

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1559 期

2014 年 1 月 21 日

星期二

农历癸巳年十二月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 8 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为大会现场。

对标先进跨越赶超 改革创新奋力崛起

山西铝厂 山西分公司六届四次职工暨会员代表大会胜利召开

本报讯 1 月 20 日,山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院隆重召开。会议的主要任务是深入贯彻落实十八届三中全会精神和中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议精神,系统总结企业 2013 年的工作,共同谋划企业 2014 年乃至未来三年的生产经营、改革发展大计,动员企业全体干部员工,进一步解放思想、对标先进、深化改革、开拓创新,奋力开创中铝山西企业生产经营新业绩、改革发展新局面。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,副总经理郭庆山、总经理助理富崇彦等主席团成员在主席台就座。山西铝厂原党委书记冯玉山、吴生民、原工会主席李晋堂、原纪委书记王泽民、原副厂长苏金奎、郭万里等应邀出席会议。卫栋庭主持开幕式。

韩俊科致开幕词,他说,此次大会是在企业上下认真学习贯彻党的十八届三中全会精神、中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议精神之际召开的。2014 年是山西铝厂和山西分公司新班子实现三年任期目标的开局之年,也是为实现本质脱困打好基础的关键之年。新的形势和任务给企业的发展提出了更高的目标和要求。开好这次大会,对于激励和引导全体干部员工统一思想、认清形势、坚定信心、扎实工作,实现山西铝厂、山西分公司 2014 年各项任务,推进企业改革发展、转型升级有着十分重要的意义。希望各位代表一定要识大体、顾大局,本着对企业长远发展和全体职工利益高度负责的态度,充分履行好自己的职责,发扬团结、民主、务实的优良传统,认真审议各项报告,积极建言献策,确保大会取得预期效果。

张占明作了题为《对标赶超 改革创新 完成年度目标任务 持续提升企业竞争力

而努力奋斗》的厂长、总经理工作报告(全文摘要另发)。报告回顾总结了 2013 年山西铝厂、山西分公司各项工作,分析当前面临的形势,提出未来三年发展思路,确定了 2014 年的年工作目标、任务和重点工作。

报告指出,山西铝厂、山西分公司今后三年的工作思路是:全面实施“对标赶超、改革崛起”战略,瞄准行业一流,真对标,对真标,深入推进市场化开放型改革,挑战自我,赶超先进,实现本质脱困和新的跨越。

报告指出,2014 年,要深入贯彻落实党的十八届三中全会精神,按照中铝公司工作会议部署,大力实施“对标赶超、改革崛起”战略,真对标、对真标,真改革、真发展、真受益,充分发挥党政工团齐抓共管优势,调动一切可以调动的力量和资源,推动矿山与氧化铝、铝业与非铝业、厂与分公司的互动良性发展,为实现三年任期目标、本质脱困奠定坚实基础。

围绕企业 2014 年经营利润目标和工作任务,报告明确要求全面加强安全环保,牢牢掌握未来发展的主动权;解放思想、更新理念,为对标赶超提供强劲动力;做精氧化铝,提升现有竞争力;做强矿山,构建核心竞争力;“抓两头,带中间”,提升山西铝厂整体盈利能力;深化运营转型,促进管理水平进一步提升;深化改革创新,不断激发企业活力;以人为本,建设文明和谐、生机勃勃新铝城。

韩俊科做了题为《集聚正能量 展现新作为 团结动员广大职工为实现企业全年目标任务建功立业》的工会工作报告。

张士国对《山西分公司 2014 年绩效管理方案》(草案)及《山西铝厂 2014 年绩效考核方案》(草案)作了编制说明。

王天庆宣读了《关于表彰 2013 年中铝山西企业劳动模范的决定》;李安平宣读了《关于表彰 2013 年中铝山西企业优秀厂长(经理、处长)的决定》;郭庆山宣读了《关于表彰 2013 年中铝山西企业优秀车间主任(科长、主管)的决定》,富崇彦宣读了《关于表彰 2013 年中铝山西企业优秀班组长和先

进工作者的决定》。与会领导为获奖者进行了颁奖。

大会休会期间,各代表团分组对《厂长、总经理工作报告》、《工会工作报告》进行了深入讨论,提高了认识,统一了思想,并取得了一致意见。大会组委会召开了主席团汇报会,各代表团团长分别向大会主席团汇报了各代表团对本次大会各项议题的讨论情况。

主席团汇报会还听取、审议,并通过了《山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会决议》(草案)。

1 月 21 日上午,大会闭幕式在山西铝厂影剧院召开。王天庆主持闭幕式。

张占明结合职工代表讨论情况,对《厂长、总经理工作报告》中关于 2014 年形势和任务分析、工作安排部署及代表们所关注的热点问题进行了解释说明。

郭顺喜以《突出能力提升和作风建设 打造坚强领导集体 引领企业科学发展》为题,通报了中铝山西企业 2013 年度“四好”领导班子创建活动情况。2013 年,面对复杂多变的经济形势和持续低迷的市场形势,在中铝公司党组的坚强领导下,企业领导班子立足企业实际,加强理论武装,注重创新实践,强化作风建设,着力打造坚强有力地领导班子,团结带领广大干部员工直面挑战、改革创新,负重奋进、逆势前行,山西铝厂、山西分公司双双实现全年盈利,“四好”领导班子创建活动在实践中得到巩固和拓展。一年来,企业领导班子在思想上与时俱进,引领企业科学发展;行动上团结协作,发挥班子整体合力;作风上持续改进,树立班子良好形象;工作上砥砺奋进,生产经营成效显著。

郭顺喜强调,2014 年是山西企业巩固扩大盈利态势的重要一年,是本质脱困打基础的关键之年,是新一届领导班子向中铝公司党组和企业干部员工兑现三年任期目标承诺的开局之年。面对公司党组的信任和重托,面对广大员工的希望和期盼,面对市场的巨大压力和挑战,企业新一届领导班子

将以坚定的信心、高昂的斗志、创新的精神和务实的作风,团结带领广大干部员工,顽强拼搏,砥砺奋进,为全面完成年度目标任务,为实现企业本质脱困、提升员工幸福指数而努力奋斗。

大会进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评,对企业领导班子成员进行了民主评议,表决通过了《厂长、总经理工作报告》、《工会工作报告》等文件。

张占明与中铝山西企业副职领导和助理领导签订了《2014 年度绩效目标责任书》。与山西分公司、山西铝厂各单位、各部门签订了《中国铝业股份有限公司山西分公司 2014 年绩效责任书》和《山西铝厂 2014 年绩效责任书》。

大会表决通过了《山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会决议》(全文另发)。

郭顺喜致《闭幕词》(全文摘要另发)。他说,这次会议体现了新作风,增添了新内容,勾画了新蓝图。文明清新的会风展现了企业新一届领导班子和与会代表们奋发有为的崭新形象,体现了务实高效的良好作风。本次大会统一了思想,激发了活力,凝聚了智慧。就传达贯彻落实好本次会议会议精神,他强调,各单位要利用各种形式认真传达贯彻会议精神,职工代表要自觉做会议精神的宣讲员,要利用电视、报纸、网络等媒体广泛宣传,迅速、准确地把会议精神传达到每个车间、班组和员工。要狠抓执行,贯彻落实好会议精神,各单位要围绕企业的总体目标和部署,层层分解指标,逐级传导压力,认真抓好落实,坚持预算目标的刚性原则,确保阶段性和年度目标任务的完成。要勇于担当,努力开创工作新局面,进一步增强紧迫感、使命感和责任感,勇于担责,敢于亮剑,团结带领广大干部员工拼搏进取,奋发图强,不断开创各项工作新局面。

山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会历时一天半,经过与会代表的共同努力,圆满完成了各项议程,胜利闭幕。(李清波 田晓珍)

山西铝厂 山西分公司六届四次职工暨会员代表大会决议

(二〇一四年一月二十一日通过)

2014 年 1 月 20 日至 1 月 21 日,山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院召开。参加会议的正式代表 427 人,列席代表 416 人,列席代表 11 人。大会形成如下决议:

一、大会听取并审议通过了山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明所作的题为《对标赶超 改革崛起 为完成年度目标任务持续提升企业竞争力而努力奋斗》的工作报告。大会认为,《报告》以党的十八届三中全会精神为指导,深入贯彻中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议精神,全面系统总结了山西铝厂、山西分公司 2013 年的工作,深入分析了企业面临的形势,提出了今后三年的工作思路和总体目标,安排部署了 2014 年重点工作。《报告》始终与国家及山西省的改革发展大局紧密结合,始终与中铝

公司的决策部署保持高度一致,总结工作实事求是,分析形势深刻透彻,部署工作目标明确、任务具体、措施有力,催人奋进、鼓舞斗志,是指导企业科学发展的纲领性文件。

代表们一致认为:2013 年,面对复杂多变的经济形势和异常低迷的市场形势,厂和分公司新老两届领导班子坚决贯彻执行中铝公司党组和高管层的决策部署,团结带领广大干部员工,扎实推进控亏增盈、结构调整、运营转型、市场化开放型改革和党建工作,开拓创新,奋发图强,取得了分公司扭亏为盈、山西铝厂持续盈利的显著成绩,圆满完成了总部下发的底线目标和年度经营绩效目标,为下一步转型发展奠定了坚实基础。

代表们一致认为:今年是举国上下贯彻落实十八届三中全会精神的开局之年,是

中铝公司为 2015 年实现本质脱困打基础的关键之年,是厂和分公司大力实施“对标赶超、改革崛起”战略的开启之年。要按照《报告》的部署和要求,动员、团结广大干部员工全身心地投入到企业生产经营、改革发展的工作中来,为厂和分公司完成年度目标任务、持续提升竞争力做出新的贡献。

二、大会听取并审议通过了山西铝厂工会主席韩俊科所作的《工会工作报告》,审议通过了《山西分公司 2014 年生产经营计划》、《山西分公司 2014 年绩效管理方案》、《山西铝厂 2014 年生产经营计划》、《山西铝厂 2014 年绩效考核方案》。审议了《山西铝厂、山西分公司 2013 年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》。听取了山西铝厂党委书记郭顺喜所作的《中铝山西企业 2013 年度“四好”领导班子创建活动

情况通报》,进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评和领导班子成员民主评议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明与厂和分公司班子副职、各单位签订了《2014 年绩效责任书》。大会表彰了山西铝厂、山西分公司 2013 年劳动模范、优秀厂长(经理、处长)、优秀车间主任(科长、主管)、优秀班组长和先进工作者。

三、大会号召全体干部员工,以十八届三中全会精神为指导,坚决执行中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会议的决策部署,全面贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届四次职工代表大会精神,树立对标赶超信心,坚定改革崛起方向,进一步解放思想、创新创造,拼搏进取、勇争一流,为厂和分公司实现本质脱困、再造竞争新优势而努力奋斗!

