

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1550 期

2013 年 12 月 20 日

星期五

农历癸巳年十一月十八

山西省连续性内部资料

准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司举办党的十八届三中全会精神宣讲辅导报告视频会

本报讯（记者李清波）12月18日，中铝公司举办党的十八届三中全会精神宣讲辅导报告视频会，特邀中央宣讲团成员、全国政协社会和法制委员会副主任施芝鸿为公司党员干部宣讲党的十八届三中全会决定精神。中铝公司董事长、党组书记熊维平主持报告会。

山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司副总经理郭庆山在山西企业分会场参加了报告会。

施芝鸿从十八届三中全会和全会决定的历史意义，贯穿十八届三中全会的八个关键词，全面深化改革的纲领看党中央现代化治国方略三个方面，对十八届三中全会的重大意义、指导思想和目标任务进行了系统阐释，对“改革开放的性质，改革开放的经验，全面深化改革的总目标，全面深化改革的根本目的，全面深化改革的出发点和落脚点，全面深化改革必须以经济体制改革为牵引，全面深化改革要紧紧依靠人民，全面深化改革必须坚定信心、凝聚共识、统筹谋划、系统推进”等核心关键词进行深入解读。同时，还就广大干部员工普遍关心的渐进式延迟退休年龄、启动实施“单独二胎”政策、农村宅基地制度改革、收入分配与户籍制度改革、国有企业改革、考试招生制度改革等热点问题作了讲解。

宣讲过程充满激情、深入浅出。施芝鸿时而采用生



图为会议现场。摄影 李清波

动的网络用语，时而引用国外媒体的评价，宣讲既有理论高度、思想深度，又有很强的针对性、实用性。

报告会后，熊维平强调，聆听辅导报告，让大家进一步加深了对《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的理解和认识，特别是对《决定》的时代背景、理论渊源、基本观点、精神实质、重大问题的认识和理解，对中铝公司进一步深入贯彻落实党的十

八届三中全会精神、全面践行改革的决定、引领公司经营改革发展各项工作具有重大的现实意义、指导意义和深远意义。中铝公司各板块公司、各实体企业要将深入学习贯彻党的十八届三中全会精神作为当前和今后一段时期首要的政治任务，要站在全局和战略的高度，充分认识三中全会精神和改革决定对指导本质脱困、转型升级的重大意义，自觉用三中全会精神武装头脑、坚定信心、凝聚力量、攻坚克难、深化改革，推动公司的发展。

施芝鸿长期从事党的理论研究和文件起草工作，历任中央办公厅调研室政治组长、副主任，中央政策研究室副主任，先后参与了党的十六大、十七大、十八大文件起草，党的十五届六中全会、十六届四中全会、十七届四中全会、六中全会的文件起草，著有多部重要理论著作，作为《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》起草组参加人，多次到各省市和中央企业进行十八届三中全会精神的宣讲和辅导。

经过 30 多年改革开放，我国国有企业管理体制与经营机制发生了深刻变化，国有经济活力、竞争力进一步增强，影响力不断提高。当前，中铝公司、山西企业改革也进入一个新的历史时期，担负着更加重大的责任与使命，我们必须坚持正确的改革方向，坚定不移地推进企业改革。

坚定不移地推进企业改革，是深入学习贯彻党的十八届三中全会精神的本质要求。十八届三中全会是在我国进入全面建成小康社会决定阶段、改革进入攻坚期和深水区召开的一次极为重要的会议，会议作出的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，是全面深化改革的一次总部署和总动员。深入学习贯彻好十八届三中全会精神是当前和今后一段时期的一项重大政治任务，必须要深刻理解和全面深化改革的重大意义，深刻领悟全面深化改革的新思想、新论断、新举措以及关于国有企业改革的新目标、新任务和新要求，深刻把握全面深化改革带来的新机遇、新挑战。山西企业当前正处于扭亏脱困和转型发展的关键时期，要密切联系工作实际，清醒认识面临的挑战和困难，不断研究新情况、解决新问题、实现新突破，以更高的目标和要求、更有力有力的措施，努力在企业转型发展、科学发展的实践进程中创造新的业绩。

坚定不移地推进企业改革，是实现企业本质脱困和转型发展的根本途径。金融危机以来，面对严峻的市场挑战，中铝公司、山西企业实施了控亏增盈、结构调整、运营转型以及各项改革等一系列措施，也取得了来之不易的成绩。但是，同时我们也应该清醒地看到，与同行业先进的民营企业相比，我们的进步比不上对手的进步，我们的劳动生产率和核心竞争能力还有很大差距。要缩小这个差距，就必须从根本上彻底解决我们在运行体制机制方面存在的与市场要求的不适应各种弊端，必须清醒地认识到，早改革就会早受益，晚改革就被动，不改革只能是坐以待毙。这就要求我们必须以壮士断腕的勇气和胸怀，冲破思想束缚，跳出条条框框，抓住新一轮全面深化改革的机遇，研究新情况，制定新措施，在市场竞争中取得主动，赢得先机。

