

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1563 期

2014 年 2 月 10 日

星期一

农历甲午年正月十一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 8 版



图为党建会现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

凝聚正能量 注入新动力 为实现企业各项目标任务提供坚强保证

山西铝厂 山西分公司召开 2014 年党建工作会

本报讯(记者 柴若曦) 2 月 8 日,山西铝厂、山西分公司在分公司会议厅隆重召开 2014 年党建工作会,回顾总结 2013 年党建工作,安排部署 2014 年工作任务。会议号召,要以十八届三中全会精神为指导,贯彻落实中铝公司一届二次职代会暨 2014 年工作会精神,紧紧围绕企业六届四次职代会确定的目标任务,凝聚正能量,注入新动力,为企业生产经营和改革发展目标的实现提供坚强保证。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党委委员、山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,党委委员、山西铝厂副厂长李安平,党委委员、山西分公司财务总监张士国,党委委员、山西分公司副总经理郭庆山,党委委员、山西铝厂党委工作部部长李星泽,企业助理级领导、党群部门、机关部室负责人和各二级单位党政工负责人、政工科长、部分支部书记和党员代表参加会议。卫栋庭主持会议。

郭顺喜作了题为《凝聚正能量 注入新动力 为实现企业各项目标任务提供坚强保证》的党建工作报告(全文摘要另发)。报告

指出,2013 年,在中铝公司党组的坚强领导下,通过企业各级班子和广大干部员工的共同努力,山西铝厂、山西分公司双双实现盈利,圆满完成了总部下达的底线目标和年度经营绩效目标。企业各级党组织紧紧围绕中心工作和重点难点问题,深度融入、主动作为,强化理论武装,深入宣传发动,突出专项工作和创先争优,持续改进干部作风,全力维护企业稳定,为各项目标任务的完成做出了积极贡献。2014 年是企业新一届领导班子兑现三年任期目标承诺的起始之年,是为本质脱困打基础的关键之年,也是企业深化改革之年。报告提出了今年党建工作的指导思想、主要任务、重点工作,明确了 2014 年党委的工作部署和要求:一是着力做好思想政治、目标任务的宣传引领,二是扎实开展党的群众路线教育实践活动,三是持续提升专项工作的实效,四是精心做好改革中的宣传思想工作,五是不断加强领导班子和干部队伍建设,六是加强和改进党组织自身建设,七是为实现目标任务集正聚气。郭顺喜指出,历史和现实已经证明,任何困难都挡不住我们前进的步伐,我们的目标一定能够实现,对此我们充满信心。这颗心来自于我们过去的具体实践,来自于对企

业内外条件的思考判断,更来自于广大干部员工迸发出来的正能量!

韩俊科作了题为《强化监督检查 严肃执纪问责 为企业持续提升竞争力提供有力保障》的党风和反腐倡廉建设工作报告(全文摘要另发)。报告总结了厂纪委 2013 年主要工作,提出了 2014 年主要工作任务。2014 年,要着力落实“四个必须”任务:一是必须高度重视作风建设,二是必须加大对违纪问题的惩治力度,三是必须强化权力运行监督,四是必须坚持依靠制度管权、管事、管人。重点抓好“五个方面”工作:一是抓好执纪问责,持续改进作风;二是加大办案力度,增强震慑效果;三是强化监督检查,提升管理效能;四是推进制度反腐,规范权力运行;五是加强基础管理,提高履职能力。

王天庆宣读了《关于命名优秀共产党员消除浪费改善点的决定》(表彰决定另发)。与会领导为命名的 12 个优秀共产党员消除浪费改善点颁发了荣誉牌匾。

韩俊科代表厂纪委、监察室同处级干部代表签订了《廉洁从业保证书》。

张占明作了讲话(全文摘要另发)。他指出,2013 年,面对异常严峻的市场形势和

艰巨的生产经营、改革发展任务,企业各级党组织和广大党员积极主动作为,有效发挥作用,用实际行动诠释了先进性,以良好的工作业绩彰显了价值。他强调,根据中铝公司的统一部署,厂和分公司承接了新的历史使命,最大的任务就是要在 2015 年实现本质脱困。要在企业本质脱困、深化改革的实践中继续发挥好党组织的政治核心作用。要认真贯彻落实党建工作报告、党风和反腐倡廉建设工作报告精神,更加准确地把握好国有企业党建工作规律,充分利用好、配置好企业党组织的政治工作资源,发挥出政治工作的巨大威力,确保既定目标顺利实现;要把党组织的政治优势充分转化为企业的竞争优势和发展优势。要以人为本,从讲政治的高度、从做好人的工作入手,全方位融入到企业管理中,从工作层面、理念制度以及运作方式等方面强化党建工作,为企业生产经营、改革发展、安全稳定提供坚强保证。

卫栋庭就贯彻落实会议精神,提出三点要求,一要迅速传达贯彻会议精神,二要把会议精神落到实处,三要扎实做好全年各项工作,为完成各项目标任务做出新的更大贡献。

汇聚合力 抓落实

本报评论员

2014 年党建工作会提出四大主要任务和四项重点工作,安排部署了七个方面的工作,融入中心,主动作为,为实现六届四次双代会提出的各项目标任务提供坚强的保证。而要实现这些既定任务目标,必须集中精力,汇聚合力抓落实。

汇聚合力抓落实首先要要求全体党员和各级领导干部必须在状态。针对当前严峻的市场形势,迫切需要各级党组织和党员领导干部振奋精神,全身心投入,带领广大员工同心同力,扑下身子,心无旁骛谋措施,全力以赴抓落实。“要想火车跑得快,全靠车头带”,党员领导干部是员工的表率,肩负的职责就是面对困难担责任、瞄准目标谋思路、针对措施抓落实、承担任务重实干。各级党组织和全体党员特别是领导干部如果不在状态,就难以尽力尽责;工作如果没有思路,就难以发奋作为;困难面前如果畏手畏脚,就难以勇往直前。各级党组织和广大党员必须承担压力、主动作为,谋划新思路、新举措,严以律己抓落实,牢记使命,时刻发挥率先垂范作用。要进一步振奋精神思拼搏,不松懈、不慢待、不等靠;要进一步坚定信心勇担当,不畏难、不回避、不推诿,一门心思扑下身子抓落实。

汇聚合力抓落实必须发扬苦干加实干精神。没有实干、苦干,措施就无法有效落地,任务就难以保质保量完成,目标就不能顺利实现。市场形势的严峻性是客观、长期的,任何回避困难、躲避挑战都是不可取的。只有靠勇气、决心和实干,才能做到逢山开路,遇河架桥。实现“对标赶超、改革崛起”战略目标,使命光荣、责任重大,只有抓牢每一天工作、每一项措施、每一个细节,离目标才会越来越近,信心才会越来越足。广大党员和领导干部也只有站在实现企业长远发展的高度,才能团结带领广大员工集中精力,融入中心工作,唱响主旋律,打好主动仗。

汇聚合力抓落实必须要创新思路,谋划新措施。任何一项工作,抓得实不实,好不好,最终要靠成果来检验。面对既定的新任务、新目标、新措施和新要求,需要运用创新的思维,用新思路、新途径、新方式、新办法求得新突破,赢得新实效。要从解放思想开始,打开创新的“总阀门”,既要克服依赖思想,更要冲破思想观念的障碍,突破利益固化的藩篱,敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,积极探索破解各种矛盾难题的有效办法,扎扎实实好企业确定的新思路、新措施,用更加宽阔的眼界,大胆借鉴先进企业的新经验、新方法、新技术,为我所用,发挥优势,主动作为,体现价值。

2014 年是中铝山西企业为实现本质脱困打好基础的关键之年,也是企业深化改革之年。当前,大政方针已经明确,奋进号角已经吹响,只要企业上下团结一心,调动一切正能量,以勇于奋进的责任担当,以敢于创新的放胆气魄,朝着确定的目标不懈奋斗,就一定能够为企业发展打开更为广阔的空间!

中铝山西企业领导节后慰问干部员工

本报讯(记者 柴若曦 李清波)瑞雪纷飞辞旧岁,腊梅飘香迎新春。2 月 7 日,春节长假后的第一个工作日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜来到山西分公司生产运行部参加了调度晨会,听取节日期间生产情况汇报,走进机关部室、二级单位,亲切看望干部员工,并向他们致以新春的问候和美好的祝愿。

在生产调度晨会上,郭顺喜说,1 月下旬以来,尤其是在春节期间,企业生产经营井然有序,成绩的取得是节日期间坚守岗位的员工、值班干部精心操作、长期积累、共同努力换来的,生产经营进入新的水平、新高度,一场瑞雪也预示马年有个好开头,希望广大干部员工在新的一年里,将生产经营的高水平和稳定势头保持下去,并向节日期间仍然坚守岗位的员工、企业离退休内退员工和职工家属拜年。

张占明说,元月份,山西分公司和山西铝厂继续双双保持盈利态势,十分鼓舞人心。春

节放假后的首要任务就是巩固良好势头,将更多精力放到全年生产经营谋划和重大事项的落实上,山西分公司生产组织要以单日实产 7000 吨氧化铝为目标,不断提高设备运转率,进一步提产降耗。春节期间,生活区供暖使老同志和职工家属感到满意,尤其是在大雪天后,热电分厂保持锅炉稳定运行,生产运行部做好前期准备工作,生活服务中心员工精心操作,保证了生活区供暖效果。希望广大干部员工在新的一年里继续努力,实现双代会确定的各项目标,为 2015 年本质脱困打下坚实基础,并向广大干部员工表示感谢和新春祝贺。

晨会后,张占明、郭顺喜来到了第一氧化铝厂会议室,与正在参加晨会的分厂科级干部一一握手致意,并向他们致以节日的问候,作为山西分公司的主力军,希望第一氧化铝厂保持稳产高产,巩固生产经营良好势头,早日突破氧化铝日均实产 7000 吨大关。

(下转第五版)

