

新旅

内部资料 免费交流

总第1587期

2014年5月9日

星期五

农历甲午年四月十一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

社会主义核心价值观基本内容

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开第二批教育实践活动推进会暨第二次督导组工作例会

本报讯(记者 李清波)5月7日,中铝公司召开第二批教育实践活动推进会暨第二次督导组工作例会视频会议,学习贯彻习近平总书记近期关于弘扬焦裕禄精神,践行“三严三实”等一系列重要讲话精神、中央对开展第二批教育实践活动的新要求和中央第14巡回督导组有关工作部署,回顾两个月来公司第二批教育实践活动,深入查找活动开展过程中发现的问题和不足,安排部署下一步主要工作。中铝山西企业领导班子、教育实践活动督导组成员、活动办公室成员在山西分会场参加了会议。

中铝公司党组成员、副总经理敖宏首先传达了5月6日召开的中央党的群众路线教育实践活动视频会议精神,重点是习近平总书记对党的群众路线教育实践活动的重要批示和中央政治局常委、中央党的群众路线教育实践活动领导小组组长刘云山同志的讲话精神。

中铝公司党组书记、董事长、中铝公司教育实践活动领导小组组长熊维平作了重要讲话,他指出,习近平总书记关于第二批教育实践活动的一系列重要指示,既肯定了活动成效,也指出了存在的问题,同时对下一步工作也提出了明确要求,具有很强的指导性、针对性,要认真学习贯彻,深刻领会,并很好地贯彻落实到下一步工作中,严格按照中

央要求,不折不扣做好每一项工作。

他指出,当前,公司第二批教育实践活动已经进入查摆问题、开展批评的关键环节。落实习近平总书记一系列讲话精神和公司党组要求,确保活动取得实效,不走过程,根本是贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。要严格标准,严细措施,严明纪律,坚决防止以形式主义反对形式主义、以官僚主义反对官僚主义等错误做法,坚决纠正装装样子、走走过场的错误现象。

熊维平强调,要进一步找准活动定位,突出企业特点。开展教育实践活动,根本目



图为视频会议现场。摄影 李清波

的是为推进和落实公司本质脱困和转型发展提供有力的作风保障和组织保障。要深刻认识深入开展教育实践活动的紧迫性、重要性和必要性,把活动与“三型”党组织建设有机结合,充分发挥企业党组织的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员干部的骨干带头作用和共产党员的先锋模范作用。要与公司本质脱困和企业实际密切结合,实现两不误、两促进。落实到企业,关键要看基层党支部有没有活力,是不是围绕企业中心,是不是围绕本质脱困、改革改制、转型发展开展工作;看党员干部是不是有求

真务实、艰苦奋斗的精神,是不是有开拓进取、勤勉敬业的态度,是不是有廉洁从业、无私奉献的操守。

熊维平强调,“四风”问题不是有没有的问题,而是多和少、重和轻、深和浅的问题。找不出问题本身就是问题。各级党员领导干部要以普通党员的身份把自己摆进去,聚焦四风问题,不能跑偏散光。各企业要对照“四风”问题的具体表现,深挖细找、对号入座。对反映工作的问题要查找背后的作风问题,反映班子的问题要查找个人的自身问题,反映表面问题的要查找深层次的问题。同时,要对照问题,深刻剖析产生问题的思想根源。

熊维平强调,要解决突出问题,把活动成效切实体现到作风转变和本质脱困成效上。衡量活动的实效,关键要看突出问题有没有得到有效解决,看本质脱困有没有实质性进展,看经营业绩有没有得到明显提高,要从员工群众反映最强烈的具体问题抓起,能改的马上改,能做的立即做,不等不拖。要发扬钉钉子精神,一个一个解决,抓一件成一件。要做到标本兼治,既针对“四风”问题面上的表现,加大专项整治力度,又要从理想信念、工作程序、体制机制等方面解决“四风”问题。要建立健全职务消费管理制度规定,以制度机制固化(下转第二版)

『三项工程』齐头并进 多项指标持续优化

中铝山西企业一季度运营转型收益超亿元

本报讯“一季度,我们的运营转型工作着眼于顶层设计,坚持项目运作和模块拓展,强调全员参与和全方位覆盖,获得了超亿元的运营转型收益。”这是从中铝山西企业一季度运营转型工作总结暨表彰大会上传来的消息。据持续优化部副经理徐新春介绍,成绩的取得主要得益于今年以来山西企业针对运营转型重点开展的三项工程,即百千工程、1415工程和模范工厂创建工程。

今年年初,中铝山西企业按照运营转型工作推进要点的要求,结合企业当前面临的新任务、新目标,在总结三年来运营转型开展经验的基础上,制定下发了《山西铝厂、山西分公司2014年运营转型工作推进计划》,提出了运营转型工作的总体思路和业绩目标,明确了运营转型工作的三项重点工程,为稳步推进运营转型提供了行动指南。

