

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1586 期

2014 年 5 月 6 日

星期二

农历甲午年四月初八

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 持续盈利的背后

——热电分厂 1 至 4 月份主要生产技术指标创佳绩

本报记者 夏雷 杨红

今年以来，热电分厂按照“预测预案+抓住源头+过程优化+信息畅通+状态受控”的生产管理模式，狠抓精细化管理，1 至 4 月份，共完成发电量 24692 万 KWh，供蒸汽 234 万吨，实现内部利润 780 万元，保持了持续盈利的良好态势。

### 指标竞赛

#### 优化设备运行参数

“看，王成军的月度主汽温度与主汽压力合格率竟然有 93.23%、87.5%”，“他又要获得‘金牌操作手’”，“可不，人家每个月奖金就比我们多拿不少”。4 月 5 日上午，3 月份的生产指标竞赛结果一公布出来，就引起了员工们的热烈讨论。

锅炉车间是热电分厂的主体车间之一，设备多，系统繁杂，高温高压高粉尘，对员工要求较高，特别是司炉作为本炉的安全经济负责人，责任大，技术要求更高。

由于锅炉负荷受外界影响较大，锅炉主参数必须随时调整，为持续优化指标、延长锅炉运行周期，锅炉车间通过“金牌操作手”、“小指标”竞赛等活动，让当班司炉成为生产指标的第一责任人，将主汽温度严格控制在规定的范围。经过几个月的实施，在指标稳定得到进一步的同时，实现了连续四个月锅炉零灭火的突出成绩。

每天一上班，操作工们的头一件事就是到看板前查看本台炉的生产情况。“我们每个操作人员心里都装着‘两条线’，只要指标稍微偏离红线区域，我们会立即到现场进行调整。”8 个小时里的每一分钟王成军都紧盯监控盘，精心调整。有效的激励机制，加上师傅不断学习请教，让王成军迅速从一名实习司炉成长为“金牌操作手”。

通过与同行业先进电力企业对标，热电分厂对锅炉运行主参数及各项指标进行优化，提出了确保汽温汽压参数稳定、高质的“压红线”运行理念，再加上一系列的激励措施，使该运行理念细化落实到每台炉、每个班，极大的调动了员工的积极性，各项指标明显提升。1 至 4 月份，热电分厂主汽温度合格率和去年同比提高 30%，



图为员工正在对设备进行检修。摄影 吕红

蒸汽压力合格率提升 40%，全厂生产的整体热效率大大提升。

### 精益管理

#### 向长周期进发

从 70 天到 100 天，热电分厂新系统锅炉在冬季采暖期间运行稳定，运行周期明显延长，而这一切与设备管理、检修方式的改变密不可分。

随着向同行业不断对标，热电分厂以设备区域达标为契机，通过设备包保、实施设备检修档案管理，推行精细化作业方式，将各专业生产系统的设备检修工作逐渐标准化、程序化、规范化。“以前我们接到检修任务，总是一股脑儿拿起所有工具奔赴现场；现在只需看一眼档案，所需器具、设备易发状况、检修工序等情况都一目了然，不但准确高效，还省去了不少中间环节。”炉检二班班长楚伟谈起建立档案的好处时深有体会。

在精益检修的同时，“生产车间就是设备的主人”的理念也在热电分厂得到有效的执行。“每天我们都会对各个区域进行定期定点检查，做好设备的日常点检工作，遇到设备停运等情况，我们还要从外到内对设备进行全面体检，容易磨损的部位更是要重点检查。”加强设备日常点检并及时消缺成为锅炉二车间延长设备周期的一大法宝。

在绩效与设备挂钩等绩效考核措施的激励下，工作中原来推诿扯皮的现象减少了，岗位员工主动到现场请教如何有效保养维护设备的现象却多了起来；同时为提高设备的运行质量，主动进行小改小革和技术创新的员工也多了起来。

“每次检修启停锅炉要耗费近十几万元，所以只要延长锅炉运行周期就能有效降低消耗，产生实实在在的效益。”9 号锅炉已经运行到 133 天了，我们将向 200 天发起冲刺。”5 月 5 日，锅炉二车间主任陈凯华表示。

(下转 第二版)

## 对标赶超 改革崛起

## 孝义铝矿获得第四批“国家级绿色矿山试点单位”称号

本报讯 近日，国土资源部公布了第四批“国家级绿色矿山试点单位”名单，中国铝业山西分公司孝义铝矿榜上有名，成为中铝公司唯一一家获此殊荣的单位。

多年来，孝义铝矿将绿色矿业的理念与实践贯穿于矿产资源开发利用的全过程，健全绿色矿山建设组织方式，完善绿色矿山建设规章

制度，实行健康、安全、环保的质量管理模式，大力开展矿产资源综合利用，持续推动技术创新驱动效应，坚持“剥离-采矿-复垦”一体化联合工艺，走出了一条开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化、矿山环境生态化的可持续发展道路，达到国内同类矿山先进水平。（李跃 李菁）



