

求真务实抓管理 开拓创新谱新篇 为全面实现全年生产任务而奋斗

马达卡要求孝矿 加强矿产资源储备 为创建一流企业而奋斗

本报讯 1月23日,孝矿召开首届五次“双代会”,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡到会并讲话。

会议回顾了孝矿2005年工作以及近年来取得的成绩和经验,提出了矿山“十一五”发展思路,确定了创建中铝标志性矿山的目标,安排部署了2006年的主要工作,制定了加强干

部职工队伍建设,全面完成生产建设任务,切实加强经营管理工作,稳步推进存续改革发展,全力确保矿山和谐稳定等措施。

马达卡在讲话中要求孝矿干部职工,一要进一步认识矿产资源储备的战略意义和矿山的重要地位;二要充分认识原始创新对企业发展的重要意义;三要加强干部队伍建设,改进干部工作作风,为中铝山西企业创建一流企业而努力奋斗。(谢冰 白永平)

热电分厂五足安全稳定

本报讯 1月22日,热电分厂召开首届四次职工暨工会会员代表大会。山西铝厂党委书记郭顺喜到会并讲话。

2006年,热电分厂整体工作思路为:牢固树立大局意识,新老系统统筹规划,立足安全稳定保供,精益生产高效运行,提升设备综合管理,努力构建人本工程,为创建和谐企业而努力奋斗。

郭顺喜讲话指出,热电分厂全体干部职工一定要以“双代会”为契机,认真贯彻中铝公司2006年工作会议精神和中铝山西分公司五届七次“双代会”精神,求真务实、改革创新,为全面完成分公司全年生产任务做出不懈努力。(顾宏宇)

石灰石矿制定切实可行措施 确保全年任务完成

本报讯 1月22日,石灰石矿召开了首届四次“双代会”,山西分公司副总经理裴卫东应邀到会并讲话。

2006年是石灰石矿开始系统改造、新设备逐步到位、矿山发展驶入快车道的一年,根据分公司战略规划,石矿确定了整体工作思路:把握一个契机,巩固两项成果,突出三个重点,抓好五个环节,实现四大目标。为确保各项任务的完成,石矿制定了切实可行的措施。

裴卫东在讲话中首先对石灰石矿2005年所取得的成绩给予了充分肯定。他指出,2006年山西分公司氧化铝生产任务十分繁重,大家要认真贯彻落实好中铝公司2006年工作会议精神和企业“双代会”精神,围绕全年生产经营目标,积极推行标准化管理,在求真、求实、求效上狠下功夫,不断提高矿山管理水平,为山西企业的发展做出贡献。(石雷)

本报讯 1月24日,氧化铝二分厂召开首届四次“双代会”,分公司副总经理卫东庭应邀到会。

围绕总经理报告提出的三大任务,2006年氧化铝二分厂重点工作为:生产系统以实现熟料窑产能、熟料质量、运转率的“三

氧化铝二分厂围绕“三高”目标 严抓各项管理

高”为目标,抓好液量产出、系统指标和沉降槽的稳定;设备系统要在“以点检制为核心的设备管理模式”上取得新成绩;技术系统要以优化工艺技术指标,实现提产降耗为工作重点,强化技术基础管理。

卫东庭要求二分厂全体干部职工,一是要认真贯彻落实山西企业五届七次“双代会”精神,进一步明确任务,统一思想。二是要认真落实分厂“请按标准100%做好每件事”的工作理念,严格管理,抓出成效。三是围绕全年生产任务,

要制定科学合理的措施,开展管理创新工作,把各项指标层层分解,严格绩效管理,加强基础建设。同时,要建立更具战斗力、凝聚力的职工队伍,立足本职,鼓足干劲,努力工作,确保全年工作任务的完成。(张亚海 朱高峰)

水电分厂 发挥管理优势 营造和谐氛围

本报讯 为全面贯彻落实山西企业五届七次“双代会”精神,1月23日,水电分厂召开首届四次职工暨工会会员代表大会,山西分公司副总经理丁安平应邀参加会议。

此次大会以五届七次“双代会”精神为基础,以全新的科学发展观为指引,制定切实可行的生产措

施,确保水电分厂创建A级标准化分厂,各项目标任务顺利完成。丁安平指出,认清形势是完成各项生产经营任务的前提和基础,水电分厂要抓住水资源的合理利用与配置这一重点,继续发挥管理优势,努力营造和谐稳定的工作局面。(白彬)

提高服务质量 深化服务改革 开拓服务市场

本报讯(记者 李彦芳)1月22日,生活服务部召开了四届八次职工暨会员代表大会。山西铝厂厂长吴茂森、副厂长郭万里应邀到会。

2005年,生活服务部强化管理,扎实推进标准化服务工作,通过各种方式改进服务,使服务质量稳步上升,为中铝山西企业的发展做出了积极的贡献。

根据吴茂森在《厂长工作报告》中提出的“组建两个物业管理部,首先在企业内部展开竞争,相互赶超促进,积累专业化经验,向企业外部拓展物业管理市场”的思路,生活服务部以“立足本职,带好队伍,不等不靠,做好工作;坚定信心,顺应改革,提升服务,谋求发展。”为指导思想,进一步做好各项工作,全面推进市场化改革。