据了解,百·千工程即“百项转型攻关、千万转型创效”活动,以优化指标、降低成本、提高效率、掌握工具方法为目的,由企业负责人带头实施核心改善项目,中层干部自主申报关键改善项目,同时,车间、科室干部进一步细化任务指标,确立自主改善项目,形成相互关联、层级支撑的“金字塔”架构。至今,山西企业已确立实施了核心改善项目10项、关键改善项目213项、自主改善项目592项,运营转型业务覆盖面已达到100%。

“1415工程”为企业今年开展的运营转型重点工程,即2014年,围绕生产系统提产降耗的关键和薄弱环节,重点确立实施15项运营转型关键改善项目。一季度,企业出台了《“1415工程”实施方案》,并组织第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂等8家下属单位的170名技术骨干成立15个项目组。“1415工程”实施3个月来,取得了初步成效,2月份,第一氧化铝厂和第二氧化铝厂高压溶出进料量均创出近两年最好水平。通过15个项目的实施,山西企业预计可在提升设(下转第二版)

近段时间以来,中铝山西企业认真贯彻落实中铝公司党组书记、董事长熊维平在山西企业调研指导教育实践活动的指示和在第二批教育实践活动第一次、第二次督导组工作例会上的讲话精神,突出认真,注重结合,扎实开展教育实践活动第二环节工作,取得了阶段成效,教育实践活动呈现出上下联动、稳步推进的良好态势。

在春天的季节里,中铝山西企业群众路线教育实践活动迈出了蓬勃有力的脚步。

“回头看”夯实前行路

“要对照中央和公司党组要求,对学习、征求意见环节工作认真开展一次‘回头看’”。3月25日,在中铝公司第二批教育实践活动第一次督导组工作例会上,中铝公司党组书记、董事长熊维平明确提出要求。

中铝山西企业迅速行动,领导班子认真总结梳理教育实践活动第一环节的工作,从组织领导、学习教育、听取意

见、边查边改、领导带头五个方面进行了“回头看”,对个别班子成员查找问题不多、不准、不深的问题进行了“补课”。组织1009人参加了无记名问卷调查,通过统计分析,了解各单位第一环节工作开展情况,并对各单位进行反馈,要求针对存在的问题和不足,采取针对性的改进措施,查缺补漏。在二级单位自行开展“回头看”的基础上,企业领导班子成员履行督导组第一组长的责任,分头到联系单位进行指导;结合一季度党群工作绩效考核,组织五个检查组,对29个二级党组织第一环节工作开展情况进行了全面检查,对工作不到位的单位进行严格考核并督促整改。同时,组织企业领导班子成员和中层干部认真弘扬焦裕禄精神,自觉

群众满意就是我们的追求

——中铝山西企业扎实推进教育实践活动第二环节工作

● 柴若曦 李培新

践行“三严三实”要求,聚焦“四风”,自觉把自己摆进去,深刻查摆班子和个人在“四风”方面存在的突出问题。

为了扬正气、树新风,企业在全厂范围内开展学习弘扬焦裕禄精神和企业涌现出的先进典型的感人事迹。在厂电视台连续15天播放《焦裕禄》电影,组织企业两级中心组集中学习《习近平总书记在兰考县委常委常委会上的讲话》,并围绕“如何弘扬焦裕禄精神、发挥示范带头作用和如何正确认识和处理好人际关系”议题进行了深入学习讨论。采写了山西企业涌现出的焦裕禄式的好干部周生同志的先进事迹,并拍摄了专题片,印发了通知,组织广大党员、干部和员工认真观看,接受教育。

突出认真 扎实推进

按照“摆布好时间精力、安排好工作部署”的要求,中铝山西企业统筹谋划,分步推进,制定了第二环节工作推进计划和党员领导干部民主生活会方案,明确了重点工作、时间节点、具体要求和注意事项,严格按照时间进度开展工作。(下转第二版)



图为党员干部在清理钢球。摄影 夏雷

深入开展党的群众路线教育实践活动

热电厂

完成二期脱硫系统达标整治

本报讯 近日，热电厂二期脱硫系统达标整治工作已顺利完成，标志着分厂环保治理工程取得阶段性成果。

面对日益严峻的环保形势，从2月18日开始，热电厂组织开展二期脱硫系统达标整治活动，坚持按炉分批进行、重点突出、全面普及的原则，以离线运行的4号锅炉为重点，通过规范达标整治项目，定时间、定责任人和责任单位，对项目跟踪落实，确保4号锅炉顺利达标，同时在线运行的二期四台锅炉初步完成现场文明卫生整治。

管道车间积极组织人员对4号炉各条压缩空气管道、各个气动阀门和快捷插头进行一一检查消缺，共检查压缩空气管道100余米，气动阀门22个，更换

快捷插头100多个；同时车间职能人员克服高空作业、灰尘飞扬等困难，主动放弃双休日，对所有设备、平台进行了目视化整治，大到30米平台提升阀，小到每个阀门，500多个标识牌都被严格按照目视化管理要求悬挂整齐，同时现场的巡点检路线示意图、安全标示、文明标语也明晰可见，随处提醒员工操作时的注意事项。

历时80天的脱硫系统达标整治，成功整修更换了一大批严重腐蚀或已损坏的设施，进一步提高了脱硫收尘效果，脱硫出口氧含量已由整治前的11%到13%下降到9%，为分厂高标准完成环保目标提供可靠保障。

