

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1557 期

2014 年 1 月 14 日

星期二

农历癸巳年十二月十四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。摄影 刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业召开传达中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议精神大会

本报讯(记者 李清波)1月12日,中铝山西企业在山西分公司会议厅召开干部大会,传达贯彻中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,企业全体中层干部,主任工程师,主管工程师参加了会议。郭顺喜主持会议。

郭顺喜介绍了中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议概况。1月8日、9日,中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议在北京召开,会议系统总结了中铝公司 2013 年工作,分析了当前宏观、行业的经济形势,部署了 2014 年公司生产经营、党建、改革发展的任务,明确了新的一年公司的奋斗目标、重点工作和工作要求。

张占明传达了中铝公司总经理孙兆学所作题为《坚定信心 团结务实 改革创新 为中铝公司本质脱困奠定坚实基础》的工作报告精神。

报告总结了 2013 年工作,分析了 2014 年面临的挑战和压力,强调,2014 年是为本

质脱困打基础的关键之年,做好全年的工作,对中铝公司 2015 年实现本质脱困具有决定性的意义。要深入贯彻落实党的十八大精神,按照中央稳中求进、改革创新的总体要求和中央企业负责人会议有关部署,坚定战略发展目标不动摇,一切工作服从服务于本质脱困,全面深化改革创新,加快提升现有竞争力、成长竞争力和未来竞争力,为中铝公司实现本质脱困和转型发展奠定坚实基础。

报告强调,为全面完成年度任务目标,要坚定推进七项工作:一是对标行业一流标准,全力提升现有竞争力。持续开展全面对标管理工作,深化运营转型、促进管理提升,重点加快亏损企业的调整优化,加大企业不良资产清理力度,全力增强加工企业的市场竞争实力。二是打造最优发展模式,加快培育成长竞争力。推进产业向最优发展模式转型,加快重点项目的建设投产进度,按照一流标准强化项目管理。三是围绕国际一流矿业目标,超前谋划未来竞争力。继续加大重大资源获取力度,全面加强对资源类企业的管理,充分发挥科技创新的支撑作用,不断提高公司的国际化经营水平,增强未来发展的人才保障。四是全面深化改革创新,不断激发企业市场活力。持续优化公司管控

模式,推进企业管理体制改革创新,继续深化企业经营机制改革。五是拓宽融资渠道,提高资金保障能力。多措并举提高融资能力,坚持资金效用最大化原则,加强全面风险管理。六是强化安全环保稳定工作,增强和谐发展的软实力。增强安全环保意识;强化隐患排查提高本质安全;认真做好企业维稳工作。七是强化工作落实,狠抓执行力建设。要鼓舞士气,坚定信心;要分工明确,责权到位;要树立标准,敢于挑战;要振奋精神,勇于担当。相信在公司党组的坚强领导下,在全体干部员工的共同努力下,一定能够取得中铝公司本质脱困的新胜利。

张占明传达了中铝公司董事长、党组书记熊维平所作的题为“深入贯彻落实党的十八大精神 深化改革加快转型发展 实现公司本质脱困”的重要讲话精神。

熊维平指出,2013 年,面对全国铝产能严重过剩、铝铜价格持续低位运行、与上年相比增加 63 亿元减利因素的极为严峻的形势,公司上下一心、奋力拼搏,实现了中铝公司大幅减亏、中国铝业扭亏为盈两大经营目标,实属来之不易。2014 年,是贯彻党的十八大精神的开局之年,是中铝公司 2015 年实现本质脱困的关键之年。

熊维平强调,要研判形势,发挥优势,增强本质脱困的信心。信心来自对形势和市场的分析研判,来自中铝公司自身的深刻变化和优势潜力,经过几年来金融危机、行业低谷的磨砺和锻炼,中铝公司造就了一支不怕困难、勇于创新、团结忠诚、善打硬仗的队伍,形成了击不倒、压不垮、摧不毁的精气神,这是实现本质脱困、加快转型升级的强大力量和信心来源。

熊维平强调,要解放思想,深化改革,为本质脱困提供活力动力。要加快建设现代企业制度,健全法人治理结构;积极发展混合所有制经济,推动实体企业公司制股份制改革;加大市场化选人用人比例,深化“三项制度”改革。要处理好远与近、急与缓、难与易、发现问题与解决问题、大胆改革与风险防控的关系。判断和检验改革是否有效的标准,就是企业盈利是否提升,企业活力是否增强,员工收入是否提高,员工的幸福感是否增加。

熊维平强调,要加强党建,反腐倡廉,为本质脱困提供政治和组织保障。要按照“好干部”标准考察、选拔、任用和培养干部,加强董事监事队伍建设,加大市场化选聘干部力度,选拔和培养年轻干部,营造有利于人才引进、使用和成长(下转第二版)

