

# 动旅

内部资料 免费交流

总第1567期

2014年2月25日

星期二

农历甲午年正月廿六

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司召开电视电话会议

学习贯彻中纪委十八届三次全会、国务院第二次廉政工作会议和中央企业反腐倡廉建设工作会议精神

本报讯(记者 夏雷) 2月20日,中铝公司召开电视电话会议,学习贯彻中纪委十八届三次全会、国务院第二次廉政工作会议和中央企业反腐倡廉建设工作会议精神。中铝公司党组书记、董事长熊维平出席会议并讲话。中铝公司党组成员、党组书记、纪检组组长赵钊传达了有关精神并就中铝公司2014年反腐倡廉重点工作提出了要求。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊



图为视频会议现场。摄影 夏雷

科,山西分公司财务总监张士国、副总经理郭庆山在山西分会场参加会议。

熊维平就中铝公司反腐倡廉工作提出了四点要求。

一是要深刻认识贯彻落实习近平总书记重要讲话精神的重大意义。他指出,深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话,领会精神实质,对于我们准确把握反腐倡廉工作方向,理清工作思路,明确责任和重点任务,扎实有效地推进中铝公司党风和反

腐倡廉建设,保障公司改革发展、本质脱困各项工作顺利推进都具有重要的意义。各级党组织、各级(下转第二版)

本报讯 2月21日,中国铝业召开营销采购工作专题视频会议,安排部署当前营销采购重点工作,中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民出席会议并讲话。

山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理卫栋庭以及企业营销部、人力资源部、党委工作部等相关单位负责人在山西企业分会场参加了会议。

会议对当前营销采购重点工作进行了安排部署。面对严峻的市场形势,要求各企业要下大力气清收货款,积极稳妥的组织产品销售,努力压缩库存资金占用和中间产品占用;深入开展采购管理提升工作,坚持以市场为导向,不断探索和加强供应商管理制度建设;尽快完善物资进厂、检验、入库等过程中的各项管理制度,规范公开等业务流程,并严格执行;推进区域采购,尝试新的采购管理实践;以精益采购运营转型为抓手,探索、固化采购流程和模块,降低采购成本,为公司实现本质脱困作出积极贡献。

刘祥民指出,营销采购战线的广大干部职工要深化责任意识,增强担当精神,创造性的开展工作,把公司增强盈利能力的两个源头作用发挥好,利用好;要根据市场形势的变化积极主动的开展管理创新,要以底线思维的理念,降低资金占用。要加强阳光采购工程建设,充分发挥公司采购管理平台的作用,积极有效开展竞争性采购工作;要积极发挥公司集中采购、战略采购的平台作用,利用好公司的品牌优势,增强公司的议价能力;要加强策略研究,产品销售方面要重点加强对铝业的销售管理,进一步提高销售价格,完善保障金制度,切实维护公司利益。

视频会议后,卫栋庭要求,企业营销采购系统要将此作为新的起点,积极研究市场,降低采购成本,精益采购水平,提升盈利能力;同时要坚定完成全年营销采购任务目标的信心,通过优化验收和化验管理,保证产品的质量和数量,要加强阳光采购,不断提升采购水平,为完成全面任务目标奠定坚实基础。

郭顺喜强调,各单位要认真学习贯彻落实好此次会议精神特别是刘祥民副总裁的讲话精神;按照会议要求,下大力气研究市场,狠抓管理,进一步确立营销战线作为企业生产经营的主战场的地位,为企业对标赶超、改革崛起作出积极贡献;相关单位要在营销采购全过程中给予大力支持,确保企业营销采购工作更上一个台阶。

(田小珍)

## 中国铝业召开营销采购专题视频会议

## 山西铝厂党委召开扩大会议

研究确定中铝山西企业党的群众路线教育实践活动实施方案

本报讯(记者 李清波) 2月25日,山西铝厂党委在会议中心召开扩大会议,研究确定中铝山西企业党的群众路线教育实践活动实施方案,设立督导组及工作机构、确认领导联系点、成立督导组、组织开展动员大会等有关事项。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,山西分公司总经理助理富崇彦,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽、党委办公室、纪委办公室相关人员参加了会议。郭顺喜主持会议。

会议传达了中铝公司党组书记、董事长熊维平对中铝山西企业开展党的群众路线教育实践活动的重要指示。熊维平指出,中铝山西企业要按照中央和中铝公司党组要求,不走过场、不打折扣地开展好党的群众路线教育实践活动,认真做好三个环节工作。要围绕中心工作,在“实”字上做文章,活动效果要实,作风转变要实,为职工群众解决实际问题要实,促进生产经营业绩、本质脱困工作要实。要抓住重点、聚焦关键,通过对四风现象的揭示、检查、整改,切实转变各级党员领导干部的作风。要紧密结合本质脱困、企业市场化改革和发展的实际,结合企业现阶段生产经营工作,在活动中突出实际效果。要做好学习调研工作,深刻查找问题,开好领导班子专题民主生活会和基层支部专题组织生活会,达到“团结-批评-团结”的效果。

