

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1545 期

2013 年 12 月 3 日

星期二

农历癸巳年十一月初一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委中心组学习党的十八届三中全会精神

研究企业战略全局问题 坚定不移深化企业改革

本报讯 根据企业党委的统一安排,12月2日下午,企业党委中心组利用三个小时时间,就党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》和习近平总书记所作的《关于〈中共中央全面深化改革若干重大问题的决定〉的说明》进行了专题学习研讨。通过学习,企业领导班子一致认为,全面深入学习贯彻三中全会精神,必须对照全会决定,结合企业实际,深入研究事关企业全局的战略问题,坚定不移地深化企业改革,推进企业可持续发展。党委书记郭顺喜主持会议,山西分公司总经理、山西铝厂厂长张占明以及党委中心组成员卫栋庭、王天庆、李安平、韩俊科、张士国、郭庆山、李星泽等参加了会议。

会议传达了中铝公司党组、山西省委、运城市委关于学习党的十八届三中全会的文件精神及要求,系统学习了《决定》及《说明》。对照《决定》,党委中心组成员结合各自分管的工作,就学习三中全会精神畅谈了学习体会和下一步工作打算。

会议结合企业实际,从宏观上分析了三中全会决定对企业未来发展带来的有利因素以及面临的新的压力,明确了要坚定不移地深化企业改革,推进转型发展。

会议指出,三中全会深刻剖析了我国改革发展稳定面临的重大理论和实践问题,阐明了全面深化改革的重大意义和未来方向,提出了全面深化改革的新蓝图、新愿景、新目标,形成了改革理论和政策的一系列重大突破,是我们今后改革发展的科学指南和行动纲领。

会议强调,要深入研究三中全会提出的新思想、新论

断、新举措,深入研究三中全会提出的关于国有企业改革的新目标、新任务和新要求,深入研究今后的政策、法律以及市场形势,及早筹划,超前部署,努力把全会精神落实到实际工作中。

会议要求,深入学习贯彻三中全会精神,必须紧密结合企业实际,继续解放思想,转变观念,坚定不移地深化改革。要深刻领会和贯彻落实中铝公司党组书记、董事长熊维平在山西企业调研时,针对企业生产经营改革发展实际提出的新目标新要求,谋划好企业未来发展。

会议指出,三中全会做出的使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用这一重大理论观点,对指导企业今后长远发展具有深远的意义。要深刻研究事关企业全局的发展战略,做好企业未来三年发展规划,解决企业可持续发展问题。

会议强调,三中全会做出的深化国有企业改革部署,是在新形势下,增强国有经济活力、控制力、影响力的有效途径和必然选择。要注重顶层设计,以改革创新的精神,深刻谋划企业做强做优的目标与路径。进一步优化企业发展布局,拓宽视野,对标先进,不断深化企业市场化改革,推进企业持续健康发展。

会议要求,要充分把握三中全会带给企业的机遇,胆子再大一点,步子再快一点,通过内外部交叉持股,相互融合,积极探索混合所有制经济的实现形式,打通上游产业链条,加大矿产资源经营力度,进一步降低企业生产经营成本,努力实现企业和员工的共同发展。

(武慧峰)

中铝公司开展优化员工配置,进行人员分流改革,是中铝公司推进扭亏脱困整体方案一个非常重要的组成部分,是在中铝公司结构调整、战略转型处在重要时期和扭亏脱困处在非常关键时期的背景下启动推进的。这是一项涉及企业扭亏脱困、转型发展的硬任务,必须完成,没有退路。

改革是硬任务,必须坚定不移。众所周知,近年来,随着市场形势的持续低迷,市场竞争日趋激烈,与竞争对手相比,山西企业市场竞争力相对较弱。改革是发展的动力,山西企业要生存、要发展,必须高举改革的旗帜,扎实推进市场化开放型改革,扎实推进优化员工配置工作,进一步精简机构和人员,进一步降低完全成本,进一步提高劳动生产率,持续提升企业的核心竞争力。改革必然会遇到各种风险和阻力,我们必须统一思想,只有思想上同心同德,才能在目标上同心同向,行动上同心同行,不为任何风险所惧,不被任何谣言所惑,扎扎实实做好此项工作。

改革是硬任务,必须毫不动摇。各单位各部门一定要坚持中铝公司优化员工配置原则精神和《中铝山西企业优化员工配置工作实施细则》不动摇,坚持企业优化员工配置工作总目标不动摇。广大干部员工特别是此次改革直接涉及的干部员工,为企业的发展付出了青春和汗水,对企业有很深的感情。优化员工配置工作政策性强、涉及面广,尤其是涉及干部员工的切身利益,一定要讲政策,讲方法,动之以情,晓之以理,换位思考,细致入微,引导和动员干部员工充分认识优化员工配置工作的重要性和必要性,不仅了解当前推进的改革内容,还要了解后续8项改革的具体内容和方式,从而自觉转变思想观念,适应新的要求,主动理解支持企业各项决策部署和改革措施,自觉参与到优化员工配置工作中来。

