

勤旅

内部资料 免费交流

总第 1575 期

2014 年 3 月 25 日

星期二

农历甲午年二月廿五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为中铝山西企业领导到廉洁文化教育基地参观。摄影 刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

企业党委中心组召开党的群众路线教育实践活动学习交流会

本报讯(记者 柴若曦)按照企业党的群众路线教育实践活动的总体部署,3月21日,企业党委中心组在晋铝会议中心召开党的群众路线教育实践活动学习交流会。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明等党委中心组成员参加了学习交流。会议由郭顺喜主持。

通过前一阶段的集中培训和学习,大家一致认为,开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,是中央作出的重大决策部署。活动自上而下,标准高、要求严、重点突出、责任明确,对于促进企业生产经营、改革发展,实现本质脱困有着非常重要的指导意义。通过学习,进一步提高了开展党的群众路线教育实践活动必要性和紧迫性的认识,对于党的群众路线教育实践活动的丰富内涵有了更加深刻的理解,为民务实清廉意识得到进一步增强。

大家认为,扎实开展好党的群众路线教育实践活动,必须按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以“正风肃纪聚合力 对标赶超谋发展 改革崛起新跨越”为主题,聚焦“四风”,着力解决员工群众身边存在的突出问题,通过扎实开



图为交流会现场。摄影 刘峰

展群众路线教育实践活动,促进作风的转变,以作风的切实转变,促进企业生产经营、改革发展各项工作不断迈上新台阶。

结合调研走访、听取干部员工意见和建议,大家认为,要紧密联系企业实际,做好顶层设计,通过对标改革,建立健全体制机制,提高管理能力;要加强人才梯队建设和员工能力培训;要提高工作效率和执行力,进一步推进工作落实。

大家认为,要坚持开门搞活动,真心诚意倾听员工诉求,问需于民,问计于民;要紧紧依靠员工群众,坚持走群众路线,鼓励创新、大胆尝试;要坚持深入基层调查研究,听真话、听实话,广泛征求员工群众意见和建议,切实解决员工关心的切身利益问题,充分调动干部员工积极性,增强凝聚力,为实现企业本质脱困做出贡献。

会议强调,在党的群众路线教育实践活动中,要始终坚持领导干部带头,一级带一级,一级抓一级,形成领导带头,上行下效的良好局面;要坚持边学边改,对照“四风”要求,查找问题,立行立改,切实解决突出问题,促进党的群众路线教育实践活动扎实有效开展。

本报讯(记者 柴若曦)根据企业党的群众路线教育实践活动领导小组安排,3月21日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明、山西铝厂党委书记郭顺喜等企业助理以上领导到企业廉洁文化教育基地参观学习,接受廉洁教育。

在讲解人员的引导下,张占明、郭顺喜一行先后参观了中铝山西企业展室、天津市人民检察院展室、多功能室,了解新中国成立以来,历代党和国家领导人对党风廉政建设和反腐败工作作出的一系列重要论述、反腐倡廉警示案例以及中铝山西企业近年来廉洁文化建设和反腐倡廉教育情况,并观看了《“四风”之害》警示教育片。

此次中铝山西企业领导干部到廉洁文化教育基地集体接受警示教育,是企业党的群众路线教育实践活动学习教育环节的一项重要内容,对于切实认识“四风”之害,增强为民务实清廉意识将会起到积极的促进作用。

据悉,由山西铝厂纪委与天津市人民检察院共同建设的廉洁文化教育基地自成立以来,多次组织企业处级干部及重要岗位人员进行参观,接受警示教育,先后接待内外部参观人员千余人次,较好地发挥了教育的作用。

中铝山西企业领导到廉洁文化教育基地参观学习

热电厂

完善考核机制 深化精益理念

本报讯(记者 杨红)近日,热电厂制定下发“督战令”考核办法,将科室和车间“督战令”工作完成情况与考核直接挂钩,对这种新的做法进行固化完善,形成长效机制。至此,运营转型工作中重点、难点、单独的某个车间或者科室不能独立完成的项目,在中国铝业山西分公司热电厂有了系统的解决方法。由分厂厂长亲自点题,向生产科室和一线车间直接下达“督战令”。有了督战令是不是就一定能够解决生产中的瓶颈问题呢?

