

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1584 期

2014 年 4 月 25 日

星期五

农历甲午年三月廿六

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中国铝业山西分公司

## 敲响 2014 年废旧物资公开拍卖第一槌

本报讯 4 月 17 日,中国铝业山西分公司对企业部分废旧物资进行公开拍卖。山西分公司副总经理卫栋庭,营销中心及相关部室负责人参加拍卖会。

本次拍卖由山西分公司委托山西龙门拍卖有限责任公司承拍,拍卖会本着公平、公开、公正的原则进行。竞拍包括 10 个标的,涉及报废机动车辆、废旧钢材、废油桶及报废

设备等多种物件。拍卖会上,通过拍卖师对物品细致完整的介绍与物品 PPT 实景图展示相结合的方式,向买受人清晰的呈现了所拍卖物品的详细信息。整个拍卖现场气氛热烈,紧张有序,报价台阶逐步递增,随着拍卖师一个个响亮的落槌声,所有标的均高于保留价成交,成交金额达到 661.9 万元,创收约 335 万元。

(原卢平)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 郭顺喜到第一氧化铝厂调研党的群众路线教育实践活动开展情况

本报讯(记者 杨红)4 月 24 日,山西铝厂党委书记郭顺喜到教育实践活动联系点——第一氧化铝厂进行调研,听取了第一氧化铝厂党委及分解车间党支部群众路线教育实践活动前一阶段开展情况、亮点工作,并就下一步工作提出具体要求。

党的群众路线教育实践活动开展以来,第一氧化铝厂党委严格按照中央、中铝公司党组和企业党委的部署要求,扎实做好规定动作,认真开展学习教育实践活动,广泛征求意见,同时结合自身实际,开展了“大讲堂”、心得体会展评、学习成果交流、义务劳动等特色活动。进入第二环节后,分厂党委按照企业党委安排部署,认真学习中铝公司党组书记、董事长熊维平在山西企业调研指导教育实践活动暨公司第二批教育实践活动第一次督导组组长工作例会上的讲话精神,扎实开展第一环节“回头看”工作,对第一环节中查找问题不够、不准、不深等问题和不足进行了补课,先后两次发放征求意见表,深入查找班子和班子成员在“四风”方面存在的问题 334 条,其中领导班子 216 条,班子成员 118 条;根据企业教育实践活动领导小组要求,结合分厂实际,制定了分厂领导班子专题民主生活会方案。党委主要负责人先后多次与班子成员进行谈心谈话,查摆、确认班子和班子成员的突出问题。始终把学习教育、边查边改、促进生产经营贯彻教育实践活动全过

程,改进会风、压缩会议、整治环境,同时严格干部绩效考核,把日常工作完成情况与个人绩效考核结合起来,实现个性化考核,促进干部作风转变。

分解车间党支部严格按照企业党委总体部署和分厂党委的要求,购买学习资料,加强全体党员的学习教育,并对各小组的学习情况、学习笔记进行抽查;班子成员在集中学习的基础上,开展个人自学,每人撰写了不少于 1500 字的学习体会,部分党员也主动上交了学习体会,共计 20 份,占党员总数的 31%。在征求意见过程中,支部先后两次组织 40 余名党员进行座谈,并把义务劳动作为班子成员与岗位员工面对面交流、征求意见的有效方法和途径,广泛征求对支



图为郭顺喜在第一氧化铝厂分解车间调研。摄影 张利

部和车间领导的意见。同时,坚持边学边查边改,以整治环境为突破口,以党小组为单位,每周组织党员进行一次义务劳动;协商

要认真对照中央教育实践活动办公室下发的《当前抓好第二批教育实践活动需要注意的几个问题》简报精神,对照中铝公司党组书记、董事长熊维平在公司第一次督导组组长工作例会上的讲话精神以及企业相关要求,扎实开展好“回头看”工作,重点看规定动作落实的怎么样,并将“回头看”常态化。

郭顺喜强调,企业党委、二级党组织要制定民主生活会方案,基层党支部要制定组织生活会方案,明确具体的工作内容和时间节点。要认真查摆梳理问题,确定突出问题,为形成班子及个人的对照检查材料打好基础;要按要求开展谈心谈话和沟通交流,为开好一次高质量的民主生活会做好准备。要坚持边学边查边改,既要落实好企业层面边学边查边改问题,又要确定本单位边学边查边改的内容,明确具体责任人和时间要求,真正让员工群众看到变化。要突出重点,兼顾全面,组织全体党员参加,重点是企业两级领导班子和中层以上干部,同时,要通过征求意见、调查问卷等多种方式发动员工广泛参与。要坚持教育实践活动与生产经营相结合,结合生产经营中的问题查找“四风”的根源,以作风的转变促进降本增效工作和模范工厂创建工作的开展,为中铝公司本质脱困、转型升级,为企业完成三年任期目标和年度目标任务提供动力和保障。

