

劲旅

内部资料 免费交流

总第1551期

2013年12月24日

星期二

农历癸巳年十一月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为动员会现场。摄影 彭琳生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开基层党员干部座谈会

本报讯(记者 李清波)为认真学习贯彻党的十八届三中全会精神,进一步加强和改进党建工作,更好地发挥党组织和党员在企业降本增效、市场化改革、员工优化配置、运营转型、结构调整等重点工作中的积极作用。12月19日,山西铝厂党委在第一氧化铝厂会议室召开基层党员干部座谈会,请部分二级党组织负责人、政工科长、支部书记结合本单位的工作实际,就2014年党建工作的思路和重点,谈认识、提建议,集思广益,共同谋划。山西铝厂党委书记郭顺喜带领党委工作部有关人员参加了座谈会。

座谈会上,与会人员围绕座谈主题,畅所欲言,献计献策,提出了具体的意见和建议。大家认为,2014年,山西企业面临着十分繁重的生产经营任务、改革任务和发展任务,对企业党建工作也提出了新的要求和挑战。要坚持以习近平同志为核心的十八届三中全会精神为主线,通过组织大讨论等方式,以思想观念的转变推动改革的顺利进行。要进一步加强形势任务教育,结合职代会的安排部署和与先进单位的对标情况,分区域、分层级、分板块开展形势教育,使大家既感到形势的严峻性,又通过取

得的成效坚定必胜的信心。要以开展党的群众路线教育实践活动为契机,进一步加强班子和干部队伍的作风建设,以干部作风的转变更好地带动员工攻坚克难。要持续深入开展“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作,在参与范围、活动深度、成果运用等方面进行拓展。要以CBS体系中党建管理模块和企业文化管理模块的发布为契机,进一步完善管理制度、优化管理流程、加强企业文化建设;要着力做好改革中的员工思想政治工作,更加注重工作方式方法,引导员工理解改革、支持改革、参与改革。要通过劳动竞赛、技术比武等方式,培养更多一专多能的人才,更好地适应市场化改革的需要。

第一氧化铝厂党委书记司奎壮在座谈会上说,要以学习贯彻党的十八届三中全会精神和开展党的群众路线教育实践活动为契机,进一步加强班子建设和干部队伍建设,进一步巩固和扩大创先争优成果,进一步深化专项工作,并通过“选树典型、弘扬正气”,带动党员干部发挥正能量。营销中心党总支书记原卫平表示,市场化改革和优化员工配置工作,对干部员工的心理造成了较大的冲击,要通过良好的工作环境、扎实

有序的工作节奏、融洽的工作氛围、令人鼓舞的企业前景、积极正确的宣传引导、领导干部的模范带头、以人为本的管理方法、灵活简单的文化活动等,为改革的顺利推进营造良好的氛围。

黄河电器公司党支部书记孟兆明在会上表示,通过实际工作的开展,更加深刻地感受到了党建工作的重要性和必要性。在专项工作方面,党组织要紧紧围绕重点、难点问题选题立项,进一步完善运行机制,做到责任明确、标准明确、进度明确、效果明确。

计控信息中心政工干事任俊武在座谈中建议,要选好“短平快”项目,持续深入开展“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作,进一步发挥党员和员工的聪明才智,创造实际的经济价值;要进一步加强企业文化建设,从以往靠制度、绩效管理向靠制度与文化双管齐下转变,引导员工树立与企业愿景相同的发展目标。

水电分厂排水车间党支部书记冯斌建议,企业重大决策应该更基层化,更接地气,倡导敢说、愿说、能讲的氛围,让参会的干部说真话、道实情、摆实理,集思广益搞顶层设计,减少改革阻力;明年党建工作任务更加繁重,建议强化基层党员干部责任

心,把党员带头消除浪费改善点与党员责任区结合起来,不断创新工作方式方法,促进企业降本增效。

郭顺喜指出,参加座谈会的每位同志都进行了认真的思考和准备,大家结合企业和本单位的实际,结合明年生产经营和改革发展的实际,交流了工作经验,介绍了工作方法,提出了清晰具体的思路和观点,听了以后深受启发,达到了预期效果。党委工作部要认真整理、归纳、提炼大家的意见和建议,认真做好2014年党建会的筹备工作。郭顺喜强调,推动企业发展是企业党建工作的根本任务,2014年企业生产经营、改革发展任务十分艰巨,党建工作要紧紧围绕厂长总经理任期目标和改革发展任务来筹划,围绕本质脱困方案的部署来安排,进一步突出“融入中心、服务大局、效益优先”的理念,始终把党建工作当做企业价值链上的重要一环,不断加强党的自身能力建设,健全肌体、发挥作用,展现作为、凝心聚力,为企业生产经营、改革发展提供正能量。

会后,郭顺喜对第一氧化铝厂“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作开展情况进行了了解和点评。

『两抢一盗』专项行动严厉打击

本报讯(记者 李清波)12月20日,针对近期生活区盗窃和抢夺案件有所抬头的趋势,山西铝厂党委召开严厉打击“两抢一盗”专项行动动员会,加强厂区生活区治安防范专项行动工作力度,安排部署具体工作,维护企业职工生命财产安全和正常的生活秩序。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,生活服务中心、禹门分局、武装保卫部、党委工作部和计划经营处等相关单位负责人参加了会议。