2月初,分厂持续优化办公室副主任孙巍手拿“督战令”分别来到装备科副科长苏琳和自控车间副主任王雷的办公室,“恢复新系统锅炉1号—3号减温减压调节器自动调节”成为装备科和自控车间今年接到的第一个“督战令”。

新系统锅炉1号—3号减温减压调节器近年来,一直存在只能手动,不能自动调节的问题,因为专业性较强,自控技术人员也一直未能解决该问题,随着生产自动化要求的提高,这一“固有”问题被提上日程。“督战令”下达后,装备科和自控车间密切配合,集中人员和技术优势,积极联系厂家技术人员到现场查找问题,发现了设备不能自动调节的问题根源,并对自控人员进行相关的业务培训,将这一困扰生产的难题成功攻克。

解决方案及行动改善计划:“减温减压各调节阀控制回路检查、检修,责任人张睿武,需完成时间:2014-2-25;实际完成时间:2014-2-13。”

跟踪结果:“1号减温度调节阀,2号减温度、压力调节阀,3号减温度调节阀均已恢复自动调节,投入使用,调节稳定、准确、及时。”

在问题解决的书面专题报告上,每个项目具体的完成时间,车间及科室还需配合解决的问题,一目了然。

为解决影响生产经营的可改善点、制约生产的瓶颈问题,热电厂以“督战令”的形式,围绕主参数合格率低、保温不完善、煤气热值低、空压机耗电高、排渣系统故障率高等内容,以“8步骤现场改善方法”作为问题解决的标准流程,凸显PDCA循环和结构化问题解决的理念。按照紧迫性和重要性分为重要、次要和责成专项解决项目,要求责任单位以A3报告或问题卡格式形成问题解决专题报告,进一步完善现场问题解决机制。

科技化工公司

增强对标意识 提高市场竞争力

2014年,科技化工公司全体干部员工进一步解放思想,转变观念,积极组织开展“真对标、对真标”活动,深化管理改革,加快技术创新,发挥党建资源优势,全面增强公司综合实力,为全面完成年度生产经营目标任务而努力奋斗。

记者:结合科技化工公司实际工作,如何实现2014年生产经营目标任务?

科技化工公司经理卫海森:科技化工公司作为山西铝厂盈利单位,面对拟薄水铝石市场供应严重供大于求的矛盾,全体干部员工必须认清形势,转变观念,牢固树立市场意识,彻底摒弃“等、靠、要”的观念,开展“与历史最好成绩对标”“与同行业先进对标”活动,通过对标,发现短板,查找不足。对内加强与石灰炉、溶出的协调,合理组织检修、清理,严格工艺纪律,优化指标,提高产品质量,降低物料消耗,加强设备的点检维护,提高设备整体效率,严格开展目标管理考核,形成“有岗必有责,有责必履职,履职必问责”的责任考核体系;销售方面积极与市场接轨,制定适销对路的销售策略,稳定老客户、大客户同时发展小客户;积极推进新产品的研发,提高产品的科技含量和竞争力,在市场竞争中赢得主动,增强抗风险能力,保持持续盈利能力。

记者:结合党的群众路线教育实践活动,公司党总支如何开展工作?

科技化工公司党委书记宋灵有:公司党总支要以党的群众路线教育实践活动为契机,要从职工最现实、最关心、最直接的利益出发,彻底改变工作作风,深入开展“严纪律、正作风、抢抓机遇、对标赶超、办真正企业”的主题实践活动,坚持每季度做一次职工思想状况调查分析,掌握职工的思想动态,对职工关注的焦点,要限期给予明确解答。坚持到职工群众中去,问计于职工,倾听职工意见,真心实意欢迎职工监督,为实现公司生产经营改革发展目标夯实基础。发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,提高党员干部队伍整体素质,打造一支效率高、能力强、作风正的团队。

记者:作为一名党员,如何发挥好党员模范带头作用?

湿法车间党员杨帅:作为一名基层党员,积极响应党组织号召,立足岗位,做好本职工作。作为一名分解主操,要加强理论学习,了解上游工序的各项指标控制,对稀液成分、罗茨风机运行状况等条件变化,将进行深入分析和实践,提高自身业务水平,提升产品质量,满足客户需求。

记者:车间如何保证产品质量?

科技化工公司干法车间主任柴朝旭:作为拟薄水铝石生产最后一道工序,我们主要从三个方面做好工作:严格取样制度,保证样品的真实性和代表性;严把检斤关,严格按照用户需求包装、折边、缝口工作;强化责任意识,对落地料严格按照程序进行返流程,杜绝其直接进入产品包装。

记者:作为一名一线员工,你如何做?

