

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1549期

2013年12月17日

星期二

农历癸巳年十一月十五

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为张占明在生活区检查工作。摄影刘峰

## 山西铝厂山西分公司召开11月份经济活动分析会

本报讯(记者 柴若曦)

12月13日,山西铝厂、山西分公司召开11月份经济活动分析会,总结11月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业各二级单位党政一把手、机关处室负责人参加会议。



图为会议现场。摄影彭林生

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司11月份生产经营完成情况进行了详细分析。11月份,山西铝厂实现利润13.4万元,山西分公司实现利润57.3万元,保持了持续盈利态势,均完成了中铝公司考核进度目标和企业确定的守住底线目标。

张士国对11月份经济活动进行点评。他分析了目前企业生产经营中存在的问题,指出,山西铝厂要结合总部的要求以及自身现状,加大对低效、无效资产以及运营效果差的单位的处置改革力度,进一步盘活存量、瘦身调整、有的放矢做好发展、淘汰、盘活、改革的文章;解决年终决算前的相关问题;做好明年的筹划和安排;进一步抓好内部的经济活动分析。山西分公司要进一步加强费用的控制;加强重点费用和成本项目的分析;进一步强化现金流的控制和平衡;加大创收和完善手续;做好明年预算工作。

企业各分管领导结合各自分管工作和挂钩单位,重点分析了11月份生产经营存在的问题,并对下一步工作提出了明确要求。

张占明总结分析了11月份工作情况,安排部署了12月份重点工作。关于2014年预算和计划,他指出,2014年对山西分公司来说是一个特殊的年份,一是特殊在利润目标的确定方式上,二是特殊在利润目标的考核方式上。要务必确保厂长、总经理任期目标首年度的实现,特别是各项工作进度及经营效果要往前赶,确保上半年时间过半、任务过半。各系统、各单位要按照这一指导思想安排部署好各项工作;相关部门要围绕底线目标和工作目标,按季度分解到各系统、各单位,同时要制定对各单位的季度考核办法,要以分公司全局利益最大化为目标,实现内部相互联动。各级领导干部和各单位要认真执行12月8日厂长总经理联席办公会的安排和要求,按照分解的指标,想方设法制定措施,

确保完成。山西铝厂2014年要着力深化市场化开放型改革,转换体制机制,积极开拓市场,降本增效,创收增效。要结合总部资产管理公司的总体部署和企业改革需要,抓紧推进市场化开放型改革,要做到“两个坚持”。一是坚持“在2013年的基础上盈利单位要确保增盈、亏损单位要大幅度减亏”的原则不动摇。二是坚持“分类管理,突出重点,抓两头,带中间”的工作思路。

张占明强调,优化员工配置工作和对标工作要紧密结合。纵向对标是为了树立信心、鼓舞士气;横向对标的标必须是真标,一流的标。要树立“六种理念”,一是敢于打破自己创造的世界纪录的理念,二是经营矿业的理念,三是价值链的理念,四是市场化开放型改革的理念,五是干创造价值的事和创造性的干事的理念,六是以人为本的理念。

张占明强调,要持续推进干部抓作风,队伍抓纪律,企业抓文明。各级干部要继续保持和发扬艰苦奋斗、真抓实干、开拓进取的优良作风;抓纪律就是要严格检查、严格考核;要研究制定“文明生产、文明检修、文明施工、文明生活”的三年规划,促进厂区和生活区的环境整治。关于安全环保和质量工作,要结合企业实际,强化生活区的安全以及对安全工作系统的高质量的宣传。

郭顺喜指出,各单位班子成员要认真学习此次会议精神,特别是张占明总经理的讲话精神,并将会议精神传达给全体干部员工,认真领会在对标工作中提出的“六种理念”,把这种精神和理念真正运用到对标工作中,认真贯彻落实。关于优化员工配置工作中清理清退长期不在岗人员和协商解除劳动关系,一是要加强宣传,要通过各种方式,把工作安排的内容真正宣传到各级干部和全体员工,营造浓厚氛围;二是要加强管理、严格责任、严格执行。

郭顺喜强调,目前距年底还有十几天的时间,山西铝厂和山西分公司要完成全年底线目标,需要企业上下共同努力,确保稳产高产、安全稳定,向完成全年底线目标冲刺,为明年上半年工作打下坚实基础;要坚决按照计划和步骤,实施企业的逐项改革,各单位要做到思想和行动的统一,思想到位,行动到位,令行禁止,保证企业改革公平、公正、公开地向前推进;要加强综合治理工作,落实信访维稳工作责任制;要做好各单位年度工作总结、分析和明年目标、任务工作的筹划。