## 赴中煤平朔集团粉煤灰项目首批试车人员集结出发

本报讯 4 月 18 日,山西中铝工业服务有限公司首批赴中煤平朔集团粉煤灰项目试车人员出发,标志山西中铝工业服务有限公司在工业化服务的道路上迈出了新的一步。山西铝厂副厂长李安平、山西分公司副总经理郭庆山做出发前动员。

赴中煤集团平朔公司实施粉煤灰项目试车,是山西中铝工业成立后承接的第一个技术服务项目,属于一个新的服务领域。山西企业领导对此高度重视,企业相关部室和单位积极支持,首批参加试车共 60 人,分别来自氧化铝一厂、二厂、热电分厂、水电分厂、技术中心和山西中铝工业。为了确保试车工作顺利进行,山西中铝工业组织专门力量编制了详细的操

作规程、安全规程,并对参加试车人员进行了培训和动员。

李安平代表企业对参加试车人员提出了殷切期望,他指出,这次远程征战,既代表山西中铝工业服务有限公司,更代表山西企业,山西中铝工业服务有限公司要精心组织、严格管理,展现企业良好的风貌和形象,确保试车一次成功,树立品牌,为深度合作打好基础。

中煤集团平朔公司粉煤灰项目是山西省“十二五”重点项目,试车共分三个步骤,单体试车、带水联动、带料试车,直至生产出产品,试车期限计划为 3 个月,需要各种人员 200 余人。

(赵小娟 苏颖)

## 山西铝厂团委组织开展纪念“五四”运动 95 周年系列活动

本报讯 今年是“五四”运动 95 周年和共产主义青年团成立 92 周年,为继承和弘扬“五四”精神,激励企业广大团员青年把“五四”精神转化为投身企业对标赶超、改革崛起的具体行动,近日,山西铝厂团委安排部署了纪念“五四”运动 95 周年暨建团 92 周年系列活动。

活动既有“新形势下共青团组织如何更好地服务企业、服务青年成长成才”主题新老团干座谈

会,也有团青工作先进集体和个人表彰;既有青年大讲堂,又有“青年与企业同发展”演讲赛;既有“深入基层庆五四,走进岗位办实事”真情活动,又有形势任务辅导交流。内容丰富、形式多样,与企业当前形势结合紧密,号召广大团员青年积极投身于企业降本增效、改革发展,为实现本质脱困发挥作用。

据了解,系列纪念活动将于近期陆续启动。

(冯金慧)

4 月 1 日早上 8 点,石灰石矿放矿工人贺创真穿好工作服,戴上披肩帽、护目镜和防尘面具,仿佛一个忠诚的卫士,等待着运矿车的到来。

石灰石矿选矿车间最后一道生产工序是将不同粒度的灰石由成品仓放入火车或矿车,由火车运输进厂供应氧化铝生产,或由矿车将成品矿倒出以保证连续生产。贺创真和他的工友每天的工作就是根据生产调度的指令,选择相应的料仓放矿。

选矿车间共有成品矿料仓 15 个,其中大料 6 个,中料 7 个,细料 2 个。要完成这些成品仓的放矿任务可不是件容易的事,按照放矿操作规程,调度不下指令不放矿、设备带病不放矿、信号不明确不放矿、矿仓量不清楚不放矿、现场不干净不放矿。早上 7 点半,他就来到了放矿现场,“早准备,早主动。”他迅速对操作阀门进行了点检,并对铁道进行了清理。

随着第一辆运矿车的到来,贺创真开始了一天的放矿作业。运矿车停稳后,他熟练地打开放矿阀,开始放矿。“哗……”随着清脆的声响,矿料源源不断地放入了车厢,放矿现场也随即飘起了灰尘,记者忙掩起了口鼻,他笑着说:“放矿口到车厢有落差,扬尘是免不了的,防尘口罩和护目镜,一样都不能少。我们的放料口是风口,现在还好一些。这要是在冬天,即使穿着大棉袄,在风里一站也得好几个小时,冻得人直哆嗦。”

放矿过程严禁有人和运矿车在下面通过、作业。为此,贺创真在现场来回转悠,从料仓这一头到那一头,不停巡检,看看现场有无人员,路上有没有洒料。“得盯着现场,确保放矿过程安全。”

他不时地观察着放料情况,防止放太多或者太少。“矿量得适中,放少了不经济;放多了会超载,矿料颠簸洒在路面或铁道上又增加了清道的工作量。”他认真地说,“哪一个环节都不能马虎。”

5 分钟过去后,第一辆运矿车装满了,贺创真给了汽车司机一个 OK 的手势,

司机师傅会意地上车,满载矿石轰隆隆而去,紧跟着下一辆运矿车尾随而上。

上午的时间里,三辆运矿车像旋转的陀螺一样轮流拉矿,而贺创真则像一颗螺丝钉一样,在现场足足站立工作了 4 个多小时。临近中午,匆匆扒拉了一口饭菜后,他又回到了工作岗位。“有时候任务重的时候,连吃饭的(下转第二版)