科技化工公司湿法车间员工高新群:作为一名普通员工,要立足自身,在平凡的岗位上为公司的发展贡献自己的力量;不断加强学习,通过学习,业务水平和政治思想素质得到提高;在工作中,严格遵守工作纪律,对标先进,向模范看齐,把本职工作做得更好;要勇于承担各项急难险重任务,为完成各项生产任务努力奋斗。

记者:作为分会主席,你认为工会工作应从哪些方面做起?

科技化工公司生产一分会主席张中良:作为基层工会主席,在企业对标赶超,改革崛起中,宣传思想工作落实到位,让职工了解企业和公司的形势,提高思想认识;每季度召开职工座谈会,了解员工思想动态;积极开展岗位评选立功推荐工作,真正让一线有贡献、有作为的员工得到应有的荣誉。

对标赶超 改革崛起

小水箱的大效益

● 张利 赵文轩

加装一个小小的自制水箱,就可以实现水资源的循环利用,每年可节约新水消耗费用2.5万余元,您会相信吗?第一氧化铝厂分解车间设备主任吕英哲用自己的实际行动给出了答案。

第一氧化铝厂分解车间两部种分槽各有4台出料泵,由于机封出水离循环下水池较远,水未经过循环直接从地沟进入系统流程,一个小时就消耗新水0.65吨,既浪费新水,又稀释了氢氧化铝料浆浓度,还增加了蒸汽消耗量。设备主任吕英哲工作之余利用运营转型的分析方法,把出料泵的节水、节能作为课题进行攻关。

“要是在每台泵机封水上方安装1个小水箱,使机封水达到自循环,是否能达到完美的效果?”一个借用新上宽板泵的机封水的自循环系统原理的设想在他脑海中形成。

想法通过实践才能检验出效果。吕

英哲同钳工队队长闫效伟对8台出料泵现场勘察、测量、计算,计算出水箱的安装位置和大小,确保机封进水压力和出水回水箱,达到自循环的作用。闫效伟从废旧库找来直径为200mm的管道,做成高260mm的一个小水箱,固定于出料泵机封上方,并利用塑料软管将泵的机封进水管和出水管连接进水箱,完成了自循环的装置的制作。在安装完成后,为了确保效果,他们选定了一台运行了一周左右的出料泵作为实验对象,并用测温表仔细测量了出水温度和回水温度。经测试,试验效果良好,完全达到了机封用水标准。

机封水达到自循环利用,不再进入生产流程,操作时只需补充水箱内蒸发掉的水量,就可以实现机封水的循环往复利用。就这样,仅一个小水箱就实现了每年节省费用2.5万余元,目前已经有五台这样的小水箱在出料泵上安家落户在,年节约费用12.5万余元。

强力推进运营转型

热电分厂

11号锅炉 WYDE2000 系统节能效果显著

本报讯 近日,热电分厂11号流化床锅炉优化改造顺利完成,经测试,节能效果显著,不仅节约了成本费用,而且进一步提高了循环流化床锅炉运行的稳定性和自动化水平。

2013年开始,惠德时代能源科技(北京)有限公司开始实施对11号流化床锅炉的优化改造,改造主要通过主给水回路、减温水回路、床压回路的自动优化控制,实现

根据煤质情况、发热量变化的自动参数调整,促进自动控制和节煤率的进一步提高。

目前该项目已实施投运,经过分厂技术科、项目管理部、生产运行部、装备能源部、营销中心、锅炉二车间及惠德时代能源公司等技术人员对节煤率进行测试,该项目优化改造后节能率提高了约2.3%,经济效益显著。

(苏刚)



近日,运输部工讯段信号工区严格落实设备质量卡控措施,借助春检的有利时机,对道岔、轨道电路和信号机箱设备开箱检查,清理盒内沙尘,改善密封状态,提升设备防沙抗尘能力。图为工讯段员工正在清扫转辙机。

摄影报道丁剑锋

“安全战场无亚军”,只有赢了,个人才能安居乐业,家庭才会幸福安康,企业才能安定和谐。安全工作“伤不起”,一个疏忽会断送锦绣前程,一次事故将改变全家命运。如何避免事故悲剧发生,打赢安全这场幸福保卫战,关键要牢牢守紧“三关”。

