

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1564 期

2014 年 2 月 14 日

星期五

农历甲午年正月十五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

祝全体员工家属和广大读者朋友

元宵节快乐



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

欢声笑语春意浓 缤纷活动闹元宵

本报讯(记者 夏雷)正月十五闹元宵,红红火火过大年。农历正月十五是中国传统的元宵佳节,每逢正月十五,人们都要以吃元宵、挂彩灯、猜灯谜、放焰火等形式加以庆祝。在今年元宵节来临之际,铝城处处洋溢着节日的温暖祥和。各单位的大门前挂起红红的灯笼,年味十足;各门市彩灯齐亮,笑语欢歌;人们用红彤彤的笑脸迎接元宵节的到来。正月十二开始起,由山西铝厂工会组织开展的庆元宵戏曲演唱及游艺活动为铝城市民献上丰富多彩的节日文化大餐,也将马年春节的喜庆欢乐气氛推向了又一个高潮。

正月十二日晚,山西铝厂影剧院内座无虚席,随着由名家领衔的蒲剧《对花枪》开始上演,一场为铝城广大戏迷朋友打造的戏曲视听盛宴正式拉开了帷幕。舞台上,演员们唱腔优美、水袖翩翩;舞台下,观众们屏息凝神,侧耳静听;一幕幕精彩的演出让前来观看的戏迷们大呼过瘾。

据了解,中铝山西企业庆元宵戏曲演出活动已连续开展了十余年;此次山西铝厂工会特别邀请了以国家一级演员,中国戏剧“梅花奖”获得者王艺华为团长的运城蒲剧团来企业演出,从正月十二到正月十六在山西铝厂影剧院连续上

演八场经典蒲剧,为铝城及周边乡村广大戏迷朋友带来高品质的精神享受。

寒冷的天气挡不住人们喜迎元宵的热情。正月十三日下午,山西铝厂体育公园内人头攒动,热闹非凡,由山西铝厂工会组织,山西铝厂、山西分公司各单位承办的 30 余项庆元宵游艺活动在人们的呐喊和嬉笑声中进行。各单位的游艺活动展台前排起了长队,有愉悦身心的跳绳、踢毽子等健身项目,有考验身体协调与灵活性的跨越障碍、夹乒乓球等趣味性游戏,而第一氧化铝厂、热电分厂及石灰石矿所精心准备的与马年有关的游戏和元宵节传统猜灯谜更是成为人们争相参与的活动。在第一氧化铝厂的展台前,人们争相戴上骏马头套想要将“福”字准确贴在面前画布的骏马背上,以祈求“马上有福”的好彩头;在热电分厂的展台前,一个小朋友戴上大头娃娃头套在原地连转三圈后,依然将手中的“大红花”准确的贴在了展板前的马背上,引来围观群众的一片喝彩;石灰石矿所准备的几十条灯谜,更是吸引了不少群众围观竞猜;此外其他单位所准备的投篮、分捡球等游戏也都充满了趣味性。

据了解,由于游艺活动人们参与度高,去年有些单位提前准备的小礼品早就派送完了,今年各单位都不约而同的增加了礼品的准备量,以保证人们玩的愉快尽兴。

热闹红火的元宵佳节,自然也成了商家们的节日。记者走访了铝城一些超市,发现今年各个超市的元宵品种也比往年更加多样,许多市民面对着琳琅满目的品种显得“束手无策”。而有些商家为了吸引顾客还打出了降价促销的广告。“元宵的品种太多了,和爱人一起挑选了大半天,还真不知道买哪种好。”一对夫妻说。在铝城的主要街道上,路两边的摊点商铺生意也十分兴隆。手拿压岁钱的孩子们都争相拉着大人要求购买自己喜欢的玩具、风筝及各种零食,节日的气氛在孩子们的嬉闹中显得更加浓厚。

“一碗汤圆满又满,吃了汤圆好团圆。”汤圆的香甜很好的契合了人们春节喜悦的心情,更承载了着人们希望新的一年生活像汤圆一样香甜圆满的寄托。



图为铝城群众积极参与元宵节游艺活动。摄影 王中生

本报讯(记者 杨红)为构建和谐文明有序的生活区环境,2月11日,中铝山西企业召开生活区门面房和临时摊点专项整治会议,会议提出,集中精力分阶段对生活区门面房和临时摊点进行整治,建设一个干净整洁、整齐有序的文明铝城。

山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,武装保卫部、企业管理部、党委工作部、生活服务中心、晋铝实业总公司、禹门分局负责人及相关人员参加会议。

会议宣读了《关于开展生活区门面房和临时摊点专项整治的通告》。通告指出,专项整治工作分为宣传动员、自我规范和强制整顿三个阶段进行。宣传动员阶段,主体责任单位分片包干,责任到人,入户到点,把相关的规定和要求宣传到户,做到经营户人人皆知;自我规范阶段,各经营户要依规定和要求主动进行整改;强制整顿阶段,对逾期不进行修改或整改不到位的,主体责任单位将依法依规采取强制措施。

生活服务中心和晋铝实业总公司负责人分别作了表态发言。

韩俊科指出,生活服务中心和晋铝实业总公司是主体责任单位;综合治理办公室负责专项整治工作的组织、检查和监督;党委工作部要抓重点、抓关键,对整治过程进行宣传引导,营造氛围;禹门分局负责提供法律保障,对不法行为形成威慑作用;企业管理部负责对相关二级单位的考核兑现。

他强调,此次专项整治是建设文明企业的需要,是广大员工的期待,是企业提高竞争力的需要,要分片包干、责任到人,纳入考核,奖罚分明。要敢于担责,讲究方法,善于工作,坚决反对慵、懒、散的工作态度。要持之以恒,防止反弹,总结经验,形成机制,充分认识管理中存在的差距,把此次专项整治行动与建立长效机制相结合。要进一步提高认识,高度重视,领导带头,措施到位,按照统一部署,扎实开展,一级抓一级,层层负责,建设一个干净整洁、整齐有序的文明铝城。