会议经过研究讨论,通过了中铝山西企业党的群众路线教育实践活动实施方案、领导小组及工作机构设置、明确领导联系点、成立督导组、组织开展动员大会等有关事项。

会议强调,要认真学习贯彻落实中铝公司党组书记、董事长熊维平的指示精神,结合企业实际,扎实推进活动开展;企业领导班子成员要高度重视、认真对待,在党的群众路线教育实践活动中带好头,形成一级做给一级看,一级带着一级干的工作格局;教育实践活动三个环节是一个有机整体,学习教育、听取意见是基础,查摆问题、开展批评是关键,整改落实、建章立制是根本,要紧密联系企业实际,超前谋划党的群众路线教育实践活动的每一个环节,认真抓好各环节的工作。当前,要重点做好企业党的群众路线教育实践活动动员大会的准备工作、督导组成员的培训工作和各二级单位活动实施方案的起草,为活动开展打好基础,以作风建设的新成效促进企业生产经营及改革发展等各项任务顺利完成。

## 山西铝厂山西分公司召开2014年共青团和青年工作会议

本报讯 2月20日,山西铝厂、山西分公司召开2014年共青团和青年工作会议,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及各二级单位团青工作负责人、被命名表彰的2013年中央企业、中铝公司团青工作先进集体和2013年度验收合格的企业“青年安全生产示范岗”、“青年文明号”集体负责人,部分团支部书记、团青代表参加了会议。

会上,山西铝厂工会共青团工作部负责人代表厂团委作了2014年共青团和青年工作报告。

会议明确了2014年共青团和青年工作“1234”工作思路,即坚持一个中心,融入企业生产经营和改革发展中心;突出两个服务,服务企业、服务青年;提高三种能力,

学习能力、创新能力和实践能力;发挥四种优势,政治优势、组织优势、队伍优势和年龄优势。全年重点工作从四个方面开展,一是强化思想引导,筑牢青年在改革发展中成就梦想的思想基础。二是深化团青系列活动,引领团员青年围绕企业中心工作建功立业。三是拓展服务领域,服务青年成长成才。四是加强自身建设,增强团青组织的吸引力、凝聚力、战斗力和创造力。

会议宣读了《关于对2013年度“青年安全生产示范岗”进行命名的决定》和《关于对2013年度“青年文明号”进行命名的决定》,并为获奖的单位进行了颁奖。

韩俊科希望青年人要树立正确、坚定的理想信念,练就过硬本领,努力成为“一专多能”复合(下转第二版)

编者按:山西铝厂、山西分公司六届四次职代会、企业党建会召开后,各单位积极围绕目标和任务,确定了各自的工作思路、目标和措施。为了让广大干部职工坚定实现本质脱困的信心和决心,本报从今日起,特开办《对标赶超改革崛起》栏目,约请二级单位厂长、书记,车间主任、书记,车间党员、员工落实会议当中提到的重点工作,就如何做好自身工作,谈认识、谈措施、谈落实,请广大读者予以垂注。

第一氧化铝厂

## 全厂一盘棋 共谋新发展

山西铝厂、山西分公司六届四次职代会、企业党建会后,第一氧化铝厂认真学习贯彻落实会议精神,动员全体干部职工,坚定信心,锐意进取,根据生产实际,利用运营转型工具方法,以班保天、天保周、周保旬、旬保月、月保年,全面制定详细的生产计划和措施,全厂一盘棋,全面完成各项目标任务,实现山西分公司本质脱困努力奋斗。

记者:2014年,第一氧化铝厂如何确保完成职代会提出的高压溶出平均进料量840m<sup>3</sup>/h,运转率96.5%的考核目标?

山西分公司副总经理、第一氧化铝厂厂长、郭庆山:从源头抓起,原料车间狠抓矿石均化,成堆矿石均化合格率达到60%以上,减少由于矿石波动对生产造成的影响;溶出车间调节好机组运行状况,保证溶出效果;精制车间强化沉降系统的通过能力,坚持沉降槽的低层操作,强化生产过程的微调,减少对生产的影响;矿制车间降低磨矿细度,矿浆细度确保≤1%,为提高溶出效果、保证沉降槽运行稳定创造条件;固化高压溶出机组检修模式,在压缩检修停时的同时努力提高检修质

量,建立责任包干制度,溶出机组运行周期力争突破45天,高压溶出机组停车检修时间控制在23小时以内,非计划停车次数及时间月控制在2次、15小时以内,确保机组运转率达到96.5%,溶出进料量月均达到840m<sup>3</sup>/h。

记者:2014年,如何深入推进“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作?

第一氧化铝厂党委书记奎壮:在今年的专项工作中,第一氧化铝厂党委要在引领带动上下功夫。要完善党委项目自评、支部课题和党员改善点月考核评价和季评比表彰机制,树立典型、奖励先进积极引领;要在结项课题的固化、完善、复制、推广上下功夫;要在新申领课题上,以解决本单位本岗位生产经营、环境治理等工作中的重点难点为目标,开展申报、审核、确认等工作,制定方案和具体的推进计划,抓好实施;(下转第二版)

## 对标赶超 改革崛起

第一氧化铝厂烧成车间

熟料窑保持高产势头

本报讯 近日,从第一氧化铝厂了解到,该分厂烧成车间熟料窑系统,进入安全高效稳定运行状态,保持较好的高产势头,熟料窑的台时产能较上旬提高4T/H,为烧结法系统配吃第二氧化铝厂赤泥,降低山西分公司消耗费用提供了有力支撑。