常省安全意识关。思为行之先,三思而后行,就是说安全意识是安全生产的第一道屏障。安全事故的发生,致命因素往往是“无视安全”意识蔓延导致。各类事故之所以重复发生,表面看是没有遵守规章制度所致,根源还在于心中没有将安全第一融入血脉,见之于行。“红灯停,绿灯行”,但在生产现场安全生产各类法规所禁止的条款,往往被默而视之,我行我素。安全帽不戴,工作票不开,监护人不到位,心存麻痹侥幸心理,放纵自己违章违法行为,经常“越雷池半步”,从而酿成事故。这就要求始终树立“在岗一分钟,警惕六十秒”安全意识,慎始慎终,不敢少许思想懈怠。

坚守安全责任关。“城门失火,殃及池鱼”,安全责任连着你我。对安全负责就是对生命负责,对家庭负责,对组织负责。尽职尽责,谈起容易,做起来不易。安全员需要对蛮干者“怒目三分”,管理者需要对说情者“横眉冷对”,执行者需要对违章指挥者“言辞拒绝”,路过者需要“好”严”相助,不达目标不罢休”。纠正习惯违章,揪问题小辫,难免难为情,自然有些纠结,心理会有些障碍,甚至会招致不解者的怨怒。但安全责任是每个人无法回避的最大责任,排除物的不安全状态,管好人的不安全行为,正是每个企业人应该具有的素养和坚守的品行。抛弃“事不关己,高高挂起”的错误认识,树立起“责任在心中,人人都是安全员”的觉悟,才能共创平安企业。

过好安全技能关。“再好的技术,再完美的规章,在实际操作层面,也无法取代人自身的素质”。“海恩法则”告诫我们安全技能是安全生产最根本的堤坝,没有安全技能做保障,有效防范安全事故就是空中楼阁,随时可以倾覆,成为一地砂砾。学习安全要有“增之一分不嫌长,减之一分致命短”的追求,要按照“博学之,审问之,慎思之,明辨之,笃行之”思想,广泛地学习专业技术,不耐其烦的将不懂之处问明白,反复将疑惑之处思考清楚,知其然还有知其所以然,跟着书本学,跟着师傅学,跟着事故案例学,在学习基础上用心实践,在实践中积累安全经验,始终以“举轻若重”的态度对待安全工作,以老老实实的态度一丝不苟去照章执行。

安全生产是永不止步的长征。只要守好“三关”,再长的路,迈开双腿,坚实向前,安全终点终会抵达。



“安康杯”有奖征文

第二氧化铝厂分解车间

优化流程降低消耗

本报讯 近日,第二氧化铝厂分解车间针对种分母液浮游物高,氢氧化铝回头量大的难题,对6台立盘过滤机实施改造,减少立盘过滤机压料现象发生,降低了设备维修费用,减轻了员工劳动强度。

车间过滤工段段长、党员董栋红带领员工柳康杰、台军凯以“改造立盘过滤机,减少压料现象”为目标,开展运营转型攻关。经过现场观察讨论,大

胆提出为立盘过滤机滤浆槽增加母液流程,降低物料固含的建议。车间利用一周时间,对1至5号立盘过滤机流程进行了优化,通过加装室外母液泵出口管道,加装阀门,大幅减少了立盘过滤机压料现象,方便了岗位员工操作,节约备件清理费用约6000余元。

(姚惠娟)



近日,水电分厂综合车间利用春检间隙,对各配电室直流系统进行维护保养,通过维护保养,为直流系统创造良好的运行环境,大大延长设备使用寿命,减少日常维护量。图为员工为蓄电池吹灰。摄影报道王冬梅

近日,第一氧化铝厂电气作业员工在完成安全教育和安规考试后,利用高压溶出系列倒组时机,对BD-27B1#变压器进行吹灰、清扫、紧固螺丝、渗油处理,并进行电气试验,顺利完成了1号变压器的春检任务。图为电气作业人员正在清擦变压器套管。

摄影报道 柴菊珍



晋铝实业总公司

开展岗前综合培训

本报讯 近日,晋铝实业总公司裕热电厂在设备大修恢复生产之际,开展为期14天的岗前综合培训,包括基础操作规程、安全规程、学习交流三个模块。培训由晋铝实业总公司人力资源部和裕热电厂共同组织实施,通过理论与实践相结合的培训方式,结合裕热电厂技术型操作岗位有较高要求的实际情况,由专业部门制定具有针对性的培训方案,负责安排人员讲课、对培训员工进行考勤及考核,严格考评制度,明确每天、每班的培训内容、考核标准和实施办法,确保培训取得实效。