中铝山西企业集中整治生活区门面房和临时摊点

中铝山西企业各单位传达贯彻企业党建会精神

本报讯 山西铝厂、山西分公司 2014 年党建工作会议召开后,中铝山西企业各二级单位迅速召开本单位党建会,传达贯彻企业党建工作会议精神,制定本企业 2014 年党建工作目标、思路和措施,要求干部员工把会议精神落到实处,为完成全年各项任务做出贡献。

第一氧化铝厂:2月11日,召开 2014 年党建工作会议,会议要求,通过多种方式,组织干部员工全面系统学习领会十八届三中全会精神、两级职代会和党建会精神;提升专项工作的实效。消除浪费改善范围由“单项改善”向“单项改善与党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台结合”转变;组织开展“解放思想、转变观念”大讨论活动,做好改革中的思想政治工作和员工稳定;扎实开展党的群众路线教育实践活动;加强“三型”党组织创建,把党建工作的创新点转化为中心工作的发力点;发挥好工团组织联系职工群众的桥梁和纽带作用。(张利)

第二氧化铝厂:2月12日,召开 2014 年党建工作会议,要求以党的十八届三中全会精神为指导,围绕两级职代会和企业 2014 年党建会确定的任务目标,加强任务目标宣传引导和思想引领,服务中心工作;抓好党的群众路线教育实践活动,坚持把学习教育贯穿始终,强化党风和反腐倡廉建设;持续提升专项工作水平,力求新作为;

做好改革期间员工思想政治工作,引导干部员工树立三种意识、实现三个转变;加强“四好”班子建设创建水平,发挥班子合力;坚持深化“三型”党组织创建活动,着力改进党的自身建设;发挥党群共建优势,为实现目标任务夯实群众基础。(贺桂萍)

热电分厂:2月11日,召开 2014 年党建工作会议,要求扎实开展党的群众路线教育实践活动,做到勤政务实;发挥思想政治工作优势,做好员工优化配置中的思想政治工作;建立干部管理考核机制,进行全方位、多渠道的监督检查;深入推进“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作,不断提升专项工作的力度、广度和深度;深化“真对标、对真标”理念,全面夯实基础管理工作;完善党风廉政建设目标责任制,加大对执行“三重一大”制度的落实;继续发挥工团组织的职能和优势,激发广大职工争先进、赶先进的热潮。(冯云)

水电分厂:2月12日,召开 2014 年党建工作会议,要求加强宣传思想政治工作和文化建设,树立服务意识,多为职工办实事,办实事;以党的群众路线教育实践活动为契机,转变干部作风,解决生产、生活和工作中的实际问题;做好“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作,以实际行动彰显党员的先进性和带动力;各级班子和干部要带头树立“超越自我 勇创一流”的理

念,自觉践行“四讲”具体要求;推进党风和反腐倡廉建设,树立风清气正的工作环境;加强工团工作领导,确保分厂安全和稳定;加强基层组织建设,用组织的力量激发全员干事创业的积极性。(白彤)

矿业公司:2月11日,召开 2014 年党建工作会议,要求 2014 年,以加强思想政治工作为主线,突出做好改革过程中的员工思想工作,加大宣传力度,统一员工思想,激发活力;高标准推进、高质量落实好党的群众路线教育实践活动,以提高干部执行力为重点,在广大干部中开展“治庸提升形象,问绩促进发展”活动,每季写出书面总结进行展评;专项工作要积极向深度推动,不断总结提炼典型做法,形成特色,党员改善点要完成“三个转变”;班子建设和党风廉政建设上继续抓紧制度建设,树正气,聚能量,凝心聚力,创新发展,为提升矿业核心竞争力提供坚强保证。(尤丽梅)

晋铝实业总公司:2月12日,召开 2014 年党建工作会议,号召全体干部员工坚持以党的十八届三中全会精神为指导,把握实质、创新工作。结合实业公司实际,公司党委要求,要抓专项工作,构建大党建工作格局;抓思想建设,达共识、促改革、谋发展;抓组织建设,激发党群创新活力;抓制度建设,规范党建工作标准;抓廉政建设,营造风清气正氛围;抓信访工作,维护公司

和谐稳定;抓工团工作,凝聚攻坚克难正能量,为实业总公司实现本质脱困提供坚强保障。(杜静)

职工医院:2月11日,召开 2014 年党建工作会议,要求加强思想政治工作,着力提高新形势下宣传和思想政治工作的针对性和有效性;扎实开展党的群众路线教育实践活动,引导党员干部把活动中激发的热情转化为做好工作的动力;深入推进“运营转型创优绩 党建管理上水平”专项工作,进一步提升专项工作的质量和效果;加强党风廉政建设和医德医风建设,保障每一位来院就诊患者满意;发挥工团作用,引导全院职工不断提高自身素质和业务技术水平;抓紧抓实综合治理工作,维护正常的医疗工作秩序。(范军枝)

计控信息中心:2月10日,召开 2014 年党建工作会议,要求以党的十八届三中全会精神为指导,认真贯彻落实企业各项决策部署,紧盯目标,真抓实干,奋发有为,锐意进取,不断提升党建管理水平,开创党建工作新局面;扎实开展党的群众路线教育实践活动;深入推进“运营转型创优绩 党建管理上水平”专项工作;不断加强企业文化建设工作;强化廉洁从业,抓好社会治安综合管理;着力解决好改革中遇到的新问题,保证中心 2014 年各项目标任务的顺利实现,为实现企业本质脱困做出新的更大贡献。(周二红)

为了千家万户看春晚

本报记者 柴若曦

1月30日,是除夕夜。当家家户户围坐在一起,一边吃着年夜饭,一边守候在电视机前,等待马年春晚精彩上演时,中国铝业山西分公司许多生产单位员工却仍然坚守在岗位上。在水电分厂一车间十二配电室内,电工师向新和他的搭档赵亚东也是这样,在自己的生产岗位上度过了他们的除夕夜。