中国铝业山西分公司荣获中国铝业公司总经理特别奖励



图为获奖证书。

本报讯 近日,在刚刚召开的中国铝业公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议上,由于在 2013 年中国铝业公司扭亏脱困工作中做出了突出贡献,中国铝业山西分公司获得“中国铝业公司总经理特别奖励”的殊荣。

2013 年,山西分公司坚决贯彻落实中铝公司党组和高管层的决策部署,牢牢攥紧市场化改革和运营转型两个“抓手”,持续推动降本增效、结构调整、管理提升、技术创新等各项工作,全年累计盈利 664 万元,剔除氧化铝售价影响同比增长 6.32 亿元,圆满实现了中铝公司下达的扭亏为盈底线目标。一是全面贯彻落实精矿战略,铝土矿供应量同比增长 6.3%,自采率 100%,供矿 A/S 达到 5.22,有效降低了资源禀赋劣化带来的影响。二是着力推行精益生产、柔性生产。氧化铝实产同比增产 25.71 万吨,综合消耗同比降低 92.86 元/吨,增利 2.1 亿元。三是大力实施卓越营销、精益采购,全年采购成本同比降低 3.54 亿元,相当于把氧化铝市场下滑减利全部夺回。四是深入落实创新驱动战略,着力推动创新串联法和高效强化拜耳法成套技术的产业化推广应用,为扭亏为盈提供了强力支撑。五是开放型经营进一步深入,经营矿山、盘活资产、管理及劳务输出、多元经营创收成效显著。六是探索实施了检修体制市场化改革,将检修分厂机构、人员建制划归山西铝厂晋铝建安公司,建立起市场化的生产与检修运行体系,新公司经营业务由单一的设备检修迅速向生产性服务业拓展,全年在使山西分公司人工成本降低同比增利 1157 万元的同时累计盈利 902 万元,同比增加 1093 万元。七是在中铝公司氧化铝企业中率先启动了经营目标管理责任制改革,完成了总经理市场化选聘,市场化体制机制改革实现破冰。八是优化员工配置工作取得阶段性成果,平稳分流安置员工 2298 人。(周三红)

山西铝厂山西分公司召开四季度运营转型降本增效总结表彰大会

本报讯 1月12日山西铝厂、山西分公司召开四季度运营转型降本增效总结表彰大会,分析山西铝厂和山西分公司 12 月份经济活动情况,总结四季度运营转型降本增效工作,通报表彰运营转型降本增效成效显著的单位和优秀运营转型项目,安排部署 2014 年一季度重点工作,动员广大干部员工,进一步解放思想,与时俱进,对标赶超,改革崛起,为实现首季开门红而努力奋斗。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,以及企业中层干部、主任工程师、主管工程师参加了会议。郭顺喜主持会议。

张士国通报了四季度降本增效工作及 2013 年全年生产经营情况,并对下一步工作提出建议。面对严峻的市场形势,厂和分公司始终坚持推进市场化、开放型改革,深入开展对真标,真对标,赶超先进,坚持深化运营转型,促进管理提升,全方位实施降本增效。2013 年,山西分公司全年累计实现利润 664 万元,山西铝厂全年累计实现利润 104 万元,均超额完成了总部下达的预算目标。2014 年,生产系统要强化生产运营管理,紧盯重点环节,优化指标,提产降耗;矿业系统坚持精矿战略,以资源获取、经营矿山为支撑,不断提升经营矿山和经营资源的能力;营销运输系统坚持以市场为导向,增强市场应变能力,加大营销采购增值力度;投资系统要加强更新改造和科研项目的实施,为提产降本提供有力的技术支撑,已上报总部短平快项目及已确定实施的技术改造项目应尽早实施;系统联动共创共享挖内潜;继续坚持分类管理、面向市场、多元

化经营的原则,发挥体制机制优势,盈利单位要坚持增盈目标不动摇,亏损单位、费用支出单位要加大控亏和改革力度;进一步加强现金流管理。

卫栋庭宣读了《山西分公司关于兑现四季度运营转型降本增效奖励的通报》。李安平宣读了《山西铝厂关于兑现四季度运营转型降本增效奖励的通报》。王天庆宣读了《关于表彰四季度“百·千”活动优秀运营转型项目的决定》。韩俊科宣读了《关于表彰 2013 年四季度“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作优秀改善项目、改善课题和改善点的决定》。