本报讯12月13日,中铝山西企业召开环境整治专题会,研究部署近期及今后三年企业生活区、主干道环境卫生整治规划及措施。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,有关处室负责人参加了会议。

王天庆对环境整治工作进行了安排部署。韩俊科对环境整治细节进行补充强调。

张占明指出,环境整治工作关系企业职工家属切身利益,也得到了地方政府的大力支持。下一步要提高对专项工作重要性的认识,真抓实干,抓出成效;要通过企业的统一安排部署,逐步改变厂区生活区环境卫生面貌,做好环境整治工作的三年规划工作;要增强工作的紧迫感,认清差距,落实责任区划分,提高执行力,提早动手,保进度保质量完成整治任务,为建设和谐铝城、文明铝城输出正能量。

会议召开前,张占明一行来到厂区生活区各条主干道,仔细查看了道路路况、门岗、经营商铺环境卫生以及绿化带情况。

(李清波 田小珍)

## 中铝山西企业召开环境整治专题会

## 山西铝厂山西分公司举办CBS模块推广知识培训

本报讯(记者 杨红)12月16日,山西铝厂、山西分公司CBS模块推广知识培训在山西分公司会议中心举行。特邀中国铝业CBS核心组运营转型管理师授课,相关部门、各二级单位分管设备及运营转型的相关管理人员参加了培训。

运营转型管理师重点从设备维护各功能模块、CBS基本知识、模范工厂建设三个方面对CBS模块推广进行详细讲解。生动的讲解,具体的案例分析,使培训人员对设备管理模块的精髓、构建的要领、推广的步骤以及模范工厂的建设要点、开展的方法、推广的步骤有了清晰的认识。

中铝公司业务系统(CBS)已构建两年时间,到目前为止,已完成26个功能模块的构建。设备管理功能模块是CBS的一个重要组成部分,而模范工厂建设是CBS在分厂、车间、班组落地的最佳方式。设备模块的推广和模范工厂的建设将对提升设备管理水平和企业现场管理水平起到巨大的促进作用。

一定意义上说,一个企业的发展水平取决于这个企业的文明程度,以此说来,文明就是检验一个企业进步与否的试金石。再进一步说,物质文明与精神文明是相互支撑,同步提高的。没有物质文明的支撑,就没有精神文明的升华;没有精神文明的支撑,就没有物质文明的腾飞。一个人、一个岗位、一个单位乃至一个企业,都应当拥有积极向上的“精气神”,而凝聚“精气神”的核心便是其蕴含的文明程度。

“四个文明”(文明生产、文明检修、文明施工、文明生活)的提出抓住了本质,找到了要害,企业要想实现长远科学发展,文明建设非抓不可,通过长期抓、抓长期,让文明之风吹遍铝城,从而带动整体工作上水平,成为企业实现科学发展强有力的助推器。

加强四个文明建设,是增强企业竞争力的需要。企业要实现长远发展,不仅追求产量、质量、利润上台阶,文化软实力也要

## 让铝城劲吹文明之风

——“咬定目标不放松”系列评论之五

本报评论员

迈上新台阶,要求企业整体和员工素质都要上新台阶。只有这样,员工的幸福指数才能不断提高,企业实现持续健康发展才有共同的思想基础和智力支持。随着经济的发展,企业与企业之间、行业与行业之间、民营与国企之间的竞争越来越激烈,而这些竞争,不仅仅是规模竞争、实力竞争、水平竞争,最根本的还是文化的竞争。文化就是生产力,形象就是竞争力。要想在激烈的市场竞争中抢得先机,领跑发展,必须通过文明软实力的作用,对内增强凝聚力,对外增强竞争

力,推动企业实现持续健康发展。

加强四个文明建设,是不断满足员工新期待的需要。随着生活水平的不断提高,员工的需求层次也在不断提升。有序的生产环境,和谐的人际关系,舒适的生活环境,成为广大员工的迫切需求。加强四个文明建设,就是要打造整洁有序的生产环境、务实高效的检修环境、规范绿色的施工环境、健康向上的文化环境、安全稳定的社会环境、可持续发展的生态环境,最终实现企业形象与员工生活水平的互动共赢。

加强四个文明建设,是适应当前形势任务的需要。当前,中铝公司、山西企业正处在结构调整、战略转型的重要时期和扭亏脱困的关键时期,山西企业只有确保持续盈利,才能实现长远发展。而确保持续盈利除了硬指标,还需具有软实力,这个软实力就是文化建设。因此,必须要大力营造抓文明、树新风的氛围,宣传四个文明,让每名员工熟知,并转化为自觉行动;要做到四个文明一起抓,四个轮子一起驱动;要上下一起努力行动,传播文明、塑造文明、弘扬文明,让一切文明行为竞相涌现,让一切不文明现象烟消云散。