坚定不移地推进企业改革，是实现企业科学发展的重要保障。对于企业而言，必须加大宣传发动和思想政治工作，积极引导我们的干部员工从思想上、从行动上理解改革、顺应改革、支持改革，确保各项改革顺利实施；对于管理者而言，要有一点“闯”的精神和“冒”的精神，少了这种精神，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出一番新的事业；对于广大干部员工而言，必须进一步增强进取意识、机遇意识、责任意识，克服浮躁心理，抛弃私心杂念，把心思用在干事业上，把精力用在控亏增盈工作上，以更高的热情和更大的干劲为实现各项任务目标而努力。

市场无情，改革有路。改革是一个任重道远的宏大课题，需要我们付出艰辛和努力。但是，再高的山、再长的路，只要我们锲而不舍前进，就有到达目的地那一天。

一句话，坚定不移推进企业改革，发展之路就在脚下。

## 坚定不移地推进企业改革

「咬定目标不放松」系列评论之六

本报评论员

## 第三期「我为转型发展做贡献」青年讲堂开讲

本报讯（记者夏雷）12月19日，山西铝厂团委第三期“我为转型发展做贡献”青年讲堂开讲，来自各二级单位的 50 余名团干和团员青年骨干聆听了讲座。

自今年 5 月以来，山西铝厂团委结合“我为转型发展做贡献”活动主题，策划并成功举办青年讲堂两期。青年讲堂通过实时的沟通交流，教育团员青年树立正确的人生观和价值观，引导团员青年把个人成长和企业转型发展紧密结合起来，在企业发展的发挥更加突出的作用。

此次讲座对党的十八届三中全会的会议基本情况、指导思想及重大意义进行了介绍，就会议审议通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的 16 个方面 60 条内容与企业广大青年所关心的热点问题进行了了解；同时还就优化员工配置工作的性质、精神及与青年员工的关系进行了讲解，引导和激发团员青年积极投身到企业当前的生产经营和改革发展中，用自己扎实的行动为企业转型发展贡献力量。

## 晋铝一线

## 夜幕下的“咔咔”声

本报记者 柴若曦

在龙门山石矿采场，有这样一群员工，一年 365 天，无论酷暑严寒，黑夜白昼，他们驾驶着约 200 吨重的挖掘机，坚守在粉尘弥漫的露天矿山上，为中铝山西企业氧化铝生产提供充足的矿石。

石灰石矿采剥车间电铲班现有员工 10 多人，承担着原矿挖掘装车任务。

夜幕低垂，龙门山上，寒意正浓。12月15日，是电铲班吕建民的班。在家里匆匆扒拉了一口饭后，晚上 8 点整，他准时来到矿上。今晚和他一起开车的搭档吕海滨。

时值冬日，山上已是零下 8、9 度的低温。借着挖掘机微弱的灯光，吕海滨拖着几十斤重的高压电缆，行走在冰冷的工作面上，他的影子被寒冷的月光拉得老长。除了他和吕建民驾驶着一台挖掘机，矿山上还有另外一台挖掘机，以及随时等待装矿石的 5 台运矿车。

搓了搓冰凉的手，吕建民和吕海滨爬上了只有 1.5 平米的驾驶室，室内局促狭小，除了工具箱和操作手柄，仅能放一个电暖。虽然穿着厚厚的棉衣，吕建民还是禁不住打了个寒颤，室内和室外的温差几乎不大，他裹紧了衣服，下意识地凑近了电暖。

坐在副驾的吕海滨警觉地注视着前方，关注着台阶上方是否有塌方、悬石，以及各种危险突发状况。作为主操，吕建民则精神高度集中，左右移动着挖掘机手柄。遇到爆破条件不好的矿石，铲运比较费劲，铲斗磕在坚硬的岩石上，发出“咔咔”的刺耳声……“快看，有大块矿石下来了！”吕海滨在边上着急地说。吕建民赶紧移动操作手柄，把铲斗及时的伸了过去，将大块矿石顺着台阶面溜了下来。“干得好，伙计，化险为夷了。”吕海滨竖起了拇指。

接着，吕建民一铲斗下去，挖到了满满一斗的矿石。“好！”吕海滨在边上又开始兴奋。他告诉记者，操作电铲可不是一般的技

活。“铲好了，一斗可以装 8 吨，三斗半就可以装满一辆运矿车；要是没铲好，装一车就得铲六七斗，费时又费力。”推压、提伸、回转、开斗、回复……一晚上，吕建民和吕海滨驾驶着硕大的挖掘机平稳运行，上千次的重复着一个个再也熟悉不过的动作。“咔咔，咔咔！”巨大的轰鸣声响彻在龙门山上。

