

一、通报 2005 年经营、管理、改革、发展情况
(一) 经营任务全面完成

产值方面: 1-11 月份, 累计完成工业产值 9554 万元, 建筑业产值 29260 万元, 第三产业产值 3247 万元, 三项产值之和为 4.21 亿元, 已提前一个月超额完成总部下达的全年 3.62 亿元考核目标。

利润情况: 预计全年亏损 1919.54 万元, 其中预算外因素影响利润减少 2356.14 万元, 全年将盈利 436.6 万元, 比中铝公司下达的 50 万元利润目标增利 386.6 万元。

实现了各类事故为零的安全管理目标。

(二) 管理水平进一步提升

——基础管理不断加强。建立和完善了基础管理体系和标准化管理体系, 出台了《开展创建优秀班组活动管理办法》, 加大对三项基本制度、安全及现场文明管理、设备管理、生产管理、技术质量管理和劳动管理的检查力度。

——三大体系顺利推进。完成了三大体系认证手册和程序文件, 正在对外审提出的问题进行了整改。深化了安全、设备、技术标准化达标活动。

——财务管理更加规范。进一步理顺财务管理体系, 提高了资金使用效率, 强化了成本目标管理, 配合国家审计署驻郑州特派办、国有大型企业监事会完成对企业审计工作, 按计划开展了内部审计和效能监察工作。

——专项管理得到加强。加强生产组织管理、设备管理、计划管理和统计工作, 强化项目管理, 规范施工标准, 实施全方位控制, 有效降低工程造价。

——深入开展节约活动。制定了后勤系统和生活区计量设施改造方案, 完善了部分设施; 规范生活区供水收费管理, 实行阶梯式价格收费, 调整外供水、电、暖、煤气价格, 全年可节约用水 80 余万吨。

——积极开展培训工作。全年开展各种培训 4000 人次。由山西铝厂牵头组织编写的《氧化铝制取》教材, 已完成定稿, 即将出版发行。

(三) 改革改制稳步推进

上报了第三批改制单位的改制方案。

认真做好企业办社会移交工作。

医疗制度改革稳步推进, 医改方案将从 2006 年正式实施。积极推进后勤服务系统改革。

(四) 发展迈开了新步伐

出资 650 万元组建了由山西铝厂控股的宏泰粉煤灰开发有限公司, 已开始排运中国铝业山西分公司电厂灰渣, 下一步将重点开发粉煤灰新型墙体材料, 变废为宝, 实现循环经济。

完成了拟薄水铝石生产线

扩产改造, 新增年生产能力 3000 吨, 并实现了达产达标。

积极开拓外部市场, 全年完成外部工程产值上亿元。

(五) 服务水平持续提高

后勤单位把服务作为经营工作的中心, 深化标准化服务达标活动, 用户满意率不断提高; 教育、卫生、医疗、综合治理等方面工作都有新起色; 职工生活环境进一步改善, 对灯光球场进行了大修和改造。

二、关于职工子女就业问题

就业问题是全社会问题, 主要由政府主导, 按照市场机制解决。在子女就业问题上, 企业也不再承担任何责任和义务。作为我们山西企业, 尽管没有责任和义务, 但从关心、关怀职工的愿望出发, 一直是在想方设法帮助职工解决子女就业问题。

通过这几年山西企业的不断发展, 在三期工程、水泥厂、拟薄水铝石、耐材等用工方面, 积极协调, 已经安排了 500 多名职工子女就业。所以说, 只有发展, 才是解决包括子女就业在内的各种矛盾的最好途径。希望全体职工体谅总厂的难处, 理解总厂的用心, 继续大力支持企业发展, 通过不断发展, 进一步解决好子女就业问题。

在企业想方设法帮助职工子女就业的同时, 也希望广大职工及子女进一步转变就业观念。也要求各单位帮助做好职工思想工作, 从正面引导职工正确认识子女就业问题, 多讲社会就业形势, 多讲企业形势, 多给大家提供一些信息, 促进职工和子女转变就业观念, 抓住机遇, 实现多方式、多渠道就业。

目前, 企业正在进行 2004 年子女大中专录用工作。按照中铝公司要求, 2004 年的 48 名指标只能用于 2004 年应届毕业生, 并且要本科以上学历、专业对口、企业急需。我们企业已经放宽条件, 不管什么专业, 按照先本科、后大专、再中专的顺序, 对 2004 年职工子女毕业生组织考试招聘。本科生报了 25 人。