第一氧化铝厂烧成车间坚持“向指标要产量、要效益”的思想,从人员、设备以及运行等多个方面进行严抓细管,改善熟料窑运行条件,确保熟料窑稳定运行。车间通过集中培训提高了各级人员的操作责任心和技能水平,实现操作的持续稳定,同时从交接班抓起,统一四个轮班的操作行为,对熟料窑的辅机重要岗位进行日常操作的考核,保

持系统流程的稳定性,从而确保熟料质量的提高;车间加强岗位人员对设备的点巡检,建立设备运行隐患台账,实行设备隐患的消缺集中处理,这样既达到了解决事故隐患的目的,又有效的减少了设备的临时停车次数;车间通过精细生产,确保熟料烧成的过程控制,以机台为单位,认真采集操作中的数据变化,经过仔细分析和研究,制定出调整方案,落实实施后观察效果。在熟料窑生成带温度控制中,车间通过及时做出有针对性的调整,多次使烧成窑及时适应外部条件的变化,避免了数次跑黄料事故。

(张利 柴瑞红)

热电分厂管道车间

实施区域管理制度

本报讯 近日,热电分厂管道车间认真贯彻落实两级职代会精神,按照“强化专业化、精细化管理”的要求,对车间内所有班组施行区域管理制度,进一步强化车间生产运行管理,达到提升车间整体管理水平的目的。

车间结合车间岗位点多面广的情况,将车间划分为厂内和干灰站两个区域实施管理,厂内由大班

长管理,大到生产运行,小到劳动纪律都由大班负责;干灰站由站长管理,大到设备管理检修,小到现场卫生都由站长负责。一切管理要求从现场出发,从源头抓起,通过两个区域负责人在现场的直接管理和直接指挥,使管理达到专业化和精细化,进一步提升生产效益。

(崔丽娜)

中铝公司召开电视电话会议

(上接第一版)领导班子要切实把握思想和行动统一到中纪委三次全会特别是总书记的重要讲话精神上来,统一到中央关于党风廉政建设形势的分析判断上来,统一到中铝公司党组的工作部署上来,进一步增强责任意识、忧患意识,把中央的精神贯彻落实到各项工作中,确保党风和反腐倡廉建设工作取得新的成效,为公司实现本质脱困、推进战略转型提供坚强保障。

二是要强化责任意识,切实抓好党风和反腐倡廉建设。他指出,要按中央的要求,进一步强化党委对党风建设和反腐败工作的统一领导。要加强领导,把好干部选拔任用关口,防止选人用人上的不正之风和腐败问题;要关心员工群众,坚决纠正损害员工利益的行为;要强化对权力运行的制约和监督,从源头上防治腐败;要领导和支持纪检监察部门查处违纪违法问题。在落实责任方面必须做到一级抓一级,一级对一级负责,形成环环相扣的责任闭环。

三是要持之以恒狠抓作风建设,坚决纠正“四风”问题。他指出,各单位、各部门都要严格执行中铝公司已经出台的制度和措施。进一步改进调查研究之风、严控会议和文件数量、严格用车标准、从严从简公务接待,不断巩固和扩大落实中央八项规定的成果。要不断发现新问题,有针对性地完善措施。要

聚焦解决发生在我们身边的不正之风和腐败问题,突出重要时间节点,加大执纪检查力度,对作风问题发现一起,处理一起,绝不迁就。

四是要切实严明组织纪律,增强凝聚力和战斗力。他指出,一要坚决严明政治纪律,坚决贯彻党的路线方针政策,贯彻落实公司党组的决策部署,切实做到“四个服从”。二要坚持民主集中制。各级组织和领导班子都要认真贯彻落实,特别落实好“三重一大”集体决策制度,绝不允许违反民主集中制原则、个人或少数人决定重大事项。三要严格执行请示报告制度。

赵钊根据中铝公司党组专题会议意见,就反腐倡廉具体工作任务提出了要求。一是切实落实党风廉政建设责任;二是切实加强组织纪律建设;三是切实加强作风建设;四是以零容忍的态度惩治腐败;五是积极探索纪检监察工作体制机制创新。

视频会议后,郭顺喜指出,各单位要认真学习传达贯彻本次会议精神,特别是熊维平董事长提出的四点要求,要认真领会并组织进行学习讨论,在讨论的基础上,回顾检查自身工作,以便在实际工作中深入贯彻落实,要把本次会议精神传达落实到每一个党员领导干部,同时要联系实际,在企业即将启动党的群众路线教育实践活动中进一步贯彻落实。

安全“评优”工作几乎月月季季年年都要进行,通过评选安全先进、安全标兵等活动的开展,促进、激励和推动安全工作的紧而不懈、常抓常新,从而使先进更先进,后进赶先进,开创出“一花开放不是春,万紫千红春满园”的安全生产新局面。因此,安全“评优”已成为所有企业单位的一项程式化工作,必不可少的一种激励手段了。然而,让人耳目一新的是在湖北大冶冶炼厂又出现了安全“评差”活动,这一做法轰动一时,反响很大,许多单位纷纷仿效。他们的具体做法是每季开展一次安全“评差”挂牌活动,并将“评差”分为三类,即较差、很差、最差,较差单位挂黄牌,很差单位挂红牌,最差单位挂黑牌。湖北省安委会对这一活动给予极高评价:“在全省独树一帜,效果很好。”