夜色愈浓，寒意愈重。突然，“咔咔”声停了下来。原来，天气太冷，钢材变脆，挖掘机被冻坏，出现了故障。电话联系钳工和电工班后，吕建民和吕海滨一起跳下了挖掘机。山上风大，下去的时候风裹着石子打在脸上，如刀割般生疼。因为要检修电铲，吕建民走回去取扳手和备件。快到风口的时候，因为风太大，瘦小的他（下转第二版）



图为龙门山上石矿采场。摄影 陈崇岭

中铝山西企业

## 开展运营转型认识调查活动

本报讯 近日,山西企业组织开展运营转型认识调查活动,总结提炼运营转型工作开展三年以来企业干部员工在认识理念方面的变化。

“运营转型绝非只是运营转型工具的简单运用,也不只是工具、方法与原则的结合,运作这个系统的人员的观念与实际行为才最重要。”“运营转型是实现企业本质脱困的重要抓手,贵在坚持,重在行动。”“运营转型是企业科学发展的需要;是微利时代企业生存竞争的必然”……在为期3天的调查活

动中,来自企业生产单位和职能部室的中层干部、运营转型骨干和普通员工围绕对运营转型的认识展开了讨论。

调查发现,“消除浪费、创造价值、持续改进、追求卓越”的理念已深入人心,各级干部员工对运营转型的认识从迷茫到逐步清晰,对运营转型推进从疑惑到逐步坚定,对运营转型的工具方法由不理解到自主运用,对运营转型的内涵理解也逐步深入。

(蔡会良 刘晓茵)

## 夜幕下的「咔嚓」声

(上接第一版)走一步退两步,根本无法前进。情急之下,他随手搬起一块大石头,顶着凛冽的寒风,硬是走了过去。“这种情况经常会遇到,没办法,怀里抱一块石头,才不会刮走。”

抡大锤、拧扳手、抬备件,深夜里,寒风呼啸,检修人员的手多少次冻得没法工作,握在手里的扳手也险些滑落。吕海滨见状,赶紧找来些干柴生起了火。“大家先来烤烤火再干吧!”围着温暖的火堆,大家渐渐觉得有了些许的暖意,手脚暖和了些后,他们又很快的投入了战斗。

凌晨两点多,是深夜里的加餐时间。连续工作了8个小时的吕海滨和吕建民一起走到距采矿场500米的铁皮房内,打开从家里带来的饭,放在暖气片上简单温了一下,便开始吃饭。“已经习惯吃凉饭了。”两人憨厚地笑着。

吃完饭,铲车再次启动。夜幕下,寂静的龙门山上两台挖掘机和4台运矿车的灯光一闪一闪,大家争分夺秒,不停地铲矿、装车。

“咔嚓、咔嚓……”轰隆隆的声音划破夜色,回响在高高的龙门山顶。

连续12个小时的作业,吕建民和吕海滨共装了100多车,采矿4400多吨,圆满完成了当天任务。一夜的工作让他们的脸上满是疲惫,但内心还是充满了喜悦。“最起码对得起一晚的劳作。”这样说着,吕建民冻得紫红的脸上挂着微笑。



12月18日,第一氧化铝厂焙烧车间抓住热电厂煤气板检修的有利时机,及时联系晋铝建安公司进厂,协同对透气性差的3号焙烧炉出料斜槽帆布及腐蚀严重的壳体冷却器部分管道进行更换,同时对烟道结疤以及电收尘进行常规清理。图为检修维护现场。

摄影报道 张利

## 安全员不该有的十种心态

韩长绵

无论是专职还是兼职安全员,既然已经顶起了这个头衔,所面临的必将是责任重大人命关天,稍许的不慎和私心杂念就可能亵渎它的光荣与神圣,造成严重的后果。所以,作为安全员就应该切记,不该有以下十种心态。

一是得过且过,多一事不如少一事。有此种心态者,做工作标准不高,对自己要求不严,是与安全员的职责完全不合拍的,甚至在某些问题上会背道而驰。

二是铁路警察各管一段。安全工作无界限,不管在哪里发现问题或隐患,都要积极提出处理意见和采取的措施办法,既为安全员,就要具有一盘棋的全局观念。

三是不急不缓慢慢来。遇事不温不火,面对隐患不急不躁,有人反映也从不着急,总是不急不缓“慢慢来”,这无异于对事故的姑息养奸,在“慢慢来”中酿成大祸。

四是大惊小怪,没啥了不得的。习惯于这也不是大问题,那也没啥了不起,大大咧咧马马虎虎,蛛丝马迹不注意,事故苗头不当事,就会造成“小洞不补大洞受苦”的恶果。

五是哪里有危险,想想就能知道,何必冒险去查呢。想当然是靠不住的,再熟悉的现场也会随时发生变化,不入虎穴焉得虎子?怕危险就担当安全员,当了安全员就不要怕危险,当然不怕危险不等于蛮干,必须有胆大心细措施得力做保证。