(杜静)

优秀党员消除浪费改善点巡展(之五)

“肯动脑筋,肯发现,就能有所收获”

● 杨红 白彤

李永革高效清理 BAF 池改善点



人物简介:李永革,男,48岁,水电分厂综合车间综合一班副班长。他通过采用“潜水泵抽料、邻近池子滤料互倒”方式,减少了滤料倒进倒出的程序,使BAF池清理效率大大提高。该办法实施一年多以来,共节约清理费用10.4万元。

个人感言:专项工作给我提供了一个平台,让我认识到清理工作不再是单纯的卖苦力,没有任何技术含量。我觉得只要肯动

脑、肯发现,立足本职岗位,用运营转型的工具方法来看待工作中的难题,就能有所收获。

水电分厂排水车间BAF池主要担负着氧化铝生产和家属区生活污水的净化处理任务,当大量的悬浮物质和胶体物质进入调节池后,会板结于调节池水面而影响水质。运行一段时间以后,就需要人工进行清理。

BAF池由长9米、宽7米、深6米的8个小池子组成。长期以来,清理队员们都是忍受着呛人的恶臭,用铁锹一锹锹的把BAF池内的滤料装入氧化铝吨袋,再用吊车一袋一袋的从池内吊出。滤料清理干净后,还需对底部喷头检修更换和滤料人工回填。

2012年10月,李永革和他所在班组承担了排水车间BAF池的清理工作。“之前的那种清理方式,耗时费力,工作量又大,十名员工20天才能清理完一个池子,还要消耗130多个袋子,每次清理我们都头痛不已。”李永革介绍说。

专项工作开展后,每位党员开始查找

身边的改善点,车间党支部提出能不能将“提高BAF池清理效率”作为改善点,李永革当时就觉得可行,并将其作为了自己的努力方向。

“池子内的滤料个体不大,全部为豆状颗粒,能不能用潜水泵抽?用多大的潜水泵抽比较合适?抽出来的滤料又怎么办?”每个问题李永革都细细琢磨着。

经过各种型号泵一一试验,在选定好潜水泵后,他又积极和排水车间技术人员沟通,想通过工艺上的调整,让抽出来的滤料有新去处。“以前,是停运一个池子清理一个池子,能不能一次停运两个池子,先打空一个池子,将这个池子喷头检修后,把相邻池子的滤料倒过来,这样大量的滤料就得以存放,更重要的是解决了滤料来回倒运问题。”

在排水车间的配合下,经过前期工艺控制,实现了两个池子停运,为后续清理工作打下了基础。仅2012年10月一个月的时间里,班组就清理了6个池子。

2013年5月底开始,他们按照此办法开始对全部BAF池子进行清理,这个方法得到大家的认可。该清理方案实施以来,不仅使清理工期缩短了5天,而且降低了员工的劳动强度、减少了作业人员的数量。据估算,BAF池全部采用该清理方式,全年可节约10.4万元。

“我负责的这个改善点在企业、在分厂

受到了表彰和奖励后,对我身边的党员和职工有很大的带动作用。”李永革说。2013年3月,该班组在对二车间冷却塔进行清理时,采用高压水枪替代人工对布水渠清理,该方法实施后效果良好,不但效率大大提高,而且对喷头损失大为降低,也先后荣获了企业和分厂的表彰和奖励。

在多次清理冷却塔、调节池的工作中,李永革用党员的标准严格要求自己,多次荣立个人三等功。“今后我要按照“三个立足”的要求,和身边的党员、同志们一起从小处着手,积极寻求改善,把我的党员责任区打造成持续抓改善、消除浪费的‘示范责任区’。”李永革这样讲。

群众评价:作为一名共产党员,在清理工作中集思广益、小改小革,对车间安排的各项清理工作,带领班组成员能够保质保量完成,该同志在日常工作中能乐于助人,遵纪守法,充分发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

——水电分厂综合车间员工张映成

编者感言:条件越是艰苦,越能锻炼人的意志,激发人的潜能。脏累臭是清理工作的代名词,同时也让李永革党员形象凸显得更加立体。对于企业而言,在严峻的市场严峻下,也需要正确看待所处环境,立足自我,迎难而上,加快市场化改革、结构调整步伐,在市场的浪潮中检验自我,实现自我。

