

# 山西铝厂团委进行“红旗青年安全文明岗”验收

本报讯 12月6日,山西铝厂团委对二级单位申报的20个“红旗青年安全文明岗”进行验收,并于当日上午对氧化铝一分厂矿制车间灰化机岗位,石灰炉车间筛粉岗位、卷扬岗位进行了“红旗青年安全文明岗”验收。

本次“红旗青年安全文明岗”验收,旨在增强青年文明岗服务于生产的能力,并结合企业实际,立足岗位深入开展创新创效、节约能源、安全监督、业务培训等活动,提高青年岗参与

企业生产管理的水平。

验收组通过查资料、看现场、提问题等形式对申报的20个“红旗青年安全文明岗”进行逐一验收。验收组组长、厂团委书记周必君强调:用“五个必须”统领工作,即:必须做到有号召,团有行动;必须围绕本单位中心工作开展活动;必须做到关心青年、理解青年、贴近青年;必须结合实际,参与企业生产,发挥作用;必须行务实之道,与企业共谋发展。

(陈香花 史红燕)

## 二三车间三必谈

本报讯 近日,氧化铝一分厂二车间工会以“大干30天,完成年任务”为契机,充分发挥其自身职能作用,为生产经营建设服务,在工作中做到“三谈三必访”,即:职工工作变动必谈、职工受到处罚必谈、职工提出意见必谈;职工有困难必访、职工有病必访、职工家庭有纠纷必访。“三谈三必访”的实施,极大地调动了职工的生产热情,在全车间掀起了“全员抓生产、人人重生产”的高潮,确保合格生料浆的供应。(卫津荣 韩艳丽)

## 精党制员 车为间旗 以帜

本报讯 近日,氧化铝三分厂精制车间把开展保持党员先进性教育活动与搞好安全生产工作相结合,在生产一线党员中开展“党员是一面旗,群众向我看齐”活动,要求全体党员带头“查隐患,反违章”,立足本职岗位,率先垂范;带头保安全、保任务、做贡献,发挥党员在安全生产中的先锋模范作用。

(王军战)

有这样一  
个著名的南瓜  
试验:试验人  
员用很多铁圈  
将一个南瓜  
整个箍住,以  
观察当南瓜逐  
渐长大时,对  
这个铁圈产生  
的压力有多  
大。试验的第一个  
月,南瓜承受了  
500磅的压力,  
试验进行到第二  
个月,南瓜承受  
了1500磅的压  
力,当它承受  
到2000磅的压  
力时,研究人员  
不得不将铁圈  
撑开。最后,研  
究人员惊奇地  
发现,整个南  
瓜在承受了超  
过5000磅的压  
力后瓜皮才产  
生破裂。

# “南瓜试验”说

● 刘德存

平凡的业绩。对我们每一个员工来说,企业就是自己的家,工作压力是人生最大的快乐。微软公司之所以有今天的成就,也是与比尔·盖茨及其员工的工作方式分不开的,在他们眼里,企业要保持龙头老大的地位,员工只能主动给自己加压,把个人潜能发挥到极至。

我们每一名企业员工只有像南瓜一样敢于承受工作压力,牢固树立“企业兴我荣,企业我耻”的思想,才能无愧于工作岗位,无愧于企业发展。

自己加压,把工作作为一种兴趣,而不是负担,把压力转化为动力,才能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。对我们每一个员工来说,企业就是自己的家,工作压力是人生最大的快乐。微软公司之所以有今天的成就,也是与比尔·盖茨及其员工的工作方式分不开的,在他们眼里,企业要保持龙头老大的地位,员工只能主动给自己加压,把个人潜能发挥到极至。

有这支队伍,在困难面前从不后退,在风浪中从不彷徨,在分厂管理与标准化创建活动中忙前顾后,废寝忘食。在安全生产和设备抢修工作中身先士卒,勇挑重担,不计报酬。

1996年起,车间开始“无泄漏达标”的第一阶段设备达标整制,1998年11月通过了“标准化车间初步达标”,1999年和2000年分别通过分公司“一星级”和“二星级”设备达标验收;2002年通过“三星级设备”达标,2003年通过“标准化车间基本达标”和“技术达标”、“安全达标”验收;现在已具备标准化车间。

可有谁知道,那成绩的背后是一根根支起钢铁的脊梁。

党员苏民,一心为公,无私奉献,视职责如生命,心系车间108名职工,关心车间的事比关心家里的事多;关心职工的事比关心自己的事多。他作为车间主任,十分注意培养年轻人,动脑筋、想办法,培养出许多全面发展的燃料人。设备出现故障,他总是第一时间赶到现场,员工家有困难,他总是不请自到,带去他本人及全车间人的关心与问候。克服实际困难,一心扑在工作上,将工作安排的细致、稳妥。一年365天,已记不清他加班加点的数字了。