对标赶超 改革崛起 为完成年度目标任务 持续提升企业竞争力而努力奋斗(摘要)

张占明

(2014年1月20日)

山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会，是在企业全面推动市场化开放型改革、坚定不移迈开本质脱困步伐的关键时期召开的一次重要会议。会议的主题是：以党的十八届三中全会精神为指导，贯彻落实中铝公司2014年工作会议部署，动员厂和分公司全体干部员工，解放思想，与时俱进，对标赶超，改革崛起，为完成年度目标任务、持续提升企业竞争力而努力奋斗！

第一部分 2013年工作回顾

2013年，厂和分公司全体干部员工面对异常严峻的市场形势和复杂多变的经营环境，认真贯彻落实中铝公司党组和高层部署要求，紧紧围绕年初职代会确定的目标任务，肩负责任，攻坚克难，大力推进控亏增盈、运营转型、结构调整、管理改革创新和党建工作，取得了分公司扭亏为盈、山西铝厂持续盈利的来之不易的成绩。

一、运营质量、经营绩效显著提高

山西分公司全年生产商品氧化铝226.16万吨，同比增长16.8%，实现销售收入52.79亿元，同比增长11.69%，氧化铝完全成本降幅为9.48%；累计盈利664万元，剔除氧化铝售价影响同比增利8.03亿元（氧化铝售价较2012年降低140元/吨，减利3.18亿元）。山西铝厂实现营业收入13.9亿元，在消化产品价格降低减利2169万元的基础上，实现利润103.8万元。厂和分公司均完成了总部下达的底线目标和年度经营绩效目标。

山西分公司坚持效益最大化原则，在融入市场、分析研判市场中把握规律配置资源。矿山系统实施“精矿战略”，狠抓矿山建设，优化采矿作业，改善发运结构，全年供铝土矿同比增长6.3%，自采率100%，供矿A/S 5.22；石灰石制造成本大幅降低，为提产降耗、降本增效奠定了坚实基础。实施

“经营矿山”战略，强化与地方政府及企业市场化合作，从经营伴生资源、低品位矿到经营矿权，累计创收2.06亿元，是2012年2.79倍。生产系统氧化铝实产同比增产25.71万吨，综合消耗同比降低99.24元/吨，共增利2.25亿元，是各专业、各单位协同优化，狠抓设备有序稳定运行，着力推行精益生产、柔性生产的结果。第一氧化铝厂组织烧结法提产多配吃拜耳法赤泥，回收铝土矿49984吨、纯碱20447吨，创效1544万元；根据碱市场价格变化，加大纯碱替代液碱力度，同比增效1503万元。第二氧化铝厂强化50万吨达标达产，高压溶出五系列运转率达到94.57%，同比提高4.73个百分点，超过设计指标1.57个百分点；通过提高配钙指标，使N/S同比下降0.04，产生效益近3000万元。热电厂实施对标管理，强化工艺操作和指标控制，蒸汽成本同比降低18.39元/吨。运输部、水电分厂、计控信息中心以保氧化铝生产为核心，做细做优业务，专业服务水平进一步提升。营销系统不断丰富和完善“市场、库存、需求、预算”四位一体的采购决策模式，增加煤炭直供商，着力提升市场议价能力，锅炉煤、烧成煤采购价格均是中铝公司最低；实施“汽运、铁运双轨运行，东部、西部双向出击，液碱、纯碱、片碱三方竞价”的优供策略，进一步挖掘了降价空间，采购成本同比降低3.17亿元，消化了氧化铝价



格降低带来的减利因素。科技系统坚持突出抓好企业长远发展的前期技术储备与着力解决当前生产运营中的技术难题相结合，实施科技项目15项，完成11项，重点项目完成

率100%，特别是创新串联法和高效强化拜耳法成套技术的产业化推广应用，为分公司实现年度目标、提升核心竞争力提供了有力支撑。全年创效3142万元，5项科技成果获中国有色金属工业科技奖，7项科技成果通过中国有色金属工业协会鉴定。

山西铝厂坚持分类管理、分业施策，控亏增盈效果明显。晋铝建安公司发挥体制机制优势，积极开拓外部市场，盈利902万元，同比增利1093万元；阳坡铝矿把握市场时点，加大铝土矿销售，盈利1022万元，同比增盈481万元；科化公司提产提质抢市场，盈利620万元；宏泰公司加大开放型营销力度，盈利552万元；晋正监理公司获得矿山工程监理甲级资质，融入市场拓展业务盈利658万元；晋铝物流公司拓宽发运品种，加大发运量，实现扭亏为盈，完成了总部下达的“确保一户扭亏为盈”任务；兴业冶金公司划小核算单元，集中力量解难题求突破，同比减亏763万元；工贸公司、园林绿化、黄河电器、设计院均实现不同程度增盈；鑫峪沟煤业、煜业选煤、吉亚公司分别实现收益3000万元、1100万元、231万元；山西碳素厂、生活服务中心、职工医院、培训中心、孝

义铝矿立足创优服务，积极创收增效，实现了控亏预算目标。

厂部、分公司机关各部门，强化管理和服务意识，在优化资源配置、搞好协调联动、争取优惠政策方面发挥了重要作用。认真贯彻落实总部和企业的决策部署，强化跨专业、跨部门的沟通协调，狠抓过程控制，有效提升了企业运营管控水平。分公司争取到国家能源管理中心建设奖励资金550万元、矿产资源节约与综合利用奖励资金500万元，价格调控基金、农网还贷资金等减少支出3909万元；山西铝厂争取到政策优惠432万元。严格执行“一保、二压、三从紧”要求，强化财务管理和资金管理，严控费用支出，分公司节约财务费用3085万元、管理费用384万元，山西铝厂节约财务费用139万元、管理费用177万元。

运营转型与降本增效融为一体，成为促进管理提升、绩效改善的重要抓手。“百项转型攻关、千万转型创效”活动深入开展，自上而下组织实施了1034项运营转型改善项目、1615个消除浪费改善点，运营转型业务覆盖率100%，员工直接参与度85%以上。CBS模块体系建设工作全面启动，能效指标优化产生效益1.7亿元，精益现金流运营转型月均释放存量资金2.5亿元，实现转型收益1519万元。厂和分公司分别实现运营转型收益1161万元、3.86亿元，对完全成本的贡献率分别为0.96%、7.7%。

二、结构调整、战略转型取得新进展

铝土矿资源新增储量，探矿权、采矿权保有储量，可保障分公司260万吨氧化铝产能持续运营16年。华禹能源公司积极推动参股煤矿基建和投产达产，全年生产煤炭130万吨，实现投资收益2716万元。与霍州煤电集团洪洞悦昌煤业签订了合作协议，着力构建煤种和市场价格竞争优势，为转型发展提供支撑。

(下转第三版)

经过全体代表的共同努力，山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会顺利完成了既定的各项议程。这次会议是在企业对标赶超、改革崛起、持续提升竞争力的关键时期召开的一次重要会议，也是企业市场化选聘经营管理层和新班子正式组建后召开的第一次“双代会”，肩负着企业改革发展的历史重任，承载着广大干部员工的殷切期盼。

概括起来，本次大会有以下三个特点：

体现了新作风。这是企业新一届班子正式组建后召开的第一次“双代会”，也是实现2014年目标任务以及本质脱困和三年发展目标的一次动员部署会，文明清新的会风展现了企业新一届领导班子和与会代表们奋发有为的崭新形象，体现了务实高效的良好作风。会场布置简洁朴素，会议组织紧凑有序，与会代表精神饱满，讨论交流氛围热烈，在短短一天半的时间内，圆满完成了大会的所有议程，达到了预期效果。

增添了新内容。与以往相比，本次会议在原有内容的基础上，又有新的创新和变化。如在目标设定上，既明确了底线目标，又提出了工作目标；既有今后三年的总体目标，又有年度和季度目标。在绩效考核上，推行按阶段考核、分阶段奖励的考核奖励办法，充分体现“收入增加靠增效”的理念。在签订绩效合同书的环节，厂长、总经理不仅与二级单位、行政部室负责人签订了绩效合同书，同时按照行政分工，与企业领导班子里副职分别签订了生产经营绩效合同书。

勾画了新蓝图。今年《厂长总经理工作报告》和《工会工作报告》有一个很突出的特点，就是站在新起点，面对新挑战，谋划新发展。特别是《厂长总经理工作报告》，深入贯彻落实党的十八届三中全会精神和中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神，用较大篇幅客观分析了当前面临的形势、压力和挑战，明确了厂和分公司未来三年的工作思路及

总体目标，站得高，看得远，为我们对标赶超、改革崛起、持续提升企业竞争力指明了方向，找准了出路，绘制了蓝图。

本次大会取得了三个方面的收获：

统一了思想。与会代表一致认为，这次大会系统总结了2013年的工作，客观分析了企业所面临的挑战和压力，明确提出了企业三年发展的总体思路以及2014年的目标任务和具体措施，发出了“对标赶超、改革崛起”的总动员令。大家表示，要紧紧围绕企业三年发展目标和各项具体任务，把思想和行动进一步统一到企业的决策部署上来，进一步增强市场意识、对标意识、改革意识、竞争意识，结合本单位实际，扎实做好全年各项工作，确保完成各项目标任务。

激发了活力。《厂长总经理工作报告》体现了“三突出”：即突出理念引领，提出了一系



列新的理念；突出对标赶超，明确了对标对象、对标内容和赶超路径；突出改革创新，对改革的思路、步骤和具体内容做出了具体部署。与会代表纷纷表示，只要我们进一步解放思想、转变观念，大力实施

“对标赶超、改革崛起”战略，真对标、对真标，有效调动各个方面的主动性和积极性，我们企业就会真正焕发生机活力，在日益激烈的市场竞争中立于不败之地。

凝聚了智慧。参加大会的职工代表都是来自企业各个单位、不同岗位的骨干，在分组讨论中，大家围绕着大会文件，从企业生产经营、改革发展的大局出发，本着对企业负责、对员工负责的态度，讲真话、道实情，集思广益、建言献策，提出了许多很好的意见和建议。企业将认真归纳整理，分类研究实施。

下面，就传达贯彻落实好本次会议精神

闭幕词 (摘要)

郭焕喜

(2014年1月21日)

提几点要求：

迅速行动，传达学习好会议精神。各单位要通过班子会议、干部会议或职代会、员工大会等多种形式认真传达贯彻。各位代表要自觉做会议精神的宣讲员，把企业的部署要求、代表的讨论情况、形成的主要共识及时传达给身边的员工。要利用电视、报纸、网络等媒体广泛宣传，系统报道会议情况和主要精神，跟踪报道各单位传达贯彻情况，迅速、准确地把会议精神传达到每个车间、班组和员工，引导干部员工树立敢于打拼、敢于打赢的思想理念，鼓舞士气，凝聚力量，提振信心。