中铝山西企业领导与华泽公司领导亲切座谈

本报讯 2 月 7 日,中铝山西企业领导班子与山西华泽铝电有限公司领导班子亲切座谈,互致新春问候。

座谈会上,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜感谢山西华泽铝电有限公司对山西铝厂、山西分公司生产经营和改革发展的支持,并对两家企业 2013 年各项工作取得好成绩表示祝贺,希望新的一年把双方合作发展的良好势头保持下去,携手并肩,共同谱写发展新篇章。

华泽公司董事长、总经理冀树军,党委书

记赵衍新分别介绍了华泽公司 2014 年发展规划,感谢中铝山西企业对华泽公司各项工作的鼎力支持,祝愿中铝山西企业在新的一年里各项工作取得更大发展,希望双方加强合作,创造更好的成绩。

山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,山西分公司总经理助理富崇彦以及相关部门负责人参加座谈。

(田小珍)

今天,我们召开山西铝厂、山西分公司2014年党建工作会议。下面,我代表企业党委向大会作报告。

第一部分

2013年工作回顾

2013年,在中铝公司党组的坚强领导下,通过企业各级班子和广大干部员工的共同努力,山西铝厂、山西分公司双双实现盈利,圆满完成了总部下达的底线目标和年度经营绩效目标。企业各级党组织紧紧围绕中心工作和重点难点问题,深度融合、主动作为,强化理论武装,深入宣传发动,突出专项工作和创先争优,持续改进干部作风,全力维护企业稳定,为各项目标任务的完成做出了积极贡献。

一、宣传思想工作凝聚引领功能有效发挥

注重十八大和十八届三中全会精神的学习培训,先后组织了21次企业中心组集中学习讨论,举办了7场形势任务专题辅导,组织了3期中层干部培训班和4期支部书记培训班,使各级干部思想紧跟时代发展节拍。注重形势任务宣传,围绕中铝公司年度工作会议和企业职代会、党建会精神,组织形势任务巡回宣讲23场次,参与人员2115人,在面对面沟通中统一思想认识。围绕重大改革决策,有计划、有步骤地组织宣传,特别是在优化员工配置工作的攻坚阶段,组织电视滚动播出相关政策,报纸、电视连续刊发系列评论,释疑解惑,强化引导。坚持“版面留给基层,镜头对准一线”,设立《美丽铝城人》、《晋铝一线》等新栏目,深入宣传基层一线的典型做法和普通员工的感人事迹。先后两次组织大范围问卷调查,参与员工达760余人,及时了解掌握员工思想动态。强化策划意识,根据企业实现首季开门红、时间过半任务过半、全年盈利等不同阶段的成效,利用各种方式深入广泛宣传,坚定了干部员工的信心和决心。

凝聚正能量 注入新动力 为实现企业各项目标任务提供坚强保证(摘要)

郭顺喜

(2014年2月8日)

二、专项工作日趋成熟和完善

一年来,企业各级党组织进一步明确选题立项标准,规范考核评价,完善激励体系,组织学习交流,全面实施“运营转型创优”专项工作,取得了明显成效。2013年,全企业30个二级党组织改善项目已结题28项,基层党支部改善课题已结题116个,党员带头消除浪费改善点已结题620个,产生直接经济效益727.7万元。更为重要的是,通过该项工作的开展,丰富了党员发挥作用的载体和平台,提升了党组织和党员的影响力和带动力。各二级党组织结合各自实际,发挥主观能动性,创造性地开展工作。第一氧化铝厂健全完善改善项目自评和课题月考核评价机制;第二氧化铝厂每月由支部书记轮流带队对专项工作进行检查;运输部结合专项工作完善优化“支部创先榜 党员争优台”;技术中心每季对优秀改善点进行成果发布;山西碳素厂组织签订改善成果固化责任书等,有效推动了工作开展。专项工作被中铝公司评为2013年度运营转型最佳实践案例之一,在“深



化运营转型促进管理提升”简报做了大篇幅介绍,给予了充分肯定。

三、创先争优长效机制得到巩固提升

各级党组织贯彻落实企业党委关于建立健全创先争优长效机制的部署要求,积极推动创先争优常态化长效化。承诺践诺、点评评议、考核激励、党群共建等工作制度和运行机制得到健全和完善,“支部创先榜、党员争优台”、党建工作电子信息档案等有效载体和做法得到持续优化,“三型”党组织创建在实践中不断发展。更为重要的是,“创一流、争优秀”的理念已经固化为企业宝贵的精神财富,转化为各级组织和员工的一种精神状态和工作方法,转化为崇尚荣誉、挑战自我的价值追求和自觉行动,企业内部各单位之间互相交流、取长补短,主动与中铝和行业内部先进单位对标,形成了比学赶超的工作氛围。

四、班子和干部队伍建设取得新成效

班子建设迈上了新台阶。中铝公司对企业领导班子考察后,给予了充分肯定,认为政治素质高,大局意识强,团结协作好,廉洁自

律强,是一个有战斗力的班子。在年前召开的职代会组织职工代表进行的满意度测评中,企业“四好”班子创建活动获得93.11分,同比提高2分,对企业领导班子成员总体满意率达96.65%,同比提高0.8个百分点。注重二级单位领导班子建设,加强政策理论学习提高政治素养,指导召开专题民主生活会增进团结协作,检查“三重一大”议事规则和决策程序凝聚班子集体智慧,了解班子整体状况及时予以肯定、帮助和提醒,增强了班子的凝聚力和战斗力。年轻后备干部的培养更加规范,出台实施了优秀年轻干部培养教育方案,通过考核鉴定、组织座谈、参加培训、实践锻炼等方式,促进优秀年轻干部尽快成长。干部作风有了新转变,贯彻落实中央、中铝公司党组关于作风建设的一系列规定,制定并实施了企业《进一步改进作风密切联系群众的具体措施》、《严肃查处违反作风建设有关规定行为的通知》等一系列规章制度,通过问卷调查、明察暗访、个别谈话等方式加强监督检查,进一步改进了干部作风,在年度党风检查中,各单位党风和反腐倡廉建设状况民主测评平均得分97.83分。

五、工团及其他群众组织彰显活力

各级团组织围绕企业中心任务,深入开展“我为转型发展做贡献”等形式多样的劳动竞赛,持续推动“消除浪费、降本增效金点子”征集、参与推进“三岗”竞赛,开展“读好书强素质”万名职工读书等系列活动,激发员工工作热情。举办了“岗位操作能手”竞赛,在“金川杯”焊工竞赛中,分别取得了第一名和第五名的好成绩。组织代表团长联席会议对相关改革方案和企业规章制度进行审议,积极维护员工权益。注重发挥女工委、体协、文联等群众团体的作用,举办了第六届职工文化艺术节等活动,鼓舞员工士气。各级团组织开展了“消除浪费 降本增效”主题实践活动,举办3期“我为转型发展做贡献”青年讲堂,(下转第三版)

今天,我们欢聚一堂,共商党建大计,共谋改革发展。把精力迅速集中到立足本职,真抓实干,努力完成各项目标任务上来。

2013年,面对异常严峻的市场形势和艰巨的生产经营、改革发展任务,企业各级党组织和广大党员积极主动作为,有效发挥作用,用实际行动诠释了先进性,以良好的工作业绩彰显了价值。特别是立足本职、努力完成本单位所担负的任务,为我们取得分公司扭亏为盈、山西铝厂持续保持盈利的显著成绩做出了突出贡献;深入细致开展宣传思想政治工作,为企业推动市场化开放型改革、优化员工配置工作提供了坚强保证;创新实践“运营转型创优”,党建管理上水平”专项工作,有力促进了企业管理水平和经济效益的双提升;强化查办案件和监督检查,有效堵塞了漏洞、管控了风险。

下面,结合会议情况,我强调几点意见:

一、要在企业本质脱困、深化改革的实践中继续发挥好党组织的政治核心作用

“围绕中心、服务群众、维护大局”,这是国有企业党组织发挥政治核心作用的工作基础,也是我们企业党建工作多年来始终遵循的指导思想。关于这一点,我感觉我们企业多年来做得很好、也很到位,企业党政工团各级组织始终围绕一个共同目标,从不同角度发力和做工作,取得了很好的效果,有力地促进了企业生产经营和改革发展中心工作。特别是去年新班子成立以来,我们党政同心、互相支持,互相补位,互相促进,保持和巩固了企业良好的生产经营和改革发展局面。各级党组织严密、坚强,已经成为我们企业的一个重要特色和优点。

然而,发挥政治核心作用,并不是一件容易的事,甚至比经济工作更难做,因为政治是经济的集中表现。在优化员工配置工作中,在纪检监察堵塞漏洞工作中,我们面临的往往是改革的险滩、利益的藩篱。今年,为了推动企业本质脱困,我们全面开展“真对标、对真标”活动,管理的细度、改革的深度只会加强不会降低,为此,如何在新的形势下继续发挥好党的政治核心作用,对于我们能否实现“对标赶超、改革崛起”战略目标具有非常重要的意义。

在山西铝厂 山西分公司 2014年党建工作会议上的讲话(摘要)

张占明

(2014年2月8日)

只要我们认真贯彻落实好两个报告精神,更加准确地把握好国有企业党建的工作规律,充分利用好、配置好企业党组织的政治工作资源,包括宣传思想工作资源、组织工作资源、群众工作资源,就一定能够发挥出政治工作的巨大威力,保障既定目标顺利实现。

二、要把党组织的政治优势充分转化为企业的竞争优势和发展优势

在新形势下,我们如何才能把党组织的政治优势转化为竞争优势和发展优势呢?我想就是要以人为本,从讲政治的高度、从做好人的工作入手,全方位融入企业管理中,具体来说要从工作层面、理念制度以及运作方式等方面强化党建工作。

(一)从工作层面强化。一是党员层面,这是根本层面。加强党员队伍建设,对于我们充分释放人力资源潜力,将党组织的政治优势转化为竞争优势和发展优势,具有根本性意义。在当前企业困难时期、改革发展关键期,要着力激发党员队伍的生机和活力,充分发挥党员在思想引领、工作带头、关心群众方面的重要作用,让职工群众从党员的表现中看到希望、受到感染、自觉跟进。二是两级领导班子和领导人员层面,这是关键层面。要把两级领导班子和领导人员队伍建设



