

勤旅

内部资料 免费交流

总第1604期

2014年7月8日

星期二

农历甲午年六月十二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为与会人员参观热电厂模范工厂创建情况。摄影 夏雷

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会情况通报会

本报讯(记者李清波)7月4日,中铝山西企业在会议中心召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会情况通报会。中铝公司第三督导组组长刘兴亮、山西铝厂党委书记郭顺喜、山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明以及企业领导班子其他成员、中层干部、部分职工代表、企业教育实践活动督导组副组长,活动办公室成员参加了会议。张占明主持会议。



图为通报会现场。摄影 刘峰

郭顺喜代表山西铝厂党委通报党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会情况。6月24日至25日,企业党委用两个半天的时间召开了领导班子专题民主生活会,会议气氛严肃认真,企业领导班子和班子成员作了对照检查,并以整风精神开展了批评与自我批评,每位班子成员自我批评后,其他班子成员都对其进行了批评,许多批评意见都点出了具体事例。听取意见的同志态度端正,都能够虚心接受大家的批评。

中央第14巡回督导组组长胡振民,中铝公司党组书记、董事长熊维平,第三督导组组长刘兴亮等领导全程参加并指导企业领导班子专题民主生活会,对企业专题民主生活会给予高度评价,认为中铝山西企业坚持把党的群众路线教育实践活动作为落实公司实施本质脱困、转型升级和对标赶超、改革崛起的重大契机和重要保证,各项工作准备扎实充分,贯彻中央和党组要求严肃认真,对照检查始终聚焦“四风”问题,批评和自我批评能动真格、触灵魂,整改措施比较具体实在,围绕本质脱困、转型升级做到了两结合、两促进,开了一次有深度、有辣味、高质量的专题民主生活会,进一步增进了班子的凝聚力和战斗力。

各二级单位党政负责人、机关部室负责人和职工代表以无记名投票的方式对领导班子专题民主生活会情况进行了民主评议。

本报讯(记者 柴若曦)7月6日,中铝山西企业召开创建模范工厂现场会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司副总经理郭庆山,厂和分公司基础管理、运营转型督查及基本制度贯彻落实管理专员、分公司模范工厂创建技术指导组成员、山西企业相关部室和单位负责人参加会议。郭顺喜主持会议。

第二氧化铝厂、热电分厂以PPT形式,分别从创建思路、管理目标、工作步骤、阶段成效、存在问题以及下一步工作安排等方面汇报了模范单位创建情况。持续优化部汇报了模范工厂、运营转型、基础管理整体工作推进情况及下一步工作安排。

李安平、郭庆山分别对各单位模范工厂创建工作进行现场点评,要求各单位以此次会议为新起点,紧紧围绕下半年生产经营任务,在生产管理、设备管理、安全管理上再上新台阶,稳步推进工作落实。

张占明肯定了模范工厂创建工作的亮点和取得的成果,指出,企业模范工厂创建工作启动以来,第二氧化铝厂和热电分厂积极行动,从现场管理入手,在现场环境整治、定置和目视化管理等方面做了大量工作,取得了一定成效。

针对下一步模范工厂创建工作,张占明要求,要进一步提高模范工厂创建工作重要意义的认识。要深刻理解模范工厂创建的内涵,判定的核心标准是完全成本竞争力是否进入中铝公司前30%、行业前50%,劳动生产率和工作效率是否最优;要提高创建模范工厂是企业实现本质脱困现实需求的认识;要提高山西分公司创建模范工厂是总部和员工期望的认识。要处理好创建工作与日常生产经营工作的关系,与本质脱困工作的关系以及建立长效机制的关系。(下转第二版)

中铝山西企业召开创建模范工厂现场会

第一氧化铝厂党委领导班子召开教育实践活动专题民主生活会

郭顺喜全程参加指导并讲话



图为第一氧化铝厂党委领导班子专题民主生活会现场。摄影 刘峰

本报讯(记者 柴若曦)7月7日,山西铝厂党委书记郭顺喜到群众路线教育实践活动联系点第一氧化铝厂,全程参加指导党委领导班子专题民主生活会。中铝山西企业教育实践活动办公室、督导组有关人员参加会议。

第一氧化铝厂党委书记原卫平汇报了分厂专题民主生活会筹备情况,并代表分厂党委领导班子作了对照检查。班子成员聚焦“四风”,以“为民务实清廉”为主要内容,结合企业本质脱困和改革发展实际,突出重点,严格按照“三严三实”的要求,查摆问题,进行了深刻的自我剖析,并提出了下一步努力目标和整改措施。