狠抓执行，贯彻落实好会议精神。各单位要围绕企业的总体目标和部署，特别是涉及到本单位的任务和要求，结合各自的职代会或员工大会，研究制定本单位、本部门工作任务和措施，层层分解指标，逐级传导压力，认真抓好落实。要分工明确，责权到位，强化问责，各单位党政一把手要负总责，重大项目、重点工作要责任到人。要坚持预算目标的刚性原则，做到不松劲，不松口，不讲客观，严格考核兑现，确保阶段性和年度目标任务的完成。厂工会、办公室要及时列出督查表，按照分工，强化督查，确保企业的各项决策部署执行到位、落实到位。

勇于担当，努力开创工作新局面。新的一年，我们既面临着宝贵机遇和有利条件，也面临着新矛盾、新问题和新的挑战，特别是对我们的各级干部，提出了新的更高的标准和要求，谁能在思想和行动上，始终与企业保持高度一致；谁能把负责的业务、负责的单位管好做强；谁能在重大关键时刻敢于负责、勇于担当，并取得重大改善、重大突破和重大成果，谁就是企业生产经营、改革发展的功臣，谁就是我们学习的榜样。大家务必进一步增强紧迫感、使命感和责任感，勇于担责，敢于向困难亮剑，团结带领广大干部员工拼搏进取，奋发图强，不断开创各项工作新局面。

(上接第二版)50万吨氧化铝挖潜改造项目强化消缺收尾,实现达标达产;创新串联法项目历经14个月的克难攻坚,正式投料试车,大幅提升了分公司氧化铝工艺结构竞争力。赤泥堆场扩建项目九格A格基本具备赤泥堆存条件,解决了分公司持续运营的重大问题。积极探索混合所有制经济新路,与民营企业合作,着力推动沁源150万吨氧化铝项目、方山铝矾土资源综合利用项目(包括生产高性能耐火材料、磨料及石油压裂支撑剂、250万吨铝土矿四个子项,总投资80亿元),为做强铝土矿主业,加大资源占有量和控制量奠定了坚实基础。

山西铝厂坚持开放合作,以资源换投资、换市场、换技术、换效率,加快转型发展步伐。镓华合资公司镓深加工项目(年产50吨高纯镓、24吨氯化镓、9吨氧化镓)奠基



开工,为打破行业技术壁垒,进入镓产业链、价值链的高端搭建了平台;年产15万m³的微晶材料项目建成投产,产品远销俄罗斯、乌克兰等国家。交口兴华科技公司完成了股东、股权调整,2×35万吨铝基新材料及深加工项目建设进入快车道。

三、市场化开放型改革迈出坚实一步

重点实施了检修体制市场化改革。将检修分厂和建安公司合并重组,建立起市场化的生产与检修运行体系。新晋铝建安公司在服务分公司生产的同时,积极开辟抢占外部市场,经营业务由单一的设备检修,迅速向国家政策鼓励、前景发展广阔的生产性服务业拓展,全年通过外部市场竞争增加了合同量,在大幅盈利的同时,使分公司人工成本降低同比增利1157万元。

在中铝公司氧化铝企业中率先启动了经营目标管理责任制改革。完成了总经理市场化公开选聘,市场化体制机制改革破冰。优化员工配置工作迈开新步伐。通过退岗休养、协商解除劳动关系等多种途径,年内共有2298人平稳分流安置。我们在改革推进过程中,始终坚持依法依规、阳光操作、有情操作,强化过程监督和思想政治工作,得到了广大干部职工的充分理解、支持和积极参与,保证了生产经营和员工队伍的稳定。

各单位因地制宜,因业施策,开放型经营取得新成效。相关部门和热电厂联动,利用政策处置一期锅炉创效931万元;水电分厂对外承揽变配电所运行管理、电气试验、给排水工程等业务,创收147万元;运输部发挥铁路专用线潜力,开展运输服务、机车租赁、站舍出租等业务,创收99万元;石灰石矿坚持多元经营,滚动扩大养殖业,创收69万元;营销中心加大废旧物资回收力度,公开拍卖创收306万元。

四、企业和谐稳定局面进一步巩固

党政工团齐抓共管。以落实主体责任为主线,以风险控制为核心,全面强化安全环保管理,深入开展隐患排查整治,保持了安全环保一般以上事故为零的良好态势。融入中心,创新形式,广泛开展形势任务宣传教育,深化推进“三型”党组织创建活动,全力开展“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作(其中党员带头消除浪费改善点课题620个,产生直接经济效益727.7万元)。贯彻落实中央八项规定和公司党组关于作风建设的各项要求,大力开展“治庸转作风、问责提效能”、“干部抓作风,队伍抓纪律,全厂抓文明”活动,强化效能监察、审计监督和风险控制,为企业生产经营、改革

发展提供了坚强保障。大力开展劳动竞赛、职工文化艺术节活动,凝聚了人心,鼓舞了士气。强化社会管理综合治理,深入细致开展信访维稳工作,维护了企业和谐稳定。坚持以人为本、关爱员工,克服困难创造条件保障了翠溪南小区员工入住;坚持价值创造与员工共享,在厂和分公司经营绩效提升的同时员工收入同步增长。

一年来,我们众志成城,攻坚克难,取得了丰硕成果。上半年山西企业获得中国铝业总裁特别奖,在刚刚召开的中铝公司2014年工作会上,分公司又获得总经理特别奖。成绩的取得,是中铝公司党组和高管层正确领导的结果,是地方各级党委、政府关怀支持的结果,也是全体离退休、内退职工和职工家属关心支持的结果,更是全体干部员工立足本职、辛勤工作、拼搏奉献的结果。在此,我代表厂和分公司领导班子,

向关心、支持、帮助山西企业的各级领导和同志们,向长期坚守在一线、奋战在基层岗位上的广大干部员工,向以冷总、郭书记为首的上一届领导班子,向全体离退休、内退职工和职工家属表示衷心的感谢和崇高的敬意!

第二部分 当前面临的形势和未来三年发展思路

从宏观经济来看,世界经济复苏的不确定因素很多,但总体呈现缓慢回升态势。我国经济仍将保持7.5%的增速,总的基调是稳中求进,改革创新。

从行业市场和自身来看,仍面临着巨大的挑战和压力。一是主产品价格仍有较大下行空间。预计国内电解铝价格将在13500~14500元/吨,氧化铝价格在2400~2600元/吨。二是国内氧化铝产能增长依旧迅猛,使铝土矿价格急剧抬高,资源争夺异常激烈。三是我们的成本费用存在明显竞争劣势。对标先进,分公司氧化铝现金成本比广西分公司高400多元/吨。与周边的民营企业锦江集团对标,我们的差距更大:人工成本,锦江集团吨氧化铝30元左右,我们是230多元;劳动生产率,锦江集团人均2000吨,我们是260吨;资产效率,我们的低效、无效资产多,严重制约了资产效率的提升。差距更体现在经营理念上,锦江集团“永不停步超越自我的理念、超常规的发展思维、完善的战略布局”等,都值得我们学习借鉴。分析盈利结构,山西分公司2013年实现了扭亏为盈,但冶金级氧化铝业务仍是亏损的,实现盈利主要是靠矿山创收来支撑,所以说分公司氧化铝竞争力还不够强、盈利基础还很脆弱。纵向比我们进步很大,横向比、与市场价格比,需要提升的空间很大,必须树立强烈的危机感、紧迫感和赶超意识。山西铝厂整体竞争力不够强、盈利结构不平衡,特别是部分单位扭亏难度大、低效无效资产多、企业办社会负担重等问题,必须通过市场化改革下大力气解决。

挑战中孕育着机遇,困难中要看到希望、树立必胜信念。我们的信心来源于对宏观经济形势和行业发展趋势的科学研判。国家经济发展长期向好的基本面没有改变;全面深化改革将释放市场新的动力和活力;新一轮产业转型升级为传统产业的企业,创造了新的结构调整和产业转移发展机遇;国家坚定不移化解产能过剩的决心和政策实施正在生效,电解铝行业产能过剩、价格低迷的局面有望在两年后得到根本性改变。我们的信心来源于中铝公司发展战略调整对我们转型升级、实现本质脱困的指导和强力支持。中铝公司战略转型突出三大主业,其中之一就是“做强铝业”,即做强产业链前端、做强价值链高端。我们通过艰苦卓绝的努力形成的资源优势、产业优势和良好企业形

象,符合中铝公司的战略转型方向,将会得到总部更大的支持。我们的信心更来源于坚定不移实施“十二五”发展规划,强力推进“二二三”工程,强力推进山西铝厂产业转型升级,为本质脱困打下的坚实基础。几年来,我们在资源能源获取和项目建设方面,在深化运营转型、建立长效机制方面,在基于市场建立运营管控模式、增强成本控制力方面,成效显著、有目共睹。特别是大力推进市场化开放型改革,激发了企业活力、释放了改革红利。实践证明,经过市场化改革的单位,经营班子和广大干部员工更在状态、更有担当、更有办法。

更为重要的是,经过金融危机、行业低谷的磨砺和锻炼,我们造就了一支不怕困难、勇于创新、团结忠诚、善打硬仗的干部员工队伍,形成了击不倒、压不垮、摧不毁的精气神。这是我们实现本质脱困、加快转型升级的强大力量和信心来源。

基于以上市场研判和优劣势分析,根据中铝公司下达的任期目标和部署要求,在坚持和调整优化企业“十二五”发展规划的基础上,我们确定厂和分公司今后三年的工作思路是:全面实施“对标赶超、改革崛起”战略,瞄准行业一流,真对标,对真标,深入推进市场化开放型改革,挑战自我,赶超先进,实现本质脱困和新的跨越。

总体目标是:

山西分公司以“争创中铝氧化铝企业中接近第一的第二名”为方向,使氧化铝完全成本于2016年接近广西分公司水平,竞争力进入国内氧化铝企业前30%;员工人数2015年降到6000人以内,人均实物劳动生产率400吨/人·年;

山西铝厂着力推进产业结构调整和产权多元化改革,按照“三个一批”(即:改制改革一批、优化改革一批、推向市场一批)的基本思路,做优做强“三大主业”(即:资源能源板块、工程技术板块和铝基有色金属冶炼板块),积极盘活“两大辅业”(即:建筑材料新型材料板块、现代服务板块),发展成为主业突出、整体竞争实力明显增强的集团企业,确立和保持在中铝资产公司的领先地位。

熊维平董事长在公司年度工作会议上强调,实现本质脱困是今明两年中铝公司最大的政治、压倒一切的任务。孙兆学总经理在山西企业调研时,对我们本质脱困工作进行了具体指导,寄予了殷切期望,要求山西企业自我加压,树立新理念,制定新目标、新措施,在新一轮竞争中占领新高地。我们要深刻领会、不折不扣贯彻落实总部领导的部署和要求。

实现本质脱困是企业生存发展的需要,是广大员工生活更有保障、生命更有尊严的需要。特别是在当前非常困难时期,广大干部员工的工作和生活都承受着很大压力,更需要我们众志成城、共克时艰。所以说,努力做好今后三年工作,实现经营绩效目标和企业本质脱困,是我们这一届班子义不容辞的责任和使命,是各部门、各单位和全体干部员工共同为之拼搏、为之奋斗的宏伟事业。