(吕红)

第一氧化铝厂

3号焙烧炉进入送风试车阶段

本报讯 5月4日，第一氧化铝厂3号焙烧炉经过50天的技改大修，进入送风试车阶段。

此次技改大修重点对4个燃烧站进行双燃气改造；对3号焙烧炉部分内衬进行修补。其中燃烧站的双燃气改造将原来单一的煤气发生炉改造成可使用焦炉煤气的双燃料燃烧站，进一步降低了燃烧站运行成本，特别是启动预热发生器，将成本较高的轻油改成煤气，使烘炉成本大幅降低；风机传动部分脱离液力耦合器，不但

减少该设备故障频繁的问题，还能够有效提高风机转速，从而使风量增大，促进了下料量的进一步提升，节约了能耗。

为确保试车成功，焙烧车间党员骨干组成试车小组，每天按轮班在现场盯抓，对位于60米高空的旋风筒，使用链条锤逐一进行测试，确保通道畅通，同时安排专人使用煤气测试仪器，对燃烧站管道实行动态管理，进行不间断巡查，确保煤气使用安全。(张利宋桂卿)

中铝山西企业一季度运营转型收益超亿元

(上接第一版)备运转率的同时，氧化铝产量每年增加10万吨，降低成本1亿元。

在介绍“1415工程”时，徐新春特别提到了为提高员工积极性和改善效果而建立的考核制度与“红黄绿”跟踪机制。他介绍道，今年，山西企业设立了200余万元的年度专项奖励基金，待项目实施完成后，根据实施效果，对项目骨干和基层参与人员进行奖励。对于每个项目组每月的指标完成情况，山西企业创新思路，将交通指示灯原理恰到好处地运用到指标完成情况图表中，用红色、黄色、绿色分别在图表中标识出

每月指标完成情况，变原来单纯的数据表为折线图，在强化目视化效果的同时也达到了激励和警示的效果。

除了百·千工程和“1415工程”之外，山西企业还把今年的运营转型工作重点放到了模范工厂创建上，制定了《中国铝业山西分公司模范工厂创建方案》，采用“重点突破，全面推进”的工作方法，确定第二氧化铝厂、热电厂为试点，从现场管理、能源效率等6个模块入手，采取多项措施，力争使两厂在今年9月达到模范单位验收条件。(本报报道)

(上接第一版)

在将第一环节征求到的对企业领导班子和班子成员个人的意见建议归纳合并后，企业将意见建议原汁原味地反馈给了班子成员。其中企业领导班子226条，班子成员825条，每人均在100条以上。在此基础上，企业党委主要领导与每名班子成员进行了3至4轮反复沟通，查摆、梳理、确认企业领导班子和班子成员个人在“四风”方面的突出问题。

4月初开始，企业党政主要领导之间、主要领导和副职之间、班子成员之间分别聚焦“四风”问题，进行深度谈心谈话、沟通交流。目前，第一轮谈心谈话已经结束，企业党政主要负责与每名班子成员都进行了三轮谈话，班子副职之间相互进行了1-2次深度沟通，企业班子成员与分管部门和联系单位负责人逐一进行了谈心谈话。在第一轮谈心谈话中，企业班子成员之间互相提出批评意见126条。

边查边改 即知即改

按照“坚持边查边改，从最直观、员工群众反映最强烈的问题上改起”的要求，本着“员工群众反映集中、影响较大、涉及员工切身利益、见效快”的原则，企业共收集整理了转作风、重民生、抓环境、接地气、严要求五个方面22个需要解决的问题，明确了整改事项、工作要求、责任单位、完成时间，根据难易程度，分为A、B两类分步实施，目前正按计划整改落实，部分项目正整改完毕。

3月23日，第一氧化铝厂厂区内主干道来了一支20多人的电气检修队伍和两台升降车，忙着对厂区10多公里长的100多盏路灯进行修复，吸引了员工的注意。原来，在教育实践调研过程中，有员工反映路灯不亮影响上下班。当日上午，山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明组织召开了关于强化生产厂区和生活区路灯管理专题会，成立工作小组，分片负责，对企业厂区、生活区31条道路、11个生活区的照明进行检查修复。几天后，主干道上

群众满意就是我们的追求

的路灯齐刷刷地亮了起来，企业员工上下班安全多了，大家心里都很满意。“这件事办得又快又好，我们员工集体点赞。”第一氧化铝厂蒸发车间书记杨军说。

转作风立行立改，求实效一切从简。4月13日，山西铝厂、山西分公司召开一季度工作总结表彰暨创建模范工厂启动大会。按照往常，这么重要的会议需要分别召开，每个会议也都要三个小时左右的时间，而这次企业班子听取群众意见，会议安排紧凑、务实，几个会议合并召开，仅用了两个多小时。今年以来，按照中铝山西企业改进会的相关要求，精简、合并各类会议，压缩会议时间，科学合理确定参会人员，减少陪会现象，企业以及各部门各单位召开的会议都力求从简。

