

(上接第二版)

在新的历史时期,我们要准确把握历史方位,明确肩负的历史使命。我们立志为中铝公司发展做出更大的贡献,就必须紧紧围绕中铝公司的战略部署,坚定率先创建世界一流企业的决心,就必须紧紧抓住发展这个第一要务,在“十一五”期间实现又快又好的发展。好,就要保持快速发展的势头;好,就要把指标做到最优。我们将继续坚持“超常规思维、跨越式发展”的理念,坚持在三个层面提高竞争力的战略,山西分公司新老系统要齐头并进,老系统挖潜增产,新系统再扩建40万吨规模,到2010年,氧化铝产量达到260万吨以上;存续企业要增强竞争实力,增添发展活力,支柱单位要力争达到8个左右,经济效益持续增长;山西企业要进一步提高员工队伍的战斗力,提高生活环境的舒适度,建成广大员工安居乐业的和谐家园。

今年是“十一五”规划的开局之年,开好头,起好步,对五年发展至关重要。中铝公司今年工作的指导思想是,突出主业、加快发展,强化细化内部管理,全面深化各项改革,不断提升企业核心竞争力,大力发展循环经济,努力构建和谐中铝,统一思想,科学发展,扎实工作,为实现公司“十一五”规划的目标奠定坚实基础。按照中铝公司2006年工作会精神和总部下达的绩效考核目标,我们今年的三大任务:一是保证生产经营任务圆满完成;二是实现80万吨氧化铝达产;三是新建40万吨前期工作全面展开。具体的生产经营目标是:山西分公司氧化铝产量215万吨,资源获取量2000万吨,现金成本1282.23元/吨,内部考核利润18481.6万元;山西铝厂实现利润500万元。要完成以上任务,存在很多的困难,尤其是山西分公司的产量和成本、山西铝厂的利润、新建40万吨的资源储备,完成的难度都很大。但是良好的开头是成功的一半,只要我们在工作中贯彻“以人为本、求真务实、改革创新”的要求,团结奋斗,真抓实干,就一定能为实现“十一五”规划目标奠定坚实的基础。

今年的主要工作措施有以下五项。

一、以人为本,实现企业与员工共同成长

完成今年的三大任务,实现今后的长远发展,人的因素始终是第一位的、决定性的因素。我们贯彻以人为本的理念,就要全心全意依靠广大员工,加强管理、科技、工人三支队伍建设,把充分调动广大员工的主观能动性,放在首要位置来抓。在把握企业与员工的关系上,我们将更加注重队伍建设的投入,业绩薪酬的平衡,成果贡献的共享。企业需要有能力的、业绩好、会创新的员工,员工需要前景好、管理严、机制活的企业,那么怎么让我们共同努力,形成工作讲效率、办事求实效、收入看贡献的氛围,实现企业增效、员工增收、企业与员工的共同发展。

第一,要提高素质,增加对员工培训的投入。对管理人员要进行工商管理、财会管理、工作方法等培训;对科技人员进行对理论的重点培训;要在继续开展特殊工种取证培训的基础上,积极创造条件开展对通用工种的取证培训和资格认证,开展岗位操作人员的高

以人为本 求真务实 改革创新 为完成全年任务 实现持续和谐发展而努力奋斗

级、中级、初级工定级培训;以及其他人员的资格认证培训。培训是员工最大的福利,要通过培训,让员工明白工作职责、质量要求,提高职业技能,自觉按标准做好每件事。

第二,要加强考核,发挥绩效与薪酬的激励作用。今年总部对分公司实行内部利润、产量、现金成本与工资总额挂钩的考核办法,这意味着超额完成任务,可以多拿回工资总额,增加收入就有了来源。我们在绩效考核中,也要把内部利润、产量、成本的完成情况和各单位员工的收入挂钩。我们要按照总部要求,建立岗位工资考核晋档考核机制,给围绕企业发展不断提高技术水平、工作能力和绩效表现的员工,开拓较大的工资上升空间;要逐步设计构建科学的职业生涯体系,使全体员工都有发展空间。

第三,要鼓励创新,对取得成果的员工作予奖励。要制定面向整个山西企业员工的激励政策和办法,鼓励大家创新,尊重原始创新,特别是对于取得成果的原始创新人员,企业将给予重奖,充分肯定他们的不可替代性,让员工和员工共享创新成果带来的经济效益。

二、抓住重点,确保生产稳产高产

今年氧化铝生产任务的完成,重点工作有四项:一是矿石的保障供应,二是80万吨的达产达产,三是向指标要产量、要效益,四是提高设备的完好率和运行效率。

矿石的供应,已经成为制约生产的突出问题,必须全力以赴抓出成效。推进“标志性”矿山建设,开发矿山的生产能力。自建矿山、联办矿山,要重点提高自采自供能力。在目前铁路运力仍然紧张的情况下,要加强铁路运输管理,对外抓好协调,运输部等单位要提高作业效率,保证矿石、煤炭等大宗原燃料进厂和产品外发。