要广泛宣传发动,明确目标任务,正视现实、直面挑战,拿出无比坚定的信心,拿出奋发有为的干劲,为企业生存发展而战,为我们更加美好的明天而战,全力夺取三年经营目标和本质脱困的新胜利。

第三部分 2014年工作目标、任务和重点工作

2014年,是实现三年任期目标、本质脱困开启之年。做好全年的工作,对我们2015年实现本质脱困具有决定性的意义。

总体要求是:深入贯彻落实党的十八

届三中全会精神,按照中铝公司工作会议部署,大力实施“对标赶超、改革崛起”战略,真对标,对真标,真改革、真受益,充分发挥党政工团齐抓共管优势,调动一切可以调动的力量和资源,推动矿山与氧化铝、铝业与非铝业、厂与分公司的互动良性发展,为实现三年任期目标、本质脱困奠定坚实基础。

经营利润目标是:

山西分公司铝锭价格锁定14500元/吨,消化减利因素4.08亿元,利润底线目标9300万元(四个季度分别为2000/2000/2700/2600万元);工作目标1.93亿元(四个季度分别为3000/4000/6200/6100万元)。

山西铝厂消化减利因素3000万元,利润底线目标3200万元,工作目标5300万元。

工作任务是:

山西分公司:矿山系统在消化掉2.23亿元减利因素的基础上,实现供矿A/S≥5.4、创收1.5亿元;生产系统商品氧化铝产量底线目标240万吨、工作目标245万吨,粒度-45μm≤18%,同比增利3.01亿元;营销系统同比增利8368万元;科技和投资系统创效765万元以上。

山西铝厂:盈利单位多盈利2300万元,亏损单位减亏3800万元。

全年要做好以下八项工作:

一、全面加强安全环保,牢牢把握未来发展的主动权

安全环保目标是:亡工事故为零、一次3人以上工伤事故为零、千人负伤率<1,环境污染事件为零、职业病危害事故为零。

当前,安全环保和节能减排等指标,已经成为政府调控经济的重要抓手。要把安全环保作为企业发展的战略基础,牢固树立“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”的理念,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的原则,高标准完善安全环保责任体系。要持续推进安全生产标准化建设,规范运行HSE管理体系,确保责任落实、管理受控、运行达标、持续改进。要强化隐患排查治理、违章行为查处、事故分析处理,加大检查、督导力度,严格考核,严格问责。要加强应急预警机制建设,加强政府的沟通协调,做好风险防范应对工作。要坚持持续投入机制,争取总部项目支持、政府政策资金支持,优先实施安全环保、节能减排项目,促进企业绿色发展。

二、解放思想、更新理念,为对标赶超提供强劲动力

要摒弃“差不多”思想,强化忧患意识,树立“超越自我、勇创一流”的理念。总结成绩可以增强信心,但满足于成绩,只会沾沾自喜、固步自封。在民营企业强势进入、氧化铝市场竞争白热化的今天,必须树立极端的紧迫感、强烈的忧患意识和前瞻性战略思维,要走一步、看三步,洞悉行业发展形势,清



楚地了解竞争对手在干什么,已经达到何种程度,据此确定我们要干什么,干到何种程度;要树立必胜信念,对标先进,超越自我,勇创一流。

要打破传统思维定势,强化市场化开放型改革意识,树立提高资源配置效率的理念。优化资源配置,可以让同样多的资源发挥出更大的经济效益,资源配置潜力无穷。我们的柔性生产、检修体制市场化改革和丰富多样的创收实践,都充分地证明了这一点。要始终坚持、持续推进市场化开放型改革,促进各种资源跨单位、跨系统、跨企业、跨地域合理流动、优化联动,(下转第四版)

(上接第三版)实现企业效益最大化。

要突破封闭保守思想,强化包容合作意识,树立价值链的理念。“单丝不成线,独木不成林”。经营矿山的成功实践启示我们,要基于市场竞争态势,突破企业传统价值链(产、供、销一条“链”),构建和上下游企业、外部企业、政府、银行、税务等“价值共创、利益共享”的价值链网,做大共同的利益蛋糕,实现企业发展质量和效益、员工就业和收入的协调增长。

要突破墨守成规思想,强化开拓创新意识,树立“干创造价值的事、创造性的干事”的理念。前一阶段,生产运行部、技术中心就取样分析与民营企业对标,从取样点的设置、进厂样和过程样的比例上进行了调整、优化和合并,工作总量减少了30%,既满足了生产需要,消除了隐性浪费,也促进了人员的优化配置。这样的事,我们必须每个单位都去做,发动全员去做,持续不断地做下去。

三、做精氧化铝,提升现有竞争力

要以全面对标为切入点,抓住生产经营的关键环节、重点领域,建平台、抓标杆、求实效。

向精益生产要效益。抓生产设备稳定高效运行,第一氧化铝厂高压溶出平均进料量840m³/h,运转率96.5%;溶出磨下料量全年平均240t/h,创新串联法建成后四季度要达到280t/h。第二氧化铝厂高压溶出平均进料量1420m³/h,运转率≥96.5%。热电分厂采暖期六大锅炉、五大汽机运行;非采暖期五大锅炉、四大汽机运行;继续优化电汽供应结构,实现自给自足为降本增效奠定基础。抓指标过程管理,严格工艺纪律,增强系统优化能力,切实提高溶出效率和分解率指标;积极探索熟料低A/S烧成技术并固化操作条件,为创新串联法的顺利投产和稳定运行奠定基础;熟料净溶分别达到86.5%和87.5%;循环效率一、二厂分别达到148kg/m³、146kg/m³。加强设备管理,践行“七分维护,三分检修”的理念,狠抓设备标准化达标,进一步规范检修管理,重点提高主体设备台时产能,推动设备管理水平持续提升。大力实施“1415”运营转型工程(即2014年强力推进15个运营转型课题),紧紧围绕三个提产项目提产12万吨(提高高压溶出进料量、循环效率、提高溶出磨下料量),五个降耗项目降低消耗1亿元(降低汽耗、碱耗、煤气消耗、吨熟料煤耗及热电蒸汽煤耗),同时要抓好五个保主体设备运转率及运行周期项目、一个创新串联法贡献项目和一个保产品质量项目。要以联动共创共享挖内潜,精心组织创新串联法投入,实现与现有生产的有机融合,使产能和工艺效益得到充分发挥;进一步创新柔性生产举措,加大物料经济替代力度;大力开展“创优经营环境,提高物流效率”



行动,不断提高专列卸车作业效率、罐车周转率、汽车进厂物资周转率;优化矿石进厂组织,提高二厂的矿石铅硅比,使工艺和矿石品位的匹配更趋高效;加强跨系统、跨单位联动,在脱硫达标的同时努力把脱硫成本降到最低。

向精准采购要效益。要坚持和丰富“四位一体”采购策略,进一步提升市场分析研判和抢抓市场机遇的能力。煤炭采购要进

一步扩大直供范围,提高协商议价能力。碱采购要建立使用结构和采购结构的动态调整机制,在调整中理顺流程、优化策略。要提升质量对生产的保障能力,按照“抓源头、控中间、优化验收管理”的一体化思路,强化煤炭质量管理,确保煤质达标。改进备件采购流程,持续优化供应商结构,着力提高备件性价比。积极推行寄售、准时制供应储备模式,最大限度降低库存资金占用。要坚持物资阳光采购,加大公开、公正、透明管理力度,深化电子商务采购平台的功能应用,用现代信息技术促进营销增值。要适应总部对现金利润考核的新要求,在抓好产成品发运和售后服务的同时,强化货款回收工作,确保氧化铝销售率100%、货款回收率100%。要树立营销价值链的理念,针对液碱等上涨通道物资组建采购联盟,针对低效发运结构结成价值共同体,携手合作,实现共赢。加强分公司与华禹公司的业务联动,增强煤炭市场的对冲效应。实行营销中心 and 热电



考核联动,加快完善煤场基础设施,逐步实现热电老系统用煤“单进、单堆、单烧”。

向科技管理要效益。要加大已有技术成果的产业化推广应用,不断优化完善过程关键技术,以推动工艺技术升级、改进砂状氧化铝质量、提升选矿技术经济指标、促进资源综合利用和节能减排。要加强技术交流和推广应用,充分利用总部鼓励技术分享的政策,加快移植兄弟企业的成熟技术。要积极推动信息化与生产的深度融合,大幅提高信息化技术对降本增效、管理提升工作的服务作用。要同步开展前瞻性的技术研究,寻求行业重大共性科技问题的革命性突破,抢占科技发展的战略制高点。

向投资项目要效益。创新串联法快速分离余项,年底前要全部投用。赤泥堆场扩建项目九格B格,要力争9月底具备排放条件。选矿项目要按照多元化投资模式,选择优秀合作

方投资共建。砂状流程改造、增建液碱储罐、新建工业垃圾堆场要早实施、早见效。“短、平、快”项目和科研成果产业化应用,要按照“小项目2个月、大项目5个月”要求加快建设。要充分利用合同能源管理方式,多元化、多渠道吸引投资,加快推动节能设备的技术引进和改造。

向政策要效益。厂和分公司各部门、各单位都要把争取政策作为今年一项重要工作,充分研究国家、省市及中铝公司相关政策,争取政策最大支持。财务部、技术中心、项目管理部要各完成500万元,装备能源部要利用好直购电政策创效1050万元以上。

四、做强矿山,构建核心竞争力

要以资源获取、精矿战略、经营矿山为

三大支撑。资源获取要着眼长远,坚持大矿业经营理念,构建矿业“三三三”大布局(即探矿权、采矿权、资源靶区各1亿吨的资源保障量,孝义、交口、沁源三个重点区,山西分公司、兄弟氧化铝企业、资源获取合作方三个大用户),着力提高区域铝土矿资源的控制力和影响力;要全面分析梳理潜在资源矿区,把握关键节点和突破方向,最大限度获取铝土矿资源。精矿战略要优化提升,加快选矿项目建设;加大与地方政府的协调沟通,进一步降低水资源、土地租赁等相关税费;向民营企业学习,创新现有采矿权资源的管理模式,提高出矿率,降低剥采比,在提质提产保障供应的同时,努力做到供矿成本行业领先;大力调整供矿结构,重点加大沁源、古县合作矿山的供矿量,增强孝矿三期自备车运力,提高矿区装车效率和厂内卸车速度。石灰石矿要优化资源配置,提高石灰石产出率,同时要大力推进市场化开放型改革,为2015年本质脱困打好基础。经营矿山要紧盯价值创造,用市场化理念统领经营工作。要按质量细分矿产品,分类堆存经营,进一步拓展市场领域。要积极盘活矿业权、无形资产和矿山管理技术,让各种资源的价值充分释放。