六是少跑一趟误不了事。安全员贵在腿勤嘴勤,不偷懒不要滑,生产现场瞬息万变,少跑一趟就可能让事故钻了空子,懒惰是安全员的大敌,必须力戒之。

七是我就不信找不出毛病来。安全员也是小有权柄的,说哪里安全情况不行,既有停工权也有处罚权,如果与谁有矛盾就借机公报私仇,在鸡蛋里挑骨头,这种拿工作开玩笑将安全当儿戏的做法是万万要不得的。

八是常在河边走哪有不湿鞋的。安全员必备的素质之一是大公无私,如果有亲朋好友违章,就为其说情包庇不讲原则,意在大事化小小事化了,此举既失职又缺德。记住,一碗水端不平缺乏公心的人是干不好安全工作的。

九是这次免罚,下不为例。安全员当不得老好人,“下不为例”的做法,其实质就是对事故的迁就放纵,以感情代替原则,必将后患无穷。

十是我是监督别人的。监督别人不假,那是职责,但“身教重于言教”更不要忘记,安全员就是安全的带头人,如果自己都做不好还怎么去要求监督别人呢?



走进中国铝业山西分公司矿业公司古县铝矿,站在观景亭上四处望去,桃树、核桃树、松柏树,树木林立;复垦后土地上玉米、核桃、红薯、辣椒长势喜人,当地村民在辛勤耕作着。若不是有满载矿石的货车呼啸而过,真让人感觉不到这是身处矿山。

谁曾想,三年前,这里还只是一片荒无人烟,杂草丛生的不毛之地。

栽下梧桐引凤来

刘家山村,古县铝矿的一个主矿区,三年前,矿山上一片红土,150亩地全是荒山,村民普遍务农,收入偏低。矿业公司进驻矿山之后,山里拉来了黄土,准备复垦。没曾想,还未开始,就招来当地村民的极力反对。

原来,之前,私挖乱采的老板给当地村民太多的承诺,但是后来,树被砍了,耕地被占了,生态环境被破坏了,除了留下很多采矿后的坑,承诺一个都没有实现,村民再

也不相信任何人了。

“当时挖掘机要上山采矿,70多岁的老人上前挡住了上山的路,车根本上不了山。”古县铝矿矿长郑志魁回忆道。

为减少开采对生态环境的破坏,古县铝矿采取“边采矿、边回填、边复垦”的工作方法,开展绿化工作。结合当地气候特点,种上了玉米、南瓜、红薯、核桃。渐渐地,村

矿山披上了一件金色的霞衣。

走进古县铝矿矿山,16台大型挖掘机在现场来回穿梭,轰鸣声响彻山谷,司机熟练地行驶在平坦的柏油马路上,技术人员正有序地指挥施工,采矿人员也在有条不紊地清理顶板。

众所周知,非金属行业企业要想使资源得到综合利用,实现绿色矿山建设,必须

矿周边的山更青、水更绿、花更艳、天更蓝!”

打造区域经济圈

范年林是金堆村的村民,多年来没有固定收入,买不起房,一直在村里的老宅基地居住。在矿山三年的历练后,他迅速成长为一名车队长。“我现在月收入两千,县城里买了自己的房子,这得感谢我们的铝矿。”范年林欣喜地说。

在古县铝矿,像范年林一样通过矿山就业实现脱困的村民还有许多。

经过两年多的“绿色建设”,古县铝矿共复垦和利用土地400多亩,植树3万余株,矿区绿化面积150多亩,安排邻村100多名农民就业。矿区有了观景亭,上山的路四通八达;驻地村修了街、铺了路、通了自来水;农田耕种、特色农业、短途倒运、开采、破碎、长途运输等环节也吸收当地村民参与各个环节的经营,带动了餐饮、加油站、修理业的繁荣,打造了一体化的区域经济圈,走出了一条通过创建绿色矿山,实现企地双赢、科学发展管理规范的良性发展之路。“铝矿来了,我们的村活了。”村民们纷纷表示。

几年来,为了复垦绿化方便,矿山共投资500余万元,承包了古县苗圃园,并通过建立第一破碎站及第二破碎站时采用封闭式两段破碎、封闭式皮带廊、建干料棚等环保措施,真正实现了矿山的“本质环保”。企业年上缴地方税费目前达到2000万元,年供矿达到45万吨以上,累计供矿100万吨,连续三年被古县政府评为“先进模范”。

“相信一体化的区域经济圈一定会给铝矿和当地经济带来更好的发展前景。”对于未来,郑志魁眼神中充满期待。

## 绿色矿山不是梦

——山西分公司矿业公司古县铝矿打造绿色矿山侧记

本报记者 柴若曦

民们发现,农田并没有被严重破坏,反倒是道路改善了,村里也有水了。当年,不仅刘家山村的树绿了,连村民们的钱袋子也鼓起来了。“最大的好处就是打工方便了。”村民们意识到了这次承诺真的是兑现了。