图为贺创真摆动手臂,准备放矿。摄影 范效斌

## 晋铝一线 放矿工人的一天

本报记者 柴若曦

## 第二氧化铝厂

## 新型助滤剂项目调试收尾

本报讯 日前,由中国铝业山西分公司推广应用的第二氧化铝厂新型助滤剂产业项目进入最后调试收尾阶段。

近年来,随着铝土矿品位的下降,赤泥分离沉降系统处理负荷加大、粗液浮游物含量增加、铝酸钠粗液过滤性能变差等因素严重影响了粗液精制工序的通过量。针对因缓解叶滤机过料压,加大石灰用量,产生的石灰乳耗量增加及溶液中氧化铝损失增大等不利因素,第二氧化铝厂

于2013年8月份对相关设备进行改造调试,历经八个多月的紧张施工,日前,该新型助滤剂产业应用项目进入最后调试收尾阶段,将于4月底正式投入使用。

该项目投用后,可有效降低石灰的添加量,减少工业生产粗、精液的氧化铝浓度差,节约费用,降低成本,将对第二氧化铝厂生产系统的稳定运行,起到极大的促进作用。

(贺桂萍)

## 热电厂

## 开展现场管理自查活动

本报讯 近日,热电厂组织开展现场管理自查活动,在全厂范围排查整改现场存在的问题,进一步强化管理工作。

此次活动,热电厂成立现场改善工作小组,以“现场管理”模块实践应用为切入点,对分厂现场管理进行全面诊断,制定详细的现场改善实施方案。分厂加强各级人员对CBS功能模块应用知识,特别是现场管理模块的培训学习,着力解决模范单位、车间创建过程中出现的难

题;组织各单位针对拆废补漏、车辆乱放、标识牌、目视化、卫生死角等开展自查活动、统计上报,并制定现场改善推进计划,进行分步实施;下发整改指令,要求各单位按照指令对整改过程进行跟踪落实、检查、考核,对现场存在的难点问题共同整治、完善;按照模块化创建工作相关标准,对各单位现场整改情况进行达标验收,进一步推动模范化工厂创建工作。

(吕红)

## 山西中铝工业服务有限公司

## 新员工接受焊接培训

本报讯 近日,山西中铝工业服务有限公司焊接研究培训中心对压容、铆焊车间新分配来的11名员工进行焊工技能培训,确保他们迅速掌握焊接技能,投入生产服务。

此次培训,该公司焊培中心专门聘请经验丰富的焊接教师和公司技术能手对新员工进行指导,从焊接理论基础、焊接安全操作规程及焊条电弧焊操作技能三个方面进行理论和实际操作培训。为保证培训效果,该培训中心从劳动纪

律、安全防护、行为规范等方面实行严格管理,做到每天上、下班点名,每周进行一次阶段性考试,并将考试成绩纳入个人培训档案。在实际操作中,指导老师手把手对每位学员进行指导,对焊接中可能出现的问题和处理方法进行了详细的示范和讲解,做到让学员严格按照要求对每一个环节、步骤进行反复练习,确保学员短期被掌握焊接技术要领,应新的工作岗位。

(张红英)

## 水电分厂三车间

## 完善通讯信息 提高维护效率

本报讯 为规范通讯系统管理,顺畅检修维护流程,近日,水电分厂三车间对山西分公司通讯系统信息进行规范完善。

水电分厂三车间通讯外线班主要负责山西企业所有通讯线路的检修维护工作,针对厂区通讯系统线路检修资料不完善等情况,该车间运用运营转型的工具和方法,确立《建立通信资料信息系统 强化过程管控》课题,在目前资料数

据系统的基础上,进一步拓展完善,形成从局端配线架线位到外部交接箱的主干和支线,再到分线盒线位的详细资料及用户信息,并通过与生产厂区通信管网线路图相链接,形成动态管理。

该通讯系统完善后,可进行资料共享,使检修人员对本人职责区域以外的线路维护状况更加清晰,有助于缩短故障修复时间,提高检修维护效率。

(崔红梅)

(上接第一版)时间都省了”,他笑着告诉记者。

刚说着,贺创真接到了调度指令,火车很快要过来装车。他于是掰着手指数开始计算。“今天总共装车100辆,按照一车15吨计算,有1500多吨了。”

接连不断的匆忙装车过后,料仓周围散落了一些矿石。在等待火车车皮到来的时间里,贺创真用铁锹一锹一锹地将矿石捡起装到装载机里。长期的室外劳作和放矿操作,让他的皮肤看起来黑亮黑亮的,手上也磨出了厚厚的茧。200多米长的仓下铁道,他花了半个多小时才处理完。“得保证火车到来之前现场清洁和行车安全。”

16:00,放矿现场已被清理得干净整洁,操作阀门也经过了反复检查。贺创真告诉记者,一列火车16节车厢,有时候大料、小料、细料都得装。放矿现场,火车装车得一节一节车厢倒仓,为此,他需要不停用对讲机和火车司机联系。长时间的露天工作和高声说话让他的声音略显沙哑和疲惫,现场忙起来更是顾不上喝一口水。“一个班基本连轴转”,他笑着说。