放在企业党建工作的首位,培养锤炼出一批能够符合市场激烈竞争要求、带领广大员工实现本质脱困目标的党员领导干部。三是人才层面,这是重要性日益凸显的层面。要高度重视

人才工作,大力加强经营管理人才和专业技术人才队伍建设,以满足企业管理提升、拓展价值链网等对人才的需求。四是员工层面,这是基础层面。员工队伍是企业的主体,是企业人力资源的主体,是党员队伍、领导人员队伍和人才队伍的源泉,我们要面向全体员工开展党建工作,使党的事业在我们企业永葆青春。

(二)从理念制度强化。要深入贯彻“围绕中心抓党建”的原则,使党组织的大部分工作与企业管理有机融合起来,进入管理流程,使党组织的政治优势转化为管理优势,形成一个党政工团齐抓共管、和谐共进,党员干部职工各主体和谐共生、思想和干劲和谐传导的新格局。要着力建设与“对标赶超、改革崛起”战略相匹配的企业文化,引导干部员工深刻理解职代会提出的“超越自我、勇创一流”、“提高资源配置效率”、“价值共创、利益共享”、“干创造价值的事、创造性的干事”等一系列新理念,充分发挥出企业文化的引导、约束、凝聚、激励功能,形成企业发展不可或缺

的精神力量,从而提高企业的竞争力。要坚持以人为本,建立健全党组织了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人六个方面的工作制度,达到凝聚人、实现员工和企业共同发展的目的。

(三)从运作方式强化。要充分并有效地运用宣传思想工作、组织工作和群众工作等政治工作资源,与企业行政工作资源的运用协调一致,共同形成以人为本的工作格局,使企业的生产经营、改革发展、安全稳定拥有更加可靠的保证。一是要不断深化思想政治工作的内容、形式和方法,利用各种途径,讲清国家的方针政策,讲透企业的实情和前景,引导广大员工认清形势,顾全大局,正确对待改革过程中遇到的困难和问题,理解改革、支持改革、积极参与改革。2014年是举国上下贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年,无论是中铝公司提出的本质脱困,还是我们厂和分公司确定的“对标赶超、改革崛起”战略,都是结合自身实际、落实全会精神的具体实践。我们对标和改革的一条核心要义,就是要使市场在资源配置中起决定性作用;我们大力发展沁源氧化铝、方山铝矾土资源综合利用以及交口兴华科技铝基新材料及深加工等项目,就是要践行发展混合所有制经济的新路;改革发展同时要以人为本,要坚持把思想政治工作与解决实际困难相结合,做好对困难职工的帮扶救济工作,将组织的关怀和温暖送到职工的心坎上。二是要精心组织好党的群众路线教育实践活动,围绕企业实现本质脱困、转型发展,发挥党的领导和公司治理两个优势,把员工思想意志凝聚到不断推动厂和分公司科学发展的具体行动上;凝聚到不断强化企业科学管理的具体行动上;凝聚到不断实实在在为员工和家属办实事的具体行动上。三是要强化监督检查、严肃执纪问责,把贯彻落实中央八项规定、加强“四风”建设等工作深入开展下去,进一步营造风清气正、干事创业的良好氛围。要在思想上时刻保持清醒,进一步增强遵守各项规章制度的政治纪律、组织纪律的自觉性和坚定性,把握好思想和行为的边界和底线,做到有令必行,有禁必止。

(上接第二版)组织青年突击队承担雨季保供等急难险重任务,做出了积极贡献。

六、和谐铝城建设取得新进展

组织对中铝公司企业文化体系进行了系统培训,结合实际构建企业文化管理模块,培育特色企业文化。把思想政治工作贯穿市场化开放型改革工作中,营造氛围、强化引导、关注过程、做好善后,保证和促进改革平稳推进。重视信访工作,主动释疑解惑、正面引导、妥善处置。关心员工生活,持续开展“夏送清凉”、“金秋助学”、“送温暖”等活动,救济大病、特困员工195人,发放救济金34万元。重视社会管理综合治理,上半年,组织开展了生产厂区治安防范专项整治行动,有效遏制了盗窃生产经营物资的势头;下半年特别是进入冬季以来,开展严厉打击“两抢一盗”专项治理工作,提高了员工群众的安全感。

通过一年来的工作,我们深深感到,开展党建工作必须坚持以最新理论武装党员干部头脑,确保上级的决策部署在企业贯彻执行,这一重大原则任何时候都不能动摇;必须紧扣企业中心任务开展工作,服务改革发展稳定大局,这一立足点和出发点任何时候都不能错位;必须坚持在继承的基础上创新,始终保持党建工作活力和创造力,这一做法任何时候都不能弱化;必须坚持以人为本,调动和发挥党员干部积极性和主动性,这一任务任何时候都不能放松。

一年来,我们取得了一些成绩,也存在一定的差距和不足:部分党员领导干部和员工的思想观念还不够解放,与市场化改革的要求还不相适应;少数干部缺乏工作激情,作风形象有待进一步改进;有的基层党组织工作主题不明确、重点不突出、责任不到位、作用发挥不明显;企业文化建设有待进一步深化提升。这些问题,既是挑战,更是各级党组织自我完善、自我提高的必然要求,要下功夫解决。

第二部分 2014年主要工作

2014年是企业新一届领导班子兑现三年任期目标承诺的起始之年,是为本质脱困打基础的关键之年,也是企业深化改革之年。中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议明确提出,实现本质脱困是中铝公司今明两年压倒一切的政治任务,重点是“做强两端”、“培育三个层面竞争力”(即:做强产业链的前端和价值链的高端,加快提升现有竞争力、培育成长竞争力、谋划未来竞争力)。企业六届四次“双代会”明确了“对标赶超、改革崛起”的发展战略,描绘出企业未来三年的发展蓝图,提出了2014年的目标任务和八项具体工作。各级党组织要盯紧新目标、明确新任务、研究新形势、关注新变化、把握新特点,在企业生产经营和改革发展的实践中找准位置、主动作为、体现价值。

根据上级组织的部署要求和企业确定的工作任务和目标,今年党建工作的指导思想是:以十八届三中全会精神为指导,贯彻落实中铝公司一届二次职代会暨2014年工作会议精神,紧紧围绕企业六届四次职代会确定的目标任务,凝聚正能量,注入新动力,为企业生产经营和改革发展目标的实现提供坚强保证。

今年党建工作的主要任务是:

- 1.发挥政治优势,认真抓好党的十八届三中全会精神的学习贯彻,积极参与企业重大问题决策,保证中央、中铝公司党组和地方政府委的决策部署在企业的贯彻落实。
- 2.发挥组织优势,发动各级党组织围绕目标任务积极主动作为,发动广大党员带头执行企业决策、带头干好本职工作,促进企业各项目标任务的实现。
- 3.发挥宣传思想工作优势,强化思想引领、舆论推动、精神激励和文化支撑,促进改革顺利实施,确保企业整体稳定。

4.牢牢把握大党建格局,进一步加强思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设,不断提升党建工作信息化、规范化、科学化水平。

今年党建工作的重点是:

- 1.扎实开展党的群众路线教育实践活动,把党密切联系群众的优良作风转化为推动企业实现经营目标的强大动力。
- 2.深入推进“运营转型创佳绩 党建管理上水平”专项工作,进一步提升专项工作的质量和效果。
- 3.在深化改革中加强“三型”党组织创建,进一步发挥党组织和党员在企业生产经营改革发展中的积极作用。
- 4.着力做好改革中的宣传思想工作,为企业市场化改革的顺利推进提供有力保证。

根据党建工作的指导思想、主要任务和重点工作,作出如下安排:

一、着力做好思想政治、目标任务的宣传引领

按照中铝公司党组要求,分批举办党员干部学习班,组织中层以上干部全面系统地学习领会十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,并结合企业职代会确定的新目标、新理念、新措施和本单位实际,深入学习交流,带头转变观念,彻底摒弃“等靠要”的传统落后观念,自觉地以市场的眼光看问题,以真对标的决心、对真标的勇气,查找差距,迎头赶超。要通过编印学习材料、组织巡回宣讲等方式,认真做好中铝公司年度工作会议和企业双代会、党建会精神的宣传,引导党员干部全面了解面临的形势、确定的目标任务和采取的措施,自觉地把思想和行动统一到中铝公司的部署要求和企业的安排中来。

二、扎实开展党的群众路线教育实践活动

开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动,是今年企业各级党组织的一项重要政治任务,必须高度重视,抓实抓好。我们要认真贯彻落实中央和中铝公司党组的部署要求,成立相应的领导机构和工作机构,准确把握上级精神,结合企业自身实际,研究制定开展教育实践活动的实施方案,与中铝公司督导组商得一致后,召开启动大会进行全面部署动员,努力做到高标准启动、高质量推进,以严谨细致的过程保证活动的效果,以生产经营改革发展的结果检验活动的实效。要以开展教育实践活动为契机,进一步转变干部作风,努力培育昂扬向上的精神、百折不挠的意志、尽职尽责的态度和廉洁自律的作风;进一步加强与员工群众的联系,把握影响员工思想的规律性特点,集思广益,启发思路,共同破解改革难题;要统筹兼顾、合理安排,引导党员干部把活动中激发的热情转化为做好工作的动力,促进全年目标任务的实现。

三、持续提升专项工作的实效

“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作作为企业党建管理的一个特点,要在改进完善,重在取得实效,贵在引领带动。要在整体推进上有新办法。认真总结取得的成效和存在的不足,结合新的形势任务,健全完善优秀成果审核评选、命名表彰、固化推广机制,研究提出进一步深化专项工作的指导意见。要在具体实施上有新进展。坚持“大党建”格局和“三个立足”(立足本职工作,立足本岗位,立足通过自身努力解决问题)的要求,结合本单位本岗位党建工作、生产经营、环境治理等方面重点难点,申报、审核、确认新的改善项目、改善课题和改善点;消除浪费改善点的改善主体要由“党员带头”、“党员带领”向“党员带动”转变,改善内容要由“显性浪费为主”向“显性浪费、隐性浪费并重”转变,改善范围要由“单项改善”向“单项改善与党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台结合”转变,不断提升专项工作的力度、广度和深度。要在考核评价上有