冯会云,作为一名党员,在工作中认真负责,在思想上严于律己,淡泊名利,不计较个人得失,乐于助人。关心年轻职工的学习和生活,注重对他们进行高尚思想品德的培养和教育,使他们积极靠拢党组织,现在该车间就有许多年轻职工积极要求加入党组织。特别是先进性教育活动开展以来,处处是她忙碌的身影,动员、宣传、召开职工座谈会、做读书笔记、写心得体会,进行党性分

析评议,率先做新时期三个代表实践者。

共产党员段文峰扎根燃料,把燃料运行面貌的改变作为重点来抓,协助主任做好燃料运行环境治理和班组创建工作,以旧貌换新颜。他除了做好自己的本职工作外,还十分注意培养年轻人,常常在技术上指导年轻同志,并用自己的实际行动带动周围的同事认真、仔细进行检测工作。百米皮带廊内留下了他深深地足迹,洒下了他辛勤的汗水。

今年8月份由于降雨量多,煤场煤湿,造成了7号原煤仓四壁“结疤”,影响锅炉运行。为了确保原煤仓畅通,党员史隔平,不怕脏、不怕累,主动带领车间骨干分子加班加点对原煤仓进行清理。谁都知道,原煤仓清理工作难度大又危险,就连民工也不愿意干,由于清理工作强度大,使他的腰椎、颈椎老毛病复发,但他克服身体不适,坚持工作,为安全生产创造了可贵的条件。

一个党员就是一面旗帜。在党员们的带领下,燃料车间生产稳定,班组创建一步步走过来,熬过多少夜,加过多少班,他们谁也不清楚。如今,设备运行稳定,突发事件很少;班组面貌焕然一新,吸引了不少兄弟班组前来学习取经;班组管理独具慧眼,多次受到分厂及分公司相关部门的好评。

一个普通的共产党员,他们没有轰轰烈烈的壮举,没有响亮的言语,但却用自己的实际行动诠释着“奉献”和“责任”。

## 16.什么是基本医疗保险药品目录的甲类、乙类目录?

《基本医疗保险药品目录》分为“甲类目录”和“乙类目录”两类。其中“甲类目录”的药品是临床治疗必需,使用广泛,疗效好,同类药品中价格低的药品。

“甲类目录”由国家统一制定,各地不得调整。基本医疗保险参保人员使用“甲类目录”的药品所发生的费用,按基本医疗保险的规定支付。

“乙类目录”的药品是可供临床治疗选择使用,疗效好,同类药品中比“甲类目录”药品价格略高的药品。“乙类目录”由国家制定,各省、自治区、直辖市可根据当地经济水平、医疗需求和用药习惯,适当进行调整,增加和减少的品种数之和不得超过国家制定的“乙类目录”的药品总数的15%。基本医疗保险的参保人员使用“乙类目录”的药品所发生的费用,先由参保人自付20%,再按照基本医疗保险的有关规定支付。

## 17.什么是基本医疗保险诊疗项目?

基本医疗保险诊疗项目是指符合以下条件的各种医疗技术劳务项目和采用医疗仪器设备与医用材料进行的

诊断、治疗项目:

(1)临床治疗必需、安全有效、费用适宜的诊疗项目。

(2)由物价部门制定了收费标准的诊疗项目。

(3)由定点医院机构为参保人员提供的定点医疗服务范围的诊疗项目。

## 18.退休员工如何参保?

根据国发[1998]44号文件的规定,退休员工也必须参保。但退休员工与在职员工参保有所不同:已退休员工参加基本医疗保险仍需建立个人帐户,但个人不再缴纳医疗保险费,个人帐户基金由参保单位缴纳的医疗保险费中划入一定比例(按上年度山西企业平均工资收入后的3.2%划入)。当个人帐户用完以后,门诊费用自理。对于住院费用,由统筹基金中支付。在社会统筹基金中支付时,退休员工仍需负担一定的比例(退休员工个人负担比例在在职员工负担比例的基础上降低3个百分点)。例如,在职员工在山西铝厂职工医院住院时个人负担的比例是15%,则退休员工自付的比例就是12%。



