

各位代表、同志们：

今天，我们召开中铝山西企业五届七次职工暨会员代表大会。这次会议是在企业“十五”期间快速发展取得巨大成就、进入“十一五”发展新的历史阶段之际，召开的一次承前启后、继往开来的重要会议。会议的主要任务是：总结“十五”期间的发展成果，确定“十一五”期间的发展思路，贯彻中铝公司工作会议精神，安排部署全年各项任务，以人为本、求真务实、改革创新，实现“十一五”时期的持续、和谐发展。

下面，我向大会报告工作，请各位代表审议。

### 第一部分 2005年以及“十五”期间的成果和经验

“十五”时期，是山西企业发展史上不平凡的五周年。面对繁重的生产任务、艰巨的建设任务、复杂的改革局面、多变的市场形势，我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观重大战略思想，按照中铝总部的战略部署，聚精会神搞建设、一心一意谋发展，生产经营、改革发展、安全稳定取得了有目共睹的巨大成就，为今后发展奠定了良好的基础。可以说，这五年是深化改革、科学发展五年，更是经受考验、积累经验五年。五年的工作，概括起来有五大成就、三条经验。

一是快速发展取得了累累硕果。2005年9月25日，80万吨氧化铝项目高压溶出一系列投入生产，10月30日，高压溶出二系列投入生产。至此，山西企业“十五”发展的重点项目80万吨氧化铝全面建成投产。80万吨氧化铝以及40万吨水泥、1万吨拟薄水铝石等一批项目快速建成投产，扩大了山西企业的规模和竞争实力；引进设备国产化、砂状氧化铝攻关、自动化控制产业化等项目的快速推进，提高了技术和装备水平，五年间做大做强成效显著，各类资本性投入累计完成41亿元，山西企业的资产总额达到115亿元。在企业规模快速增长的同时，产品产量、销售收入、产值利润持续增长。五年来，山西分公司累计生产氧化铝701.03万吨，其中2005年达到了历史最高水平150.66万吨；现金成本年年达到总部下达的考核要求，2005年在剔除总部不考核因素后完成了1085元/吨，包括80万吨试生产的现金成本是1125元/吨；销售收入和内部利润逐年增加，2005年分别达到了46.8亿元、17.1亿元。山西铝厂总产值连上台阶，2005年

# 以人为本 求真务实 改革创新 为完成全年任务 实现持续和谐发展而努力奋斗

马达卡

2006年1月19日

达到49741万元；亏损额逐年降低，2005年实现了计划内考核利润267万元。“十五”期间快速发展的显著成效将载入山西企业的发展史册。

二是体制机制发生了深刻变革。通过资产重组、境外上市，企业形态、运行方式、管理体制发生了根本变化；2005年又开展了人力资源管理、辅业改制、社会职能移交政府等多项改革。再加上住房销售、员工招聘、医疗改革等一系列的变化，员工在经受了改革浪潮的洗礼之后，改革意识、思想观念发生较大改变。我们在深化改革中换位思考、挂钩负责，探索形成了推进改革和保持稳定的有效方法，保持了山西企业的平稳有序、大局稳定，这又是一个显著特征。

三是企业管理、技术创新取得了多项成果。五年来，开展了业务整合、流程再造、绩效管理、三大管理体系认证、企业文化建设活动，在总部的统一安排下，2005年，我们又引入了落实“404项目”、“6S”管理、精益生产管理、以点检制为核心的设备管理新模式，为企业管理注入了新的活力；我们坚持管理和科技创新，开展了与先进企业的对标活动，建立了现场革新和课题攻关创新体系，建成了砂状氧化铝攻关基地，2005年拓展了标准化创建的领域，提高了标准化创建的标准，形成了“3421”安全管理新模式。在80万吨氧化铝项目建设过程中，探索形成了工期控制追求效率、投资控制追求效益、质量控制追求精品的管理模式。正因为如此，我们在五年间出色地完成了总部下达的任务，并有两项成果获得国家企业管理现代化创新成果奖（《以提高国际竞争力为核心的决策管理》和《物资采购中的危机控制》）；申报专利19项，科技成果鉴定41项，获得有色协会科技进步一等奖3项、二等奖9项、三等奖21项，烧结法连续碳分和拜耳法种分生产砂状氧化铝技术荣获