各单位根据业务分工,汇报了严厉打击“两抢一盗”采取的针对性措施、宣传方案和考核办法。

郭顺喜指出,企业多年来狠抓厂区生活治安防范工作,取得了一定成绩。针对近期发生的“两抢一盗”,各单位要营造对犯罪分子的高压态势,通过对群防群治行动的广泛持续宣传报道震慑犯罪分子;要组织一条高压防线,加强社区区域巡逻,加大可疑人员车辆盘查力度,切实发挥物防技防措施作用,研究犯罪分子心理和作案特点,制定相应的方法和对策,并组织严打“两抢一盗”演习,起到锻炼队伍和各单位互相联动的作用;要形成严打的态势,针对重点部位坚持武装巡逻,在各社区坚持带犬巡查,体现对犯罪分子的威慑力,严查无牌无证车辆,严厉打击犯罪分子,并完善考核制度办法,形成日常信息汇报制度。各单位要认真分析发案规律,本对职工家属高度的责任心,严格履职、扎实巡逻,打击犯罪分子的嚣张气焰,建设平安和谐的小区,维护企业职工家属利益。

韩俊科也要求,各单位要按照会议安排部署,狠抓落实,发挥人员潜力、加大工作力度、遏制发案势头,形成立体防范的措施,实现零发案目标,创造平安祥和的社区环境。

中国铝业煤炭综合效益优化督导组来山西分公司调研

本报讯(记者 柴若曦)12月16日至20日,由中铝公司营销采购部采购一处处长闫晓军,麦肯锡专家,以及中铝公司各企业相关人员组成的中国铝业煤炭综合效益优化督导组,来山西分公司就推进精益采购及煤炭综合效益优化项目进行调研、督导和服务。山西分公司副总经理卫栋庭,相关单位和部室负责人参加了20号召开的座谈会。

会议分享了中州分公司配煤掺烧工作执行情况和亮点经验,听取了山西分公司配煤掺烧工作情况汇报,对山西分公司配煤掺烧工作进行了反馈。与会人员从煤场管理、混配煤方式以及锅炉运行指标等方面进行了沟通交流。

闫晓军肯定了山西分公司配煤掺烧工作中的亮点和取得的成绩,他希望,山西分公司进一步解放思想,统一认识,协调好配煤掺烧、综合效益优化、分堆单烧等各项工作,按照综合效益最大化的原则,做到科学安

全掺烧;要重新梳理和完善取样制样流程,实现流程优化和再造;要针对会议提出的问题和改善点,进行整改提升,要对问题跟踪“回头看”,进一步推动配煤掺烧工作的开展。

卫栋庭对专家组一行的帮助指导表示感谢,他表示,将以此次调研为契机,结合企业实际,逐项落实会议提出的好建议,制定计划,确定责任人,进一步降低煤炭成本,创造性、开拓性、高标准地开展,增强核心竞争力;要认真分析各个环节中存在的问题,制定措施,提高效益和综合管理水平;要严格考核,按照要求进一步细化各项工作,深入扎实推进配煤掺烧工作,争取取得更好的经济效益。

调研期间,煤炭综合效益优化督导组还深入到营销中心、热电分厂、技术开发部、生产运行部等单位,对山西分公司精益采购及煤炭综合效益优化项目进行现场督导和服务。

龙门区环境整治协调会在中铝山西企业召开

本报讯(记者 柴若曦)12月20日,天津市委常委、常务副市长胡凯旋带领天津市工矿协调开发处、清河街道、国土、住建、城管等部门负责人,来中铝山西企业,与山西企业一道,共同就龙门区环境整治召开协调会。山西分公司副总经理王天庆,企业相关单位和部门负责人参加了会议。

会议介绍了山西铝厂厂区道路的环境整治方案。此次天津市龙门区环境整治以山西铝厂为中心,全面整治铝厂铝都大道(一号路)、东兴街(九号路)、晋铝路(十二号路)的道路环境,主要对道路毁坏路面、破损花池、缺损路沿石进行完善修复;对道路两侧的照明系统检修维护、边界部位围墙墙面进行粉刷、店面进行统一规划设计、乱

堆乱放和私搭乱建进行清理拆除;清理原绿化带杂草、补种缺失树木及草坪,并增设人行道;沿线各厂区入口处设置标识牌,起到提示、统一、美化效果。

胡凯旋希望,山西分公司明确整治任务和标准,细化工作措施,安排好时间和进度,尽快分步实施,全面提升和改造龙门区的环境。同时,各相关部门要全力支持配合,住建部门要配合搞好规划;城管部门要配合搞好道路绿化带的设计,拿出具体方案,确保龙门区环境整治工作有序推进。

王天庆感谢天津市委市政府对企业的帮助和支持,他表示,将按照会议的相关要求,抓紧实施,积极推进龙门区道路环境整治工作。

晋铝建安公司

严把高压溶出检修质量关

本报讯 12月份以来,针对高压溶出系列停车检修任务密集、强度大的实际,晋铝建安公司通过严格执行《高压溶出停车检修质量管理规定》,严把检修质量关,确保了检修任务的高质高效进行。