中铝山西企业教育实践活动第一督导组对第一氧化铝厂专题民主生活会进行了点评。

郭顺喜在讲话中指出,自党的群众路线教育实践活动开展以来,第一氧化铝厂党委思想重视,能够认真贯彻落实企业党委的部署要求,紧密结合分厂党委领导班

子和班子成员各自工作、生活和思想实际,系统组织学习讨论,广泛征求意见建议,聚焦反对“四风”,对照“三严三实”要求,认真进行对照检查,多次开展谈心谈话,坚持边学边查边改,认真完成规定动作,体现了自身特色,取得了阶段性成果。就第一氧化铝厂教育实践活动特点,归纳起来,一是“快”。作为一个全新的班子,能够很快地进入工作状态,教育实践活动和生产经营工作都开展得有声有色;二是“严”。能够严格落实企业党委关于教育实践活动的部署要求,严格执行标准程序,各项部署安排有效、有序、有力推进。三是“像”。通过看材料、听发言,对班子和班子成员个人勾画得比较像、脉把得比较准。四是“深”。领导班子成员查摆问题的态度认真端正,聚焦“四风”集中准确,剖析原因严肃深刻,做到了见人见事见思想。五是“真”。真正拿起了批评与自我批评的武器,从作风入手,结合实际,动真格、有辣味,找真问题、真找问题,触及了思想和灵魂,起到了加油鼓劲的作用。六是“实”。从活动主题、查摆问题、分析原因、整改措施等方面,都能够围绕分厂生产经营、改革发展、本质脱困、党组织和党员作用的发挥等方面内容,措施正确、思路清晰、务实可行。总体来看,第一氧化铝厂党委领导班子专题民主生活会是一次高质量、带辣味、有深度的民主生活会,达到了预期目的。(下转第二版)

第二氧化铝厂党委领导班子召开教育实践活动专题民主生活会

张占明全程参加指导并讲话

本报讯(记者 李清波)7月7日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明到群众路线教育实践活动联系点第二氧化铝厂,全程参加指导党委领导班子专题民主生活会。中铝山西企业教育实践活动办公室、督导组有关人员参加会议。

第二氧化铝厂党委书记李庆红汇报了分厂领导班子专题民主生活会筹备情况,并代表分厂领导班子作了对照检查。班子成员聚焦“四风”,开门见山,深入开展批评与自我批评,认真坦诚、中肯严肃,触及到了实质问题,分别查摆出自己在遵守党的政治纪律、贯彻落实中央八项规定、中铝公司五项规定和企业有关规定时存在的不足以及“四风”方面的突出问题和具体表现;从世界观改造、宗旨意识、党性修养、政治纪律、理想信念方面深刻剖析问题根源;结合自身实际,明确了努力方向,制定了下一步整改措施。

中铝山西企业教育实践活动第三督导组对第二氧化铝厂专题民主生活会进行了点评。

张占明在讲话中指出,此次专题民主生活会准备工作认真扎实;对照检查聚焦“四风”,焦点明确;批评与自我批评严肃认真;整改措施切合当前实际,尤其是与分厂正在组织实施的模范工厂建设、本质脱困的实际工作相结合,明确了第二氧化铝厂领导班子和班子成员个人今后努力的方向,明确提出了整改的措施。民主生活会自我批评有深度,互相批评有辣味,是一次高质量的民主生活会,每名班子成员都受到了一次严格党



图为第二氧化铝厂党委领导班子专题民主生活会现场。摄影 彭林生

内政治生活的锻炼,取得了预期效果。

张占明指出,第二氧化铝厂领导班子要把民主生活会作为一个新起点,紧紧围绕“四个危险”继续查摆问题,解剖原因。化解思想懈怠的危险,班子成员要提高率先实现本质脱困的认识,统一科级干部和党员骨干的思想,要始终增强危机意识,坚决摒弃“差不多”的认识;化解能力不足的危险,要虚心学习、用心学习,认清自身差距,利用业余时间系统规划学习内容,要在员工中注重培养一专多能人才和多面手,在干部中培养复合型人才,打破生产与设备、党群与行政等业务的学习界线,在实践中成长,为员工树立表率;化解脱离群众的危险,要在本质脱困方案的顶层设计中真正考虑员工利益,将分厂的发展根植于员工的职业规划和前途发展上,用心、用情密切联系群众,关心员工思想生活,鼓舞员工士气,使企业和员工共同成长发展;化解消极腐败的危险,要保证领导干部自身作风过硬,保证思想不滑坡,不走岔路,将权力关在制度和纪律的笼子里,不断提高领导干部党性修养和管理水平。(下转第二版)