晚上7点,是接班时间。师向新和赵亚东准时来到岗位,两人负责除夕夜里的巡检值班。接班后,赵亚东密切关注着配电室的操作盘,检查各支路电压、电流是否稳定;师向新则主要负责外出巡检。

按照规定,晚上只需要八点出去巡检一次就够了。但那天不一样,因为是除夕。“一到过年过节,家属区用电量就会增大,电流负荷太重,得防止变压器和线路出现故障。”师向新告诉记者,“而且除夕之夜,大家都要看春晚啊!得多巡检几次,才能确保万无一失。”

因为走的时候家里的饺子还没包好,0点多,师向新简单扒了口随身带来的泡面,又一次跨上自行车,来到了线路区域。

除夕夜里,路上的行人和车辆明显比往日里少了许多。师向新从事配电室工作20多以来,至少有8个年头的除夕

都是在岗位度过,但那时,听到此起彼伏的阵阵鞭炮声和从各家各户传来的欢声笑语,他的心里多少还是有些酸楚。凌晨一点多,他的手机响起了悦耳的声音。“爸爸,巡检路上注意安全。饺子我和妈妈包好了,等你初一回来热给你吃。新年快乐!”看到儿子发来的短信,师向新心头一热,他裹紧了衣服,加快了骑行的速度,分别来到所管辖的太华、朝霞配电室,对90多个高压柜设备连接点、母线各连接点、电缆头等逐项进行了测温检查,并再一次检查了蓄电池等应急措施。

一个小时的巡检结束后,他回到了十二配,和赵亚东一起密切监控操作盘。

“春晚,谁都想看,谁不想看啊!”提起春晚,两个人都憨厚地笑了,“可是只要能保证大年三十儿晚上咱们铝城千家万户都能完整收看春晚,自己过后再看‘重播’,这没什么。”

编者按: 春节是无数家庭合家欢聚的幸福时刻,在节日期间,中铝山西企业岗位员工默默奉献、迎战风雪、挑灯夜战,保证了企业生产平稳有序。本报特别刊发一组节日生产新闻报道,聚焦在岗位上过节的普通员工,敬请读者朋友们关注。



“雪情集结号”保线路畅通

2月4日,一场突如其来的降雪,给山西分公司铁路运输行车信号和道岔转辙带来了不利影响,运输部车务段立即组织人员,按照“以雪为令、严防死守、确保畅通”要求进行突击扫雪,全力以赴确保线路畅通。

多年来,“雪情集结号”在车务段成为不成文的规定,每次遇到雪情,为确保机车安全通行,车务段员工都要进行扫雪,做到“大雪集中扫、小雪定点守候”,雪清理完后,员工继续观测雪情变化,直到雪停为止。在此次连续4天的清雪中,车务段突击队将扫雪打冰人员分成前半夜、后半夜进行临时编班,轮流上岗,对扫雪打冰工作实行固定清扫区域,固定清扫人员,固定清扫道岔“三固定”,及时消除风雪天对铁路运输的影响。文/图 丁剑锋

2月5日,铝城大地一片雪白,银装素裹的铝城为职工增添了节日的气氛。

正值春节放假期间,科技化工公司持续稳定高产,一切都在正常运行中。晚上20:05分,干法车间罗茨风机岗位员工李结实在室外正常巡检中,突然听到2号风机发出异常响声。他马上警觉起来,现场噪音较大,正在他仔细倾听时,很快又没有了异常响声。李结实开始认真仔细的检查风机运行,约20分钟后,异音再次响起,这次他确认声音是高速运转的风机里传出来的,立即联系主控室值班员,汇报了风机运行情况。

罗茨风机是整个拟薄水铝石生产线的关键设备,一旦出现故障,尤其是在严寒天气中,将会导致很多设备和沿线管道冻结,严重影响生产。

主控室值班人员和主控室人员沟通后,决定停止分解槽生产,减少风机的负荷。时间不长,风机异响更加明显,主控室立即下达停车抢修命令。10分钟后,风机班长、主控室班长、钳工班、电工班员工陆续赶到,加入抢修队伍。大家只有一个共同的目标和信念,“今晚必须开起1号风机”。

在寒冷的风雪天,阀门扭不动,三通活结不通,风机循环水有冰冻等问题接踵而来。由于场地狭小,钳工郭师傅、赵师傅就把棉衣脱掉,钻进有限的空间施工,能更换的部件迅速更换,不能更换的部位开水解冻。电工刘旭东、杜军泽、胡文斌同步检查电器设备的绝缘,检查供电线路,回装了两根十余米长的185电缆;生产岗位员工郭国强采取防滑安全措施后,登高爬低,仔细检查流程,为开车创造条件。

施工现场繁忙而又紧张有序。经过5个小时的紧张抢修,顺利恢复风机运行,试车一次成功。此时大家终于松了口气。寒夜中,他们又对设备性能进行了观察调整,运行了三个小时后,设备投入了正常生产。

风雪夜打响抢修战

李红平 李宇辉

这是“战斗”的节奏

张利

正月初五,大雪伴随着冷风席卷大地。第一氧化铝厂原料车间,近七万平方米的原料西堆场内白茫茫一片,红色的安全帽在其中穿梭移动,那是综合队的工人师傅和大雪进行的“战斗”。

“车间提前启动暴风雪应急预案,我们都被临时通知来车间处理问题了。”在2号堆料机旁,队员侯向阳敞开着棉袄,正站在一旁休息,头发在安全帽下湿漉漉的冒着热气。在现场十几名综合班的员工,正交替使力,用长撬棍和铁锹把儿,一点点的将被风刮翻得2号堆料机主皮带还原,被雪打湿的皮带上凝结着一层薄薄的冰,脚下是被踩实的雪,非常的滑,不好用力,稍不注意就会闪到腰,吕星星是第一个被“闪”到的人,“平日里有风刮翻皮带的事,处理比较容易,主要还是下雪。”揉着腰,他眼睛里充满着干劲。