图为座谈表彰会现场。摄影 夏雷

本报讯（记者 夏雷）5 月 4 日，中铝山西企业召开纪念“五四”运动 95 周年 建团 92 周年座谈表彰会，数十名来自企业各单位的团青工作负责人、企业“十佳青年”获得者及部分老团干和团员青年代表欢聚一堂，畅谈新形势下团青工作，共谋企业发展。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席座谈会并讲话。

会议宣读了《2014 年“五四”受上级共青团组织表彰的先进集体和个人名单》和山西铝厂团委《关于对青年先进集体和个人进行命名表彰的决定》，并对山西铝厂、山西分公司机关、计控信息中心等荣获“五四红旗团委、总支、先进青年工作委员会”的五个团青组织和任晋峰、赵子军等“十佳青年”获得者（先进事迹详见三版）进行了颁奖。与会人员围绕弘扬“五四”精神、在当前形势下团组织如何更好的发挥作用、创新团青工作方式方法等方面进行了交流发言。

计控信息中心任俊武认为团组织应该发挥思想引领和服务青年的作用，学习和借鉴先进单位团青工作形式，创新活动载体，引领团员青年在奉献和服务企业中成长进步。运输部丁剑锋认为，做好团青工作就必须提高团员青年的爱岗敬业意识，增强凝聚力，帮助团员青年提升自身素质，引领团员青年主动投身企业生产。老团干代表武俊杰认为团青工作应该紧跟企业“市场化、开放型”改革的步伐，融入企业中心工作，团员青年要明确自身定位，做好个人职业发展规划，与企业同呼吸、共命运，服务企业发展。其他代表也分别就团青队伍的建设、团员青年如何在企业生产中更好的发挥作用等方面发表了各自观点和看法。

韩俊科代表企业领导班子对企业全体团员青年致以节日的问候。他希望，各级团组织要紧跟企业改革发展、本质脱困的形势，充分利用“青”字号品牌活动载体，团结带领青年积极投身企业改革发展；团青干部要进一步增强责任意识和奉献意识，要在做好团青工作的同时，努力提高自身综合素质；广大青年要将个人的成长和企业发展结合起来，树立“超越自我 勇创一流”的理念，根据企业改革发展形势要求不断充实和提高自己，成为德才兼备的高素质员工，在企业的发展壮大中成长为中坚力量。

## 中铝山西企业召开纪念“五四”运动 95 周年 建团 92 周年座谈表彰会

2013 年度中国有色企业报好新闻评选结果揭晓

## 本报参评五件作品全部获奖

本报讯（记者 李清波）近日，中国有色金属工业新闻工作者协会评选出 2013 年度中国有色企业报好新闻，本报共有 5 件作品参选，在评选中全部获奖。

2013 年度中国有色企业报好新闻作品共有 50 余家有色企业报纸参与评选，评出一等奖 47 篇，二等奖 33 篇，三等奖 62 篇，好版面 8 个，好照片 8 幅。其中，王泽生撰写的评论《宣传工作要在企业改革发展的伟大实践中建功立业》、柴若曦撰写的通讯《钢铁裁缝——记第十二届全国人大代表、中铝山西企业高级技师常俊民》分获言论和通讯一等奖；柴若曦编辑的 1540 期《劲旅》报一版被评为好版面；李清波撰写的通讯《跑步迈向市场——山西铝厂晋铝建安公司市场化改革侧记》和杨红撰写的特写《背砖记》分别获得二等奖、三等奖。

## 中铝山西企业青年集体和个人荣获中铝和运城多项荣誉

本报讯 “五四”青年节到来之际，中铝公司团委和运城市团委对 2013 年度共青团工作先进集体和先进个人进行了命名表彰，山西企业团青组织和团员青年喜获多项荣誉。

其中，第二氧化铝厂蒸发车间主控室被评为“2013 年度中国铝业公司青年文明号”，热电分厂团委被评为“2013 年度中国铝业公司五四红旗团委”，第一氧化铝厂原料车间团支部被评为“2013 年度中国铝业公司五四红旗团支部”，山西铝厂团委书记王海江荣获“2013 年度中国铝业公司优秀共青团干部”荣誉称号，山西中铝铝服公司吕超荣获“2013 年度中国铝业公司优秀共青团员”荣誉称号。

科技化工公司团委被评为“2013 年度运城市五四红旗团委”，热电分厂管道车间团支部、机关党委设计院团支部被评为“2013 年度运城市五四红旗团支部”，第一氧化铝厂团委被评为“2013 年度运城市优秀青年志愿者集体”，园林