针对近日第二氧化铝厂4系列高压溶出检修工作,晋铝建安公司各施工队高度重视质量工作,配备专门质量负责人;同时施工过程中,各施工队检验员深入现场对班组施工过程进行严格监督检查,生产技术部检验员对施工单位检验员到现场情况跟踪签到检查;针对法兰连接和焊接任务,施工班组人员按各工序

逐项进行检查,在确认施工任务完成后提出检验申请,由本队伍检验员对该班组所有施工任务进行复查,并对法兰平行度和螺栓紧固情况进行一一确认。

据了解,为了加强高压溶出停车检修管理,提升检修质量,晋铝建安公司结合实际,于今年6月份制定完善《关于高压溶出停车检修质量管理规定》,同时为鼓励各施工单位严格执行此项管理规定,晋铝建安公司定期对倒组质量信息管理情况进行统计评选,并对评选出的优秀单位进行季度奖励。

(杨鹏霞)

运输部工讯段

废旧设备解决硬件难题

本报讯 近日,运输部工讯段通过对各站室内微机联锁设备进行维护保养,利用废旧物资成功解决了微机联锁设备时常死机的问题,保证了运输生产信息传递的及时性、准确性。

在维护过程中,工讯段信号工克服工控机与所需维护设备接口不匹配的设计缺陷,利用废旧电源接头、报废鼠标键盘接口对2号机的电源进行焊接,在保证联锁系统的正常运行的条件下,顺利解决了2号机主备切换装置所需的5V电源的供电问题;针对主机运行

过程中大量散热,易造成微机CPU因瞬间温度升高执行自动保护而导致联锁设备停止工作的问题,该段员工通过对所有微机联锁设备风扇进行了除尘清理、润滑,使风扇正常运转将主机内部热量及时排除,确保了微机联锁设备的正常运行。

同时,该段组织技术人员按照生产系统的要求,对一台闲置微机设备进行改装并作为备用,成功解决了运行设备发生故障后不能在短时间内修复给生产带来的困扰。

(丁剑锋 王会霞)



12月24日,水电分厂一车间抓住第一氧化铝厂一系列停车的有利时机,组织人员对厂南泵房设备进行维护检修,目前为止,共清理调节池、吸水池6处,疏通11台水泵阀门及联通泵管道。清理检修后,将有效改善第一氧化铝厂循环水水质,提高厂区环水供水压力。图为员工正在清理联通泵管道。

摄影报道 张芳玲

年末岁尾,回望全年安全工作,系统总结成败得失、经验教训,是企业管理必修课,十分重要,省不得,也拖不得。但如果仅仅到年底才去总结经验得失,则不可取。企业要真正实现本质安全,长治久安,就必须将“回头看”功夫下在平时,下在安全管理全过程之中。

安全生产是一项动态的复杂的系统工程,企业实现本质安全的过程,其实就是致力于日常反思,系统追问,过程控制的过程。“回头看”,作为一种重要的思维方式、领导行为和管理办法,就是提醒人们,对往事切莫视若浮云流水,而在“回头看”中得到思想启迪和警醒。在安全管理中坚持“回头看”,就是抓住“现在时”,采取针对性措施,有的放矢地解决“过去时”没有做实的工作,更扎实地对待“未来时”的安全工作。应该讲,“回头看”的价值就在于发现过去工作上的短板,管理上的漏洞、行为上的盲区,“回头看”的越早,越有利于安全问题的拾遗补缺,越有利于管理不足的补火加温,越有利于工作遗憾的回炉返工。相反,“回头看”的越迟,危险源辨识就越晚,风险控制就越迟,纠正事故隐患的代价可能就越大。所以,“回头看”就应该日三省吾身,将“回头看”功夫日常化,常态化。

解决了为什么“回头看”问题,更要解决看什么、怎么看的问题。一看安全意识是否牢固。全面反思是否坚持了“安全第一”的思想,是否树立了“事故是可防”理念,是否存在重生产、轻安全的错误认识,是否有“怕得罪人,当老好人”思想。二看安全责任是否落实。是否具备“六亲不认”,直面问题的铁面孔;是否具备敢于“亮剑”,严抓善管的铁手腕;是否具备“挥泪斩马谡”,正风肃纪的铁心肠。三看本质安全是否到位。员工是否具备自我安全防范技能和应急救援技能;生产现场是否具备安全可靠的设备设施物方面的保障;企业是否建立起科学的、系统的、主动的、超前的、全面的安全预防安全工程体系,形成了纵向层层负责,横向人人把关,全局协调稳定的安全局势。

只有经常“回头看”,安全方能长久远。

经常「回头看」安全方长久

冯斌



热电分厂自控车间

改造管线提高吹扫效率

本报讯 近日,热电分厂自控车间利用两天时间,对废旧风道管线焊接改造,使锅炉仪表吹扫效率大大提高。

锅炉风压系统和烟压系统粉尘大,安装在此处的监测仪表常常因为粉尘从缝隙进入,影响仪表准确率,不利于现场操作人员掌握设备的真实情况,而且,每次吹扫时员工都需要背着沉重的设备在管道上下穿行。车间员工将现场回收的废旧风管重新利用、重新布线,并安装阀门接口,使其固定在每个需要吹扫的仪表附近,并挂上铭牌,标明走向。改造后,只需在接口连接软管即可吹扫,极大地提高了作业效率。