石灰石矿

实现时间任务双过半

本报讯 上半年来,面对矿体赋存条件劣化的现状,石灰石矿坚决贯彻“精矿战略”,不断完善运营转型动力机制、问题解决机制和持续改进机制,强化生产组织,开展劳动竞赛,适时调整工艺,圆满完成了生产经营和降本增效任务目标,上半年,完成年供矿计划的50.7%,石灰石制造成本较山西分公司下达的目标降低了0.86%,顺利实现了时间过半、任务过半目标。

石灰石矿生产系统根据露天矿特点出台了详细的生产组织方案,在现场管理、指令执行等方面加大了考核力度,保证了各项生产始终处于高效稳定的运行状态。在生产组织中始终遵循“提产降本”的原则,根据溜井、成品仓仓位情况,合理安排生产,每天安排一名调度员和安全员服务生产现场,及时解决生产现场中的各种问题,保证生产稳定运行。开展了2014年

度劳动竞赛,在班与班之间,机台与机台之间开展劳动竞赛,半年来,采矿系统班产量超过3000吨的有144个班,选矿系统班产量超过2500的有89个班。通过提高班产量,提高生产效率,降低生产成本。

随着氧化铝生产工艺的不断调整和优化,所需的灰石比例也不断变化,为了满足氧化铝所需各种粒度的灰石,石灰石矿优化穿爆工艺,调整原矿粒度,以满足各种粒度矿石的需求,通过轮换启动1、2号振动筛,调整大、小料的产出比例,适时启动小破碎机,增加细料产量,在输出严重不均衡时,组织倒料工作,从成品仓倒运到站台、堆场,保证了系统的正常生产。

为了提高主体设备的台时产能,石灰石矿通过优化生产流程,停用了部分电铲、矿车、推土机等设备,在生产任务与去年同期相比持平的情况下,降低消耗50余万元。(樊金龙)



近日,第二氧化铝厂精制车间泥外排荷兰泵轴承大修提前完成,比预定工期缩短两天。外排荷兰泵经过长期运行,出现活塞缸十字滑块晃动磨损的故障,影响到生产系统的正常运行。山西中铝工服联系设备厂家荷兰奇好泵业公司技术人员,来到现场提供技术指导,确定了更换曲轴轴承、动力端支撑轴承及附属备件大修方案。目前施工已完成安装工作,进入了试车阶段。图为国外技术人员指导检修安装作业。

摄影报道 贺桂萍

中铝山西企业召开创建模范工厂现场会

(上接第一版)

张占明要求,要高标准,注重关键指标和创建进度,强化组织力量,确保相关单位九月份顺利通过总部验收;要加强管控,把创建工作与党的群众路线教育实践活动结合好,进一步统一员工思想,高效、安全、有效工作;要重实效,不能搞表面文章;要把生产工艺、现场管理、装备运转的好做法、好经验以及形成的新理念、新文化固化下来;要促推广,其他二级单位要认真推广运用好试点单位形成的成果;各部门要结合专业管理模块的推广运用,真正为二级单位创建模范单位和实现本质脱困做好专业指导服务、政策支持服务以及项目支持服务。

郭顺喜指出,第二氧化铝厂、热电厂模范工厂创建工作目标明确,思路清晰,工作务实,精神状态好,创建劲头足,推进力度大,阶段成效显著。各单位各部门要认真传达贯彻会议精神,以本次现场会为契机,进一步增强使命感,紧紧围绕企业本质脱困目标,加快模范工厂创建步伐。试点单位要不负众望,狠抓落实,确保9月底前具备向总部申报模范单位验收的条件,其他单位模范车间创建也要持续推进;要结合党的群众路线教育实践活动,强化执行力,进一步细化措施,强化短板,确保模范工厂创建取得实效;宣传部门要大力宣传模范工厂创建过程中的新动态和新成果,为模范工厂的创建营造积极向上的氛围。

会前,与会人员参观了第二氧化铝厂焙烧车间、溶出车间、蒸发车间以及热电厂老系统锅炉车间、汽机车间、电气车间,实地了解模范工厂创建情况。



近日,由山西中铝工服承担的第一氧化铝厂5号窑大修工程提前一天顺利完工。铆焊车间提前做好人员配备、工器具、施工网络及倒排工期等准备工作,注重技术交底和安全交底,同时严格交接班制度,严格上道工序为下道工序负责制度,一环紧扣一环,提高检修效率。图为筒体吊装现场。摄影报道 庞文何昌莲