## 禽流感病毒的H和N是什么意思?

H和N都是指病毒的糖蛋白(蛋白质),一种糖蛋白叫血凝素(H<sub>1</sub>),另一种叫神经氨酸酶(N<sub>1</sub>),由于这两种糖蛋白容易发生变异,因此,根据糖蛋白变异的情况,H<sub>1</sub>分为H<sub>1</sub>~H<sub>9</sub>十五个不同的型别,N<sub>1</sub>分为N<sub>1</sub>~N<sub>9</sub>九个不同的型别。这里面,H<sub>5</sub>与H<sub>1</sub>为高致病亚型。

## 禽流感病毒抵抗力强吗?

总的来说,禽流感病毒对外界环境的抵抗力不强,对高温、紫外线、各种消毒剂敏感,容易被杀死。病毒在70℃经几分钟即能被灭活。一般消毒药能很快杀死病毒,但存在于有机物如粪便、鼻涕、泪水、唾液、尸体中的病毒能存活很长时间。严重污染的粪便是控制禽流感的主要问题,特别强调的是禽流感病毒可在自然环境,尤其是凉爽和潮湿的条

件下存活很长时间,如粪便中和鼻腔分泌物中的病毒,其传染性在4℃可保持30~35天,20℃为7天。病毒在污染的水源中,在低温条件下可长期存活,一旦健康鸡与病禽粪便污染的环境和水源接触,便可引起发病。

# 禽流感解密

## 禽流感病毒易感动物的种类有哪些?

许多家禽和野禽、鸟类都对禽流感病毒敏感,并从其体内分离出病毒。家禽中火鸡、鸡、鸭是自然条件下最易受感染的禽种。其它种包括珍珠鸡、家鹅、鹌鹑、雉鸡、鸽、鹁鹑、鸚鵡、虎皮鸚鵡等,以及野禽和野生水禽,如鹅、燕鸥、野鸭、鹭、海岸鸟和海鸟等。除海鸟和水禽外,还从以下多种鸟中分离到流感病毒:燕八哥、石鸡、麻雀、乌鸦、寒鸦、矶鹑、口、鸽、椋鸟、棕鸟、野鸚鵡、燕子、苍鹭、加拿大鹅及番鸭等。国外报道,已发现带毒的鸟类达88种。鼠类不能自然感染流感病毒。

“勤俭节约是中华民族的传统美德”,这句话也许大家都耳熟能详,但要落实到具体行动上,则并非易事,需要全社会的共同努力。要创造节约型企业,人的素质是根本,态度是关键。如果我们的职工,从没有正确的思想意识,没有良好的素质,谈节约便成了一句空话。

一些职工在生产上和生活中都没有树立节约的思想观念,吃不完的饭随手就倒了,设备检修中,一根焊条没用完就丢了,还有车间里大白天亮着的白炽灯、敞开着门窗使用着的空调……,这些小小的数字与细节的浪费,从短时间来讲并不一定给企业的效益带来太大的冲击与影响。但是,如果长期忽视细节,每个人都拿这些琐碎的事情不当回事,那么,累计起来对企业造成是一个惊人的数字,就会造成无形的资源浪费,就会给企业的经济效益带来巨大的冲击。

以节约而闻名的日本丰田公司,内部便要反复使用4次。第一次使用铅笔,第二次使用钢笔,第三次在反面使用铅笔,第四次在反面使用钢笔。公司办公大楼的马桶水箱里都放置了一块砖,这样可以使6升的水箱变成5升,每次都能够节约1升水。按中国人的说法,这可算是十足的“小家子气”了,而丰田公司却正是靠这“小

家子气”而“发”家致富,走向成功,成为了国际知名的大企业。

作为我们中铝山西企业,要建设资源节约型企业,必须从培养员工的节能意识做起。一是要通过学习身边的先进人物和典型事例,从正反两方面深入开展职工思想教育,使大家树立健康的生活方式和

科学的消费理念,形成人人崇尚勤俭节约,杜绝浪费的良好风尚;二是在形式上采取张贴宣传标语、开办以节约为主题的板报、开展“我为节能献一策”征文等活动,营造建设节约型企业的浓厚氛围;三是在醒目的位置张贴小警示标语,以此来提醒员工时时刻刻注重节约行为,比如在水龙头上方张贴“细水才能长流”,在打印机上张贴“请双面打印你的材料”等,使节约工作更具亲和力 and 执行力。

态度决定一切,细节决定成败!希望我们中铝山西企业的每一名员工都能重视细节,珍惜资源,厉行节约,反对浪费。通过我们自身的努力,在为中铝山西企业创造更多效益的同时,体现出我们一种可贵的精神、一种良好的风气、一种优良的作风。

# 细节决定成败

张昕

# 闪光的足迹

——热电厂燃料车间共产党员二、三事

● 马立涛



铝城人