(张美红)

石灰石矿选矿车间

小技改减轻工作量

本报讯 近日,石灰石矿选矿车间梳理流程关键节点,安装冒仓报警器,对皮带下料口和料仓进行改造,有效解决岗位矿石堆积现象。

选矿车间共有成品仓14个,仓位是否满不满,在生产中全凭岗位员工肉眼判断,遇到天气阴暗或者晚上时,判断仓位十分困难,冒仓现象时有发生。每次处理冒仓需要大量人力,不仅增加了员工劳动强度也影响了系统生产时间。为了有效的解决“冒仓”难题,车间骨干深入到成品仓现场,仔细观察设备运行状况,尝试安装了“仓位报警器”,运行数月效果良好,每年可节约清理费用2000余元。

车间1号皮带尾部和4号筛子周围经常堆积矿石,岗位员工只能利用每月检修间隙才能倒运回皮带,环境卫生难以保持,影响设备稳定运行。车间技术人员以解决岗位卫生清理作为课题进行攻关,经过现场分析后,他们通过在皮带尾部漏斗处割开下料口并加装溜槽的办法,不仅大大减轻了岗位劳动量,也为岗位清洁方便检查提供了条件。4号筛子的下是废料仓,车间骨干通过观察计算,在筛子旁的水泥板打通放料孔,方便员工轻松回收废料。

(王长青)

山西分公司孝义铝矿作为露天生产的大型铝矿山,在安全管理上注重从细节着手,强化危险点源管理,消除事故隐患,连续五年没有发生一起轻伤以上事故,20年设备火灾事故为零。“窥一斑而知全豹”,从三个安全细节的管理故事就可以清晰地看出矿山如何编织这张“安全网”。

两道减速带造就了一条“安全带”

孝义铝矿二期办公生活区围墙外,环绕着一条由地方镇政府修建的公路。公路南面是一条干涸的河道,北面是生活办公区的排洪沟和围墙。在这条环绕生活办公区曲线长达2公里的地段,由北向南形成慢下坡之势。更为特殊的是在办公生活区大门口有一处拐弯,是一处约90度的急拐弯。孝义铝矿的安全管理人员清醒地意识到,这是一处典型的交通道路事故隐患点,而要更改公路路线,不仅因为地形限制变得不现实,更繁杂的难题是,这条公路的管理权属于当地地方政府,孝义铝矿无权管理。近几年,随着这条外环公路车流量的倍增,此处隐患的危险性越发凸现出来。过去两年内,在这处90度急拐弯处仅可统计的死亡翻车事故就发生了四起。

这些事故虽然对孝义铝矿来说没有任何连带责任,但作为一个矿山企业,社会责任也要勇于承担,而如果放任这个隐

患一直存在下去,对本矿来往车辆安全来说也是一个威胁。于是,孝义铝矿与地方政府有关主管部门协商同意后,在“90度急拐弯处”和其上游50米地带,在沥青铺设的公路横向上,连设两道减速带。减速带设立三年来,再也没有发生一起人身交通设备事故。过去曾经的“死亡地带”,变成了“安全带”。

“磨刀不误砍柴工”

孝义铝矿属于露天开采的矿山,近年

小细节编织“安全网”

——孝义铝矿安全管理二三事

●马洪利

来,随着生产规模日益扩大,生产任务量成倍增加,而且生产战线分布在方圆数十公里范围内的五个矿区内,每当在一个地方新开一个矿点,在采场内修建运输道路都是临时用的土石路,随着剥离采矿范围的变动,一个星期一变化是常事。对此,孝义铝矿采取“采场修建上等路”“安全标志处处竖”两个办法,确保矿山车辆安全运行。

无论生产任务多紧,也要花时间和功夫把场内运输道路修整,修成宽路、直线,对于因地形限制需要修下坡路和弯路的,必须修成慢下坡和大曲线行车道路。在矿石开采过程中,生产车间安排一台平路机,专职填埋、平整过往车辆压出的沟

坑,把道路交通事故的隐患消灭在萌芽状态。在采场纵横交错的道路交叉口、弯路、上下坡和长直线路段,车间竖立安全标志,在夜班生产采场,增设照明交通标志,消除照明死角。近几年,随着企业管理市场化改革的启动,孝义铝矿把一些岩土剥离工序外包给多家施工单位,也一并严格执行这两项交通措施,尽管在一个采场经过有多家单位车辆混合运输,但从未出现过一起刮蹭事故。

设备评比实现火灾零事故

“如果运转车辆‘跑冒滴漏’汽、柴油,甚至修车过程中粘上固态润滑黄油,设备连续运转受热后,就会在渗漏点周围形成一层薄薄的可燃气体,这时候一遇到诸如岩石撞击、设备线路打火等点火源就会引起设备火灾事故”。已近中年的房海峰是汽运车间一个普通的载货汽车司机,他为笔者讲起安全方面的知识时说的头头是道。原来,孝义铝矿每年都要对员工进行安全复训和首训。经专家授课后,每个员工都掌握了岗位对应的安全生产原理。