经过两小时的奋战,2号堆料机主皮带终于恢复了正常,综合队长于树伟又立刻带着队伍奔向1号堆料机,1号堆料机是负责企业自卸车翻车任务的主要设备,保障该流程的通畅决定着堆场物料的储备和孝义铝矿的正常发运,然而暴风雪却让1号堆料机出现了主皮带被埋压、西机头皮带下积雪顶料、东机头皮带刮料器磨损带料、悬臂皮带

打滑等诸多问题。“你们两个去西机头掏料、盯紧,你们两个……”于树伟踩着嘎吱作响的积雪,对队员们下着简单有效的命令。在主皮带上十个人挥舞着铁锹清理着埋压的积雪,其他队员被分派到各自的岗位。在西机头侯向阳拿着铁锹和撬棍清理皮带下的积雪,由于主皮带的运转,使皮带下的积雪被挤压的非常坚实,一锹下去,只能铲个雪皮,用撬棍捅,却只能扎进去一个小洞,根据经验他奋力的将撬棍扎进去,然后左右、上下搅动撬棍弄碎坚实的冰雪,然后用铁锹铲到一边,汗水从帽沿缝隙淌落。在主皮带的另一端,班长任建斌正配合于树伟更换磨损的刮料器,刮料器两端的螺丝因为锈蚀严重,难以松动,同时由于带着手套卸螺丝多有不便,于是任建斌脱了手套,拿着扳手和铁锤,左手熟练的将扳手放到螺丝上,右手拿着手锤敲打着扳手,一点点松动着螺丝,零下五度的气温让他的动作慢了下来,于树伟接着他的活儿,重复着他的工作,他趁势对着冻僵的双手哈着气,恢复着力气和知觉。

经过三个小时的奋战,1号堆料机终于顺利开启,战斗告一段落,综合队的员工又分散到三个机头掏料,时刻确保主皮带运行。



2月10日,氧化铝厂区内通往热电厂、高压溶出的生活水管道漏水,水电分厂一车间立即组织抢修,检修员工在齐腰深的冰水里清理管道表面、安装哈夫节、紧螺丝,一系列检修程序有条不紊,历时一个多小时,顺利完成检修任务,恢复生产单位供水。摄影报道 张芳玲

第一氧化铝厂热电厂

实现首月生产“开门红”

本报讯 近日,从第一氧化铝厂传来捷报,元月份,全月生产、商品氧化铝均超额完成分公司下达的计划目标,实产氧化铝超月计划588吨,商品氧化铝超月计划1012吨。分厂主体设备运行保持平稳,主要技术指标逐步优化,消耗比月计划低35.98元/t-AO,与上月同比降低了18.09元/t-AO,实现首月开门红。第一氧化铝厂加强调度系统控制力,各单位坚决服从调度,统一行动,确保稳产高产;设备系统抓好计划检修工作,有效提高主体设备运转率和台时产能,本月高压溶出机组运转率在两次计划检修的情况下达到了96%,为机组平均下料量的提高奠定了基础。

新年首月,热电厂汽电和煤气两个板块生产均衡稳定,全月共完成发电量超计划585万KWh;供蒸汽量超计划7.87万吨,超额完成月分解任务,实现了首月生产“开门红”。

1月份以来,热电厂进一步优化供汽发电,合理进行负荷分配,稳定均化老系统煤质,提高新系统煤质,通过提质减负实现保供,抓好调煤配煤、锅炉上煤、煤仓下煤、制粉及灰渣系统各个环节的运行管理,实现锅炉负荷稳定,保证了氧化铝生产用汽和家属区的采暖供汽;同时为确保“两节”生产的安全稳定运行。分厂开展了设备、安全、基础管理等一系列隐患排查和节前消缺工作;各单位结合自身实际情况,在保证安全生产的前提下,制订了保稳定措施,确保了一月份指标的圆满完成,为顺利实现全年生产任务奠定了基础。(张利 吕红)

2月6日11点,室外雪花漫天纷飞,第二氧化铝厂车间值班室响起急促的铃声,“立盘浮游物指标异常,查出有几块破布,几块扇形板晃动,需要立即组织人员进行换布和检修。”随后,一个通个通进厂紧急抢修的电话从这里迅速拨出。

分解车间一直严格确保设备的完好率和指标的合格率,立盘过滤器就是分厂的重点设备之一,种母浮游物也是氧化铝成品质量的关键因素。员工郭喜强

接到任务电话后丝毫没有怠慢,迅速联系本班员工吕品品和薛华杰立即赶往厂里。

三人来到4号立盘现场进行“会诊”,据主控员介绍,根据现场情况,需要更换破布以外,发现几块扇形板有些晃动变形,此时立盘停一分钟,影响生产的时间就多一分,蒸发工序慢慢就会“断粮”了,继续开车,指标超标又怕长时间影响产品质量。紧急情况下,他们从备件库领出了扇形板和弓形压板,集中到吊装孔处,准备向立盘

14米运送。谁知,电葫芦钥匙被值班员人员随身带回家,看着外面漫天飞舞的雪花,想要把钥匙送过来,又得耽搁近1个小时。于是换班三名员工与时间展开了“赛跑”,郭喜强说:“只有6块扇形板,节约时间,自己背吧。”说罢,他将扇形板往肩膀上一放,向楼梯口走去,吕品品、薛华杰也

争分夺秒的“赛跑”

姚惠娟

学郭喜强用肩膀扛起了两块扇形板。扇形板长度约2米,重约10多公斤,走楼梯很困难,但他们还是用了20分钟的时间把扇形板和立盘布运到现场,紧接着就投入到换布和换扇形板的工作中。作业现场含碱蒸汽大,楼顶偶尔还往下滴碱水,虽说户外寒气逼人,但他们的额头上还是渗出了汗水,他们全然不顾,灰头土脸的忙着抢时间……