国家科技进步二等奖。可以说，这一时期也是管理、创新取得丰硕成果的重要时期。

四是上市存续实现了合力共赢。中铝山西企业协调委员会以对公司党组、对广大员工高度负责的态度，在严格遵守上市与存续“四分开”原则的基础上，探索形成了上市与存续有分有合、紧密协作、各取所长、互动双赢的运作模式。我们建立了协调委员会扩大会议制度，统一考虑、部署山西企业的工作，形成了上市支持存续、存续支持上市、共同谋求发展的格局，表现在人员转岗分流的顺利进行、新建项目技术力量的一调配、企业文化建设活动的蓬勃开展，特别是在村庄拆迁、三期工程建设和“9·25”投产庆典中，表现出了强大的合力。我们的党风和廉政建设工作、工会和共青团工作，围绕中心服务大局，起到了保驾护航作用。2005年，在山西铝厂党委的统一领导下，高质量地开展了保持共产党员先进性教育活动，受到了上级党组织的表扬。

五是广大员工得到了较多实惠。五年来，在企业发展的同时，我们努力提高职工收入，改善住房条件，新建健身设施，整修厂区道路，多渠道安排员工子女就业。2005年比2001年人均年收入增加6000多元，建成4个住宅小区共2200余套住房，修建4个公园共6万多平方米，整修美化了1号、2号、8号、13号等路段，大修和改造了职工文体活动中心，多渠道安置578名子女就业。在2004年应届大学中专毕业生中招聘48名子女的工作正在进行。在此期间，山西铝厂党

委获得全国先进基层党组织称号；山西分公司获得全国五一劳动奖状；山西铝厂工会获得全国模范职工之家称号。山西企业树立了良好的企业形象。

取得上述成就的主要经验，有以下三个方面：一是坚持战略管理，确立了“超常规思维，跨越式发展”的理念，按照国家规划、总部部署，民心所向，确立战略目标，并预先筹划，抢抓机遇，形成了一整套坚持科学发展、实践第一要务的理念、战术和推进措施。二是坚持以人为本，依靠广大员工办好企业，树远大目标引导，用文化建设推动，靠绩效考核激励，动员和组织广大员工拼搏奋斗，取得了管理提升、技术进步等一系列成果，带出了一支敢为人先、勇争第一的员工队伍。三是坚持和谐共赢，统筹协调，实现了上市、存续良性互动；改善企地关系、融洽工农关系；调动建设单位、协作单位合力共建；团结一切可以团结的力量，为生产经营、改革发展和项目建设营造了良好的环境。

新一届领导班子将会继承和发扬以上宝贵经验，继续推进山西企业更快更好地发展。但在总结经验的同时，我们必须清醒地看到存在的问题。一是存续企业虽然渡过了最困难的时期，但仍然有很多困难。二是在规模扩大的同时，矿产资源保障工作相对滞后。三是干部队伍中一些同志忧患意识、责任意识不够，少数干部只会当战略家，不会当战术家；只会做指挥员，不会做战斗员。以上问题都需要在今后工作中有针对性地加以解决。

2005年以及“十五”期间的成就，得益于总部对山西企业倾注的巨大关怀，得益于以往历届领导班子一贯的坚实基础，这是广大员工团结拼搏的结果，也是全体员工、退休、内退职工和广大家属同志们大力支持的结果。我代表中铝山西企业协调委员会，向离休、退

休、内退职工和家属同志们，向所有支持企业改革发展的同志们，表示衷心的感谢！

### 第二部分 “十一五”期间的发展思路和工作安排

面向未来，我们站在了一个新的历史起点上。“十五”发展的成果，让我们看到世界先进水平并不是遥不可及。在“十一五”期间，只要我们树立和落实科学发展观，按照国家铝工业发展产业政策和专项规划继续前进，就一定能够登上更高的顶点。在刚刚结束的中铝公司2006年工作会上，公司党组对新时期的发展提出了指导思想和战略目标。肖总指出：要坚持科学发展观，以“创建世界一流企业、打造中铝百年老店”为目标，科技部部署企业发展、改革、管理、科技等各项工作，以人为本，构建和谐中铝，实现公司发展的新跨越。经过未来五年的努力，主要经济技术指标及消耗指标初步达到世界一流企业水平，在“十五”末期进入世界500强行列；用十年左右的时间，达到世界同行业第一，使公司发展成为世界范围有色行业内一流的国际化大集团公司。新的形势对我们提出了新的要求，新的目标激励我们开辟山西企业发展的新阶段。