笔者认为,大冶冶炼厂的安全“评差”工作不仅在湖北省独树一帜,恐怕在全国也是开了先河的。实事求是地说,安全“评差”与“评优”虽然都对安全工作有促进,但两者性质不同,“评优”是顺情说好话,人人愿听,个个想当;“评差”呢,是当面鼓对面锣的揭短亮丑,是刺刀见红的短兵相接,没有足够的胆识和气度的领导难行此举,讲情面行袒护的管理者不敢这么干,因为惹恼了哪路神仙都不会安生好过。而大冶冶炼厂的安全决策者之所以敢于打破常规标新立异,挑剔不戴花,“评优”也“评差”,不仅说明他们站得高看得远棋高一着,更说明他们执法如山铁面无私,全面贯彻“责任重于泰山”的决心和勇气。

因此,可以这样说,敢不敢进行安全“评差”,是检验企业领导和安全管理人员合不合格、称不称职、尽不尽责的一把尺,是衡量他们在安全上是否真抓实干敢于动真碰硬还是马马虎虎得过且过的畏首畏尾的一杆秤,同时也是考核他们的人格优劣、素质高低、能力大小的一个标准。毫无疑问,“评差”优于“评优”之处在于它的“杀一儆百”的效应,在于它的振聋发聩的作用,在于它的前车之鉴的警示,在于它的违规必究的启迪。所以,建议企业在安全“评优”的同时,不妨也试试安全“评差”,让湖北的经验之花开遍所有的企业,红遍全国。



近日,运输部工讯段针对冰雪融化对铁路线路设备质量及安全卡控工作造成的不利影响,开展雪后线路大整治,员工采取徒步检查与机车添乘相结合的方式准确把握线路病害情况,有计划的组织责任班组限期处理,延长设备使用周期。图为员工正在进行捣固作业。摄影报道 丁剑锋 卢建军

『评优』与『评差』

韩长锦

第一氧化铝厂

全厂一盘棋 共谋新发展

(上接第一版)改善主体由“党员带头”、“党员带领”向“党员带动”转变,改善内容由“显性浪费为主”向“显性浪费、隐性浪费并重”转变,改善范围由“单项改善”向“单项改善与党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台结合”转变。

记者:请您谈谈如何确保第一氧化铝厂对溶出磨下料量考核目标?

第一氧化铝厂沉降车间主任王秋生:为了确保完成溶出磨下料量台时33t/h的完成,沉降车间随时掌握物料变化情况,做到微调,避免生产出现大的波动,确保整个系统的稳定。调整槽液位保持在3至6米,满足溶出磨下料要求。根据物料情况及时补球、选球,保证钢球有机配比和填充率,提高物料研磨度。根据溢流堰流量的大小,调整溶出磨液量的大小,增加研磨次数,使溶出磨内液固比更加稳定,减少了分级机返砂量。加强设备管网维护和管网清理,减少输机系统对主机的影响,逐步提高溶出磨单台产能,达到7台磨运行,确保溶出磨下料量的完成。

记者:作为一名员工,如何确保当班的溶出磨下料量?

第一氧化铝厂沉降车间员工南英平:现

在每天上班巡检的次数比原来增加了3次,取样次数比原来也增加了2次。及时给值班室汇报来料情况,反沙量,溢流堰高低情况,电流情况等,值班室要根据这些及时调整确保系统稳定运行。

记者:请您谈谈如何抓好车间党支部专项工作?

精制车间支部书记郝永奎:今年是山西企业深化改革实现本质脱困的第一年,为了使广大员工积极的理解改革、支持改革并参与改革,我们车间支部确定了“做好改革过程中的思想工作 确保车间和谐稳定局面”的支部运营转型课题。在工作中,我们将开展三岗竞赛、合理化建议等活动,增强和一线员工的互动交流,倾听员工的心声、广纳员工的建议,为职工工作创造更好的条件,创建花园式工厂,保持职工队伍的稳定、健康、积极、向上的发展势头。

记者:作为一名党员,2014年将如何做好党员消除浪费改善点工作?

精制车间员工郝瑞军:我一定要时刻牢记自己是名党员,吃苦在前,奉献在前,围绕“降低滤布消耗”党员消除浪费改善点,怀抱一腔热忱,在每一个当班期间,认真巡检,不放过细小环节,搜集过滤机搅拌电流、浆化器搅拌电流及饲料槽液位、温度等数据,精细分析,保证真空度调整到适中。严格过滤机碱洗以及热水泡洗,使硬结的滤布透彻清洗,重新变软,充分保证过滤机的运行效果,确保过滤布的使用寿命延长。

石灰石矿汽车队

优化工作流程 降低燃油消耗

本报讯 近日,石灰石矿汽车队以运营转型为抓手、消除浪费为目的,通过优化工作流程等手段,切实提高了工作效率,实现机车油耗每月降低147升。

石矿汽车队承担的矿石倒运任务,在成品矿无法进厂的情况下,腾出成品仓位,保证矿石生产系统正常运行。由于三台运矿车均是一线淘汰车辆,技术状况相对较差,运行成本相对偏高。为此,汽车队把降低矿石倒运工作的运行成本定为攻关课题,运用运营转型“五步法”,针对确定的课

题开展了攻关活动,对影响设备油耗高问题进行详细诊断,车间骨干制定了新的矿车运行流程图;加强与协作单位的沟通联系,合理调度,灵活调整,杜绝了空车往返现象,提高出车效率;制定详细的运矿车维护保养计划,利用无倒料任务的休息日,对设备进行系统的维护保养,保证了运矿车良好的技术状况,有效降低了单车燃油消耗。通过措施的实施,数月来取得了良好的降本效果,平均每月每车降低柴油消耗49升,价值300余元。(阮二娟)