消息一传十、十传百。古县铝矿涉及两个镇、三个村庄、十几个自然村。附近的金堆村、横岭村村民看到了在刘家山村真刀真枪在搞复垦绿化后,转变了态度,开始积极配合古县铝矿的采矿工作。

创新技术添色彩

清晨,初升的太阳照射出金色的光芒,仿佛为

加大技术和设备创新力度,进一步优化矿山发展方式,合理统筹矿山开发布局,整合、协调矿产资源和社会资源。

“在开采技术上,我们采用分级分层的开采技术,根据地形地貌具体状态,采用不同的排土排渣、红土单独堆放、就近回填的方式,在矿石转载过程中筛分一到两次,低品位矿单独堆放,暂作为储存,以后可以综合利用。”采矿一班组长孙东升告诉记者。

近年来,古县铝矿加大技术和设备创新力度,优化矿山发展方式,合理统筹矿山开发布局,整合协调矿产资源和社会资源,进行产业结构调整尝试,实现了由单一粗放型的矿山企业向资源综合利用型企业的转变,使资源得到综合利用。

“通过优化采矿方案,提高采矿机械化水平和矿山采矿回采率,从而提高资源利用率。”郑志魁告诉记者,“我们用创新的理念、创新的技术、创新的措施着力使古县铝



图为复垦前后对比图。摄影 玉兰风

# 文明生产走进原料堆场

● 张利

“原料堆场真的变了样啦!”第一氧化铝厂原料车间员工卫泽峰感慨地说。物料堆放更整齐、皮带机头积料不见了踪影、就连皮带廊的灰也少了不少,旧貌换新颜,人的精神风貌也变啦!四个整齐堆放的十几米高百余米长的铝土矿横跨东西,竟成了车间一道美丽的风景线。

“这一切离不开员工们的辛勤努力,更离不开文明生产、文明施工的宣传和落实!”原料车间主任周庆平如是说。



图为原料车间员工对取料机进行日常维护。

近段时间以来,文明生产、文明施工就成了原料车间生产的主旋律。“你好,这里是值班室,2号取料机上人取料。”随着车间值班室的指令,取料机工李辉端着一个小盆盛满水,拿着抹布向400米外的取料机走去,“上车取料时,把操作室擦擦,这样工作起来也舒心”值班员李辉这样说道。

两三米见方的操作室,却干净整洁,李辉按照开车程序,鸣铃三次后,顺序启动机器,先倒出半米的距离,然后启动悬臂、斗轮、小车,均匀的物料被输送到主皮带机头。以往取料机的员工们为了早点干完下车,采取大流量取料,铝土矿占满了主皮带,遇到窄的地方,就哗啦啦撒了一地,后面流程皮带的员工苦不堪言。

“现在,我们都很珍惜这条件,把这里当家一样。”李辉这样诉说着改变。

“堆料要行走堆,这样就成了大‘人’字形,有利于矿石均化,同样也美观了不少。”在15米高的堆料机操作室里,堆取料机工赵阳峰对笔者说。堆料是个辛苦的活儿,特别是晚上,一个人在不到两平米的操作室里,铝土矿源源不断的输送着,很多员工都会选择“定点”堆料,结果造成料堆变成一堆一堆的,稍有不慎就会堆到挡墙外边,甚至淹没了皮带,均化物料更谈不上。

如今,堆料机员工们坚持行走堆料法,文明操作使堆场大变了样。“你看,堆料的距离不能超过离挡墙三米的距离,否则取料时就有麻烦了!”在堆料时赵阳峰还不忘告诉笔者这里发生的改变。



12月16日,生活服务中心组织机关人员到叠翠南小区义务劳动,共同清理社区卫生,为社区居民创造美丽舒适的居住环境。

中心机关人员进入到劳动现场后,三人一伙,五人一帮地分散到各住宅楼周边开始清理。他们有的拿着耙子清理有色垃圾,有的拿着笤帚清扫地面,有的拿着苫布运送落叶,整个现场呈现出热火朝天的劳动场景。经过一下午的努力,社区环境面貌焕然一新,得到社区居民的称赞。

摄影报道 王中生

## 文明进行时

### 第二氧化铝厂矿制车间

## 改进球磨机加球方式增效 32 万

本报讯 近日,第二氧化铝厂矿制车间通过改进球磨机加球方式,每月增效32.5万元。

球磨机是矿制车间的主体设备之一,主要起到对铝土矿粉碎作用。设备运行一定时期后,就会对钢球带来损耗,而每次添加钢球,不论多少都要打开磨门。每次开磨门都需要四五个人用钢棒撞击磨门一小时左右才能打开。开磨门时间长,工作量大,而且加球需在磨机上操作,危险系数高。

四季度以来,车间主任王景国将这一

生产瓶颈作为团队的改善课题,通过和队员们开展头脑风暴,共同探索解决的方法和途径。经过认真的准备和测量,课题组自行制作加球漏斗,并安装在球磨进料箱上部,一举解决了这一生产难题。