张占明做了重要讲话。他指出,2014 年,是贯彻党的十八大精神的开局之年,是中铝公司 2015 年实现本质脱困的关键之年,做好全年的工作,对中铝公司 2015 年实现本质脱困具有决定性的意义。中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议对公司 2013 年的工作作了回顾,对 2014 年的工作作了全面部署和要求,企业广大干部员工必须深入传达贯彻落实好会议精神,特别是各位领导的重要讲话精神,深刻理解会议提出“本质脱困”、“发展”、“改革”、“安全环保”(下转第二版)



图为会议现场。摄影 刘峰

第一氧化铝厂

圆满完成全年各项任务指标

本报讯 2013年,第一氧化铝厂产量节节攀升,消耗逐月下降,各项技术指标不断优化,商品产量同比升高了29.18万吨;实产同比升高了8.86万吨;各项消耗费用同比降低171.11元/t-AO,圆满完成了分公司下达的各项任务指标。

2013年,第一氧化铝厂遵循“优化拜耳法,强化烧结法”生产组织原则,进一步理顺生产流程、优化技术指标、强化过程管理、严格责任落实,建立了良好的生产次序,各工序之间的相互联动,保证了生产组织的平稳有序。拜耳法系

统实现了长周期的稳定高效运行,溶出机组进料量逐步提升;分厂重点攻关堆场矿石的有效均化、原矿浆细度、溶出机组效果、沉降槽低泥层操作、合格母液供应等环节,强化了系统的稳定运行;烧结法系统在全部平衡了内部碱赤泥的基础上为最大量的配吃二厂赤泥创造了条件;重点强化了生料浆配制、熟料烧结质量、烧结法沉降槽稳定运行等工作,提高了溶出磨下料量;分厂各单位积极协调配合,在全厂上下一盘棋的思想指导下全力以赴保高产。

(张利)

第二氧化铝厂

氧化铝制造成本显著下降

本报讯 2013年,第二氧化铝厂制造成本降低110.34元/T-AO,降幅5.73%;高压溶出Ⅲ、ⅣV系列均超计划完成任务目标;其中,V系列四季度非计划停车为零,计划检修时间最短达到20小时,创历史最好水平。

2013年,第二氧化铝厂狠抓管理,高度重视检修准备及检修作业,做到系统化、标准化、规范化检修;审慎决策系统提流量、提温度,坚持以“稳产”保高产的生产组织理

念,减少系统波动;对生产薄弱环节提高警惕意识,做到提前防范,对故障频次高的立盘系统设定预案,发现问题立即组织维护检修,减少停车时间;对磨机系统提高自身组织能力,严格加球补棒制度,及时进行系统消缺,保证矿浆供应;对卡脖子环节的沉降系统,保证了操作条件,减少系统波动。

(贺桂萍)

运输部

圆满完成多项生产关键指标

本报讯 2013年,运输部完成总运输量624.2万吨,路车停时9.4小时,机车油耗、机车台日运量等其它生产关键指标不断优化。

面对复杂的铁路运输外部环境和生产经营形势,运输部坚持“优化方案提效率、转型发展降成本、市场改革稳推进、安全管控上水平”的管理思路,从山西企业铁路运输大局出发,生产组织以提高机车台日运量为主线,运用CMP-SR远程集控管理信息系统,科学合理制定作业流程和运输方案,不断优化提升关键运输技术指标。在生产组织上,坚持以调度为中心的生产指挥系统,牢固树立路车优先的原则,最大限度降低路车停时;持续改进业务流程,加强进厂矿石车辆的信息采集,做好提前预确报;进一步拓展运营转型项目课题的深度和广度,定期分析KPI指标,完善项目奖励制度;规范安全管理业务流程,理顺内部与相关方之间的接口关系,强力推行“车调联控”制度,实现了安全生产长周期目标。

(丁剑锋)



图为运输部生产指挥中心。摄影丁剑锋

晋铝物流公司

首次实现年度扭亏为盈

本报讯 2013年,晋铝物流公司积极开拓市场,不断提高运量,开发新客户、新项目、新市场,积极办理落户手续,实现以氧化铝、焦煤、钢坯等发运为主线,进一步加强铝矾土汽车运输量,完成了公司利润目标。

公司坚持安全生产日检查制度,发现隐患,及时整改,做到安全警钟长鸣,确保了安全生产;实行市场化改革,提高工作效率,在铁运部开展员工竞争上岗,优化组

合,做到人人有任务,个个有指标,工作质量和效率得到提高;针对矿业加工任务不足、业务不稳定的情况,将破碎车间于8月底对外承包、运营,消化减少固定费用。2013年,公司铁运、汽运发运量均创历史最高纪录,全年铁运量近70万吨,汽运量85万吨,实现利润目标95万元,首次实现扭亏为盈。

(郭海滨)