新举措。在强化正激励的基础上,对工作开展有困难、进展幅度较慢的党组织和党员,要积极给予帮助指导;对思想不重视、行动不积极、长期落后的党组织和党员,采取检查督促、考核评价、总结通报等方式督促整改,推动专项工作整体上新台阶。

四、精心做好改革中的宣传思想政治工作

按照中铝公司的要求和企业的整体部署,今年要有计划地推行经营目标责任制管理改革、深入开展优化员工配置、探索混合所有制改革的年份,做好宣传思想政治工作尤为重要。要组织开展“解放思想、转变观念”大讨论活动。围绕六届四次职代会提出的“超越自我、勇创一流”、“提高资源配置效率”、“价值共创、利益共享”、“干创造价值的事、创造性的干事”等新理念,通过召开班子会议和各种形式的学习讨论会、电视报纸刊发解读文章等多种方式,引导党员干部深刻理解内涵,自觉转变观念。要强化宣传引导,注重把握好“时、度、效”。“时”,就是把准舆论引导的最佳时机;“度”,就是把准舆论引导的分寸火候;“效”,就是把准舆论引导的实效质量。既要尊重员工的参与权、知情权,又要善于因势利导,引领改革的思想导向。要树立“大宣传”的理念。企业各级组织、各级干部都要强化宣传引导意识,在做具体工作中做好宣传工作。注重发挥报纸、电视、板报、橱窗等传统媒体的宣传作用,积极探索发挥微博、论坛、微信、QQ群等新媒体的宣传功能,及时做好改革尤其是实施前的政策宣传和解读,对那些歪曲事实、主观臆测的观点,要及时发声,讲清政策、表明态度、引导舆论。要讲究方式方法做好思想工作。针对党员干部一时不懂的“政策问题”,一时不通的“思想问题”,一时不满的“利益问题”,注重做到传达文件与面对面沟通相结合、会上与会下相结合、工作交流与感情交流相结合、坚持原则与有情操作相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合,耐心细致地做好党员干部的思想工作。要做好改革后续工作,实现改革软着陆。坚持保障改革、维护权益、维护稳定的原则,提前考虑改革中可能出现的新情况,做好工作预案。对岗位变化的干部员工,单位领导要逐一进行谈话,做好情感引导和心理疏导。对生活困难的员工,要帮助解决实际问题。要教育引导在岗人员更加珍惜工作岗位,更好地调整工作状态,更多地承担工作任务,保证改革稳妥推进。

五、不断加强领导班子和干部队伍建设

要以“四好”标准加强领导班子建设。一要强化班子整体合力。班子整体合力发挥如何,党政主要领导负主要责任,两人的思想素养、能力水平、协作精神等,对班子整体功能的发挥起决定性作用。如果两个主要领导不能有效协作配合,一般来说都有责任,要多反思自己做得不到位的地方,而不能一味地指责对方。同时,要处理好正职与副职的关系,增进工作中的互相理解和协调。各级班子成员要顾全大局,既做好自己分管的工作,又积极分担班子的责任。二要持续提升班子的学习力。在实施“对标赶超、改革崛起”发展战略的实践中,一定会遇到许多新的困难和挑战。各级班子成员要多学习研究宏观政策和上级的部署要求,多思考分析问题,不断提升素质能力,努力建设善于学习、勤于思考、敢于担当、勇于创新的领导班子。三要提高班子带动力。下级的执行力强不强,与班子的凝聚力、决策力和号召力有直接关系。各级班子在做重大决策时,要多征求基层和一线的意见,使决策的过程更民主,做出的决策更接地气,也更容易执行。各级班子成员要主动维护班子的集体权威,一旦集体作出决策,就要步调一致、带头落实,以实际行动影响和带动下级贯彻执行。四要提高班子解决自身问题能力。按照教育实践活动的要求,组织召开一次高质量的专题民主生活会,实事求是查找问题和不足,认真开展批评与自我批评,倡导班子成员之间掏心见胆、并肩奋斗、团结协作。要结合新的形势任务,进一步修订完善“四好”领导班子创建活动考核评价标准和检查督导机制,不断提升“四好”班子创建水平。

要以“好干部”的标准加强干部队伍建设。习近平总书记在全国组织工作会议上,深刻阐述了“怎样是好干部”、“怎样成长为好干部”、“怎样把好干部用起来”三个重大命题。贯彻习总书记讲话精神,结合企业实际,就是要讲忠诚、讲担当、讲作风、讲实绩。讲忠诚,忠诚是企业对员工的基本要求,懂得感恩是为人处世的基本态度。各级干部要以感恩的心态对待生活和工作,在生活层面就

是感恩父母和亲朋好友,在工作层面就是感恩组织和环境。大家在企业工作多年,依靠个人努力和组织培养,都不同程度地得到了发展。现在企业面临新形势、新任务的挑战,更需要我们齐心协力,共克难关。讲担当,担当就是责任,担当大小体现着干部的胸怀、勇气、格调。“疾风识劲草,烈火见真金”,广大干部在工作中特别是在重大考验面前,要自觉做到敢想、敢为、敢当,能干、能处、能忍,以实际行动让组织放心、让员工满意。讲作风,各级干部头脑中要始终绷紧“作风”这根弦,对重点任务的落实,要行动快、盯得紧、抓得住、见实效;决策中既要敢于决断,又要认真听取多方意见,尤其是下属的意见,做到决断而不武断。讲实绩,在评价和使用干部时,既看工作状态,更看工作业绩;既看现实成果,又看基础条件;既看局部效益,又看为全局做出的贡献;既看个人成绩,又看集体作用,真正为那些有胆识、有能力、有实绩的干部提供舞台。要着眼企业长远发展,加强和改进后备干部工作,坚持组织掌握,实行动态管理,建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有退有进的机制,始终保持干部队伍“一池活水”。

六、加强和改进党组织自身建设

各级党组织要在深化改革中加强“三型”党组织创建,在系统总结几年来工作的基础上,强化创新意识,加强和改进党组织的自身建设,使党建工作进一步融入中心工作,融入体制机制,融入管理链网,融入创造可持续发展的经济价值、社会价值和人文价值的实践中,把党建工作的创新点转化为中心工作的发力点。

要自觉地把创建“三型”党组织放到改革发展的全局中来谋划,研究把握新形势下加强党建工作的科学规律,积极探索深化改革中发挥作用的途径和方式,使基层党组织创新成效更加明显、支持保障更加有力、管理服务更加到位,争创中铝公司企业党建示范区、标杆基层党组织和党员示范点。要进一步发挥带头作用,带头贯彻落实中央、中铝公司党组的决策部署,带头维护领导班子尤其是主要负责人的决策权威,带头宣传和实施企业各项制度和决定,带头抓好宣传思想工作、班子和干部队伍建设以及企业稳定。要认真运用好党建管理模块建设成果,进一步优化管理流程,建立健全标准明确、责任清晰、进度可控、效果明显的党建运行机制。要全面运行和优化企业党建管理信息平台,继续完善基层支部电子信息档案。要结合市场化改革,选好配强支部书记,拟定和实施支部工作作业指导书,进一步推动支部工作规范化、标准化。要加强党员管理,研究党员结构出现的新变化,做好对流动党员、外派党员、内退党员的管理服务,疏通党员出口通道,及时处置不合格党员,保持党员队伍的先进性和纯洁性。

七、为实现目标任务集正气聚能量

正气是民心所向,兴企之魂。要大力弘扬与企业同舟共济的价值取向,总结企业的历史积淀和具体实践,结合新班子提出的一系列新理念、新要求,整合提炼具有企业自身特点的企业文化理念体系,通过宣讲、解读、征集案例等方式,引导员工自觉将个人愿景与企业愿景趋向一致。要大力弘扬学先进、赶先进的良好风尚,做好“十大改革创新标兵”、“十大降本增效标兵”、“十大文明争创标兵”等先进典型的培育选树工作,引导党员干部见贤思齐,让“先进”形成“种子”,“盆景”变成“风景”。要大力弘扬“讲文明、树新风”的文明行为,通过报纸、电视宣传文明行为,曝光不文明行为,推动文明生产、文明检修、文明施工、文明生活的创建。要大力弘扬扶危济困、互帮互助的良好风尚,持续开展员工医疗救助大病互助工程、“金秋助学”、帮扶困难党员和困难员工等活动。要积极支持工团组织和体协、文联、女工委等群众组织结合自身特点,开展符合当前形势、企业需要、员工欢迎的运动会等文体娱乐活动,培育党员干部不惧挑战、乐观向上的积极心态。要大力弘扬见义勇为的模范行为,鼓励党员干部积极与偷盗企业生产经营物资和危害员工群众生命财产安全的不法行为做斗争。

要强化党风和反腐倡廉建设,以“警钟长鸣”的态度抓好廉洁教育,教育党员干部知止、知耻、知恩、知足;以“抓铁有痕、踏石留印”的劲头抓好中央八项规定、中铝公司党组和企业相关规章制度的落实,持续改进干部作风;以“钉钉子”精神惩治和预防腐败,做到有案必查、有腐必惩、有贪必肃,以风清气正的环境为企业各项目标任务的实现提供有力保障。



强化监督检查 严肃执纪问责 为企业持续提升竞争力提供有力保障(摘要)

韩俊科

(2014年2月8日)

我受党委委托,代表纪委报告企业2013年党风和反腐倡廉建设工作情况,部署2014年工作任务。

2013年主要工作回顾

2013年,企业认真贯彻中铝公司党组、纪检组工作部署,紧紧围绕降本增效和改革发展中心任务,突出“改进作风、治庸问责”一条主线,强化“查办案件和监督检查”两个着力点,构建“反腐倡廉和全面风险管理”两个管理模块,不断提升监督部门履职能力,为企业实现生产经营目标提供了较好的纪律和作风保证。