通过添加这一装置,平时磨机需要少量补球时,可以从漏斗处加入,不必打开磨门,减少了员工的工作量和劳动强度的同时,节约了加球时间,并且可以在不停磨机的情况下进行加球,每月可增加32.5万元的效益。

(杨红 贺桂萍)

### 石灰石矿

## 严防事故层层落实 时时抓安全

本报讯 近日,石灰石矿加强年末安全管理工作不放松,严防各类安全事故的发生。

加强安全检查,检查采取“横向到边、纵向到底”的方式,通过查现场、查设备、查记录,深挖细查、不留死角,对发现的安全隐患责令车间及时整改消除。加强安全教育,突出抓好员工安全意识教育,要求全体员工要站在对自己、对他人、对企业负责的高度,时时刻刻自敲安全警钟,认真做好岗位日常点检工作,引导员工正确防范各类安全事故。加强岗

位安全标准化工作,各车间根据生产现场情况,编制各班组的安全生产标准,努力实现作业标准化。加强车辆管理,抓好驾驶员、车辆的管理及车况检查,严禁违规用车、违章行车,杜绝酒后驾车、超速行驶、带病车上路,确保人身、设备安全。加强检修现场管理,认真落实检修现场安全措施,强化两票执行和现场监护,开展好冬季“五防”工作。加强安全责任落实,抓好“一把手带头抓安全”的工作制度,层层落实安全责任目标,确保岁末年初全矿安全稳定生产。(张鹏)

### 晋铝建安公司电修车间

## 精益物料发放流程 点滴降成本

本报讯 近日,晋铝建安公司电修车间逐步实现物料发放流程的精益化管理,通过对变压器垫耐油胶棒用量的实际测量,大大减少了备件消耗。

电修车间每年要对70余台变压器进行吊芯检查和更换耐油胶棒,张龙师傅在更换过程中注意到,大家对耐油胶棒的更换都是凭感觉去库房领取,每次只多不少,至少多领2公斤,由于不能再

利用而造成备件的浪费。随着运营转型的逐步深入,他逐渐转变思路,提前用尺子对变压器大盖垫进行测量,再根据实际需要去库房领取耐油胶棒。经过三个月的实践,耐油胶棒的浪费明显减少。

山西分公司共有300余台变压器,按照每公斤耐油胶棒50元计算,全年变压器大盖垫耐油胶棒的更换就可节约7000元左右。(米月琴)

### 晋铝实业总公司

## 清欠账款 306 万元

本报讯 截至12月16日,晋铝实业总公司2013年度清欠工作圆满完成,回笼应收账款306万元,清欠率达96.5%。

公司班子高度重视应收账款清理工作,于10月15日成立了由财务部门牵头的清欠小组。两个月来,清欠小组在核实应收账款形成原因的基础上,采取针对性措施安排专人逐笔清理。严格考核奖惩,

加大拖欠帐款催收力度;加快收入挂帐,提高资金周转效率;强化货款回收,确保公司资金安全。

清欠工作的强力推进,既规避了经营风险,缓解了公司资金紧张的局面;又如期上交了总厂土地费用,树立了诚实守信的企业形象。

(石大为)

锅炉车间是热电分厂的主体车间之一,设备多,系统繁杂,高温高压高粉尘,对员工要求较高,特别是司炉作为本炉的安全经济负责人,责任大,技术要求更高,每班8个小时都必须紧盯监控盘,精心调整。

11月份,在热电分厂锅炉车间开展的“金牌操作手”竞赛活动中,运行乙班5号锅炉新司炉王成军获得第三名。竞赛结果一公布出去,立即引起员工的纷纷议论,一个刚刚成长起来的新司炉,能够在众多老师傅面前连续5个月取得优异成绩,其中还有两次获得第一名,他有怎样的操作技巧,又有怎样的独到之处?带着这个疑问,笔者走近了他。

2009年3月,王成军复员来到锅炉车间工作,也将部队8年军人生涯锤炼出的不怕困难、勇于进步的优良品质带到了岗位。为了尽快熟悉锅炉工艺流程,他一次次跟着老师傅从零米、8米到15米、25米,从辅机到本体,一台设备一台设备逐个了解,一个系统一个系统慢慢熟悉。他一有时间就认真学习锅炉操作规程,一遍遍地背操作规程、熟记操作步骤,遇到问题及时向老师傅请教。“功夫不负有心人”,2012年11月,经过除灰、副司炉、助手等岗位历练,王成军服从车间调配,从运行甲班调到运行乙班担任了实习司炉工作。

“由于锅炉负荷受外界影响较大,锅炉主参数必须随时调整,作为司炉,刚开始我没有一点信心。今年,我参加了‘师带徒’活动,拜班长王仁龙为师,师傅就手把手教我怎么监盘,怎么调整负