80万吨氧化铝达产达产,是中铝公司党组交给本届班子的首要任务,必须确保完成。一是全力以赴解决试车和试生产过程中暴露出来的问题,充分发挥新工艺、新设备的优势,全面达产达产。二是从一开始就按照三大体系要求,建立各项管理制度,高起点组织生产运行。三是各单位要全力支持,搞好业务流程的衔接,共同努力早日实现达产达产。

老系统要完成140万吨的氧化铝产量,生产组织要以强化技术指标为重点,坚定不移地向指标要产量、向指标要效益。要在技术指标上和先进单位对标,同本单位历史最好水平对标,进一步挖潜潜力。要抓好挖潜改造,抓好技改、更改、大修的工程管理。要按照“减量改、再利用、资源化”的原则,结合总部的循环经济推进计划,制定实施节约型企业推进方案,依托技术

进步,积极应用强化烧结法技术、选矿技术和混联法生产新工艺。要继续推进设备管理新模式的建设,加强日常维护,进一步提高关键设备的运行效率,为稳产高产创造条件。

三、求真务实,不断提高各项管理水平

在原燃料供应紧张、新系统各项管理尚未理顺的情况下,完成产量、成本和利润目标,困难很大。和总部提出的创建世界一流企业的目标相比,我们的各项管理水平还须大幅度地提高。必须按照“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,全面对标国内先进企业、世界一流企业,认真查找管理工作中存在的漏洞,全面落实各项管理制度,眼睛向内,深挖内潜,实现管理水平的巩固和不断提高,确保全年各项任务的完成。

一是基础管理。要对管理现状进行评估和规划,继承标准化多年运行取得的经验,引入先进的管理方法,推动管理水平再上新台阶。要按照总部要求积极推行标准化管理工作,通过指标量化和差距分析,实施管理流程和作业流程的持续改进;制定分公司标准化管理的总体规划,搞好培训和理念导入,选择部分单位或部分流程进行试点;继续开展标准化创建活动,强化分厂、车间、班组的基础管理,加大分公司机关部室和生产系统标准化ABC管理等级的提升力度,重点提高按照各项标准、制度严格执行的能力,各项创建的标准要按照持续改进的要求定期修订。同时,要进一步提高对现场管理重要性的认识,深入开展“6S”活动,培育良好的员工素养,不断提升现场管理水平。

二是专业管理。生产运行方面,要落实三大规程、三大体系整改措施,做到科学调度、精心操作。设备管理方面,要贯彻设备零故障的管理思想,通过以点检制为核心的设备管理新模式和星级设备管理达标活动,坚持应修必修,修必修好,实现运行设备长周期安全稳定运行,备用设备必须在最短时间备用到位,为生产提供可靠保障。生产技术管理方面,要强化指标管理,对重点环节开展技术改造,积极推进创新,解决生产过程中的重大技术问题,为优化指标、提产降耗出力。信息化建设方面,要在总部统一部署下,争取ERP项目早日投用。要根据职业健康和安全管理的要求,结合实际运行状况,明确各单位、各部门的具体标准,把安全生产标准化、安全确认制、“无伤害班组”活动作为体系运行的主要内容,做到安全措施到位、落实措施的方法步骤到位、岗位责任到位、纠正违章的措施到位,确保安全生产。

三是经营管理。要紧盯市场,做到管理和市场相适应。财务管理方面,要按照《会计法》、“404项目”和总部预算管理的要求,抓好财务预算及现金流预算,为企业把好关。物资采购方面,要进一步加强主要原材料市场调研、分析、预测工作,把市场研究工作做细、做

扎实;要加大公开招标力度,完善应急预案,降低采购成本,提高配送效率,保障物资供应。产品销售方面,要确保产销率、货款回收率100%,在目前产品供不应求时更要居安思危,在提高服务质量上下功夫。

在对待管理的态度上,特别是各级管理人员,要始终牢记“严、细、实、新、恒、齐”六字管理理念。严是第一位的,要严格管理,首先自己以身作则做榜样,才有资格严格要求下级。细就是要做到精细化管理,对情况必须了如指掌。实就是要实干,干实实在在的事,不要打着“巧干”的幌子糊弄人。新就是用创新的方法去解决问题,不能满足于已经取得的一点点进步。恒就是持之以恒,持续改进,始终保持积极进取的精神状态。最终大家齐心协力,人心齐泰山移,圆满完成各项任务。