当然,四个文明建设是一项长期任务,需要一个日积月累、循序渐进的过程。从文明意识的培养到文明习惯的养成,非一朝一夕之功,也不能单靠某一部分人或单位来完成,需要我们全体上下长期不懈的努力。但是,无论怎样,文明建设非抓不可,真抓就会出效果,而且出的是实实在在的效果。

## 清涧火车站扩能升级为大型车站

本报讯 近日，清涧火车站扩能升级改造已全面结束，扩能改造后的清涧火车站将一跃成为全国铁路大型中间站之一，可接发5000吨超长列车，将对中铝山西企业氧化铝产品外发、大宗原材料物料进厂起到了积极作用。

清涧火车站是侯西铁路晋煤外运和中铝山西企业产品外发、原材料物料进厂的首发重点站，为改变制约铁路运输能力的现状，太原铁路局决定启动对清涧站扩能改造，增加股道，加长线路，敷设电气化复线，增加晋煤外运能力。

清涧火车站副站长马月飞介绍：“此次站施施工结束后，线路的有效长均达到1050米，具备开行5000

吨大列的条件，股道23条，99组道岔全部纳入集中联锁，联锁方式由原来的电气集中联锁改为微机联锁，为下一步双线自闭电气化运行区段的开通奠定了基础，为提高运能，增加运量，为天津市周边企业提供了一个更好的运输平台。”

为不影响中铝山西企业的正常生产和物资发运，运输部积极与路局及侯禹铁路公司沟通，得到了侯马车务段、太原局和铁路总公司支持，在封线施工前将3列专列、3列集装箱专列提前排空至孝矿装载发出，分布在铁路沿线，开通后能确保及时进厂，最大限度减少路局封线对氧化铝生产带来的影响。

(丁剑锋)

### 计控信息中心

## 推行“动态”安全联保互保制

本报讯 近日，计控信息中心在安全管理上积极推行“动态”安全联保互保制，采取分片包干方式，车间领导与班组长结对子；动态互保，班组安排作业班指定联保互保人，真正让分片包干人、联保互保双方监督在现场，利责共担当，安全管理效果明显。12月9日，在高压溶出五系列倒组现场，计控信息中心一车间负责人作为自控项目检修包干人，首次在作业现场指定了班组检修责任人安全确认人、作业监护人参与检修施工，历时6个小时，圆满完成检查项目16项、

更换项目4项，检定项目1个。该项目在检修计划制订、检修项目危险因素辨识评估、安全措施制订学习、明确安全负责人、执行作业安全确认、落实作业安全监护、开展检修效果评估等环节，实现了检修施工项目闭环管理，确保了检修施工项目安全管理到位。

截止日前，计控信息中心实现了人身轻伤及以上事故为零的安全工作目标，同时保持安全生产1400天的纪录。

(周二红)

### 生活服务中心

## 检查主要路段私接暖气现象

本报讯 近日，生活服务中心组织相关科室、车间技术人员对晋铝大道门面房集中地段的暖气主管网进行综合检查。

检查组逐一面对门面房的取暖方式进行检查，发现大多商家都是自主取暖，只有极个别的商家取暖方式存在疑问，检查员登记在册。技术人员打开管网井盖，拿着手电入管沟对管网进行检查后，查明了极个别私接暖气的商家，检查人员记录管径、材质、位置，随后将严格按照管理办法对私接暖气店家做出相应处理。

生活服务中心为了保障居民的供暖效果，严控外

围取暖，对于没有审批手续的集体和个人，不允许私接暖气，凡是发现未经过审批私接暖气的行为都会严惩。

中心为了有效控制供暖成本，加大了对暖气私接和私放暖气水的检查力度，各换热站严格控制补水指标，每小时记录对补水指标进行记录，每天进行计算平均小时补水量，如发现站内补水有异常时，就有针对性对管网、高层住户进行综合检查，确保暖气按规定使用，系统循环正常。

(刘艳玲)



近日，第一氧化铝厂空压站车间员工根据高压机保养维护规定，每天定时对高压机人工盘车，使设备达到良好备用状态。由于高压机内部轴承自重较大，备用状态下容易发生弯曲、摩擦、卡位、锈蚀等现象，高压机岗位员工每天利用制盘车架对备用高压机进行人工盘车，确保轴承曲度和防止锈蚀。摄影报道 张利