孝义铝矿将设备的清洁管理作为一个安全管理的重要细节来抓,通过开展“红旗设备”、“星级设备”等管理活动,不仅提高了设备的运转率,阻断了厂内机动车辆的设备火灾事故发生的路径,更是保持了连同外委施工单位在内的数百台运输车辆连续20年火灾零事故的纪录。

规范化交接班构筑“防火墙”

● 吕红

“立正，稍息，跨列……”热电厂煤气会议大厅，一声声嘹亮的口号，震耳欲聋。舞台上，一个个班组，排列整齐，班员们精神饱满、充满活力，整齐的步伐、响亮的口号、规范的交接展示出了热电厂基层班组扎实的管理人员和人员的综合素质。

为全面提升班组建设，夯实管理根基，九月份以来，热电厂成立专项检

查组对各单位规范化交接班情况进行检查、督察，并于12月19日，在煤气会议大厅开展规范化交接班展示观摩活动，采取汇报表演的形式，对班组优秀业绩、交接班规范化流程进行展示，以积极向上的精神风貌和整齐划一的动作，将文明生产内涵延伸、拓展引向高潮。

日常的生产工作中“规范化交接班”活动也给一线班组带来了明显变化。

12月23日早8:10，自控车间热工二班正在召开班前会，交接班室多了一块运行看板，这也是交接班会上大家关注的焦点。每天热工二班都要在看板前召开交接班会，



图为规范化交接班汇报表演现场。

班长要对照看板对前一天任务完成情况进行点评，对当天工作进行针对性地进行安排；员工则通过运行看板了解到自己当班的工作完成情况、下一班的工作任务，再也不用去查记录、询问班长了。

“按照规范化交接程序要求，对照看板进行当日工作安排后，我有更多的精力去关注现场了，感到轻松了很多。”自控车间班长张睿武欣喜地说。

“现在，我们在交接班时都会对照‘七交五不接’的交接班管理制度进行逐项检查，班中能处理好的问题尽量处理好，主动为下个班创造良好条件。”汽机车间运行班长张立新表示。

“规范化交接班”犹如一道“防火墙”，把问题和隐患挡在“墙外”，使生产大流程得以安全稳定运行。规范化交接班活动也促进了管理创新，各车间纷纷将交接班制度与设备自主维护工作有机结合起来，员工们更加主动地走出操作室，随时对设备进行紧固、润滑和清擦，不断延伸管理触角，将设备隐患消灭在萌芽状态，确保设备的高效稳定运行。

文明进行时

本报讯 近日，石灰石矿汽车队认真落实“四个文明”精神，在全队开展“五个从我做起”活动，为员工上下班通勤和物资运输营造安全文明的行车环境，树立了服务一线的良好形象。

文明养成从我做起——“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，该队倡议员工从身边的点滴小事做起，自觉遵守员工行为规范和劳动纪律，养成讲文明、守公德的良好习惯。

告别陋习从我做起——不说粗话脏话，不随地吐痰，不大大声喧哗；不损坏公物，不乱扔烟头、垃圾；车辆卫生每班必清，保持好车容车貌；做文明礼貌的员工，树立好汽车队形象。

团结友善从我做起——在别人遇到困难时真诚关心，伸出援助之手，帮助他人，共同营造互帮互助、和谐美好的人际关系，做一名友好亲善的员工，让自己周围多一份友情和亲情。

安全生产从我做起——保持心态平和，安全文明驾驶。自觉遵守道路交通法律法规，坚决杜绝超速驾驶、疲劳驾驶和酒后驾驶等违法现象的发生。抵制违章作业，增强全员安全意识，自觉遵守安全生产规章制度。

人人参与从我做起——要求每名员工从现在开始，从我做起，积极参与“四个文明”建设，告别陋习，争做文明员工，服务好一线生产。（张鹏）

『五个从我做起』营造文明环境

石灰石矿汽车队

晋铝实业总公司

2014年工作早打算

本报讯 晋铝实业总公司超前谋划，于12月18日完成2014年生产经营预算草案，为集体企业转型脱困绘就了蓝图。

公司专门下发了《关于做好2014年生产经营预算方案的通知》，以预算制定为契机全面部署明年工作。要求各单位在确保实现2013年底线目标的同时，坚持科学分析、务实客观、适度增长的原则，提出2014年预算目标和措施；用市场化开放型改革的观念理清明年工作思路，以措施的可行性保证预算的科学性；用“真对标，对真标”的要求逐项分析降本增效、改进工艺、优化流程等潜在效益，结合内外经营环境变化可能引起的减利因素，务实设定2014年的考核指标；用大数据的信息价值网理论，认真收集、整理本单位近三年来的成本、费用和收入数据，紧密结合当前市场实际进行综合分析和科学研判，以事实和数据为依据做好2014年的预算方案。（石大为）