近日,水电分厂二车间推行岗位点检、检修专业技术点检、专职点检员精密点检“三级点检体制”,针对10台大型循环水泵及水泥变110KV主变等重点设备进行检查,并对查出的隐患分类统计,组织检修力量集中消缺,确保春节期间设备安全稳定运行。图为2号循环热水泵检修现场。摄影报道 张云珍

山西铝厂山西分公司召开四季度运营转型降本增效总结表彰大会

(上接第一版)等一系列新的思想,重要观点,工作要求,并真正贯彻落实到企业各项工作中。要保持良好的势头,不断增强成本控制力和可持续盈利能力,不能因市场的波动而重新陷入亏损的困境,要不断挑战自我,成为氧化铝市场中最好的企业,最具竞争力的企业;要靠发展来解决企业存在的历史问题,提升现有竞争力,培育成长竞争力,谋划未来竞争力,使企业真正立于不败之地;要以熊维平董事长提出的判断和检验改革是否有效的标准,企业盈利是否提升,企业活力是否增强,员工收入是否提高,员工的幸福感是否增加等四条衡量标准,逐步深化市场化改革;要进一步落实责任,强化执行,确保各项工作落实到位。

就当前重点工作张占明强调,各单位、各部门要贯彻落实好元月二日厂长总经理联席办公会所作出的各项决策和要求,继续保持生产的安全稳定,确保实现元月份开门红;要精心准备,召开好企业和各单位的职代会、党建会,谋划好全年和首季开门红的工作以及三年任期目标实现的途径和措施;要强化工作落实,狠抓执行力提升。持之以恒,深入

(上接第一版)的良好环境;党建工作方面,要继续深入学习贯彻党的十八大精神,启动开展第二批党的群众路线教育实践活动;党风廉政建设和反腐败工作方面,坚持有案必查、有腐必惩、有贪必肃,坚持落实八项规定,持续狠抓作风建设,大力推进制度反腐,探索创新反腐倡廉体制机制,着力抓好党风廉政建设责任的落实。

熊维平强调,当前公司面临严峻挑战和经营压力,本质脱困时间紧、任务重,必须要树立底线思维,坚决守住资金安全、安全环保、廉洁从业、企业稳定四个底线。

卫栋庭摘要传达了中铝铝业总裁罗建川所作的题为“全面深化改革 推进瘦身调整 为中国铝业实现本质脱困奠定基础”的铝板块专题工作报告。报告指出,2013年铝板块降本增效工作成效明显,扭亏为盈目标顺利实现,市场化改革逐步深化,企业内生动力不断增强;公司发展思路更加清晰,调整转型稳步推进。2014年铝板块要重点做好以下五方面工作:一是全面深化改革,推动体制机制实现根本转变;二是突出重点、多措并举,确保“瘦身调整”取得重大突破;三是深入推动降本增效,确保完成全年控亏目标;四是切实加强资金管理,千方百计确保资金安全;五是优化投资管理和项目设计,确保增量项目赢在起跑线上。

韩俊科摘要传达了中铝公司党组成员、党纪检查组组长赵钊所作的题为“强化执纪监督 提升履职能力 为公司推进改革和本质脱困提供有力保障”的党风和反腐倡廉工作报告。报告强调,2014年党风和反腐倡廉工作重点一是要强化基础建设,坚决纠正四风,抓好治庸问责;二是要落实党风廉政建设,落实制度反腐,防控严控风险;三是要突出监督重点,规范权力行使,提升管理效益;四是要加大办案力度,提高办案质量,坚持抓早抓小;五是创新监督工作,提高实效性能,增加科技含量。

郭庆山摘要传达了中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民所作的题为“落实责任 强化执行 扎实有效做好安全环保工作”安全环保专题报告。报告强调,2014年公司安全环保工作要重点抓好三个方面工作,一是要高标准完善和强化安全环保责任体系。二是深化安全生产标准化工作,三是切实加强环保工作,摸清家底,有的放矢,抓重点实事,实现环保与效益双赢,突出抓好环境风险管控。当前正值冬季,历来是事故易发期,各企业要统筹安排好生产经营活动和安全环保工作,切实做好冬季“五防”,加强人员密集场所的管理。

就贯彻落实中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,郭顺喜强调,各单位要通过各种形式将会议精神迅速传达到全体干部员工,在集中学习传达的基础上,组织学习研讨,深化对重大问题的认识思考,准确把握当前形势、目标任务、各项重点工作和要求;要结合企业实际,将会议精神贯彻到各项决策部署和具体工作中,把中铝公司年度工作会议提出的新目标、新要求、新任务融入到落实到企业2014年各项工作中,认真筹备好六届四次双代会和党建会,全面贯彻落实好中铝公司各项工作要求,体现到企业和各单位下一步工作目标、工作措施、工作思路中。