对以往招聘中没有被录用的 2003 年及以前的大中专、中专生, 企业也正在积极想办法, 准备在晋铝耐材公司、晋铝建设公司、水泥厂、生活后勤方面找一些岗位, 陆续招聘一些合同工, 目前已开始报名工作, 希望广大职工子女积极准备参加应聘。

三、关于下一步生产经营、改革发展

首先是, 全体员工要增强信心, 振奋精神。

在上届以孙总为首的山西企业协调委员会和以马厂长、吴书记为主要领导的山西铝厂班子的正确领导下, 在山西分公司

的大力支持下, 存续建成了水泥厂、拟薄水铝石新项目, 壮大了建筑安装业实力, 夯实了管理基础, 大幅度减亏扭亏, 山西铝厂已平稳度过了最艰难的时期, 但不完全具备独立生存能力, 而且为下一步发展打下了坚实的物质基础。

同时留下了十分宝贵的治企经验和兴企财富, 比如“讲政治、讲大局、讲团结的原则; 超常规思维、跨越式发展的理念; 上市存续互动双赢、整体运作的机制; 抢抓机遇、加快发展的意识; 企地关系融洽, 争取良好外部环境的方略; 以人为本, 发扬民主, 相信群众、依靠群众、关心群众的观念”等等, 这些宝贵经验不仅在我们山西企业快速发展阶段起了关键作用, 对我们今后工作也有着很强的指导意义。

因此, 我们要长期坚持, 继承好、运用好, 不断发扬光大, 指导好我们新的实践。特别是, 我们拥有一个突出优势, 就是协委会统一协调、整体运作机制, 不仅得到总部肯定, 同时实实在在地给上市和存续都带来了利益。今后我们要进一步树立大局意识、服务意识、一家人意识, 继续全力以赴做好后勤保障, 提高服务水平, 以实际行动支持好山西分公司的生产经营、建设发展。

再就是我们有一支高素质的干部职工队伍, 这是我们下一步发展的精神力量。

我们有总部的高度重视和支持, 坚实的物质基础, 宝贵的经验财富, 整体运作的优势, 分公司干部职工大力支持, 强大的精神动力, 所以全体干部职工应当对存续改革发展充满必胜的信心。

二是要理清工作思路。

我们要进一步解放思想, 实事求是, 与时俱进, 理清工作思路。总体上考虑: 通过整合现有资源, 发挥资产效能, 充分调动广大干群搞好生产、经营、改革、发展的积极性、主动性和创造性, 培育三大产业(工业、建筑安装业、服务业)。根据单位、业务性质不同, 采取不同的考核方式, 引导各单位干部职工干出更好的业绩, 使生产经营型单位不断提升盈利能力, 实现利润最大化; 服务型单位按照服务内容 and 标准, 搞好服务, 让职工满意。

(一) 生产经营型单位:

——对科技化工公司。稳定产品质量, 扩大生产规模, 打通销售流程, 实现更大利润。

——对水泥厂。按照“保证质量、开拓市场、提升档次、做强品牌”的思路突出工作重点, 始终把质量放在首位, 着力强化营销工作, 开发高附加值新产品,

靠品牌占领和主导市场, 实现利润最大化。

——对建筑安装业、工程监理业。进行股份制改造, 转换机制, 加快向管理型企业转变, 充分发挥资质、技术、装备、人才、品牌优势, 大力实施“走出去”战略, 不断开拓外部建筑安装、工程监理市场, 提高外向度。同时大力进军房地产业。

——对园林绿化中心。在做好山西企业绿化工作的同时, 引进投资者, 提升园林绿化档次, 逐步形成从规划设计、苗木提供、绿化施工到管理维护的完整过程, 着力实施“走出去”战略, 进行产业化经营。

——对实业总公司。鼓励其自主灵活经营, 充分运用好安置型、福利型企业优惠政策, 实现较大盈利。

——对第三产业。对全厂经营性服务资产进行整合, 成立市场化的大型服务公司, 营业范围向旅游、租车、粮油供应、大型超市等方面扩展延伸, 利用山西铝厂品牌优势, 统一文化建设, 转换经营机制, 不断扩大经营规模, 提升服务档次, 牢固占领铝基地消费市场, 业务向周边区域扩张发展, 使第三产业快速成为我厂重要支柱产业之一。