生活服务中心

强化门卫城管巡逻管理

本报讯 针对年末岁尾治安形势严峻的实际，近日，生活服务中心制定专项严打整治工作方案，强化巡逻管理，细化门卫值班标准，发挥人防、物防、技防、犬防的巡逻手段，进行24小时辖区巡逻，强化治安防范力度。

生活服务中心于12月初，在生活区住户楼

宇门全部张贴了通知，提醒广大居民要提高警惕，随手关闭楼宇门，对有陌生人进入楼道要勤询问，夜晚要关紧门窗，以防入室盗窃发生。保卫科专人负责全天监督检查，并对检查情况天天通报，周周总结。干部轮班每天夜间带队检查，所到岗位要签检查时间以及检查的情况。工作办法详细制定了考核标准，对于未按要求进行巡逻，出现巡逻空档的责任单位，以及巡逻记录不规范以及出现入室盗窃的责任单位，将在当月绩效考核中予以处罚。（刘艳玲）

孝义铝矿采矿二车间

严把采矿成本控制消耗关

本报讯 1-11月份孝义铝矿采矿二车间完成采矿99.2万吨，清顶73.7万立方米，通过从管理控制、现场监督、加强油控三个方面层层把关，节约采矿成本8.5万余元。

今年以来，车间运用运营转型问题树分析原因，用鱼骨图找到问题的症结所在，确立了“加强成本控制，降低各类消耗”消除浪费改善

点。加大成本控制力度，制订成本管理考核细则，将成本指标按月倒算到每周，做到日清周小结公示、月汇总分析；严格从源头上控制柴油消耗，按日产量核算油耗，采矿重型设备按作业小时核算，运矿车辆按运距和趟数核算；操作工岗位党员发挥党员带头作用，提高产量降低单车消耗，管理人员对各类成本消耗关口进行把关，现场技术员合理调配采、运矿设备比例，降低运矿成本，形成了全员控制消耗的良好循环。（李跃 李菁）

运输部

承诺关键指标 减少装车漏料

本报讯 四季度以来，运输部掀起对生产关键指标进行承诺高潮。截至目前，突击义务献工10余次以上，共对装料设施堵漏45处，节约检修费用43560元，探索出减少装车漏料和提高

罐车周转率新的途径。

氧化铝成品仓是铁路运输罐车唯一的装车点。自进入10月份以来，受阴雨潮湿、气温骤降等恶劣天气的影响，装料设施的法兰漏斗和半球阀在装车时均出现不同程度的泄漏现象。装料设施的漏料不仅影响装车环境，装车速度，还造成成品氧化铝粉浪费和能源浪费。运输部党委得知这一情况后，立即组织生产党员突击队开展治理泄漏点。为了查出故障原因，队长吕卫泽及时率领突击队员，放弃周末休息日连续作战，在距地面6米多高的下料口设备上爬上爬下，全然不顾隆隆冒出的粉尘影响，利用现有资源，设计出最佳堵漏方案：使用0.5毫米白铁皮做成法兰防护圈，采用聚氨酯泡沫填缝剂新型堵漏材料，进行注射式堵漏，确保了氧化铝产品外发。（丁剑锋）



图为党员突击队对装料设施漏料处进行堵漏。

“桥”下，螺旋飞速运行；“桥”上，湿漉漉打滑，在烧成车间三泵站前，第一氧化铝厂检修车间运输分队的司机们面临着严峻挑战。煤渣等待清运，任务紧急，刻不容缓，分队长马立强沉着冷静，自言自语道“稳住！”，将三轮车开上了升降均45度的陡坡，惊险地爬上了过坡桥。

第一氧化铝厂检修车间清理队，不仅担负厂区各类槽罐管道的清理，而且承担着回收氢氧化铝、卸碱倒碱、分离洗涤沉降槽赤泥贮槽泥浆运送、大窑淋水池机头料的清理及回收、螺旋工段清灰回收等任务，对马立强带领的运输分队来说，招之即来，加班加点，早已是家常便饭。

这是11月的一个双休日，第一氧化铝厂检修车间清理队负责运输的分队长马立强，一接到装运命令，立即赶赴现场。由于“桥”陡，三轮车不能满载，一次负荷多少，对司机来说是含个金的技术活。马立强根据积累的经验，结合现场实际，精细计算一下，胸有成竹地装车、上桥，每成功度过一次陡坡，他都悄悄对自己喊一声“加油！”，地上的影子一寸寸西移，不知穿梭了多少回，终于将当天的煤渣清运完，全部送入废料棚后，马立强被汗水浸湿的

工作服，冷风一吹，紧紧地裹在胳膊上。

在此之前，他曾多次拉煤渣，有一回运输煤渣的同时，二泵站后的积料深达大腿，他加班加点，冲锋陷阵，硬是将清理出的积料运到了废料棚。

还有一回，洗涤槽2组4号垮槽后，马立强坚守现场，车子跑个不停，接连好几顿饭，都是就着西北风潦草吃了一口了事，他的极度负责深深感染了运输队员，大家争先恐后，抢着出车，出色完成任务。今年仅运送氢氧化铝就达2500吨。

