

# 统一思想 明确任务 突出重点 发挥优势 为全面实现职代会确定的各项目标任务而努力奋斗

——在山西铝厂、山西分公司五届七次职工暨会员代表大会结束时的讲话

郭顺喜

2006年1月20日

各位代表、同志们：

五届七次双代会是新一届领导班子组建以来召开的第一次双代会，是在全党全国认真学习贯彻十六届五中全会、中央经济工作会议和全国科技大会精神，谋划实施“十一五”发展规划，中铝公司各企业认真学习贯彻公司2006年工作会会议精神，山西企业原设计规划的三期工程全面建成，改革发展进入一个新的历史阶段的关键时期召开的一次重要会议。

经过两天的紧张工作，与会代表听取审议并通过了《总经理工作报告》、《厂长工作报告》和《工会工作报告》；审议了2005年《职工代表督查报告》和《业务招待费使用情况报告》；审议通过了山西铝厂、山西分公司2006年《生产经营计划》和《绩效考核方案》；马总、吴厂长分别与山西分公司、山西铝厂二级单位和机关行政部室签定了2006年绩效合同书；最后形成了大会决议，圆满完成了预定的各项任务。

马总和吴厂长的工作报告，全面系统地总结了去年五年和2005年取得的成绩和经验，实事求是地指出了存在的困难和问题，科学地分析了当前面临的形势，从战略全局出发，明确提出了今后五年的奋斗目标、工作思路和重大举措，部署了2006年工作任务的报告。这次大会必将成为新一届领导班子团结和带领全体职工建设发展中铝山西企业的新起点。

会议的情况充分表明，这是一次统一思想、明确任务的大会，是一次承前启后、继往开来的大会，是一次集思广益、共谋良策的大会，是一次求真务实、开拓创新的大会。这次大会必将成为新一届领导班子团结和带领全体职工建设发展中铝山西企业的新起点。

为了贯彻落实好本次双代会精神，全面实现2006年的各项目标任务，综合会议精神和与会代表讨论的情况，结合当前面临的

形势与实际，我讲三点意见：

**第一，统一思想，提高认识，认真学习贯彻五届七次双代会精神**

2006年是国家和中铝公司“十一五”规划的开局之年，也是山西企业站在新起点、肩负新使命的重要一年。能否实现全年的各项目标任务，开好头起好步，谱写山西企业历史新篇章，关键在于全面贯彻落实双代会精神，在于用《总经理工作报告》和《厂长工作报告》统一全体干部职工的思想，坚定必胜信心。

为此，一要抓学习。切实把双代会精神传达到全体党员、干部和职工。各单位、各部门都要结合自身实际，认真学习，深入讨论，通过学习讨论，把思想统一到山西企业的决策部署上来，统一到双代会确定的目标任务上来。二要抓宣传。充分利用广播、电视和厂报等宣传舆论工具，大张旗鼓地宣传双代会精神。三要抓落实。按照《总经理工作报告》和《厂长工作报告》提出的目标、任务和要求，各单位、各部门都要明确自己承担的任务和责任，认真分析，深入研究，理清工作思路，制定贯彻落实的具体措施，并于元月25日前组织召开本单位双代会。厂工会、总经理办和厂办要拿出落实双代会任务的责任制一览表，按照分工，明确要求，责任到人，确保事事有人抓，件件有落实。四要抓督查。尤其要针对生产建设、改革发展中的重点难点和职工群众反映强烈的热点问题，加大督查力度，促进问题的解决和任务的完成。

只要我们全体党员、干部和职工统一思想，统一认识，统一行动，就一定能够开创山西企业改革发展新局面。

**第二，抓住中心，突出重点，努力实现双代会确定的目标任务**



《总经理工作报告》和《厂长工作报告》内容丰富，涉及山西企业生产经营、改革发展和安全稳定方方面面，必须在全面贯彻的基础上，突出重点，推动全局。概括起来讲，要重点把握一个战略目标、明确两大发展任务、抓好四项重点工作。

把握一个战略目标：就是要根据肖亚庆总经理在中铝公司2006年工作会会议上提出的“创建世界一流企业，打造中铝百年老店”的战略构想，按照马总、吴厂长的报告精神，用五到十年的时间，在中铝公司成员企业中率先创建世界一流企业。这是统揽山西企业一切工作的大局，务必认识到位，形成共识，着力抓好。

明确两大发展任务：一是上市公司要着眼未来，及早动手，积极筹划40万吨氧化铝扩建项目，力争在“十一五”期间尽早建成全国最大的氧化铝生产基地。二是存续企业要认真研究国家政策，准确把握市场走势，按照“一厂一策，因企制宜”的方针，经过持续不懈的艰苦工作，努力把山西铝厂建成中铝公司存续企业中最具活力的企业。

抓好四项重点工作，就是2006年要着重完成的四项主要任务：一要集中精兵强将，全力抓好80万吨氧化铝达产。要从思想认识到组织领导，从生产技术到设备管理，从内部控制到外部环境，找准问题，定实措施，抓紧工

作，努力向公司党组交一份满意的答卷。二要聚精会神，兢兢业业搞好老系统挖潜降本增效。要眼睛向内，深挖内潜，通过加大内部管理力度和更新改造，强化技术指标，提高设备产能，降低消耗，确保安全稳定高产，力争使产量比去年有明显的提高，消耗有明显的降低。三是

存续企业要真正实现扭亏增盈。紧紧抓住总部“集中精力，系统解决存续和困难企业的机制转换问题，从根本上解决平衡发展和存续企业脱困问题”的有利机遇，坚定信心，振奋精神，群策群力，打造山西铝厂新形象。四是推进改革改制。认真贯彻中铝公司“支持发展一批，剥离移交一批，改革改制一批”的总要求，加大股份制改造力度，加快移交办社会职能，加速业务整合步伐，转换经营机制，提高竞争能力，激发存活力。