绿化公司经理王慧中荣获“2013 年度运城市共青团事业热心扶持者”荣誉称号，计控信息中心信息科毋洪波荣获“2013 年度运城市新青年”荣誉称号，第二氧化铝厂张立成荣获“2013 年度运城市优秀共青团干部”荣誉称号，运输部丁剑锋、培训中心毛永良荣获“2013 年度运城市优秀青年志愿者”荣誉称号，矿业公司周明帮、山西中铝铝服公司庞山景荣获“2013 年度运城市优秀共青团员”荣誉称号。

2013 年，在厂党委和上级团组织的正确领导下，在行政的大力支持下，企业各级团组织以党的十八大和团的十七大精神为指引，紧紧围绕改革发展中心任务，不断夯实自身建设，积极强化思想引领，服务青年成长成才，扎实开展了“消除浪费 降本增效”、“管理提升 控亏增盈 青年先行”等主题实践活动，充分发挥团员青年的生力军和突击队作用，为企业顺利完成各项生产经营任务做出了积极贡献。（冯金慧）

## 第一氧化铝厂

## 配吃二厂赤泥量创新高

本报讯 4月份,第一氧化铝厂配料车间加大配吃赤泥工作力度,全月共消耗二厂碱赤泥3.4万立方米,较去年月平均水平提高200%以上,创单月历史新高。

配吃第二氧化铝厂的赤泥可以充分回收赤泥中的氧化铝和碱,大大降低铝土矿石和碱的损耗,同时减少赤泥的排放,减少赤泥坝的筑坝风险,降低赤泥坝的管线负荷。

配料车间对外积极协调,配合好上下游工序的生产运行,对内加强调控,采取有效措施确保大流量配吃,成立专人保供料小组,组织3台以上原

料磨并开,同时针对四月份雨水多、磨头仓容易沾料的现象,保供料小组轮班盯抓,及时组织人员对堵塞料口进行敲仓作业,避免断料现象发生,使流程畅通无阻;为确保赤泥日储量达1万立方米以上,车间运用运营转型工具和方法,按照原料磨运行周期,合理安排,做好原料磨的检修和清理工作,同时对其附属设备进行清理维护,确保原料磨正常开车;根据配吃二厂赤泥量,及时调整指标,根据化验室结果,调整加碱量,保证指标控制在合格范围内,为配吃赤泥工作提供有力保障。

(张利卫 津荣)

## 技术中心化验分析室

## “业务瘦身”大幅提高工作效率

本报讯 近日,技术中心化验分析室扎实推进车间内部优化配置工作,取得阶段成效,机构设置减少25%,样品总量减少30%,岗位配置减少15.3%,并大幅节约设备电耗。

本着精简瘦身、效率优先的原则,化验分析在去年末开设相关运转课题,对取样分析业务优化积极探索和实践,安排专人与省内先进民营企业及兄弟单位对标;并与生产单位就优取样化验分析的种类、频次等问题进行分析讨论,为减少化验分析样品总量打下基础。车间还对岗位人员进行了安全、技术、设备仪器、应知应会专题培训,出台了《优化配置整合方案》,保证了优化工

作顺利进行。

4月,车间经过前期认真筹备,将六个分析站和两个直属班组整合为四个分析站、两个直属班组,通过内退、调离、内部调剂、储备人才等手段优化了岗位人员配置,并将现有样品数量精简平衡到与省内民营企业相当的水平,既充分满足了生产需要,又提高了工作效率。车间还对部分物理、生料等岗位进行流程优化,对所有动迁的设备仪器进行逐台登记、造册,确保物尽其用。

整合后,马弗炉、烘箱等设备仪器的消耗费用有效降低,每年可节电22万千瓦时以上。

(贺正民)

## 运输部车务段

## “四强化”规范停留车防溜作业

本报讯 近日,运输部车务段规范停留机车防溜作业,制定预防大风等极端情况的应急预案,有力提升作业标准。

车务段从强化设备定置管理、强化现场防溜记录、强化特定时段检查、强化关键环节盯控入手,深入开展调车防溜整治活动认真落实路局规范机车防溜作业的相关要求,制订防溜设备日常检查制度,对铁鞋管理实行统一规格、统一数量、统一编号和统一存放地点;段、站带班值班人员在车体标记、

停留车防溜检查时做到规范化,使设备明细清楚,防溜器具无病害。

在日常作业中,车务段防溜检查人员对站内停留车每6小时检查一次,在大风等天气预警情况下,及时启动应急预案,将检查压缩至4小时一次。同时,严格盯控防溜作业交接签认、到发线防溜设备的安装与撤除等关键环节,通过加强调车人员防溜安全知识的学习和现场调车安全的管控力度,有力提升了作业标准。

(丁剑锋)

(上接第一版)