中铝山西企业根据中央八项规定，制定实施了《关于进一步加强公车管理的规定》，实行单车核算、每月通报。强化监督检查。通过明察暗访等方式加强对大操大办婚丧嫁娶事宜等违反作风建设有关规定行为的监督检查，员工反响积极。生活服务中心盘活资产中，结合实际，对辖区车棚进行了整合，空出7个车棚改变用途，对外承包租赁，开辟出新的经济增长点。同时整合办公室，将闲置单身楼进行出租，仅这两项年可增加收入20万余元。

干部的工作作风转变了，能够主动站在群众的角度想问题，随之，办事情的能力也得到了增强。企业开展了环境整治，相关部门做好摊贩思想工作，拆除乱搭乱建，取缔了主干道摆摊设位，切实帮助群众改善生产生活环境，把事情办到员工的心坎上。

坚持“两结合”以作风转变促生产

中铝公司党组书记、董事长、教育实践活动

领导小组组长熊维平强调，第二批教育实践活动要紧密结合中央总的要求和具体工作部署，紧密结合中铝公司本质脱困、转型升级等压倒一切的工作任务以及企业现阶段工作，做到“两结合”，山西企业深刻领会，认真落实。

市场化改革稳步推进。原晋铝建安公司改制为山西中铝铝业有限公司，其中员工持股766.6万元，占总股本的13.3%，持股人数占员工总数70.37%，从根本上调动了员工的积极性；在第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电厂、营销中心、山西铝厂生活服务中心五个试点单位推行目标管理责任制改革，以市场化的方式公开选聘厂长(经理)人选。

在市场形势十分严峻的情况下企业保持了盈利。中铝山西企业把生产经营取得实实在在的成效和模范工厂建设作为教育实践活动与中心工作紧密结合的突破口，以作风建设破解生产经营和改革发展难题，取得了阶段成效。一季度，山西铝厂、山西分公司克服市场等不利因素，通过实施一系列措施，双双实现了盈利。其中山西分公司克服氧化铝价格大幅下跌的不利因素，盈利46万元，按总经理任期目标考核，一季度完成了目标值；山西铝厂在一季度建筑、建材等多项业务均处于淡季的情况下，盈利204万元。与此同时，创建模范工厂活动正式启动，并选择了第二氧化铝厂、热电厂作为试点单位，先行先试。

作风转，人心聚。企业党员、干部和员工群众将在活动中激发出来的工作热情转化为做好工作的动力，联系、带领、团结员工群众，心往一处想，劲往一处使，促进和改善经营指标。第一氧化铝厂组织机关党员干部到原料车间开展义务劳动，清理现场环境卫生，为生产

(上接第一版)作风建设的成果，并自觉接受员工群众监督。

熊维平强调，要发挥各级领导班子和督导组的积极性，触及思想灵魂，高质量开好民主生活会。要把功夫下在会前，扎实开展回头看，认真梳理分析意见，制定出切实管用的整改措施。要把谈心作为重点，做到“四必谈”：党委主要负责同志与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管部门主要负责同志必谈，督导组与班子成员必谈；在内容上做到“三谈三不谈”：谈真心实意的话、谈具体实在的话、谈提醒帮助的话，不谈不着边际的话、不谈模棱两可的话、不谈恭维赞美的话。要深刻检查剖析，给自己画好“像”，剖析问题要深，整改措施要实。要把批评和自我批评开展好，直面问题、动真碰硬、敢于交锋，不兜圈子、不绕弯子，不评功摆好，指出问题实事求是，出以公心、与人为善，不发泄私愤、不搞无原则纷争，达到“团结——批评——团结”的目的。

敖宏对查摆问题、开展批评环节的主要工作进行强调，他指出，要深入谈心交流，在谈话内容上坚持问题必谈、原因必谈、措施必谈、建议必谈，在谈话方式上要坚持“一把手”、职务高的主动约谈，自己先谈。要深刻剖析检查，认真撰写对照检查材料，对“四风”的具体表现要有3个以上典型事例，对人情消费、公务用车、住房、家属子女从业等情况分别作出说明，并从理想信念、党性修养、政治纪律等方面剖析根源，明确努力方向和整改措施。不能用正常工作代替教育活动，不能用第一批上下联动的成果作为第二批活动的成绩，不能用自选动作代替规定动作，不能用抓下面代替抓自身，不能用简单的办事代替活动中的作风，不能用转作风代替思想认识的提高。要坚持边学边查边改，班子成员要带头落实“整改什么、破解什么、抓好什么”三件事，对涉及面广、情况复杂、难度较大的重要问题，划分阶段，组织力量进行专项治理。