五、“抓两头,带中间”,提升山西铝厂整体盈利能力

坚持市场化开放型改革方向,全面开展对标活动,“抓两头、带中间”,确保盈利单位持续盈利,亏损单位扭亏为盈或大幅减亏。盈利单位要坚持增盈目标不动摇。晋铝建安公司要“两手抓两手硬”,对内强化检修作业和备件管理,对外开拓市场创品牌、增效益。科化公司要采取灵活经营的方式扩大销售,以销促产促增效。阳铝铝矿要扩大和增强矿山经营的范围和力度,进一步增强盈利能力。宏泰公司要与民企全面对标,在降低粉煤灰运输成本上下真功夫。工贸公司、设计院、园林绿化、黄河电器等单位都要实现增盈目标。亏损单位要坚持扭亏为盈、大幅减亏不动摇。对于亏损大户,要一厂一策,责任到人,定点限时,督办落实。水泥厂要优化运行模式,并着力向高端水泥发展,扭转经营被动局面,确保现金流不亏损。兴业公司要着力提高蒸汽规模效益,刚玉块综合电耗要达到2600度/吨以下。资源公司要做优存量,开发增量,努力实现扭亏为盈。参股公司鑫峪沟煤业、煜业选煤、吉业公司,要充分行使我方监管和参与经营管理的权利,确保实现收益目标。厂部及各单位、各子公司,都要强化经营管理、财务管理和资金管理,确保各项财务数据真实可靠;要适应总部对现金利润考核的新要求,强化营销和货款回收工作,解决资金占用、应收账款清收和压缩库存等问题,提高资金运营效率,有效防范经营风险。

六、深化运营转型,促进管理水平进一步提升

要全面开展“真对标,对真标”活动,分公司各系统、山西铝厂各单位都要明确发展定位,针对自身问题形成解决方案。要用对标成果引领“百项转型攻关、千万转型创效”活动,实施运营转型工程,使资源配置进一步向效益、向质量集中。要创造性的开展CBS功能模块建设和推广应用工作,建立起符合企业运营实践的现代企业管理体系。要大力开展模块化工厂建设,进一步夯实基础管理,提高安全和生产过程的稳定性,确保设备特别是主体设备的达产达标。

七、深化改革创新,不断激发企业活力

深化体制机制改革。要深入开展优化

员工配置工作,通过岗位定员、竞聘上岗、集中转岗培训、跨区域转移、主动走出去成建制的开展管理技术和操作服务、实施有限期限放假、压缩劳务用工等一系列措施,进一步分流安置富余人员,大幅提升在岗员工工作效率。分批推行经营目标责任制管理改革,探索实施职业经理人制度,市场化选聘经营班子和各级管理者;实施模拟法人运作,以第二氧化铝厂和热电分厂新系统为深化改革“试验田”,全盘对标赶超民营企业;配套实施绩效管理改革,做到“减人、创效、增收入”,充分激活、释放各级组织及员工的潜能和创造力。建立员工培训体系,以职业经理人、高技能人才、复合型员工为重点,有序开展岗位技能提升培训和创业培训,培养造就一支结构优化、数量充足、素质优良的人才队伍。重点开展成建制、系统培训,实现与项目需求的紧密对接。以中铝资产管理公司为后盾,加快山西铝厂重组改制步伐。着力实施“三个一批”:一是改制改革一批,晋铝建安公司、工贸公司、设计院要引入职工持股,职工医院在进行改制同时引入职工持股;二是优化改革一批,晋正监理、园林绿化、黄河电器加大职工持股力度,积极引进战略投资者;三是走向市场一批,供水改革先行一步,供暖改革创造条件积极推进。加大盘活存量资产力度。宏泰公司、晋铝物业公司、山西碳素厂、孝义铝矿、生活服务中心、职工培训中心、太原办事处等,都要按照市场化开放型改革思维和方法,“走出去”盘活存量资产,努力成为改革新亮点、利润新增长点。特别要树立“土地是宝”的理念,充分利用、盘活土地增值创效,矿山、厂区、生活区土地利用都要集约化、高效化。

大力拓展价值链网。要积极探索混合所有制经济新路,充分利用中铝公司品牌,抓好与产业链上下游的互动合作,通过扩大产能、建设新项目,盘活资产、转移人员,激发活力。要创造条件、全力推进,在氧化铝厂再扩建一条氧化铝生产线。沁源150万吨氧化铝项目、方山铝矿土资源综合利用项目今年要立项开工。交口兴华科技铝基新材料及深加工项目年底要建成投产。蒙华公司一期高纯铝生产线5月份要投产,氧化铝生产线要创造条件开工。华禹能源公司要加大参股煤炭资源的产能,争取控股煤铝共生资源和优势无烟煤、焦煤项目,向综合盈利能力强的矿业公司目标迈进。要积极开发广大员工的人脉资源,引项目、建企业,用创业拓展员工发展通道。

八、以人为本,建设文明和谐、生机勃勃新铝城

党政工团要齐抓共管,把政治优势转化为竞争优势、发展优势。

要加强宣传工作和思想政治工作,找准切入点和着力点,把握好时、度、效,弘扬主旋律、传播正能量。要强力推进“三抓”活动。干部抓作风,大力倡导和培育“六种良好风气”,即与时俱进、勤奋好学的风气;心系企业、敢于担当的风气;真抓实干、务求实效的风气;顾全大局、令行禁止的风气;秉公用权、廉洁从业的风气;生活正派、情趣健康的作风,打造一支有激情、有能力、有作为、做表率、抓纪律、抓作风、抓纪律、抓作风的干部队伍。队伍抓纪律,强化基础管理、员工培训、企业文化和执行力建设,打造一支具有复合技能、工作执行不打折扣、爱岗敬业、遵章守纪的员工队伍。企业抓文明,以实施山西企业环境整治三年规划为载体,积极争取地方政府支持,克服困难多方筹资,对生活区主干道及道路两边的环境卫生进行系统整治;按照市场化思路规划建设翠溪区贸易市场,为新区员工提供便利。通过企地联动、全员行动,共创文明社区,改善民生、树立形象、提振士气。困难时期体现特殊关爱,不断完善信访工作责任制和困难帮扶机制,大力开展平安铝城建设,组织形式多样的文化体育生活,打造一个文明和谐、生机勃勃的新铝城。

任务已经明确,关键在于落实。让我们以十八届三中全会精神为指引,在中铝公司党组和高管层的坚强领导下,凝心聚力,开拓创新,踏石留印、抓铁有痕,全面实现年度经营目标,持续提升企业竞争力,为实现本质脱困奠定坚实基础,再创山西企业新的辉煌!

思路明方向 聚共识促发展

——张占明参加代表团分组讨论侧记
本报记者 柴若曦



图为张占明参加山西铝厂、山西分公司机关代表团讨论。摄影刘峰

虽已数九寒天，但铝城冬日高照，暖意融融。1月20日，山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明先后来到山西铝厂机关、第一氧化铝厂，与代表们一起讨论厂长总经理报告，共商企业发展大计。

安全环保部经理翟兴昌首先发言，他说：“今年厂长总经理报告将安全环保放在明年八项工作之首，充分体现了新一届领导班子对安全环保工作的高度重视，下一步，安全环保部将认真研究制定具体的工作措施，为山西分公司实现本质脱困做好安全保障和支撑。”

“报告实事求是，立意深远，提出全面对标，赶超崛起的战略，明确了三年任期目标规划，思路清晰，措施明确。下一步，装备能源部要在抓好设备系统基础工作、提升设备运转率和设备管理水平上下功夫，促进设备系统产量和目标的完成。”装备能源部经理张景民说。

“报告催人奋进，鼓舞士气。一是用数字来说话，清晰明了；二是对当前的形势和未来的发展思路非常透彻；三是针对标，对真标的理念；四是明确三年任期目标规划，让人充满信心、倍感压力的同时，感觉到肩上的责任更重了。”财务部副经理赵玲珍说。

“2014年生产系统目标任务非常艰巨，要思考如何在提产降耗、保运转率、质量、创新串联法的贡献率方面下大工夫，思维和行动都得有所创新。”生产运行部王素刚说。

代表们你一言我一语，围绕着厂长总经理报告中的工作重点，就安全环保、市场化开放型改革、三年任期目标规划、真对标对真标等工作展开了热烈讨论。

听着代表们的发言，张占明不时插话询问，拿笔一一记下。

张占明说：“要形成五点共识。本质脱困是我们最大的福祉。山西分公司一切的工作都要围绕着降低完全成本来开展，山西铝厂盈利单位要持续盈利，亏损单位扭亏为盈或大幅减亏，这样才能真正实现本质脱困。”

“干部员工是我们最大的财富。充分调动广大干部员工的积极性，发挥他们的主动性和创造性，才能创造财富。”

“改革发展是我们最大的稳定。要下大力

气进行改革发展，改革的目的是提高劳动生产率和工作效率。发展是以项目为载体，关键是人，要有勇气、有责任、有担当，把项目当成自己家的事干。”

“安全环保是我们最大的效益。安全环保工作是我们生存的基本保障，也是企业发展的战略基础。”

“美丽铝城是我们最大的心愿。环境整治作为企业门面，要下大力气干好，要坚定信心，通过发展，实现本质脱困，改善环境，让老百姓安居乐业。”

谆谆嘱托，饱含了殷切希望。代表们都在认真做着记录。

张占明指出，机关部室在目前严峻形势下，要研究形势和政策，体现一个“高”字；要明确目标和方向，体现一个“准”字；要制定措施和方案，体现一个“实”字；要组织实施和协调，体现一个“快”字；要进行督办和考核，体现一个“严”字。

宽敞的会议里，第一氧化铝厂50多名干部员工代表围坐在一起，热议厂长总经理报告。

“2014年，我们要围绕分公司下达的目标，提高安全环保设施的操作和运行效率；提高信息化水平，保设备高效运行；从关键的指标和细节入手，抓好对标；优化工艺流程，提高水、电、汽的利用效率；积极创新，保证快速分离洗涤和赤泥等新项目尽快投用，为企业本质脱困做贡献。”第一氧化铝厂副厂长耿春荣说。

“报告将环保工作作为第一条，2014年要深入开展危险有害因素的辨识和管控，加强教育培训，增强安全技能，加大检查和考核力度，形成有效机制，确保工亡为零。”第一氧化铝厂安全环保科科长乐东林说。

张占明说：“从大家的发言中，可以感受到第一氧化铝厂士气高涨，充满了正能量，这是第一氧化铝厂2013年克服各种困难，取得好成绩的根本动力。在2013年各个季度的降本增效运营转型表彰大会上，第一氧化铝厂获奖的频率最多，奖项最高，这是第一氧化铝厂全体干部员工共同努力的结果，充分体现了一厂在2013年为中铝山西企业所作的贡献。”

