

勃旅

内部资料 免费交流

总第1611期

2014年8月1日

星期五

农历甲午年七月初六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

氧化铝制取工高级工取证培训在培训中心举行

本报讯7月21日,中国铝业山西分公司氧化铝制取工高级工取证培训在培训中心举行,来自生产运行部、第一、二氧化铝厂的140余人分两期参加培训取证。

氧化铝制取工高级工取证每期培训时间为一周,培训内容以氧化铝工艺及设备维护为主,培训所用教材为山西铝厂培训中心组织编写的全国通用教材《氧化铝制取工》,培训中心为此制定了严密的培训计划,由培训中心氧化铝专业技术教师负责授课。

设在培训中心的有色行业职业技能鉴定站负责氧化铝制取工高级工的鉴定考核工作,经系统培训、考试与考核合格,颁发国家职业资格三级证书。取得高级工证书后,可参加2015年氧化铝制取工的技师申报。(谢绪强)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中华全国总工会副主席、书记处书记陈荣书来中铝山西企业调研

本报讯(记者柴若曦)

7月30日,中华全国总工会副主席、书记处书记陈荣书,集体合同部副部长徐微一行来中铝山西企业,就企业工会工作开展情况及集体合同协商工作进行调研。山西省总工会常务副主席郭新民,副主席王兴旺,运城市人大常委会副主任、市总工会主席裴良杰,常务副主席董建民,河津市市长杜中伟,市委副书记董耿,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明等领导出席调研汇报会。运城市委副书记、市长王清宪,河津市委书记胡宝现场陪同调研。山西企业相关部门负责人、部分二级单位工会主席、企业工会有关人员及部分职工代表参加调研汇报会。



图为陈荣书一行在氧化铝厂听取介绍。摄影 刘峰

郭顺喜代表企业领导班子和全体干部员工,对陈荣书一行莅临中铝山西企业检查指导工作表示欢迎,简要介绍了企业基本构架、主业资产和人员情况以及生产经营、改革发展、市场化改革、降本增效、运营转型、党群工作等方面基本情况,汇报了下一步的努力方向和工作思路。表示,下一步,中铝山西企业将紧紧围绕两年实现本质脱困的目标,着力实施“对标赶超、改革崛起”发展战略,对标先进企业的管理构架和流程、管理体制和机制,以瘦身调整、转型升级为主线,盘活存量,优化增量;以深化改革、体制创新为主线,全面激发内生动力与活力,打造具有全国性竞争优势、资源综合利用水平高、符合低碳经济要求的绿色生态氧化铝生产基地和创新能力强、盈利丰厚、和谐发展的绿色环保型现代化企业。

工会共青团工作部汇报了山西铝厂工会工作以及集体合同协商工作情况。多年来,山西铝厂工会主动融入企业生产经营、改革发展中心工作,全面履行职能,广泛凝聚力量,发挥优势,积极作为,较好地履行了“参与、维护、建设、教育”四项职能,代表组织职工,参与企业民主管理,维护职工合法权益,激发职工创造活力,积极开展各项技术创新活动,建设“四有”职工队伍,推进了企业科学发展,企业连续

十三年获得全国“安康杯竞赛优胜企业”称号。

陈荣书对山西铝厂工会开展的各项工作给予了充分肯定,对山西铝厂党委、行政在推动企业工会建设过程中所作的工作给予了高度评价。他指出,山西铝厂工会在中铝公司党组、运城市总工会和企业党委的坚强领导下,在企业行政的大力支持下,紧紧围绕生产经营中心工作,从企业实际出发,切实履行工会的各项社会职能,为维护职工合法权益,推进企业发展做出了重要贡献。各级工会作用得到进一步发挥,推进了企业发展。

陈荣书指出,中铝山西企业紧紧围绕企业生产经营等中心工作,动员广大干部职工开展多种形式的劳动竞赛、合理化建议等工作,促进了企业降本增效、控亏增盈目标的完成;深入推进职代会和厂务公开制度建设,切实维护了职工的民主权利;坚持推行集体合同平等协商,保证了职工的收入分配权益;加强企业的劳动保护,切实保障了职工的健康和生命权益;开展各种形式的困难职工帮扶工作,为职工办了很多好事、实事;大力开展“创建学习型企业,争当知识型员工”活动,提高职工队伍的整体素质。工会工作开展得扎实规范,成效显著。

陈荣书指出,在当前严峻的市场形势下,中铝山西企业领导班子做了大量艰苦细致的工作,保持了持续盈利的局面。下一步,要高度重视工会工作,进一步加强基层工会工作建设,不断增强工会组织的凝聚力、战斗力,动员广大干部职工为企业生产经营、改革发展、本质脱困做出贡献。希望山西铝厂工会继续发扬成绩,在企业党委的领导下,再接再厉,在推动企业持续健康发展方面做出新的成绩和贡献。