随着“哗——”的一声,放矿结束,最后一辆运矿火车满载而去,忙碌了一天的贺创真摘下了披肩帽、防护眼镜和防尘口罩,长长地舒了一口气。“下班了,回家冲个澡。”

每一次工作结束后,贺创真都要检查一下设备的润滑以及阀门工作情况,为下一个接班做好准备。“设备正常了,才能保证放矿量。”他认真地说。

去年一年,放矿工贺创真和他的工友们共放矿百万余吨,超额完成了生产任务,确保了氧化铝生产需要。

“安全第一,预防为主”是生产现场最为常见的安全标语,它告诉人们,安全工作,重在预防。对企业来说,要想做好安全生产,就必须在安全防范上下足功夫,做足功课,只有从源头上防止各类事故的发生,才能真正做到防患于未然,并最终实现安全生产。

如何才能守住安全生产这道防线呢?第一,安全教育要“唠叨不停”。安全生产管理者要充分利用各种机会、场合、宣传安全的重要性,要通过安全事故案例、影像、举办安全知识竞赛、安全培训等形式,不断强化安全教育,做到安全教育“天天讲、月月讲、年年讲”。第二,安全防范要“吹毛求疵”。吹毛求疵看似苛刻,却能从深层次杜绝安全防范上可能出现的纰漏,这种苛刻的背后体现了企业对安全防范工作的一丝不苟,对生命的无限珍爱,对员工利益的最大保护,只有安全防范做好了,才能将安全生产的防火墙筑得坚不可摧。第三,安全监管要“铁面无私”。日常工作中,违规操作现象屡有发生,除了操作人员本身的原因外,安全监管人员管理失职、安全检查流于形式也是一个重要原因。正是因为对一些违章现象睁一只眼闭一只眼,最终导致小隐患引发大事故。因此,我们要强化安全监管人员的责任,必须做到敢抓敢管、铁面无私。

只有对违规操作心肠狠一点,安全整治手腕硬一点,做到宁可听“骂声”也不听“哭声”,宁可流泪不流血,才能搞好企业的安全工作,员工的身心健康才能得到最大保障。



“安康杯”有奖征文

严守安全三道关

李菁



## “组合拳”保驾设备安全运行

为全面提高员工技术业务水平和设备管理质量,确保运输生产设备运行安全,近日,运输部水电段根据季节特性,结合设备管理现状,通过开展隐患排查专项整治活动与修订完善了作业互检制度,打出一套漂亮的“组合拳”,为运输设备正常运行机制注入新理念。

图为员工对受损部件进行及时修复。摄影报道:丁剑锋

“深锥沉降槽不是别人的专利,我们也能搞得好!”精制车间主任任丰录如是说。2013年以来,第一氧化铝厂精制车间通过不懈努力,成功驯服了该车间新“落户”的深锥沉降槽,使过滤机的台时产能显著提高,为碱赤泥水份指标的完成和高压溶出系列的稳定运行提供了坚实的保障。

深锥沉降槽,顾名思义就是底部呈V字型的锥体,这是与平底沉降槽的最大区别,它高20m,于2012

年底“落户”到精制车间沉降工段南侧,特殊外形使得它在身边的平底沉降槽群中显得异常扎眼,然而它的不同不仅仅体现在外形上,驾驭它的过程也远超精制车间操作人员的想象。

“虽然早在投用前,精制车间就组织员工进行了充分的培训,但深锥沉降槽正式在正式投用后,还是出现了一些‘水土不服’;刚开始每个班至少要放三次料,每一次放放停停都耽搁半小时,否则底流泵就会堵塞,不但导致过滤机的台时产能降低,还直接影响了高压溶出的高产。”沉降工段长郝卫东如是说。

针对这种情况,2013年,该车间成立了“提高深锥固含合格率”课题攻关小组,小组成员每天下现场

搜集相关数据,对二洗底流固含、深锥槽热水加入量、深锥槽絮凝剂加入量进行不间断取样,逐一分析诊断,经过1个多月的跟踪分析,最终确定了各项指标调整区间,并提出了改造底流泵流量、扬程与出口管管径的设想。随后,小组人员将底流泵的进出口管由6寸改为8寸,底流泵扬程由22m改为30m,使两台底流泵功效明显提高,彻底解决了深锥槽固含大,底流泵会出现打空泵等问题。

同时他们根据扭矩大小判断固含走势,实施了根据深锥固含、二洗固含及流量因素组织过滤机开车的方法,通过对深锥槽泥层进行及时监测、洗液量的增减与热水同步补充等措施,使深锥固含合格率达到73%,比基准值高出7%。过滤机开车由原来开7台左右,减少至4台左右,不仅降低能耗,而且优化了过滤机的碱洗、检修,使生产彻底扭转被动局面,进入良性循环阶段。