张占明语重心长地说：希望大家统一思想，达成共识，促进企业各项工作目标的完成！

蓝图已经绘就，思路清晰明确，目标方向一致，需要的就是全体干部员工一起努力，共同创造中铝山西企业美好的明天！



图为郭顺喜参加热电分厂代表团讨论。摄影彭林生

1月20日，山西铝厂党委书记郭顺喜来到热电分厂，参加职工代表团分组讨论，与代表们一道热烈讨论职代会厂长总经理报告，谈体会、讲措施、提建议。

“2014年是整个公司脱困的起步年、基础年，热电分厂作为企业的主力分厂、上游分厂，挑起重担义不容辞。分厂多年来始终坚持与行业先进企业对标，尝到了改革的甜头，新的一年，面对企业释放出来的改革信号，我们要处理好环保与发展的关系、稳定和改革的关系，顶层设计、系统规划，把步子迈得开，走得稳，才能收到好效果。”热电分厂厂长许建刚谈起了自己对报告的认识和理解。

“报告对2014年企业环保工作提出了更高的要求，我们可以借大修间隙分析设备故障，对主要设备进行重点维护，树立七分维护三分检修的理念，逐渐改善脱硫技术指标，全力完成企业节能减排目标。”管道车间主任刘惠民说。

“我对报告提出的要将热电分厂新系统作为深化改革的‘试验田’比较期待，我们要通过系统宣传学习职代会精神，让车间员工提前做好思想准备，迎接这一挑战。”汽机车间主任邓立青说。

新的挑战面前，职工代表们纷纷为完成具有挑战性目标竭尽心智，建言献策。

“报告提出要按照‘抓源头、控中间、优化验收管理’的一体化思路，强化煤炭质量管理，确保煤炭达标。这是职代会报告首次关于煤质方面的要求，让我们感到十分振奋。电厂的稳定在锅炉，锅炉稳定在煤质，只要有适合锅炉的煤种，电厂主体设备的运行周期就能更持久。”燃烧车间主任李耀荣说。

“建议山西分公司在对标活动中，从设备、操作、人员方面进行全方位客观对标，客观对待与民营企业的硬件软件差距，在改革的步伐中确保生产经营的安全稳定。”锅炉车间副主任曲东康说。

……

安全环保、对标赶超、试验田等关键词引起代表们的共鸣，大家倍受鼓舞，畅所欲言。

郭顺喜一边倾听，一边记录。汇总了职工代表提出的十多条建议。他说：“发言中，大家都经过了认真的思考和准备，体现了很强烈的进取心和良好的精神状态，从不同角度谈体会、谈思路、讲措施，发自内心的为企业和岗位员工着想，这些建议很有价值，给了我很大的启发。”

郭顺喜与职工代表一道讨论职代会报告，帮助大家准确领会。“此次双代会的召开

正是企业处在新的历史发展时期，是实现企业领导班子三年任期目标的第一年，也是实现本质脱困目标的关键年度。报告提出了未来三年的发展规划，对2014年工作进行了全面部署，对全厂干部员工发出了动员，在报告起草过程中也广泛听取了意见，吸取了大家的智慧，对我们当前工作有非常强的指导性，今后还要全面系统的学习，结合实际进行研究，对照工作去落实。

每看一次报告都有新的收获，报告从战略高度概括了企业未来发展战略，‘对标赶超、改革崛起’的标题响亮有力、提振士气，清晰地描述出企业今后三年要实现的目标。”

郭顺喜结合企业全局，向职工代表细致讲解了报告中的新思路、新理念。

“全文突出了理念、改革、对标三个重点。报告提出的四个理念对未来工作具有很强的指导意义，希望大家结合各自工作实际，进一步研读报告，吃透精神。”

对标首先要积极对标，放下身段，不管对方单位大小，有值得学习的地方就要努力改进；对标还要创新型对标，结合各自实际，创造性开展工作，追赶先进更要超越先进；对标要科学对标，注重客观事实和条件，科学分析存在的差距，不能盲目对标；对标不仅要注重结果，也要注重过程，从对方实现目标的途径中吸收经验，改进差距。

改革要坚持积极稳妥，直接目标是创效，一切改革都要围绕当期和长远的经济效益进行，最终实现企业崛起的战略目标。”

“2013年热电分厂为企业安全环保、保障氧化铝生产、降低蒸汽成本做出了直接的贡献，这是广大干部员工一年来辛勤努力的结果，希望热电分厂今后按照安全保供、经济运行，改善内部经营环境，积极争取外部条件的生产经营大思路，在2014年取得更大的经营业绩。”讨论结束前，郭顺喜向热电分厂职工代表们提出了殷切希望。

目标明确指引前行，清晰思路催人奋进。在你来我往的一言一语中，40多名职工代表将新年的期待化作一条条可行的措施和建议，让企业三年本质脱困的梦想更加清晰真实。

集思广益话未来 对标赶超谋发展

——郭顺喜参加代表团分组讨论侧记
本报记者 李清波

在企业上下认真学习贯彻党的十八届三中全会精神、中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神之际，元月20日至21日，山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会胜利召开了。这是企业在新的历史发展时期，全面推进市场化开放型改革、坚定不移迈开本质脱困步伐关键时刻召开的一次重要会议，也是我们解放思想、与时俱进、对标赶超、改革崛起，为完成全年目标任务、持续提升企业竞争力而努力奋斗的动员大会，我们对大会的胜利召开表示热烈的祝贺！

大会系统总结了2013年工作，客观分析了企业面临的挑战和压力，明确提出了企业今后三年发展的总体思路、2014年的目标任务和八项具体措施，向全体干部员工发出了“对标赶超、改革崛起”的总动员令。全面贯彻落实会议做出的各项决策部署，就要求我们进一步坚定信心、解放思想、对标赶超、改革创新，全力以赴做好2014年各项工作，为企业实现本质脱困和长远发展奠定坚实基础。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须进一步坚定信心。市场竞争中困难无处不在，战胜困难唯有坚定信心。信心来源于对市场形势的科学研判和总部的强力支持，来源于逆境中奋力拼搏积累下的丰富经验和精神财富，更来源于经历了风雨洗礼后，干部员工击不倒、压不垮、摧不毁的精气神。激烈的市场博弈中，信心是

成功的发动机，是我们战胜困难最重要的资源，狭路相逢勇者胜，我们唯有坚定信心，发挥主观能动性，才能不惧任何风险，朝着更高的目标全力以赴；唯有坚定信心，不等不靠，充分发挥自身优势，弥补劣势，才能将命运牢牢掌握在自己手中。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须解放思想、更新理念。要摒弃“差不多”思想，强化忧患意识，树立“超越自我、勇创一流”的理念；要打破传统思维定势，强化市场化开放型改革意识，树立提高资源配置效率的理念；要突破封闭保守

思想，强化包容合作意识，树立价值链网的理念；要突破墨守成规思想，强化开拓创新意识，树立“干创造价值的事、创造性地干事”的理念。解放思想绝不是老生常谈，而是我们面临新的形势任务，打破僵局的有力武器，只有站在更高的角度谋划全局，处处体现更智慧的经营策略，才能在赶超崛起的过程中先人一步，快人一拍。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须真对标、对真标。真对标、对真标是企业当前实现赶超跨越的必由之路，企业生存要发展，就要向全行业最具竞争力、有最先进行经营理念的企业学习，放下架子、虚心请教、不断缩小内在差距；真对标、对真标就要创造性地对标，不能照搬照抄、甘居人后，而要全面梳理瓶颈和短板，吸其精华、动真碰硬，剔除一切不利于发展

的因素，千方百计提高核心竞争力；真对标、对真标就要持之以恒、常抓不懈，不能搞一阵风运动，始终保持危机感和紧迫感，让赶超先进、争当第一成为企业内在的动力和优秀品格。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须真改革、真发展。发展遇到瓶颈，改革是唯一出路，只有真改革，企业才有真发展，员工才能真受益。改革要以提高员工积极性、效益最大化为根本目标，只要有利于提高效率、效益就要大胆改革、先行先试。改革要积极寻找新的利润增长点，探索混合所有制的经营方式，盘活各类资源资产，树立真正的市场化思维。改革要打破条条框框，丰富完善全新的工作方法，建立更加灵活高效的体制机制，通过持久不断的创新，挖掘出更大的潜力，创造更大的效益。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。蓝图已经绘就，号角已经吹响，全体干部员工要按照山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会确定的各项任务目标，正视现实、直面挑战、凝聚心智、奋发有为，全力以赴完成年度任务目标，持续提升企业竞争力，早日实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略！

坚定信心对标赶超 解放思想改革崛起

——热烈祝贺山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会胜利召开

本报评论员

信心来源于对市场形势的科学研判和总部的强力支持，来源于逆境中奋力拼搏积累下的丰富经验和精神财富，更来源于经历了风雨洗礼后，干部员工击不倒、压不垮、摧不毁的精气神。激烈的市场博弈中，信心是成功的发动机，是我们战胜困难最重要的资源，狭路相逢勇者胜，我们唯有坚定信心，发挥主观能动性，才能不惧任何风险，朝着更高的目标全力以赴；唯有坚定信心，不等不靠，充分发挥自身优势，弥补劣势，才能将命运牢牢掌握在自己手中。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须解放思想、更新理念。要摒弃“差不多”思想，强化忧患意识，树立“超越自我、勇创一流”的理念；要打破传统思维定势，强化市场化开放型改革意识，树立提高资源配置效率的理念；要突破封闭保守

思想，强化包容合作意识，树立价值链网的理念；要突破墨守成规思想，强化开拓创新意识，树立“干创造价值的事、创造性地干事”的理念。解放思想绝不是老生常谈，而是我们面临新的形势任务，打破僵局的有力武器，只有站在更高的角度谋划全局，处处体现更智慧的经营策略，才能在赶超崛起的过程中先人一步，快人一拍。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须真对标、对真标。真对标、对真标是企业当前实现赶超跨越的必由之路，企业生存要发展，就要向全行业最具竞争力、有最先进行经营理念的企业学习，放下架子、虚心请教、不断缩小内在差距；真对标、对真标就要创造性地对标，不能照搬照抄、甘居人后，而要全面梳理瓶颈和短板，吸其精华、动真碰硬，剔除一切不利于发展

的因素，千方百计提高核心竞争力；真对标、对真标就要持之以恒、常抓不懈，不能搞一阵风运动，始终保持危机感和紧迫感，让赶超先进、争当第一成为企业内在的动力和优秀品格。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须真改革、真发展。发展遇到瓶颈，改革是唯一出路，只有真改革，企业才有真发展，员工才能真受益。改革要以提高员工积极性、效益最大化为根本目标，只要有利于提高效率、效益就要大胆改革、先行先试。改革要积极寻找新的利润增长点，探索混合所有制的经营方式，盘活各类资源资产，树立真正的市场化思维。改革要打破条条框框，丰富完善全新的工作方法，建立更加灵活高效的体制机制，通过持久不断的创新，挖掘出更大的潜力，创造更大的效益。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。蓝图已经绘就，号角已经吹响，全体干部员工要按照山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会确定的各项任务目标，正视现实、直面挑战、凝聚心智、奋发有为，全力以赴完成年度任务目标，持续提升企业竞争力，早日实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略！