调研会后,陈荣书一行在运城、河津两级市领导和中铝山西企业领导的陪同下,深入到第二氧化铝厂,参观了企业各类产品展示,观看了生产运营中心工艺流程专题片,并到焙烧炉生产现场实地调研。

本报讯6月份,中国铝业山西分公司

第一氧化铝厂8名电、焊技术骨干通过公开招聘,在众多竞争对手中脱颖而出,成为该厂首批收尘综合治理班成员,标志着该厂在市场化改革工作中又迈出了重要一步。一个多月的时间,收尘综合治理班先后对五台烧成窑电收尘进行系统维护,处理电气和机械故障100余项。目前,投运的收尘设施全部实现达标运行。

中国铝业山西分公司第一氧化铝厂属于联合合法生产线,今年五月,该厂为了给员工创造一个良好的工作环境,将厂区环境治理作为一项重点工作,着手组建成立收尘综合治理班。该厂本着“用好人、用对人”的原则,实行公开招聘,让有工作经验、动手能力强、技术水平高的人员参与到收尘治理工作中来。在为期一个月的报名时间段内,共有符合条件的32名员工报名,经过层层选拔,来自基层车间的环保、电气、钳焊技术骨干等8人竞聘成功。

班组创建之初,根据分工不同,每名班员拿出1至2万元不等的风险抵押金并与第一氧化铝厂签订《收尘维护检修协议》,明确了责任、权利和义务,使这个班组有了比任何一个班组更大的自主权。在收尘系统检修维护时,发现施工质量不合格,收尘综合治理班成员有权当场制止,同时可直接汇报第一氧化铝厂领导。

收尘班成立以后,立刻着手对第一氧化铝厂内部所有收尘设备展开排查摸底,收集各种收尘设备信息资料以及运行状况等数据,根据收尘设备运行需要,分轻重缓急,逐步进行治理。从班组成立至今一个月的时间,收尘班已经参与烧成窑1、3号电收尘系统检修的质量监督检查和收尘振打系统的恢复改造等多项工作,并充分发挥专业技术的优势,在现场对收尘振打系统配电柜继电器等电气元件修复,提出了自己的意见和建议,同时要求施工单位按照规范整治。目前,投入运行的收尘设施全部实现达标运行。(王泽生 张利)

聚焦环保难题 体制创新新路 第一氧化铝厂公开招聘收尘治理班成员见成效

对标赶超 改革崛起

山西分公司召开矿山系统工作会议

本报讯7月29日,山西分公司矿山系统工作会议在分公司二楼会议室召开,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理富崇彦,孝义铝矿、石灰石矿、矿业公司及相关部门负责人参加会议。

孝义铝矿、石灰石矿、矿业公司先后汇报了1至7月份生产任务完成情况,认真分析了存在的问题,提出了后5个月的工作计划。富崇彦与方山县、古县项目经理分别签订了目标管理责任书。

1至7月份,矿山系统克服采矿用地不足、个别合作矿山停产绿化及多雨天气等诸多不利因素影响,积极组织,加强管理,累计供应铝土矿261.20万吨,供应石灰石57.987万吨,铝土矿供矿A/S达5.06,石灰石供矿质量满足氧化铝需求,矿山系统完成创收1.4亿元。富崇彦指出,在后5个月的工作中,孝义铝矿要紧盯供矿任务的完成,提高供矿质量,在现场管理方面下大力气;矿业公司要高度关注合作矿山矿石运输过程中的护矿工作;石灰石矿要做好进厂协调提高矿石进厂量;古县、方山两个项目经理要尽快进入工作状态,加快资源办理的进度,在资源获取的同时要积极思考开展和推动矿山建设和生产组织的思路和方法。

张占明指出,后5个月要在创收方面下大力气,用创收弥补采、供不足和品位不高的缺陷,提高员工收入。他强调,要提高供矿量和供矿质量,后5个月的生产组织,各单位要在已有措施的基础上,制定生产经营预案,解决因供矿量和供矿质量给氧化铝成本造成的影响;在资源获取方面,重点是调整思路,确定老资源新模式新贡献、新资源新机制新起点两种思路,把已有资源分类分解管理,积极推行工区项目经理制,以最有效的模式确保资源获取的最大化;要提高认识,主动出击,以占领核心竞争力制高点为核心,以保障员工利益为底线,切实加强安全生产和人才培养,推动体制机制创新,加强顶层设计,细化脱困方案,推动企业本质脱困和矿山独立业务单元构建;各部门要大力支持矿山系统各项工作,要视矿山与氧化铝同等位置来支持和指导工作,共同为企业实现本质脱困做出贡献。(尤丽梅 惠杰)

晋铝 一线

“最后一站”的守护

本报记者 苗滨

在中国铝业山西分公司氧化铝生产厂区和热电生产厂区的北面,有一个占地面积不大的干灰站作业区,它是热电分厂管道车间的重要组成部分,主要负责收集热电分厂八台锅炉燃烧后产生的粉煤灰和灰渣,被热电分厂的员工们亲切称为生产的“最后一站”。7月17日早上八点多,记者来到干灰站,亲身体验这个特殊岗位的工作。