会议召开前,中铝山西企业召开厂长总经理联席办公会,传达了中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,重点学习了熊维平董事长讲话、孙兆学总经理所作的经营工作报告和罗建川总裁在铝板块专题会上的工作报告。

中铝山西企业召开传达中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神大会

推进“干部抓作风,队伍抓纪律,企业抓文明”活动;要敢于挑战自我,敢于突破,增强市场意识,与民营企业真对标,对真标,增强企业内生动力,要分秒必争、只争朝夕、雷厉风行,以钉钉子的精神扎实有效做好各项工作;要坚决贯彻八项规定,不折不扣地落实好公司和企业出台的各项规定和措施,不断加强作风建设,为企业实现各项任务目标奠定坚实基础。

郭顺喜强调,各单位要把中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议和山西铝厂山西分公司四季度运营转型降本增效总结表彰会议精神有效结合起来,全面客观地进行学习传达,切实抓好落实,确保2014年首月和首季开门红;要大力宣传先进典型,营造积极向上的浓厚氛围,要选深入宣传中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议,不断鼓舞员工斗志,增强员工信心;各单位要认真总结2013年运营转型降本增效工作,结合2014年面临的新形势、新任务,持续推进运营转型降本增效工作,不断提升运营转型对企业本质脱困,降本增效的贡献率。

(李清波 田小珍)

第一氧化铝厂

加强防盗管控 勤检查保安全

本报讯 年终岁尾,第一氧化铝厂不断加强所辖厂区的防盗管控力度,强化舆论监督、现场检查,大力开展专项治理行动,确保厂区安全稳定。

第一氧化铝厂本着“舆论压、勤检查、早布防”的原则,成立年末防盗工作组,制定夜间巡逻方案,在十三个车间的库房、马路边等显眼位置悬挂防盗宣传标语,并注明举报电话,威慑打击偷盗人员。同时,工作组深入分析治安薄弱环节,强化重点时段、案件易发区域的巡防力度,加大可疑

人员盘问力度。白天不定期对分厂厂区周边照明、物品放置情况进行摸排,及时恢复夜间照明系统,并在盗窃高发地点采取蹲点守候和设卡检查等形式,做到明处有巡逻队员、暗处有蹲点守候,提高威慑力,增强对不法分子的震慑作用。针对外围车间的围墙、仓库栅栏等设施进行全面排查,确保不留死角、不走过场,发现问题按照属地管理原则,分工负责、及时整改,将隐患消除在萌芽状态。

(张利)

水泥厂

优化提货流程 提效率降消耗

本报讯 近日,水泥厂销售党支部“优化水泥提货流程,提高效率,降低消耗”党员消除浪费改善点取得实效,每月化验单用纸节约近800余张,与2012年同期相比纸张消耗减少11%,预计每年可节约合同专用纸、打印和复印机耗材等费用五千元以上。

在“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动中,水泥厂销售党支部党员结合岗位工作实际,运用运营转型方法、工具,对水泥销售过程中的合同签订、办卡、开票、提货、领取化验单等流程进行了分析、研究、量化,消除销售流程中存在的各种浪费现象,提高工作效率,减少纸张

及其它用品消耗。并研究制定了具体办法和措施:对于签订合同、办理提货卡、提供化验单等流程,改进措施实施安排专人负责监督;对于家用市场客户,改进合同签订流程,并结合客户需要及车辆大小等实际情况,减少小吨位提货卡,换卡时间由半年延长至一年;严格执行水泥出厂要求,结合客户实际,提供化验单;复印常用的几个水泥品种,且每个批号只出少量,开票岗位及时反馈化验单剩余情况,其它用量较少标号水泥,按客户需要提供。通过党员消除浪费改善点的实施,极大地提高了销售科全员的节约意识和成本意识。

(王红杰)

孝义铝矿武装保卫科

强化综合治理 严打击重实效

本报讯 2013年以来,孝义铝矿武装保卫科多措并举,严厉查处打击各种盗窃矿石的行为,全年共抓获偷矿人员23名,查扣摩托、三轮、皮卡、越野等各类偷矿车辆35辆,没收被偷盗矿石300余吨,为矿山挽回经济损失100余万元。

为严厉打击偷盗、明抢矿石的不法分子,保护国家资源不受损失,武装保卫支部结合实际情况,确立了“强化综合治理,群防群治,提高护矿实效”运营转型改善课题,运用运营转型头脑风暴法分析研究问题,运用问题树研究制订对策,打造了一支严执法、讲策略、重实效的执法队伍。加强对