实现本质安全,尊重保护自我和他人生命,一个根本要素就是要有自律意识。

自律不是要压抑情感,也不是要勉强自己做样子给人看。自律的目的是为了不作出伤害行为,自觉地远离一切不安全的因素。没有内在的自律,无论是建设自己的幸福生活,还是建设大家共同的生活都不会有实际的效果。

自律虽然关乎个人修养,但绝非道德上的空泛说教。单纯就安全生产而言,自律意识就是安全意识,自律行为就是安全行为。具体来讲,要真正做到自律,前提是自重自尊,关键是自警自省,目标是自强自立。套用安全常用语,就是要实现“要我安全”到“我要安全”的思想转变,并最终达到个人和企业希望的“我能安全”。

自重自尊就是要真正关注并尊重他人的生命价值。人的生命价值无限可贵,谚语说:“家累千金,坐不垂堂”。明白生命可贵,不忘自身责任,才可能在工作中自我约束,端正行为,杜绝涉险违章。

自警自省就是要时时处处保持警觉清醒。在安全生产中尤其要警惕觉察负面情绪带来的危害。身体的行为主要由心决定,负面情绪会破坏我们内心的安宁。如果能调伏内心的负面情绪,外在行为自然会随之改变。一根火柴不值几个钱,一栋房子可能价值数百万。但一根火柴可以烧毁一栋房子。这根火柴就是无法自我控制的不良情绪,是不理智判断的决策,是顽固不化的个性,是狭隘无情的心胸。我们每天都随身带了多少“火柴”呢?

自强自立就是真正能掌控安全,成为安全的主人。反映在安全生产上就是不仅“我要安全”,而且“我能安全”。安全意识好似坚固的铠甲,安全技能犹如降妖伏魔的宝剑。只有刻苦学习安全业务知识,熟练掌握安全技术技能,全面增强自我处置安全风险的能力,才能从技术层面为生产安全提供保障。

条条规章血写成。面对安规,我们应当心存敬畏。德国哲学家尼采说过一句话:“当阁下俯视深渊的时候,深渊也在看着阁下”。失去自律,当我们玩弄规章的同时,规章也在玩弄我们。

自律是本质安全的基石

·白宏刚



“安康杯”有奖征文

第一氧化铝厂党委领导班子召开教育实践活动专题民主生活会

(上接第一版)

就下一步工作,郭顺喜指出,一是继续抓好边学边查边改工作。当前,要把班子的思想政治建设放在重要位置,持续抓好中央、中铝公司党组和企业党委的相关会议、文件和领导讲话精神的学习,进一步提高认识,并结合第一氧化铝厂的实际,指导实践。同时,要对企业22项边学边查边改项目涉及本单位的内容和分厂自身13项边学边查边改内容进展情况进行一次“回头看”,做好收尾工作,并持续保持,真正做到说一件办一件,办一件成一件,成一件巩固一件,以实际行动取信员工,树立新班子的良好形象。二是落实好企业党委的部署要求。认真做好第二环节的收尾工作和第三环节的准备工作。制定好整改落实方案,制定任务书、时间表,做好责任分解,一件一件地加以落实。三是巩固和扩大教育实践活动的成果。要经常看看班子的对照检查材料、个人的对照检查材料和班子成员提出的批评意见,着力在“抓常、抓细、抓长”上下功夫,建立和完善相关规章制度,推进作风建设常态化。四是以作风建设

的新成效推动第一氧化铝厂各项工作持续健康运行和发展。郭顺喜强调,检验和衡量教育实践活动的成效,关键是看党员队伍尤其是党员领导干部作风是否得到根本转变,突出问题是否得到有效解决,党组织和党员的作用是否得到有效发挥,生产经营业绩是否得到明显提高,本质脱困是否取得实质性进展。

原卫平代表第一氧化铝厂党委领导班子作了表态发言,表示要组织对分厂教育实践活动开展情况进行总结和“回头看”,不足的地方补课,力度不够的地方要加一把劲,按照会议要求严格标准,认真落实;要坚持边学边查边改,按照郭顺喜书记提出的具体要求以及会议部署和要求,逐项研究,制定方案,细化措施,明确时间表,落实到责任人,扎实整改落实,确保此次民主生活会落到实处;要以此次民主生活会的召开为新起点,以开展好教育实践活动为契机,切实转变作风,立查立改,调动带领广大干部员工,共同努力推进工作,为企业早日实现本质脱困做出贡献。