干灰站里最为醒目是笔直矗立的五个巨大灰库,每个灰库有22米高,直径10米左右,能容纳1000多吨粉煤灰。干灰站是粉煤灰和灰渣的最后集散地,也是宏泰粉煤灰公司的“原料”车间,有四个灰库的粉煤灰是制作粉煤灰砖的主要原材料,而最后一个灰库的粉煤灰在通

过助滤剂设备分选后,部分返回生产流程,成为制取氧化铝粉所用的配料之一。

(下转第二版)



图为干灰站现场操作灰渣。摄影 崔丽娜

运输部

自备铝氧罐车卸料系统全面升级

本报讯 近日，运输部机辆段车辆库利用自备铝氧罐车卸料系统改造时机，对442辆罐车安全阀防盗装置和进风管道口改进升级，改造后的罐车返修率直线降低，大大提高了罐车的周转效率，月节约费用5000余元。

针对罐车在运输过程中部分备件被破坏的现象，机辆段技术骨干研究分析故障原因，发现安全阀易丢失的主要原因是角铁焊点少，决定重新用钢板制作防盗装置，使钢板与罐体接触面积增大，焊点增多，新防盗装置投入运行后彻底

杜绝了安全阀丢失现象。罐车运行过程中，塑料袋、矿泉水瓶等杂物容易进入风管，导致蝶阀堵塞，严重影响卸车速度，机辆段员工为彻底解决顽疾，运用头脑风暴法多次到现场商讨，在进风口处加焊了长30mm，宽20mm的扁铁篦子，从源头阻止异物的进入。

目前，罐车技改已完成100余辆，安全阀防盗装置和进风管道口加装扁铁篦子已形成固定成熟的模式，为加快企业自备铝氧罐车周转创造条件。(丁剑锋)

第二氧化铝厂蒸发车间

利用闲置设备 提升蒸发器产能

本报讯 近日，第二氧化铝厂蒸发车间通过对工艺流程优化，充分利用原有闲置设备，极大地提高了蒸发系统产能，为分厂稳产高产创造了条件。

蒸发车间原有系统提产空间有限，无法满足生产需要，布膜器清理、系统消缺、周期性水洗、酸洗等难题成为生产“瓶颈”，车间运营转型组成员及班组长经过多次现场研究，并借鉴先进单位经验，绘制流程图样本，列出多种可行性方案，决定将原本停用的I、II组强制制设备重新投入

生产，同时借鉴50万吨氧化铝挖潜改造项目III组蒸发器的工艺特点，把以往一段出料改为两段出料，利用溶出蒸汽来充分提高原液温度。

方案确定后，车间利用水洗停车检修间隙交叉流程。改造后的新流程有效利用了溶出系统蒸汽，降低了蒸汽单耗，系统产能在两个月内，由原来450立方米/小时提高到580立方米/小时，提高了蒸发器出料浓度的合格率，使蒸发器运行更加高效经济。

(张秋苹)



7月24日，位于晋铝西路(12号路西段)的生活水管爆裂，导致朝霞西区和北小区2000余户居民家停水。生活服务中心维修二车间接到报修电话后，组织党员骨干第一时间开始抢修，克服作业面狭窄、管道漏点大、哈夫节安装难度高等困难，连续奋战16个小时，于次日凌晨2点成功修复爆裂管线，恢复正常供水。图为车间员工正在抢修爆裂管线。

摄影报道 王海雷



近日，第一氧化铝厂焙烧车间利用4号焙烧炉停车检修有利时机，疏通烟气余热回收泵机封用水管路，提高余热回收系统运行周期。图为车间员工疏通机封水管。

摄影报道 张利 宋桂卿

(上接第一版)

在3号灰库的操作室里，放灰工卫建敏正在操作。五平方米左右的房间，光线昏暗，有左右相对的两扇窗子，一扇封死，用于观察放灰车辆，另一扇则用于通风换气。

宏泰粉煤灰公司的运灰车刚刚在库下停住，放灰口就已经对准了车斗的后三分之一处。卫建敏麻利地按下放灰开关，又在控水开关上点了几下，粗大的灰柱瞬间倾泻下来，灰斗的后面的三分之一很快就装满了。

“放灰时，灰水比例必须掌握好。水少了，产生的扬尘就会大；水放多了，灰又容易结块，不仅导致排灰不畅，还容易卡住卸灰机。”干灰站站长史鹏飞介绍着放灰开关和控水开关的作用，他又形象地用“和面”打比方，“水多了，和出来的面太软，容易粘；水少了，面又和不到一块；水、面比例合适，和出来的面才会软硬适中。”