——充分激活土地房屋及其它闲置资产。下一步, 要对各单位使用的土地、对外出租的房屋实行统一管理, 充分利用国家相关政策, 实施市场化运作, 提高回报率和变现率, 成为又一盈利主体。对在外房产和其它闲置资产, 抓住机遇果断处置, 收回现金, 避免资产沉淀和不断贬值。

——对投资公司。要发挥董事、监事、财务监控的作用, 加强对投资的管理, 使投资得到合理的回报。

同时, 要抓住时机, 开发成本低、附加值高、回报快、效益好的新项目, 扩大利润增长点。关于资金问题, 主要是通过资本运作解决, 对现有企业股份制改造, 新项目吸收战略投资者, 加快处置在外房产和不良资产, 对土地、房屋实行市场化运作, 对全厂资金统一使用, 加上银行贷款授信, 多方式、多渠道解决好资金问题。

(二) 服务型单位:

——成立物业管理部。组建两个物业管理部。在做好生活小区绿化、保洁、保安、维修、收费等基础上增加服务内容, 使物业管理员白天具有城管职能, 对游商走贩、噪音扰民、车辆乱停乱放等进行监管; 夜晚承担巡逻任务, 防止入室盗窃、抢夺财物、甚至伤害人身, 禹门分局、武装保卫部联合力量严厉打击犯罪行为。按照总厂制订的标准服务到

位, 给广大职工创造安心、放心、舒心的环境。

——对职工培训中心。要围绕培训主业, 提高培训档次, 探索培训机制。对外抓住周边企业员工培训市场, 利用拥有的资质、技术等优势, 面向社会实行市场化服务。

——对职工医院。抓住医疗制度改革有利时机, 深化内部改革, 机制转换, 引进、开办知名度较高的特色医疗专业, 提高服务档次。

——对教育事业。总厂将继续关注、支持普教工作。幼教工作, 要根据国家政策和市场机制, 探索社会化道路。

——对离退休管理。认真落实“两个待遇”, 搞好“六个老有”, 提高为离退休、内退职工的服务水平, 引导好、发挥好他们的积极性。

三是要真抓实干, 扎实工作。

对广大中层干部及机关人员提几点要求: 一要增强信心, 振奋精神, 发挥主观能动性; 二要服务基层, 解决问题, 不断提高工作效率; 三要尽职尽责, 扎实工作, 不断提高工作质量; 四要密切配合, 认真研究, 做好工作计划; 五要加强学习, 提高素质, 为基层做出表率; 六要解放思想, 实事求是, 为企业出谋划策。希望大家充分认识到, 个人命运、人生价值与自己的业绩、所作贡献和企业息息息息相关, 进一步转变观念, 转变作风, 加强纪律, 带头执行好、落实好总厂的工作部署, 结合本单位实际, 发挥聪明才智, 求真务实, 埋头苦干, 扎实工作, 取得实效。关于干部作风问题, 干部要克服工作作风上浮漂、浮躁(两浮)现象, 浮躁是沉不下去, 浮躁是没有耐心、不够认真。要深入基层, 深入到具体工作中, 解决问题; 要以认真的态度落实好工作。

最后, 强调两点:

(一) 抓好安全生产。进入冬季, 接近年末, 安全生产工作尤为重要, 各单位要认真贯彻落实国务院、中铝公司有关文件精神, 按照总厂的部署, 结合本单位实际, 采取针对性措施, 保持良好的势头, 切实抓好今冬明春安全生产工作, 圆满完成全年安全生产管理目标。

(二) 做好走访慰问准备。几个办公室、人事、组织、离退休部、工会等, 要按照慰问离退休及内退职工、困难职工、困难党员三个方面, 提前安排, 制订计划, 做好准备, 确保年终走访慰问有序进行。

同志们, 只要全厂上下干部职工团结一心, 振奋精神, 在协委会的统一领导下, 进一步解放思想, 深化改革, 理清思路, 扎实工作, 山西铝厂就一定能够实现经济效益增长, 企业健康发展, 职工安居乐业, 社区文明和谐。