马立强利用业余时间，将报废的内轮胎剪成垫子，加固油箱盖的密封。他还巧妙使用充电器，使车辆的安排与使用更经济，更节约。可别小瞧！一次次变废为宝，激发了同事们不让一分钱“溜走”的热忱，车辆维修，按规定是送实业公司维修厂，但只要能“消化”的问题，比如油管松等，他们都想方设法，自己动手解决，天长日久，又节省了一笔开支。

“驾驶室里的排头兵！”是清理队员们对他的一致的评价。

驾驶室里的排头兵

● 卢静



铝城人

生活在北方，冬天是要戴棉帽子的，不然“司令部”就要遭殃。而我却是“死要面子活受罪”：没有棉帽子时挨冻，有了棉帽子后照样挨冻。

小时候，我本来有一顶鼠皮棉帽，是在城里的哥哥给买的。棉帽的里边是黑色的带毛鼠皮，外边是褐色的去毛鼠皮，绵软暖和，美观大方，我特别喜欢。每年寒风刚一吹，我就迫不及待地戴在头上，很受小伙伴们的羡慕，我自然也很得意。可这心爱之物在一次躲土匪的路上丢了。从那以后，一到冬天，我可就惨了，常常是用双手捂着耳朵跑进跑出，上学放学。父亲看我冻得可怜，就将他戴过的旧毡帽给我，我不要，说那是老头才戴的玩意儿。母亲又将一个旧礼帽剪去帽沿儿，让我护头，我嫌它难看，还是不要。就这样，为了不丢面子，我光着脑袋在寒风中一日日地挨着。

初中时我到了城里，冬天来了，我还是没有棉帽子戴。一次二姑到学校看我，见我的耳朵冻得红红的，还肿起了不少小疙瘩，就领我到市场上，让我自己挑一顶喜欢的棉帽，我那个高兴劲儿就别提了。我们在溜鞋帽店里来回挑选，一个店主拿起一顶狗皮帽向我炫耀：“小老弟，这顶青狗皮帽可是上等佳品，没得说，青狗皮胜过狐狸皮，戴在头上好看又保暖，准给你添几分俊。”一番话说

我与棉帽子的故事

得我动了心，就和二姑说就要这顶。二姑一问价钱，老板又忽悠起来：“我本来卖十万（旧币）的，看你们诚心想要，就便宜给你们吧，五万块！”五万也就是后来的五元，在当时可不是个小数目。二姑有些迟疑，我只好软磨硬泡，最后二姑一狠心买下了它。

有了棉帽子戴，而且还是我喜欢的青狗皮帽，着实让我兴奋了一阵子。可当我戴着去上学时，不但没得到夸奖，还招来同学们的冷嘲热讽，说狗皮帽子毛长难看，一遇雨雪天还有刺鼻的腥骚味。说得多了，我也觉得狗皮帽确实不怎么样，再看看别人，戴的不是栽绒棉帽就是狐狸皮的，没有一个



●韩长绵

敢再提重买的要求了。就这样，只有在每年放寒假时，我才把帽子装进回家带的包里，直到快进家门才戴在头上，让耳朵享受一个假期的温暖，也让家里人认为我一直戴着棉帽过冬。寒假结束了，我依然戴着棉帽走出家门，等家里人看不见时，就摘下塞入包中，光着头返校，任两耳在冰霜雪冻中度过残冬。

中专时在本溪市，地处辽东，要比初中时呆的锦州冷多了。记得当时学校每天早晨都用小黑板向同学们报告最低温度，有时竟达零下二十多度。曾几次我实在冻受不了了，就翻开包袱，拿出那顶久违了的狗皮棉帽贴在脸上，真暖和呀，但是最终还是放回去了。几年下来，要面子让我受够了辽东漫长冬季的“严酷”折磨。

捱到中专毕业，我被分配到山西工作。相比之下，山西要比东北气温高多了，临行前我毫不犹豫将棉帽子给了侄儿，也从这顶棉帽的纠结中解脱出来，感觉十分的轻松。虽然晋南的冬天要比在东北好过的多，但也并非完全不用戴棉帽，最冷的时候还是要戴几天的。我已经自己挣钱了，买个喜欢的帽子也不成问题，但我的“司令部”经过了多年天寒地冻的锻炼，居然对这点冷“无所畏惧”，甚至还嘲笑那些总是头捂棉帽的人。这也算是因“冻”得福，由于要“捍卫面子”而放弃暖和的棉帽，却炼出了一颗不怕冷的头。虽然现在我已年过古稀，每年仍是光着脑袋过冬，既不伤风也不感冒，这难道不也是人生的一大幸事？



银色花 第1011期

父亲的眼泪

●李亮亮



我的父亲出生于上世纪五十年代末一个农民的家庭，那时家里生活条件窘迫，兄弟姐妹多，父亲虽然排行老三却是长子，爷爷身体不是很好，家里的生活重担就基本压在了父亲的肩上，父亲身材并不魁梧，甚至有些矮小，但他从不抱怨，咬牙硬挺着。