第二氧化铝厂党委领导班子召开教育实践活动专题民主生活会

(上接第一版)

张占明指出,要抓好教育实践活动整改措施的落实,深化民主生活会的成果,要加强对党支部民主生活会的指导,保证质量,在创建模范工厂、实现本质脱困、规划员工职业生涯发展与广大干部员工达成共识、统一思想,分厂领导班子成员要以双重组织身份去参加车间支部民主生活会,摆正位置,剖析原因,将分厂党委民主生活会取得的成果延续深化到基层,使活动成效在党支部落地生根。

张占明强调,转变作风是干好一切工作,解决一切困难的先决条件,要加强作风建设方面的理论学习,与时俱进,深刻领会中央和中铝公司党组的要求,与下一步本质脱困、创建模范工厂等具体工作紧密结合,真正学出动力,学出志气,学出亮剑精神。要结合本质脱困和模范工厂的创建,抓好整改落实,抓出成效,以竞争力提高、员工斗志高昂和收入提高作

为衡量作风建设的标准。希望第二氧化铝厂党委领导班子将此次民主生活会作为推动创建模范工厂、率先实现本质脱困的强大动力,不辜负企业和党委的重托和期望,给员工交出一份满意的答卷。

李庆红代表第二氧化铝厂党委领导班子作了表态发言,表示要认真落实“五看六查”要求和张占明总经理的讲话,组织一次全面的总结和“回头看”,高标准高质量地落实好领导讲话精神,并组织好各车间党支部的专题组织生活会。要继续坚持边学边查边改,针对查摆出来的问题和相互提出的意见,逐项研究,制定解决方案,细化工作措施,确保件件有落实,事事有回音;要以此次民主生活会为新起点,切实转变作风,给员工群众创造充分施展聪明才智的机会,充分调动员工积极性,争取率先实现本质脱困和模范单位创建目标,促进企业持续提升综合竞争力。

热电分厂自控车间

分享“金点子”助力设备管理上水平

本报讯“针对新老系统数据采集不能及时更新这个问题，我认为应先用万用表对电缆进入 MOXA 总线测量，判断各炉机信号输送电缆是否有问题……”近日，热电分厂自控车间以“延长设备使用周期，缩短设备检修时间”为主题开展故障处理“金点子”分享会，员工围绕 10 个设备日常易发故障，畅所欲言，建言献策。

针对现场电动和气动执行器、脱硫自动化控制系统、数据采集等易发故障，自控车间党支部通过开展

“金点子”活动，充分发挥技术人员集体智慧，突破生产难点，交流工作经验，提高检修技能，缩短设备检修时间。“金点子”分享会上，参会员工踊跃发言，为车间近期大修工作出谋划策，并分享工作经验。

通过采纳“金点子”，车间对喷燃器温度元件进行改造，以及为脱硫塔顶部的差压变送器增加防雨设施和为压力管道增加防堵和疏通装置等，有效减少了设备故障，年节省备件费用 6 万元。

(吕红 张美红)



盐酸是化验分析工作中使用量最大的试剂。日前，技术中心化验分析员对各站送回的空试剂瓶内盐酸残余回收利用，用于清洗玻璃器皿，每年可节约费用千余元。

摄影报道 郭娜

运输部工段

学习先进典型 深挖改善潜力

本报讯 为推动党员消除浪费改善点工作扎实开展，近日，运输部工段党支部组织广大干部、员工认真学习山西企业出版的《点亮·旗红》一书。

车间通过学习党员消除浪费改善点里小改小革的事例，挖掘一线岗位员工改善潜力，引导党员主动在“三新”，即新方法、新进展、新举措上，查找出新动力。

“新方法”，将活动与“真对标、对真标”相结合，改进以往只与自身对比的问题，重点在“升、降、量、质”上找差距，作文章。“新进展”，将精益理念和工作方法通过班前会灌输到日常检修工作中去，促进员工在具体工作中灵活运用运营转型的方法、工具，发现不足，提出改善；同时，积极开展“对真标”全员大讨论活动，通过讨论查不足、论整改，提高工作的宽度和广度。“新举措”，为进一步发挥党员在消除浪费改善点实施中的带头作用，带动其他员工参与其中，车间出台各种激励政策，鼓励全体党员、员工积极申报“消除浪费改善点”。凡通过部政工科和运营转型办公室审批的

“浪费改善点”，支部每月给予激励专项奖；一项浪费点改善结束后，党员和员工应及时申报新的消除浪费改善点，根据申报审核、批准情况，支部将给予申报人员额外奖励，提高党员带动员工参与活动的积极性。