郭顺喜在视频会后要求，企业两级领导班子、活动办公室和督导组要带头学习贯彻会议精神，尤其是中铝公司党组书记、董事长熊维平的重要讲话精神和党组成员、副总经理敖宏提出的具体要求，研究吃透，贯彻落实；要结合企业实际，组织开展“回头看”，对不符合中央、中铝公司党委要求和缺项的活动进行集中梳理，讨论研究，查缺补漏；企业领导班子成员要根据中央、中铝公司党委的新部署、新要求以及公司第三督导组和企业党政主要领导提出的意见，认真修改完善企业领导班子和班子成员个人对照检查材料；两级领导班子成员之间提出的批评意见，针对性要强，要有辣味，不能太简单，不能以工作问题代替“四风”问题，不能以共性问题代替个性问题，不能以班子问题代替个人问题；要抓好边学边查边改项目的落实，既要抓好企业层面安排部署的22项整改内容，又要抓好二级单位提出的整改内容，真正让员工群众看到变化；企业领导班子成员要认真履行督导组第一组长的职责，尤其要深入联系单位调研指导，各督导组要做好协调服务，督实督到，抓两头带中间，着力解决二级单位和机关活动开展不平衡问题，严格落实中铝公司党委的要求，不允许任何一个单位轻轻松松地走下去，扎实开展好教育实践活动，为企业实现本质脱困和改革发展提供有力的作风保证和组织保障。

中铝公司召开第二批教育实践活动推进会暨第二次督导组工作例会

保驾护航；第二氧化铝厂分解车间干部员工通过开展岗位竞赛，调动党员干部积极性，种分槽设备利用率和可开动率达到98.9%；热电厂组织开展锅炉创标准化示范炉达标整治活动，促进模范工厂创建；运输部细化量化罐车周转率、路车停时等指标，实现了经济技术指标优化。3月份总运输量完成50余万吨；石灰石矿创新管理方式方法，设立“超产专项奖”，激发工作积极性，一季度采矿累计完成30多万吨；

“下一步，我们要认真贯彻落实中铝公司教育实践活动推进会暨第二次督导组工作例会精神，扎实开展好教育实践活动，切实改进各级领导班子和领导干部工作作风，以作风的切实转变促进企业生产经营和本质脱困。”山西铝厂党委书记郭顺喜表示。

群众路线是法宝

群众路线是党的生命线和根本工作路线。加强和改进党的作风建设，核心问题就是保持党同人民群众的血肉联系。依靠群众，无往不胜；离开群众，寸步难行。

当前，市场形势依然非常严峻，企业降本增效、改革发展任务非常繁重，只要各级领导班子干部按照中央、中铝公司党委和企业党委的部署和要求，充分调动广大干部员工的积极性、主动性和创造性，以优良作风凝心聚力、迎接挑战，切实改进工作作风，真正把党员、干部和员工群众在活动中激发出来的工作热情转化为做好工作的动力，就能以作风的切实转变促进企业生产经营改革发展顺利进行。

记者短评

优秀党员消除浪费改善点巡展(之十)

低调背后的不平凡

● 杨鹏霞

苏宝龙大窑篾箕耐磨改善点



人物简介:苏宝龙,男,48岁,山西中铝工服有限公司铆焊车间四班班长。通过对山西分公司氧化铝熟料窑篾箕磨损进行改造,使维修率大幅度降低,检修周期提高50%以上,投用后达到并超过生产方要求使用周期的一倍以上。

个人感言:作为一名党员,在面对各种生产顽疾时挺身而出是我们的职责和使命。我认为在工作中只要善于思考和实验,总会找到解决问题的良策。

“这是我们自行加工的备件,对篾箕进行加厚,虽然看似简单,但能有效降低漏料对设备的磨损。”苏宝龙指着大窑篾箕介绍道,脸上露出自豪的神情。

第一氧化铝厂共有6台熟料窑,主要是将合格的生料浆经过高温烧结,生产出具有一定孔隙率和机械强度的灰黑色熟料,为整个生产提取氧化铝和回收碱创造主要条件。篾箕是大窑运行的主要备件,以往维修率高引起了生产方的重视。经过仔细观察,技术人员发现由于大窑长时间强负荷高温运转,产生的漏料对篾箕、门帘、法兰等备件造成磨损,这样就需要经常停车检修,直接影响设备的正常运转和氧化铝的产量质量,生产成本高。针对这项顽疾,生产方一直积极寻找解决方法,效果都不是最佳。

2013年元月8日晋铝建安公司(山西中铝工服有限公司前身)改制后,苏宝龙带领铆焊车间四班作为主力扎根窑上,负责大

窑检修工作。焊接量大、质量要求高,经常加班加点是他们工作的真实写照,时刻都要准备投入新增加的战斗中,难得有空闲的时间。就是在这种艰苦的条件下,通过和生产方沟通,了解详情后,班长苏宝龙“多事”地接收了这块硬骨头,把它作为党员改善点带头进行攻克。

他带领班组员工紧紧抓住了影响窑系统运转率的主要备件和环节,想到既然容易磨损,那就需要进行加厚,减少与熟料的直接接触摩擦。经过反复试验,大胆革新,他们把自行制作备件使用的钢板在原有基础上进行加厚改造,对磨损严重的部分增加方钢,同时采取强化其焊接量、加强检修质量过程控制。选择3号、5号两台窑试验,在检修现场,苏宝龙和施工人员爬上爬下,反复测量,精心加工。经过半年的不懈努力和运行检验,成功治愈了大窑系统的顽疾,使维修率大幅度降低,其检修周期也提高了50%以上,得到了氧化铝相关部门的肯定。