在为运灰车装灰时，首先要将车斗的后三分之一处装满，然后装车斗的前三分之一处，最后再把中间的部分填满。“这样既有效利用车斗的空间，也减少了车辆和放灰工的操作难度。”站长史鹏飞介绍。

不一会儿，卫建敏按铃示意大车后退，这次排灰的下料口正对着车斗的前三分之一处。几分钟后，卫建敏又一次按铃，下料口被调到了车斗中部。前后约十分钟，运灰车装满粉煤灰驶离，另一辆运灰车很快就跟了上来。

七月的天气，虽然还只是早晨八点多，但操作室已闷热难耐。在四号灰库的操作室里，女员工原庆华正在操作，在这个放灰的岗位上她已经工作了五年。一辆辆跟进的运灰车让她只能专注地看着放灰口，偶尔用手里的小纸扇扇几下。操作室里既无空调也无电扇，主要是因为电扇和空调容易吹起煤灰。为了防止中暑，他们采取轮班作业的方

马航MH17航班在乌克兰境内坠毁事件，无疑是近期发生影响最大安全事故。为298位乘客及机组人员无端遭遇飞来横祸唏嘘不已时，带给我们最大的启示就是“不涉险地最安全”。

某大公司准备聘用一名轿车司机，经过层层筛选，只剩下三名技术最优秀的竞聘者。主考官问他们最后一个问题：“你们觉得开车离悬崖多近而又不至于掉落呢？”“两米”，第一位说。“半米”，第二位很有把握地说。“我会尽量远离悬崖，越远越好”，第三位说。最后这家公司录取了第三位。这个故事诠释了一个朴素的道理：把车开到了悬崖边上，本身就是技术还不过关的表现；只有使自己驾驶的车子能始终远离悬崖的司机，才是最称职、最值得信赖的司机。

回头看马航MH17航班事件是否有值得反思的地方，乌克兰东部战火不断，乌克兰军机被民间武装组织击落的报道早已有之，东部领空已成是非之地显而易见。今年4月，美国联邦航空管理局及欧洲的航空安全当局就曾发出“特别通知”，警告飞行员飞入或飞近乌克兰领空，将会有潜在危险。不论是被误打也好，被故意打下也好，如果飞机不铤而走险，遵从这些警告，多些危机意识，另辟其他航线，这样的悲剧完全可能避免。之所以选择不愿意放弃这条航线可能因为该线路飞行距离最短，可以省油；要么是万米以上应该属于安全区域，民间武器装备难以打到这样高度；要么是自认为交战双方都没有理由对民用飞机发动这样的袭击。凡此种种，面对悲剧结果，所有理由都是苍白无力，已入险地，命运已交他人主宰。

安全管理“四不伤害”原则，其中有一条就是“我不被他人伤害”。不被他人伤害就是不涉险地，最大限度地回避风险。

但在生产现场却存在诸多明知危险却不以为然的乱象：明明禁止在吊车吊臂及起吊物下停留或穿越，驻足不动者有之；明明禁止跨越正在运转设备的轮、轴、皮带，但心存侥幸者有之；明明悬挂施工区禁止通行，但总有人为抄近道而冒险而入……往往就是这些违章侥幸心理，造成一件件血淋淋的悲惨事故发生。



马航MH17航班在乌克兰境内坠毁事件，用最惨重的代价告诉我们，一定要增强安全忧患意识，安全与效益相比，安全为大；隐患与侥幸相比，宁可往坏处想三分，不怕一万，就怕万一。不涉险地，时时提防，才能让“我不被他人伤害”落地生根。

不涉险地最安全

冯彬

热电厂

积极推进老系统动力煤分堆单烧

本报讯 近日，热电厂在保证正常进煤和安全生产基础上，按照山西分公司统一部署，积极推进老系统锅炉分堆单烧准备工作，组织人员清理平整煤场，为下一步地面硬化创造条件。分厂将干煤棚西侧6000余平方米煤场作为第一次分堆单烧场地，目前，清理工作已经结束，地面硬化工作预计将在9月底前完成。

为进一步加强煤质煤量管理，2010年底，山西分公司在热电厂新系统推行动力煤分堆单烧，实施两年来，新系统锅炉运行稳定，分厂供汽成本明显下降，自然损耗为零，取得了经济效益显著、生产稳定的良好成效。老系统因未实施分堆单烧，锅炉用煤煤质波动较大，锅炉负荷不稳定，影响供汽成本，在全面总结新系统分堆单烧经验和成果之后，今年年初，热电厂老系统分堆单烧工作被山西分公司确定为2014年重要技改项目之一。

(吕红)