13时10分,三人终于把立盘破布和扇形板换完,圆满完成了检修换布任务,“又为生产挤出了时间,”擦掉额头的汗水,郭喜强踏上了回家的路。

改革迸发新活力 对标赶超创一流

——山西铝厂、山西分公司六届四次双代会、2014年党建工作报告关键词解读

编者按：农历马年前后，山西铝厂、山西分公司六届四次“双代会”、党建工作会议相继召开。会议全面部署2014年的各项工作，动员全体干部员工为全面完成2014年生产经营、改革发展目标而努力奋斗。在企业上下认真贯彻落实会议精神之际，本报对报告中的关键词进行解读，敬请广大读者关注。

【三个层面竞争力】

做精氧化铝，提升现有竞争力；做强矿山，构建核心竞争力。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

实现本质脱困是中铝公司明年压倒一切的政治任务，重点是“做强两端”、“培育三个层面竞争力”（即：做强产业链的前端和价值链的高端，加快提升现有竞争力、培育成长竞争力、谋划未来竞争力）。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：企业竞争力是追求效益、博弈市场时一种综合能力。

提升现有竞争力就是对现有企业进行提升，产业链优化，盘活存量，清理不良资产，增强市场活力，使企业在成本、管理、质量、效益等方面走在市场竞争前列，是制约公司发展发展的主要瓶颈，也是实现本质脱困的关键环节。

培育成长竞争力就是以最优的发展模式，加快建设一批具有重大影响、重大贡献的项目，不断形成新的增长点，增强公司的实力，是公司实现本质脱困的根本出路；

谋划未来竞争力就是要继续在优势矿产资源获取，重大项目规划、新技术、新材料的研发应用等方面超前布局，发挥好保障和支撑作用，事关公司发展的可持续、事关战略转型的成败。

未来竞争力一旦成型，则升华为成长竞争力，成长竞争力完成量的积累发生质变，则上升为现有竞争力，三者相互支撑、相互依托，构成了完整的发展序列。三个层面竞争力是动态、开放、发展的发展战略，始终处于递进上升中，体现了以变应变、以变促新、变中求强的市场规律，我们要在实践中充实发展这一战略的各项内容，使企业始终保持与时俱进的进取状态。

【对标赶超】

根据中铝公司下达的任期目标和部署要求，在坚持和调整优化企业“十二五”发展规划的基础上，我们确定厂和分公司今后三年的工作思路是：全面实施“对标赶超、改革崛起”战略，瞄准行业一流，真对标，真真标，深入推进市场化开放型改革，挑战自我，赶超先进，实现本质脱困和新的跨越。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

企业六届四次“双代会”明确了“对标赶超、改革崛起”的发展战略，描绘出企业未来三年的发展蓝图，提出了2014年的目标任务和八项重点工作。各级党组织要盯紧新目标、明确新任务、研究新形势、关注新变化、把握新特点，在企业生产经营和改革发展的实践中找准位置、主动作为、体现价值。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：对标赶超，就是学习同行业先进企业和先进民营企业的管理技术等，弥补差距，迎头赶上。

众所周知，与同行业先进企业、先进民营企业相比，中铝山西企业在氧化铝成本、费用等方面还存在一定差距。

而对标赶超就是要真对标，对真标，真正“放下身子”、“丢下包袱”、“开动机器”，不仅要做到与本企业历史最好水平对标，与中铝内部企业对标，更要与同行业先进的指标、先进的民营企业对标，从而找出自身的差距。只有向先进看齐、与高手对比，才能在与对标单位的接触中领悟什么是新标准、什么是快节奏、什么是高效率，才能最大限度地聚焦、解决自身的突出问题，逐步缩小与先进企业的差距，进而赶超先进。

真对标，对真标，要求我们抓好生产经营中的关键环节、重点领域的对标，建平台、抓标杆、求实效，牢固树立市场竞争意识，把影响企业竞争力提升的各个环节都纳入对标范围，开展全方位对标。同时要有面对差距、

问题的度量、认识和气魄，要敢于拆除心理的藩篱，破除不愿、不能、不敢对标的障碍。

没有比人更高的山，没有比脚更长的路。只要我们以强烈的危机意识、进取意识、赶超意识，树立必胜信念，对标先进，全力赶超，持续提升企业竞争力，就一定能够实现科学健康可持续发展的目标。

【改革崛起】

山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员代表大会，是在企业全面推动市场化开放型改革、坚定不移迈开本质脱困步伐的关键时期召开的一次重要会议。会议的主题是：以党的十八届三中全会精神为指导，贯彻落实中铝公司2014年工作会议部署，动员厂和分公司全体干部员工，解放思想，与时俱进，对标赶超，改革崛起，为完成年度目标任务、持续提升企业竞争力而努力奋斗！——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

通过一年来的工作，我们深深感到，开展党建工作必须坚持以习近平理论武装党员干部头脑，确保上级的决策部署在企业贯彻执行，这一重大原则任何时候都不能动摇；必须紧扣和企业中心任务开展工作，服务改革发展稳定大局，这一立足点和出发点任何时候都不能错位。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：改革就是改旧弊，崛起就是兴起、奋起、振兴。

当前，中铝公司、山西企业改革步入一个新的历史时期，担负着更加重大的责任与使命，只有通过改革，才能走振兴之路、崛起之路。

企业要想适应市场发展的要求，就必须认识到，早改革就会早受益，晚改革就被动，不改革只能是坐以待毙。这就要求我们必须以壮士断腕的勇气和胸怀，冲破思想束缚，跳出条条框框，抓住新一轮全面深化改革的机遇，研究新情况，制定新措施，在市场竞争中取得主动，赢得先机。

改革不是目的。改革的目的是为了振兴崛起，是为了企业长远的发展。改才有出路，革弊才能出新。我们广大干部员工也应从思想上、行动上理解改革、顺应改革、支持改革，进一步增强进取意识、机遇意识、责任意识，克服浮躁心理，抛弃私心杂念，把心思用在干事创业上，把精力用在控亏增盈工作上，以更高的热情和更大的干劲为实现各项任务目标而努力。