(丁剑锋)

第二氧化铝厂

实地参观 共创模范工厂

本报讯 为深入推进模范工厂创建工作，7月8日，第二氧化铝厂组织运营转型负责人、各车间主任等 10 余人，到兄弟单位现场实地参观学习模范工厂创建工作。

第二氧化铝厂相关人员分别深入到锅炉、汽机、电气三个车间，仔细观看了现场可视化看板、标示、色彩化路线，并对“模范单位”创建的特色亮点操作室、岗位制作工具卡等进行参观学习。

本着带着问题去学，带着思考去学的态度，一个小时的参观过程中，参观人员不时地用相机拍照，并详细询问了创建过程中的具体做法。参观人员表示，通过此次参观，进一步开阔了视野，扩展了思路，为下一步开展好分厂模范工厂创建工作起到了借鉴意义。

(贺桂萍)

水电分厂综合车间

分类使用 念出旧电缆“精益经”

本报讯 “班长，这次电缆检修我们又用了 4 米旧电缆！”90 后的党员卜昨天一边卸工具，一边兴奋地向班长报告着。日前，水电分厂综合车间电工队一次班 3 名党员的“旧电缆的回收利用”党员消除浪费改善点取得实效，年节约费用达五千余元。

在一次班小库房角落，堆放着一些从现场拆卸回来的旧电缆，有的几米长，有的甚至不足一米。以前，旧电缆只作为临时电源线重复利用，怎样让它们发挥更大作用，一次班的党员们多次讨论。“在处理电缆本体故障时，在接头之间也可以考虑用旧电缆。”于是，班组把旧电缆进行分类，能被再次用到电缆检修中的是一类，能被当做临时电源用的是二类。班组还建立专门台账，登记回收利用的旧电缆的具体情况，处理故障及具体位置，养成班组人员勤俭节约习惯的同时，便于旧电缆发生问题时故障的及时排除。

(白彤)

炎炎夏日，一个普通的双休日，第一氧化铝厂精制车间叶滤工段精液槽下传来阵阵敲击声，顺着槽罐缝隙往里看，现场人影绰绰，挥动的铁锹、“咆哮”的风镐、沾满泥浆的手套、穿梭奔忙的机动车组成了一幅热火朝天的劳作画面。自 6 月下旬起，对于精制车间来说，这样的场面几乎是每天的必修课。

笔者顺着槽底半米高的水泥挡墙来到了精液槽底，恰巧碰到搬运大石块的车间主任任丰录。据他介绍，模范工厂创建活动对车间环境治理、设备治漏、流程优化等工作提出了新的目标和方向。车间党支部以模范工厂创建活动为契机，发动全体党员骨干人员带头，放弃双休日，将车间现场卫生“死角”作为清理重点，采取三个工段加车间党员骨干分片包干、协同作战的方法开展清理工作，彻底改变车间面貌。

“最大的困难就是清理难、倒运难。”党员岳文科是车间的材料员，在劳动的同时还负责记录每天的清理进度和人员出勤情况。由于精液槽和粗液槽附近被管道和槽罐遮挡，清理车难以靠近，且槽底积攒的物料垃圾已有若干年，常年雨水冲淋、烈日暴晒，使积料像水泥一样，用铁锹都很难铲动。

在现场，干部员工齐心协力，紧密配合，他们使用风镐连续敲击结疤物料，用铁锹将物料倒运到清理车上。正值盛夏，汗水洒湿的工装紧贴在背上，发梢上不停的滴答着汗水，身上的衣服湿了又干，干了又湿，每次收工，干部员工的工作服上都画出了一幅幅形状各异的白色地图。

天天有任务、天天有目标。据统计，自 6 月 21 日起，19 天的时间里，车间共开展了 19 次义务劳动，每次都有 20 余人参加，共清理废料垃圾 300 余方。

张利 卢静

炎炎夏日里的奋战



消暑文化活动 扮靓群众精神文化生活

本报讯 6 月 30 日，生活服务中心翠微管委会在社区广场举办消暑晚会，居民们唱红歌、舞瑜伽、咏《论语》、跳广场舞，闻讯而来的社区居民早早地就将广场围了个水泄不通，都希望近距离观看看到邻里街坊们表演的节目。

广场健身操拉开消暑晚会帷幕，在几位领舞的带领下，大家随着音乐的动感节奏，跳得欢快起劲；员工家属们表演的瑜伽，曼妙的身姿，舒缓的音乐给大家带来了柔美的享受；老年人表演的二十四式太极拳，动作刚柔并济，如行云流水，让大家领略了老年人丰富多彩的晚年生活；社区子弟