近日，工业回用水进入氧化铝厂区的架空管道堵塞严重，影响着整个厂区的供水压力，水电分厂计划对供水管道进行高压疏通，但管道上的直径500毫米的蝶阀损坏，必须拆除，水电分厂一车间接到任务，立即组织精兵强将，经过11个小时的连续奋战，提前完成了蝶阀的更换，为后期整体管网疏通创造条件。

摄影报道 白彤 李新玲

## 安全也是一种幸福

林萍

假如有人问什么是幸福？答案可能会得到一百种、一千种甚至更多：有人认为吃穿不愁是幸福；有人认为端着铁饭碗是幸福；有人认为金榜题名时就是幸福；有人认为花前月下是幸福。当然对于幸福的理解不同、经历不同、地位不同，每个人都有自己的幸福观。但我认为，只有安全，才能保证人生的幸福！

如果说幸福是一个圆，那安全就是保证这个圆没有缺失的必要条件，每个从事一线生产的员工都知道，安全对于我们就是生命，实现安全对于我们就是幸福。

想想曾经那些发生在身边的由于忽视安全所造成的这一幕幕悲惨的场面，一定会引起你心灵的震撼！面对安全二字，我们必须时刻认真对待。

千里长堤，溃于蚁穴。警惕与安全共存，麻痹与事故相连。当你开始一天全新的工作，当你学习安全规章、规程时，你是否想到，它是用血的教训凝成的，当你对他人的善意的提醒和忠告不以为意时，你是否会想到一次失误都将给你的人生蒙上一层阴影。

安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础。从走入生产岗位开始，三级安全培训就与日常工作紧密相连。各类安规反复讲反复学，口号也年年喊，但是事故分析的结果绝大多数都是

是我们反复背诵的“违章”现象。很显然，背诵没有让安全规章制度入心入脑，麻痹成为安全事故频发的重要诱因。归根结底还是思想上麻痹，行动上大意，缺少了对安全规章和鲜血教训的深刻理解和，所以才发生了哪些让人听了看了都难以接受的残酷案例。

“前车之鉴，后事之师”，因此，牢固树立安全意识必须从我做起，从现在做起，端正思想作风，树立“责任重于泰山”的意识，时刻紧绷安全之弦；从我做起，熟练掌握安全专业知识，熟悉环境，掌握分析和控制危险的能力。如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全生产思想，就能闯过安全生产目标的关隘。



“安康杯”有奖征文

12月3日凌晨1点多，中国铝业山西分公司第一氧化铝厂分解车间平盘过滤系统突然停电，18米高的平盘过滤系统从上到下一片漆黑。

突然的停电让正在平盘岗位当班的丙班岗位员工任效云和憨银铃楞了一下，很快，她们分头行动开始打电话。“值班室吗？平盘岗位停电，请立即安排停料！”“平盘停了，请泵房迅速放料！”通知完两个主要岗位，她俩又立即打电话将情况汇报给了车间和工段。

十分钟后，闻讯赶来的车间主任、书记、工段长到位，工作服、劳保鞋、安全帽、手套、雨鞋全部穿戴齐全。”对于

“你的安全，是我们全家最大的事情”

本报记者 柴若曦

岗位来说，停电之后，最主要的是要保槽子。如果料浆因此沉淀，系统就会陷入瘫痪。“短暂的碰头会后，大家迅速达成共识，带上手电、管钳等工具，段长和班长各带两组人马开始奔赴料浆槽和污水槽。

10米高的料浆槽顶，为了防止因停电引起的料浆沉淀，段长徐海雷、副段长吕林生轮流握着10斤重的管钳，卡住中心轴，一点一点地盘着搅拌轴，让料浆一直处于搅动状态。虽是深夜，寒风刺骨，但是因为不停的搅拌，他们的额头上、脸上渗出了豆大的汗珠，衣服也被汗水打湿了。同样，在污水槽上，班长王玉生、副班长郭胜斌也没有闲着，除了不停地盘动搅拌，他们还给泵放料，冲管道，防止大冒槽。任效云和憨银铃此时在岗位利用电脑续存的电，继续密切关注着电脑上槽子液位和各项数据的变化。

凌晨两点多，平盘生产恢复正常。而这得益于平时每月一次的事故演练。“这次紧急停电事故处理得当，一点料没冒(槽)。”憨银铃长出了一口气。因为这次的突出表现和反应及时，她们工段因此获

得了车间的表扬和奖励。

第二天，分解车间一楼的小黑板上出现了一道安全题：如果生产系统突发停电，如何将事故的损失降到最低？题目是班长王玉生出的。原来，在分解车间平盘岗位设立的“点将台”上，每名员工都可以作为点将人，出一道安全题，同时要出被点将人姓名，被点人要根据提出的问题作答。这次王玉生出的“将”是憨银铃。憨银铃看到后，经过思考，用娟秀的粉笔字在黑板上很快进行了对答。