护矿队员的思想政治工作,严格管理考核,提高护矿队员的工作责任心;实行班组长轮换值班制度,杜绝护矿过程中执法不严现象的发生;组织宣传车进乡入村,开展打击非法偷抢矿石犯罪行为的宣传教育,普及法律知识宣传力度;在关键采场主要路口设立栏杆、路卡,安排人员24小时值守,加强采场管理;积极同地方派出所联系,加大对偷抢矿石行为的打击力度,群防群治共同打击偷矿行为,为矿山生产经营任务的圆满完成做出了积极贡献。

(李跃 李菁)

本报讯 近日,运输部机辆段车辆库党员通过改进焊接方式,采用“双保险”的方式,解决了因出料管易断裂造成卸料不畅的生产瓶颈。2013年四季度,共节约检修费用1400余元,罐车的检修质量明显提高,车辆周转率进一步提高。

运输部机辆段车辆库主要担负检修维护铝氧罐车的任务,从2013年8月份开始,罐车内部的出料管受内部强风力的影响,频繁出现固定角铁开焊现象,造成罐车卸料时出料管断裂,用户在卸车过程中卸料不畅。党员李建民带领史利东、杨瑞东结合生产实际,运用运营转型头脑风暴法,对铝氧罐车固定角铁开焊频繁的原因进行诊断分析。“提高焊接质量,加宽固定角铁焊缝,可能解决问题”“增设加强筋板,再给加道‘保险’”“对两个U型卡子加固,把牢出料管,使它在卸料时不抖动。”技术人员利用边角料制作加强筋板,让加强板分别密贴在两端罐体内侧,增大角铁与罐体的接触面积,防止角铁开焊;更换U形夹的橡胶垫,减少出料管的缓冲力;采用双保险的方式,一举解决了生产难题。

(丁剑锋)

运输部机辆段
「双保险」提高罐车检修质量

晋铝实业总公司

指纹考勤严肃劳动纪律

本报讯 2014年伊始,实业总公司机关27名员工全部到人力资源部进行指纹录入,严肃劳动纪律,标志着指纹考勤制度正式开始实施。

为健全员工个人绩效考核机制,2014年1月2日起,实业总公司从机关抓起,推行指纹考勤,要求真实记录每位机关工作人员的上班签到、班中外出、下班签离情况,避免劳动纪律检查时的“走马观花”和手工考勤“人为放水”等行为的出现。

据悉,在机关试点取得经验和效果后,指纹考勤制度将在实业总公司各单位予以实施。

(石大为)

营销中心

“四好”班子建设取得成效

本报讯 2013年,营销中心党总支按照山西铝厂党委的部署和要求,扎实开展“四好”领导班子创建活动,全面提升班子整体功效,增进班子的凝聚力和战斗力,为完成全年采购降本目标提供了坚强保障。

强化思想政治建设,提高班子成员的思想政治素质。通过有组织、有计划、有步骤地抓好班子成员的理论学习,提高中心班子成员运用政治理论的能力,增强了政治意识、责任意识和大局意识。

创新管理,构建经营业绩好的管理团队。通过强化市场分析、优化采购策略、规范制度流程、固化转型成果,建立形成了管理创新的长效机制,2013年无税采购成本比年度预算降低3.36亿元,降幅达19.09%;开展烧成煤直入氧化铝堆场项目,减少物流费用75.44万元;氧化铝产销率、货款回收率实现“双百”目标。

坚持民主集中制,促进团结协作。认真开展好党员领导干部民主生活会和党员民主评议等工作,勇于开展批评和自我批评,增强了中心班子的战斗力和凝聚力。

加强作风建设,树立良好形象。中心班子成员把时间和精力用于抓管理、抓经营、抓落实,动态掌握单位经营管理的第一手信息,扎实推进了降本增效工作。(原卢平)



为迎接第28个“110宣传日”,1月9日,山西运城市公安局禹门分局组织警力深入中铝山西分公司车间、班组和生活区,向广大干部职工广泛宣传110相关知识和预防电信诈骗、非法集资等相关知识。图为运城市公安局禹门分局110指挥中心民警在第二氧化铝厂高压溶出车间主控室向干部职工宣传110有关知识和交通安全、安全防范措施。

文/图 王卫平

热电分厂检修车间

强化设备缺陷闭环管理

本报讯 为进一步提高检修员工的责任意识和服务意识,近日,热电分厂检修车间采取多种形式,强化设备缺陷闭环管理,提升检修响应速度。

检修车间调度组通过与生产车间沟通,对所需检修处理缺陷以任务单形式下发至各班组,强化对检修项目、工期、质量、材料、备件、工时等工作内容的过程控制,实现设备缺陷从收集、下发、处理、验收、报备、回单的闭环管理;充分利用每天晨会,对业绩看板内容进行讲评,重点对检修质量、检修进度、缺陷消除等检修任务完成情况进行过程跟踪;完善车间“检修日报”,全面掌握了解主体设备的运行、检修情况以及各生产车间设备检修状态、工程进度、所需材料备件情况,明确设备管理动向。(陈文郁)

