。

以前站内所用的玻璃弯管都是化验室技术人员制作提供的,由于工作急需,站长刘素平想到了固料岗位废旧的50ml移液管,用来制作玻璃弯管。在电话咨询了相关技术人员后,她将弯管制作过程的要点详细记录下来,并开始动手制作。由于掌握不了喷灯的操作技巧,反复几次才将喷灯点着,并调至合适火焰,不是断裂破碎,就是弯不成形,经过大家研究讨论,不断尝试,成功制作出十几个弯管,节约费用上百元。

(尹慧敏 郭翠珍)

## 氧化铝厂分解车间

# 重奖员工合理化建议

本报讯 为确保全年各项任务目标的顺利实现,近日,氧化铝厂分解车间鼓励广大员工建言献策,提合理化建议,进一步优化流程、提升管理。截止目前,已收集建议近30项,有采纳有价值10余项,已经实施5项,效果良好,共计奖励金额近2000元。

为激发员工主人翁责任感和工作积极性,创新思路、创新工艺,提高车间管理,车间开展以“彻底消除你我身边浪费”为主要内容的合理化建议活动。活动开展以来,分解车间全体员工以生产现场为重点,围绕近期时常常遇到的开立盘车压料、扇形板变形、精种泵轴承串轴、板式换热等问题展开合理化建议征集,同时建立配套的评选机制,根据收集的各种建议内容,产生经济效益多少、节约投资和资源的效果,分别奖励100至500元不等。各班组、全体员工积极行动,集思广益、踊跃投稿。(姚惠娟)

## 第一氧化铝厂

# 狠抓冬季安全生产

本报讯 11月25日,第一氧化铝厂安全系统共计60余人,以近期发生的青岛安全事故为诫,发起了冬季安全生产大检查,确保年末生产安全稳定运行。

为深刻吸取事故教训,第一氧化铝厂通过安全大检查,深刻反思事故发生的原因,积极清除安全隐患,完善制度设计,避免事故的发生。此次检查,第一氧化铝厂本着敬畏安全本质、全面检查、防微杜渐的原则,按照冬季生产特点,主要检查冬季五防、高空作业、防护围栏以及现场施工作业等安全隐患,共检查出现场违章作业、氧气乙炔放置不合理等48项安全隐患,其中30余项现场得到及时整改,大型设备保温材料脱落等不能立即整改的项目,利用安全闭环管理原则,予以登记造册等待整改。同时在隐患现场及时设置合理安全范围,保证现场人员安全。(张利)

## 运输部

# 小小稳压器解难题

本报讯 运输部水电段党支部深入开展运营转型工作,并将运营转型活动重心放在生产一线,近日,该支部“改善石矿道口电压低现状”党员消除浪费改善点一举解决了铁路道杆操作不便这一难题,进一步提高了后勤服务质量。

矿山站道口是机车拉运矿石必经之路,机车经过时须放下道杆保证行人、车辆安全。由于道口电源距离工作岗位有1000多米远,电压时常出现降低现象,给道口值班员造成很多不方便,因此,电气支持工程师庞红珍将该难点作为党员改善消除浪费改善点展开攻关。小组本着投资最小,人员工作量最小的原则。在庞红珍的带领下,经过对现场电压变化范围检测和查资料,对1000米的电缆进行故障消除和重新排线,在分析跟踪调试过程中,通过详细记录每个数据,现场一次次的核实,不断完善技术参数,最后用一台5KW的稳压器成功解决了难题。稳压器装上后,电压稳定,设备运行正常。(丁剑锋)

## 石矿运输车间

# 加装防护圈 降本效果好

本报讯 近日,石灰石矿运输车间“在传动轴转动半径范围加装防护圈”党员改善点取得实效,进一步提高了设备运转率。

11月份以来,针对运矿车在生产作业中传动轴断裂打坏转向泵,每次直接经济损失2万元的情况,车间组织技术骨干研究讨论解决难题,最后确定此改善点为“在传动轴转动半径范围加装防护圈”。课题确定后,技术人员和检修人员的共同努力下,购置钻孔工具,准备所需材料,现在10台运矿车传动轴防护圈已完成加装工作,没有出现过一次因传动轴断裂打坏转向泵的现象,有效阻止传动轴断裂对转向泵的伤害,同时阻止转向油的泄露,每次可节约费用2万余元。(柳春蕾)