“我认为，第一步是先从源头上控制，电话通知停料。第二步是通知泵房岗位，关注液位，不让冒槽。

第三步是保槽子，不停盘动搅拌，防止沉淀。”

关于这个话题的讨论远没有结束。

当天的班前会上，车间、工段、岗位员工各自工作实际，针对这个话题进行了再次讨论。

“平时多加强巡检，遇到停电，能够及时处理得当。”

“要精心操作，时刻关注液位、防止冒槽。”

“最关键的就是对料浆槽搅拌进行盘车，绝对不能沉槽！”

……

这个话题的讨论结束后，按照会议程序，憨银铃开始和工友们一起分享起儿子写给她的“互爱联锁”。

“你的安全，是我们全家最大的事情。”攥着儿子写给她的小纸条，“责任”二字在憨银铃和她的工友们的心头渐渐升腾。

平盘过滤系统自2012年7月投用以来，该岗位创造了安全零事故的好成绩，被评为中铝山西企业2013年“青年安全生产示范岗”。

中铝山西企业

# 全年效能监察增效 358 万

本报讯 2013年,中铝山西企业紧紧围绕生产经营中心任务,扎实开展效能监察工作,取得明显成效。

企业效能监察项目紧抓“关键点、效益点”,重点对部分单位执行“三重一大”集体决策制度情况、山西分公司动力煤分堆单烧情况及山西铝厂水泥厂大宗原燃物料采购情况开展效能监察,全年共立项3个,结项3个,发现问题9个,提出监察建议12条,在增强企业廉洁风险防控能力的同时,有力的促进了企业管理水平提高。同时,企业注重提高二级单位效能监察工作质量,从选题立

项、监察过程、项目结项到效益确认、材料整理归档等各个环节予以督导,先后建立了效能监察备案制度、联系挂钩制度、工作考核制度和年终评价制度,全面提升基层单位效能监察工作水平。

企业二级单位从降本增效的关键环节、容易出现问题的关键环节、群众关注的热点环节入手,针对物资采购、原材料使用、能源消耗、重要指标控制等方面开展效能监察,全年共立项14项,结项14项,避免和挽回经济损失8.7万元,节约资金1446.15万元,增加和创造效益358.24万元。(宁林)

职工医院

# 拾金不昧 800元现金归还失主

本报讯 12月16日,职工医院妇产科医生和护士将捡到的800元现金归还失主,受到好评。

16日下午,职工医院妇产科病区的大夫和

护士们像往常一样忙碌而有序的工作着。16时左右,马妮、郭亚萍两位护士在为刚出院的患者整理病房床铺时,无意中发现褥子下压着一沓现金,两人捡起后,经清点为800元,当时她们毫不犹豫,将此告知科主任并电话通知患者。经核实,现金确实为该患者遗失,随即她们将捡到的现金如数交给赶来的患者家属手中。

看着眼前失而复得的现金,患者家属非常感动,对两位护士连声感谢,并拉着科主任的手感谢地说:“你们科的人员不但技术好,而且医德更加高尚,真是太感谢你们了!”(王丽霞)



近日,水电分厂二车间专门成立夜间路灯检查组,每天晚上21:00点对第二氧化铝厂所辖5条主干道,9条分支路的150盏路灯进行全面检查。既方便了员工夜间巡检,又在很大程度上为厂区治安防范提供了保障。图为检修人员正在检修照明。

摄影报道 薛秋云

## 文明进行时

本报讯 12月17日,生活服务中心太华幼儿园举行首届“我爱讲故事”才艺大赛,共有22名小朋友参加了比赛。

比赛中,小选手们用稚嫩的童音,形象的肢体语言将每一个故事娓娓道来。在整个比赛过程中自信、快乐始终洋溢在每一个孩子的笑脸上,他们在台上讲得绘声绘色,老师、家长在台下听得聚精会神,极具感染力的表演不时博得阵阵掌声,家长与老师纷纷拿出手机、照相机拍照留念。

本次赛事的举办为提高幼儿语言的表达能力,增强了幼儿的自信心,展示新时期的幼儿风采提供了舞台。本次比赛还邀请部分家长担任评委,确保赛事的公平性,并最终评出了“最佳表现奖”“口齿伶俐奖”“故事大王奖”等三项奖项。

(王中生)