改革是硬任务,必须稳步推进。这场改革关系到企业当前的生产经营目标任务的完成,关系到企业的稳定和未来的和谐发展,不改不行,势在必行。各单位要通过多种形式,掌握员工思想动态,及时答疑解惑,听取员工合理诉求;要统筹谋划,合理安排,做好改革各个阶段的工作,做到有始有终,实现改革的预期目的。广大干部员工要顾全改革的大局和企业的大局,自觉服从改革精神和组织要求,正确客观地看待历史问题,积极理解支持企业改革,保证优化员工配置工作按照《中铝山西企业优化员工配置工作实施细则》的原则、精神平稳有序开展。

相信有各级组织的高度负责,有全体干部员工的理解支持,我们一定能够顺利完成改革任务,为企业本质脱困、结构调整奠定更加坚实的基础。

本报评论员

优化员工配置工作是硬任务

山西铝厂团委对“岗”和“号”创建集体进行检查和验收

本报讯 11月28日至12月2日,山西铝厂团委对第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、生活服务中心等单位2013年新申报的“青年安全生产示范岗”和“青年文明号”创建集体进行了全面考核验收。

检查组通过听取汇报、查阅资料、现场检查、沟通交流等方式,对创建集体机构设置、制度建立健全、方案措施落实、活动开展情况及成效等方面内容进行了检查。检查组每到一岗一号,都和创建单位的岗长、号长交流开展创建“青年安全生产示范岗”和“青年文明号”活动的目的意义、活动内容、方式方法,希望能够更好地引导团员青年立足岗位,扎实深化创建活动,切实发挥“号、岗”集体的模范带头作用,为企业强化降本增效,实现年度目标任务贡献青年群体的力量。

“青年安全生产示范岗”和“青年文明号”创建活动是在岗位实践中提高青工安全和服务意识、提升青工业务技能的重要工作载体,是共青团组织的品牌工程。一年来,青年安全生产示范岗创建集体通过开展安全教育、安全技能培训、安全隐患自查整改等系列活动,引导青年强化安全生产意识,不断提高青年安全生产技能,在企业安全生产中发挥生力军和突击队作用,筑牢了企业安全生产的“青字号”防线。青年文明号创建集体,立足于服务生产、奉献企业,不断深化工作内涵,努力提升服务质量,进一步引导广大青工立足本职岗位,诚实劳动,文明从业,真正把创建工作与服务企业中心工作紧密结合起来。(冯金慧 樊海啸)

中国铝业山西分公司五项科技成果获殊荣

本报讯 11月22日,中国铝业山西分公司五项科技成果在2013年度中国有色金属工业科学技术奖评审通过项目的网上公示中榜上有名。

其中,中国铝业山西分公司自主研发成果《煤粉锅炉燃烧系统优化技术应用》荣获二等奖,《新型组合式大型热处理退火炉的开发与应用》、《动力煤单堆单烧管控信息系统开发》、《氧

化铝循环水系统能效技术开发》、《一种管壁耐磨技术的创新》等4项成果获得三等奖。五项成果经过生产应用证明,系统运行稳定可靠,整体状况优异,实现了预期目标和功能,收到了良好的效果,为氧化铝生产的稳定运行创造了有利条件,为山西分公司降本增效、确保底线目标提供良好的技术支撑。

(郭娜 王海涛)

运输部

11月份氧化铝发运1594车

本报讯 截止11月30日,运输部实现总运量45.66万吨,氧化铝发运1594车,其中铝氧罐车850辆,敞车744辆,为完成底线目标任务打下坚实的基础。

11月份,运输部克服路局清涧车站实施改建工程期间给自备铁路运输带来的不利因素,在强化基础管理保安全、持续优化方案提效率、提高优化罐车周转率上做足文章。通过超前制定预案,科学组织发运方案,各部门联劳协作抓衔接,为氧化铝产品外发提供优质服务。“为落实好氧化铝外发计划,在清涧车站改建前,将所有返厂的自备罐车及时装好发出以及所有产生的路空车装车外发,确保清涧车站改建前氧化铝仓存合计控制在2万吨以下。”运输部主任刘秀昆在生产调度会上明确要求。

在罐车检修中,运输部适时优化作业方案,调整作业时间,将企业站集结的车辆,在编组区采取预检制,采取优先处理故障车的措施,对所有回库检修车辆进行快修快排,实施罐车安全阀加装防盗装置,提高铝氧罐车卸料质量,加快了车辆周转。在产品发运工作中,以提高装罐质量为突破口,生产科、技术干部等相关人员实地调研,采用聚胺酯泡沫填缝剂进行填充后,外加白铁皮做防护圈加以固定的措施,现场解决了装料风阀漏料现象,改善现场作业环境,提高了罐车装车速度。加强与清涧车站联系,保持信息畅通,及时掌握清涧车站改建工程进度,向山西分公司生产运行部反馈准确信息,并在11月23日到27日

的路局停止到发原材料期间,在二期备用仓完成装罐100辆,合计6000吨氧化铝的任务,为全月完成发运任务奠定了坚实的基础。同时,在清涧站改期间集中对接站线路、信号等设施进行故障隐患排查;对停运车辆、机车等设备进行一次全面检修和保养,确保最后一个月发运冲刺阶段设备的高效运行。