一、认真贯彻八项规定,作风建设扎实推进

2013年,我们以贯彻落实中央“八项规定”为重点,以治庸问责工作为抓手,狠抓党员干部作风建设,有力地服务了企业降本增效和改革发展中心工作。

(一)建立完善作风建设相关制度。先后出台了《中铝山西企业关于进一步改进作风的意见(试行)》和《中铝山西企业关于进一步改进工作作风密切联系群众的具体措施》,对企业改进调研工作、精简会议、提升文件简报质量、改进新闻宣传工作、加强廉洁作风建设、厉行勤俭节约、树立服务意识等七方面做出详细规定,企业所属各单位参照企业对处级干部的规定,规范了科级干部操办婚丧嫁娶等事宜;结合本单位实际,修订完善了公车使用管理规定、公务接待规定等,制定了改进作风的具体措施。



参观廉洁文化教育基地,开展生动直观的警示教育。

(二)积极开展作风建设主题教育活动。六月份开展了“转作风、倡廉洁、树形象”主题教育月活动。举办微小说和廉洁公益广告创作征集活动,征集廉洁公益广告34幅,微小说83篇,并择优在企业廉政网上进行发布。利用廉洁文化教育基地开展生动直观的警示教育。各二级党组织开展反腐倡廉专题中心组学习218次,讲专题党课59次,开展反腐倡廉教育活动和宣传学习中央八项规定教育活动131场次,参加人数5891人。各单位教育活动各具特色,如举办漫画展、组织观看反腐倡廉教育片、发送廉洁提示短信、在信息平台开辟廉政教育园地、开展廉洁从业集体承诺、召开专题组织生活会等,有效增强了党员干部的自律意识。

(三)切实加强作风建设监督检查。根据党委部署,纪检监察部门牵头,组织、人事等部门参与,组织开展2次专项检查,对涉及问题的单位进行情况反馈,对10名处级干部进行约谈,对倾向性、苗头性问题及时予以纠正。同时,建立干部作风建设监督长效机制,通过座谈走访、征求群众意见、明察暗访等方式,对企业科处级领导干部执行作风建设规定情况开展不定期督查,共开展15次督查,涉及单位17个,5次到婚宴现场进行检查,3次到宾馆、饭店、高消费娱乐场所进行暗访。不断深化“治庸转作风、问责提效能”活动,全年共对企业258项重点工作进行督察。通过狠抓作风建设,

各级干部的自律意识进一步提高,工作执行力明显增强。

二、严肃查处各类案件,惩治力度不断加大

企业高度重视查办案件工作,党政主要领导多次听取、过问案件查办情况。纪检监察部门在快查快办的同时,不断提高办案工作质量,从信访举报受理,到初核、立案、调查、审理、处分、执纪,严格依照有关规定程序办理,维护了党纪政纪的严肃性。2013年,共受理信访举报28件(其中:总部转办5件),初核28件,立案10件,处理案件10件,移交司法机关1起,诫勉谈话7人,给予党纪处分25人,其中:开除党籍1人;行政警告3人,记过6人,记大过1人,降级3人,撤职3人,留用察看3人,解除劳动合同6人,共涉及处级干部8人,科级干部4人,一般人员13人。特别对运输部火车司机盗窃柴油、晋铝建安公司运输队人员私收卸车费、孝义铝矿员工内勾外联盗取铝土矿、原营销中心燃检科人员取样时以次充好等10人违法犯罪行为进行严肃处理。针对查办案件中发现的问题,下发监察建议29条,堵塞了管理漏洞。对3起典型案例进行了通报,起到了警示教育和震慑作用。

同时,为规范对违纪违规问题的处理,制定下发《山西铝厂山西分公司职工违纪违规处理实施细则》和《关于执行党纪处理的暂行规定》两项制度。注重企检共建预防职务犯罪机制,与天津市人民检察院联合召开了读职犯罪预防工作会议,对读职犯罪有关司法知识进行讲解,对企业处级干部及安全生产管理人员260余人进行读职犯罪预防教育。

三、全面实施监督检查,监督效果明显增强

充分利用效能监察、审计监督、风险控制等手段,融入生产经营,开展监督检查,促进管理提升。

2013年,认真落实效能监察项目报备制度,建立工作联系点进行挂钩指导,组织开展考核评价,促进了效能监察工作质量提升。从企业层面到各二级单位层面,紧紧围绕管理中的薄弱环节选题立项,针对物资采购、原材料使用、能源消耗、重要指标控制等方面开展了效能监察,促进了管理提升和降本增效。企业两级纪检监察部门全年共立效能监察项目19项,结项19项,其中:企业层面4项,二级单位15项,发现问题53个,提出监察建议65项,建章立制18个。在有关单位、有关部门的共同努力下,避免和挽回经济损失共计8.7万元,节约资金2830.26万元,增加效益463.57万元。纪检监察部门高度重视过程监督,及时参与各类招标监督、项目竣工验收监督和企业闲置资产、废旧物资拍卖监督等200余次;参与了



对2012年新提任20名中层干部试用期任职情况组织考核;配合总部巡视组开展工作,建立巡视意见整改落实月报制度,监督整改落实。

牢固树立“大监督”观念,充分发挥审计职能,持续推进风险防控。审计部门认真履职,先后开展离任经济责任审计4项,专项审计6项,资本性支出项目审计22项,发现问题52个,提出审计建议54条,同时,配合总部完成对冷总的离任审计和分公司2012年1000万元以上6个资本性支出项目审计。进一步夯实风险管理基础工作,积极培育风险管理文化,对企业包括廉洁风险在内的各类风险实施动态监控。针对重大风险开展了专项管理,及时制定工作计划和防控措施,有效管控重大风险。

四、高度重视业务建设,专业管理得到加强

以落实党风廉政建设责任制为抓手,抓工作体制、机制的有效运转,抓监督人员能力提升,业务建设取得新进展,党风廉政建设的效果得到群众认可。

2013年,各单位认真落实党风廉政建设责任制实施办法、领导干部廉洁从业评价、述职述廉、签订“廉洁自律、廉洁经营”保证书等党风和反腐倡廉制度,领导人员的勤廉意识不断提高。各级领导班子和班子成员较好地贯彻落实党风廉政建设责任制,做到党风和反腐倡廉建设工作与生产经营管理工作一同部署、一同检查、一同落实,一同考核,特别是在作风建设方面,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、一级抓一级,一级对一级负责的工作机制,推动了单位党风和反腐倡廉建设深入开展。通过对28个二级单位班子履行党风廉政建设责任制情况进行考核,评定结果为优秀和合格的占92.85%;145名处级干部进行了述廉,评价等级为“好”的占97.93%;2013年各单位共签订“双廉”保证书6312份,涉及金额达26.06亿元。民主测评中,职工群众对本单位党风廉政建设状况打分平均为97.83分,处级干部廉洁从业评价平均得分为98.6分。

按照“打铁还得自身硬”的要求,不断加强监督人员队伍建设,对监督人员严格要求、严格管理,特别强调纪检监察干部要严格遵守办案工作纪律和工作制度,严格依法依规查办案件,带头执行作风建设有关规定。根据总部统一安排,开展了纪检监察系统会员卡清退工作,94名纪检监察干部递交了“零持有”报告。企业纪检监察审计部门积极投入到运营转型、CBS模块构建及“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作中,用运营转型的理念、工具和方法,梳理工作制度,完善业务流程,促进专业管理水平不断提升;以队伍建设为改善课题,优化组织结构,细化工作职责,改进工作方式,强化岗位培训,纪检监察人员队伍建设取得新进展。



党员干部民主评议,抓管理,强作风。

回顾一年来的工作,成绩来之不易。这是上级组织和企业党政班子正确领导、各二级单位关心支持、纪检监察审计干部忠实履职、广大职工积极参与的结果。

在肯定成绩的同时,我们必须正视存在的问题和不足:一是个别领导人员投入党风和反腐倡廉建设方面的精力不足,“一岗双责”落实不够到位,在作风建设方面自律意识还不够强;二是党风和反腐倡廉基础工作仍存在薄弱环节,业务的系统性和规范性有待进一步完善;三是二级单位监督力量比较薄弱,在查处违纪违规问题上不够主动,监督人员素质不能满足工作需要,监督作用有待于进一步发挥;四是部分业务职能部门自上而下的层级监管职责还没有完全落实到位,第一道防线管理有待于进一步加强。这些问题需要我们高度重视,并采取有力措施,认真加以解决。

2014年主要工作任务

2014年是中铝公司继续深化改革、为实现本质脱困打牢基础的关键之年,是中铝山西企业实现三年任期目标和本质脱困的开启之年,结合新任务、新形势,山西企业党风和反腐倡廉建设的指导思想是:深入贯彻十八届三中全会、中央纪委三次全会和中央企业反腐倡廉建设工作会议精神,认真落实中铝公司党风和反腐倡廉建设工作部署,按照企业六届四次职代会整体安排,以服务保障企业市场化开放型改革为主线,突出“监督、执纪、问责”,狠抓作风建设,严肃查办案件,强化监督检查,推进制度反腐,提升监督能力,为企业持续提升竞争力提供有力保障。

着力落实“四个必须”任务:

一是必须高度重视作风建设,拧紧螺丝,上紧发条,经常抓、长期抓,坚决纠正“四风”问题,不断强化作风保障;二是必须加大对违纪问题的惩治力度,维护党纪政纪的严肃性,进一步强化纪律保障;三是必须强化权力运行监督,注重整合监督资源,加大对二级领导班子特别是“一把手”的监督力度,进一步强化监督保障;四是必须坚持依靠制度管权、管事、管人,积极构建不想腐、不能腐、不敢腐的制度体系,进一步强化制度保障。

重点抓好“五个方面”工作:

一、抓好执纪问责,持续改进作风。坚持不懈落实八项规定精神,落实中铝公司和企业关于作风建设各项制度,坚决纠正“四风”。一是加强作风纪律教育。以开展群众路线教育实践活动为契机,开展作风纪律主题教育月活动,增强党员干部“红线”意识、“雷区”意识和“高压线”意识,引导党员领导干部牢固树立组织纪律观念,进一步增强党性观念,提高遵守党纪政纪自觉性。二是严肃处理违反八项规定行为。坚持从具体事情抓起,扭住落实八项规定不放松,以抓婚丧嫁娶大操大办和公车私用为切入点,一个时间节点一个时间节点地抓,一件事一件事抓,一股风一股风刹,动真格、出实招、求实效。(下转第五版)

关于命名优秀党员消除浪费改善点的决定

各基层党委、总支、直属支部：

自“运营转型创佳绩，党建管理上水平”专项工作开展以来，各级党组织和广大党员认真贯彻落实企业党委的部署和要求，自觉运用运营转型的理念、工具和方法，深入开展“党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费”活动，特别是广大党员立足本职、立足本岗、立足自身努力，带头消除浪费，取得了实实在在的成效，广大党员主动思考和提出问题的意识进一步增强，主动分析和解决问题的能力进一步提升，爱岗敬业和降本增效的自觉性进一步提高，形成了党员带头消除浪费的良好氛围和局面。自活动开展以来，全企业党员带头消除浪费改善点共结题 1039 项，产生直接经济效益 1383 万元，为实现目标任务、提升党建工作水平做出了积极贡献。

为进一步调动各级党组织和广大党员参与专项工作的积极性，激发全体党员聪明才智，更好的发挥优秀党员消除浪费改善点的示范和引领作用，经党委研究决定，授予：

- 第一氧化铝厂分解车间：王鑫——平盘节水改善点
- 第一氧化铝厂配料车间：贺全林——磨机溢流孔改善点
- 第二氧化铝厂研制车间：王景国——球磨机补球漏斗改善点
- 孝义铝矿矿发运车间：李永政——漏斗防磨条改善点
- 热电分厂锅炉二车间：张鹏——链条润滑器改善点
- 水电分厂综合车间：李永革——高效清理BAF池改善点
- 运输部车务段：何文平小组——精细紧凑调车改善点

矿业公司沁源矿：王宏伟——防盗塑封条改善点

营销中心安全环保科：毋振杰——成品仓密封改善点

晋铝建安公司铆焊车间：苏宝龙——大窑簸箕耐磨改造改善点

生活服务中心维修二车间：徐永林小组——热交换站节水改善点

宏泰粉煤灰开发有限公司二砖厂：张跃刚小组——乏汽回收供暖改善点

12个改善点为优秀党员消除浪费改善点。

这些优秀党员消除浪费改善点，有的是小改小革在本岗位生产实践中解决关键、疑难问题；有的是优化操作方法持续提升技术指标、产品质量；有的是管理创新为减轻劳动强度、提高工作效率和改善劳动环境做出明显贡献；有的是在降低生产成本和节能降耗方面成效显著。这些优秀消除浪费改善点是党员智慧的结晶，值得推广和借鉴。希望被命名的优秀党员珍惜荣誉，奋发作为，再接再厉，进一步巩固和扩大消除浪费改善点的成果，在企业降本增效、管理改革等各项工作中更好地发挥示范带动作用。

党委号召，各级党组织要认真贯彻落实企业六届四次职代会和 2014 年党建会精神，主动融入中心，积极宣传发动，精心组织实施，持续推动“党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费”活动深入开展，不断巩固、拓展和深化活动成果。全体党员要以优秀党员消除浪费改善点为标杆，比学赶超，扎实工作，带领带动广大员工齐心协力，持续改进，为实现企业各项任务目标做出新的更大贡献！

中共山西铝厂委员会
二〇一四年二月八日

(上接第一版)张占明又来到热电分厂、技术中心、计控信息中心、山西分公司机关，亲切看望慰问干部员工。每到一处，张占明都与员工亲切握手，祝愿大家阖家欢乐、春节愉快。

在热电分厂，张占明了解了春节期间热电分厂锅炉运行状况，得知春节期间供气供暖一切正常时，张占明高兴地说道，热电分厂为全年工作开了好头，起了好步，他勉励热电分厂干部员工在新的一年里继续优化电气供应结构，对标先进，超越自我，勇创一流，为山西分公司氧化铝生产创造良好条件。

2014 年的第一场雪将铝城装点得银装素裹，各单位办公楼前，员工们正在清扫厚厚的积雪。“我给大家拜年了！”每到一处，张占明与扫雪员工一一握手，向大家致以新春祝福。在山西分公司办公楼前，张占明拿起铁锹加入到扫雪队伍中，与大家一道清理积雪，打扫出一条干净整洁的通道。

郭顺喜来到山西铝厂机关部室、工会共青团工作部、党委工作部、第二氧化铝厂，向广大干部员工送去了新春的问候和新的祝福，祝他们新年快乐，身体健康，万事如意。

在山西铝厂机关，连着几天的降雪，给办公楼人员出行造成诸多不便。机关人员纷纷走出大楼，自发扫雪，以崭新的面貌迎接新年的工作。刚刚参加完总调会的郭顺喜也走到扫雪队伍中间，和大家一一握手，送去了新年的祝福和问候。“新年好，大家辛苦了。”说着，郭顺喜也拿起了铁锹，加入到了扫雪的队伍中。“瑞雪兆丰年。元月份，山西铝厂、山西分公司双双实现了盈利，开了个好头啊。”郭

顺喜说，“新的一年，机关人员要继续发扬务实高效的工作作风，创新工作方式方法，为企业改革发展做出贡献！”

“新年好！”来到工会共青团工作部，郭顺喜和大家一一握手，关切询问大家过年生活情况，他指出，过年期间生产持续稳产高产，生产、管理各项工作都达到了新的水平。郭顺喜欣慰地说：“新的一年，工会共青团工作部要发挥工团组织作用，调动广大干部员工积极性，做好各项服务工作，为完成全年中心任务工作提供保障。”他祝愿大家工作顺利，阖家幸福，身体健康！

在党委宣传部，下了一夜的雪，让宣传部楼前热闹起来。大家你一锹我一锹，正在扫雪。郭顺喜走到大家中间，和大家亲切握手，致以新春的问候。“新春快乐！”郭顺喜说，“作为党委宣传部门，镜头版面直面广大干部员工，每一个节目、每一张报纸，都凝聚了大家的智慧和心血。”他希望，2014 年大家继续努力，围绕企业中心工作，真对标、对真标，找到差距，努力赶超，在新的一年里有新的突破，为企业发展营造良好的舆论环境。

中铝山西企业领导节后慰问干部员工

强化监督检查 严肃执纪问责为企业持续提升竞争力提供有力保障(摘要)

(上接第四版)要把执行八项规定和纠正“四风”情况列为企业各级领导班子民主生活会、述职述廉的必备内容，落实好八项规定执行情况月报制度，加大对违反作风建设有关规定行为的查处、通报和曝光力度，凡违反规定的，一经查实严肃处理；对顶风违纪、在企业内部造成恶劣影响的，一律先停职、再处理，通过抓反面典型，以警示党员干部。三是坚持抓早抓小，以警示教育为抓手，在企业内部建立治庸问责工作长效机制指导意见和治庸问责办法，要抓住没落实的事，追究不落实的人，对不执行企业决策部署、规章制度的要问责；对执行不力、落实不到位的要求问责；对作风慵懒、纪律涣散、管理软弱的也要问责；对监督部门履行监督职责不到位的更要问责。

二、加大办案力度，增强震慑效果

坚持“有案必查、有腐必惩、有贪必肃”的原则，做好查办案件工作。一是突出办案重点。重点查办失职渎职、贪污贿赂、职务侵占、违反廉洁从业规定的案件，尤其是顶风违纪、违反八项规定的案件；重点查办在招投标、物资采购、大宗原燃材料检验等过程中内外勾结、弄虚作假、损公肥私的案件；重点查办经营成果造假、私设“小金库”等违纪违法案件；严肃查处有意刁难客户、收受索取财物的行为；严肃查处安全、质

量、环保事故背后的腐败案件。二是提高办案质量。建立企业办案人才库，强化内部协作，加强企地合作，提高办案人员整体素质。严格执行办案程序和办案纪律，强化安全意识，依纪依法办案，坚决纠正跑风漏气、违纪违规办案行为。在办案各个环节都要加强调查取证，形成各种证据相互印证、完整稳定的证据链条，提高办案质量和效率，把每一起案件都办成铁案，经得起时间和历史检验。三是增强办案效果。坚持抓早抓小、治病救人。对反映苗头性、倾向性问题，要及时批评教育。对发生严重违纪违法行为的单位部门，要实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要倒查追究相关人员的领导责任，并作为刚性指标与单位绩效考核、领导人员薪酬管理等挂钩。要及时对违纪违法案件进行剖析，及时开展警示教育，有效发挥查办案件的震慑和惩治作用。

三、强化监督检查，提升管理效能

紧紧围绕企业市场化开放型改革、本质脱困、转型升级中心工作，积极运用专项督查、效能监察、审计监督、风险防控等监督手段，开展监督检查，履行好监督职责。

要突出监督检查的重点。要加强对处级领导人员在市场化改革中履职行为的监督，督查领导人员遵守《若干规定》、《廉政准则》及中央八项规定等作风建设制度情况，加强对企业派驻控股、参股公司管理人员履职情况的监督，加强对“三重一大”决策制度和民主集中制执行情况的监督；继续落实好领导人员述职述廉、民主生活会、函询和诫勉谈话等制度。要抓住节假日、操办喜庆事宜等重要时间节点强化监督检查