## 爱唠叨的「管家婆」

“自行车放南面,摩托车放北面,放整齐”,“茶叶根不许往外泼”,“扳扳手时戴手套,小心被碰伤”。在热电分厂检修车间的小院里,每天都会不时地传出这样一阵阵的唠叨声。

张晓娟,热电分厂检修车间基础管理员,曾先后荣获山西分公司优秀女员工,女员工标兵称号,多次被评为热电分厂优秀共产党员。在车间里,她以女人特有的细心和热心,关系帮助身边的每一个人,总是喜欢“婆婆妈妈”地提醒这个嘱咐那个,车间里的人都喜欢亲切地称她为爱唠叨的“管家婆”。

5月份,检修车间库房需要进行搬迁,大家都知道,库房工具多、备件多,搬起来不是一件容易的事情。车间领导找到她,希望她能做好库房的搬迁与整理工作,她欣然接受。

5月的天气虽不及三伏天那样炎热,但干起活来,也热的满身汗水。每天早上从8点到下午6点,她带领11名同志在库房里一直忙碌着。“阴胜杰,把5#阀门全部归类放到第三层”,“国祥,这些备件要按照统一型号进行整理”,“万宝,过来帮忙抬一下”,搬迁过程中,每天都能看到她汗流浹背,不厌其烦地在唠叨着。

正是这一声声唠叨,使她成为了大家的主心骨,也成了最忙碌的人,从材料到备件的分工,从货架的摆放到物品的归类,她都精心设计,仔细琢磨,每件材料、备件,小到螺丝大到阀门,她都争取自己亲自过手。

经过一个月的辛苦奋战,库房的搬迁整理工作终于提前顺利完成了,望着一件件物品,一个个标示,一排排货架,排列整齐,摆放在有序,醒目直观,她舒心的笑了。

基础管理工作看起来简单,做起来难。什么

都可以管,什么也可以不管,是个良心活。

9月的一天,有位员工吃完早餐,随手就把垃圾袋扔到车间院里,她刚好看见,让他捡起,员工说“管的倒挺多的,我又没有扔你家门口”,她听到后,二话没说捡起垃圾袋直接扔到了垃圾桶里。大家都说她傻,犯不着去得罪人,可她却笑着摇了摇头。

类似这样的事太多太多了,经常会被人不理解,但她却没有退缩依然认真地工作在自己的岗位。

作为车间基础管理员,车间里日常繁杂琐碎工作不断,张晓娟总是以身作则,严于律己,用自己的行为去影响着每一名员工。车间员工只要遇到困难,她都会伸出援助之手,帮助员工,在她的带领下车间奉献爱心的活动从未间断过。2012年,车间一名员工的父亲去世,她立即组织员工前往慰问探望。当得知同事家中没有男孩后,她又组织大家一起抬灵,直到帮助这位同事把他父亲安葬好,她才放心的离开。

正是因为有了这样一位爱唠叨的“管家婆”,检修车间的基础管理工作才得以在热电分厂名列前茅,在分公司的检查中一次次受到大家的称赞和好评。

“厕所瓷砖擦干净”,“院里墙角扫干净”,听,我们的管家婆又开始唠叨了……



铝城人

## 时光的茧



●李彦芳

流逝,是时光的形式,把枝头的绿叶涂成红色或者黄色,然后以温柔的手将它一片片摘下,铺垫在岁月的墙头。

冬天,阳光依然温暖。岁月还未走到头,它没有头,有的只是永恒。在这永恒里,人是短暂的动物,如尘埃,如微波,如寒夜中一闪而过的星光。人在四季的轮回中,一边做着加法,一边做着减法。年轮如厚厚的近视镜,一圈圈密集排列,智慧也在叠加,而有数的年月日被时光打磨,逐渐成薄薄的一页纸。