氧化铝厂分解车间

岗位培训助力素质提升

本报讯 日前,氧化铝厂分解车间在各个工种之间开展以“应知应会”知识为主要内容的岗位培训活动,针对岗位操作规程、事故应急处理预案、安全规程等内容进行系统培训。

为使“应知应会”知识岗位培训取得良好效果,按照“培训有计划、实施有方案、学习有记录、过程有确认、效果有评价”要求,分解车间有针对性地制定了培训内容和培训计划,开展多种形式的岗位培训,充分利用集中培训时间及各工段、班组安全例会时间学习“应知应会”知识,同时引导员工利用业余时间自学本岗位专业知识,并制定相应的奖励措施,切实提高全车间员工学习岗位技能知识的积极性。(范灵霞)

石灰石矿

档案化健全安全管理

本报讯 近日,石灰石矿通过实施安全工作档案化管理,进一步细化安全管理。

该矿要求科室、车间、班组定期开展综合检查,对检查出的隐患,经签字确认后统一整理并建立档案。档案内容包含检查人员、检查时间、隐患类型、现状描述、整改要求及复查人等。

按照“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁签字谁负责”的“三负责”原则,实行动态管理,增强责

任意识,强化责任落实。对于一般隐患,要求当日进行处理,并将处理结果入档登记;对于重大隐患则要制定临时安全措施,做好详细记录,建立专项档案及跟踪落实,确保隐患在限定期限内整改完成。

通过建立安全检查档案,形成了隐患排查、记录在案、整改落实、跟踪治理、复查签字的闭环安全管理机制,实现了安全工作从追究事故责任到及时排查隐患的转变,确保石灰石矿安全管理工作有序进行。(张鹏)

孝义铝矿

企地协力



本报讯 3月20日13时许,孝义市阳泉曲镇魏南庄村山上发生火情。险情就是命令,孝义铝矿迅速开展扑救工作,使火势得到有效控制。

山上着火面积较大,时刻存在火势借风势迅速蔓延到附近村庄树林的危险。接到指令后,孝义铝矿迅速组织33名党员骨干,携带灭火工具赶赴现场,投入到扑灭火山的战斗中。参战人员一边利用铁锹猛烈拍击起火草坡,一边利用铁锹铲土覆盖火苗。熊熊大火炙烤着参战人员的脸颊,忍受着股股浓烟的熏呛,迎难而上。经过全体队员和其他人员50多分钟的奋力扑救,火势没有继续蔓延。

孝义铝矿紧急有效的抢险措施,确保了人民群众的财产安全,得到了孝义市阳泉曲镇政府的高度赞扬,企业负责任的良好形象得到展示。

(郭应旺 李菁)

共除险情

情

文明进行时



在党员抓改善消除浪费活动中,运输部水电段党员积极发挥示范引领作用,立足岗位,利用边角料加工各种备件,一季度节约费用500余元。该段党员通过将检修拆下来的边角料进行车床加工、焊接等工序,制作成各种车辆垫片、罐盖盖口防雨罩等小备件,修旧利废,降低生产成本。图为该段党员利用车床对备件进行加工。

摄影报道 丁剑锋

近日,第一氧化铝厂配料车间根据五台原料磨运行状况,通过建立设备检修及使用寿命台账,对数据进行系统分析,实行设备检修优先排序等措施,合理安排检修计划,及时消缺,确保在线设备的长周期安全稳定运行。图为检修员工正在检修原料磨大齿圈减速机。

摄影报道
张利 卫津荣



东风第一支

● 卢静



起风了。春天来临的气息，我是从依然枯灰的灌木枝上，悄悄鼓起的米粒大小红色花蕾上最先感知的。

点点春消息，由人窥。

我知道，如果视线穿越街上漫漫而过的行人，行人身边高高低低错落有致的楼房，向守候着小城，不，是小城一向依偎着的这片黄河岸边空旷原野一直延伸眺望的话，就会发现那里生存更多这样的红蕾，伏在干枯的枝头上随风摇摆，潜藏着即将迸发的心绪和情愫。在风中，还有一人高的枯黄蒿草被风势牵下身

躯，将低沉的天空和流云拉得更低。侧耳仔细聆听，似乎能听见土壤里有什么咔嚓咔嚓松动的声音，龙门山峻毅山脊的拐角处似乎也透出一抹柔和弧曲，准备接待着，一场星星点点蔓延至撒满山野的小紫花的盛筵。