可以肯定地说，只要我们始终坚持、全面贯彻科学发展观，紧紧把握未来五年的战略目标，切实把好两大发展任务，着力做好四项重点工作，始终保持头脑清醒，思路明确，重点突出，力求突破，想五年干头年，知难而上，负重奋进，就一定能够实现双代会确定的目标任务。

**第三，把握大局，发挥优势，积极营造党政工团齐抓共管的工作局面**

不论是着眼未来实现今后五年的战略构想，还是立足当前确保完成今年的目标任务，都需要充分发挥我们的政治优势，调动方方面面的积极因素，党政工团齐抓共管，上市存续互相支持，干部职工齐心协力，在健康稳定和和谐的氛围中推动企业快速发展。

各级党组织要切实发挥政治核心作用，积极参与重大问题决策，围绕生产经营开展工作。要始

终把生产经营的难点作为党组织工作的重点，自觉做行政领导搞好生产建设的坚强后盾。各级党组织的主要领导要主动为行政领导出主意，想办法，排忧解难。要从全局的高度，重视思想引导，强化舆论宣传，善于攻坚克难，注重凝聚人心，推动企业发展。各级管理人员要切实按照马总和吴厂长在报告中的要求，树立全局观念和大局意识，转变工作作风，提高领导水平。既要善于运筹帷幄，谋划发展战略，大胆进行创新，更要善于深入基层，深入一线，认真调查研究，解决实际问题，作企业发展的顶梁柱和主心骨。全体共产党员要把通过先进性教育激发出来的政治热情凝聚到中心工作上，在完成生产任务中体现先进性，在急难险重任务面前体现先进性，在创新创优中体现先进性，把党的先进性落实到具体工作中。各级工会、共青团要紧紧围绕生产建设和改革发展开展一批、剥离移交一批、改革改制一批的总要求，加大股份制改造力度，加快移交办社会职能，加速业务整合步伐，转换经营机制，提高竞争能力，激发存活力。要自觉发挥密切联系群众的优势，经常听取群众意见，及时反映群众呼声，引导职工自主创新，把蕴藏在职工群众中的智慧和力量凝聚到企业生产建设和改革发展上来。

实现双代会确定的目标任务，离不开一个稳定的社会环境。要大力开展“平安建设”，切实搞好社会治安综合治理。要从治安问题最突出的事情抓起，从职工最不满意、反映最强烈的问题入手，打防并举，群专结合，创造一个文明健康、稳定安宁的和谐铝城。

各位代表、同志们，2006年既是任务十分繁重的一年，也是可以大有作为的一年。站在历史的潮头，我们理应承担使命，有所建树。让我们在铝厂党组的正确领导下，以创建世界一流企业为目标，以完成全年工作任务为主线，以发挥政治优势为保障，努力使我们的各项工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，为把山西企业建设的更加美好而努力奋斗！

## 务实·坦诚

本报记者 王霄卫

窗外雪花飘飘，屋内笑声朗朗，春意融融。元月19日下午，中铝山西分公司总经理马达卡参加了民矿开发部、孝义铝矿代表团以及煤气分厂代表团的讨论，与各位代表进行了坦诚而亲切的交流。

在民矿开发部、孝义铝矿代表团，代表们说，总经理报告多次提到矿石供应问题，感觉责任非常重大，深刻体会2006年工作目标和思路，对开展工作很有启发和帮助。马达卡总经理指出，掌握了资源就拥有了未来，企业的竞争最重要的是资源竞争，今年任务要完成没有矿石不行，没有高品位的矿石不行，80万吨氧化铝要达产达标、再

扩建40万吨氧化铝项目的立项都离不开铝土矿资源的储备。矿石的供应已经成为制约生产的突出问题，我们必须全力以赴推进“标志性”矿山建设，开发矿山的生产能力，自建矿山、联办矿山，要重点提高自采自供能力。他还和代表们就联办矿、自采矿的有关问题进行深入的探讨。

关于鼓励员工技术创新，马达卡总经理详细举例作了说明。他说，鼓励员工创新是企业今后要重视的问题，要制定科学、合理的激励政策和办法，对取得成果的原始创新人员给予重奖，让

企业和员工共享创新成果带来的经济利益。在煤气分厂代表团，代表们对此次总经理报告中明确提出的“干部不仅要会当指挥员，还要会当战斗员”的要求，反响强烈，认为这是新一届领导班子求真务实，真抓实干，精细化管理的好做法。马达卡总经理指出，要实现肖总提出的

“创建世界一流企业、打造中铝百年老店”目标，就要始终牢记“严、细、实、新、恒、齐”管理理念，就要带领员工一起干实事。“实践出真知”，只有深入现场，对情况了如指掌，才能做到理论和实际相结合，才能当员工表率，带出一支素质过硬的队伍。以人为本，企业和员工共同成长也是本次“双代会”的一大主题，在讨论中代表们多次提到，认为增加对员工培训的投入是企业对员工最大的福利，体现了企业新一届领导班

子对员工的关心。马达卡总经理强调指出，今年的以及“十一五”期间的发展任务非常繁重，越是这个时候我们越是要全心全意依靠广大员工，更加注重员工队伍建设的投入，与员工一起努力创建一个前景好、管理严、机制活的企业，实现企业增加效益，员工增加收入，企业与员工共同发展。

职工代表畅所欲言，为企业发展献计献策，企业领导虚心听取，实实在在的和大家探讨企业的发展大计，“上下同欲者胜”，相信有这样一支齐心协力，求真务实，充满活力的干部职工队伍，中铝山西企业的明天一定会更加美好！