山西铝厂 山西分公司召开2014年共青团和青年工作会议

(上接第一版)型人才,各级团青组织和广大团青干部要坚持服务大局,在新形势下发挥好生力军作用。他强调,各级团组织要主动适应市场化开放型改革的新要求,主动适应广大团员青年思想观念发生的新变化,引导青年主动领会深化改革的新思想、新举措,正确看待改革发展中存在的困难和问题,把个人追求与企业前途命运紧密结合,做到拥护改革、支持改革、参与改

革。要持续抓好青工劳动竞赛和安全生产、创新创优等工作,进一步推进青年职业生涯导航工作,不断强化“号、手、岗、队”活动品牌作用,激发青年工作激情,引导青年立足岗位,扎实工作,勇做企业改革的促进派和岗位创效的先锋军。广大团青干部要热爱团的工作,奉献团的岗位,全身心地投入到事业中,为生产经营、改革发展做出青年人积极的贡献。(田小珍)

# 80寿辰办画展 铝城文明新风尚

● 田小珍

“这是我这辈子过得最有意义的一个生日。”2月22日,中铝山西企业退休员工董恩贺老人以一场别开生面的“个人书画展”度过了自己的80岁寿辰,在书画展现场,老寿星笑得合不拢嘴。

董恩贺老人是中铝山西企业的一名退休员工。在退休之后的20多年时间里,他潜心研究绘画技法,精心创作了大量优秀的作品。他的画作涉及花鸟鱼虫、山水云树等方面,很多作品也得到了老同事、邻居、朋友和家人的称赞。“我作画就是为了丰富退休后的业余生活,为了老有所为、老有所乐。”书画展现场,董恩贺老人对笔者说。

谈及缘何要举办此次书画展,老人的大女儿董桂香介绍道:“一名绘画爱好者的最大心愿莫过于办一次个人书画展。父亲研究绘画艺术已经近20年了,今年又正逢他八十大寿,我们兄妹四人就商量要给他办一次个人书画展,让他的生日过得更有意义。举办画展不仅圆了父亲的个人画展梦,同时也圆了我们的家庭梦,还能体现我们家勤俭节约生活、踏踏实实做人的家风。”

在协商一致后,董桂香兄妹便精心挑选了老人的50余件得意之作,自费几千元将其装裱一新,将书画展作为生日贺礼献给父亲,同时也希望有更多的人来欣赏父亲的画作。

在书画展开馆第一天,来展厅参观的人络绎不绝,除了董老的亲朋好友之外,还有中铝山西企业的书法爱好者和员工家属。笔者在展厅内看到,展厅四周的墙壁上挂满了字画,其中以花鸟鱼虫和山水人物居多。一位观众在参观完画展后说:“作品技法娴熟,品格高雅;此外,董氏兄妹在父亲八十大寿之际,不摆筵席,却办画展,这种节俭的做法更是值得我们学习!”

儿女们送上的这份贺礼让董老先生倍感欣慰。他认为生日摆宴席,不仅铺张浪费,也没有多少实际意义,而举办个人画展不仅实现了自己多年的夙愿,同时能借书画展结交到更多志趣相投的朋友,让自己的晚年生活更加充实,充满乐趣。



# 党员巧改善 堵风口提效率

本报讯 近日,热电厂锅炉车间党员陈永军带头实施的“减少8号锅炉本体漏风”改善点项目取得阶段性成果,锅炉效率明显提高,每月可节约费用五万余元。

针对8号锅炉烟道及炉本体漏风严重,造成现场环境差、锅炉效率低及运行周期短的实际,去年12月份,陈永军主动请缨,将“减少8号锅炉本体漏风”作为自己的党员带头消除浪费改善点项目。

他与车间技术人员杜永红一起对8号锅炉烟道及炉本体漏风情况进行了详细的检查,共同研究制定处理措施。预热器膨胀节及墙体漏风严重,配合检修人员对膨胀节进行满焊处理,墙体裂缝用铸石粉、水玻璃、石棉绒、磷酸、耐磨可塑料等材料混合后进行塞堵。经过两个多月的运行检验,8号锅炉负压运行平稳,排烟温度降低1℃左右,锅炉效率提高0.05%,改善了现场环境,每月可以节约燃煤10吨左右,约5000元。(张瑞)

# 石灰石矿选矿车间

# 竞赛有重点 激发新活力

本报讯 为充分调动广大员工的积极性和创造性,近日,石灰石矿选矿车间分全年性、季度性和阶段性三个层次开展劳动竞赛活动。

车间通过在甲、乙、丙、丁四个班组中开展全年性劳动竞赛,年底将根据产量、质量、成本三项主要经济指标完成情况与年初计划对比来确定相应的优胜班组并表彰奖励。在6个班组中开展季度性劳动竞赛,包括现场管理和精神文明建设,每季度末由车间组织有关人员,通过听汇报,看现场,查记录等形式,评出1个文明班组和3名文明员工;年底根据季度评选结果,评出2个标杆班组和2优秀班组长。在车间生产的不同时期开展阶段性劳动竞赛,根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动,深入开展具有针对性、实效性强的指标竞赛活动,以竞赛小指标的完成保证全年指标的的实现。