## 运营转型 降低生产成本

长期以来,热电厂运营转型办公室从降本增效的潜力点入手,从降低自用电、降低自用水、加强蒸汽参数控制、优化锅炉排产、加强基础管理5个方面降低运营成本,减少能耗损失。

球磨机的制粉电耗占整个煤粉型锅炉系统用电近40%,针对这种情况,从2013年四季度开始,热电厂把实现经济制粉作为降低自用电的突破口,着力降低制粉电耗。

“只要能保证球磨机的出力,提高制粉效率,就可以缩短球磨机的运行时间,有效降低电耗。”找到了解决问题的办法,项目小组成员决定首先从改变球磨机添加钢球的方式入手。

他们首先选定一台锅炉作为实验对象,并通过反复比对研究,最终将原来钢球补加周期从原来的一个月改变为5天左右,保证球磨机筒体不同直径钢球稳定在最佳配比状态,同时在保证锅炉燃烧所需煤粉充足的情况下,将原来的双磨同时运行,改变为单磨双排交替运行,有效缩短了球磨机的在线运行时间,使制粉电耗明显降低,“经济制粉”项目效果初步显现。1到4月份,热电厂制粉电耗达到4.30kwh/吨-汽,同比节约用电114.3万度,约57余万元,创历史最好水平。

“通过及时

少量补充钢球、开展制粉电耗小指标竞赛、原煤仓原煤疏松设备的可用率等措施,不但有效的提高了球磨机出力,降低了制粉电耗,每个月还可节约近1吨钢球的费用。”锅炉车间副主任曲东康介绍说。

## 找差距 添动力

精益管理涉及生产的各个方面,如何让精益管理理念渗透到生产的各个环节,进而转化成经济效益,热电厂做出了良好示范。对标是镜子,赶超是方向,而精益管理则是落实各项改善措施,实现企业改革升级的有效手段。各单位只有正视自身存在的差距和不足,运用精益管理理念,不断消除生产环节及运营活动中的各种浪费现象,对人员、资源配置进行合理优化,才能有效降低运营成本,增强企业活力,进而产生良好的经济效益,实现企业的良性发展。

记者短评



4月30日,水电分厂组织40余名党员干部员工对80万吨循环水3号冷却塔喷头进行更换安装,经过3个小时的奋战,检查清理了1200多个喷头,更换了530个喷头,圆满完成了清理任务,确保冷却塔系统按时投运。图为员工正在清理管道。摄影报道 米增霞



近日,热电厂检修车间对二期回水管线进行改造,降低回水温度,提高除盐水温度。检修人员通过加装10余米管线,将80万吨培烧退水管与二期除盐水管合叉,使消化水得到充分利用,进一步优化生产运行系统,有效降低了生产成本。图为检修员工正在施焊管线。

摄影报道 陈文都

## 编者按:

为迅速推广运营转型取得的成果,促进企业本质脱困,练内功、强基础、塑形象,持续提升企业竞争力,山西分公司于2014年4月启动了模范工厂创建工作。本报《强力推进运营转型》栏目将连续刊登模范工厂创建有关内容,希望广大干部职工学习掌握山西分公司创建模范工厂的相关知识,确保模范工厂创建工作的顺利推进。

## 模范工厂创建知识(一)

## 一、模范工厂的定义

模范工厂是指经营业绩水平、成本控制能力在同行业中处于领先地位,消除粗放管理,同时在管理上形成精益的、可复制推广的机制和最佳实践,有良好企业形象,具有示范引领作用的企业。

## 二、创建模范工厂的重要性

创建模范工厂是运营转型持续深化到一定阶段,系统、熟练应用运营转型工具方法,协同推进基础管理和专业管理全面提升的必然手段,是运营转型方法论在基层实践的有效载体,是运营转型持续深化的重要步骤,是持续消除管理瓶颈,促进实现本质脱困的重要抓手,是企业快速推广CBS模块,提升业绩的有效途径。

目前,面对日益严峻的市场形势,中铝山西企业在现场、成本、业绩、人才、体制机制、劳动生产率等方面还存在差距,这些差距仍是影响企业实现本质脱困和长远发展的瓶颈。通过模范工厂的创建,对标行业一流标准,树立管理标杆,建立适应市场的体制机制,引领企业全面优化专业管理,促进企业本质脱困和长远目标的实现。

## 三、基本原则

模范工厂创建要做好六个结合:

一要与企业发展战略和本质脱困目标相结合。紧扣本质脱困目标,围绕业绩持续提升,开展体制机制创新,增强盈利能力和持续发展能力,将模范工厂创建工作与企业实现本质脱困的体制机制建设有机融合。

二要与文明生产专项治理活动相结合,构建文明生产秩序,树立企业良好形象。

三要与设备管理标准化达标相结合,促进设备管理工作向着更高层次的方向发展,不断提高其保障生产发展的能力,实现设备安全、稳定、经济、高效运行的管理目标。

四要与安全标准化建设和环境保护目标相结合,强化安全、环境、健康管理水平,保证模范工厂创建工作合规、合法、绿色。

五要与已经成熟的运营转型精益管理理念、工具方法相结合,将运营转型精益管理理念、工具方法融入日常经营管理中;模范工厂创建,要与CBS功能模块推广相结合,开展全方位改进、优化,促进关键业绩指标改善和管理成熟度提高;通过运营转型工作的不断深化,推动模范工厂创建工作。