围绕服务于优化员工配置、服务于推进作风建设，扎实开展劳动纪律专项督查和公车使用情况专项督查。

要有效运用监督手段。效能监察要紧紧围绕市场化改革和本质脱困的举措落实，针对资产处置、物资采购、应收账款清欠、废旧物资回收、招投标管理等重点选题立项。要引入运营转型工具、方法进一步规范效能监察工作。年内召开效能监察工作会议，表彰 3 年来的优秀项目和先进个人。要加强审计监督，强化对企业二级单位一把手的经济责任审计，坚持逢离必审，有选择地开展任中审计，重点开展资本性支出项目过程审计、经济责任审计，对企业房屋租赁、公车管理、矿山建设管理情况开展专项审计。风险防控要突出招投标管理、合同管理、物资管理、质量管理等重点领域和关键环节管控，发挥企业风险管理委员会组织协调职能，做好重大风险的日常防范和预警；进一步做实廉洁风险防控，用好《廉洁风险防控关键控制表》，动态管理和完善廉洁风险内容、等级和防控措施，强化工作考核，进一步推进廉洁风险防控与全面风险管理一体化运作，建立风险管理监督体系。

四、推进制度反腐，规范权力运行

贯彻落实中央 2013-2017 年惩防体系建设五年规划和中铝公司实施细则，结合企业市场化开放型改革实践，推进制度反腐。一要严格落实党风廉政建设责任制。企业各二级党组织和职能部门负责人要切实负起主体责任，做好责任分解，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。班子成员也要认真履职，做好分管范围内党风廉政建设的工作。坚持开展党风廉政建设责任制考核评价，坚决执行责任追究。二要进一步完善内控制度建设。要进一步落实层级监督，各层级监督部门要加强对同级业务部门的横向监督，业务部门要加强对下级对口部门的纵向监督，企业各职能管理部门和二级单位要对照内控体系建设要求，对现有制度进行全面梳理，该建立的要建立，该完善的要完善，形成有效约束权力运行的制度“笼子”，同时要抓好制度的落实，切实履行好职能部

门和二级单位的监管责任。企业要贯彻落实好中铝公司出台的招投标管理监督办法，促进招投标工作合法合规。三要推进监督工作的信息化。利用科技信息系统，加强对重要业务流程的状态监控。根据总部精神，ERP 系统、物资采购平台、工程项目等信息管理系统，要为纪检监察部门设置接口、开放权限，便于实施监督，促使显性权力规范化、隐性权力公开化，逐步实现权力运行程序化、信息化。要积极运用网络开展反腐倡廉教育，用好用活网络资源。高度关注反腐倡廉网络舆情，及时做好研判、处置和引导工作。纪检监察工作部要做好信访及案件管理系统的完善和日常运行维护，落实好各项报备制度。

五、加强基础管理，提高履职能力

加强队伍建设、完善工作体制、夯实管理基础、提高履职能力至关重要。厂纪委要进一步强化对企业二级单位纪检监察工作的领导，以签字背书、定期述职、约谈汇报等形式督促二级单位尽职履责。二级单位信访初核和案件查办情况要及时向厂纪委报告，纪检监察工作信息要向厂纪委报送。进一步完善对二级单位纪检监察工作的考核办法，增强二级单位做好纪检监察工作的责任感。加大纪检监察干部培训力度，通过内部培训、外出学习、岗位交流等方式，有针对性地开展业务培训，提高履职能力。持续开展运营转型，进一步理顺业务流程，做好反腐倡廉和全面风险管理业务系统的构建。我在这里郑重表态，企业两级纪检监察部门要铁面执纪，切实负起监督责任，执好纪，问好责，把好关，严肃查处违反党纪政纪的行为，确保纪律刚性约束，维护党纪政纪的严肃性，维护企业根本利益，维护企业大局稳定，请大家监督。

同志们，让我们在企业党政班子的坚强领导下，全面贯彻中央纪委三次全会精神和中铝公司党风和反腐倡廉建设部署，以踏石留印、抓铁有痕的劲头履职尽责，以持之以恒、锲而不舍的精神敢作敢为善做善成，不断推动党风和反腐倡廉建设取得新成效，为企业持续提升竞争力提供有力保障。



做廉洁员工，建廉洁岗位。



第一氧化铝厂党委书记 司奎社:2014年,第一氧化铝厂党委要把握党建的重要指导思想,紧紧围绕党建安排部署的四点重点任务、四个重点工作以及七项具体安排,结合分厂生产经营实际,扎实开展好党建工作,凝心聚力、深化改革、鼓舞士气,为企业发展提供新活力。一是宣传引领,抓好员工思想政治工作。认真组织好对党的十八届三中全会精神、三级职代会和党建会精神的学习,分厂要通过条幅、宣传橱窗、信息平台、政工简报等媒介和晨会、班后会、党小组会议等多种形式进行宣传,为员工指明方向、凝心聚力;二是加强党员干部队伍建设,强化干部作风建设。以培训教育为主,开展廉洁教育,强化干部的廉洁自律意识、责任意识和大局意识。进一步加强与群关系,及时化解凸显出矛盾,使干部一心、同谋发展;三是进一步完善“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作。在党员改善点取得实效的基础上,带动员工积极参与,挖掘新亮点,找到新突破,使专项工作趋于常态化、长效化;四是加强“四好”班子建设。各级班子成员要顾全大局,勇挑重担,加强班子成员学习能力,学会“埋头拉车”,又要“抬头看路”,坚持“决策的正确性”原则,以实际行动影响,确保决策的执行力,使各项命令及时、迅速、有效的落实到位,促进分厂各项工作的全面推进。五是发挥工团组织优势,紧紧围绕分厂中心工作,广泛凝聚力量,开展形式多样的特色活动,积极展现作为。



第二氧化铝厂党委书记 于军:2014年,第二氧化铝厂党委以“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作和巩固拓展创先争优长效机制为重点,紧紧围绕中铝山西企业六届四次职代会确定的目标任务,始终抓住“四好”班子建设,以50万吨氧化铝铝挖潜改造项目达标达产为重点,以“深化改革、管理提升、降本增效”为主线,强力推进运营转型,深入开展创先争优,创新创优特色地开展党委专项工作,苦练内功,深挖内潜。在当前改革发展的关键期,贯彻落实企业“三抓”要求,加强干部作风、员工纪律、现场文明整治工作,提振干部员工的精神风貌、改善企业文明工作。抓干部作风,干部成为学习的典范、遵规守纪的典范、真抓实干的典范,打造一支在对标赶超、解放思想上有激情、有能力、敢攻坚克难的干部队伍。抓员工纪律,加强对员工进行思想教育、技能培训,提高员工执行力,打造具有一专多能、工作执行不打折扣、遵章守纪的员工队伍。抓企业文明,抓好文明生产、文明清理、文明检修,保持自己管辖范围的设备、环境卫生清洁,养成良好的工作、生活习惯,通过自己的双手创造一个温馨的工作环境。



热电厂党委书记 孟善道:2014年,热电厂党委将以贯彻落实好企业职代会和党建会议精神为主线,用足活用好用党建资源,抓班子、带队伍、创特色、求实效,为企业对标赶超,改革崛起,本质脱困,凝聚正能量,注入新动力。一是要认清形势,坚定信心,通过深入贯彻学习党的十八届三中全会精神,使全体职工把思想统一到两级职代会对经济形势的分析判断上来,统一到齐心协力、攻坚克难,确保实现目标任务上来,进一步树立求真务实、科学严谨的工作作风,进一步提升核心竞争力和抵御风险的能力。二是以“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作为平台,坚持“大党建”工作思路,围绕生产经营中心工作,进行选题立项,做到各级党组织和全体党员全覆盖,并带动员工共同参与。三是以党的群众路线教育为契机,抓好干部作风建设,要坚持求真务实,踏实肯干的工作作风;要以严肃认真的态度对待工作,对分管工作敢抓敢管,勇于担当,严格把关努力培养一支作风过硬,清正廉洁的干部队伍。通过教育实践活动,切实强化作风建设,为企业本质脱困输入实实在在的正能量。



水电分厂党委书记 武继安:2014年水电分厂党委要以开展教育实践活动为契机,继续推行“抓落实,正作风,促和谐”干部专项工作考核方案,将分厂的干部培养成为讲忠诚、讲担当、讲作风、讲实绩的“四讲”好干部。分厂党委要充分利用“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作平台,激励和调动员工参与的热情,实现改善主体由“党员带头”、“党员带领”向“党员带动”转变。分厂要以提升员工技能水平为目标,开展“五比五争当”活动,比学习,争当学习型员工;比技术,争当技术能手;比工作,争当改革先锋;比作风,争当标杆表率;比贡献,争当降本模范。2014年是我们实现本质脱困打基础的关键年,水电分厂党委有信心也有决心,以人为本带好三支队伍,凝聚正能量,创造新业绩,为企业发展注入新动力。



营销中心党总支部书记 原卫平:2014年,营销中心党委要结合山西企业党建工作会议精神,带领广大党员干部和全体员工,认清形势,统一思想、锁定目标、奋勇前进,为全面完成营销中心经营管理目标提供坚强保障。一是坚持舆论引导,贯彻落实十八届三中全会精神,要统一思想,在学习宣传上下功夫;坚定立场,在增强自觉性上下功夫;调查研究,在理论联系实际上下功夫;真抓实干,在抓实各项工作上下功夫。二是坚持务实提效,扎实开展党的群众路线活动,切实将党的群众路线落实到企业经营管理的各项工作中去。三是强化服务支撑,持续开展好以创建“三型”党组织为主要特色的创先争优工作。四是坚持对标赶超,深入推进“运营转型创优绩,党建工作上水平”专项活动。五是坚持惩防并举,深入推进党风廉政教育,筑牢防线,在教育监督上下功夫;强化措施,在改进作风上下功夫;完善机制,在治庸问责上下功夫。六是坚持夯实基础,加强班子建设和干部队伍建设。七是坚持党群共建,带领带动广大干部员工以更加良好的精神状态、更加务实的工作作风、更加突出的工作业绩,为实现全年采购降本目标作出新的贡献。