四、深化改革,促进存续企业快速发展

要继续坚持上市支持持续、存续支持上市,实现互动双赢的原则。上市要发展,存续的支持是关键;存续要发展,也离不开上市的支持。上市、存续各单位之间要多沟通、相互支持。

在存续的发展上,必须树立摆脱困境、做大做强坚定信心。第一,要充分认识到存续企业经过近几年的发展,已经渡过了最困难的时期,要对发展充满信心。第二,要充分考虑到存续企业目前面临的困难,思考和寻找解决问题的办法。第三,要紧紧把握摆脱困境的良好机遇,用好国家对国有企业改革的政策,按照总部统一部署,集中精力,系统解决存续企业的机制转换问题,从根本上解决平衡发展和存续企业脱困问题。第四,要正确把握内因和外因的关系,解放思想,增加工作的创造性,理清思路,发挥工作的主动性。

协委会已经确定了存续企业管理、改革、发展的基本思路。要通过整合现有资源,发挥资产效能,培育工业、建筑安装业、服务业三大支柱产业;要通过资金投入,新建有原料、有市场、技术含量高、经济效益好的项目;要用足用活改革政策,通过资本运营,组建形成若干个盈利能力强的控股子公司。山西企业的广大员工,都要为公司的力量。

五、齐心协力,维护山西企业和谐稳定

山西企业的大局,就是贯彻党中央、国务院的方针,贯彻中铝公司党组的决策,维护山西企业广大员工包括离休、退休和内退职工的根本利益,实现山西企业的持续、和谐发展。全体党员干部和广大员工都要树立大局意识,树立自觉维护大局的责任意识,确保企业发展有一个和谐稳定的环境。

要以贯彻落实中纪委六次全会胡锦涛总书记提出的“学习、遵守、贯彻、维护党章”的要求为重点,认真抓好各级党组织的思想、组织、作风建设。在党委的领导下,

围绕生产经营抓好党的建设和党风廉政建设,做好社会治安综合治理工作;进一步加强企业文化建设和思想政治工作,创建以责任意识、创新精神、团结合作精神为精髓的企业文化体系。按照“两不误、两促进”的要求,巩固和扩大保持共产党员先进性教育的成果,认真开展“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”研究,积极探索建立长效的党员学习机制、教育机制、管理机制和联系群众机制。要做好党员领导干部的廉洁自律工作和警示教育,在物资采购、工程管理各环节,纪检监察部门要全过程参与,从源头上、方式方法上杜绝腐败现象;要突出办案重点,坚持查处违纪违法案件;要开展效能监察,推进企业党风廉政建设和反腐倡廉工作。在这里,我代表山西企业班子向广大员工作出承诺:我们新一届班子要成为清正廉洁、诚信守法、严格按照程序办事的领导班子,决不会以个人名义干预正常经营程序,决不会为亲友谋取不正当的利益,请各位代表和同志们监督。

要重点加强班子建设和干部队伍建设。我们新一届领导班子,要建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子,班子成员之间要“大事讲原则,小事讲谅解,同志讲感情,工作讲配合”。干部队伍建设,一是要加强干部培训教育,改进工作作风。工作作风决定工作效果,各级干部首先要求真务实,不仅要当指挥员,还要当战斗员,带领员工一起干;要深入现场,不仅要懂理论知识,更要掌握现场实际,做到理论和实际相结合,做到精和细;要以德能勤绩服人,当员工表率,带出一支雷厉风行的好队伍。这是对干部最基本的要求,也是完成任务最关键的因素。二是要加强绩效考核,严格落实《中层管理人员行政责任考核规定》。三是要加强后备干部培养,通过干部交流、挂职锻炼培养复合型干部,班子建设和干部队伍建设的成效,除了各级组织评价,我们还要让广大员工工作评价。心底无私天地宽,我们有勇气接受广大员工的监督,改进我们的工作,更有信心建设广大员工信得过的干部队伍。

要充分发发挥工会、共青团等组织的作用,依靠广大员工办好企业。工会、共青团等组织要积极参与到基础管理、劳动竞赛、技术比武等活动中,以效率、效益和发展为主题,号召员工以实际行动维护我们的根本利益。要在制定决策、出台政策、推进改革、开展工作时,充分考虑员工的切身利益,通过职工代表大会等多种方式征求员工的意见和建议,促进企业发展。要通过职工代表督查、企业管理、合理化建议等多种方式,集中员工智慧,为企业发展建言献策。要高度重视老干部工作,认真做好信访接待工作,广泛听取员工的意见和建议,实实在在帮助员工解决具体问题。

各位代表、同志们!回顾过去,我们实现了跨越式发展;展望未来,我们站在了新的起点上。新的历史时期,意味着新的责任和使命,更需要新的朝气和活力。让我们统一思想、振奋精神,以人为本、求真务实、改革创新,确保完成全年生产经营各项任务,为实现山西企业持续、和谐发展而努力奋斗!