抬头,精神的世界里,有着未知的需要探求,低头,生活的油盐酱醋也需要打理。抬头和低头,构成了人生。短暂的人生中,意义

到底何在?总会想起法国著名画家高更放弃舒适稳定的生活和幸福美满的家庭,忍受饥饿和病痛,在远离家乡的原始部落过着简单基本的生活,最终实现他人生的最高理想,给人类留下永恒的艺术经典。月亮高悬,美好而难以触摸,而握在手中的却是实实在在的幸福。精神和物质,哪一样更重要?

毛姆以他冷静而哲学的笔调,以高更为原型,讲述了《月亮和六便士》的故事,深刻如时光刻下的纹,不再离去。平凡注定物质大于精神,而非凡却使精神成就了永恒,如高更。

物质,是一个现实的词,它充满烟火气息,有时候会让人温暖,也让人踏实。在物质的世界里,易碎的是最美的,而最美的往往不能永恒。如一件华美的衣服,装帧考究的房屋,都会轻易地被时尚抛弃。而时尚与时光,永远不在一条线上,永远不会相交和并行。时尚是构成时光的无数微粒中的一粒,同为美好,时光却代表了永恒的智慧,时尚却如灿烂烟花,瞬间消失。

在时光的眼睛里,有着偏袒的光,留恋在精神构建的世界上。女神维纳斯的充满艺术

神韵的雕像,蒙娜丽莎眼神中神秘的微笑,都表明了精神的重要。文学的殿堂里,更有数不胜数的经典,成为时光之手滤下的永久性的精神食粮。美的东西,能瞬间击中人的灵魂,让灵魂高搁于物质之上,成为物质生活的引领。

喜欢时光这个词,更喜欢它构建的精神世界。《平凡的世界》让几代人为之感动并受到激励,艰难的生活,物质的贫困,永远不能击败伟大的精神。《悲惨世界》、《复活》更是在精神的世界里作着严峻的挑战。精神能愉悦人的身心,更能挽救他人。富有的生活永远代替不了高贵的精神,而高贵的精神也往往代表不了物质的富有。亚历山大帝面对晒太阳的第欧根尼却自叹弗如,在精神上,第欧根尼领先于大帝,或许永远在他之上。地位和金钱有时会成为精神的奴隶,但如阿Q,却会让精神显得与物质一样贫穷可怜。

时光为人类留下太多的美好,一个伟人的成长,一棵百年老树的斑驳与参天,一块写满岁月沧桑和辛酸的石头,一部记录风云变幻的历史,一本让人精神愉悦的书,一段刻骨铭心的感情,等等,都是构成精神世界的因素。繁复的生活,在铺天盖地的物质中浓缩,缩减成一滴精美的琥珀,在时光中闪耀。