日夜拍打着陡峭山石的河水，越来越不甘心未向辽阔天空展现蛰伏的充沛活力。大片绽放的冰荷，爆裂的冰块，顺着汨汨河水一道漂流，在春雷殷殷中痛快地将自身撕裂，摧毁，新生，和所有荡漾乘春的激浪紧拥举行庄严圣洁的仪

式。或是沐浴在沾衣欲湿的杏花雨中，在一个梦境里，墨意微洒，就被山光河色消解了凝固一冬天的僵持。

仿佛走过满地荆棘，回首四处横伸的荆条依然缠在路上，尖刺暗中陈着锐利指爪，狂风却将它裹挟渐渐远遁。地平线上涌来新鲜的空气，飞鸟云集，攒聚温煦万物的阳光。此地何需平静。谁告诉我，何等激情飞扬的文字，来祈祝一场春的来临?! 春天的阳光，春天原野上的暴风雨，雨幕劈扯处盛开的第一朵马兰! 不是说，在暴风雨中看春天，就像是波澜壮阔的人生吗。

春天的间隙里，想起荒原上一丛短暂的石楠花。“如今我已孤单，但难道我的思念，不再徘徊在北方的海岸和山岗，并歇息在遍地蕨叶和丛丛石楠，把你高尚的心永远覆盖的地方?” 当独自坐着，热力的夏的白昼在微笑的光辉中逝去，修长睫毛下的瞳眸看着它逝去，从迷漫的山丘和无风的草地上消失。勃朗特姐妹的脚步，徘徊在英格兰疏旷的原野。极度扭曲的松树呼啸着穿过山庄，遗忘一切地极力探寻心园深蔽处的激情和温存。遥远的原野和山岗起伏呼吸，蛰伏的春天终将萌动而出。

米粒大小的红蕾，告诉我东风第一枝的消息，醒目的，微渺的，都将绽放，笑在枝头，熨贴伴随它的，是片片新冒的嫩绿芽尖。



季节风铃

朋友

● 宁云生



每个人在人生的旅途中都会有各种各样的朋友。不惑之年后，思虑良久，归结朋友不外乎四种。

第一种朋友是交往不交心，从不愿意主动走进对方的私密空间，不愿惊扰其平静生活，无所求、无所欲；而自己也同样不愿向对方打开心扉，从未想过让对方走进自己内心深处，但是彼此却可以整天厮混一起，同饮同醉，同娱同乐；可以相互帮助解决生活中的琐事，大事却从不想启口。心里总感觉对方在自己的生活中是否不可或缺，但转念一想即使舍弃也无所谓的朋友，谓之“泛泛之交”。

第二种朋友是双方曾经有过短暂交往，尔后由于爱好、志趣、人生观的不同，已经好久不再联系，在你的记忆中似乎已将对方忘却。当对方打过来电话时，你一头雾水，全然听不出对方是谁名甚，只得颇为歉意地问对方一句“您是哪位?”，对方嗔怪道“您是贵人多忘事啊，连老朋友的声音都听不出来了吗?”，而后委婉的提出要你帮忙诸类的事……这种平日相互往来极少，犹如两条平行的横线，各自按照自己的轨迹无限延伸，只是当自己需要对对方已解困的时候，两条横线才瞬时相交，这样的朋友，谓之“取需之交”。

第三种朋友是在工作或生活中长期合作，相互促进，取长补短，为了共同的目标携手前进。既可以跨越年龄的鸿沟，又可以超越兴趣的不同；在共赴理想的彼岸时，一起与惊涛骇浪搏击，一起披荆斩棘，同辱共荣，这样的朋友，谓之“事业之交”。

第四种朋友中的两个人虽不长相厮守，但私下里却是可以互吐悲喜酸甜，打开心灵的窗口，情愿让对方一览无余地看透自己；彼此可患难与共，共顶苍穹，危机时刻雪里送炭，情感胜似手足之情；视对方为自己来世一遭最值得结交的，来生一定还要再做知己的朋友，谓之“生命之交”。

如果把朋友比做生命中的风景，每一种朋友都有别样的景致，带给我们别样的情趣，既不可以复制，也不可以替代。他（她）们是自己生命中重要的过客，既使我们感知了人生的真善美，又使我们领悟了生活的不易和无奈，是我们最值得珍惜的人。