【本质脱困】

实现本质脱困是企业生存发展的需要，是广大员工生活更有保障、生命更有尊严的需要。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

2014年是企业新一届领导班子兑现三年任期目标承诺的起始之年，是为本质脱困打基础的关键之年，也是企业深化改革之年。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：本质脱困就是实质脱困、根本性脱困，标志就是企业通过不间断的改革与发展，能够不被各种因素困扰、不惧波动的市场行情，具备可持续盈利的能力，实现从薄冰上的行走向宽路坦途的阔步前行转变。

实现这一十分具有挑战性的目标，就要紧盯双代会、党建会确立的各项目标不松懈，将远大目标分解成可见可期的小目标，树立打攻坚战、持久战的坚定信心；就要进一步审清自身优势劣势，认真分析影响本质脱困的每个环节和每一项工作，抓重点、调思路，规划好即将迈出的每一步。

落后就要加紧追赶，被动就要加快改革。本质脱困事关企业员工切身利益，事关企业未来发展前景，是中铝公司明年最大的政治和压倒一切的任务，是当前及今后一段时间所有努力付出的最终落脚点，需要我们以时不我待的紧迫感抢抓机遇，以奋力拼搏精神面貌攻坚克难，早日实现本质脱困。

【解放思想】

解放思想、更新理念，为对标赶超提供强动力。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

要组织开展“解放思想、转变观念”大讨论活动。——摘自《山西铝厂、山西分公司

2014年党建工作报告》

解读：解放思想的话题永不过时，尤其是在面临着更加严峻的市场挑战和更加艰巨的任务目标时更是如此。

解放思想首要面对的是思维中不适应企业改革发展的部分，彻底放弃“得过且过”、“差不多”等想法，只有勇于否定自我，才能突破自我；解放思想还要吸收新经验、尝试新思路，在更广阔的舞台上展示管理艺术，让“困难面前有办法”成为每名开拓者、管理者、实践者的思维习惯；解放思想还要打破不合时宜的条条框框，始终围绕创造价值去干事，创造性地干事，破立之间追求利润最大化。

面对无法准确预测的风险难题，解放思想是应对各种类型挑战的最有效的手段，也是变通求生的理论依据，我们只有时刻保持解放思想的状态，才能看向更远处，走向更高处。

【试验田】

实施模拟法人运作，以第二氧化铝厂和热电分厂新系统为深化改革“试验田”，全盘对标赶超民营企业。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

解读：试验田就是改革试点，种下试验田是改革“破冰”的第一步，具有里程碑的重要意义。实施模拟法人运作，深化改革的试验田等新思路体现了企业改革崛起的坚定信心。

“试验田”改革前路坎坷，虽然免不了走弯路，但尝试探索，摸着石头过河本身就是改革的应有之义，要树立敢作敢为的实践勇气，不怕挫折困难，要有跳出现状的长远眼光，完善改革路线图。

“试验田”改革要先行先试，要率先做出榜样，当好排头兵，要时刻保持争当第一的紧迫感，为后续改革创造条件、积累经验，“等现成”、“先看看”只会拖累改革的步伐，错失发展良机。

改革步伐快不快、稳不稳关系企业长远目标的实现。要坚持用改革的方法破解难题，在实践中得出真知，提高认识、加快脚步，全面践行对标赶超、改革崛起的发展战略。

【“1415”运营转型工程】

大力实施“1415”运营转型工程（即2014年强力推进15个运营转型课题）。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

解读：狠抓重点更能突出实效，围绕提产降耗、提高设备运转率、科技创新、提高产品质量的15个关键性项目，是2014年企业运营转型工作的重中之重。

从最初的尝试探索到现在的精通熟练，通过运营转型查找解决短板瓶颈，不断夯实基础管理，促进生产运营质量和专业管理水平不断提升，已成为企业上下一致认可的管理手段，在广大干部员工心中深深地扎下根、烙下印。

面对更艰巨的生产经营任务，企业提出要大力推进“1415”工程，这是对运营转型工作提出的更具体更现实的要求。只有抓大放小，才能体现精益管理的全面价值，只有抓核心项目的攻关，才能尽快收获最大的管理效益。

把闪耀管理智慧的各种精益工具方法淋漓尽致地运用好，才能在这关系企业生产全局的关键项目上有所收获，顺利完成全年各项任务。

【大党建】

牢牢把握大党建格局，进一步加强思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，不断提升党建工作信息化、规范化、科学化水平。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：构建“大党建”格局，就是把党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉“五大建设”作为一个整体纳入“大党建”的范畴，实施“大党建”系统工程，建立“大党建”工作体制，着力构建统一领导、职责明晰、有机协调、齐抓共管“大党建”工作格局。

“大党建”就是要使各级党组织抓党建促发展的能力明显提高，成为更加坚强有力的领导核心；各部门拧成一股绳，形成合力；党员先锋模范作用充分发挥，带动能力明显提高；党群干群关系进一步和谐，联系和服务群

众的能力明显提高；党的建设科学机制进一步健全，党建工作的质量和水平明显提高。

实施“大党建”工程要坚持一体化运行，实行“大党建”一盘棋，统一规划部署、统一配置力量、统一检查指导、统一考核评价，做到协调联动，共同推进，以纵向一级抓一级、横向贯穿党委所有部门、上下左右相互配合、相互促进、互通信息、资源共享的运行机制为载体，形成全方位抓党建的大网络。

【作风建设】

干部抓作风，大力倡导和培育“六种良好风气”，即：与时俱进、勤奋好学的风气；心系企业、敢于担当的风气；真抓实干、务求实效的风气；顾全大局、令行禁止的风气；秉公用权、廉洁从业的风气；生活正派、情趣健康的风气，打造一支有激情、有能力、有作为、做表率、有担当的干部队伍。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