六要与党的群众路线教育实践活动相结合。把模范工厂创建作为党的群众路线教育实践活动的重要载体,充分发挥党员干部在模范工厂创建过程中的带头作用。

## 强力推进运营转型

# 贡献青春 服务企业 在企业改革崛起中建功立业

## ——中铝山西企业 2013 年度“十佳青年”风采展示

### 编者按：

青年，是社会的中坚力量，是企业最富有朝气、最富有创造性、最富有战斗力的生力军。2013年，中铝山西企业广大团员青年立足岗位，开拓创新，扎实工作，甘于奉献，为企业完成各项目标任务贡献了自己的力量。近日，中铝山西企业召开纪念“五四”运动95周年、建团92周年座谈会，会议对2013年度“十佳青年”进行表彰，本报特刊登2013年度“十佳青年”事迹，敬请广大读者关注。

### 立足岗位争一流



任晋，男，第一氧化铝厂溶出车间技术员。

他认真负责，敬业爱岗，通过虚心求教和刻苦钻研，迅速掌握了操作技术，从岗位人员中脱颖而出，成长为拜耳法生产核心技术人才。经过在高压溶出主控室工作、担任车间技术员的磨砺，养成雷厉风行的工作作风，生产中出现问题时，急生产所急、想生产所想，从不计较个人得失，每次危急时刻总是冲锋在前。在高压溶出I系列检修时，出现单管漏点，在60多度余温、伸手不见五指的单管厂房内，对80米的管道逐级、逐根细致地排查，经过1个小时艰苦的检查，终于找出了漏点所在，为恢复生产赢得了宝贵时间。该同志能始终保持高昂的工作热情 and 责任心，每次停车检修都要详细准备近十项的停车单，作业单上的每一项都经过一一确定，做到万无一失，确保了本单位生产流程的稳产高产。

### 消除浪费勇争先



赵子军，男，第二氧化铝厂溶出车间点检员。

自参加工作以来，他将理论与实践相结合，对溶出系统流程项目开展攻关，不断提高解决实际问题的能力。在氧化铝挖潜改造项目中，他收集有关资料，编写了沈阳泵操作规程；积极参与制定试车方案、编写管道化溶出操作规程、注重现场培训、落实流程确认，忙碌的身影成为现场一道亮丽的风景线。凭借积累的工作经验，他将岗位技能和日常100余条事故处理办法归类整理后，编制出“事故处理典型小册子”，提升了全员对事故的快速处置，大幅度提高了设备故障处理率。在党员消除浪费改善点活动中，带动全员参与其中，灵活运用先进的工具和方法，使荷兰泵进出口单向阀寿命由往年20天，延长到40天；隔膜破损较以往减少了9个，节约备件费用17万余元。曾荣获“优秀党员标兵”、“个人二等功”等荣誉称号。

### 岗位攻坚创新高



王国庆，男，热电分厂锅炉二车间支持工程师。

他多年如一日奋斗在热电生产战线的最前沿，经过基层多年的摸爬滚打和锻炼，逐步成长为生产一线一名优秀的基层管理人员，成为员工眼中解决现场难题的“能人”。为

实现锅炉长周期经济运行，每个区段、每根弯管上都留下了他的汗水。一份耕耘，一份收获，锅炉受热面的健康状况一步步好转，2013年，他首次主持9号、10号锅炉检修工作，打破了分厂流化床运行周期记录，实现了10号锅炉连续运行150天，9号锅炉连续运行115天的良好记录。凭着积累的经验 and 不服输的韧劲，他通过查资料、昼夜跟班观察、小改小革，攻破输渣系统频繁断链、冷渣机减速机困扰生产的难题，节约备件费用达30余万元。曾荣获“运城技术能手”、热电分厂“技术能手”、“先进工作者”等称号。

### 铁塔线上显身手



慈红磊，男，水电分厂综合车间一次班电工。

从部队转业到参加工作整整11年里，他把军人的优良作风在工作中发挥的淋漓尽致。胆大心细、执行标准是他工作的准则，几十米高的110KV铁塔他说上就上，几米深的电缆隧道他说下就下，他的足迹遍及分厂所管辖的23个配电室，80公里长的高、低压线路，以及每条电缆延伸的地方。2013年5月22日6B24电缆头故障，为保证接力泵站的正常运行，在查找故障中，冒着瓢泼大雨一连上了14个110KV铁塔，风雨中的坚守得到领导的高度肯定和表扬，确保了恢复工作顺利完成，保证了赤泥的正常排放。在春检工作中，为确保南铝线全线的消缺安全，历经半个月的辛苦付出，更换合成绝缘子18串，拆鸟窝34个，砍树64棵，对全线28个塔，近200串绝缘子全部进行擦拭，确保了南铝线全线无隐患运行。先后荣获“山西企业优秀共青团员”、“山西企业个人二等功”等荣誉称号。