在新的历史起点上，我们必须明确战略方向，面对挑战迎难而上。三期工程完成之后，原来确定的总体规划已经基本实现，山西企业无论是生产规模，还是实现利润，都在中铝公司举足轻重。制订新的长远规划，继续推进一步的发展，巩固在中铝公司中的地位，做出更大的贡献，就是我们的责任所在。按照中铝公司总部部署，我们确定的“十一五”期间的发展战略是：大幅度储备铝土矿资源，创造性优化氧化铝工艺，资本经营创造存续企业，标准化管理提升管理水平，巩固和提升山西企业在中铝公司的重要地位，率先实现创建世界一流企业的宏伟目标。实施这个发展战略，核心要破解队伍建设、资源储备和管理优化、技术创新等问题，关键要确立“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”的人本理念，确立“掌握资源、拥有未来”的资源观，按照可持续发展、节约型企业的目标要求，实施员工成长规划、资源储备规划和技术创新规划，提高企业竞争力、队伍战斗力，以新的业绩开创新的发展时期。（下转第五版）

2006年1月19日至1月20日，山西铝厂、山西分公司五届七次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院召开。参加会议的正式代表应到502人，实到479人，列席代表19人。大会形成如下决议：

一、大会听取并审议通过了山西分公司总经理马达卡所作的题为《以人为本，求真务实，改革创新，为完成全年任务，实现持续和谐发展而努力奋斗》的工作报告；听取并审议通过了山西铝厂厂长吴茂森所作的题为《理清思路，转换机制，扎实工作，为实现全年目标增强实力加快发展而努力奋斗》的工作报告。两个报告系统全面地总结了中铝山西企业2005年以及“十五”期间取得的巨大成就

## 山西铝厂 山西分公司 五届七次职工暨会员代表大会决议

(2006年1月20日通过)

和积累的宝贵经验，同时按照中铝公司的战略部署，确立了中铝山西企业“十五”期间的发展战略和指导思想，明确了2006年的工作目标和重点任务，并对重点工作进行了安排部署。代表们一致认为：两个报告始终贯穿着求真务实的思想，总结工作实事求是，客观公正，确立目标鼓舞人心、催人奋进，部署工作求真务实，措施得力。只要全体干部职工共同努力，

团结奋斗，报告中提出的“十一五”发展战略和2006年工作目标任务就一定会实现。代表们一致认为：“十五”期间取得的成绩为今后的发展奠定了良好的基础，面向未来的山西企业站在了新的历史起点上，一定要坚定率先创建世界一流的决心，在中铝公司的正确领导下，实现又快又好的发展，开辟山西企业发展的新阶段；一定能确保完成总部下达的生产经营

和改革发展任务，实现“十一五”规划的良好开局。

二、大会听取并审议通过了山西铝厂工会主席杨瑞德所作的工作报告；审议通过了《2005年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》，审议通过了《山西分公司2006年生产经营计划》、《山西分公司2006年绩效管理方案》、《山西铝厂2006年绩效考核方案》。会上马达卡总经理与

山西分公司各单位签订了《山西分公司绩效合同书》，吴茂森厂长与山西铝厂各单位签订了《山西铝厂绩效合同书》。

三、大会认为，2006年是“十一五”规划的开局之年，是山西企业加快发展、率先创建世界一流起步之年。大会号召全体员工，要高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，认真学习贯彻总部工作会议精神，认真学习贯彻山西企业五届七次职工暨会员代表大会精神，按照以人为本，求真务实，改革创新”的要求，统一思想，振奋精神，保持生产稳产高产，不断提高管理水平，稳步推进改革进程，维护企业和谐稳定，为完成全年任务、实现持续和谐发展而努力奋斗！