图为比赛现场。

# 举行「我爱讲故事」才艺赛

生活服务中心太华幼儿园

第一氧化铝厂空压站车间

# “四个一”活动确保全年目标

本报讯 近日,第一氧化铝厂空压站车间在全体员工中开展“四个一”活动。

做一件降本增效的事,要求员工自觉养成根据机房亮度随手关灯、随手关水的好习惯,节约一度电、一滴水;查一处安全隐患,要求员工严格按“六定三及时”对设备进行巡检,对查出的隐患及时上报处理,确保设备安全、稳定高效运行;树立一种意识,要求员工思想上充分认识到目前面临的严峻形势,树立危机意识;做一次班组现场操作考试,通过相关的系统学习讲解,对每个人进行一次现场操作考试,提高人员操作水平。

通过开展“四个一”活动,让员工更好的在工作中爱岗敬业、脚踏实地的干好本职工作,从而达到降本增效的目的,顺利完成全年任务。

(张暖霞)

2013年,运输部工讯段党支部扎实推进党员目标承诺书活动,使创先争优活动不断深化和延伸,线路质量得到明显提升。全年整修线路11公里,道岔改造32处,更换大小胶垫及扣件等6000余个,更换轨距拉杆300余根,检修合格率达到99%;信号设备平均连续无故障时间≥78小时。

### 支部引领 作风过硬

今年以来,工讯段党支部将“线路通、信号明”作为承诺目标,党员结合自身实际,找准能力和目标方向,作表率。“上线检查施工质量”就是该段领导和职能人员的每天必修课。

铁路道床都有固定使用期限,否则会出现道床板结,失去弹性,影响铁路运输的状况。运输部工讯段的主要工作之一就是根据路况情况定期把道渣挖出来然后把泥土、



图为线路工在对钢轨扣件螺栓进行涂油。摄影 李建峰

# 合力唱响“创争歌”

——运输部工讯段党支部创先争优工作侧记

● 杨红 丁剑锋

灰尘清除出来,更换钢轨和枕木。为确保检修的顺利完工,10月中旬的一天,支部书记崔文灵就踏上了去成品站线路检查巡检之路。

沿着铁路线行走半个小时后,崔文灵来到员工们线路维护的工作点之一。在成品站23号区段,十多名线路员工在紧张地进行着翻轨作业。有的手提拐子按照“工作撬”飞快地松动着螺栓;有的手拿大叉的迅速扒开枕木头石砟,为更换轨距拉杆做准备;有的两人一组抬着150斤重的枕木,齐整的号角此起彼伏;远处现场飞转的电镐与砟石的撞击火花四溅。崔文灵一边和员工打着招呼,一边手拿大叉加入到清除中。“在松动螺栓作业时,要检查螺栓拧紧度,确保‘三点接触’。”

“这一趟巡查得走多长时间?”笔者问道。“一趟两个小时吧,我们的工务十二名员工,每天早出晚归,奋战在十几里线路上,四十天的工期中,没有出现一丁点儿失误。”

### 亮出承诺 服务生产

“制止三违抓落实,注重实效保畅通。”“扎实开展党员消除浪费改善点,抓好日常线路维护工作。”这是工讯段党支部10名党员作出的承诺。

在10月份部运输部党委开展的“集聚正能量,坚决守底线,大干四个月,党员争先锋”活动中,工讯段党支部党员认真做到佩戴党徽上岗,带头安全承诺,消灭三违隐患,实现底线目标。

领头雁的作用是无穷的,该段段长李刚爱鼓捣琢磨是段里出了名的,对电动转辙机减速器的修旧利废也是他拿手绝活。

在检修现场,工作台上的工具码得齐整,李刚半蹲着身子,对刚换下的电动转辙机减速器进行“大手术”前的预判。不一会儿功夫,拆解下的零部件摆放在工作台上,他和班长原效青、张国认真的讨论起来。“要对减速器齿轮打糙卡紧处理。”他们利用拆解下来的旧设备轴承进行重新搭配组装,然后对关键部件用高标号润滑油进行润滑。经过两个小时紧张的工作和反复试验。“成功了,减速器运行正常。”张国兴奋地说着。

通过这么一拆一换就能让设备“起死回生”,仅减少设备更换费用就达3000元,

李刚和他的队员们在提高自检自修率上做出了大文章。

### 党旗飘扬 带动一线

“对线路进行维护保养,提高行车的安全系数,确保底线目标的顺利实现。”这是工务工区党员作出庄严的承诺。针对螺栓锈蚀对线路带来的安全隐患,工务工区党员从降低备件费用入手,通过维护保养,减轻钢轨伸缩障碍,杜绝胀轨现象的发生。