强力推进运营转型

# 转作风 做表率 求实效

——中铝山西企业中层干部党的群众路线教育实践活动学习体会选摘

## 编者按：

党的群众路线教育实践活动开展以来，企业各级领导班子和广大党员干部，按照中央、中铝公司党组和企业党委的部署要求，加强学习教育，广泛征求意见，聚焦“四风”，深入查摆和整改问题，践行群众路线的自觉性不断增强，通过作风的转变，促进了企业生产经营和改革发展。本报选摘了部分中层干部学习体会，敬请关注。

## 摒弃官本位思想



司奎壮，第一氧化铝厂党委书记

坚决抵制形式主义，从思想上加强学习，培养党性，做到学以致用。不定期的走基层、接地气，根据自己的所见、所想和员工反馈，分析判断问题，

解决问题。加强勤奋务实的作风建设，倡导说实话，出实招，办实事，力戒假、大、空；提高为民宗旨意识、为员工群众服务意识，加强党性修养和组织纪律观念，深入基层，切实解决员工群众迫切关切的问题。

作为领导干部，我摒弃官本位思想，提倡“决策的正确性”，对重大决策进行充分论证和多方考量，鼓励党员干部说实情、讲真话。工作中不能当甩手掌柜，凡事亲力亲为做到心中有数，还要讲究职责分明，善于授权，对一些善于逢迎、溜须拍马的现象要有警惕心理，对在领导干部岗位的人员要分析到位，根据能力合理安排岗位，坚决使平平安安占位子、忙忙碌碌装样子、处心钻营、谋取私利的人员无处藏身；关于享乐主义，我认为要切实加强作风建设。加强检查、督导，掌握工作的实与虚，了解工作落实情况。就干部作风问题，相关单位必须敢抓、敢管，调动大多数人的积极性，切实解决庸、懒、散、奢不良风气，加强绩效考核和纪律考核，形成风清气正，干事创业的良好氛围。

## 零距离率身垂范



邹若飞，第二氧化铝厂厂长

作为一名党员领导干部，在学习的过程中深刻体会到：群众路线是我们党的根本路线，也是党所有工作的生命线。真干实干是我们的事业永葆青春的保障，刘少奇同志曾以“吃苦在前，享受在后”八字真言告诫党员干部要敢于尽责、敢于担当。奋斗不是为了吃苦，但是奋斗必须吃苦，领导干部首先要自己能吃苦、带头吃苦，用自己的“辛苦指数”来换取群众的“幸福指数”与“信服指数”，创建上下同心、全员奋斗的工作氛围。要为企业打造勇于改革的创新精神、刻苦攻关的进取精神、埋头实干的献身精神、克勤克俭的节约精神，一句话，靠的是领导干部零距离的率身垂范，搞几次居高临下的活动是不能奏效的。

在下一步工作中，我们将继续深入群众，深入工作现场，到矛盾最集中、困难最多的地方去调研，与群众面对面交流，倾听群众呼声，征集群众意见建议，通过个别走访、座谈交流、征求意见等多种形式，并全面收集各类信息和资料，及时归纳总结提炼，形成有分量、有价值，有自身工作特点的经验，提高分厂整体素质，进一步夯实基础工作，为教育实践活动下一阶段奠定坚强的思想和工作基础。

## 履行好第一责任人职责



张景民，装备能源部经理

作为一名基层党组织负责人和一名党员领导干部，在开展教育实践活动过程中，一方面我要真正履行好第一责任人的职责，和班子成员、全体党员一道加强学习，尽职尽责地组织好、引导好教育实践活动的开展，

切实做到在提高各级干部政治素养，解决突出问题，加强支部建设，促进中心工作等方面取得实效；针对查摆出来的“四风”方面存在的突出问题，我们将认真制定整改方案，扎扎实实进行整改，进一步提高思想认识，进一步强化业务能力，进一步转变工作作风，进一步提升工作效能。

一是进一步加强学习，提高认识。教育和引导部内全体党员干部继承和发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风，杜绝形式主义，避免官僚主义，克服享乐主义，坚决做到思想上不放松、生活上不奢侈、物质上不浪费，守得住清贫、耐得住寂寞、经得住考验。二是实行开门整风。广泛地向二级单位和现场服务对象发放征求意见表，认真收集、掌握在项目大中修、设备保养和点检润滑等方面存在的突出问题，进一步完善整改方案，有针对性地落实具体整改措施。三是切实转变工作作风。坚持做到多深入基层、深入企业、深入群众，加强调查研究，真心贴心开展现场指导。在工作中坚持做到“两结合”，杜绝“两张皮”现象。

## 高度重视扎实推进



孟喜道，热电厂党委书记

我们必须看到当前精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐败的危险尖锐的摆在全党面前，一些问题相当严重集中表现在形式主义，官僚主义，享乐主义和奢靡之风的“四风”上。