法，一个小时轮换一次。

看似简单的放灰工作其实并不容易，由于粉煤灰在脱硫的过程中加有一定量的石灰，遇到水容易在搅拌机内产生结块，而清理这些结块是史鹏飞他们最“头疼”的活儿。

搅拌机有2米长，1米多宽，1.5米高。清理的时候，要拿铁锹把堵在里面的灰料掏出来，然后进入搅拌机的料口里。担负着搅动任务的两根四方大轴上的结块最厚，也最难清理，要用专用的工具小气铲一点点打掉，两根轴上的近六十个小叶片也要一一清理干净。在搅拌机窄小的料口里，找到一个合适的干活姿势都很难，两个人替换着不间断地工作，也要耗费三个小时才能干完。即便在正常的情况下，史鹏飞他们每个月都为搅拌机彻底清理一次。“每次干完，两只手臂都抬不起来，如同不是自己的一样。”史鹏飞说。

一个小时轮换一次的放灰工们从操作室里出来，还要清理运灰车行驶中洒落的灰料。那些遇到水的灰料会紧紧粘在地上，必须拿铁锹用力铲，然后用水冲，才能彻底清理干净，而这样的劳动是他们每天的“必修课”。

干灰站远离家属区，天气晴好的时候，距离最近的员工上班也要骑行二十多分钟，还要时刻提防道路上繁忙的大型运输车辆。为了减少路上的危险，他们一直实行大轮班制，白班10小时，夜班14个小时。在当班的十多个小时里，除了吃饭和轮班休息时间，要一直紧盯着灰库的操作室里。

在干灰站里，除了为灰库送风的气化风机和送水的水泵由计算机控制，其他工作都需要员工亲自到现场操作。无论刮风下雨，无论酷暑严寒，放灰工们都要坚守在这“最后一站”，每个班迎来送走近四十辆运灰车，约800多吨粉煤灰。

矿山深处领头雁

——记山西铝厂沁源阳坡铝矿生产副矿长杨迪义



人物简介:杨迪义,中共党员,现任山西铝厂沁源阳坡铝矿生产副矿长。

个人感言:在企业面临严峻的市场形势下,作为一名矿山生产、技术和安全负责人,我深感责任更加重大,能通过自己的努力,实现矿山安全正常生产,为企业本质脱困、扭亏增盈工作贡献自己的绵薄之力,我深感荣幸。

“回收率的提高避免了矿石的浪费,而废石混入率增高又降低了矿石的质量,达不到客户对矿石质量的要求,‘二率’经常发生矛盾。”废石混入率高一直是让杨迪义头疼的问题。

一直以来,提高矿石回收率的同时废石混入率也随之升高是沁源阳坡矿面临的生产难题。针对这一现象,作为矿山生产和技术负责人,杨迪义根据矿山实际情况和市场需求,与矿领导班子充分讨论,提出了“分级开采、分级销售”的矿山采矿经营管理思路。在生产组织和技术管理上,他要求技术员时刻注意矿体顶、底板变化情况,做到顶板粘土层清理干净,现场指导底板采矿作业,力求提高矿石回收率,降低废石混入率。同时加大人员技能培训,不断提高技术人员对矿石品位的辨别能力,做到不同品位的矿石分堆存放,满足客户对矿石质量的要求。

随着“分级开采、分级销售”理念在合作矿山的深入,通过将不同品质的矿石分堆堆放,根据客户需要进行差价销售,为沁源阳坡矿带来了可观的效益。2013年,阳坡矿采矿75万吨,实现产值9000余万元,实现利税

3000余万元,上缴利润千余万元。

安全管理是矿山系统的头等大事。作为安全工作的负责人,杨迪义在安全管理上投入了很大的时间和精力,每一个危险点源他都了然于心。

“雨季是山体滑坡、泥石流等自然灾害多发期,对矿山系统来说,做好安全防范尤为重要。”杨迪义深知这一点。每到雨季,他都会提前安排专人对工房、高压线进行检查维修,加强监控,加大安全隐患的日常排查和及时整改,并提醒每名现场人员注意作业安全。他与矿山所在县、市应急办沟通,及时修订阳坡矿安全生产事故应急预案,组织生产车间进行应急演练,使员工的安全和自我保护意识得到明显提高。自该矿投入生产以来,实现了安全生产事故为零的目标。

日常工作之余,对安全管理专业书籍的攻读成为杨迪义的必修课,2012年,他从20多名考试人员中脱颖而出,成功获得国家注册安全工程师资格,并被沁源县安监局聘为沁源县非煤矿山安全管理专家。一份付出,一份收获。在他的努力下,两年内,沁源阳坡矿先后通过了安监部门“安全标准化三级企业”和长治市政府“创建本质安全型企业”的验收,2013年获得“沁源县安全管理先进单位”荣誉称号。

在他和同事们的共同努力下,沁源阳坡矿按照“开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化”原则,有序开采,切实做好矿山生态环境治理工作,生态环境恢复治理面积达600余亩,矿山生产经营实现了社会效益、经济效益双丰收。

群众评价:他工作扎实肯干,从不计较个人得失;他坚持严管理,重考核,把安全生产视为工作核心。他是矿山名副其实的安全生产者,更是管理能力强、业务素质过硬的负责人。——中铝太岳矿业有限公司综合办公室 岳晓霞