长这么大，只见过父亲流过两次泪，一次是我的爷爷不幸去世，那时的父亲与母亲为了生计在县城里打拼，我则跟着外婆生活。当我放学回家得知爷爷去世的消息，瞬间泪如雨下，转身飞奔河对岸的爷爷家，一进门就看到父亲跪在爷爷的灵堂前撕心裂肺的痛哭，那是一种我从来没有听到过的哭声，是一个男人从胸腔里发出的声音，低沉绝望，震天动地。时隔多年，我依然可以感受的到。

另一次是我当兵那一年，我记得非常清楚，2001年10月8日，我光荣的成为一名中国人民解放军战士。当车子缓缓驶离武装部大院时，隔着车窗玻璃，我在众多的送行人中，看到父亲落泪了，而他好像怕我看见似的，又迅速地用手掌擦抹眼泪。瞬间，我的眼泪无声而下。这一刻，我懂得了父亲的眼泪，懂得了男人的担当，更懂得了父亲的深沉大爱。隔着车窗，望着父亲和母亲渐渐远去的模糊身影，我再一次泪流满面。

部队转业回来参加工作至今已八个年头，却一直和父母生活在两个不同的城市里。他们依然还在那个县城里打拼着，平日虽然只是打电话，逢年过节一家人也没几次聚在一起，但我知道，父亲一直牵挂着我，虽然他从来都不说。

岁月催人老。积年累月，现在的父亲已白发鬓斑，腰弯背驼，无情的皱纹也爬满了额头，但却依然坚强的自食其力，每日里跑前跑后，忙里忙外。我曾多次劝过父亲，放下手头的活计，歇息歇息，但他只是一笑，过后还是照旧。我想，还是由着父亲吧。只要他健康，只要他高兴，只要父亲从此不再流泪。

沁园春
文韬武略，出生入死，地覆天翻。看
东方初晓，百废待兴，外抗强敌，内
治山河，铜桥铁架，教育勃兴，两弹一
星，核潜艇。咬紧牙，为民族挺立，基
底奠成。人民江山既定，祈民族
精神展彩卷，黄赌毒尽除，贪
腐难逞，差别缩小，扶弱倡公，
倾心共富，痴情平等，探索难免有
伤痛。人非神，贵豪情正气，永
贯长虹！



沁园春

——敬忆120岁老人

文韬武略，出生入死，地覆天翻。看东方初晓，百废待兴，外抗强敌，内治山河，铜桥铁架，教育勃兴，两弹一星核潜艇。咬紧牙，为民族挺立，基底奠成。

人民江山既定，祈民族精神展新卷。黄赌毒尽除，贪腐难逞，差别缩小，扶弱倡公。倾心共富，痴情平等，探索难免有伤痛。人非神，贵豪情正气，永贯长虹！

纪念毛泽东诞辰120周年
素描 宁文健

周六回了趟老家，村子小路旁有些零星的麦田，望着郁郁葱葱的麦苗，不禁想起小时那次与父亲一起种麦的事。

那是一个有微微寒意的清晨。父亲把挑拣好的麦种放在牛背上，我牵着牛，父亲扛着耩，腰间系上碾子。说：“走，去剩下那块地”。

家里当时有四五块责任田，面积都不大，分布在村外不同的方位。听父亲讲，这些地是队里按好、中、差分的，尽量做到家家有地，户户有地，每家每户都一样。父亲所说“剩下的地”，就是一块烂地一沟沟洼洼，连弯带陡，劳作极不方便，但它毕竟也能为家里增加一些粮食，就勉强耕种着。在那个缺衣少食的年代，土地是农民的命根子，更是支撑一个家庭前行的动力。况且我们村沟坡多、平地少，更是不敢浪费半点土地，有勤快的人家甚至还在沟坡处开垦出许多小块田地，以此增加收入。

到了地里稍作休整，我牵牛，父

种麦旧事

●清风



亲摇耩，就开始种麦。沟洼地不规则，回头转弯，全凭牵牛的人指挥，眼看着麦子就要种完了，没想到牛尾巴触碰到崖上一丛酸枣枝，酸枣枝又惊动了地下一窝土蜜蜂。霎时间，土蜜蜂们腾空而起，铺天盖地的向我们扑来。牛被蛰得落荒而逃，我头上也被蜂刺扎满，刺刺如针。好在父亲经验多，赶紧脱下外衣罩在我头上，还让我蹲下别动。不一会儿，外面的土蜜蜂全部飞得没了踪影，但被罩在衣服

里的土蜜蜂，还是让我吃尽了苦头。头胀发木，身体打颤，一路跌跌撞撞回到了家。母亲赶紧叫来了医生打了一针，昏睡了一下午，身体才舒服了许多。

后来有一天，父亲拿回一个土蜂巢，上下七层，有中等的篮子那样大。蜂巢里还有许多土蜜蜂已经被冻僵了，父亲说这就是那害不浅的土蜜蜂。我一边惊叹蜂巢的精致与宏大，一边也为冻在里面的蜜蜂们惋惜：它们毕竟也是一群生命啊。

现在村里人种小麦的已经很少了，土地大都改种成了经济林。父亲也种起了果园，我回家偶尔在园子里干活时，还会遇到许多土蜜蜂，但我们已经互不相干了：它飞它的，我干我的，谁不打扰谁。谁让园子里的收成，全都指望它们呢。