讲作风，各级干部头脑中要始终绷紧“作风”这根弦，对重点任务的落实，要行动快、盯得紧、抓得住、见实效；决策中既要敢于决断，又要认真听取多方意见，尤其是下属的意见，做到决断而不武断。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：党的作风建设，是指端正党组织和党员的思想、工作、生活等作风，树立与党的性质和宗旨相适应的良好风尚的活动。今年是实现企业本质脱困开启之年，党员干部的作风如何直接关系到企业的经营效益，将成为企业能否持续提升竞争力的关键所在。

加强作风建设就是要不断强化管理人员的责任感和使命感，增强党员干部“红线”意识、“雷区”意识和“高压线”意识，拧紧螺丝，上紧发条，杜绝形式主义、官僚主义作风、享乐主义和奢靡之风；就是要强化执行力，将党员干部的意志凝聚到“本质脱困”这一共同信念上，结合开展的党的群众路线教育实践活动，坚决杜绝推诿扯皮、敷衍塞责、不作为、不执行的现象；就是要推行企业精细化管理和对标管理，苦练内功，深挖内潜，降低生产成本。

强化党风和反腐倡廉建设，要以“警钟长鸣”的态度抓好廉洁教育，教育党员干部知止、知耻、知恩、知足；要以“抓铁有痕、踏石留印”的劲头抓好中央八项规定、中铝公司党组和企业相关规章制度的落实，持续改进干部作风；要以“钉钉子”精神惩治和预防腐败，做到有案必查、有腐必惩、有贪必肃，以风清气正的环境为企业各项任务的实现提供有力保障。

【文明和谐】

企业抓文明，以实施山西企业环境整治三年规划为载体，积极争取地方政府支持，大力开展平安铝城建设，组织形式多样的文化体育生活，打造一个文明和谐、生机勃勃的新铝城。——摘自《六届四次职工暨会员代表大会厂长总经理工作报告》

要大力弘扬“讲文明、树新风”的文明行为，通过报纸、电视宣传文明行为，曝光不文明行为，推动文明生产、文明检修、文明施工、文明生活的创建。——摘自《山西铝厂、山西分公司2014年党建工作报告》

解读：文明产生力量，和谐带来兴旺。新班子成立不久就提出了“四个文明”（文明生产、文明检修、文明施工、文明生活）的管理理念，这是增强企业竞争力的需要，是不断满足员工新期待的需要，也是适应当前形势任务的必要。

文明和谐是企业形象、品牌和发展水平的集中体现，一个安定祥和的生活环境也是我们幸福生活的源泉所在。而要实现企业的文明和谐，就要求我们科学合理的组织生产，严格按照操作规程进行检修和施工作业；就要求我们不断精细管理，运用运营转型的方法工具，消除生产上的各种浪费；就要求我们树立“企业是家”的理念，从我做起，从小事做起，爱护我们的设备、保持环境的干净整洁，像爱护自己家一样来爱护企业的财产；就要求我们通过开展形式多样的文化活动，来丰富员工家属的业余生活和精神世界，以更积极的态度来迎接各种挑战；就要求我们每个人都能够心怀感恩、诚信友爱、相互宽容理解，只有这样，企业才能聚集更多的正能量，实现新的发展，员工家属们才能心情舒畅，工作顺心，生活惬意。

杨柳枝下闹元宵

● 卢静



咚咚锵，七个隆咚锵。我和云霞姐妹俩钻进人缝，踮起脚尖，仰酸了脖子，好热闹的开场锣鼓哟。

一个领头的中年汉子，身材魁梧，微黑的脸膛方正，衣服上镶嵌金黄包边，腰部配有别致的彩色腰带，骤雨般的鼓槌起落之间，全身的肌肉都卯足了劲，伴随着棱角分明的节奏起伏。他，一副酣畅淋漓完全陶醉的样子，头巾一角向上飞扬，仿佛摇荡在黄河岸口的浪尖。

雪后的柳一抹淡青，在许多只大鼓的澎湃音涛中，一枝枝眼瞅着都要龙飞凤舞。我们早瞧入了迷，只管跟着社火队伍走。

扮成孙悟空的踩高跷的人，出其不意向观众伸一下金箍棒，左手又搭成额上的凉棚，又作筋斗云上瞭望状，惹得一阵开怀大笑。济公癫和尚，摇一把破扇子，挂个药葫芦，俯身佯做救治一个孩子。那戴虎头帽的小男孩粉嘟嘟的，从母亲怀里，抢着探出双手。而何仙姑呢，捧一朵硕大清荷，粉色的绸缎衣裳婀娜飘舞，颇让人想多瞄一眼。踩高跷俗称缚柴脚，表演者不但以长木缚于足行走，还能跳跃和舞剑！我在家乡时，有幸见过一丈多的高跷，一人或多人来往逗舞，唢呐声声，表演有趣的动作或戏曲故事。而且除了文跷，我还观赏过武跷，倒立、劈叉、跳高桌，如履平地，最让我目瞪口呆的是叠罗汉，随众人一声喝彩，拍得掌心都红了。

“哎哟，瞧那只船扭的！”云霞辫梢飞摆，眼睛喜得发亮，只见高跷队后，呼啦啦跑起了旱船。一个个俊俏娘子正撑船，挺立的四根竹竿上大红绸子扎成花，船板罩土黄色布，船帮围住海蓝色水纹裙。中间一只稍大的，四角还挑起五彩宫灯，流

苏摇曳，声喧影漾。一个丑婆子，斜插一枝花，绕船舞着一把破蒲扇，手里的桨颠三倒四，逗弄得观众前仰后合。岁月像沉重的石磨，碾皱的人脸都缓缓舒展了。咚咚锵，七个隆咚锵，锣鼓乘兴吆喝起来，高亢领唱的，低低压住韵脚合声的，一时令人酣醉。彼时，让我眼花缭乱的，却是“艄公”挥桨下随波逐浪的船队。“艄公”一顶圆毡帽，深褐色朴实古装，一挂银髯自如飘洒，“绕八字”“蛇脱皮”“跑圆场”，一忽儿两船双龙般交叉，一忽儿七八艘船一字儿排开，随浪头旋转、颠簸，俨然水花四溅，百舟争舞！小娘子疾行碎步撑稳了船，又一扭，一颤，浓烈的早春气息扑面袭来，那沿街游行的旱船，喜煞了，直争渡到人家窗檐下。