晋铝建安公司党委副书记、工会主席、纪委书记 郭波立:2014年,晋铝建安公司党委将紧紧围绕总厂职代会、党建会确定的目标任务,以服务氧化铝生产,走出去闯市场为中心,以创先争优活动为统领,以专项活动为抓手,明确思路,突出特色,积极发挥政治优势,为公司生产经营保驾护航。一是认真学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神和总厂职代会、党建会精神。二是以专项工作为抓手,结合形势和新任务的要求,继续抓好“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动。把开展活动与完成本单位重点任务和中心工作结合起来,注重设计特色鲜明、务实管用、充分调动党员参与积极性、确保活动效果。进一步加强对活动的检查指导和考核评价,奖优罚劣,形成创先争优氛围,推动活动的开展。三是加强作风建设,提高执行力,建设高素质、敢想敢干的领导班子和干部队伍。四是全面落实制度,推进作风建设和反腐倡廉工作,认真做好党风反腐倡廉宣传教育,积极开展效能监察,为企业健康发展提供组织保障。五是工团组织围绕中心,通过三岗工作、劳动竞赛活动及主题实践活动,形成群策群力的强大合力。



晋铝实业总公司党委书记 吴庆刚:郭书记在党建工作报告中提出了工作目标、工作重点和具体工作,这既是山西企业党建工作的统筹安排,也是二级党委贯彻落实会议精神、创新开展工作的行动指南。2014年是实业公司眼睛向内强基础、真抓实干增效益的关键之年,也是千群齐心解放思想转观念、改革崛起谋发展的攻坚之年。公司党委要在厂党委坚强领导下,融入中心、服务群众、维护大局,管方向、抓班子、带队伍,转作风、树形象、提信心,创造性落实好党建会议精神。抓好“运营转型创优绩 党建管理上水平”专项工作,构建“大党建”工作格局;抓好员工队伍思想整治工作,达成改革发展共识;抓好党组织建设,激发党员创先争优活力;抓好制度建设,规范党建工作标准;抓好党员领导干部廉政工作,营造风清气正氛围;抓好信访工作,维护公司和谐稳定;抓工团工作,凝聚攻坚克难正能量。通过扎实抓好七项工作,发挥党组织政治优势,紧紧依靠全体干部员工的智慧和力量,以不畏任何艰难险阻的巨大勇气和团结拼搏的昂扬斗志,推动各二级单位对标赶超,为公司实现本质脱困奠定坚实基础;及时足额上缴年度“五险一金”,千方百计增加职工收入,大幅提升公司的美誉度和职工幸福指数,为山西企业改革发展、和谐稳定再做新贡献。

书记畅谈党建

融入中心 抓落实 主动作为 促发展

水电分厂排水车间党支部书记 冯斌:瑞雪兆丰年,策马奔新程。在对标赶超、改革崛起,奋力实现本质脱困新的征程中,做为承担环保重任车间的党支部书记,当前最紧要的是结合党支部实际,贯彻好、落实好党建会议精神,创新工作,主动作为,在车间干部员工中凝聚起“讲忠诚、讲担当、讲作风、讲实绩”的正能量,真对真,对真标,为企业崛起输入昂扬向上新动力。今年最根本的是始终牢记企业赋予的“全面加强安全环保,牢牢把握未来发展主动权”使命,紧扣节能减排中心任务,紧盯全年废水资源化目标,履职尽责,创造性干事,干创造价值的事,努力成为企业价值链网上更具价值的一环。要尽政治引领之责,将“大党建”工作融入车间中心,将创先争优工作延伸,以先进党支部创建活动引领先进车间的创建活动,以优秀共产党员争创活动引领优秀员工的争创活动,形成比学赶超的氛围,让盆景成为风景。要尽推动发展之责,深化党员责任区管理,一个党员坚守一块阵地,不断引申党员抓改善消除浪费工作,带动身边员工立足岗位,持续改进,优化工艺,改善指标,实现废水资源化最大化,为企业降本增效创造价值。要尽助力改革之责,开展形势任务教育,释疑解惑,弘扬正气,让每名员工不仅成为企业优化员工配置,推进市场化改革实践进程中的拥护者、支持者,更要成为企业革新、破浪运行的划桨者、护航者,共同开启企业科学发展新的航程。

运输部工段党支部副书记 崔文灵:根据企业党建工作提出的目标和任务,做为基层党组织,要在抓思想,带队伍上,着重做好三个层次的工作:在党员领导干部中,扎实开展“党的群众路线教育实践活动”,通过持续开展支部的“四学一表率”活动,影响引导员工为企业发展做贡献;在全体员工中,通过强化宣传引导,积极开展“解放思想、转变观念”大讨论活动,围绕“真对真,对真标”、“提高资源配置效率”、“价值共创、利益共享”、“干创造价值的事、创造性的干事”等新理念的学习,促进员工对企业开展优化员工配置、瘦身调整等一系列改革的认知;要全面推进“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作,以强化“三型”党组织创建为载体,紧紧围绕“凝聚正能量,注入新活力”党建主题,不断创新思路,引导党员和员工把“对真标”作为消除改善浪费的重点,通过对标先进技术、对标先进企业,查找工作存在的不足,提出解决方案,制定改进措施,逐步推动提高,不断扩大专项工作的广深度、深度面及高度面,为企业降本增效做出实实在在的贡献。

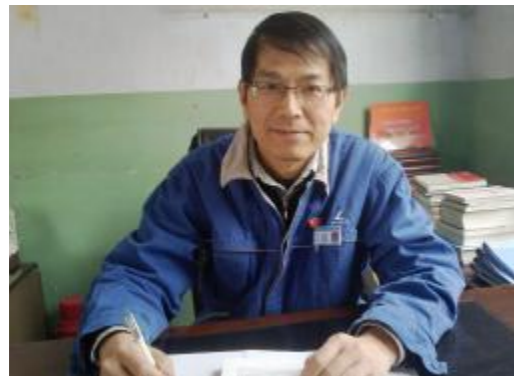
生活服务中心维修二车间党支部书记 王海雷:在2014年党建会上,郭书记提出在企业打响“对标赶超,改革崛起”攻坚战的第一年,各级领导干部要以感恩的心态对待工作,凝聚正能量,注入新动力,吹响了党政同频共振,共谋发展的新号角。作为基层的党建工作,应该教育引导员工树立“滴水之恩,当涌泉相报”的思想,要结合党的群众路线教育实践活动,采取多种形式关心职工,增强集体凝聚力。一是深入掌握职工思想状况,更多地深入基层,耐心倾听职工群众的意见和呼声,真心帮助基层解决生产经营中的困难;二是把党员抓改善消除浪费活动作为一种长效机制,充分发挥员工的聪明才智,开展小改小革、修旧利废等群众性经济技术创新活动,为企业实现本质脱困提供金点子;三是从精神和物质层面对员工进行奖励,关注基层员工,积极发现和挖掘他们身上的闪光点,培育员工归属感、忠诚度、敬业度,极力营造想干事、愿干事、干成事的守业创业氛围,使员工有干劲、有盼头、有奔头,从而使员工安心、舒心、尽心,以饱满的激情主动作为,以感恩的心态回报企业。

党员代表心声

营销中心仓储三科主管 党员范义民:聆听了郭书记2014年党建工作报告,深感报告鼓舞人心、催人奋进,凝聚了全体代表的智慧,体现了企业广大党员干部和职工的意见,是指导全年工作的纲领性文件。作为基层兼职党支部书记,要紧紧按照本次党建工作会议的部署,抓好工作落实,一是要认真学习,深刻领会,运用各种形式迅速传达会议精神。二是加强支部建设和党员队伍建设,强化党员宗旨意识,发挥党员先锋模范作用。三是加强物资供应管理,坚持安全与质量并重,努力为企业降本增效做贡献。四是积极以生产为工作落脚点,转变工作作风,提高工作效率。五是创先争优活动长效机制,确保收到实效。六是积极开展运营转型,用实际行动兑现党支部新一轮公开承诺。

第一氧化铝厂原料车间东区作业长 党员侯同义:2014年党建工作会议的召开,为全体党员注入了一支强心剂,聆听了郭书记所做的党建会工作报告后,我更是倍受鼓舞。作为奋战在氧化铝生产一线的一名普通党员,首先要立足自身,在自己平凡的岗位上为企业的发展贡献自己的力量;二是要对标先进,向榜样看齐,把本职工作做的更好;三是要严格要求自己,充分发挥党员模范带头作用,用实际行动影响和带动周围的员工坚守好自己的阵地,在各自的岗位上做出更大的成绩;四是要不断创新,结合党组织开展的专项工作,争取把自己带头负责的党员改善点做成“标杆”;五是要不断提高自身的综合素质,早日成为能够独挡一面的业务技能强、综合素质高、工作业绩优的复合型人才;六是要充分利用自身的优势,搞好先进人物、典型事迹的宣传工作,帮助广大员工树立正确的世界观、人生观、价值观,从而为企业的发展增添活力;七是要勇于承担各项急难险重任务,为完成2014年各项生产任务而努力奋斗。

第二氧化铝厂精制车间 党员赵振军:党建会议的胜利召开,为党建工作指明了方向。郭书记所做的党建工作报告实事求是地总结了2013年的工作,并对2014年的党建工作做了详细的安排部署。2014年,我要以共产党员标准严格要求自己,不断加强学习,通过学习,业务水平和政治思想素质得到了提高。工作中,我在思想上不敢有丝毫懈怠,严格遵守工作纪律,坚持每天早到一点,晚走一点,切实做到踏实严谨。作为安全员,对全车间的检修安全,现场隐患排查,职工安全培训等各项工作要求自己做到事前先做好计划,事后跟踪总结,真正做到工作不留死角,隐患不过夜。作为叉车司机,配合车间的检修作业,现场清理,絮凝剂上料等,我总尽最大努力,圆满完成各项任务,并在工作中不忘党员本色,积极主动发现问题解决问题,我提出并参与的絮凝剂节约回收项目曾荣获分公司党员改善点课题一等奖。成绩只能代表过去,在党建工作中,我要甘做小学生,不断学习,不断进步,争取做出更多的贡献。



鼓干劲凝聚思想合力 强信心迈步赶超崛起

——山西铝厂山西分公司2014年党建工作会议掠影



融入中心



殷切期盼



寄予厚望



收获荣誉



心无旁骛



凝神倾听



铭记承诺



本期图片由
刘峰 彭林生
提供



鼓舞激励