下阶段,运输部将以十八届三中全会精神为指引,认真落实中铝公司董事长、党组书记熊维平在企业调研时的讲话精神,坚持市场化开放型改革,充分发挥人才和资源优势,全面激活运输发展后劲,充分发挥专用铁路远程集控综合管理信息平台,实现远程调度集中指挥,整合运输资源,达到优化作业流程,提高指挥效率,降低运输成本的目的。运输部表示,在完成全年氧化铝产品外发中,突出优化运输生产组织方案,加强预确报制度,重点卡控一次装车合格率、车辆静载重、减少罐车装车落地料等环节,为运输生产畅通和坚守底线目标提供保证。(丁剑锋)

大干四季度 坚决守住底线目标

第一氧化铝厂

超计划完成 11 月份生产任务目标

本报讯 11 月份,第一氧化铝厂产氧化铝比月计划超 1653 吨,商品氧化铝比计划超 5214 吨。拜耳法系统高压溶出进料量月均完成 833m³/h 比计划超 3 m³/h,同时“电、煤、碱、汽”等各项消耗指标均低于山西分公司下达的考核指标,完成了向第二氧化铝厂供应矿浆以及氢氧化铝结垢返流程任务,圆满超计划完成了本月生产任务,为确保底线目标任务奠定了坚实基础。

11 月份,第一氧化铝厂按照产量稳步提升的指

导思想,全面实行计划管理,对主要工作优先级排序,倡导安排在前,落实在后,坚持月、旬、周安排部署与总结分析,对长期影响生产的问题,全力攻关解决。烧成车间在 4 号烧成窑检修技改的条件下,全员发动,积极采取措施保证了生产的正常进行。焙烧车间采取车间管理人员分片 24 小时盯抓焙烧炉操作,对非计划停炉、班产未完成情况及及时组织召开分析会,全月焙烧炉综合运转率高达 98.52%比计划提高了 5.02%。(张利)

山西铝厂碳素厂

连续 5 个月实现盈利

本报讯 11 月份,山西铝厂碳素厂自产煨后焦、预焙阳极超额完成计划任务,产品合格率均达 97.41%以上,全月共外发成品 1484.04 吨,再次刷新了产量、质量和成品发运的历史纪录,连续五个月实现了盈利,在中铝公司 14 家碳块供应商中综合排名第三名。

今年以来,山西铝厂碳素厂对外狠抓市场机遇,

对内夯实基础管理,加强技术攻关力度,加大设备点巡检和消缺频次,继续完善以点检制为核心的设备管理新模式,将计划检修与状态检修相结合,进一步强化备品备件管理,细化检修人员职责,不断提高检修质量;坚持每月一次设备专题例会,逢修必抢,抢必保质,使设备运转率达 98%。

(吕建杰)

热电分厂

开展“三防”安全禁令督查活动

本报讯 近日,热电分厂狠抓冬季安全管理,组织开展防人身伤害、防火、防爆“三防”安全禁令督查活动,确保实现“零伤害、零火灾、零爆炸”的安全底线目标。

督查活动按照“三防”安全 25 条禁令要求,严肃查处违反安全、操作、检修规程作业、无票作业等违规行为,大力推广安全标准化作业方式,并通过设立

“安全督查曝光栏”,利用班前班后会向岗位人员讲解传达等形式加大宣贯力度,确保冬季各种设备安全设施齐全有效;对设备安全防护缺失、损坏的,督促立即停止运行进行更换;认真对照安全质量标准化考评标准,查找薄弱环节,及时整改存在的事故隐患和问题。

(吕红)



近日,晋铝建安公司机加车间根据检修需求,对板式给料机链板部件和蒸发器管板进行赶制,面对备件工艺要求高、材质加工难度大等困难,操作人员在模具设计制作、铸造、加工、质检等环节中严格执行操作规程和质量规定,满足生产单位需求。图为操作人员对链板进行润滑降温。

摄影报道 杨鹏霞



近日,运输部员工铁路安全专项整治中,利用饮料瓶、海绵、万能胶制作了润滑加油装置,有效控制废机油灌注量,提高了钢轨内外螺栓润滑效果,延长钢轨螺栓使用寿命 20% 至 30%。摄影报道 丁剑锋

『蚂蚁吃蜜蜂』的安全启示

●任晓华

最近,读到一篇题为《两只蚂蚁吃蜂蜜》的文章,说地上有一滩蜂蜜,一只蚂蚁见了后,迫不及待地爬过去吃。等吃饱后,才发现自己被蜂蜜粘住,动弹不得。吸取了这只蚂蚁的教训,另一只蚂蚁到了蜂蜜旁边时,在地上拾起一节稻草,用稻草去蘸着蜂蜜吃,等吃饱喝足后,这只蚂蚁回到了蚂蚁群中。其他的蚂蚁们恍然大悟:吃蜂蜜原来还有这样一种吃法!