信心来源于对市场形势的科学研判和总部的强力支持，来源于逆境中奋力拼搏积累下的丰富经验和精神财富，更来源于经历了风雨洗礼后，干部员工击不倒、压不垮、摧不毁的精气神。激烈的市场博弈中，信心是成功的发动机，是我们战胜困难最重要的资源，狭路相逢勇者胜，我们唯有坚定信心，发挥主观能动性，才能不惧任何风险，朝着更高的目标全力以赴；唯有坚定信心，不等不靠，充分发挥自身优势，弥补劣势，才能将命运牢牢掌握在自己手中。

要实现“对标赶超、改革崛起”的发展战略就必须解放思想、更新理念。要摒弃“差不多”思想，强化忧患意识，树立“超越自我、勇创一流”的理念；要打破传统思维定势，强化市场化开放型改革意识，树立提高资源配置效率的理念；要突破封闭保守

职代会“声音”

解放思想 坚定信心促发展



第一氧化铝厂党委书记 李双

《报告》思路清晰、内容简洁、目标明确、措施有力,是指引企业夯实本质脱困基础的重要指导方针。其中,“八项”重点工作对第一氧化铝厂各项任务目标提出了具体要求。

2014年,第一氧化铝厂将围绕全年任务目标,加强落实好安全环保工作,加强考核力度形成有效机制,确保全年安全环保无事故;推行精益生产,优化指标操作,提高能源效率和设备运行效率,同时组织好“创新串联法”投用及达产达产工作;全面展开对标工作,以对标促管理,以科技促提升,根据生产需要成立拜耳法、烧碱法两个主控室对生产进行有效控制;坚决贯彻公司改革政策,稳步推进市场化改革,通过核岗定员、全员竞聘上岗等措施,提高劳动生产率;加强员工思想政治工作,利用党政工团组织优势化解矛盾为企业改革保驾护航;持续深化运营转型,固化好的做法,开拓新的途径,向深度广度发展。

对标赶超 向科学管理要效益



第二氧化铝厂厂长 邹若飞

2014年,第二氧化铝厂全体干部职工将进一步解放思想、坚定信心,正视现实、直面挑战,为企业生存发展而战,为全力夺取三年经营目标和本质脱困而战。

以全面对标为切入点,抓住生产经营关键环节、重点领域,多建平台、选树标杆、力求实效。在提高整体系统效率上下功夫,重点提高蒸发生产能力,向设计产能看齐;以稳定沉降分离系统为核心,提高板式效率,降低立盘母液浮游物;不断优化完善过程关键指标,保证高压溶出平均进料量1420m³/h,≥96.5%运转率;总结经验,查找不足,做到系统的周期性检修,保证系统的长周期稳定,将影响系统稳定降到最低;切实提高分厂人均实物劳动生产率,及分厂在企业中的核心竞争力。把握好关键节点和突破方向,向科学管理要效益,更加坚定信心,更加解放思想,创新思维,创新方法,对标先进,超越自我,勇创一流。

厂长书记观点

深化对标 提升管理 持续提升竞争力



热电厂厂长 许建刚

山西铝厂、山西分公司六届四次职代会厂长总经理工作报告系统分析了企业当前面临的形势,确定了未来三年的发展思路,提出了在今后三年全面实施“对标赶超,改革崛起”的战略,反映了企业新一届领导班子真对标、对真标,全力完成三年经营目标,实现本质脱困的决心。

作为热电厂来说,一定要把学习贯彻六届四次职代会精神落实到全体干部员工的具体行动中,要按照真对标、对真标的要求,解放思想锐意改革,深化对标提升管理,既要在技术经济指标上对标,更要在经营理念、管理理念上对标,尤其是要学习借鉴民营企业重视安全环保的理念、设备管理“七分维护,三分检修”的理念、在员工配置上“宁一不二”的理念、经营成本的全价值理念,通过对标一流,查找管理短板,寻求运营改善,进一步降低人工成本,提高劳动生产率,努力打造行业最优的热电生产线。

深化改革 拓宽市场 优质服务 打造品牌

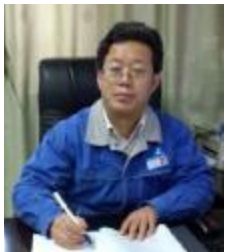


晋铝建安公司党委书记 陈永才

厂长总经理报告指出,晋铝建安公司要“两手抓、两手硬”,对内强化检修作业和备件管理,对外开拓市场创品牌、增效益——这是对我们晋铝建安公司的具体要求。

在2013年改革和开拓市场中,晋铝建安公司总结了许多成功经验,2014年,公司面临的生产经营和改革压力都相当大,要进一步强化管理、开拓市场,我们有新思路、新创新、新举措,按照报告要求的“两手抓、两手硬”,深入推进改制改革,积极稳妥股份化,强化内部管理,对中铝山西企业内部提升服务,降本增效,确保氧化铝生产顺利高产;对外部要加大开拓市场、打造品牌,为客户提供优质服务;面对企业发展和员工需求,要克服困难,采取措施,努力实现各项目标任务,为企业科学发展奠定基础。

科学管理 优质服务



营销中心仓储三科科长 范义民

在本次职代会上,我被企业评为“优秀科长”,受到企业表彰。现场聆听了张总的报告后,我感到精神振奋,备受鼓舞。《厂长总经理工作报告》立意高远、统揽全局,对当前形势分析透彻、判断准确;2014年的八项工作安排务实,针对性强,具有挑战性。

作为一名基层员工,要通过科务会和政治学习等形式,迅速把本次职代会精神传达到科室每一名员工为大家鼓足干劲;要大家深刻领会报告内涵,特别是对关于我们营销系统的目标、任务、措施,要认真学习,逐项消化落实;要求大家进一步加强学习,提高综合素质,确保仓储管理的准确性和科学性,同时加强内外部沟通与协调,为氧化铝生产服务好;要积极创新思维,扎实推进仓储管理标准化建设,严把物资质量关,提高优质服务和单位管理水平,利用中心闲置库区,想办法、出主意,力求在增收创效上有所作为。

《厂长总经理工作报告》明确提出“做强矿山,构建核心竞争力”。这是结合企业当前形势,科学分析研判,做出的科学部署,也是积极落实中铝公司“建设最具成长性的世界一流矿业公司”企业愿景的具体行动。

我认为,做强矿山,就是要树立“资源是企业的命脉,是企业发展的未来”的理念,居安思危,未雨绸缪,克服一切困难,加大资源占有力度;要积极向政策要效益,充分利用好山西省以投资换项目,以资源换项目这一政策,抓紧一切有利时机,加快资源获取进度;要眼睛向内对真标,夯实基础真对标。加强矿山的专业化管理,不断完善考核激励机制;要积极落实精矿战略,争创供矿成本行业领先水平,提升企业核心竞争力。



矿业公司政工科长 尤丽梅

落实精矿战略 做强矿山

思想引领 自信求强



水电分厂二车间党支部书记 武爱兰

2014年是山西企业全面实现“十二五”规划目标的拼搏之年,是实现三年任期目标和本质脱困的开启之年。企业的生产经营形势十分严峻,降本增效任务极为艰巨。作为基层的党支部书记,我们要进一步加强思想文化引领和形势任务教育,引导职工群众坚定理想信念,坚守职业道德。同时我们也要更加关爱职工,用组织的力量帮助职工树立自尊自信、理性平和、积极向上的心态,引导职工群众积极支持改革,主动参与改革,在市场化、开放型改革中充分发挥主力军作用。车间也要搭建平台,注重提升职工技能,通过劳动竞赛激发职工创造活力,使竞赛活动深入到每个班组、每位职工。

只有团结和带领每位做好本职工作,把力量凝聚到年目标任务上来,把智慧发挥到管理改革各项工作中来,才能兑现目标实现本质脱困。

基层员工心声

种好自己的“责任田”

“困难时期体现特殊关爱,打造一个文明和谐、生机勃勃的新铝城。”张总在本次职代会上所做的报告掷地有声的传递出企业改善民生,提高员工幸福指数的坚强决心与坚定信念。

企业唯有以人为本,把实现好、维护好、发展好员工利益放在第一位,才能上下同心、同舟共济,实现未来三年的发展目标。

要想实现张总在职代会报告中提出的各项任务目标,我们企业的各级领导干部首先要以身作则,引导广大员工种好自己的“责任田”,守好自己的“主阵地”,把个人命运与企业命运紧密联系在一起;企业要积极营造企业关爱员工、员工忠诚企业的和谐氛围,为员工成长成才搭建平台、创造条件,让员工工作有价值,生活有尊严,凝聚力量,为企业赶超先进,实现本质脱困提供坚强后盾。



生活服务中心员工 徐永林

用质量向市场要效益

作为生产一线职工代表,认真聆听并学习了张总的《厂长总经理工作报告》后,我深感2014年任务艰巨,责任重大,报告中对2014年工作做出的安排和部署,是在分析企业当前的形势任务的基础上做出的,既有底线目标、又有工作目标,可操作性强,特别是“真对标、对真标”和“本质脱困”为我们今后工作指明了方向。

《报告》要求我们科技化工公司采取灵活的经营方式扩大销路,以销促产增效益;只要我们认真贯彻落实职代会报告精神,以销促产、精心操作、提产降耗,进一步提高产品一次合格率;在稳产生产的前提下,以生产保质量,以质量保市场,向市场要效益,才能实现本质脱困。

我们要树立必胜信念,虚心向同行业先进企业学习,进行全面对标,不断提高我们的综合管理水平,优化生产工艺流程和各项技术参数指标,才能实现报告提出的生产经营任务目标。



科技化工公司员工 张中良

用实际行动落实会议精神



运输部机辆段列检工长 陈大利

张总的《报告》明确提出了今后三年的工作目标和思路,这个战略性的规划就是发出了对标赶超的进军令,吹响了改革崛起的冲锋号,报告中提出的2014年重点抓好八个方面工作,成为我们今后的工作指南。同时,在报告中我们也看到为实现山西企业改革崛起,新一届领导班子展现的勇气和智慧。

《报告》中所提出的各项任务目标,不管是深化体制机制改革,还是大力拓展价值链网,都是总体规划、顶层设计,不仅具有宏观性、方向性,也具有很强的可操作性。

在严峻的市场形势下,只有通过“真对标,对真标”和“持续提升企业竞争力”等各项措施,继续坚持运营转型、降本增效的好的措施和办法,打破旧体制、机制的束缚、激发内在动力和活力,努力在“降”字上下功夫,在“增”字上想办法,将企业的各项工作措施以实际行动落实到岗位机台,完成好自己的本职工作,才能赶超先进民营企业。

职代会报告这样形成

本报记者 柴若曦

在山西铝厂、山西分公司六届四次职代会上,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明代表厂和分公司管理层向大会作了题为《对标赶超 改革崛起 对完成年度目标任务 持续提升企业竞争力而努力奋斗》的报告,报告回顾了2013年工作,围绕2015年实现本质脱困,确定了今后三年工作思路和2014年目标任务。报告与时俱进、催人奋进,在职工代表中激起了巨大反响。这份振奋人心的报告是如何形成的?