### 勤于实践克难关



张国，男，38岁，运输部工讯段信号工区副工长。

他对待工作精益求精，认真负责，经过对运输信号设备的执着钻研与岗位实践磨练，逐步成长为单位的技术骨干。日常工作中善于总结，提炼出的“断电欧姆法”、“两检两修法”已成为工区抢修、维修工作的制胜法宝，为运输生产稳定运行注入新理念。通过和全员联劳协作，使专用铁路道岔月故障率由原来的11%下降到现在的3%；电转机表示故障率由原来的5%降低到2%。作为一名普通员工，针对影响生产的瓶颈问题，积极参与申报实施的消除浪费改善点就达6项之多，对信号电动转辙机实施减速器齿轮进行打糙卡紧处理，减少设备更换费用4500余元；探寻出解决道岔动态单元发热的新方法，2013年与2012年相比，降低更换费用15000余元。先后被单位授予个人“先进生产者”、“工会劳动竞赛个人三等功”；所在班组两次获得“山西企业集体二等功”光荣称号。

### 巾帼奏响奉献曲



阮二娟，女，石灰石矿汽车队内燃支持工程师。

作为汽车队内燃支持工程师，她时刻惦记着车辆技术状况，总是将车辆检修质量放在首位，因为她深知通勤车辆的运行安全，关系着全矿员工的生命安全，而车辆技术状况的完好是安全运行的前提和保证。为了掌握全部车辆的技术状况，她不怕脏累，时时亲自上高钻低，凡事都亲力亲为。多年的工作经验，让她对每台车辆的情况了如指掌，哪辆车传动轴承什么时候要换，哪辆车的制动软管还能用多长时间，她心里都有本清楚的账，为保持汽车队车辆设备的完好率提供了可靠保证。她注重技术革新，运用质量体系中的QC活动平台，带领QC小组开展多项课题研究屡获获奖，其中仅“客车制动轮冷却装置的研制”、“客车制动新型润滑系统的研制”2项课题的实施，一年可节约备件费2万余元。

### 甘于奉献葆本色



张燕平，男，计控信息中心二车间流量班班长。

从军营大熔炉到企业参加工作以来，他始终保持吃苦耐劳、甘于奉献、敢于担当的作风，业务上刻苦钻研，逐步成长为独当一面的生产技术骨干。负责同位素放射源管理工作期间，圆满完成了氧化铝生产系统同位素仪表的安装调试和日常维护工作，成为大家公认的辐射管理专家。现任流量班班长，充分发挥生力军的作用，通过详细掌握现场200多块流量仪表第一手资料，将积累出的丰富现场故障处理经验与全员分享，成功解决现场大量疑难问题。凭借过硬的工作作风，他带领班员圆满完成13G管道蒸汽仪表的改造、太华供暖蒸汽仪表的改造、计量仪表数据网络线路的更新改造、新水超声波流量计管网的线路以及计量比对困难等问题，保证了流量仪表的稳定高效运行，为企业内部市场化运作提供准确可靠的数量支持。

### 维护检修显身手



任琦，男，山西中铝工业服务有限公司修造车间钳工五班班长。

在平凡的检修钳工岗位，军人出身的他，把较强的政治素质和拼搏奉献的吃苦精神演绎的淋漓尽致。作为一线班组长，注重技术学习和团队意识，在不断提升班组队伍专业技术水平的同时，强化组织管理，持续增强班组员工的战斗力和凝聚力，所在班组成为深受车间和用户信任肯定的班组。2013年，在接受第二氧化铝厂

高压溶出压煮器油盘清理大修任务后，带领全员联劳协作，多次加班到深夜，高质量的检修保证了堆取料机稳定运行；在车间的抢修任务中，带领团队冲在最苦、最累、最危险的地方，成为抢修现场一面飘扬的旗帜。他申报的个人改善点荣获山西企业党员带头消除浪费优秀改善点三等奖；多次荣获公司年度“先进工作者”。

### 服务后勤创佳绩



赵海岗，男，山西晋铝物业管理有限公司家政部副经理。

作为一名物业管理专业人员，他勤学上进，为提高公司所辖小区的物业服务标准，通过查阅资料、走访用户、深入调研，制订《物业公司市场化发展规划》、《世代天骄小区物业服务方案》、《现代小区市场化方案》等。工作中紧密联系实际，以开展承诺服务为切入点，增强员工为居民服务的意识；规范物业服务标准，为后勤物业管理制度化、规范化做出了积极的贡献。积极参与晋铝物业公司的筹建及物业服务资质审核工作，对后勤服务改革建言献策，为物业公司外拓市场付出了艰辛和努力。作为垣曲世代天骄小区的接管验收及日常物业服务工作的主要成员，以先进的服务理念为着眼点，探寻服务精心、精细、精品新思路，促进管理与服务的人性化，为公司创收利润5万元。