11月28日18时,太阳已经下山,野外的风中透着刺骨的寒冷。一下午的时间里,工务工区的员工们已经涂油2公里,“大伙加把劲,今天争取干完电解站这段任务。”党员郭徐子拎起20多斤重的油桶,又开始重复一蹲一起的动作。

在他的带动下,队员们细心地擦拭着螺母,每擦几下就要回头检查一下,看看哪里没有涂到,虽然嗖嗖的寒风在刮着,可他们却个个干的满身是大汗。党员刘鹏是突击队里年龄最大的队员,可是每次的突击任务,总是抢先在最前沿,干起活来从不落后于年轻人。工友们见老刘弯腰吃力的样子,劝他休息一会再干,他却总是一笑而过,也感动着在场的每一位员工。

“通过对线路备件涂油,延长钢轨螺栓使用寿命20%-30%,这种节约是无形的效益。”工讯段线路工区副班长杜中立的一番话道出开展此次会战的实际作用。

# 创先争优在基层

# 决定

●李彦芳



树影零乱,心也乱。月光下的小张,瞪眼瞅着旁边的树木,那些树木仿佛张牙舞爪的魔鬼向他扑来,也仿佛穿透他的心思,使他十分慌乱。他狠狠地揪了一片树叶,揉搓几下,又狠狠地摔出去。

再走几步路,就是他所在公司的办公楼。那份技术配方的资料就在他办公室的保险柜里锁着。虽然,他拿到这份资料轻而易举,但是,他还是有所顾忌。

小张化工专业毕业后,经朋友介绍来到这家公司,担任技术员。这是家新开发的公司,他和公司老总、副总等人一起外出考察,

调研,并琢磨,研制出了一种新型材料,销售比预期要好,公司效益见长。而他,也成了公司的核心技术人员,操作人员即使会配料,但还是需要他的调节,他的一个小小的调节便会改善产品质量,小到产品表面的黑点,大到产品的整体平整度。

然而,随着公司效益的提升,他感到自己的收入完全不足以体现他的价值。他有了别的想法。

一天,在与一个朋友吃饭时,朋友的一句话,让他心潮起伏。他算了一下,如果答应朋友,他每月会比现在多收入5000元,一年下来多出6万元,这对从农村出来的小张来说,不算个个数目。

但是……

小张在距离公司不远的路上来回走动,时而焦急,时而缓慢。突然一辆疾驶而过的车灯刺穿他的眼睛。这四五年与公司领导在

起工作的一幕幕,像电影似的在眼前闪过。

老总也是农村人,在感情上与他比较接近,生活上对他也十分照顾。帮他租了房子,解决了交通工具。一次,在外地的街道上行走,如果不是老总及时拉了他一把,他会被一辆汽车撞倒。还有,如果没有公司的接纳,他会有今天的技术成果吗?更重要的一点是,技术是一种机密,是一个公司发展的核心,如果他这份技术卖给了别人,自己得到了一定的金钱,但这家公司便会随之受到冲击,前景难以预测。而他的人品,也会遭到唾骂。这会不会对他将来的发展有影响呢?还有,到新公司,收入虽然高了,但新公司的老总会对他有什么看法呢?他能长期呆下去吗?一个对公司不忠诚的员工,会有怎样的后果呢?

又一辆车疾驶而过。此时的小张似乎清醒了许多,他想起了母亲经常说的话:“做人就要实实在在,不能昧着良心做事”。月光升到了半空,路旁的树木在微风中轻轻摇摆,硕大的树叶仿佛巨手,向他鼓掌致意。

他突然意识到,公司技术的保密制度,他是清楚的,他怎么会有如此不堪的想法和行动呢?猛然间浑身冒出了冷汗。他自嘲地笑了一下,迈开大步坚定地往回走。身后,公司的办公楼安静地目送着他往家走。



# 劳保品抒情

●韩长绵



## 口罩

一道关卡  
最为旗帜鲜明  
放行清新  
放行洁净  
对于灰尘和污浊  
卡在关外  
决不放行

## 手套

知道爱护自己  
知道珍惜自己  
一旦需要奉献  
宁肯牺牲自己  
牺牲自己的青春  
换取两手美丽

## 安全帽

并不看重显赫  
并不贪图冠冕  
虽然处于至高无上  
决不炫耀壮观  
时刻牢记自己的职责  
宁可粉身碎骨也要  
保护司令部的安全

## 工装

不与花哨相伴  
不与虚荣为伍  
朴素也是美丽  
而且别有一番风度  
辉煌劳动本色  
高尚道德情操  
是人生境界的  
又一个高度

# 银色花第1009期

# 重量

●张艳霞



陪好友去购物,看到超市门口有台电子秤,供顾客免费使用,测量自己的体重是否在健康范围内。

我让好友先转着,自己去称体重。这段时间一直忙,体重没减倒也罢了,居然还长了几斤。我想不通是怎么回事,问走过来的好友。

好友说:“是胖了还是瘦了?”我郁闷地告诉她,“胖了几斤”。她大笑起来,我不解,问她笑什么。好友从我肩上取下背的真皮小包,问:“你知道这个有几斤吗?”我随口回答:“这么小的包儿,几两罢了。”