荷,发生异常怎样分析判断、怎样处理。”王成军对师傅的感激溢于言表,说“师带徒”活动让自己受益匪浅。“小王勤快、操心。”师傅王仁龙对徒弟也称赞有加。

在干净整洁的操作室里,王成军一边回答笔者的提问,一边紧盯操作盘,丝毫不敢放松。

“能获得‘金牌操作手’真不容易,你有什么秘诀?”笔者好奇地问。

“成绩的取得离不开工友的支持与帮助。”王成军微微一笑,“自己技术方面还要加强,但只要有责任心,勤调细调,汽温就会在正常范围内波动。”他的搭档助手韩俊彦在旁边说道:“王成军肯钻研,嘴勤手勤腿勤。”

“煤粉在炉膛内如何燃烧?一、二次风配比原理是什么?”这不,刚下白班,王成军又“缠住”运行主任曲东康,抓紧时间学习起了锅炉的燃烧知识。曲主任讲得细致,王成军学得认真,不知不觉已经过了下班时间,他们还在热烈地沟通、探讨。“既然选择了司炉工,就要干一行,爱一行,钻一行。”王成军是这样说的,更是这样做的,干司炉一年来,他勤学好问,志存高远,在为车间优化指标作出贡献的同时,也实现着自己的人生价值。

“金牌操作手”竞赛活动是锅炉车间针对司炉工而设置,要求将主汽温度严格控制在规定范围,是车间持续优化指标、延长锅炉运行周期的重要举措之一。

## 责任在肩 勇争先

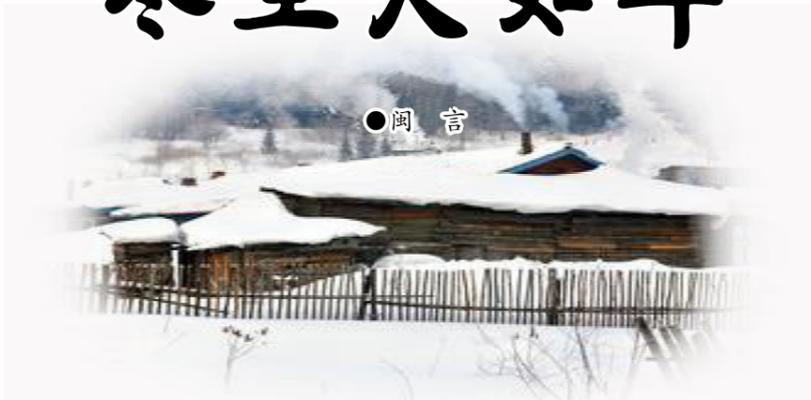
张瑞



铝城人

# 冬至大如年

● 闽言



“景移风度改，日至晷迁换”，又是一年冬至到。作为我国二十四节气的一个重要节点，冬至在我国古代是一个重大的节日，曾有“冬至大如年”的说法。

“冬至，阳气起，君道长，故贺。”人们认为，过了冬至，白昼一天比一天长，阳气回升，是一个节气循环的开始，因此冬至是一个值得庆贺的吉日，这在《汉书》、《晋书》里都有记载。曹植在《冬至献袜履表》中所写的“亚岁迎祥，履长纳庆”，其中“亚岁”指的就是冬至。每到冬至这天，人们都要穿上新衣，置酒备宴，祭祀祖先，互相庆贺，互赠礼品。庆贺冬至到唐宋时期就更为盛行，被定为“法定节日”，百官朝贺，君不听政，民间歇市三日，学生放假，宋有记载：“冬至岁节，士庶所重，如馈送节仪，及举杯相庆，祭享宗祖，加常于节。”明朝时，“殿前将军甲士赐黄牛、野雉、鹿脯、酒”。清朝时，皇帝会带群臣去郊外行礼，清乾隆四年《天津县志》：“冬至日，拜贺，如年节礼”。辛亥革命后，也曾一度将冬至定为“冬节”。直到今天，民间仍有“冬至大如年”的说法。

冬至为大，源自人们对于春的企盼，这不知牵动了多少诗人的情怀，歌咏不绝。唐朝杜甫写有两首冬至诗，其中《小至》最为著名：“天时人事日相催，冬至阳生春又来”，与英国文学史上最有才华的抒情诗人雪莱《西

风颂》里的绝唱“冬天到了，春天还会远吗”，有着异曲同工之妙。“邯郸驿里逢冬至，抱膝灯前影伴身。想得家中夜深坐，还应说著远行人。”这是唐朝另一位大诗人白居易在远行途中逢节有感而作的《邯郸冬至夜思家》，充分表达了人们在冬至日深切的“佳节思亲”之情。宋代陆游的“今日日南至，吾门方寂然。家贫轻过节，身老怯增年。”则描绘了诗人在冬至节时对自己年老家贫的感叹。