(王长青)



为贯彻落实企业两会精神,新春伊始,生活服务中心维修二车间践行“贴心服务,精彩生活”的服务理念,以住户利益为出发点,优化水电暖报修工作流程,推行“小修不过夜,大修有计划”承诺服务,力求使维修服务更加快捷、方便,进一步提升维修及时率和住户满意度,打造物业服务品牌。图为维修二车间技术人员入户处理上水管阀门堵塞故障。摄影报道 王海雷

# 水电分厂排水车间 开展“三紧三尽双突出”活动

本报讯 近日,水电分厂排水车间党支部围绕企业赋予的“全面加强安全环保,牢牢把握未来发展主动权”使命,开展“三紧三尽双突出”活动。

“三紧”:紧扣节能减排中心任务,紧盯全年污水资源化目标,紧抓降本增效措施实施。“三尽”:尽政治引领之责,以党建工作引领车间各项工作;尽推动发展之责,按照三立要求,深化党员责任区管理;尽助力改革之责,开展形势思想工作,为企业市场化改革保驾护航。“双突出”:突出发挥党支部的战斗堡垒作用,创造性干事,干创造价值的事,努力成为车间价值链网上最具价值的一环;突出发挥党员责任区阵地纽带作用,将党员抓改善消除浪费活动与党员先锋岗、共产党员机台紧密结合,推进党群共建,实现“党员带头”、“党员带领”向“党员带动”的转变。(冯斌)

# 优秀党员消除浪费改善点巡展(之一)

# “我只是做了一个党员该做的”

● 张利卫津荣

## 开栏语:

自“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作开展以来,各级党组织和广大党员认真贯彻落实企业党委的部署和要求,自觉运用运营转型的理念、工具和方法,深入开展“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动,特别是广大党员立足本职、立足本岗、立足自身努力,带头消除浪费,取得了实实在在的成效。其中,12个命名优秀党员消除浪费改善点集中展现了专项工作的突出性和实效性,本报自本期开始,对优秀党员消除浪费改善点进行集中展示,望广大读者予以垂注。



人物简介:贺全林,男,50岁,第一氧化铝厂配料车间员工。通过对溢流孔进行改造,从根本上解决了原料磨下料口频繁堵塞现象,使堵磨事故停车时间由原来3、4个

小时缩短到20分钟,提高了原料磨的运转率,减轻了员工的劳动强度。

个人感言:有时个人的一个小小建议或举动,就可以减轻劳动的强度,希望人人都能发挥聪明才智,为企业生产作贡献。

“这里就是我们溢流孔改造的地方。”在原料磨磨头下料口处,贺全林指着下料筒上南北两个密封孔介绍说。“别看这两个位置的孔不起眼,可起了大作用!”

原料磨是第一氧化铝厂配料车间的主体设备,其运转率决定着烧结法系统产量任务的完成,长期以来,磨头堵料导致频繁开、停车,清、处理时间长,严重制约生产。去年七月份,贺全林把改善磨机清理时间作为党员党员带头改善点。

经过认真观察,采集磨头堵塞物的样本,他发现,粗砂中含有的木棍、石块等大块杂物是造成原料磨下料口堵塞的原因。发生堵塞后的碱液因磨头料口密闭,会从三楼饲料机处涌向地面,员工处

理时必须从三楼冲刷地面,将碱液回收一楼地沟,造成浪费还增加员工的劳动强度。特别是处理堵塞的磨头下料口时,员工要系上安全带,打开原料磨磨门,钻到下料口,拧开人孔上的20多个螺丝,借着手电筒,把卡在料口的大块杂物一一取出,疏通后还要清理大面积卫生,大约要花费磨工3、4个小时的时间,严重影响了原料磨的正常开车,操作工对此也是苦不堪言。

从去年7月份开始,贺全林就从问题点找到了着手点,按照先易后难的原则,先行解决冒料问题。他联合操作工杨锁民、史永宪等人一起研究讨论解决方案,最后决定与其让碱液冒到楼上增加清理难度,不如让碱液直接排到一楼,直接进入溜槽。思路决定行动,为了取得更有效的数据支撑,在原料磨检修时,他钻进磨子里,反复研究磨机下料筒内部的结构,绘制出磨机下料示意图,最终在原料磨的下料筒筒壁另一侧加装一个溢流管,平时用盲板,如果发生堵磨,碱液就会冲开盲板,顺着溢流管冒到磨头的铁平台上,最后流到溜槽,大大减少了清理量。

追本要溯源。本着治标治本的原则,他又向堵料问题发起挑战,他从系统流程入手,进行反复研究和实验,决定从入磨源头开始把关,“下料口间隙大,大块物料是从这里进入磨机的。”他在下料口增加几根钢筋,减小料口筛子的间隙只允许达标物料进入磨机,同时加强饲料机岗位操作工的责任

心,要求每半小时巡检一次,发现有大块杂物及时捡走。经过一段时间的运行,他发现大块不见了,磨机运转率提高了,但是铁棍、木棍堵住料口的情况还是有发生。不信邪的他又一次开始打磨机下料口的主意了,他和工友经过反复的观察、论证,最终在下料筒的一侧料口位置割开一个大约30cm的正方形事故处理孔。一旦发现铁棍、木棍进入下料口,只需要打开事故处理孔上的两个螺丝,掏出杂物,就能避免堵磨事故的发生,只需要一个人20分钟的时间,就可以处理完堵下料口,大大提高了处理意外事故的速度,减轻了磨工的劳动强度。