看了蚂蚁吃蜂蜜的故事,联想到岗位安全生产,更加坚信的觉得一切安全隐患和事故都是“可防、可控、可避免”,同时,也更加体会到了“安全生产,预防为主”的精髓所在。

事前的预防,远胜过事后的整治。对于“安全生产”大家并不陌生,在生产现场到处都可以看到安全标语,安全横幅,但是,有些员工只停留在用嘴说,不用心想,或者是遇到安全事故,再去处理,而不是预先就想着发现安全问题。如果,我们将“预防”作为安全生产的首要任务,像第二只蚂蚁一样动脑筋、想办法,就能在思想上、预案上扼杀安全隐患的萌芽,不给它发芽的机会。冰冻三尺,非一日之寒,把安全生产背后的必然因素统统消除掉,多一些“防患于未然”,少一些“盲羊补牢”,才能保障安全。

其次,要真正提高员工的安全意识,在正常的生产情况下紧绷安全生产弦。没有发现安全隐患就要勤动脑、细观察;发现了不安全因素,就要紧盯不放、不解决处理决不罢休,把事故的导火索早早掐灭。

“安全生产,预防为主”在企业转型发展、推进改革时期有着更重要的意义。只有在工作之前认真落实安全确认、隐患排查等安全防范措施,做一只聪明的蚂蚁,才能真正远离危险。



“安康杯”有奖征文

第二氧化铝厂综合车间

拆装搭配修复废旧油箱转子

本报讯 近日,第二氧化铝厂综合车间钳工班员工立足本职消除浪费、创造价值,在工余时间修理废旧离心泵转子,创造价值、节约费用近万余元。在分解车间 3 号精种泵检修现场,综合车间三名钳工全力配合着,把因故障损坏的转子卸下来,却因备件不全无法立刻安装,副队长郭军强提议将上次检修留下的旧转子拼装起来,结果两个转子损坏部位不同,正好拼接吻合,经过一小时搭配,维修好的转子一次装车成功。

转子主要分轴承箱、轴承、轴三部分,各类泵故障及损坏

部位不同,有时是轴承损坏,有时是承磨严重,其它部分经过精心拆解重新搭配组装到一起,等待回收的废旧备件就可以变成了一台新转子。第二氧化铝厂泵类设备共计 400 余台,由于产量增加,泵的损坏率不断提高,运转周期逐渐下降。以往,损坏了的转子由综合队检修结束后交复车间,再由分厂统一交往营销中心回收。如今,综合队钳工班的员工们,把仓库里堆积的从现场更换下来的转子清理出来,利用工余时间逐一拆解搭配。截止 11 月底,共修复各类转子 5 套,其中 3 套已分安装到生产现场,大幅降低新备件费用。(贺桂萍 苏卫洲)

运营转型开展以来,“能用的绝不浪费”这句话,在生活服务中维修二车间从一句简单口号逐渐变成了员工认真遵循的传统。

在维修二车间小院内,一间狭窄十几平方米的房子被称为“备件修理加工车间”,地上摆满了几十种大大小小的零配件。让人意想不到的,在这小小的屋子里,一年竟可以节省数万元材料费。

“这都是运营转型带来的成果,以往水电暖维修作业时,对一些遗留在现场的废旧材料,不少人嫌带着麻烦就扔掉了,现在通过‘寻找损失,消除浪费’,我们对维修后的废旧物件进行回收分类,定点摆放,大家利用工余时间对这些小件设备进行修复,就算是不能修复的,我们也会把上面能用的零件拆下来备用。”维修二车间综合班班长王伟说。

看到简陋的车间,笔者有点疑惑:这里怎么就能节省下那么多钱呢?这时,王伟笑着说:“外行看热闹,内行看门道!”他指着地下的管道阀门介绍道,“以这个阀门为例,在长久使用之后,里面的部分零件就会老化,若重新购置就会花费一笔钱,于是我到废料库里找来了旧的阀门,把里面的零件拆下来,重新用砂纸打磨,再安装在损坏的阀门上,一个小配件就可以节约近百元。我们这里所有的设备没有使用一次就报废的,都是经过反复维修后继续使用,既方便使用,又降低维修成本,避免了材料浪费。”王伟说。

前段时间,车间管一班在处理朝霞区一管道爆管故障时,

发现厂家提供的阀门配件由于型号误差,不能正常使用,此时快下班时间,等厂家把材料送来需要几个小时时间,如果不及时更换,大面积积水势必影响住户的生活,这时,技术员徐永林想起,自己曾在维修时回收了一台同型号的阀门,并存放在仓库里。他赶紧从仓库里取出阀门,通过拆解分解,拼装搭配,成功让阀门重新“上岗”,及时解决了难题,还省下了购置新阀门的费用。“没想到曾经回收的设备能派上这么大的用场。看来,回收、存放有利用价值的材料真是好习惯。”徐永林说。

如今,“寻找损失,消除浪费”成为维修二车间全体员工的自觉行动,在修旧利废方面实现了由“被动发现”到“主动解决”的转变,并通过积极制定应对措施,强化按期整改,加强跟踪检查,最大限度地降低材料消耗,不放过一个有利用价值的零件。据统计,今年维修二车间仅材料费便节省 3 万余元。

“运营转型对修旧利废工作起到了引领作用,我们通过形势任务教育,逐渐引导车间干部员工树立节约意识,在水电暖维修时,不仅不能浪费任何零件,还要想方设法让报废设备‘起死回生’,重新发挥作用,有效提高了废旧物资的回收率和复用率,这也是文明维修的体现。”车间主任许雪峰高兴地说。

强力推进运营转型

爱“拼”才会“盈”