我们企业被列入第二批开展此项活动的单位，企业党委高度重视，有很多好的举措，比如，想尽一切办法，“背靠背”、“面对面”给班子成员提意见，效果非常明显。分厂在开展此项活动中除了认真完成好企业党委安排的每一步规定动作外，在第一时间，对每一名党员学习和受教育情况进行跟踪，要形成一个较完善的学习笔记展评，确实使每个党员受到教育，动手写笔记，进行理论武装，从认识上尽可能与中央保持一致。在查摆问题方面要背靠背，动真格，查找找准自己的问题，不准不到位不过关，其次班子成员之间，相互查找别人的问题，每人不少于两条针对性强的并且入骨的问题。通过一系列活动，促进分厂内部工作作风、生活作风方面明显转变，发挥对分厂的生产经营、本质脱困的推动作用，确保完成好分公司下达的2014年全年生产经营、改革发展、党的建设等多项工作任务。

## 和群众坐在一条板凳上



吴庆刚，晋铝实业公司党委书记

以群众路线教育实践活动为指导，坚持做到“信心足、思路宽、工作细、联系紧”。

信心足，就是要有战胜困难、做好工作的信心，要对完成红线目标充满信心；思路宽，就是要围绕降低成本这条主线多想多干，拓宽视野；工作细，就是对对待各项工作都要做到早谋划、细琢磨；联系紧，就是做到班子成员之间、班子领导与员工之间、员工与员工之间、单位与单位之间的紧密联系，发挥集体的智慧和力量，正确处理眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益、个人利益与集体利益的关系。

坚持走群众路线，和群众坐在一条板凳上，将权力受用于群众之中，坚定信念、求真务实、一心为民、清正廉洁、艰苦奋斗、无私奉献，积极探索做好新形势下员工工作的新路径。忠心对党、真心为民、清心律己、公心用权、用心干事包涵了我们生活中的方方面面，是指导我们工作生活的行为准则。做好本职，服务员工。员工工作就是民情工作，基层工作就是民生工作。服务员工，要弄清楚员工要我们做什么，为员工做什么，认识清楚，坚持群众路线，真诚倾听员工呼声，真实反映员工愿望，真情关心员工疾苦，才能多为员工办实事、办实事。

## 避免华丽的做派



杨秋海，水电分厂厂长

认真学习相关文件和习总书记的系列讲话，增加我们搞好群众工作开展好活动的自觉性和有效性。

结合企业实际开展好活动，关键是企业各级领导全体党员要深刻思想认识，广泛听取意见，揭摆企业各种侵害员工合法权益、危害员工群众根本利益、伤害员工群众思想感情、疏远员工群众的言论行为的种种表现，聚焦企业“四风”表现，查找问题根源，采取切实措施，建章立制，形成常态。这就是中央要求的“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，而不是简简单单的追求多大的形式，华丽的做派。分厂班子要首先从思想上重视，行动上自觉，认识上深刻，决不能存在应付思想。然后要带领党员干部下功夫揭摆“四风”表现，查思想根源，从制度上建立长效机制。

分厂点多线长面广，生产条件具有差异化和复杂性，因此要少开形式主义的会议，切实采取措施减少文山会海，领导干部要多深入一线。要从制度、机制上使全体干部面向生产一线服务，优化个性服务，真正解决问题，为基层减负，改善员工生产条件。同时要多下基层收集好的点子、好的做法，进行肯定、推广、激励，从而使员工享受自己的贡献。

## 营造风清气正环境



杨朝晖，纪检监察工作部副部长

保持党同人民群众的血肉联系，就要真正让人民评判我们的工作。我深切地感到，开展群众路

线教育实践活动深入人心，我个人也期盼着通过扎扎实实地开展活动，切实解决党员干部中存在的脱离群众的问题，使党的群众路线在每名党员干部心中扎根、发芽、开花、结果，把我们党建设得更好、国家建设得更好，中华民族伟大复兴的中国梦早日实现。

作为一名纪检监察干部，通过学习反腐倡廉建设理论，特别是学习十八大以来党中央提出的新要求、习近平总书记提出的新举措，深刻认识到这次教育活动对促进党风和反腐倡廉建设以及领导人员作风建设的重大意义，通过对领导班子、领导班子成员中存在的作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，广大群众必定拍手称快。

下一步，我要以落实“八项规定”为切入点，聚焦“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”四风问题，用实际行动贯彻落实党的群众路线，在严格自律的同时，坚决落实企业党委、纪委的工作部署，突出工作重点，务求取得实效，努力为营造风清气正环境作出自己应有的贡献，在企业生产经营、改革发展、本质脱困的实践中发挥应有的作用。

## 用心用情用力去降本



胡然信，营销中心副经理

我们要以活动为切入点，强风肃纪，着力解决突出问题。在反对形式主义方面，改进文风会风问题。在反对官僚主义方面，

要引导党员、干部深入实际、深入一线、深入群众，俯下身去做好采购工作，专项治理消极应付、不作为、乱作为、门难进、脸难看、事难办的工作作风。在反对享乐主义方面，要牢记“两个务必”，克己奉公、勤政廉政，进一步规范和落实公务接待有关规定，加强公务用车管理。在反对奢靡之风方面，教育引导党员、干部坚守节约光荣、浪费可耻的思想观念，严禁公款大吃大喝。