“党员改善点被命名,这个我真没想到,我只是做了一个党员、一个员工该做的事,组织给了我这么大的荣誉,我真的很开心。”腼腆的贺全林如是说。

两个多月的时间里,贺全林顺利完成4号原料磨溢流孔的改造,并将该成果推广到其他磨机,截至目前,共有三台磨机完成改造。

群众评价:他是一个吃苦耐劳、敢想敢干的人,越是艰苦的工作他越积极主动。(第一氧化铝厂配料车间:曹生志)

编者感言:世上无难事,只怕有心人。贺全林就是这样的一个有心人,他之所以能够攻坚克难,靠的就是“用心”,用心成就了他。而中铝山西企业要想在竞争激烈的市场大潮中勇立潮头,需要的也是这种“用心”,愿我们每名员工都能成为这样的“用心”人。

# 马驰春作声

● 卢静

“咣当——咣当——”才跨进门槛，就听见小铁锤的敲击声。循音走到阳台，才看见父亲坐在马扎上，弯腰弓背，头发花白，左边撒落一堆核桃皮。

马蹄声声震乾坤，不觉已经入春！父亲不知从哪里听来两句，扭头打趣地说，正好你回来了，娃功课紧，脑子累，吃点核桃好！他右边的镶绿边白瓷盆里，饱满的核桃仁已盛了大半盆，桌上还摆着一只有年头的锤子，木柄磨得光滑，那是从中条山麓下的故乡带来的。

“咣当——咣当——”，我又听见小铁锤声，只不过从岁月最幽曲的巷道传来，一起一落，敲醒我记忆深处被尘封的、五色变幻的童年时光。

“故乡把神话写在孩子们的心上”，这是赫尔曼·黑塞说过的一句话。而我的神话里，

离不开一个厚重的背影，青蓝色的巍峨群峰下，父亲瘦削却毛白杨一般挺拔的背影。还记得，呜呜寒风掠过绵延起伏的中条山巅，父亲坐在东平房21栋的一座小屋里砸核桃，一扇温暖的橘黄色窗下，夜色悄悄躲藏了。他砸完一颗后，麻利掰开，又用一根大头针细心剔出边角凹陷的果肉，放到墨绿色小碗内。在那个物质匮乏的年代，小碗里的桃仁，简直是一块块蒙上琥珀光泽的白玉。扒好一颗，蹲在旁边的我就吃一颗，劳碌了一天的爸爸，抬起汗涔涔的额头连忙说，别噎着，细嚼慢咽才能吸收好。

彼时的父亲发乌如漆，精力充沛。小屋的墙上，除我一周岁时抱着充气梅花鹿，和姐姐头挨头的合影外，还镶嵌十几张照片，早逝的祖父母，插队的知青姨妈，黑白的，彩色的，其中有两张是爸妈新婚一周年的纪念照。按七十年代末的一种时尚，二人笑在一本青蛙驮的“名著”封面上，妈妈戴月白发夹，梳两条乌

黑秀美的辫子，爸爸呢，胸佩劳动奖章，神采奕奕，尤其两只大眼，好似眺望着大山托起的辽阔苍穹。每当回想起小屋“名著”，我就深感流年似水，一去不返。衰老的父亲如今两鬓染雪，端一本发黄的像册，不时陷入回忆中。

记忆中的家门口，立着姐妹俩堆的胖雪人，到了天清如水的夜晚，陪我们一起观看父亲放花炮。父亲在晾衣的铁丝上，绑好三角菊花，用烟头点燃捻子，见我同姐姐喜得拍手，也快乐得像一年只等待这一夕。三角菊花飞旋，橙黄色的光转瞬变为绛红，又幻成微紫、浅蓝，不等我眨眼，又一片大地复苏的翠绿，简直储藏了霄壤之间的无穷神奇。一身八年未换的毛蓝色旧中山装的父亲看到我正扔掉吃剩的小半块馍。“静，多可惜啊”他眉头蹙起来说。年节食物丰盛，我满不在乎道，“不就一块馍吗？！”他长叹一口气道，“尽量不要扔，种点粮食不容易。”我不以为然地答，“又不是咱家种的！”“你爷爷爷奶奶就是农民”父亲的音调陡然重了，宣布晚上饿我一顿。月亮爬上杨树枝时，胡萝卜羊肉馅饺子早都凉了，我饿得发慌，垂头躲在门后。但父亲丝毫不可怜我。月亮一寸寸爬高，我终于感到一块馍的珍贵。那晚的三角菊花，在我泪涟的眼里摇荡着五色，仿佛悔过的波光。