冬至有节令食品，因地域不同而风俗不同。在我国北方至今保留着宰羊、吃饺子、吃馄饨的习俗；而在南方有吃糯米团子的习俗，象征着美满和团圆；在香港冬至这一天则有吃鸡的习俗，而且“无鸡不成宴”；在台湾每到冬至，爱蒸九层糕祭祖，人们用糯米粉捏成鸡、鸭、龟、猪、牛、羊等象征吉祥如意的动物，然后用蒸笼分层蒸成，用以祭祖，以示不忘自己的“根”。

冬至一过，就入九九寒天，“一九二九不出手，三九四九冰上走，五九六九沿河看柳……”在年年岁岁重唱的九九歌谣中，不知寄托了人们对春多少美好的祈盼和憧憬？

作者：闽言，现居广东吴川市。



外埠来稿

## 灯光

● 韩英



几年前的一个深秋时节，我和丈夫到骊山游玩。徒步下山时和同伴们走散了，天色渐晚，越走越看不清脚下的路，而我们好像也迷失了方向。只好沿着一条小河，听着水流的方向往山下走。山道崎岖，下山更是难行。在如墨的山谷中，心里蓦地生出一团恐惧。突然，前面，就在黑压压的峰峦中，闪出一点灯光。

灿烂，耀眼，好像在离我们很近的地方。

“天那，有灯光，”我大声地叫起来。瞬间内心充满了欣喜，快走上回家的路了！

丈夫却说：“还远着呢。别着急，脚下踩好了。”

那灯光划破茫茫夜色，好像就在眼前。我们朝着那个方向摸索着前进，路旁的峭壁相继从身畔掠过。又走了好久，我们才找到了住宿的地方。

在如墨的夜里，前方即使只有一丝光亮，尽管它时隐时现，也会给人以希望和力量。或许它有时会令你产生错觉：以为很快就能到达目的地。但实际上路还远着哩！还需要你继续迈开脚步。但是没关系，只要有前行的方向，对于旅人，就已足够。

直到现在，我还会时时想起那个漆黑的夜晚，那潺潺的流水声和两侧壁立的山峰，还有带给我希望的那点灯光。

## 冬至感怀

● 李可正

冬至归期近，寒风涩涩吹。  
雾凝星闪烁，夜冷月相随。  
泪总因情落，心常逐梦飞。  
登高环四野，极目远山微。



## 想起冬至

● 卢静



想起冬至，冬天就在我臂上  
是一只蝶，翅膀比寒冰透亮，温暖

想起冬至，冬天就是一个圆规  
两只闭合的脚  
从一个黑夜走到另一个更沉重的黑夜  
我却变成一扇窗  
暴风雨中驱动了，莽原上第一朵小小的  
马兰

还有哪一座山巅的积雪，拒绝融化  
想起冬至，冬天就是，一只茧年深日久  
包裹的梦  
想起冬至，盛夏的蝉  
这阴暗洞穴四年的苦工，就在翠绿的上  
方  
一支接一支，成为太阳的歌手

文坛诗苑



冬至吃饺子 剪纸 刘芸

冬至到，严寒至，数九慢慢熬日子。

冬至开始，黄河岸边的冷风吹起来，如小刀割般冷硬生疼，孩子的耳朵常常冻得红肿生疮，遇热又奇痒难捱。于是，老人们说：冬至不吃饺子冻耳朵。

想吃饺子并非易事，家乡过去的冬天，只有萝卜白菜这两种易储藏的鲜蔬菜，萝卜却是乡人唯一做饺子馅的食材。冬至这天，家家户户都吃萝卜馅饺子。日子艰难时，一顿饺子面要攒上好长时间，买不起肉就吃素馅饺子，冬至饺子是孩子们掰着手指期盼来的。

萝卜饺子吃不出萝卜味，做起来就不容易。女人们将萝卜丝焯熟，用凉水浸泡数小时，用纱布挤干水分剁碎后，才能与刹好的肉、葱花、姜末一起拌馅。传统饺子皮不能擀，是手工捏出边上薄中间厚的一个个小窝窝，也叫“银窝窝”。饺子必吃汤饺，是酸辣汤，吃一碗饺子，人们立马感觉浑身热乎乎的，不再寒冷。如今，食材丰富，饺子馅也多种多样，可家乡的人还是习惯吃萝卜饺子。

小时候，村里有孤寡老人“五保户”，冬至这天，邻居送碗饺子给老人是约定俗成的规矩，近邻之间，也会互送一碗饺子来

## 温暖的饺子

● 刘艳玲



互敬。每每想起儿时，邻里间那厚重的人情味总能温暖我许久。近年来，外出打工的年轻人越来越多，巷子里也多了守家老人们盼子归的眼神。很多人家只有年迈的老人，做饭成了麻烦事，于是村里成立了老年食堂，子女只要象征性交点钱，老人就可以全年在食堂免费用餐。

冬至到了，餐厅比平日里热闹了许多，一些手脚尚利索的老人帮着厨师们包饺子，是大家习惯的萝卜馅。他们坐在火炉旁的大桌子周围，揉面的揉面，擀皮的擀皮，一会儿便包成了很多不同



生活手记