编者感言:“分级开采、分级销售”是一种矿石开采管理方式,更是一种以质量为本,以市场为导向,以效益最大化为目标的经营理念。杨迪义作为管理人员,积极推行该经营理念,并身体力行不断追求效益最大化。而只有具备了这种“干创造价值的事、创造性的干事”的职业精神,才能更好地在企业改革发展的过程中发挥作用,只有具备了这种精神,才能以良好的业绩助力企业实现本质脱困。

人物简介:董峰,中共党员,现任山西分公司项目管理部工程管理科科长。

个人感言:作为基层管理干部,就要时时刻刻牢固树立为服务一线意识,时时处处以共产党员的标准严格要求自己,积极发挥党员的先锋模范作用,团结带领同事努力拼搏,锐意进取,努力完成各项工作任务。

从技术员、助理工程师、工程师到工程管理科科长,董峰一步一个脚印,逐渐成长为一位技术全面,施工管理能力强,能独立组织并完成大型工程项目施工的管理人员。

氧化铝挖潜改造和创新串联法项目是山西分公司2011年以来的两项重大任务。施工期间,董峰从未有过休息日,几乎每天都深入施工一线,认真检查,严格把关,及时协调施工过程中遇到的各类问题。

氧化铝挖潜改造项目的基础施工阶段,有大量土方开挖作业,雨季的到来,又给项目施工建设带来了诸多困难。为最大限度减少降雨对基础施工的影响,董峰多次组织召开专题会议,研究雨季施工措施,制定科学的施工方案,细化各个子项的网络计划,分解细化,责任到人;研究制定了保工期、保安全、保质量等多项措施,采取多点穿插、纵向交叉施工、流水作业等形式,昼夜抢建,最大限度赶工期。

时间就是效益。项目施工期间,他严格执行各子项网络计划,狠抓现场施工进度,每天到现场查看能否满足网络计划和施工规范要求,查施工面、施工点、施工时间是否满负荷。在个别项目进展不顺利时,他同施工单位一起积极查找原因,一起排定工程日工作计划,每天按照日工作计划检查落实,以日保月,以月保年,确保了项目主工期的全力推进。

施工质量是投产后生产能否顺利进行的关键,董峰用“爱较真”态度认真对待,一旦发现工程质量存在问题,他会当即指出给予纠正,或下达书面通知书,责令限期整改。一次,在创新串联法建设现场,他仔细测量工艺管道数据后,发现工艺管道的坡度有些问题,当时该工艺管道已经施工二十多米,他义正辞严的要求项目负责人重新返工。该项目负责人跟他



——记山西分公司项目管理部工程管理科科长董峰

严把项目管理关

套近乎,想蒙混过关,但他依然坚持:“这个不是人情问题,是施工规范问题,在规范和原则面前不能开一丝玩笑。”在他的监督下,作业人员不得不按要求重新返工。

为使氧化铝挖潜改造和创新串联法项目早建成、早见效,他积极参与修订和完善投料试车方案和措施,审查图纸,把发现的问题及时消除,为实现顺利投料试车打好基础。

困难面前不低头,荣誉面前不骄傲。不论什么艰巨的任务,交给董峰干,都会保质保量按期完成。几年来,他先后三次被评为有色金属工业部级优秀工程质量监督师,由他负责工程管理和质量监督的氧化铝挖潜改造项目荣获2013年度有色金属工业部级优质工程。

群众评价:他爱岗敬业,坚定执著,恪尽职守,忘我工作;他严把质量关,不徇私情;他严于律己,身先士卒,无私奉献,把所有的心思和精力都用在工作中。

——项目管理部工程管理部员工原鸿喜

编者感言:只有把个人的理想追求融入到企业生产建设的事业中,才能永葆共产党员的先进性,人生才有价值,青春才会闪光。董峰正是这样的一个人。愿企业涌现出更多的有志青年,将自己青春和热血播撒在企业这方热土上,为个人实现新突破、企业实现新发展作出自己应有贡献。



山西碳素厂党委

“三个一”活动迎“八一”

本报讯 在建军87周年来临之际,山西碳素厂党委在全体复转军人中开展“重温军旅生涯,助推企业转型升级”活动。

活动通过“讲一个在军旅生涯中的感人故事”、“提一条企业在厂区安全保卫方面的建议”、“查找一处本岗位在生产、精益生产、设备或工艺升级方面的短板”三个方面开展。截至7月29日,共征集到安全保卫方面的建议41条,安全和精益生产方面的建议56条,查找设备、工艺升级方面的问题28条。

据了解,介休产业基地共有在岗复转军人80余人,在介休各单位生产经营和后勤保卫工作中发挥着重要作用。(郭海宾)

热电分厂锅炉车间

控制柜装上“电风扇”