●王海雷

文明检修进现场

● 柴菊珍

已是晚上八点多钟,在第一氧化铝厂分解车间路南出料泵房里,钳工队队员郑东升和刘保龙还在已检修完的出料泵前忙活着。

“时间不早了,你们赶紧回家吃饭吧,剩下的我来收拾。”出料泵岗位员工严小博说道。

“没事,‘完工场地净’是我们的工作标准。”郑东升说着话,继续麻利地清理着地上散落的旧垫子和积料。

这是路南出料泵泵壳漏料检修完毕后的一个场景。在接到检修任务后,钳工队队员郑东升和刘保龙及时办理完“两票”手续,互相监督着穿戴好工作服、劳保眼镜、安全帽,带着工具全副武装进入现场。

“先在开关箱和阀门上挂上‘有人工作 禁止合闸’的警示牌。”有着十多年操作经验的师傅刘保龙提醒道。随后他们按照标准操作程序和安全规程开始拆卸进口短节、泵壳,在检查出护套被刷漏后,又叫来工

友合力拆卸叶轮,更换护套。上护套、装叶轮、装泵壳、上短节,按照安装程序一气呵成。通知值班室联系电工送电,岗位人员高压水试车。清洗工具,打扫现场。检修任务在标

准化程序化操作中完成。

近段时间以来,文明检修已在分解车间蔚然成风。车间严格落实精细化管理、规范化作业的检修标准,大力推进检修标准化管理和安全文明施工,实行全方位、全过程的检修控制,杜绝野蛮检修,以措施抓过程,以管控促提升,有力促进了检修质量和安全文明水平的提高,检修人员的文明意识不断增强。检修现场严格落实“三净”:开工场地净、检修场地净、完工场地净。拆卸下来的零部件、工器具清洗干净,分类定置摆放。检修现场安全设施、警示标志齐全明显。检修工作程序化、规范化、标准化,淋漓尽致地体现在每一个检修工序、每一块警示标识和每一个检修现场。



水电分厂一车间地处5号路中段,针对车间门口绿化区的枯草冬季极易引起火灾这一问题,近日,车间多次组织员工对绿化区的枯草、杂物进行清理,落实冬季五防工作,做到安全文明生产。图为员工正在清理杂草。 摄影报道 张芳玲

文明进行时

第二氧化铝厂分解车间

小改善 创造大效益

本报讯 近日,第二氧化铝厂分解车间“立盘楼下泵机封水”改善点取得实效,进入生产流程的机封水下降0.3m³,蒸汽消耗量下降48.2吨/月,月可节省大约0.52万元,全年可产生经济效益近6万余元。

“如果机封水阀门开度最大时,按每小时进入流程0.5立方水计算,蒸发器每蒸发1立方水将耗汽0.22吨,按每吨汽约110元每立方计算,消耗成本290.4元每天,每月按30天约8712元,每年约10.4万元。”这是第二氧化铝厂分解车间在攻克党员改善点时的一个计算过程。

50万吨氧化铝挖潜改造项目投产后,第二氧化铝厂分解车间立盘楼下增加了泵类设备11台,由于泵机封水开度过大,机封水泄露,水管偶有脱落、停机不停水等现象,使机封水进循环水的流程被破坏,无形中增加了蒸发系统负担,还会影响到重大产出指标——循环效率。

“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作开展以来,党员原海峰等三人成立了“立盘楼下泵机封水”改善点攻关小组,从立盘楼下各类泵的机封水阀门开度、流向等方面入手,理论分析和现场考察相结合,运用全因素分析树、鱼骨图、矩阵图分析问题、解决问题,制定措施及时改进。他们利用业余时间访谈车间技术人员,交流经验,收集资料,仔细了解机封水现状,进行定性分析研究,通过收集具体

数据,统计和对比改善效果。经过讨论、研究,实际操作,成本计算。他加强巡检频次,通过反复试验阀门开度,减少机封水管脱落现象,对机封水管进行加固处理,先后更换机封水管卡子近60次,及时更换机封水嘴22次,调节机封水开度117次,节约工时数70个。(姚惠娟)



晋铝建安公司

有效推动专项工作

本报讯 在“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作中,晋铝建安公司有针对性、目标性地开展工作。一年以来,通过对党员进行了辨识浪费集中培训,帮助党员确立消除浪费的改善点,发挥党员的带动作用促进全员参与。截至11月底,公司党员共确定改善点93个,已完成14个,直接经济收益达37.4万元。

为确保专项活动突出实效,晋铝建安公司各党支部结合专项活动要求,根据党员的建议不断完善充实改善点,同时对党员建议进行整理分类,制定了针对性的整改落实措施,建立科学规范的考核体系。同时在支部工作中引进了竞争氛围,科学设置考评内容,坚持常规工作抓督查,重点工作抓推进,难点问题抓突破,亮点工作抓创新,实行日常考核、集中检查考核相结合,有效推动了专项工作的开展。(杨鹏霞)

为进一步提高员工的操作水平,近日,热电厂锅炉车间组织所有司炉、副司炉、助手以及班组长进行了技能练兵考试。考试内容除了锅炉原理、燃煤特性等基本知识,重点对引风机变频启动、停止具体操作程序、双通道喷燃器燃烧理论等设备改造后的新内容进行了测试。图为岗位员工正在认真作答。 摄影报道 张瑞