离开故乡小屋愈久，反倒让我愈加怀念。三角菊花依旧飞旋门口，在颠簸的人生路上，让我思索，赐我希望，仿佛总听见春天来临的骏马蹄声。

季节风铃

# 春歌

● 韩长锦

## 春天的模样

春天是什么模样？

燕儿说：它长着两只翅膀，从南到北不停地飞，过山山变青，过水水翻浪。

春天是什么模样？

花儿说：它穿着彩色的衣裳，活泼可爱喜欢玩耍，伴蝶儿跳舞，听蜂儿歌唱。

春天是什么模样？

土地说：它敞着温暖的胸膛，搂着种子哺育幼苗，给它们水分，给它们阳光。

## 春的骄傲

我读枯萎的花，我读衰败的草，读出了冬天的残暴。

我读河，河水冻得不敢流；我读山，大山冷得着雪袍；读出了寒冷的霸道。

我读舒软的枝条，枝条自在逍遥，并不弯腰；在威严的冬天，我终于读到了，春的骄傲。

# 银色花 第二〇二四期



春色摄影 卫志毅

# 树木的启示

● 韩英

从一棵小树苗长成参天大树，需要多少时间？如果在漫长的生长过程中，它挺过了大大小小的灾难，这样的大树总能让人们产生特殊的敬意。

居住的小区是八十年代初建成的，楼前楼后栽种的松树和杨树，也有三十年了。去年深秋的一个夜晚，沙尘暴肆虐之后，一棵五层楼高的松树，轰然倒地。环卫工人用锯子把树的底部锯断，在锯子的尖叫声中，它的“心”坦露在人们眼前：一圈一圈的年轮，如岁月的波纹，定格在那里，也是大树永远存留的生命记忆。我突然觉得：树木们绝不象人们看到的那样呆滞，而恰恰是有灵魂的。它不言不语，只是努力的扎根于大地，用力伸展枝叶去拥抱天空。与大地，山河、飞禽、风云、雨雪相交相融，既得天地之气，又养育着万物，让自然界更和谐。

到过十三陵的人，都会对静穆伫立在那里的松柏印象深刻。尤其是那种如虎踞龙盘的老柏，似蕴藏着无穷的力量，不由得令人生出敬畏。那些风光无限的帝王们已化为灰烬，而这些松柏依然活着，默默地看着人世间的兴衰更迭、生死荣辱，在某种意义上，它们就是历史的化身。

大树在世能成活多久？没有人知道。树木们以自己顽强的生命力、特有的生命形态，令我们为之赞叹。而我们的生活也像这树的年轮，一圈又一圈，一环又一环，紧紧相扣。树木给人类的启示良多，而我们对它们又了解多少呢？



老人们说，大寒不寒，立春不立。早了一冬的黄土塬竟随着立春迎来纷纷扬扬的雪花。人们欣喜地走出家门，与万物一起畅享雪花带来的湿润。早春的气息也随着飘扬的雪花附着到干涸的万物上，萧肃的冬幕随着雪花的消融悄悄隐退，春天也在不经意间到来了。

奔腾的黄河水撞开了封冻的河面，河水裹挟着冰块在山川间唱着永恒的歌谣，唤醒了沉睡的泥土及草木。河边的柳堤上，柳树枝条不再僵硬，微微透出了绿意。土塬上的枯草根下，一丝丝的嫩绿突破了地皮，在料峭的风中探头探脑。

莫道春来早，更有早行人。破五（初五）一过，农民们便筹划着春耕，田地于锋尖下慢慢苏醒。记忆中，父亲也不例外，犁、耙、耩等农具，初六—早就被父亲从仓房中一一整理出来。父亲坚信，人勤地生金。犁铧被父亲擦地锃亮，寒假中的娃娃都是父亲的兵。哥哥帮父亲往田里运农家肥，姐姐和我用锹将肥均匀撒在田里后，父亲给牛套好犁具，抽响皮鞭，沉睡的土地在鞭梢舞动中突然惊醒，春便将温情植入了新翻的泥土当中，等待

# 早春

● 刘艳玲



着唤醒春播的种子。

韭菜也在此时开始打理，干枯的叶叶蔓蔓被耙钉清理，锄头松过的菜畦里，露出了一行行整齐的菜根，撒一层农家肥，敷一层面沙土，一畦畦的菜田棋盘似地整齐排列，春在土层下柔声呼唤着贪睡的韭菜，不久它们就会绿莹莹整齐地站满菜畦。

早春撩拨着勤劳的人们。春寒中，劳作的人们解开了厚重的棉袄，汗珠密麻麻浸满额头。菜地远，午间歇息是在避风的暖阳下，午饭是早上带的馒头、麻花、苹果，水壶中的水已经半温不热。父亲规划着菜地，哪儿种茄子，哪儿种西瓜，哪儿种豆角，哪

儿栽西红柿……父亲对未来的收成信心满满，累的东西歪歪的我们却在心里盼望着早点开学。

夕阳下，耕牛、田地、带着旋转冰块的河水、哨兵似站立的树木，都是早春的风景。正月茵陈二月蒿，河滩里，圪塔塬上，土沟沟中，多了寻找白蒿的身影。正月里白蒿药用价值高，药名茵陈。到了阴历二月白蒿就基本没了药用价值，但还可食用。三月里的白蒿便失去清香，疯长成野草了。白蒿虽好却难寻，冬有雪，地滋润，早春便会有铜钱大的一棵棵小苗掩藏在枯草中。早冬时，人们只能在春雪或春雨后，从老蒿根部挖寻丝丝蒿苗。

家乡的人们喜食白蒿，常在早春就挖白蒿做拌菜吃。白蒿拌菜简单易做，味道却极不寻常。洗净控干水分的白蒿，拌点干面粉搅匀，上锅蒸熟即可食用，入口后，一种独有的淡淡清香便会将你包裹。

早春之美就是要用心寻觅，静心感受。