### 无悔青春最美丽



邓雪晶，女，山西分公司财务部成本会计。

她工作不分份内份外，积极主动，圆满完成上级交给的各项任务，积极为分公司生产经营提供财务信息。在预算编制工作中，为保证关联交易更符合实际，将各关联交易项目做出多套方案，从中分析查找更贴近各二级单位的实际数据。在水电外销业务中，详细列明各客户的往来余额情况，做到账务清晰，对长期欠费客户，要求制定还款计划并配合有关单位进行清缴，截至2014年2月共催缴2013年度水电费欠款140.96万元，为分公司的现金流周转做出积极的贡献。她代表山西企业参加运城市委组织的“美丽河东，大美运城”演讲比赛，参加企业职工文化艺术节的诗歌表演，将青春靓丽展现在表演舞台上。2013年，荣获分公司财务部“优秀员工”荣誉称号。

## 榆钱

● 韩长绵



又到了春光明媚的季节，桃红柳绿，百花盛开，路边的榆树上结满了榆钱。看到榆钱，我不由得想起九岁那年吃榆钱度饥荒的往事来。

那是1947年的春天，家乡辽西地区连年干旱，加上兵荒马乱土匪横行，天灾人祸不断，家家的粮囤早已见了底，好不容易熬到了野菜可以充饥的时候，大人们都缓了一口气，满树的榆钱更是让大家眉开眼笑兴奋异常。在我们那里，榆树是个大众树种，村里村外满山遍野都是。比起那些野菜来，榆

钱要好吃多了。但是季节不等人，榆钱下来也就五六天的时间可以吃，之后就变老了，渐渐开始凋落，留也留不住。

为了抢时间多采一些榆钱，家家户户都是全家总动员，男女老少齐上阵，上山下山可是热闹极了。年青人、半大小子在山上大显身手，老人、妇女带着娃娃在房前屋后摆开战阵。反正是哪里有榆钱，哪里就有采摘者，呼喊声、欢笑声此起彼伏。提篮背篓往家送的，脚步匆匆向山上赶的，来来往往，

川流不息，小山村热闹得就像过年似的，一点灾年的影子也没有了。

榆钱多了，家家都是上顿榆钱饼子，下顿榆钱糊糊，接着又是榆钱汤，吃不完的就晾在外边，干透了收藏起来留冬天吃。那时候我年纪小不懂事，头几顿狼吞虎咽吃不够，待新鲜劲一过，就不想吃了，一到饭时就哭着闹着撒泼打滚，“不要榆钱，不要榆钱”的大声喊。母亲见我犯混，也不多说，就另外蒸几个野菜团子，我拿过来只咬一口，嗨，好苦啊！就放下不吃了，还是老老实实地吃榆钱吧，可母亲说：“不行，这菜团子你非吃不可！”其实，榆钱真的很好吃，尤其榆钱饼子，不但味道微微发甜，榆钱里的籽儿在上下牙间“咯吱咯吱”的感觉也是余味无穷的，如果能多放一点玉米面，不啻是一种美食呢，但那时不过是一种奢望而已，哪里去弄玉米面呢？

现在回想起来，我之所以不想吃，完全是识好歹，故意为难大人。我到今天还记得，当母亲逼我吃野菜团子时，父亲含泪对母亲说的一句话“就饶了他吧，这就叫小儿不知家国愁啊。”



一  
那是卑微者被广阔的意象笼罩之地，我们将成遗址的泥砖小屋里，五角烛台重译着太阳诞礼的庄严。

合奏长调的夜蝉，将一小株火苗，种植到无尽翻滚的墨黑色波涛。

子夜零点，岸，生长着佛的耳朵。

八方的风暴已在涟涟的钟面上安眠，又一个黑白的轮回里，你等待着葡萄藤在空气泛出的细纹里，发出一串串果实的颂诗、颤栗。

## 弧

卢静

二

你和我，像时起时灭的浪花，返回旋转的海岸。晨曦已经在树梢上，显露绝世的工艺，我茅草覆盖的左心室里，一个烛台发出扇形的回音。

摇曳的烛火，无比珍贵的眼睛啊！

你是瓶口，我是一粒光的注释者与供奉者，像峰巅用羊肠小道的崎岖，守护着神圣的金矿。

你，我前生与来世的港口，我要向不完美的岸，勾勒一个饱满的圆。

## 盼

● 卢翠平



人的一生，很多时候都是在盼中度过。盼长大，盼毕业，盼工作，盼早日遇见那个有缘的她（他）。遇见了，又是苦苦相思，一日不见如隔三秋地盼相见，盼相守。及至成了家，有了孩子，又开始盼孩子早日长大，大些了又盼着子成龙，女成凤，盼孩子早日工作，早日成家，盼着能早日抱上孙子，及至盼到孙子长大的一天，猛然惊觉，自己已至暮年。