本报讯 为提高生产技能人员队伍整体素质,解决一线结构性缺员问题,保障矿山企业安全生产持续健康发展,11月29日,石灰石矿对7名员工进行爆破知识培训。培训结束后,经考核合格,7名学员全部到生产一线从事爆破工作。

培训采取“深入基层、现场教学、分散培训、集中考核”的方式,在精心筛选、层层把关的基础上,认真确定培训学员。同时从基层单位选派专业理论扎实、实践经验丰富、具有高级技术职称的生产技术人员作为兼职培训师,充实师资队伍,以“传-帮-带”的形式,现场跟班作业,手把手的教授、指导学员的学习,使他们尽快掌握生产现场的爆破操作技能,确保教学培训质量。为了确保学习效果,石灰石矿还精心选购了培训教材,建立学员成绩档案,按照学员的日常行为表现和培训成绩等情况进行综合考核评价,考核结果作为竞争上岗的重要依据。(石雷)

开展爆破知识培训

“宣传思想工作创新,重点就是要抓好理念创新、手段创新、基层工作创新。”习近平总书记的这一重要论述,为打好宣传思想工作主动仗明确了主攻方向。

一、抓好理念创新,树立“大政工”的新思想

抓好理念创新,就是要因时而动,以敏锐的触觉把握时代的脉搏,保持思想观念的鲜活和思维模式的开放,勇于打破守旧的传统,打破僵化的定势,努力以富有时代性的思想认识引领工作实践,不断开创宣传思想工作新局面。

为了使宣传思想工作更加有效地为企业生产经营服务,我们必须高起点、大视野,牢固树立起“大政工”的新思想。结合工作实际,具体要达到五化:一是宣传思想工作与企业管理一体化。要不断拓宽工作领域,增强服务大局功能,每个管理者都应自觉成为宣传思想工作。二是工作内容多元化。要善于把纯粹的政治理论知识、完善的市场经济知识、先进的现代管理知识和丰富的科学文化知识等有机地结合起来,融会贯通、综合应用。三是工作范围全面化。要把宣传思想工作落实到车间、班组、岗位,渗透到生产、经营、管理、销售、分配等各个环节,形成“全员、全方位、全过程”的工作格局。四是工作方法多样化。要勇于探索,多

企业宣传思想工作必须与时俱进

● 石大为

途径寻找新的载体,增强工作效果。五是工作目标全员化。要全方位落实宣传思想工作目标,专职政工队伍、行政管理干部、基层班组长和岗位骨干全员参与,扩大宣传思想工作覆盖面的。

二、抓好手段创新,优化工作方式方法
抓好手段创新,就是要科学分析企业现状,积极探索有利于化解矛盾纠纷、破解工作难题的新举措。必须主动优选沟通话题,灵活自如运用先进典型事例,有理有据进行正面积极引导,增强宣传思想工作的吸引力和感染力。

要坚持实事求是和务实高效的原则,具体在“实”、“活”、“新”上下功夫。所谓“实”,就是一切从企业生产经营工作和职工的思想实际出发,贴近一线、贴近岗位、贴近职工,真心实意倾听职工心声,把宣传思想工作的着力点放在办实事、鼓干劲、讲实效上。所谓“活”,就是紧密联系生产经营工作的实际,准确把握职工不同时期、不同情况下的思想动态,坚持普遍教育与重点宣

贯相结合,避免“一把抓”;坚持因人而异、分层施教,避免“一锅煮”;坚持区分类型、具体指导,避免“一刀切”;坚持规范化、制度化、长效化,避免“会议落实会议”、“文件贯彻文件”的“一阵风”。所谓“新”,就是要研究企业市场化开放型改革和推进运营转型对职工政治业务素质和心理承受力提出的新要求,不断发掘职工思想上的新特点、新规律,集中全体职工智慧和力量,全心全意办真正企业、真正办企业。

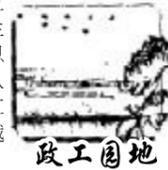
三、抓好基层工作创新,选准新的工作结合点

抓好基层工作创新,就是要切实放下架子、扑下身子,深入职工群众,深入艰苦岗位,听真话、察实情,把握焦点,了解诉求,把做好班组宣传思想工作当作一项基础性工程抓紧抓好,实现企业各项工作的整体推进。

一是要与中铝公司、山西企业的企业文化建设相结合,使企业文化体系在基层班组开花结果,增强企业的向心力、凝聚力。

要把企业文化建设作为宣传思想工作新的载体,通过采取各种职工喜闻乐见的文化形式,吸取、运用先进文化的精华来丰富、充实宣传思想工作,提高宣传思想工作的文化品位和艺术层次,变空洞的思想说教为充实的文化享受,变僵化的程式灌输为生动的艺术传授,使职工乐于接受,易于认可,便于融通。二是要与班组基础管理相结合,把宣传思想工作作为班组建设的助推器和润滑剂,增强工作的基层渗透力。宣传思想工作要与企业的基层细胞——班组管理“同频共振”,教育引导与人性化管理并举,以提高职工综合素质,激发职工的主人翁意识,塑造具有强烈团队意识的“四个一流”职工队伍,为企业长远发展提供强有力的人力支撑。