本报讯 近日,热电分厂锅炉车间党员解晓雷通过给7号锅炉给粉机变频控制柜加装风扇,有效降低了该控制柜内温度,消除了安全隐患,确保了锅炉安全稳定运行。

连日来持续的高温,导致热电分厂7号锅炉给粉机变频控制柜内温度高达60多摄氏度,严重威胁着7号锅炉安全稳定运行。为消除这一隐患,解晓雷经多次现场检查,发现原冷却系统通风散

热功效不足是导致变频控制柜内温度过高的主要原因。解晓雷联想到电脑主机通风散热的工作原理,提出了采用直流风扇,在变频控制柜及PLC控制柜分别安装3到4台风扇进行通风散热的方案。

改造实施后,风扇运行良好,变频控制柜内温度下降了8摄氏度左右,生产隐患得到消除。(张瑞)

山西中铝工服修造车间

旧件修复作用大

本报讯 经过两个月努力,近段时间以来,山西中铝工服修造车间利用工作之余对法兰螺栓修复再利用,有效节约了备件费用。

高压溶出停车检修作为山西中铝工服一项重要检修任务,投入人力资源多,质量要求严,备件更换量大,检修成本高。自运营转型专项工作开展以来,为控制成本,各施工单位结合自身检修作业,对施工过程中存在的浪费现象认真分析并实施改善。修造车间针对高压溶出第三、四系列倒组过程中出现的法兰螺栓结料,换下来后当垃圾扔掉的现象。钳二班班长阮国锐认真琢磨,带领班组成员回收旧件,他们先是用碱液将旧件浸泡2-3天,溶化结垢,然后把螺栓拆下清理、渗油后进行修复,并对法兰清理后使用车床修复切口,这样既能满足客户要求又节约了备件,经过7月份四系列高压溶出停车检修试验,共节约备件费万元以上。

(杨鹏霞)



7月以来,技术中心质量检测室扎实开展应知应会培训,采用定人、定时、定考核的“三定”形式,分批次对煤分析岗位和成品分析岗位、综合分析岗位的30人全面培训。参训人员全部通过应知应会知识考试,优良率达99%。图为化验分析员工结合标准作业卡流程实际操作现场。

摄影报道
郭娜 冯文洁

战士秦刚

●韩长绵



1947年10月,八路军一个营进驻了我们村,我们家和邻居大爷家合住了约一个排的战士。这之前只是听说在关里活动着八路军游击队,所到之处“打土豪,分田地”,专与地主老财对着干,可在家乡辽西地区还未听说过。一下子来了这么多八路军,乡亲们一个个高兴的合不拢嘴,都把自家的热炕头让给亲人们住,把高粱米大白菜送到他们的伙房,因为大家都知道,八路军一来,这穷日子就快熬到头了。

住在我家西屋炕头的是一个伤兵,

没过两天我就与他混熟了。他是四川人,名叫秦刚,虚岁18,已当了3年兵啦,在一次战斗中挂了彩,腿肚子被子弹穿过,还好没有伤到骨头。当时我9岁,他对我非常照顾,每次吃病号饭都说吃不了那么多,总要拨出一点,让我解解馋。他还给我讲战斗故事,讲四川的风土人情,讲其他有趣的事情。

我记得最清楚的故事是,有一次他们班在行军途中与一个连的敌军遭遇,由于他们抢占到了有利高地,坡下被打死的敌人成堆成摞,最后只剩下他与班长俩人,

而且子弹、手榴弹都打光了,他俩趁着敌人暂停攻击的空隙,从坡下拽回两具敌人的尸体,把自己的衣服和他们做了调换,脸上身上涂抹些泥水以及血污等脏东西,然后迅速滚进坡下敌人的尸体堆里。当敌人又一次气势汹汹地冲上来后,发现无人抵抗,以为八路军已经全被消灭了,在山头上好一顿鸣枪庆祝,然后就兴冲冲回去报捷请功了。他俩则在天黑之后逃离此地,又经千辛万苦才找到了自己的部队。

秦刚还讲过炖鸡的窍门,将整鸡剁块之后,用半个大萝卜拍几遍,这样碎骨头渣就都扎入萝卜里清除了,免得混进鸡肉里。他还讲,做面条一定要提前一个小时和面,待面醒过来后,那股筋道劲就出来了,面条才好吃。他还告诉我怎样钓鱼、捉蟹、网蜻蜓、抓蛤蟆等等,我常常听得入了迷,还不停的问三问四,秦刚每次都耐心地解释,一点也不厌烦。

那次八路军在村里住了一个多月,临走时,有七八个小青年追着撵着跟部队走了,成为了光荣的八路军战士。我因为年纪太小,就悄悄与秦刚约定,过几年我长大了,就去参军,成为一名战士,到时候我们战场上见。第二年,也就是1948年底,辽沈战役胜利结束后,秦刚特意请了两天假来看我,还带来两颗二十多公分高的炮弹壳,成为我的珍贵礼物。我一直精心保存到1958年,在全国大炼钢铁时候上缴了。