盼，是一种煎熬，一种怀着渴望的等待。盼回音，盼回信，盼结果的揭晓，这是一种让人寝食难安的焦急等待；盼那个人回头，盼奇迹的出现，则是一种绝望的执着。本地的乡人习惯把中老年男子再娶称之为“盼婆子”，一个“盼”字，道尽了鳏夫生活的艰辛及对美满家庭的热切渴望。

盼着，苦苦等待，结果揭晓之后，或欣喜或失望，在短暂的情绪强烈起伏之后，又寄希望于下一个盼了。而最让人痛苦的莫过于所盼之事杳无音信，让漫长的岁月将最初的热切一点一点磨灭，最终消失于无形，虽说没有结果也是一种结果，只是这种结果又有几人承受得起。

盼于心中所想，无形中忽略了多少东西，耗费了多少时间，生命的宽度与长度也因而大打折扣。生活中也不乏智者，品性豁达，心有信念，却不执着于结局，闲庭信步，赏花开花落，去留无意，观云卷云舒。在人生的旅途中，享受当下，享受着生命带来的种种美好。

走出去，云淡风轻。



五福临门

摄影

卫志毅

## 魅力九寨沟

● 怡人

三月末，我乘坐大巴三十六个小时，横跨四个省，翻山越岭到达四川九寨沟。

九寨沟原是九个藏族定居的山沟，如今寨子的居民多已搬迁，成为一个纯粹旅游景区。沟呈Y型，向上的坡度和缓，有大小100多个海子，近二十座瀑布、多激流、树丛、钙化滩。沟内翠峰相峙，清流声声，鸟语花香。

长海位于则查洼沟内，是九寨沟最长的海子，也是沟内海拔最高、面积最大的海子。藏族把这种大小不一的湖泊称为海子，也许他们认为湖泊就是大海的儿子吧。长海是典型的冰川堰塞湖，如一面偌大的长镜妆奁在几个大小山峰间，水色藏蓝，波如绸动，白云若絮，青山翠柏的倒映水中。大小山峰白雪皑皑、墨石勾勒，如神山显现。栈道上，远看山峰峻峭，近看青峰如墨；仰望天空湛蓝，白云悠悠，俯瞰一湖揉皱的碧波，如在画中。

五彩池是一个百余平米的方形池子，池水很浅，在光照下呈深绿、宝蓝等颜色，在幽闭的树木丛中如宝珠闪烁。五花海亦呈五颜六色，比五彩池大了很多，深不见底，水色呈条带状，似五朵绽放的翠峰中。箭竹海位于日则沟，湖面开阔，波光粼粼，湖畔箭竹摇曳。熊猫海因有熊猫在湖



畔饮水嬉戏漫步得名，而今已不见踪影。湖畔群峰静立，山花烂漫。犀牛海、老虎海等海子，皆因湖畔山峰而得名，或峻或秀、或粗放或小巧，姿态万千。

沿熊猫海旁栈桥而下，便是一道飞流而下的瀑布，直跌深谷。瀑高峻优美，跌落在岩壁、巨石上，形成形态各异的飞瀑流泉。宽瀑若白帆高挂，细水若珍珠穿线。轰鸣声若千军万马奔驰，如春雷撼动山谷。瀑布冲下，汇成汹涌急流，如脱缰野马沿沟而驰。

珍珠滩瀑布是沟内最大的钙化瀑布，瀑顶为巨大扇形、下为钙化滩流，滩内生黄色苔藓，晶莹雪水铺流。遇凹凸之处飞溅水花，如满滩珍珠蹦跳，阳光下若鎏金流银。忽遇一处二十多米高的月牙形直壁，挂瀑成练，飞瀑流晖，气势宏阔，壮观异常。瀑冲谷底，吼声雷动，湍急水流进入谷底瞬间即逝。

诺日朗瀑布、树正瀑布均是穿越灌木丛遇崖成瀑，却各有特色。诺日朗宽近三百米，浩荡之水从树丛中穿过跌落，或落在钙化岩上，或落独树旁，或直落树丛中。瀑瀑互映、如白练竞挂。瀑布之下，植环清流，水动根须，新芽青翠。好一个九寨沟之水！既奏天下水之乐！又彰天下水之美！

九寨沟的山，奇特秀美，峻拔突兀，山峦绵延，雪峰竞秀。九寨沟原本就是山外有山、沟与沟相连。沟底灌木重生，山间松柏傲然。山峰环抱湖泊，碧水与丘壑相依。

九寨沟的千峰万壑造就了水的多姿多彩，九寨沟的千池万水则使山峦葱郁、植被繁茂。山的九寨，水的九寨，世间独一无二的魅力九寨！



银色花 第1039期