建设富有活力的山西企业,要在企业上下营造解放思想的浓厚氛围,运用辩证思维来看待面临的形势,运用底线思维来面对所承担的任务,运用改革思维来开创企业发展新局面。实践证明,宣传思想工作越充实,生产经营越顺利;宣传思想工作越丰富,干群队伍越稳定;宣传思想工作越有效,中心任务越出色。



政工园地

晚年之乐少年始

●韩长绵



若说我从读初中时就想到为自己的晚年养老做准备,那是有点玄。但我退休后的生活,充实丰富快乐,为老年朋友所羡慕,还是得益于少年时代的立志定位准确。可以这样说,没有那时候的决心,并且几十年矢志不渝的付诸实践,就不会有我今天的老来之乐和夕阳美景。

初中二年级时,学校在黑板报上开展“人生理想”的大讨论,我觉得挺有意思,经过慎重的思考后,写了一篇《我的理想是当一名作家》的讨论稿,在校黑板报上登出后,我又试着投给了我所在城市的《锦州日报》,不想一举中的,这更增加了我实现作家梦的信心。虽然一直到今天,60年过去了,我也没有圆成作家梦,但一直坚持这个理想对我后来的人生道路,以及现在享有的快乐老年生活有着不可替代的作用。

为了实现这个愿望,在上学和参加工作之后的几十年时间里,我孜孜不倦地做着准备和积累。当然,最初是为了实现人生目标,但到了中年,特别是进入四十岁以后,深知作家难当,作家梦难圆,就完全是为了退休之后的颐养天年做准备了。一方面是知识准备,重点学习写作知识,并且勤阅读、多练笔、常投稿。尽管有望成为作家,但当个自由撰稿人,培养写作兴趣为自己的业余爱好是完全可行的。另一方面是物质准备,坚持自费订阅报刊和购买书籍,登记编录妥善保管。在职时来不及一一阅读就收藏起来,待退休后有了充裕时间进行弥补。

这两方面的准备到我1997年末退休时,

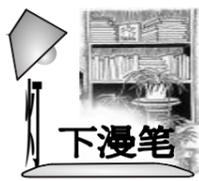
都已经取得了可观的成果:在各类报刊发表诗歌、散文等作品两千余件,并于1980年前后加入了山西省作家协会和民研会,这虽不能算是已成为作家了,但至少也说明了我的文字功底与写作水平被认可了吧。我在几十年里积累了报刊500多种,书籍3000余册,有的读过,有的根本未及过目,这些足够我余生啃读和咀嚼的,况且还要不断地订阅和购买呢。

拥有了这两大基础,我的退休生活自然就丰富多彩了。每天,我除了锻炼身体,参加一些娱乐活动,干些力所能及的家务外,就徜徉于我的书山报海之中,有品不尽的乐趣,淘不完的宝贝。虽说多是些陈报旧刊老书,但过目之处皆有吸引力与新鲜感,因为知识永远都不会过时。一旦受到触动来了灵感,我就立即展纸爬格,记下所思所感所悟,或诗歌,或随笔,或散文,或干脆来个“四不像”到纸上。每当在文

末写上日期之后,伸个懒腰,便有一番成就感升上心头,别人不知,我却独享惬意。

光阴荏苒,眨眼间十几年过去了,而我的退休生活,简单而又丰富,平淡而又灵动,枯燥而又欢乐。简单就是每天老三样:锻炼、读书、写作,周而复始;丰富就是虽为老三样,但内容各有侧重,多姿多彩。平淡就是按部就班没有大起大落;灵动就是因兴而动、因趣而异,天天都有新花样。我常常因苦思冥想一个词句而感到枯燥;又常常因一篇文章的诞生或发表而手舞足蹈。后经过初步清点,退休后我每年发表“豆腐块”七八十件以上,十几年来又有近千件小东西面世。稿酬不多,够我买邮票和交宽带费就心满意足了。

十几年的退休生活让我切切实实体体会到,读写人生,是快乐的人生,是美好的人生,是趣味盎然的人生,是老有所依的人生,是老有所养的人生,是老有所乐的人生,是老有所为的人生。众多老友都对我的晚年生活钦羡有加,他们说:“我们退休后整天无所事事,你倒过得充实快乐滋润,早知如此,当初也像你那样早点准备一两手活法就好了。”是啊,这样的懊悔对于现在的老年人来说有些晚了,但对尚未步入老年行列的“准老人”来讲,我的这些经验对他们应该是多有启示和裨益的。