坚持领导带头，为实践活动的开展做好示范。领导干部要坚决按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，把这12个字贯穿到营销工作的始终。作为中心的主要负责人，我会带头落实好“四句话”的总要求，自我梳理、自我完善、自我革新、自我提高，自觉接受全体干部员工的监督。

拓开思路，扎实工作，切实解决营销工作中的难点问题，把开展党的群众路线教育实践活动与做好当前各项营销工作有机结合起来，做到“两结合、两不误、两促进”，用心、用情、用力为采购降本、为生产一线排忧解难。

# 介休风情

●郭海宾



处于太原城市圈的介休注定有它的独特优势。

介休历史悠久,春秋时期的贤臣介子推、东汉教育家郭泰和北宋时期的重臣文彦博以及“清明寒食之乡”等均成为介休人文历史的主打名片。介休有绵山的秀美山水风光,有“袖珍小城”张壁古堡,有玄神楼、史公塔。只要你走进介休,逐步了解了它,就会喜欢它。

在介休老城,东大街是水产粮棉,西大街主营服饰鞋帽,北大街是五金生资,南大街为茶馆饭店。如今,老城依旧繁华,南沿河大街两边一直到火车站更是商铺林立、车水马龙。

在介休,商家买东西从不和顾客过多的讨价还价,降价均是以打折的形式出现,且童叟无欺。

假如你在逛街时要离开一家店铺,店铺主人一定会说“来吧”,让人奇怪。私下想,顾客要走了,为什么不说不“慢走”,却说“来吧”。仔细一想,人家说的没错,是欢迎再来光顾的意思,可见,介休人的热情好客中更有其经商的底蕴。

说到经商,要从介休张兰说起。《唐书》记载:“太宗败刘武周大将宋金刚于介休,追数里,至张南堡”。“张南堡”,就

是现在的张兰镇。在介休淘古玩必去张兰。据说自从朱元璋称帝,张兰便有了每年农历九月二十起,历时10多天的庙会,每年庙会期间,全国各地商贾货物在此云集,这里因此被称作“小北京”。

介休的面食以“硬”著称。介休人喜欢吃浇面,没有汤汤水水,一家人炒几个菜,每人一碗白皮剔尖面,把菜浇到面上,浇多浇少由自己选择。像切溜子、掐疙瘩煮熟后仍不散烂不变形,吃了后不好消化,有些像晋南人都很少吃的“撇疙瘩”,但他们吃了后却很满足,如果吃晋南的面条,他们感到没有嚼头。介休人通常不吃汤面,他们总认为,汤面是软的,多为病人或消化不好的人准备的。

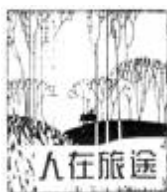
蘸片子确实是介休的美味。好像晋南的甜饭蘸蒜,但内容更为丰富,它的面片可做成白面、红面、豆面、菠菜面,蘸

面片的小料有韭菜花、蒜蓉油、辣椒油、西红柿酱、虾酱、青椒酱多种,平常的面食,吃起来却是一番享受。

介休人嫁女娶媳妇,一般是男方上午启程,中午在女方家吃饭,女方家对嫁女很隆重,还有认亲等仪式,姑爷要在新娘子的引领下——敬酒认亲。可以说,通过认亲仪式,在姑娘出嫁这一天,也不忘让她懂些礼节,大器一些。一切仪式完毕,下午的时间不多了,才从女方家启程,把新娘子娶回来,傍晚才是男方家的礼仪和接待。不像晋南,女儿早早嫁走了,中午宴席上女方家总显得冷清些。

介休人说话声也比较“硬”,平常两人见面打招呼常用“咋地”,像跟人争吵似的,实际上是说话的习惯而已。

想去公园走走,朋友介绍去“红袖公园”。“红袖公园”?好美的名字。朋友用普通话解释:“是汾秀公园”。介休方言中把“房子”说成“黄子”,把“飞机”说成“灰机”,所以,“汾秀”也成了“红袖”。介休人若说“叨歇叨歇”,您可能会问“道什么谢?”他们会笑,您回答:“好的,叨歇叨歇吧。”对方就很开心了。原来“叨歇”就是聊天、唠嗑、侃大山的意思。



## 冤家

●张云珍

又一次,因为电机跳闸的问题和他争执起来,我面红耳赤、情绪激昂。其实,在把这个问题摆出来要跟他讨论之前,我就像要冲锋陷阵的斗士,做好了激烈争辩的准备。果然,尽管是我的亲身经历,我掌握着第一手问题资料,但是又一次无可辩驳地失败了。我被“气得”吹胡子瞪眼,指着他的鼻子喊“停,停,停!”其实这也只是嘴上不服气,问题早已在争辩中豁然开朗。