失之毫厘,差之千里。在加工制作篾箕的过程中,任何一个细小的失误都会造成整体备件成型后的精准,直接影响组装运行,事后校正又会费时费力。质量就是效益,从平面画图到机械加工,为确保每一个环节数据精确,角度、弧度达标,焊缝严密,苏宝龙

都全程监督指导,每完成一步,都要严格通过质量检查。组装过程中,他紧盯现场,深入一线,亲自焊接保证质量。通过对3号、5号窑篾箕的技术革新,将成功经验运用到整个大窑系统,每年节约人工费及材料费3—5万元。

“我最初只是实验性地进行改造,没想到效果挺好,我们的辛苦也没白费,这都是大家的功劳。”苏宝龙谦虚地说道。虽然他为人做事很低调,但认真较真的态度值得人们敬佩。

群众评价:他为人随和、热心肠、业务能力强、任劳任怨,同时也善于思考、爱动脑筋,经他手里干的活都被称为“免检产品”。

——晋铝建安公司铆焊车间员工庞文

编者感言:凡事只要敢于较真,困难就都会被一一攻破。敢于较真的工作态度让苏宝龙收获了荣誉,同时由于设备性能的稳步提升,也让苏宝龙和他的同事们劳动强度大大减轻,让他们从中受益颇多。在我们日常工作中,困扰生产的难题依然很多,这就需要我们每一名员工树立敢于较真的精神,将攻克它作为自己的担当和使命,不折不挠,勇往直前,用试验的最终成功,来证明自己每一次低头思索,每一次加班加点,每一次精益求精的价值。

第一氧化铝厂赤泥车间巧改蝶阀手轮保汛期作业安全

本报讯 近日,第一氧化铝厂赤泥车间党员通过对截水沟回水管蝶阀操作手轮改造,消除了岗位作业安全隐患,得到员工一致称赞。

每到汛期,当赤泥坝上的水与截水沟水汇集到缓冲池时,岗位员工必须站在截水沟里的立泵平台下面调整水量,特别是遇到雨天时,平台上湿滑,成为汛期作业时的重大安全隐患。

随着运营转型和“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动的深入开展,检修班党员郭锐将其作为自己的改善点。在车间和班组的帮助下,他凭着多年设备检修维护经验,经过现场仔细观察和反复琢磨,根据手轮操作工作原理,提出在立泵平台上对截水沟回水管蝶阀操作手轮进行机构改造。他通过在蝶阀蜗轮轴处安装链轮,替代原有手轮,在蝶阀正上方平台处开一条长方形小口,再制作一个支架和安装另一个手摇链轮,调整两个链轮在同一平面,然后进行焊接固定,加装摇把手柄,通过用链条连接传动改变手轮操作位置,使操作人员在立泵平台上就可操作手摇链轮来调整蝶阀关闭角度来控制截水沟回水流量。

(杨红霞)



近日,水电分厂二车间组织人员对所辖各岗位的“三室”卫生及设备环境卫生进行全方位的整顿清理,将文明生产专项治理和设备管理达标相结合,为模范工厂的创建奠定坚实基础。图为员工在电缆隧道内清理卫生现场。

摄影报道 薛秋云

生活服务中心翠微管委会

居民大联欢 共建和谐家园

本报讯 日前,生活服务中心翠微管委会组织居民在小区广场举办大联欢,庆祝入住小区十周年。

百余名居民老少同台,用舒展、优美、顺畅的动作,表演了中国传统保健功法《八段锦》,让广大观众领略了传统健身操的魅力;社区居民共跳《镇江健身操》、《自由健身操》、《红绸舞》,演绎着健康、和谐、快乐的生活;居民自编自唱歌曲《翠花香》,赞扬了翠微社区入住十年来,在清理楼道卫生、管护花草树木、增强治安防范等社区建设工作中,一直义务奉献的16位优秀居民代表,管委会为优秀居民代表戴上大红花表示奖励,同时,鼓励广大居民向他们学习,共同参与社区建设。

在欢乐的气氛中,观看演出的居民们纷纷登台亮相,歌曲《祝福祖国》、《呼伦贝尔大草原》、戏曲《村官》片段,中老年扇子舞等精彩的节目,博得观众热烈掌声。翠微小区居民用大联欢,展示了广大居民健康快乐的精神风貌,同时也展现了社区文明和谐的建设成果。

(刘艳玲)

文明进行时



点点爱心 润心田 撑起生命一片天

本报讯 点点爱心,传递真情。5月5日,热电分厂组织开展爱心募捐活动,向锅炉二车间闫某送去组织的关怀和温暖,仅三个小时,就募得爱心捐款16200元。

今年2月初,闫某突发高烧不退,去多家医院未能查出结果。4月7日在运城市第二人民医院被确诊为急性肝功能衰竭,现正在医院接受着治疗,随时有生命危险。住院一个多月来,花光了家中的所有积蓄,巨额的医药费让这个普通的工薪家庭已无力支付。得知这一情况后,热电分厂班子成员带头,所有科级干部积极参与,车间员工纷纷伸出援助之手,你二百元,我一百元,为闫某送去了一份份爱心。(吕红 林萍)