摇椅

●卢静



我的摇椅有金属的色泽
来自机械切割的节奏

我拍打着扶手沉醉
影子却穿过了墙垣

谁让墙上的水复活
雨脚犁出黑泥浆的味道

谁让太阳从落叶上飞起
像气泡,冒出麻雀们新学的歌

谁让一个吻深入两颊
肌肤上盛开柔软的花朵,比香气低

我抱住月亮孕育神话
婴儿摇荡在海面变幻的潮汐

谁扶住四壁摇晃
透明的布匹却把我裹卷

仿佛一棵结满风声的树
要驰出现实的秩序

我的摇椅有金属的钝角
我在天与地的追逐中呼吸
——却紧靠椅背,昏昏入睡

银色花
第一〇〇五期

密聚
摄影
卫志毅



如果我在笑,请别问为什么

●董梅香

看了天气预报,今天有雪,姑娘一早就爬起来,央求抱她去阳台,看看有没有雪花飞舞。外面一如既往地宁静,没有一片雪花的打扰。黯然地正要离开,她呵呵笑起来。

我疑惑地问:笑什么?
姑娘指着窗子上的冰花,小声地:嘘!别问。快看,这多像一颗大大的荒草对着另一颗更大的荒草耳边,说着悄悄话。你猜猜说什么呢?没等到我的答案,她就迫不及待地去探寻别的冰花的秘密了……

有多久没有注意到窗子上的冰花了,最近?还是好些年?好像今天才发现,大自然这位伟大的艺术家创造出如此美妙的图画:森林、海洋、微微小山,芭蕉、荒草、曲曲羊肠。一幅冰花就是一个世界,每个世界都有一个故事……因为要看一场雪,无意中发现了冰花,由此爱上了这上天赋予的简单的幸福和纯粹的快乐,也爱上了这个无雪的冬天。

总是习惯于向既定的目标迈进,成功了,欣喜万分。失败了,落落寡欢。在前进的路上,不论成功失败,都会有或大或小的收获,只是这些和终极目标相比,显得微不足道,甚至时常被忽略了。但终究这些也是进步,也值得欣慰,也可以用这些点滴的成绩来慢慢装点强大的自我。

如果我在笑,请别问我为何。那一定是我正感受着简单纯粹的幸福,在这样平淡如水的日子里……



“总指挥,总指挥马上到舞台上来,马上到舞台上来。”

“周子,周子,你咋吗(怎么)着哩,快下到舞台上来,快下到舞台上来。”迟迟不见个影,高音喇叭不耐烦地就大声直接喊叫着名字。

周子,就是“总指挥”。每年村里闹“热闹”,总指挥数他莫属。“热闹”开始的时间快到了,还没人知道他在哪儿,你看急人不急人。

“喊总指挥哩,总指挥叫你你都哄得发落上了轿,这会早都躺到他屋里火后头(炕头)睡大觉啦。”

“哎,哎,哎,戏都还没有拉幕哩,他说得就能扔下锤不敲锣了。”

“你叫唤地再争(厉害),也不能顶一钱的事。老婆早揪着老汉的耳朵,拉回去给她烧火去啦。”

“烧八十回都该。一个大活人就能一整天一整天连脚都不扎一下梢门(家的大门),成天走到那里吃到那里,转到那里喝到那里。我兰竹婶子这几天连一口凉水都喝不上。我说烧八百回,都该。”

“哎——,我可该咋说你们这些憨老婆子哩,一会儿没见着老汉,就急疯啦。”

“急疯啦?什么事没搭到你头上,搭到你头上,我看你比她还急。不信你到他屋里看看,瓮底早朝上天了。”

“也真是哩,不是老婆子骂他。这屋里都成了他的旅店啦,半夜三更该

蒙眼了,你就跨脚来了;天明睁眼了,你就抬脚走了。就是旅店也没你这么方便。”

“没法说,没法说。好热闹的人那是天生的。”

“埋怨,埋怨,你都糊埋怨什么哩。村里没有这么一个人,你都看看村子还像个村子么。”……

倒真是这么一回事,村里确实离不开这么一个人。这老汉大名孙天周,六十多岁了,自幼喜欢热闹,有一副热心肠,村里哪次“热闹”都少不了他。

“总指挥,锣鼓队还差几面锣,你

周子

●清风



快给咱想办法解决,都到这窝(这回)啦,还往什么时候拖哩。”

“哎呀呀,好他叔哩,寻了你好几天都见不着你的面。扭秧歌的头花、腰绸到今还没有个下家,这叫人咋弄哩。”

“周子,你快去给说说,竹板舞打

得好好的,可知道犯了哪门子病,又要敲洋鼓。换,都像她这两下子,以后的节目还咋让人排哩么。”

“好我的你哩大总指挥,你別再跑了,有什么事交给那几个“节目头”就行了么。像你这样,身子再分出十个周子、一百个周子都忙不过来。演出次序紧该安排地啦。”

“明几个就要一趟趟地过(彩排)啦,场地、主席台有人管还是没人管?到底拾掇到啥窝,叫人心都没有个底”……

老的怨哩,小的说哩,男的推哩,女的拽哩,你还少个这哩,他还缺个那哩,到这节骨眼上啦谁都不愿扔那人(丢人),什么事都找他……

周“总指挥”的十几天就这样忙忙活活地过去了。

“我宣布:二〇〇九年,徐村正月十五“热闹”文艺节目表演,现一在开始!”

随着周子的一声令下,鞭炮声、锣鼓声、呐喊声,顿时响成一片……

“阿一嚏!”周子打了一个喷嚏。对劲(关系不错)的人揶揄说:“老婆子在骂你哩。”

“老婆子骂我哩?噢,那是老婆子在想我哩。”

鼓乐声里,周子四下里眈(看)了一眼:老婆子在哪哪看热闹哩?