“报告起草过程中八次改稿。”报告主要起草人、总经理办秘书科科长周三红说。

报告的形成建立在深入调查研究和广纳各方良策的基础上。2013年11月份,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明带领相关单位人员,深入到锦江集团的开曼公司、兴安化工公司、晋北鲁能、郑州长铝华索机电有限公司进行了参观学习考察,让报告更具实践性。为了更好地完善报告,张占明多

次召开专题会,听取各单位的意见,对报告进行深入讨论修改。这些调研、座谈和讨论,为报告起草奠定了坚实基础。

“解放思想、更新观念,为对标赶超提供强劲动力”“强化包容合作意识,树立价值链的理念”“分批推行经营目标责任制管理改革”“树立‘干创造价值的事、创造性的干事’的理念”“以人为本,建设文明和谐、生机勃勃新铝城”……一次次考察调研,一场场座谈讨论,一条条合理化建议,绘就了企业未来发展的美好蓝图。

总经理办起草小组本着高度负责的态度,对各方面提出的200多条修改意见和建议,逐条进行研究,认真地进行修改,共吸纳修改100多处。经过不断修改,报告充实了内容,精炼了文字,压缩了篇幅,整个报告约12000余字。

从报告的起草、修改、征求意见、不断完善到审议通过。报告的诞生,凝聚了各方心血和智慧,必将成为中铝山西企业实现本质脱困的行动指南。

“实现本质脱困是企业生存发展的需要,是广大员工生活更有保障、生命更有尊严的需要。”1月20日,在水电分厂代表团分组讨论时,当政工科科长白彤又一次念到了报告里的这句话时,情不自禁地流下了眼泪。

从获得企业职代会列席资格到正式代表,再到当选为中铝公司职代会代表,一路走来,她从未感觉到有哪一次职代会像今年这样,让大家产生如此多的共鸣,讨论起来如此兴奋。

作为中铝山西企业唯一一名连续两年参加中铝公司职代会的女性代表,白彤与职代会有着密不可分的缘分。每份珍藏的职代会报告里,标注圆圈的是今年工作的重点,标注直线的是催人奋进的地方,标注波浪线的是体现企业关心关爱员工的内容。

“虽说钱不能代表一切,但让职工的生命更有尊严这句话放到职代会报告里还是首次,体现了企业领导对我们员工的关心,就像正在开展的‘企业抓文明’活动,苦日子也要让员工有精气神,让我感到十分感动。”说起流泪的原因,白彤坦言道。

就在职代会开幕式的那天早上,白彤的父亲身体不舒服,平常他都要给白彤打电话,唯有那天打给了白彤的姐姐,生怕影响到她开会。“父亲是一名老员工,早已退休多年,他知道我正在参加职代会,没有给我打电话,在他心中,职代会比自己的身体重要。”白彤得知消息后,感到一丝愧疚,没有能第一时间陪伴父亲,但是也有一丝温暖,因为职代会深入人心,成为企业全体干部员工、职工家属心目中热切期盼的年度盛会。

职代会报告让她留下眼泪

本报记者 李清波



最亮丽的一抹红

本报记者 杨红

1月20日早上7点15分,在山西铝厂影剧院的舞台旁,十几个身着枚红色套装短裙的礼仪人员引起了笔者的注意,不禁脱口而出“你们不冷吗?”

“还行,毛料衣服不算很冷。”热电分厂员工冯云微微一笑,淡淡的说。随后笔者和她们攀谈起来,了解到她们中有一半的人都是第一次参加这么大型的会议。

“别紧张,挺胸、抬头、收腹,身体自然放松人就会感觉轻快许多,脚步也就会更轻盈!”培训礼仪人员是山西铝厂团委冯金慧这次职代会的任务之一。虽然平常由于工作关系对会议服务这项工作已经再熟悉不过,但还是谨慎组织没有丝毫马虎,冯云刚从舞台上下来,冯金慧就把她的一些舞台经验讲给她听,这也让接下来的工作更加顺畅流利。

按照惯例,每隔十五分钟就要给与会代表倒一次水。礼仪人员四个人一组,一齐拎起暖水瓶,快速走到舞台的一侧,看到冯金慧手势后,同时从背景布后面走出来,来到自己负责的那排桌子前。除了倒水,其它的时间,礼仪们都聚在后台,相互交流着舞台感受。

颁奖是礼仪人员的另一项重要工作。上午十点,离颁奖还有一个小时,为了巩固前一天的排练成果,礼仪人员又被重新召集起来进行训练,确定最后出场的节奏和细节。

“肩膀不要耸起,自然一点,手稍微端起来点……”工作人员一点一点的将颁奖中细节再演练一遍,反复订正拿证书的姿势、给领导递证书的动作和注意事项。

“她们都是从企业二级单位中抽出来的青年志愿者,都是业余的。礼仪工作是会场的一个亮点,不能出一丁点的错,每个程序我们都要认真反复排练,光签字仪式就排练了好几次,一次就有15个回合。”冯金慧介绍说。

11点左右,随着颁奖活动的正式开始,到了礼仪人员最为紧张的时刻。礼仪人员们大方得体,手持荣誉证书,走到指定位置进行交接,成为了舞台上最亮丽的一抹红。

当第一氧化铝厂原料车间主任周清平作为优秀车间主任第一个走上领奖台时,兴奋的感觉让他感到连重感冒似乎都轻了许多。“这个奖不仅是对我个人工作的肯定,也是颁给车间全体员工的,我是代表大家来领的这个奖。”周清平谦虚的说。

2011年10月,周清平通过竞聘担任新成立的原料车间主任。“当时我马上觉得肩上的责任重了许多。”他回忆说。

原料车间是由原一车间和储运车间合并而成,担负着全厂矿石、原物料的储备、均化和输送,点多、面广、任务重,是第一氧化铝厂战线最长、占地面积最大的车间。别的不说,单单是平时的设备维护和环境卫生就是个“老大难”问题。

周清平上任之后,要求车间人员主动承担责任,督查点检维护工作,做到日清日结,不留后患;主动

包岗包卫生清理,起到带头作用,使环境有了根本性的改变。

“在过去的一年中,车间获得的每一项成绩,都和岗位员工踏踏实实的工作分不开。在这个荣誉的背后,是各工种相互配合、共同努力的结果,饱含着车间全体二百多名员工辛勤的汗水,也是我们今后更加努力工作的动力。”

谈及职代会,周清平说:“报告提出今年是企业实现本质脱困的开启年,而脱困也是每名员工的期望。如何在人员减少的情况下,使原有的设备通过小改小造,减少用工量和劳动强度,也是我们的新任务。报告还要说到安全环保方面要‘持续投入’,这也是关系到员工身体健康的大事,大家都很期待。”

周清平表示,回去后一定会把职代会的精神及时传达到每名员工,要让人人心中有目标,行动有力量,工作有成绩。

荣誉是前行的动力

● 本报记者 苗斌

山西铝厂山西分公司六届四次职工暨会员代表大会 新闻「微」视角

职代会现场,在全体参会代表聚精会神的聆听会议报告的同时,还有一群人在紧张的忙碌着,他们就是摄影、摄像记者和会议的组织及后勤服务人员。

“大家吃完饭,抓紧时间再把设备、线路、卡带都检查确认一遍……”1月20日早上7点10分,厂电视台台长赵学斌趁着员工们吃早饭的间隙对职代会的录播工作做着安排,确保会议开始前各项工作做到万无一失。

笔者了解到,为了能在及时准确做好本次职代会的新闻制作及录播工作,厂电视台工作人员提前两天就进行细致部署,及时把职代会录制所需设备运送到会议现场,并利用周末休息时间完成线路铺设、设备调试、机位设置、素材收集、配音制作等前期准备工作。会议过程中,厂电视台派专人不断往返于会议现场和制作室之间,对拍摄画面进行及时上传整理,正是因为他们细致高效的工作,确保了职代会专题新闻在20日19点35分的准时播出。

“王姐,一会帮我拍一张获奖代表照片吧。”山西铝厂工会王兰凤在紧张拍摄会议照片的同时,还不时有员工请她帮忙拍照留念。为了能给职代会留下完整的图片资料,王兰凤、彭林生、刘峰等专业摄影师,从本次职代会准备前期就开始进行拍摄,有时为了能拍出一张满意的照片,他们要跑前跑后,在不同角度、位置反复拍摄。

“一场职代会下来,平均每人的拍照数量都超过了300张”王兰凤介绍说。此外,作为职代会的组织服务人员,王兰凤、任萍等工会工作人员早在会议召开前几天就开始加班加点着手对会议资料、文件、座位安排等职代会各项事宜进行准备,正是他们的高效细致的工作,有力的保证了本次职代会的圆满成功,他们才是真正的“幕后英雄”。



背后的故事

本报记者 雷雪

1月20日,星期一。一大早,山西铝厂影剧院门前人头攒动,等待入场的职工代表们正兴奋的谈论着刚发到手的报告文件,身材娇小的第一氧化铝厂工会干事周晓红和裴秀花也正在紧张的张罗着维持现场秩序,清点到场人员名单。

作为分厂工会干事,在上周六下午,就开始了她紧张忙碌的筹备工作,由于第一氧化铝厂职工代表人多,光是通知职工代表参会一项,就用了两小时,“正式代表必须电话通知到本人,让人转告是不行的,这是非常严肃的问题。”看着忙碌的周晓红,有人出主意说,让他们领导传达这个人不是更好吗?却被她严谨的拒绝了。

职工代表入场券的分发也是她的主要工作。由于入场券分开票和闭幕以及临时代表三个类型,裴秀花把所有领来的入场券明白标注上类型、人名、入场时间等有效信息,以便职工代表方便使用。“虽然电话通知说的很明白,但还是要做细,政工工作不能有丝毫大意,特别企业层面这样大型的会议!”裴秀花如是说。等所有代表领取完毕时间已经到了晚上近八点钟了。

星期天,职代会召开的前一天,周晓红和裴秀花又一次进了厂区,“明天就是职代会,今天来收拾分组讨论会场,提前收拾心里有底。”她们来到二区多功能厅,扫地、拖地、搬桌子、摆椅子……三个小时后,看着围成四方形状的整齐桌椅,她们相视一笑,终于放下了心中的石头。

职代会终于开始了,作为代表的她们,心潮澎湃的聆听了总经理报告。当问及辛苦不辛苦时,周晓红说,为了企业的美好明天,苦点累点都不算啥。她们都期待着企业明天会更好。

期待明天会更好

● 张利

山西铝厂山西分公司六届四次职工暨会员代表大会 会场撷影



庄重简朴



“秀”之风采



殷殷期盼



重任在肩

本期图片由
彭林生 刘峰 王兰凤
提供



关心报告



参与关注