吴茂森肯定了生活服务部一年来所取得的成绩,并就山西铝厂当前形势及2006年工作任作了阐述。他指出,五届七次“双代会”提出的总体发展目标是:经济效益增长,企业健康发展,职工安居乐业,社区文明和谐。每一项内容和后勤服务都有着密切的关系,因此,后勤服务单位要转变观念,树立信心,提高服务质量,进行服务改革,并逐步走向市场。他强调,2006年任务艰巨,是“十一五”开局之年,后勤改革势在必行,后勤服务前景广阔。要研究发现市场规律,要把用户的需求放在第一位,要充分发挥自身能力,抓住机遇,挑战市场,要勇于开拓,创出一条希望之路,为大家创造安心、放心、舒心的工作生活环境,促进企业健康快速发展。

安定的局面。要树立“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”的理念,靠大家的共同努力,提升一分厂的综合管理水平。

裴卫东在会上重点强调:十五时期是我们山西企业发展最快的时期。在新的一年里,要坚持以人为本的管理理念,加强环境改善,深入开展技术创新,并强调了原始创新的重要性。同时,把岗位人员的巡检纳入基础管理中,做好设备维护人员的技能培训,提高以点检为核心的设备管理水平,为完成山西企业五届七次“双代会”上提出的奋斗目标做出积极的贡献。(郭海斌)

氧化铝一分厂制订三年总体目标 提高综合管理水平

本报讯 1月23日,氧化铝一分厂召开了首届四次“双代会”,山西分公司副总经理裴卫东应邀参加。

2006年,氧化铝一分厂坚决贯彻落实中铝山西企业五届七次“双代会”精神,提出三年总体发展目标:2006年,是各项工作的“推进年”,进一步夯实基础;2007年,是各项工作的“提升年”,综合管理达到B级;2008年,是各项工作的“巩固年”,综合管理具备A级的基本条件。用三年的时间,实现《氧化铝一分厂三年规划》的总体目标,达到生产安全稳定,指标优良,环境整洁舒适,干部敬业爱岗,员工积极向上,分厂

氧化铝三分厂围绕中心 狠抓管理 全面实现各项任务

本报讯 1月24日,氧化铝三分厂召开首届四次“双代会”,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明应邀到会。

三分厂确定2006年为管理上台阶的关键一年。分厂将坚持以高压溶出生产为中心,优化指标,增产降耗,强化蒸发和沉降槽两个薄弱环节,全面推行精益化生产,确保全年任务完成。

周吉明对三分厂今后的工作提出了三点意见:一要抓好落实,目标已经明确,落实是关键,实实在

晋建公司从管理入手 打造和谐企业

本报讯 1月24日,晋建建设公司召开四届七次职工暨工会会员代表大会,山西铝厂副厂长郭万里应邀参加了会议。

2006年,晋建建设公司的总体工作思路为:以科学发展观统领全局,以改制为契机,转换经营机制;以加强经营管理,强化财务监控为主线,推行精细化管理;以全员培训、企业文化建设、干部作风建设为手段,构建“和谐晋建”;精心实施“123”工程,即:“1”就是完成改制工作,建立现代企业制度。

“2”就是打造精细晋建、和谐晋建。“3”就是实现市场开发、产品结构调整、管理模式的新突破,实现公司新的跨越。郭万里在认真分析各个历史时期改制的重大意义后指出,晋建建设公司目前面临着发展和改制两大主题。他要求晋建广大干部职工要坚定信心,加大改革力度,加快改革步伐,勇立改革潮头,做改革的先锋,为构建和谐山西铝厂、和谐晋建公司做出突出的贡献。(晋建公司)

本报讯 1月25日,氧化铝四分厂召开了首届四次职工暨会员代表大会,会议听取、审议并通过了《厂长工作报告》、《工会工作报告》、《氧化铝四分厂2006年绩效管理方案》,分厂与各车间签

氧化铝四分厂 强化各项管理 确保目标实现

订了《绩效合同书》。

2006年,四分厂将认真贯彻落实山西企业五届七次“双代会”精神,坚持“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,巩固提高“标准化分厂”创建成果,着力抓好“管理人员、技术人员、员工”三支队伍建设,不断强化“1123”生产管理、“五个原则、两个重点”设备管理、“3421”安

全管理及现场6S管理,全面实施“3136”人才工程,积极探索标准化管理新方法,进一步提高员工整体素质,紧紧围绕生产经营中心,扎扎实实做好各项工作,把握新机遇,迎接新挑战,开创新局面。

大会号召全体职工,在2006年“十一五”规划的开局之年,深化改革,创新管理,始终保持清醒的头脑,保持旺盛的斗志,更加忘我工作,更加勤奋努力,创造新的业绩,谱写新的篇章,为圆满完成2006年各项工作任务而努力奋斗。(李亚峰 裴秀花)

贯彻落实五届七次“双代会”精神