手捧《论语》，声情并茂的朗诵，演绎出国学经典的魅力；活动现场，居民们纷纷登台献艺，在乐队的伴奏下，真情演唱了《没有共产党就没有新中国》《妈妈教我一支歌》等红色经典歌曲，把对党的无限忠诚和热爱都融入到歌声中。

近年来，翠微管委会利用居民喜闻乐见的文艺方式不断繁荣小区文化建设，经常性地邀请居民参与到社区活动中，不仅丰富了社区居民精神文明建设，还促进了街坊邻居的和睦发展，成为了铝城社区文化建设的典范。图 1、2 为晚会现场。

(图/文 王中生)



图 1, 舒展身姿。



7月2日，孝义铝矿在孝义市铝矿小区举办了“爱我矿山、喜迎七一”消暑文艺晚会员工家属依次登台表演，充分展现了孝义铝矿员工的精神风貌和家属子女对孝义铝矿工作的支持，同时也让在忙碌中的员工感受到了快乐，放松心情。

摄影报道 李菁 武文译



图 2, 演绎国学经典。

树上有十只鸟，开枪打死一只，还有几只？

还能有几只？小学生的问。

是小学生的问，鸟且知道打死了一只，那枪啊还会瞄准一只，就会吓得飞走，人却不知。

哦？

人是不如一只鸟啊。

哦？

不是吗？一个单位，抓了一个贪官，又出一个，推陈出新，层出不穷，你能说剩下的鸟被吓飞了吗？他们心存侥幸，心生盲区，都想着瞄准自己可能性很小，就是这种侥幸的心理害了好多人，让好多人走上了犯罪的道路。

段明清楚地记得，张伟义任命为车间主任时，他和他谈了好长时间的话，树上还有几只鸟的问题，当时也当笑话说了张伟义。张伟义怎能不明白他的心思呢？他记得张伟义听完他的话，说，是呢，夜路走多了，难免会撞见鬼。

段明告诉他，人心贪欲是人性的弱点，可是，你既然坐上了领导的椅子，就得有强大的抗腐抵蚀的能力，若是为了敛财，你可以不要这个椅子，去做生意去。

段明说，一个领导干部，一名党员，你必须记住一条，不能贪财。

段明说，你是公司的基层干部，基层干部最辛苦，我也是从基层上来的，基层工作的琐碎，麻烦，我深有体会，可是，你当上了，就得接受这些琐碎和麻烦。同样的，琐碎处理好了，就会赢得百姓的口碑，金杯银杯不如老百姓的口碑。工作在基层，目标在基层，效益在基层，公司的兴衰靠的是基层，员工的钱袋子也靠的是你们基

树上还有几只鸟

袁省梅



层啊。

张伟义当时是怎么说的呢？张伟义说，放心吧领导，我不会辜负组织和您对我的鼓励和信任。

可是，那些传言难道是空穴来风？

段明看了下表，不早了，准备回家时，办公室门响了。

总算是来了。只是比我预想的晚了两个晚上，段明心想，脸上掠过一丝的笑，很浅，很淡，窗户上的月光般。

果然是张伟义。

几天不见，张伟义好像瘦了一圈。段明看见，站在门口的张伟义瘦了，个头也不像从前的挺拔了，那张英俊的脸也似乎覆了一层灰，是沮丧了。

张伟义坐在沙发上，不说话，勾着头抽烟，一根烟叼在嘴上，三口两口抽完了，又点了一根。

段明也不说话，盯着张伟义，想起这几

天听到的有关这个张伟义工作上做假账、私自收费、截流员工工资等的汇报，就质疑自己难道是看人走了眼？当初自己是多看好张伟义的魄力和才干呀。班会上，他曾说过，若是给张伟义一副担子，张伟义能担得起，而且是，担得很好，担得让领导放心。张伟义也确实没有辜负段明的期望，辖区的年度目标任务三个季度就全部完成，是单位创收最高、效益最好的，当然，组织也给了张伟义很多的荣誉：劳模，先进党员，生产标兵……难道真的如人们说的，劳模不如捞摸？先进不如钱进？

是膨胀了啊。段明心里怅然一叹，也许不该给他那么多的荣誉和权利？他等张伟义说话。这两个晚上，段明一直在办公室等着张伟义，等他主动澄清传言，或者说，交代。段明相信，无风不起浪。而在段明的心里，他还是希望张伟义能悬崖勒马，在事业上再进一步。