第二氧化铝厂精制车间

着眼生产细节 杜绝非生产用水入流程

本报讯 近日,第二氧化铝厂精制车间从生产细节入手,着力消除生产中的隐性和显性浪费点,通过对机封漏水进行封堵,月节约费用近五万元。

精制车间沉降泵类设备多,大大小小近百台,由于物料特点,机封水阀容易结死,造成泵体停车后机封水关不掉,白白流失,进入生产流程。

车间为此成立攻关组,制订严密措施,狠抓操作,加强现场管理,杜绝因操作原因造成的冒槽事

故。公关组算了一笔账,每台关不掉的机封水每小时消耗180L水,每天就有4立方多的水进入流程,一个月就是120方,蒸汽以99元/吨计,一个月蒸汽消耗浪费近1.2万,一根根细细的皮管,造成的浪费却是令人吃惊。小组成员们立即汇报车间,安排专人检查,定期清理、更换失灵的机封水阀,保证灵活性,并将其纳入日常维护程序,每月预计可处理3至5台,节约费用近五万。(田慧)

最美的风景在路上

● 流月



一直以为,旅行是单调冗长的日子里开出的艳花,没有了它,生活就缺乏光彩。而旅行中的每一分钟更如饱满的水滴,在车轮的摇晃间,折射出别样的光芒,若将这些可爱的“水珠”串起来,就是赠与记忆的美丽珠串了!车子的驰骋是一种穿越,穿越山水,穿越光影,到达未知的彼岸。即便走在同一条路上,在不同的时光里,也会有迥然的感觉。阳光下层层叠叠的绿树,隐隐约约的远山,碧空里的丝丝流云,一切都是那样的美好。

进入群山之中,山阴处的野槐花开得正盛,一树树的洁白。淡黄色的小花铺的满山皆是,看样子是要织成一张巨毯,将这些山峦裹住吧?山楂树的花开了,蓬蓬

白色的花隐在嫩绿的叶子中,自有一种婉约的姿态。相比之下,桃李的怒放,则像风情女子热辣的眼风,展示无处不在的魅力。山间小块的油菜花田,正堆着满地的金黄。阳光倾泻在叶片上,点点的光汇成大地上的另一种溪流,在悄然蔓延。隧道内光影流转,让人无端生出隔世的幻觉,而从幽长隧道里跃出的刹那,往往会有久违天日的欣喜。

一架架山峰渐渐逼近,又倏然远离,如同人世间的聚散离合。山峦透迤,绵延不绝,阳光下的剪影,隐在淡蓝色的雾霭背后。这些远近高低,淡淡相依的山峰,总让人想起方寸宣纸上那些深浅的墨痕。层层梯田一直延伸到陡立着的山峰下,浑

圆的峰顶,和缓的峰线,让人无端设想那里定有肥美的草场。

盛放着晨雾的谷地,花事蔓延的山岭,蛇一样蜿蜒顺滑的道路,杨树顶部闪光的酒红色叶片,隐在绿树间的粉墙黛瓦,让人有身在江南的恍惚。扯不断的绿树,遮不住的青山,多少世事轮回,烟云变换,不变的却是这些山峰青葱的容颜。

车过济源,路面上的车辆多了起来,如同麦熟时节沸腾的甲虫,正不知疲倦的前行。黄河两岸的平原之上,经济发展的脚步正挤压着田地的空间。急剧膨胀的城市,纵横交错的道路,各种形态的厂房,已把广阔的土地分解的支离破碎,越来越多农人已如田间生活的长尾鸟,艰难起飞,开始另一种生活。

城市,另一个世界。这里的高楼似乎要和青山比肩而立,高耸的塔吊,炫耀着人类的欲望。

在熙攘的购物中心,在车流不断的街道边,在大小商铺里,在无数的工厂中,多是年轻的面孔。奔跑着追赶班车的年轻人,舞台上唱歌的年轻人,围观着喝彩的年轻人,热血张狂的城市,是年轻人的天地。

宽阔的绿化带里,枝干强壮的嫁接月季正开着碗口大的花朵,在狂风沙尘的袭击下左右摇摆,风熄的瞬间却已站成婷婷之姿。它们是城市美丽的饰品,正以旺盛的精力,浓艳的青春傲视眼前的世界,如这些满载着梦想的年轻人,即使站在街边,也无所畏惧。



雅韵 国画 郭学斌

望儿山

望儿山

● 韩长绵

从此山叫望儿山。期盼儿子快回来。守望一天又一天。眼睛始终望海面。相信儿子会回来。天天守望高山巅。母亲不吃也不喝。儿子终是未回来。太阳落了又出来。母亲那天未下山。谁知风云有不测。母亲满脸笑开颜。直到儿子平安归。面向大海眼望穿。任凭风吹和雨淋。小脚快步上山巅。家里家外忙活完。安危母亲挂心间。儿子出海去打渔。相依为命度日艰。山下人家母子俩。动人故事代代传。熊岳有个望儿山。