我用卷发和睫毛
为你织一件美丽的披风
即使丝薄
也让你的遥望变得温暖

你揽我的等待入怀
点亮胸前的灯盏
虽然一颗
却可以驱散时若千年的黑暗

文坛诗苑

那年七夕

●清河



人到中年,眼面前的事情转个身就忘,记忆深处的事情却历久弥新,就如儿时的那个七夕节,不时的在眼前闪现。

七夕节吃干馍(石子饼)是家乡的传统,每到七夕前,就有人家开始张罗打干馍的事情。多年累积的石子洗净晾干了,浅沿平底的大铁锅也洗净备用,积攒多时的白面在主妇的掌上揉成了团擀成了饼。这时,巷子里闷热的空气中,就有了焦香的干馍气息在游走。

我在期盼中等到了七夕的前一天,想着干膜的酥脆咸香真想太阳赶下山去。傍晚玩累了和妹妹回家时,在外面就听见自家院里传出吵架的声音,我们赶紧跑进院门,就见在姑姑和奶奶不依不饶的指责下,母亲委屈的流着眼泪,父亲回来了,又对母亲劈头盖脸的一顿训斥,母亲再次呜呜而泣。

七夕一大早,双眼红肿着的母亲开始忙碌,先把积攒的白面和好,再去邻居家借来了油亮的石子和烙饼用的平底大铁锅。看着母亲忙碌的身影,漫过心底的欣喜中夹杂着难过,母亲为了让家里过好七夕节,强忍着委屈,想到这里,我的泪水也在眼眶里打转转。

母亲在狭小的灶房里,将发好面团加盐水揉好,分成大小均匀的剂子,撒上了碎椒叶一个个细揉后,擀成碗口大的圆饼,围着盛夏的火炉将饼埋进铁锅滚烫的石子里,然后翻动炙热的石子烤干馍。时至今日,我还依然记得母亲当时红肿着的双眼,脸颊、胳膊上如溪般流淌的汗水,以及油亮滚烫的石子和灶膛里跳跃的柴火苗。

母亲的宽厚和坚强一直影响着我,在我为人夫、为人父之后,作为大家庭中长子的我理解了父亲当年的做法,为了家人的和睦相处,他只能委屈母亲。而现在的我不会那样简单的处理问题,我要做到既呵护已到晚年的父母,也不会让爱人无端忍受委屈。当年的那个七夕节教会了我作为长子的担当,也让我懂得了呵护和爱对于家庭的重要。



银色花 第一〇六零期

喜欢军歌,主要喜欢军歌的节奏明快,铿锵有力。

其实,中国历史上不乏军歌,但是多是表现边塞自然环境的恶劣,军人戍边生活的凄苦以及对内地亲人的思念。他们都以歌词的形式流传了下来。当今天的我们顺手翻开那一页页枯黄的册页,吟诵那满口苦涩的诗句,他们的豪情依然在我们的脑海里盘旋,他们使中国的历史逐渐丰满起来。将士们带着各自的故事,口中传出凄楚而豪壮的曲调,那是用一只黄土做的风吹出来的,曲调哀怨,意境悠远,在清冷的清晨,在凄凉的黄昏,在战火初歇的间隙,在思乡情切的行军路上。

我听到的第一首军歌就是著名的《打靶归来》,朗朗上口的歌词,铿锵有力的节奏,把战士们打靶归来时虽然疲惫但又充满豪情的心情描述的淋漓尽致。当时我们这群黄口小儿将这首好听的歌曲唱了一遍又一遍,幻想着

军歌嘹亮

●雪温



将来有一天也能背上钢枪,走在打靶场的路上。

电影《英雄儿女》中的《英雄赞歌》让人热血沸腾,以至于后来听到《红旗颂》之类的音乐,眼前总能浮现出英雄在炮火中穿行的画面。后来我们又听到了《血染的风采》,那是在中越战争期间,共和国的卫士浴血奋战在那片南国的红土上。一曲《十五的月亮》唱尽了他们对家乡亲人的思念,记得后

来在《辽宁青年》杂志上,还有过一篇《“十五的月亮”是怎样升上天空的》的文章,内容早已经忘记,只记得那句“军功章上,有你的一半也有我的一半……”

中越战争之后,军歌逐渐柔缓,主要是以表现战士们的思乡之情,比如《在那桃花盛开的地方》、《小白杨》等等。但是在一九九八年的抗洪救灾战场上,一曲《为了谁》却以细腻委婉的旋律,吟唱出当代军人无私无畏的奉献精神,诠释了人民子弟兵的崇高境界。与此同时,一曲《兵哥哥》以其甜美、明亮的音色,轻快、流畅的旋律拨动着大家的心弦。

现在,我依然喜欢那些充满力量的军旅歌曲和军队中的歌唱家。那些音色嘹亮的军歌一经他们演唱,总能给人一种蓬勃向上的力量。



光影 摄影 张立峰