银色花第1030期

唱给土地和根的歌

● 韩长绵

土地啊，多么朴实
赭黄黝黑，毫不奢侈
复苏了多少难圆的梦
灵动了多少生命的因子
蓓蕾重开，千红万紫
美轮美奂，如画如诗

我是一粒干瘪的种子
在土地的怀抱中
恰逢人和地利天时
生根发芽，多彩多姿
虽然红得并不热烈
绿得并不充实
但也要用青春的热血
把时代的春天点缀装饰

根须哟，多么无私
岩坚石硬，奉献不止
积淀了多少顽强的力量
催熟了多精灵的果实
丰硕饱满，累累盈枝
五光十色，如醉如痴

我是一枚发黄的叶
在根须的滋养下
饱享着和风雨露红日
逍遥飘逸，玲珑精致
虽然生机尚未勃发
活力尚未飞驰
但也要用生命的壮烈
为祖国的繁荣昌盛拼搏到死



六子争头

剪纸

宁秦香

三月的阳光正好，暖而不炙，空气中有清凉的气息。巍巍吕梁山横亘在城市的北边，从来都只是仰望它的高峻。如此的晴空之下，突发亲近之心，于是决定出发。

路旁悠然飘飞的嫩柳，在炫目的阳光下若金色丝缕一般，令我突然想起《再别康桥》中的诗句“那河畔的金柳，是夕阳中的新娘”。山脚下的麦苗开始返青，呈墨绿色，似积聚着无穷的力量。由于是农历的十五，上山到庙里烧香的人很多，远望山路人如绳结。

顺着山脚的小径向上攀登，坡度不大，走的也悠闲。两旁的梯田里种着麦子和果树，树木还未吐绿，麦地已如绿毯。慢慢的，脚下的路变得陡立起来。我们走在一条山脊的最高处，两侧深谷，脚下扬起的浮尘在阳光里跳跃，仰头看山顶，灰白色的石崖如铁壁一般。问下山的人路还有多远，有答复，远着呢，你们还没有见着石头呢！这话是什么意思？顶着疑问继续前行。不久，路面的石头渐渐多了起来，先有颗粒状的碎石，然后就见巨石横卧在路中。

“迎客松”三个字写在一块大石上，正对着上山的路。石头的上方长有几棵未发出嫩叶的植物，树形低矮琐碎，大概是风大且常年干旱的缘故。由此往上，山体陡然直立，若一个站立起来的巨人。山顶不时传来噼里啪

登山记

● 流月



啦的鞭炮声，白色的烟雾在蓝色的天幕下缓缓飘散。

路面只是巨石了！虽有人工开凿过的痕迹，但多数都为自然形成，石头的罅隙中能搁下脚的地方，就是石阶。没有清晰的上山路线，要低头仔细寻觅标在石头上的红色箭头，才能按指向前行。一步步的向上攀登，若攀岩的人造墙壁。手抓住石壁突起部分，脚踩在合适的石缝里，才能向上移动身体，一会儿便大汗淋漓。抬头仰望，天空如此之近，莹蓝清澈，似伸手可触。耳旁只有呼呼的风声，听得见自己急促的喘息，一瞬间周围如此之寂静，仿佛是一个人的世界。

好不容易将悬垂着的石壁攀完，面前的路变得平坦。这是一段搁在山顶的路，可以看得山体两侧的风景。山南田畴交错，工厂林立。山北，另一道山梁突起，阻隔了向北瞭望的视线。转过山峰，小路又挂在山的背面。走过山阴处，竟有丝丝寒意。此行的终点是江山庙，是个缩小版的悬空寺庙，极其简陋。“神仙”们都住在山壁上的狭小石洞里，悬空的小平台上，盛着满满的一廊登山者。看风景的，烧香祈祷的都有。江山庙挂在峭立的石壁之上，位于两峰之间，视野十分开阔。山壁上有野杏花开的正好，点点淡粉吸引了所有人的目光。不时有凉爽的风吹过，庙外爆竹燃后的碎屑到处飞散，飘落山坡的枯草间，变成触目的残红。

庙前的方寸之地已经积聚了太多的人，决定赶快离开。从挂在壁上的“石阶”下山，更是打起十二分的小心。在一处山岩上竟看到“猪食槽”三个字，不知为何起这么奇怪的地名？还有陆续上山的人流，相遇时多半要两人侧身而过。

再次回到山脚，路边停满了小车，商店里人满为患，尘世的喧哗扑面而来。