近日,水电分厂排水车间党员将南线砂水分离器排沙管作为消除浪费改善点,通过利用自然水压的方式将水直接排到废弃水罐,改变过去采用电机抽水的方式,杜绝因污水中的砂子进入导致电机烧坏的可能性。检修人员克服天气寒冷,作业环境差等不利条件,利用三天时间顺利完成改造任务,既解决排污电机频繁被烧,又降低了员工检修工作量,年可节约电机修理费8000元。

摄影报道 冯斌



亲情腊月

● 水木云



一幅千姿百态的忙年图，一种渗透血脉的思乡情，让我们品味亲情腊月。

腊月，最忙的要数老人，忙并高兴着。我们俗称“忙年”，是一年中最高兴也是最疲倦的日子。置办年货，如今吃要讲健康，穿要讲个性，可让老人们费了不少心思；提前把正月里吃的主食准备好，到时只需热一热就能上桌；清扫卫生，里里外外打扫干净；准备对联，大大的福字，写满喜庆和欢悦；给孙辈们的压岁钱提前准备好；子女在外“打拼”，难得回家过年，不时地站在门口遥望。腊月洋溢在老人脸上的是幸福和温情。

腊月，开心的要数孩子，玩并兴奋着。“过年的感觉真好”，是每一个孩子的心声，扳着指数：“过了腊八过辞灶，过了辞灶年来到。”考试结束了，放寒假了，成绩好坏先不管，把书包往家一放，就出去疯玩，一天到晚不见人影。进了腊月门，孩子做点错事，家长一般不计较，更不会

打骂。孩子期盼的是：家长会给多少压岁钱？女孩还盼望，父母准备什么样的新衣服？男孩则趁大人们不注意，约几个小伙伴，偷着放鞭炮。腊月是孩子心中难得的好时节，

腊月，劳累的是中年人，累并期待着。人到中年，在家是顶梁柱，大事小情都靠他；在单位是骨干，承上启下、至关重要。这时候单位最忙，开总结会、表彰会，迎接检查……家里事最多，给老人和孩子准备什么礼物，亲朋好友、相互走动……每一个中年人都忙的不可开交、焦头烂额。静下心来想一想：年迈的父母身体还好，孩子考试又前进几个名次，单位终于发了年终奖。腊月在中老年人匆忙的步履中多了些期盼。

腊月，焦虑的是游子，盼并向着。“回家！再冷的天也要回家，再远的路也要回家，再挤的车站也要回家。”进了腊月，游子思乡心切。天南海北、拖儿带女、肩扛手提、彻夜排队，目标只有一个：回家过年。把颠簸和疲倦捆进鼓鼓囊囊的背包，伴随漂泊的心，走进父母殷切期盼的眼神，停靠在温馨的家庭港湾。数以亿计的中国人，在短短几十天内如候鸟一样，完成了世界上最大规模的“人口大迁徙”。醉了亲情，浓了乡情。腊月是每一位游子心中最温馨的记忆。

腊月，何以如此温暖动人？何以如此坚忍不拔？因为在每一双眺望家乡的眼睛里，在每一颗注满乡愁的心中，都写满了爱与希望！

作者：水木云，原名谭翠云，现居广西灵川。



外埠来稿



琼芳 国画 宁世俊

新年组诗

● 韩长锦

新年的太阳

落在了除夕，

旧年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

新年的太阳，

落在了除夕，

银色花 第1017期

邂逅

● 张秋萍



阳光明媚的午后，日头懒洋洋的。坐在露天晒台上，一杯清水，一张摇椅，一本旧书，能够如此“偷得浮生半日闲”，再没有比这更惬意的事了。“嗡嗡……”轻微的鸣声在不远处，用书在周围扫了几下，以为从此世界安静了。“嗡嗡……”奇怪，声音却一直没有断，好像并没有要停下来的意思。有一些懊恼，扰人清静的家伙。极不情愿的起身，去寻找那令人讨厌的小东西。遍寻，却不见飞舞的身影。嗡嗡声仍在，循声望去，在刚刚油漆过的黄色栏杆上，伏着那只小东西：它已经和黄油漆混为一体，不仔细还真看不到。从它不停扇动的翅膀和发出的“嗡嗡”声辨别，原来是一只小蜜蜂。这个小东西，也许是把这诱人的黄色当成一片油菜花，才让它遭了殃！因为它被油漆黏住，尽管它的翅膀努力的扇动着，却总也飞不起来。它抬起了这条腿，另一条腿却又被困住，就像一个身陷泥沼的人在苦苦地挣扎，不断发出求救的“嗡嗡”声。有心想救它，儿时被蛰时的那种痛，似乎又回到身上。但看小家伙拼命挣扎的模样，又着实不忍心。大着胆子伸出一个手指放到了小蜜蜂面前，它似乎意识到我并无恶意，抬起了前肢，艰难地爬了上去。我轻轻的把小蜜蜂放到地上，它却并不着急飞走，而是把沾有油漆的爪子放在嘴边细细清理着。