我向后转，腰裹红绸的秧歌队出场了。这一场阵势不小，锣鼓铿锵，却又明丽俊爽，真若透迤的河岸上万马奔腾，又似青山远望，雨后春笋攒头涌翠，一刹那，一冬的暮气都能散尽。我这边还没瞅够，那

边又来了耍花棍的、纸马舞的，登高合的，五彩游车上端长出缤纷的树枝，童子们扮成各种戏剧人物，活灵活现，宛如巧站花心、绿叶上……

当游行到终点广场，围出一片圆形空地时，我挽着云霞姐妹的手，三人早兴奋得脸色通红。精彩的舞狮、舞龙开始表演了！咚咚锵，七个隆咚锵，只见引狮人一个筋斗，跃身场地一角，挥手，高声喊逗，狮以猛虎下山势扑来，当搏击、驯服后，被引狮人牵着，憨态可掬地向观众致礼，接二连三打滚、跳桌凳，尤其是滚一大绣球，让元宵节广场上的孩子们雀跃不已。更不要说舞龙了，竹蔑扎的龙通身包裹鳞纹红绸布，十数丈长，锣鼓越来越紧，龙首一高昂，龙身东耸西伏，九曲十八盘，一忽儿缓，一忽儿急，蜿蜒旋腾得风生云起。遗憾的是，我没看过舞龙灯，读《东京梦华录》，宋时“又于左右门上，各以草把转成戏龙之状，用青幕遮龙，草上密置灯烛万盏，望之蜿蜒，如双龙飞走”，倒也几分神往。

又逢元宵佳节了，凭窗眺山，追忆儿时观社火的喧闹情景，不觉又依稀看到河东千里沃野上滚滚涌动的热流。



生活手记

摇曳在路边植物的枝条上已吐出点点胚芽，我的思绪绽放成一串串玫红、淡粉、月蓝的花儿，一下子跃出了季节的时令。当我们包裹在棉衣中，或者在享受着居室中的温暖舒适时，蓦然看到这些寒风中饱满的芽，忍不住驻足凝视。

小区内的花架上，有的枝条坚守着墨绿，有的已泛出青釉，无数的胚蕾正在孕育。飞扬的雪花为她们披上洁白的衣衫，套上钟爱的裙裾。凛冽的寒风依旧在施虐，胚芽却在这白雪中渐渐丰满。高高榆树的枝条上，不知何时长出了绿豆儿大小、绀色的榆钱胚蕾，想不到春天那嫩绿的榆钱，却是寒冬里的生灵！凛冽的寒风中，杨树的叶苞已如蚕豆大小，圆润而丰满。

不禁赞叹植物的坚韧：以坚定的新生傲视这冰雪天地，它们在这样的严寒里，坚守着对春的执着。寒风中，梅，暗香浮动，柳，摇曳缠绵。在生长瑞雪的季节，涂抹出另一番风景。那些看似干枯的枝干，仿佛正在讲述着岁月的沧桑。那一圈圈的年轮，把岁月成长为沉默的言语，而又有谁在聆听？

坚强而凌厉，坚定而执着，这就是蛰伏在严冬里的春天。

严冬里的春

● 怡人

银色花 第二〇二期

马踏春风
剪纸 刘芸



答案请见下期四版

母亲的元宵节

● 裴庆美

“八月十五云遮月，正月十五雪打灯”，象征来年是好年景。所以人们盼着元宵节这天下雪，记得的每个元宵节里，虽说不至次次下雪，但天总是阴得厚厚的。小时候，家里买不起元宵吃，母亲就自己做元宵，买不起花灯，母亲就自己做灯。

母亲喜欢做面灯与南瓜灯。面灯是用面粉做成小碗，煮熟，里面倒上油，放上一根棉条，然后点燃棉条，放在大门口两边的门墩上。意为“长明灯”。我不懂为什么要拿面粉来做，也不懂为什么要放门两边。记得当初问过母亲，现在怎么也想不起来。等第二天“长明灯”灭了，我和哥一人拿一个小面碗，很香地吃掉。母亲做的花灯当然不是拿纸糊的，而是用一个挖空的南瓜皮，用小刀在南瓜皮上刻出个鬼脸，里面放上蜡烛，我就可以提着那个“鬼脸灯”到处瞎转悠了。母亲的灯虽然不美，却特别，让

我在伙伴们面前攒足了面子。

比起母亲做的灯，我更喜欢母亲做的元宵。元宵有两种方法，一个是包元宵，一个是滚元宵。元宵馅有多种，黑芝麻馅、白芝麻馅、豆沙馅等。用白糖在锅里熬稀，撒上黑、白芝麻，然后倒盘子里，稍冷却后，用刀划成一厘米见方的块，元宵馅就做好了。包元宵与包水饺差不多，将糯米粉和成面，切成剂子，将剂子捏成窝状，放入糖块，捏起

团圆，一个元宵就包好了。滚元宵简单些，只需将糖块在糯米粉里滚就成，只是在滚的过程中，需不断洒水，这样糖块就会越滚越大，粘的面粉也会越来越多，越滚越圆。看着许多个小白圆团子在面筛子里神奇地变大，真是很好玩的事情。元宵煮熟后，个个洁白晶莹，胀的好大，咬一口，黏，软，滑，腻，满嘴甜蜜，爽。

身在异乡的我，不在家乡过节已多年，虽然现在的元宵花样繁多，花灯精彩纷呈，但一年一年，只有儿时母亲自制的灯与元宵在脑海中一遍遍呈现。有时候，我也学着母亲那样自制元宵，可怎么也做不出母亲那样的味道了。

裴庆美，现居山东。



外埠来稿