我们学的一个专业,工作是同行。他头脑灵活、思维缜密,工作中积累了丰富的实际理论经验。他最大的特点是能言善辩,无论任何问题他都能跟你辩得头头是道,也让人恨的咬牙切齿。但恰恰是这样的争辩,让我的脑子高速旋转,在据理力争的同时,也激发出无限的潜能与智慧。

我们也有心平气和的时候,静静地谈工作、谈生活、谈人情世故,一聊好几个小时,总有说不完的话。那时候一个眼神、一个动作都能心领神会,感觉心头像有一条清澈、透明的小河缓缓流淌,是那般的和谐与美好。

记得我有个朋友曾说过,你趁早别跟他争论,无论你有理还是没理,你都争不过他。但就是这样的争辩,让我从一个文静的姑娘变成了生产一线的技术骨干,让我内向的性格变得开朗、豁达,让我一谈到技术、谈到工作就两眼放光、睿智灵动。这种争辩啊,让我欲罢不能而又痛恨不已。

他就是那个让我痛并快乐着的人,我的丈夫,我的同行,我的“冤家”。

憧憬

摄影

卫志毅

## 银色花第1038期

# 我爱「歌手」

●萧月



湖南台《我是歌手》第二季已经谢幕,可是周五看电视时,还会习惯性在那个时段转台,即便是“无功而返”。

《我是歌手》第二季不仅有来自香港和台湾的歌手,还有一位马来西亚的歌手茜拉。茜拉的首次出场就让大家眼前一亮:华丽围巾之下,面如满月,眼眸若深潭,包裹全身的民族服装充满神秘感。茜拉柔怡凛冽清澈,有金属一样质感,让人过耳不忘。香港九零后歌手邓紫棋青春无敌,热情

奔放的表演有征服一切霸气,也让观众欣赏了华语乐坛最前沿的流行音乐。歌手韩磊的实力毋庸置疑,在《我是歌手》每一场竞演中,韩磊都有惊艳的表现。无论是民歌还是摇滚,他在改编和配器方面,都尽量做到完美,因此他在舞台上演唱的每一首歌曲都能打动人心。

《我是歌手》虽然只是湖南卫视举办的小范围赛事,但在竞演过程中,观众们却实实在在感受到了每位歌手的努力。当场失声的张杰让大家揪心,现场音响的瞬间失音让人焦虑,每一位观众的心都和舞台,和歌手,和音乐连在一起。竞演过程虽不完美,但是所有的观众都倾心的喜欢每一场演出。相比那些靠假唱制造出的“完美”晚会,《我是歌手》的现场更应得到尊敬。作为一个歌手,是要靠自己真实独特的歌声征服观众,而不是假模假式的表演。

《我爱歌手》这个节目我一直坚持“追”到结束,它真实取得了我的信任,因此我爱《我是歌手》。



春天给人的感觉总是那么美好而短暂,四月,春暖花开,是赏春游春的好时候。风和日丽的好天气,带着孩子到黄河滩地游玩,一路上孩子们都兴高采烈、叽叽喳喳的说不停。

车子沿着蜿蜒小路前行,道路两边的树林繁茂,绿意盎然,经过阳光照射,释放出植物特有的芳香,使人倍觉精神抖擞,心情舒畅,疲劳感也顿时消失了。

经过一个浅水湾时,有人介绍这是一个河水退潮后形成的天然水坑,因为经常会有一些爱心人士买鱼苗来此放生,加上原来河水中遗留下的鱼在这里繁衍生息,使这个地方成了垂钓者的乐园。孩子们则兴致勃勃的玩起投石子的游戏,两个孩子铆足了劲,弯着身子,用力向远处扔去,虽然扔的不远,但这丝毫没有减少他们的快

# 踏春

●林萍



乐。河滩附近有成片成片的桃树林,桃花竞相怒放,远远望去,就像一片的粉色云霞。桃花婀娜多姿、形态各异。有的才展开两三片花瓣儿,就像一只只展翅欲飞的粉色蝴蝶;有的花朵完全绽放,露出了米黄色的花蕊,花蕊细小、嫩嫩的、脆脆的、

柔软带些许坚韧,又像是金光闪闪的麦穗,带着几分慵懒,斜斜的舒展开来。凑近了,还会闻到淡淡花香。有的花骨朵儿饱胀得快要破裂似的。孩子们迫不及待的飞奔过去,挨个嗅着花朵。孩子们的笑脸和娇艳的桃花挨在一起,真是“人面桃花相映红”啊。

阳光下,微风拂过,点点花瓣飘落。有的在风中摇曳;有的徘徊回旋,似乎不愿离去;还有的狂舞不停,像是要用舞蹈来做最后的谢幕。

在这样的春日午后,观赏如此桃花美景,若能再掬一杯桃花饮,细品味花的清香,真是绝妙的感觉了!春天是这样的多姿多彩,走在春天里,是如此的让我们流连忘返!