周末看妈妈

● 袁省梅



我还没起床,我妈就打来电话,问我吃啥馅的饺子?我妈说,我在早市。

以前,我妈身体好,每天早上六点就起来去小区公园锻炼,快到七点,去早市买菜。公园旁边有个小市场,买菜很方便,我妈嫌小市场的菜贵,还不好。我妈认为早市上的菜,是大田里阳光下长的,不是菜棚子催熟的。自从去年冬天我妈摔伤了膝盖后,也不能锻炼了,更不能去早市。今天早上,她咋又去早市了?她拄着拐杖去的?那么远的路,又没有公交车,打车,她肯定不舍得。我没有问。我觉得没有必要。印象中,就没有我妈做不了的事。迷迷糊糊地,我说,我问问盈盈。转脸看盈盈时,她用被子蒙住了头。我只好说,她说啥都好。

挂了电话,盈盈才把她的头“浮”了出来,妈也不问问你有没有事,每周都去,能不能这周不去了啊?

周末去看妈妈,多少年了,都是如此,问啥啊问。我懒懒地,不想理她,但也知道她说得没错。自从我买了房子搬出来后,五年了,每个周末我都要去看我妈。若是有事耽搁了,即便是半夜了,也得去看看妈妈。因为我知道,我妈在等着我。我妈不喜欢电话。我妈说是听着着急。

我说,你到底去不去?你已经两个月没去看妈了。

她撇着嘴,说,好吧。过了一会儿,她又说,孝顺老人本来是应该的,可我总是觉得成了咱的任务,是应了那句话,拿人的手短?

我刺了她一眼,骂她胡说。

姐姐去澳洲时,给了我一笔钱,叫我照顾好我妈。姐姐说,父亲去世得早,妈养咱俩

不容易,你要顾不过来,就雇保姆,钱不够,我再汇。我哪里能要姐姐的钱?况且我讨厌她的强势。她从小就是这样。就是拿了姐姐的钱,也不能把去看妈妈说成是任务吧?

盈盈说,要不给妈妈找个老伴?你父亲三十多岁就去世了,真不知道这些年妈是咋熬过来的。

我叫她不要胡说。她嘟着嘴说,好不容易一个周末,我想跟你在一起。我的心动了,抱她时,她像个怨妇一样躲开了。

到了我妈家时,饺子已经包好了。我妈说,早饭又没吃吧?洗洗手先吃点草莓,新鲜的草莓,甜,我这就去煮饺子,茴香馅的。

饺子端上桌,我妈的话也开始了——

对门的小舟带个女人回去了,大天白日的,老婆前脚去上班,他就带个女的回家;隔壁的老王一晚上唱歌,不累?灯亮着,音响开着,扰民不知道,浪费也不知道?还是什么教

师,也不知咋教育学生……

不是邻居的事,就是电视上看到的故事,我妈说得满脸的忧愤。

他老婆知道了不闹?闹是肯定了,关键是小舟这个人吧看上去斯斯文文的,我一直当他品行好,有时包了包子饺子给他送点,我还不如给了小舟的狗吃了……你们说,现在的人咋成这样了?

母亲等着我们说话,可是盈盈盯着电视,吃一口饺子,看一眼电视,好像电视是磁铁,她是铁屑,吸得她回不过头来。我也没说话。我没有看电视,可我也没有听我妈说话。我专心吃着饺子。我从小就喜欢的茴香馅饺子。茴香有一种特别的味道,好多人不喜欢。我妈就不喜欢。每次吃茴香馅饺子,我妈就吃面片。

我妈还在说……

小舟的狗在门口汪汪地叫。窗外女贞树上灰雀儿不知在争吵什么,粗涩的叫声叽

叭呱呱的纷纷扬扬。突然,“轰”地一声后,窗外静寂了。显然是飞走了。不一会儿,叽叽呱呱的声音又响了起来。铺天盖地。

盈盈吃完了,又坐到沙发上,嗑瓜子看电视去了。

我妈说,过了端午,我去敬老院去,你张阿姨小翠阿姨,都去了,还有你张伯伯,张伯伯,你还记得不?

我说,嗯。我妈说了什么,我其实也没听,我在听窗外的鸟声。树上好像飞来了一只黄鹂,叽叽喳喳叫得清脆、明快,比灰雀的叫声好听了。

盈盈却来了兴致,问我妈是不是当过厂长的那个张伯伯?老婆前年死的那个?

我妈说,是他。

盈盈拍了我一下,说,听见没,张伯伯也去敬老院。她把“张伯伯”说得很重。我问,什么敬老院?我看着我妈,我妈头发灰白,脸上好几块褐色的老年斑,看上去又衰老,又瘦弱。她愣了一下,好像也忘了自己刚才说啥了。

我说,敬老院?你说去敬老院?你不能去敬老院,你去了敬老院我咋给我姐交待?你去了敬老院谁给我包茴香馅的饺子……可是,我没说。我什么都没说。我不能确定我听到的是否就是我妈刚才说的。

走时,我妈把剩下的饺子给我装好,说早上煎着吃,又从冰箱里掏出一包包子……

我说,妈,周末再来看你。

我妈说,路上慢点,到家叫我电话响一下,我不接……