好长一段时间,一直背这个包,女人的包里,不过是些钱包、手机、唇膏之类的零碎东西。所以怎么掂量,也不觉得它能多重。朋友不多解释,只是拉着我去称称皮包的重量。

指针稳定的那一刻,我怀疑眼睛看错了。但眨眨眼再看,还是那个读数:1.5公斤!一个小小的皮包居然有三斤重。我自语:“一直背着,也没觉得多重啊。”朋友解释,那是因为身体适应了包的重量,所以没有什么反应。

我点头,把包扔到购物车里,挽着好友继续逛,果然一身轻松。一个小皮包,居然在我们身上增加了好几斤重量,在生活中,肯定还有更多的东西也压在身体上,而我们却浑然不觉。也许,真应该好好反思一下,卸掉那些看不见的负担,让我们轻轻松松前行。



热带风光 摄影 王兰凤



喜欢京剧,源自在天津求学的时候。一个暖意融融的春日,梅派艺术传人在海河边演出:蓝天、白云、碧水,映衬着缤纷的衣衫,水袖飘飘,清音袅袅,胡琴曼妙。极美。也深深折服了我。和京剧的这次“美丽邂逅”,也让我开始迷恋这种国粹。

那年秋天在北京,寻访了梅先生的故居,也是他生命中最后十年生活过的地方。这是一处典型的北京四合院,门首挂着邓小平题写的“梅兰芳纪念馆”六个金色的大字。进门是朴素的影壁,梅先生的塑像庄重典雅,掩映于前院的翠竹丛中。穿过一道月亮门来到后院,正房前有石雕的花墩,鱼缸,台阶下有两棵柿子树,两棵海棠树,寓意“事事平安”。院子清幽,偶尔有鸟儿飞翔,留下几声脆鸣。梅先生居住的北房有会客厅,书房和卧室,一切都按原样陈设。东、西厢房设为展室,展出梅先生的遗物:戏服、戏单、剧照和梅先生各个时期的生活照。

梅先生1896年生于北京一个京剧世家,他的祖父、父亲都是清末京剧名角。但梅先生小时学戏并不被师傅看好,

可是他生性倔强,孜孜不倦苦练功夫终获成功。后来他对京剧的唱腔、作派、剧本进行改革创新,自成一家,人称“梅派”,深受当时戏迷、票友的喜爱,一时间红遍了京、津、沪等地,听“梅戏”大洋一

# 梅花虽落香依旧

●卫敬强



块,是当时最昂贵的戏票。

1930年初,他跨出国门巡回演出,更引发轰动。当时的美国《时代周刊》评论:梅用自己的声音与优雅的艺术形象,首次将京剧推广到欧洲、美国,并使其成为被西方世界接受和喜爱的中国艺术。抗战期间他在上海排演《生死恨》、《抗金兵》等戏,鼓舞士气。上海沦陷后,他决绝的为自己注射了伤寒疫苗,宁可丢掉

性命的危险也不屈服于日寇的淫威。后来他避居香港,退出京剧舞台,蓄须明志。家境窘迫时,甚至以卖画为生。

解放后,梅先生由香港回国,亲自排演了《穆桂英挂帅》等大戏,唱念做打,风生水起,依然是宝刀不老。1961年8月8日,梅先生因心脏病突发辞世,享年六十六岁。

梅先生的一生塑造了无数精致绝伦的舞台形象,他的表演生动地体现了中国传统艺术中和、含蓄、温柔敦厚的审美情趣,是中国人艺术精神的代名词。但现在对于越来越多的年轻人来说,京剧只是一门渐渐老去的艺术,而梅先生只是个渐渐渐远的符号。

站在梅先生的庭院中,望着满目火红的柿子,感慨万千:是梅先生无可

替代的艺术高度,正直的人品和崇高的民族气节,吸引无数的人来到这里,缅怀先生。“梅宅”在浮世的喧哗里静观时光流转,岁月变迁。来到这里的人,想必都在先生昔日的影像里,在他婉转的音韵中,讨得旧日阳光里的一丝暖意。