多想摒弃岁月尘埃,化为时光之魂,萦绕在古旧的屋檐下。更愿意成为时光的茧,最终化蛹为蝶,飞舞在灿烂的后花园。



## 冬日的暖阳

——今冬热电供暖工作有感

●解卫红

关切 关爱 关怀

你心系职工亲临热电厂  
群众的冷暖时刻挂在心上  
主控室留下了你熟悉的身影  
员工的耳边还回荡着你关切的语言

煤源储备还有多少存量  
管网设施当前是何现状  
热动运行可否安全稳定  
特殊天应急预案能否快速响应

生产生活两区暖供旗鼓相当  
相关部门努力协调加大沟通  
减少能耗丝毫不放松  
经济运行确保双供共赢

同心 同力 同赢

供暖方案摆上了议事日程  
“三大措施”全方位悄然敲定  
领导挂帅云追月日夜兼程  
上下一心各系统摩拳擦掌

早准备!二三期设备消缺及早行  
临处理!管道阀门全线保畅通  
多供暖!锅炉汽机“三勤”做保障  
勤协调,运行工况昼夜高质量

老系统克服煤湿稳定运行  
新系统检修锅炉按时启动  
低消耗运营转型紧抓不放  
“4加1”运行模式汽暖双供

笑声 欢声 赞声

凛冽的寒风初袭铝城  
今冬的暖供往昔不同  
街头巷尾赢得一片赞扬  
千家万户不约而同同声

笑声写在职工的面容  
欢声喜在员工的心上  
温暖凝聚着爱企正能量  
热情融化了冷雪寒冰

热电人追随着热望  
铝城人沉浸在梦乡  
生产生活牵动着供暖  
处处洋溢着冬日的暖阳

## 银色花 第1004期



### 根

●韩长绵

浅尝辄止,焉能受益  
只有钻进去  
才能悟出哲理  
向周边,尽情扩展  
向深部,不遗余力  
追寻,大自然的奥妙  
探索,生命力的神秘  
跟踪动态的基因  
揭开因果的关系  
艳丽是朴素的骄子  
朴素是艳丽的母体  
得出的结论浅显直白  
自己终于发现了自己



日子 剪纸 刘芸

## 星光大道 百姓舞台

●李新玲



看过2013年春晚节目的广大观众一定不会忘记刘大成、朱文文、周艳、李玉刚等几位草根演员,他们都是来自星光大道的年冠军选手,凭借着精湛的个性表演,独特的嗓音成为了家喻户晓的名人。而他们的成功一方面是因为自己对歌唱事业的孜孜追求,辛勤付出,勤学苦练,更主要的是《星光大道》为他们提供了展示自己才华的舞台。

《星光大道》一改以往娱乐节目以明星表演为主的局面,本着“百姓自娱自乐”的宗旨,突出大众参与性、娱乐性,力求为全国各地,各行各业的普通劳动者提供一个放声歌唱,展现自我的舞台。栏目以唱歌为主,广泛吸纳多种表演形式,以擂台赛的形式依次决出周冠军、月冠军和年度总冠军。

在这个舞台上我们最早认识了阿宝、李玉刚,还有现在幽默风趣的草根姐、朴实的豆腐哥姜波、钟点工周艳、农民工张倩云以及流浪歌手安与骑兵、外国朋友五洲辣妹等,他们都是凭借着自己的梦想,改变了自己的命运。

如今《星光大道》已经越来越受观众们的喜爱,成了名副其实的百姓舞台,愿更多的草根都能登上这个舞台一展风采。



舞台声音

正能量是一切给予人向上、给予人希望和追求,使人行动的动力和感情。坦率讲,自己是个很情绪化的人。遇到事情很难淡定,经常会为一点鸡毛蒜皮发脾气,发牢骚。我知道这样不好,也尝试过很多改正的方法,看了很多书,可始终效果不大。

但读了这《正能量修习术》后,我才知道:人的情绪中蕴含着巨大的能量,这种能量本身是没有属性的,但是当你把“快乐、幸福、努力”这样的标签贴在自己身上时这股巨大的能量也就有了类似的属性,就成了我们常说的“正能量”。它会让你的心态越来越强大。

前段时间自己因为一些事情不顺利很有情绪,就想起了书里面提到的那两个方法:按压眼球和读秒。试着用心做了一下,真的有效!尤其是压眼球的时候,脑中真的像书里写

的那样,是空白的。等睁开眼睛再来回想刚才的事情,情绪虽然还是有,但已经好很多了。也许这就是像书里所说的,负性的能量被散掉了。

还有一次是正在工作的时候,突然觉得大脑有些失控,糊里糊涂的。接到电话停设备的一号分级机,结果我反而又启动了一台。直到电话打过来询问“为啥还不停机?”我赶紧到现场查看,才发现设备真的没停,于是赶紧做了处理。幸亏电话来的及时,要不然不知道会发生什么事,我惊出一身冷汗。于是赶紧用书中的另一

## 点燃正能量

●黄静文



个办法闭上眼睛读秒,再次睁开眼睛就感觉好了些,注意力也集中了很多。

通过学习《能量修习术》这本书让我逐渐掌握控制自己的情绪,不断积累正能量、传递正能量,实现工作、生活和人生的成功。