张伟义终于抬起了头，面前的烟灰缸已经插满了烟蒂。他看着段明，眼里有委屈，也有困惑，是迷茫了。张伟义说，段总，我对不起您。

这么聪明的人，怎么就不能做到风清月明，一定要走向犯罪边缘？段明气狠狠地问，怎么回事，你给我说清楚。

张伟义嗫嚅着，我只是想临时倒腾一下，并不是据为己有。

临时？谁给你临时使用的权利了？公款是让你个人临时使用的？

张伟义的声音越来越低，简直有些虚弱了，他说，段总，我的思想还不够高尚，我退换全部款项，向组织检讨。

段明忽地站起，指着张伟义就骂开了，你不要在我这里唱高调，这，无关乎高尚还是平凡，这是做人的原则，为人的本分，是做官一任造福一方的职责，是让我们活得安心、踏实、从容的基础。

张伟义脸色煞白，头点得慌乱，也可怜，冷汗从额头上嗖嗖地往下流。

段明看着他，恨他的不争气，又觉得可惜，毕竟是自己一手培养起来的，就问他，还记得那个小学生的问问题吗？

张伟义茫然地看着他。

树上还有几只鸟。

张伟义满脸的羞愧。

人心不足蛇吞象

啊，段明说，回去吧，我会向组织汇报，你也要好好配合组织对你的检查。

看着张伟义的背影，段明想说，但愿他能浪子回头。



银色花第1054期



依偎 摄影 卫志毅

用一声去确定
别说太长
依偎着才刚刚好
比承诺更坚实的是需要
需要一种感动慰藉彼此的向往



初夏周末

无哲

鱼呢
用木棒干扰水
躲在芦苇荡的小坑里
仅有的水
与低空飞行的灰雁交谈
用口哨
用手掌犁出野菜
长势疯狂
河床上的野菜
并未使蚂蚁回头
这点潮气
蚂蚁路经此地
迅速拥成豆粒
小撮尘土
挤出的汗水砸下去
双脚只管在路面游泳
与我无关
隐匿黄河水痕
热浪决堤前
翻滚
一河阳光

久居于市镇之中，少有在山中行走的机会。阳光明媚的日子，与朋友相约永济五老峰。

五老峰系中条山一脉，车离得尚远，就能看到如张开手指一样的五座山峰迎面扑来，峰峦巍巍，顶立于天地之间。越往前行，但见云雾倏来，绕于山前，顷刻，峰自隐去，蒙蒙不见真颜。谈笑间，车已到山前，下车之地，就已是山峰陡立之处，路盘旋向上，人已山中。

上山有两条路：一条“水路”，沿小溪向上；一条陆路，攀无数石阶登顶。顺着时隐时现的溪流，小径蜿蜒前行。明溪不时变成暗流，脚下湿滑，乱石难防。有一段路面枯枝碎叶满地，踩上去软软的，没有声息。不知名的老藤相互缠绕，在头顶形成一座天然的拱廊，或高或低，或宽或窄，引人不时低头、弯腰、侧身、缓步，但仍然不时被枝丫勾挂住衣物，拂乱发髻。阳光泻下来，近旁的嫩叶

山中时光

流月



薄如蝉翼，白色的小花夺人眼眸。置身于花朵与绿叶的呼吸中，倾听旷谷中鸟儿的空灵之音，恍然进入另一个世界，真想此时化为山中的一枝一叶，一鸟一花，让身体和蝴蝶相伴，自由起舞。

小路的尽头是一处松林，凉爽宜人，听风拂过林梢的涛声，闻处处松脂的香味，再也舍不得迈步。

石阶就挂山壁之上，一直延伸到千米之上的主峰。深呼吸，向上攀

登。直到累得双腿发抖，离“天桥”还有一段距离，剩下的应是“登天”的梯了，笔直向上，很多人已望而却步，后转身离去。休息良久，补充些食物，逼自己继续向上。哪怕再慢，都不能停下，一步挪一步，汗水淋漓，终于踏上峰顶。最后还有“天桥”要通过，那是勇敢者的游戏。望着桥下深不可测的山谷，无论如何也迈不开脚步。既攀登至山巅，尽赏美景，留点遗憾，也算是多一份念想，这样安慰自己。

从一条长长的滑道极速下山，一路欢呼声、尖叫声不绝，这也让许多成年人重温了一次对儿时滑梯的记忆。

心之所娱，花之清香。身之所享，山中时光。

如此，已足够了。