静静地看着这只小蜜蜂：一个渺小至极的生命，对生怀着强烈的渴望，一点点的帮助，就挽救它于危难。在生活中，对于那些偶然遇到的、需要帮助的人，我是不是也能及时伸出援手呢？

在这样的一个午后，邂逅了一只蜜蜂，也邂逅了另一个自己。

秋去了冬来。时间的脚步不紧不慢挪着，又把日子排到了年根。在家乡，每年过年，家家大抵都要割几斤羊肉，羊肉主要是用来包饺子的。过年不包饺子，这年似乎没有了味道。

过了腊八，年的大幕就缓缓拉开了，街道上，商店中，市场里，慢慢塞满了人，老的、少的、男的、女的都在准备着各自过年的东西。挤在卖羊肉的摊位前，闻着强烈的膻腥味，记忆似乎一下子就被拉回到那个飘逝久远的日子。

那时候，家里过年也是要包饺子的，但只有纯萝卜馅一种，干燥少油，吃起来干巴巴苦涩涩的。就这还得等敬献完了各路神仙，我们每个人才能分到几个。常记得母亲把敬献完的饺子再回锅热一下，捞捞的时候，每碗放几个饺子母亲心里都有数，要是不小心哪个碗里多倒进去一个，母亲就会细心的把它夹到另一个碗里。

春来了冰开，冰化了山绿。改革开放后，物质逐渐丰富起来，人们在饺子的吃法上也讲究了起来，五花肉和牛羊肉成了做馅的主要材料。记得家里吃上第一顿羊肉饺子时，我和三哥都不让给对方看自己的碗，最后却又心照不宣地亮出来比，看谁的“疙瘩”（没有面皮的馅）多。那时真舍不得吃啊。中国有句俗语：“舒服不过躺着，好吃不过饺子。”在我看来，好吃的饺子，也要

岁月是条河

● 清风



看是什么馅的。

春播夏耘，秋收冬藏。

农村的冬季是最闲适的季节。怀里揣着一年的收入，老哥们的、小弟们们的，就相伴着赶集上庙会，除了给家里添补些日用品外，也开始着手陆陆续续置办年货。就是不置办一屑屑（最不起眼的物品），也要隔三岔五的往集上跑。因为集上有诱人的“热锅子”（羊汤）哩。

羊汤辣子在锅里厚厚地、红红地漂了一层，随着沸腾的汤水向四周一圈圈地漾开去，看着就叫人眼馋。别说“把势”（掌勺的师傅）再夸张地左手拿碗，碗里放上斤巴饺子，右手拿勺，把热汤高高的、缓缓的倒进碗里，反复来回几次，最后再来一勺最浓的羊油辣子。然后小伙计一手端碗，一手从肩上抽下白羊肚子手巾，给你麻利地拂去桌凳上的浮土，招呼你坐下

慢慢地享用。放碗的时候嘴里还拖着尾音高叫着：来了——“热锅子”一碗。一是提醒你，怕把你烫着了；二是亮周围人的耳朵，拉买卖；三是渲染气氛，造声势，图个热闹。即使桌凳上没有灰尘，小伙计也要打几番，表示对你的一种尊敬。

我一直觉得万荣的羊汤更胜一筹，因为他们羊汤的做法更讲究。单大葱、姜、蒜这三种配料的准备，都透着精心、细致。大大的枣木案板上，一盘是切的极细的葱丝；一盘是剁的碎碎的姜沫；一盘是拼的薄薄的蒜片。往碗里舀汤前，先放上这三样，经热汤一浇，它们的本味发挥到极致，羊汤喝起来才酣畅淋漓，让人大呼过瘾。这不，万荣的羊汤连名都叫得别具一格——“热锅子”。

快过年了，街上的人流又扯起来，把日子挤压地不得不往前跑，岁月形成了一条河。每个人的酸甜苦辣，悲喜哀乐，都在这条河里起起落落，沉沉浮浮。虽然这条“河”不会因为日升日落、月圆月缺而改变什么，但它又分明已经改变了许多，只是它依旧寂然无声，向着远方，款款而去……



百姓生活